

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp

Het Hageveld

Locatienummer: 768



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	27
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08191639

Website: <http://www.kleinschaligezorgsalland.nl>

Locatiegegevens

Het Hageveld

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij Het Hageveld is een mooi gelegen boerderij in het buitengebied van Mariënheem. Mariënheem valt onder de gemeente Raalte. Het ligt in het midden van Salland, ongeveer 20 km vanaf Zwolle en Deventer, provincie Overijssel.

Zorgboerderij Het Hageveld is een melkveebedrijf gecombineerd met kleinschalige zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Situatie;

Zorgboerderij Het Hageveld is een melkveebedrijf gecombineerd met zorg. Hiermee zijn we in 2003 gestart. Het is een echt familiebedrijf. Zorgboer, zorgboerin en dochter, ook zorgboerin werken samen in een maatschap. Deze combinatie past goed bij ons. Doordat we kleinschalig zijn, maakt iedereen deel uit van het gezin en voelt het als één grote familie.

Zorgboerderij Het Hageveld biedt dagbesteding en logeeropvang voor kinderen vanaf 4 jaar met een Verstandelijke beperking, Autismespectrumstoornissen (ASS) en/of ADHD, ADD, PDD-NOS, Epilepsie en Jules de la Tourette. Tevens bieden we een werkplek voor (Jong)Volwassenen met een Verstandelijke beperking. Door te helpen met allerlei taken rondom de boerderij, in een gemoedelijke sfeer van rust en ruimte, krijgen de deelnemers meer zelfvertrouwen en eigenwaarde. Door de dieren te verzorgen ontwikkelen ze verantwoordelijkheidsgevoel. We werken volgens de kernwaarden van de 'Kracht van de Zorglandbouw'.

De belangrijkste gebeurtenissen van het afgelopen jaar;

-Dit jaar hebben we samen met de deelnemers ons 20-jarig bestaan gevierd! We zijn samen op stap geweest en hebben het erg leuk gehad.

-Dochter is met de buurman in een maatschap gegaan. Hij heeft een melkveebedrijf en wil stoppen met melken. Zijn melkkoeien zijn verhuisd naar onze boerderij en het jongvee is verhuisd naar zijn boerderij. De buurman zal het jongvee verzorgen. Over een paar jaar gaat hij met pensioen.

-Dit jaar hebben we weer verschillende schoolklassen op ons bedrijf gehad. In 2022 alleen van de opleiding Dierversorgung, maar afgelopen jaar ook klassen van een basisschool. Dit vinden we heel belangrijk en ook leuk om te doen. Iedere keer staan we weer versteld van zoveel onwetendheid over het reilen en zeilen op een boerderij! Eerst wordt de leerlingen wat verteld over de boerderij, daarna mogen ze opdrachtjes uitvoeren en natuurlijk verse melk van de koe proeven! De basisschoolleerlingen kregen een certificaat mee!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Veranderingen en ontwikkelingen op zorgboerderij Het Hageveld

Zorgaanbod;

We kregen veel vragen of er nog plek is op onze zorgboerderij. Vooral veel vraag naar het logeren in het weekend voor kinderen met een beperking. We hebben heel bewust gekozen om kleinschalig te blijven en het aantal deelnemers niet verder uit te breiden. Er gingen een paar deelnemers stoppen met logeeropvang, omdat hun doelen bereikt waren of omdat ze 18 jaar werden. Dan mogen ze niet meer logeren, maar is 'begeleid wonen' een optie. Ze vallen dan niet meer onder de Jeugdwet. Voor ons was het een bewuste keus geen nieuwe deelnemers te laten komen, omdat we wel aan de kwaliteit van zorg willen blijven voldoen. We merken dat de zorg voor nieuwe deelnemers ook veel complexer is.

Situatie op de zorgboerderij;

Afgelopen jaar is dochter Lisette in maatschap gegaan met de buurman. Hij is gestopt met melken en de melkkoeien zijn naar de Zorgboerderij verhuisd. Er is wat jongvee van de Zorgboerderij terug verhuisd naar de buurman. Dit heeft geen invloed gehad op de zorgboerderij, wel dat we wat meer werk hebben met de melkkoeien. De zorgboerderij is een aparte maatschap en heeft niet met de maatschap van Lisette en buurman te maken. Buurman biedt geen zorg aan en blijft op zijn eigen locatie (300 meter verderop). Deelnemers gaan wel een keer mee naar de buurman maar onder begeleiding van A, C of L.

Financiering van de zorg;

-De financiering is hetzelfde gebleven. We zijn een zelfstandige zorgboerderij. Het is een familiebedrijf (maatschap) niet in dienst van een zorginstelling.

Wijzigingen in de werkbeschrijving;

-We hebben het aantal deelnemers aangepast. Nu het melkveebedrijf uitgebreid is hebben we minder plek voor logeeropvang. Dit hebben we gedaan om toch aan de kwaliteit van zorg te blijven voldoen.

Afgelopen jaar heeft er geen audit of schriftelijke toetsing plaatsgevonden. Bij de laatste audit kwam wel naar voren dat we onszelf meer in acht moeten nemen. In de loop der jaren werd het steeds drukker. Doordat we zonder personeel werken sloopt dat er een beetje in. We moeten onszelf beschermen tegen te hoge werkdruk.

Professioneel/ ondersteunend netwerk;

We hebben geregeld intervisies en thema-avonden met andere (jeugd)zorgboerderijen. Door het delen van kennis en ervaringen blijf je op de hoogte van alle ontwikkelingen binnen de zorg.

We zijn blij dat we lid zijn Van CB&Z (Coöperatie Boer en Zorg) Ze nemen ons administratief veel werk uit handen. Ook organiseren ze thema-avonden en vergaderingen, die we bezoeken.

Verder zijn we lid van Zorgboeren Overijssel en Kleinschalige Zorg Salland, ook zij regelen thema-avonden, intervisies en vergaderingen.

We leveren geen zorg vanuit WZD en/of Wvvgz.

Blik van buiten:

We vinden het belangrijk dat we geen bedrijfsblindheid creëren en nodigen regelmatig professionals uit op ons bedrijf.

- Elk jaar komt de regiomanager en kwaliteitsmedewerker van Cooperatie boer en zorg langs. We lopen samen het bedrijf over en nemen het bedrijfsbezoekformulier door. Je krijgt elk jaar weer tips en actiepunten waar we mee aan de slag kunnen. De dossiers zijn allemaal op orde en ze zijn tevreden over ons als kleinschalige zorgaanbieder.
- Elke maand komt de dierenarts periodiek langs om het vee te controleren. We hebben ook enkele geiten en kijkt ze alles na of alles in orde is voor de GGD in verband met de zo-onoson keurmerk. De geiten worden ge-ent tegen q-koorts.
- In 2023 is een collega zorgboer langs geweest om Lisette op weg te helpen met het digitaliseren van alle dossiers. Door alles over te zetten in Nedap is dit makkelijker om op de doelen te rapporteren. Door een collega zorgboer om hulp te vragen, kan je makkelijk dingen vragen en ervaringen uitwisselen. Dit heeft Lisette als zeer prettig ervaren en veel van geleerd.
- We vinden het ook leuk om aan boer-burger verbinding te werken, vandaar dat we regelmatig schoolklassen ontvangen bij ons op het bedrijf voor een rondleiding. Het voordeel hiervan is ook dat het bedrijf netjes blijft en we regelmatig de boel opruimen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Ontwikkelingen van het afgelopen jaar die veel invloed hebben gehad is dat we samen met de buurman een maatschap vormen. Zijn melkkoeien zijn naar ons gegaan, hierdoor zijn we drukker geworden met het melkveebedrijf. Minder deelnemers om het weekend voor logeeropvang. We hebben geleerd onszelf meer in acht te nemen, daarom hebben we gekozen om geen nieuwe deelnemers in het logeerweekend te laten komen. Dit geeft iets meer rust.

We zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij, vooral ook door het toepassen van het kwaliteitssysteem. Door hiermee bezig te zijn sta je weer even stil bij alles wat geregeld moet worden, en krijg je handvatten hoe je dit aan kunt pakken.

We zijn erg tevreden over het ondersteund netwerk. Kennis en ervaring delen is erg belangrijk en je krijgt er meer energie van.

Doelstellingen van het afgelopen jaar waren hetzelfde aantal deelnemers behouden, boerderij duurzamer maken door middel van zonnepanelen en tegelpad in speeltuin. Deelnemers zijn iets minder, we hebben nu meer koeien om te melken.

We hebben zonnepanelen op het dak van de rundveestal laten plaatsen.

Het tegelpad is er niet gekomen, door alle extra (administratieve) werkzaamheden en het slechte weer was dit niet haalbaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De verschillende doelgroepen Jeugd en Volwassenen;

	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Jeugdwet (Boer en Zorg)	11	1	4	8
PGB	2			2
Parabool	3			3
Onderaannemer WMO				
Ambique	1		1	0
Onderaannemer Jeugdwet				
WMO (Boer en Zorg)	2			2
Totaal	19			15

De reden van uitstroom van 4 deelnemers is dat de gestelde doelen bereikt waren en dat het verblijf op een zorgboerderij niet meer nodig is.

De reden van uitstroom van 1 deelnemer was dat deze de leeftijd van 18 jaar bereikt is en dat logeeropvang dan niet meer mogelijk is.

We hebben geen aanpassingen gedaan, omdat we geen nieuwe doelgroepen zijn gestart. De afname van deelnemers is een bewuste keuze, er werd vaak gevraagd of er nog plek was voor logeeropvang.

De zorg die wij aanbieden is dagbesteding, groepsbegeleiding en logeeropvang door de week en om het weekend.

De zorgzwaarte van de doelgroepen varieert van Kort Verblijf respijtzorg en begeleiding groep tot VG4.

De zorg wordt verleend vanuit de Jeugdwet, WMO en WLZ.

De 6 volwassen deelnemers hebben een (lichte) verstandelijke beperking, ADHD en/of ASS en een deelnemer met een lichte vorm van Epilepsie.

De 9 deelnemers (Jeugd) hebben een (lichte) verstandelijke beperking, ADHD en of ASS, 1 deelnemer met TOS (taalontwikkelingsstoornis) erbij en 1 deelnemer met Gilles de la Tourette erbij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers is iets minder geworden. Er was het afgelopen jaar veel vraag naar logeeropvang. Maar we merken ook dat de zorgzwaarte steeds zwaarder en complexer wordt. Ook is het melkveebedrijf uitgebreid, daarom is het een bewuste keus geweest om geen nieuwe deelnemers voor logeeropvang aan te nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

* De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren punten behalen voor de SKJ-registratie, het op de hoogte blijven van de ontwikkelingen binnen de zorg en garant staan voor de kwaliteit.

*De opleidingsdoelen zijn het afgelopen jaar bereikt.

*Opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten

-Zorgboer en zorgboerin hebben herhalingslessen van EHBO en BHV gevolgd. Dochter heeft herhalingscursus BHV gevolgd

-Er zijn verschillende intervisies gevolgd met Kleinschalige Zorg Salland

- Er zijn verschillende intervisies gevolgd met Jeugdzorgboerderijen van Zorgboeren Overijssel

-We hebben deelgenomen aan teams overleg vanuit Boer en Zorg

-Vergaderingen bijgewoond van Kleinschalige Zorg Salland en Zorgboeren Overijssel

-Thema-avonden bezocht van Kleinschalige Zorg Salland

-Kwaliteitstoets gehad van hoofdaannemer De Parabool

*Onderwerpen die zijn behandeld zijn

-Moeilijke gesprekken voeren, -Levend verlies, -Incidenten, hoe ga je hiermee om?, - Positieve gezondheid in de praktijk en registratie, - Begeleidingsdoelen (smart), ervaringen, adviezen en tips.

Het leerdoel van de opleidingen is op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de zorg, het delen van ervaring en kennis vergaren.

Alle intervisies in het kader van de SKJ-registratie is met goed gevolg afgerond en een certificaat behaald.

Hiermee hebben we voldoende kennis en vaardigheid in huis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De opleidingsdoelen voor de komende jaren zijn; het bijhouden van EHBO en BHV. Het bijwonen van vergaderingen, thema-avonden en intervisies om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen. Kennis en ervaring delen en eventuele problemen waar we tegenaan lopen als cases in brengen bij een intervisie met collega-zorgboeren.

Beide zorgboerinnen zitten in verschillende intervisie groepen. We dachten dat dat wel nuttig was, maar we komen nu tot de conclusie dat het wel veel is. Vaak werden er ook dezelfde onderwerpen behandeld. Aan de intervisies met Kleinschalige Zorg Salland wordt het komende jaar niet meer aan deelgenomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Conclusie is dat het ons het afgelopen jaar is gelukt om aan alle opleidingsdoelen te voldoen.

Tijdens een vergadering wordt van tevoren afgesproken welke onderwerpen we willen behandelen met de intervisies. Als het nodig is wordt voor een bepaald onderwerp een deskundige uitgenodigd.

We zijn meer te weten gekomen over de onderwerpen die zijn behandeld, zoals moeilijke gesprekken voeren, Levend verlies, hoe je omgaat met incidenten, positieve gezondheid in de praktijk en registratie, begeleidingsdoelen (smart).

We hebben geleerd en proberen meer te werken met Smart (Specifiek, Wat ga je precies doen?, Meetbaar, wat wil je bereiken?, Acceptabel, wil degene die het moet doen het ook uitvoeren?, Realisatie, Is het doel haalbaar?, Tijdgebonden, wanneer moet het klaar zijn?)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben het afgelopen jaar met 14 deelnemers 1 evaluatiegesprek gehad en met 1 deelnemer (WLZ) hebben we 2 evaluatiegesprekken gehad. Ook hebben we eindgesprekken gehad met deelnemers die ons hebben verlaten. Een op een mooie manier afscheid van elkaar genomen.

De gestelde begeleidingsdoelen sluiten goed aan bij wat is gerealiseerd. De begeleidingsdoelen hebben we in kleine haalbare stapjes opgemaakt, zodat het behalen hiervoor realistisch was. Hierdoor was het niet nodig tussentijds de doelen bij te stellen. Voor de deelnemers die onder de doelgroep Jeugd vallen, zijn doelen goed te behalen. Voor de Volwassenen is vaak het behoud van datgene wat ze kunnen al een doel.

Vooral bij de doelgroep Jeugd zien we vaak effect van de ingezette begeleiding. Dit geeft veel voldoening voor het behaalde resultaat. Bij ouders, deelnemer zelf en natuurlijk ook voor ons.

De onderwerpen die bij de evaluatie worden besproken;

- Komen ze graag naar de zorgboerderij
- Welke klusjes of activiteiten ze leuk vinden om te doen
- Is er iets wat ze minder leuk vinden?
- Vinden de deelnemers of er iets zou mogen veranderen op de zorgboerderij?

Vorderingen leer- werkdoelen;

- Welke vorderingen zijn er de afgelopen periode gemaakt, worden er voor aankomende periode nieuwe leer- werkdoelen vastgesteld?

Begeleiding;

- Loopt de begeleiding naar wens?
- Welke begeleidingsvorm werkt het beste en welke is niet geschikt?
- Begeleidingsafspraken maken

Bij een evaluatiegesprek met een volwassen deelnemer is behalve de deelnemer, de ouder(s) en/of voogd erbij en een vertegenwoordiger van de hoofdaannemer aanwezig.

Bij een evaluatiegesprek met een jeugdige deelnemer zijn de ouder(s) en/of voogd aanwezig. Ook een Jeugdconsulent van de gemeente en eventuele andere betrokkenen die met het gezin te maken hebben vanuit de hulpverlening.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen gebeurt volgens de norm.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatiegesprekken blijkt of er vooruitgang is geboekt wat betreft de doelen. Deze doelen hakken we in kleine haalbare stukjes, zodat er tijdens de evaluatie altijd wel iets positiefs te melden valt. We bespreken een volgend stap(je) in leer-werkdoel, wat wil een deelnemer, of welk leer- werkdoel willen de ouders graag bereiken. Bij een volwassen deelnemer is dit vaak lastig, het behouden van de leer- werkdoelen is dan vaak al een mooi streven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben het afgelopen jaar 2 inspraakmomenten gehad. De eerste 20 mei en de tweede 18 november.

Een inspraakmoment regelen we altijd op een zaterdag in het logeerweekend, omdat dan de meeste deelnemers aanwezig zijn. Sommige volwassen deelnemers zijn er dan niet. In de week erop gaan we speciaal met de volwassenen om de tafel. Van tevoren geven we aan dat er een inspraakmoment komt en dat ze vast kunnen nadenken over eventuele aanpassingen of toevoegingen.

De onderwerpen; Wat vinden ze van de boerderij? Hoe vinden ze het werk dat gedaan moet worden? Is er voldoende gereedschap? Zijn er nog wensen? Hoe gaat het met de overige dieren? De activiteiten; Knutselen- bakken- spelletjes? Organiseren we voldoende activiteiten? Hebben ze zelf nog leuke dingen bedacht?

Onderwerpen door ons aangedragen; het gebruik van mobieltjes.

In algemene zin is uit de inspraakmomenten gekomen dat er niet veel veranderd hoeft te worden en de deelnemers tevreden zijn hoe het gaat. De deelnemers vinden het prettig dat de groep hetzelfde blijft.

We hebben de leefregels over het mobielgebruik met alle deelnemers en ouders besproken.

Tijdens pauzes en 's avonds mogen de deelnemers op hun mobiel, als de pauze voorbij leggen ze hun mobiel voor het raam. Ze kunnen buiten de pauzes altijd hun mobiel pakken. De mobieltjes liggen voor het raam en worden niet ingenomen. Mobieltjes innemen valt onder de wet zorg en dwang, daar zijn we ons van bewust. In de praktijk komt het niet vaak voor dat deelnemers hun mobiel pakken. Deelnemers gaan naar hun slaapkamer zonder telefoon en zijn gewend aan de leefregels van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie die we uit de inspraakmomenten kunnen trekken;

Het blijft belangrijk om van tevoren aan te geven wanneer er een inspraakmoment is en dat ze hier over na kunnen denken. De volwassen deelnemers blijken het leuk te vinden dat we een maatschap met de buurman zijn begonnen. Ze vinden het mooi dat we meer koeien hebben en dat ze af en toe samen met de zorgboer bij de buurman een klusje mogen doen. We hebben een aantal spullen aangeschaft. De deelnemers zijn verder tevreden over de gang van zaken en hebben het liefst dat alles zo blijft. De jongere deelnemers vinden het jaarlijkse uitstapje en het maken van een kerstbakje erg leuk! Mooi om te horen!

Het van tevoren aangeven wanneer er een inspraakmoment komt blijft belangrijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft in week 50 plaatsgevonden. Tussen 12 en 16 december.

We gebruiken 2 soorten formulieren. Eén voor de jongere deelnemers en voor de oudere (volwassen) deelnemers.

We delen de formulieren uit aan de deelnemers, voor de jongere deelnemers geven we de ouders het formulier mee. We zetten een bak bij de ingang waar ze hun ingevulde formulier anoniem in kunnen doen. 1 deelnemer is analfabeet. Hij laat het thuis door de begeleiding invullen. In het logeerweekend hebben oudere deelnemers de jongere deelnemers die bleven logeren en nog niet kunnen lezen, geholpen met het invullen van het formulier.

We hebben 15 formulieren uitgedeeld en 15 formulieren terug ontvangen.

De onderwerpen die worden uitgevraagd zijn de begeleiding, het werk/activiteiten, de boerderij zelf, het contact met andere deelnemers en eigen inspraak.

In het algemeen komt naar voren dat de deelnemers het prettig vinden bij ons. De volwassen deelnemers vinden het erg leuk dat we in de maatschap zijn gegaan met de buurman. Zo is het werk meer afwisselend, omdat ze daar ook samen met de zorgboer klusjes/werkzaamheden moeten doen. De buurman heeft altijd gekheid en een groot gevoel voor humor en kan goed met de deelnemers overweg. Ze moeten altijd erg om hem lachen!

Ze zijn tevreden over de begeleiding. De meeste deelnemers kunnen goed met elkaar overweg. Ze waarderen het dat we kleinschalig blijven, ze voelen zich veilig bij ons!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die we kunnen trekken uit de tevredenheidsmeting is dat de deelnemers tevreden zijn over hoe het gaat op de zorgboerderij. De deelnemers kennen elkaar goed en kunnen meestal goed met elkaar overweg. Vooral de volwassen deelnemers zijn hier al jaren.

Er is weinig behoefte aan verandering, ze voelen zich veilig bij ons op de zorgboerderij. Ze vinden het fijn dat we heel kleinschalig zijn en willen dat graag zo houden.

We gaan aan de actielijst toevoegen dat we de tevredenheidsmeting gaan aanpassen met cijfers en smiley's voor de jongste kinderen. Zodoende kunnen we jaarlijks de tevredenheid meten en vergelijken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar zijn er op de zorgboerderij geen meldingen of incidenten geweest. We zijn heel kleinschalig, hierdoor is er altijd iemand in de buurt. Je voelt gauw genoeg als de sfeer veranderd en/of er spanningen zijn. Dan proberen we tijdig bij te sturen, zodat het niet uit de hand loopt. De deelnemers kennen we erg goed, de groep is al jaren bij ons en niet veel veranderd. Ook hebben we korte lijntjes met de ouders en/of voogd en begeleiding. Als er iets is, kunnen we altijd de ouders appen of bellen.

Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is structureel. We zijn kleinschalig en kennen de deelnemers door en door. Daar zijn we erg blij mee. Maar we beseffen terdege dat er zo maar iets kan gebeuren. We zijn hier constant heel alert!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2024
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk weer behaald, als bijlage toegevoegd.

overleg voorafgaand inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2024
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Een week van tevoren benoemen we dat we een inspraakmoment hebben en welke onderwerpen er aan bod komen. Kunnen de deelnemers er vast over nadenken.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: We bieden geen onvrijwillige zorg.

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2023
Actie afgerond op: 16-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan in week 50, van 12 tot 16 december.

EHBO en BHV actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2023
Actie afgerond op: 20-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: 13 maart en 20 november hele dag herhalingscursus EHBO gehad.

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 21-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: De keuring van brandblussers is geweest. Zie bijlage voor het keurmerk.

VOG aanvragen zorgboer en zorgboerinnen

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe VOG van A C en L toegevoegd aan werkbeschrijving

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2023
Actie afgerond op: 16-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Tevredenheidsonderzoek heeft in week 50 tussen 12 en 16 december plaatsgevonden

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2023
Actie afgerond op: 16-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Actualisatie RI&E is gedaan.

Herhaling EHBO en BHV Anton

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Actie afgerond op: 20-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Herhaling EHBO; 7 - 20 maart, 3 april, 20 november 's avonds op herhalingscursus geweest.

informatie inwinnen verduurzamen boerderij en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2023
Actie afgerond op: 04-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Het afgelopen jaar zijn er 217 zonnepanelen op het dak van de rundveestal geplaatst.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe norm inspraak doorgenomen. Voor ons heeft deze nieuwe norm geen gevolgen. We deden dit al op deze manier. De terugkoppeling naar de deelnemers doen we wel, maar zou iets bewuster kunnen gebeuren

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2023
Actie afgerond op: 04-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: We doen dit altijd heel voorzichtig, een paar deelnemers raken anders in paniek. We hebben heel goed uitgelegd wat de plek is waar ze zich moeten verzamelen, mocht het een keer nodig zijn. Iedereen heeft het begrepen.

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2023
Actie afgerond op: 20-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Verschillende keren worden de toestellen nagekeken. Dit jaar hebben we een nieuwe schommel aangeschaft.

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2023
Actie afgerond op: 09-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: Alles nagekeken op de houdbaarheidsdatum en aangevuld.

plannen inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2023
Actie afgerond op: 18-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Een week van tevoren inspraakmoment aangekondigd en de onderwerpen genoemd die besproken worden, zodat iedereen erover na kan denken.

Voor een inspraakmoment overleggen met de deelnemers wanneer een inspraakmoment is en dat niet alles mogelijk is. Het moet financieel wel betaalbaar blijven.

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2023
Actie afgerond op: 20-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Een week van tevoren aangekondigd en de onderwerpen genoemd die besproken worden, zodat iedereen erover na kan denken.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gelukt!

overleg toekomstbeeld

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022
Actie afgerond op: 18-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: We vinden de logeer weekenden best zwaar. Deelnemers met complexere zorgvraag. Over nadenken wat we hieraan kunnen doen.

overleg voorafgaand inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2022
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Week van tevoren aangekondigd en de onderwerpen die aan bod komen uitgelegd.

contact verstevigen met ouders

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2022
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: We hebben goed contact met ouders. We sturen foto's in het logeerweekend en overleggen bij het halen en brengen. Dit gaat goed!

Geitenenhok plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2022
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Is mooi geworden!

informatie inwinnen verduurzamen boerderij en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2022
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: We krijgen eind maart beding april zonnepanelen op het dan van de rundveestal

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2022
Actie afgerond op: 09-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: 9-1-2023 zijn alle persoonlijke RI&E geactualiseerd

overleg voorafgaand inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2022
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Week van tevoren overlegd met deelnemers en over welke onderwerpen aan bod komen.

jaarverslag bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Blijft lastig, maar gelukt! Omdat we kleinschalig zijn en geen personeel hebben, moet dat allemaal 's avonds gebeuren, of een extra dag(en) inplannen.

jaarverslag bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- keurmerk zoonosen
- keuring brandblussers 2023

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

overleg toekomstbeeld

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2024

overleg voorafgaand inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2024

Voor een inspraakmoment overleggen met de deelnemers wanneer een inspraakmoment is en dat niet alles mogelijk is. Het moet financieel wel betaalbaar blijven.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2024

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2024

informatie inwinnen verduurzamen boerderij en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2024

jaarverslag bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2024

bijwerken jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2024**Controle EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2024**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024**ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 21-09-2024**Actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 03-10-2024**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2024**tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 16-11-2024**Herhaling EHBO en BHV Anton****Geplande uitvoerdatum:** 18-11-2024**Controle speeltoestellen****Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2024**EHBO en BHV actueel houden****Geplande uitvoerdatum:** 02-12-2024

VOG aanvragen zorgboer en zorgboerinnen**Geplande uitvoerdatum:** 03-12-2024**tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Verlenging Zoonosekeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 07-05-2025**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025**VOG aanvragen A C L****Geplande uitvoerdatum:** 14-01-2027**hoe gaan we de overname regelen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2027**1ste inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2042**1ste inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 25-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Door drukte met maatschap buurman, eerste inspraakmoment in mei gehad

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Keurmerk weer ontvangen, zie bijlage

Elke 3 maanden jaarverslag bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Door teveel drukte met maatschap buurman is het niet gelukt, volgend jaar beter!

jaarverslag bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting:

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 18 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Zoonosen keurmerk 2022
- keurmerk brandblussers
- zoonosenkeurmerk 2024

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties,

Het is handig dat je eraan herinnerd wordt om bepaalde acties uit te voeren. Maar helaas werkt dat in de praktijk minder goed. Vaak komt er iets tussen of komt het door tijdsgebrek in het gedrang. Vorig jaar was mijn streven elke 3 maanden het jaarverslag bij te werken, maar dat was niet realistisch.

Ik wil er toch een actiepoint van maken om het over een half jaar wel bij te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen de komende 5 jaar.

Nadenken over de overname van het melkveebedrijf en zorgboerderij door dochter.

Verdiepen in duurzaamheid van melkveebedrijf en zorgboerderij. Er zijn al zonnepanelen aangebracht.

Het aantal deelnemers behouden, we willen niet meer groeien i.v.m. zorgvraag die steeds complexer wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar;

-Het aantal deelnemers behouden, geen nieuwe deelnemers.

-Verdiepen in multifunctionele landbouw, wat is voor ons passend.

-We hebben 4 logeerkamers over, omdat we geen nieuwe logees meer willen. Wat zijn de mogelijkheden voor deze ruimtes?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Plan van aanpak;

Multifunctionele landbouw beter onderzoeken, liggen er hier mogelijkheden?

Onderzoeken is er vraag naar bijvoorbeeld; kinderfeestjes, rondleiding

Is dit realistisch en haalbaar en wat levert het op in de praktijk

Het tegelpad is nog aangelegd staat voor 2024 op de planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 8.2 | <ul style="list-style-type: none">• Zoonosen keurmerk 2022• keurmerk brandblussers• zoonosenkeurmerk 2024 |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 8.1 | <ul style="list-style-type: none">• keurmerk zoonosen• keuring brandblussers 2023 |
|------------|--|