

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

De Hooilanden

De Hooilanden

Locatienummer: 769



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	20
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	35
9 Doelstellingen	41
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	42
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	42
9.3 Plan van aanpak	42
Overzicht van bijlagen	42

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Hooilanden

Registratienummer: 769

Slagsteeg 20, 6721 NR Bennekom

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09203845

Website: <http://www.dehooilanden.nl>

Locatiegegevens

De Hooilanden

Registratienummer: 769

Slagsteeg 20, 6721 NR Bennekom

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Het werk van de zorgboerderij verandert

Het zijn pittige tijden in de GGZ. De verhalen die je in het nieuws hoort over een vastlopende GGZ, zie je ook steeds meer onze boerderij binnensijpelen. Waar we 10 jaar geleden na het ontvangst van de deelnemers en de koffie met z'n allen aan werk gingen, iedereen op zijn of haar eigen niveau, hebben we sinds twee jaar steeds meer te maken gekregen met een zorgbehoefte van deelnemers waar je je langzaam van gaat afvragen: Is dit nog dagbesteding? Steeds vaker ontvingen wij deelnemers die niet in een stabiele woonsituatie zaten of zorgtraject, maar juist op wachtlijsten stonden voor behandeling of overal eigenlijk tussen het wal en het schip vielen, vanwege de complexe zorgvraag. In het begin was dit voor ons een uitdaging; 1 pittige deelnemer kon vaak nog wel door ons en de groep gedragen worden, maar 2 of zelfs 3..... Dit jaar hebben we onze grens leren kennen en zijn we in het najaar het roer gaan omgooien. De ellende in de GGZ is ben ik bang nog niet op z'n hoogtepunt maar voor ons werd het tijd een grens te trekken. Dit voelt zeer tegennatuurlijk en tegen alles in wat je wil uitstralen, namelijk een warme plek voor iedereen. Maar voor dat tientje per uur en dat wat dagbesteding eigenlijk zou moeten zijn, zit er een grens aan de persoonlijke begeleiding die je kan bieden en de bescherming die je ook de andere deelnemers moet bieden bij heftige gebeurtenissen. In plaats van dat we blij zijn met elke keer als de gemeenten ons weten te vinden, zijn we afhoudender geworden. En dat voelt heel dubbel, zeker met waar ik denk dat de GGZ nog naar op weg is. Maar voor onze huidige deelnemers gaan we denk ik een gezonder jaar tegemoet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Er gebeurt natuurlijk altijd veel op zo'n zorgboerderij, maar een aantal ontwikkelingen hebben dit jaar extra betekenis gehad en zijn het noemen waard. Laten we echter niet vergeten dat we nog maar net in het post-corona tijdperk zitten; dit was het jaar dat weer alles "normaal" begon te draaien. We zijn weer langzaam over gegaan op de orde van de dag.

- De eerste noemenswaardige gebeurtenis was de inzameling voor Oekraïne. Via vrienden uit de Oekraïne waren we gevraagd een verzamelplek te vormen voor een last minute (maar de eerste van het land) georganiseerde inzameling voor Oekraïne, twee dagen na het uitbreken van de oorlog. Aangezien het de eerste landelijke inzameling was met drie inzamelpunten werden we bedolven onder de mensen en de spullen. Hoewel de inzameling op zondag en maandag plaats vond, hebben de deelnemers nog weken meegeholpen met spullen netjes verpakken, vrachtwagens afvullen, verlate donateurs te woord staan etc. Het waren leerzame en ook zeer hectische weken en iedereen was stiekem blij toen we na een paar weken onze rol als inzamelpunt konden overdragen en het langzaam tijd werd voor de kalverperiode. Wat overbleef was de herinnering aan iets waar we trots op konden zijn maar wat toch ook een beetje voelde als een vreemde tsunami.

- De opzet van een mooie tuinderij en daarmee uitbreiding van de werkzaamheden; twee jonge mensen huren bij ons sinds oktober 2021 een stuk grond om daarop te experimenteren met een mooie tuinderij, waarvan ze de producten op de markt en aan horeca verkopen. Hoewel deze tuinderij geen onderdeel vormt van onze eigen boerderij, zijn we wel van harte welkom om soms met onze deelnemers te helpen bij het planten en oogsten en ontwikkelen van de tuin. Hiermee kunnen we nu ook deelnemers bedienen die juist houden van het tuinwerk.

- Een hectisch jaar wat betreft de zwaarte van de zorgdeelnemers; wat begon als een 'kom maar op, we kunnen wel wat hebben', eindigde met een 'ho stop!'. Dit jaar kregen we verschillende deelnemers die nog zo in de heftige problematiek zaten (herbelevingen, weg vallen etc) dat werken op de boerderij er eigenlijk niet meer in zat voor deze deelnemers. De nodige begeleiding werd zelfs zo intensief dat ook 'groepsbegeleiding' niet langer toereikend was. In oktober hebben we daarom het protocol van de zorgboerderij aangepast. Deelnemers mogen komen mits voor de duur dat een dergelijke aanval nog kan worden voorkomen. Dat betekent voor sommigen zeer nauwkeurige inname van medicijnen voor het bezoek aan de zorgboerderij, tijdige aangeven wanneer het niet meer gaat en een ouder moet komen ophalen, voor een ander betekent dat dat soms na 1 of 2 uur het al weer tijd is om naar huis te fietsen, omdat de koek op is. Het werkt, de rust keert langzaam terug, de keerzijde is dat we vaker nee moeten verkopen aan nieuwe deelnemers waarvan we vermoeden dat de problematiek te zwaar is om in te passen in onze dagbesteding. Het is schrijnend. Zeker omdat we ook steeds meer meekrijgen dat het aan overige zorgverlening ontbreekt.

Het dieptepunt was dat wij op een zondagavond werden gebeld voor een deelnemer die bij de spoedeisende hulp was opgenomen, van de straat geplukt in een heftige herbeleving. Of de zorgboerin wilde helpen de deelnemer weer bij te krijgen. In het ziekenhuis en eenmaal met de deelnemer weer min of meer aanwezig kregen we de keuze: de deelnemer kon voor een nacht worden opgenomen in de kliniek (ze kon niet eens lopen dus naar huis sturen was praktisch niet eens een optie), maar vanwege tekort aan GGZ-personeel moest ik of het verre familielid wat bekend was, dan blijven slapen en dienst doen als GGZ-verpleegkundige. Ik heb toen geweigerd maar werd vooral heel verdrietig van de toestand waar onze GGZ zich in bevind. Waar stopt dit, vraag je je dan af.

- Voor de echte rustzoekers hebben we plek gemaakt op de ochtend. Deze uren zijn bedoeld voor deelnemers die zeer zelfstandig kunnen en willen werken en de groep wordt ook bewust klein gehouden vanwege de rust. Dit werkt goed.

- Een begin gemaakt met de vormgeving van de speciale dagen voor mensen met eetstoornissen; als je het over een pittige doelgroep hebt... Hier ligt echter onze eigen ervaringsdeskundigheid en het was altijd nog een droom om iets voor deze doelgroep te betekenen. We zitten nu in de "tekenfase". Samen met andere ervaringsdeskundigen en een psychiater zijn we een concept aan het ontwikkelen voor een dergelijke zorgboerderij, waar coaching de therapie moet vervangen en het werk gebruikt wordt om het hoofd leeg te maken en de drempel om te praten te verlagen. De volgende stap wordt het gesprek met de gemeenten over aanbod en betaling. Vraag is er genoeg, hebben we reeds gemerkt.

- Het stikstofverhaal voor onze koeien en deelnemers; Naast de zorgboerderij is onze hoofdtak nog steeds de biologische melkveehouderij. De stikstofverhalen hadden ook op ons z'n weerslag. Gelukkig hebben de boerderij in de afgelopen jaren zo flexibel vormgegeven dat we geen stress ervaren. Voor de deelnemers was de verwarring soms voer tot zorgen maar met het reeds afbouwen van het aantal koeien is de boerderij er eigenlijk alleen maar gemoedelijker op geworden. De overgebleven 65 koeien voelen voor alle deelnemers als "onze koeien" en de boerderij dan ook echt als "onze boerderij" en het komt wel goed met ons.
- Ontwikkelingen zorgaanbod: Zoals al eerder beschreven werden we de afgelopen twee jaar steeds meer gevonden als dagbestedingsplek voor deelnemers met een zware problematiek. Dit was dus geen bewuste keuze. Na drie kwart jaar hebben we toch moeten concluderen dat dit zoveel vraagt van de overige deelnemers dat we ons langzaam weer gaan richten op de deelnemers die in ieder geval in staat zijn om een middag lekker mee te draaien, zonder heftige aanvallen of wegvallen. Wat we naast de middagen van de zorgboerderij voor GGZ en NAH willen aanbieden, zijn halve dagen voor mensen met eetstoornissen. We zijn nog in de tekenfase dus hoe het een en ander eruit gaat zien zijn we nog aan het vormgeven en invullen. Aan vraag en vertrouwen in ieder geval geen gebrek.
- Ontwikkeling Financiering zorg: Door wisselingen in het werknemersbestand hebben we helaas de aanbesteding van Ede gemist. Dit betekent dat we voor komend jaar geen deelnemers direct via Ede kunnen declareren maar via onderaannemerschap of PGB. Dit laatste heeft voor de gemeente niet de voorkeur, maar wat we eigenlijk ook merken is dat het tijd is voor een andere relatie met de gemeente. Vooralsnog moesten wij als dagbestedingsplek bewijzen dat we kwaliteiten hadden aan de gemeente, elke jaar weer opnieuw, ongeacht je reeds behaalde resultaten. Ik merk dat bij ons sterk de behoefte leeft aan erkenning en waardering vanuit de gemeente. Waarbij het verlies van het contract ook een beetje lijkt op het uitzoeken: wie heeft wie nou eigenlijk nodig. Zeker met het steeds zwaarder worden van de problematiek van de deelnemers en toenemende wachtlijsten bij behandelingen, worden wij steeds meer ingezet als tijdelijk oplossing. Maar dan is het nu ook tijd dat we zo worden gewaardeerd.
- Ontwikkelingen in kwaliteit: Allereerst hebben we een protocol toegevoegd aan het kwaliteitssysteem wat te doen bij deelnemers die verslechteren na de intakefase, waarbij de symptomen verstorend werken voor de andere deelnemers van de groep. Daarnaast is de zorgboerin begonnen aan het afstuderen van de opleiding Toegepaste Psychologie. De samenwerking met de psychiater uit het netwerk is intensiever geworden en voor sommige deelnemers is er een intensievere samenwerking met het overige zorgteam geweest, wat de kennis van de zorgboeren alhier naar een hoger niveau brengt.
- Ondersteunend netwerk: het afgelopen jaar is er veel contact geweest met de eigen betrokken psychiater. Met name over voor ons nieuwe symptomen van deelnemers waar we mee te maken kregen en ook de grenzen die we hierin konden en moesten trekken. Ook met andere zorgverleners (betrokken bij de deelnemers) hebben we een intensiever contact gelegd en daarmee ons netwerk verbreed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het afgelopen jaar hebben we een aantal wijzigingen in ons kwaliteitsproces doorgevoerd:

1. Zoals hiervoor genoemd hebben we het protocol aangepast voor de aanwezigheid op de zorgboerderij. Waar we voorheen vooral de intake gebruikten om te bepalen of deelnemers geschikt waren voor de zorgboerderij, hebben we nu ook een protocol moeten maken voor wanneer deelnemers verslechteren of andere problematiek gaan vertonen na reeds bij de zorgboerderij begonnen te zijn. Dit nieuwe protocol is ingevoegd in de werkbeschrijving onder "uitstroom" en "evaluaties".

2. We zijn weer terug bij twee begeleiders. De medewerker die we tot de zomer hadden is daarna verder gegaan als stagiaire bij een ander bedrijf. In plaats van op zoek te gaan naar een nieuwe begeleider hebben we besloten eerst de rust op de boerderij te laten wederkeren en de groep deelnemers organisch te laten verkleinen. Met een nieuw protocol en nieuwe samenwerkingsvormen met andere zorgverleners kunnen we de zorgboerderij dan weer hernieuwen voor de komende vijf jaar.

3. Door terug te gaan naar waar bij ons de dagbesteding voor staat, komen wij ook weer terug bij de risicobeheersing die wij kunnen garanderen.

4. De zorgboering zit in de afrondingsfase van de HBO opleiding Toegepaste psychologie. Dit zorgt ook voor meer professionalisering van de zorgboerderij. Bepaalde methodes worden nu bewust ingezet, zoals het "tekenen van je gesprek".

5. Door de gebeurtenissen is er een nauwere samenwerking met de RIBW, zorgteams en onze eigen psychiater ontstaan. Het zorgnetwerk is bewuster ingezet in de begeleiding van met name deelnemers met zwaardere problematiek voor advies en waren overdracht.

6. De audit van de zorgboerderij werd begin 2022 uitgesteld naar 2023 wegens veel inhaalwerk bij de organisatie door de coronadrukke.

7. Dit jaar is niet aanbesteed bij de gemeente Ede

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De zwaardere problematiek van een aantal deelnemers heeft het afgelopen jaar de grootste invloed gehad op onze zorgboerderij. We moesten flink bijleren als begeleiders, deden nieuwe ervaringen op, maar moesten ook leren wat de gevolgen waren voor onze overige deelnemers en daar ook uiteindelijk onze conclusies uit trekken. We hebben vervolgens de zorgboerderij weer wat verkleind, bepaalde zorg afgestoten, nieuwe grenzen opgesteld voor waar wij wel en niet geschikt voor zijn als dagbestedingsplek. Dit was een heftig leerproces, ook omdat het gepaard gaat met een groeiende vraag vanuit de GGZ voor tijdelijke opvangplekken voor mensen die op de wachtlijsten staan voor zwaardere hulpverlening. Wij hebben geleerd.

Doelen voor 2022 waren:

1. Het aantal deelnemers stabiel houden met een wens van een lichte stijging.

Waar we in het begin van het jaar zijn gegroeid zijn we in de tweede helft van het jaar juist weer gekrompen. De redenen hiervoor hadden wij zelf niet in het begin van het jaar zien aankomen en de oplossingen zijn dus ook gecreëerd vanuit flexibel bewegen met de gebeurtenissen. Voor volgend jaar hebben we de wens zo groot te blijven als we nu zijn, tenzij er in de loop van het jaar alsnog een begeleider bijkomt. Dit ligt nu niet in de ambitie. De ambitie ligt eerst het plan voor de dagdelen voor de eetstoornis-doelgroep verder uit te werken.

2. Voortzetting van de begeleiding van een stagiair in de zorgtak. Wellicht zal de stagiair na afronding van haar studie samen met de zorgboerin in de toekomst de zorgboerderij gaan dragen.

De stagiaire is na de zomer overgegaan naar een volgende stageplek. Wij konden haar helaas niet het aantal uren bieden dat zij zelf nodig had voor haar en haar gezin. Heel logisch, natuurlijk jammer.

3. Voortzetting van de studie door zorgboerin.

De studie verloopt voorspoedig, zij het met iets vertraging. De eis van de gemeente Ede voor een dergelijke opleiding in kader van aanbesteding is ondertussen weer komen te vervallen.

4. Uitwerken nieuw concept Leerboerderij voor jongeren

Het nieuwe concept voor jongeren is smaller gedefinieerd naar "jongeren en volwassenen met gecompliceerde problematiek, waaronder eetstoornissen". Hiervoor is de samenwerking opgezet tussen een psychiater en verschillende (ervaringen)deskundige. Het is de bedoeling dat de begeleiding van deze toekomstige deelnemers ook gezamenlijk gedragen wordt. Komend jaar gaan we verder met het verder vormgeven van dit concept.

plan nieuwe acties en nieuwe doelen als conclusie

- Tevreden over ondersteunend netwerk: Dit jaar hebben we zeer veel gehad aan ons ondersteunende netwerk voor advies en in intervisievorm. Het netwerk hebben we dit jaar zelfs uitgebreid met name in de samenwerking met de RIBW.

- Tevreden over kwaliteit toepassen systeem: Het kwaliteitssysteem is op de zorgboerderij altijd op de achtergrond aanwezig, het vormt de basis van hoe we werken, maar onze kwaliteit is vooral maatwerk. De confrontatie met zware deelnemers is wel direct gelinkt aan kwaliteit van zorg voor de andere deelnemers. De bescherming van deze kwaliteit hebben we dan ook uitgebreid door een niet protocol te beschrijven in ons Kwaliteitssysteem.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

In januari 2022 hadden we in totaal 14 deelnemers (1 autisme, 3 NAH, 10 psychiatrische problematiek). In de loop van 2022 hebben we 3 nieuwe deelnemers verwelkomd, 3 met een psychiatrische problematiek en 1 met autisme. Er zijn 6 deelnemers in de loop van het jaar vertrokken (vier met psychiatrische problematiek, een met NAH en een met autisme). Aan het einde van 2022 hadden we 12 deelnemers op de zorgboerderij: 2 deelnemers met autisme, 3 deelnemers met NAH, 7 deelnemers met een psychiatrische problematiek. Redenen van uitstroom waren een verhuizingen, een overstap naar een zorgboerderij met meer individuele begeleiding, opname in instelling en gezinsuitbreiding.

Er zijn geen aanpassingen gedaan ivm start van nieuwe doelgroepen. Het aantal deelnemers is iets verkleind, waardoor we op dit moment geen noodzaak hebben voor een extra begeleider ivm sterke groei.

Wij bieden groepsbegeleiding en specialistische begeleiding aan deelnemers met een zware en gemiddelde zorgvraag. De zorg wordt gefinancierd vanuit WMO, WLZ of PGB. De zorg die wij aanbieden valt onder dagbesteding voor middel- en zware GGZ indicaties vanuit de WMO en mensen met NAH.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Zoals eerder vermeld hebben we dit jaar te maken gehad met een aantal deelnemers met te zware psychiatrische problematiek. Dit had zijn weerslag op de overige deelnemers en op de begeleiding en vandaar dat we op de helft van het jaar besloten hebben dat we de zorgboerderij moesten gaan ontlasten. In een aantal gevallen is dit organisch gebeurd door een grens te stellen aan wat wij zelf als hulp kunnen bieden, in andere gevallen hebben we geadviseerd een meer intensief begeleide plek voor dagbesteding te zoeken.

Het aantal deelnemers is daarmee het afgelopen jaar iets gedaald en de samenstelling is het afgelopen jaar redelijk stabiel gebleven. We zitten nu op een gezond niveau van aantal deelnemers. De deelnemers met NAH en autisme vinden makkelijk hun plek naast de mensen met een psychiatrische achtergrond, al is het soms nodig om gedrag wat toe te lichten om onbegrip naar elkaar te voorkomen. De deelnemers tonen naar elkaar toe een grote betrokkenheid. Dit was echter ook de reden waarom de meer stabielere deelnemers toch te lijden kregen onder de problematiek van de meer zwaarder belaste deelnemers. We hebben zaken als "projectielen" "gezond afstand houden" bespreekbaar gemaakt, maar ook de conclusie getrokken dat de zorgboerderij moest verlichten.

Bij bijna alle deelnemers, zie je vooruitgang in het gevoel van zelfverzekerdheid, zelfstandigheid, en motoriek; Tevens geldt voor alle deelnemers dat ze aangeven hier een plek te vinden waar ze gezien worden en dat is het belangrijkste voor een mens. Door de coronacrisis is het ons weer duidelijk geworden, dat de zorgboerderij voor onze deelnemers een belangrijke plek in onzekere tijden is.

Deze reactie krijgen we ook van casemanagers en externe ambulante begeleiders.

In 2023 zullen we ons inspannen om het contact met de omliggende gemeenten te onderhouden en te intensiveren. Hopelijk kan dat weer door middel van het bezoeken van netwerkbiorrels en fysieke bijeenkomsten. Wellicht dat we weer zullen aanbesteden in de gemeente Ede. Zo willen we de instroom van nieuwe deelnemers blijven stimuleren. Daarnaast kan we verder met de opzet van de dagdelen voor complexe deelnemers met een eetstoornis. We kunnen echter nu nog niet voorspellen hoe dit een en ander vorm gegeven gaat worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Van september 2021 tot juli 2022 hebben wij een stagiaire gehad van de Ervaringsdeskundigen opleiding van de HAN. Zij werkte op de zorgboerderij als begeleider mee, verantwoordelijk voor de dagelijkse praktische opvang; koffie zetten aan het begin, welkom heten, aanspreekpunt voor iedereen en afsluiten om 17:00 met de controle of iedereen prettig naar huis op weg gaat. Zij was aanwezig bij sommige evaluatiegesprekken en begeleidingsgesprekken, maar deed daarnaast ook met enkele deelnemers opdrachten in het kader van haar opleiding die tot nut konden zijn voor de deelnemers.

De begeleiding van de stagiaire lag bij de zorgboerin. Dit werd als vrij pittig ervaren omdat vanuit de school relatief veel beroep werd gedaan op deelname van de stagebegeleider in beoordelingen van eindproducten. Daarvoor was ook een wekelijks gesprek afgesproken tussen boerin en stagiaire, ter evaluatie van de week en opdrachten die nog moesten komen.

Wij hebben veel kunnen leren van de stagiaire, zeker over de meer benadrukte inzet van ervaringsdeskundigen. De begeleiders op de boerderij zijn ervaringsdeskundige maar tot voor kort werd dat vooral bij de deelnemers ingezet en niet direct in relatie met andere zorgverleners of gemeenten. In zorgnetwerken wordt daar nog vaak een beetje onzeker op gereageerd. Alsof veel zorgverleners zelf nog in hokjes denken alsof iemand die ooit zelf zorg nodig had geen volwaardig zorgverlener kan worden. Nu begint dat tij te keren. Het was goed om via de stagiair te leren wat je kan doen door die ervaringsdeskundigheid ook kenbaar te maken aan de andere zorgverleners om deelnemers heen. Wij hebben echter ook geleerd wat het belang is van een gezonde werkrelatie te houden met de deelnemers. Als ervaringsdeskundige kan je jezelf meer naast de deelnemer zetten maar de deelnemer is vooral op de boerderij om iets te leren of iets te vinden. Daarvoor heb je een andere relatie nodig dan "vrienden" of zelfs "moeder-kind" relatie. Het meeste vertrouwen hebben wijzelf in professionals met ervaringsdeskundigheid. Het is de combinatie die echt iets extra's te bieden heeft in de vooruitgang van de deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De stagiaire die wij het afgelopen jaar hebben mogen ontvangen was de eerste stagiaire uit de zorg die wij op de boerderij hebben ontvangen. Het voordeel van een wat oudere, meer ervaren stagiaire voor de zorgboerderij is dat zo iemand niet huiverig is contact met de deelnemers. Ook de extra paar praktische handen is fijn, aangezien dit de zorgboerin de handen vrij geeft om iets langer met deelnemers te kunnen praten indien nodig. We hadden het traject met de stagiair graag voortgezet maar zij gaf aan voor komend jaar haar stage in dienstverband te willen afleggen en dat konden wij haar helaas niet bieden.

De verandering die we hebbend doorgevoerd n.a.v. de stagiaire is dat we in gesprekken met andere zorgverleners nu onze ervaringsdeskundigheid kenbaar maken en meer naast de deelnemer plaats nemen. We merken dat de deelnemer zich dan vaak sterker voelt om eigen regie te nemen en uit te komen voor eigen wensen en behoeften.

Wij gaan niet actief op zoek naar een nieuwe stagiaire omdat we nu in een soort omschakeling zitten van de zorgboerderij maar houden wel de deur open.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De Opleidingsdoelen voor 2022 waren: Het streven van de zorgboerin om haar studie Toegepaste Psychologie af te ronden. Zowel de zorgboer als de boerin en de stagiair zullen een BHV herhalingscursus volgen. Intervisie en coaching blijven ook dit jaar opleidingsdoelen. Wij zullen ook in 2022 deelnemen aan congressen/themabijeenkomsten over NAH en autisme, om onze vakinhoudelijke kennis verder uit te bouwen, voor zover de Coronacrisis dit toelaat.

Resultaten: De zorgboerin heeft iets vertraging opgelopen bij het afstuderen van Toegepaste Psychologie en is op dit moment bezig met haar scriptie. Zij verwacht in 2023 daadwerkelijk haar studie af te ronden. De zorgboer een traject opgestart bij Sinc, over coaching en begeleiding. De BHV cursus is door de zorgboer en zorgboerin herhaald.

Zowel met BEZIG als meer lokaal hebben wij een aantal intervisie-avonden bijgewoond. Het beste werkt het voor ons door in kleine groepen van 3 a 4 boeren die met dezelfde gemeenten en doelgroepen werken kennis en ervaring uit te wisselen. Dit jaar ging het vaak over het doorzetten van een WMO-contract met gemeenten en de vergoeding en de voorwaarden die hier aan verbonden zijn.

Om de zorgboerderij in de toekomst speciaal geschikt te maken voor jongeren met complexe problematiek waaronder eetstoornissen, is de zorgboerin nu zelf bezig met een onderzoek naar de verschillende succesfactoren en leerpunten uit bestaande behandelingen en trajecten. Dit om kennis op te doen maar ook om een goed onderbouwd verhaal te maken voor naar de gemeenten toe over het nut van het traject dat we gaan aanbieden. Dit doet zij in samenwerking met Jeugd Fact.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor komend jaar zijn een aantal opleidingsdoelen geformuleerd:

- Afronding Opleiding Toegepaste psychologie: zorgboerin
- Voortzetting traject bij Sinc over coaching en begeleiding: zorgboer
- Afronden onderzoek naar succesvolle behandeling eetstoornissen en formulering nieuw zorgboerderij traject: zorgboerin
- Herhalen BHV: zorgboerin en zorgboer en eventueel bijkomende stagiaire
- Onszelf verdiepen in genderverschillen, aanspreekvormen, bijkomende problematiek etc.: zorgboer en zorgboerin

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De grootste ontwikkeling maken wij door middel van het uitvoeren van het werk: ervaring opdoen! Bij elke nieuwe deelnemer, nieuwe situatie leren wij weer bij. Deze ervaring nemen wij weer mee in de begeleiding van de volgende deelnemer en zo groeien wij in onze kwaliteit. Ook door intervisie en de verhalen van anderen hebben wij geleerd soms anders naar situaties te kijken of de oplossing op een ander gebied te zoeken. En sommige verhalen hebben ons voorbereid op situaties die bij ons op de boerderij nog niet zijn voorgekomen maar wel voor te stellen zijn als zodanig.

Dit jaar hebben we zijdelings met de stagiaire meer geleerd over de rol van ervaringsdeskundige. Ook in onze dagelijkse begeleiding en met name in contact met andere leden van zorgteams zetten we deze kwaliteit nu meer zichtbaar in. De opleiding Toegepaste psychologie geeft de zorgboerin steeds meer professionele tools om mee te werken in de gesprekken met de deelnemers. Zo is zij nu overgestapt naar een beeldende vorm van rapporteren van evaluaties en doelen: Teken je gesprekken. Dat betekent dat het begeleidingsplan een blanco pagina krijgt toegevoegd waarop met tekeningen of stroommodellen het een en ander wordt uitgebeeld en vastgelegd voor de deelnemer.

Afgelopen jaar hebben wij ook meer te maken gekregen met genderverschillen als "non-binair" en "gender-fluid". Wij merken dat het leerzaam is om ons meer te verdiepen in de voornaamwoorden die hier bij komen kijken en wat de verschillende genders precies inhouden. Hoewel bij zowel deelnemers als begeleiders geen onbegrip heerst over de genderverschillen, merk je wel dat mensen meer herhaling en informatie nodig hebben om te begrijpen en te onthouden wat deelnemers in kwestie meemaken en wensen. Hiervoor gaan wij komend jaar onszelf verdiepen of op zoek naar een cursus over genderverschillen en geven deze kennis vervolgens door aan de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2021 heeft elke deelnemer 1 of 2 formele, uitgeschreven evaluatiegesprekken gehad. De keuze hiervoor lag bij de deelnemer zelf, maar iedereen heeft in ieder geval 1 evaluatiegesprek gehad. We hebben dit jaar gewerkt met een aantal schaalvragen (van 1 tot 10). We merken dat vooral voor mensen met NAH het makkelijker praat als se iets moeten waarderen dan wanneer het een open vraag blijft. De hoogte van het cijfer geeft ons dan weer een aanleiding om door te vragen (waarom is het geen.....). Daarnaast zijn we gaan werken met tekeningen en stroomdiagrammen om bepaalde vaste patronen meer beeld te geven voor de deelnemer. De bedoeling is dat iedere deelnemer zijn of haar eigen schetsboek krijgt met daarin tekeningen die een inzicht kunnen geven in eigen patronen en leerpunten. Dit schetsboek wordt een naslagwerk voor de deelnemer zelf.

Het verschilt sterk per deelnemer hoeveel individuele gesprekken er daarnaast plaatsvinden. Voor de een is 2 keer per jaar zo'n gesprek voldoende, voor de ander is dit om de week of soms zelfs elke dag gedurende een bepaalde periode. Bij een formeel evaluatiegesprek gaan we stapsgewijs de vragenlijst door, vullen deze samen in en wordt deze aan het eind door zowel de deelnemer als de zorgboerderij ondertekend. Bij de andere gesprekken worden ook aantekeningen gemaakt, maar deze worden niet in een dossier bewaard. Wanneer hier tips of stappen in worden opgeschreven, gaan deze met de deelnemer mee naar huis. Voor een evaluatiegesprek trekken we ruim de tijd uit, minimaal een uur. Wanneer er onderwerpen naar boven komen die nog een keer een nader gesprek vragen plannen we dat in. Vrijwel alle deelnemers vertellen makkelijk hun verhaal en krijgen we voldoende informatie om weer mee verder te kunnen. De meeste deelnemers weten zelf ook nog goed welke doelen we hadden afgesproken. Voor het opstellen van nieuwe doelen moeten we soms wat helpen; deelnemers hebben het gevoel dat er een verwachting achterligt vanuit de gemeente dat ze altijd meer moeten leren, beter moeten kunnen, uiteindelijk alles zelf moeten kunnen etc. Soms moeten we dan helpen met de doelen weer terugbrengen tot de essentie van de betreffende deelnemer. Dit kan bijvoorbeeld ook een herhaling zijn van het vorige (zoals "contact houden met collega's en niet vereenzamen in huis"). Voor sommige deelnemers blijven bepaalde punten een gevecht en dat kan je ze niet kwalijk nemen, al hoewel de wijze van herindicatie en verslaglegging vanuit de gemeente daar soms wel naar stuurt. De begeleidingsdoelen blijven voldoende SMART omschreven om ook te beoordelen of doelen bereikt zijn en wat de vervolgstappen worden.

Aangezien we afgelopen jaar meerdere deelnemers hadden met zwaardere problematiek, kwamen de doelen vaker neer op "stabiliseren" of "op de been houden tot de behandeling begint". Aangezien we besloten hebben dat dit geen doelen zijn die bij dagbesteding thuis horen, zowel qua begeleiding als qua budget, gaan we voor komend jaar in gesprek met de gemeenten over hoe om te gaan met dergelijk deelnemers.

Wat er bij de evaluaties wordt besproken is:

- Hoe gaat het met de deelnemer zelf?
- Hoe bevalt het op de zorgboerderij; wat wel, wat niet?
- Hoe gaat de omgang met collega's?
- Hoe bevalt de begeleiding?
- Welke doelen waren er de vorige evaluatie gesteld en hoe is het daar mee gegaan?
- Welke nieuwe doelen gaan we stellen voor de komende tijd?
- Wat is de visie van de deelnemer op zijn leven voor over 1 jaar, 5 jaar en / of 10 jaar?

Met name de laatste vraag is heel belangrijk. Voor sommige deelnemers geldt dat zij een uitgebreid team van zorgverleners om zich heen hebben, met herhaaldelijke contactmomenten. Het nadeel hiervan is dat een deelnemer soms het gevoel heeft letterlijk geleefd te worden en geen eigen zeggenschap meer te hebben over de gang van zijn of haar leven. Alsof zorg ontvangen het enige is waar hun leven om draait. Terwijl alle zorg juist ondersteunend moet zijn aan het leven van een persoon. Ieder mens zou in bepaalde mate het leven zelf moeten kunnen bepalen. Dit is essentieel voor de motivatie die nodig is om soms door moeilijke periodes of omstandigheden heen te komen. De vraag over

de lange termijnvisie stimuleert deelnemers om na te denken over hun eigen leven.

Uitkomsten evaluatiegesprekken in algemene zin:

Wat we bewust aan de orde hebben laten komen in de evaluaties is de vraag hoe de deelnemers de aanwezigheid van de deelnemers met zwaardere problematiek ervaren. Voor een enkeling is dit een probleem, deze deelnemer is dan ook tijdelijk verschoven naar de ochtend, waar zij in duo kan samenwerken en zonder andere deelnemers en dus veel spanningen om haar heen. De meeste deelnemers gaven aan hun draai gevonden te hebben in het omgaan met de zwaardere deelnemers maar zich vooral te frustreren en verbazen over dat er voor deze deelnemers geen beter passende opvang was. Een klein aantal deelnemers gaf aan geheel geen problemen te hebben met de zwaardere problematiek van sommige deelnemers. De betreffende deelnemers met zwaardere problematiek zelf geven aan heel blij te zijn met eindelijk een veilige plek waar ze welkom zijn, maar het ook heel belangrijk te vinden dat de rest van de groepsleden niet lijdt onder de extra spanningen. Aan hun kant hebben ze dan ook afgelopen jaar hun best gedaan voor de heftige symptomen naar boven kwamen weer naar huis te gaan.

Uitkomst over de doelstellingen:

We zien dat zo scherp en tijdsgebonden als de begeleidingsdoelen vaak gesteld moeten worden voor de gemeenten, ze in werkelijkheid niet zijn. Als het gaat om het "creëren van meer draagkracht" is dat niet aan het eind van het jaar opgehouden en loop je onderweg ook tegen leerpunten aan die je bij het opstellen van de doelen nog niet zo had herkend. Hier wordt in het jaar flexibel mee omgegaan, de nieuw ontdekte hobbels worden verdiept maar niet direct in het begeleidingsplan aangepast. Pas aan het eind van het jaar stellen we weer een nieuw plan op en worden deze punten daarin meegenomen.

Uitkomst over de begeleiding:

De deelnemers geven aan, dat zij afgelopen jaar door de drukte minder ruimte voelden om tussentijds bespreekpunten aan de begeleiding voor te leggen. Dit is echter aan het eind van het jaar weer naar tevredenheid hersteld. Dit gaat dan bijvoorbeeld over opmerkingen over de aard van de werkzaamheden of incidentele lastige ervaringen met anderen in de groep.

De zorgboerderij is ook in begin van het jaar open gebleven, ondanks de Corona-crisis. Dit werd door de deelnemers zeer bewust ervaren en gezien als een geschenk. Velen waren zich bewust dat zij anders makkelijk in een isolement terecht waren gekomen en meer in hun psychische klachten hadden kunnen verzanden.

De aanwezigheid van de stageloper werd door steeds meer deelnemers als zeer positief omschreven. Vooral de constante factor van aanwezigheid die zij bood tijdens de hectiek van sommige deelnemers, was zeer waardevol.

Werkzaamheden

Het werk werd over het algemeen als positief beoordeeld: uitdagend, verantwoordelijk, groei mogelijkheden, wisselend. Voor volgend jaar hebben de meeste deelnemers een aantal nieuwe doelstellingen geformuleerd voor op de zorgboerderij. Voor een klein aantal is de continuïteit, structuur en het sociale contact op zich de blijvende doelstelling.

Contact andere deelnemers

Het contact met andere deelnemers werd over het algemeen positief beoordeeld. Enkele deelnemers hadden dit jaar moeite om met anderen samen te werken. Sommige gaven aan niet met de deelnemers te willen samenwerken die veel last hadden van herbelevingen en dissociaties. Deze werkten dan ook vaak in de nabijheid van de zorgboerin. In de dagelijkse begeleiding en in de evaluatiegesprekken is er veel aandacht gegeven aan de bespreking van lastige situaties in de samenwerking. In deze gesprekken is geluisterd naar de ervaringen van alle betrokkenen. Hierdoor is het begrip voor elkaars werkhouding en psychisch welzijn gegroeid. Voor elke situatie zijn passende praktische oplossingen gevonden. Hierbij is de veiligheid en het welzijn van de deelnemers voorop gesteld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluaties en het behalen van de begeleidingsdoelen kunnen we concluderen dat het dynamische jaar met de zwaardere categorie deelnemers een aantal leerpunten heft opgeleverd:

- voor sommige deelnemers heeft de aanwezigheid van zware problematiek een negatief effect op het eigen welzijn, met name op deelnemers die zichzelf gaan associëren met de deelnemers in kwestie. Door zich in te beelden hoe erg zij het zouden vinden als zij zulke symptomen zouden laten zien, gaat hun eigen welzijn achteruit.

- sommige deelnemers groeien juist van de aanwezigheid van deelnemers met zwaardere problematiek. Met name de deelnemers die gewend waren in een groep de meeste zorg nodig te hebben, kregen opeens een nieuwe functie op de zorgboerderij als in het "even een icepack halen" of "even gezelschap houden van iemand". Zij groeiden hier enorm van en we hebben er ook enorm van genoten dat te mogen zien. Deelnemers die opeens veel meer zelfvertrouwen kregen omdat ze ook even voor iemand mochten zorgen.

- Hoewel het afgelopen jaar dynamisch was en bij tijden hektisch, ervaren de deelnemers De Hooilanden nog steeds als een veilige plek.

Actie:

Zoals reeds vermeld gaan we komend jaar geen deelnemers op de boerderij opnemen die daar eigenlijk niet op hun plek zijn. In ieder geval niet zonder intensievere begeleiding en betaling. We gaan met de gemeenten in gesprek om hier duidelijke afspraken over te maken.

We houden de begeleiding verder zoals hij is. We hebben een persoonlijke band met de deelnemers en zij ook met de boerderij in geheel. Dit werkt heel positief in de resultaten van de begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraakmomenten worden 4x per jaar gehouden tijdens de koffiepauze. Dan worden er dingen besproken die belangrijk zijn om te weten of zaken die deelnemers willen inbrengen. Daarvoor hangt er een invulposter in de kantine waarop deelnemers hun onderwerpen kunnen noteren. Deze poster hangt er het hele jaar. Deelnemers kunnen op die manier ook anoniem iets opschrijven. De bijeenkomst duurt maximaal een half uur. Voor sommige deelnemers is dit al lang genoeg. De meeste deelnemers vinden het makkelijk om iets te zeggen tijdens de bijeenkomst, anderen worden actief uitgenodigd om hun mening te geven. De respons is goed, maar het moet niet te lang duren.

In 2022 hebben de volgende inspraakmomenten plaatsgevonden:

1. Voorjaar 2022 8-3-2022, onderwerpen: Coronamaatregelen, toelichting protocol kalvertijd, ontwikkelingen op de boerderij. Onderwerpen van deelnemers: Bespreken en info geven over genderverschillen. Vragen over verschillende aanspreekvormen en wat dit precies inhoudt voor iemand worden besproken. Ook wordt besloten dat meer onderzoek hiervoor nodig is. Vraag is ook wat de betreffende persoon zelf kan doen om dit duidelijker te communiceren ipv achteraf corrigeren. Onderwerp is niet voor iedereen even makkelijk.
2. Zomer 2022 7-7-2022, onderwerpen: Droogte en hitte-protocol, mondkapjes voor stof, wat te doen bij dissociaties van mensen en wat houdt het in, veiligheidsvoorschriften ivm aanwezigheid stier op het bedrijf. Deelnemers vinden het vooral lastig los te laten wat ze zien als iemand een dissociatie heeft. Het is moeilijk te beseffen dat iemand zelf achteraf geen herinneringen hoeft te hebben aan iets wat er uitziet als een nachtmerrie.
3. Herfst 2022 18-10-2022, onderwerpen: Klussenlijst voor de winter, de oplopende spanningen en de mogelijkheid voor ieder die wil en de zelfstandigheid aan klan in de ochtend te werken met meer rust, aankondiging evaluaties, nieuwe ontwikkelingen op en rond de boerderij, pinken komen terug, doornemen stalprotocol, inventarisatie benodigde gereedschappen/materialen, calamiteitenoefening doorspreken, aankondiging veranderingen in komst van deelnemers, toch geen nieuwe stagiair. Een deelnemers geeft aan tijdelijk in de ochtend te willen werken vanwege de drukte in de middag. Dit kan en wordt georganiseerd. Onderwerpen van deelnemers: groepsdynamiek. Fijn dat er aandacht is ook voor de overige deelnemers en wat de extra druk op de begeleiding met hun doet.
4. Winter 2022 6-12-2022, onderwerpen: Kerstfeest organiseren in laatste week voor kerst, de sfeer en rust op de zorgboerderij, mogelijk verplaatsing van de middag naar de ochtend, nieuwe schoonmaakprotocol kantine, nieuwe deelnemers, volgend jaar plannen op de boerderij. Deelnemers geven vooral aan blij te zijn dat de rust weer een beetje is weergekeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar zijn er door de deelnemers weinig agendapunten ingebracht maar wel belangrijke, zoals de spanning op het bedrijf en hoe om te gaan met genderverschillen. Hoewel ook veel individueel met de begeleiding wordt besproken, geeft het inbrengen en bespreken in de groep duidelijkheid in afspraken. Dit komt waarschijnlijk door de open werkverhoudingen en de vergrootte mogelijkheid voor gesprekken met de zorgboerin tijdens het werk. Is er iets is kan je dat gewoon meteen zeggen tegen de zorgboer of zorgboerin en hoef je daar niet mee te wachten op een koemoment.

De poster is dit jaar ook gebruikt om de resultaten van de inspraakmomenten op te vermelden. Hierdoor kan gemakkelijk worden verwezen naar de gemaakte afspraken en acties. Er is een groot verschil in behoefte aan en actieve bijdrage tijdens de koetafelmomenten. De gestructureerde aanpak en de huisregel dat we luisteren naar elkaar en elkaar laten uitspreken zorgen ervoor, dat wel iedereen aan bod komt en ervaring wordt opgedaan met 'vergaderingen', ook al houd je daar niet zo van. De kunst is om ze de bijeenkomsten niet onnodig lang te laten duren.

Een aantal punten komt telkens terug uit de inspraakmomenten: benodigde werkkleding, elkaars welzijn, schoonhouden van de kantine en materialen en de uitjes.

Verbeterpunten:

- aandacht blijven geven aan een heldere werkverdeling en werkwijzes
- jaarlijks herhalen van calamiteitenprocedure, gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheidsvoorschriften.
- vaak checken bij deelnemers hoe de sfeer en spanning wordt ervaren op het bedrijf. Hier actief mee komen is spannend omdat het lijkt op afvallen van andere deelnemer

resultaten:

- nieuw schoonmaakprotocol kantine
- bij evaluaties duidelijk vragen naar sfeer
- informatiezoektocht zorgboerin naar info over genderverschillen en terugkoppelen met groep

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft plaatsgevonden in de week van 28 november. Wij hebben hiervoor een anonieme vragenlijst, gefaciliteerd vanuit Landbouw en Zorg. Van de 10 uitgedeelde vragenlijsten zijn er 7 ingevuld.

De onderwerpen die in de meting aan bod komen zijn:

- informatievoorziening
- begeleiding en begeleiders
- werk
- locatie / boerderij
- deelnemers

- inspraak
- tips en tops

Algemene conclusie van de meting:

Iedereen is over het algemeen tevreden over de zorgboerderij, het werk, de begeleiding, het contact met de andere deelnemers. De onderlinge sfeer is goed. De cijfers voor het werk en de begeleiding liggen tussen de 8 en de 10.

Bij de vragen over informatie, begeleiders, begeleiding, werk, boerderij, andere deelnemers, inspraak wordt bijna altijd 'ja' omcirkeld, dwz men is tevreden. Bij de vraag over contact van begeleider met de omgeving en of het werk psychisch zwaar is, wordt in het algemeen nee ingevuld. Een enkeling geeft aan het werk soms psychisch zwaar te vinden, vooral als hij een tijd alleen heeft gewerkt en dan weer aan het werk is als er meerdere deelnemers zijn. Een aandachtspunt wordt de hygiëne genoemd. Dit is vorig jaar ook als tip aangegeven, evenals het meer willen mee beslissen over de komst van nieuwe deelnemers en over de inrichting.

Wat je wel naar buiten zag komen was de hekstische tijdopnames de zorgboerderij, met name in de de extra opmerkingen bij "sfeer" en "contact met andere deelnemers". Sommige deelnemers gaven aan zich niet altijd veilig te hebben gevoeld bij andere deelnemers, niet vanwege geweld maar vanwege de situatie waar ze in konden belanden en het gevoel van verantwoordelijkheid dat daar bij werd ervaren. Andere gaven aan dat de sfeer in die periode te heftig en gespannen was. bij het invullen werden sfeer en contact met anderen weer als positief beoordeeld.

Wat we hebben geleerd is dat het voor de hele beleving van de groep en de doelstellingen dus heel belangrijk is om de balans in de groep in de gaten te houden. En dat er een grens zit aan welke problematiek wij een plaats kunnen geven op de zorgboerderij en welke niet, hoe moeilijk dat soms ook is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De belangrijkste leerpunten die wij uit de tevredenheidsmetingen hebben getrokken en de acties die hieruit volgen:

1. De algehele beoordeling van de zorgboerderij, de werkzaamheden, de sfeer en de begeleiding is zeer goed. Dit willen we ook komend jaar weer behouden.
2. Er zit een grens aan wat de groep als geheel kan dragen. Wanneer de problematiek van deelnemers te heftig wordt, verandert ook de ervaring van veiligheid en rust. Als actie hebben we het protocol voor aanname van nieuwe deelnemers en ingrijpen bij verzwarende problematiek aangepast.
3. De inspraak in de nieuwe deelnemers is altijd een punt van discussie. Het vraagt enig inzicht om de kern van iemand te zien achter de problemen die op de voorgrond staan. Daarom beslist de zorgboerin of iemand mag beginnen en wordt er vervolgens tijdens de evaluaties gevraagd hoe de samenwerking met de nieuwe deelnemers gaat. De uitkomsten hiervan vragen soms om aanpassingen: niet meer laten samenwerken, een gesprek aangaan met de nieuwe deelnemer, uitleg geven over gedrag van oude of nieuwe deelnemer etc. Het is soms een uitdaging voor de zorgboer en -boerin om het werk ontspannen te laten lopen en irritaties te voorkomen. Door directe vragen hierover te stellen en veel uitleg te geven, worden grotere irritaties voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook in dit jaar zijn geen noemenswaardige incidenten of meldingen geweest. Veiligheid en informeren staat bij ons op de boerderij voorop, temeer omdat we hier ook werken met grote machines en grote dieren. Wanneer je te maken krijgt met deelnemers met herbelevingen en somatische dissociaties is dit natuurlijk een grijs gebied. Bij deze problematiek kan het namelijk gebeuren dat iemand wegvalt en daarmee op de grond beland. Dit zijn echter geen incidenten die gelinkt zijn aan het werk op de boerderij maar aan de "ziekte" van de deelnemers zelf. In het jaar hebben we onszelf wegwijs gemaakt in hoe om te gaan met deze symptomen, door ervaring op te doen maar ook door af te stemmen met ouders of andere zorgverleners rondom deze deelnemers. Wat ons opviel was dat iedere zorgverlener hier zijn of haar eigen protocol in opstelt. Waar de een het principe hanteert "geen aandacht aan geven, laten vallen en ze moeten er zelf weer uitkomen" kiest de ander juist voor een intensief verzorgende begeleiding. Mankracht en overtuigingen zijn hierbij leidend, hebben wij gemerkt. Na een aantal maanden hebben wij onze werkwijze gebaseerd op de principes: voorkomen van letsel aan deelnemer, veilige omgeving creëren, en voor de rest de deelnemer de ruimte en rust geven zelf weer bij te komen. Daarnaast waren er activiteiten waar deze deelnemers (op slechte dagen) van werden uitgesloten, helaas. Echter met het voornemen dergelijke deelnemers niet meer op te nemen binnen onze reguliere dagbesteding, verwachten wij niet meer standaard in dergelijke situaties terecht te komen. Als bijlage is hierbij de FOBO toegevoegd met daarin de algemene beschrijving van de gevolgen en de risico's van dergelijke herbelevingen en dissociaties voor onze zorgboerderij en hoe we daar in het afgelopen jaar mee zijn omgegaan. De conclusie is hierbij dat we door intensieve verzorging letsel hebben kunnen voorkomen maar daarmee ook de grens van ons aanbod tijdelijk hebben overschreden. Vandaar onze stap terug.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- FOBO jan 2022 - dec 2023

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)

Controle aanwezigheid en administratie gevaarlijke stoffen

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: alles weer op orde, kortgesloten met AGIB

Groot rijbewijs halen

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2022
Actie afgerond op: 21-12-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: rijden niet meer met grote kar, stier wordt gehaald door transporteur

inventarisatie behoefte aan gereedschap, werkhandschoenen, laarzen en overalls en zo nodig aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe overalls voor twee deelnemers aangeschaft, mutsen en petten met het nieuwjaarsgeschenk

Inspraakmoment deelnemers winter: onderhouds- en schoonmaakklussen, stalhygiëne

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)

vanuit RI&E: Informeren naar mogelijkheden en kosten spatschermen in melkstal

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: volgend jaar weer informeren

vanuit RI&E: informeren naar siliconenslangen ipv rubberslangen in melkstal

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: slangen nog niet aan vervanging toe maar wanneer wel dan worden ze met siliconen vervangen

Intervisie en coaching. Actiepunt te plannen in loop van 2022

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2022
Actie afgerond op: 27-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: uit intervisie gehaald: nieuwe weg voor zorgboerderij nodig en actief ingrijpen bij deelnemers met te zware problematiek naar gemeenten toe

contact WMO Ede toekomst zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

nieuw protocol aanname deelnemers en tussentijdse evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022
Actie afgerond op: 13-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: opgenomen in werkbeschrijving bij evaluatie en intake

contact gemeente problematiek verzwaring deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: met vervolg

Doornemen en aanvullen jaarverslag, uiterlijke indiendatum 28 feb 2022

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022
Actie afgerond op: 25-01-2022 (Afgerond)

Inhoud EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: staat er twee keer in

indicaties deelnemers nalopen en zo nodig verlenging aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: staat er twee keer in

indicaties nalopen en doorgeven welke verlengd moeten worden in de komende 3 maanden

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: staat er twee keer in

controleren aanwezigheid contracten in kader van AVG

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bij Ede wijziging van contract nodig bij alle deelnemers. Per deelnemer uitgezocht

Actualisatie BHV Floor de Kanter

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2023
Actie afgerond op: 07-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe pas weer eind 2023

Aanvragen zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2023
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: reeds gedaan met veearts

BBQ organiseren (in juli, aug of sept)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 30-08-2022 (Afgerond)

RI&E doorlopen en indien nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022
Actie afgerond op: 13-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: eind van het jaar gedaan

opstellen bedrijfsplan zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Indicaties nagaan en doorgeven welke vernieuwd moeten worden

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 14-06-2022 (Afgerond)

EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 21-06-2022 (Afgerond)

contact onderhouden met WMO-consulenten gemeente Wageningen, Ede en Veenendaal. gemeente contact

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022
Actie afgerond op: 21-12-2022 (Afgerond)

opruim schema kantine updaten en kortsluiten met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: met gejuich ontvangen

Enquete uitdelen, laten invullen, resultaten samenvatten in jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 29-11-2022 (Afgerond)

Sinterklaas en/of Kerstbijeenkomst organiseren

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: kerstviering wordt uitgesteld tot nieuwjaarsviering

RI&E doorlopen en zo nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe actielijst en rapport gemaakt

Ronde 2 Evaluatiegesprekken met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: twee keer in actielijst

ALV BEZIG, locatie nog onbekend

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken deelnemers ronde 2. Starten vanaf oktober

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: in december volledig afgerond

veiligheidsassesscores inventariseren en zo nodig aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: aangeschaft oorbeschermers

inventarisatie behoefte aan gereedschap, werkhandschoenen, laarzen en overalls en zo nodig aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 23-08-2022 (Afgerond)

EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 20-09-2022 (Afgerond)

Indicaties nakijken doorgeven welke verlengd moeten worden

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: bijhouden voor gemeente Ede wat nu te doen ipv contract

Actuele medicijn overzichten opvragen per deelnemer en archiveren

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: wisselt voor enkelen snel

Papieren dossiers deelnemers controleren op aanwezigheid AVG contracten

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: aantal nog ondertekenen

Evaluatie gesprekken met deelnemers, ronde 1, af te ronden voor 15 juli

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar heel rommelig vanwege heftige problematiek enkele deelnemers. Standaard evaluatie werd ingewisseld voor vele gesprekken over "hoe gaat het". In december alle evaluaties gedaan op papier, toen was de rust weer weergekeerd.

vanuit RI&E: wegen klauwbekers

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2022
Actie afgerond op: 25-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: niet zwaarder dan 2 kg

EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2022
Actie afgerond op: 25-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan door client die hier het meest en specifiek gebruik van maakt. Vandaar ook meer steriele gaasjes en eilandpleisters ingekocht

Analyseren inzet van psychiater en Sociaal werker personeel

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar veel gehad aan beiden. Met psychiater ook plannen aan het maken voor nieuwe opzet zorgboerderij in de toekomst

vanuit RI&E: veiligheidslaarzen controleren deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: paar keer per jaar laarzen check

controleren lijst met gevaarlijke stoffen gevaarlijke

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 20-04-2022 (Afgerond)

controleren of hulpstoffen op juiste plekken staan

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: elk jaar herhalen

vanuit RI&E: beveiliging houtbewerkingsmachines controleren**Geplande uitvoerdatum:** 29-03-2022**Actie afgerond op:** 26-10-2022 (Afgerond)**Toelichting:** lenen alleen nog kloofmachine van buurman, verder geen houtbewerking anders dan met zaag en hamer. checken of buurman apparaat laat controleren**waarschuwbord stier en opstellen protocol voor deelnemers over omgang met stier en wat te doen bij ontsnapping****Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2022**Actie afgerond op:** 10-06-2022 (Afgerond)**Toelichting:** moet elk jaar voordat de stier bij koppel komt. `Bordje laten hangen brengt verslapping van de boodschap**doornemen risico's uit RI&E met deelnemers tijdens koffiemoment in voorjaar****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2022**Actie afgerond op:** 22-03-2022 (Afgerond)

U geeft aan dat u de RI&E doorloopt en evt. aanpast (in de actielijst staat deze actie in juni gepland). Momenteel staan er acties gedefinieerd die al om aanpassing vragen, bv: Calamiteitenplan als stier ontsnapt. Maak en planning van deze acties in 2022 en plaats ze op de actielijst

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022**Actie afgerond op:** 12-04-2022 (Afgerond)**Controle blusapparatuur en indien nodig signaal afgeven dat keuring vereist is****Geplande uitvoerdatum:** 18-05-2022**Actie afgerond op:** 23-08-2022 (Afgerond)**Toelichting:** ieder jaar automatische keuring vanuit verzekering**samenwerking opzoeken met stichtingen die zich inzetten voor mensen met eetstoornissen****Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2022**Actie afgerond op:** 06-12-2022 (Afgerond)**Toelichting:** voortgezet volgend jaar**Intervisie met Hans Velders****Geplande uitvoerdatum:** 11-05-2022**Actie afgerond op:** 23-08-2022 (Afgerond)**Toelichting:** stond tweemaal in de actielijst

Intervisie met Hans Velders intervisie

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022
Actie afgerond op: 23-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: nu overgegaan op Lotte Paans en Linde van Sinc

Calamiteitenoefening uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: doorgenomen wat te doen, de zorgboeren te bellen of te halen, niet zelf zaken oplossen of mensen proberen te helpen. En waar de verzamelplek is

Ronde 1 evaluatiegesprekken met alle deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: kostte veel meer tijd door aanwezigheid deelnemers met zware problematiek waardoor het bijna niet mogelijk was een uur alleen op de groep te staan en de gesprekken ging veelal op aan uitlaten over spanningen en hoe die op te lossen.pas in december met iedereen nogmaals in rust gezeten als afsluiting van het jaar.

inventarisatie behoefte aan gereedschap, werkhandschoenen, laarzen en overalls en zo nodig aanschaffen materiaal

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: wordt hele jaar door gedaan. Laatste keer is in december geweest. werkhandschoenen zijn aangeschaft, laarzen had iedereen nog

vanuit RI&E: Controleren aanwezigheid stofkapjes voor werken in de stal

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)

aanvullen veiligheidsassessories; kapjes, brillen etc materiaal

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Voorjaarsuitje organiseren (mei/juni)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 21-06-2022 (Afgerond)

BHV Susan braakman regelen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022
Actie afgerond op: 14-06-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: niet meer werkzaam

cursus NAH via BEZIG

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2022
Actie afgerond op: 22-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: reeds lang geleden afgerond, datum niet meer exact.

controleren aanwezigheid contracten in kader van AVG

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: handtekening zetten wordt niet door iedere deelnemer als prettig ervaren

Actualisatie medicijnoverzichten van elke deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: voor alle deelnemers gedaan; lastig is dat we een aantal deelnemers hebben met constant wisselend medicijngebruik

Koffietafelgesprek winter

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Belangrijkste onderwerp was hoe de kerstviering vorm te geven en de nieuwe strategie van de zorgboerderij om de relaxte sfeer van de zorgboerderij beter te bewaken.

Koffietafelgesprek najaar

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022
Actie afgerond op: 18-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Klussenlijst voor de winter, de oplopende spanningen en de mogelijkheid voor ieder die wil en de zelfstandigheid aan kan in de ochtend te werken met meer rust zolang de spanning nog niet is verminderd, aankondiging evaluaties, nieuwe ontwikkelingen op en rond de boerderij, pinken komen terug, doornemen stalprotocol, inventarisatie benodigde gereedschappen/materialen, calamiteitenoefening doorspreken, aankondiging veranderingen in komst van deelnemers, toch geen nieuwe stagiair. Een deelnemers geeft aan tijdelijk in de ochtend te willen werken vanwege de drukte in de middag. Dit kan en wordt georganiseerd. Onderwerpen van deelnemers: groepsdynamiek. Fijn dat er aandacht is ook voor de overige deelnemers en wat de extra druk op de begeleiding met hun doet.

Koffietafelgesprek zomer**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**Actie afgerond op:** 07-07-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Droogte en hitte-protocol, mondkapjes voor stof, wat te doen bij dissociaties van mensen en wat houdt het in, veiligheidsvoorschriften ivm aanwezigheid stier op het bedrijf. Deelnemers vinden het vooral lastig los te laten wat ze zien als iemand een dissociatie heeft. Het is moeilijk te beseffen dat iemand zelf achteraf geen herinneringen hoeft te hebben aan iets wat er uitziet als een nachtmerrie. Eindelijk de hectiek van de Oekraïne inzameling voorbij.**ALV Bezig, Grote Fliert, Renswoude****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2022**Actie afgerond op:** 15-03-2022 (Afgerond)**Gedefinieerde acties RI&E inplannen in de actielijst VOG aanvragen voor de zorgboer****Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2022**Actie afgerond op:** 23-02-2022 (Afgerond)**Toelichting:** reeds gedaan direct na melding**VOG aanvragen L Pool****Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2022**Actie afgerond op:** 01-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** is gedaan voor F de Kanter en L Pool**Indicaties nagaan en zo nodig verlenging aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Niet meer van toepassing)**Toelichting:** staat dubbel in acties**EHBO trommels controleren en compleet maken****Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2022**Actie afgerond op:** 01-11-2022 (Afgerond)**Toelichting:** veel gebruik van verband voor het afdekken van wonden opgedaan al voor de zorgboerderij, om ze tijdens het werk schoon te houden.**Met deelnemers mondeling de veiligheidsvoorschriften voor gebruik grote voertuigen door te nemen aan het begin van het nieuwe weideseizoen.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** 26-10-2022 (Afgerond)**Toelichting:** gedaan. Dit wordt nu met elke nieuwe deelnemer gedaan, aangepast op zijn of haar capaciteiten.

nakijken nieuwe contracten met Renswoude en Eleos

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2022
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: deelnemer is verhuisd en andere vertrokken

indicaties nalopen en doorgeven welke verlengd moeten worden in de komende 3 maanden

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: 23-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: blijft soms onoverzichtelijk met alle wisselingen die sommige deelnemers hebben in woonplek, van PGB naar WMO en vice versa. Nou met beëindigen contract Ede moet voor iedere deelnemer weer een eigen contract opgesteld worden. Veel werk, met gemeente bezig te overleggen hoe dit makkelijk te doen.

Bezoeken netwerkborrels en (kennis)bijeenkomsten om contact te houden met toeleiders en zo het aantal deelnemers op een gezond niveau te houden. doorlopende actie voor hele jaar; als data bekend zijn inplannen in agenda of als actie in Kwapp zetten.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar nog niet veel netwerkborrels geweest en als dan vallen ze vaak onder de werkuren van de zorgboerderij. Komend jaar willen we nadruk leggen op individueel contact gemeenten

intervisie zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met Oordhoeve en ZZP'r E Schoenmaker van Op De Toekomst

BHV Susanne Braakman

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Susanne was niet meer werkzaam bij ons voor de BHV

Koffietafelgesprek voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 08-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Coronamaatregelen, toelichting protocol kalvertijd, ontwikkelingen op de boerderij. Onderwerpen van deelnemers: Bespreken en info geven over genderverschillen. Vragen over verschillende aanspreekvormen en wat dit precies inhoudt voor iemand worden besproken. Ook wordt besloten dat meer onderzoek hiervoor nodig is. Vraag is ook wat de betreffende persoon zelf kan doen om dit duidelijker te communiceren ipv achteraf corrigeren. Onderwerp is niet voor iedereen even makkelijk.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022
Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: N.B.: audit is jaar uitgesteld vanwege werkdruk bij federatie

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023
Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: wordt nu gedaan, audit staat op 17 jan 2023

VOG zorgboer aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022
Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: boer is zelfde als zorgboer

VOG aanvragen voor de Boer

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022
Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: meest recente is van nov 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)

Hernieuwen BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: digitaal afgelegd, volgende staat op 12-2022

Hernieuwen BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: online afgerond, in nov 2023 BHV herhaling op locatie gedaan

Aanvragen zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2022
Actie afgerond op: 04-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: volgende weer in december 2022

Doornemen en aanvullen jaarverslag, uiterlijke indiendatum 28 feb 2022

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2022
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)

Hernieuwen van de ZZP opdrachten voor de psychiater en SPW-er. Looptijd: 1 jaar (2022)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Opdrachten zijn verlengd

samenwerking opzoeken met stichtingen die zich inzetten voor mensen met eetstoornissen

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2021
Actie afgerond op: 13-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: contact met Jeugd Fact en Karakter. Nu in kader van scriptie Toegepaste Psychologie ook verder in gesprek met gemeenten en andere stichtingen

Intervisie en coaching. Actiepunt te plannen in loop van 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: in maart intervisie oordhoeve en via BEZIG

Intervisie en coaching. Inplannen in 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Hans elders ingepland

RI&E doorlopen en indien nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2021
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: 2 maal per jaar herhalen

Intervisie met Hans Velders

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 02-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: 2 maal per jaar intervisiegesprek

Intervisie met Hans Velders

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 04-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: 2 maal per jaar gesprek

Evaluatiegesprekken deelnemers ronde 2. Starten vanaf oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: uitgelopen door quarantaine van deelnemers en daardoor verschuiven afspraken

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2021
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: kan verwijderd worden. Staat er twee keer in.

Actualisatie BHV Floor de Kanter

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2021
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: staat reeds in de lijst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Hernieuwen van de ZZP opdrachten voor de psychiater en SPW-er. Looptijd: 1 jaar (2022)

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022

Actualisatie medicijnoverzichten van elke deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022

info of cursus of congres zoeken over genderverschillen

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2023

kennisuitbreiding over genderverschillen en terugkoppelen met groep

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 17-01-2023, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2023

contact gemeente problematiek verzwaring deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2023

Overleg met psychiater uit eigen netwerk voor opzet plan andere inzet zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2023

Indicaties nakijken doorgeven welke verlengd moeten worden

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023

Sinterklaas en/of Kerstbijeenkomst organiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023

BHV herhaling Lodewijk

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023

BHV herhaling Floor

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023

samenwerking opzoeken met stichtingen die zich inzetten voor mensen met eetstoornissen

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2023

contact onderhouden met WMO-consulenten gemeente Wageningen, Ede en Veenendaal. gemeente contact

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2023

intervisie voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

VOG aanvragen voor de Boer

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2023

doornemen risico's uit RI&E met deelnemers tijdens koffiemoment in voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2023

Koffietafelgesprek voorjaar

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2023

Intervisie en coaching. Actiepunt te plannen in loop van 2022

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2023

Voorjaarsuitje organiseren (mei/juni)

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

aanvullen veiligheidsassecouires; kapjes, brillen etc materiaal

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

vanuit RI&E: Controleren aanwezigheid stofkapjes voor werken in de stal

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

inventarisatie behoefte aan gereedschap, werkhandschoenen, laarzen en overalls en zo nodig aanschaffen materiaal

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

opstellen bedrijfsplan zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

indicaties nalopen en doorgeven welke verlengd moeten worden in de komende 3 maanden

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2023

Actuele medicijn overzichten opvragen per deelnemer en archiveren

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2023

vanuit RI&E: veiligheidslaarzen controleren deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023

veiligheidsassessories inventariseren en zo nodig aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023

EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2023

Met deelnemers mondeling de veiligheidsvoorschriften voor gebruik grote voertuigen door te nemen aan het begin van het nieuwe weideseizoen.

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023

controleren lijst met gevaarlijke stoffen gevaarlijke

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023

Controle blusapparatuur en indien nodig signaal afgeven dat keuring vereist is

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2023

EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2023

RI&E doorlopen en indien nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2023

Inhoud EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2023

EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2023

Calamiteitenoefening uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2023

waarschuwingsbord stier en opstellen protocol voor deelnemers over omgang met stier en wat te doen bij ontsnapping

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers, ronde 1, af te ronden voor 15 juli

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2023

RI&E doorlopen en zo nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2023

opruim schema kantine updaten en kortsluiten met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2023

Indicaties nagaan en doorgeven welke vernieuwd moeten worden

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2023

VOG aanvragen L Pool voor aanbesteding

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2023

Koffietafelgesprek zomer

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2023

EHBO trommels controleren en compleet maken

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2023

vanuit RI&E: beveiliging houtbewerkingsmachines controleren van buurman

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2023

koffietafelmoment herfst

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2023

Evaluatiegesprekken deelnemers ronde 2. Starten vanaf oktober

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2023

Koffietafelgesprek winter

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2023

controleren of hulpstoffen op juiste plekken staan

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2023

Enquete uitdelen, laten invullen, resultaten samenvatten in jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2023

vanuit RI&E: informeren naar siliconenslangen ipv rubberslangen in melkstal

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2023

vanuit RI&E: Informeren naar mogelijkheden en kosten spatschermen in melkstal

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2023

Analyseren inzet van psychiater en Sociaal werker personeel

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

Actualisatie BHV Floor de Kanter

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

inventarisatie behoefte aan gereedschap, werkhandschoenen, laarzen en overalls en zo nodig aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2023

controleren aanwezigheid contracten in kader van AVG

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2023

Controle aanwezigheid en administratie gevaarlijke stoffen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2023

Inspraakmoment deelnemers winter: onderhouds- en schoonmaakklussen, stalhygiene

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2023

Aanvragen zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 43 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is prettig dat via het invullen van de actielijst, je op gezette tijden een bericht krijgt over de nodige acties die genomen moeten worden. Dit is positief geweest voor een tijdige afhandeling van het merendeel van de acties en de onderlinge afstemming wie verantwoordelijk is voor welke actie. Het is lastig van tevoren een duidelijke datum aan een actie te hangen. Vele acties vinden uiteindelijk plaats in de winter, aangezien dat ons rustige seizoen is. De zorgboering heeft gedurende het jaar sommige acties direct na afronding afgevinkt, maar meestal gebeurt dit pas aan het eind van het jaar. De evaluaties, intervisie door de zorgboerin met andere zorgboerderijen, contact met toeleiders en netwerken gebeurt het hele jaar door. Voor wat betreft de evaluaties vraagt de doelgroep om exhibiteit die in de actielijst niet in te voeren is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Organisatie

Voor de komende vijf jaar willen we een verandering maken in de organisatie van de zorgboerderij, bestaande uit een aantal stappen:

- De tuinderij is ondertussen aangelegd, voor de komende jaren willen we hierin structurele werkzaamheden in gaan aanbieden.
- De zorgboerderij wordt nu gedraaid door de Zorgboerin en Zorgboer. Voorheen was hierbij nog een ZZP'er bij aanwezig. In de komende 5 jaar willen we de dagbesteding op de zorgboerderij afschalen tot een groep van 6 a 8 deelnemers die in de ochtend komen, ipv de middag, en een bepaalde mate van zelfstandigheid waarderen in het werk,
- Samenwerking met JeugdFact en eigen psychiater voor een "coachingstraject / ontwikkeltraject" voor jongeren met complexe problematiek waaronder eetstoornissen. We zijn in het beginstadium van oriëntatie hoe we de zorgboerderij hiervoor kunnen inzetten, hoe een dergelijk traject eruit komt te zien en hoe we de financiering hiervoor willen laten lopen.

Doelgroep

De groep vanuit de GGZ / NAH wordt verkleind. Mogelijk worden op den duur andere dagdelen open gesteld voor een specifieke groep zoals hierboven genoemd, hoewel deze in de praktijk vaak onder de GGZ zal vallen.

Huisvesting

Binnen vijf jaar moet de nieuwe stal gebouwd zijn met daarin een nieuwe kantine; ruimer en makkelijker schoon te houden.

Onderwijs

De zorgboerin zal de HBO Toegepaste psychologie gaan afronden in het komende jaar, waarmee we wellicht de financiering van de deelnemers ook via een andere weg kunnen veiligstellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Voor de zorgboerin: afronden opleiding toegepaste psychologie
- Afschalen van de omvang van zorgboerderij naar 6 tot 8 p
- Verder met opzet van speciaal traject voor deelnemers met complexe problematiek waaronder eetstoornissen en aanspreken van netwerk hierover

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

1. **Voor de zorgboerin: afronden opleiding toegepaste psychologie.** Stappen: afronden scriptieonderzoek en start schrijven.
2. **Afschalen van de omvang van zorgboerderij naar 6 tot 8 p:** Dit gaan we bereiken door geheel organisch verloop. Eerste stap is overgang van middag naar ochtend en het weer terugbrengen van de zorg naar de dagbesteding waar we voor bedoeld zijn.
3. **Verder met opzet van speciaal traject voor deelnemers met complexe problematiek waaronder eetstoornissen** en aanspreken van netwerk hierover: Volgende stap is overleg met gelinkte psychiater om plan af te ronden, het benaderen van de juiste personen binnen omringende gemeenten om plan voor te leggen en de financiering af te stemmen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.7

- FOBO jan 2022 - dec 2023