

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Het Derde Erf (773)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Het Derde Erf (773)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	11
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	13
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	16
8.3 Plan van aanpak	16
Overzicht van bijlagen	17
Actielijst	17

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Het Derde Erf

Registratienummer: 773

Birkstraat 125, 3768 HE Soest

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 58788786

Website: <http://www.hetderdeerf.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Het Derde Erf

Registratienummer: 773

Birkstraat 125, 3768 HE Soest

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Utrechtse zorgboerderijen

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Algemeen

Het jaar 2025 kenmerkt zich als een stabiel jaar waarin weinig veranderingen hebben plaatsgevonden op Het Derde Erf en in de zorg. In het vroege voorjaar is een nieuwe melkrobot geïnstalleerd die tot stand in gekomen na een investeringsactie onder mensen die Het Derde Erf een warm hart toedragen. De oude robot was nodig aan vervanging toe. Met de nieuwe melkrobot zijn er veel minder storingen en is er meer rust ontstaan voor zorgboerin Corine en zoon Julius (boer). Na een bewogen periode vanaf 2023 zijn we inmiddels in een rustiger vaarwater gekomen.

Wat de zorg betreft zijn er weinig veranderingen, enkele nieuwe deelnemers en enkele die soms voortijdig afscheid hebben genomen. De vaste kern van deelnemers is wel al jaren hetzelfde, dat zorgt voor een stabiele groep. Ook is Het Derde Erf nog steeds gericht op kleinschalige zorg. Het doel is niet gericht op groei maar om kwalitatief goede zorg te verlenen, de aanwas van nieuwe deelnemers kent daarbij een natuurlijk verloop.

Activiteiten

Er zijn geen nieuwe activiteiten op Het Derde Erf voor de deelnemers van de zorg. Het staat de deelnemers wel vrij om met nieuwe ideeën te komen. Als die passen bij de mogelijkheden op Het Derde Erf dan kan dat. De huidige activiteiten zijn vooral gericht op het meedraaien in de dagelijkse werkzaamheden op de boerderij, denk daarbij aan verzorgen van kalfjes en kippen, schoonhouden hokken, dieren voeren, eieren rapen. In het zomerseizoen kan ook in de groentetuin worden geholpen met onderhoud en oogsten. Eén van de deelnemers neemt haar breiwerk mee en vult op die manier haar activiteit creatief in.

Ook dit jaar is een open dag op 5 juli georganiseerd bij Het Derde Erf. Hoewel deze dag niet specifiek op de dagbesteding en zorg is gericht maar meer op wat zich op het erf in het algemeen afspeelt is met de open dag wel een goed beeld gecreëerd wat je op deze plek kan verwachten.

Zoals elk jaar organiseert de zorgboerin voor de zomer- en kerstvakantie een speciale lunch voor de deelnemers. Dit jaar is met kerst een bingo gehouden waarbij kleine prijzen te winnen zijn. De deelnemers vonden dit een leuke activiteit. Ook is aandacht voor het vieren van verjaardagen van de deelnemers als deelnemer dat graag wil. In de pauzes op Het Derde Erf besteden we aandacht aan dit soort momenten. Niet alleen de mooie momenten worden gevierd, bij verdrietige gebeurtenissen zoals het overlijden van een familielid is daar op gepaste wijze aandacht voor.

Kwaliteitsproces

De werkbeschrijving in het kwaliteitssysteem is waar nodig op punten bijgewerkt en geactualiseerd. Jaarlijks wordt het jaarverslag opgesteld en voor eind februari ingediend. Het verslag over 2024 is medio 2025 goedgekeurd. Uit de kwaliteitsnieuwsbrieven worden de wijzigingen van de norm en andere aandachtspunten gehaald om vervolgens te controleren of aan de vereisten wordt voldaan. Zo is dit jaar gecontroleerd of we voldoen aan het handtekeningenbeleid en waar nodig zijn formulieren aangepast.

Deelnemers die via het CBZ komen daarvan zijn alle dossiers digitaal in ONS geplaatst en wordt niet langer een papieren dossier onderhouden. Voor de deelnemers die via een andere weg komen hebben we dit jaar voor het eerst hetzelfde evaluatieformulier uit ONS gebruikt.

In februari 2026 staat weer een audit gepland om het keurmerk te verlengen. In aanloop hiervan wordt de werkbeschrijving weer geactualiseerd.

Professioneel en ondersteunend netwerk

Dit jaar heeft Corine meer deelgenomen aan gemeenschappelijke netwerk van Utrechtse zorgboeren en deelgenomen aan intervisies. Ook wordt contact onderhouden met het netwerk van de deelnemers. Regelmatig is contact met gemeenten Amersfoort en Soest en de CBZ onder andere over de voortgang van de deelnemers. De zorgboerin is tevreden over de mate en inhoud van de contacten.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Er zijn geen noemenswaardige ontwikkelingen op het Derde Erf die effecten hebben op de kwaliteit van de zorg. Uitgangspunt blijft kwalitatief goede zorg verlenen aan een kleine doelgroep. Er voor zorgen dat deelnemers zich gezien en gehoord voelen is belangrijk. De elementen uit het kwaliteitskader zijn herkenbaar en nog steeds van toepassing op de dagbestedingsactiviteiten. De administratieve lasten van het kwaliteitssysteem blijven voor een kleine zorgboerderij altijd zwaarder wegen dan bij een grotere organisatie. Daarom zijn we blij dat overbodige onderdelen en dubbelingen uit het jaarverslag en werkbeschrijving zijn gehaald.

2.3 Algemene conclusies

Zoals hierboven beschreven was 2025 een stabiel jaar. Het deelnemer aantal is ongeveer dezelfde omvang gebleven, dit past bij de dagbesteding die we willen en kunnen leveren. Op deze voet willen we de komende jaren doorgaan.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Het Derde Erf biedt dagbesteding met groepsbegeleiding. We zijn 2025 met 8 deelnemers gestart en aan het eind van het jaar waren er 7 deelnemers.

Gedurende 2025 zijn 3 nieuwe deelnemers ingestroomd. In 2025 zijn 4 deelnemers uitgestroomd. De redenen voor uitstroom zijn verschillende en variërend van op zoek naar betaald werk, niet de juiste zorg kunnen bieden tot geen dagbesteding willen doen

Er zijn 3 deelnemers met een verstandelijke beperking, 3 deelnemers die in de categorie psychosociaal vallen, 1 deelnemer met een niet aangeboren hersenafwijking. Deelnemers komen met een PGB (2), WLZ (2) en met een WMO indicatie (3), Deelnemers met Wmo (2) en WLZ (1) komen via de Coöperatie Boer & Zorg. Twee deelnemers komen via PGB. Daarnaast komen 2 deelnemers via een onderaannemerscontract met Fivoor en Kwintes.

Het Derde Erf biedt 3 dagen per week dagbesteding in groepsvorm aan. Het aantal deelnemers voor de dagbesteding per dagdeel varieert, maar de groepsgrootte is maximaal 6 per dagdeel .

De zorgzwaarte varieert maar bevindt zich niet in de zwaardere categorie, denk bij zorgzwaarte indicatie aan VG 3, VG 5 en WMO dagactiviteit basis voor volwassenen (A703)

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De vaste groep deelnemers kent al jaren dezelfde samenstelling en passen goed bij het zorgaanbod wat Het Derde Erf kan en wil leveren. Jaarlijks komen er enkele nieuwe deelnemers bij en haken er daarvan soms ook weer enkele af om eerder genoemde redenen.

Er is niet actief ingezet op het werven van deelnemers, daarin volgen we al jaren een natuurlijk verloop en ondernemen geen acties die niet bij onze filosofie passen. Het mooie is dat de deelnemers Het Derde Erf zelf weten te vinden. Bij nieuwe deelnemers wordt altijd goed opgelet of niet alleen de activiteiten passen bij de deelnemer maar ook of de deelnemer past bij de samenstelling van de deelnemersgroep.

Wat we dit jaar hebben geleerd (door een opgedane ervaring) is om beter door te vragen naar achtergrond deelnemer die eerder op een andere locatie dagbesteding heeft gehad. Het hoe en waarom van deze verandering is belangrijk om eventuele risico's beter in te kunnen schatten en of we de juiste zorg kunnen bieden. Informatie uit eerdere zorgdossiers moet hierbij betrokken worden.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Kennis en vaardigheid van zorgboerin is officieel erkend door gemeente Amersfoort en afgestemd met CBZ. Het kennis en ervaringsniveau voldoet met de zwaarte van de deelnemersgroep.

Er zijn 3 intervisie bijeenkomsten georganiseerd door een groepje Utrechtse zorgboeren. Inhoudelijk hebben deze intervisies geen nieuwe inzichten opgeleverd, de onderlinge gesprekken en uitwisselen van dagelijkse ervaringen hebben wel een toegevoegde waarde.

De jaarlijkse BHV training is met goed resultaat afgerond. Deze training wordt jaarlijks georganiseerd via de Utrechtse zorgboeren. Aan deze training hebben ook boer Julius en de zus van de zorgboerin deelgenomen. Hierdoor is er altijd iemand op het erf aanwezig die hulp kan verlenen, ook voor de andere activiteiten van Het Derde Erf naast de zorg.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

In het voorjaar/zomer vindt de jaarlijkse BHV training weer plaats en zal de zorgboerin deelnemen.

In 2026 gaat zorgboerin deelnemen aan een 'meedoe-stage' die gericht is op jongeren met autisme. Via tennislessen (Papagenohuis Laren) speciaal georganiseerd voor jongeren met autisme is het doel ze op een andere wijze te activeren en bij te dragen aan een positieve ontwikkeling.

Verder wordt kennisniveau op peil gehouden door informatie vanuit CBZ, Federatie Landbouw en Zorg, collega zorgboeren. Ook van uit het betrokken netwerk van deelnemers is inhoudelijke ondersteuning mogelijk.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Op dit moment is er voldoende kennis bij zorgboerin aanwezig om de deelnemers kwalitatief goed te begeleiden. Met het tennis project wil zorgboerin meer kennis opdoen over autisme en het activeren van de deelnemers.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Met zes deelnemers is aan het eind van het jaar een evaluatiegesprek gevoerd. In afwijking van de regel vindt ook met de WLZ deelnemer al jaren één evaluatiemoment plaats omdat zij dit voldoende vindt. Met één deelnemer heeft evaluatie door externe factoren nog niet kunnen plaatsvinden, Eén deelnemer was nog te kort op het derde erf voor een jaarlijkse evaluatie.

Dit jaar is voor alle deelnemers hetzelfde formulier gebruikt uit ONS (voor CBZ deelnemers digitaal), voor deelnemers die niet via CBZ komen is de papieren versie gebruikt. Onderwerpen die besproken worden is een terugblik op afgelopen jaar, tevredenheid over huidige activiteiten en wensen voor de komende periode. Nagegaan wordt of doelen behaald worden, eventueel nieuwe doelen worden besproken of bestaande aangepast.

De resultaten van de evaluaties laten een gelijksoortig beeld zien als eerdere jaren. Sommige deelnemers zijn al jaren op de boerderij en vinden het fijn om in de reguliere werkzaamheden mee te draaien en vinden voldoende afwisseling in de activiteiten. Nieuwe zaken zijn niet echt aan de orde gekomen in de gesprekken.

Over de begeleiding is men tevreden, duidelijke uitleg, een luisterend oor vinden en tussentijds voldoende mogelijkheid voor één op één contact.

Doelen worden ik kleine stapjes gehaald en blijven daardoor als doel gehandhaafd om verder aan gewerkt te worden of in stand te houden.

Eén deelnemer start in 2026 een beroepspraktijkleertraject voor medewerker dierverzorging via Aeres Training Centre. Dit is tijdens de dagbestedingstijden en het loopt via de gemeente Soest en Coöperatie Boer en Zorg. De zorgboerin zal hem regelmatig beoordelen aan de vereisten van de opleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluatiegesprekken verlopen in een ontspannen sfeer. Omdat er een kleine groep deelnemers is die al jaren op het erf is zijn de antwoorden in de evaluatie weinig verrassend. Door het jaar heen vinden regelmatig informele gesprekken plaats op basis waarvan kan worden bijgestuurd in doelen en vooral de activiteiten. De jaarlijkse evaluaties zijn dan vooral de formele vastlegging van de voortgang.

De tevredenheid van deelnemers over activiteiten en begeleiding is ruim voldoende. Deelnemers waarderen de dagbestedingsplek vooral omdat het een werkelijk bedrijf is en geen gecreëerde omgeving.

5.3 Inspraakmomenten

Inspraakmomenten zijn er als het ware doorlopend en vinden op verschillende momenten plaats. Met een kleine groep deelnemers is het gemakkelijk om zaken te bespreken tijdens de pauzes. Bijvoorbeeld als er een nieuwe deelnemer komt wordt dit overlegd met de andere deelnemers en later wordt gepolst hoe de samenwerking gaat.

Vlak de zomer en kerstvakantie wordt stil gestaan bij een aantal onderwerpen gericht op hoe afgelopen periode is verlopen, zijn er wensen ten aanzien van de zomer/kerst afsluiting (lunch), welke activiteiten gaan de deelnemers doen tijdens de vakantie (Het Derde Erf is een aantal weken gesloten in zomer en winter). Op dat moment zijn de meeste deelnemers aanwezig. Tijdens de evaluaties wordt ook stil gestaan bij onderwerpen die een deelnemer eventueel anders wil of graag ter sprake wil brengen.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Officiële momenten voor inspraak daar zijn de deelnemers wars van en daarvoor is de groep soms te klein om daar een actieve deelname van te verwachten. Wat werkt is onderwerpen tijdens pauzes aan de orde te stellen. Veel van de onderwerpen worden door de zorgboerin aangedragen zonder daar te veel sturend in te zijn, wat het voor deelnemers makkelijker maakt om aan te haken en met eigen vragen te komen.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Bij de jaarlijkse evaluaties is gevraagd naar tevredenheid. In het gebruikte evaluatieformulier is gevraagd de tevredenheid te beoordelen, een gemiddelde van 8,6 is de waardering van de deelnemers.

Daarnaast is als tool het spinnenweb uit het kwaliteitskader bij de evaluaties gebruikt. Van de 9 onderwerpen zijn 7 onderwerpen toegepast (niet meegenomen zijn we eten samen gezond en hetzelfde als in het gewone leven). De verschillende onderwerpen uit het kwaliteitskader zijn herkenbaar voor de deelnemers en scoren net als eerdere jaren hoog. Het buiten zijn en bewegen, de kans krijgen om te leren en kiezen uit nuttig werk dragen bij aan structuur en ritme. Ten opzicht van eerdere jaren kwamen geen nieuwe aandachtspunten uit deze methode.

Komend jaar willen we met een korte vragenlijst het netwerk op een aantal punten bevragen om enerzijds de tevredenheid te meten en om input te krijgen (blik van buiten).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Deelnemers zijn tevreden over activiteiten en begeleiding. De onderdelen uit het kwaliteitskader zijn met de spinnenwebmethode getoetst en scoren op een herkenbare manier. Komend jaar blijven deelnemers bevraagd worden naar tevredenheid. Om vanuit een andere hoek de tevredenheid over de zorg op Het Derde Erf te toetsen wordt het netwerk van deelnemers bevraagd. Hierin zal ook de vraag worden opgenomen of men suggesties heeft om de zorg naar de toekomst toe te verbeteren.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In de zomer is een 'ongeval' voorgevallen met een relatief nieuwe deelnemer. Persoon is onwel geworden en hulpdienst is ingeschakeld. Deelnemer is na controle naar zijn woonomgeving teruggekeerd. Het voorval had geen relatie met de dagbesteding maar had te maken met bepaald gedrag van deelnemer. Contact met de woonbegeleiding en gesprekken hierover heeft doen besluiten dat deze dagbesteding geen geschikte plek is voor de deelnemer. Voorval is in FOBO formulier beschreven en geanalyseerd. Nazorg is verleend aan de overige deelnemers die hiervan getuige waren. Communicatie met woonvoorziening verliep wat stroef.

Hiervan is geleerd dat voordat nieuwe deelnemer komt er duidelijkheid moet zijn over het hoe en waarom van het veranderen van dagbestedingsplek. Externe zorgorganisaties moeten deze duidelijkheid verschaffen. Ook moet inhoudelijk informatie uit zijn zorgdossier voldoende bekend zijn zodat een goede inschatting kan worden gemaakt over eventuele risico's en of persoon past bij deze dagbesteding.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De afhandeling van dit incident is op de juiste manier verlopen.

Bij nieuwe deelnemers wordt doorgevraagd over achtergrond wanneer deelnemer van een andere dagbesteding komt. Ook de relevante informatie uit eerdere zorgdossiers moet bekend zijn bij Het Derde Erf. Bij een intake vraagt de zorgboerin (nog beter) naar deze aspecten.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Acties zijn tijdig uitgevoerd.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende jaren wordt de zorg op vertrouwde wijze voortgezet. Er zijn geen plannen of ontwikkelingen die daar verandering in brengen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De wijze waarop we zorg aan onze deelnemers verlenen blijft het komende jaar gehandhaafd.

8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak nvt

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: 21-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: gecontroleerd en voldoet aan norm

Naast het meten van tevredenheid met eigen instrument tijdens evaluatie, mogelijk ook een meting met vragenlijst eind 2025.

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: 13-05-2025 (Afgerond)

nieuwe plattegrond

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: noodplan is geactualiseerd

oefening calamiteitenplan nieuwe plattegrond maken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: geoefend, deelnemers weten wat te doen en waar de verzamelplaats is

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Blijk van buiten vragenlijst uitzetten onder externen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

RIE checken voor melkveehouderij gedeelte met boer

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

controle ehbo/brandblussers check in hele bedrijf of er voldoende brandblussers zijn/op de juiste plaats

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

met alle deelnemers evaluatiegesprekken houden

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2028
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2029
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)

format evaluatieformulieren (zelfde als ONS gebruiken voor overige deelnemers)

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Bij de evaluaties niet Boer en Zorg deelnemers gebruiken we dezelfde formulieren, niet digitaal maar de papieren format

nieuwe deelnemers na 2 maanden evalueren en verslag toevoegen aan dossier

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: is gebeurd

controle ehbo/brandblussers check in hele bedrijf of er voldoende brandblussers zijn/op de juiste plaats

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

controle ehbo/brandblussers check in hele bedrijf of er voldoende brandblussers zijn/op de juiste plaats

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: alle brandblussers zijn vervangen en met nieuwe leverancier contract afgesloten

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: gecontroleerd, voldoet aan de norm

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: gecontroleerd en voldoet aan norm

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Inspraak: 2 keukentafelgesprekken (juli, december)

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: uitgevoerd, verslag hierover in het jaarverslag 2025

Stel een definitief reanimatiebeleid op en plaats dit bij 5.2.3 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: als bijlage in werkbeschrijving 5.2.3.

Plaats brandmelders/hitemelders in de kantine en schuur waar de deelnemers komen.

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: worden in week 8 geplaatst

Zorg dat het noodplan/plattegrond en nooduitgangen (bordjes) duidelijk aanwezig zijn.

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: bordjes worden in week 8 geplaatst

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 03-02-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Derde Erf (773)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Audit heeft op 3 februari plaatsgevonden