

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

Stichting Re-turn
(Jeugd)zorg boerderij Re-turn

Locatienummer: 774



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Jaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag | 4 |
| 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? | 4 |
| 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? | 4 |
| 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? | 4 |
| 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022? | 4 |
| 2 Voorwoord | 5 |
| 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Zorgboerderij in beeld | 5 |
| 3 Algemeen | 6 |
| 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 6 |
| 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces | 8 |
| 3.3 Algemene conclusies | 8 |
| 4 Deelnemers en medewerkers | 9 |
| 4.1 Deelnemers | 9 |
| 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 9 |
| 4.3 Personeel | 10 |
| 4.4 Stagiairs | 10 |
| 4.5 Vrijwilligers | 10 |
| 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 10 |
| 5 Scholing en ontwikkeling | 11 |
| 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 11 |
| 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren | 11 |
| 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 11 |
| 6 Terugkoppeling van deelnemers | 12 |
| 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 12 |
| 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 12 |
| 6.3 Inspraakmomenten | 13 |
| 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 13 |
| 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 14 |

| | |
|---|----|
| 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 14 |
| 7 Meldingen en incidenten | 15 |
| 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 15 |
| 7.2 Medicatie | 15 |
| 7.3 Agressie | 15 |
| 7.4 Ongewenste intimiteiten | 15 |
| 7.5 Strafbare handelingen | 16 |
| 7.6 Klachten | 16 |
| 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 16 |
| 8 Acties | 17 |
| 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties | 17 |
| 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties | 19 |
| 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst | 22 |
| 9 Doelstellingen | 23 |
| 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 23 |
| 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 23 |
| 9.3 Plan van aanpak | 23 |
| Overzicht van bijlagen | 24 |

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Re-turn

Registratienummer: 774

Dickenesweg 6, 6721 MZ Bennekom

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09142791

Website: <http://www.zorgboerderijreturn.nl>

Locatiegegevens

(Jeugd)zorg boerderij Re-turn

Registratienummer: 774

Dickenesweg 6, 6721 MZ Bennekom

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Jaarverslag over 2022 van zorgboerderij Re-turn in Bennekom.

Ieder mens is uniek, of je nu gedragsproblemen, bindingsproblemen een beperking hebt of een burn-out, bij ons iedereen welkom. Iedereen heeft recht op een plaats waar hij of zij zich prettig en nuttig kan voelen. Op basis van zorg in natura, PGB of via onderaannemerschap met een zorginstelling, bieden wij je een plek aan waar je tot rust kunt komen en je talent kunt (her)ontdekken. Wij bieden op onze mooie locatie, in het Bennekomse buitengebied De Kraats, onze deelnemers dagbesteding aan. Bij ons is het belangrijk dat je een stabiel dagritme ontwikkelt waarbij normen en waarden, waar iedereen in het dagelijks leven mee te maken heeft, hoog in het vaandel staan. Op een no-nonsens en ontspannen manier gaan wij je hier mee helpen, waarbij we uiteraard ieders eigen identiteit respecteren. Zorgboerderij Re-Turn is lid van en geregistreerd bij de Vereniging van Zorgboeren. De Federatie Landbouw & Zorg heeft het kwaliteitssysteem van (Jeugd) Zorgboerderij Re-turn positief geëvalueerd. Hiermee voldoen wij aan de richtlijnen en het reglement van de Branche Certificering Landbouw en Zorg. De zorgboerderij is voorzien van het kwaliteitskeurmerk : Kwaliteitswaarborg Zorgboerderijen. Zorgboerderij Re-Turn heeft een klachtenprocedure en is aangesloten bij de landelijke klachtencommissie Landbouw & Zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Als eerste wat bovenkomt als je denkt aan 2022 is het einde van corona. Als iets voorbij is heb je soms pas in de gaten hoeveel impact het heeft gehad op je bedrijf. Of het nu door de pandemie komt of door een andere reden...er komen nauwelijks nieuwe aanmeldingen. Dit heeft ook te maken met bezuinigingen vanuit de gemeenten en instellingen. Er wordt "geknabbeld" aan het aantal uren c.q. dagdelen dat deelnemers toegezegd krijgen. Kwamen de deelnemers eerst meerdere dagdelen of sommigen een volle week, bij een groot aantal is dit

teruggeschroefd ofwel in het aantal uren ofwel in het aantal dagdelen. De gemeente Ede heeft in juni 2022 het contract beëindigd per 31-12-2022. We moeten weer opnieuw in gaan schrijven en gaan die hele procedure weer in. Allemaal formulieren invullen en aanleveren. Het is positief beoordeeld en we zijn weer gecontracteerd per 01-01-2023 voor een periode van 2 jaar.

De oplopende energieprijz zorgt er voor dat enkele deelnemers ongerust zijn. Het is bijna het gesprek van de dag...kan ik het straks nog wel betalen? Ze zijn allemaal wel bewuster bezig met hoe je eventueel kunt besparen. Normaal gesproken werd de lamp gewoon aan gelaten in de kantine als iedereen er uit loopt en werd de deur ook niet altijd als vanzelfsprekend dicht gedaan, nu wordt hier beter op gelet en spreken de deelnemers hier elkaar ook op aan. Dit is ook een onderwerp in een boerderij overleg.

In het jaarverslag van vorig jaar heb ik vermeld dat onze zoon wat plannen heeft voor onze zorgboerderij. Hier wordt in 2022 op voort borduurt. Er hebben gesprekken plaatsgevonden met Agrarisch Natuur en Landschapsbeheer en met Agroforestry. Hierbij moet je denken aan Botanisch hooiland, wintervoedselakker, kruidenrijke akkerranden...

Deze gesprekken hebben in de laatste maanden plaatsgevonden van 2022 en worden voortgezet in 2023. Er wordt een uitgebreid bedrijfsplan geschreven. Dit gebeurt in samenwerking met Agroforestry. Het wordt een plan waarin veranderingen in het landschap worden meegenomen, maar ook extra activiteiten op de zorgboerderij en het genereren van extra inkomen van 1,5 naar 2 fte. Wat hiervan echt gerealiseerd kan worden zal in de toekomst duidelijk worden. Daar zal zeker een jaar overheen gaan en misschien wel een aantal jaren. Voor het jaar 2022 zijn het vooralsnog alleen plannen en ideeën.

De groep deelnemers op de zorgboerderij is zeer hecht, vooral de dames. Die houden op onze boerderij zo om de drie maanden een zgn. meidenmiddag/avond. Dan gaan ze samen spelletjes doen en eten ze gezamenlijk. Een creatieve vriendin van ons heeft toegezegd met de meiden lekker bezig te gaan met knutselwerkjes. Ze is hier in november mee begonnen en hebben ze samen leuke kerststukjes gemaakt. Zij wil dit voort gaan zetten in het komende jaar. In het voorjaar, Pasen, in de herfst e.d.

Een keer per maand wordt er gekookt door 1 of 2 deelnemers voor de hele groep. Dit gebeurt meestal op een vrijdag, als de klusjes zijn gedaan lekker met zijn allen samen eten. Dit is ontstaan uit initiatief van de deelnemers zelf. Het werkt fantastisch om het "groepsgevoel" te verstevigen. Sommige deelnemers komen echt al jaren bij ons, 1 al meer dan vijftien jaar, 1 dertien jaar, 1 al negen jaar. Het lijkt soms meer familie dan een zorgboerderij...

Het nieuwe konijnenhok is in gebruik genomen. Het is supermooi en wordt gekscherend het "konijnenresidence" genoemd. Veel meer binnenruimte en een mooie uitloop naar buiten.

Voor een deelnemer die een behoorlijk gesloten karakter heeft wordt er 1 dagdeel per week iemand ingehuurd die rapmuziek-les geeft. Dit vindt hij geweldig en je merkt dat hij door te rappen zijn gevoel beter kan uiten. Deze man die wij inhuren werkt als ZZP-er bij een instelling en is bereid om 1 maal per week naar ons toe te komen voor privéles. We zien hier duidelijk de vruchten van. Als andere deelnemers dit ook leuk vinden mogen ze aansluiten.

Wat praktische zaken in 2022:

Elektrisch gereedschap is ook dit jaar weer gekeurd.

De EHBO-verbanddozen zijn weer vernieuwd/bijgevuld waar nodig

RI&E weer geactualiseerd.

BHV herhaling positief afgerond.

De abonnementen met onze verzekeraar (voor elektra en brandblussers) en ongediertebestrijding lopen door. Dit is plezierig, wij hoeven er niet steeds aan te denken en het wordt tijdig gecontroleerd.

Het was eigenlijk een rustig jaar. Weinig verandering in de groep en qua activiteiten is er ook niet veel veranderd. Je mag het zelfs misschien wel een beetje saai noemen, maar de groep vaart hier zeker wel bij. Er heerst rust, tevredenheid en er is respect voor elkaar. We zorgen voor elkaar en kijken naar elkaar om. Dit geldt voor de zorgboer maar ook voor de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod is op onze boerderij onveranderd ten opzichte van voorgaande jaren. Wij bieden dagbesteding in groepsverband.

De dagbesteding wordt hoofdzakelijk gefinancierd vanuit de WMO en Jeugdwet. Een enkele deelnemer van uit PGB en een paar via de WLZ. Dit werkt voor ons goed via een onderaannemerschap. Wij werken samen met Pluryr, Zideris, SIZA en RIBW Ede en Wageningen. Met deze instanties is regelmatig overleg samen met de deelnemers. Wij ervaren dit als zeer prettig, samen zie en hoor je toch meer als zorgboer alleen.

Wij zijn kleinschalig en willen dit vooralsnog ook zo houden. De algehele situatie op de zorgboerderij is onveranderd.

In 2023 vindt er weer een audit plaats. In de werkbeschrijving die ieder jaar bijgewerkt wordt beginnen begin 2023 de voorbereidingen.

Het ondersteunend netwerk is onveranderd ten opzichte van voorgaande jaren. Dit is nog steeds een HBO maatschappelijk werk gediplomeerde zorgverlener, met SKJ registratie. Hij is aanwezig op de boerderij als het nodig is, bij jeugdige deelnemers. Verder vinden wij voldoende ondersteuning bij voornoemde instanties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Er is weinig verloop in het aantal deelnemers, dat biedt een zekere mate van vastigheid. Dit ervaren de deelnemers als positief.

Het ondersteunend netwerk waar wij gebruik van maken voldoet naar tevredenheid. Wij hopen en gaan er van uit dat dit de komende jaren niet zal veranderen.

Het bijhouden van het werkboek en de algehele toepassing van het kwaliteitssysteem werkt ook positief. Als je er mee bezig bent dan word je steeds er aan herinnerd wat belangrijke zaken zijn en wat van je verwacht wordt als zorgboer naar je deelnemers, Het geeft regelmaat in de organisatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

| aantal deelnemers 01-01-2022 | Instroom | Uitstroom | Reden uitstroom | aantal deelnemers 31-12-2022 |
|------------------------------|----------|-----------|--|------------------------------|
| Jeugd | 2 | 1 | gaat weer naar school | 2 |
| volwassenen | 10 | 4 | 1 deelnemer gaat weer studeren | 12 |
| | | | 1 deelnemer gaat naar een andere dagbesteding vanwege lichamelijke moeilijkheden | |

De meeste deelnemers hebben een zeer beperkt aantal dagdelen ter beschikking dus is de groepsgrootte niet gewijzigd.

De deelnemers krijgen dagbesteding in groepsverband. 1 deelnemer heeft 1 op 1 begeleiding en dit wordt verzorgd door zijn eigen begeleider vanuit de instantie waaruit hij komt. Wij bieden voor hem alleen de "plek" en doen de begeleiding niet zelf.

De meeste deelnemers worden doorverwezen via gemeenten. Dit geldt zowel voor WMO als Jeugd. Een deelnemer krijgt zorg via PGB en een aantal deelnemers via onderaannemerschap met de instellingen van waaruit zij worden doorverwezen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

| |
|---|
| <p>Het aantal unieke deelnemers is iets toegenomen in 2022. Dit ging heel geleidelijk in de loop van het jaar. Een aantal komt maar 1 of 2 dagdelen per week en dit betekent dat er in de organisatie geen veranderingen hoeven plaats te vinden. Er wordt bij ons altijd eerst gekeken op een deelnemer "past" op onze boerderij. Zowel bij het aanbod als bij de groep moeten deelnemers het hier wel kunnen vinden. Ze komen altijd eerst op vrijwillige basis even rondkijken of het een geschikte plek is.</p> <p>Het zorgaanbod is divers en sluit aan bij wat deelnemers graag willen.</p> |
|---|

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Wij maken gebruik van een ZZP-medewerker op momenten dat de zorgboer er niet is, bijvoorbeeld tijdens een vakantie. Deze is al jaren op onze boerderij en dat is vertrouwd voor de deelnemers. Zowel voor als na de vakantie vindt er gesprek plaats met de medewerker. Dit wordt niet officieel vastgelegd, er zijn geen bijzonderheden voorgevallen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Wat betreft de ZZP-medewerker, dit willen wij graag op deze manier voortzetten. Van beide kanten loopt dit heel goed en ook voor de deelnemers is het een vertrouwd gezicht en is een goede begeleiding verzekerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Er stonden voor 2022 geen specifieke opleidingsdoelen gepland.

De zorgboer heeft de BHV herhaling weer positief afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het aankomende jaar zal misschien onze zoon een gerichte cursus gaan volgen bij BEZIG als zoiets aangeboden wordt. De zorgboer is inmiddels bijna 62 jaar en is bereid om af en toe een cursus of informatieavond bij te wonen maar gaat echt niet meer een studie oppakken.

Schoondochter is onderwijzeres en is werkzaam als leerkracht en heeft een opleiding RT gedaan. Zoon en schoondochter willen ook gaan onderzoeken of het mogelijk is om in de toekomst eventueel onderwijs aan te kunnen bieden op de boerderij. Dit in combinatie met dagbesteding. Maar goed, alles zit nog echt in de eerste ontwikkelingsfase en er kunnen nog geen definitieve conclusies worden getrokken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Wij maken gebruik van de kennis en know how van een HBO maatschappelijk werker met een SKJ registratie waardoor wij voor de jeugd voldoen aan de gestelde eisen. Deze persoon is aanwezig bij evaluatiegesprekken met een jeugdige deelnemer.

De zorgboer zal ook in 2023 de BHV herhaling weer gaan volgen.

Eventueel (zoals hiervoor beschreven) wat gerichte cursussen en informatie bijeenkomsten bijwonen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Zoals ieder jaar hebben ook in 2022 evaluatiegesprekken plaatsgevonden. De gesprekken vinden 1 op 1 plaats met de zorgboer met volwassen deelnemers. Bij de jeugdige deelnemers is hierbij iemand aanwezig die SKJ geregistreerd is en die op afspraak naar onze boerderij komt. Als er een vaste begeleider van de jongere vanuit de instantie bij is van waaruit hij/zij is doorverwezen is dit niet het geval. Dan is alleen de vaste begeleider erbij.

Bij de meeste deelnemers gebeurt dit 2 maal per jaar. Dit gebeurt met behulp van een evaluatieformulier waarin gevraagd wordt of ze tevreden zijn met het activiteiten aanbod, of de begeleiding naar tevreden is, of het contact naar tevredenheid is met andere deelnemers, ze kunnen aangeven of er activiteiten zijn die ze graag willen doen die misschien nog niet aangeboden worden, wat ze hebben gedaan en wat ze graag willen doen. Dit laatste punt komt terug in iedere evaluatie en wordt bekeken of het gestelde doel is bereikt.

Meestal hebben de deelnemers geen grote wensen en worden de doelen bereikt.

De ingevulde formulieren worden bewaard in het persoonlijk dossier van de deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het zal ongetwijfeld komen door de doelgroep van deelnemers die wij hebben op onze boerderij maar er komt nooit echt een verbeterpunt naar voren vanuit de deelnemers,

Ze zijn altijd blij en tevreden, dit is wel iets om bij stil te staan hoe dat komt. Worden er dan te weinig eisen gesteld, of zijn wij te makkelijk?

De deelnemers die bij ons komen zijn allemaal stuk voor stuk zelfredzaam en mondig om zelf aan te geven wat ze graag willen. Dit gebeurt het hele jaar door 's ochtends aan de koffietafel. Er blijven geen "zaken" hangen, alles wordt open en bloot gelegd. Dit verklaart denk ik waarom de deelnemers altijd tevreden zijn. Als een deelnemer ergens mee zit wordt dit direct ter sprake gebracht en opgelost. Ja....dan heb je vaak positieve evaluaties...

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In het verleden werd het zgn. boerderij overleg van te voren aangekondigd. Dit doen we niet meer omdat de deelnemers hier iets nerveus van worden.

Nu wordt dit gedaan 's ochtend tijdens de koffie op een moment dat het uitkomt. Op dinsdag 8 maart 2022 was het eerste overleg.

De zorgboer vraagt of er onderwerpen zijn die de deelnemers willen bespreken. Vanuit de deelnemers is er geen 1 uitgesproken punt. Iedereen is oprecht blij dat de coronamaatregelen steeds minder gelden. Ze geven wel aan dat ze dit echt als lastig hebben ervaren. Vooral afstand houden van elkaar...ze zitten zo graag met zijn allen aan de grote tafel koffie te drinken of te eten. Dit mag nu weer!! Dus ja, ze hadden dan toch wel een punt dat besproken kon worden. De zorgboer beëindigt de bijeenkomst en iedereen gaat weer lekker aan de klusjes die gedaan mogen worden.

Dinsdag 14 juni 2022. De tweede bijeenkomst. Wederom 's ochtends tijdens de koffie. De zorgboer staat stil bij hetgeen tijdens de evaluatiegesprekken naar voren is gekomen, deze zijn in april en mei gevoerd. De zorgboer benadrukt nog een keer dat, als een deelnemer iets aangeeft, dit echt door de zorgboer ter harte wordt genomen. Er wordt stilgestaan bij de steeds stijgende energieprijzen. Een enkele deelnemer is hier erg bezorgd over en is bang het allemaal niet meer te kunnen betalen. Er wordt ook gekeken naar praktische zaken die het energieverbruik wat zou kunnen beperken. Lampen uit, deuren sluiten, verwarming alvast wat eerder uitzetten. Dit geldt voor de deelnemers thuis maar ook voor de zorgboerderij. De kantine is altijd lekker warm maar als de deur opengelaten wordt stook je voor de mussen.

Dinsdag 20 september. Het derde overleg. Tijdens het laatste boerderij overleg werden de evaluatiegesprekken benoemd en de zorgboer benadrukt dat dit weer zal gaan plaatsvinden in oktober en november. Ieder op zijn eigen tijd...Er komt een vraag van een deelnemer waarom die eigenlijk nodig is. De zorgboer vertelt dat dit nodig is om de certificering te behouden (het is dus verplicht) maar...belangrijker is dat er twee keer per jaar formeel een moment is waarop wordt stilgestaan bij het welbevinden van alle deelnemers. Ze vinden het ook leuk om het formulier in te vullen en geven aan dat ze dan ook echt het gevoel hebben dat ze wat in te brengen hebben. Dat hebben ze natuurlijk sowieso al wel maar op zo'n moment is het voor de deelnemers tastbaar. Bij navraag blijkt dat de vraag afdoende is beantwoord. Einde bijeenkomst en ieder gaat weer zijn ding doen.

Vrijdag 23 december 2022. Een informele boerderij bijeenkomst. Het wordt gecombineerd met een 50 jarig huwelijksfeest. De zorgboer houdt even een inleidend praatje en bedankt iedereen voor zijn/haar inzet en enthousiasme in het afgelopen jaar. Er wordt genoten van een heerlijk warm/koud buffet, wat uitgebreider dan andere jaren omdat het toch deze keer iets meer feest is. Als je dan rondkijkt en het in je opneemt dat iedereen geniet, dan is dat zo'n dankbaar moment dat je nu weer zonder coronamaatregelen het jaar kunt overzien en kunt afsluiten. Op zulke momenten hebben wij niet echt het gevoel een zorgboerderij te hebben maar lijkt het meer of een grote warme familie. Een TOP jaar gehad!!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Gezien wat in het vorige blok is geschreven is het lastig om aan te geven wat we er verder mee gaan doen. We hebben echt zo'n mooie groep deelnemers die voor elkaar zorgen en naar elkaar omkijken, elkaar helpen.

De inspraakmomenten zullen er ook weer zijn in 2023. 4 keer per jaar zal hier ook verslag van worden gedaan. Maar alle inspraakmomenten die er dagelijks/wekelijks zijn met de deelnemers (en ze weten dat er ook altijd ruimte voor is) vinden wij veel belangrijker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ieder jaar komt deze vraag weer terug om te beschrijven in het jaarverslag. Als ik bedenk hoe dit gaat en wat de uitkomst is kan ik het stukje van vorig jaar letterlijk overnemen. Even knippen en plakken dus dat doe ik dan ook maar.

Voor het meten van tevredenheid gebruiken wij een formulier dat de deelnemers in kunnen vullen met ja of nee en met een cijfer van 1 t/m 10.

Het formulier bevat vragen over de beleving op de zorgboerderij in het algemeen, of er voldoende activiteiten aangeboden worden, of de begeleiding deskundig genoeg is, of er keuze is welke werkzaamheden ze het liefst willen doen, of ze zich prettig voelen bij de andere deelnemers, of ze voldoende inspraak hebben wat er op de boerderij gebeurt. Dit zijn ja en nee vragen.

De cijfervragen zijn: Welk rapport cijfer geef je aan het werk op de boerderij, met de kanttekening hoe de boerderij dit cijfer zou kunnen verbeteren vraag twee is: Welk cijfer geef je de begeleiding op de zorgboerderij met eveneens de opmerking hoe zou de boerderij dit cijfer evt. kunnen verbeteren.

Ieder jaar proberen wij de formulieren uit delen in april en in november. Wij vinden het prettig om hiervoor vaste maanden aan te houden dan wordt het ook niet vergeten. In april zijn er 14 formulieren uitgedeeld en hebben we er 14 ingevuld terug ontvangen. In november zijn er wederom 14 formulieren uitgedeeld en ook alle 14 ingevuld terug ontvangen. De uitslagen zijn positief, zo positief dat de zorgboer er haast verlegen van wordt. Er is misschien toch wel iets aan te merken, die vrijheid is er echt wel hoor. Dat weten de deelnemers ook heel goed gelukkig. Natuurlijk zijn er wel eens op of aanmerkingen maar dat wordt altijd direct uitgesproken op het moment dat een deelnemer iets aangeeft en dat wordt het ook weer opgelost.

Alleen de aantallen verschillen met het jaar ervoor. Dit heb ik aangepast. Onderwerpen en uitslag zijn hetzelfde als vorig jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er worden geen verbeterpunten aangegeven, voor elke deelnemer gaat het naar volle tevredenheid.

Zolang iedere deelnemer zich zo thuis voelt op onze boerderij blijven we dit op deze manier dit voortzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen incidenten geweest of meldingen in 2022.

Dit is al de jaren al zo geweest sinds het opstarten van onze zorgboerderij. Het zal ook met de doelgroep te maken hebben denk ik. Er zijn geen deelnemers die extreem veel aandacht nodig hebben of gedrag vertonen wat niet passend is. Het is een "makkelijke" groep die echt om elkaar geeft en voor elkaar zorgt. Als ze het een keer niet eens zijn dan gaat het niet verder dan wie maakt de kantine schoon vandaag en wie doet de afwas. "Ik was gisteren ook al aan de beurt" kun je toch geen incident noemen.

Als dit een keer speelt komen ze bij de zorgboer en wordt het opgelost. Hier worden geen meldingen van gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: 2 maal per jaar

tevredenheidsonderzoek 2 maal per

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

inspraakmomenten met deelnemers 4 maal per

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

controle elektrisch gereedschap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

onderzoek bedrijfsopvolging

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is een actie die een aantal jaren in beslag gaat nemen om alle mogelijkheden en onmogelijkheden te onderzoeken

verlenging zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2022
Actie afgerond op: 29-11-2022 (Afgerond)

medicijnoverzichten checken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)

controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 31-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Controle en aanvulling via M.Ex.T Netherlands BV

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op vrijdag 26-08-2022 ontruimingsoefening gedaan

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: uitgevoerd door Marian Hooijer, zorgboerin

e-learning volgen tot preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 23-02-2022 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 23-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: online succesvol afgerond via Kompas Veiligheidsgroep

actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: ten tijde van het jaarverslag schrijven wordt ook de werkbeschrijving geactualiseerd.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 25-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: medewerkster Stigas ter controle uitgenodigd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

medicijnoverzichten checken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

verlenging zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

controle elektrisch gereedschap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

inspraakmomenten met deelnemers 4 maal per

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

tevredenheidsonderzoek 2 maal per

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Toelichting: 31 januari 2023 herhaling positief afgerond door zorgboer

actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

creëren van een pluktuin

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

uitwerken van het bedrijfsplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualisatie van de RI&E**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Voor deelnemers die betrokken zijn met geplande acties is een jaarplanning gemaakt en hangt in de kantine. Zo is iedere deelnemer op de hoogte van wat er staat te gebeuren.

Op deze manier worden er geen acties overgeslagen. De deelnemers letten meer op de planning dan de zorgboer en hij wordt er op deze manier tijdig aan herinnerd wat er moet gebeuren. Dit is een vastomlijnd systeem wat voor iedereen duidelijk werkt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Plannen zijn er zeker voor de komende jaren. Deze zijn we voorzichtig aan het ontwikkelen. Er wordt een bedrijfsplan geschreven door onze zoon waar veranderingen worden voorgesteld met betrekking tot landschapsbeheer, een plaatsen van een zorgwoning voor de zorgboer en zorgboerin, het uitbreiden van de activiteiten voor de deelnemers, de mogelijkheden voor het geven van onderwijs op onze locatie in combinatie met dagbesteding.

Het wordt een behoorlijk uitgebreid plan en we gaan afwachten wat de gemeente hiervan vindt. Hier zal wel een behoorlijk lange periode overheen gaan.

Als alles afgekeurd wordt dan zal er niets veranderen maar we gaan ervan uit dat een gedeelte van de plannen wel gerealiseerd zal kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In het jaar 2023 zal het bedrijfsplan worden ingediend bij de gemeente. Dit zal in het tweede helft van dit jaar gebeuren.

Vooralsnog gaan we door op de manier zoals we dit al jaren doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het ontwikkelen van nieuwe activiteiten voor de deelnemers zal o.a. bestaan uit het creëren van een zgn. pluktuin. Dit zal iets worden met bloemen en fruit, waar de deelnemers actief bij betrokken zullen zijn. Ik weet niet of dit in 2023 al gerealiseerd kan worden. Voor de lange termijn is het voornoemde bedrijfsplan van betekenis. Alles is nu nog te onduidelijk en te onzeker om hier iets definitiefs over te kunnen melden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.