

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Stichting Re-turn (774)

Heeft betrekking op de locatie(s):

(Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	11
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
9.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	24

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Re-turn

Registratienummer: 774

Dickenesweg 6, 6721 MZ Bennekom

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09142791

Website: <http://www.zorgboerderijreturn.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

(Jeugd)zorg boerderij Re-turn

Registratienummer: 774

Dickenesweg 6, 6721 MZ Bennekom

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Ieder mens is uniek, of je nu gedragsproblemen, bindingsproblemen een beperking hebt of een burn-out, bij ons iedereen welkom. Iedereen heeft recht op een plaats waar hij of zij zich prettig en nuttig kan voelen. Op basis van zorg in natura, PGB of via onderaannemerschap met een zorginstelling, bieden wij je een plek aan waar je tot rust kunt komen en je talent kunt (her)ontdekken. Wij bieden op onze mooie locatie, in het Bennekomse buitengebied De Kraats, onze deelnemers dagbesteding aan. Bij ons is het belangrijk dat je een stabiel dagritme ontwikkelt waarbij normen en waarden, waar iedereen in het dagelijks leven mee te maken heeft, hoog in het vaandel staan. Op een no-nonsens en ontspannen manier gaan wij je hier mee helpen, waarbij we uiteraard ieders eigen identiteit respecteren. Zorgboerderij Re-Turn is lid van en geregistreerd bij de Vereniging van Zorgboeren. De Federatie Landbouw & Zorg heeft het kwaliteitssysteem van (Jeugd) Zorgboerderij Re-turn positief geëvalueerd. Hiermee voldoen wij aan de richtlijnen en het reglement van de Branche Certificering Landbouw en Zorg. De zorgboerderij is voorzien van het kwaliteitskeurmerk : Kwaliteitswaarborg Zorgboerderijen. Zorgboerderij Re-Turn heeft een klachtenprocedure en is aangesloten bij de landelijke klachtencommissie Landbouw & Zorg.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Jaarverslag over 2024 van zorgboerderij Re-turn.

Om een origineel jaarverslag te schrijven over 2024 valt niet mee. Het verslag van het jaar ervoor pak ik er altijd even bij en kijk dan hoe de gevolgen zijn geweest. Na dit gedaan te hebben kom ik tot de conclusie dat ik 2023 bijna letterlijk kan overnemen. Het afgelopen jaar is echt enorm rustig verlopen met totaal geen veranderingen. Ik zal de dingen die benoemd zijn in verslag 2023 als leidraad nemen en alles zo goed mogelijk tegen het licht te houden wat er veranderd is en wat niet.

Onze zoon en schoondochter hebben wel interesse om de boerderij op den duur over te nemen. Om dit te kunnen realiseren moeten er veel beslissingen worden genomen. Het is niet duidelijk of ze daadwerkelijk ook de zorgboerderij willen voortzetten, voornamelijk is de wens om op de boerderij te wonen groter. Wij vinden het zelf een enorme stap om de boerderij te verlaten nadat wij ons hele leven hier hebben gewoond. Er wordt ingezet op de mogelijkheid van het plaatsen van een extra (mantelzorg) woning op het erf. Door de landelijke woningnood lijken de kansen dat dit zou kunnen steeds groter te worden. In 2024 is er een plan geschreven met alle wensen en ideeën voor de toekomst van de zorgboerderij wat betreft natuurontwikkeling, bestemmingsplan wijziging en alles wat er financieel bij komt kijken. Dit is te lang bij onze adviseur blijven liggen en is pas net terwijl ik dit schrijf klaar om mee naar de gemeente te gaan. Alles heeft dus wel wat vertraging opgelopen. Wij vinden dit echter geen probleem omdat zowel wij als onze kinderen geen haast hebben met overname.

Onze schoondochter vervolgt haar studie pedagogiek met succes. Ze haalt al haar benodigde studiepunten tot nu toe. Zij vervolgt deze studie (pedagogische wetenschappen, pre-master en master) op de Vrije Universiteit van Amsterdam. Dit is mede van belang om de zorgboerderij voort te kunnen zetten. De eisen van scholing zijn de laatste jaren behoorlijk aangescherpt en zeker als we ook aan jeugd dagbesteding willen blijven bieden is een SKJ registratie van belang. Schoondochter kan deze registratie aanvragen door haar studie. De zorgboer is nu bijna 63 jaar en gaat echt niet meer studeren, terwijl zijn persoonlijke voorkeur meer naar jeugdige deelnemers gaat dan naar volwassenen.

Binnen de zorgboerderij is er bijna geen verloop geweest in 2024 van deelnemers. Om een indicatie te geven van de groep....1 deelnemer is hier al 18 jaar, 1 deelnemer al 15 jaar, 3 deelnemers zijn er ruim 8 jaar en 4 deelnemers al 4 jaar. Deze deelnemers zijn allemaal volwassen. Dat is ook wel logisch want bij jongere deelnemers is er de doelstelling dat deze weer zo snel mogelijk terug naar school kunnen, dus dat zijn meestal korte trajecten bij ons. Wij hebben ook geen jeugd meer via de FoodValley omdat wij hiervoor geen contract meer hebben. Dit heeft te maken dat zij voor dagbesteding aan jeugd een SKJ geregistreerde begeleider willen en dat kunnen wij op dit moment niet bieden. Voor Centraal Gelderland ligt deze eis gelukkig wat lager dus dat is nog wel mogelijk.

Er is in aanbod van bezigheden op de boerderij niets veranderd in 2024. Wel heeft zich iemand gemeld op de boerderij met lesbevoegdheid om paardrijles te komen geven aan de deelnemers als ze dit leuk vinden. In de praktijk is dit nog niet gebeurd. De deelnemers hebben net zoals in andere jaren naast hun dagelijkse bezigheden samen gezellige dingen ondernomen. Vooral de dames op de boerderij vinden het leuk om samen een spelletjesmiddag te organiseren, of om samen te koken voor alle deelnemers. Dit doen ze eens in de 2 a 3 maanden. Er is ook een creatieve dame die een paar keer bij ons komt om samen met de deelnemers iets leuks te maken. Dit jaar hebben ze een keer staphorst schilderwerk gemaakt, een keer een dromenvanger in elkaar geknutseld en weer een kerststukje gemaakt. Dit vinden ze erg leuk om te doen en wordt enorm gewaardeerd.

We hadden een mooie grote tuin aangelegd om samen groenten te kweken, maar dat is geen groot succes gebleken. Of eerlijk gezegd helemaal geen succes...Geen van de deelnemers heeft "groene" vingers en de zorgboer ook niet. Idee was leuk, uitkomst wat minder. Doordat alles zo rustig en stabiel is verlopen vraag ik mezelf nu ook wel af of we toch onbewust al iets aan het bouwen zijn. We willen ook zeker niet groter worden, die wens hebben we nooit gehad. Toch beleeft de zorgboer veel plezier aan het bieden van dagbesteding aan de deelnemers en we kijken uit naar het komende jaar

Zorgboer heeft de BHV cursus ook in 2024 positief afgerond. Evenals alle verplichte onderdelen hebben plaatsgevonden zoals het verlengen zoönosen, controle brandblusmiddelen, controle gereedschappen en er heeft een veiligheidscheck plaatsgevonden voor de elektriciteit op het gehele bedrijf door KSN, verbeterpunten zijn uitgevoerd door een officiële elektriciën. We hebben ons ook aangemeld bij de meldcode quiz. Vanaf oktober 2024 krijg ik iedere woensdag in mijn mail een vraag over de meldcode, daarmee kun je je kennis toetsen wat en hoeveel je er eigenlijk van weet. Leuk en leerzaam.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod is in 2024 ongewijzigd. Wij bieden dagbesteding van maandag t/m vrijdag in groepsverband.

Er hebben geen veranderingen plaatsgevonden in de vorm van een verbouwing of uitbreiding. Wij hebben een relatief kleine zorgboerderij en dit willen wij vooralsnog ook zo houden.

De financiering komt nu voornamelijk uit onderaannemerschap met Zideris, Pluryn, Siza en RIBW. Dit werkt voor ons tot grote tevredenheid. Er is meer contact met vaste begeleiders van deelnemers dan dat ze bijvoorbeeld via de gemeente komen. Het ondersteunend netwerk is op deze manier groter dan voorheen. Wij hebben ons niet meer ingeschreven bij gemeente Veenendaal-Renswoude. In de afgelopen jaren nooit een deelnemer via hun toegewezen gekregen dus we zagen het nut niet in om ons weer opnieuw aan te melden.

We hebben nog wel een contract met gemeente Ede voor WMO en Centraal Gelderland voor Jeugd en WMO. In 2025 kunnen wij ons hier weer opnieuw voor aanmelden omdat het huidige contract dan afloopt.

Er heeft in 2024 geen audit plaatsgevonden, dit is in 2023 gebeurd. Wij kunnen voor jonge deelnemers op de zorgboerderij een beroep doen op iemand die SKJ geregistreerd is. Deze persoon is niet standaard op de boerderij aanwezig maar kan gevraagd worden bij eindgesprekken en evaluatiegesprekken als dit nodig is. In de praktijk is dit in 2024 gebeurd door de begeleiders van de instellingen van waar de jeugdige is doorverwezen, dus dat is wel ideaal.

Als toetsing gebruiken wij het VNG model handelingsprotocol voor het Advies-en Meldpunt Huiselijk geweld en Kindermishandeling (AMHK). Dit is een ondersteuningsprogramma van Veilig Thuis. Verder worden de parameters gebruikt als voorbeeld, zoals vermeld in het Kwaliteitskader Jeugd. Zoals dat de verantwoordelijkheden, taken en activiteiten van de zorgboer hoofdzakelijk zijn gericht op de uitvoering. Een geregistreerde professional heeft een rol bij de beoordeling, besluitvorming en vaststelling. In de parameter indicatoren staat duidelijk omschreven wat professional gerelateerd is en wat cliënt gerelateerd is.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Er is bijna geen verloop in het aantal deelnemers, dit biedt een zekere mate van vastigheid. De deelnemers en de zorgboer ervaren dit als positief.

Een SKJ-registratie is voor de toekomst onmisbaar als we jeugd willen blijven houden. Daar wordt hard voor gestudeerd door schoondochter.

De werkbeschrijving is weer geactualiseerd en dat geeft ook weer inzicht wat we zoal het hele jaar doen. Als je hiermee bezig bent wordt je er weer aan herinnerd wat belangrijk is en wat er van je wordt verwacht als zorgboer ten opzichte van je deelnemers.

Ik werd geattendeerd door de auditor op de kernwaarden van Samen Buiten Gewoon. Dit is super voor de deelnemers op mee te werken maar ook voor mensen die van buitenaf de boerderij bezoeken. Dit kunnen begeleiders zijn van de deelnemers of huurders van overige ruimten, of bezoek vanuit een instelling of gemeente. Je kunt een formulier laten invullen over deze kernwoorden SAMEN BUITEN en GEWOON. Ik moet eerlijk zeggen, wij kregen vorig jaar promotie materiaal hierover toegestuurd. Dit is op ons kantoor terecht gekomen en vooralsnog niets mee gedaan. Nu ik deze opmerking kreeg naar aanleiding van dit jaarverslag heb ik alles weer opgezocht en de bijbehorende vragenformulieren uitgeprint. Het is echt leuk en leerzaam materiaal. Dus ik ga nu niet doen of we er al mee werken maar maak nu al wel vast een aantekening hierover voor het jaarverslag 2025. We gaan hier zeker mee aan de slag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

aantal deelnemers 01-01-2024	Instroom	Uitstroom	Reden uitstroom	aantal deelnemers per 31-12-2024
Jeugd 3	4	4	1 terug naar school 1 betaald werk 2 i.v.m. verhuizing uit de omgeving	3
Volwassenen 12	0	1	einde traject, heeft een baan	11

Alle deelnemers hebben dagbesteding in groepsverband. Wij bieden geen ambulante begeleiding. 1 deelnemer heeft 1 op 1 begeleiding en die komt samen met een eigen begeleider vanuit de instelling waaruit hij komt. Wij bieden alleen een plek en doen de begeleiding niet zelf. De meeste deelnemers hebben wij nu in de vorm van een onderaannemersschap, en enkele deelnemer komt via verwijzing door gemeente en 1 deelnemer wordt vergoed vanuit PGB.

Er zijn geen aanpassingen gedaan omdat de groep stabiel is gebleven, de groepsgrootte is ook niet veranderd. De groepjes per dagdeel zijn niet groot omdat de meeste deelnemers maar een aantal dagdelen per week komen dus dat kun je goed op elkaar afstemmen.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers is al jaren vrij constant. Oudere deelnemers zijn er al heel wat jaren, jeugdige deelnemers wisselen wel omdat ze veelal weer terug naar school gaan. Sommige zijn maar een paar weken op de boerderij om even een time-out van school te hebben. Ik moet eerlijk zeggen dat er weinig ontwikkeling valt te bespeuren bij de oudere deelnemers na al die jaren. Het blijft vooral een veilig plek voor hun waar ze hun sociale contacten hebben en hun vaste klusjes doen. Als er een nieuwe deelnemer zich meldt dan wordt er kennisgemaakt en even gekeken op de boerderij of dit bij hun past. Ze kunnen zelf goed inschatten of ze wel of niet bij ons willen komen. Wij hebben een best "makkelijke" doelgroep die allen volledig zelfredzaam zijn. Alle deelnemers zitten aardig op hetzelfde denk- en werkniveau. Wij hebben geen veranderingen doorgevoerd in het zorgaanbod.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Wij hebben geen vast personeel in dienst. Er is een vaste (ZZP) vervanger tijdens vakantie van de zorgboer.

Voor en na de vakantie vindt er een gesprek plaats tussen de vervanger en de zorgboer. Dit is al jaren dezelfde persoon wat voor de deelnemers plezierig is.

Eerdere jaren was deze ZZP-er wat vaker op de boerderij, als de groep deelnemers wat groter was. Tegenwoordig komen we niet boven de 6 unieke deelnemers per dagdeel uit, dus is zijn aanwezigheid niet noodzakelijk. Alles wat gebeurt in de dagen dat de zorgboer afwezig is wordt genoteerd. Dit wordt dat na de vakantie besproken en de aantekeningen worden ook bewaard, maar ik denk niet dat je het een officieel functioneringsgesprek kunt noemen, of misschien ook wel....alles wordt besproken

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Wij hopen dat de ZZP-er nog lang verbonden wil blijven met onze boerderij. Van beide kanten verloopt dit naar wens. Er worden wat ons betreft geen veranderingen doorgevoerd. De ZZP-er is een vertrouwd gezicht voor de deelnemers en dat is heel prettig. Het is een integer en betrouwbaar persoon en de begeleiding naar de deelnemers verloopt naar wens.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Schoondochter vervolgt met goed gevolg haar studie orthopedagogiek. Dit zal voor deze zomer nog een aantal maanden in beslag nemen en in het najaar volgt er een stage periode. Ze heeft tot nu haar studiepunten behaald. Zij is nu niet werkzaam op onze boerderij. Deze studie is echt voor de toekomst als zoon en schoondochter eventueel de zorgboerderij voort zullen zetten. Als ze niet de begeleiding gaan overnemen kunnen wij haar evt. in dienst nemen zodat zij jeugd gaat begeleiden als hiervoor een SKJ geregistreerd persoon wordt geëist. Dit is nu nog niet bij alle gemeenten het geval. Alles is nu echt nog compleet onduidelijk en ik kan er nu geen duidelijkheid over geven.

Voor de zorgboer stonden er geen opleidingsdoelen gepland. Hij is inmiddels bijna 63 jaar en gaat niet meer studeren. Hij blijft wel op de hoogte van veranderingen als die er zijn, door middel van vergaderingen van BEZIG. Nieuwsbrieven van de federatie worden gelezen en van de GHOR. Voor de doelgroep die wij dagbesteding bieden is absoluut voldoende kennis en vaardigheid aanwezig.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Schoondochter zal haar studie voortzetten. Dit is zeker ook belangrijk voor een toekomstige SKJ registratie.

Voor de zorgboer staan er nu geen specifieke opleidingsdoelen op het programma. Hij zal op de hoogte blijven van de ontwikkelingen door het nieuws te volgen van de Federatie Landbouw en Zorg, hij krijgt nieuwsbrieven van GHOR en zal eventueel vergaderingen en/of informatie bijeenkomsten bijwonen van BEZIG als de onderwerpen aansluiten bij de doelgroep van de zorgboerderij.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

In het jaarverslag van 2023 heb ik ook benoemd dat we het lastig vinden dat de opleidingsdoelen steeds worden aangescherpt. Natuurlijk zien wij het belang van voldoende kennis om deelnemers te mogen begeleiden. Maar soms is 25 jaar ervaring zeker ook belangrijk mits je openstaat voor aanvullende informatie. Zorgboer heeft nog steeds contact met een HBO maatschappelijk werker waarbij hij terecht kan om te sparren. Soms zijn ideeën van buitenaf belangrijk omdat er met een frisse blik naar je bedrijfsvoering wordt gekeken. Je moet er wel voor zorgen dat je niet "bedrijfsblind" wordt.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Ook in 2024 hebben er met iedere deelnemer evaluatiegesprekken plaatsgevonden. Er vinden natuurlijk wekelijks/dagelijks een soort van evaluaties plaats door gesprekken die plaats vinden aan de kantine tafel. Maar even gerichte vragen stellen en op papier zetten is wel belangrijk.

Wij gebruiken hiervoor evaluatieformulieren waarin gevraagd wordt of deelnemers tevreden zijn met de begeleiding, het aanbod van verschillende activiteiten, of de omgang met andere deelnemers in de groep naar tevredenheid is. Ook kunnen ze hierin aangeven of er activiteiten zijn die ze graag zouden willen doen die niet aangeboden worden, wat ze hebben gedaan en wat ze het liefst doen op de boerderij. Dit laatste punt komt terug in iedere evaluatie en dan wordt er bekeken of het gestelde doel bereikt is.

In de praktijk geldt dat de deelnemers geen grote wensen hebben en worden de doelen bereikt.

De formulieren worden opgeslagen in het persoonlijk dossier van de deelnemers

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Net als in de vorige jaarverslagen...

Onze deelnemers zijn altijd positief en tevreden. Dit zal ook komen door de redelijk stabiele groep die bij ons komt. Ze zijn in al die jaren zo vertrouwd geraakt met elkaar. Wat wij belangrijk vinden is dat deelnemers en zorgboer MET elkaar praten en niet OVER elkaar. Alle deelnemers zijn allemaal zelfredzaam en mondig om aan te geven wat ze graag willen.

Dit gebeurt dagelijks/wekelijks tijdens de koffie. Daardoor blijft er niks "hangen" en wordt alles besproken. Dat verklaart denk ik wel waarom iedereen tevreden is. Als een deelnemer iets niet oké vindt dan wordt dit direct ter sprake gebracht en opgelost.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2024 zijn er 2 inspraakmomenten geweest. In week 26 en in week 46.

We hebben het in 2024 op een andere manier gedaan. Andere jaren hadden we een dag gepland waarop iedereen uitgenodigd werd. Nu hebben we het in een aantal dagen gedaan met iedere groep afzonderlijk. Blijft het feit dat onze deelnemers niet zitten te wachten op zulke gesprekken. Ze hangen er teveel gewicht aan, ze vinden het iets heel spannends. Dat krijgen we er niet uit, zelfs niet na al die jaren. Door de deelnemers worden er geen onderwerpen aangedragen, behalve dat ze misschien nog wel meer knutselochtenden zouden willen houden, dat vinden ze echt heel leuk. De zorgboer vindt toch echt 3 a 4 keer per jaar wel voldoende. Zorgboer oppert dat, als ze vaker willen, ze misschien zelf ook wat in de kosten zouden kunnen bijdragen...Dit was toch niet de bedoeling, dus 3 a 4 keer bleek voldoende. Er komen nooit grote onderwerpen voorbij omdat alles besproken wordt in de dagelijkse gang van zaken.

In week 46 wederom zo'n week gepland. De zorgboer had een aantal vragen meegebracht vanuit de meldcode quiz. Dat was puur om te testen of de deelnemers hier van op de hoogte waren. Ze weten allemaal wel dat er een meldpunt is, die informatie krijgen ze ook bij de intake, maar na zoveel jaren op de boerderij is het wel eens leuk om te kijken wat ze er werkelijk van weten. Ze krijgen op deze manier ook wat extra informatie. Ze vonden het interessant, al hadden ze wel bij een aantal vragen geen idee waar het over ging.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We weten echt niet wat verbeter-of leerpunten zijn bij ons. De deelnemers zorgen met elkaar en met de zorgboer voor een goede sfeer en dat ieder mag en kan zijn wie hij/zij is.

Ook in 2025 zullen wij 2 keer per jaar een inspraakmoment houden. Puur omdat het verplicht is. De dagelijkse gesprekken vinden we nog steeds veel belangrijker omdat op deze manier direct duidelijk is als er iets speelt bij de deelnemers en het ook direct besproken kan worden. Ook als er nieuwe plannen zouden zijn voor de boerderij wordt dit gewoon tijdens de koffie besproken

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Elk jaar worden er formulieren uitgedeeld aan de deelnemers voor een tevredenheidsmeting. Daar staan vragen op of ze tevreden zijn over de begeleiding van de zorgboer, hoe hun algehele beleving op de boerderij wordt ervaren, of de keuze aan activiteiten ruim genoeg is, of ze voldoende worden gehoord door de zorgboer en of ze zich prettig voelen bij de andere deelnemers binnen de groep. Alle vragen kunnen ze met ja of nee beantwoorden.

Ook zijn er vragen die de deelnemers kunnen beantwoorden met een cijfer van 1 tot 10. Welk cijfer geven ze aan hun bezigheden op de boerderij met de mogelijkheid om aan te geven als ze graag iets verbeterd/veranderd zouden zien. En de vraag, welk cijfer geef je aan de begeleiding op de boerderij met eveneens de opmerking of en hoe dit zou kunnen verbeteren.

Dit jaar zijn de formulieren uitgedeeld in april en oktober. Aan het begin van het nieuwe jaar maken we een rooster met alle acties die moeten worden gedaan. Zo blijven de deelnemers alert en de zorgboer ook.

In april heeft de zorgboer formulieren uitgedeeld en ingevuld terug gekregen. In oktober zijn er formulieren uitgedeeld en ook deze zijn weer ingevuld en terug gegeven. Sorry, maar zoals altijd is iedereen positief en willen ze niets veranderd zien. Als er iets zou spelen zeggen de deelnemers dat tegen de zorgboer en wachten ze niet totdat er een formulier moet worden ingevuld. Voor onze zorgboerderij vinden we deze actie ook iets overbodig. Ik denk dat dit goed zou kunnen werken op een grote zorgboerderij met verschillende begeleiders. Aangezien wij kleinschalig zijn en de zorgboer altijd het vast aanspreekpunt is, blijft er niks hangen en spelen er geen onderwerpen die lastig zijn.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er worden geen verbeterpunten aangegeven, dus wij blijven dit op deze manier doen en zien wij geen reden voor verandering.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De reden dat er geen incidenten plaatsvinden is denk ik omdat het een kleine groep deelnemers is en de groep al jaren stabiel is.

's ochtends samen aan de koffie en bespreken wat een ieder gaat doen...dat gaat altijd in harmonie.

De mannen doen hun ding en de dames vormen echt een vriendinnengroep.

Er is geen afstand tussen de zorgboer en de deelnemers, alles is bespreekbaar en dat zorgt er mede voor dat eventuele problemen worden voorkomen.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

tevredenheidsonderzoek 2 maal per

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: april en oktober formulieren ingevuld

inspraakmomenten met deelnemers maal per 2 jaar

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: juni en november gedaan

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)

medicijnoverzichten checken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 27-11-2024 (Afgerond)

controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 31-10-2024 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 30-08-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)

actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 17-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: 17 januari 2024 herhaling positief afgerond door zorgboer

controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: 10-01-2024 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

medicijnoverzichten checken

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

uitwerken van het bedrijfsplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

creëren van een pluktuin

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

inspraakmomenten met deelnemers maal per 2 jaar

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

tevredenheidsonderzoek 2 maal per

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

U schrijft in KJV 2024 dat u Blik van Buiten nog niet heeft toegepast. Verzoek om te beschrijven in KJV 2025: Blik van buiten: beschrijf uw ondersteunend netwerk (bv de gemeente, de inspecteur, de dierenarts) en welke feedback zij u hebben gegeven tbv uw zorgboerderij en hoe u deze feedback in de praktijk heeft gebracht?

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

verlenging zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

controle elektrisch gereedschap

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

verlenging zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

controle elektrisch gereedschap

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: iets te laat, december benaderd toen had het bedrijf geen tijd

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025

Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-04-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): (Jeugd)zorg boerderij Re-turn (774)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-04-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Voor alle acties geldt dat de zorgboer in de kantine een datum planning heeft hangen voor het komende jaar. Zo blijft iedereen alert en worden de acties ook uitgevoerd. Behalve voor een vluchtoefening natuurlijk, dat is onverwacht...

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De plannen voor de komende 5 jaar zijn er wel maar kunnen ook nog veranderen. Het belangrijkste is dat onze zoon en schoondochter op de boerderij gaan wonen en dat wij ook op hetzelfde bedrijf een unit mogen plaatsen. De aanvraag hiervoor is net de deur uit. Dit is beschreven in het plan voor de boerderij naar de gemeente toe, wat ook uitbreiding van natuurlijke elementen inhoudt en het creëren van een lesruimte voor jeugdige deelnemers waar onze schoondochter dan les kan geven als dit gewenst is. Hoe het allemaal ingevuld kan worden is nog volledig onduidelijk. Tot die tijd vervolgen we onze weg zoals we tot nu hebben gedaan.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We hopen dat we het komende jaar toestemming krijgen van de gemeente voor extra woonruimte op ons erf zodat onze zoon en schoondochter op de boerderij kunnen gaan wonen.

De studie van schoondochter loopt dit jaar al aardig naar het einde en we hopen dat zij aan kan sluiten bij de werkzaamheden op de zorgboerderij.

De zorgboer wil zijn activiteiten niet meer uitbreiden, zoals het nu loopt is het goed.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Schoondochter zal haar studie vervolgen in 2025.

Wij hebben het creëren van een pluktuin meegenomen in het plan naar de gemeente toe, dit staat ook in de actielijst maar vooralsnog is dit ook onduidelijk of het wat gaat worden. Eigenlijk is alles op dit moment onduidelijk en dat maakt het schrijven van dit jaarverslag ook zo lastig. Ik wil niet steeds in herhalingen vallen ten opzichte van voorgaande jaren, maar echt iets nieuws is er ook niet te melden momenteel. Dit heeft wel een beetje gezorgd voor een zogenaamd "writer's block".

Het woord zegt het al, het is een PLAN en we weten totaal niet wat wel en niet gaat lukken. Dit hebben we zelf ook maar gering in de hand, we zijn toch afhankelijk van de gemeente. Er zal een bestemmingsplan verandering moeten komen (het agrarische moet eraf), hopelijk gaan ze daar als eerste mee akkoord, dan kan de rest worden uitgewerkt. Als er geen bestemmingsverandering komt kunnen alle plannen de prullenbak in en hopen we het nog een paar jaar op deze manier voort te zetten en dan de boel sluiten.

Vooralsnog.....de plannen zijn er maar alles met een vraagteken...

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.