

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Hoeve het Rondgors vof

Zorg- & Educatieboerderij 'Hoeve het Rondgors'

Locatienummer: 782



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Hoeve het Rondgors vof

Registratienummer: 782

Tiggeltsebergstraat 54a, 4891 TD Breda (Rijsbergen)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66462754

Website: <http://www.hoevehetrondgors.nl>

Locatiegegevens

Zorg- & Educatieboerderij 'Hoeve het Rondgors'

Registratienummer: 782

Tiggeltsebergstraat 54a, 4891 TD Breda (Rijsbergen)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Situatie op de zorgboerderij 2022

Het afgelopen jaar is een relatief positief jaar geweest, het reguliere aanbod is:

- dagbesteding/groepsbegeleiding;
- respijtzorg;
- individuele begeleiding;
- gezinshuis.

We hebben het afgelopen jaar onze normale openingstijden mogen hanteren en hebben weinig aanpassingen meer hoeven doen ivm corona. We hebben wel steeds veel afmeldingen van deelnemers gehad ivm positieve testen of quarantaines. De meeste afspraken of evaluaties hebben we online laten plaatsvinden dit hebben we als zeer positief ervaren doordat dit veel scheelt in reistijd en kosten.

1 venoot heeft de opleiding mindfulness voor kinderen succesvol afgerond en is gestart met de opleiding mindful opvoeden voor ouders.

1 venoot heeft de cursus beroepsstandaarden gevolgd voor het SKJ.

1 venoot heeft de opleiding karakterstructuren succesvol afgerond.

1 venoot heeft herhaling BHV

Deze opleidingen dragen bij aan een betere ondersteuning van gezinnen.

We hebben veel positieve feedback mogen ontvangen tijdens de evaluatiegesprekken met ouders en de jeugdige. Fijn om in zo'n positief klimaat te kunnen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod

Tijdens dagbesteding en respijtzorg zijn de activiteiten die we inzetten in groepsverband het verzorgen van dieren, klussen in de tuin, samen koken of andere huishoudelijke taken, onderhoud van gebouwen, onderhoud aan machines of het land. We bieden een diversiteit aan activiteiten en de deelnemers kunnen hierdoor ontdekken waar hun interesse ligt dit heeft een positieve invloed op hun uiteindelijke studie/beroepskeuze. Er worden diverse coachings- en werkvormen ingezet bij zowel de groepsbegeleiding als de individuele begeleiding. Er is natuurlijk ook de mogelijkheid voor ontspanning, rijden of wandelen met paard/pony, ezels, honden kroelen met een konijnen of

zelfbedachte spelletjes. We zijn veelal buiten bezig tijdens de dagbesteding, maar bij slecht weer spelen we gezelschapspellen, bakken we een taart of een cake, of we maken seizoen gerelateerde knutselwerken in de knutselruimte. Tijdens de respijtzorg zijn de dagdelen hetzelfde als de invulling van de dagbesteding. In de avond is er ruimte voor ondersteuning bij huiswerk, persoonlijke hygiëne en ontspanning gezelschapspellen, film kijken of disco avonden.

Afgelopen jaar hebben we geen ambulante begeleiding cliënten gehad. Situaties waarbij ambulante begeleiding nodig was werd in overleg met jeugdprofessional/gezinsvoogd doorverwezen naar een collega zorgaanbieder. Individuele begeleiding of ambulante begeleiding wordt ingezet wanneer er onvoldoende transferverloop is vanuit de dagbesteding naar de thuissituatie. Bij kind eigen problematiek wordt er individuele begeleiding ingezet en bij systeem problematiek ambulante begeleiding in de gezinssituatie. Er worden coaching/werkvormen ingezet tijdens de coachgesprekken. Deze gesprekken vinden plaats in verschillende settings er wordt gekeken naar wat voor de deelnemer / het gezin een juiste aanpak is. Soms is dat beter aan tafel in een gespreksetting en soms juist tijdens een activiteit zoals een wandeling in het bos, of met de nabijheid van dieren.

Het gezinshuis heeft onder normale omstandigheden doorgedraaid, wanneer gezinnen extreem vastlopen en er allerlei hulp is geprobeerd in te zetten die geen / te weinig effect heeft kan er besloten worden dat er een (tijdelijke) uithuisplaatsing plaatsvindt en kan een deelnemer in het gezinshuis verblijven. Wij hebben als doel dat kinderen terug thuis gaan wonen.

Afgelopen jaar zijn 2 kinderen succesvol terug thuis gaan wonen.

Financiering van de zorg

Wij zijn als zorg- & educatieboerderij gecontracteerd met de regio West Brabant West, West Brabant Oost & Hart van Brabant. De samenwerking met de regio's verloopt naar wens, administratieve werkzaamheden blijven wel hoog. De online bijeenkomsten van de verschillende regio's heeft als pluspunt dat dit veel reistijd scheelde afgelopen jaar. We merken dat er veel administratieve druk is vanuit de regio's en hebben daarom ook besloten dat we voor komend jaar niet meedoen aan de aanbesteding van regio's waar we weinig tot geen cliënten van ontvangen. Daarnaast zullen we komend jaar omdat er aanpassingen gebeuren in bepaalde regio's, meer als onderaannemer gaan werken.

Kwaliteit

Kwaliteit van onze zorg- & educatieboerderij wordt getoetst aan ons kwaliteitssysteem Kwaliteit laat je zien. Er vindt om de 3 jaar een audit plaats voor ons weer in 2023. We handelen daarbij volgens het kwaliteitssysteem en het kwaliteitshandboek. Daarnaast evalueren met de vennoten of er wijzigingen nodig zijn en deze worden dan doorgevoerd. Kwaliteit mbt de begeleiding wordt ook getoetst door de regio's er wordt gewerkt met een bepaalde systematiek. Er worden aan het begin van het traject doelen opgesteld. Pas wanneer de doelen behaald zijn volgt er een uitbetaling. Er wordt dus heel doelgericht gewerkt om kwaliteit te waarborgen. Het is een fijne werkwijze echter wanneer er door externe omstandigheden (bijvoorbeeld in het gezin) doelen niet gerealiseerd kunnen worden kan het zijn dat je als zorgaanbieder niet uitbetaald wordt. Daarnaast worden er ook tevredenheidsmetingen en vragenlijsten afgenomen om kwaliteit te toetsen.

Ondersteunend netwerk

Omdat wij zelf SKJ-professional zijn, gaan wij onze verplichting om actief betrokken te zijn bij de intake en in het verdere zorgtraject aan. Om toch een onafhankelijk kritisch klankbord te creëren, zijn wij actief betrokken met jeugdprofessionals, medewerkers van CJG, andere zorgaanbieders, jeugdbeschermers, jeugdartsen, huisartsen en via vele contacten in het sociaal domein. Daarnaast zijn we ook nauw betrokken bij het netwerk van deelnemers, denk hierbij aan scholen, andere begeleiders/hulpverleners, jeugdbescherming enzovoorts. Wanneer wij een lastig vraagstuk hebben waar wij niet direct uitkomen zoeken we naar een oplossing in het netwerk, eventueel ook bij andere zorgaanbieders of gedragswetenschapper.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De opleiding mindfulness voor kinderen heeft een positief effect en tools die gemakkelijk in te zetten zijn, waardoor deelnemers meer in het hier en nu komen en minder in hun hoofd zitten. Deze vennoot is ook gestart met de opleiding mindfulness parenting, dit betreft een training die voor ouders ingezet kan worden, hoe kunnen ouders tools toepassen om hun kinderen mindful op te voeden, maar ook zelf

mindful blijven en de rust kunnen nemen ondanks dat de opvoeding veel vraagt. We kunnen hebben de oefeningen inmiddels ook geïntegreerd tijdens de logeerweekenden en dagbesteding. In de toekomst willen we hier losse cursussen voor aanbieden voor zowel ouders als de kinderen.

Ook de orthomoleculaire voeding wordt met name toegepast in het gezinshuis. Een aantal ouders vragen om tips mbt ondersteuning ivm voeding of supplementen, dit rolt zich langzaam uit in de groep.

De opleiding familie- en systeemopstelling is heel goed inzetbaar in het systemisch werk en in de ambulante begeleiding. Doordat je leert om een dieper inzicht te ontwikkelen in de werking van sociale systemen en in de onbewuste en onzichtbare drijfveren in mensen waardoor ze in bepaalde patronen terecht komen. Kun je een bredere en diepere kijk op het de coaching/begeleiding bieden. Daarnaast willen we er ook meer naartoe om ook familieopstellingen aan te gaan bieden. Wanneer deze patronen doorbroken kunnen worden, kan er zoveel meer bereikt worden voor het hele gezin.

De opleiding karakterstructuren biedt vooral inzicht in de cliënten die we breed in kunnen zetten bij de begeleiders.

Er is het afgelopen jaar weer veel geïnvesteerd in opleidingen om onze kwaliteit te kunnen blijven verbeteren. We maken natuurlijk ook gebruik van kwaliteitsmetingen en tevredenheidsmetingen. Daarnaast is zelfreflectie als begeleider ook zeer belangrijk, we doen dit ook in de groep als intervisie zodat we scherp blijven op kwaliteiten en valkuilen.

We willen dit graag op deze manier blijven inzetten, omdat we hier zeer tevreden over zijn. Het houdt ons scherp en we blijven up to date.

Ondersteunend netwerk

Het ondersteunende netwerk is naar tevredenheid, de lijntjes zijn kort en dat is prettig werken.

Overige doelstellingen afgelopen jaar:

- renovatie van dak en dakgoten waar nodig = doelstelling niet behaald, deze renovatie is doorgeschoven naar dit jaar.
- plaatsen zonnepanelen = doelstelling behaald, deze zijn geplaatst.
- meer mogelijkheden bieden voor ouders en mantelzorgers dmv workshops = doelstelling deels behaald, hiervoor zijn de opleidingen en cursussen gevolgd mbt mindfulness en familie/systeemopstellingen. Deze workshops moeten nog uitgeschreven en aangeboden worden.
- mogelijkheid voor mantelzorgers voor logeer en vakantieopvang = doelstelling behaald. Er is een mogelijkheid gecreeërd voor mantelzorgers logeer en vakantieopvang.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Bij org- & educatieboerderij Hoeve het Rondgors bieden zowel groepsbegeleiding in de vorm van dagbesteding en respijtzorg. Daarnaast bieden we individuele begeleiding en een gezinshuis aan. Individuele begeleiding vindt plaats op de locatie van zorg- & educatieboerderij Hoeve het Rondgors. Zorgzwaarte varieert van licht tot midden mbt dagbesteding, respijtzorg en individuele begeleiding en zorgzwaarte

licht tot zwaar mbt gezinshuis. Dit is afhankelijk van de indicatie van de deelnemer. De zorg wordt verleend vanuit de jeugdwet en WMO.

Doelgroep van zorg- & educatieboerderij Hoeve het Rondgors

- Jeugdigen met ontwikkelings- en gedragsproblemen en ouders met behoefte aan opvoedondersteuning;
- Jeugdigen met ontwikkelings- en gedragsproblemen door kindfactoren (psychiatrisch en/of somatisch);
- Gedrags- en psychiatrische problemen binnen multiprobleem gezinnen;
- Jeugdigen met een beneden normale intelligentie;
- Jeugdigen met ontwikkelings- en gedragsproblemen met een beneden normale intelligentie;
- ASS-ADHD-ODD-Hechtingsproblematiek
- Problemen in thuissituatie

Deelnemers waarmee het jaar gestart is:

Gezinshuis

Wonen aantal deelnemers waarmee het jaar gestart is: 4 deelnemers.

Wonen aantal deelnemers dat in de loop van het jaar is bijgekomen: 0 deelnemers.

Wonen aantal deelnemers dat in de loop van het jaar is vertrokken: 2 deelnemers.

Wonen aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 2 deelnemers.

Wonen totaal aantal deelnemers: 4 deelnemers.

Dagbesteding / respijtzorg / individuele begeleiding

Totaal aantal deelnemers waarmee het jaar gestart is: 27 deelnemers.

Aantal deelnemers dat in de loop van het jaar erbij is gekomen: 12 deelnemers.

Aantal deelnemers dat in de loop van het jaar is vertrokken: 8 deelnemers.

Het aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 31 deelnemers.

Totaal aantal deelnemers 31

Uitstroom redenen:

- 5 Beëindigd volgens plan -->
- 1 Voortijd afgesloten: in overeenstemming. Cliënt kreeg een bijbaan op zaterdag.
- 2 voortijd afgesloten: in overeenstemming.
 - * 1 Cliënt kon geen aansluiting vinden in de groep.
 - * 1 Cliënt vond de invulling van de dagbesteding niet leuk meer.

Er zijn geen aanpassingen doorgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Doordat we met een deelnemer altijd eerst een intake gesprek voeren, een rondleiding plannen en een proefdag laten draaien kunnen we beoordelen of deelnemers passen bij ons zorgaanbod. Dit geldt zowel voor ons als voor de deelnemer. Ook doordat we de intake, het plan van aanpak en evaluatiegesprekken consequent doorvoeren, zoals in het kwaliteitssysteem beschreven. Kunnen we tijdig aanpassingen bieden mbt de ontwikkeling van deelnemers. Het komt soms voor dat ondanks de inzet die we hierin verlenen een deelnemer toch niet bij ons zorgaanbod past, hiervoor zoeken we dan een geschikt alternatief in samenwerking met ons netwerk. We zijn het afgelopen jaar gegroeid, deelnemers zijn nog steeds ontzettend tevreden dit is voor ons van groot belang.

Ook zien we het laatste jaren mbt het gezinshuis dat kinderen de stap naar huis niet willen maken (thuis wonen). Dat ouders er niet voor openstaan dat kinderen terug thuis kunnen komen wonen. Of dat jeugdprofessional / gezinsvoogd de situatie thuis niet geschikt vindt, om kinderen uit te laten stromen naar huis. We merken dat we dit lastig vinden. We willen de veilige omgeving voor de kinderen blijven. Maar krijgen ook de druk vanuit de gemeente om de zorg af te schalen waar mogelijk. Dit blijft een lastig stuk, maar door inzet van systeemwerk in deze casussen willen we hier proberen verandering in aan te brengen.

Daarnaast blijven we op dezelfde manier verder werken, we hebben een doelgroep die structuur en ritme nodig hebben en zo min mogelijk verandering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Om de kwaliteit van ons zorgaanbod te kunnen blijven garanderen vinden wij scholing zeer belangrijk. Daarnaast vinden we het ook goed om verschillende disciplines te beheersen, en daardoor een breed scala aan interventies kunnen toepassen.

- 1 begeleider volgt de universitaire opleiding Klinische Psychologie;

Loopt door.

- 1 begeleider volgt systemic rituals;

Systemic Ritual® is een prachtige, helende verdieping en uitbreiding op Systemisch Coachen.

Systemic Ritual is een systemische werkvorm die de vragen van deelnemers als een opening gebruikt waar de groep gezamenlijk doorheen gaat en er een nieuwe ruimte ontstaat voor heling en transformatie. Bij het betreden van de nieuwe ruimte laten we de details van de individuele geschiedenis achter ons en krijgen we zicht op de kern van het verhaal – we zien het grondliggende thema, als een archetypisch beeld, vormgegeven in een opstellingsritueel.

In het werken met Systemic Ritual® is de invloed van familieopstellingen nog zichtbaar in het gebruik van de representatiemethode en het uitspreken van de healing sentences.

De beweging naar de kern

De verschillende posities in het veld (soms verbonden en geordend met behulp van het wiel van de vier windrichtingen) vormen samen een plattegrond waarin ieder zijn/haar eigen weg kan gaan. Soms liggen de rollen/representaties vast per persoon, bijvoorbeeld als een voorouderveld wordt opgesteld. Soms zijn de rollen juist alleen gebonden aan specifieke plekken in het veld, zodat iedereen naar keuze de

verschillende rollen kan aannemen en het veld vanuit die verschillende plaatsen en perspectieven kan ervaren. Doordat elke werkvorm een vaste structuur heeft, maar ook ruimte biedt aan vrije bewegingen is Systemic Ritual® bij uitstek geschikt voor diepgaand en persoonlijk innerlijk werk.

- 2 begeleiders verlengen reanimatie met AED;

1 begeleider heeft reanimatie met AED tijdens de BHV opleiding gevolgd.

De andere begeleider heeft deze niet gevolgd dit jaar.

- 1 begeleider verlengt BHV opleiding;

BHV: met goed gevolg afgerond In BHV trainingen komen diverse onderwerpen aan bod.

-Spoedeisende en niet-spoedeisende eerste hulp:

- Reanimatie & AED
- Gebruik verbandmiddelen
- Slagaderlijke bloedingen
- Hoe te handelen bij brandwonden, botbreuken en elektriciteitsongevallen
- Rautek- en ondersteuningsgreep
- Stabiele zijligging
- Communicatie, ontruiming en brandbestrijding
- Ontruimingsaspecten
- Verbranding en blussen (theorie en praktijk)
- Communicatie bij incidenten (communicatie BHV-organisatie naar externe hulpdiensten)
- BHV aspecten bij de opdrachtgever

- Begeleiders bezoeken met regelmaat een coach ivm intervisie en coachingsvaardigheden;

- 1 begeleider volgt de opleiding Mindfulness voor kinderen;

Behaald.

- Je hebt kennis van de basisprincipes en basisoefeningen van mindfulness en meditatie.
- Je kan doelbewust aandacht geven aan- en volledig bewust zijn van de ervaring van het moment.
- Je weet wat de voordelen van mindfulness en mindfulness-based therapieën zijn en kan deze overbrengen aan de cliënt.
- Je hebt kennis van de wetenschappelijke onderzoeken naar mindfulness bij ouders en kinderen en kan de bevindingen vertalen naar de praktijk.
- Je hebt kennis van de psychosociale ontwikkeling van kinderen, en de relatie tussen stress, aandacht en concentratie bij kinderen.
- Je beschikt over handvatten om kinderen te begeleiden in het leren mediteren en beoefenen van mindfulness.
- Je beschikt over praktische mindfulnessoefeningen speciaal voor kinderen en pubers.
- Je kan een mindfulnessstraining of lesprogramma realiseren afgestemd op de behoeften en de context van de doelgroep.
- Je kan op een niet-oordelende en accepterende manier met kinderen (en hun vragen en problemen) omgaan.
- Je beschikt over handvatten om met verschillende ontwikkelings- of probleemgebieden of moeilijke opvoedingssituaties om te gaan.
- Je hebt kennis van verschillende achtergrondproblematieken die zich bij kinderen kunnen voordoen en kan afwijkend gedrag in een bepaalde context herkennen.

- 1 begeleider volgt de opleiding Mindful parenting.

Deze opleiding loopt door in 2023.

- 1 begeleider heeft de opleiding karakterstructuren afgerond.

- inzicht krijgen in de karakterstructuren en reactiepatronen van jezelf en van mensen waar je vanuit jouw onderwijsprofessie mee

werkt

- herkennen van de structuren achter gedrag dat teamleden, leraren of ouders laten zien
- beter communiceren met mensen door ze aan te spreken vanuit een specifieke structuur
- effectief omgaan met weerstand binnen het team of in contacten met ouders en leerlingen
- samenwerking binnen specifieke groepen en teams effectiever maken

- 1 begeleider heeft de cursus beroepsstandaarden afgerond.

- Professionele autonomie
- Moreel of ethisch dilemma (botsende waarden en normen)
- Hulpverleningssituaties beoordelen vanuit het driewereldenmodel van Habermas (cognitieve, normatieve en subjectieve)
- De beroepscode (hoe gebruik je de beroepscode in de praktijk)
- Model om ethische dilemma's te ontrafelen (model om handelingskeuzes professioneel te verantwoorden)
- Gebruik van Richtlijnen in de jeugdzorg
- Tuchtrect

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- 1 begeleider Mindful parenting. Om ouders gericht te kunnen ondersteunen in hun opvoeding.
- 1 begeleider volgt de opleiding beroepsstandaarden. Verplicht vanuit SKJ.
- 1 begeleider volgt de master systemisch werken. Om meer te verdiepen in systemisch werken.
- 2 begeleiders volgen de BHV opleiding. Verplicht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Conclusie

Scholing is goed verlopen vorig jaar en een aantal opleidingen hebben weer nieuwe interesses gewekt voor nieuwe opleidingen. Hoe meer er verdiept wordt in diverse systematieken hoe meer interesse er ontstaat in andere cursussen en opleidingen. Het geleerde en de leerdoelen zijn hierboven beschreven. Er zijn nog geen specifieke veranderingen doorgevoerd nav scholing.

Wat we nog willen gaan doen:

- Afronden: cursus voor ouders Mindful parenting
- Familie- & systeemopstellingen aanbieden
- Voedingsadviezen aanbieden

Echter is het nu nog te druk geweest om hier actief een plan voor te maken en in te zetten.

Scholing voor komend jaar:

- 2 BHV met reanimatie met AED;
- 2 begeleiders verlengen kinder EHBO.
- 1 begeleider volgt de master karakterstructuren
- 1 begeleider volgt de cursus beroepsstandaarden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er wordt minimaal 1x per jaar met alle deelnemers een evaluatiegesprek gehouden, maar bij een aantal deelnemers wordt dit 2x gedaan een tussentijdse evaluatie en een eindevaluatie. Bij sommige deelnemers hebben we meerdere evaluatiegesprekken tot wel 6x per jaar. De evaluatiegesprekken hebben afgelopen jaar voornamelijk online plaatsgevonden. Deze evaluaties zijn over het algemeen multidisciplinair met ons, school, gemeentelijke professional, ouders en eventuele andere zorgaanbieders.

Onderwerpen die besproken worden:

- Zijn deelnemers graag op de zorgboerderij en wat vinden ze het leukst/minder leuk.
- Wat is de vordering mbt leer/werkdoelen.
- Controle vragen mbt ongeluk/brand en of deelnemers weten bij welke begeleider ze terecht kunnen.
- Verloopt de begeleiding naar wens.
- Hoe verloopt het in de thuissituatie.
- Hoe verloopt het op school.
- Is de frequentie voldoende zoals deze nu ingezet wordt.
- Zijn de doelen nog realistisch, in hoeverre zijn ze behaald en dienen ze aangepast te worden.
- Kunnen we de zorg al afbouwen of dient deze verlengd te worden.
- enz.

Over het algemeen zijn deelnemers en ouders heel tevreden en zien we dat de ontwikkeling van deelnemers een positieve vooruitgang boekt. Doordat we met een doelsystematiek werken bij regio's wordt er pas uitbetaald als doelen behaald zijn. Doelen worden dus voor iedere cliënt tenzij er eerder afgesloten wordt behaald. Het is dus van groot belang dat wij de intakeprocedure zo correct mogelijk uitvoeren en onze doelen concreet en smart opstellen geheel passend bij cliënt en gezin. De realisatie van doelen moet haalbaar zijn. De aandachtspunten zijn voornamelijk dat we doelen niet te groot moeten maken, en wat we ook vaak zien is dat cliënten in verschillende omgevingen (school, dagbesteding, thuis) ander gedrag vertonen. Waardoor doelen soms wel behaald zijn voor bijvoorbeeld school en dagbesteding, maar dit thuis nog niet terugkomt. In dat geval is het dus belangrijk dat de transfer naar huis geoptimaliseerd wordt. En zou er mogelijk individuele / ambulante begeleiding in de thuissituatie plaats moeten vinden om de doelen te bereiken

We zijn tevreden over deze manier van evalueren omdat er op deze manier korte lijntjes zijn met alle betrokken partijen rondom een cliënt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar hebben de evaluatiegesprekken veelal online plaatsgevonden en bij gezinnen waarvan wij graag de non-verbale communicatie volgen een fysieke evaluatie. We hebben scherpere lijnen gesteld voor multiprobleem gezinnen waarbij andere zorgaanbieders of jeugdprofessionals soms wel 2 wekelijks belde voor een update of een korte evaluatie. Dit kost ons teveel tijd die we hard nodig hebben voor andere zaken. Evaluaties worden in evaluatiemomenten gepland en niet meer telefonisch. Daarnaast verwijzen we ook om te mailen zodat zaken dan op papier staan.

De evaluatiegesprekken verlopen verder positief en naar wens, we vragen ouders om het evaluatieverslag te ondertekenen echter kan dit soms wel enige tijd in beslag nemen voor we deze terug ontvangen. Hier moeten we scherper op zijn, omdat deze van belang zijn voor de verlenging.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De huidige manier van organiseren van inspraakmoment zal ongewijzigd worden gehandhaafd.

februari, mei, september en december

- Creatief aanbod vergroten
- Bereikbaarheid
- Ontspanning

Ouders en deelnemers zijn heel tevreden. Ze vinden het fijn om betrokken te worden op de boerderij zodat ze een goed beeld hebben van wat hun kinderen vertellen bij thuiskomst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

- Meer creatief aanbod, we hebben deze ingezet op thema's (pompoenen maken met halloween, of kerstversiering maken bv)
- Er zijn meerdere deelnemers die graag een hut zouden bouwen waar zij hun eigen plekje creëren. Hier wordt nog over besloten.
- De tussendeur wordt op zaterdag geopend.
- Deelnemers hebben afgesproken dat zij naar elkaar gaan uitspreken als ze even alleen willen zijn en de anderen respecteren dit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Tevredenheidsmetingen worden aan het einde van de beschikkingstermijn is aangebroken. Op die manier kunnen we nagaan of doelen behaald zijn. Daardoor kan de kwaliteitsmeting en tevredenheidsmeting gecombineerd worden. Er wordt gebruik gemaakt van een tevredenheidsvragenlijst.

Iedere deelnemer krijgt dus een tevredenheidsvragenlijst 1x per jaar minimaal.

Onderwerpen:

- begeleiders - begeleiding - werk - boerderij - andere deelnemers - inspraak - doelen - toekomst - overige vragen - cijfers.

Wonen / gezinshuis

- privacy - veiligheid - respect - je prettig voelen - vraaggerichtheid - zelf beslissen - maaltijden - informatie woonzorg - keuze activiteiten - vertrouwensband met personeel - persoonlijke omgang met medebewoners - activiteiten /afspraken buiten zorgboerderij - overige vragen.

In algemene zin is er uit naar voor gekomen dat deelnemers ontzettend tevreden zijn. Er zijn geen losse opmerkingen beschreven.

Wat zijn verschillen in dagbesteding en wonen of zijn er juist overeenkomsten te ontdekken?

Wonen en dagbesteding hebben een totaal andere vragenlijst omdat er andere aspecten zijn, deze zijn lastig te vergelijken wat dat betreft. Echter zijn zowel de deelnemers zowel over de dagbesteding als over het wonen ontzettend tevreden. Dit heeft ook te maken met de vele contactmomenten die er zijn, wanneer er op- of aanmerkingen zijn of vragen over begeleiding of inzet tijdens verblijf kunnen we deze direct bespreken en indien nodig aanpakken/veranderen. Dit zorgt ervoor dat deelnemers en hun ouders/verzorgers tevreden zijn/blijven over de inzet. Daarnaast is onze intakeprocedure uitgebreid wat ervoor zorgt dat we deelnemers aantrekken die hier graag zijn en het hier leuk vinden. Dit geeft ook een tevreden groep.

De woonzorg deelnemers zijn op dit moment allemaal deelnemers die al bekend waren voor zij kwamen wonen omdat zij gebruik maakte van dagbesteding en respijtzorg. Zij kwamen al langere tijd op de zorg- & educatieboerderij voor zij kwamen wonen. Dit zorgt ervoor dat deelnemers al bekend waren met de plek, begeleiding en omgeving en hierdoor zich sneller veilig en vertrouwd voelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er worden geen aanpassingen of acties ingezet. Deelnemers zijn tevreden, we proberen zoveel als mogelijk maatwerk te leveren en doordat we veel in gesprek zijn met deelnemers en netwerk kan er al tijdig geschakeld worden. Tevredenheid en positiviteit staat voorop.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

22-04-2022 Cliënt heeft met het verzorgen van een pony haar pols bezeerd, daar ze klem zat tussen de pony en de muur. We hebben dit na laten kijken door de huisarts. HA geeft aan een lichte kneuzing. Nazorg betreft koelen van de bezeerde pols.

5-11-2022 Cliënt is tijdens het spelen gevallen en had zijn pols bezeerd. We hebben de pols gekoeld, het was aan het einde van de dagbesteding dus we hebben bij het ophalen ouders geïnformeerd en geadviseerd hiermee naar de huisarts te gaan. Dit hebben zij ook verder opgepakt. Na contact met ouders bleek het om een kneuzing te gaan.

22-12-22 Cliënt heeft tijdens het poetsen van de koe haar voet bezeerd daar de koe op haar voet heeft gestaan. We hebben de voet gekoeld en zijn langs de huisarts geweest. HA geeft aan dat de voet gekneusd is. Nazorg betreft koelen van de bezeerde voet.

Alle gevallen zijn geëvalueerd en er is goed gehandeld, we voeren hier voor nu geen veranderingen in door. Tijdens contact met dieren en tijdens het spelen kunnen dergelijke kleine ongelukje ontstaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Register ongevallen bijna ongevallen.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er kunnen soms kleine ongelukjes gebeuren zoals vallen, dit kunnen we niet altijd voorkomen. Er zijn geen andere incidenten voorgevallen zoals agressie oid omdat alle deelnemers hier positief aanwezig zijn en graag komen. Er kan op die manier in een positieve setting gewerkt worden. Daarnaast worden wanneer er bijvoorbeeld deelnemers onderling discussie krijgen al direct actie ondernomen, dit zorgt ervoor dat er geen escalaties ontstaan. Hier zijn we heel bewust mee bezig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 16-09-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse controle aanwezige apparaten, machines en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-05-2022 (Afgerond)

Mantelzorg ontlasting / vakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 01-05-2022 (Afgerond)

Offerte aanvraag dakrenovatie

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2022
Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

Calamiteiten oefening

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2022
Actie afgerond op: 11-03-2022 (Afgerond)

Opleiding Systemic Rituals

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)

datalekregister bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 16-09-2022 (Afgerond)

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

Uitschrijven Cursussen + workshop

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2022
Actie afgerond op: 14-05-2022 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Actie afgerond op: 15-02-2022 (Afgerond)

Aanvraag offerte zonnepanelen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)

Mindfulness opleiding kinderen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 20-02-2022 (Afgerond)

Nakijken medicijnlijsten deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 27-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Mindfulness opleiding parenting

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Toelichting: Is uitgesteld tot februari 2023.

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Calamiteiten oefening

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Jaarlijkse controle zoïnoskenurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Nakijken medicijnlijsten deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

EHBO kinderen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2023

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

VCA verlengen

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 30-06-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Controle EHBO koffers**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**Audit Begeleiding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank)**

Audit

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2023**Inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2023**VCA verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2023**Toelichting:** Is niet verlengd dient uitgesteld te worden.**Inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2023**Opleiding BHV****Geplande uitvoerdatum:** 24-10-2023**Toelichting:** Uitgesteld naar 2023.**Jaarlijkse controle aanwezige apparaten, machines en speeltoestellen****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**datalekregister bijhouden****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Opleiding Klinische Psychologie

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026

TBV JV 2022 en verder: Het verzoek om de tevredenheidsmeting diepgaande te analyseren en te beschrijven. Splitsing wonen en begeleiding.

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We komen wederom tot de conclusie dat we de actielijst vaker moeten doorlopen om zaken op afgerond te zetten. De actie's zijn dan allang opgenomen en uitgevoerd, maar nog niet verwerkt in het kwaliteitssysteem.

Daarnaast zijn er een aantal acties niet uitgevoerd zoals bepaalde cursussen die worden doorgeschoven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

zorg continueren en verder uitgroeien naar extra mogelijkheden voor ouders:

- familie opstellingen
- mindful parenting
- ondersteuningsadviezen mbt voeding en suppletie
- logeermogelijkheid voor mantelzorgers
- zelfstandigheidstraining

We merken daarnaast dat de zorg steeds complexer wordt en we meer contacten hebben met andere behandelaars die bij een casus betrokken zijn. We moeten daarom onszelf goed blijven inlezen en opleiden om deze complexe zorgvragen ook te kunnen ondersteunen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- renovatie van dak en dakgoten waar nodig
- meer mogelijkheden bieden voor ouders en mantelzorgers dmv workshops uitschrijven en aanbieden van workshops.
- zelfstandigheidstraining voor jongeren 18-25 jaar.
- Kinder EHBO
- Cursus beroepsstandaarden
- Reanimatiecursus

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor de cursussen en workshops willen we een separate website maken hiermee zijn we bezig. Is al in behandeling kort termijn.

Adverteren met opvang voor mantelzorg. Langere termijn doelstelling we zijn nog zoekende hierin naar mogelijkheden voor subsidiëring.

Offerte aanvraag voor renovatie dak waarna er een keuze gemaakt kan worden. Deze is gepland voor de zomer.

Zelfstandigheidstraining. Hierin hebben we contact met externe begeleiders en verwijzers. korte termijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|-----|---|
| 7.1 | <ul style="list-style-type: none">• Register ongevallen bijna ongevallen. |
|-----|---|