

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Hoeve het Rondgors vof

Zorg- & Educatieboerderij 'Hoeve het Rondgors'

Locatienummer: 782



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Hoeve het Rondgors vof

Registratienummer: 782

Tiggeltsebergstraat 54a, 4891 TD Breda (Rijsbergen)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66462754

Website: <http://www.hoevehetrondgors.nl>

Locatiegegevens

Zorg- & Educatieboerderij 'Hoeve het Rondgors'

Registratienummer: 782

Tiggeltsebergstraat 54a, 4891 TD Breda (Rijsbergen)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar is qua zorgaanbod een fijn jaar geweest onze reguliere zorg heeft het gehele jaar plaatsgevonden.

De dagbesteding loopt goed, ons reguliere aanbod wordt nog steeds als zeer prettig ervaren. We hebben het afgelopen jaar meer geknutseld in de middagen wat erg fijn opgepakt wordt door de deelnemers. De groep is heel gezellig met elkaar, iedereen kan het goed met elkaar vinden.

De logeerweekenden zijn nog steeds 1x per maand, dit wordt als zeer prettig ervaren, de deelnemers vullen dit extra aan met minimaal 1x per maand dagbesteding.

Het gezinshuis heeft in februari een nieuwe deelnemer erbij gekregen. Hiervoor is altijd een periode nodig om aan elkaar te wennen, een nieuwe deelnemer brengt vaak ook een systemische verschuiving met zich mee. Dit heeft positief uitgedaakt en ook deze deelnemer zit nu goed op zijn plek.

Privé is het afgelopen jaar een zwaar jaar geweest, wat ook zijn werking heeft op de andere vennoten en gelukkig hebben we hier onze draai goed in kunnen vinden. Ook de kinderen die in het gezinshuis wonen hebben dit natuurlijk meegekregen, hierin hebben we de lijntjes met de ouders/voogden/leerkrachten/gedragswetenschapper kort gehouden zodat we met elkaar een fijn vangnet konden vormen indien nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod

Tijdens dagbesteding en respijtzorg zijn de activiteiten die we inzetten in groepsverband het verzorgen van dieren, klussen in de tuin, samen koken of andere huishoudelijke taken, onderhoud van gebouwen, onderhoud aan machines of het land. We bieden een diversiteit aan activiteiten en de deelnemers kunnen hierdoor ontdekken waar hun interesse ligt dit heeft een positieve invloed op hun uiteindelijke studie/beroepskeuze. Er is natuurlijk ook de mogelijkheid voor ontspanning, rijden of wandelen met paard/pony, ezels, honden kroelen met een konijnen of zelfbedachte spelletjes. We zijn veelal buiten bezig tijdens de dagbesteding, maar bij slecht weer spelen we gezelschapsspellen, bakken we een taart of een cake, of we maken seizoen gerelateerde knutselwerken in de knutselruimte. Tijdens de respijtzorg zijn de dagdelen hetzelfde als de invulling van de dagbesteding. In de avond is er ruimte voor ondersteuning bij huiswerk, persoonlijke hygiëne en ontspanning gezelschapsspellen, film kijken of disco avonden.

We hebben besloten dat er op dit moment geen ruimte is voor ambulante begeleiding, wanneer deze ingezet dient te worden bijvoorbeeld wanneer er onvoldoende transfer is naar de thuissituatie of bij multiprobleem gezinnen wordt dit door een collega zorgaanbieder ingevuld. Hiervoor werken we samen met verschillende zorgaanbieders. Bij kind eigen problematiek wordt er individuele begeleiding/behandeling ingezet en bij systeem problematiek ambulante begeleiding/systeemtherapie in de gezinssituatie. Dit gebeurt altijd in overleg met onze gedragswetenschapper, ouders/voogd, toegang van de gemeente.

Wanneer gezinnen extreem vastlopen en er allerlei hulp is geprobeerd in te zetten die geen / te weinig effect heeft kan er besloten worden dat er een (tijdelijke) uithuisplaatsing plaatsvindt en kan een deelnemer in het gezinshuis verblijven. We merken dat er steeds vaker om perspectief plaatsing gevraagd wordt. Het afgelopen jaar is er 1 nieuwe deelnemer binnen het gezinshuis gekomen. Waar het doel voorheen altijd lag op terug naar huis, komt deze steeds vaker op perspectief te liggen. We merken dat dit wel veel rust geeft voor de deelnemer, omdat zij weten wat de toekomst gaat brengen.

Daarnaast hebben jongeren de mogelijkheid om zelfstandigheidstraining te volgen, zij kunnen dan in een zelfstandige woning op het terrein wonen waar zij begeleiding krijgen om zelfstandig te kunnen wonen. Dit is altijd maatwerk, maar je kan hierbij denken aan omgaan met financiën, persoonlijke hygiëne, sociale vaardigheden enz.

Financiering van de zorg

Wij zijn als zorg- & educatieboerderij rechtstreeks gecontracteerd met de regio West Brabant Oost. De samenwerking met de regio's verloopt naar wens, administratieve werkzaamheden blijven wel hoog. De online bijeenkomsten van de verschillende regio's heeft als pluspunt dat dit veel reistijd scheelde afgelopen jaar.

Afgelopen jaar hebben we ervoor gekozen om te gaan samenwerken met een Stichting. Dankzij deze samenwerking kunnen we vanuit een groter gebied deelnemers ontvangen. Dit geldt voor ons gehele zorgaanbod (dagbesteding/kortdurend verblijf/langdurig verblijf). Deze samenwerking wordt als zeer prettig ervaren, de lijntjes zijn kort en er is altijd ruimte om samen te sparren. Daarnaast komen er ook aanvragen/aanmeldingen via de stichting, er zijn meerdere zorgaanbieders aangesloten bij deze stichting en dit maakt het gemakkelijk om samen te werken met andere zorgaanbieders wanneer wij bepaalde zorg niet aanbieden. Wanneer het contract met de regio West Brabant Oost verloopt zal deze regio ook via de Stichting gaan verlopen.

Kwaliteit

Kwaliteit van onze zorg- & educatieboerderij wordt getoetst aan ons kwaliteitssysteem Kwaliteit laat je zien. We handelen daarbij volgens het kwaliteitssysteem en het kwaliteitshandboek. Daarnaast evalueren met de vennoten of er wijzigingen nodig zijn en deze worden dan doorgevoerd. Kwaliteit mbt de begeleiding wordt ook getoetst door de regio's er wordt gewerkt met een bepaalde systematiek. Er worden aan het begin van het traject doelen opgesteld. Pas wanneer de doelen behaald zijn volgt er een uitbetaling. Er wordt dus heel doelgericht gewerkt om kwaliteit te waarborgen. Het is een fijne werkwijze echter wanneer er door externe omstandigheden (bijvoorbeeld in het gezin) doelen niet gerealiseerd kunnen worden kan het zijn dat je als zorgaanbieder niet uitbetaald wordt. Daarnaast worden er ook tevredenheidsmetingen en vragenlijsten afgenomen om kwaliteit te toetsen.

Het afgelopen jaar heeft er ook een interne audit plaatsgevonden. We hebben een bezoek gekregen van de auditor die alles hier op locatie heeft beoordeeld zowel de fysieke zorgboerderij als dossier controle. Deze audit hebben we positief af kunnen sluiten, met een verlenging van het certificaat. Met het mooie compliment dat de auditor ons een zeer professionele zorgboerderij vindt, zowel in de kwaliteit van zorg als in de administratieve stukken.

Ondersteunend netwerk

Omdat wij zelf SKJ-professional zijn, gaan wij onze verplichting om actief betrokken te zijn bij de intake en in het verdere zorgtraject aan. Om toch een onafhankelijk kritisch klankbord te creëren, zijn wij actief betrokken met jeugdprofessionals, medewerkers van CJG, andere zorgaanbieders, jeugdbeschermers, jeugdartsen, huisartsen en via vele contacten in het sociaal domein. Daarnaast zijn we ook nauw betrokken bij het netwerk van deelnemers, denk hierbij aan scholen, andere begeleiders/hulpverleners, jeugdbescherming enzovoorts. Wanneer wij een lastig vraagstuk hebben waar wij niet direct uitkomen zoeken we naar een oplossing in het netwerk van de deelnemer, bij de stichting, andere zorgaanbieders of gedragswetenschapper. Het afgelopen jaar zijn ook de contacten met onze gedragswetenschappers positief ervaren, de contacten met de gemeenten zijn wisselend. Dit is vaak wel persoonsafhankelijk, de bereikbaarheid is wisselend en responstijd varieert ook ontzettend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het afgelopen jaar is privé een zwaar jaar geweest, we hebben er als vennoten voor gezorgd dat het huidige zorgaanbod zo kwalitatief mogelijk kon doorlopen. Dit heeft wel ten gevolg gehad dat niet alle doelstelling van vorig jaar behaald zijn.

De privé omstandigheden hebben het afgelopen jaar de grootste invloed gehad en we zijn met zijn allen zeer trots dat we ondanks een zwaar jaar onze deelnemers goed hebben kunnen ondersteunen. Zowel deelnemers als ouders waren ook afgelopen jaar weer zeer tevreden. Deelnemers en ouders zijn op de hoogte gebracht van de omstandigheden en dit brengt ook verdieping in het contact. Daarnaast delen ouders en deelnemers veel vanuit hun privé normaal gezien en zij vonden het ook zeer positief dat wij ook hun betrokken in deze kwestie.

We zijn weer tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij, we zijn ook enorm trots op het compliment van de auditor.

De kwaliteitscyclus wordt op onze zorgboerderij al jaren toegepast, de regio waarin wij werken werkt enkel kwaliteit gericht. Er wordt een zorgvraag weggelegd, we maken daarop een plan en stellen doelen op, het plan wordt uitgevoerd, ten slotte evalueren we gezamenlijk en wanneer de doelen behaald zijn volgt er een uitbetaling. Wanneer doelen niet behaald zijn dient er een verlenging van zorg ingesteld te worden. Wanneer de kwaliteit onvoldoende is, doelen niet behaald worden, wordt er dus niet uitbetaald.

We zijn zeer tevreden over ons ondersteunend netwerk, de lijntjes zijn kort, overleggen verlopen fijn. Het netwerk is uitgebreid omdat we zijn gaan samenwerken met de Stichting en ook dit wordt tot nu toe positief ervaren.

Doelstellingen

- 1 begeleider Mindful parenting. Om ouders gericht te kunnen ondersteunen in hun opvoeding. Behaald
- 1 begeleider volgt de opleiding beroepsstandaarden. Verplicht vanuit SKJ. Behaald
- 1 begeleider volgt de master systemisch werken. Om meer te verdiepen in systemisch werken. Behaald
- 2 begeleiders volgen de BHV opleiding. Verplicht. Deels behaald.
- 2 begeleiders verlengen kinder EHBO. Behaald
- 1 begeleider volgt de master karakterstructuren. Behaald

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep van zorg- & educatieboerderij Hoeve het Rondgors

- Jeugdigen met ontwikkelings- en gedragsproblemen en ouders met behoefte aan opvoedondersteuning;
- Jeugdigen met ontwikkelings- en gedragsproblemen door kindfactoren (psychiatrisch en/of somatisch);
- Gedrags- en psychiatrische problemen binnen multiprobleem gezinnen;
- Jeugdigen met een beneden normale intelligentie;
- Jeugdigen met ontwikkelings- en gedragsproblemen met een beneden normale intelligentie;
- ASS-ADHD-ODD-Hechtingsproblematiek
- Problemen in thuissituatie

Zorgaanbod

We bieden dagbesteding, respijtzorg, individuele begeleiding, wonen in een gezinshuis en wonen met zelfstandigheidstraining.

Zorgzwaarte

Zorgzwaarte varieert van licht tot midden mbt dagbesteding, respijtzorg en individuele begeleiding en zorgzwaarte licht tot zwaar mbt gezinshuis.

Dit is afhankelijk van de indicatie van de deelnemer. De zorg wordt verleend vanuit de jeugdwet en WMO.

Deelnemers waarmee het jaar gestart is:

Gezinshuis

Wonen aantal deelnemers waarmee het jaar gestart is: 2 deelnemers.

Wonen aantal deelnemers dat in de loop van het jaar is bijgekomen: 2 deelnemers.

Wonen aantal deelnemers dat in de loop van het jaar is vertrokken: 1 deelnemers.

Wonen aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 3 deelnemers.

Wonen totaal aantal deelnemers: 5 deelnemers.

Dagbesteding / respijtzorg / individuele begeleiding

Totaal aantal deelnemers waarmee het jaar gestart is: 27 deelnemers.

Aantal deelnemers dat in de loop van het jaar erbij is gekomen: 7 deelnemers.

Aantal deelnemers dat in de loop van het jaar is vertrokken: 12 deelnemers.

Het aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 22 deelnemers.

Totaal aantal deelnemers 34

Uitstroom redenen:

Overlijden = 0

Levering is tijdelijk beëindigd = 0

Levering is volgens plan beëindigd = 8

Voortijdig afgesloten: - eenzijdig door de cliënt= 0

Voortijdig afgesloten - eenzijdig door de aanbieder = 0

Voortijdig afgesloten - in overeenstemming = 3

- 1 x ivm bijbaan.

- 1x deelnemer had intensieve behandeling nodig ipv dagbesteding.

- 1x deelnemer zat niet op zijn plek, wat we vooraf verwacht hadden, echter wilde moeder het perse proberen.

Voortijdig afgesloten - wegens externe omstandigheden = 1

- Ouder van deelnemer kreeg een zware periode mbt gezondheid waardoor het praktisch niet meer haalbaar was.

Geïnitieerd door de gemeente = 0

In verband met wijzigingsverzoek = 0

Overstap naar andere aanbieder = 0

Uitstroom naar ander domein = 0

We hebben geen aanpassingen doorgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben een iets grotere uitstroom gehad het afgelopen jaar dan de 2 jaren daarvoor. We werken doelgericht en wanneer jongeren hun doelen behalen en het goed gaat op school of thuis dan stromen zij weer uit in overleg met ouders/school/jeugdprofessional/andere zorgaanbieders. Het afgelopen jaar hebben we met de meeste deelnemers hun doelen bereikt, soms vroegtijdig waardoor zij uitstromen naar een bijbaan. Dit maakt ons trots, we bieden deze jongeren een plek om te ontladen, hun hoofd leeg te maken, oefenen met sociale vaardigheden, grenzen verleggen en grenzen aangeven enz. Zodra zij weer regie over hun eigen leven hebben kunnen zij zelfstandig verder.

Daarnaast hebben we een uitgebreide intake procedure, deze helpt te voorkomen dat deelnemers niet op hun plek zijn. Echter is dit het afgelopen jaar toch voorgekomen, omdat deze moeder het perse wilde proberen uiteindelijk bleek het toch niet passend en hebben we de zorg voor deze deelnemer afgesloten. We denken dan wel met dit gezin mee voor een ander alternatief wat ons beter lijkt zoals bij een andere zorgaanbieder. Doordat we de intake, het plan van aanpak en evaluatiegesprekken consequent doorvoeren, zoals in het kwaliteitssysteem beschreven. Kunnen we tijdig aanpassingen bieden mbt de ontwikkeling van deelnemers.

Wanneer jongeren uitstromen vanuit het gezinshuis naar de ZT plekken is de overgang prettig. Wanneer zij van buitenaf instromen hebben we een aantal contra-indicaties vanuit de tussenpersoon krijgen we door dat het soms lastig is om instromers te plaatsen ivm dat jongeren vaak drugs gebruiken en dit is bij ons niet toegestaan. Wanneer deelnemers ambulante begeleiding ontvangen pakken we deze samenwerking op om de deelnemer zo goed mogelijk te begeleiden. De huidige ambulante begeleiding en wij maken een plan van aanpak waarbij wij op de achtergrond actief zijn en bereikbaar. Doordat er al een vertrouwensband is met de AB worden doelen vaak sneller behaald doordat er minder tijd hoeft te worden geïnvesteerd in de vertrouwensband.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

- 1 begeleider Mindful parenting. Om ouders gericht te kunnen ondersteunen in hun opvoeding ~ met goed gevolg afgerond

- Het begeleiden van het opvoedproces:

Opvoeden: bewust van stresssignalen in het lichaam, gedachten, emoties en oordelen, van automatische naar bewust (re)actie, ouder- en kindpatronen, omgaan met conflicten en liefdevol begrenzen, in balans tussen eigen behoeften gezin en werk, van doen naar zijn.

- Het ontwikkelen van trainersvaardigheden.

- Het begeleiden van het proces van inquiry.

- Het begeleiden van oefeningen mindful bewegen.

- Het begeleiden van compassieoefeningen.

- Het begeleiden van geleide meditaties.

- Het begeleiden van formele mindfulnessoefeningen gebaseerd op een combinatie van de MBSR en MBCT.

- 1 begeleider heeft de opleiding beroepsstandaarden gevolgd. Verplicht vanuit SKJ. ~ met goed gevolg afgerond.

- Professionele autonomie Moreel of ethisch dilemma (botsende waarden en normen)

- Hulpverleningssituaties beoordelen vanuit het driewereldenmodel van Habermas (cognitieve, normatieve en subjectieve)

- De beroepscode (hoe gebruik je de beroepscode in de praktijk)

- Model om ethische dilemma's te ontrafelen (model om handelingskeuzes professioneel te verantwoorden)

- Gebruik van Richtlijnen in de jeugdzorg Tuchtrect

- 1 begeleider volgt de master systemisch werken. Om meer te verdiepen in systemisch werken. ~loopt door naar volgend jaar.

- Nog niet behaald loopt door.

2 begeleiders volgen de BHV opleiding. Verplicht. ~loopt door naar volgend jaar.

1 begeleider heeft deze behaald 1 nog niet ivm omstandigheden.

We hebben vanwege het ontzettend brede ontwikkeling met alle opleidingen/cursussen die we al gevolgd hebben. Echter vinden we het belangrijk om ons te blijven scholen en up to date te blijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- 1 begeleider volgt de master systemisch werken
- 2 begeleiders volgen BHV
- 1 begeleider volgt VCA
- 2 begeleiders volgen de cursus medicatieverstrekking
- 2 begeleiders volgen de cursus Werken met het vlaggensysteem ~ Deze training biedt kennis van het normale verloop van deseksualiteit-en intimiteitontwikkeling. We maken gebruik van een normatief kader: het Vlaggensysteem, om seksueel gedrag van iedere cliënt betrouwbaar te kunnen beoordelen en eventuele risico's op te sporen.
- 2 begeleiders volgen de cursus Automutilatie en Suïcide ~ Automutilatie en suïcide In deze training leer je hoe het komt dat een jongere zichzelf gaat beschadigen, hoe automutilatie en dissociatie werkt en leer je over het suïcidale proces bij jongeren. Hoe herken je dit in de praktijk en hoe kun je ermee omgaan. Ochtend: • Automutilatie • Dissociatie Middag: • Suïcide bij jongeren • Hoe om te gaan met dit gedrag • Gesprekstechnieken en interventies

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het afgelopen jaar zijn niet alle leerdoelen behaald ivm ernstige privé omstandigheden, een aantal van deze doelen lopen door naar komend jaar en aantal zijn wel behaald.

Vanuit gevolgde trainingen komen er vaak andere interesses voort, aan de hand daarvan maken we nieuwe opleidingsdoelen. Daarbij kijken we voornamelijk naar onze interesses als begeleiding ligt en waar onze doelgroep tegen aanloopt.

Gedurende het jaar kan het zijn dat de opleidingsdoelen bijgesteld worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er wordt minimaal 1x per jaar met alle deelnemers een evaluatiegesprek gehouden, maar bij een aantal deelnemers wordt dit 2x gedaan een tussentijdse evaluatie en een eindevaluatie. Bij sommige deelnemers hebben we meerdere evaluatiegesprekken tot wel 6x per jaar. Sinds Corona worden steeds meer evaluaties online gehouden. Deze evaluaties zijn over het algemeen multidisciplinair met ons, school, gemeentelijke professional, ouders en eventuele andere zorgaanbieders.

Onderwerpen die besproken worden:

- Zijn deelnemers graag op de zorgboerderij en wat vinden ze het leukst/minder leuk.
- Wat is de vordering mbt leer/werkdoelen.
- Controle vragen mbt ongeluk/brand en of deelnemers weten bij welke begeleider ze terecht kunnen.
- Verloopt de begeleiding naar wens.
- Hoe verloopt het in de thuissituatie.
- Hoe verloopt het op school.
- Is de frequentie voldoende zoals deze nu ingezet wordt.
- Zijn de doelen nog realistisch, in hoeverre zijn ze behaald en dienen ze aangepast te worden.
- Kunnen we de zorg al afbouwen of dient deze verlengd te worden.
- enz.

Over het algemeen zijn deelnemers en ouders heel tevreden en zien we dat de ontwikkeling van deelnemers een positieve vooruitgang boekt. Doordat we met een doelsystematiek werken bij regio's wordt er pas uitbetaald als doelen behaald zijn. Doelen worden dus voor iedere cliënt tenzij er eerder afgesloten wordt behaald. Het is dus van groot belang dat wij de intakeprocedure zo correct mogelijk uitvoeren en onze doelen concreet en smart opstellen geheel passend bij cliënt en gezin. De realisatie van doelen moet haalbaar zijn. De aandachtspunten zijn voornamelijk dat we doelen niet te groot moeten maken en wat we ook vaak zien is dat cliënten in verschillende omgevingen (school, dagbesteding, thuis) ander gedrag vertonen. Waardoor doelen soms wel behaald zijn voor bijvoorbeeld school en dagbesteding, maar dit thuis nog niet terugkomt. In dat geval is het dus belangrijk dat de transfer naar huis geoptimaliseerd wordt. En zou er mogelijk individuele /ambulante begeleiding in de thuissituatie plaats moeten vinden om de doelen te bereiken. We zijn tevreden over deze manier van evalueren, omdat er op deze manier korte lijntjes zijn met alle betrokken partijen rondom een cliënt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Begeleidingsdoelen worden in overleg met deelnemers, ouders/voogd, jeugdprofessionals, gemeente afgestemd en deze worden regelmatig geëvalueerd, de frequentie van evaluatie ligt vaak aan de zwaarte van het zorgtraject. De lijntjes met andere zorgaanbieders zijn kort waardoor er communicatie snel plaats kan vinden.

De manier van evalueren wordt als zeer prettig ervaren en zetten we op dezelfde manier voort. We zijn selectief in de intakeprocedure waarbij we duidelijk in beeld hebben welke zorgvraag wel en niet passend is, hierdoor hebben we een prettige groepssamenstelling en kunnen we goed inspelen op de zorgbehoefte van de deelnemers. Soms komt het voor dat we doelen bijstelling tijdens het traject dit gebeurt altijd in overleg, dit kan bijvoorbeeld zijn wanneer de frequentie anders ingezet wordt door externe omstandigheden. Of er gekozen wordt om van dagbesteding naar logeeropvang over te gaan, of van dagbesteding naar woontraject.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar hebben er 3 inspraakbijeenkomsten plaatsgevonden.

01-03-2023 - Interactieve bijeenkomst mbt de volgende punten schoeisel, lunchpakket en huisregels.

26-08-2023 - Interactieve bijeenkomst mbt Wat te doen wanneer een cliënt een epileptische aanval krijgt.

30-11-2023 - Interactie bijeenkomst met ontruimingsoefening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraakbijeenkomst 1
- Inspraakbijeenkomst 2
- Inspraakbijeenkomst 3

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De zorg die we aanbieden is passend bij de cliënten en zetten we op dezelfde manier voort.

De actiepunten die deelnemers aangeven voeren we door indien mogelijk en zetten we direct in de praktijk in.

Er is een ideeën pot aangemaakt mbt activiteiten/uitstapjes tijdens logeerweekend. Er worden extra knutselactiviteiten ingezet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting wordt bij ons uitgevraagd middels een vragenlijst. Dit kan zowel op naam als anoniem worden ingevuld.

Er zijn 15 lijsten uitgezet en 10 reacties gegeven.

Onderwerpen Dagbesteding/respijtzorg

- Algemene informatie
- Begeleiders
- Begeleiding
- Werk/taakjes
- Boerderij
- Andere deelnemers
- Inspraak
- Doelen
- Toekomst
- Rapportcijfers/overige vragen

Gemiddelde dagbesteding en respijtzorg

Activiteiten op de zorgboerderij 8,8

Begeleiding op de zorgboerderij 9,5

Algemeen punt zorgboerderij 9,1

Nuttigheid zorgboerderij 9,2

Onderwerpen gezinshuis

- Algemene informatie
- Privacy
- Veiligheid
- Respect
- Je prettig voelen
- Vraaggerichtheids
- Zelf beslissen
- Maaltijden
- Informatie woonzorg

- Keuze activiteiten
- Vertrouwensband met personeel
- Persoonlijke omgang met mede bewoners
- Activiteiten/afspraken buiten de zorgboerderij
- Rapportcijfers/ overige vragen

Gemiddelde gezinshuis

Rapportcijfer voor wonen op de zorgboerderij 7,5

Nuttigheid wonen op de zorgboerderij 8,5

Deelnemers zijn zeer tevreden.

Opmerkingen:

- Sommige deelnemers geven aan dat ze graag vaker pauze willen.
- Sommige deelnemers vinden sommige klusjes zwaar.
- Andere deelnemers willen juist nog meer leren
- Een aantal deelnemers willen nog meer spelen.
- Een deelnemer vindt dat deelnemers elkaar meer mogen helpen.
- Deelnemers geven aan dat ze het hier heel gezellig vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deelnemer zijn over het algemeen zeer tevreden, er een aantal deelnemers geven aan dat zij de taakjes zwaar vinden. Dit kan zowel mentaal als fysiek zwaar zijn en dit kan ook bij de doelen horen die opgesteld zijn voor deze deelnemers.

Extra pauzes worden ingelast wanneer de weersomstandigheden hiernaar zijn bv bij zeer warm, zeer koud of zeer nat weer. Anders zijn er 2 uitgebreide pauzemomenten tijdens een dagbesteding.

We gaan geen aanpassingen doorvoeren, omdat de rapportcijfers zeer goed zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Het afgelopen jaar hebben er 2 ongevallen/bijna ongevallen plaatsgevonden.

Zie bijlage voor de analyse.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Ongevallenregistratie

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er komen weinig incidenten voor, omdat we ons zeer bewust zijn van veiligheid en gevaar. Dit heeft bij ons een zeer hoge prioriteit.

De epileptische aanval hadden we nog niet eerder meegemaakt, daar de deelnemer hier niet mee bekend was. Deze heeft extern plaatsgevonden. De schrik bij andere deelnemers was aanwezig daarom hebben we hier ook een inspraakmoment aan gependend hoe te handelen in het vervolg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 30-12-2023 (Afgerond)

datalekregister bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 30-12-2023 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 27-09-2023 (Afgerond)

Jaarlijkse controle aanwezige apparaten, machines en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 06-11-2023 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2023
Actie afgerond op: 17-10-2023 (Afgerond)

Audit Begeleiding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2023
Actie afgerond op: 13-10-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2023
Actie afgerond op: 09-10-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023
Actie afgerond op: 26-08-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 02-03-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-09-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2023
Actie afgerond op: 01-10-2023 (Afgerond)

Calamiteiten oefening

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 26-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: Evaluatie n.a.v. de calamiteiten uitgewerkt in een verslag

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 02-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe complete koffer besteld die we voor bij de keuken zetten, de "oude" koffer gecontroleerd en achter in de paardenstal gezet.

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 01-09-2023 (Afgerond)

Mindfulness opleiding parenting

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 14-03-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 16-06-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2023
Actie afgerond op: 08-09-2023 (Afgerond)

EHBO kinderen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023
Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Nakijken medicijnlijsten deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023
Actie afgerond op: 15-05-2023 (Afgerond)

Mindfulness opleiding parenting

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Is uitgesteld tot februari 2023.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2023
Actie afgerond op: 09-05-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 24-02-2023 (Afgerond)

TBV JV 2022 en verder: Het verzoek om de tevredenheidsmeting diepgaande te analyseren en te beschrijven. Splitsing wonen en begeleiding.

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Actie afgerond op: 24-02-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Calamiteiten oefening

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2024

VCA verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Nakijken medicijnlijsten deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Cursus medicatie uitreiken en toedienen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

VCA verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Jaarlijkse controle aanwezige apparaten, machines en speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

neem in 2024 alle deelnemers (en bewoners) mee in het tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

datalekregister bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Jaarlijkse controle op meld- en/of vergunningsplicht

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

BHV opleiding

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Opleiding Klinische Psychologie**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2026**EHBO kinderen****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026**Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 16-07-2026**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**VCA verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Is niet verlengd, maar uitgesteld.**Opleiding BHV****Geplande uitvoerdatum:** 24-10-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Uitgesteld naar 2024.

Om voorbereid te zijn op deelnemers of bewoners die meer ondersteuning bij medicatieverstrekking vragen, is het raadzaam om een cursus medicatieverstrekking te gaan volgen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Wordt uitgesteld naar 2024.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn een aantal acties doorgeschoven vanwege persoonlijke omstandigheden. Deze zijn doorgeschoven naar 2024. We hebben afgelopen jaar de actielijst beter bijgehouden dan voorgaande jaren. Er worden nog wel vaak acties al uitgevoerd en pas later afgemeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Zorg continueren en verder uitgroeien naar extra mogelijkheden voor ouders:

- familie opstellingen
- mindful parenting
- ondersteuningsadviezen mbt voeding en suppletie
- logeermogelijkheid voor mantelzorgers
- zelfstandigheidstraining

We merken daarnaast dat de zorg steeds complexer wordt en we meer contacten hebben met andere behandelaars die bij een casus betrokken zijn. We moeten daarom onszelf goed blijven inlezen en opleiden om deze complexe zorgvragen ook te kunnen ondersteunen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- renovatie van dak en dakgoten waar nodig
- meer mogelijkheden bieden voor ouders en mantelzorgers dmv workshops
- mogelijkheid voor mantelzorgers voor logeer en vakantieopvang.
- zelfstandigheidstraining.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor de cursussen en workshops willen we een separate website maken hiermee zijn we bezig ~ korte termijn

Adverteren met opvang voor mantelzorger ~afspraken voor ingepland midden termijn.

Offerte aanvraag voor renovatie dak waarna er een keuze gemaakt kan worden. ~alles is hiervoor ingezet echter vanwege persoonlijke omstandigheden is dit nog niet uitgevoerd gepland voor lente/zomer 2024.

Zelfstandigheidstraining. Hierin hebben we contact met externe begeleiders en verwijzers ~ lopend / korte termijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 7.1 | <ul style="list-style-type: none">• Ongevallenregistratie |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Inspraakbijeenkomst 1• Inspraakbijeenkomst 2• Inspraakbijeenkomst 3 |
|------------|---|