

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Zorgboerderij de Polder (787)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Zorgboerderij De polder (787)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	13
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	16
8.3 Plan van aanpak	16
Overzicht van bijlagen	17
Actielijst	17

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Polder

Registratienummer: 787

Rioolseweg 15, 4874 NX Etten-Leur

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 80453651

Website: <http://www.zorgboerderij-depolder.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij De polder

Registratienummer: 787

Rioolseweg 15, 4874 NX Etten-Leur

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

We zijn een familie bedrijf met een kleinschalige zorgboerderij in Etten-Leur met een melkveetak en zorg. De kleinschaligheid en combinatie van dier en mens blijft een bijzondere samenwerking waar we anderen van mee kunnen laten genieten van onze passie. We willen in dit jaarverslag wat toelichten over verschillende zaken omtrent de zorgboerderij afgelopen jaar. Dit jaarverslag is altijd een mooi moment om terug te kijken op het afgelopen jaar.

Veel leesplezier.  
Team De Polder.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Afgelopen jaar zijn er wat veranderingen geweest in de groep deelnemers. Dit is allemaal vrij soepel verlopen de dynamiek en samenwerking blijft nog erg saamhorig.

Het team begeleiders is ook nog erg stabiel, de wisseling tussen de oudere en jongere generaties maakt dat je soms mooie discussies krijgt en hierdoor veel kan leren van elkaar. Ook zien we dat deze diversiteit binnen de deelnemers groep als fijn wordt ervaren. Het stukje familiebedrijf wat we hier creëren maakt dat het voor vele voelt als een veilige omgeving.

Wederom zijn er bouwwerkzaamheden op het terrein, deze keer wordt de koeienstal verlengd. Dit keer is dit niet in het gebied waar de deelnemers aan het werk zijn. We hebben vanuit de dierenweide een hek gezet zodat de werkzaamheden wel voor de deelnemers te volgen zijn. Het stukje veiligheid is minder aan de orde omdat alles zich achter afspeelt maar wel zeker een leerzaam traject om te volgen voor de deelnemers.

### 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ons zorgaanbod is gelijk gebleven, de groep zit ver vol. Voor jeugd hebben we veel aanvragen gehad maar helaas hebben we hier geen ruimte voor.

Afgelopen jaar zijn we ook aan de slag gegaan met alle aandachtspunten uit de audit. De video's van de erfveiligheid zijn er wel echt uitgesprongen. Dit is voor iedereen een fijne reminder.

Er is weer een verbouwing gestart, deze keer met minder invloed op de zorg en hun veiligheid. Wel hebben we dit zo gecreeërt dat de zorg dit project wel mee kan beleven. Ook blijven we zeer alert op veiligheid als spullen gebracht worden.

De financiering van de zorg is het afgelopen jaar erg stabiel gebleven. Het stukje vervoer blijft een aandachtspunt, er mag geen gebruik gemaakt worden van de deeltaxi. Dit maakt dat we geregeld nee moeten verkopen omdat het vervoer niet te realiseren is.

Ons professioneel en ondersteunend netwerk is erg stabiel. We krijgen veel ondersteuning vanuit de SZZ we kunnen hier allerlei vragen stellen en verwijzen ons waar nodig is door. Daarbij zitten we in een groep met zorgboeren buiten de SZZ hiermee spreken we 2 x per jaar af, bezoeken elkaars bedrijven en discussieren/reflecteren over allerlei zaken. Er is geregeld contact met speciaal onderwijs, Amarant en de GGZ, jeugdprofessionals en de WMO's in onze regio onze insteek is korte lijntjes graag nodig ik contactpersonen uit op de boerderij. Zo krijgen zij een beeld van hoe we hier werken, kunnen we de zorg nog beter aanpassen en praat het gemakkelijker. Ook is het werkplein weer op bezoek geweest. Fysiek contact en korte lijntjes werken het prettigst.

Wet zorg en dwang is niet van toepassing op onze boerderij.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 2.3 Algemene conclusies

Het afgelopen jaar is een jaar geweest met weinig grote veranderingen of bijzonderheden. Het stukje erfveiligheid, samenwerken en overleggen blijft belangrijk zeker hier op een boerderij. Dit is iets waar we ons al erg van bewust waren maar door de audit zijn we hier nog actiever mee aan de dag gegaan om dit te implementeren op een speelse manier bij de deelnemers.

Dit maakt dat veiligheid als een rode draad door onze dagplanning loopt en deelnemers elkaar hier ook van bewust maken.

Een mooi voorbeeld is dat deelnemers vaak al risico situaties van de dag benoemen voordat wij ze in de groep kunnen bespreken.

Na al die jaren hebben we een mooi ondersteunend netwerk opgebouwd, dit werkt voor ons erg prettig.

Daarbij is het erg interessant dat beide dochters ook nog op een andere zorgboerderij werken, dit brengt vaak mooie nieuwe inzichten, inbreng of ideeën mee.

Doelen van vorig jaar waren het resetten en stabiliseren na twee pittige jaren. Dat is het afgelopen jaar goed gelukt. Er is een pas op de plaats gemaakt. Er is veel opgeruimd, daarbij zijn alle tips vanuit de audit meegenomen in de bedrijfsvoering.

Demi heeft langzaam een steeds stabielere plaats binnen het team. Neemt meer verantwoordelijkheid en is een stabiele vervanger als de boer en boerin er niet zijn.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

We hebben een streven voor een maximaal aantal deelnemers van 10 per dag afhankelijk van de zorgzwaarte. We zijn het jaar gestart met ongeveer 32 deelnemers en met een 32 eind jaar. Er zijn een aantal mensen uitgestroomd maar ook weer ingestroomd. De helft van de deelnemersgroep bestaat uit jeugd, waaronder ook schooluitvallers. De afwisseling in leeftijd en problematiek pas goed bij onze visie.

Van de zware verstandelijke beperking kunnen we er maximaal 2 nu 1

Lichamelijke beperking 4 nu 0

Autisme 2 nu 2

NAH 2 nu 4

Dementie 1 nu 1

Verslaving 1 nu 1

Psychiatrie 3 nu 5

Schooluitvallers 1 nu 1

Jeugd 15 nu 16

De hoeveelheid deelnemers per doelgroep is heel moeilijk aan te geven dit bekijken we per nieuwe aanvraag. Vaak zijn er ook dubbele diagnoses. Het hangt heel erg af van de zwaarte van de beperking. Het moet passend zijn binnen de groep en we moeten als begeleiding iedereen de aandacht kunnen geven die nodig is. Om de kracht van het samenwerken van verschillende beperkingen te behouden en bekijken we per aanvraag specifiek.

Redenen uitstroom: Er is een uitstroom geweest door schooluitvallers die zijn doorgestroomd naar school en begeleid wonen. We hebben een meisje gehad met een verstandelijke beperking die de lat erg hoog had liggen en door wilde naar betaald werk, dit lijkt ook te hoog te liggen, er is nog steeds app contact. Ook een ander meisje met verstandelijke beperking is uitgestroomd omdat ze de reisafstanden met de trein te ver vond.

Instroom: We hebben een meisje laten in maar ook weer uit laten stromen zoals hierboven benoemd. We hebben een oudere mand met een angststoornis in laten stromen. Daarbij ook een schooluitvaller deze kwam vanuit een crisis. Door leeftijdsverschillen hebben we hem weer een basis kunnen geven. De zoektocht naar een passende plek blijft veel tijd en energie kosten. Wel geeft het voldoening dat hij binnenkort gaat uitstromen naar passend onderwijs.. Er is opvallend veel vraag voor schooluitvallers, door deze te mengen tussen de volwassenen en dit als onze kracht in te zetten hebben we hier maar enkele plaatsen voor. Verder is de psychiatrie uitgebreid, maar wel met een diversiteit.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We zijn nog erg tevreden over de deelnemers die passen bij ons zorgaanbod. De reflectie in het team maakt dat we ondanks dat ik vaak de intakes doe kritisch blijven op de haalbaarheid.

Het blijft naar voren komen dat we vaak toch deelnemers hebben met een complexe problematiek, we krijgen vaak terug dat we hen door het kleine vaste team ende kleinschaligheid een veilige omgeving kunnen bieden. Zo is er ook meer ruimte voor ontwikkeling.

De kindergroep willen we zeker niet meer uitbreiden eerder wat kleiner maken, we willen het kleinschalige behouden. Wel blijft er erg veel vraag vanuit deze doelgroep. Hier de juiste afwegingen in maken zijn belangrijk,

Daarbij is het lastig personeel te vinden die alleen in de vakanties bij springen. We hebben nu een medewerkster die past binnen het team maar na de zomervakantie klaar is met haar HBO. Voorlopig willen we dit opvangen binnen ons eigen team tot we een passende optie kunnen vinden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Personeel

Ons team is stabiel gebleven het afgelopen jaar, Door de kleinschaligheid zijn er korte lijntjes. Ook merk ik dat jong en oud kritisch durven zijn naar elkaar.

We werken nog met onze twee dochters inmiddels beide gediplomeerd een medewerkster op jeugd en de inhuur van een zzper.

Elk jaar vinden er evaluatie gesprekken plaats en team reflectie.

### 3.4 Stagiairs

Er is afgelopen afgelopen jaar een stagiaire gestart. Ze volgt de opleiding Social Work AD. in Dordrecht en is in september gestart en blijft tot het einde van het schooljaar. Ze loopt op maandag en dinsdag stage. Ze is een eerste jaars met geen vooropleiding in de zorg.

Haar taak is het ondersteunen van de begeleiding voornamelijk meekijken en leren. Ook heeft ze regelmatig kleine gesprekjes of een op een momenten met de deelnemers soms ook opdrachten gerelateerd we gaan haar voorbereiden op onder toezicht rapporteren.

Met de stagiaire wordt regelmatig geëvalueerd. Hiervoor worden vaste momenten ingepland. Als er bepaalde situaties voordoen en daar behoefte aan is worden deze tussentijds besproken, beide partijen weten dit en maken hier gebruik van.

Na wat negatieve ervaringen met motivatie van stagiaires zijn we wat selectiever geworden, we proberen ze wel de ruimte te geven zich te ontwikkelen.

### 3.5 Vrijwilligers

We hebben nog twee vaste vrijwilligers. Een is al een oud vertrouwd gezicht. 1 ze komt 2 dagen in de week iedereen is erg gehecht aan haar. Ze geniet zelf van het buiten zijn, ze werkt soms met meerdere deelnemers samen en zorgt vaak voor een heerlijke lunch en neemt de deelnemers hierin mee. Houd van creatief bezig zijn en neemt daar vaak deelnemers in mee.

Ze durft ook meer te overleggen wat ze ziet bij anderen. Naarmate ze zelf ouder wordt durft aan te geven als ze minder fysieke taken wil.

Een vrijwilliger zit in het onderwijs en ondersteund ons in de vakanties bij de kindergroep dit is een leuke aanvulling en past bij de vakantie stemming. Wel heeft zijn inmiddels zelf kinderen dus minder flexibel.

De derde vrijwilligster die er vorig jaar was vanuit het reïntegratie traject is doorgestroomd naar betaald werk.

Met alle vrijwilligers hebben we minimaal 1 evaluatiegesprek maar er zijn vaak ook gesprekjes tussendoor waardoor we meteen in kunnen springen op vragen of feedback. Zo betrekken we de vrijwilligster nu ook meer bij zaken die spelen met alle deelnemers zodat zij haar werkhouding daarop aan kan passen. Een vrijwilligster wordt zelf fysiek wat ouder wat maakt dat er in de middag wat vaker iets creatiefs wordt gedaan met een groepje, meestal boerderij gerelateerd.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

We hebben een veilig en stabiel team. Zowel deelnemers maar ook het team onderling voelt zich veilig bij elkaar.

Het stukje stagiaires blijft een kwetsbaar iets, er komt iemand met weinig ervaring in het team wat deze veiligheid aan het wankelen kan brengen. Ik herken bij mezelf dat ik erg beschermend ben en die veiligheid wil behouden.

Met nieuwe gezichten die nog moeten leren is dit soms lastig.

Het weer openstaan voor stagiairs is hier een mooie uitdaging in om hier goed evenwicht in te vinden.

Daarbij gaan we de zoektocht aan hoe we na het stoppen van onze medewerkster jeugd jaar dagen in gaan vullen. Er zijn opties binnen het team. Toch willen we ons ook blijven oriënteren op eventuele nieuwe gezichten om het team jeugd aan te vullen.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Inge heeft haar SKJ herregistratie behaald. Een leerzaam traject wat in een keer goedgekeurd is. Buiten de intervisie heb ik een korte pauze in opleiding ingelast. Het blijven volgen van intervisie is zeer leerzaam zeker met mensen buiten je netwerk.

Demi heeft verschillende webinars gevolgd vanuit haar andere werk, dit op het gebied van verslaving en lvb.

Sam heeft haar MBO maatschappelijke zorg afgerond en is gestart met haar opleiding ad Social Work in bol leerweg. Ze loopt hierbij stage op een andere zorgboerderij.

Medewerkster gaat richting afstuderen op het HBO Social Work

We zijn erg tevreden over de kennis en vaardigheden binnen het team.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Ik ben zoekende naar een vervolg scholing. De trainingen/opleidingen die ik op het oog heb worden op dit moment niet in de buurt gegeven. Hieraan deelnemen zal veel vragen van de rest van het team. En vast plan is er dus nog niet, streven is wel richting systeem gericht werken binnen de zorg te zoeken naar passende opleiding.

Demi gaat starten met een traject Systematische leiderschap training. De coaching heeft betrekking op haar persoonlijke en professionele ontwikkeling. Met als doel meer in balans zijn tussen hoofd/ratio/zakelijkheid en lijf/emotie/sensitiviteit en mensgerichtheid. Hierdoor wordt je succesvoller in je werk voor en het leidinggeven aan de Zorgboerderij, een plek waar werk, leven en familiedynamiek door elkaar lopen. Dit is een traject van een half jaar.

Sam is begonnen aan haar ad Social Work. Wordt hierin weer uitgedaagd in verdieping en zelf ontwikkeling. Ze heeft bewust gekozen voor een voltijd opleiding om zo ook de ruimte te hebben voor haar persoonlijke ontwikkeling.

De medewerkster gaat dit jaar afstuderen op HBO Social Work.

Daarbij staan de herhalingscursussen voor de bhv weer op de planning en gaat ook Sam haar BHV halen. Dit betekent dat we met 4 BHV's zijn binnen het kleine team.

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We hebben een team dat open staat om te leren. Jezelf blijven uitdagen en ontwikkelen. Dit maakt dat je kritisch blijft kijken naar je professionele houding en blijft kijken naar nieuwe inzichten.

Mooi hoe ook de jongeren vanuit het team durven blijven werken aan hun eigen emotionele ontwikkeling en zich bewust zijn van de situatie van de mensen waarmee ze werken en hoe dit soms verweven is in hun prive en ontwikkeling. Daarin grenzen aan durven geven op elkaar reflecteren en bewust zijn van je kwetbaarheid maakt dat je dit juist als kracht kan inzetten om anderen te helpen.

Eind dit jaar gaan we hier weer op evalueren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Er is bij elke deelnemer minimaal 2x per jaar een evaluatie. Bij bv ouderen met een wlz waarbij het lastig is om ze te betrekken in een evaluatie maken wij 1 evaluatie (wordt gecommuniceerd naar betrokkenen) en doen we de andere samen met de deelnemer en zijn/haar betrokkenen.

Elke deelnemer heeft na de intake binnen 6 weken een zorgplan met doelen.

Binnen de D6 gemeenten werken ze met het systeem, waarbij we de doelen vanuit de gemeente aangereikt krijgen. Deze moeten we bij de start, in het midden en bij de afsluiting/verlenging evalueren en indienen bij de consulent. Dit koppelen we dan vaak aan onze evaluaties.

Door deze evaluatie sta je bewust stil bij de kleine stappen die gemaakt worden, weten we waar nog aan gewerkt moet worden en of er een verlenging moet komen. Meestal zijn de wmo consulenten ook 1x per jaar bij de gesprekken aanwezig.

Waar nodig vullen wij nog sub-doelen of nieuwe doelen toe in ons zorgplan.

Bij de jeugd maken wij bij de start van het arrangement doelen op samen met de ouders en jeugdigen. We proberen de jeugdige zoveel mogelijk hierbij te betrekken en laten ze vaak buiten het arrangement een praktisch doel (bv ik wil een kalfje drinken kunnen geven) opstelling in ons zorgplan. Dit om de betrokkenheid te vergroten. Waar nodig is worden tussentijds in overleg de doelen aangepast of uitgesplitst. Er is in de meeste gevallen altijd een warme overdracht en we zitten met ouders 2x per jaar rond tafel om te evalueren. 1x is hier de jeugdprofessional bij aanwezig en waar nodig ander betrokkenen zoals school en hulpverleners. 2

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Onze conclusie uit de evaluatiegesprekken, is dat er veel tijd zit in de gesprekken. Waar ik van andere collega's hoor dat ze evaluaties versturen via Caren Zorgt en laten tekenen vind ik de fysieke gesprekken met de deelnemers zelf maar ook met andere betrokkenen veel meerwaarde hebben. Het maakt je bewust van de doelen waar je aan werkt en zo blijf je geprikkeld.

Zeker met jeugd is het contact met de ouders erg belangrijk, waarin kunnen we hen ondersteunen hoe is de situatie thuis en kunnen we daar nog beter op aansluiten en meebewegen.

Wel is het soms lastig om binnen 6 weken een start evaluatie op te stellen voor een nieuwe deelnemer. Vaak zit je dan nog in de fase van het vertrouwen winnen en is diepgang in het hoe en wat we aan de doelen werken soms nog te vroeg. Dit is een punt om bespreekbaar te maken met het WMO of bespreekbaar te maken bij de SZZ.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Inspraakmomenten

Ongeveer elke 3 maanden hebben we een inspraakmoment, Wij als begeleiding hebben altijd punten om te bespreken. Het kopje erf veiligheid is altijd een van de vaste punten. Telefoongebruik, gezonde voeding en bewust omgaan met voeding en producten en omgang met de dieren en elkaar zijn veel terugkomende onderwerpen.

Sinds de audit hebben we ook een video over erfveiligheid die we 1x per jaar laten zien. Andere actuele zaken die spelen of die we belangrijk vinden komen ook aan bod.

Hierna is er ruimte voor inspraak vanuit de deelnemers deze komen ook met kleine en grote punten zoals ideeën rondom de taken, uitstapjes of activiteiten. Er zijn ook deelnemers die na het inspraakmoment komen met punten die hun belangrijk vinden, dit kan zijn van een bevroren boterham tot contacten via social media. Ze vinden het soms toch lastig dit in de groep te delen.

Deze punten nemen wij zelf vaak mee in een groepsgesprek later in de week om dit toch vanuit een andere insteek bespreekbaar te maken.

Bij de jeugd doen we het afhankelijk van de groep soms ook op een speelse manier of zoals we het de laatste keren gedaan hebben met een ideeën bus. Zo konden ze hier anoniem tips en ideeën inbrengen zodat we dit later konden bespreken.

In algemene zin zien we dat het vaak leuke en leerzame gesprekken zijn. Dit zowel bij de volwassenen als bij de jeugd. Er is bewust tijd om met elkaar te sparren over onderwerpen. Hieruit komen leerpunten voor ons als team maar ook voor de deelnemers.

### 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Buiten het feit dat het een mooi moment is voor ons om belangrijke zaken te bespreken en de deelnemers hun inbreng mogen doen. Is het ook een mooi moment voor de deelnemers om te oefenen met het opkomen voor jezelf en het durven zeggen wat je wil. Het praten in een groep is voor veel mensen lastig. Dit maakt dat het langs meerdere kanten een leermoment kan zijn.

Bij de jeugd moeten we er op blijven letten dit tijdig te doen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Wij werken met het tevredenheidsonderzoek van vanzelfsprekend. Het is er prettig dat we deze vanuit de jeugd nu ook kunnen gebruiken. Er zijn 25 vragenlijsten uitgezet waarvan er 19 zijn ingevuld.

Zeker bij de jeugd kost het enige communicatie naar de ouders om alles ingevuld te krijgen.

Bij de volwassenen wordt het besproken bij het inspraakmoment en verloopt het invullen beter. De deelnemers zijn erg tevreden over de activiteiten en begeleiding. De kernwaarden vanuit de federatie komen naar voren in de vragen en deze komen allemaal positief uit op de boerderij. Vaak komen er in de toelichting bepaalde punten naar boven die we meenemen in de evaluatie gesprekken. Het stukje buiten zijn en de structuur rondom het verzorgen van de dieren worden als prettig ervaren. Ook over de begeleiding zijn ze tevreden. Meestal zijn de antwoorden wel bekend bij ons, gezien de open sfeer en kleinschaligheid wordt er veel besproken.

Uiteindelijk kiezen we daar een weg in die bij ons past om met de aandachtspunten aan de slag te gaan.

#### Bijlagen

- Jaaroverzicht vanzelfsprekend

### 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het behouden van de structuur in het uitzetten van de vragenlijsten blijft aandacht vragen, vandaar dat we hier ook meerdere acties op uitzetten. Wel is het mooi om te zien hoe de deelnemers de boerderij zien en zo te kunnen blijven kijken naar verbeterpunten.

Vaak zijn er mooie punten om te gebruiken in de evaluatie gesprekken of punten die we mee kunnen nemen tijdens de inspraakmomenten.

## 6 Meldingen en incidenten

### 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

We hebben een aantal meldingen gedaan afgelopen jaar, waarvan er 3 zijn bij dezelfde deelnemer. Dit gaat over een man die eind 50 is met een verstandelijke beperking en 4 jaar geleden een cva gehad. Mr loopt hierdoor moeilijk en staat niet erg stabiel. Meestal valt het mee en kan hij gewoon weer door als hij bekomen is van de schrik. 1 keer heeft hij de pech gehad dat zijn enkel gebroken is. Dit komt mede ook door de artrose. Dit is goed besproken met de familie van meneer. Hij wil graag mee naar buiten en bezig zijn, ze accepteren hierbij de risico's. Wel hebben we met meneer afgesproken dat hij op langere afstanden in de rolstoel gaat. Dit is voor dit moment de beste optie.

Een ander incident is dat mw de hulpmiddelen van de tafelzaag niet goed gebruikte waardoor een stukje hout terugsloeg en ze een breukje had in haar duim,. Bij de nabespreking hebben we afgesproken de protocollen vaker door te nemen met de deelnemers die ermee werken.

Nog een incident gaat over een jongen van de kindergroep deze heeft met het creatief met hout werken met een hamer op zijn duim geslagen. Dit vinden wij dit een risico wat hoort bij de activiteit en de meerwaarde van het samen klussen vinden wij ook belangrijk. Wel blijven we benoemen we het gevaar en hebben we goed gekoeld volgens de regels. Ouders zijn ook op de hoogte dat ze met deze kleine gereedschappen werken en zich bewust van de gevaren.

### 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

We zijn ons erg bewust van de gevaren rondom de boerderij, hiervoor hebben we een protocol opgesteld en dit wordt vaak meegenomen en besproken naar de groep.

We zien dat de meldingen toch vaak komen door kleinere incidenten, de kwetsbaarheid van de doelgroep en de diversiteit tussen jong en oud maakt dat we ons altijd bewust moeten zijn van incidenten.

We zijn zeer tevreden over hoe we als team handelen bij deze situaties, het hebben en blijven herhalen van een BHV certificaat laat dan toch zijn waarde zien. De open houding naar de naastbetrokkenen en het bewust zijn van onze eigen rol hierin. Ook de keuze als kinderen met een hamer laten werken speelt hierin een rol. De juiste balans zoeken tussen uitdaging en gevaar, dit zowel met activiteiten als met de beperking van de deelnemers blijft maatwerk.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het werken volgens de actie lijst werkt erg prettig en geeft overzicht. Het pas afsluiten van een actie als deze ook daadwerkelijk is uitgevoerd maakt dat er weinig aandachtspunten blijven liggen.

Lastig blijft het wel door acties te herhalen en in het jaarverslag nieuwe acties toe te voegen niet teveel dubbele acties in te plannen, dit maakt het minder overzichtelijk. Dit proberen in de gaten te houden blijft een aandachtspunt

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Het optimaliseren en stabiliseren van de zorg blijft een belangrijk doel. We zijn dusdanig uitgebreid dat de groepsgrootte nu maximaal is passend bij de kleinschaligheid die wij voor ogen hebben.

We willen de persoonlijke zorg op maat kunnen blijven bieden die we nu geven. Het behouden van het stabiele team dat we nu hebben maakt dat doel mogelijk. Daarbij is het een doel deze stabiliteit binnen het team te behouden. De jongste dochter zit nog op het hbo social work. Voor beide dochters geldt dat ze naast thuis in het bedrijf ook elders ervaringen opdoen. Dit is een meerwaarde voor hun ontwikkeling maar ook voor onze bedrijfsvoering. Een tweede locatie blijft nog steeds een optie zonder concrete plannen op dit moment. Ons breed blijven oriënteren blijft ook een doel het hierin mee nemen hoe de jongere generatie de toekomst ziet of waar hun interesses liggen gaan hierin een rol spelen. Hun eigen visie maken en ontwikkelen staat hier voorop.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het melkveebedrijf is na de laatste bouwplannen geoptimaliseerd. Dit geeft weer nieuwe mogelijkheden voor de zorg, zowel in fysieke ruimte als in rust rondom het erf.

Het ontwikkelen van ieder en het zoeken naar de passende weg om mijzelf te blijven bijscholen wordt ook een mooie uitdaging.

Daarbij zullen we ook een nieuwe weg moeten zoeken in het draaien van de kindergroep in de vakanties.

Als met al mooie uitdagingen om aan te werken.

## 8.3 Plan van aanpak

**Korte termijn:** Bouw bij het melkveebedrijf wordt afgerond. Hierbij komen er mogelijkheden bij voor de zorg. Hoe kunnen /gaan we die invullen.

Demi start met haar trainingen.

**Midden termijn:** Inge heeft duidelijk hoe ze haar opleiding voor de herregistratie wil gaan invullen, blijven zoeken naar de best passende mogelijkheden.

Passende vervanging/oplossing zoeken voor de medewerkster die eind zomer gaat stoppen.

**Lange termijn:** We hebben een sterk team die durven kritisch te zijn naar elkaar. Er is een mengeling van jong en oud. Blijven zoeken naar bijscholing en ontwikkeling om het bieden van kwaliteit van zorg te blijven behouden. Een goede afwisseling zoeken waarbij de meiden werken en betrokken zijn binnen het bedrijf maar ook zich blijven ontwikkelen hierbuiten.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## 5.5 Jaaroverzicht vanzelfsprekend

### Actielijst

#### Voortgang actielijst, afgesloten acties

##### Inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 12-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 22-11-2025 (Afgerond)

##### Evaluatie ZZP-er

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-12-2025 (Afgerond)

##### teaminterview/ reflectie

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 19-11-2025 (Afgerond)

##### Teaminterview

**Geplande uitvoerdatum:** 19-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 19-11-2025 (Afgerond)

##### Uitdeelbrief medicatiebeleid versturen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 14-11-2025 (Afgerond)

**Cursussen/opleidingen jeugd zoals aangemeld bij Szz volgen**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 19-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Inclusief intervisie

**Evaluatie gesprekken vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 12-11-2025 (Afgerond)

**Nabespreken tevredenheidsonderzoek**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 19-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dit gaan we oppakken tijdens de zorgplanbesprekening

**Protocol efveiligheid evalueren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 19-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Naar tevredenheid

**Bijscholing van Demi**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 19-11-2025 (Afgerond)

**Opleidingsplan voor team is uitgewerkt**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 12-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Hele plan is nog niet opgezet oriëntatie loopt

**Checken of er voldoende medicatiekluisjes zijn**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 22-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Voldoende aanwezig

**5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 02-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 1x per jaar fysiek, met de rest vd groep wordt het besproken

**Evaluatie vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met team geëvalueerd we zijn tevreden met hoe het nu loopt

**Evaluatiegesprek vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 21-08-2025 (Afgerond)

**Inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 12-08-2025 (Afgerond)

**dubbele acties uitsorteren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Meeste is uitgeselecteerd voor volgend jaar

**Deelnemersgroep evalueren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Tevreden hoe de groep is

**Cursussen/opleidingen jeugd zoals aangemeld bij Szz volgen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 13-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgesteld tot november

**Teamintervisie**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 13-08-2025 (Afgerond)

**Voor evaluatiegesprek onderzoek uitzetten om dit met evaluatie door te spreken. Ervaringen hiermee.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dit is nog erg wennen

**Ongevallen evalueren eerst half jaar**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 08-07-2025 (Afgerond)

**Meldingen en incidenten eerst helft 2025 evalueren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 08-07-2025 (Afgerond)

### **Bijscholing van Demi**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 14-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Opnieuw kijken als het winter wordt

### **Evaluatie stagiair, overleg voor volgend jaar.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 07-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Volgend jaar start nieuwe stagiair

### **Kijken welke aanpassingen nodig zijn voor bepaalde groepen deelnemers verdere bestrating en was/verschonings gelegenheid**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 07-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geen aanpassingen nodig.

### **Voldoet de personeelsbezetting aan ieders wensen en de zorgvragen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Iedereen vindt het prettig werken

### **Ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-06-2025 (Afgerond)

### **Reflecteren op kwaliteit van zorg,**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Wij zijn zeer tevreden over de kwaliteit van zorg. Scholing is erg belangrijk. Reflecteren op elkaar ook

**Plannen van uitstapjes**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 30-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitstapjes zijn gepland na de vakantie

**Inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 16-04-2025 (Afgerond)

**Bespreken hoe afwisseling in evaluaties loopt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 07-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Opbouw verloopt rustig. Evaluaties verlopen goed. Afwisseling geeft soms andere insteek

**Teamintervisie**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-03-2025 (Afgerond)

**Inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 16-01-2025 (Afgerond)

**teamintervisie/ reflectie**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Teamoverleg heeft plaatsgevonden

**Bezoeken/aanwezig zijn op opendagen voor scholen met speciaal onderwijs contacten onderhouden**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geen opendagen bezocht. Er zijn aanvragen voldoende

**Evalueren over de samenstelling van de deelnemersgroep.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-03-2025 (Afgerond)

**Thema filmpjes zoeken inspraakmomenten**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 10-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Filmpjes stigas geregeld

**Evaluatie vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 1 Vrijwilliger gaat terug het werkveld in, ander is evaluatie gesprek geweest.

**Controle machine gebruik.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 10-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geen bijzonderheden

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 02-02-2025 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 19-10-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 02-02-2025 (Afgerond)

#### **Ongevallen evalueren eerst half jaar**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 02-02-2025 (Afgerond)

#### **Bij teamoverleg bespreken of collega's nog aanvullende acties hebben.**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 02-02-2025 (Afgerond)

#### **Herhaling BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 28-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Herhalingen afgerond

#### **Evaluatie stagiair, overleg voor volgend jaar.**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 28-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Stagiairs op dit moment niet aan de orde.

#### **Aanpassingen overeenkomst bekijken bij uitbreiding ambulans**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Ambulant staat op een laag pitje dus geen aanpassingen

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 01-01-2025 (Afgerond)

#### Teaminterview

**Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 28-01-2025 (Afgerond)

#### Evaluatie ZZP-er

**Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 28-01-2025 (Afgerond)

#### keuring ehbo materiaal

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** 15-01-2025 (Afgerond)

### Voortgang actielijst, openstaande acties

**Actualiseer jaarlijks de RIE (afronden acties) en voeg het bijgewerkte plan van aanpak toe aan 6.7.3 in de werkbeschrijving.**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### Inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### **Controle machine gebruik.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### **Teamintervisie**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### **Clientbespreking/ kwetsbaarheid en risico's bespreken**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### **Inspraakmoment Jeugd**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### **Mogelijkheden bekijken van ruimtes die vrijkomen door de nieuwbouw**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### **Plannen van uitstapjes**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### **Vervoersmogelijkheden bekijken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Voor evaluatiegesprek onderzoek uitzetten om dit met evaluatie door te spreken. Ervaringen hiermee.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Startevaluatie bekijken hoe dit bij een nieuwe deelnemer aan te pakken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Evaluatie stagiair, overleg voor volgend jaar.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Activiteitenplan vrijwilligster bespreken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Deelnemersgroep evalueren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Protocol efveiligheid evalueren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Kindergroep evalueren plan maken voor na de zomervakantie**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Vervanging medewerkster jeugd rond hebben.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Kijken welke aanpassingen nodig zijn voor bepaalde groepen deelnemers verdere bestrating en was/verschonings gelegenheid**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Evaluatie vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Evalueren op scholing en ontwikkeling**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Evaluatie gesprekken vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Uitdeelbrief medicatiebeleid versturen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

**Jaarlijkse actualisatie van de RI&E.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### keuring ehbo materiaal

**Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### Opleidingsplan voor team is uitgewerkt

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### Herhaling BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### Aanvragen VOG's zie schema

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### Aanvragen VOG's zie schema

**Geplande uitvoerdatum:** 10-06-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 19-11-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)

#### Jaarlijkse actualisatie van de RI&E.

**Geplande uitvoerdatum:** 10-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### **Opleidingsplan voor team is uitgewerkt**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Uitgesteld naar Februari

**Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### **Meldingen en incidenten eerst helft 2025 evalueren**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** tweede helft geevalueerd

#### **keuring ehbo materiaal**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### **Opleidingsplan voor team is uitgewerkt**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Herhaling BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Herhalingen Jan, Inge Demi zijn afgerond. Sam heeft BHV behaald

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij De polder (787)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026