

Jaarverslag
januari 2017 - december 2017

Zorgboerderij 'De Lekhoeve'

De Lekhoeve

Locatienummer: 788



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	5
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	5
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	5
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	5
2 Voorwoord	6
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	6
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiaires	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	27
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij 'De Lekhoeve'

Registratienummer: 788

Middelland 38, 2931 AL Krimpen a/d Lek

Rechtsvorm 0 ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 0

Website: <http://0>

Locatiegegevens

De Lekhoeve

Registratienummer: 788

Middelland 38, 2931 AL Krimpen a/d Lek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

We hebben een vrij druk maar mooi jaar beleefd in 2017. We hebben ons flink voorbereid op een nieuw te bouwen stal met een kantine voor de zorg en een grote zolder erboven. Het is de bedoeling dat er in 2018 gebouwd gaat worden. Het gebouw komt ongeveer 600 meter verder vanaf de eigenlijke boerderij en daarna komt er ook een huis en werkplaats te staan. De huidige plek waar de boerderij nu staat zal dan worden afgebroken. Er is veel enthousiasme onder de zorgvragers over de veranderingen voor de toekomst van de nieuw te bouwen boerderij. Men kan eigenlijk niet wachten tot het allemaal gaat beginnen maar het zal pas in de maanden mei/juni daadwerkelijk kunnen starten. We krijgen een kantine waar het goed vertoeven zal zijn met een goed te regelen klimaat en een keuken voor koken en bakken. En buiten de kantine in de hal zal een invalide toilet gebouwd gaan worden zodat er volgend jaar ook rolstoel behoevende mensen een plek kunnen krijgen op de boerderij. Al met al veel meer ruimte en mogelijkheden om te bewegen te spelen of juist te rusten of te koken en te bakken. Voor het zover is hebben we op de oude lokatie onze kleine kantine in de oude stal waar het met een kleine groep mensen ook nog steeds prima vertoeven is en we hebben een flinke blokhut waar we o.a. knutselen en schilderen en sinds dit jaar op kleinschalige wijze kaas maken met de zorgmensen. We doen hier ook spellen zoals afgelopen maand het sinterklaasspel met de volwassen groep en met de jeugd. Ook darten is een favoriet spel wat men in de blokhut beoefent. Het koken en bakken word nu nog binnen in huis met veel plezier door een zorgvrager gedaan, maar zal straks gemakkelijker en gezelliger met elkaar in de kantine kunnen gebeuren. We hebben dit jaar enkele mensen met uitbreiding van hun te besteden uren gekregen en ook drie nieuwe zorgvragers. Wij hebben dit jaar geen aandacht besteed aan reclame voor onze zorgboerderij. Het is de bedoeling dat we dit op de nieuwe locatie weer helemaal op gaan pakken en weer een open dag gaan houden. Wij gaan voor komend jaar ook de mogelijkheid bekijken van logeren omdat hier vraag naar is geweest van een zorgvrager. We zijn met de jeugdigen een dagje naar een maisdoolhof geweest en daar ook een heerlijke maaltijd gehad. Met de volwassenengroep zijn we een keer bij een lunchroom gaan eten wat ook heel gezellig is geweest. Ook zijn we een keer een kijkje gaan nemen op Kinderdijk en daar gewandeld en een lunch genoten. Deze maand januari vieren we dat er twee zorg vraagsters al vijftien jaar bij ons op de boerderij komen. We hebben deze vijftien jaar al veel beleefd met elkaar en hebben hier herinneringen over opgehaald. Verder hebben we afgelopen jaar genoten van heerlijke maaltijden door een zorgvrager (die hiervoor een grote passie heeft) bereid. Wat de dieren op de zorgboerderij betreft hadden we gehoopt dat er afgelopen jaar behalve het kalven van de koeien en het lammeren van de schapen ook de geit en konijn zouden uitbreiden met kleine geitjes en konijntjes, maar helaas dat is niet gebeurd. Nu heeft de geit wel een flinke buik en verwachten we in maart behalve veel lammetjes dit jaar ook kleine geitjes. Verder zal het op de nieuwe locatie niet alleen voor de zorg maar ook voor de beesten op de boerderij duurzamer en comfortabeler worden.

Mijn ondersteunende netwerk is voornamelijk Zorgboeren Zuid-holland. Zij helpen mij met vragen, het maken van een zorgovereenkomst, het aanreiken van studieavonden en intervisiebijeenkomsten en met evaluatiegesprekken. Hier heb ik hen dus ook voor ingezet. Hiernaast helpt mijn dochter (volgt opleiding maatschappelijk werker) mij met het maken van het jaarverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- bijlagen KLJZ
- Vragenlijst
- VOG els
- VOG els 2
- VOG nienke
- VOG femke

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

We zijn het afgelopen jaar vaker open geweest met de zorgboerderij dan voorgaande jaren. Dit komt omdat enkele zorgvragers uitbreiding van hun indicatie hebben gehad. Het is zelfs dat we in 2018 logeren aanbieden aan iemand die ook uitbreiding van de indicatie heeft gehad. We hebben een slaapkamer over en daarom kunnen we dit ook aanbieden. Verder hebben we vaak veel praktische werk en proberen dat met de zorgvragers te combineren. Zelfs het koken combineren we met gezin en zorgvragers die mee eten. Dit vinden degene die kookt en helpt met de boodschappen ook leuk om met meerdere mensen van de maaltijd te laten genieten.

De doelstellingen van afgelopen jaar zijn niet allemaal gelukt,

Zo is er wel een leuke kruidentuin gemaakt maar is het met de groentetuin niet veel verder gekomen dan aardappels poten en een groentebak met zaadjes en groentenplanjes planten. Helaas is het werk op de groentetuin zo veel, zeker het onkruid bijhouden dat voor niemand van de zorgvragers een aantrekkelijk werkje is dat wij eigenlijk halverwege de zomer gestopt zijn om dit nog verder bij te houden. Het kwam allemaal teveel op mijzelf aan en dat is met al het overige werk op de boerderij teveel van het goede. Mocht er in de toekomst een zorgvrager komen die hier echt interesse in heeft dan kunnen we gewoon de tuin weer omspitten en weer beginnen.

Wel hebben we een ex boerin gevraagd om ons van de melk die we produceren te leren om kaas te maken. Dit doen we heel kleinschalig zonder kaasmaak apparatuur. We doen dit nu een jaar later nog steeds af en toe met iemand van de zorg die dit leuk vind.

Verder is er van de koffieochtenden ook niet zoveel gekomen. We hebben wel op de vrijdagochtenden een bord aan de dijk gezet in de maand mei en juni maar verder geen info in een krant gezet. En zomaar uit zichzelf komen de mensen niet zomaar de stoep af om ineens op de koffie te komen. We willen het nu even niet drukker krijgen omdat we het al druk hebben met de hele verhuizing van de boerderij. Daarom ook even geen open ochtenden of open dag voor het komende jaar. We hopen in 2019 hier weer meer aandacht voor te hebben.

Verder spelen we graag in op de ontwikkeling en passie van de zorgvrager. De een doet dat met de verzorging van de koeien en de ander van het kleinvee of liever met koken of schilderen. Ook heeft er een jongere zorgvrager zijn tractor rijbewijs gehaald en mag hij hier enkele tractorklussen doen. Ook deze jongeren leren van het werk op de boerderij en ze leren straks ook van wat en hoe het er in de bouw aan toe gaat. Zo hebben ze al geleerd hoe je moet vlechten met de matten voordat er beton gestort gaat worden.

Wij zijn met de zorgboerderij aangesloten bij Zorgboeren zuid-holland en zijn daar tevreden over. De zorg coördinator komt voor iedere zorgvrager elk jaar alles weer even door spreken en(nieuwe) doelen bespreken voor het volgende jaar. Het is fijn dat er ook van iemand van buiten de zorgboerderij hier met deskundigheid een oordeel over kan geven.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep:	Begin 2017	Eind 2017
Psychiatrie:	4	5
Jeugd	3	5

Het jaar is gestart met 7 deelnemers en eindigt het jaar met 10 deelnemers voor dagbesteding.

Er zijn dit jaar 3 deelnemers voor dagbesteding bijgekomen.

Er zijn geen deelnemers vertrokken.

We hebben van maandag tot vrijdag mensen uit voornamelijk de psychiatrie. (5 personen)

Op zaterdag hebben we jeugd met o.a. autisme / ADHD / ontlasting voor de thuissituatie. (5 personen)

Voornamelijk op zaterdagochtend de groep groter geworden. We hebben hiervoor meer moeten nadenken voor de ochtend begint aan de invulling van de dag. Ook zijn mijn man en ik samen heel de zaterdag bezig met het begeleiden van de jongeren, iets wat vorig jaar ook nog door 1 persoon gedaan kon worden.

Wij bieden alleen dagbesteding. We hebben alleen lichte zorgvragen, de zorgzwaarte is dus licht. We bieden op vrijdag en zaterdag groepsbegeleiding. De rest van de week is er individuele begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Sinds nog maar enkele maanden komen de jongeren allen op zaterdag. Voor die tijd kwamen ze individueel over de week verdeeld. En met twee nieuwe jongere zorgvragers bij deze groep is het voor ons als begeleiders meer coachen. Een van hen heeft uitbreiding van dagdelen gekregen en komt ook enkele keren na schooltijd. Op vrijdag komen de volwassen zorgvragers bij elkaar waarvan er ook door de week weer individueel komen. Deze groep is uitgebreid met een persoon die van een andere dagbestedings lokatie komt en veel affiniteit met het boerenleven heeft. De deelnemers passen goed in ons zorgaanbod en wij proberen juist hun passie voor bepaalde activiteiten te stimuleren door ze dat te bieden waar ze goed in zijn en waar ze verder mee willen voor b.v. de toekomst. We hebben geleerd dat in de ontwikkeling bij de jeugd het goed is om in groepsverband met elkaar te leren omgaan. Dit is al aan de orde met het onderling verdelen van de leuke en minder leuke karweitjes. Ook de volwassenen kunnen het goed met elkaar vinden en blijven wij activeren in hun kunnen. Het is op de huidige lokatie alleen wel een beetje lastig dat we niet alles op eenzelfde plek kunnen doen, zoals koken en knutselen en verzorgen van de dieren gaat allemaal apart van elkaar. We hopen over een jaar dat we een lokatie met kantine te hebben waar we kunnen koken en bakken en waar er tegelijkertijd ook mensen kunnen hobbyen en waar we door het raam de verzorging van het vee ook kunnen gadeslaan. Op de verdieping boven de kantine willen we een bewegingsruimte maken met enkele apparaten waar men eens flink kan bewegen wat ook voor beide groepen een leuke en belangrijke manier van ontspannen en onderling contact kan zijn. Tot die tijd vinden de jongens het ook leuk om met elkaar te voetballen en te darten en met de volwassenen met goed weer een wandeling te kunnen maken. Verder doen de volwassenen ook ieder hun eigen ding wat ze leuk vinden en waar hun ambitie ligt. Dat is voor de een de koeien en voor de ander schilderen of koken, ze ontwikkelen zich in die dingen die ze ook leuk vinden. Het is ook allemaal mogelijk om hen hier de ruimte in te geven op de boerderij. Er staan grote veranderingen op het spel wat betreft een nieuw stal voor de koeien en het jongvee met een nieuwe kantine en een zolder met een spel en bewegingsruimte. We gaan ons het komende jaar geheel met deze nieuwbouw bezig houden.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 8.5.2 beschrijven.

Wij hebben geen opleidingsdoelen gesteld het afgelopen jaar.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Dit jaar hebben wij 1 informatieavond gevolgd bij Zorgboeren Zuid-Holland. In de bijlage vind u hiervan het certificaat. Wij hebben dit minder gedaan dan vorige jaren doordat ik ziek ben geweest en s avonds te vermoeid was om nog een infoavond te kunnen volgen. Wel heb ik op een na alle intervisieavonden(psychiatrie) bijgewoond, onder leiding van een ervaren docente uit de zorg. Deze avonden waren samen met collega zorgboeren die hun ervaringen over zorgvragers uit de psychiatrie met elkaar delen. We hebben hier veel van geleerd. We krijgen hier geen certificaat van maar heeft genoeg vraag, antwoord en verdieping zodat wij daar weer vaak mee verder kunnen.

Op 12 februari 2018 hebben wij mijn man Adrie en ik weer ons B.H.V. herhaling met goed gevolg afgerond.

Bijlagen

- Scholingscertificaat

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Mijn man en ik hebben kennis nodig van EHBO wanneer er een ongelukje gebeurt op de zorgboerderij. Hiervoor halen wij ieder jaar weer ons BHV-diploma. Daarnaast hebben we kennis nodig van de doelgroepen die er bij ons op de zorgboerderij zijn, hiervoor bezoeken wij intervisieavonden. Dit hebben wij altijd alleen voor de doelgroep psychiatrie gedaan, dit jaar willen we ook naar intervisieavonden voor de doelgroep jeugd gaan omdat wij het afgelopen jaar gegroeid zijn in deze doelgroep. Vanuit Zorgboeren Zuid-Holland worden er ook verschillende informatieavonden gehouden, hiervan wil ik er dit jaar ook zeker weer een aantal bezoeken. De vaardigheden die ik en mijn man nodig hebben zijn: communicatieve vaardigheden, flexibiliteit, gevoel voor humor en leidinggevende capaciteiten. Wij hebben deze vaardigheden door de jaren heen ontwikkelt en hebben het idee dat wij deze vaardigheden goed bezitten.

Concreet zijn de opleidingsdoelen dit jaar:

- Het opnieuw behalen van het BHV-diploma
- De intervisieavonden van zowel jeugd als psychiatrie bezoeken
- Regelmatig informatiebijeenkomsten bezoeken

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Het afgelopen jaar ben ik naar verschillende bijeenkomsten geweest van Zorgboeren Zuid-Holland. Ik ben naar een informatiebijeenkomst geweest en heb intervisie voor de doelgroep psychiatrie bijgewoond. Ook hebben ik en mijn man in februari weer onze BHV-diploma's gehaald. Ik heb dit jaar geleerd dat wij minder flexibel moeten zijn, we mogen duidelijke regels opstellen met betrekking tot te vroeg/ te laat komen en over te lang blijven op de zorgboerderij. De verandering die met betrekking tot dit heeft plaats gevonden is dat wij hierin strenger zijn tegenover onze zorgvragers, we geven dit nu meteen aan.

Voor het komende jaar staat er weer het behalen van de BHV-diploma op het programma en ook het bezoeken van informatiebijeenkomsten en intervisie van Zorgboeren Zuid-Holland. Nieuw dit jaar is dat wij ook intervisie voor de doelgroep jeugd gaan volgen.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Wij hebben ieder jaar een evaluatiegesprek met iedere deelnemer. Bij iemand die voor het eerst voor dagbesteding op de boerderij komt hebben wij een evaluatiegesprek na drie maanden vanaf de start op de boerderij. Dit doen we in samenwerking met een zorgcoördinator van de organisatie waar wij bij zijn aangesloten n.l. Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Bij de jongeren is de evaluatie samen of alleen met de ouders van de jongere en met volwassenen is het vaak samen met een begeleider van degene die voor dagbesteding komt.

Persoonsbeeld en situatieschets.

We evalueren dan de doelstellingen en de doelen voor de komende periode.

We evalueren ook de aandachtspunten bij de begeleiding.

Goede gesprekken over hoe het gaat en wat er eventueel verbeterd kan worden.

De afspraak wanneer men komt op de boerderij en de tijden wanneer men komt en een planning voor een volgende evaluatie.

De diagnose en aandachtspunten bij de begeleiding.

Het is goed om in samenwerking met een zorgcoördinator van ZBZH te bespreken met de client en zijn of haar begeleiding of met de ouders van een client te bespreken wat o.a. hierboven allemaal benoemd is. Dit gebeurt dan niet in groepsverband maar persoonlijk. Meestal komen hier wel persoonlijke dingen uit naar voren waar over geevalueerd kan worden.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij kunnen trekken uit de evaluatiegesprekken is dat de deelnemers tevreden zijn zoals het gaat op de boerderij.

Leerpunten zijn voor elke client jongere en oudere heel verschillend.

Voor de volwassenen(psychiatrie) die op de boerderij komen kunnen wij niet verwachten dat zij zoveel vooruit gaan in hun ontwikkeling. Voor hen is het vooral belangrijk om uit een zeer kleine sociale en vaak zeer eenzame omgeving in een werkzame en altijd in beweging zijnde boerderij te komen.

Voor de jongeren die op zaterdag komen is het goed om in teamverband met elkaar om te gaan en de werkjes op de boerderij te verdelen. Dit gaat op een vriendschappelijke manier en sommigen van hen hebben vrienden gemaakt.(komen ook enkele jongens op de boerderij die niet voor zorg op de boerderij komen.) en dit is voor de meesten van deze jongens bijzonder omdat ze buiten de boerderij vaak geen omgang met andere vrienden hebben. Eerst kwamen de meesten jongeren individueel maar in een groep leren ze meer van elkaar.Dit betekent wel meer coachen maar dit gaat heel goed. Mijn man en ik zijn dan samen om de werkjes te verdelen en om sport en spel te stimuleren. Onze zoon gaat ook vaker het boerderij werk doen in de toekomst zodat wij minder aandacht aan de koeien hoeven te geven en meer aandacht aan de zorg kunnen geven.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Iedere eerste week van een nieuw kwartaal houden wij een inspraakmoment met de oudere en met de jongere groep. Ik stel dan een paar vragen aan hen en zij reageren hier op.

Zo heb ik het onder andere gehad over:

- De sfeer in de groep
- De werkzaamheden op de boerderij
- Ideeën voor binnenspellen wanneer het buiten slecht weer is
- Dingen in de groep waar de cliënten tegen aan lopen
- Taalgebruik (bij de jongeren)
- Wat zou je graag willen leren

Wat er uit de inspraakmoment komt is dat er een goede sfeer is en dat men het naar hun zin heeft. Voor de jongeren is het even wennen geweest om in groepsverband met elkaar om te gaan maar ze geven ook aan dit wel gezelliger te vinden, Ook zijn er regels die nu wat strakker aangetrokken zijn zoals het taalgebruik en met de verdeling van het werk wat er moet gebeuren zijn ze wel (op een na) zo aardig naar elkaar dat het goed verdeeld met elkaar wordt opgepakt. Een zorgvrager die graag de kantjes ervan af loopt moeten we wel stimuleren om als groep met elkaar eerlijk werkjes te verdelen.

Ook vinden ze het voetballen wel erg leuk en doen we dit als het weer het toelaat wel iedere keer even om te doen met elkaar.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen waren de cliënten positief over hoe het er aan toe gaat op de zorgboerderij.

Van de volwassen cliënten gaf een iemand aan meer structuur in de middagen te willen, hiermee zijn we aan de slag gegaan door van te voren goed de werkzaamheden in de middag met deze cliënt door te spreken. Behalve deze ene cliënt zijn er niet echt nieuwe dingen boven tafel gekomen tijdens de inspraakmomenten.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

In November 2016 heeft de eerste tevredenheidsmeting plaatsgevonden. Helaas was dit te laat om in het jaarverslag van 2016 toe te voegen. De volgende tevredenheidsmeting was in oktober 2017 en daarvan is deze uitkomst.

De methode Vanzelfsprekend is hier voor gebruikt.

Wij hebben tien vragenlijsten uitgezet en er zijn er negen binnengekomen.

De onderwerpen die worden gevraagd zijn :

- Wat zijn de motieven om naar de boerderij te gaan.
- Hoe wordt de boerderij beoordeeld
- Hoe tevreden ben ik over mijzelf op de boerderij.
- Hoe gaat de samenwerking met de begeleiding.
- Wat vind ik van andere deelnemers.

De deelnemers zijn over het algemeen positief over alle vragen die gesteld zijn. Volgens de meting geven ze minimaal een 7,6 aan.

Bijlagen

- Tevredenheidsmeting

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die uit de tevredenheidsmeting naar voren komt is dat men tevreden is zoals het gaat op de boerderij. Men is tevreden doordat zij veel vrijheid krijgen en ruimte om hun eigen ding te doen. Ook hebben we regelmatig korte overlegmomenten over wat er goed gaat en wat zij anders zouden willen zien. Zo houden wij de cliënten tevreden en blijft er een leuke sfeer op de zorgboerderij.

Een verbeterpunt voor de volgende keer invullen van Vanzelfsprekend is om dit ruim voor geplande datum in te laten vullen.

Als actiepunt opgesteld om dit op tijd te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden, is dit hoofdstuk verder leeg.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Agendapunten verzamelen voor inspraakmomenten

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 01-12-2018
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2018
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Het verder afronden van het jaarverslag zal voor eind februari 2018 gebeuren.

Aktueel houden KS

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Vanzelfsprekend houden we deze actueel.

Inspraakbijeenkomst ouders

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Deze bijeenkomst met twee ouders(van de toen nog drie jongens) is positief bevonden.

Inspraakbijeenkomst ouderengroep

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Bij de inspraakbijeenkomst voor de volwassenen zijn de agendapunten besproken.

Inspraakbijeenkomst jongeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Met de groep jeugd hebben we agendapunten besproken. De uitkomst is positief gebleken.

Agendapunten verzamelen voor inspraakmomenten**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** De punten om te evalueren zijn bij de inspraakbijeenkomsten besproken.**Oefening calamiteitenplan****Verantwoordelijke:** Els Laan**Geplande uitvoerdatum:** 29-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** De brandoefening is voor de volwassenen en de jeugd weer duidelijk gemaakt.**Evaluatie gesprekken met deelnemers****Verantwoordelijke:** Els Laan**Geplande uitvoerdatum:** 29-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Evaluatiegesprekken worden ieder jaar individueel met de deelnemers en met een zorgcoördinator van ZBZH opgesteld en de doelen besproken.**Controle machines en apparaten****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Ieder jaar worden machines (bij het in het najaar schoonmaken daarvan) gecontroleerd of het nog veilig is om ermee te werken.**Aan de hand van toetsingskaders komen wij tot het volgende doel: We bespreken 4 keer per jaar de veiligheid en risico's van de boerderij met de cliënten.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** We vinden het belangrijk om de veiligheid en de risico's op de boerderij met de cliënten te bespreken.**Bijhouden website 1x per drie maanden****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Iedere drie maanden zorg ik voor een update van deze website**Studiegroepbijeenkomsten bijwonen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Studiegroepbijeenkomsten heb ik een paar keer bezocht.

Facebookpagina zorgboerderij bijhouden**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Regelmatig zetten we iets op de FB pagina. We zijn nu zelfs met behulp van een paar zorgvragers(die dat zelf voorstelden) bezig met een flog op de pagina te zetten.**Nieuwe medicatieoverzichten inleveren bij veranderingen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Bij verandering van medicijnen word de lijst ingeleverd.**controle EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** De EHBO doos nagekeken ook al is deze doos niet gebruikt kijken we naar de datums van de middelen.**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** De vier brandblussers zijn in oktober gekeurd. De volgende keuring is weer in oktober 2018**Intervisieavonden bijwonen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Er zijn afgelopen jaar vier intervisieavonden geweest waarvan ik er drie heb bijgewoond.**Opzetten nieuwe kweekkas voor bloemen en kruiden****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Deze kweekkas is in het voorjaar van 2017 geplaatst.**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 26-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** BHV is in februari 2017 gedaan en de planning voor de volgende is 12 februari 2018

Oefening calamiteitenplan

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 16-12-2017
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Actie calamiteitenplan is door de volwassengroep en jongerengroep geoefend.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 16-12-2017
Actie afgerond op: 26-12-2017 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 10-12-2017
Actie afgerond op: 21-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Dit onderzoek is gedaan bij www.vanzelfsprekend.net

workshop kaasmaken van eigen koemelk

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 21-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels al aardig wat keer kaas gemaakt met de deelnemers.

zoonosencertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 21-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels zoonosencertificaat voor 2018 ontvangen

Oriënteren naar mogelijkheden voor te bouwen stal met evt een kantine.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 21-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Waarschijnlijk gaat de bouw beginnen in april van een nieuw stal met een kantine voor de zorg.

Aanvraag voor een tweede audit

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 21-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Bij de verhuizing naar een nieuwe lokatie zal opnieuw een verkorte audit moeten worden aangevraagd.

Functioneringsgesprekken

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 21-12-2017 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 10-12-2017
Actie afgerond op: 21-12-2017 (Afgerond)

Open (koffie)ochtenden voor belangstellenden

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2017
Actie afgerond op: 10-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar hebben we in plaats van een open dag enkele open(koffie)ochtenden gehouden voor belangstellenden.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 10-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Er is een tevredenheidsonderzoek geweest d.m.v. vragenlijsten in te vullen bij Vanzelfsprekend via de site.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 10-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie hebben we verschillende keren uitgevoerd met de jeugdgroep en de volwassengroep.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 10-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie hebben we op 7 december 2017 uitgevoerd

4.7.3 -> Is er een klachtenprocedure voor de medewerkers? Nee -> Waarom niet?

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2016
Actie afgerond op: 10-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: We hebben geen medewerkers

Evaluatie gesprekken met deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2017**Actie afgerond op:** 10-12-2017 (Afgerond)**Toelichting:** Er zijn verschillende evaluatiegesprekken geweest met de volwassenen(vrijdag) en de jeugdgroep(zaterdag)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2017**Actie afgerond op:** 10-12-2017 (Afgerond)**Inspraakmoment ouder met jongere****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2016**Actie afgerond op:** 10-12-2017 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

In Nieuwsbrief Kwaliteit 64 van 30 november 2017 heeft u kunnen lezen over de introductie Landelijke Klachtenregeling, met nieuw klachtenreglement en uitdeelbrief. Hierin is ook aangegeven wat te doen voor de implementatie hiervan, dit zijn acties die voor 31-3-2018 afgerond moeten worden. Stel een nieuwe uitdeelbrief en klachtenreglement op (gebruik hiervoor de formats die zijn aangeleverd in de helpteksten op www.kwaliteitlaatziezen.nl, uitdeelbrief staat bij de helptekst onder vraag 4.7.1. en het klachtenreglement staat bij de helptekst onder vraag 4.7. Publiceer het klachtenreglement ook op www.zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2018

Vul bij de Bedrijfsgegevens graag de rechtsvorm en het KVK-nummer nog in. Stuur hiervoor een mail naar kwaliteit@landbouwzorg.nl. Zij kunnen dit voor u aanpassen. Vermeld in de mail uw rechtsvorm en KVK-nummer.

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2018

Voeg ook de volgende acties aan uw actielijst voor 2018 toe: - Nog niet alle inspraakmomenten staan vermeld, graag aanvullen. - Jaarlijkse controle speeltoestellen (indien aanwezig) - Jaarlijkse herhaling BHV - Tevredenheidsmeting - Jaarlijkse herhaling zoönosenkeurmerk - Jaarlijkse actualisatie RI&E - Neem acties m.b.t. de verbouwing graag nog op in de actielijst. - Na realisatie van de nieuwe stal en kantine dienen de noodplaattegronden en RI&E geactualiseerd te worden. Aangezien het hier om een grote verbouwing gaat kan het zijn dat er na realisatie een tussentijdse audit plaats zal moeten vinden. Bespreek dit met de auditor of neem hierover contact op met het Kwaliteitsbureau t.z.t. - Denkt u er ook aan om de logeerkamer aan de noodplaattegrond toe te voegen? - Audit zou afgelopen maart plaats hebben moeten vinden, heeft deze plaatsgevonden of staat deze gepland? Zo niet plan deze alsnog (ook op de actielijst).

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2018

In de Nieuwsbrief Kwaliteit nr 63 dd 13 november 2017 heeft u kunnen lezen over de overgang van de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) naar Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Voeg de acties die u in uw bedrijf gaat nemen om deze nieuwe wetgeving te implementeren toe.

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2018

Overlegmoment over wat de zorgvragers willen op de nieuwe boerderij

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2018

Invullen vragenlijst Vanzelfsprekend

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2018

Keuring brandblussers

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2018

Inspraakbijeenkomst ouders

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2018

Bijhouden website 1x per drie maanden

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2018

Agendapunten verzamelen voor inspraakmomenten

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2018

Inspraakbijeenkomst ouderengroep

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2018

Inspraakbijeenkomst jongeren

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2018

controle EHBO middelen

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 16-12-2018

Nieuwe medicatieoverzichten inleveren bij veranderingen

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 16-12-2018

Facebookpagina zorgboerderij bijhouden

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 16-12-2018

Aan de hand van toetsingskaders komen wij tot het volgende doel: We bespreken 4 keer per jaar de veiligheid en risico's van de boerderij met de cliënten.

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 16-12-2018

Oefening calamiteitenplan

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 18-12-2018

Controle machines en apparaten

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 20-12-2018

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 20-12-2018

Aktueel houden KS

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 21-12-2018

Intervisieavonden bijwonen

Verantwoordelijke: Els Laan
Geplande uitvoerdatum: 28-12-2018

Voor volgend jaarverslag: vermeld graag vanuit welke wet u de zorg verleent.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Opstellen jaarverslag

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2019

Nieuwbouw stal met kantine en spel en bewegingsruimte

Verantwoordelijke: Els Laan

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2018

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018

Schrijf uw jaarverslag over 2017 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2018

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar heb ik alle acties uit de actielijst uitgevoerd. De conclusie die we dus kunnen trekken is dat het bijhouden van de actielijst goed gaat. Een verbeterpunt is dat ik volgend jaar de ouders/ begeleiders van de zorgvragers eerder moet vragen om de vragenlijst van Vanzelfsprekend in te vullen, anders leveren zij dit te laat in. Hiervoor heb ik een actie aangemaakt.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling voor de komende vijf jaar zijn vooral het opzetten van de geheel vernieuwde melkveehouderijbedrijf met een kantine voor de zorg en een bovenverdieping op het stal met sport en spelactiviteiten. Zoals een roeitrainer en tafeltennistafel en voetbaltafel een groot barbiehuis en een grote speelgoedboerderij en nog vele andere sport en spelactiviteiten. In de kantine willen we een keuken plaatsen zodat we ook wat meer gezamenlijk kunnen koken en bakken. Het is de bedoeling dat er voor de zorg en voor het vee meer comfort en duurzaamheid is met goede looplijnen en het eventuele gevaar op een boerderij tot het meest minimum beperkt. Als het geheel af is gaan we een open dag houden zodat men allemaal kan bekijken hoe het is geworden. Ook is het de bedoeling dat onze zoon(toekomstige boer) in de komende jaren thuis komt werken op de boerderij en zich meer bezighoudt met de koeien zodat wij ons nog meer kunnen richten op de zorgvragers op de boerderij.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstelling voor het komende jaar is om de zorgvragers zoveel mogelijk bij de te bouwen stal te betrekken door onze plannen m.b.t. de kantine en sport en spelzolder met ze te bepraten en ideeën uit te wisselen. Ook zullen we proberen om tijdens de bouw even kleine klusjes mee te kunnen helpen al is het maar het maken van soep voor de bouwvakkers.

Verder houden we dit jaar(2018) nog geen open dag omdat we pas in januari 2019 hopen over te gaan met de koeien.

We willen het komende jaar niet echt inversteren in nieuwe deelnemers, tenzij zij op ons pad komen. We willen het aantal deelnemers stabiel houden door veel persoonlijke aandacht te geven aan de zorgvragers en hen mee te laten denken over wat zij willen op de nieuwe boerderij.

Verder willen we dit jaar een logeermogelijkheid realiseren voor 1 van onze zorgvragers.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We zullen de zorgvragers zo af en toe meenemen naar de te bouwen stal om ze te laten zien hoe het gaat worden en hen vast te laten wennen aan de nieuwe locatie waar de geheel nieuwe boerderij zal komen te staan. Deze nieuwe locatie is ongeveer 600 meter van de oude locatie vandaan. De zorgvragers kunnen dan meehelpen met het maken van de koffie/soep voor de bouwvakkers. We vinden het belangrijk dat het aantal deelnemers stabiel blijft. Dit willen wij bereiken door de zorgvragers veel persoonlijke aandacht te geven, hierdoor zullen wij horen wat zij echt graag willen. Dit valt dan misschien ook weer te realiseren op de nieuwe boerderij. Voor de rest willen we de activiteiten zoals ze nu gaan ook vooral in stand houden op de oude boerderij, dit gaat om activiteiten als het schilderen, koken, kalfjes en koeien verzorgen enzovoort.

Doordat 1 zorgvrager uitbreiding krijgt in zorg met een logeer hulpvraag, willen wij dit realiseren op de zorgboerderij. We zijn hier een geschikte kamer voor het gereed maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.5 • Tevredenheidsmeting

- 5.2 • Scholingscertificaat

- 3.1 • bijlagen KLJZ
- Vragenlijst
- VOG els
- VOG els 2
- VOG nienke
- VOG femke