

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Etenoha

VOF Etenoha locatie De Paardenmaat

Locatienummer: 792



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	25
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Etenoha

Registratienummer: 792

Schouw 4, 6852 DK Huissen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 59584017

Website: <http://www.depaardenmaat.com>

Locatiegegevens

VOF Etenoha locatie De Paardenmaat

Registratienummer: 792

Rijkerswoerdsestraat 21, 6836 AG Arnhem

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Het jaar 2022 was voor ons een jaar met veel uitdagingen. Er was toch veel Covid-19 gerelateerde afwezigheid bij deelnemers en medewerkers. Hierdoor was de druk op de medewerkers groot. Ook was er dit jaar een flinke verschuiving bij de medewerkers en vrijwilligers.

Ik wil dan ook op deze plek iedereen bedanken voor hun inzet en flexibiliteit, om de deelnemers steeds op te vangen en evt op een andere dag te komen helpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Algemeen

Het jaar 2022 lijkt een beter jaar te worden als na de laatste lockdown de meeste restricties worden afgebouwd. Toch blijven alle maatregelen nog lang nagalmen. Steeds komt weer de vraag op "wanneer blijft iemand thuis" "hoe vaak moet er worden getest" enz. We werken met kwetsbare mensen en kwetsbare thuissituaties en dat brengt verantwoordelijkheden met zich mee.

In de eerste helft van het jaar merken we dat iedereen moe is. Moe van de afgelopen 2 jaar; moe van alle veranderingen die ze meemaken. Ook medewerkers die zich volledig hebben ingezet om de dagbesteding goed op orde te houden, zijn moe. Het is dan nog niet duidelijk hoe het gaat met de vakanties, kan er al gepland worden? Alle onzekerheden van dat moment bepaald mede de sfeer. Gelukkig worden de covid-19 golven steeds minder en kunnen we weer vooruit kijken. Maar door de vermoeidheid is de lichamelijke weerstand duidelijk minder. Bij de medewerkers slaat covid-19 dan ook toe, om de beurt worden we ziek. Dit geeft weer veel druk op de rest. Ook overlijdt een deelnemer aan de gevolgen van Covid. Dit heeft ook weer veel impact op iedereen. Al met al is het eerste half jaar zwaar, zowel lichamelijk als psychisch voor medewerkers en deelnemers.

In mei laat een medewerker weten dat zij haar werk, om persoonlijke redenen bij de zorgboerderij wil afbouwen en per 1 oktober wil stoppen. Dit wordt een grote verandering omdat zij al lang bij ons werkt. Ook voor de deelnemers wordt dat een grote schok. Ze is erg geliefd en op alle fronten inzetbaar. In diezelfde tijd hebben we een open sollicitatie ontvangen van iemand die de juiste papieren heeft en ook de juiste achtergrond heeft van de omgang met de paarden. Na een aantal gesprekken lijkt zij de juiste persoon om de andere medewerker te vervangen. zij start per 1 oktober. Zij is ondertussen goed ingewerkt en iedereen heeft goed contact met haar. In mei is

een tijdelijke werknemer gestopt. Gezien financiële veranderingen is zijn contract niet verlengd. Ook heeft een vaste vrijwilliger in oktober afscheid genomen. Dus voor een klein team is er veel verandering geweest. Gelukkig zijn er in augustus 2 nieuwe vrijwilligers ingestroomd die ondertussen goed zijn ingewerkt.

In 2025 behalen de zorgboerinnen de pensioengerechtigde leeftijd. Het afgelopen jaar is er met mensen gesproken die interesse hadden om de zorgboerderij over te nemen. Na een aantal gesprekken bleek echter dat er geen match was met de eigenaren van de paardenmaat. Er wordt nu verder nagedacht over opvolging of stoppen van de zorgboerderij.

Volwassenen

De groep volwassenen bestaat uit deelnemers met ASS; epilepsie; LVG; lichamelijke beperking; psychiatrie.

De deelnemers hebben het hele jaar door zonder onderbreking hun dagbesteding kunnen volgen. Er zijn 3 deelnemers uitgestroomd waarvan 1 zoals al vermeld is overleden aan de gevolgen van Covid. Er zijn 4 nieuwe deelnemers ingestroomd in de 2e helft van het jaar. Verder is de groep constant

Kinderen

in het verslagjaar 2022 worden alle activiteiten met kinderen afgebouwd. Op 18 juni is de laatste dag van het logeerweekend. Op die dag werd een groots afscheidsfeest gehouden. Alle ouders en kinderen waren uitgenodigd voor een zelfgemaakt lunchbuffet. Het was een emotioneel afscheid van kinderen ouders en begeleiders. Na de vakantie werd nog 1 jongere individueel begeleid door onze ZZPer tot 1 november. De jongere is uitgestroomd en het contract met de zzper is afgelopen ivm verhuizing naar Drenthe.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ontwikkelingen t.a.v zorgaanbod

Voor de volwassenen is het aanbod hetzelfde gebleven. Er word vier dagen in de week dagbesteding aangeboden (maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag). De deelnemers kunnen aansluiten bij verschillende taken, deze taken worden per deelnemer over de week verspreid zodat ze niet iedere dag hetzelfde doen. Ook worden er individuele momenten ingepland waarbij de individuele vraag van de deelnemers een plek kan krijgen. De taken waar deelnemers aan mee kunnen doen zijn: Paardengroep; tuingroep; moestuin; bakgroep; klusgroep.

Ook bij de kindergroep is het aanbod in principe gelijk gebleven tot 18 juni 2022 . Per 4 weken is er een logeerweekend en 1 zaterdag op locatie de Paardenmaat. Verder wordt er ook individuele begeleiding gegeven en begeleiding in de thuissituatie. De kindergroep wordt geleid door HBO begeleiders met een SKJ registratie.

Per 1 november 2022 zijn alle activiteiten met kinderen gestaakt.

Financiering van de zorg

De financiering gaat bij ons via WMO, jeugdwet en WLZ. Zowel PGB als ZIN. De ZIN wordt via de Coöperatie Boer en Zorg geregeld. Zij doen ook de aanbesteding. Daar zijn we erg blij mee want het neemt ons veel werk uit handen. Verder hebben we nog met drie zorgaanbieders een onderaannemerschap te weten: Albero Zorggroep; Zorgwiel; RIBW-Arnhem

Ondersteunend netwerk

Via de zorginstellingen hebben we de mogelijkheid om met gedragswetenschappers te overleggen over de deelnemers. We hebben het afgelopen jaar een aantal keren gebruik kunnen maken van de gedragswetenschappers van een instelling. Het overleg is naar tevredenheid verlopen. Bij de kinderen zijn altijd meerdere disciplines betrokken. Via dat netwerk kunnen we ook een gedragswetenschapper raadplegen.

Audit

Dit voorjaar waren weer aan de beurt voor de audit. Dit geeft altijd extra werk want alles wordt door onszelf en de auditor weer heel goed bekeken. De voorbereidingen en uitwerking van het bezoek van de auditor zijn prima verlopen. Ook al is het stressvol dat iemand van buitenaf meekijkt, is het iedere keer weer verrijkend.

Er zijn een aantal punten die naar voren kwamen die verder uitgewerkt zijn:

1. risico inventarisatie van alle deelnemers toevoegen aan zorgplan: Via ONS hebben we van alle deelnemers een risico inventarisatie gemaakt en toegevoegd aan het zorgplan
2. Uitvragen WA verzekering deelnemers en evt een overkoepelende WA verzekering afsluiten als dit van toepassing is op onze zorgboerderij: Door middel van een brief hebben aan alle deelnemers gevraagd of ze een WA verzekering hebben. Hier hebben we van alle deelnemers antwoord op gehad. In gesprek met onze verzekeraar hebben we vastgesteld dat voor onze zorgboerderij een overkoepelende WA verzekering niet van toepassing is.
3. Medicijnlijst uitvragen en toevoegen aan zorgplan. Door middel van een brief hebben we aan alle deelnemers een nieuwe medicijnlijst gevraagd en ook gekregen. Hier wordt jaarlijks tijdens de evaluatie van het zorgplan aandacht aan besteed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Covid-19 heeft het afgelopen jaar nog veel invloed gehad op ons handelen en het welzijn van de medewerkers en deelnemers. Er is een algemene vermoeidheid onder de medewerkers en deelnemers. Bijna iedereen heeft wel Covid gehad en andere vormen van griep en verkoudheid. Het heeft duidelijk tijd nodig om allemaal weer optimaal te kunnen functioneren.

Het afbouwen van de kinderactiviteiten heeft voor de zorgboerinnen meer rust gebracht in de thuissituatie. Achteraf gezien is het daarom ook een goede stap geweest.

We zijn tevreden over het functioneren van de zorgboerderij. Het toepassen van het kwaliteitssysteem is daarbij een goede hulp. Dat de PDCA-cyclus nu overal terug te vinden is, geeft meer inzicht, overzicht en slagkracht.

Het ondersteunend netwerk is voldoende. We kunnen voor iedere deelnemer terecht bij een multi-disciplinair team.

Doelstellingen vorig jaar

Leuke dag organiseren: Dit is omgezet naar een uitje in twee groepen naar intratuin. Hier heeft iedereen erg van genoten

Medewerkers kiezen cursus: Hier zijn medewerkers door persoonlijke omstandigheden niet aan toe gekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroepen	aantal		Reden uitstroom
	1-1-2022	31-12-2022	
verstandelijke beperking met ASS en epilepsie	2	2	
verstandelijke beperking en ASS	3	2	geen passend aanbod
verstandelijke beperking	3	5	
ASS	3	4	
Psychiatrie	1	2	
Lichamelijke beperking	1	1	
jongeren 16-18 jaar	2	1	18 geworden staat nu bij verstandelijke beperking en ASS
kinderen 6-12 jr	11	0	gestopt met aanbod
Zorg: begeleiding			
begeleidingsvorm:			
begeleiding groep			
Begeleiding individueel			
ambulante begeleiding			
Vanuit wet:			
WLZ			
WMO			
Jeugdwet			
Zorgzwaarte per 31-12-2022	VG 3	2	
	VG 5	2	
	VG 6	2	
	VG 7	2	
	WMO	4	
	VV 6	1	

1GGZ wonen	1
3GGZ wonen	2
jeugdwet	1

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het afgelopen jaar is de kerngroep van de deelnemers hetzelfde gebleven. Bij de deelnemers die uitgestroomd zijn was er al langer sprake van dat we in gesprek waren over een andere dagbesteding. En daarbij is 1 deelnemer overleden. Vanaf juni zijn er 4 nieuwe mensen ingestroomd. Dit geeft weer een nieuwe dynamiek in de groep.

De kindergroep is nu helemaal gestopt. De kinderen die dat nodig hadden hebben allemaal een goede nieuwe plek gekregen bij collega's.

Aan het begin van het seizoen 21/22 wisten ouders en kinderen dat dit het laatste seizoen van de kinderactiviteiten zou worden. Aan het eind van het seizoen zouden er in ieder geval 4 kinderen stoppen ivm het starten van de middelbare school. Voor de andere 4 kinderen is er vanaf januari 2022 een traject gestart om voor hen een nieuwe dagbesteding te vinden. Dit is gelukt door 2 van hen door te kunnen sturen naar een collega zorgboer en ook voor de andere 2 kinderen is een passende oplossing gevonden.

Tijdens het laatste logeerweekend is er uitgebreid afscheid genomen van elkaar. hier werd nog eens duidelijk dat kinderen ouders en medewerkers een hechte band hadden opgebouwd.

Met een aantal kinderen en ouders is af en toe nog contact op vrijwillige basis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In het afgelopen jaar zijn een vaste medewerker en een vaste vrijwilliger vertrokken. Voor beide waren de persoonlijke omstandigheden veranderd waardoor ze andere keuzes maakten. Ook is het contract van een tijdelijke medewerker niet verlengd. We hebben het geluk gehad om in deze tijd een gelijkwaardige nieuwe medewerker te kunnen aantrekken en dat er nieuwe goede vrijwilligers zijn ingestroomd. Door de complexe werk met 35 paarden en deelnemers is dat niet zo vanzelfsprekend.

Gezien de verwachte teruggang in inkomsten (kindergroep gestopt) is onze personeelsgroep nu kleiner. 3 betaalde medewerkers en 4 vrijwilligers aangevuld door wat stagiaires.

Met alle medewerkers en vrijwilligers zijn functioneringsgesprekken geweest. Hier zijn verder geen wijzigingen uit voortgekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hebben de volgende stagiaires gehad.

1 stagiaire social Works HBO

1 stagiaire MBO 4 begeleider specifieke doelgroepen

2e helft van het jaar

1 stagiaire MBO-2 Dierverzorging

De stagiaires begeleiden de deelnemers met de taken die er gedaan moeten worden. Soms hebben ze zelfstandige taken (MBO Dierverzorging) De begeleiding van de stagiaires wordt door de leidinggevenden gedaan. Er wordt regelmatig met de stagiaires geëvalueerd, de regelmaat wordt aangegeven door de richtlijnen van de opleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er is het afgelopen jaar een vaste vrijwilliger gestopt met het werken bij de zorgboerderij. Door persoonlijke omstandigheden heeft hij andere keuzes gemaakt. Dit was voor ons heel jammer omdat hij juist met de deelnemers klussen deed buiten het paardengebeuren om, zoals weilandbeheer; in het atelier werken; onderhoud in de stallen. Voor hem hebben we helaas geen nieuwe vrijwilliger kunnen vinden. Dde nieuwe vrijwilligers die zijn ingestroomd hebben andere kwaliteiten.

De vrijwilligers ondersteunen de deelnemers bij de dagelijkse werkzaamheden. Zij vragen zelf ondersteuning als dat nodig is en geven door als er iets met een deelnemer is en deze dat bijvoorbeeld zelf niet durft aan te geven.

Totaal werkten 4 vrijwilligers op de zorgboerderij in 2022. Zij werken gemiddeld tussen 3 en 6 uur per week.

Met alle vrijwilligers is een evaluatie gesprek gehouden. Hier zijn geen nieuwe afspraken uit gekomen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Na een lange tijd van een zeer stabiel team is er het afgelopen jaar veel veranderd op het gebied van vaste medewerkers en vrijwilligers. Gelukkig hebben we de lege plekken goed op kunnen vullen. We hebben in goed overleg met vertrekkende medewerkers en vrijwilligers kunnen afspreken wanner hun betrokkenheid zou eindigen. Hierdoor ontstonden er geen overgangsproblemen.

Wij hebben daardoor nog steeds goed bevoegd en bekwaam personeel (MBO-4 , HBO en WO) opgeleid en met ruim voldoende ervaring

met paarden.

We hopen nog een vrijwilliger te kunnen vinden die overige klussen met de deelnemers kan gaan doen; zoals weilandbeheer; klussen in de stallen en het atelier.

De stagiaires kunnen heel veel leren op de zorgboerderij als ze daar open voor staan. Nieuwe stagiaires goed inschatten is moeilijk. Onze regel is dat ze al voldoende met paarden zijn omgegaan zodat ze daar niet meer zoveel over te leren hebben. We merken dat studenten regelmatig hun ervaring daarin overschatten. Stagiaires lopen daar zelf ook tegenaan en hebben dan extra begeleiding nodig. Stagiaires die zich aanmelden worden steeds goed bevraagd over hun ervaring met paarden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar:

- Herhaling BHV cursus met medewerkers en vrijwilligers en eigenaren van de Paardenmaat. Deze heeft in juni plaatsgevonden
- ontruimingsoefening met medewerkers en vrijwilligers en aanwezige deelnemers. Deze heeft in september plaatsgevonden
- cursus doelgericht rapporteren in Nedap: in februari gevolgd. Vanaf februari wordt er zoveel mogelijk doelgericht gerapporteerd.
- SKJ-ers hebben in het eerste half jaar 3x intervisie bijeenkomsten gehad. Daarna gestopt omdat kindergroep is opgeheven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De medewerkers hebben kennis en vaardigheden nodig omtrent de uitdagingen die de deelnemers met zich meebrengen. Omdat er nieuwe instroom is, moet er kennis en vaardigheden worden opgedaan omtrent 'sociale contactstoornis'; Dit zal voornamelijk plaatsvinden tijdens de nabesprekingen en teamvergaderingen aan de hand van de betreffende casus.

Medewerkers worden gestimuleerd om hun kennis en vaardigheden omtrent het omgaan met paarden, op peil te houden.

Voor de veiligheid van medewerkers, deelnemers, vrijwilligers en stagiaires wordt er jaarlijks een herhalingscursus BHV en ontruimingsoefening gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

In het afgelopen jaar hebben veel medewerkers te kampen gehad met veel druk vanuit de thuissituatie. Hierdoor was er weinig ruimte om meer te doen dan de vaste doelen zoals BHV en ontruiming. We waren blij dat we de cursus "doelgericht rapporteren" konden volgen. Doordat dit online kon, was dit minder belastend voor iedereen.

We merken dat extra tijd inplannen voor opleiding voor ons team op dit moment te hoog gegrepen is. Opleiding en ontwikkeling tijdens het werk en vaste overlegsituatie heeft de voorkeur.

Onze nieuwe medewerker brengt met haar achtergrond nieuwe kennis en vaardigheid mee vwb omgang met paarden. We hebben afgesproken dat ze dit zoveel mogelijk tijdens werktijd zal delen met de andere werknemers en zorgboerinnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Het afgelopen jaar is met alle deelnemers tenminste 1 evaluatiegesprek gehouden. Voor een aantal volwassen deelnemers die via de WMO bij de zorgboerderij komen geldt, dat er 2x een evaluatiegesprek is gehouden ivm verlenging van de indicatie

Voor de volwassen deelnemers vanuit de WLZ en de overige deelnemers vanuit de WMO wordt 1x per jaar een evaluatiegesprek gehouden en het zorgplan aangepast. In cijfers betekent dit dat er bij de volwassenen: 17 evaluatie gesprekken zijn geweest. Daarvan waren er 4 ivm uitstroom een eindevaluatie.

Omdat de kindergroep dit jaar is gestopt, is er bij alle kinderen een eindevaluatie gehouden.

De onderwerpen die aan de orde komen zijn: doelen van de deelnemer; werkzaamheden/ activiteiten; contact met andere deelnemers; evt. problemen met het onderlinge contact; hoe de begeleiding wordt ervaren; welk cijfer de zorgboerderij krijgt. In het algemeen komt uit de evaluatie gesprekken dat de volwassen deelnemers zeer tevreden zijn over hun verblijf op de paardenmaat. Omdat de meeste deelnemers vanuit de WLZ hun dagbesteding bij ons krijgen, zijn de doelen vrij algemeen geformuleerd en onderhouden we de doelen zodat de deelnemer niet achteruit gaat. Ook voor de deelnemers met WMO indicatie geldt dat zij de indicatie 'activerend werk trede stabiel' hebben. Hun doelen worden ook beschreven vanuit het perspectief dat ze niet achteruit gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatiegesprekken wordt duidelijk dat de deelnemers tevreden zijn over hun dagbesteding. Als kleine zorgboerderij hebben we vaak direct contact met de deelnemers en hun directe omgeving. Tussentijds is er regelmatig contact, niet alleen bij de evaluatiegesprekken. Dit geeft dat problemen snel worden opgepakt en opgelost. Begeleidingsdoelen worden zo nodig tussentijds aangepast.

De logeer weekenden voor de kinderen hebben lange tijd in een belangrijke behoefte bij hun ouders voorzien. Zij hadden dan even de mogelijkheid om bij te tanken en aandacht te besteden aan de andere kinderen. Deze zomer zouden verschillende kinderen ivm leeftijd uitstromen. Voor de andere kinderen is een goede andere plek gevonden. Hierdoor kwamen ouders met hun hulpvraag niet in een leegte terecht.

Voor zowel volwassenen als kinderen geldt dat iedereen blij is met de dagbesteding op de zorgboerderij omdat deze de structuur biedt die ze zo nodig hebben. En daarbij, door het veel buiten zijn, ook een positief effect heeft op hun conditie en weerstand.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

inspraakmomenten volwassenen:

29-3-2022

7 deelnemers aanwezig:

Als de 'praatstok' rondgaat wordt er voornamelijk gereageerd op het opheffen van de meeste corona maatregelen. We praten erover wat we als groep nog wel verstandig vinden. Sommige deelnemers vinden het spannend dat de maatregelen verdwijnen. zij voelen zich daardoor onveilig. Voor een deelnemer is het extra spannend omdat hij een heel zieke vader thuis heeft. We spreken met elkaar af dat de hygiene maatregelen nog erg belangrijk zijn en dat we ook de afstand tot elkaar voorlopig zullen handhaven. We zullen de 2 pauze plekken voorlopig ook handhaven zodat we in de kantine wat meer uit elkaar kunnen zitten. Een aantal deelnemers vind het juist fijn om even apart te zitten.

23-6-2022

Aanwezige deelnemers: 8

Het is fijn zomerweer en we gaan buiten om de picknicktafel zitten. Het is duidelijk dat het lekkere weer iedereen goed doet. Er worden veel grapjes gemaakt. We hebben het met elkaar over de vakantieplannen van iedereen. Want het mag weer. Verder komt ter sprake dat M. haar werk bij de Zorgboerderij aan het afbouwen is, maar dat ze tot en met september nog blijft. De deelnemers vinden het erg jammer want iedereen werkt graag met haar. We kunnen al melden dat er iemand heeft gesolliciteerd en dat deze persoon een aantal keren zal meelopen op de zorgboerderij om te kijken of het een goede match is.

15-9-2022

aantal aanwezige deelnemers: 9

We zitten deze keer in de kantine omdat het buiten al weer wat kouder is. De deelnemers kijken terug op een fijne vakantieperiode. De meesten zijn terug. Enkele zijn nu met vakantie. We praten over de komende herfst en winterperiode. Het zal weer zwaarder worden met het rondbrengen van de hooinetten voor de paarden. Dat vinden we allemaal niet fijn. Maar helaas het is niet anders. We zullen zoveel mogelijk zorgen voor goede paden naar de hooitonnen. Ook hebben we het nog over de komende periode ivm nieuwe coronapieken. De meeste deelnemers doen mee aan de nieuwe vaccinatieronde. We spreken af om bij klachten zeker een test te doen en om bij twijfel thuis te blijven. Verder komt de dag dat M. niet meer werkt op de zorgboerderij. We spreken af dat we met een leuke middag met lekkere hapjes enzo afscheid van haar nemen. We kunnen nu definitief vertellen dat J. voor M in de plaats zal komen.

24-11-2022

aanwezige deelnemers: 9

We zitten alweer helemaal in het koude/natte weer. We komen bij elkaar in de kantine. Er is veel om op terug te kijken: het afscheid van M; een gezamenlijke ontruimingsoefening. Het afscheid van M wordt als verdrietig ervaren, gelukkig is ze nog een keer op visite geweest en heeft met iedereen bijgepraat. De ontruimingsoefening is altijd spannend maar ook leuk. Iedereen doet enthousiast mee. Verder ploegen we alweer een aantal weken door de modder om de hooinetten weg te brengen en de track schoon te houden. Gelukkig mag de mest in het weiland gegooid worden. We bespreken dat we in twee groepjes naar de kerstmarkt van Intratuin gaan. Daar heeft iedereen erg veel zin in.

inspraakmomenten kinderen:

26-3-2022

aanwezige kinderen: 7

De kinderen en de begeleiding zitten bij elkaar in het logeershuis op Bio vakantieoord. We praten er met elkaar over dat we nog maar 3 keer een logeerweekend hebben en nog 4 keer op de paardenmaat zullen zijn. Het afscheid komt nu toch wel dichterbij. Als de kinderen de vraag gesteld wordt wat ze nog zouden willen doen deze laatste weekenden en ook op de paardenmaat, dan willen ze graag nog een keer naar een dierentuin en het liefst nog een keer naar Ouwenhands. Ook willen ze graag naar Drenthe waar 1 van de vaste begeleiders naartoe is verhuisd. Graag willen ze zien waar ze nu woont. We spreken af dat we daar een leuke dag van gaan maken in het volgende logeerweekend. Ouwehands gaan we bezoeken in het laatste logeerweekend. Verder willen de kinderen ook gewoon doen wat we altijd doen in het weekend. Lekker zwemmen, samen spelen en samen eten. Op de paardenmaat willen de kinderen ook graag de gewone dingen doen. De Dieren verzorgen, paarden poetsen en samen spelletjes doen. We bespreken ook dat we in het laatste weekend alle ouders en broertjes en zusjes gaan uitnodigen om op de zondag samen te komen lunchen en dat we dit samen gaan voorbereiden.

18-6-2022

aanwezige kinderen: 7

Het laatste weekend is aangebroken. De kinderen zijn er zich heel erg van bewust. Ook zijn ze opgewonden omdat dit weekend van leuke dingen aan elkaar hangt. Op vrijdagavond gaan we nog zwemmen. Zaterdag naar Ouwehands en op zondag de lunch met de ouders en dan is het echt afscheid nemen. De kinderen hebben het er over hoe ze nog in contact gaan blijven. Er zijn toch wel vriendschappen ontstaan. Vier van de zeven kinderen gaan naar het vervolgonderwijs en zouden sowieso uitstromen. Bij 2 kinderen is er binnen het gezin meer rust gekomen en zij gaan het voorlopig zelf proberen. En voor 2 kinderen is er een andere plek gezocht. Aan het eind van het weekend nemen we moe en voldaan afscheid van elkaar. Er vloeien zowel bij de kinderen, de ouders en de begeleiding wel wat traantjes. We hebben dan ook veel met elkaar meegemaakt en veel aan elkaar gehad. Het ga jullie allemaal goed!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten worden niet door iedereen gebruikt om zich te uiten. Vaak wordt de "praatstok" snel doorgegeven. We halen meer informatie uit de kleine tussengesprekjes die we met de deelnemers hebben tijdens het werk. Dit jaar hebben we zelf meer het voortouw genomen zodat deelnemers konden aanhaken op het onderwerp. Maar het blijft dat er een paar mensen veel praten en anderen niet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

In oktober 2022 hebben we de tevredenheidsmeting gehouden onder de deelnemers. We hebben hierbij "Vanzelfsprekend" gebruikt van de Federatie L&Z.

Er zijn 16 vragenlijsten uitgezet bij 14 deelnemers. Daarvan hebben 2 naastbetrokkenen ook een vragenlijst ingevuld. We hebben alle

vragenlijsten terug ontvangen.

De onderwerpen gaan over:

- hoe men de zorgboerderij vind; de activiteiten; de begeleiding; hoe nuttig is de boerderij
- zijn de doelen behaald?
- welke activiteiten? voldoende afwisseling? voldoende pauzes?
- de effecten zowel fysiek als mentaal
- . Begeleiding, inspraak/veiligheid, onderling contact en omgeving

In algemene zin zin de deelnemers tevreden over de zorgboerderij. Ze voelen zich voldoende gehoord en zijn tevreden over de aanpassingen als dat door hen wordt aangegeven. Ze zijn tevreden over de begeleiding die door de medewerkers wordt gegeven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage 2022 Vanzelfsprekend

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit het tevredenheidsonderzoek blijkt dat deelnemers, kinderen en ouders tevreden zijn over de zorg die wij hen geven. Uiteraard zijn we daar erg blij mee.

We hebben dit jaar weer 'Vanzelfsprekend' gebruikt. Dat is toch wel makkelijk. Voor de deelnemers is het ook goed in te vullen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er hebben zich dit jaar een aantal kleine incidenten voorgedaan zoals struikelen, een schaafwondje; blauwe plek door stoten. Dit had verder geen grote gevolgen gehad. Deze incidenten zijn aan ouders en woongroepen doorgegeven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Door de mogelijkheden van deelnemers en risico's goed te inventariseren kunnen we de ongelukken zoveel mogelijk voorkomen. Bijvoorbeeld: 1. deelnemers die niet zo vast te been zijn mogen niet op de track als deze nat en modderig is. Zij hebben dan taken dichterbij de stallen waar alle ondergrond steviger of bestraat is. De deelnemer is het daar niet altijd mee eens, maar we wijzen hen erop dat wij verantwoordelijk zijn voor hun veiligheid. We hebben daar nooit grote problemen over.

2. Deelnemers mogen niet met elektrische apparatuur werken omdat hun reactie vermogen niet voldoende is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Ga als team na wat de typen voorvallen zijn waarbij gedacht moet worden aan een incidentmelding en wanneer iets wel of niet meldenswaardig is.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Actie afgerond op: 15-10-2022 (Afgerond)

Toelichting: We hebben het protocol besproken dat bij CBZ wordt gehanteerd. We hebben hierbij voorbeelden uit de praktijk gebruikt

gespreksavond met medewerkers en vrijwilligers over Meldcode; vlaggensysteem; gedragscode

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022

Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: succesvolle avond over Meldcode vlaggensysteem en gedragscode.

evaluatiegesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Met vrijwilligers zijn evaluatiegesprekken gehouden

functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Met medewerkers zijn de functioneringsgesprekken gehouden.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Met deelnemers zijn de evaluatiegesprekken gehouden

keurmerk zoönosen aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk Zoönosen is aangevraagd

evaluatie samenwerking eigenaren Paardenmaat

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met de eigenaren van de Paardenmaat hebben we een evaluatiegesprek gehad. Hier kwam uit naar voren dat we een pittig jaar achter de rug hebben. Voornamelijk ook omdat P. een zwaar ongeluk heeft gehad in aug 2021. De gevolgen daarvan zijn nog lang niet voorbij en hij zit nog volop in een revalidatietraject. Wel zijn we blij dat we met elkaar de Paardenmaat en de zorgboerderij op de rit hebben kunnen houden.

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2022
Actie afgerond op: 24-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakmoment met de aanwezige deelnemers gehouden.

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022
Actie afgerond op: 31-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: 'Vanzelfsprekend' is door cliënten ingevuld

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2022
Actie afgerond op: 29-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er is met cliënten 2x een ontruimingsoefening gedaan

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022
Actie afgerond op: 15-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment met de aanwezige deelnemers gehouden.

controle ehbo middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022
Actie afgerond op: 31-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: EHBO middelen gecontroleerd en aangevuld

keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022
Actie afgerond op: 20-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: extern bedrijf heeft brandblussers gecontroleerd en inhoud vervangen.

Zorgdragen voor cliënt risico-inventarisatie in ieder deelnemersdossier

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bij alle deelnemers is een risico-inventarisatie in het zorgplan opgenomen

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2022
Actie afgerond op: 23-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met aanwezige deelnemers inspraakmoment gehouden

inspraakmoment tijdens logeerweekend met de kinderen

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2022
Actie afgerond op: 18-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Laatste logeerweekend met de kinderen. In dit weekend een algemene eindevaluatie gehouden

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV door iedereen met goed gevolg afgerond

brief aan deelnemers over inleveren actueel medicatie overzicht

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2022
Actie afgerond op: 20-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: medicatieoverzicht van iedereen ontvangen

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 31-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E opnieuw samen met Stigas ingevuld en geëvalueerd

Bijwerken Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Kwaliteitssysteem bijgewerkt en aangepast.

inspraakmoment deelnemers 29 maart

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met aanwezige deelnemers inspraakmoment gehouden

inspraakmoment kinderen op logeerweekend

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2022
Actie afgerond op: 26-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met aanwezige kinderen inspraakmoment gehouden.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 09-05-2022, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2022
Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2022
Actie afgerond op: 29-04-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2022
Actie afgerond op: 04-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: werkbeschrijving geactualiseerd

cursus: Doelgericht rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben met degenen die rapporteren de cursus Doelgericht rapporteren gevolgd. vanaf nu wordt

in de zorgplannen zoveel mogelijk op de doelen van de cliënt gerapporteerd.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Bijwerken Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2023

inspraakmoment deelnemers 28 maart

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2023

medewerkers kiezen cursus uit CBZ aanbod

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023

brief aan deelnemers over inleveren actueel medicatie overzicht

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

gespreksavond met medewerkers en vrijwilligers over Meldcode; vlaggensysteem; gedragscode

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2023

controle ehbo middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2023

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

evaluatie samenwerking eigenaren Paardenmaat

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

keurmerk zoönosen aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

evaluatiegesprekken vrijwilligers**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**functioneringsgesprekken medewerkers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**evaluatiegesprekken vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-04-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-06-2025**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2022 hebben we alle actiepunten kunnen afwerken. Er was geen ruimte voor extra acties. Dit kwam voornamelijk door veel ziekte bij de begeleiding; afronden werkzaamheden van vaste medewerker en start nieuwe medewerker; niet volledige inzetbaarheid eigenaar Paardenmaat waardoor meer belasting/ verantwoordelijkheid bij ons als zorgboerderij kwam te liggen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

1. In de komende drie jaar zullen we als eigenaren van de zorgboerderij met pensioen gaan. De gesprekken met de eigenaren van de Paardenmaat continueren over de vraag hoe het er in 2025 uit gaat zien. Er zijn nog veel vraagtekens over wat de eigenaren tegen die tijd willen. (zie Bijlage)
2. bijhouden van ontwikkelingen in de zorg
3. het zorgaanbod voor volwassenen en diversiteit van de werkzaamheden in stand houden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Voor het kernteam willen we in april/ mei een inspiratie-dag houden.
2. Iedere medewerker kiest een cursus uit die zij wil volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

1. Er wordt een inspiratie-dag georganiseerd voor eind mei. J neemt hierin het voortouw en doet voorstel.
2. Medewerkers kiezen uit het aanbod van CBZ waar ze zich in willen verdiepen.
3. Gesprekken met de eigenaren van de Paardenmaat worden voortgezet.
4. plan van aanpak over toekomst zorgboerderij (zie bijlage)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Toekomst zorgboerderij

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

9.3 • Toekomst zorgboerderij

6.5 • Jaarrapportage 2022 Vanzelfsprekend