

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Groot Wagensveld B.V. (2648)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Groot Wagensveld (2648)

Boerderij Butselaar (2806, sub.)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	2
1 Voorwoord	2
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	3
2 Algemeen	3
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	4
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	4
2.3 Algemene conclusies	5
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	19
5 Terugkoppeling van deelnemers	20
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	21
5.3 Inspraakmomenten	21
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	22
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	23
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	24
6 Meldingen en incidenten	26
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	27
6.2 Medicatie	27
6.3 Agressie	28
6.4 Ongewenste intimiteiten	29
6.5 Strafbare handelingen	34
6.6 Klachten	34
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	34
7 Acties	35
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	36
8 Doelstellingen	36
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	37
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	37
8.3 Plan van aanpak	37
Overzicht van bijlagen	38
Actielijst	40

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Groot Wagensveld B.V.

Registratienummer: 2648

Barneveldsestraat 36, 3927 CD Renswoude

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 83960155

Website: <http://grootwagensveld.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Groot Wagensveld

Registratienummer: 2648

Barneveldsestraat 36, 3927 CD Renswoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

Boerderij Butselaar

Registratienummer: 2806, sub.

Butselaarseweg 1, 3792 NG Achterveld

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij Groot Wagenveld bestaat uit twee locaties, de hoofdlocatie is Groot Wagenveld in Renswoude. De andere zorglocatie is Butselaar in Achterveld. Op de hoofdlocatie wonen Jaap en Karin van de Fliert, voorheen woonden hier Wim en Anja. Wim en Anja wonen sinds 2021 op de locatie Butselaar in Achterveld. Wim en Anja zijn werkzaam op beide locaties, evenals veel van onze medewerkers, volwassen deelnemers en kinderen die zorg ontvangen.

Beide locaties verlenen zorg vanuit dezelfde visie. Beide locaties zijn agrarische bedrijven met pluimvee waarbij de deelnemers en kinderen ook mee helpen. Beide locaties bieden dagbesteding (Butselaar 2 dagen en Groot Wagenveld 5 dagen) en logeeropvang om het weekend.

Typerend voor zorgboerderij Groot Wagenveld is dat vanaf deze locatie de administratie gedaan wordt, hier is een kantoor aanwezig waar medewerkers gespreksverslagen uitwerken, roosters maken en facturen verstuurd worden. Daarnaast heeft deze locatie naast kippen ook melk geiten en een hond. Op deze boerderij pakken wij 2 keer in de week eieren in doosjes in die naar supermarkten gaan om te verkopen.

Typerend voor zorgboerderij Butselaar is dat er onder begeleiding met quads gereden kan worden op een daarvoor gemaakte crossbaan, er is een binnen zwembad aanwezig waarin de deelnemers en de kinderen regelmatig gebruik van maken en er zijn paarden die verzorgd worden en waarop gereden wordt. Butselaar biedt naast dagbesteding en logeeropvang ook naschoolse opvang op de woensdag.



Deze zomer hielden we organisatie breed een challenge met alle hulpboeren/deelnemers en medewerkers. Voor de vakantie hadden ze allemaal een handdoek gekregen en een doosje eieren. De uitdaging/opdracht die ze meekregen was om tijdens de vakantie een foto te maken met de handdoek en deze naar de zorgboerderij te sturen. Er kwamen hele ludieke foto's binnen vanuit verschillende landen. Alle ingestuurde foto's werden opgehangen in de zorglocatie, zo konden we allemaal nog even genieten van de vakantie verhalen/foto's. Deze foto was de uiteindelijke winnaar. :D

Ieder jaar is er in Barneveld een oud-veluwe markt. Een mooie gelegenheid om lokale producten te promoten. Dus gingen onze hulpboeren/deelnemers op pad. Shirts aan, zakdoek om en een krat vol doosjes eieren mee. Niet zomaar eieren, dit zijn de echte zorgboerderEieren. Er was naast het mensen blij maken (wat we graag doen als zorgboerderij) met een doosjes eieren ook genoeg te beleven op de markt, er was een fanfare die langs kwam, andere lekkernijen en veel mensen :).



2025 was ook het jaar van de studiebolln. Maar liefst 3 medewerkers van de zorgboerderij hebben een diploma gehaald. Of via een EVC-traject of via BBL. Zo ontzettend positief dat medewerkers de zorg zo leuk vinden om zich daar verder in te ontwikkelen. Daarnaast hebben meerdere collega's via e-learning het certificaat medicatie behaald en de BHV-herhaling positief afgerond zodat op beide locaties op een veilige manier medicatie gegeven kan worden.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Dieren

Op beide locatie's zowel Groot Wagenveld als Butselaar hebben we verschillende dieren, van heel klein (visjes) tot heel groot (paard). En daar tussen zit nog van alles, denk aan konijnen, poezen, vogels, hond, kippen en geiten. Wat leuk om al die verschillende dieren te bewonderen, mee te spelen maar ook om voor te zorgen. Iedere dag zorgen voor eten en vers water en iedere week een schoon hok. Ieder jaar worden er ook lammetjes geboren op de boerderij. Met z'n allen zorgen we voor de moeders en de kleintjes en dat levert ook mooie momenten op.

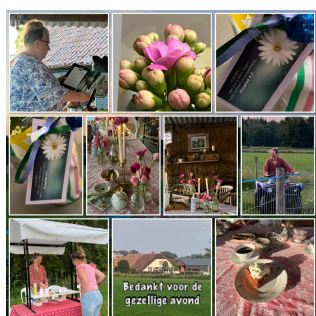


Activiteiten

Op de boerderij worden veel activiteiten gedaan. Zo had een van onze hulpboeren een optreden met zijn toneelgroep. Daar zijn we met z'n allen heen geweest. Eerst met z'n allen Chinees eten op de zorgboerderij en daarna met bussen en auto's naar het G-event. Het was een feest daar, muziek en dans, gezelligheid. Met z'n allen in de polonaise en met schorre stemmen weer naar huis ;)

Bij de nieuwjaarsreceptie gaven de ouders aan dat zij eigenlijk ook wel een logeerweekend wilden beleven. Het leek hen zo leuk en gezellig met al die activiteiten. Helaas was dat lastig te realiseren maar werd er wel een avond voor vaders georganiseerd en een avond voor de moeders. Een avond boordevol leuke activiteiten. Er was koffie met wat lekkers, een tocht in de huifkar, ijs eten op een unieke locatie en daarna nog even scheuren op quads. Het initiatief werd gewaardeerd door de ouders ;)

In de winter hebben we ook geschaatst met z'n allen. Iedereen is het ijs op geweest, of het nu met schoenen/laarzen was of schaatsen of zelf rolstoelen, allemaal hebben ze ervaren om op het ijs te zijn. Brr, het was best wel koud. Gelukkig waren er ook mutsen te koop en kreeg iedereen een ludieke muts van de ijsbaan. En bij ijs hoort natuurlijk ook een warme chocolademelk drinken. Na het schaatsen had iedereen een warme muts op en een warme kop chocolade melk in de handen. Dat was weer een geslaagde middag!



Medewerkers

Afgelopen jaar is de samenstelling van het team veranderd. Eén van onze zorgcoördinatoren stopte met haar werkzaamheden op de zorgboerderij. Zij was bijna 5 jaar werkzaam bij onze boerderij dus dat was voor iedereen wel even wennen aan een nieuwe situatie. Gelukkig hebben we zeer voorspoedig een nieuwe collega gevonden die haar werkzaamheden overnam. Ook ging een collega met zwangerschapsverlof. Hierdoor kwamen er ook (tijdelijk) nieuwe collega's om dit verlof in te vullen. We zijn dankbaar dat we nieuwe zorgzame, enthousiaste nieuwe medewerkers mochten verwelkomen afgelopen jaar.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ontwikkelingen

- Zorgaanbod.

We bieden zorg aan volwassenen en kinderen met een beperking, lichamelijk en/of auditief, al dan niet met bijkomende gedragsproblematiek. We bieden dagbesteding van maandag tot en met vrijdag. De zorgdeelnemers werken mee op de boerderij. We kijken naar ieders individuele interesses en mogelijkheden om zo de werkzaamheden zo goed mogelijk bij hen aan te laten sluiten, dit wordt beschreven in de beeldvorming/zorgplan. De activiteiten voor de dag worden door middel van pictogrammen weergegeven op het pictobord. Een voorbeeld van een gezamenlijke activiteit is bijvoorbeeld bij het werken in de kippenschuur. De ene zorgdeelnemer is in staat zelf een machine te bedienen terwijl een andere zorgdeelnemer de veertjes van de eieren plukt. Samen bezig met dezelfde activiteit maar aangepast op de individuele zorgdeelnemer. Belangrijk is dat ieder zich gewaardeerd voelt met zijn/haar bijdrage aan het werkproces. Ieder zijn eigen taak, allen belangrijk. Bij de kinderen wordt in een ontspannen setting dagopvang (maandag- en woensdag middag) en logeren aangeboden (om het weekend). Hier kunnen ze o.a. vaardigheden ontwikkelen met betrekking tot sociaal gewenste interactie maar ook met gedragsregulering en taakgericht bezig zijn. We hebben ook een kind die 3 dagen dagbesteding ontvangt vanwege schooluitval. Hij krijgt vanuit zijn laatst bezochte school 1 uur per dag les aangeboden.

- Situatie op de zorgboerderij

Er is afgelopen jaar wisseling geweest in de teamsamenstelling van de zorgboerderij. Dit kwam doordat de zorgcoördinator ergens anders ging werken en er een medewerker met zwangerschapsverlof ging. Haar verlof is door verschillende mensen opgevuld wat maakte dat er nieuwe gezichten op de werkvloer zijn gekomen. De groep van de dagbesteding is stabiel en er zijn geen wijzigingen geweest bij deze doelgroep. Het zorgaanbod en de werkzaamheden op de boerderij zijn hetzelfde gebleven. Bij de kinderen blijft er wel wisseling van groepssamenstelling. Dit komt door beschikkingen die niet verlengd worden omdat zorg niet meer nodig is of anders wordt ingevuld of andere redenen (zie hoofdstuk 4).

- Financiering van de zorg

Er wordt zorg geleverd op basis van de WLZ, WMO en JW. We zijn zowel hoofdaannemer (bij PGB-, en maatwerkovereenkomsten) als onderaannemers (van Boer & Zorg en zorginstellingen/woningen).

Kwaliteitsproces

- Wijzigingen werkbeschrijving

N.a.v. de feedback die we kregen op het jaarverslag van 2024 hebben nog een aantal dingen gewijzigd in de werkbeschrijving. Zo hebben we de plattegronden voor de locatie Butselaar toegevoegd en de laatste certificaten van 'medicatie veiligheid' die de medewerkers hadden behaald. Ook hebben we het document 'Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg' doorgenomen en beschreven hoe we deze hebben ingevoerd.

In juni hadden we de audit en voor dit bezoek was er nog aanvulling nodig voor de werkbeschrijving. Zo moest het overzicht van de VOG's geactualiseerd worden en waren er een aantal VOG's verlopen die moesten worden aangevraagd. We moesten helder formuleren in de werkbeschrijving dat veel deelnemers op de beide locaties zorg ontvangen en er werd gevraagd naar de notulen van de eerste bijeenkomst van de cliëntenraad maar deze had op dat moment nog niet plaats gevonden.

- Audit

Op woensdag 2 juli, 2025 heeft er een audit plaats gevonden op beide locaties van de zorgboerderij. Het programma van deze ochtend begon met een rondgang op de locatie Butselaar. Hier was de auditor aanwezig bij een pauze moment om zo een beeld te krijgen van de doelgroep en de begeleidingsstijl. Daarna zijn we naar de locatie Groot Wagenveld geweest waarbij zaken als veiligheid werd geverifieerd d.m.v. een medicatie controle. We hebben gesproken over de ontwikkelingen op het bedrijf en hebben verschillende dossiers bekeken, zowel van jeugd als van volwassenen (hiervoor is toestemming verleend) en personeelsdossiers.

Op Butselaar waren Wim (zorgboer) en beide zorgcoördinatoren aanwezig. In de ochtend waren er een aantal deelnemers aanwezig waar we wat achtergrond van hebben gedeeld met de auditor om zo een beeld te krijgen van de doelgroep en de zorgbehoefte. De auditor heeft kennis gemaakt met de zorgboer en zorgboerin op deze locatie. Na de rondgang en het kennismaken zijn we naar de locatie Groot Wagenveld gegaan. De afstand is nog geen 10 minuten rijden. Hier waren beide zorgcoördinatoren aanwezig en de administratief medewerker/groepsbegeleider. Na een rondleiding hebben we de dossiers bekeken en zijn we in gesprek gegaan over het bieden van zorg, de regelgeving en de uitdagingen. We hebben het ervaren als een prettig gesprek waar we elkaar konden vinden in het doel om goede en verantwoorde zorg te bieden en te kunnen blijven bieden.

Na afloop ontvingen we onderstaande feedback van de auditor: *De rondgang en de gevoerde gesprekken geven het beeld van een goed opgezette zorgboerderij, zowel als het gaat om de infrastructuur als om de zorgverlening. Beide locaties bieden mooie mogelijkheden voor arbeidsmatige dagbesteding voor de volwassenen en veel ruimte voor klusjes, recreatie en spel voor de (logeer)kinderen in een huislijke omgeving. Het team is professioneel en werkt met elkaar aan een verdere professionalisering. Het kwaliteitssysteem wordt regelmatig bijgehouden en de actielijst in de kwaliteitsapplicatie geeft een reëel beeld van de lopende zaken, Naar aanleiding van het audittraject is daar één actie aan toegevoegd. Geef in het jaarverslag over 2025 duidelijk aan hoe deze actie is afgewikkeld.*

- Aandachtspunten

De actie die vanuit de audit werd toegevoegd was het evalueren van het functioneren van de cliëntenraad op basis van de eerste ervaringen.

Netwerk

Ieder jaar bieden we een interne stageplek aan aan stagiaires van het Aeres. Zij doen hier hun verloskundige stage bij de geiten/lammeren. Een mooie manier om voor hen ervaring op te doen met deze zorg voor dieren en voor ons extra hulp in een drukke periode. Deze stagiaires komen op deze manier ook in aanraking met de zorg(boerderij). Zij werken met/naast de deelnemers en zijn samen met de maaltijden en koffie momenten. Deze stagiaires kunnen goed een 'blik van buiten' geven op de zorgboerderij, zijn geven aan dat de boerderij in combinatie met zorg echt een meerwaarde heeft voor de deelnemers en zien hen genieten waardoor ze zelf ook genieten van hun werk.

Ieder jaar brengt een van onze hoofdaanemers, coöperatie Boer en Zorg, een bezoek aan onze boerderij. Gespreksonderwerpen zijn - wat gaat goed, waarover bent u tevreden, - wat gaat moeilijk, waarover heeft u vragen, - zijn we bezig met innovaties, ontwikkelingen, - zijn er wensen voor de toekomst. Daarnaast word er ook gesproken over de kwaliteit van de zorg. Een verslag van het bedrijfsbezoek is toegevoegd als bijlage.

De boerderij wordt ook een aantal keer per jaar bezocht door de praktijkklas van de Viermaster. In deze klas zitten kinderen uit scholen uit de omgeving om te leren buiten de schoolbanken. Een erg leuke doelgroep om te laten kennis maken met de werkzaamheden op de boerderij. We hebben al verschillende reactie van ouders van kinderen gehad of we hier een weekendbaantje voor ze hebben :). In de bijlage is een dagverslag toegevoegd van het bezoek van de praktijkklas aan de boerderij.

Een klas van SBO de Klimroos heeft ook de zorgboerderij bezocht. De meeste kinderen komen uit de stad en komen weinig in aanraking met dieren en weten soms niet waar het voedsel vandaan komt. Hier konden kinderen zien dat kippen eieren leggen en dat de eieren in doosjes naar de supermarkt gebracht worden. Ook werd er kennis gemaakt met de geiten, zagen ze lammetjes en mochten wat geitenmelk en geitenkaas proeven. Een hele belevenis voor de kinderen en heel fijn om op deze manier de kinderen wat te leren van voedsel en dieren.

Bijlagen

- Blik van buiten 02-2025
- Blik van buiten naar binnen
- Dagverslag Praktijkklas
- Bedrijfsbezoek 2025

2.3 Algemene conclusies

Conclusie: het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De spontaniteit van de zorgboer en zorgboerin zorgen ervoor dat er altijd iets te beleven is op de zorgboerderij en dat er van alles georganiseerd wordt. Denk aan bezoeken aan musea, kanoën, bloemschikken en varen op de boot. Ook zijn de activiteiten inclusief, dus als er sprake is van rolstoelgebruikers dan vormt dat nooit een belemmering om mee te doen aan de activiteit. Er valt altijd wel wat te organiseren waardoor het mogelijk wordt dat iedereen deel kan nemen en iets nieuws kan beleven. Ook medewerkers voelen ruimte om te komen met ideeën, zoals bowlen, koffie drinken bij een deelnemer met de dagbestedingsgroep en naar een ijsboerderij. Zij hebben kennis van de wensen van de deelnemers en kunnen woorden geven aan hun wensen zelfs als ze dit niet zelf kunnen verwoorden. Mooi om daar komend jaar verder in te investeren. Belangrijke momenten om dit te overleggen zijn de inspraakmomenten, evaluatie gesprekken en de vergaderingen. Deze staan voor komend jaar weer op de planning.

Conclusie: reflectie op het kwaliteitsproces

Een audit is een vorm van toetsing waarbij er een bezoek gebracht wordt aan de boerderij en er wordt getoetst of de werkwijze, zoals beschreven in het kwaliteitsjaarverslag, ook in de praktijk wordt uitgevoerd en of het voldoet aan de norm. We hebben deze toetsing afgelopen jaar positief afgerond en daar kijken we goed op terug en met vertrouwen vooruit.

We hebben een medewerker aangemeld voor een SKJ registratie maar de werkzaamheden die zij uitvoerde bij ons op de boerderij kwamen niet in aanmerking voor een SKJ registratie. Een interessant dilemma, we willen aan de eis voldoen die aan voor de productcode logeren wordt gevraagd maar de taken die wij hebben op de boerderij voldoen niet aan de eis voor een registratie. Het bureau SKJ-register heeft ons doorverwezen naar het BPSW (Beroepsvereniging van professionals in het sociaal werk). We hopen in het eerste half jaar hier mee duidelijkheid over te krijgen.

De cliëntenraad is ook een onderdeel geworden van het kwaliteitsproces. We zijn pas net begonnen en een eerst mooie resultaat was de nieuwjaarsreceptie. In overleg met ouders kwamen we tot de conclusie dat de zondag middag het meest geschikt was voor de nieuwjaarsreceptie voor de kinderen (ons eigen idee was de vrijdag middag). Leuk om hier zo in te kunnen samenwerken en tot goede ideeën te komen. Voor het komende jaar willen we om de 6-8 weken bij elkaar komen.

Netwerk

Het ondersteunende netwerk ervaren we bij de coöperatie Boer en Zorg en extern deskundige Vera van Eck. Bij hun kunnen we onze vragen wat betreft zorgondersteuning stellen en als zij het antwoordt niet weten zoeken ze met ons mee naar een juiste persoon/informatie. Daarnaast hebben we ook een financieel adviseur die ons ondersteunt in de financiële kant van de zorgonderneming.

Doelstellingen

1. Reflectie en scholing hebben een centrale plaats in het werkaanbod van medewerkers.

In 2025 worden de volgende scholing gevolgd. - De 4-handen-gebaren training (dit is inspelen op de achteruitgang van een deelnemer), - seksualiteit (voor begeleiders om hierin de deelnemers te kunnen ondersteunen, zie hoofdstuk 7), - trauma sensitieve begeleiding (hulpvraag van aantal kinderen van de zorgboerderij) en - medicatie veiligheid (vanwege veranderd beleid omtrent medicatie).

Doel behaald. De beschreven scholing is gevolgd en een aantal hebben er een vervolg gekregen.

2. Er is een heldere methodiek waaruit kwaliteitszorg geboden wordt.

Er is in 2024 een oriënterende presentatie geweest over Triple C met/voor gehele team. Het team was enthousiast maar vroeg zich ook af wat dat voor ons als organisatie zou veranderen. De bestuursleden en de zorgcoördinatoren zullen dit jaar hiervoor een deskundige om advies voor vragen en een beslissing nemen of de methodiek Triple C verder uitgerold gaat worden in de organisatie/werkwijze.

Doel behaald. De bestuursleden en zorgcoördinatoren hebben zich verdiept in het thema en zijn tot de conclusie gekomen dat het niveau en de begeleidingsvraag van de deelnemers te ver uiteen ligt om de methodiek helemaal door te voeren. Wel komen in onze handelingswijze elementen uit de Triple C methode terug.

3. De zorgvragers werken in een duidelijke en veilige omgeving waaruit ze verder kunnen ontwikkelen

Er vinden verbeteringen plaats op het gebied van fysieke veiligheid.

Er vinden verbeteringen plaats op het gebied van sociale veiligheid

Doel behaald, blijft actueel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

	Begin 2025	Instroom	Uitstroom	Totaal
Deelnemers	23	0	0	23
Kinderen	24	4	7	21
Totaal	47	4	7	44

	Butselaar	Groot Wagenveld	Beide	Totaal
Deelnemers	1	9	13	23
Kinderen	9	7	5	21
Totaal	10	16	18	44

	Reden uitstroom
Dagbesteding	Geen
Kinderen	Twee kinderen die ingestroomd waren stroomde hetzelfde jaar uit i.v.m. een uithuisplaatsing. Een jongen meldde zich zeer frequent af en uiteindelijk is er besloten om de zorg te stoppen. Een meisje is gestopt omdat na een verhuizing de afstand te ver was naar de zorgboerderij. Bij drie andere jongens was de ondersteuning van de zorgboerderij niet meer nodig.

De groepsgrootte voor zowel de dagbesteding als kinderen is voor ons op deze manier voldoende. Er is een mooie balans in instroom en uitstroom.

Wij bieden dagbesteding en logeren, zowel individuele- als groepsbegeleiding met verschillende zorgzwaarte (regulier en specialistisch). Zorg wordt verleend op basis van WLZ, WMO en JW.



Afscheid nemen van een deelnemer in stijl.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Dagbesteding Groot Wagensveld

We zijn tevreden over de bezetting voor de dagbesteding op de locatie Groot Wagensveld (Renswoude). Op maandag hebben we een actieve groep deelnemers. Daar is een plek voor nog meer deelnemers maar dat is afhankelijk van de zorgzwaarte. Dit geldt ook voor de dinsdag. Op de woensdag t/m vrijdag zijn de alle dagbestedingsplekken in gebruik. Op die dagen is een mooie balans tussen het aantal begeleiders, deelnemers, ruimte en werkzaamheden.

Dagbesteding Butselaar

Op de dinsdag en woensdag wordt er dagbesteding aangeboden op de locatie Butselaar (Achterveld). De dinsdag zijn alle dagbestedingsplekken ingevuld op de woensdag is er nog wel ruimte mits de zorgzwaarte dat toe laat.

Kinderen Groot Wagensveld

Om het weekend is er een logeerweekend op de locatie Groot Wagensveld (in Renswoude). De kinderen die hier komen zijn ongeveer 10+ t/m 25 jaar oud. Deze kinderen houden van de werkzaamheden/activiteiten die te maken hebben met de agrarische tak op de boerderij. Ze zijn graag buiten, helpen mee bij de kippen en de geiten. De middag activiteiten zijn met regelmaat ook gelinkt aan de agrarische sector. Denk aan open dagen op boerderijen of keuringen. Er is nog ruimte voor het logeren maar dan moet de zorgvraag van het kind wel matchen bij het zorgaanbod van de zorgboerderij.

Kinderen Butselaar

Op de maandag- en woensdag middag is er na schoolse opvang op de locatie Butselaar (in Achterveld). Sommige kinderen worden met de taxi naar de boerderij gebracht, anderen kinderen worden opgehaald door vervoer van de zorgboerderij. Zowel op maandag- en woensdag middag is nog ruimte voor naschoolse opvang. Daarnaast biedt deze locatie ook om het weekend logeeropvang. De leeftijd van deze doelgroep is ongeveer 4+ t/m 10 jaar oud. De kinderen verzorgen de hobbydieren, bakken en knutselen graag. 's Middags wordt er vaak een speeltuin bezocht of een bezoek aan een museum dat gericht is op kinderen. Deze locatie heeft geen plekken meer vrij voor logeren.

Conclusie

Zoals u kunt lezen in hoofdstuk 4.1 is zowel het zorgaanbod als de totale bezetting eigenlijk niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar. We zien dat de ruimte die wel of niet is bij de verschillende doelgroepen/dagen ook op beide locaties hetzelfde is gebleven ten opzichte van vorig jaar. Hieruit kunnen we concluderen dat de er geen veranderingen zijn doorgevoerd en dat het zorgaanbod passend is bij de verschillende doelgroepen. Doordat we beschikken over 2 locaties hebben we ook de mogelijkheid om de zorg zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de interesses en behoefte van de deelnemers/kinderen. De intakes zijn hiervoor heel belangrijk om zo de benodigde informatie te verzamelen wat de zorgvraag is en wie de nieuwe deelnemer/kind is. Bij de evaluatie gesprekken wordt dit nogmaals besproken of de zorg goed aansluit en of er nog niets veranderd moet worden.

3.3 Personeel

Algemeen

In de bijlage is een algemeen organogram toegevoegd van onze organisatie. De zorgcoördinatoren en administratieve medewerkers werken vanaf de locatie Groot Wagensveld. Een derde van de begeleiders/vrijwilligers zijn alleen werkzaam op de locatie Butselaar, zowel voor de dagbesteding al de logeerweekenden. Een derde van de begeleiders is werkzaam op beide locaties en zijn werkzaam tijdens de logeerweekenden en dagbesteding. De stagiaire is werkzaam op beide locaties. Een derde van de begeleiders/vrijwilligers is alleen werkzaam op Groot Wagensveld tijdens de logeerweekenden en dagbesteding.

Team

In 2025 zijn er de volgende veranderingen geweest onder het personeel:

- Begin van het jaar is er iemand gestart op de Butselaar op de zaterdagen in de logeerweekenden.
- Er heeft een wisseling plaatsgevonden van zorgcoördinator per 1 juni.
- Een zwangerschapsverlof van een medewerker die werkzaam was op beide locaties is ingevuld door vier verschillende medewerkers. Een medewerker op locatie Groot Wagensveld is een dag extra gaan werken op dezelfde locatie en een medewerker van onze woonlocatie de Wilgenhoeve heeft een dag ingevuld op locatie Butselaar. Daarnaast is er nog iemand gestart, die een re-integratietraject volgt en 1 dag in de week extra komt op Groot Wagensveld en iemand die om het weekend de zaterdag en zondag werkt op basis van een ZZP-contract op beide locaties.

Functioneringsgesprek

Alle medewerkers (behalve degenen die dit jaar gestart zijn) hebben begin van het jaar een functioneringsgesprek gehad. Medewerkers ervaren het als positief dat het team stabiel is en weinig wisselingen kent. Dit komt de continuïteit en kwaliteit van de zorg voor deelnemers ten goede. Onderling kan er goed afgestemd worden wat betreft invallen, ruilen etc. en is er betrokkenheid bij het welzijn van zowel de deelnemers als de medewerkers onderling.

In de bijlage hebben we een blanco formulier toegevoegd die we gebruiken bij de functioneringsgesprekken. Hierin worden verschillende aspecten besproken, zowel werk gerelateerd als op persoonlijk gebied. Deze vragen leveren mooie gesprekken op en de medewerkers is in staat om de zoveel te delen als hij/zij wilt. We zien dat de ene medewerker daar meer behoefte aan heeft dan de ander. Voor 2026 willen we dat de medewerkers elkaar onderling feedback geven en dat we even een check doen van de VOG en noodnummer. Deze hebben we aangemaakt als acties.

Samenwerken met (zorg)collega's wordt als prettig ervaren. Er is genoeg ruimte voor eigen inbreng op de werkvloer én bij overleggen. De medewerkers zijn nog niet altijd op de hoogte van wijzigingen of andere zaken die van belang zijn i.r.m. de deelnemers. Het punt onderlinge communicatie staat nu als vast punt op de agenda. We zien dat er bewustzijn ontstaat o.g.v. communicatie (delen van relevante informatie). De onderlinge communicatie is gegroeid. Hoewel de communicatie is verbeterd, is er nog ruimte om de afstemming tussen medewerkers en werkgever, en tussen boerderij en zorgboerderij, verder te versterken. Communicatie blijft een onderdeel op de agenda bij de maandelijkse overleggen. Cliëntbesprekingen/ intervisie worden als meerwaarde gezien. Een kanttekening daarbij is dat deze besprekingen slechts één keer per kwartaal plaatsvinden, waardoor vooral urgente situaties aan bod komen. Tijdens de reguliere vergaderingen ontbreekt vaak de tijd, en sommige vragen zijn zo specifiek dat ze niet voor het hele team relevant zijn. De voorkeur gaat uit naar een structureel overlegmoment met directe collega's die betrokken zijn bij dezelfde deelnemers, zodat er gericht afgestemd kan worden. Iedere maand wordt er een 'spar-uurtje' ingepland. Hier kunnen medewerkers gebruik van maken als ze dingen willen bespreken waar tijdens de vergadering geen tijd voor was of wat niet in het hele team besproken hoeft te worden. Meningen zijn verdeeld over de haalbaarheid van de methode Triple C. Misschien past het beter bij onze organisatie om met meerdere methodieken te werken in plaats van maar één, omdat we een diverse groep deelnemers hebben. De organisatie heeft besloten om van meerdere methodieken gebruik te maken. In de bijlage is een uitgebreider document toegevoegd van de samenvatting van de functioneringsgesprekken die houden zijn begin 2025.

Ingehuurd personeel/ZZP-ers

In verband met de eis (van een aantal gemeenten) van een begeleider met een SKJ-registratie in de logeerweekenden is er vanaf augustus tijdelijk iemand gecontracteerd voor 1 weekend per maand op ZZP basis, dit was tot december, daarna wil deze als oproepkracht beschikbaar blijven. Vanaf december is er iemand gestart die elk logeerweekend op ZZP basis aan de slag is gegaan. Omdat laatstgenoemde eind van het jaar gestart is, heeft er nog geen functioneringsgesprek plaatsgevonden. Deze is gepland de eerste week van juni.

Een contextueel hulpverlener met SKJ-registratie, verzorgt de intervisies 4x per jaar. Zij werkt ook op ZZP-basis bij ons. Wij vinden het als organisatie belangrijk dat er een zorgprofessional is die van buiten af naar ons als organisatie kijkt om vanuit een andere invalshoek naar onze werkwijze te kijken en ons hierop te bevragen. Zo hopen we blinde vlekken te voorkomen en dat we bewust zijn van hoe/waarom we zorg leveren. Op die manier kunnen we onze zorg verantwoorden wat ten goede komt aan de kwaliteit. De medewerkers van beide locaties zijn hierbij aanwezig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Functioneringsgesprekken
- Blanco formulier functioneringsgesprekken
- Organogram

3.4 Stagiairs

Inleiding

In het stagejaar 2024–2025 hebben we op onze zorgboerderij meerdere stagiairs mogen begeleiden. Twee stagiairs volgden de VMBO-opleiding *Zorg & Welzijn* (leerjaar 3 en 4), en daarnaast was er een collega die via een werk-leertraject de eenjarige opleiding *Persoonlijk Begeleider Maatschappelijke Zorg* (PBMZ) heeft doorlopen. In dit verslag geven we een overzicht van de stageperiodes, de begeleiding, belangrijke ervaringen en ontwikkelpunten.

Overzicht van de stagiairs

Stagiair 1 – VMBO Zorg & Welzijn

Stagiair 1 had in 2024 al een eerdere stageperiode bij ons afgesloten. Deze samenwerking was wederzijds goed bevallen, waardoor zij in augustus 2024 is teruggekeerd voor een langere stageperiode tot en met april 2025 op locatie Groot Wagenveld.

Tijdens deze periode heeft zij zich verder ontwikkeld in het contact met deelnemers en medewerkers, en heeft zij waardevolle relaties kunnen opbouwen binnen de groep.

Stagiair 2 – VMBO Zorg & Welzijn

Stagiair 2 liep voor de zomer van 2025 enkele weken stage op zowel Groot Wagenveld als Butselaar. De samenwerking verliep prettig en ook zij wilde graag na de zomer terugkeren voor een langere stageperiode.

Aan het einde van de eerste periode bleek echter dat er buiten werktijd contact had plaatsgevonden tussen de stagiair en een deelnemer via sociale media. Dit is besproken en leek afgerond. Na beëindiging van de stage bleek er toch opnieuw contact te zijn geweest.

Door het verlies van vertrouwen en de onrust die dit veroorzaakte, hebben we in overleg besloten af te zien van een tweede stageperiode. De stagiair heeft hierna het contact met de deelnemer definitief verbroken en toonde begrip voor het besluit. De afronding heeft in goed overleg plaatsgevonden met de stagiair en haar school.

Leerpunten

Deze situatie heeft duidelijk gemaakt dat het noodzakelijk is om voorafgaand aan een stage heldere afspraken te maken over afstand en nabijheid, en expliciet te communiceren dat er geen persoonlijke gegevens (zoals telefoonnummers of socialmediaprofielen) worden uitgewisseld met deelnemers.

Werk-leertraject – Persoonlijk Begeleider Maatschappelijke Zorg

Van september 2024 tot en met augustus 2025 heeft een collega via een werk-leertraject de opleiding PBMZ gevolgd. Dit traject is in augustus 2025 succesvol afgerond met het behalen van het diploma. Het werk vond voornamelijk plaats op Groot Wagenveld en een enkele keer op Butselaar.

De collega droeg, passend bij het niveau van de opleiding, meer verantwoordelijkheden dan de VMBO-stagiairs en leverde daarnaast een inhoudelijke bijdrage aan het team, onder meer door presentaties over (spraakgericht) rapporteren en de methodieken die wij gebruiken op de zorgboerderij.

Taken en verantwoordelijkheden van stagiairs

De stagiairs verrichtten onder andere de volgende werkzaamheden:

- meelopen met en samenwerken met begeleiders in de dagelijkse begeleiding van deelnemers;
- zelfstandig deeltaken uitvoeren binnen activiteiten en werkzaamheden;
- contact leggen en onderhouden met deelnemers;
- onder supervisie leiding nemen door het (mede) organiseren van groepsactiviteiten;
- werken aan persoonlijke leerdoelen;
- uitvoeren van ondersteunende taken;
- waar nodig terugvallen op een medewerker, aangezien zij geen pedagogische eindverantwoordelijkheid dragen.

Bij de collega in de PBMZ-opleiding lag het verantwoordelijkheidsniveau uiteraard hoger dan bij de VMBO-stagiairs.

Begeleiding en evaluatiemomenten

Algemeen

De stagiairs liepen op verschillende dagen stage en werkten daardoor met diverse collega's. Voor iedere stagiair werden tijd en ruimte gepland voor voortgangsgesprekken, beoordelingen en evaluatiemomenten. Bij bijzonderheden was er laagdrempelig contact tussen medewerkers en de stagebegeleider.

Evaluaties per stagiair

- **Stagiair 1 (Z&W):**

Er vond een tussenevaluatie plaats en in april 2025 een eindevaluatie.

- **Stagiair 2 (Z&W):**

Voor de zomervakantie van 2025 vonden een tussenevaluatie en eindevaluatie plaats. Na afloop van de stage is er, vanwege de ontstane situatie, aanvullend telefonisch overleg geweest met de stagiair en de school.

- **Collega PBMZ:**

Een startgesprek (oktober 2024), een voortgangsgesprek (maart 2025) en een eindevaluatie (augustus 2025). Tussentijds werden examens afgenomen door de beoordelaar en vonden er tweewekelijkse begeleidingsgesprekken plaats.

Ontwikkelingen en leerpunten

Goede afstemming binnen het team

De samenwerking rondom de begeleiding van stagiairs was helder en goed afgestemd. Het bleek waardevol dat tijdens kennismakingsgesprekken beide zorgboerinnen aanwezig waren; dit gaan we voortzetten.

Waarde van herhaalde stageperiodes

Het was positief dat twee stagiairs na een eerste korte periode opnieuw wilden terugkeren. Dit bevestigt dat onze zorgboerderij een prettige en leerzame omgeving biedt waar jongeren kennismaken met het werken in de zorg en het boerenbedrijf.

Richtlijnen afstand en nabijheid

De situatie met stagiair 2 onderstreept het belang van duidelijke afspraken over grenzen, professionaliteit en afstand/nabijheid in contact met deelnemers.

Wij nemen daarom het volgende op in de stageovereenkomst:

- geen contact met deelnemers buiten werktijd;
- geen uitwisseling van telefoonnummers of socialmediaprofielen;

En we geven hen een duidelijke uitleg van onze visie op professionele nabijheid.

Inhoudelijke verdieping door PBMZ-traject

De collega in opleiding bracht waardevolle kennis in, onder andere over rapporteren en de ingezette methodieken. Dit heeft geleid tot reflectie en verdieping binnen het team.

Conclusie

Het stagejaar 2025 was leerzaam en waardevol. We hebben meerdere stagiairs en een collega in opleiding mogen begeleiden, en zowel zij als ons team hebben zich kunnen ontwikkelen. Tegelijkertijd hebben we duidelijke leerpunten opgehaald, met name op het gebied van grenzen en communicatie rond afstand en nabijheid.

We kijken positief terug op dit jaar en blijven ons inzetten voor een veilige, professionele en leerzame stageomgeving voor toekomstige stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Naam	Locatie	Uren	Taken	Begeleider	Evaluatie
1	Groot Wagensveld	1 dag in de week	Assisteren bij activiteiten en ondersteunen bij huishoudelijke taken.	Anja van de Fliert	jaarlijks
2	Butselaar	3 dagen/week	Klussen op de boerderij/eieren naar de supermarkt/rijden deelnemers	Wim van de Fliert	jaarlijks
3	Groot Wagensveld en Butselaar	Dinsdag en vrijdag	Vervoer deelnemers	Wim van de Fliert	gesprek gehad bij tekenen vrijwilligers overeenkomst
4	Groot Wagensveld	Maandag en dinsdag	Vervoer deelnemers	Karin van de Fliert	nee
5	Groot Wagensveld en Butselaar	Woensdag en donderdag	Vervoer deelnemers	Wim van de Fliert	nee
6	Butselaar	1x/2 weken	Assisteren bij activiteiten	Anja van de Fliert	ja
7	Butselaar	1x/ maand	Begeleiden deelnemers Gelderhorst	Anja van de Fliert	nee
8	Groot Wagensveld	1 ochtend per week	- Helpen bij de kippen	Karin van de Fliert	nee

Het team van vrijwilligers is stabiel en is zelfs een klein beetje uitgebreid. Met name bij het vervoer zijn er (rij)vrijwilligers bijgekomen. Hierdoor konden we de ritten wat meer spreiden over de vrijwilligers. We betrekken de vrijwilligers bij teamuitjes, ontspannende activiteiten die we met/op de boerderij doen en met attenties. Hierdoor hopen we dat de

vrijwilligers zich gewaardeerd en gezien voelen en zich betrokken voelen bij het mooie werk dat we op de boerderij mogen doen.

Zoals te lezen is in de tabel hebben we met een aantal vrijwilligers een evaluatie gesprek gehouden. Zij geven aan dat zij de sfeer en de betrokkenheid waarderen en dat zij op deze manier een bijdrage mogen leveren aan het mooie werk op de boerderij. Een aantal vrijwilligers vinden het niet nodig/prettig om een 'officieel' evaluatie gesprek te houden maar tijdens een koffie moment wordt er wel gevraagd hoe het met ze gaat, waar ze blij mee zijn of wat ze anders willen. Op deze manier wordt er toch op een laagdrempelige manier geevalueerd. Een van de vrijwilligers gaf aan minder te ritten te willen rijden en die ritten zijn overgenomen door een andere rijvrijwilliger.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Personeel:

Conclusies

- Ondanks een aantal wisselingen in het team zijn de medewerkers positief over de werksfeer, de werkzaamheden en dat er ruimte is voor eigen inbreng.
- Communicatie blijft een punt van aandacht al wordt er ten opzichte van de jaren ervoor wel verbetering ervaren.
- We zijn dankbaar dat we een medewerker hebben gevonden met een SKJ-registratie die de logeerweekenden werkt en dat er het rooster goed ingevuld hebben gekregen.
- We hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de deelnemers te begeleiden, de opleidingsregistratie wordt/is toegevoegd als bijlage.

Wat hebben we geleerd

- Er is ruimte voor feedback. Zowel tijdens de vergaderingen als tijdens de functioneringsgesprekken worden de sterke punten besproken maar ook de ontwikkelingspunten.
- Communicatie blijft een aandachtspunt.

Doorgevoerde veranderingen

- Aanpassingen in gespreksformulier om zo meer inzicht te krijgen in functioneren door feedback van collega's.
- Het 'spar-uurtje' blijft maandelijks terugkomen
- Communicatie blijft een onderwerp op de agenda om te bespreken/van te leren.

Wat we komend jaar gaan doen

- Veranderingen toepassen bij de functioneringsgesprekken van 2026

Stagiairs:

Conclusies

- De begeleiding van stagiairs en de samenwerking binnen het team verliepen goed.
- De situatie met stagiair 2 benadrukte het belang van duidelijke regels over afstand en nabijheid.
- Het werk-leertraject van de PBMZ-collega heeft het team versterkt.

Wat we hebben geleerd

- Grenzen en omgangsregels moeten vooraf helder worden uitgelegd.
- Structurele evaluaties en duidelijke communicatie tussen collega's werken effectief.
- Lerende collega's brengen waardevolle nieuwe inzichten in.

Doorgevoerde veranderingen

- Nieuwe regels over contact met deelnemers zijn ingevoerd en opgenomen in de stageovereenkomst.
- Kennismakingsprocedure is aangescherpt (beide zorgboerinnen aanwezig).

Wat we komend jaar gaan doen

- Nieuwe afspraken actief toepassen bij alle stagiairs.

Vrijwilligers:

Conclusies

- Vrijwilligers werken graag mee op de boerderij.
- Aandacht en betrokkenheid wordt gewaardeerd.
- Dankbaar voor de vrijwilligers die we hebben en de groei die we hierin hebben gezien.

Wat hebben we geleerd

- Evaluatiegesprekken zijn belangrijk om het werkplezier van de vrijwilligers te monitoren en indien nodig aan te kunnen passen.
- Vrijwilligers zijn gemotiveerd om op vrijwillige basis werkzaam te zijn op de zorgboerderij, zij krijgen er voldoening/energie/erbij horen voor terug.

Doorgevoerde veranderingen

- Een rij vrijwilliger wilde minder ritten rijden, dit hebben we kunnen aanpassen doordat een nieuwe vrijwilliger een aantal ritten overnam.

Wat gaan we komend jaar doen

- Evaluatie gesprekken met vrijwilligers
- Bewust zijn van de positieve bijdrage van de vrijwilligers van de zorgboerderij (dit verbaal uiten maar ook door betrokkenheid tonen, betrekken bij leuke activiteiten en attenties).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- uitvraag VOG en opleidingsregistratie

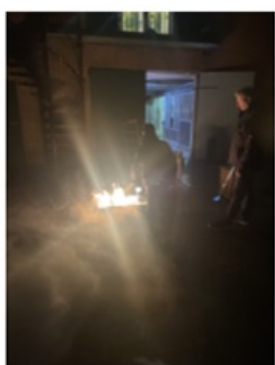
4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

	Doel	Voor wie	Onderwerp	Afronding	Herhaling
Intervisie	<ul style="list-style-type: none"> - Inzicht geven in het eigen denken en handelen met betrekking tot problemen die zich op het werk voordoen. - Het komen tot gedragsalternatieven om lastige situaties het hoofd te bieden. - Betere zorg en begeleiding te geven - Expertise van SKJ-er inzetten 	<ul style="list-style-type: none"> - Alle zorgmedewerkers van de boerderij 	<ul style="list-style-type: none"> -Zorgmedewerkers delen casussen die ze willen bespreken met de zorgcoördinatoren. De zorgcoördinatoren maken uiteindelijk de keuze welke er besproken wordt. 	<ul style="list-style-type: none"> - 3 februari heeft er een intervisie bijeenkomst plaatsgevonden. Onder leiding van Vera van Eck hebben we aan de hand van coachkaarten met elkaar kennis gemaakt en hebben we in groepjes elkaars eigenschappen besproken en het kernkwadrantenspel ingevuld. - 8 juli heeft er intervisie plaatsgevonden over de roos van Leary en grenzen aangeven. - 3 november hebben we n.a.v. een casus de dynamische driehoekverhouding besproken en dit gevisualiseerd d.m.v. duplo poppetjes (zie foto) 	<ul style="list-style-type: none"> - Ja
BHV	<ul style="list-style-type: none"> - Het kunnen verlenen van eerste hulp bij ongevallen. - Het beperken en het bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen. - Het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in het 	<ul style="list-style-type: none"> - Voor medewerkers die al in bezit zijn van een bhv certificaat 	<ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfsnoodorganisatie - Ontruimen - Brand (zie foto) - Levensreddende eerste hulp - AED gebruik 	<ul style="list-style-type: none"> - Alle medewerkers die deel hebben genomen hebben het certificaat behaald. 	<ul style="list-style-type: none"> Ja, dit is een wettelijke verplichting om deze training jaarlijks te herhalen.

	bedrijf of de inrichting				
EHBO	- Eerste hulp kunnen verlenen bij ongevallen	- Zorgboerin	- Juiste manier hulp kunnen verlenen als er zich een calamiteit voordoet	- Behaald	- Ja
4-handen gebaren	- Het kunnen communiceren met deelnemers die doof en slechtziend/blind zijn	-Begeleiders die met de deelnemer werken die doof en slechtziend is.	- Introductie van het hand onder hand gebaren.	- Deelgenomen aan de training (zie foto)	- Ja
Wonderlijk gemaakt	-Wonderlijk gemaakt is een christelijke methode die kinderen en jongeren (al dan niet met beperking) leert om op een goede manier om te gaan met seksualiteit.	- Begeleiders en ouders	-De methode richt zich op lichamelijke veranderingen, normen en waarden en de weerbaarheid in de maatschappij.	- De aanwezige vonden dat er op een respectvolle manier over de seksuele ontwikkeling werd gesproken en hebben nieuwe inzichten gekregen.	- Nee
Relatie intimiteit en seksuele gezondheid	- Kennis vergroten rondom intimiteit en seksuele gezondheid	- zorgcoördinator	- dag 1: seksuele gezondheid, seksuele levensloop, voorwaarden seksuele ontwikkeling, seksualiteit en verstandelijke beperking - dag 2: seksuele hulpvraag, de beleving van de begeleider en praten over seksualiteit - dag 3: spontane onthullingen, meldcode HKS, seksueel grensoverschrijdend gedrag	- de zorgcoördinator heeft deelgenomen aan alle 3 de trainingsdagen	- Nee
Werk- leertraject Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg	- Behalen zorgdiploma	- Medewerker	- Kennis en vaardigheden eigen maken die nodig zijn voor een persoonlijk begeleider in de maatschappelijke zorg	- Diploma behaald op 19 augustus 2025	- Nee
Medicatie veiligheid	- Medewerkers moeten bevoegd en bekwaam zijn bij het omgaan met medicatie	- de medewerkers die medicatie beheren/uitdelen	- Kennis hebben van medicatie, signaleren en verantwoordelijkheden	- Ja	- Indien nodig
Basis cursus trauma sensitieve ondersteuning	- Kennis op doen over trauma sensitieve ondersteuning	- Zorgcoördinator	- In deze basis cursus leer je wat er gebeurd in de hersenen bij traumatische ervaringen en wat hiervan de gevolgen	- Ja	- Indien gewenst

		zijn en hoe je hierin kan ondersteunen.	
--	--	---	--



Vanwege de nieuwe medewerkers die er zijn zal volgend jaar de gebarencursus opnieuw worden aangeboden. Ook is het gewenst als een aantal medewerkers hun BE-rijbewijs halen voor het vervoer van materialen/eieren.

Bijlagen

- Basis cursus Trauma sensitieve ondersteuning
- Grenzen aangeven/Roos van Leary

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoel	Voor wie	Waarom
Deskundigheidsbevordering	- Alle zorgbegeleiders	- Deskundigheid van medewerkers met betrekking tot de uitoefening van een functie verbeteren d.m.v. intervisie, deskundigheidsbevordering en cliëntbespreking. Deze bijeenkomsten worden geleid door een psycholoog met SKJ registratie. We willen haar expertise inzetten door ons tools te geven in begeleidingsvraagstukken. Dit staat 6x in het jaar gepland
BHV-herhaling	- Voor medewerkers die al in bezit zijn van een BHV-certificaat	- Het actualiseren van kennis en kunde van de BedrijfsHulpVerlening
EHBO	- Zorgboerin	- We willen in situaties dat het nodig is Eerste Hulp Bij Ongelukken kunnen bieden. Hiervoor is belangrijk om kennis en vaardigheden te onderhouden door de herhalingscursussen gedurende het jaar te volgen.
BE-rijbewijs	- twee medewerkers	- voor het rijden met bus en kar is een BE-rijbewijs nodig
Gebaren cursus	- voor nieuwe medewerkers of die de cursus willen herhalen	- het bevorderen van communicatie tussen horenden en doven
Scholing naar behoefte	- alle medewerkers	- beter kunnen inspelen op de zorgvraag

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Scholing en ontwikkeling

Conclusies

- Er is afgelopen jaar scholing geweest op veel verschillende gebieden door verschillende collega's.
- Er is voldaan aan de scholingsbehoefte die beschreven is in het jaarverslag van 2024.
- De kennis en professionaliteit van het team is door de deelname aan opleidingen/trainingen/cursussen toegenomen.

Wat hebben we geleerd

- Door het luisteren (tijdens de vergaderingen, voortgangsgesprekken en evaluatiegesprekken) naar de medewerkers en deelnemers kunnen we de scholingsbehoefte goed in kaart brengen.
- Scholing bevordert de (persoonlijke) ontwikkeling van de medewerkers, maakt het werk interessanter en is er een toename van betrokkenheid.

Doorgevoerde veranderingen

- Doordat het medicatiebeleid is veranderd in 2025, werd de cursus medicatieveiligheid verplicht te behalen.
- Nieuwe medewerkers vragen om nieuwe scholing (gebarencursus).
- Nieuwe activiteiten vragen om nieuwe scholing (BE-rijbewijs)

Wat we komend jaar gaan doen

- Op de hoogte zijn/blijven van wettelijke eisen (o.a. door media, nieuwsbrieven, audits) en indien nodig de scholingsbehoefte aan passen.
- De behoeften van de doelgroep in kaart hebben (d.m.v. gespreksvoering/gebeurtenissen) en indien nodig de scholingsbehoefte aan passen.
- De behoeften van de medewerkers in kaart hebben (d.m.v. gespreksvoering/gebeurtenissen) hebben en indien nodig de scholingsbehoefte aan passen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatiegesprekken vinden plaats volgens de planning. Jaarlijks met de volwassen deelnemers en halfjaarlijks met de jeugd/kinderen (1 x fysiek en 1 x telefonisch). Bij de WLZ deelnemers wordt er bij de evaluatie een datum gepland voor de volgende evaluatie, dit kan om het half jaar of om het jaar. Onderwerpen die worden besproken zijn: algemeen welbevinden, veranderingen in de thuissituatie en de doelen. De doelen worden zo nodig bijgesteld. Tussendoor vinden er ook gesprekken plaats, wanneer de situatie, de deelnemer een ouders/verzorger hierom vraagt.

De processen rondom intake, evaluatie en exit zijn helder. De meeste evaluatiegesprekken worden gevoerd door de zorgcoördinatoren samen met de zorgboer/zorgboerin of een medewerker die vaak met betreffende deelnemer werkt. Medewerkers kunnen hun input geven wat van belang is om te noemen in het gesprek. De medewerkers denken mee wat passende doelen zijn voor een deelnemer. Hierdoor is er meer betrokkenheid bij het opstellen van het zorgplan, zijn de rapportages op de doelen verbeterd en wordt er effectiever zorg verleend.

Uit de evaluaties blijkt dat de deelnemers en ouders/verzorgers tevreden zijn over het gesprek en de zorg die geboden wordt. De deelnemers vinden het fijn op de boerderij en ze vinden de werkzaamheden leuk en afwisselend. De sfeer wordt als positief ervaren.

De (volwassen) deelnemers van de dagbesteding waren, indien mogelijk bij het (eerste deel) gesprek aanwezig. Ze hebben verteld wat ze leuk vinden en wat ze graag nog willen leren. De zorgboerderij denkt mee hoe een behoefte van een deelnemer concreet gemaakt kan worden, zodat het als doel meegenomen wordt in het zorgplan. Deelnemers voelen zich hierdoor gehoord en gezien. Hun input doet er toe.

- De begeleidingsdoelen sluiten over het algemeen goed aan bij wat de deelnemer nodig heeft. Omdat de zorgboer(in) en de betreffende medewerkers meedenken over de doelen kunnen deze zo concreet mogelijk worden gemaakt. Soms moet een doel bijgesteld worden omdat in de uitwerking ervan blijkt dat het toch net iets anders gaat dan gedacht of dat bepaalde dingen niet haalbaar zijn voor de deelnemer.
- De medewerkers rapporteren regelmatig op de specifieke doelen, dit geeft een goed inzicht hoe er aan dat betreffende doel gewerkt wordt en wat de resultaten zijn. Als er een nieuw doel is gemaakt naar aanleiding van het evaluatiegesprek wordt deze nog wel eens vergeten in de rapportage. Het is zaak om deze goed onder de aandacht van de medewerkers te brengen.
- Als zorgboerderij zijn we tevreden over de zichtbare effecten die de begeleiding van de deelnemers heeft. Een groot aantal van de volwassen deelnemers komt echter niet mee naar de evaluatiegesprekken. Dit heeft verschillende oorzaken, dat kan praktisch zijn, maar bijvoorbeeld ook psychisch. Om een deelnemer toch zoveel mogelijk eigen regie te geven gaan we in 2026 proberen om met hen, voorafgaand aan de evaluatiegesprekken, toch het één en ander voor te bespreken. Afhankelijk van het niveau van de deelnemer kan dit een nieuw doel zijn of bijvoorbeeld alleen het welbevinden op de zorgboerderij.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluatiegesprekken hebben een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van de deelnemers en van de zorgboerderij. Door de input ter harte te nemen, blijven we als zorgboerderij ontwikkelen en de bieden we passende begeleiding aan de deelnemers.

Het gebeurt weleens dat een nieuw doel niet gezien/opgepakt wordt door de begeleiders. Dat wordt in de loop naar het evaluatiegesprek duidelijk. Dit doel wordt bij een vergadering of individueel bij betreffende medewerkers, weer onder de aandacht gebracht.

Sommige (oudere) deelnemers hebben fysieke klachten en gaan achteruit. Daar houden we rekening mee en aandachtspunten worden verwerkt in het plan.

We willen komend jaar de betrokkenheid van het zorgpersoneel bij het proces van de evaluatiegesprekken vergroten en de evaluatie nog meer diepgang geven door een rooster te maken met de geplande evaluatiegesprekken en vooraf aan het evaluatie gesprek deze persoon bespreken bij de cliëntbespreking. Hierdoor kan er input worden gegeven door alle medewerkers, wat meegenomen kan worden naar evaluatie en nadat het zorgplan is opgesteld kunnen de nieuwe doelen in de vergadering besproken worden.

Er wordt doorgaans goed gerapporteerd op de doelen, dit is ook ingedeeld in een schema, zodat er op bepaalde tijden specifiek op een bepaald doel gelet wordt en deze zo de nodige aandacht krijgt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

Drie keer per jaar (maart, juli en november) wordt er op de zorgboerderijen Groot Wagenveld en Butselaar het formulier inspraak moment besproken. Ieder inspraak moment heeft een specifiek onderwerp.

Dit jaar (2025) waren de onderwerpen: 'Ik beweeg veel op de boerderij', 'Veiligheid' en 'huisregels'.

De vragen over deze onderwerpen werden in de groep met de deelnemers of kinderen besproken.

Vervolgens wordt er een verslag gemaakt van het besproken onderwerp en verdere acties ondernomen, mocht dit nodig zijn. De verslagen die na afloop gemaakt zijn, zijn toegevoegd als bijlage.

In maart is op beide locaties gesproken over het thema bewegen op de boerderij.

Het is een leuk onderwerp om over te praten want er wordt veel bewogen op de boerderij. Zo wordt er op beide locaties door de kippen hokken gelopen, op zoek naar eieren die buiten de nesten zijn gelegd. De kinderen spelen op beide locaties tikkertje en verstoppertje waarbij er bewogen wordt maar ook trampoline springen en voetballen wordt genoemd. Op Butselaar is ook de mogelijkheid om af en toe met het paard te lopen en op Groot Wagenveld geiten drijven naar de melk carrousel.

Aankoop naar aanleiding van het inspraak moment in maart 2025. Er is een crossauto, 'les-auto', aangeschaft op de locatie op Butselaar. Samen hebben de kinderen een ontwerp voor de auto bedacht, uitgevoerd en gepimpt met een uitlaat en stickers. Een mooi project om samen creatief bezig te zijn.



In juli is op beide locaties gesproken over het thema bewegen op de veiligheid.

Dit is een thema dat ieder jaar terug komt om de kennis omtrent veiligheid up-to-date te houden. We hebben aan de aanwezigen gevraagd of ze weten naar wie ze toe mogen gaan als er een incident is, naar wie ga je toe als je gevallen bent of als je een wond hebt? Ze konden allemaal benoemen dat ze naar de aanwezige leiding mogen toe gaan.

De verzamel plaats was voor de aanwezigen op Groot Wagenveld duidelijk voor iedereen maar op de Butselaar wisten enkele van de deelnemers dit (niet meer). De ontruimingsroute is uitgelegd en nog een keer gelopen zodat het voor iedereen weer helder was. Dat er niets meegenomen mag worden bij een noodsituatie was bijna voor iedereen duidelijk. Op Butselaar wilde iemand water mee nemen. Een goed idee maar het is belangrijk om eerst de veiligheid op te zoeken door naar de verzamelplaats te gaan.

In november is op beide locaties gesproken over het thema huisregels op de boerderij.

Het is goed om dit thema met regelmaat onder te aandacht te brengen en te evalueren. Zijn de regels nog relevant of zijn er dingen veranderd en niet meer van toepassing? Allereerst werd op beide locaties duidelijk dat plek waar de huisregels hingen niet bekend was bij iedereen. Er bleek dat de huisregels die over genomen waren van Groot Wagenveld niet allemaal van toepassing waren op Butselaar en dus moest worden aangepast.

Naast het thema dat we bespreken wordt er ook tijd en ruimte gemaakt voor het bespreken van algemene zaken zoals hoe vind je het op de boerderij, kan je goed je werk uitvoeren en/of heb je nog iets nodig.



Naar aanleiding van het inspraak moment in november is er voor Ton een kruitwagen aangekocht. Zo kan hij zijn eigen kruitwagen gebruiken om klussen te doen op de boerderij. Eén van zijn klussen is bladeren harken op het grasveld. Wat een hoop blad heeft hij al geharkt! We zijn blij met deze hulpboer!

Bijlagen

- Inspraak maart 2025
- Inspraak juli 2025
- Inspraak november 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Belangrijkste conclusies

- Er is weinig inbreng van buiten af (ouders/verzorgers/wettelijke vertegenwoordigers).
- Een aantal van de punten van die tijdens de inspraak werden gedeeld, zijn ook met de evaluatie momenten benoemd.
- Goed om het onderwerp veiligheid te blijven herhalen; het ontruimingsplan is helder voor iedereen en er werden waardevolle actiepunten benoemd.
- De acties uit de inspraakmomenten worden opgepakt.

Leer- en verbeterpunten

- Inspraak momenten terug koppelen in de vergadering.
- Formulier evaluatie ontruiming toevoegen aan het inspraak moment
- Cliëntenraad betrekken bij een inspraak moment.

Wat er al gedaan is & wat we nog gaan doen

Reeds uitgevoerd

- Er is in het begin van het jaar een mail verstuurd met een overzicht van de inspraak momenten naar ouders/verzorgers.
- In de nieuwsbrieven wordt er verwezen naar de inspraakmomenten.
- Na afloop wordt er van de inspraakmomenten een verslag gemaakt.

Nog te doen

- De cliëntenraad vorm laten geven aan een inspraak moment.
- Twee inspraak momenten uitwerken.
- Een mail versturen over de inspraak van 2026.
- Formulier evaluatie ontruiming toevoegen aan het inspraak moment

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraak 2026

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Tevredenheidsmeting

De tevredenheidsmeting is afgenomen in de periode van begin januari tot begin februari 2026. De ingevulde vragenlijsten zijn in deze periode ontvangen en verwerkt.

De tevredenheidsmeting is uitgevoerd via een digitale vragenlijst (Microsoft Forms).

Deelnemers, of soms hun ouders/begeleiders, konden de vragen zelfstandig invullen.

De vragenlijst bestond uit zowel gesloten vragen op een schaal van 1 tot 5 als open toelichtingen. Er zijn 41 vragenlijsten uitgezet en 12 volledig ingevuld ontvangen (29,26%)

In de bijlage is een voorbeeld te zien van welke onderwerpen in de meting zijn uitgevraagd.

Onderwerpen die zijn uitgevraagd (in bijlage een voorbeeld van het tevredenheidsonderzoek)

A. Logeren

Hoe leuk het logeren is
Tevredenheid over de slaapkamer
Activiteiten tijdens het logeren

B. Werk & Activiteiten

Voldoende werkzaamheden
Keuze in werkzaamheden
Afwisseling
Mogelijkheid om nuttig werk te kiezen

C. Beleving en sfeer

Kwaliteit van de begeleiding
Huiselijke sfeer
Aanblik van het erf
Of deelnemers het gevoel hebben dat ze erbij horen
Ritme en duidelijkheid
Ruimte en buiten kunnen zijn
Hygiëne en netheid

D. Gezondheid & dagelijkse routine

Gezond samen eten
Voldoende beweging

E. Persoonlijke ontwikkeling

Gezien en gehoord worden
Kans om te leren
Ervaring dat het leven op de boerderij lijkt op het gewone leven

F. Deskundigheid & organisatie

Deskundigheid van medewerkers
Bezetting
Betrokkenheid
Flexibiliteit
Informatieverstrekking

G. Kernwaarden

Welke kernwaarden voldoende ervaren worden
Aan welke kernwaarden meer aandacht mag worden besteed

H. Toelichtingen

Algemene opmerkingen
Verbeterpunten
Suggesties vanuit deelnemers en ouders/begeleiders

Algemene uitkomsten van de meting

A. Overwegend zeer hoge tevredenheid

De gemiddelde scores liggen bijna allemaal tussen de 4 en 5.

De reacties zijn uitzonderlijk positief en benadrukken dat deelnemers zich prettig, veilig en welkom voelen.

Veel genoemde positieve opmerkingen zijn onder andere:

De begeleiding is vriendelijk, betrokken en heeft oprechte aandacht.

De sfeer is huiselijk en vertrouwd.

Er is veel ruimte en mogelijkheid om buiten te zijn.

Het ritme op de boerderij geeft deelnemers duidelijkheid.

Activiteiten worden als leuk en afwisselend ervaren.

Deelnemers voelen zich gezien en gehoord.

B. Meest ervaren kernwaarden

De kernwaarden die het vaakst worden genoemd zijn:

Erbij horen en meedoen

Veel bewegen

Buiten kunnen zijn

Ritme en duidelijkheid

Gezien en gehoord worden

Kans om te leren

C. Kleine verbeterpunten

De opmerkingen die verbeterpotentieel aanduiden zijn kleinschalig van aard:

Meer (sportieve) beweegactiviteiten voor deelnemers die dat leuk vinden

Meer educatieve momenten over voeding en dierverzorging

Soms iets meer variatie in activiteiten

Ouders/begeleiders wensen soms iets meer inzicht in het dagprogramma

Onderscheid tussen locaties

Binnen de tevredenheidsmeting is onderscheid gemaakt tussen deelnemers van locatie Groot Wagenveld (Renswoude), locatie Butselaar (Achterveld) en deelnemers die beide locaties bezoeken.

De resultaten laten zien dat de tevredenheid op beide locaties hoog en goed vergelijkbaar is. De gemiddelde scores liggen vrijwel volledig tussen de 4 en 5, wat wijst op een consistent hoge kwaliteit van begeleiding, sfeer en activiteiten.

Groot Wagenveld (Renswoude)

Deelnemers en ouders/begeleiders zijn zeer positief over de begeleiding, structuur en sfeer. Met name de duidelijkheid en betrokkenheid van medewerkers worden vaak benoemd.

Butselaar (Achterveld)

Ook op deze locatie is de tevredenheid hoog. In de reacties ligt de nadruk op de huiselijke sfeer, het samen deelnemen aan activiteiten en het gevoel van erbij horen.

Deelnemers op beide locaties

Deelnemers die beide locaties bezoeken, ervaren de kernwaarden – zoals erbij horen, buiten zijn en een duidelijk ritme – op beide locaties in vergelijkbare mate.

Conclusie

De kwaliteit van zorg en begeleiding is op beide locaties gelijkwaardig hoog. Eventuele verschillen in beleving hangen samen met individuele situaties van deelnemers en niet met structurele verschillen tussen locaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Zorgboerderij Groot Wagenveld Tevredenheidsonderzoek 012026

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Belangrijkste conclusies

- De algehele tevredenheid onder deelnemers en hun ouders/begeleiders is zeer hoog.
- De begeleiding wordt gezien als groot sterk punt.
- De structuur, activiteiten en de huiselijke sfeer sluiten goed aan bij de behoeften van de deelnemers.
- De omgeving en buitenruimte dragen sterk bij aan het welbevinden.
- De kernwaarden van de zorgboerderij worden door de meeste deelnemers daadwerkelijk ervaren.

Leer- en verbeterpunten

- Meer afwisseling en sportieve activiteiten voor deelnemers die dat wensen.
- Educatieve momenten uitbreiden, zoals uitleg over voeding en dieren verzorgen.
- Beter informeren van ouders/begeleiders over het dagprogramma of voortgang.

Wat er al gedaan is & wat we nog gaan doen

Reeds uitgevoerd

- Het team begroet deelnemers persoonlijk bij binnenkomst; dit wordt duidelijk gewaardeerd.
- De huiselijke sfeer en structuur zijn goed op orde.

Nog te doen

- Onderzoeken of en hoe we wat met beweegactiviteiten kunnen doen
- Onderzoeken of en hoe we educatieve momenten rondom dieren, verzorging en voeding kunnen uitbreiden.
- Educatie moment wordt meegenomen bij de inspraak voor 2026.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

melder:	<ol style="list-style-type: none">1. begeleider B2. begeleider B3. begeleider B
datum:	<ol style="list-style-type: none">1. 27-05-20252. 24-06-20253. 10-09-2025
Locatie	<ol style="list-style-type: none">1. Groot Wagensveld2. Groot Wagensveld3. Butselaar
incident:	<ol style="list-style-type: none">1. gevallen in het eierhok2. gevallen3. gevallen tijdens het rennen
oorzaak:	<ol style="list-style-type: none">1. verloor zijn evenwicht2. verloor zijn evenwicht3. duizelig, onwel, evenwicht?
directe actie:	<ol style="list-style-type: none">1. overeind geholpen in een stoel gezet en bij laten komen2. schaafplek schoongemaakt en verbonden3. binnen wond verzorgt
nazorg:	<ol style="list-style-type: none">1. rustig aan weer aan het werk, extra opgelet of het goed ging2. Later nog een nieuwe pleister op gedaan3. wond gecheckt
is er goed gehandeld:	<ol style="list-style-type: none">1. ja, deze cliënt valt regelmatig, dit is niet helemaal te voorkomen2. ja, zie boven3. ja, zie boven
wat heeft u geleerd:	<ol style="list-style-type: none">1. bewuster opletten of minder stabiel is en bijvoorbeeld tekenen van vermoeidheid laat zien.2. zie boven3. als er andere kinderen rennen opletten dat hij niet mee gaat doen
welke aanpassingen zijn er gedaan:	<ol style="list-style-type: none">1. Er staat nu een stoel in het eierhok, hij kan evt zittend het werk doen.2. Bij minder stabiliteit meer nabijheid bieden3. geen aanpassingen

6.2 Medicatie

melder:	begeleider woonlocatie
datum:	12-12-2025
locatie:	Groot Wagenveld
incident	Medicatie niet ingenomen
oorzaak:	vergeten? Sinds kort gebruikt de deelnemer zijn telefoon niet meer op de zorgboerderij, daardoor geen herinnering meer aan het nemen van medicatie.
directe actie	geen, niet opgemerkt
nazorg:	n.v.t
is er goed gehandeld:	woongroep heeft het doorgegeven aan de zorgboerderij
wat heeft u geleerd	aandacht voor het navragen of de medicatie is ingenomen. Deelnemer heeft medicatie in eigen beheer, maar controle is belangrijk. Medicatie is niet afgetekend op de lijst, hierop had actie ondernomen kunnen worden, door de woongroep hierover in te lichten. MIC zou door de zorgboerderij ingevuld moeten worden.
welke aanpassingen zijn er gedaan.	Medewerkers zijn er bewust van gemaakt dat ze bij deze deelnemer goed checken of hij zijn medicatie neemt en dat aftekenen. Wanneer niet gecheckt even de woongroep contacten of het wel of niet is gebeurd.

6.3 Agressie

melder:	1. begeleider B 2. begeleider B
datum:	1. 02-02-2025 2. 23-04-2025
locatie:	1. Butselaar 2. Butselaar
incident:	1. Escalatie tussen twee deelnemers 2. Escalatie tussen twee deelnemers
oorzaak:	1. Het lijkt erop dat kind 1. uitgedaagd wordt door kind 3. Dit gebeurt op korte momenten dat begeleiding dit niet ziet/hoort. 2. kind 1 en kind 2 zijn aan het trampoline springen. Hierbij raken ze elkaar aan. Kind 2 ziet dit als expres en gaat nog lomper terug doen. Kind 2 pakt kind 1. bij de keel.
directe actie:	1. Kind 1. uit de situatie gehaald en fysieke ruimte gegeven aan om ruimte te geven aan de emoties van kind 1. Op deze manier kan kind 1. rust krijgen in lijf en in hoofd. 2. Kind 1. uit de situatie gehaald en fysieke ruimte gegeven aan om ruimte te geven aan de emoties van kind 1. Op deze manier kan kind 1. rust krijgen in lijf en in hoofd.
nazorg:	1. Kind 1. en 3. uit voorzorg die dag verder niet in contact laten komen met elkaar. De reden hiervan ook benoemen naar beide kinderen. 2. Nadat de kinderen tot rust zijn gekomen het ondertitelen van situatie bij kind 1 en 2.
is er goed gehandeld:	1. Ja, er is gehandeld volgens het zorgplan. 2. Ja, er is gehandeld volgens het zorgplan.
wat heeft u geleerd:	1. Kind 1. heeft een gevoelig karakter waardoor kleine opmerkingen grote emoties teweeg kunnen brengen. Het is belangrijk om deze informatie te delen met de andere kinderen zodat we/ze voor elkaar kunnen zorgen (kanjertraining/benzine geven/zie bijlage). 2. Begeleiding mag eerder actie ondernemen om escalatie te voorkomen.
welke aanpassingen zijn er gedaan:	1. Er is uitleg gegeven over 'benzine' geven. Een aantal kinderen zijn bekend met de kanjertraining. Er wordt gekeken of dit nog verder gevisualiseerd kan worden in de openbare ruimten op beide locaties. 2. Aanwezigheid begeleiding is noodzakelijk bij het spelen met andere kinderen, het vooraf bespreken van de activiteit kan ook helpend zijn.

melder:	1. Begeleider B 2.. zorgcoördinator 3. Begeleider B
datum:	1. 01-02-2025 2. 02-03-2025 3. 29-03-2025
locatie:	1. Butselaar 2. Butselaar 3. Butselaar
incident:	1. Gooien met schoenen en helm en krabben van een begeleider. 2. Poging tot bijten bij andere deelnemer. 3. Knijpen/krabben begeleider.

oorzaak:	<p>1. Kind 4. wilde niet fietsen, vond het te koud. Begeleider verstond niet wat kind 4. duidelijk probeerde te maken, en waarschijnlijk voelde ze zich onbegrepen en wist ze niet goed zich te uiten.</p> <p>2. Kind 4. wilde iets pakken, andere deelnemer hield dat tegen. Vervolgens probeerde kind 4. andere deelnemer te bijten.</p> <p>3. Kind 4. wilde haar jas niet aantrekken, probeerde andere deelnemer te knijpen, waarop begeleider ingreep en deze werd geknepen en gekrabbd.</p>
directe actie:	<p>1. Hulp halen van collega, wond bekeken en verzorgd door onder stromend water te houden. Kind 4. in een rustige hoek gezet waardoor er ruimte was om te kalmeren van emoties.</p> <p>2. Kind 5. heeft begeleider geroepen en deze heeft deelnemer bescherming geboden door fysiek tussen kind 4. en deelnemer in te gaan staan en aandacht te geven aan de deelnemer omdat deze erg geschrokken was.</p> <p>3. Begeleider greep in toen kind 4. agressief gedrag vertoonde naar andere deelnemer toe.</p>
nazorg:	<p>1. Gesprek met collega gehad in hoeverre zij de begeleiding voor kind 4. wilde oppakken. Gesprek met kind 4. gehad, wanneer emoties waren gezakken weer mee te doen met het dagprogramma.</p> <p>2. Er is tijd gemaakt om het incident met elkaar te bespreken en compliment gemaakt dat kind 5. zo snel reageerde.</p> <p>3. De wond van begeleider is verzorgd en deelnemer gekalmeerd.</p>
is er goed gehandeld:	<p>1. Ja, er is gehandeld volgens protocol.</p> <p>2. Ja, iedereen heeft adequaat gereageerd op het incident.</p> <p>3. Ja, er is eerste hulp verleend aan begeleider en daarna emotionele bijstand aan deelnemer.</p>
wat heeft u geleerd:	<p>1. Door meer aandacht te geven aan de signalen van kind 4. kan escalatie voorkomen worden.</p> <p>2. Kind 4. kan niet alleen gelaten worden in een ruimte.</p> <p>3. Kind 4. heeft meer/langere voorbereiding nodig bij verandering.</p>
welke aanpassingen zijn er gedaan:	<p>1. Meer tijd nemen om kind 4. voor te bereiden op een activiteit.</p> <p>2. Kind 4. is niet meer alleen in een ruimte.</p> <p>3. Kind 4. eerdere en betere voorbereiding bieden om duidelijkheid te creëren. Tijdens het jaarlijkse evaluatie gesprek zijn de MIC's besproken en dit is ook te lezen in het evaluatie verslag en in het (aangepaste) zorgplan.</p>

melder:	<p>1. begeleider B</p> <p>2. begeleider B</p>
datum:	<p>1. 16-04-2025</p> <p>2. 23-04-2025</p>
locatie:	<p>1. Butselaar</p> <p>2. Butselaar</p>
incident:	<p>1. Kind X. pakt andere kind Y. bij de keel.</p> <p>2. Kind X. pakt met 2 handen kind Y. bij de keel.</p>
oorzaak:	<p>1. Het niet kunnen delen van duikbril, rivaliteit tussen kind X. en kind Y.</p> <p>2. kind X en kind Y zijn aan het trampoline springen. Hierbij raken ze elkaar aan. Kind X ziet dit als expres en gaat nog lomper terug doen. Kind X pakt kind Y. bij de keel.</p>
directe actie:	<p>1. Ingrijpen door kind X. en begeleider.</p>

	2. Kind X. uit de situatie gehaald en fysieke ruimte gegeven aan om ruimte te geven aan de emoties van kind X. Op deze manier kan kind X. rust krijgen in lijf en in hoofd.
nazorg:	1. besproken met beide deelnemers 2. Nadat de kinderen tot rust zijn gekomen het ondertitelen van situatie bij kind X en Y.
is er goed gehandeld:	1. Er is direct gehandeld door kind Y. in veiligheid te brengen en kind X. uit een gespannen situatie. 2. Ja, volgens zorgplan.
wat heeft u geleerd:	1. Bij voelbare rivaliteit niet samen in het zwembad. 2. Begeleiding mag eerder actie ondernemen om escalatie te voorkomen.
welke aanpassingen zijn er gedaan:	1. Toezicht van begeleiding noodzakelijk in het zwembad. 2. Aanwezigheid begeleiding is noodzakelijk bij het spelen met andere kinderen, het vooraf bespreken van de activiteit kan ook helpend zijn.

melder:	begeleider B
datum:	17-04-2025
locatie:	Groot Wagenveld
incident:	deelnemer bijt begeleider
oorzaak:	deelnemer kon niet stoppen met negatief gedrag naar andere deelnemers toe en nadat er gevraagd was de ruimte te verlaten en hij dit niet deed heeft begeleider de keuze gemaakt om de deelnemer hierin fysiek te begeleiden.
directe actie:	nadat de deelnemer de begeleider had gebeten heeft is de begeleider hulp gaan zoeken bij collega.
nazorg:	Deelnemer heeft een gesprek gehad en is in overleg met ouders naar huis gebracht. Medewerker heeft een tetanus spuit en antibiotica gehad. Het incident is besproken tijdens de vergadering.
is er goed gehandeld:	Deels, er is eerste hulp verleend aan de medewerker aan de andere kant is het signaleringsplan niet ingezet.
wat heeft u geleerd:	We hebben alternatieven besproken voor handelen in deze situatie. - haal eerder een collega erbij - grijp niet alleen fysiek in - samen met andere deelnemers de ruimte verlaten zodat de deelnemer die niet wilde vertrekken alleen blijft
welke aanpassingen zijn er gedaan:	- er wordt altijd een collega bij geroepen zoals in het signaleringsplan vermeldt staan. Signaleringsplan nogmaals onder de aandacht gebracht.

melder:	begeleider B
datum:	03-06-2025
locatie:	Butselaar
incident:	Boos op andere deelnemer, verliet in eerste instantie de situatie maar kwam daarna terug om de deelnemer te slaan. Begeleiding ging er tussen staan en de deelnemer begon zichzelf met schoen op het hoofd slaan en magneet over zijn borst halen (deze is voor als hij een epileptische aanval krijgt).
oorzaak:	andere deelnemer zei dat hij uit moest kijken omdat er iemand met een rollator achter de deur liep, dat viel verkeerd. Bij een beginnende epileptische aanval kan boos gedrag voorkomen bij deze deelnemer.
directe actie:	Deelnemer zoekt zelf rustige plek op door te gaan wandelen op de boerderij.
nazorg:	meegenomen naar de winkel, deelnemer heeft moeder gebeld en de situatie uitgelegd aan de deelnemers die op de boerderij aanwezig waren en het incident hebben gezien.
is er goed gehandeld:	Deels, de deelnemer heeft geprobeerd om zichzelf te kalmeren door weg te lopen van de situatie. Helaas was het niet voldoende om hem te kalmeren. De begeleiding heeft de signalen van zijn boosheid niet herkend als komende epileptische aanval.
wat heeft u geleerd:	Boosheid kan een signaal zijn van een aankomende epileptische aanval. Begeleiding moet dit nog leren lezen. Dit zal door observaties, overleg en situaties steeds meer herkend worden.
welke aanpassingen zijn er gedaan:	Mocht dit vaker voorkomen dan kan er misschien gebruik worden gemaakt van een 'emoties thermometer' om zo meer inzicht te krijgen in zijn emotioneel welbevinden.

melder:	1. Begeleider B 2. Begeleider B
datum:	1. 13-05-2025 2. 10-09-2025
locatie:	1. Butselaar 2. Butselaar
incident:	1. Deelnemer 7. onrustig in de auto bij begeleider. Deelnemer kneep en sloeg de begeleider onderweg. 2. Deelnemer 7. knijpt begeleider.
oorzaak:	1. Deelnemer 7. was onrustig, onderweg naar de boerderij ook al moeder geknepen. Misschien had hij last van zijn nek maar kon hij dit niet duidelijk maken. 2. Deelnemer 7. wordt gecorrigeerd door begeleider.
directe actie:	1. Begeleider gaat op veilige afstand staan en geeft aan deelnemer aan dat dit gedrag moet stoppen. 2. Begeleider verwijderd de hand van de deelnemer 7. van haar arm. Deelnemer loopt weg van de situatie.
nazorg:	1. Begeleider heeft situatie en gedrag besproken met zorgboer en ouders. 2. Begeleider heeft, nadat deelnemer weer terug kwam, het incident besproken (gezegd dat dit gedrag niet mag). Ook is er overleg geweest met zorgboer/boerin of er signalen waren geweest die ze misschien hadden gemist.
is er goed gehandeld:	1. Ja, er is samen overleg geweest om deelnemer 7. beter te kunnen begrijpen. 2. Ja, begeleider heeft eigen grenzen aangegeven. Deelnemer 7. verlaat situatie en zoekt rust op.
wat heeft u geleerd:	1. Signalen van deelnemers moet moeilijk verstaanbaar gedrag herkennen vraagt tijd en het loslaten van verwachtingen. Hoe herken je de eerste signalen van moeilijk verstaanbaar gedrag? - Facet Trainingen 2. Misschien dat de afwezigheid van de zorgboer hem onzekerheid gaf waardoor hij onrustiger werd en op deze manier uiting gaf aan zijn emoties.
welke aanpassingen zijn er gedaan:	1. Deelnemer proberen achter in de auto te zetten zodat er meer fysieke afstand is. 2. De deelnemer zoveel mogelijk door een mannelijke begeleider laten begeleiden.

melder:	1. Begeleider B 2. Begeleider B
datum:	1. 30-08-2025 2. 30-08-2025
locatie:	1. Groot Wagensveld 2. Groot Wagensveld
incident:	1. deelnemer bijt tolk in haar arm 2. deelnemer bijt begeleider
oorzaak:	1. deelnemer mag niet duimen en werd daarop aangesproken 2. geen directe aanleiding.
directe actie:	1. wondzorg voor tolk 2. wond gespoeld en gekoeld
nazorg:	1. Ja, er is eerste hulp verleend aan de tolk. Deelnemer is doof en slechtziend, maar toch geprobeerd duidelijk te maken dat dit gedrag niet wenselijk is. Later nog contact met tolk gehad en gevraagd naar haar welbevinden. 2. Opnieuw duidelijk gemaakt dat dit niet kan.
is er goed gehandeld:	1. Ja, er is eerste hulp verleend. 2. Ja, er is eerste hulp verleend.
wat heeft u geleerd:	1. wanneer deelnemer gezegd wordt niet te duimen fysieke reactie verwachten. 2. wat meer afstand houden
welke aanpassingen zijn er gedaan:	1. begeleiders op de hoogte gebracht. 2. meer alertheid op dit gedrag, afstand aanpassen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Kanjertraining
- Poster kanjertraining

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De MIC-meldingen worden door het team serieus genomen. We hebben bij Boer en Zorg navraag gedaan of het ook nodig is om bij vallen vanwege instabiliteit ook een melding te doen. Dit werd wel geadviseerd. De MIC-meldingen laten zien waar we onze zorg willen verbeteren. Dit wordt ook besproken tijdens de vergaderingen.

Dit jaar zijn er MIC-meldingen gedaan bij ongevallen, bij medicatie en bij agressie.

Ongeval

De meldingen bij ongevallen gaan steeds over dezelfde deelnemer. Deze deelnemer heeft problemen met zijn evenwicht/stabiliteit en valt daardoor wel eens. Het lijkt erop dat dit afgelopen jaar is toegenomen, vergeleken met andere jaren. Hierover is ook contact geweest met ouders. Zij zijn hierin een medisch traject in gegaan maar het kon de toename van de onstabiliteit niet geheel verklaren.

Actie punt hierbij is om meer nabijheid te bieden, alert te zijn op vermeerderde instabiliteit en hierop te anticiperen. We bieden deze deelnemer meer nabijheid en bij meer instabiliteit gaat hij vaker zitten en passen we de werkzaamheden aan.

Medicatie

Bij medicatie is er 1 melding gemaakt. De deelnemer is zelf verantwoordelijk voor het innemen en heeft de medicatie ook zelf bij zich. Leerpunt voor ons is om te checken of hij het heeft ingenomen. We checken elke keer of hij zijn medicatie heeft ingenomen en tekenen het af op de medicatielijst

Agressie

Bij agressie zijn 12 meldingen, verdeeld over 7 personen. Het gaat alle keren over fysieke agressie. Ongeveer de helft heeft plaatsgevonden op de woensdagmiddag groep, waar een aantal jonge jongens waren, die nog weleens fysiek naar elkaar werden. Dit had te maken met uitdagen en wild spelen. Er is besloten om de groep in kleinere groepjes op te delen met verschillende activiteiten, verspreid over het terrein. Op deze manier zijn er minder conflicten.

De andere meldingen gebeurden op verschillende dagen en hebben vooral te maken met onduidelijke situaties of onrust/spanning bij de deelnemer om bepaalde redenen. Hier kunnen we de deelnemers soms beter voorbereiden op de volgende actie, we kunnen ook de tijd nemen om te ontdekken waarom een deelnemer iets niet wil en ook hier is soms meer toezicht nodig. In een ander geval is het soms heel onduidelijk waarom er fysieke agressie is, dan kan het ook handig zijn om wat meer afstand te houden als medewerker om niet "geraakt" te worden. Hiervoor willen we ons laten informeren over scholing omtrent moeilijk verstaanbaar gedrag. Om zo meer tools in handen te krijgen om deze doelgroep beter te kunnen verstaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actie lijst werkt als een kapstok die je vooraf aan 2026 maakt. Gedurende het jaar kan je daar de verschillende uitgevoerde acties aanhangen. Het werkt als een mooie reminder om de gedane acties uit te voeren maar ook een goed om te zien hoeveel werk er verzet wordt op verschillende vlakken van de zorg gedurende een jaar.

Een aantal jaar geleden stelden de zorgcoördinatoren het jaarverslag op maar het is goed om bij de actielijst verschillende namen te kunnen toevoegen (deze hebben vaak het taakhouderschap over een bepaald onderwerp). Zij schrijven hun eigen gedeeltes in het jaarverslag. Deze manier van verantwoording afleggen maakt dat er bewust omgegaan wordt met de te nemen acties.

Het is goed om maandelijks de actielijst te checken en deze ook te verwerken. Anders blijven gedane acties in de lijst staan en blijven er reminders komen in de mail.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de periode 2022-2026 waren de volgende lange termijn doelen opgesteld:

1. Reflectie en scholing hebben een centrale plaats in het werkaanbod van medewerkers.
2. Er is een heldere methodiek waaruit kwaliteitszorg geboden wordt.
3. De zorgvragers werken in een duidelijke en veilige omgeving waaruit ze verder kunnen ontwikkelen

Dit jaar is het laatste jaar van ons vijfjarenplan. De afgelopen jaren hebben we samen veel mooie stappen gezet om onze zorg en ondersteuning steeds beter te maken. In dit laatste jaar zetten we de puntjes op de i, ronden we openstaande doelen af en kijken we alvast vooruit naar wat er nodig is voor de komende jaren. Zo bouwen we verder aan een mooie en veilige plek voor onze deelnemers én voor ons team.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Reflectie en scholing hebben een centrale plaats in het werkaanbod van medewerkers.

Voor 2026 hebben we een aantal concrete doelen vastgesteld. Het komende jaar plannen we drie intervisiemomenten, verdiepen we onze scholing en zorgen we dat alle medewerkers beschikken over de juiste kennis en vaardigheden. Nieuwe collega's volgen een gebarencursus en twee medewerkers behalen het BE-rijbewijs. In hoofdstuk 5.2 van het jaarverslag staat dit uitgebreid beschreven.

2. Er is een heldere methodiek waaruit kwaliteitszorg geboden wordt.

Op methodisch vlak ronden we de besluitvorming over onze werkwijze af en verwerken we dit in een methodisch handboek.

3. De zorgvragers werken in een duidelijke en veilige omgeving waaruit ze verder kunnen ontwikkelen

Veiligheid krijgt opnieuw veel aandacht. Op basis van de RI&E maken we een verbeterplan en voeren we veiligheidsmaatregelen uit. Op sociaal vlak zetten we elementen vanuit de Kanjertraining in op beide locaties.

We versterken het evaluatieproces. Evaluatiegesprekken worden vooraf besproken en verslagen worden binnen tien werkdagen afgerond. Door de begeleiding nog meer te betrekken bij de evaluatie gesprekken zorgen we samen voor meer veiligheid en duidelijkheid voor onze deelnemers.

Tijdens het inspraakmoment in juli wordt het thema veiligheid besproken.

8.3 Plan van aanpak

	Lang	Midden	Kort	Acties
1.	Reflectie en scholing hebben een centrale plaats in het werkbaar handelen van medewerkers.	We streven ernaar dat de scholing en reflectie zich richt op ontwikkelen ingaande het onderhouden en verbeteren van de zorgkwaliteit. Hierbij is het van belang om op de hoogte te zijn van wettelijke eisen, de behoeften van de doelgroep waaraan we zorg leveren (door de evaluaties) en de kwaliteiten/interesses van de medewerkers (door de voortgangsgesprekken).	In 2026 worden de volgende scholing gevolgd: - er zijn 3 intervisie momenten ingepland - 2 nieuwe medewerkers volgen de gebarencursus. - 2 medewerkers gaan hun BE-rijbewijs halen - er wordt een teamtraining gepland die past bij de doelgroep	Staan vermeld in hoofdstuk 5
2.	Er is een heldere methodiek waaruit kwaliteitszorg geboden wordt.	Er is in 2024 een oriënterende presentatie geweest over Triple C voor/met het team.	Er is besloten om niet 1 methodiek te gaan gebruiken op de boerderij, maar om uit meerdere methodieken te putten. In 2026 zal dit worden vastgelegd in een methodisch handboek	- methodisch handboek uitwerken - Jaarrooster maken evaluatiegesprekken tbv vergaderagenda
3.	De zorgvragers werken in een duidelijke en veilige omgeving waarin ze verder kunnen ontwikkelen.	Er vinden verbeteringen plaats op het gebied van fysieke veiligheid. Er vinden verbeteringen plaats op het gebied van sociale veiligheid. We zetten hiervoor elementen in uit de Kanjertraining.	Op basis van de RI&E een verbeterplan maken en doorvoeren. Elementen uit de kanjertraining kiezen die van toepassing zijn op de boerderij. Evaluatiegesprekken vooraf bespreken tijdens vergadering	- Verbeterplan RI&E maken en acties plannen - Elementen uit kanjertraining implementeren - Planning evaluatiegesprekken toevoegen aan vergaderagenda. Thema veiligheid tijdens inspraak juli. - MIC meldingen / incidenten worden besproken tijdens de vergaderingen - Thema veiligheid wordt 4x per jaar besproken

				- Communicatie blijft een vast punt op de vergaderagenda
--	--	--	--	---

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarsverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.2 Blik van buiten 02-2025
 - Blik van buiten naar binnen
 - Dagverslag Praktijkklas
 - Bedrijfsbezoek 2025
- 3.3 Functioneringsgesprekken
 - Blanco formulier functioneringsgesprekken
 - Organogram
- 3.6 uitvraag VOG en opleidingsregistratie
- 4.1 Basis cursus Trauma sensitieve ondersteuning
 - Grenzen aangeven/ Roos van Leary
- 5.3 Inspraak maart 2025
 - Inspraak juli 2025
 - Inspraak november 2025
- 5.4 Inspraak 2026
- 5.5 Zorgboerderij Groot Wagenveld Tevredenheidsonderzoek 012026
- 6.3 Kanjertraining
 - Poster kanjertraining

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Evalueer het functioneren van de cliëntenraad op basis van de eerste ervaringen.

Geplande uitvoerdatum:	15-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Groot Wagenveld (2648) Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op:	15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	We zijn nog aan het zoeken naar een vorm voor de cliëntenraad. Op dit moment is de organisatie er nog bij en leidt deze bijeenkomst. We delen veel informatie dat speelt op organisatorisch niveau. De laatste keer heeft de cliëntenraad de agenda opgesteld maar was de vraag ook hoe krijgen we de onderwerpen die spelen op cliënt niveau op de agenda? Daar zullen we het de volgende bijeenkomsten over nadenken hoe we dat vorm kunnen geven.

Na aanleiding van de intervisie rondom het thema seksualiteit zal er gekeken worden of het protocol en de beroepshouding nog passend is of dat deze aangepast moet worden

Geplande uitvoerdatum:	13-11-2025
Geldt voor locatie(s):	Groot Wagenveld (2648) Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op:	13-11-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Het met elkaar in gesprek gaan en het respecteren van elkaars grenzen, de scholing en de huidige protocollen bieden op dit moment voldoende handvaten voor het begeleiden.

Na aanleiding van de intervisie rondom het thema seksualiteit zal er gekeken worden of het protocol en de beroepshouding nog passend is of dat deze aangepast moet worden.

Geplande uitvoerdatum:	13-11-2025
Geldt voor locatie(s):	Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op:	08-07-2025 (Afgerond)

In oktober zal er een intervisie zijn, onder leiding van Vera van Eck, rondom het thema Seksualiteit.

Geplande uitvoerdatum:	25-09-2025
Geldt voor locatie(s):	Groot Wagenveld (2648) Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op:	08-07-2025 (Afgerond)
Toelichting:	In juli heeft er intervisie plaats gevonden rondom het thema grenzen, dat is gelinkt aan seksualiteit.

Informereren ouders/verzorgers over nieuwe medicatie beleid

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 15-10-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 11-06-2025 (Afgerond)

Hygiënechecklist

Geplande uitvoerdatum: 23-07-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 13-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: In augustus is de hygiëne checklist langs gelopen

Vragen over logeren toevoegen aan tevredenheidsonderzoek (advies van KLJZ)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 22-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Aan het tevredenheidsonderzoek over 2025 zijn 5 vragen over het logeren toegevoegd.

Bevorderen communicatie zorgmedewerkers en boeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uit de vergaderingen en de feedback vanuit de voortgangsgesprekken kunnen we concluderen dat dit communicatie verbeterd is.

Bespreken actiepunten uit inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Organiseren inspraak moment november

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

Bespreken actiepunten uit inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 04-08-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 04-08-2025 (Afgerond)

Organiseren inspraak moment juli

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 07-07-2025 (Afgerond)

Het team wordt toegerust in het omgaan met ongewenste intimiteiten

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is scholing geweest omtrent het thema seksualiteit, dit is verder te lezen in hoofdstuk 5.1 van het jaarverslag.

Bespreken actiepunten uit inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)

Taakhouderschappen opnieuw beoordelen. Zijn deze voldoende dekkend of moeten er taakhouderschappen bij? Is de juiste persoon gekoppeld aan de taken?

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het taakhouderschap 'Medicatie' heeft Philippine op zich genomen.

Beide locaties duidelijker terug laten komen op de agenda

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Certificaat EHBO

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ja, deze is geldig t/m 1-4-2027

Plannen BHV training

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 25-11-2025 (Afgerond)

plannen BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 25-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De BHV-herhalingscursus heeft plaatsgevonden op 25-11-2025. Alle aanwezige cursisten zijn voor deze herhalingscursus geslaagd.

Deelnemer aan training 4-handen gebaren

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Twee medewerkers hebben aan deze cursus deelgenomen.

Medewerkers volgen de e-learning 'Medicatie veiligheid'.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle medewerkers die medicatie geven hebben het certificaat behaald.

Computers opschonen en updaten

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op 8 juli is de omgeving waar we alle gezamenlijke documenten bewaren opgeschoond en up to date gemaakt.

RlenE uitvoeren Groot Wagensveld

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op 22-04-2025 is er een medewerker van Fireprevent geweest om samen de RlenE uit te voeren.

Thema veiligheid komt 4x per jaar op de agenda. Fysieke en sociale veiligheid van zowel zorgvragers als medewerkers wordt dan besproken.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op 22-04-2025 is er een medewerker van Fireprevent geweest om samen de RlenE uit te voeren.

Terugkoppeling team: teveel informatie wordt niet door alle deelnemers gewaardeerd

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is teruggekoppeld tijdens de vergadering van 08-04-2025.

Plattegronden/noodplannen van alle locaties Butselaar toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 04-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op 04-03-2025 zijn de plattegronden en noodplannen van Butselaar toegevoegd aan de werkbeschrijving.

Ouders en cliënten worden in december 2024 geïnformeerd per brief of mail over de op te zetten cliëntenraad. In januari/februari 2025 volgt een herinnering hierover. Het streven is om in maart 2025 de eerste cliëntenraad te laten plaatsvinden

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Op 3 maart hebben heeft de vereniging vergadering over ons ingediende verzoek. Contact met hen opnemen wat er is besloten.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: De organisatie gaf aan dat dit nogal een behoorlijke investering is wat tijd betreft, mede door de beperkingen die ze verzekeringstechnisch hebben en om de veiligheid in het oog te houden.

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 12-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is behaald op 12-2-2025, de uitslag is toegevoegd in documentenbeheer.

Inspraak momenten, 1x per kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Organiseren inspraakmoment maart

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is afgerond en een verslag toegevoegd aan hoofdstuk 6.3 van het jaarverslag.

Bijlage toevoegen certificaat Schok en Pomp (EHBO en levensreddend handelen bij baby's en kinderen).

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ja, deze is toegevoegd aan het documentenbeheer.

MIC-meldingen bespreken tijdens vergaderingen

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit stond afgelopen jaar als vast te bespreken onderwerp op de agenda en zal dat ook blijven staan in 2026.

De vraag beantwoorden of we de Triple C methode willen integreren in onze zorgondersteuning.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben als organisatie ervoor gekozen om niet alleen vanuit de Triple C methodiek te werken omdat de doelgroep die wij mogen begeleiden te divers is.

Huisregels jaarlijks bespreken (bv tijdens inspraak moment)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is in november besproken. Een verslag hiervan is te lezen in hoofdstuk 6.3 van het jaarverslag.

Doelen in het zorgplan zijn SMART-geformuleerd rapportage

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Deskundig advies bij het opzetten van de cliëntenraad.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zowel bij Boer en Zorg als in de Doctolib app gevraagd om deskundig advies wat betreft het opzetten van een cliëntenraad. Helaas was dit beschikbaar. Wel een goed gesprek gehad met de auditor in augustus 2025.

Datum vaststellen eerste bijeenkomst cliëntenraad.

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is geweest op 4-11-2025

Controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze controle heeft plaats gevonden op 22 mei op de locatie Groot Wagensveld.

BHV-herhaling

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 25-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De bhv-herhaling heeft plaats gevonden op 25-11-2025.

Ouders en cliënten worden in december 2024 geïnformeerd per brief of mail over de op te zetten cliëntenraad. In januari/februari 2025 volgt een herinnering hierover. Het streven is om in maart 2025 de eerste cliëntenraad te laten plaatsvinden.

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Eind januari zijn er ouders/vertegenwoordigers benaderd voor het opzetten van de cliëntenraad/verwantenraad. Eind april hadden we het beoogde aantal leden en op 4-11-2025 de eerste bijeenkomst.

KVK nummer toevoegen aan toekomstige overeenkomsten met ZZP-ers

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hier zijn we alert op en hebben dit toegevoegd aan de concept contracten.

Is er behoefte bij het personeel om hun tas of waardevolle spullen ergens neer te leggen?

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze behoefte was er en is ruimte in het kantoor gemaakt om dit te faciliteren.

Scholing, 1x per kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar hebben er per kwartaal diverse scholingen plaats gevonden. Meer hierover is te lezen in hoofdstuk 5.1 en 5.3 van het jaarverslag.

Actualiseren RlenE

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: RlenE is afgenomen

Brandbusmiddelen (laten) controleren

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn gecontroleerd in oktober 2025.

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit heeft in oktober 2025 plaats gevonden.

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit heeft in oktober 2025 plaats gevonden.

Aanvullen dat sommige/veel deelnemers op beide locaties zorg ontvangen.

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: De meeste deelnemers (75%) ontvangen zorg op beide locaties. De overige 25% ontvangt alleen zorg op de locatie Groot Wagenveld.

Indien werkbeschrijving, nieuwe datum nav mail d.d.15.01.2025

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Na een paar maanden hard werken hebben we eind op 30-01-2025 de werkbeschrijving ingediend voor een schriftelijke toetsing. De werkbeschrijving voldoet aan de gestelde eisen waardoor er een positief advies is afgegeven.

Hygiëne checklist Butselaar

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Deze actie staat al bij 6.3.2.

Opnieuw onder de aandacht brengen van beroepscode (meldcode huiselijk geweld, kindermishandeling en privacy) tijdens vergadering

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 07-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de vergadering van 07-10-2025 hebben we de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling besproken. We hebben het volgende besproken: De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is een wettelijk verplicht stappenplan dat professionals helpt om zorgvuldig te handelen bij vermoedens van geweld of mishandeling. Het doel is vroegtijdige signalering, passende hulpverlening en indien nodig melding bij Veilig Thuis. Zo dragen we bij aan de veiligheid en het welzijn van kwetsbare mensen, vooral kinderen. We hebben samen de stappen doorgenomen die bij de meldcode horen.

Medicijnmap afronden.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 29-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: van alle medicatie die op dit moment (sept 2025) op de zorgboerderij gebruikt wordt zit in de medicatiemap een uitgebreide omschrijving met uitleg.

Dubbel aftekenen medicatie die valt onder de opiumwet

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Medicatielijsten zijn aangepast met een extra handtekeningenvak. De medicatie die onder de opiumwet valt is rood afgedrukt.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 06-08-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 02-07-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 16-07-2025 (Afgerond)

Aanvraag nieuwe VOG's

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)

Opnieuw onder de aandacht brengen van beroepscode (meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling) tijdens vergadering

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Dit actiepunt staat er dubbel in.

Bij goedkeuring de bijgevoegde uitdeelbrief klachtenprocedure als bijlage van de zorgovereenkomst toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De bijgevoegde uitdeelbrief klachtenprocedure is als bijlage aan de zorgovereenkomst toegevoegd.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 27-06-2025 (Afgerond)

Taken en bevoegdheden van het intern toezichtsorgaan, na contact met NVTZ

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: In juni 2025 hebben de vergunning gekregen van de Wtza, er is nog geen toezicht nodig omdat we met minder dan 10 medewerkers WLZ zorg verlenen. De andere medewerkers voeren administratieve taken uit of zijn vrijwilligers.

Contact opnemen met NVTZ over opzetten intern toezicht

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: In juni 2025 hebben de vergunning gekregen van de Wtza, er is nog geen toezicht nodig omdat we met minder dan 10 medewerkers WLZ zorg verlenen. De andere medewerkers voeren administratieve taken uit of zijn vrijwilligers.

Tijdens de evaluatie gesprekken wordt er aandacht gegeven aan de vraag 'bij de andere hulpboeren/kinderen voel ik mij...'

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 11-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: vraag is toegevoegd aan de evaluatieformulieren

Toevoegen arbeidsovereenkomst gezinsleden

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 11-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: De gezinsleden maken deel uit van de B.V. en hebben geen arbeidsovereenkomst.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 11-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: functioneringsgesprekken zijn het eerste kwartaal van 2025 gevoerd, ondertekend en opgeslagen in het persoonlijk dossier van de werknemers.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 05-06-2025 (Afgerond)

Toevoegen certificaten afgeronde e-cursus medicatie aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)

Medewerkers die medicijnen verstrekken hebben de e-learning 'medicatieveiligheid' met een voldoende afgerond.

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Vriendelijk verzoek van de recente, eerste Cliëntenraad bijeenkomst de notulen toe te voegen aan paragraaf 4.7.2. van de werkomschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een uitnodiging met data verstuurd naar de leden van de cliëntenraad voor een eerste bijeenkomst. De voorgestelde data zijn 12 juni en 10 juli.

verzoek van de auditor van de recent uitgevoerde audit: in paragraaf 2.1.1. Aanvullen dat sommige/veel deelnemers (concreet benoemen) op beide locaties zorg ontvangen.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Paraaf 2.1.1 is aangepast

Vriendelijk verzoek het overzicht 'VOG medewerkers' in paragraaf 3.4.3. van de werkbeschrijving te actualiseren; daar waar nodig op korte termijn zorgdragen voor geldige VOG's.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn nieuwe VOG-aanvragen voor twee medewerkers verstuurd.

De VOG's van de zorgboeren op locatie Butselaar zijn niet geldig. Zorg op korte termijn voor geldige VOG's

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: De aanvraagformulieren voor de VOG van de zorgboeren zijn opnieuw verstuurd en er is een afspraak bij de gemeente gemaakt.

Rond de tussentijdse schriftelijke hertoetsing (incl. samenvoeging werkbeschrijving nav cert. op onderneming) af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 04-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 04-03-2025 (Afgerond)

Plattegronden/noodplannen van alle locaties Butselaar toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 04-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek uitzetten

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek uitzetten

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)

Afspraken over locatie, dagen en tijden noteren in vrijwilligersovereenkomst

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2024
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)

Overleggen hoe meer deelnemers kunnen reageren op de tevredenheidsmeting.

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Is toegevoegd aan het volgende hoofdstuk als actiepunt

Terugkoppeling team: veel informatie wordt niet door alle deelnemers gewaardeerd

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Is toegevoegd aan het volgende hoofdstuk als actiepunt

Uitzoeken of het nodig is om begeleiders te trainen in vrijheidsbeperkende maatregelen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Omdat er geen vrijheidsbeperkende maatregelen worden toegepast is training van de begeleiders hierin op dit moment niet nodig.

Uitzoeken of het nodig is om begeleiders te trainen in vrijheidsbeperkende maatregelen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Actie staat twee keer in de lijst

Opstellen Proces en inhoud clienraad

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2024
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor de clienraad hebben we in januari 2025 een medezeggenschapsreglement en huishoudelijk reglement geschreven. Daarnaast hebben we via een mail de beoogde kandidaten uitgenodigd om onderdeel te worden van de nieuw in te stellen clienraad. Dit zal zijn vervolg krijgen in het eerste kwartaal van 2025.

KVK gegevens Butselaar en Groot Wagenveld toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De KVK gegevens van de verschillende bedrijven zijn nagelopen en toegevoegd.

- Is het verstandig om na een val een paracetamol toe te dienen? - Is nodig om na een harde val op het hoofd contact te zoeken met de huisartsenpost?

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 17-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: - Paracetamol mag worden gegeven - Bij een hoge val zeker huisartsenpost bellen, bij twijfel ook.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

Aanmelden vergunningsplicht

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

Opstellen Proces en inhoud clienraad

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

overzicht toevoegen van de aanwezige competenties, vaardigheden, kennis en kwaliteiten van alle medewerkers van het begeleidingsteam.

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

RlenE uitvoeren Butselaar

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 07-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: DE RlenE voor Butselaar is op 07-01-2025 afgerond.

Intake formulier updaten

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het intake formulier is aangepast zodat het aan de KLJZ normen voldoet.

Datum VOG Gerrine toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 28-01-2025 (Afgerond)

ehbo cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)

Bijlagen

- Actie controle speeltoestellen

Voortgang actielijst, openstaande acties**Planning cliëntenraad eerste half jaar**

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

In 2025 zal er een inspraak moment georganiseerd worden rondom het thema van de klachtenprocedure. Hierbij zullen de contact gegevens van Jeugdstem nogmaals gedeeld worden en zal er gevraagd worden of Jeugdstem folders heeft om mee te geven aan de jongeren die zorg ontvangen van de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Medewerkers halen BE-rijbewijs

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)

Medewerkers/stagiaires starten met gebarencursus

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Poster kanjertraining bespreken tijdens vergadering

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Samen met Karin actie punten vanuit RlenE uit Stigas plannen

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Twee inspraak momenten uitwerken

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Mail versturen omtrent inspraak naar ouders/verzorgers

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Rooster maken met de geplande evaluatiegesprekken en vooraf aan het evaluatie gesprek deze persoon bespreken bij de cliëntbespreking.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Scholing moeilijk verstaanbaar gedrag

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Onderzoeken of en hoe we wat met beweegactiviteiten kunnen doen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Onderzoeken of en hoe we educatieve momenten rondom dieren, verzorging en voeding kunnen uitbreiden.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Overleggen in team met welke verbeterpunten vanuit C concreet aan de slag gegaan.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Inspraak cliëntenraad vormgegeven

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Methodisch handboek uitwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

MIC-meldingen bespreken tijdens vergaderingen

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Jaarverantwoording aan Ministerie

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Formulier evaluatie ontruiming toevoegen aan het inspraak moment

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Computers opschonen en updaten

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Brandbusmiddelen (laten) controleren

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Plannen BHV training

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Overleg hoe we het aantal reacties voor het tevredenheidsonderzoek verder omhoog krijgen (bv. klein presentje / bedankje bij inleveren)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Bij de functioneringsgesprekken voor 2026 ook feedback vragen van collega's d.m.v. formulier (op te vragen bij de Wilgenhoeve).

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Noodnummer en VOG check bij functioneringsgesprekken. Toevoegen aan vragenlijst

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2027
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

VOG- en opleidingsregistratie willen updaten van CBZ en toevoegen als bijlage bij 4.6 in het jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Actualiseren RlenE

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2028
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2028
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2028
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)

Overleggen hoe meer deelnemers kunnen reageren op de tevredenheidsmeting.

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het tevredenheidsonderzoek is dit jaar via whats app uitgezet. Daarnaast hebben er rondom de nieuwjaarsvisite ook QR codes op de deuren gehangen. Het aantal reacties was iets hoger dan een jaar geleden.

Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg opnieuw doornemen om te zien of daar nog nieuwe aandachtspunten uitkomen tbv de zorg

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: kwaliteitskompas volledig doorgenomen. Het 4e domein is door de zorgboerderij iets anders ingevuld. Er is sprake van elk jaar een kwaliteitsbeeld door middel van een jaarverslag. Dit komt op hetzelfde neer als 1 x per 2 jaar een kwaliteitsbeeld en 1 x per 2 jaar een voortgangsbericht. In plaats van 1 x per 2 jaar een visitatieteam hebben we 1 x per 3 jaar een audit.

Is afspraak zoals vermeldt in de MIC-melding nog noodzakelijk? Wordt besproken bij evaluatie gesprek.

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Afspraak is niet meer noodzakelijk.

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle gesprekken zijn afgerond, verslag is geschreven en wordt in het jaarverslag van 2026 verwerkt.

Afspraak maken met BPSW

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Na overleg met het BPSW blijkt dat we geen afspraak met hen kunnen maken. Daarvoor moeten er eerst gesprekken met betreffende gemeentes worden gevoerd. Als we met de gemeente niet tot een bevredigende oplossing komen, kan het BPSW ingezet worden. De gesprekken met de gemeente worden door CBZ gedaan, dus wij als zorgboerderij kunnen we hier vooralsnog geen actie meer in ondernemen.

VOG- en opleidingsregistratie willen updaten van CBZ en toevoegen als bijlage bij 4.6 in het jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Lijst is up to date gemaakt

ehbo cursus

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De cursussen voor het diploma 'Eerste Hulp' worden jaarlijks gevolgd.

n 2025 zal er een inspraak moment georganiseerd worden rondom het thema van de klachtenprocedure. Hierbij zullen de contact gegevens van Jeugdstem nogmaals gedeeld worden en zal er gevraagd worden of Jeugdstem folders heeft om mee te geven aan de jongeren die zorg ontvangen van de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Stageovereenkomst actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: In de stage overeenkomst is een alinea opgenomen over het gescheiden houden van werk en prive tussen (leerling) begeleiders en deelnemers.

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

jaarlijkse controle speeltoestellen en apparaten/machines (veiligheid)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Is omgang telefoongebruik nog passend ter vergelijking met overeenkomst personeel en stagiairs

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagenveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het telefoonbeleid is up to date gemaakt in de vrijwilligersovereenkomst.

Wettelijke vertegenwoordigers uit zorgovereenkomst overnemen op formulier persoonsgegevens.

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het kopje wettelijke vertegenwoordigers staat duidelijker op het persoonsgegevens formulier.

Nadat er een cliëntenraad is opgezet, dit ook toevoegen aan de zorgovereenkomst onder kopje inspraakmogelijkheden

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Werkbeschrijving is nagelopen i

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Opnemen in stageovereenkomst: geen contact met deelnemers buiten werktijd; geen uitwisseling van telefoonnummers of socialmediaprofielen;

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-03-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit punt stond dubbel in de actielijst en is al uitgevoerd.

voor vrijwilliger MvdP is een VOG aangevraagd, deze moet toegevoegd worden in zijn dossier. vog

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Boerderij Butselaar (2806, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: VOG aangevraagd, ontvangen en verwerkt

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2026

Geldt voor locatie(s): Groot Wagensveld (2648)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026