

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Stichting Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	17
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17

6.6 Klachten	18
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
8.3 Plan van aanpak	20
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	21

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard

Registratienummer: 821

West-Vlisterdijk 19a, 2855 AH Vlist

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 24404634

Website: <http://www.zorgopdeboerderij.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard

Registratienummer: 821

West-Vlisterdijk 19a, 2855 AH Vlist

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Voor u vindt u het jaarverslag van 2025 waarin we u op transparante wijze willen meenemen in de gebeurtenissen en ontwikkelingen op Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard.

Aan het begin van het afgelopen jaar zijn we druk bezig geweest met het op orde brengen van ons kwaliteitssysteem voor wonen. Dit ging ons vrij gemakkelijk af, omdat wij de afgelopen drie jaar al regelmatig meekeken met woonvoorzieningen en hadden gezien hoe zij hun zaken organiseerden. Daarnaast hebben wij alle documenten over dit onderwerp van de Inspectie zorgvuldig nagekeken en het kwaliteitssysteem van Federatie Landbouw en Zorg grondig bestudeerd.

Inmiddels wonen er twee bewoners in de studio's. We merken dat 'het wonen' ons goed afgaat. Om de werkdruk in balans te houden hebben we het aantal logees iets terug gebracht, zodat we wat intensiever met de bewoners bezig kunnen zijn. Dit maakt ons administratieve proces ook een stuk eenvoudiger, omdat we minder hoeven te schakelen tussen verschillende cliënten. De boerderij biedt de ideale setting voor positieve en leerzame groepsdynamiek. Waar de focus de afgelopen jaren verschoof naar intensievere zorg, werken we nu aan balans door ruimte te bieden aan cliënten die al verder in hun proces zijn. Zij fungeren tevens als rolmodel voor andere cliënten, waardoor het 'groepsgevoel-effect' optimaal tot zijn recht komt.

Daarnaast vinden de bewoners het heel leuk dat zij af en toe als vrijwilliger aan de slag mogen, bijvoorbeeld bij het helpen koken of het spelen van spelletjes met de jongere logeer-clieënten. Dit draagt bij aan het ontwikkelen van sociale – en alledaagse vaardigheden.

Afgelopen jaar zijn we ook weer samen met ons wedstrijdteam in de paardensport (of: 'paardenteam') naar enkele wedstrijden geweest. De cliënten keken hier erg naar uit en kijken er met veel plezier op terug. Dit zijn altijd hoogtepunten op de boerderij. Het geeft de cliënten het gevoel dat ze niet voor niets de dieren verzorgen en dat ze het belang zien van het trainen van de paarden.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod:

In 2025 is het zorgaanbod op onze zorgboerderij aangepast door de focus meer te leggen op het bieden van 'wonen' in plaats van uitsluitend logeeropvang. Deze verandering was ingegeven door de observatie dat de balans binnen het logeerarrangement verloren ging. Door meer aandacht te besteden aan wonen en logeren tegelijk, kunnen we beter gebruik maken van de positieve groepsdynamiek: bewoners, waaronder jongere kinderen, leren door het voorbeeldgedrag van de bewoners, wat een positieve invloed heeft op de groepsdynamiek en het leerproces.

Situatie op de zorgboerderij:

Er zijn geen grote verbouwingen verricht in 2025, maar er moesten nog enkele studio's worden afgerond. Daarnaast zijn de montage en installatie van keukenblokken voltooid, zodat de woonruimtes compleet en geschikt zijn voor toekomstige bewoners.

Financiering van de zorg:

In 2025 zijn we volledig overgestapt op het werken met persoonsgebonden budgetten (pgb). Dit biedt meer flexibiliteit en maatwerk voor onze cliënten en past bij onze visie op cliëntgerichte zorg.

Kwaliteitsproces:

In 2025 hebben we ons kwaliteitsproces ingericht volgens de richtlijnen van de Federatie Landbouw en Zorg. We hebben dit systeem op maat gemaakt voor onze bewoners en cliënten. Het ondersteunt de unieke fase waarin onze jongvolwassenen zich bevinden: een verlengd verblijf op de boerderij dat fungeert als essentieel groeiproces richting een succesvolle uitstroom naar de wijk.

We hebben het kwaliteitssysteem zorgvuldig doorgenomen en alle benodigde documenten geëvalueerd en aangepast naar onze praktijk, zodat deze ook aansluiten op wonen. We hebben het systeem zo beschreven dat het geschikt is voor zowel de jeugdige cliënten die logeren als de volwassen bewoners die wonen. Voor het wonen hebben we ons voornamelijk gebaseerd op richtlijnen van de Inspectie, bijvoorbeeld over bezoekregelingen en privacy.

Werkbeschrijving en inhoudelijke wijzigingen:

In 2025 hebben we zowel een schriftelijke toetsing als een audit gehad voorafgaand aan dit proces. Hebben we eerst de werkbeschrijvingen aangepast de belangrijkste aanpassing die we hebben gemaakt is een uitgebreide omschrijving gemaakt hoe de intake evaluatie en exit verloopt. Aan dit proces hebben we dat participatie cirkel toegevoegd. We hebben het document zo geschreven dat het voor gemeentes en studenten ook een werkbaar document is als zij willen zien hoe wij hier op de boerderij ons werk doen.

De schriftelijke toetsing is niet onze favoriete toetsing, omdat deze toetsing bijna niet over inhoud gaat maar voornamelijk over of het op het juiste manier in het format van de federatie staat.

Daarentegen de praktijk audits vind ik wel een leuke toetsing. Bij de praktijk audit kunnen we dieper op de inhoud in gaan. We kunnen onze inzichten beter bespreken en de auditor enthousiast maken in hoe wij ons werk doen en vanuit welke visie wij ons werk doen.

Netwerk en externe bezoeken:

We onderhouden ons professioneel en ondersteunend netwerk door regelmatig contact met collega-organisaties en zorgverleners. In 2025 hebben diverse personen en organisaties onze zorgboerderij bezocht, waaronder gemeente- en zorgprofessionals. Deze bezoeken bieden waardevolle feedback en inspiratie voor verdere ontwikkeling.

Zorg vanuit Wzd:

In 2025 is er geen onvrijwillige of gedwongen zorg geleverd. Dit sluit aan bij ons beleid dat gericht is op het voorkomen van gedwongen maatregelen. We vinden het belangrijk dat cliënten eerst verschillende zorglocaties proberen voordat ze gebruik maken van onze boerderij, om zo de beste en vrijwillige zorg te bieden.

2.3 Algemene conclusies

Algemene conclusie

We kunnen stellen dat het een goede keuze is geweest om enkele jaren geleden te beginnen met het uitbreiden naar wonen. Dit sluit beter aan bij onze kinderen, die inmiddels ook jongvolwassenen zijn geworden.

Kwaliteitssysteem

Wat betreft het kwaliteitssysteem denken we dat het positief is voor de uitstraling naar buiten dat we dit systeem hebben geïmplementeerd. Hoewel we het op dit moment als kostbaar ervaren — met een kostprijs van meer dan € 1.000 per bewoner, kosten die regelmatig terugkeren — geeft het ons wel de juiste structuur waarin we het kwaliteitsproces kunnen beschrijven.

Reflectie op het kwaliteitsproces

Terugkijkend op het kwaliteitsproces, vinden we dat we het goed gedaan hebben door de afgelopen jaren andere instellingen te volgen in de manier waarop zij hun kwaliteitssystemen vormgeven. Zij zijn daar tevreden mee en we hebben ook waardevolle documenten gevonden van de inspectie en overheid waarin duidelijke richtlijnen worden gegeven over hoe in verschillende situaties te handelen. Denk bijvoorbeeld aan het inrichten van bezoektijden voor bewoners.

Toepassing van de kwaliteitscyclus

De toepassing van de kwaliteitscyclus werkt goed, ook al zie ik er ieder jaar een beetje tegenop om het jaarverslag te maken. Toch helpt het me om terug te kijken op hoe het afgelopen jaar verlopen is.

Inzet orthopedagoog

Waar ik erg blij mee ben, is de inzet van de orthopedagoog. Dit ondersteunt ons bij het maken van beslissingen en bevestigt dat wij de juiste keuzes maken. Het helpt ons ook om ons minder te laten beïnvloeden door externe partijen die dingen van ons willen, maar die wij niet kunnen waarmaken. We hebben geleerd om onze grenzen beter aan te geven.

Toekomstplannen

Voor de komende jaren willen we vooral doorgaan met het verder vereenvoudigen van ons administratiesysteem. Daarnaast gaan we in 2026 actief aan de slag met de wijze waarop we zorgdragen voor de verslaglegging. We hopen met slimme toepassingen tijdswinst te behalen bij het maken van rapportages.

We zijn van plan het groepsgenoten-effect verder te versterken door de combinatie van jongvolwassenen en jongeren die logeren. We denken er aan om de jongvolwassenen meer taken te geven, zoals het ondersteunen van de jongeren, en hen hiervoor ook te belonen.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Start en ontwikkeling van de cliënten

- Het jaar begon met 20 cliënten, maar vanwege een passende vervangende plek voor één deelnemer, zijn we verder gegaan met 19 cliënten.
- In 2025 zijn 3 cliënten uitgestroomd.
- Twee cliënten zijn zo gegroeid dat ze konden uitstromen naar voorzieningen van een vereniging.
- Een cliënt die eind 2024 begon, kon de zorg niet voortzetten vanwege verstoringen in de groepsdynamiek. Hierover hebben we een leerbijeenkomst georganiseerd met de pleegzorgorganisatie om te leren van deze situatie en te begrijpen waarom vooraf niet kon worden ingeschat dat de match niet passend was.

Huidige woon- en logeerplaatsen

- Twee cliënten wonen in de studio's.
- Eén cliënt woont in de wijk en komt nog twee avonden per week mee-eten voor nazorg.
- 13 cliënten logeren regelmatig op de boerderij.

Doelgroep en logeeropvang

- Het liefst zien we dat kinderen op jonge leeftijd (tussen 6 en 10 jaar) op de boerderij komen logeren, zodat ze kunnen blijven totdat ze uitstromen naar een voorliggende voorziening.
- Sommige kinderen zullen bij het 18e jaar onze studio's nodig hebben voor volledige zelfstandigheid.
- Kinderen die pas in de puberteit instromen, hebben vaak meer moeite met de boerderijopvang.
Bij de intake is dit een belangrijk aandachtspunt, zodat we de zorgbehoefte van deze cliënten nauwkeurig kunnen blijven monitoren.

Wonen en selectiebeleid

- Momenteel laten we geen cliënten in de studio's wonen die niet eerst bij ons hebben gelogeed, omdat we het wonen eerst goed willen leren beheersen.
- We zijn terughoudend met het aannemen van nieuwe cliënten, zodat we extra aandacht kunnen besteden aan de wooncliënten en de ontwikkelingen rondom wonen.

Aandachtspunten

- Wat betreft onze doelgroep streven wij naar een vroege instroom; bij voorkeur logeren kinderen al vanaf 6 tot 10 jaar op de boerderij. Hierdoor kunnen wij hen langdurig begeleiden in hun ontwikkeling tot aan de uitstroom naar een passende vervolgvoorziening. Voor een deel van deze jongeren bieden onze studio's vanaf hun 18e de noodzakelijke tussenstap naar volledige zelfstandigheid.
- De ervaring leert dat de kans op een succesvol traject groter is bij een vroege instroom. Bij

jongeren die pas tijdens de puberteit instromen, zien we vaker een gestapelde zorgproblematiek of een laat op gang gekomen hulpverleningstraject. Om te waarborgen dat de boerderij de juiste plek voor hen is, hanteren we bij pubers een passende intake-procedure.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De conclusie die we kunnen trekken ten opzichte van de deelnemers is dat we blij zijn dat we enkele jaren geleden zijn begonnen met het uitbreiden van de studio's. Wij geloven dat hiermee de groepsdynamiek een positief impuls heeft gekregen en dat we dit optimaal kunnen inzetten in de vertrouwensrelatie die we graag met de cliënten opbouwen.

Uit interventies met de collega-zorgboeren hebben we geleerd dat cliënten tegenwoordig minder snel een indicatie krijgen, waardoor het moeilijker wordt om een goede balans in de groep te behouden. We zijn blij om te zien dat dit niet alleen bij ons het geval is; hiermee kunnen we met zekerheid zeggen dat het een trend is die we in de hele zorgsector zien.

3.3 Personeel

Onze zorgboerderij is kleinschalig, met vooral de zorgboer en de zorgboerin die met enkele medewerkers het zorgleven vormgeven. Nu onze eigen kinderen ouder worden, merken we zowel de voordelen als de nadelen: de voordelen zijn dat ze gemakkelijk inzetbaar zijn wanneer wij even handen nodig hebben. Het nadeel is dat ze een eigen leven gaan leiden en zich minder actief opstellen als speelmaatje voor de kinderen, omdat ze simpelweg uit die leeftijd zijn gegroeid.

Onze verpleegkundige werkt al meer dan 10 jaar voor ons. Zij is een vaste steun in ons team waarop we altijd kunnen rekenen.

Onze gedragsdeskundige heeft vanwege haar lichamelijke gezondheid haar taken neer moeten leggen. Uiteraard kunnen we haar nog wel benaderen voor advies indien nodig. Voor de toekomst willen we meer vragen bij de orthopedagoog neerleggen, zodat de zorg blijvend wordt gegeven vanuit theoretische kaders.

Met de werknemers hebben we evaluaties gehad. We hebben besproken dat we de logeergroep kleiner willen maken, zodat het wonen kan groeien.

3.4 Stagiairs

Afgelopen jaar hadden wij een stagiaire die een HBO-opleiding Social work volgt. Er is een goede klik met haar ontstaan en daarom hebben we haar gevraagd om na haar stage bij ons te blijven werken.

De medewerkers in ons team zijn eigenlijk altijd via stages bij ons gekomen. Het voordeel hiervan is dat we tijdens de stageperiode kunnen ontdekken of er een goede match is. Het begeleiden van de stagiaires doen we op een zo laagdrempelige mogelijk wijze, vooral door tijdens de pauzes kort met elkaar de werkzaamheden van die dag door te spreken. Uiteraard betrekken we de stagiaires ook bij de gesprekken met de orthopedagoog.

Voor 2026 hebben we als doel gesteld om voorlichting te geven over onze filosofie op MBO- en HBO-scholen. We geloven dat dit studenten kritischer naar zichzelf laat kijken en hun eigen ontwikkeling positief beïnvloedt. Voor ons als zorgboerderij en zorgorganisatie biedt het geven van colleges op MBO- en HBO-scholen bovendien de kans om terug te keren naar de kernwaarden waarmee we onze zorgboerderij zijn gestart. Dit geeft ons nieuwe energie en inspiratie.

3.5 Vrijwilligers

Vrijwilligers bij ons zijn oud-studenten die na hun stage het leuk vinden om het team te blijven versterken. Op die manier kunnen ze ervaring opdoen en delen. De vrijwilligers helpen ons met de begeleiding. Verder blijven de vrijwilligersgroepen ongewijzigd.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Wij zijn blij met ons team. Gemiddeld zijn zij al meer dan 10 jaar actief op de zorgboerderij. Ons team is mooi in balans, met zowel specialisten als meer praktische medewerkers. Zij proberen elkaar voortdurend uit te dagen door het delen van kennis.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Voor 2025 hebben we eerder verworven competentie (EVC) begeleider HaKa gevraagd om met ons mee te kijken naar de bestaande kennis op de boerderij en naar de kennis die we mogelijk moeten uitbreiden.

Een van de aandachtsgebieden voor uitbreiding is het opnemen in de verslagen van de manieren waarop we ouders hebben versterkt. Bijvoorbeeld door ouders meer regie te geven, zoals het oprichten van app-groepjes, het geven van adviezen over het volgen van lezingen en het zichtbaar betrekken van ouders bij de besluiten die worden genomen. Deze activiteiten gebeurden al wel, maar stonden niet expliciet vermeld in de verslaglegging. Dit hebben we per direct aangepast.

Afgelopen jaar hebben we een college gevolgd van Colette de Bruin. Zij heeft ons geleerd het verschil tussen autisme bij jongens en autisme bij meisjes beter te begrijpen. Hierdoor begrijpen we nu beter waarom het bij jongvolwassen meisjes zo vaak voorkomt dat hun hoofd overvol is.

Ook hebben we dit jaar meerdere collega zorgboerderijen bezocht. We zijn vooral bij collega's in de buurt langs geweest. Dit heeft als voordeel dat we de wooncliënten beter kunnen informeren over de alternatieve dagbestedingsmogelijkheden in de omgeving. Zo kunnen we de cliënten de vrijheid geven om zelf te kiezen of ze hun dagbesteding bij ons op de boerderij of elders willen doen.

Met collega-zorgboeren hebben we ook intervisiebijeenkomsten gehad. Deze gesprekken hebben ons geholpen te ervaren dat veel collega's tegen vergelijkbare problemen aanlopen. Iedere zorgboerderij krijgt namelijk wel eens te maken met een cliënt die niet goed past binnen de boerderij. In dat geval zoeken we samen met de cliënt naar een beter passend plek.

De supervisie met de orthopedagoog ervaren wij als zeer waardevol. Hoewel we na 21 jaar ervaring in de zorg wel veel weten, is het fijn dat een specialist ons kan bevestigen en handvatten kan geven voor het handelen in bepaalde situaties. Voor ons kwam daar vooral uit dat we standvastiger moeten blijven in onze grenzen naar de cliënt en hun netwerk toe.

Daarnaast zijn we meerdere keren naar studieavonden geweest van de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland. Dit jaar waren veel thema's gericht op het omgaan met personeel. Aangezien wij de afgelopen jaren nooit grote problemen hebben gehad met ons personeel, was de toegevoegde waarde van deze avonden beperkt. Toch is extra kennis altijd welkom. Bijvoorbeeld de avond groepsdynamica op 26 mei 2025. En de intervisie geweldloos verzet (NVT) van 30 januari 2025.

Natuurlijk hebben we in 2025 weer onze jaarlijkse BHV-herhaling gedaan.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor 2026 hebben we scholing en supervisie van onze orthopedagoog op het programma staan. We overwegen ook om de orthopedagoog van het speciaal onderwijs, waarvan wij veel cliënten begeleiden, uit te nodigen. Zo kunnen we beter inzicht krijgen in de gebruikte methodieken en nagaan of deze beter aansluiten bij de begeleiding die zij vanuit school bieden.

Daarnaast staan de intervisiebijeenkomsten met collega-zorgboeren weer op de agenda. Net als voorgaande jaren willen we in 2026 meerdere zorgboerderijen bezoeken. We denken er ook aan om andere kleinschalige zorginitiatieven in de directe omgeving te bezoeken, zodat we beter op de hoogte zijn van de zorgvormen die hier beschikbaar zijn.

Ook in 2026 willen we de avonden die door de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland worden georganiseerd, weer bezoeken. Zij nodigen vaak interessante sprekers uit, wat bijdraagt aan onze professionele ontwikkeling.

Voor 2026 staat ook op het programma om colleges te geven aan MBO- en HBO-scholen. We zijn al benaderd door de lokale MBO-instelling en vast datums afgesproken waarop wij colleges zullen verzorgen. Daarnaast is er vanuit de mbo school gevraagd of ze een keer met leerkrachten bij ons op de zorgboerderij mogen komen kijken, puur omdat zij de motivatie achter onze werkwijze zeer interessant vinden. Het gaat hierbij vooral om vragen die wij onszelf stellen: Wat zou ik zelf willen als ik cliënt was? Hoe zou ik willen dat men met mij omgaat? Hoe zou ik willen wonen? Wat vind ik belangrijk?

Tot slot hopen we in 2026 onze BHV-herhaling weer te kunnen doen. Dit organiseren we in samenwerking met andere collega-zorgboeren, zodat de training specifiek gericht kan zijn op de situaties die op zorgboerderijen kunnen voorkomen.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Voor de komende jaren willen wij doorgaan met de scholing zoals we die in de afgelopen jaren hebben gevolgd. Uiteraard zouden wij als zorgboer en zorgboerin ook graag een HBO-opleiding willen volgen. Echter, gezien het aantal uren dat wij wekelijks al moeten werken, is dat momenteel niet haalbaar. Gelukkig merken we dat de gemeenten in onze omgeving realistischer worden over de eisen die ze stellen. Ze nemen beter de ervaring mee die je hebt opgedaan in eerdere situaties. Uiteraard moet je wel aantoonbaar beschikken over werk- en denkniveau op HBO-niveau, iets wat wij uiteraard wel hebben.

Voor ons blijft het belangrijk om een portfolio op te blijven bouwen met de opgedane kennis. Zowel voor ons als voor de gemeenten is het een goed middel om onze deskundigheid aantoonbaar te maken via een portfolio.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatie is een essentieel onderdeel van de begeleiding van onze cliënten. Na elk logeerweekend vindt er een korte evaluatie plaats met de ouders, waarin we bespreken hoe het gegaan is.

Daarnaast wordt er, vlak voor de herindicatie, een uitgebreide evaluatie uitgevoerd met een gedetailleerd verslag.

Het bijstellen van doelen gebeurt op basis van de signalen die cliënten afgeven. Wanneer een cliënt aangeeft tussentijds een stap verder te willen gaan, bekijken we, aan de hand van de zelfredzaamheidsmatrix, hoe ver ze gevorderd zijn binnen deze matrix. Veel jongeren van onze zorgboerderij stromen uit naar een vakantiebaantje. Sommigen doen dat en verlaten de boerderij, anderen combineren dat met de begeleiding die ze op de boerderij blijven ontvangen.

Omdat er met ouders van bewoners geen haal- en brengcontact is, plannen we standaard om de twee tot drie maanden een overleg. In de praktijk spreken we hen daarnaast ook tussentijds regelmatig.

Over het algemeen zijn we tevreden over de resultaten van de evaluaties. We merken wel dat het uitschrijven van de verslagen veel tijd kost. In het komende jaar willen we hier een kwaliteitsslag in slaan en slimme toepassingen gebruiken voor onze verslaglegging.

Bij elke evaluatie richten we ons altijd op drie hoofdpunten: wat gaat goed, waar zijn zorgen over, en welke afspraken maken we samen. Deze onderwerpen worden meestal onderverdeeld in verschillende subonderwerpen, vaak via de zelfredzaamheidsmatrix.

Evaluaties met bewoners en hun ouders vinden vier keer per jaar plaats. Voor de logeercliënten is er bij het haal- en brengcontact een korte overdracht met evaluatie. Daarnaast ontvangt de cliënt minimaal één keer per jaar een uitgebreide evaluatie, inclusief een verslag dat naar de cliënt en zijn/haar ouders/verzorgers wordt gestuurd.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken kunnen we concluderen dat het systeem dat wij gebruiken goed functioneert. Het biedt structuur, waardoor de onderwerpen die besproken moeten worden, ook daadwerkelijk aan bod komen. Daarnaast zijn we tevreden over de haal- en brengcontacten, omdat dit hele actuele informatie geeft en we miscommunicatie kunnen voorkomen. Voor cliënten die gebruikmaken van taxivervoer hanteren wij het uitgangspunt dat dit beperkt blijft tot maximaal één rit per logeerweekend. Wij hechten namelijk grote waarde aan direct contact met de ouders. Door bij minimaal één breng- of haalmoment persoonlijk aanwezig te zijn, waarborgen we de korte communicatielijnen en een goede overdracht.

In het verleden maakten we geen gebruik van communicatie via WhatsApp, maar daar zijn we de laatste jaren op teruggekomen. We merken voornamelijk dat bij gescheiden ouders het contact via de app miscommunicatie kan voorkomen. Daarom geven we bij gescheiden ouders de voorkeur aan contact via de groepsapp, zodat beide ouders betrokken blijven en we ook af en toe foto's kunnen delen. Dit geeft deze ouders meer vertrouwen in dat zij niet buitengesloten worden in het contact over hun kind.

Afgelopen jaar hebben we problemen gehad doordat we niet de juiste informatie ontvingen over een cliënt. Hierdoor konden we niet inschatten welke zorg deze cliënt nodig had. Daarom hebben we besloten de intake voor kinderen van 10 jaar en ouder, of kinderen die al bij een andere zorginstelling hebben gezeten, grondiger te maken. Onze ervaring leert dat deze kinderen vaak een zwaardere rugzak meedragen dan tijdens de intake wordt besproken of verteld. Daarnaast hebben we besloten dat bij kinderen die onder voogdij vallen, we de voogd altijd willen zien voordat het kind op de boerderij komt. Zo geven we de voogd meer verantwoordelijkheid, zorgen we voor de juiste informatie en kunnen we de veiligheid van het kind, de andere kinderen en het team beter waarborgen.

5.3 Inspraakmomenten

Iedere eerste zaterdagavond van het kwartaal organiseren we een inspraakavond voor cliënten. Hierbij zijn zowel bewoners, logees als ouders welkom. Als ouders geen gelegenheid hebben om aanwezig te zijn op de inspraakavonden, kunnen zij ook hun inbreng geven tijdens de evaluatie of tijdens het haal- en brengcontact.

De punten die besproken worden en die de bewoners aangaan, omvatten onder andere het tijdstip waarop ze thuishouden na een avondje uit. Daarnaast is besproken hoe om te gaan als Peter en Marlies niet op de boerderij aanwezig zijn vanwege vakantie, en hoe zij dan de vakantiebewoners kunnen begeleiden. Ook hebben we het tevredenheidsonderzoek besproken en een nieuw onderzoek uitgevoerd.

Specifiek bij de logeer cliënten hebben we het taalgebruik besproken - en hoe we dit kunnen verbeteren. Daarnaast hebben we besproken hoe we omgaan met schermgebruik, vooral wat te doen als er niet op tijd wordt gestopt wanneer de schermtijd voorbij is.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De belangrijkste conclusie uit de inspraakmomenten is dat we met deze bijeenkomsten regelingen kunnen maken of aanpassen. Dit is essentieel, omdat de meeste cliënten het moeilijk vinden om regels te veranderen. Daarnaast bieden de inspraakmomenten de gelegenheid om met elkaar in overleg te gaan over moeilijke vraagstukken. De ervaring leert dat cliënten echt willen meedenken, zolang zij het nut ervan inzien en zich niet persoonlijk aangevallen voelen.

Het verslag van de inspraakmomenten wordt op het prikbord van de boerderij geplaatst, zodat alle cliënten de gemaakte afspraken kunnen nalezen. Zo kunnen zij ook eventuele nieuwe punten aandragen voor het volgende overleg.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In 2025 hebben we opnieuw een tevredenheidsmeting uitgevoerd. Deze meting hebben we handmatig op papier gedaan. Van de 17 uitgedeelde vragenlijsten hebben we er 14 terug ontvangen. Gemiddeld kregen we een rapportcijfer van een 7,5. Vorig jaar was dat nog een 8. De daling in score komt doordat de gemiddelde leeftijd op de boerderij iets is toegenomen, waardoor we verwachten dat pubers kritischer naar de boerderij kijken.

Van de 17 vragenlijsten waren er twee bedoeld voor de bewoners. Zij gaven de boerderij een 7. Ze zijn vooral erg tevreden over de huiselijke sfeer in de studio's en de privacy die deze bieden ten opzichte van de logeergroepen.

De logerende kinderen geven over het algemeen aan dat ze niet graag taakjes doen. Echter, wanneer we verder doorvragen, geven ze toch toe dat het uitvoeren van taakjes hen helpt bij het zelfstandig worden. Een oud-cliënt vertelde bijvoorbeeld dat hij op de boerderij heeft geleerd hoe hij zich kan handhaven tijdens een vakantiebaantje, en dat dit hem nu nog steeds iets oplevert.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie uit de tevredenheidsmeting is dat we met de boerderij op de goede weg zijn. De jongeren zijn zich goed bewust van wat ze hier op de boerderij komen doen. Ze zien regelmatig oud-cliënten terugkeren en horen hun verhalen, wat hen motiveert om zich in te zetten op de boerderij en zo aan hun eigen ontwikkeling te werken.

Als leerpunt willen we cliënten vanaf 12 jaar bij het uitvoeren van taakjes informeren over hoe het er aan toe gaat op een vakantiebaantje. Dit helpt hen om de verbinding te vinden met het vakantiebaantje en zich beter voor te bereiden.

Bij de bewoners zien we dat we hen meer bewust moeten maken dat de wensen die zij hebben kosten met zich meebrengen. Als zij niet meer op de boerderij wonen, moeten zij deze kosten volledig zelf kunnen betalen. Het is belangrijk dat zij wensen en haalbaarheid goed afwegen, zodat ze weloverwogen beslissingen nemen.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er waren twee momenten waarop we te maken kregen met agressie. Bij het eerste moment beweerde een cliënt dat hij door een begeleider was geslagen. Later bleek dat hij deze bewering naar zijn voogd had geuit, omdat de boerderij niet passend voor hem is. De voogdijinstelling reageerde geschrokken. Na navraag op de zorgboerderij is echter vastgesteld dat het uitgesloten is dat deze jongen door een begeleider is geslagen. Het moment waarop de jongen aangaf wanneer hij geslagen was, waren er meerdere begeleiders aanwezig die konden bevestigen dat dit niet het geval was.

Met de voogdijinstelling hebben we een leerbijeenkomst georganiseerd. Hieruit kwam naar voren dat wij, bij kinderen die op oudere leeftijd bij ons instromen en al meerdere zorgpartijen hebben gehad, de intake kritischer moeten uitvoeren. Zo voorkomen we dat we het verleden van deze kinderen niet goed in beeld krijgen. Voor de voogdijinstelling is gebleken dat zij wel dagrapportages bijhouden, maar dat de vele personeelwisselingen ervoor zorgen dat niemand het dossier van deze jongen goed kent.

Het tweede moment waarop we te maken hadden met agressie betrof een jongen die door zijn moeder naar de boerderij werd gebracht. Haar tranen waren nog duidelijk zichtbaar. Vlak voordat deze jongen werd gebracht, was er thuis een handgemeen geweest. Wij, samen met het wijkteam, hebben uitgebreide gesprekken met het gezin en de jongen gevoerd. Uit deze gesprekken kwam naar voren dat het voor deze jongen te moeilijk is om volledig thuis te blijven wonen. We zijn nu aan het kijken of we meer logeer- en opvangmomenten kunnen inplannen om hen te ondersteunen.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Uit de meldingen van de incidenten blijkt dat we als kleine zorgaanbieder bijzonder kwetsbaar zijn. We hebben deze voorvallen besproken met onze orthopedagoog en tijdens de intervisiebijeenkomsten. Omdat de incidenten voortkwamen uit een voorgeschiedenis waarin wij al hadden aangegeven dat de betreffende cliënt meer zorg nodig had, realiseren wij ons dat we sterker moeten zijn in het aangeven van onze grenzen. Daarnaast merken wij dat risico-inventarisaties, zeker bij pleegzorgorganisaties, schriftelijk moeten worden ingevuld in plaats van alleen mondeling, zodat wij bij onjuiste informatie gemakkelijker een zorgstop kunnen invoeren wanneer dat nodig is.

Bij de cliënt waar een handgemeen in de thuissituatie heeft plaatsgevonden, moeten we concluderen dat ieder mens een andere kant heeft, vooral wanneer de spanning bij hen te hoog oploopt. Zoals Colette de Bruin aangeeft: op het moment dat je de neiging krijgt je kind iets aan te doen, is er maar één goede beslissing: hulp vragen. De moeder van deze jongen voelde zich ook erg gesteund toen wij na het incident tegen haar konden zeggen: "We zijn blij dat je bij ons bent gekomen, zodat we samen met deskundigen kunnen overleggen wat de volgende stappen zijn om deze jongen zo veilig mogelijk te laten opgroeien in jullie gezin."

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

In de afgelopen jaren hebben we gemerkt dat het voor onze zorgboerderij het beste werkt om de acties op de actielijst eenmaal per jaar door te nemen en direct aan te passen. Onze ervaring is dat als we het systeem telkens opnieuw moeten opstarten, er uiteindelijk niets van terecht komt. Om acties tussendoor uit te voeren, sturen we een e-mail naar de verantwoordelijke met een uitgestelde verzenddatum.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Als langer termijn doel hebben we gesteld minder tijd kwijt zijn aan administratie en meer tijd voor de cliënten.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

"Voor het komende jaar hebben wij ons ten doel gesteld om audio-transcriptie en AI-ondersteuning te implementeren voor onze verslaglegging. Hiermee verwachten we de administratieve last aanzienlijk te verlagen, zodat er meer tijd en aandacht beschikbaar blijft voor de begeleiding van onze cliënten."

8.3 Plan van aanpak

Door te informeren hoe anderen op eenvoudige manier verslagen maken en door veel uit te proberen.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

jaarlijks actuele datums bedrijfshulpverlening invoeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

VOG datum controleren. Nieuwe begeleiders toevoegen en oude verwijderen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

Omgaan Hygiëne - Checklist bedrijfshygiëne uitvoeren en uploaden 6.7.6

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

Audit Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

Audit

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 05-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: het handboek van onze zorgboerderij is bijgewerkt met wonen waardoor wij weer een compleet kwaliteitssysteem hebben.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 14-05-2025, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 16-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: De praktijktoets richt zich meer op de inhoud van de zorg, wat wij prettig vinden omdat we dan onze passie voor ons vak beter kunnen laten zien. De auditor was vooral erg tevreden over onze visie waarmee wij de studio's hebben gebouwd. Hij vond het bijzonder dat wij onszelf de vraag hadden gesteld: hoe zouden wij willen wonen als wij in dezelfde situatie zouden verkeren? Daarnaast waardeerde de auditor ons systeem van opschalen en afschalen; hij vond dat wij hiermee een voorbeeld stellen voor anderen. Vooral het duidelijke beleidskader werd gewaardeerd: wij mogen drie keer proberen om een bepaald doel te behalen. Lukt dat niet, dan schakelen we door naar een meer gespecialiseerde partij.

Bewaar de medicatie die valt onder de opiatenwet valt de medicijnkast in een afgesloten kistje.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: extra kluisje toegevoegd aan medicijn kast voor opiaten.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)

Verwijder de naam van ElteJan.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: tekst vervangen voor directeur

Actualiseer de eigen pagina op www.zorgboeren.nl en de eigen website.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: wonen toegevoegd

Ri&E update

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: verbouwing ook meegenomen met de Rie

hygiëne checklist langslopen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: voldoet nog geen wijzigingen gezien

ST n.a.v. uitbreiding met scope Wonen. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 18-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

ontruiming oefening houden en rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

Controleren brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: ze zijn langs geweest voor de controle

jaarlijks actuele datums bedrijfshulpverlening invoeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

EHBO trommel controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)

VOG datum controleren. Nieuwe begeleiders toevoegen en oude verwijderen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle Vog's zijn actueel

Omgaan Hygiëne - Checklist bedrijfshygiëne uitvoeren en uploaden 6.7.6

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 06-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: 6 januari 2024 heeft zorgboerin Marlies de checklist bedrijfshygiëne uitgevoerd.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 05-02-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: We willen kijken of we in de nieuwe audit gelijk wonen kunnen meenemen.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 20-12-2024, 12:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Ga eens na of u op de goede manier bekend bent bij KvK, zorgboeren.nl, uw eigen website. Met name 'wonen' ontbreekt

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

Omgaan Hygiëne - Checklist bedrijfshygiëne uitvoeren en uploaden 6.7.6

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

VOG datum controleren. Nieuwe begeleiders toevoegen en oude verwijderen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

jaarlijks actuele datums bedrijfshulpverlening invoeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

ontruiming oefening houden en rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2027
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

Controleren brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

ontruiming oefening houden en rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Onze zorgboerderij is een stichting en heeft daarmee altijd al een toezichthoudend bestuur gehad. Ook heeft de zorgboerderij minder dan 10 medewerkers. Onze zorgboerderij is daarmee vanuit rechtswege automatische ingeschreven in het register.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

EHBO trommel controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Christelijke Zorgboerderij Krimpenerwaard (821)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Is bij het bestuur en wordt eind feb ingediend.