

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## De Kleine Weide V.O.F. (2891)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19
6 Meldingen en incidenten	19
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
6.2 Medicatie	20
6.3 Agressie	20
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	21
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	22
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	25
Actielijst	26

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

De Kleine Weide V.O.F.

Registratienummer: 2891

Biesbosserweg 19, 3927 CV Renswoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 61562394

Website: <http://www.dekleineweide.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide

Registratienummer: 2891

Biesbosserweg 19, 3927 CV Renswoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

# 2 Algemeen

## 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

### Terugblik Anno Domini 2025

#### Persoonlijk

Het is voor ons als nieuwe eigenaren een heel bijzonder jaar geweest. Er is veel gebeurd, zowel binnen ons gezin als binnen het zorgbedrijf. Het was een jaar van wennen, leren en ontdekken, maar ook een jaar om dankbaar op terug te kijken. We voelen ons gezegend met de overname van het bedrijf en de vele stappen die zijn gezet om het bedrijf echt van ons te maken.

Dankbaar waren we ook met de geboorte van onze dochter op 23 januari 2025: op dezelfde geboren dag als onze jongste zoon. Wie had dat verwacht!! Elk jaar op deze datum dus dubbel feest. Ook waren we blij met één van onze dochters die mocht slagen voor het rijbewijs.

#### Boerderij

We mochten ook op de boerderij genieten van veel nieuw leven. In onze stallen is plaats gemaakt voor de winterstalling van ongeveer 20 prachtige Hereford koeien van de Heuvelrug. Verder kreeg de zorgboer voor zijn verjaardag twee roodharige varkentjes kado, werden er lammetjes, katjes en konijntjes geboren, werd de nieuwe volière gevuld met vogels en kregen we een papegaai die Rocky heet. We zien dat de deelnemers enorm genieten van al dit nieuwe leven en de komst van zoveel mooie en lieve dieren. Ze zijn een waardevolle aanvulling voor de zorgboerderij.

#### Boerderijwinkel

In het voorjaar hebben we feestelijk onze nieuwe boerderijwinkel geopend. Het is een mooie winkel geworden met een breed assortiment aan natuurlijke producten. Deelnemers van de zorgboerderij worden ook ingezet om mee te helpen in de winkel door de voorraden en vakken te vullen, kadopakketjes te maken of de winkel schoon te maken. De komst van de winkel betekent daarmee ook een uitbreiding van activiteiten voor de deelnemers.

#### Muziek

We kijken ook terug op een muzikaal 2025! Onder het personeel en onze vrijwilligers bleek zoveel muzikaal talent te zitten dat er een eigen orkestje is opgericht met de naam 'Weideklanken'. Zij begeleiden nu de paas- en kerstvieringen en worden ingezet bij speciale gelegenheden, zoals een afscheid of jubileum.

Omdat er op de zorgboerderij veel gezongen wordt zijn er, in samenwerking met de Stichting Vrienden van de Kleine Weide, twee zangbundels gemaakt. Eén met algemene liederen en één met liederen voor de christelijke feestdagen. Er wordt al veel gebruik van gemaakt. Bijzonder is ook dat twee muzikale vrijwilligers in het zonnetje zijn gezet (én de krant hebben gehaald) omdat ze respectievelijk 50 en 75 jaar organist zijn!

#### Moestuin

De moestuin heeft het afgelopen jaar een geweldige oogst opgeleverd. Vooral door de inzet van onze vrijwillige tuinman die zowel gouden handen als groene vingers heeft en precies weet wat er moet gebeuren in de tuin. De deelnemers hebben enorm genoten van alles wat er groeide. Ook bij het oogsten, zoals het plukken van de bonen, aardbeien en frambozen, hielpen ze graag mee. De groenten worden gebruikt in de soep en het warme eten dat voor en met de deelnemers wordt gemaakt. Een deel van de opbrengst is ook verkocht in de boerderijwinkel. Er is ook een start gemaakt met de uitbreiding van de moestuin met verschillende bessenstruiken. Voor het onderhoud en het oogsten zullen komend jaar ook de deelnemers worden betrokken. Bijzonder was ook de appelpluk-middag met een grote groep deelnemers bij een bedrijf in de Betuwe. De deelnemers mochten de 'napluk' doen wat goed was voor een oogst van 6 grote kisten vol appels. Deze zijn op de boerderij gebruikt voor eigen consumptie, voor het maken van appelmoes en appeltaarten.

#### Vieringen en activiteiten

Net als in andere jaren was ook 2025 een jaar vol activiteiten en vieringen. Zo kijken we dankbaar terug op een prachtige paas- en kerstviering en hebben we met alle deelnemers genoten van een heerlijk dagje uit naar de Zandsculpturen in Garderen. Terugkerende hoogtepunten waren ook het oliebolfestijn en de snertwandeling. Vanwege het intensieve eerste jaar is de voorjaarsmarkt dit jaar niet doorgegaan. In plaats daarvan heeft er een online verkoop plaatsgevonden met een mooie opbrengst voor de zorgboerderij. We zijn tenslotte nog altijd blij met onze vrijwillige predikant die één keer in de drie weken komt voor het Bijbeluurtje en zijn medewerking verleent aan de kerstviering.

#### Personeel

Ook binnen het team en het persoonlijke leven van medewerkers is er in het afgelopen jaar veel gebeurd. Eén collega ging met pensioen, een ander stapte in het huwelijksbootje en weer een andere medewerker verloofde zich en kocht een eigen huis. Er werd

een zoontje geboren bij een collega en een ander werd oma. Binnen het team kwamen er nieuwe collega's bij, begonnen twee met de opleiding maatschappelijke zorg en slaagt één collega voor haar HBO-diploma. Tot slot gaf een fijne en trouwe collega aan toe te zijn aan een nieuwe stap en de organisatie te gaan verlaten.

### **Deelnemers**

We kijken dankbaar terug op alles wat we als eigenaren, medewerkers en vrijwilligers hebben mogen doen voor onze deelnemers. We merken een enorme betrokkenheid op elkaars leven en leven mee met de mooie, maar ook met de verdrietige dingen die gebeuren. Zo mochten we veel nieuwe deelnemers verwelkomen, maar moesten ook afscheid nemen van deelnemers; soms vanwege verhuizing naar een zorginstelling, maar helaas ook vanwege overlijden. Dit zijn altijd weer moeilijke momenten, ook voor de deelnemers, die erg aan elkaar gehecht zijn geraakt.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

### Ontwikkelingen

Zorgaanbod: we merken in toenemende mate dat de zorgzwaarte van deelnemers die binnenkomen hoger is. Ook zijn de deelnemers hierdoor steeds korter op de boerderij, omdat er al snel een situatie ontstaat dat opname in een verpleeghuis noodzakelijk is omdat de thuissituatie overbelast is. Dat deelnemers korter op de boerderij zijn, heeft impact op de overige deelnemers. Het betekent namelijk steeds opnieuw afscheid nemen en dat valt sommigen erg zwaar.

De veranderende zorgzwaarte vraagt ook iets van de medewerkers en het team. Er is meer overleg over individuele deelnemers en er zijn vaker momenten nodig van intensievere (of 1 op 1) begeleiding van individuele deelnemers. Ook vraagt het om meer individueel afgestemd aanbod van activiteiten en werkzaamheden afgestemd op de zorgvraag. In het proces van professionalisering van het team wordt hieraan gewerkt door teamcoaching, intervisiemomenten, vergaderingen per team en het (zo nodig) inzetten van extra medewerkers op de groep.

### Situatie op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar is voor ons een overgangsjaar geweest als gevolg van de overname van de zorgboerderij. Hiermee is 2025 een jaar geweest van leren en inwerken, behouden van kwaliteit en professionaliteit, teamontwikkeling, maar ook van zoeken en ontdekken naar hoe we als nieuwe eigenaren op onze eigen manier de zorgboerderij willen runnen en vorm en inhoud willen geven. Er zijn veel personele wisselingen geweest, wat van invloed is (geweest) op de teamontwikkeling (zie hiervoor verder 4.3).

### Financiering van de zorg

We zien een toename van WLZ ten opzichte van WMO. Dit heeft te maken dat cliënten met een hogere zorgzwaarte binnenkomen en al snel onder WLZ zorg komen te vallen. Vaak kunnen ze niet meer alleen thuis wonen en hebben 24/7 toezicht nodig. Kort daarna volgt dan vaak het afscheid van de zorgboerderij om naar een verpleeg- of verzorgingshuis te gaan.

### Kwaliteitsproces

De overname van de zorgboerderij is een natuurlijk moment geweest om processen op het gebied van kwaliteit extra onder de loep te nemen, te verbeteren of te wijzigen. We hebben daarbij de focus gelegd op:

### Visie en Missie

De visie en de missie van de zorgboerderij hebben we in verschillende sessies opnieuw geformuleerd en beschreven. Dit helpt ons om nog beter voor ogen te hebben van waaruit we ons werk doen. Het heeft ons opnieuw bewust gemaakt waar we voor staan en op welke manier we zorg willen bieden aan onze deelnemers. In onder andere de cursus teamontwikkeling komen de visie en missie terug om deze zo levend mogelijk te houden.

### Kernwaarden

Ook de kernwaarden van waaruit we werken zijn opnieuw besproken om ervoor te zorgen dat ook deze een 'levend' onderdeel zijn van het werk op de zorgboerderij. Op verschillende momenten in het hele kwaliteits- en zorgproces komen deze naar voren: bij de kennismaking en intake van een deelnemer, bij evaluatiemomenten, bij kennisbevordering van medewerkers en vrijwilligers en bij activiteiten voor de deelnemers.

### Werkbeschrijving

De hele werkbeschrijving binnen KLJZ is doorlopen en aangepast aan de huidige situatie. Daarmee is de werkbeschrijving weer helemaal up to date.

### Werkinstructies

Als gevolg van de komst van veel nieuwe medewerkers zijn er verschillende nieuwe werkinstructies gemaakt of bestaande herschreven. Deze werkinstructies helpen ons bij:

- het beter kunnen inwerken van nieuwe medewerkers
- het bevorderen van éénduidig werken: we doen alles op dezelfde manier
- het controleren (checklist) van werkzaamheden: is er gedaan wat is afgesproken

Er zijn werkinstructies geschreven voor praktische zaken als 'werkzaamheden dagstart', het zetten van koffie, gebruik van de houtkachel, het schoonmaken van de ruimten na afloop van een werkdag, het schoonmaken van dierenverblijven en het voeren van dieren. Daarnaast is er een apart inwerkschema gemaakt voor nieuwe medewerkers, voorzien van checklist waarmee ze ook zelf aan de slag kunnen.

## **Protocollen**

In het kader van het kwaliteitsproces zijn de volgende protocollen gemaakt of aangepast in 2025:

- Protocol bij feestelijkheden
- Protocol bij ziekte
- Protocol bij overlijden
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Protocol informatiebeveiliging

## **Toetsing**

De zorgboerderij heeft het kwaliteitsproces goed op orde. Aandachtspunten uit de toetsing van 2023 (in 2024 is er geen jaarverslag geschreven als gevolg van de overname) zijn verwerkt en geïmplementeerd. Dit betreft met name het actualiseren van verschillende protocollen.

## **Audit**

Voor de zomer van 2026 staat een audit gepland. In de komende maanden wordt deze intern voorbereid.

## **Ondersteunend netwerk**

We maken regelmatig gebruik van het ondersteunend/professionele netwerk van onze deelnemers. We maken gebruik van hun professie om onze zorg te verbeteren en de beste kwaliteit te leveren. Het ondersteunende netwerk ontmoeten we binnen MDO's die gehouden worden, het bezoek van casemanagers dementie, de mantelzorgsalon en op verschillende activiteiten en vieringen die we op de zorgboerderij houden. Verder zijn de lijnen kort met het netwerk van de deelnemers. Of het nu gaat om de eerste contactpersonen of met professionele hulpverleners rond de deelnemers. Dit werkt allemaal erg goed en naar tevredenheid. Voor één cliënt kwam de fysiotherapeut bij ons op locatie. Echter vanwege onvoldoende vooruitgang zijn deze bezoeken gestopt.

## **2.3 Algemene conclusies**

### **Conclusies zorgboerderij**

We hebben als organisatie een dynamisch, maar goed jaar achter de rug. We kijken dankbaar terug op veel mooie en bijzondere momenten, zowel in ons persoonlijk leven als in het werk op de zorgboerderij.

Met name de overname en de vele personele wisselingen hebben veel invloed gehad op de organisatie. Ondanks de overname en de vele wisselingen in het personeelsbestand, is echter de kwaliteit van de geleverde zorg op hetzelfde hoge niveau gebleven.

De bestaande draaiboeken en (jaar)planningen geven bij de organisatie van de activiteiten veel houvast. Dit werkt prettig en efficiënt en kost daardoor minder tijd en energie. Dit is één van de redenen dat, ondanks de overname en personele wisselingen, de activiteiten gewoon door konden gaan. Verder zijn er speciale commissies samengesteld die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de activiteiten.

### **Conclusies kwaliteitsproces**

We zijn tevreden over de kwaliteit op onze zorgboerderij. Uit het klanttevredenheidsonderzoek (vanzelfsprekend) blijkt ook met mooie cijfers dat deelnemers de zorg, de activiteiten en de begeleiding als (zeer) goed ervaren. Zie hiervoor in het jaarverslag 6.5. Ook over het kwaliteitssysteem van ONS/Nedap zijn we tevreden. Het helpt ons om methodisch te werken en hiermee te voldoen aan onze kwaliteitseisen. Om nog beter te werken met het ONS-systeem gaan alle medewerkers in 2026 hiervoor de e-learning van de Academie volgen.

Het kwaliteitssysteem en kwaliteitscyclus zijn leidend voor ons professioneel handelen. De kwaliteitscyclus geeft ons houvast en structuur. Alle begeleiders werken met deze cyclus en dat zorgt voor uniformiteit en overzicht.

Om het werken met de kwaliteitscyclus nog effectiever te maken willen we in het voorjaar van 2026 het begrip Kwaliteit en het werken met de Cyclus extra aandacht geven binnen een aantal team(visie) momenten. Zeker omdat we werken met een relatief 'nieuw' team is het van belang om hierin een hernieuwde start te maken.

### **Doelstellingen vorig jaar**

Omdat er in 2024 geen jaarverslag is geschreven zijn er geen specifieke doelstellingen geformuleerd. Hierop kan dan ook niet gereflecteerd worden.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

#### Deelnemers

Wij bieden op onze zorgboerderij begeleiding aan deelnemers met verschillende zorgzwaartes. Zie de toelichting hieronder. De zorg wordt verleend vanuit WMO, WLZ, PGB, onderaannemerschap of particulier. Wij hebben veel verschillende doelgroepen op onze zorgboerderij. Juist de mix van al deze verschillende unieke mensen vinden wij prachtig en maakt ons tot een 'samengesteld gezin'.

#### Doelgroepen

- Verstandelijke beperking. In deze doelgroep varieert het niveau van licht verstandelijk beperkt tot functioneren op het niveau van een 4- 7 jarige. De zorgzwaarte is regulier.
- Psychische/psychiatrische hulpvraag (GGZ). De problematiek varieert van depressie, bipolaire stoornis, schizofrenie tot borderline. De zorgzwaarte is regulier of specialistisch als er regelmatig interventies nodig zijn op gedrag.
- Verslavingsachtergrond: de doelgroep zijn ex-verslaafden. De zorgzwaarte is regulier.
- Stoornis in het autistisch spectrum: bij deze doelgroep is een vaste structuur en benadering nodig. De zorgzwaarte is specialistisch, vaak gedeeltelijk 1 op 1 begeleiding nodig.
- Dementerende ouderen: De problematiek is vooral onrust, verwardheid, gedesoriënteerd, vergeetachtigheid en gedragsproblematiek. De zorgzwaarte is regulier tot specialistisch als er regelmatig interventies nodig zijn op gedrag.
- NAH (niet aangeboren hersenletsel): schade door hersenbloeding (CVA) of hartstilstand. De zorgzwaarte varieert van regulier tot specialistisch (afhankelijk van het hersenletsel)
- Somatisch lichamelijke beperking: chronisch lichamelijke klachten en lichamenlijk verzwakt door ouderdom.

#### Aantal deelnemers per doelgroep

	Begin 2025	Nieuwe deelnemers	Exit deelnemers	Einde 2025
1. verstandelijk beperking:	5	1	2	4
2. psychische/psychiatrische hulpvraag (GGZ)	28	6	3	31
3. verslavingsachtergrond	1	0	0	1
4. stoornis in autistisch spectrum	0	0	0	0
5. dementerende ouderen	17	6	3	20
6. NAH	3	2	3	2
7. Somatisch lichamelijke beperking	3	0	0	3
<b>Totalen</b>	<b>57</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>61</b>

#### De reden van uitstroom (exit) waren:

- Opname verpleeghuis: 6x
- Andere dagbesteding: 2x
- Overleden: 2x
- Verhuizing: 1x

## 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

### Conclusies deelnemers

De conclusies die we trekken met betrekking tot de deelnemers in het afgelopen jaar zijn:

- Deelnemers komen binnen met een zwaardere zorgvraag
- Deelnemers zijn korter bij ons en gaan sneller de WLZ in en worden sneller opgenomen in een verpleeghuis
- Er zijn (met name op de groep Jacobahoeve) veel mutaties

Deze ontwikkelingen hebben invloed op het groepsgebeuren en het activiteitsaanbod. Aan deelnemers die langer op de zorgboerderij blijven is het makkelijker om vaste werkzaamheden en activiteiten te koppelen. Het voortdurend wisselen van deelnemers vraagt om steeds nieuwe activiteiten en werkschema's, afgestemd op de zorgvraag van de nieuwe deelnemer(s).

Doordat de groep vaker wisselt van samenstelling, zijn er ook meer momenten van afscheid. Dit kan zijn doordat een deelnemer verhuist naar een zorginstelling, maar ook als gevolg van overlijden. Voor bestaande deelnemers zijn dit lastige momenten omdat ze zich aan elkaar hechten en er relatief snel weer afscheid genomen moet worden. Door het wisselen van de groep, verandert ook de sfeer binnen de groep steeds opnieuw. Ook dit is schakelen voor veel deelnemers.

Door het team wordt veel aandacht besteedt aan het nemen van afscheid en het behouden van een fijne en goede sfeer na wisselingen binnen de groep.

We verwachten als zorgboerderij dat bovengenoemde trend zich zal blijven voortzetten in de komende jaren.

Het is bijzonder om te zien hoe het team professioneel weet om te gaan met deze ontwikkelingen. Het team weet te schakelen naar een zwaardere zorgvraag met meer 1 op 1 begeleiding, ontwikkelt nieuwe activiteiten die passen bij de (zorgvraag van) deelnemers en het belevingsgericht werken op de zorgboerderij.

Zo is er een creatieve werkgroep opgericht die heel praktisch de achterkamer van de Jacobahoeve heeft ingericht als ruimte om meer creatieve en recreatieve activiteiten te doen. Ook worden deelnemers betrokken bij de nieuwe boerderijwinkel en het verzorgen van de koeien die sinds 2024 op de boerderij zijn.

Door de zwaardere zorgvraag blijkt het werken in de moestuin voor de meeste deelnemers op de Jacobahoeve niet meer mogelijk.

Om die reden is dit werk voor een belangrijk deel overgenomen door de Wilhelmloods. Wel helpen alle deelnemers (voor zover mogelijk) nog mee met het oogsten van groenten en fruit.

### 3.3 Personeel

#### Personeel

Als gevolg van de overname van het bedrijf, een pensionering, zwangerschapsverlof, een spoor 2 traject, wijzigingen in contracturen en het aannemen van nieuwe medewerkers, zijn er in 2025 veel wijzigingen geweest binnen het personeelsbestand. Dit heeft veel van het team gevraagd, waarbij het mooi was om te zien dat al deze veranderingen positief zijn opgepakt en er hard gewerkt is om met elkaar een nieuw, hecht team te bouwen.

Het hele proces van veranderingen liet ook een veranderende groepsdynamiek zien. In de lijn van het Tuckman-model was goed te zien dat het team op wisselende momenten verschillende fasen aan het doorlopen was: van vorming (nieuwe medewerkers: oriëntatie, inwerken en kennismaking) naar het zoeken van balans en van samen presteren naar afscheid nemen bij het weggaan van medewerkers uit de organisatie.

#### Teamontwikkeling

Teamontwikkeling is dan ook een belangrijk doel geweest in het afgelopen jaar. We hebben daar op de volgende manier aan gewerkt:

- Documenten bedoeld voor het inwerken van nieuwe medewerkers zijn geactualiseerd aan het huidige werken.
- Er is een nieuwe opzet gekomen voor het teamoverleg. Er is nu elke vier weken een afzonderlijk klein teamoverleg voor elke locatie en elke vier weken een groot overleg voor beide locaties samen.
- Er is een nieuwe verdeling gemaakt van de nevenactiviteiten/werkgroepen onder het personeel. Te denken valt hierbij aan coördinator vrijwilligers, werkgroep bijzondere vieringen, werkgroep dagje uit etcetera.
- Er is een nieuwe communicatiestructuur opgezet zodat iedereen duidelijk weet wie waar voor verantwoordelijk is en wie waarvoor benaderd moet worden. Ook zijn er nieuwe afspraken gemaakt welke communicatiekanalen (apps/ONS) waarvoor gebruikt worden door het team.
- We hebben een personeelsuitje gehouden om elkaar (nog) beter te leren kennen.
- We hebben voor het eerst Sinterklaas met elkaar gevierd.
- We zijn gestart met een training 'teambuilding' onder leiding van het bureau 'Sanders & De Haan'.

Afgelopen jaar is een van de medewerkers afgestudeerd als HBO-er Social Work. Daarmee voldoet de zorgboerderij ook aan de norm om een HBO-er in dienst te hebben.

Twee andere medewerkers zijn bezig met de opleiding MBO-4 Maatschappelijke Zorg en hopen deze in 2026 af te ronden.

#### Jaargesprekken

In de gehouden functionerings (jaar) gesprekken is er ook veel ruimte genomen om stil te staan bij dit veranderingsproces. Als leidraad voor de gesprekken hebben we het 'boerenleven' als uitgangspunt genomen. Hoe was denkbeeldig het weer in het afgelopen jaar, wat is er gegroeid en wat niet, was er onkruid of waren er obstakels, wat zijn zaden voor het nieuwe jaar en wat heb je nodig om (verder) te groeien waren enkele van de vragen voor het gesprek. Anders dan voorheen hebben de medewerkers zelf het conceptverslag van het gesprek geschreven dat vervolgens door de zorgboerin is aangevuld met haar bevindingen van het gesprek. Er is door de medewerkers positief gereageerd op deze manier van het voeren van de jaargesprekken. We zullen dit ook in het komende jaar zo handhaven.

## 3.4 Stagiairs

### Stagiairs

Omdat zorgboerderij de Kleine Weide een erkend leerbedrijf is leiden wij stagiaires op. We vinden het belangrijk om de stagiaires te helpen in hun ontwikkeling en ze op te leiden tot professionele beroepsbeoefenaars.

### Wilhelmloods

Op de Wilhelmloods waren de volgende stagiaires aanwezig:

MBO niveau 4 / Maatschappelijke zorg en groen / 26-08-2024 - 29-03-2025  
MBO niveau 4 / Sociaal werker, sprint 2 / 12-11-2024 - 11-07-2025  
MBO niveau 4 / Maatschappelijke zorg / 05-05-2025 - 11-07-2025  
MBO niveau 3 / Begeleider Maatschappelijke zorg / 01-09-2025 - 06-02-2026  
MBO 4 / Begeleider Maatschappelijke zorg via de Zorg & Werk academie

### Jacobahoeve

Op de Jacobahoeve waren de volgende stagiaires aanwezig:

MBO niveau 4 / Maatschappelijke zorg en groen / 26-08-2024 - 29-03-2025  
VMBO / Profiel Groen, oriëntatiestage werkveld ontdekken / 18-6-2025 - 10-07-2025  
VMBO / Profiel Groen, oriëntatiestage werkveld ontdekken / 31-03-2025 - 17-04-2025  
MBO niveau 4 / Persoonlijk werkbegeleider Zorgboerderij / 02-10-2025 - 10-07-2026  
VMBO / Middelbare school / 05-02-2025 - 02-07-2025  
MBO niveau 4 / Maatschappelijke zorg / 18-11-2025 - 06-02-2026  
MBO niveau 4 / Maatschappelijke zorg / september 2025 - medio 2026

Er is verder met één potentiële stagiair een gesprek geweest om stage te komen lopen, maar deze heeft daar uiteindelijk van afgezien en heeft een andere keuze gemaakt.

De stagiaires werken aan de hand van hun stage-opdrachten en hun persoonlijke leerdoelen aan hun vaardigheden voor het toekomstige werkveld als begeleider maatschappelijke zorg. Op de zorgboerderij krijgen ze ruimte om hier mee aan de slag te gaan. De stagiaires dragen hierbij geen (eind)verantwoordelijkheid, maar worden wel ingezet bij het werk en het begeleiden van deelnemers. Tussen stagiaires en deelnemers is vaak een mooie wisselwerking te zien. Deelnemers genieten van jongeren binnen het bedrijf en hun kijk op de wereld om hen heen. Ook leven deelnemers mee met de stagiaire en worden schoolprestaties meegevierd.

Minimaal 1x per week vinden er stagegesprekken plaats. Verder zijn er tussentijdse evaluatiemomenten en is er regelmatig contact met de onderwijsinstelling. Na afloop van de stage wordt er een eindverslag opgemaakt en vullen stagiaires een feedbackformulier in. Dit gebeurt aan het einde van de stage zodat stagiaires zich vrij voelen om de stage naar alle eerlijkheid te beoordelen. Uit de evaluatieformulieren komt een grote tevredenheid naar voren. Stagiaires geven aan het erg prettig te hebben gevonden op De Kleine Weide en zich ontwikkeld te hebben.

Op de Wilhelmloods is Annelies van Santen stagecoördinator en op de Jacobahoeve Willianne van Surksom. Onderling overleggen zij over stageplekken, doen de intakes en bekijken welke stagiair op welke locatie het beste tot zijn/haar recht komt. Onderling is ook regelmatig overleg over vragen rondom stages en stagiaires.

Om de zorgboerderij in beeld te brengen als stage/leerbedrijf wordt elk jaar de stagemarkt op het Hoornbeeck college in Amersfoort bezocht. Ook staat de zorgboerderij op het onlineplatform 'stagemarkt'.

## 3.5 Vrijwilligers

### Vrijwilligers

De zorgboerderij heeft 24 vrijwilligers voor in totaal circa 100 uren per week.

Het werk op de zorgboerderij wordt ondersteund door een grote groep vrijwilligers. Zij verlenen de PLUS op de zorg en dankzij hun inzet kunnen we meer doen voor onze deelnemers. Ze zijn onbetaalbaar! In grote lijnen zijn er twee groepen vrijwilligers: de chauffeurs en de vrijwilligers die meehelpten op de groepen met de deelnemers.

De vrijwillige chauffeurs halen met eigen personenauto de deelnemers op en brengen ze weer thuis .

Dit zijn in totaal 14 personen die met elkaar 50 uur maken in de week. De planning van de ritten wordt geregeld door de zorgboerin. Elke chauffeur heeft een VOG verklaring en een inzittenden verzekering. De chauffeurs zijn gemotiveerd, behulpzaam en bouwen een band op met de deelnemers. Graag hebben de deelnemers dezelfde chauffeur. Dat is ook het streven, maar dat lukt niet altijd in de planning. Je merkt dat ze wennen aan vaste personen. Dat de chauffeurs zich verbonden voelen aan de zorgboerderij, blijkt ook uit het feit dat ze na de ochtendrit steeds vaker blijven hangen voor een kop koffie en een gezellig praatje met deelnemers en medewerkers.

De andere 10 vrijwilligers zijn werkzaam op de groep met de deelnemers. De taken zijn: koffie schenken, wandelen, helpen bij een activiteit, tuinwerk, koken en afwassen. De vrijwilligers kunnen met vragen altijd terecht bij de vaste medewerkers. Vrijwilligers hebben geen zorgtaken en begeleiden geen deelnemers, maar ondersteunen de medewerkers bij de activiteiten die gedaan worden.

Twee keer per jaar wordt er voor de vrijwilligers een bijeenkomst georganiseerd als dank voor hun trouwe inzet. In het voorjaar is dit samen met partner en eten we met elkaar. Meestal is dit in de vorm van 'samen soepen' en een bingo. In het najaar is de bijeenkomst met een stampottenbuffet, maar zonder partner en gekoppeld aan een thema. Deze avond is bedoeld om een stuk deskundigheid te bevorderen, in gesprek te gaan met elkaar en van elkaar te leren.

De komende jaren willen we de kernwaarden van de zorgboerderij als uitgangspunt nemen voor het thema van de vrijwilligersbijeenkomsten. Doel hiervan is om ook de vrijwilligers mee te nemen in 'waar de zorgboerderij' voor staat! In de najaarsbijeenkomst is de kernwaarde 'er is ruimte en ik kan veel buiten zijn' het thema geweest. Het was een inspirerende avond waarbij de vrijwilligers verschillende buitenactiviteiten hebben gedaan, vergelijkbaar met wat deelnemers ook doen. De avond werd zeer gewaardeerd.

Naast de twee jaarlijkse bijeenkomsten worden vrijwilligers ook altijd uitgenodigd voor alle activiteiten die de zorgboerderij organiseert, zoals het oliebollenfestijn, de kerstviering, de voorjaarsmarkt, de snertwandeling en het jaarlijkse dagje uit.

Met alle vrijwilligers wordt elk jaar een evaluatiegesprek gehouden. In de gesprekken is ruimte om van beide kanten aan te geven wat goed gaat, wat er geleerd is, wat anders kan en of de activiteiten die de vrijwilliger doet nog passend zijn. Van het gesprek wordt een verslag gemaakt en door beide ondertekend. Het gesprek is voor ons als zorgboerderij een belangrijk moment om nog eens heel persoonlijk te benadrukken dat we het werk van de vrijwilliger enorm waarderen. In alle evaluaties wordt aangegeven dat men zich gewaardeerd voelt en er grote betrokkenheid is op elkaar. Ook de goede sfeer wordt vaak benoemd. De vrijwilligers geven unaniem aan de vrijwilligersavonden zeer te waarderen.

Het team van vrijwilligers is bijzonder stabiel. Er zijn weinig wisselingen en er komen nog nieuwe vrijwilligers bij.

### 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

#### Conclusies

Na een jaar van wisselingen en veranderingen kunnen we zeggen dat er weer een sterk en hecht team van medewerkers en vrijwilligers staat op de zorgboerderij. Dit geeft rust en stabiliteit en werkt zowel voor de deelnemers als het team zelf erg prettig. Het is ook mooi om te zien dat er een mooie mix is van medewerkers met verschillende talenten en vaardigheden, jong en oud(er), met jarenlange ervaring of beginnend en met 'nieuwe' ideeën. We vullen elkaar goed aan en dat verhoogt de kwaliteit en professionaliteit van het hele team.

Er wordt verder volop gewerkt aan professionaliteit en kwaliteit door opleiding, studie en training. Dit wordt ook in 2026 voortgezet.

Het team is voor wat betreft opleidingsniveau van goede samenstelling en bestaat op dit moment uit:

1 medewerker die is opgeleid op HBO niveau Social Work, 5 medewerkers die zijn opgeleid op MBO 4 niveau, waarvan 2 BIG, 2 medewerkers opgeleid op MBO 3 niveau en 2 medewerkers in opleiding op MBO 4 niveau.

Het aannamebeleid is om zoveel als mogelijk medewerkers op niveau 4 aan te nemen. Dit heeft ook te maken met de steeds hogere eisen die er vanuit WMO gemeentes worden gesteld ten aanzien van het opleidingsniveau.

Mocht er nieuw personeel nodig zijn en zijn er in het team al voldoende medewerkers op niveau 4, dan is het zeker mogelijk dat we als zorgboerderij ook iemand zullen aannemen op niveau 3, maar dan wel met ruime ervaring in het vakgebied.

# 4 Scholing en ontwikkeling

## 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

### Opleidingsdoelen

De zorgboerderij wil graag een lerende organisatie zijn en hecht daarom veel belang aan het blijven opleiden en trainen van haar medewerkers. Dit helpt ons om de kwaliteit en professionaliteit te waarborgen en als organisatie te blijven groeien.

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren:

- BHV updaten
- Leiderschapstraining volgen door zorgboerin
- Keurmeester NEN door zorgboer
- Start training 'teamontwikkeling'
- Start opleiding MBO-4 Maatschappelijke Zorg door zorgboer
- Start opleiding MBO-4 Maatschappelijke Zorg door medewerker met diploma Kort MBO Maatschappelijke Zorg
- Afronden opleiding HBO Social Work door 1 medewerker
- E-trainingen veilige zorg en psychiatrische ziektebeelden door aantal medewerkers
- Trainingen motiverende gespreksvoering en groepsdynamica door 2 medewerkers

De voorgenomen opleidingsdoelen van 2025 zijn allemaal gerealiseerd. In het bijzonder feliciteren we onze medewerker die geslaagd is voor haar HBO Social Work. Voor onze zorgboerderij een waardevolle en essentiële aanvulling in verband met wet- en regelgeving en de eisen die gemeenten stellen aan het zorgbedrijf.

Ook de gevolgde leiderschapstraining door de zorgboerin werpt al zijn vruchten af. Dit wordt zichtbaar is het efficiënt(er) aansturen van het team en de bedrijfsvoering.

BHV is weer geüpdate door 2 medewerkers voor het komende jaar. Ook hebben 2 nieuwe medewerkers hun BHV diploma gehaald.

De training 'teamontwikkeling' zal in totaal 3x plaatsvinden ( 1x in 2025 en 2x in 2026) en is bedoeld om te investeren in de verbinding van het team; juist na een periode dat er veel nieuwe medewerkers zijn gekomen. De focus van de training ligt op het innemen van rollen en onze plaats in de 'drama-driehoek' en het omgaan daarmee. Ook richt de training zich op het (durven) aangeven van verwachtingen naar elkaar en het bewaken van persoonlijke grenzen.

### Intervisie

In het afgelopen jaar zijn er verschillende intervisie momenten geweest:

Eén daarvan stond in het teken van het bepalen van de waarden als zorgbedrijf aan de hand van het waarden- en normenspel van Peter Gerrickens. De uitkomst hiervan is mede als basis gebruikt voor het herdefiniëren van de visie van de zorgboerderij.

In de tweede bijeenkomst is het team meegenomen in de uitkomsten van een onderzoek dat een college heeft gedaan naar absentie / no -show van deelnemers en hoe hiermee om te gaan. Het team is betrokken geweest bij dit onderzoek.

Tijdens het laatste intervisiemoment in 2025 is een zorg-casus besproken aan de hand van de Balint methode. De bespreking heeft geleid tot afspraken die zijn opgepakt door betreffende medewerkers. De bespreking en methode is als zeer waardevol beoordeeld door het team.

### Opleidingsplan

Het opleidingsplan beschrijft de werkwijze rondom het volgen van opleidingen, trainingen en cursussen door onze medewerkers. Dit jaar is het opleidingsplan inhoudelijk bijgewerkt en weer helemaal up to date.

### Bijlagen

- Opleidingsplan Zorgboerderij De Kleine Weide

## 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

### Opleidingsdoelen 2026

De opleidingsdoelen voor het komende jaar zijn:

- BHV updaten / BHV voor alle medewerkers op locatie
- Herhalingsbijeenkomsten 'leiderschapstraining' door zorgboerin
- Afronden opleiding MBO 4 Maatschappelijke Zorg door zorgboer en medewerker
- Afronden training 'teamontwikkeling'
- Opleiding en registratie preventiemedewerker
- Opleiding Veilig Medicatie Verstrekken voor alle medewerkers
- E-learning ONS/Nedap
- Training psychiatrische ziektebeelden voor medewerkers die deze nog moeten volgen
- Meeloop dagen (verruim je blik) bij een andere zorginstelling of -boerderij

Twee keer per jaar wordt er een intervisiebijeenkomst gehouden met het hele team.

Jaarlijks wordt er ook gekeken naar het aanbod van De Academie Landbouw en Zorg (Zorgboerenacademie) of daar geschikte/noodzakelijke opleidingen worden aangeboden om te volgen door medewerkers.

Daarnaast is er ruimte .....

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

### Conclusies

In het afgelopen jaar is er veel geïnvesteerd in scholing en ontwikkeling binnen het team. Er zijn diploma's behaald, trainingen gevolgd en opleidingen gestart. Hiermee is de organisatie als geheel steeds professioneler geworden.

Het is mooi om te zien dat dit ook in het dagelijkse werk zijn vruchten afwerpt, zowel binnen het team als geheel als in de zorg voor onze deelnemers.

Het is ook goed om te zien dat er bij de medewerkers een sterke behoefte bestaat aan ontwikkeling en scholing. In de jaargesprekken is daar ook aandacht aan besteedt bij de vraag: 'wat heb je nodig om verder te kunnen groeien'. Hierbij kunnen medewerkers aangeven welke trainingen of cursussen ze graag willen volgen. Ze kunnen daarbij zelf kijken naar onder andere het opleidingsaanbod van de Academie Landbouw en Zorg. We kijken dan als eigenaren of we aan de vraag tegemoet kunnen komen en of deze inderdaad passend is voor de medewerker en/of het team.

De werkwijze rondom opleidingen, trainingen en cursussen voor de medewerkers staat verder omschreven in het Opleidingsplan Zorgboerderij de Kleine Weide. Dit werkt goed en behoeft op dit moment geen verdere verandering.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

### Evaluaties zorgplannen

Met iedere deelnemer wordt jaarlijks het zorgplan geëvalueerd op de doelen die hierin beschreven staan. Bij deelnemers met een WLZ indicatie of waarbij er nog duidelijk ontwikkelingsmogelijkheden zijn, gebeurt dit twee keer per jaar. Het hele proces rond de gesprekken worden volgens de gestelde normen gedaan.

In algemene zin hebben de doelen die voor de deelnemers geformuleerd worden betrekking op:

- het behouden van eigen regie (door zelf een keuze te kunnen maken uit activiteiten van het planbord, het zelfstandig uitvoeren van taken en activiteiten)
- het behouden van structuur (door op de boerderij te komen en het bieden van een vast dagritme)
- het bieden van zinvolle activiteiten die meehelpen aan het psychisch welbevinden
- het stimuleren van mobiliteit en beweging
- het zien en gehoord worden door de begeleiding
- het 'gewone', alledaagse leven meebelevan
- het voorkomen van sociaal isolement door het ontmoeten van andere mensen
- het ontlasten van de mantelzorger(s)

Bij deelnemers met dementie zijn de doelen vaak gericht op concentratie en geheugen. Bij de ouder wordende deelnemers ligt het accent vaak op het onderhouden van vaardigheden. Zijn deelnemers jonger dan zijn de doelen gericht op het uitvoeren van taken en uitbreiden ervan.

We zien in de evaluaties dat de begeleidingsdoelen zeker effect hebben. Het vaste ritme, de structuur en de aangeboden activiteiten op de boerderij doen veel deelnemers goed en hebben effect op het mentaal welbevinden. Het is mooi om te zien dat dit bij veel deelnemers een stabiliserend effect heeft. Ook dragen activiteiten als wandelen en het fietsen op de motomed bij aan de mobiliteitsdoelen van veel deelnemers.

Naast de doelen die worden besproken, komen tijdens de evaluatiegesprekken ook de volgende onderwerpen aan bod:

- Tevredenheid over de zorg
- Zijn de activiteiten nog passend en op maat zijn
- Is de behandeling van de begeleiding goed
- Zijn er verander- of ontwikkelpunten

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

### Conclusies

In het afgelopen jaar heeft iedere deelnemer een evaluatiegesprek gehad.

Bij de evaluatiegesprekken gebruiken we de kernwaarden van de FLZ. Dit biedt houvast om deze te koppelen aan de doelen van de deelnemer(s). Zo nodig zijn doelen naar aanleiding van evaluatiegesprekken aangepast of aangescherpt.

## 5.3 Inspraakmomenten

### Inspraakmomenten

Afgelopen jaar zijn er op zowel de Jacobahoeve als de Wilhelmloods twee inspraakmomenten geweest voor de deelnemers.

#### Jacobahoeve

Op de Jacobahoeve is in maart een deelnemersinspraak geweest met als belangrijkste thema 'het vervoer'.

Aan de hand van een vragenlijst konden de deelnemers hun ervaringen met het vervoer aangeven, waarbij met name de bijzonderheden uit de vragenlijst zijn besproken. Hierbij kwam met name naar voren dat sommige deelnemers moeite hebben met het instappen in de auto, vanwege de hoge instap en de krapte in de auto als er vier deelnemers in de auto zitten. Verder is er behoefte aan een vaste chauffeur. Die kent de deelnemers goed en weet de weg, zodat de rit niet te lang duurt. Verder is aangegeven dat deelnemers het fijn vinden om op tijd (voor 10.00 uur) het activiteitenbord in te vullen.

In december is de tweede deelnemersinspraak gehouden met als thema 'het tevredenheidsonderzoek' van 'Vanzelfsprekend'. Deelnemers hebben reacties gegeven op de activiteiten die georganiseerd worden, het onderlinge contact en het contact met de medewerkers. Ook is er gesproken over het rusten tussen de middag. Er zijn nieuwe afspraken gemaakt om dit rustiger te laten verlopen en er zijn bordjes met 'stilte tijdens het rusten' op de deuren naar de woonkamer gehangen. Ook is er besloten om de achterkamer af te gaan sluiten om geluidsoverlast te voorkomen.

#### Wilhelmloods

Op de Wilhelmloods is in april de eerste deelnemersinspraak geweest waarbij ook 'het vervoer' het belangrijkste thema was. In het verslag heeft elke deelnemer aangegeven wat hij/zij als goed of minder goed ervaart aan het vervoer.

Verder is er aandacht geweest voor een aantal praktische zaken, zoals de ruimte voor het stallen van de fietsen en het gereedschap. Wat dit laatste betreft: er blijkt vaak gereedschap niet goed opgeruimd te worden en er is behoefte aan een extra schuur voor gereedschap.

In december is ook de tweede deelnemersinspraak gehouden, waarbij ook 'het tevredenheidsonderzoek' van 'Vanzelfsprekend' het thema was. Ook binnen deze groep is er met name gesproken over de activiteiten die georganiseerd worden en het contact met de begeleiders en de zorgboer(in).

### Uitkomsten

Naar aanleiding van beide inspraakmomenten van beide groepen blijkt het volgende:

#### *Vervoer*

De meeste deelnemers zijn over het algemeen tevreden over het vervoer. Er wordt nu al geprobeerd om gehoor te geven aan de wens om zoveel als mogelijk door dezelfde chauffeur te worden gereden. De regels met betrekking tot het vervoer worden elk jaar op de vrijwilligersavond(en) besproken. Hiermee houden we de chauffeurs scherp over wat er van hen verwacht wordt met betrekking het vervoeren van deelnemers.

#### *Contact*

Het onderlinge contact tussen de deelnemers en met de begeleiding/zorgboer(in) wordt als positief ervaren. Deelnemers vinden het gezellig op de boerderij en komen graag.

#### *Praktische zaken*

De wens voor een extra schuur voor het gereedschap wordt opgepakt door de zorgboer en een medewerker van de Wilhelmloods. Dit wordt verder uitgewerkt in het voorjaar van 2026.

De ruimte voor het stallen van de fietsen wordt opgeruimd, zodat er weer extra ruimte is om de fietsen neer te kunnen zetten.

#### *Activiteiten*

Over het algemeen zijn de deelnemers tevreden over de activiteiten die ze doen en die worden aangeboden. Er zijn wel wensen voor nieuwe activiteiten. Zo wil een aantal deelnemers op de Wilhelmloods graag (leren) lassen en het gazon maaien. Op de Jacobahoeve is er behoefte aan meer creatieve - en buitenactiviteiten. Het aanbieden van meer creatieve activiteiten is reeds opgepakt door een speciale werkgroep.

De deelnemers zijn heel positief over het hernieuwde initiatief om op vrijdagmiddag iets leuks met wat lekkers te doen om zo het weekend in te luiden. Dit wordt heel erg gewaardeerd.

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

### Conclusies

De inspraakmomenten zijn elke keer weer waardevolle momenten om te horen hoe deelnemers over verschillende zaken op de zorgboerderij denken. Het levert belangrijke verbeterpunten op om de zorg te verbeteren en het welbevinden van de deelnemers te verhogen. Ook brengt het vaak praktische zaken aan het licht die verbeterd kunnen worden. Dit zorgt ervoor dat deelnemers hun werk en activiteiten met nog meer plezier kunnen doen. Juist ook omdat de samenstelling van de groepen steeds weer verandert is het belangrijk om deze inspraakmomenten te houden!

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

### Tevredenheidsmeting

Voor het meten van de tevredenheid van de deelnemers over de zorg op de Kleine Weide wordt gebruik gemaakt van de tool 'Vanzelfsprekend'. De vragenlijsten hiervoor zijn ingevuld in de periode van 1 november 2024 tot en met 31 oktober 2025. In totaal zijn er 52 vragenlijsten verstuurd, waarvan er 28 zijn ingevuld. Gezien onze doelgroep(en) is dat een redelijk goede score.

In de meting 'vanzelfsprekend' wordt vanuit het kwaliteitskader vragen gesteld aan de deelnemers. Dit geeft onder andere inzicht in hoe de deelnemers de verschillende kernwaarden ervaren. 'Ik hoor erbij en doe mee', 'Ik kan kiezen uit nuttig werk', 'Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn' zijn hiervan enkele voorbeelden. Ook wordt ingegaan op belangrijke resultaten van respons, tevredenheid en prestatie-indicatoren.

Over het algemeen zijn de deelnemers tevreden tot zeer tevreden. Dit is ook terug te zien in de cijfers. De activiteiten krijgen gemiddeld een 7,65, het onderlinge contact een 7,48 en de begeleiders krijgen een mooie score van 8,25.

Op de vraag 'of het nuttig is om hier te zijn' wordt een 7,54 als cijfer gegeven.

## 5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

### Conclusies

De conclusie die we trekken uit de tevredenheidsmeting is dat deelnemers over het algemeen heel tevreden zijn op/met de zorgboerderij.

Punt van aandacht blijft de respons van de enquête. Alhoewel deze voor de doelgroep goed is te noemen, is het voor de eindconclusies belangrijk deze zo hoog mogelijk te houden. De keuze van welke vragenlijst we toesturen lijkt hierin ook van invloed te zijn. Voor de volgende tevredenheidsmeting willen we hier nog beter naar gaan kijken.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 6 Meldingen en incidenten

## 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

### Ongevallen en bijna ongevallen

In het afgelopen jaar zijn er 17 meldingen van incidenten gedaan. Dit betreft zowel de meldingen op de Jacobahoeve als op de Wilhelmloods.

### Valincidenten

In totaal zijn er negen valincidenten geweest. Twee keer is een deelnemer gestruikeld: één keer over takken op het wandelpad en één keer over een drempel. Twee keer is een deelnemer gevallen in de werkplaats. Bij deze deelnemer is, als het gevolg van het ziektebeeld, het valrisico bekend (risico-inventarisatie). In overleg met de familie is er toestemming om dit valrisico te nemen, omdat kwaliteit van leven boven het risico van vallen gaat. Dit houdt in dat zij akkoord gaan met de risico's die het voortbewegen op de boerderij met zich meebrengt.

Bij de overige valincidenten zijn de deelnemers naast de stoel gaan zitten of van een stoel (zonder leuning) gevallen. Dit laatste incident is opgelost door op deze plek een stoel met leuning te plaatsen. De deelnemer die naast de stoel is gevallen heeft te maken met een visuele beperking. De deelnemer gebruikt deze stoel om de ogen te druppelen. Om dit te voorkomen is afgesproken om deze deelnemer te begeleiden naar de stoel en indien nodig te helpen bij het gaan zitten.

Bij de meeste valincidenten viel de 'schade' mee en bleef beperkt tot een schaafwond en/of blauwe plek.

Bij één valincident was er sprake van hoofdletsel. Volgens protocol is er doorgevraagd op andere klachten, zoals misselijkheid en pijn in rug of andere lichaamsdelen. Ook is er, volgens richtlijn, contact opgenomen met de eerste contactpersoon om verdere stappen af te stemmen. Op basis hiervan is er geen verdere actie ondernomen, omdat dit niet nodig leek. In de nabespreking bleek het bij deze deelnemer van belang om in alle gevallen contact op te nemen met de huisarts, dit in verband met het gebruik van bloedverdunners. Dit is aangepast in het zorgplan.

### Agressie

In vier gevallen is er sprake geweest van agressief gedrag. Zie voor een uitgebreide toelichting hierop het volgende hoofdstuk.

### Overige incidenten

Bij twee incidenten verslikte een deelnemer zich zodanig dat er ingegrepen is door het geven van buik/rugstoten. Hierdoor kwam het vastzittende stukje eten los en kon de deelnemer weer goed en rustig ademen. Deelnemer probeerde in beide gevallen zelf nog zijn gebit eruit te halen, maar dit lukte niet. In voorkomende gevallen is besloten dat medewerkers zelf het gebit uithalen.

Bij één incident stootte een deelnemer zijn hoofd tegen een silo toen hij zich omdraaide. Er was een lichte hoofdwond waar bloed uitkwam. De deelnemer is zelf naar binnen gegaan om de wond te laten verzorgen. Als reden gaf de deelnemer aan dat het onoplettendheid is geweest omdat hij geconcentreerd aan het werk was. Er is over het incident contact geweest met het thuisfront. Het laatste incident betreft een deelnemer die in fase oranje zat en uit zichzelf buiten het terrein was gaan lopen. Hij werd bij de soep gemist. Deelnemer was snel gevonden. Hernieuwde afspraak gemaakt om zich te melden als hij het terrein zou willen verlaten. In deze fase was het beter geweest om met een begeleider een taak te doen en hem niet alleen te laten.

### Reflectie op valincidenten

Als zorgboerderij constateren we dat er relatief veel valincidenten zijn geweest in het afgelopen jaar. We hebben besloten om hierop extra te reflecteren door deze nader te onderzoeken en uit te werken en aan te pakken volgens de PDCA cyclus. In 2026 worden de valincidenten in het team besproken, geanalyseerd, wordt er een protocol valincidenten geschreven en worden nieuwe valincidenten volgens dit protocol 'aangepakt' en gemonitord.

## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

## 6.3 Agressie

### Agressie

Er zijn dit jaar vier agressie-incidenten geweest bij dezelfde deelnemer. De agressie kwam in alle gevallen voort uit irritatie en boosheid. In alle gevallen is het gelukt om in gesprek te gaan met de deelnemer en deze weer rustig te krijgen. De oorzaak van de incidenten was in alle gevallen dat de deelnemer slechter in zijn vel zat (toenemende gevoelens van depressie) als gevolg van verschillende veranderingen waar de deelnemer moeite mee had. Deze veranderingen hebben extra aandacht bij de medewerkers en is onderdeel van het signaleringsplan van de deelnemer. In een aantal gevallen is er ook contact opgenomen met de persoonlijk begeleider(s) om van de toenemende depressieve gevoelens melding te maken. Dit heeft geresulteerd in een extra MDO met het begeleidend netwerk. Hieruit zijn zinvolle afspraken voortgekomen, waardoor de deelnemer langzaam aan weer herstelde.

## 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

## 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

### Conclusies

Er wordt in het algemeen goed gehandeld bij een melding en/of incident. Er wordt gerapporteerd en ook de nazorg is goed. Alle MIC's zijn in het team besproken. Dit zijn elke keer weer waardevolle leermomenten.

Verbeterpunten of aanpassingen op basis van de MIC's zijn toegepast:

- Er is een stoel met leuning geplaatst bij de motomed.
- De deelnemer met een visuele beperking wordt (indien nodig) begeleid bij het verplaatsen naar de stoel waar de ogen worden gedruppeld.
- Met een deelnemer zijn hernieuwde afspraken gemaakt over wat te doen als deze zich in fase oranje bevindt.
- Er zijn afspraken gemaakt over het uithalen van een gebit bij deelnemers in situaties van verslikking/verstikking.

Er zijn iets meer valincidenten geweest dan in 2023. Om die reden is er een actie aangemaakt om hier gezamenlijk naar te kijken en dit met elkaar te analyseren: hoe komt dit en wat kunnen we hierin verbeteren/aanpassen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het werken met de actielijst werkt heel fijn. Je wordt er elke keer aan herinnert om openstaande acties uit te voeren en/of af te ronden.

Het blijft een aandachtspunt om ingeplande acties ook daadwerkelijk op het juiste moment af te ronden en afgeronde acties ook op tijd door te geven zodat deze als voldaan kan worden afgerond.

Om dit te verbeteren wordt 'kwaliteitszorg' een vast onderdeel van alle teamoverleggen. De aanstaande en af te ronden acties worden hierbij besproken, zodat de voortgang hiermee beter wordt bewaakt.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

### Doelen voor komende 5 jaar

Voor de komende 5 jaar hebben we als zorgboerderij de volgende doelstellingen geformuleerd:

#### Personeel

- Borgen van professionaliteit door continue scholing/training van medewerkers. Jaarlijks vast te leggen in opleidingsprogramma
- Onderzoek naar het werken met POP per medewerker

#### Zorg

- Stabilisering (beheersbare groei) van aantal deelnemers
- Ontwikkelen zorgprogramma's / activiteiten per doelgroep
- Structureel aanbod van dagbesteding op de woensdagen op de WHL

#### Activiteiten

- Ontwikkelen beweegtuin

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

### Doelen voor 2026

Voor het komende jaar hebben we als zorgboerderij de volgende doelstellingen geformuleerd:

#### Planning

- Jaarplanning ontwikkelen en gebruiken
- Teamoverleg structureren

#### Personeel

- Taken en verantwoordelijkheden van medewerkers nog duidelijker vastleggen
- Scholing/trainingen zoals omschreven in opleidingsdoelen 2026

#### Vrijwilligers

- Vrijwilligersovereenkomsten aanpassen t.b.v. wijziging norm cliëntenraad
- Uitbreiden pool van chauffeurs
- Uitbreiden kookploeg Jacobahoeve
- Uitbreiden pool fietsmaatjes

#### Kwaliteit

- Audit zomer 2026
- Jaarlijkse actualisatie RI&E
- Jaarlijkse deelnemerstevredenheidsonderzoek (vanzelfsprekend)
- Vergroten respons deelnemerstevredenheidsonderzoek
- Jaarlijkse inspraakmomenten deelnemers
- Jaarlijkse intervisie momenten
- Werken aan kwaliteit en de kwaliteitscyclus sterker borgen binnen het team
- Kwaliteit agenderen als vast onderdeel van teamoverleg
- Verbeteren van afspraken rond afronden van acties

#### Activiteiten

- Structureel aanbieden van creatieve activiteiten op de Jacobahoeve
- Uitbreiden moestuin met 'bessentuin'
- Realisatie 4 verhoogde plantenbakken voor zelfstandiger en ergonomisch werken op de Wilhelmloods
- Herstellen Kleine Weide wandelpad
- Jaarlijkse activiteiten in samenwerking met Stichting Vrienden van de Kleine Weide

#### Zorg

- Teambespreking 'valincidenten'
- Structureren evaluaties uit zorgplannen
- Vergroten zelfredzaamheid deelnemers Wilhelmloods
- Optimaliseren bezettingsgraad en personeelsbezetting

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.3 Plan van aanpak

### Plan van aanpak

Het plan van aanpak voorziet in het plannen en uitvoeren van de acties die voortkomen uit de vastgestelde doelen voor 2026 en de komende 5 jaar. We gaan deze acties realiseren door deze in te plannen, uit te voeren, te checken of deze gerealiseerd zijn en eventuele wijzigingen aan te pakken. We doen dit dus op basis van de PDCA-cyclus.

#### Jaarplanning

- Deze wordt in maart afgerond (actie aangemaakt)
- Maandelijkse evaluatie van de voortgang en eventueel aanpassen
- In de jaarplanning worden ook alle teamvergaderingen vastgelegd

Resultaat: duidelijke jaarplanning die actief gebruikt wordt voor inzet personeel, vrijwilligers en werkgroepen

#### Personeel

- Opleidingsplan actualiseren en scholing voor medewerkers inplannen (actie aangemaakt)
- Scholing na afloop evalueren
- Taken en verantwoordelijkheden team actualiseren

Resultaat: ingeplande scholing per medewerker en heldere taakverdeling van het team

#### Vrijwilligers

- Vrijwilligersovereenkomst aanpassen (actie aangemaakt)
- Heel 2026: actief benaderen netwerk voor uitbreiden vrijwilligers

Resultaat: 2-4 nieuwe vrijwilligers geworven als chauffeur, kookploeg en fietsmaatje

#### Kwaliteit

- Jaarlijks terugkerende onderdelen (acties zijn aangemaakt)
- Verhogen respons deelnemerstevredenheidsonderzoek (actie aangemaakt)
- Teamoverleg over doelstellingen 2026 (actie aangemaakt)

Resultaat: kwaliteit staat nog beter op de agenda en binnen het werken als totale team

#### Activiteiten

- Tweejaarlijks activiteiten plannen en evalueren (actie aangemaakt)
- Herstel Kleine Weidepad, verhoogde plantenbakken WHL en aanleg bessentuin in het voorjaar (actie aangemaakt)
- Plan beweegtuintuin

Resultaat: een hersteld wandelpad voor de deelnemers, 4 nieuwe plantenbakken op hoogte voor de WHL en een nieuwe bessentuin. Deze laatste wordt mede onderhouden door deelnemers van de Wilhelmloods. Het oogsten van de bessen wordt door beide groepen gedaan.

#### Zorg

- Teambespreking valincidenten (actie aangemaakt).
- Teambespreking optimalisatie bezettingsgraad / beheersbare groei (als onderdeel bespreking teamoverleg doelen 2026/ doelen 5 jaar)
- Ontwikkelen zorgprogramma's / activiteiten per doelgroep
- Structureel aanbod van dagbesteding op de woensdagen op de WHL

Resultaat: valincidenten zijn besproken en eventuele actie/wijziging protocollen is gedaan. Er is een meer optimale bezettingsgraad van het team ten opzichte van de grootte en zwaarte van de groepen. Er is zicht op hoe het aantal deelnemers beheersbaar kan groeien binnen de komende 5 jaar. Er is een structureel aanbod aan activiteiten passend bij de verschillende doelgroepen. Tot slot is er zicht op het uitbreiden van zorg op de woensdagen op de WHL.

De aangemaakte acties zijn terug te vinden onder de verschillende hoofdstukken of als 'losse', interne acties.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## 4.1 Opleidingsplan Zorgboerderij De Kleine Weide

### Actielijst

#### Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)

#### Inspraakmoment 2 - 2025 Wilhelmloods

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Kort verslag Deelnemersinspraak 15-12-2025 Wilhelmloods In totaal 13 deelnemers. De deelnemers hebben 's morgens de agenda van de deelnemersinspraak ontvangen en de notulen van de vorige keer. Het onderwerp van deze deelnemersinspraak was het tevredenheidsonderzoek van het afgelopen jaar. Hier kwamen 3 punten naar voren die besproken zijn met de deelnemers. Het gaat om de volgende punten: 1. Welke activiteiten zou u graag doen die we nu nog niet aanbieden? 2. Wat mist u nu nog op De Kleine Weide? 3. En waar bent u heel tevreden over en wilt u echt zo laten? Over het algemeen zijn de deelnemers die aanwezig waren tevreden met de begeleiders en activiteiten die ze doen. Wel worden een paar activiteiten aangegeven die ze graag zouden doen zoals gazon maaien en willen lassen. Er wordt aangegeven dat het samenwerken met de zorgboer erg goed gaat. De kaketoep zou wel op een andere plek mogen omdat deze veel kabaal maakt. Bij de rondvraag kwam naar voren dat een deelnemer er tegen aan loopt dat er te weinig opbergruimte is voor het gereedschap. Een derde schuur zou fijn zijn. Hier wordt een commissie voor opgesteld.

### **Inspraakmoment 2 - 2025 Jacobahoeve**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	30-11-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	15-12-2025 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Kort verslag Deelnemersinspraak 15-12-2025 Jacobahoeve In totaal 12 deelnemers. De deelnemers hebben 's morgens de agenda van de deelnemersinspraak ontvangen en de notulen van de vorige keer. Het onderwerp van deze deelnemersinspraak was het tevredenheidsonderzoek van het afgelopen jaar. Hier kwamen 3 punten naar voren die besproken zijn met de deelnemers. Het gaat om de volgende punten: 1. Welke activiteiten zou u graag doen die we nu nog niet aanbieden? 2. Wat mist u nu nog op De Kleine Weide? 3. En waar bent u heel tevreden over en wilt u echt zo laten? Over het algemeen zijn de deelnemers die aanwezig waren tevreden met de activiteiten die ze doen. Wel zou het fijn gevonden worden als er meer workshops gegeven zouden worden. De deelnemers geven aan ook wel buiten te willen werken in de zomer maar dat sommige paden moeilijk begaanbaar zijn met de rollator waardoor ze het niet zien zitten. Deelnemers geven aan het tijdens het rusten het onrustig te vinden op de groep omdat veel mensen heen en weer lopen of fluisteren omdat zij niet rusten. Dit is besproken en er wordt gezocht naar een oplossing. De deelnemers geven aan tevreden te zijn over hoe de lunch nu gaat, dat er mandjes met beleg op tafel staan.

### **Eindgesprek Annemien**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-12-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	31-12-2025 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Medewerker kijkt terug op mooie tijd op de zorgboerderij. Het is nu echter tijd voor een nieuwe stap. Ze wenst de zorgboerderij het allerbeste toe en hoopt nog bij het bedrijf betrokken te blijven via de Stichting Vrienden van de Kleine Weide

### **Opzetten cliëntenraad, bespreken in deelnemersinspraak**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	01-10-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	22-12-2025 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Aangezien de normering voor het hebben van een cliëntenraad is gewijzigd (pas vanaf het aantal van 10 zorgmedewerkers) is het oprichten van een cliëntenraad voor de zorgboerderij niet meer noodzakelijk. Hiertoe zijn intern de functieomschrijving en algemene voorwaarden voor vrijwilligers in 2025 gewijzigd.

### **Ontruimingsoefening**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-10-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	11-12-2025 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Zowel op de JCH (02-12-2025) als de WHL (11-12-2025) is een ontruimingsoefening gedaan. Hiervan is een evaluatieformulier geschreven, samen met de BHV-ers. Verbeter- en actiepunten worden meegenomen in de gezamenlijke ontruimingsinstructie in 2026. Zo nodig worden op basis hiervan protocollen aangepast.

### **Intervisie 2 - 2025**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 30-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Intervisie 30-09-2025: Om als team te reflecteren op de gegeven zorg en de professionele ontwikkeling wordt er met regelmaat intervisie gehouden in het team van de Kleine Weide volgens de Balint methode. Een casus wordt uitgediept en met elkaar wordt gekeken hoe er verbetering kan plaatsvinden. In deze bijeenkomst waren er 6 medewerkers aanwezig. Annelies leidt de intervisie. De besproken casus leidt tot afspraken die zijn opgepakt door betreffende medewerkers. De medewerkers geven aan het goed te vinden om hierover te spreken met elkaar en de casus inbrenger voelt zich gehoord.

### **Jaargesprekken medewerkers**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 01-12-2025 (Afgerond)

### **Vrijwilligersbijeenkomst najaar 2025**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 04-11-2025 (Afgerond)

### **Controle brandblus- & EHBO middelen 2025**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 05-11-2025 (Afgerond)

### **deelnemerstevredenheidsmeting Vanzelfsprekend 2025**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 31-10-2025 (Afgerond)

### **Startgesprek Annemien**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 30-10-2025 (Afgerond)

#### VOG Daaf van Eijk aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 06-10-2025 (Afgerond)

#### VOG Hanneke Verloop aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 10-10-2025 (Afgerond)

#### VOG Petro Bergman aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 06-10-2025 (Afgerond)

#### Intervisie 1 - 2025

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 30-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Om als team te reflecteren op de gegeven zorg en de professionele ontwikkeling wordt er met regelmaat intervisie gehouden in het team van de Kleine Weide volgens de Balint methode. Een casus wordt uitgediept en met elkaar wordt gekeken hoe er verbetering kan plaatsvinden. In deze bijeenkomst waren er 6 medewerkers aanwezig. Annelies leidt de intervisie. De besproken casus leidt tot afspraken die zijn opgepakt door betreffende medewerkers. De medewerkers geven aan het goed te vinden om hierover te spreken met elkaar en de casus inbrenger voelt zich gehoord.

#### Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Eerste schriftelijke toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 22-08-2025 (Afgerond)

#### De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 25-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 21-08-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 11-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 18-08-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 20-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 22-07-2025 (Afgerond)

#### Voorjaarsmarkt 2025 organiseren

**Geplande uitvoerdatum:** 05-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 28-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Online verkoping gehad en zaterdag 28-06 was de ophaaldag van de bestelling.

#### Inspraakmoment 1 - 2025 Jacobahoeve

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 26-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** In totaal 10 deelnemers. De deelnemers hebben 2 weken van te voren een vragenlijst gekregen met vragen over hoe zij het vervoer van de Kleine Weide ervaren. Aan de hand van die vragenlijst is er een deelnemersinspraak gehouden. 's Morgens is verteld dat er een deelnemersinspraak is vanmiddag n.a.v. die vragenlijst. De vorige notulen zijn besproken, waarna we de uitgebreid de huidige ervaring van het vervoer hebben besproken. De punten die opvallen n.a.v. de vragenlijst is het instappen van de auto's met name bij de auto's met een hoge instap. Ook is besproken dat een vaste chauffeur als prettig wordt ervaren omdat onbekende chauffeurs de weg soms niet weten. Het komt soms voor dat de deelnemers krap zitten in de auto omdat er vier deelnemers meegaan. Dit wordt niet als prettig ervaren. Verder is iedereen over het algemeen heel tevreden over het vervoer. Uit de rondvraag kwam naar voren dat het als prettig wordt ervaren dat er meer op gelet wordt dat het bord voor 10:00 uur ingevuld wordt en dat dit bijna altijd goed gaat.

#### Inspraakmoment 2 - 2025 Wilhelmloods

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 28-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** nvt

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 28-05-2025 (Afgerond)

**VOG Tineke Hardeman aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 26-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gestopt als vrijwilliger

**VOG Peter Tinholt aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 05-05-2025 (Afgerond)

**VOG Jan van den Brink aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 25-04-2025 (Afgerond)

**VOG Nelly van den Broek aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)

**VOG Gijs Pothoven aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 30-04-2025 (Afgerond)

**VOG Teus de Gooijer aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 25-04-2025 (Afgerond)

### Vrijwilligersbijeenkomst voorjaar 2025

**Geplande uitvoerdatum:** 11-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 11-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Deze keer was een gezellig samenzijn met samen soepen. Iedereen nam zijn eigen soepkom mee en de soep kregen ze van ons.

### Zoönosen 2025

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 15-04-2025 (Afgerond)

### VOG Mathilda aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 10-04-2025 (Afgerond)

### VOG Willianne aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 24-03-2025 (Afgerond)

### Evaluaties chauffeurs

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 28-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met elke chauffeur een evaluatie gedaan en schriftelijk ondertekend vastgelegd

### VOG Wil Speksnijder aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 10-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Wil is tijdelijk uit de running ivm ziekte. Zodra ze weer komt pak ik dit op

### VOG Aaltje aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 17-01-2025 (Afgerond)

**Meer medewerkers BHV laten doen**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** 20-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Rijk en Mathilda zijn aangemeld voor nieuwe BHV. Willianne en Annita doen dit jaar herhaling. Aaltje heeft BHV via haar kerk

**Voortgang actielijst, openstaande acties****Voeg uw klachtenreglement toe aan jullie pagina op zorgboeren.nl**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Hennie Blok**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Zoönosen 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Oprichting cliëntenraad en startvergadering**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Inspraakmoment 1 - 2026 Jacobahoeve**

**Geplande uitvoerdatum:** 13-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Inspraakmoment 1 - 2026 Wilhelmloods**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

#### **BHV cursus alle medewerkers**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

#### **Voorjaarsmarkt 2026 organiseren**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

#### **Intervisie 1 - 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 22-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

#### **Bespreken vergroten respons tevredenheidsonderzoek 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

#### **Deelnemerstevredenheidsmeting Vanzelfsprekend 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

#### **Controle rookmeldinstallatie en noodverlichting**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Intervisie 2 - 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Jaarlijkse controle apparaten/machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Inspraakmoment 2 - 2026 Jacobahoeve**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Inspraakmoment 2- 2026 Wilhelmloods**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Controle brandblus- & EHBO middelen 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Jaargesprek Wytze**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Jaargesprek Willianne**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Jaargesprek Wendy**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Jaargesprek Helma****Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Jaargesprek Lize****Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Vrijwilligersbijeenkomst najaar 2026****Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Jaargesprek Mathilda****Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Evaluatie Kwintes raamovereenkomst****Geplande uitvoerdatum:** 04-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Jaargesprek Annelies****Geplande uitvoerdatum:** 06-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Jaargesprek Aaltje****Geplande uitvoerdatum:** 06-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Jaargesprek Wendy****Geplande uitvoerdatum:** 09-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Evaluaties chauffeurs****Geplande uitvoerdatum:** 10-11-2026**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Vreeburg aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2027**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Annelies aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2027**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Wytze Woudsma aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2027**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Vrijwilligersbijeenkomst voorjaar 2027****Geplande uitvoerdatum:** 09-03-2027**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**Actualisatie BHV diploma's****Geplande uitvoerdatum:** 04-05-2027**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Marijke Flier aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2027**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Joop van Putten aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 08-03-2028**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Willianne aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 24-03-2028**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Mathilda aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 10-04-2028**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Teus de Gooijer aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 25-04-2028**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Jan van den Brink aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 25-04-2028**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Gijs Pothoven aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2028**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)**VOG Peter Tinholt aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2028**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Nelly van den Broek aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Petro Bergman aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-10-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Daaf van Eijk aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-10-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Hanneke Verloop aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Hennie Methorst Vink**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**VOG Hennie Blok aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2029  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)

**Intervisie 3 - 2025**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Intern is besloten om per jaar maximaal 2 intervisie momenten te houden met het team. Als gevolg daarvan vervalt 'intervisie 3'.

**Actualisatie RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Jaargesprek Wytze**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Jaargesprek Willianne**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Evaluatie Kwintes raamovereenkomst**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Actualisatie kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Jaargesprek Wendy**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Jaargesprek Helma

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Jaargesprek Annelies

**Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Jaargesprek Aaltje

**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Wij hebben een melding gedaan en zijn opgenomen in het zorgaanbiedersportaal. Wij voldoen aan de meldplicht. Zie bijlage en de volgende link: Details De Kleine Weide V.O.F | Zorgaanbiedersportaal Wij hebben een 'vergunning van rechtswege', zie bijlagen Wij leveren zorg voor de WLZ.

#### Jaargesprek Mathilda

**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

### Evaluaties chauffeurs

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-12-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Evaluatiegesprekken met alle chauffeurs zijn geweest. Uit deze gesprekken blijkt dat chauffeurs het werk graag doen voor de zorgboerderij. Ze waarderen de koffie 's ochtends en de vele extra's, zoals de vrijwilligersavonden en het dagje uit.

### Jaarlijkse controle apparaten/machines

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-10-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

### Training teamontwikkeling

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	24-02-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Op 24 februari was de laatste avond van 3 sessies teamtraining. Leerzame bijeenkomsten waarin veel geleerd is hoe we nog beter als team kunnen samenwerken ten behoeve van de zorg voor onze deelnemers.

### Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	28-02-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

### VOG Joop van Putten aanvragen

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	27-02-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

### Vrijwilligersovereenkomst aanpassen t.b.v. cliëntenraad

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	10-03-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 10-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	De vrijwilligersovereenkomst is aangepast ten behoeve van de eisen met betrekking tot het niet hoeven instellen van een cliëntenraad.

### Vrijwilligersbijeenkomst voorjaar 2026

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	10-03-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 13-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	<p>Notulen vrijwilligersavond 10-03-2026 Afmeldingen: Jan vd B, Monique, Gijs P, Hennie M, Teus, Ds. Vermaat, Willem de tuinman, Viorica, Willem t B, Hennie M, Gijs P Aanwezig: De andere vrijwilligers en partners</p> <p>1. Welkom en opening Annita en Helma heten alle vrijwilligers en chauffeurs welkom. Helma wordt voorgesteld als nieuwe vrijwilligerscoördinator, voor vragen kunnen jullie bij haar terecht. Er zijn vandaag 6 jubilarissen, waar aandacht aan besteedt wordt. Hanneke en Nelly zijn 10 jaar vrijwilliger. Hennie B, Ries, Marijke en Henk zijn 5 jaar vrijwilliger. Allen krijgen een bos bloemen, een mooi gedicht en een kleinigheidje.</p> <p>2. Mededelingen Annita heeft nog een aantal mededelingen: - De chauffeurs brengen de deelnemers tot de deur. Als het adres niet helder is bij het wegbrengen dit even aan de begeleiding vragen, dan geven zij het adres door. Niet alle deelnemers weten namelijk precies waar ze wonen, ook al zeggen ze zelf van wel. - Nieuwe vrijwilligersovereenkomst De voorwaarden zijn verouderd, er is een nieuwe overeenkomst gemaakt. Iedereen krijgt er 1 mee, graag doorlezen en ondertekend inleveren. - De deelnemers krijgen soms wat eten toegestopt. Dit is niet de bedoeling. Hoe goedbedoeld ook, voor de deelnemers is het niet goed.</p> <p>3. Eten Na het gebed, uitgesproken door Annita, gaan we met elkaar soep eten, 3 verschillende soepen gemaakt door Henk Versluis. De waardering hiervoor wordt uitgesproken.</p> <p>4. Bingo Onder leiding van Annelies en Willianne wordt de bingo gedaan. Tussendoor wordt er een verhaal verteld door Annelies met alle vrijwilligers en chauffeurs erin verwerkt.</p> <p>5. Afsluiting We hebben nog een kopje koffie of thee met een koek. Met de nieuwsbrief onder de arm en een goedgevulde maag vertrekt iedereen weer naar huis. Bedankt voor jullie aanwezigheid en tot de volgende vrijwilligersbijeenkomst op D.V. 3 november 2026.</p>

### Actualisatie BHV diploma Mathilda en Rijk

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	23-01-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	BHV opleiding wordt samen met alle medewerkers van het bedrijf in mei 2026 gedaan.

### VOG Hennie Methorst Vink aanvragen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

### Ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 17-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Op 3-4-2026 en op 10-4-2026 zijn er ontruimingsoefeningen gedaan op zowel de WHL als de JCH. Elke ontruimingsoefening is geëvalueerd met het hoofd BHV en er is een verslag van gemaakt.

### Instructie ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 02-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Het protocol ontruimingsoefening is bijgewerkt naar de actuele situatie van de zorgboerderij. Het protocol is gedeeld met alle medewerkers ter voorbereiding van de ontruimingsoefeningen. Deze is door alle medewerkers gelezen!

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 20-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 27-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Recreatie- en Zorgboerderij De Kleine Weide (2891)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026