

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

V.O.F. De Kleine Weide

Zorgboerderij De Kleine Weide

Locatienummer: 843



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	18
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
8 Acties	25
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	34
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	39
9 Doelstellingen	40
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	40
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	40
9.3 Plan van aanpak	40
Overzicht van bijlagen	41

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. De Kleine Weide

Registratienummer: 843

Biesbosserweg 19, 3927 CV Renswoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 31049647

Website: <http://www.dekleineweide.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij De Kleine Weide

Registratienummer: 843

Biesbosserweg 19, 3927 CV Renswoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van medicatie
- Ja, van agressie
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Vanwege het 12,5 jaar zorgboerderij kregen alle deelnemers een blauw fleec vest. Dit dragen ze met trots.

De groene omgeving geeft rust, ontspanning en ritme van de seizoenen.

Liefde, Gods liefde ontvangen en doorgeven, het mooiste wat er is.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar des Heeren 2022 ligt weer achter ons. Corona raakte steeds meer op de achtergrond en het 'normale' werd weer normaal. Vreemd eigenlijk hoe snel dat ook went en het leven als vanouds weer doorgaat. Een groot compliment aan alle medewerkers die steeds grote inzet en betrokkenheid hebben getoond. Met elkaar de schouders eronder zijn blijven zetten. De flexibiliteit en bereidheid was echt bijzonder.

1ste kwartaal: In januari zijn we begonnen met meer bewegen in het kader van een gezonde leefstijl. We doen 2a 3 keer per week oefeningen met de digitale coach op een beeldscherm. De deelnemers zijn enthousiast over deze manier om te bewegen. Naast de dagelijkse wandeling naar de dieren en over het Kleine Weide pad.

Er werd een groepsapp aangemaakt met de naam: Nieuws De Kleine Weide. Het is een groepsapp die je alleen kunt lezen en niet op kan reageren. Er komen veel positieve reacties op van zowel deelnemers als mantelzorgers. Leuk om zo mee te kunnen leven via foto's en filmpjes van de boerderij. Een gevoelig punt is de privacy. We houden hier rekening mee door op de rug te fotograferen of gezichten onherkenbaar te maken.

Vanwege het 10 jarig (wat we niet konden vieren in 2020) kreeg iedereen dit jaar een blauw fleecvest met logo van De Kleine Weide. De Bedrijfskleding geeft verbinding en saamhorigheid zien we. Het erbij horen is belangrijk en wordt gewaardeerd door zowel de deelnemers, als vrijwilligers en medewerkers.

2de Kwartaal: We vierden de christelijke feestdagen met elkaar. Ook zongen we bij de Vlag liederen voor het koningshuis en vaderland. Er werd een leuke 1 april grap uitgehaald. Aan iedereen werd gevraagd in het kader van bezuinigingen eigen toilet rol mee te nemen. We daardoor gelijk voor een hele maand voorraad hadden.

De schapen werden geschoren en de wilgen geknot. We werken steeds meer boerderij gericht. We betrekken de deelnemers bij alle klussen die moeten gebeuren op de boerderij. Vroeger dacht ik hoe komt het werk zo snel mogelijk klaar. Nu denken we hoe is het zolang mogelijk een activiteit voor de deelnemers. We hebben daarin echt onze werkwijze moeten veranderen en meer in slow motion denken.

De voorjaarsmarkt op 16 april was een groot succes. Door corona was de opzet anders geworden en dat bevalt nu heel goed. Vooraf worden er producten besteld die op die dag kunnen worden opgehaald. Er is dan verkoop van eten en drinken en springkussen voor de kits. Het is een fijne dag van ontmoeting en bekendheid geven aan zorglandbouw. Met de opbrengst kunnen we de PLUS op de zorg leveren.

Op 24 mei was eindelijk het moment dat we met de medewerkers en de vrijwilligers uit eten konden gaan. Dit stond namelijk al gepland in 2020 ter ere van het 10-jarig bestaan van De Kleine Weide. Maar vanwege corona niet doorgegaan. Nu was het dan eindelijk zover. Bijna met de hele club compleet verzamelden wij ons bij de wok in Elst waar we heerlijk hebben gegeten, gepraat, gelachen en herinneringen hebben opgehaald. Wat jubilarissen werden in het zonnetje gezet en kregen, naast een door Annemien geschreven gedicht, een prachtige bos bloemen. Ook Janny en Coby die 10 jaar mochten vieren in 2020 werden nu gefeliciteerd met 12 jaar. In oktober een nieuw jubileum, 12,5 jaar. Wat een zegen dat de boerderij mocht uitgroeien van een paar mensen naar zo'n grote groep. We hopen dat er nog vele etentjes

en jubilea gevierd mogen worden. Wij zijn zo ontzettend blij en dankbaar voor al die geweldige vrijwilligers die, op wat voor manier dan ook, werk verzetten voor onze Zorgboerderij. We hebben ze daarom bedankt met een presentje waar op staat: 1000 bloemetjes bedankt. Hier zaten 1000 bloemzaadjes bij.

In juni werd er afscheid genomen van onze BB-L student. Na 3 jaar bij ons gewerkt te hebben behaalde ze haar diploma en ging een nieuwe uitdaging aan op een andere werkplek.

3de kwartaal: De nieuwe medewerkers kwamen in dienst en werden ingewerkt. Een intensieve periode wat veel vraagt van alle medewerkers. Om elkaar te leren kennen is er een Team uitje geweest met een chopper tocht en eten met elkaar. De twee vertrekkende medewerkers waren er ook bij en werd informeel afscheid van genomen. Eindelijk konden we ook weer een dagje uit met alle deelnemers, vrijwilligers en medewerkers. Na stemming uit 3 bestemmingen werd het dolfinarium gekozen. We hadden prachtig weer en de sfeer was geweldig. I.v.m. 12,5 jaar Zorgboerderij werd dit uit gratis aangeboden.

De pedicure krijgt het steeds drukker op de boerderij. We merken dat steeds meer deelnemers gebruik maken van deze service.

De tuin heeft dit jaar heel veel groenten en fruit opgebracht. We hebben een geweldige tuinman gevonden in onze campinggast dhr. Willem. Er is een tuin commissie samengesteld, er is veel enthousiasme en de deelnemers helpen mee in de tuin en we horen veel verhalen hoe het vroeger was. De moestuin wordt steeds meer toegankelijk voor mindervaliden. Er zijn verharde paden en hoge bakken. De deelnemers die niet meer in de tuin kunnen werken helpen met schoonmaken van de groenten en klaarmaken voor in de vriezer. Zo draagt iedereen zijn steentje bij en is het ritme van de seizoenen bepalend voor de werkzaamheden.

4de kwartaal: De boerenkool oogst werd binnen gehaald en in de vriezer gedaan voor de winter. Met bessen en takken uit de natuur werden herfstbakjes gemaakt om mee naar huis te nemen. Voor alle medewerkers maakten we een prachtige hortensiakrans. De perenboom bezweek bijna onder zijn last en elke dag was het peren schillen. De potten met stoofperen waren snel uitverkocht. De opbrengst gaat naar de stichting vrienden van De Kleine Weide.

Een medewerker ging met twee deelnemers naar de beroepenmarkt van het Hoornbeeck collega. Er was veel belangstelling voor de dieren, pennen en folders. Hopelijk levert het weer nieuwe stagiaires op.

We namen afscheid van een jonge medewerker die verder wilde leren en in het verpleeghuis ging werken.

De Ds. die het bijbeluurtje 1 keer in de 3 weken verzorgde nam afscheid i.v.m. een verhuizing ver weg.

Sinterklaas werd gevierd met een bingo en iedereen had prijs, een heerlijk pak chocolademelk.

De kerstviering vond voor het eerst weer plaats in het verenigings-gebouw van de kerk in Renswoude. Deze keer zonder mantelzorgers want anders werd het wel erg druk.

Voor het eerst hielden we een oliebollenfestijn. Dit was een groot succes, er kwamen veel mantelzorgers op af. Gezelligheid, leuke gesprekken en een mooie opbrengst van de verkoop. Was goed voor de verbinding en gaan we zeker herhalen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We leren steeds meer uit Nedap ONS te halen en te gebruiken. We gebruiken nog lang niet alles wat er mee kan maar raken er steeds meer in thuis. Onderling als team stemmen we in het team overleg dat we allemaal de gegevens op de zelfde manier en zelfde plek neer zetten zodat er uniformiteit is.

De zorgboerin heeft een EVC traject gevolgd om haar niveau te updaten van 3 naar 4. Door dit proces ging ik kritisch kijken en nadenken waarom we de dingen doen zoals we ze doen. Hierdoor zijn we nu de MIC's in het teamoverleg gaan bespreken. Ken je risico's is het

motto.

Ook het intake formulier werd afgestemd op de vragen in de beeldvorming. Vanaf dag 1 op de zorgboerderij vragen we deelnemers en of mantelzorgers het formulier in te vullen zodat we al een beeld hebben van de deelnemer. Na 4 a 6 weken gebruiken we de ingevulde intake ook om het zorgplan op te stellen met de doelen. Dit werkt heel prettig op deze manier.

We merken dat de deelnemers met zwaardere zorg binnen komen. Ook is er veel meer verloop dan in onze begin jaren. Er is sneller opname in een verpleeghuis en ook meer WLZ beschikkingen.

De intervisie bijeenkomsten als team hebben we gecontinueerd in de jaarplanning naar 3 keer per jaar. Hier leren we veel van als team en is een mooie manier om problemen en of successen te beperken en van elkaar te leren.

In februari hebben wij de audit gehad voor het kwaliteitskeurmerk "kwaliteit laat je zien". Wij ervaren deze audit altijd als heel prettig. Ja kan als zorgboerderij namelijk wel alles op papier zetten maar daar is nog niets mee bewezen. Door middel van zo een audit kan je in de praktijk laten zien hoe je werkt, wat de deelnemers ervan vinden, hoe de sfeer is op de boerderij enz. De zorg wordt hiermee geborgd en dat is heel waardevol. Wel is het elk jaar weer een hele opgave om de werkbeschrijving up to date te houden, dat blijft een dingetje. We moeten al zoveel op kantoor, we zouden graag willen dat de bureaucratie wat minder zou zijn. Er zijn een 3-tal acties uit de audit gekomen. Deze acties zijn op de actie lijst geplaatst en hebben wij afgehandeld. De VOG's zijn op orde, de RIE is geweest en de BHV is ook afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Eindrapport RIE

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

2022 was een bewogen jaar. Meerdere (oud) deelnemers zijn ons ontvallen door de dood. We merken dat dit ook veel doet met de groep, vooral als het plotseling is. Zo waren er zorgen en verdriet die we samen konden delen. Door erover te praten en een gedenkhoeke in te richten geven we het een plek in ons leven. Dit jaar hebben we een speciale kalender gemaakt met data waarop staat wanneer iemand is overleden. Na een jaar sturen we de nabestaanden een kaart. Dit word erg gewaardeerd horen we terug.

De wisselingen van medewerkers had veel impact op ons allemaal. De deelnemers gaven aan de oude vertrouwde gezichten te missen. Het was aftasten en wennen aan de nieuwe medewerkers. De sollicitatie procedure vergde van de directie heel veel energie en denkwerk. Achteraf gezien zijn we hier een half jaar mee bezig geweest voordat iedereen zijn plekje weer had, er gewenning was en vertrouwen. We zijn ontzettend blij met de nieuwe medewerkers en vinden dat we "een lot uit de loterij" hebben binnengehaald. Nu aan ons de taak om ze vast te houden te boeien en te binden.

Het langdurig ziekte verzuim en tijdelijke reïntegratie van een medewerking was voor ons een nieuwe onbekende problematiek/ uitdaging. We hebben advies ingewonnen bij anderen hoe hier mee om te gaan. Aan de ene kant wil je vooral het heel menselijk en meelevend oplossen maar er is ook een zakelijke kant. We vonden dit best lastig. Ineens kregen we te maken met bedrijfsarts en UWV. Gelukkig konden we alles goed met de medewerker bespreken en zijn we tot een oplossing gekomen en is het jaarcontract met beider goed vinden niet verlengt. We zijn in vrede uit elkaar gegaan en hebben nog af en toe contact met elkaar.

Vreugde was er gelukkig ook genoeg en hield het in balans. Het 12 jarig jubileum van de Zorgboerderij wat we uitgebreid hebben gevierd met verschillende activiteiten. Vooral lekker eten met elkaar wordt altijd erg gewaardeerd.

We zien tevreden en in dankbaarheid terug op 2022.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij bieden op onze Zorgboerderij begeleiding groep met verschillende zorgzwaartes. Die kun je hieronder lezen. De zorg wordt verleend vanuit WMO, WLZ, PGB, onderaannemerschap of particulier.

Wij hebben veel verschillende doelgroepen op onze Zorgboerderij. Juist de mix van al deze verschillende unieke mensen vinden wij prachtig en maakt ons tot een 'samengesteld gezin'.

Doelgroepen:

- Verstandelijke beperking. In deze doelgroep varieert het niveau van licht verstandelijk beperkt tot functioneren op het niveau van een 4-7 jarige. De zorgzwaarte is regulier.
- psychische/psychiatrische hulpvraag (GGZ). De problematiek varieert van depressie, bipolaire stoornis, schizofrenie tot borderline. De zorgzwaarte is regulier of specialistisch als er regelmatig interventies nodig zijn op gedrag.
- Verslavingsachtergrond: de doelgroep zijn ex-verslaafden. De zorgzwaarte is regulier.
- Stoornis in autistisch spectrum: bij deze doelgroep is een vaste structuur en benadering nodig. De zorgzwaarte is specialistisch, vaak gedeeltelijk 1 op 1 begeleiding nodig.
- Dementerende ouderen: De problematiek is vooral onrust, verwardheid, gedesoriënteerd, vergeetachtigheid en gedragsproblematiek. De zorgzwaarte is regulier tot specialistisch als er regelmatig interventies nodig zijn op gedrag.
- NAH (niet aangeboren hersenletsel): schade door hersenbloeding (CVA) of hartstilstand. De zorgzwaarte varieert van regulier tot

specialistisch afhankelijk van het hersenletsel.

- Somatisch lichamelijke beperking: chronisch lichamelijke klachten en lichamelijk verzwakt door ouderdom. De zorgzwaarte is regulier.

Aantal deelnemers per doelgroep:

	Begin 2022	Deelnemers in zorg	Deelnemers uit zorg	Einde 2023
1. verstandelijke beperking	7	1	1	7
2. psychische/psychiatrische hulpvraag (GGZ)	21	7	7	21
3. Verslavingsachtergrond	1	0	0	1
4. Stoornis in autistisch spectrum	1	0	0	1
5. Dementerende ouderen	21	5	6	20
6. NAH (niet aangeboren hersenletsel)	4	1	1	4
7. Somatisch lichamelijke beperking	0	0	1	1
Totalen	55	14	16	53

Er zijn dit jaar 14 deelnemers uitgestroomd. Ze zijn uitgestroomd om de volgende redenen:

- Niet naar mijn zin/ wil niet meer 2 x
- Niet meer nodig 1 x
- Overleden 3 x
- Opname verpleeghuis 7 x
- Agressie 1 x
- Verhuisd 1 x
- Nooit geweest 1 x

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze deelnemers aantallen zijn het afgelopen jaar stabiel gebleven. Er zijn geen grote wijzigingen. Wel merken we dat de deelnemers binnen komen met meer zorgzwaarte. Er is een grotere uitstroom naar opname. Waardoor WMO vaker omgezet wordt naar WLZ.

Bij de kennismaking geven wij aan dat clients zelfredzaam moeten zijn in toiletgang en lopen. Wij werken niet met tilliften en rolstoelen liever niet i.v.m. de ruimte binnen. Het zorgaanbod passen we steeds aan aan de doelgroep. Zo zijn er hoge planten bakken om te tuinieren en de paden tussen de frambozen verhard zodat er veilig gelopen kan worden. De digitale wereld doet steeds meer zijn intrede op de zorgboerderij. We bewegen met programma's via een beeldscherm. Ook hersengymnastiek via de laptop vinden de deelnemers leuk om te doen. Individueel helpen we met appjes verzenden op de telefoon zodat ze dat thuis ook kunnen doen. We zijn steeds bezig het zorgaanbod aan te passen en of te vernieuwen voor de doelgroep.

De veranderingen die we door voeren zijn steeds meer gericht op de kernkwaliteiten opgesteld door de FLZ. We betrekken de deelnemers bij de tuin, de dieren en het erfonderhoud. De producten van het land worden verwerkt en van de eieren advocaat gemaakt. De medewerkers hebben hier veel tijd in geïnvesteerd om de deelnemers hierin te begeleiden en naar zelfstandigheid toe te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn er veel mutaties geweest in het personeelsbestand. Dit had veel impact op het team. Een medewerker was langdurig ziek waardoor we te maken kregen met het UWV en arbo- arts. Het contract van deze medewerker werd niet verlengd. Een andere medewerker vond een uitdaging in het ziekenhuis om verpleegkunde opleiding te gaan doen. Een BBL leerling nam na haar examinering op ons advies afscheid. Er volgden sollicitatie rondes en er kwamen twee nieuwe medewerkers in dienst. Iedereen moest zijn eigen plekje weer zien te vinden en vooral het inwerken en wennen aan elkaar had tijd nodig. Gelukkig kunnen we nu, ruim een half jaar later, zeggen dat we weer een stabiel team hebben en super blij zijn met ons TOP team. Een nieuwe medewerker is BIG geregistreerd, zo kunnen we goed voldoen aan de eisen vanuit kwaliteitssysteem.

Met alle medewerkers hebben wij in december een jaargesprek gehad. Dit wordt voorbereid met een vragenlijst en in het gesprek wordt deze besproken. Daarna wordt er aanvullende informatie aan toegevoegd en ondertekenend door beide partijen.

De jaargesprekken zijn fijne open gesprekken geweest. Er is vertrouwen onderling en dat werkt prettig en komt de sfeer te goede. We durven elkaar feed-back te geven. Een medewerker van het eerste uur is van teamleider groepsbegeleider geworden. Het team is nu gelijk en ieder neemt zijn eigen verantwoordelijkheden en taken op. We houden elkaar scherp. Er is een verdeling gemaakt in kantoor-uren zodat alle medewerkers toe komen aan administratieve taken. Er wordt veel gedaan aan persoonlijke ontwikkeling d.m.v. opleidingen die gevolgd worden en trainingen die zowel individueel als in company gevolgd worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Op De Kleine Weide leiden wij stagiaires op. We vinden het belangrijk om de leerlingen te helpen in hun ontwikkeling en ze tot professionele beroepsbeoefenaars op te leiden. Naast stagiaires hadden wij in 2022 ook een BBL student in dienst van het MBO, niveau 4.

Op de Wilhelmloods waren er 3 stagiaires:

- MBO niveau 4 leerjaar 1 / Persoonlijk begeleider zorgboerderij / 10-02-2022 - 15-07-2022
- MBO niveau 3 leerjaar 2 / Maatschappelijke zorg / 22-08-2022 - 27-01-2023
- MBO niveau 2 leerjaar 2 / Helpende / 03-09-2021 - 31-03-2022

Deze laatste student is na twee maanden overgegaan naar een andere stageplek omdat ze aansluiting mistte met de doelgroep.

Op de Jacobahoeve waren er 3 stagiaires:

- MBO niveau 4 leerjaar 1 / Maatschappelijke zorg / 31-01-2022 - 15-04-2022
- MBO niveau 4 leerjaar 1 / Pedagogisch werk / 18-04-2022 - 07-07-2022
- MBO niveau 3 leerjaar 2 / Maatschappelijke zorg / 22-08-2022 - 27-01-2023

Deze laatste heeft gekozen voor een andere stage vanwege haar voorkeur voor een andere doelgroep.

De stagiaires dragen geen verantwoordelijkheid maar worden naast de opdrachten die ze moeten uitvoeren voor school wel ingezet om extra aandacht voor de deelnemers te kunnen hebben. Zo genieten de deelnemers erg van jongeren in hun omgeving en geeft hun kijk op de wereld onze deelnemers ook weer een andere kijk. De deelnemers leven erg mee met de stagiaires en zo wordt bijvoorbeeld het halen van een brommercijfer of het halen van een mooi cijfer meegevierd.

Minimaal 1x per week vinden er stagegesprekken plaats en regelmatig is er contact met de onderwijsinstelling. Na afloop van de stage krijgen stagiaires een feedbackformulier om in te vullen. We doen dit expres na afloop zodat stagiaires zich vrij voelen naar eerlijkheid te beoordelen. Uit deze formulieren komt een grote tevredenheid naar voren. Stagiaires geven aan het erg prettig te hebben gevonden op De Kleine Weide en zich ontwikkeld te hebben.

Op de Wilhelmloods is Annelies van Santen de stagebegeleider en op de Jacobahoeve Willianne van Surksom. Onderling overleggen zij met elkaar wie, wat, waar en bieden elkaar steun bij vragen rondom stagiaires.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben 25 vrijwilligers voor in totaal 98 uur per week. De vrijwillige chauffeurs halen met eigen personenauto de deelnemers op en brengen ze weer thuis. Dit zijn in totaal 14 personen die met elkaar 50 uur maken in de week. De planning van de ritten wordt geregeld door Annemien op kantoor zorgboerderij. Elke chauffeur heeft een VOG verklaring en een inzittenden verzekering. De chauffeurs zijn gemotiveerd, behulpzaam en bouwen een band op met de deelnemers merken we. Graag hebben de deelnemers dezelfde chauffeur maar dat lukt niet altijd in de planning. Je merkt dat ze wennen aan vaste personen.

De andere 11 vrijwilligers zijn werkzaam op de groep met de deelnemers. De taken zijn: koffie schenken, wandelen, mee helpen met een activiteit, tuinwerk, begeleiden deelnemers met erf onderhoud, koken en afwassen. De vrijwilligers kunnen met vragen altijd terecht bij de vaste medewerkers. De vrijwilligers verlenen de PLUS op de zorg en dankzij hun inzet kunnen we meer doen voor de deelnemers. Ze zijn onbetaalbaar :)

We verzorgen twee keer per jaar een vrijwilligersbijeenkomst als dank voor hun trouwe inzet. In het voorjaar is dit samen met partner en eten we met elkaar. In het najaar is het zonder partner en met een thema. Dit om de deskundigheid te bevorderen en in gesprek te gaan met elkaar en van elkaar te leren. Daarnaast ook ontspanning en samen smullen van een stampotten buffet. We krijgen vaak complimenten van vrijwilligers dat we zoveel voor ze doen.

Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats met de vrijwilligers die op de groep helpen. Met de chauffeurs deden we dit nog niet maar gaan we in 2023 oppakken. Annemien is hier verantwoordelijk voor. Alle vrijwilligers hebben het protocol voorwaarden voor vrijwilligers ondertekend.

Als feedback krijgen we terug dat de vrijwilligers meer informatie willen over ziektebeeld van de deelnemer. Dit is voor ons soms zoeken naar wat vertel je wel of niet i.v.m. privacy. We houden de informatie summier, alleen dat wat nodig is om te weten in de begeleiding en alleen van die deelnemers waar ze mee samenwerken. In alle evaluaties wordt aangegeven dat men zich gewaardeerd voelt en er grote betrokkenheid is op elkaar. Ook de goede sfeer wordt vaak benoemd.

Er zijn vrijwilligers die er al meer dan 10 jaar zijn en ook nieuwe komen er soms bij. Altijd weer wonderlijk hoe ze via via op ons pad komen. Een van de vrijwilligers is overleden. We leven dan met de familie mee, sturen een kaart en gaan condoleren. Voor deelnemers ook ingrijpend om mee te maken. We hebben een gedenkhoeke in de hal met foto en rouwkaart neergezet en praten erover met elkaar om te verwerken en het woorden te geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De personele mutaties heeft veel impact gehad. De gesprekken met langdurig zieke medewerker waren intens en hebben veel energie gekost van de directie. Moeilijke beslissingen moesten genomen worden en we stonden voor nieuwe uitdagingen. De sollicitatie procedure was intensief maar ook leuk. We kregen scherp waar we voor staan en wat we belangrijk vinden. Ons visie en missie konden we overbrengen en een medewerker werd betrokken bij het tweede sollicitatie gesprek. Dit had echt meerwaarde omdat zij er blanco naar kon kijken. Dit gaf verrassende inzichten.

Dit jaar troffen we twee stagiaires die de doelgroep niet helemaal passend vonden en eerder zijn vertrokken. Dit had als gevolg dat we 17 weken geen stagiaires hadden. Dit gaf ons het besef hoe fijn het is om stagiaires te hebben die net wat extra's kunnen doen. Ontberen doet waarderen!

Onze vrijwilligers zijn een behoorlijk stabiele club mensen die trouw komen. Dit is voor ons heel prettig en ze worden dan ook zeer gewaardeerd door ons en de deelnemers. We leven met elkaar mee en zijn betrokken op elkaar. Zo kregen we in een evaluatie terug van een vrijwilliger: "jullie maken overal een feestje van en daar word ik blij van". We vinden het belangrijk dat onze vrijwilligers voldoening en plezier halen uit hun werk. Ze brengen iets maar halen hopelijk ook iets op. We kijken wat bij iemand past en waar zijn passie ligt. Zo mogelijk spelen we daarop in door passend vrijwilligerswerk te bieden.

We hebben op dit moment een goede samenstelling van medewerkers. 3 medewerker met MBO-4 waarvan 1 BIG geregistreerd en 1 volgt een in deeltijd een HBO opleiding. 2 oudere medewerkers zijn opgeleid niveau-3

Het beleid de komende jaren is alleen nog MBO-4 aan te nemen of hoger. Vanuit WMO gemeentes worden er steeds hogere eisen gesteld aan opleiding niveau. Daarentegen gaan de tarieven niet of nauwelijks omhoog. Dit heeft invloed op het financiële plaatje en vraagt creativiteit en flexibiliteit om aan de normen te voldoen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar waren:

- BHV weer updaten
- Training psychiatrische ziektebeelden
- Kennis over toedienen van medicatie bij alle medewerkers
- Training methodisch werken

De BHV is geupdate voor een heel jaar.

De training psychiatrische ziektebeelden hebben wij gevolgd afgelopen maart. De eerste avond was heel leerzaam en zagen als team uit naar de tweede avond. Helaas is deze avond 3 x afgezegd door de cursusleider (eerste keer corona met afzegging, tweede keer moeder ziek met afzegging, derde keer lag hij zelf in het ziekenhuis zonder afzegging). Hij zou ons daarna nog benaderen maar heeft dit helaas niet meer gedaan. Wij balen heel erg van deze kwestie omdat onze medewerkers hier elke keer tijd in hebben gestoken voor noppes. Wij hebben daarom besloten om deze training niet meer te volgen. Wellicht op een later tijdstip.

Toedienen geneesmiddelen: wij hebben afgelopen jaar twee nieuwe medewerkers aangenomen. 1 daarvan heeft een verpleegkundige opleiding met een BIG registratie en hoeft de medicijn cursus niet meer te doen. De andere nieuwe medewerker moet deze wel volgen. Deze staat gepland voor 2023.

Methodisch werken: deze training is op de lange baan geschoven i.v.m. de vele wisselingen van de medewerkers. Dit wordt doorgeschoven naar 2023/2024.

Verder hebben wij afgelopen jaar 3 x Intervisie gehouden met ons team waaronder gesproken over de WZD.

1 medewerker van ons is de studie Social Work gaan volgen afgelopen jaar. In een half jaar tijd heeft ze haar propedeuse gehaald dus dat gaat allemaal heel voorspoedig.

De zorgboerin zelf heeft haar EVC traject afgerond en is nu de laatste dingen aan het voltooien voor haar MBO-4 opleiding maatschappelijke zorg. Ze hoopt deze dit jaar te behalen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar waren:

- BHV weer updaten
- Kennis over toedienen van medicatie bij alle medewerkers

- Training psychiatrische ziektebeelden

BHV wordt elk jaar geupdate zodat we up to date zijn en weten hoe te handelen in situaties.

Cursus medicatie is verplicht voor al onze medewerkers zodat we deskundig, professioneel en verantwoord handelen

Training psychiatrische ziektebeelden is in 2022 mis gelopen met de trainer. We gaan proberen deze toch in 2023 of 2024 alsnog te volgen. We hebben meerdere deelnemers met GGZ problematiek en willen deze doelgroep ook goed kunnen begeleiden. We doen de training niet meer in-compagnie maar sluiten aan bij het trainings- aanbod van Boer en Zorg. Wij willen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We vinden het fijn dat de scholing weer opgepakt kan worden na alle corona perikelen. Nu het stabiel is qua team kunnen we hier ons ook meer in verdiepen. De zorgboerin is zelf bezig met haar MBO-4 diploma en een medewerker met haar HBO Social Work daardoor is er minder tijd om met het gehele team een training te gaan volgen.

BHV wordt jaarlijks herhaald en de 2 nieuwe medewerkers die veel uren werken gaan de BHV ook doen.

We zijn blij dat we een verpleegkundige hebben kunnen binden aan ons bedrijf. Haar BIG- registratie is voor de komende 3 jaar vastgesteld en we zetten haar in voor o.a. alle zaken rondom medicatie.

Nu de gemeentes als financiers van de zorg steeds hogere eisen stellen waren we genoodzaakt om een HBO-er in dienst te nemen. Daarnaast is een vaste medewerker de HBO op de CHE gaan doen. Dit vergroot de kennis en deskundigheid van ons team. De begeleiding vraagt energie en tijd maar levert ons ook kwalitatief goed geschoolde medewerkers. Zodat we kunnen voldoen aan de eisen van de gemeentes en de eisen vanuit het kwaliteitskeurmerk. Ook anticiperen we zo op de complexere zorgvraag van de deelnemers.

Als zorgboerin heb ik een EVC traject gedaan en daar veel van geleerd. Het heeft mij bewustwording gegeven waarom het doe ik het zoals ik het doe. Ik kwam erachter dat we door de korte lijntjes met elkaar als directie en team alles lang niet opschrijven. Er wordt veel besproken in "de wandelgangen". Dit is niet handig als er later onduidelijkheden zijn en dan niet terug te vinden is. We maken nu meer verslaglegging en slaan dit op in de computer.

Ook de medewerker die de HBO- SW volgt houdt het team scherp met o.a. opdrachten vanuit haar opleiding. Het team blijft zich ontwikkelen daardoor en zo houden we de kwaliteit hoog.

Zie ook het opleidings- plan als bijlage

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Opleidingsplan 2023

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met iedere deelnemer is er een evaluatiegesprek geweest in 2022. Als een deelnemer nog veel doorgroeimogelijkheden heeft of als dit wordt verwacht vanuit een instantie of geldverstrekker (zoals de WLZ) dan hebben we vaker een gesprek. In een evaluatie komen de wensen en behoeften van de deelnemer naar voren en wordt gekeken of de begeleidingsdoelen zijn behaald. Daarnaast wordt besproken hoe men de begeleiding en de activiteiten ervaart. Op de Jacobahoeve waar vooral de oudere deelnemer dagbesteding krijgt liggen de doelen meer op het gebied van met plezier komen naar de zorgboerderij, meer bewegen en geheugentraining. Op de Wilhelmloods, waar de doelgroep wat actiever is zowel lichamelijk en geestelijk zijn veel doelen meer gericht op een zinvolle weekinvulling, van waarde zijn en nuttig werk doen. Over het algemeen is er vanuit de deelnemers een grote tevredenheid over de zorgboerderij in al haar facetten. Deelnemers geven minimaal een 8 om hun tevredenheid aan te geven.

Uit de evaluaties op de Jacobahoeve kwam er in 2021 een behoefte naar voren van verschillende deelnemers om meer aan geloofstoerusting te doen. Dit hebben we ingezet door een dominee te vragen dit te verzorgen met een groepje. Deze dominee is ermee gestopt en de vraag lag in 2022 weer open. Er wordt weer gezocht naar iemand die de geloofstoerusting wil oppakken. Ook leeft de vraag bij vooral de vrouwelijke deelnemers om iets nieuws te leren op creatief vlak. Ze zouden graag eens een workshop volgen van iets dat ze nog niet kennen. Op de Wilhelmloods was er de behoefte om meer bezig te zijn in de werkplaats met het opknappen van apparaten en vervoersmiddelen. Een vrijwilliger die thuis is in de techniek helpt nu de deelnemers met technische vraagstukken en werkt samen met ze op. Zo worden de rollators en rolstoelen nu opgeknapt en worden de elektrische kapotte apparaten nagelopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deelnemers vinden het vaak moeilijk aan te geven wat ze nog willen leren. Dit is een terugkerend punt. Veel deelnemers geven aan al uitgeleerd te zijn en het wel goed te vinden zoals het gaat. Vooral oudere deelnemers zijn erg dankbaar dat ze mogen komen naar de zorgboerderij en zullen niet gauw kritisch zijn. Vanuit de mantelzorgers horen we terug dat het erg ontlastend is dat hun partner naar de zorgboerderij komt. Afgelopen jaar zijn er weer meer naastbetrokkenen gebruik gaan maken van de mogelijkheid om mee te lezen in het zorgdossier. Hierdoor zijn de lijnen korter met de naastbetrokkenen. In de evaluatiegesprekken wordt gevraagd om een actuele medicatie lijst. Het blijft een aandachtspunt voor de begeleider om te checken of deze ook inderdaad binnenkomt. Daarom maken we hiervan een melding in de agenda zodat we hier beter op kunnen letten dat het binnenkomt.

We hebben niet van alle deelnemers belangrijke gegevens zoals huisarts gegevens in het dossier staan. Bij de intake of het evaluatiegesprek zullen we hier naar vragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Op de zorgboerderij hebben wij 2 groepen waar 4 x per jaar een inspraakmoment wordt gehouden. Hieronder een toelichting per groep.

Jacobahoeve:

Deelnemersinspraak 10-3/18-3-2022, het onderwerp van dit overleg was grensoverschrijdend gedrag n.a.v. de commotie rondom de Voice of Holland. Er is gewerkt met stellingen waarop iedereen zijn mening kon geven en waarover we nadenken met elkaar. Er is met elkaar nagedacht wat er valt onder grensoverschrijdend gedrag. Alle deelnemers hebben de Gedragscode medewerkers en deelnemers en Procedure omtrent agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen meegenomen.

Deelnemersinspraak 15-06-2022, het onderwerp is boerderijgericht werken. Er is een stelling behandeld vanuit de kernwaarden van de federatie landbouw en zorg. Deze kernwaarden hebben we eerst met elkaar doorgenomen, en uitgelegd waar ze voor staan.

- Ik hoor erbij en doe ertoe
- Ik kan meedoen, en kiezen uit nuttig werk
- Ik eet gezond
- Ik beweeg genoeg
- Het ritme op de boerderij geeft houvast
- Ik word gezien en gehoord
- Ik krijg de kans om te leren
- Er is genoeg ruimte
- Het is op de boerderij net als in het gewone leven

Daarna hebben we de stelling "het is op de boerderij net als in het gewone leven" eruit gehaald en besproken met de deelnemers.

De reacties waren wisselend en iedereen heeft zijn eigen beeld bij de stelling. Verschillende deelnemers hebben hun mening kunnen formuleren waarbij er goed naar elkaar is geluisterd. Iedereen is het er over eens dat het werk op de boerderij vrijwillig moet zijn. Er zijn geen acties voortgekomen uit de deelnemersinspraak.

Deelnemersinspraak 13-10-2022 en 14-10-2022 het onderwerp was: Sparen door de stichting. De stichting heeft de vorige keer gespaard voor een duofiets. De stichting heeft aangegeven weer voor een nieuw doel te willen sparen, de deelnemers mogen aan de hand van een briefje aangeven waarvoor zij willen dat de stichting voor gaat sparen: Een Volière, Zangbundels of Fitness apparaten voor langs het Kleine Weide pad. Uit de stemming blijkt dat voor alle drie de punten evenveel belangstelling is en er wordt besloten voor alle drie de mogelijkheden te gaan.

Deelnemersinspraak 30-12-2022, hierin bespreken we de evaluatie van de kerstviering. Veel positieve reacties, een paar kleine verbeterpunten, gemiddeld cijfer 8,6.

Wilhelmloods:

Deelnemersinspraak 03-03 2022: In de vorige notulen was er een actiepoint over nieuwe spelletjes aanschaffen. Dit wordt een actiepoint voor de volgende inspraak.

Aan de hand van stellingen bespreken we hoe we denken over grensoverschrijdend gedrag en de groep bespreekt onderling wat grensoverschrijdend gedrag is. Hierin is gemerkt dat grensoverschrijdend gedrag niet alleen seksueel hoeft te zijn. We hebben het erover dat we een gedragscode hebben en een vertrouwenspersoon. Hier kun je terecht als je vragen hebt of als je iets meemaakt waar je je niet goed bij voelt. Ook bespreken we dat je bij elke begeleider je verhaal kunt doen. Iedereen krijgt de gedragscode en de info over de vertrouwenspersoon mee. Actiepoint voor de volgende keer: Spelletjes aanschaffen.

Deelnemersinspraak 10-06-2022: Twee stellingen worden behandeld over het boerderijgericht werken om zo de meningen te peilen van de deelnemers maar ook om de visie op het boerderijgericht werken onder de aandacht te brengen.

1) **Het is op de boerderij hetzelfde als in het gewone leven.** De meesten zijn het hiermee eens maar ook wordt genoemd door sommigen dat het gelukkig niet is als in het gewone leven omdat daar zoveel van je gevraagd wordt.

2) Ik houd mij op de boerderij bezig met nuttig werk. Iedereen is het hiermee eens en is blij om nuttig werk in een goede samenwerking te kunnen doen.

Deelnemersinspraak 14-10-2022 er zijn spelletjes aangeschaft van het geld van de Stichting.

Sparen door de stichting

De stichting heeft de vorige keer gespaard voor een duofiets die nu veel gebruikt wordt en waar we heel blij mee zijn.

De stichting heeft aangegeven weer voor een nieuw doel te willen sparen, de deelnemers mogen aan de hand van een briefje aangeven waarvoor zij willen dat de stichting voor gaat sparen: Een volière, zangbundels of fitness apparaten voor langs het Kleine Weide pad. Uit de stemming komt voor elk van de punten evenveel enthousiasme naar voren en daarom wordt besloten voor alle drie de mogelijkheden te gaan.

Deelnemersinspraak 30-12-2022 Tijdens dit overleg hebben we het over de kerstviering. We hebben weer sinds een paar jaar dit kunnen vieren bij de Rehoboth en de mensen zijn hier over het algemeen erg positief over. Gemiddeld cijfer wat er gegeven wordt is een 9.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar hebben we het actuele onderwerp 'grensoverschrijdend gedrag' naar aanleiding van the Voice of Holland behandeld. We merken dat dit een onderwerp is dat meer bij de Wilhelmloods leeft als bij de Jacobahoeve. Dit heeft denk ik te maken met de jongere doelgroep op de Wilhelmloods. Deze deelnemers krijgen hier meer van mee vanuit de media. Wel was het goed om dit onderwerp te bespreken omdat het gaat over waarden en normen en dit dus iedereen aangaat. De gedragscode hebben we op deze manier ook weer uitgebreid aangehaald en uitgedeeld en willen we ook jaarlijks herhalen.

Ook nieuw besproken zijn de kernwaarden van de Federatie Landbouw en Zorg (FLZ). We willen deze kernwaarden ook duidelijk gaan toelichten bij de intake gesprekken met nieuwe deelnemers en onze doelen afgeleide laten zijn van deze kernwaarden. Het is mooi om te merken hoe deelnemers in hun eigen woorden beschrijven wat zij belangrijk vinden en dat dit zo aansluit bij de kernwaarden van de FLZ.

Dit jaar hebben we spelletjes voor binnen en buiten aangeschaft en hebben we nieuwe spaardoelen afgesproken: zoals een voliere, fitnessapparaten voor buiten en nieuwe zangbundels. Met oudejaarsdag is al een oliebol verkoop gehouden voor de stichting om deze doelen te bekostigen en in februari 2023 zal er een snertwandeling georganiseerd worden voor hetzelfde doel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Afgelopen jaren hebben wij een eigen vragenlijst gebruikt en deze naar de deelnemers verzonden via Survio of op papier afgegeven. Voor het jaar 2022 hebben wij, als wens van CBZ, het platform Vanzelfsprekend gebruikt. In dit platform staan al standaard vragenlijsten in en deze kan je via een link naar de deelnemer of zijn naaste verzenden. Helaas hebben wij moeten constateren dat dit voor ons geen werkend programma is. Je moet veel gegevens van deelnemers invoeren, het jaarrapport kunnen we pas in oktober uitdraaien en zo nog wel meer dingen waar we tegen aan liepen. We zijn daarom met dit programma gestopt. Hierdoor hebben wij, tot onze grote spijt, dit jaar nog geen volledige meting kunnen doen.

In overleg met kwaliteitsmedewerker van CBZ gaan wij in 2023 hier toch mee werken.

De vragenlijsten die t/m oktober 2022 zijn ingevuld zijn er 4. Over wat ze doen op de zorgboerderij geven ze gemiddeld een 7,25, de begeleiding krijgt een 8,25 en hoe nuttig de deelnemers hun deelname aan de zorgboerderij vinden geven ze een 8,00. In de bijlage vind je het rapport van die paar deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapport vanzelfsprekend

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemerstevredenheidsmeting is in 2022 niet gelukt. Zie beschrijving hiervan in bovenstaand stuk. Vanuit de uitzorg formulieren kunnen we concluderen dat de tevredenheid hoog is. De deelnemer of zijn familie vult dit formulier in na beëindiging van de zorg.

Gemiddeld algemeen cijfer is 8,33

Gemiddeld cijfer voor de begeleiding is 8,67

Gemiddeld cijfer voor de activiteiten is 8,17

Opmerkingen:

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Zes incidenten op dit gebied.

1. Tijdens een dagje uit met de auto wilde een deelnemer uitstappen terwijl er nog op de weg gereden werd (in de file stilstaan/stapvoets rijden). De deelnemer had het erg warm en wilde frisse lucht. Water gegeven en airco harder aangezet. Geen gevolgen voor chauffeur of deelnemer. Besproken tijdens teamoverleg of kinderslot gebruikt kan en mag worden.
2. Deelnemer krijgt een schop van een ezel. Waarschijnlijk door hengstigheid en de drukte van schapen maakt de ezel onrustig waardoor deze schopt. Gevolg een blauwe plek. Afspraak om voortaan de schapen van de ezels te scheiden als we bezig gaan met de ezels.
3. Deelnemer valt in de tuin doordat hij op de omgespitte grond liep en niet op vaste grond ondanks waarschuwing. gevolg: blauwe plek/zwelling/schaafwond. Contact met zoon hierover gehad en herkend het negeren van waarschuwingen. Zoon vindt vrijheid om te werken in de tuin belangrijker dan niet meer mogen werken. Val risico inventarisatie laten ondertekenen en blijven waarschuwen.
4. Deelnemer struikelt over een object dat op het tuinpad ligt en niet gezien is door deelnemer. gevolg: Kapotte lip en geschaafde knie en handen. nazorg: icepack en wonden schoongemaakt. Met degenen die het voorwerp hadden laten liggen overlegd hier op te letten.
5. Deelnemer verliest evenwicht op onbewaakt ogenblik terwijl hij op de rand van het terras staat en valt achterover de tuin in. Deelnemer was gewaarschuwd niet op de rand te staan. gevolg: alleen klein wondje vinger. Deze schoongemaakt met betadine zalf en een pleister. Val risico inventarisatie laten ondertekenen en blijven waarschuwen. Meer nabijheid van begeleider bieden.
6. Deelnemer schaaft zich aan een uitstekend stuk gaas van het hekwerk toen zij met een ezel door de versmalling liep. Gevolg: schaafwond. Deze is schoongemaakt. Gaas is weggehaald en hier is een paaltje neergezet. Allemaal goed opletten dat er geen uitstekende hekdelen zijn waar mensen zich aan kunnen bezeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Een medicatie-incident:

Bij een deelnemer wordt ontdekt dat zij haar medicatie niet heeft ingenomen om 13.00 uur. Deze is vergeten te geven door begeleiding. Omdat zij al weg is naar haar zus om 14.00 uur wordt haar zus ingelicht.

Voor het geven van medicatie hebben wij een wekker gezet. In dit geval stond een ander dan de vaste begeleider op de groep en heeft deze begeleider hiervoor geen wekker gezet. Wij zullen erop attent zijn dat we een lijst hebben liggen, duidelijk en vindbaar voor andere dan de vaste begeleiders, om deze fouten te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er hebben zich drie agressie-incidenten voorgedaan. Bij een incident zijn twee meldingen gemaakt, een voor de dader en een voor het slachtoffer. Dader heeft slachtoffer gestompt. Bij de andere incidenten was dader vooral verbaal agressief.

Het betrof hier bij al de incidenten om dezelfde dader. Door overprikkeling en toenemend moeilijk verstaanbaar gedrag was deze deelnemer niet meer goed te begrenzen wat agressief gedrag betrof. Er is naar aanleiding van het protocol agressie besloten om stap 1-3 over te slaan en vanwege de ernst van de situatie en het onveilige gevoel dat andere deelnemer (slachtoffer) had het onderaannemerschap met de betreffende instantie waar deelnemer woonde, te beeindigen.

Naar aanleiding van deze incidenten heeft uitgebreid contact plaatsgevonden tussen de betreffende instantie, de begeleiders van deelnemer en de begeleiders op de zorgboerderij en zorgboerin. Aan het slachtoffer is nazorg gegeven in de vorm van bezoek en contact.

Achteraf gezien hebben we vanuit een goodwill te lang zorg geboden aan de dader. Dit omdat hij al vanaf het ontstaan van de zorgboerderij kwam en we hem zo graag een goede plek wilden bieden. We hebben geleerd dat we eerder met de rode kaart zullen optreden en kritischer elke situatie bekijken (zoals omschreven in het protocol). We willen graag dat iedereen zich veilig voelt op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Mic formulier

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Een incident overschrijdend gedrag heeft plaats gevonden:

Een deelnemer die graag bruin wilt worden is met ontbloot lijf in het zicht gaan zitten. Aanspreken levert niet het gewenste gedrag op. Andere deelnemers storen zich aan haar gedrag. Nadat zij waarschuwen negeert is besloten haar met andere begeleiders naar binnen te brengen. Deelnemer loopt mee maar is erg boos. Ook naderhand blijft zij nog een poosje boos.

Deze deelnemer zit vaker in de zon met haar blouse open maar stelt haar gedrag dan bij na waarschuwen begeleiding. Deze keer niet. Zij had naast haar provocerende gedrag ook al brandwonden op haar lijf van de brandende zon. Het was dus naast het beschermen van de andere deelnemers ook belangrijk voor haar gezondheid om uit de zon te gaan.

Naar aanleiding van deze casus hebben we tijdens de intervisie in het najaar een voorlichting over de Wet Zorg en Dwang gehad. Dit omdat we dubbele gevoelens hadden bij het overnemen van de regie.

De zorgboerin en een medewerker hebben deelgenomen aan een training over WZD georganiseerd door Boer en Zorg. De medewerker heeft voorbereidingen getroffen om het team in te lichten hierover.

De medewerker vertelt over de WZD, hoe die vermeld staat in de wet en voor wie deze wet geldt. Ook wat onvrijwillige zorg inhoudt en we worden door het bespreken van verschillende casussen erbij bepaalt hoe gauw onvrijwillige zorg kan voorkomen. Via de alternatievenbundel (opgeslagen onder documenten) kun je kijken hoe je onvrijwillige zorg kan ombuigen naar vrijwillige zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Een zorgboerderij heeft een ander uiterlijk dan een verpleeghuis met dagbesteding. Op onze zorgboerderij bieden wij een landelijke uitstraling met onze moestuin en dierenschuur. Hierdoor is het normaal dat de tuin er omgeploegd bij ligt, klaar voor het voorjaar. Voor onze deelnemers is deze uitstraling erg belangrijk. Zij kiezen voor een plek waar het boerderijgevoel centraal staat. Door het hebben van dieren hebben we hekken en hoe graag we ook willen, hier zitten wel eens scherpe randen aan. Ook een ezel zal zich niet altijd even voorbeeldig gedragen en kan schoppen. De bijbehorende risico's van de boerderij zullen wij zoveel mogelijk proberen te beperken maar kan niet altijd voorkomen worden waardoor een ongeluk in een klein hoekje zit.

De agressie incidenten vinden wij erg naar, vooral voor het slachtoffer maar ook voor de dader. We willen graag een veilige omgeving bieden aan elke deelnemer ongeacht beperking of afkomst en we konden in deze situatie niet anders dan beslissen dat betreffende deelnemer niet langer welkom was. Als verbeterpunt willen we graag toevoegen dat eerder gewerkt gaat worden volgens het agressie protocol.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Tevredenheidsmeting deelnemers 2022

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Is mislukt, zie jaarverslag.

Sportruimte maken met apparaten voor de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is op de lange baan geschoven. Voorlopig gaat het hier niet van komen.

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Coby en Annemien hebben in 2022 hun BHV weer geactualiseerd en behaald.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Bedrijfsreglement maken of laten maken door een student van een hoge school als eindopdracht.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Niet gelukt en gaat hem voorlopig ook niet worden. Wellicht in de toekomst

Controle brandblus- & EHBO middelen 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

jaargesprek Annelies 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Jaargesprek Christelle 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Christelle is uit dienst gegaan

jaargesprek Reinard 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Reinard is uit dienst gegaan

Vrijwilligersbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Stampottenbuffet met deskundigheidsbevordering. We hebben 2 kernkwaliteiten besproken en toegepast in de praktijk. Alle vrijwilligers hebben een goodiebag meegekregen.

12,5 jubileum Zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 03-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is met de vrijwilligers gevierd bij de Wok. Heerlijk met zijn allen gegeten. Op 3 okt zijn wij als eigenaren door de medewerkers, deelnemers en vrijwilligers in het zonnetje gezet. We zaten lekker buiten in het zonnetje, er is voor ons gezongen en we werden overladen met cadeautjes.

Inspraakmoment 3 - 2022 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 14-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Kort verslag deelnemersinspraak 3e kwartaal. Wilhelmloods 14-10-2022 Aanwezig: Marjorie, Kees, Gijs D, Betsy, Roelie, Ria, Evert, Jan Bert, Marinus, Piet Gijs P, Jan, Annelies, Mathilda, Julia Vorige notulen: In de vorige vergadering is gesproken over twee kernwaarden van boerderijgericht werken.

Ook zijn er spelletjes aangeschaft van het geld van de Stichting. Sparen door de stichting De stichting heeft de vorige keer gespaard voor een duofiets. Die nu veel gebruikt wordt en waar we heel blij mee zijn. De stichting heeft aangegeven weer voor een nieuw doel te willen sparen, de deelnemers mogen aan de hand van een briefje aangeven waarvoor zij willen dat de stichting voor gaat sparen: o Een Volière o Zangbundels o Fitness apparaten voor langs het Kleine Weide pad. De stichting gaat kijken aan de hand van de briefjes waar ze voor gaan sparen. Rondvraag: Jan en Betsy geven aan de sfeer prettig te vinden. Kees wil graag dat het afval van de bramen op de takkenhoop word gegooid in plaats van op de mesthoop. Mathilda gaat dit overleggen met de Jacobahoeve. Gijs P. wil weten of we de hometrainer van de Jacobahoeve mogen gebruiken, dit mag. Eventueel kan het afgesproken worden om hier op vaste basis gebruik van te maken

Voorjaarsmarkt organiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 16-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: 16 april hadden we dit jaar de voorjaarsmarkt. Super geslaagd en een mooie opbrengst

Activiteitsaanbod passend maken op de mogelijkheden van de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Johannes is langdurig ziek geworden en daarna uit dienst gegaan. Dit wordt op de lange baan geschoven. Komende jaren pakken we dit weer een x op.

Zorgwaarte groep inzichtelijk maken (grafiek)

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Johannes is langdurig ziek geworden en daarna uit dienst gegaan. Dit wordt op de lange baan geschoven. Komende jaren pakken we dit weer een x op.

Nadenken en uitwerken van het activiteitsaanbod

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Johannes is langdurig ziek geworden en is daarna uit dienst gegaan. We pakken dit later nog een keer op.

Onderwerpen deelnemersinspraak

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 12-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op 12 mei heb ik aan alle medewerkers een bericht gestuurd via ONS met onderwerpen voor de deelnemersinspraken

Inspraakmoment 4 - 2022 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 30-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Kort verslag deelnemersinspraak 4e kwartaal. Wilhelmloods 30-12-2022 Aanwezig: Aanwezig: Deelnemers: Jan-Bert, Ria, Marjorie, Marinus, Theo, Gijs D, Betsy, Piet, Gijs P, Annelies, Mathilda Notulen vorige keer (18-10-2022): Spaardoelen Vrienden van de Kleine Weide: • Volière • Zangbundels • Fitnessapparaten buiten De stemming via de briefjes is nagenoeg gelijk, hierdoor is besloten om alle 3 de punten te realiseren. Omdat de zangbundels sneller gerealiseerd kunnen worden dan de fitnessbaan en de volière, zullen deze het eerste komen. Daarna de volière en ten slotte de fitnessapparaten Tijdens dit overleg hebben we het over de kerstviering. Wat vond u fijn? Piet vond de voordracht van de kinderen erg mooi, en vond het eten erg goed. Jan-Bert, Marjorie, Betsy, Marinus, en Gijs D zijn het hiermee eens. Gijs P vond de presentatie erg mooi, Theo is het hiermee eens. Theo vond de teksten en de voordracht erg mooi, dit ook i.v.m. de diversiteit van de groep. Mathilda vond het zingen van Annelies en Annemien erg mooi. Wat zou er anders/beter kunnen? Marjorie vond het lang duren voordat we konden eten, Theo vond het eten niet helemaal warm meer toen we konden opscheppen. Ook waren er dingen op, en was de lunch aan de late kant. Ria vond de pauze erg lang duren, Marjorie en Annelies sloten zich hierbij aan. Theo vond dat er meer een evangelische boodschap in de kerstviering verwerkt zou kunnen worden. Gijs D sluit zich hierbij aan. Gemiddeld cijfer wat er gegeven wordt is een 9. Rondvraag: Gijs D vraagt om werkhandschoenen, Gijs P vraagt om nieuwe harken, en Jan-Bert vraagt om een nieuwe accuboormachine. Mathilda gaat hier achter aan. Wim van Ginkel vraagt of we hem niet zoveel willen vragen, maar dit via Annelies of Mathilda willen doen. Dit i.v.m. zijn andere werkzaamheden. Ria heeft 3 cavia's voor op de boerderij, deze komen binnenkort

Inspraakmoment 4/2022 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 30-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Onderwerp: Kerstviering Aanwezig: 12 deelnemers Kort verslag: In de vorige deelnemersinspraak op 13 en 14 okt. 2022 konden de deelnemers een top 3 invullen van doelen om voor te gaan sparen bij de stichting vrienden van de kleine weide. Deze top 3 kwam hieruit naar voren: 1: zangbundel 2: Volière 3: Sporttoestellen voor buiten Evaluatie Kerstviering: Veel positieve reacties, een paar kleine verbeterpunten, gemiddeld cijfer 8,6 Rondvraag: Beeldscherm hometrainer doet het weer dit is super fijn. Tip: agenda en notulen uitdelen in de ochtend van de deelnemers inspraak zodat men zich kan inlezen en voorbereiden op de vergadering

jaargesprek Aaltje 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Actie afgerond op: 13-12-2022 (Afgerond)

jaargesprek Janny 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 3 - 2022 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)

Toelichting: Notulen vorige keer In de vorige deelnemersinspraak ging het over boerderij gericht werken. Toen is aangehaald om op tijd te beginnen. Dit lukt soms wel en soms niet, hier alert op blijven. Gymmen wordt door de deelnemers erg gewaardeerd en als leuk ervaren. Sparen door de stichting De stichting heeft de vorige keer gespaard voor een duofiets. Die nu veel gebruikt wordt en waar we

heel blij mee zijn. De stichting heeft aangegeven weer voor een nieuw doel te willen sparen, de deelnemers mogen aan de hand van een briefje aangeven waarvoor zij willen dat de stichting voor gaat sparen: o Een Volière o Zangbundels o Fitness apparaten voor langs het Kleine Weide pad. De stichting gaat kijken aan de hand van de briefjes waar ze voor gaan sparen. Bij de rondvraag is aangegeven dat de knutselpullen opraken, dit wordt door de begeleiding opgepakt. Daarnaast zouden deelnemers graag weer wat oude activiteiten oppakken zoals jeu de boules en zingen. De vraag die onder meerdere deelnemers speelt is wanneer het scherm van de motomed gemaakt wordt. De begeleiding gaat hier achteraan.

Mantelzorgsalon

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Door de voorzichtigheid rondom Corona toch nog een jaar uitgesteld. In 2023 hopen we dit echt weer op te pakken.

Intervisie 3 - 2022

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: derde x niet geweest dit jaar door omstandigheden

Intervisie 2 - 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Intervisie Verslag bijeenkomst Wet Zorg en Dwang (WZD) dinsdag 8 november 2022 Aanwezig: Coby, Annemien, Aaltje, Willianne, Mathilda, Janny (via Teams), Annelies Coby en Annelies hebben deelgenomen aan een training over WZD georganiseerd door Boer en Zorg. Annelies heeft voorbereidingen getroffen om het team in te lichten hierover. Annelies vertelt over de WZD, hoe die vermeld staat in de wet en voor wie deze wet geldt. Ook wat onvrijwillige zorg inhoudt en we worden door het bespreken van verschillende casussen erbij bepaalt hoe gauw onvrijwillige zorg kan voorkomen. Via de alternatievenbundel (opgeslagen onder documenten) kun je kijken hoe je onvrijwillige zorg kan ombuigen naar vrijwillige zorg.

Inspraakmoment 2 - 2022 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Kort verslag: Er is vandaag een stelling behandeld vanuit de kernwaarden van de federatie landbouw en zorg. Deze kernwaarden hebben we eerst met elkaar doorgenomen, en uitgelegd waar ze voor staan. - Ik hoor erbij en doe ertoe - Ik kan meedoen, en kiezen uit nuttig werk - Ik eet gezond - Ik beweeg genoeg - Het ritme op de boerderij geeft houvast - Ik word gezien en gehoord - Ik krijg de kans om te leren - Er is genoeg ruimte - Het is op de boerderij net als in het gewone leven Daarna hebben we de stelling "het is op de boerderij net als in het gewone leven eruit gehaald en besproken met de deelnemers. Iedereen heeft een rood en groen kaartje waarmee men kan aangeven of ze het eens of oneens zijn met de stelling. De reacties waren wisselend en iedereen heeft zijn eigen beeld bij de stelling. Verschillende deelnemers hebben hun mening kunnen formuleren waarbij er goed naar elkaar is geluisterd. Iedereen is het er over eens dat het werk op de boerderij vrijwillig moet zijn. Bij de rondvraag is aangegeven dat er op tijd begonnen moet worden met het bord en is de wens geuit om eens vaker een film te kijken en een creatieve activiteit te doen. Het gymmen zoals

dat nu gedaan word met het scherm word erg gewaardeerd. Er zijn geen acties voortgekomen uit de deelnemersinspraak.

Inspraakmoment 2 - 2022 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Actie afgerond op: 10-06-2022 (Afgerond)

Toelichting: Twee stellingen worden behandeld over het boerderijgericht werken om zo de meningen te peilen van de deelnemers maar ook om de visie op het boerderijgericht werken onder de aandacht te brengen. 1) Het is op de boerderij hetzelfde als in het gewone leven. De meesten zijn het hiermee eens maar ook wordt genoemd door sommigen dat het gelukkig niet is als in het gewone leven omdat daar zoveel van je gevraagd wordt. 2) Ik houd mij op de boerderij bezig met nuttig werk. Iedereen is het hiermee eens en is blij om nuttig werk in een goede samenwerking te kunnen doen.

Training Psychiatrische ziektebeelden avond 2

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022

Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: De tweede avond is niet doorgegaan wegens 3 x afmelding van de cursusleider. Wij hebben besloten de hele cursus te laten vallen voor nu en deze in het najaar weer op te pakken met de nieuwe medewerkers.

Zodra de BHV training is uitgevoerd de namen en data opvoeren in de werkbeschrijving en melding doen in het jaarverslag over 2021 of 2022

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

Zodra de toetsing van de RIE is uitgevoerd, de toetsingsbrief opvoeren in de werkbeschrijving en hiervan melding doen in uw jaarverslag over 2021 of 2022

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)

Intervisie 1 - 2022

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 03-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Intervisie 03-03-2022 Aanwezig Reinard, Johannes, Janny, Aaltje, Coby en Annelies Annelies heeft een casus over grensoverschrijdend gedrag (een moeder van een client praat lelijk tegen een begeleider over een andere begeleider) voorbereidt en deze bespreken we in 2 groepjes van 3 volgens opgestelde vragen. Hierna bespreken we de vragen centraal in het team. Hieruit blijkt dat we best wel eens anders kijken naar een zelfde casus. Daardoor is het goed regelmatig een casus te bespreken zodat we leren van elkaar wat onze waarden zijn.

Vrijwilligersbijeenkomst 1 / 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2022

Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deze keer hebben we alle vrijwilligers uitgenodigd voor een etentje bij de wok. Dit ook ivm het 12-jarig bestaan van de Zorgboerderij. In het najaar komt er weer een bijeenkomst met educatie.

(Afspraak maken) toetsing RIE door Stigas (arbo)

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 1 - 2022 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 03-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Kort verslag deelnemersinspraak 1e kwartaal 2022, 3 maart 2022 Deelnemers: Annelies, Kay, Gerthilda, Bob, Ria, Marjorie, Jan Bert, Theo, Evert, Marinus, Gerda, Roelie, Gijs. In de vorige notulen was er een actiepoint over nieuwe spelletjes aanschaffen. Hier is niks aan gedaan en word dus een actiepoint voor de volgende inspraak. Aan de hand van stellingen bespreken we hoe we denken over grensoverschrijdend gedrag en de groep bespreekt onderling wat grensoverschrijdend gedrag is. En kwamen op de volgende woorden: 'Beledigen, aanranden, handtastelijk, onderwerpen aansnijden die niet gepast zijn in het gezelschap, persoonlijke cirkel doorbreken, een nee niet respecteren, roddelen, uitlachen, geluidsoverlast' Hierin is gemerkt dat grensoverschrijdend gedrag niet alleen seksueel hoeft te zijn. We hebben het erover dat we een gedragscode hebben en een vertrouwenspersoon. Hier kun je terecht als je vragen hebt of als je iets meemaakt waar je je niet goed bij voelt. Ook bespreken we dat je bij elke begeleider je verhaal kunt doen. Iedereen krijgt de gedragscode en de info over de vertrouwenspersoon mee. Geen vragen voor de rondvraag. Actiepoint voor de volgende keer: Spelletjes aangeschaft?

Voer de aangevraagde VOG's op in de werkbeschrijving en doe daarvan melding in uw jaarverslag over 2021 of 2022

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 31-03-2022 (Afgerond)

BHV halen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Reinard gaat weg bij ons en haalt dus niet meer zijn BHV. De twee nieuwe medewerkers gaan in het najaar hun nieuwe BHV halen.

BHV certificaat halen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met goed resultaat behaald

BHV certificaat halen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met goed resultaat behaald.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2022
Actie afgerond op: 20-05-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 1 - 2022 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 18-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemersinspraak dd 10-3/18-3 2022 Onderwerp: Grensoverschrijdend gedrag Kort verslag: Aanwezig 10-3 / 12 deelnemers en 1 vrijwilliger en stagiair 18-3 / 13 deelnemers, notulist en voorzitter Onderwerp: grensoverschrijdend gedrag. Er is voor dit thema gekozen omdat het actueel is. Er is gewerkt met stellingen: 1) Je mag alles zeggen wat je denkt. Er wordt verschillend gereageerd maar de meeste meningen zijn dat je mag zeggen wat je denkt maar wel met respect voor de ander, geen mensen kwetsen. 2) Als iemand bijv. een begeleider je opdraagt wat te doen, dan doe je dat. De deelnemers geven aan dat het eraan ligt hoe het gevraagd wordt, niet opleggen of dwingen. 3) Als iemand geld opneemt bij een pinautomaat houd je afstand iedereen is het erover eens dat je afstand houdt ivm de privacy. 4) Een foto van iets of iemand maken op de boerderij is heel normaal Nee dat is niet normaal is de mening, alleen als het eerst gevraagd wordt. 5) Het is normaal om iemand te zoenen als diegene jarig is. Nee niet normaal, ligt eraan wat de verhouding is tot elkaar. Er is met elkaar nagedacht wat er valt onder grensoverschrijdend gedrag: iemand zomaar aanraken, pesten, roddelen, machtsmisbruik, alles wat tegen je zin gebeurt. Alle deelnemers hebben de Gedragscode medewerkers en deelnemers en Procedure omtrent agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen meegenomen. Rondvraag: Opletten om op tijd te beginnen Dankbaar dat de boerderij bestaat. Geen acties

Afspraken maken over de uitvoering van het preventief medisch onderzoek. Meenemen in het bedrijfshandboek

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2022
Actie afgerond op: 24-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is besproken in ons teamoverleg van 24-03 en vastgelegd in de notulen.

Opstellen jaarverslag 2021

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 31-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 31-03-2022 (Afgerond)

de medewerkers informeren over de mogelijkheid naar het preventiespreekuur te gaan. Meenemen in het bedrijfshandboek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 24-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Besproken in het teamoverleg en de medewerkers hiervan op de hoogte gesteld

VOG Wim

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 10-01-2022 (Afgerond)

EVC-traject Mbo-4 opleiding begeleider specifieke doelgroepen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2021
Actie afgerond op: 23-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Coby heeft de EVC-procedure voltooid en alle vrijstellingen behaald. Ze gaat zich nu inschrijven bij een opleidingsinstituut om te kijken wat er nog nodig is om haar felbegeerde diploma in ontvangst te nemen.

Training Psychiatrische ziektebeelden avond 1

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 23-03-2022 (Afgerond)

VOG Stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor alle nieuwe stagiaires die nu bij ons op de Zorgboerderij komen stage lopen wordt vooraf een VOG aangevraagd. De stagiaires die er nu lopen hebben er allemaal 1 aangeleverd bij mij.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 31-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben begin dit jaar een audit gehad en de gehele werkbeschrijving aangepast en deze punten daar in meegenomen.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022

Actie afgerond op: 21-01-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2022

Actie afgerond op: 10-01-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-01-2022, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2022

Actie afgerond op: 10-01-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2021

Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Evaluaties chauffeurs

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Inspraakmoment 1 - 2023 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Intervisie 1 - 2023

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Zoönosen 2023

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

Mantelzorgsalon

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

Protocol reanimeren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Reflectie op medewerkers tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Vrijwilligersbijeenkomst 1 / 2023

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Inspraakmoment 2 - 2023 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Inspraakmoment 2 - 2023 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Intervisie 2 - 2023

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Voorjaarsmarkt 2023 organiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

BHV certificaat halen 2023

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

BHV certificaat halen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Opleiding MBO-4 begeleider specifieke doelgroepen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Inspraakmoment 3 - 2023 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

Inspraakmoment 3 - 2023 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

deelnemerstevredenheidsmeting Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

Tevredenheidsmeting deelnemers 2023

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

Opstellen jaarverslag 2023

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

Vrijwilligersbijeenkomst najaar

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Controle brandblus- & EHBO middelen 2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

cursus/ trainingen medewerkers. Zie opleidingsplan . [medicatie](#) [psychiatrischeziektebeelden](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

jaarlijks evalueren chauffeurs

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Nadenken over de kernwaarden van de zorglandbouw

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Duo-fiets maatjes werven

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Intervisie 3 - 2023

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

jaargesprek Janny 2023

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

jaargesprek Aaltje 2023

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Inspraakmoment 4/2023 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Inspraakmoment 4 - 2023 Wilhelmloods

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

jaargesprek Annelies 2023

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Inspraakmoment 1 - 2024 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2025

Opstellen jaarverslag 2022

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Inspraakmoment 1 - 2023 Jacobahoeve

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: We hebben kort de vorige notulen doorgenomen en de doelen van de stichting besproken. Tijdens de deelnemersinspraak hebben we het over de tevredenheid van de deelnemers gehad en wat we zouden kunnen veranderen. Over het algemeen zijn de deelnemers erg tevreden en willen ze graag dat het zo door gaat. Een deelnemer geeft aan dat het fijn is als we telkens weer opnieuw rekening houden met elkaar. De deelnemers vinden niet dat er iets veranderd moet worden of dat we ergens mee moeten stoppen. Wel zouden deelnemers het fijn vinden als we (weer) ergens mee beginnen. Zoals het volgen van een workshop, ouderwets eten, weer zingen na het eten, bijbelvragen quiz en de kippen controleren op luis en bloedluis. De deelnemer die het laatste punt aangaf wil dit ook wel oppakken. Tot slot heeft Janny iedereen bedankt voor zijn of haar openheid.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Doordat we met deze acties werken en het wekelijks in de mailbox van de betreffende medewerker binnen komt worden de acties snel opgepakt. Dit is een fijne methode om mee te werken en zo houden we elkaar scherp.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Er komt nu schot in de zaak wat betreft de overname van De Kleine Weide. Dit zal ons hoogstwaarschijnlijk de komende jaren bezig houden.

We willen graag een stabiel team behouden en daardoor ook investeren in onze medewerkers. Boeien en binden zodat ze verbonden blijven aan De Kleine Weide.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Kernwaarden verder uitwerken en meer toepassen in alle facetten van de zorgboerderij.

Meer boerderij gericht gaan werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Kernwaarden verder uitwerken en meer toepassen in alle facetten van de zorgboerderij.
 - Een medewerker die de HBO studie social work volgt gaat dit begeleiden. Dit is gelijk voor haar een opdracht voor school.
- Meer boerderij gericht gaan werken.
 - We willen onze activiteiten nog meer aanpassen aan wat de boerderij nodig heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.3 • Mic formulier

6.5 • Jaarrapport vanzelfsprekend

5.3 • Opleidingsplan 2023

3.2 • Eindrapport RIE