

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

't Schöttincksflief (2651)

Heeft betrekking op de locatie(s):

't Schöttincksflief (2651)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	10
3 Deelnemers en medewerkers	12
3.1 Deelnemers	13
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
3.3 Personeel	13
3.4 Stagiairs	13
3.5 Vrijwilligers	13
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	15
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
5.3 Inspraakmomenten	16
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	18
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
6.2 Medicatie	19
6.3 Agressie	19
6.4 Ongewenste intimiteiten	19
6.5 Strafbare handelingen	19

6.6 Klachten	19
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

't Schöttincksflier

Registratienummer: 2651

Karshoekweg 1, 7737 PP Stegeren (Tussen Ommen en Hardenberg)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 84221917

Website: <http://www.schottincksflier.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

't Schöttincksflier

Registratienummer: 2651

Karshoekweg 1, 7737 PP Stegeren (Tussen Ommen en Hardenberg)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer van het Jaarverslag 2025 van Zorgboerderij 't Schöttincksflier te Stegeren.

Wij zijn Alex en Gerjande Buitenhuis-Veurink.

Samen met onze drie jonge kinderen wonen wij in onze boerderij in Stegeren.

Zorgboerderij 't Schöttincksflier is een kleinschalige zorgboerderij waar deelnemers door de rust en de ruimte van hun dagbesteding kunnen genieten in een mooie, prikkelarme omgeving.

Wij hebben namelijk het voorrecht een unieke locatie te bezitten te midden van de landerijen van Stegeren, een buurtschap tussen Ommen en Hardenberg in de provincie Overijssel.

In onze omgeving was het van vroeger-uit de gewoonte om boerderijen een naam te geven. De opa en oma van Gerjande hebben hun boerderij destijds de naam 't Schöttinck gegeven.

De ouders van Gerjande hebben het bedrijf van hun ouders overgenomen en voort gezet.

Op een gegeven moment werden werkzaamheden afgestoten en kwam er ruimte om een zorgboerderij te starten.

Er moest uiteraard ook een naam komen voor de zorgboerderij.

De naam kreeg vrij snel gestalte door factoren met elkaar te verbinden. De boerderij is gevestigd op zogenaamd 'fliergrond' en de naam van de boerderij was al 't Schöttinck. Kortom de naam 't Schöttincksflier was 'geboren'.

De ouders van Gerjande hebben met veel passie en plezier het werk op de zorgboerderij en in het netwerk er omheen gedaan.

In 2014 hebben Alex en Gerjande het bedrijf overgenomen en zijn de ouders van Gerjande verhuist naar Ommen.

In 2021 is besloten om de rechtsvorm van eenmanszaak naar V.O.F. om te zetten hiermee gelijk 't Schöttincksflier als bedrijfsnaam door te voeren.

Dit gaat verder in de stamboeknamen van onze dieren.

Zo krijgen de lammeren welke bij ons geboren worden de toevoeging 'van 't Schöttincksflier' als hun stamboeknaam.

Bij de runderen kon dit helaas niet omdat de naam 't Schöttincksflier te lang is. Regel bij de CRV is dat een stalnaam uit maximaal 15 tekens mag bestaan. Toen is ervoor gekozen om de stalnaam 't Schöttink officieel vast te leggen. De stamboeknamen van de bij ons geboren runderen beginnen dan ook met 't Schöttinck, waarna er per dekseizoen een letter uit het alfabet opgeschoven wordt.

Zoals aangegeven hebben wij drie kinderen met de leeftijden van 9, 6 en 3 jaar.

De oudste twee kinderen gaan naar school en zijn enkel nog de woensdagmiddag aanwezig als de deelnemers bij ons op de zorgboerderij zijn.

Onze jongste is 2 ochtenden in de week elders (gastouder en peuterspeelzaal) waardoor hij nog met enige regelmaat bij ons in de zorgboerderij aanwezig is.

Doordat wij de kinderen ook in de zorgboerderij laten zijn als een vanzelfsprekendheid zien onze deelnemers ze ook ouder worden en krijgen ook mee wat daarbij komt kijken. Dit levert mooie momenten, gesprekken en herinneringen op.

Zo wordt er onder andere samen gefietst, maken deelnemers de eerste keer zelfstandig fietsen van een kind mee, wordt er samen gepuzzeld of zelfs met technisch Lego gebouwd.

Mooi om die interactie te zien.

De activiteiten bij ons op de zorgboerderij vinden voornamelijk buiten plaats.

Wij leven letterlijk met de seizoenen mee. Hier worden de werkzaamheden dan ook op aangepast.

Rode draad door onze werkzaamheden is wel de natuur. Denk hierbij aan de moestuin, het verzorgen van de dieren en onderhoud van het erf.

Door het lezen van ons jaarverslag hopen wij u een goede indruk te kunnen geven over onze manier van onze manier van werken en omgaan met mens, dier en de natuur op een manier welke wij heel normaal vinden.

Dit willen wij dan ook erg graag met u delen.

Veel leesplezier!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 op 't Schöttincksflief

Niet geheel chronologisch, maar daarom niet minder het lezen waard.

Het thema biodiversiteit is een terugkerend iets geworden bij ons.

Wij proberen op onze kleine 'postzegel' -binnen onze mogelijkheden- iets terug te doen voor de natuur.

Zo hebben wij enkele jaren geleden een perceel ingezaaid met een kruiden-, klaver- en grasmengsel. De schapenweides met een soortgelijk mengsel zonder rode klaver (hierover is nog teveel onduidelijkheid mbt beïnvloeding van de vruchtbaarheid van de dieren).

Vorig jaar hebben wij een begin gemaakt met het poten van wilgenpoters om een natuurlijke beschutting voor de dieren te creëren welke ook nog goed is voor het bodemleven.

Bij een collega zorgboerderij hebben wij een hele mooie partij wilgenpoters op mogen halen. De collega had met zijn deelnemers een mooie klus voor Staatsbosbeheer mogen doen waarbij er een heel aantal wilgen geknot moesten worden.

Deze poters hebben allemaal een mooie plek in de weides gekregen. Het de bedoeling dat deze op termijn als onderdeel van de afrastering gaan fungeren. Biodiversiteit verhogen, zowel boven als onder de grond.

Zoals ieder jaar halverwege de maand januari laten wij onze brandblussers keuren, zodat wij ook in geval van nood de beschikking hebben over goed gekeurd blusmateriaal.

De eerste maanden van het jaar worden de fruitbomen weer onderworpen aan hun jaarlijkse knipbeurt. Het knip- en snoeiwerk wordt door de zorgboeren gedaan, maar de opruimwerkzaamheden worden door de deelnemers opgepakt. Het snoeiafval verwerken wij grotendeels in onze bossingel. Hier hebben wij in de loop van de jaren een lange natuurlijke houtwal gecreëerd waarin menig tuinvogel zijn intrek dan wel beschutting heeft gevonden.

Ook de frambozenstruiken worden gesnoeid en voorzien van compost.

De moestuin was in het najaar van 2024 reeds voorzien van compost. In het voorjaar zijn de siertuin en het gazon rijkelijk bedekt met onze "eigen gemaakte" compost. De ene keer werken de deelnemers zelfstandig bij deze klus, maar ook met enige regelmaat helpt de zorgboer hierbij een handje en schept de kruiwagens vol waarna de deelnemers de compost naar de afgesproken plekken rijden en uitspreiden.

Goed om te merken dat zowel zelfstandig werken als samenwerken voor onze deelnemers geen problemen geven.

Het erf van onze zorgboerderij heeft vele mogelijkheden. Zo worden de dieren verzorgd, de moestuin onderhouden maar ook de bestrating dient bijgehouden te worden. Een van de deelnemers haalt er erg veel voldoening uit om met enige regelmaat met een voegenkrabber, een bezem, een schep en een kruiwagen de bestrating te ontdoen van het aanwezige onkruid.

Nu moeten wij dan ook wel bekennen dat het resultaat er ook mag zijn. Direct resultaat.

Eind 2024 waren er al twee kalveren geboren bij onze Mini Herefords (kruisling). In maart 2025 zijn nog weer twee kalveren bij onze Mini Herefords (kruisling) geboren, twee vaarskalveren. Dit dekseizoen hadden wij de luxe dat wij van vier koeien ieder een kalf mochten krijgen en alle vier ook nog eens vaarskalveren waren. Omdat wij erg graag verder willen fokken met deze mooie en rustige dieren zijn wij erg blij met de vrouwelijke aanwas van onze minikudde.

De wens om zelfruierende schapen aan te schaffen heeft ons er toe bewogen om eind 2024 de Herdwick schapen te verkopen. Door de verkoop van deze schapen werd er ruimte gemaakt voor de eventueel aan te kopen zelfruierende vleeschapen.

De Devon and Cornwall schapen mogen blijven ivm hun zeldzaamheid in Nederland.

De wens om over te stappen op zelfruierende vleeschapen (Dorper schaap) hebben wij in het voorjaar toch maar in de ijskast gezet ivm de hoge aanschafprijs. Het is voor ons een hobby en moet dus leuk blijven.

Er is vervolgens gekozen om te oriënteren op lammeren van het ras Poll Dorset. De Poll Dorset is over het algemeen een

rustig en vitaal schaap (vleesras) welke goede moeder eigenschappen heeft en het jaarrond vruchtbaar is (ongebonden bronst). Dus bij een goede verzorging kunnen de dieren theoretisch 3 keer in de 2 jaren lammeren. Al vrij snel kwamen wij bij een schapenhouder met onder ander Poll Dorset schapen terecht. Na een goed bezoek is besloten om bij hem 4 Poll Dorset ooilammeren aan te schaffen.

Op het moment dat de lammeren gespeend zouden worden mochten wij ze ophalen. Zo geschiedde het dat wij eind maart onze Poll Dorset lammeren konden ophalen.

Onze deelnemers hadden weer wat meer schapen om te voeren en van te genieten.

Omdat de natuur zo is ingericht dat er bij schapen zowel een ram als een ooi nodig zijn om lammeren te kunnen krijgen zijn wij verder gaan kijken naar een geschikt ramlam van de Poll Dorset. Bij toeval kwamen wij een advertentie tegen van een Dorper ramlam welke nog gespeend moest worden. Omdat wij de wens met betrekking tot het Dorper schaap nog wel steeds hadden zijn wij contact gaan leggen en hebben wij naar een goed overleg het betreffende Dorper ramlam kunnen reserveren.

Het Dorper schaap is een samengesteld ras uit twee andere rassen, te weten de Dorset Horn en de Persian Blackhead.

De Dorset Horn is het oerras waar de Poll (=hoornloos) Dorset uit is ontstaan.

Kortom, wij hebben met deze twee rassen wel enigzins een overlap.

Afhankelijk van de groei van de ooilammeren mag de Dorper ram het najaar dan wel januari 2026 de schapen gaan dekken.

Het voorjaar is ook de periode dat de kas weer eens grondig opgeschoond wordt. Ook dit is een mooie klus waarin samenwerken maar ook zelfstandig werken erg goed passen. Mooi om te zien dat het uiteindelijke resultaat ook tot erg veel voldoening van de betreffende persoon dan wel personen resulteert.

Het zadenrek is aan het begin van het jaar alweer helemaal opgeschoond. Houdbaarheidsdata worden gecheckt en alles wordt weer netjes in het rek teruggeplaatst. Nieuwe zaden worden besteld, maar ook eventuele ideeën van de deelnemers met betrekking tot gewassen welke zich nog niet in ons zadenrek bevinden worden overwogen. De pootaardappelen worden weer besteld bij een aardappelveredelaar in Drenthe.

Wanneer de eerste voorjaarszonnestralen zich laten zien worden ook de eerste zaden voorgezaaid. Een mooie klus waarbij samenwerking en netjes werken erg belangrijk zijn. De trays en potjes worden in kleine kweekkasjes geplaatst om vervolgens op een warme plek tot ontkieming te kunnen komen.

Zoals aangegeven wordt de tussentijd gebruikt om de kas weer helemaal klaar te maken voor het nieuwe bloei- en groeiseizoen. Wanneer de zaden zijn ontkiemd en er al mooie bloeisels verschijnen is het tijd om de voorgezaaide gewassen naar de kas te verplaatsten.

Halverwege de maand maart mogen wij onze pootaardappelen ophalen bij de aardappelveredelaar. De pootaardappelen worden vervolgens uitgestald in kiembakken om kleine sterke kiempjes te krijgen. Dit zorgt voor een voorsprong op het moment dat de aardappelen gepoot gaan worden.

Ook in de markt van de pootaardappelen spelen de weersinvloeden een erg grote rol. Door de droogte in het voorgaande seizoen waren er dit seizoen voor ons ras pootaardappel enkel maar kleine maat pootaardappelen te verkrijgen.

Wij hebben zelf een pootmachine waarmee machinaal achter de trekker gepoot kan worden. Enkel is deze pootmachine op een grotere maat pootaardappel ingesteld.

Wij hebben onze gedachte er eens over laten gaan om vervolgens tot het besluit te komen om de pootaardappelen handmatig te gaan verdelen.

De grond is in het vroege voorjaar door de zorgboer en deelnemers reeds voorzien van compost. Een week voordat wij willen potten heeft de zorgboer de grond machinaal bewerkt om het pootklaar te maken.

Er zijn lange latten gemaakt met daarop strepen om de 20 centimeter, de afstand welke tussen de pootaardappelen moet.

De zorgboer maakt met de lege pootmachine open ruggen waarna enkele deelnemers hierin de voorgekiemde pootaardappelen kunnen plaatsen. Vervolgens loopt de zorgboer daar weer achteraan om de ruggen te dichten.

Al met al een mooie klus met de wens op een nog mooier resultaat.

Dit resultaat mocht er bij het opkomen zeker wezen.

Omdat wij niet tegen onkruid wilden spuiten werd ons de onkruiddruk helaas wederom de baas.

Dit resulteert vervolgens in een iets mindere opbrengst, al was de aardappel zelf er niet minder smakelijk om.

In het jaarverslag van 2024 hadden wij reeds aangegeven ons meer toe te willen leggen op een tweetal kippenrassen in plaats van vele kippenrassen. Wij hebben toen aan de hand van een aantal criteria besloten om met de Silverudd Bla en de Leghorn Patrijs verder te willen. Er zijn nog enkele kippen verkocht en de overige mogen het bij ons uitzingen.

Ter verduidelijking. Leghorn is het ras en Patrijs de kleurslag. Wanneer er gefokt wordt met een Leghorn haan en hen van dezelfde kleurslag krijgt men hiervan ook enkel kuikens van datzelfde kleurslag.

Bij de Silverudd Bla ligt dit gecompliceerder. Daarbij is geen 100% garantie op dezelfde kleurslag kuikens uit gelijke kleurslagen ouderdieren.

Van de Leghorn Patrijs hebben wij broedeieren aangekocht en van ons eigen Silverudd Bla broedkoppel hebben wij eieren verzameld.

Deze broedeieren zijn in twee rondes in de broedmachine geplaatst.

De uitkomst van de Leghorn Patrijs broedeieren was toch wel iets teleurstellend.

Daarentegen hadden wij van onze eigen Silverudd Bla broedeieren wel een mooie uitkomst.

Het blijft mooi om te zien hoe de aandacht van de meeste deelnemers wordt getrokken door het opfokhok vol met kuikentjes.

Wanneer de kuikens zonder warmteplaat kunnen verhuizen ze naar een groter verblijf elders op het erf.

Ook dat hok is zo gemaakt dat de kuikens nog goed te bewonderen zijn.

Begin van de zomer is onze Mini Hereford stier (stamboek) is ook weer terug bij ons na een logeerpartij elders. De stier heeft bij een ander koppel mini runderen gelopen om daar ook voor nageslacht te zorgen. Wij kiezen ervoor om de stier nog een periode in het binnenhok te laten staan om zo weer aan ons gewend te raken. Iedere dag enkele malen bij het hok voeren en aanhalen. Van nature is het Hereford-ras een erg rustig runderras.

Deze stier de vader is van de kalveren welke op dat moment nog bij de koeien lopen en zal dan niet eerder bij de koeien mogen voordat de kalveren oud genoeg zijn om op eigen benen verder te kunnen.

Het moment dat de kalveren oud genoeg zijn om gespeend te worden is begin september. De kalveren worden verplaatst naar een stuk natuurground welke wij elders in de omgeving mogen pachten van het waterschap. Nu de kalveren niet meer bij de moeders lopen is het tijd om de koeien af te leiden door ze weer samen te laten weiden met de stier.

De opgepote mest uit het binnenhok hebben wij samen met de deelnemers vervolgens over een stukje weiland verdeelt waar wij toch nog wel veel St. Jacobskruid hadden. Het resultaat mag er zijn. Op het betreffende stukje grond is de druk qua begroeiing met St. Jacobskruid aanzienlijk gedaald.

Wij zijn voorzichtig met het uitnodigen van belangstellenden voor een plek bij ons op de zorgboerderij voordat zij zeker zijn van een juiste indicatie. Dit geven wij dan ook in een eerste contact aan omdat wij graag transparant zijn aan de voorkant.

Wij hebben in het verleden te vaak meegemaakt dat mensen maar vast wat rond moesten gaan kijken naar een passende dagbesteding waarna ze vervolgens kregen te horen dat de indicatie nog niet rond bleek of niet toereikend was. Een dergelijke teleurstelling willen wij voorkomen bij deze mensen.

Halverwege het jaar hebben wij bezoek gehad van een potentiële deelnemer met begeleiding.

Een mooie ontmoeting met iemand die echt aan een zinnige dagbesteding toe was.

Ondanks afspraken en herhaalde oproepen aan het adres van de betreffende begeleiding hebben wij nooit een terugkoppeling ontvangen over het vervolg van deze afspraak.

In 2025 hebben wij voor het eerst in ons bestaan als zorgboerderij een "melding incident medewerker" moeten doen van een incident met agressie.

Omdat wij een gras/kruiden/klaver weide hebben willen wij ieder seizoen een keer hooien. Wij laten de gewassen schieten zodat ze zaden produceren. Door deze vervolgens op het juiste moment te maaien en te drogen worden ze tijdens de bewerkingen weer verspreid over het perceel. Hiermee hopen wij het perceel jaarlijks van nieuwe aanwas te voorzien zonder dat wij het middels een extra doorzaai hoeven te bewerken.

2024 hebben wij de eerste snede gehooit en de tweede snede als kuilvoer laten binnenhalen. Dit is goed gegaan, maar wij weten dat de eerste snede een hogere voedingswaarde heeft dan de tweede snede. Daarom hebben wij besloten het in 2025 net andersom te doen.

In de maand mei hebben wij de eerste snede in kleine ronde kuilvoerbalen laten maken. Zoals aangegeven bevat deze eerste snede bevat een goede voedingswaarde welke hoger ligt dan die van hooi. Tevens hoeft het gras hoeft niet zo lang los te liggen onder warme omstandigheden om te drogen.

Ook nu werden de deelnemers weer ingezet om samen het gemaaid gras wat onder en dicht bij de afrastering ligt zo'n meter binnen de afrastering te harken, het zogenaamde "kantjes harken".

Vervolgens hebben wij een tijdje geduld moeten hebben om te kunnen hooien, maar er brak in augustus weer een zonnige periode aan.

Ons geduld werd beloond, wij konden hooien. Samen met enkele deelnemers werden ook nu weer de kantjes geharkt

zodat deze ook mooi meegenomen konden worden in de balen.

Zo snel de eerste vruchten aan de struiken komen (frambozen, aardbeien en bessen) wordt er weer vol op uit de eigen tuin gesnoept.

Groenten welke ondertussen mooi opgegroeid zijn worden geoogst om vervolgens in onze gezamenlijke maaltijd genuttigd te worden.

De groenten welke al wel rijp zijn, maar waar nog geen ruimte voor is om ze in de maaltijd te verwerken worden geoogst en klaargemaakt om in de diepvries bewaard te worden.

Op deze manier willen wij onnodige verspilling proberen tegen te gaan.

Zoals eerder al is aangegeven mogen wij dit jaar een stuk natuurweiland pachten van het waterschap. Onze kalveren gaan daar weiden. Dit vraagt wel een aanpassing in de afrastering aangezien deze op jongvee van 'gewone' melkkoeien was geplaatst welke te hoog is voor onze mini's. Dit was een hele klus, maar is ook weer gelukt. Het weilandje bevindt zich op een kleine twee kilometer van ons huis. Het ligt tussen de rivier de Vecht en de oude Vecht-arm. Een toeristisch punt in onze omgeving.

Bij uitstek een mooie plek om meer mensen van deze mooie dieren te laten genieten.

Gedurende het weideseizoen bleken enkele schapen zich helaas niet te kunnen weerhouden om aan de vers gepote wilgen te gaan knabbelen. Aan de poters van het voorgaande jaar werd niet geknabbeld. Toen het ons bekend werd hebben wij nog enkele poters kunnen voorzien van een jute omwikkeling rond de stam, maar ondanks deze inspanningen resulteerde het wel in een heel aantal wilgenpoters zonder barst. Geen barst betekend het einde van de groei. Voor het voorjaar van 2026 weten wij nu dan ook al wat ons te wachten staat...

Ook een jaarlijk terugkerend iets is het dierenartsbezoek met het oog op het GD Keurmerk Zoönosen. Samen met de dierenarts hebben wij de lijst ingevuld met als resultaat dat wij ook dit jaar weer voldoen aan de normen van dit keurmerk. Om een dierenarst niet enkel te laten komen voor het invullen van de checklijst GD Keurmerk Zoönosen proberen wij dit jaarlijks in combinatie te doen met de q-koorts entingen.

Zo heeft de dierenarts de lammeren (4x Poll Dorset en 1x Dorper) van januari 2025 hun basis vaccinatie tegen q-koorts gegeven. De oudere schapen (3x Devon and Cornwall) kregen de herhalingsenting. Een maand later is de dierenarts weer langs geweest voor de 2de q-koortsenting van de lammeren van januari 2025. Alle schapen zijn nu naar behoren geënt tegen het q-koortsvirus.

Nadat wij enkele jaren geleden vrij veel hinder ondervonden van de eikenprocessierups bij ons op het erf hebben wij besloten hiervoor een loonwerker lang te laten komen. De loonwerker spuit onder hoge druk een natuurlijk goedje in de bomen en bossingels op ons erf waardoor wij nu al jaren vrij zijn van eikenprocessierupsen. Het is toch wel een kostenplaatje, maar de rust die het vervolgens geeft weegt voor ons zwaarder, dus ook in 2025 hebben wij de loonwerker tweemaal langs gehad om onze bomen en bossingels te behandelen.

In 2024 zijn wij met onze deelnemers naar de koeien- en kalverkeuring tijdens de Landbouwdag in Ommen geweest. Aanleiding hiervoor was de deelname van 2 van onze kinderen aan de kalverkeuring.

Omdat een ieder hier erg van genoten had hoefden wij dan ook niet lang na te denken toen de vraag kwam of wij weer met z'n allen naar de kalverkeuring gingen deze zomer.

Onze dochter (9jaar) en oudste zoon (6 jaar) deden ook dit jaar weer mee met een kalf van een boer bij ons uit de buurt. Een mooi uitje met de deelnemers waarbij wij ook nog eens kunnen genieten van de vaardigheden van onze kinderen qua begeleiden/voorbrenge van een kalf tijdens een keuring.

Er werd nog met enige regelmaat over dit uitje na gesproken.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Met betrekking tot het aantal deelnemers in 2025 kunnen wij erg kort zijn.

Wij zijn 2025 met dezelfde 6 deelnemers gestart als ook het jaar mee afgesloten.

Hier hebben geen wisselingen plaatsgevonden, ook niet in het aantal dagdelen dat ze aanwezig waren.

De begeleiding bij ons op de zorgboerderij wordt geboden door de zorgboer en zorgboerin (in het jaarverslag beide opgenomen onder de noemer zorgboer). In enkele gevallen hebben wij wederom een beroep kunnen doen op onze 'vaste' invalster.

Onze 'vaste' invalster is een zus van Gerjande, is al jaren zijdelings betrokken bij het reilen en zijlen op de zorgboerderij en werkt zelf ook in de zorg als ambulant begeleider. Zij komt met enige regelmaat even langs en is dan ook geen onbekend gezicht voor onze deelnemers.

Wij hebben ook in 2025 weer de indexering van de zorgkosten besproken met de mensen 'achter' onze deelnemers.

Met als resultaat dat ook bij iedere deelnemer een verhoging doorgevoerd kon worden.

Goed om te merken dat de meeste organisaties hier ook zorgvuldig mee om gaan.

Voor 2025 hadden wij maandelijkse acties beschreven mbt het bijhouden van het kwaliteitssysteem. Na een goede start is er aan het eind van het jaar toch wel weer wat vrijer mee omgegaan. Zo werden de acties wel opgevolgd, maar vervolgens werden ze niet als afgerond in de actielijst afgevinkt. Aantekeningen voor het jaarverslag werden wel gemaakt, maar gaande weg het jaar niet meer ingevoerd in de Kwapp.

Het blijft ook voor 2026 weer een actiepuntenpunt.

Wat betreft de audit. In 2024 hebben wij een audit gehad, dus de volgende audit staat in 2027 gepland.

In het jaarverslag van 2024 is de noemer "Blik van Buiten" ingevoerd.

Ondanks dat je zelf als ondernemer altijd wel aan het nadenken bent over eventuele verbeteringen voor het bedrijf wordt er onder die noemer van je gevraagd om mensen ook bewust gaan benaderen met vragen over hun kijk op jouw bedrijf.

Wij hebben besloten om de vragenlijst niet rechtstreeks te gebruiken, maar in het gesprek te verwerken.

Zo hebben wij de feedback van de volgende personen opgenomen:

- begeleider van huidige deelnemer welke met een potentiële deelnemer op kennismaking mee kwam,
- een begeleider van een huidige deelnemer,
- de dierenarts tijdens het bedrijfsbezoek mbt het zoönosenkeurmerk en de q-koorts entingen.

De kernwaarden Samen, Buiten en Gewoon zijn volgens alle genoemde personen aanwezig.

Samen, maar ook de ruimte krijgen om zelfstandig werkzaamheden te kunnen verrichten welke ook zichtbaar nuttig zijn. Voor een ieder wordt gekeken wat haalbaar is voor de persoon.

Een ieder krijgt de ruimte om zijn verhaal te delen.

Wij eten zoveel mogelijk eigen geteelde aardappelen en groenten. Ook het nuttige van fruit heeft een plekje in onze dagindeling.

Op de zorgboerderij heeft een ieder zijn vaste taken, maar daar omheen wisselen de werkzaamheden met de jaargetijden mee.

Wij zijn het liefst buiten aan het werk.

Iedere dag is weer een nieuwe dag, ondanks de vaste taken is geen dag gelijk. Vaardigheden worden onderhouden en waar mogelijk worden nieuwe dingen aangeleerd of uitgelegd.

De betrokkenheid met onze deelnemers en hun begeleiders werd benoemd. Deze gaat verder dan enkel het verblijf bij ons tijdens de dagbesteding. Het meedenken in mogelijkheden qua begeleiding wordt hierin aangehaald.

Onze nuchtere manier van omgaan met de deelnemers op het erf wordt gezien als normaal, wat wij als compliment opvatten. "Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg!".

Tijdens het schrijven van dit jaarverslag kwamen wij op het idee om in 2026 een vragenlijst onder de vaste begeleiders van onze deelnemers te verspreiden. Om op die manier ook te kunnen peilen hoe zij naar ons kijken na aanleiding van het onderlinge contact en de verhalen van onze deelnemers. Het actiepunt is reeds opgenomen in de actielijst.

Wij hebben er bewust voor gekozen geen zorg vanuit de Wzd te verlenen.

2.3 Algemene conclusies

Zoals in 3.1 te lezen is proberen wij ons dierenbestand aan te passen aan de omstandigheden.

Wij kiezen voor rassen welke in de basis rustig zijn in de omgang.

Ook ziekte gevoeligheid is hierin een aandachtspunt.

De deelnemers genieten van de dieren en dat wordt enkel maar versterkt als de dieren een rustig karakter hebben.

De aandacht voor biodiversiteit ligt meer bij de zorgboer dan bij de deelnemers, maar de deelnemers worden er wel in meegenomen in de werkzaamheden.

Samen dragen wij zorg voor stukje natuur waarover wij mogen beschikken. Dit doen wij naar eer en geweten met de beste bedoelingen voor mens, dier en natuur. Gezonde buitenlucht doet namelijk een ieder goed!

Het bijhouden van het kwaliteitssysteem blijft een punt van aandacht. Wij hebben stappen gezet, maar uiteindelijk ook weer steekjes laten vallen. Wij moeten onszelf hier consequenter in maken zodat het een gewoonte mag worden. Dit blijft een aandachtspunt.

Wij zijn tevreden met het huidige aantal deelnemers welke momenteel bij ons op de zorgboerderij komen. Wel hebben wij op de dinsdag nog ruimte voor 2 nieuwe deelnemers (afhankelijk van de zorgwaarte).

Dit hebben wij wederom in ons zorgnetwerk neergelegd bij de diverse partijen.

Voor ons is de belangrijkste meting de tevredenheid van onze deelnemers en hun achterban.

Wanneer onze deelnemers een fijne dagbesteding ervaren bij ons op 't Schöttincksflier en hun achterban hier ook de spreekwoordelijke vruchten van mag plukken, dan mogen wij met een tevreden gevoel onze werkzaamheden voortzetten.

Doelstellingen voor 2025 welke in ons jaarverslag van 2024 waren opgenomen.

Certificaten

De benodigde certificaten zijn weer binnen.

Ontwikkelingen in de zorglandbouw algemeen

Door artikelen op sociale media en vakbladen te lezen, ontwikkelingen in de politiek te volgen en gesprekken met collega's (agrariers en zorgboeren) proberen wij ons zo goed mogelijk op de hoogte te houden van wat er in de zorglandbouw speelt.

Zorgnetwerk onderhouden

Onder ons zorgnetwerk verstaan wij onder andere de thuisbegeleiding van onze deelnemers, familie van sommige deelnemers, curator van sommige deelnemers, etc.

Wij hebben korte lijntjes met betrekking tot ons zorgnetwerk.

Door deze korte lijntjes ontstaat er een plezierige sfeer welke de communicatie onderling ten goede komt.

Wij weten van elkaar hoe wij in het werk staan.

Werken met de KwApp

Door meer met de KwApp bezig te zijn zien wij ook sneller wat wel, maar ook wat niet functioneel is voor onze manier van werken.

Wij hebben het idee dat wij goed op de hoogte zijn van het werken met de KwApp, maar houden wel ruimte om hier nog sterker (meer eigen) in te worden.

Dit laatste verwachten wij te kunnen realiseren door actiever/frequenter in het kwaliteitssysteem aan het werk te gaan.

Om hier vorm aan te geven hebben wij dan ook een maandelijks moment als actiepunt in de KwApp gezet.

Hiervan krijgen wij een mail als extra aandachtspunt.

Tevens zullen wij dit actiepunt ook als agendapunt in de persoonlijke agenda noteren om zo de tijd hiervoor vrij te plannen.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Zorgboerderij 't Schöttincksflor biedt dagbesteding aan mensen met een verstandelijke en/of psychische beperking. De meeste begeleiding is er op gericht om achteruitgang van de algehele conditie tegen te gaan.

Deelnemers van de zorgboerderij kunnen in contact komen met dieren, zijn deelgenoot van de sfeer op de zorgboerderij, 'lopen mee' met de zorgboeren en verrichten zelf lichte werkzaamheden.

Wij bieden begeleiding tijdens groepsmomenten en persoonlijk tijdens 1 op 1 momenten.

Op onze zorgboerderij zijn welkom:

Mensen met een verstandelijke beperking. (VG, LVG)

Mensen met een psychische beperking

Mensen met een stoornis in het autistisch spectrum

Mensen met een burn-out

Mensen met een lichamelijke beperking

Momenteel bieden wij dagbesteding aan 6 deelnemers met een verstandelijke beperking (VG3) en bijkomende gedragsstoornissen.

Op 1 januari 2025 kwamen 6 deelnemers naar onze zorgboerderij en wij eindigden 2025 met 6 deelnemers. De dagbesteding van alle deelnemers wordt vanuit de WLZ gefinancierd.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Wij zijn 2025 gestart en geëindigd met 6 deelnemers.

Ons streven is en blijft om een ieder in zijn/haar kracht te zetten. Bij de één is dit bezighouden terwijl dat bij een ander juist afremmen kan zijn.

Door de deelnemers ook mee te nemen in ontwikkelingen op het bedrijf ervaar je bij de meesten ook een groter gevoel of idee van verantwoordelijkheid. Verantwoordelijkheid in de zin van "niet de kantjes eraf willen lopen", maar echt een nuttige bijdrage willen leveren.

Wij ervaren dat deze manier van aanpak, de persoonlijke manier, dé manier is welke voor ons en voor onze deelnemers als prettig en gewenst wordt ervaren.

De beschreven manier van werken op het bedrijf en met onze deelnemers zullen wij dan ook voort blijven zetten.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Als opleidingsdoel voor 2025 was het behalen van de BHV-cursus beschreven. Bij het schrijven van dit jaarverslag mogen wij vermelden dat beide zorgboeren en vaste invaller wederom in het bezit zijn van het certificaat (november 2025).

Omdat de zorgboer en zorgboerin verhinderd waren heeft onze vaste invalster de Webinar Kwaliteitsjaarverslag 2025 op 27 november 2025 gevolgd.

De in maart 2024 geplande webinar betreft manier van meten deelnemerstevredenheidsonderzoek (VanZelfsprekend) heeft geen vervolg gekregen in 2025. Dit webinar is destijds door prive-omstandigheden van de spreker niet doorgegaan. Er zou een vervolg op komen, deze is uitgebleven.

Wij hebben er vervolgens voor gekozen ons huidige deelnemerstevredenheidsonderzoek te blijven hanteren. Wel hebben wij nog een kleine wijziging doorgevoerd in de vraagstelling in het onderzoek.

Voor het overige hadden wij ons geen specifieke opleidingsdoelen gesteld. Wij hebben hierover uiteraard nagedacht. Wij blijven bij ons standpunt dat wij ons op voorhand geen opleidingsdoelen zullen stellen naast de BHV. Wij zijn van mening dat wij onze huidige groep met deelnemers naar behoren en dus ook vakbekwaam kunnen begeleiden. Uiteraard zullen wij ons scholen als de situatie in de groep of bij een deelnemer dit van ons vraagt. Ons eigen doel blijft om de aanpak van het jaarslag te blijven verbeteren, we hebben het als positief ervaren om gedurende het afgelopen jaar al aantekeningen te maken die we kunnen verwerken in het jaarverslag.

Bijlagen

- BHV certificaten 2025

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Met betrekking tot het vergaren van vakinhoudelijke informatie lezen wij artikelen welke betrekking hebben op onze doelgroep.

Ook organiseert de VZO enkele malen in het jaar intervisiebijeenkomsten. Wanneer het thema van een betreffende avond aansluit bij onze doelgroep proberen wij bij dergelijke momenten aan te sluiten.

Tevens hebben wij met enige regelmaat contact met een betrokken gedragswetenschapper, orthopedagoog en overige specialistisch betrokkenen van onze deelnemers (vanuit hun woonsituatie) om te kunnen reflecteren op onze manier van handelen.

Daarnaast zullen wij deelnemen aan de jaarlijks terugkerende BHV herhaling.

Verder stellen wij op voorhand geen opleidingsdoelen voor 2025.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Wij evalueren met enige regelmaat onze werkzaamheden. Dit gebeurt tussen ons als zorgboeren onderling, maar ook in gesprekken met de begeleiding van onze deelnemers. In deze evaluaties worden onze kennis en vaardigheden automatisch ook besproken.

Voor nu zien wij geen noodzaak om een opleiding o.i.d. als doel te stellen. Uiteraard lezen wij ook artikelen welke betrekking hebben op onze doelgroep. Zowel informatief als verdiepend.

Mocht er iets op ons pad komen waardoor wij ons moeten laten bijscholen dan zullen wij dit uiteraard gaan doen. Naast de vereniging zorgboeren Overijssel die een trainingen en cursussen aanbiedt, heeft de Federatie Landbouw en Zorg een eigen academie waarvan zij het aanbod delen in de nieuwsbrief. Deze nieuwsbrief zullen wij ook aandachtig onder de aandacht houden om te kijken of er iets tussen staat waarmee wij een verdieping kunnen geven aan onze kennis.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Zoals elk jaar zijn er ook in 2025 evaluatiegesprekken gevoerd. Hierbij waren de eerste contactpersonen van de deelnemers betrokken. Bij enkele deelnemers gaat het om persoonlijke begeleiders van de instelling waar zij wonen en bij andere deelnemers kan een curator, familielid of mentor betrokken zijn.

Het persoonlijke begeleidingsplan met begeleidingsdoelen wordt doorgenomen, de begeleidingsdoelen van de voorgaande periode worden geëvalueerd, zo nodig worden de begeleidingsdoelen bijgesteld en er wordt afgesproken of er nieuwe doelen haalbaar en/of wenselijk zijn.

Veel van de begeleidingsdoelen van de huidige deelnemers hebben als doel om achteruitgang in algehele conditie te voorkomen, om vaardigheden te behouden, dit heeft met onze doelgroep te maken.

Onze deelnemers mogen zonder prestatiegerichtheid of enkele druk genieten van het bezig zijn op de zorgboerderij, soms is het toch nog mogelijk om een klein onderdeel van een vaardigheid aan te leren waarin wij hen mogen begeleiden.

De wijze waarin wij minimaal elk jaar een evaluatiemoment hebben waarbij we met de contactpersonen aan tafel zitten willen wij blijven uitvoeren. Bij alle deelnemers is tussendoor ook regelmatig mondeling-of schriftelijk contact, ook dat zijn evaluatiemomenten.

Wanneer zorg vanuit WLZ verleent wordt bieden wij halfjaarlijkse evaluatiemomenten aan.

Na ieder evaluatiegesprek wordt overlegd met de betrokkenen wat wenselijk is, het volgende evaluatiegesprek over een halfjaar dan wel een jaar in te plannen.

Wij zijn tevreden. Wij willen dit zo blijven doen omdat we hierdoor het beste bij de deelnemers naar boven mogen halen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Wij zijn tevreden over onze huidige werkwijze. Door de korte lijnen welke wij met de contactpersonen van onze deelnemers hebben, komen wij tijdens de evaluatiegesprekken niet voor onverwachte dingen te staan.

Het is fijn en goed om met elkaar te evalueren, we elkaar vertrouwen op de plek waar we de deelnemers begeleiden, we leren van elkaar en van elkaars vakkundigheid, reflecteren en kunnen de eventuele tips toepassen in onze begeleidingsstijl.

Onze kracht van onze manier van begeleiden is dat wij met een klein en stabiel team werken, voor en met onze deelnemers.

Dit maakt dat de lijntjes kort zijn en dat we onze kennis tijdens de evaluatie kunnen delen, dit wordt als fijn beschouwd door de partijen die ook aan tafel zitten op deze momenten. Wij willen deze kracht blijven benutten.

5.3 Inspraakmomenten

We hebben van de halfjaarlijkse momenten de notulen toegevoegd als bijlage.

Een deelnemersoverleg is aan tafel in de zorgboerderij. De deelnemers welke desbetreffende dag aanwezig zijn sluiten hierbij aan. De zorgboer(-in) leidt het in goede banen.

De meeste onderwerpen spelen op dat moment en worden door de zorgboer(-in) verwoordt, maar indirect aangedragen door de deelnemers zelf.

We proberen het moment van overleg op verschillende dagen te houden, dit om iedereen de kans te geven om een keer aanwezig te zijn bij het deelnemersoverleg. Sommige deelnemers zijn niet alle dagen van de week aanwezig. Daarom is er dit jaar bewust gekozen om 1 onderwerp op 2 momenten naar voren te laten komen om op deze manier iedereen te betrekken.

In de week na een overleg wordt de "beslissing" gedeeld met de deelnemers die niet aanwezig waren. Wij vinden het goed om samen te overleggen en doen dit dagelijks op individueel niveau.

Bijna al onze deelnemers hebben over het algemeen geen zicht op de intentie en gevolgen van een overlegmoment.

In het verleden zijn er wel verschillende opzetten uitgetest, maar telkens bleek dit niet te werken. Onze huidige manier blijkt tot op heden de meest werkbare opzet voor onze deelnemers. We brengen de inspraakmomenten, het deelnemersoverleg zoals wij het noemen, op hun niveau in de praktijk. Hierbij doelen wij op praktische onderwerpen die worden besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- deelnemersoverleg 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Het is goed om op deze manier, dus op de laagdrempelige manier aangepast aan onze doelgroep praktische onderwerpen te bespreken. Als wij er specifiek naar vragen geven de deelnemers wel aan het fijn te vinden dat ze inspraak mogen hebben.

Wij blijven bij de conclusie dat wij op dezelfde laagdrempelige manier verder gaan. Met als belangrijkste reden om zo een ieder er bij te kunnen blijven betrekken en het tegelijkertijd vastgelegd te hebben. Wel is het formulier iets aangepast zodat terugkoppelingen naar afwezige deelnemers duidelijker beschreven zijn.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Het cliënt-tevredenheidsonderzoek hebben wij uitgedeeld begin augustus 2025.

6 deelnemers op papier. 6 stuks uitgedeeld. 4 stuks retour gekregen.

Het onderzoek bestaat uit (meerdere) vragen over:

informatieverstrekking van de boerderij

begeleiders

- betreft de deskundigheid en respect

- begeleiding - betreft rekening houden, contact met omgeving, voldoende overleg.

werk

- betreft werkzaamheden, afwisseling en zwaarte daar van.

boerderij

- betreft bereikbaarheid, rust, hygiëne en veiligheid.

andere deelnemers

- betreft contact met elkaar en de sfeer.

inspraak - betreft openstaan voor kritiek/ nieuwe ideeën, overlegmomenten en meebeslissen.

Een deel van de vragen kunnen beantwoord worden door "ja" of "nee" te omcirkelen, een ander deel middels het toekennen van een cijfer.

Er is dit jaar zowel mondeling als via email naar contactpersonen van deelnemers benadrukt het onderzoek anoniem in te vullen, dus er niets bij te schrijven, in 2024 was het onderzoek niet objectief doordat er bij diverse vragen opmerkingen bij waren geschreven.

In de bijlage de uitgewerkte conclusie van het Cliënt-tevredenheidsonderzoek 2025

Na het schrijven van deze conclusie hebben we het nog kort besproken tijdens een deelnemersoverleg in November 2025.

Bijlagen

- Clienttevredenheidsonderzoek zorgboerderij 2025
- Conclusie clienttevredenheidsonderzoek 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie uit de cliënt-tevredenheidsonderzoek hebben we beschreven in de bijlage welke bij 6.5. is toe gevoegd.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er is 1 MIC-melding gedaan. Betreft melding (bijna)incident: Deelnemer heeft zich verwond doordat de deelnemer een soort van flauw viel tijdens het lopen. De val is gebroken doordat zorgboerin verder heeft begeleid waardoor het minder heftig ging.

Resultaat enkel een schram op de knie.

Het incident is besproken met deelnemer, incident doorgegeven aan de woonbegeleiding.

Afspraken zijn er gemaakt betreft in de gaten houden van schram en duizeligheid.

Conclusie dat er niet (alleen) wordt gelopen bij duizeligheid.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Deelnemer heeft de zorgboerin geschopt en gekrabt op arm.

Achteraf was dit naar aanleiding van onmacht in thuissituatie van de deelnemer.

Er is contact geweest met woonbegeleiding.

Terugkijkend is geleerd dat er al eerder gesignaleerd en gehandeld kan worden in de thuissituatie, dit voorkomt agressie op de zorgboerderij.

Er zijn geen aanpassingen of verbeteringen nodig vanuit zorgboerderij gezien.

Bijlagen

- Melding Agressie 2025

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Onze conclusie is dat wij alert blijven op dergelijke situaties, gemaakte afspraken blijven herhalen.

Deze herhaling is ook belangrijk zonder dat er een daadwerkelijke aanleiding, door bijvoorbeeld een incident, aanwezig is.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Wij kunnen de conclusie trekken dat wij het afgelopen jaar beter zijn geworden in het plannen van acties, bijhouden en tijdig afvinken van de acties. Wel realiseren wij ons ook dat het nog niet helemaal vanzelf gaat, dat de acties al geruime tijd geleden zijn gedaan maar niet tijdig zijn afgevinkt. Hier willen wij de focus op blijven houden om zo hierin te verbeteren.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wij zijn blij met ons mooie bedrijf waar onze deelnemers centraal staan.

Kleinschaligheid zal ook de komende vijf jaar onze kracht blijven!

Hierdoor houden wij veel ruimte m.b.t. persoonlijke aandacht voor onze deelnemers.

Ons doel voortvloeiende uit onze werkwijze is dat onze deelnemers voldoening mogen blijven halen uit hun werkzaamheden op de zorgboerderij.

Energie en voldoening met alle rust, ruimte en regelmaat die onze zorgboerderij te bieden heeft.

Voor de komende vijf jaar blijft ons doel om ons zorgnetwerk goed te onderhouden.

Het afgelopen jaar heeft het nut van deze doelstelling wederom meer dan bewezen.

Ons doel voor de komende vijf jaar is om onze zorgboerderij te laten voortbloeien.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstellingen voor 2026 zijn gelijk aan de doelstellingen voor de komende vijf jaar.

Benodigde certificaten behalen en bij blijven mbt ontwikkelingen welke ons als zorgboerderij aangaan (zowel zorg als landbouw).

Ook willen wij ons zorgnetwerk goed blijven onderhouden op de manier waarin het de afgelopen jaren ook voor ons gewerkt heeft.

Wij houden ook als doel om de actielijst zo volledig mogelijk te koppelen aan de onderwerpen uit Kwapp.

Als doelstelling voor 2026 hebben wij aangegeven dat wij het maandelijks bijhouden van de KwApp willen verbeteren.

Om hier vorm aan te geven hebben wij dan ook een maandelijks moment als actiepunt in de KwApp gezet.

Hiervan krijgen wij een mail als extra aandachtspunt.

Tevens zullen wij dit actiepunt ook als agendapunt in de persoonlijke agenda noteren om zo de tijd hiervoor vrij te plannen.

Ook zullen wij ons beter gaan inlezen met betrekking tot de opmaak van het jaarverslag met beeldmateriaal.

Hiermee hopen wij een nog plezieriger Jaarverslag 2026 te kunnen presenteren.

8.3 Plan van aanpak

Waar nodig en mogelijk zullen wij in 2026 bijeenkomsten en/of webinars vanuit ons zorgnetwerk gaan bijwonen of volgen. Acties worden aangemaakt aan de hand van het aanbod of situatie wat zich voor doet.

Aangaande het behalen van de BHV certificaten.

Dit doen wij als collectief met de Zorgboeren Hardenberg.

Een collega zorgboer heeft hiervoor de regie.

Het actiepunt hiervoor is reeds aangemaakt in de actielijst als een terugkerende actie.

De contactmomenten met de begeleiding en eventuele naasten van onze deelnemers zullen wij in stand houden.

Hierbij het thema "Kijk van Buiten" in het achterhoofd. Hier zullen wij komend jaar concreter mensen op

aanspreken/bevragen dmv tevredenheidsmeting door het oog van contactpersoon van deelnemers, zie interne actie.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 4.1 BHV certificaten 2025
- 5.3 deelnemersoverleg 2025
- 5.5 Clienttevredenheidsonderzoek zorgboerderij 2025
Conclusie clienttevredenheidsonderzoek 2025
- 6.3 Melding Agressie 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Deelnemersoverleg houden, notulen maken en toevoegen als bijlage KS 2e halfjaar deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 05-11-2025 (Afgerond)

Kerstpakketten en rondom Kerst regelen/organiseren kerstpakketten

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

Klachtenfunctionaris, jaarlijks contactmoment

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)

Sinterklaasfeest voorbereiden.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

BHV herhaling met Zorgboeren Hardenberg

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Donderdag 2 oktober zal het weer plaatsvinden.

Uitslag zoönosen-check toevoegen zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 26-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met positief resultaat afgerond, document toegevoegd.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 23-05-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Controle brandblussers in den Ham: Afspraak maken en heenbrengen. Elk jaar in januari. controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)
Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

VOG Vrijwilliger AV, wanneer ontvangen, toevoegen. Nieuwe actie toevoegen over 33 maanden. vog vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)

Kwaliteitssysteem bijwerken, maandelijks moment. kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)

Uitslag zoönosen-check toevoegen zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)

BHV herhaling met Zorgboeren Hardenberg bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

document van BHV cursus binnen dan toevoegen als bijlage bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

De norm m.b.t. de Bewaartermijnen en bewaarplicht van zorgdossiers is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en hoe hebt u de bewaarplicht geregeld. Plan zo nodig acties en beschrijf wat en hoe u dit hebt aangepakt in uw volgende Jaarverslag – Zie Nieuwsbrief Kwaliteit nr. 75

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Sinterklaasfeest voorbereiden.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Klachtenfunctionaris, jaarlijks contactmoment

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Deelnemersoverleg houden, notulen maken en toevoegen als bijlage KS 2e halfjaar deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Kerstpakketten en rondom Kerst regelen/organiseren kerstpakketten

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Controle brandblussers in den Ham: Afspraak maken en heenbrengen. Elk jaar in januari. controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2027
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2027
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2027
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)

Deelnemersoverleg houden, notulen maken en toevoegen als bijlage KS 3de kwartaal deelnemersoverleg

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle brandblussers in den Ham: Afspraak maken en heenbrengen. Elk jaar in januari. controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

document van BHV cursus binnen dan toevoegen als bijlage bhv

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2025
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Toegevoegd aan Werkbeschrijving 6.7.10

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksflier (2651)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Op Zorgportaal gecheckt

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025

Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: .

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026

Geldt voor locatie(s): 't Schöttincksfler (2651)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026