



Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Heeft betrekking op de locatie(s):

St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	2
1 Voorwoord	2
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	3
2 Algemeen	3
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	4
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	4
2.3 Algemene conclusies	4
3 Deelnemers en medewerkers	5
3.1 Deelnemers	6
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	6
3.3 Personeel	6
3.4 Stagiairs	6
3.5 Vrijwilligers	6
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	6
4 Scholing en ontwikkeling	6
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	7
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	7
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	7
5 Terugkoppeling van deelnemers	7
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	8
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	8
5.3 Inspraakmomenten	8
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	8
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	8
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	8
6 Meldingen en incidenten	8
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	9
6.2 Medicatie	9
6.3 Agressie	9
6.4 Ongewenste intimiteiten	9
6.5 Strafbare handelingen	9
6.6 Klachten	9
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	9
7 Acties	9
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	10
8 Doelstellingen	10
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	11
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	11
8.3 Plan van aanpak	11
Overzicht van bijlagen	11
Actielijst	12

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

St. Zorgboerderij Hoog-Broek

Registratienummer: 919

Burg. Houtkoperweg 6, 4033 BK Lienden

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 11067293

Website: <http://www.hoogbroek.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

St. Zorgboerderij Hoog-Broek

Registratienummer: 919

Burg. Houtkoperweg 6, 4033 BK Lienden

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Hoog-Broek is een boerderij waar creativiteit, cultuur, natuur en landschap centraal staan, vanuit het vertrouwen dat God oin zijn zoon Jezus uiteindelijk voor redding en herstel zorgt. Net als in de maatschappij komen op Hoog-Broek verschillende doelgroepen en culturen samen. Samen genieten wij van de omgeving, van de dieren, van de natuur, de cultuur en de omgeving. In dit jaarverslag reflecteren wij op dit ondernemerschap, de kwaliteit en de ontwikkelingen van 2025.

Veel leesplezier!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het algemene beeld van 2025 is een mooi jaar vol ontwikkelingen.

Net na de bouwvakantie mocht de start van de bouw voor een nieuwe woonlocatie ingeluid worden met het aaneensluiten van puzzelstukken. Hiermee is het startsein gegeven voor de verbouw en het werven van bewoners en personeel. (zie foto)

Zorginhoudelijk hebben we als team ons verdiept in de ontwikkeling van baby tot volwassenen en daarbij meegenomen wat er gebeurd als het misgaat in de ontwikkeling. Mooi is dat casussen op zn plek vallen.

Binnen de zorg zie je dat gemeenten minder indicaties afgeven voor zaterdagopvang. In 2026 zullen we gaan nadenken of de zaterdag haalbaar blijft met kosten/baten.

In 2025 kwam onze driejaarlijkse audit weer terug. Dit was een mooi moment om samen met onze deelnemers terug te kijken en vooruit te kijken



Start bouw woonlocatie met symbolisch aan een sluiten van puzzelstukken

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Stabiliteit, vertrouwen, rust en kwaliteit zijn enkele kernwoorden die passen bij 2025. We zijn dankbaar dat we een vast team hebben, dat brengt voor onze gasten vertrouwen, rust en stabiliteit. Naast de dagbesteding hebben we in 2024 een extra begeleider aangenomen voor individuele begeleiding van gasten met dementie. Dit geeft rust op de groep en anderzijds kunnen we mensen met dementie de persoonlijke aandacht geven die ze nodig hebben. Met het gehele team hebben we een aantal avonden ingezoomd op de ontwikkeling van baby tot volwassenen. Een waardevolle aanvulling om dit met casussen in te vullen.

Gastvrijheid is ook een belangrijk kernwoord van de boerderij. Wij vinden het belangrijk dat familie en vrienden de boerderij kunnen bezoeken zodat ook zij ervaren en zien wat dit voor hun familielid betekent. De boerderij wordt regelmatig bezocht door de dierenarts, studenten, buitenlandse bezoekers, voerleveranciers, de schilder en groepen die vergaderen.

Ook dit jaar blijft de navolgbaarheid van de PDCA-cyclus in het zorg-administratiesysteem een waardevol handvat voor de begeleiding van onze gasten. Het rapporteren op doelen gaat steeds beter maar blijft nog een aandachtspuntje.

2.3 Algemene conclusies

Hoog-Broek Wonen; in september 2025 is gestart met de verbouw en de planning is oplevering zomer 2026. Daarnaast is gestart met de werving van bewoners en begeleiders.

De dagbesteding en de ambulante begeleiding op de zorgboerderij biedt rust, stabiliteit en vertrouwen. Deze vaste kernwaarden geven een mooi beeld van 2025 voor kwaliteit. De processen in het kwaliteitssysteem zijn navolgbaar.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Het aantal gasten die dagelijks de zorgboerderij bezoeken is 30-34, allen vanuit de WMO, JW of WLZ. Op zaterdag is de groep jongeren en volwassenen kleiner, in totaal 6-8.

Redenen van uitstroom bij de volwassenen zijn; overlijden, opname in verpleeghuis, verhuizing of doorstroom naar andere passende dagbesteding.

Redenen van uitstroom bij jongeren zijn; terug naar school, doorstroom naar zaterdagbaantje of opname op woongroep.

Eind 2025 heeft Hoog-Broek 95 unieke deelnemers.

Concreet hebben we van 26 deelnemers afscheid genomen en hebben we 23 nieuwe deelnemers verwelkomd.

Jeugd: 5 plaatsingen en 8 deelnemers uitgestroomd waarvan 2 naar woongroep, 2 doorstroom naar zaterdagbaantje, 1 deelnemer verhuisd, 2 deelnemers gestopt met de zaterdagopvang door behaalde doelen en 1 deelnemer is doorgestroomd naar specialistische begeleiding.

Volwassenen; 18 nieuwe plaatsingen en 18 deelnemers uitgestroomd.

Dementie: 12 plaatsingen, 14 uitstroom waarvan 1 persoon verhuisd, 11 opname en 2 personen zijn overleden.

NAH: 2 plaatsingen en geen uitstroom

Psychiatrie: 4 plaatsingen, 4 uitstroom waarvan 1 persoon is overleden en 3 naar andere dagbesteding.

(L)VG: geen veranderingen

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We zien bij de jeugd een grotere uitstroom op zaterdag dan instroom. De volwassengroepen zijn stabiel wat betreft aantal; het fluctueert een klein beetje in verschil in doelgroep.

3.3 Personeel

In het afgelopen jaar zijn er geen wijzigingen geweest in het begeleidingsteam. Het is mooi om te zien hoe het team verder ontwikkelt en groeit. Hoe begeleiders elkaar weten te vinden en elkaar kunnen aanvullen. Voor onze deelnemers bied dit vertrouwen, structuur en rust.

Jaarlijks voeren we met de medewerkers ontwikkelgesprekken, we kijken in dit gesprek terug op de afgelopen periode en we bespreken mogelijkheden voor ontwikkeling of waar wil je de komende tijd aan werken. In deze gesprekken komen punten naar voren die we met het team kunnen oppakken/bespreken (teamvergadering). Andere punten zoals persoonlijke ontwikkeling worden individueel opgepakt.

Het contract met de ZZP begeleider is begin 2025 afgerond en afgesloten. Er zijn nu geen contracten meer met ZZP'ers.

Voor de nieuwe woonlocatie is in september gestart met de bouw. In de berichtgeving hiervan via social media hebben mogelijke toekomstige begeleiders interesse getoond en zijn hiervoor de eerste gesprekken gevoerd.

3.4 Stagiairs

Dit jaar mochten wij weer 3 stagiaires ontvangen vanuit de opleidingen Social Work, Maatschappelijke Zorg en de Groen opleiding. Elke stagiair is gekoppeld aan een vaste stagebegeleider. Deze stagebegeleider loopt met de student mee in het leerproces en voert evaluatiegesprekken met de stagebegeleider vanuit het onderwijs.

In september is een nieuwe stagiaire BBL Maatschappelijke zorg gestart. Deze vorm van opleiden is voor ons ook nieuw. Ook deze stagiaire heeft een vaste stagebegeleider op de werkvloer.

3.5 Vrijwilligers

Wij streven ernaar dat er dagelijks twee vrijwilligers aanwezig zijn. Helaas lukt dat niet elke dag. Twee vrijwilligers zijn langdurig uitgevallen vanwege ziekte en een vrijwilliger is minder uren gaan maken. Ook heeft een vrijwilliger aangegeven vanwege persoonlijke omstandigheden te stoppen met haar vrijwilligers werk.

De vrijwilligers maken gezamenlijk ca. 27 uur per week. Ook dit jaar hebben de vrijwilligers kunnen deelnemen aan de jaarlijkse AED training.

De vrijwilligers zijn gekoppeld aan een vaste begeleider die samen met hen meerdere keren per jaar evalueert hoe het gaat, waar een vrijwilliger in zou willen ontwikkelen, of juist ondersteunt in zou willen worden. Vanuit de vrijwilligers krijgen wij weinig tot geen feedback om iets aan te passen of te veranderen. De feedback die de begeleiders krijgen is bij welke activiteiten de vrijwilliger wel of juist niet ingezet wil worden. In de planning van de dag zal de begeleider dan rekening houden met de gewenste activiteiten waar de vrijwilliger de gasten bij wil ondersteunen. Zo is er een vrijwilliger die specifiek komt om samen met de deelnemers te fietsen.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

Afgelopen periode is duidelijk geworden dat een stabiel en samenwerkend begeleidingsteam veel rust en vertrouwen biedt voor deelnemers. Uit feedback en ontwikkelgesprekken met medewerkers kwamen waardevolle punten naar voren voor zowel teamontwikkeling als persoonlijke groei. Hieruit heb ik geleerd hoe belangrijk het is om regelmatig te reflecteren en ruimte te geven aan ontwikkeling. Het begeleiden van stagiaires, waaronder een nieuwe BBL-student, heeft daarnaast nieuwe inzichten gegeven in verschillende manieren van opleiden en begeleiden. Dit helpt om onze rol als leerplek verder te versterken en het team te blijven ontwikkelen richting de toekomst, zeker met het oog op de nieuwe woonlocatie.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Als team hebben we ons dit jaar verdiept in de ontwikkeling van baby tot volwassene, daarbij hebben we gekeken naar waar in de ontwikkeling het mis kan gaan en wat hiervan gevolgen zijn. Tijdens deze verdieping hebben we casussen meegenomen en aan de hand van de ontwikkeling verder uitgediept. Het gaf veel medewerkers handvaten voor de begeleiding van de deelnemers.

Gezamenlijk hebben we ook dit jaar weer de AED/Reanimatie training gevolgd en heeft een medewerker de jaarlijkse herhaling BHV afgerond.

Op persoonlijk vlak hebben medewerkers zich heel divers ontwikkeld. een medewerker is gestart met het AD traject van HBO Social Work, een medewerker is gestart met de BBL opleiding maatschappelijke zorg. Daarnaast is een medewerker zich gaan verdiepen in de mastermodule 'psychologie in organisaties'.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Het komende jaar willen we ons als team verder ontwikkelen, hoe kunnen we elkaars expertise beter benutten, welke kwaliteiten bezitten we en welke moeten we verder ontwikkelen, Hiervoor zal er gekeken worden naar een teamcoachings training.

Verder zal de BBL opleiding vervolg krijgen en ook de opleiding HBO-AD traject zal worden vervolgd.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Om kwaliteit en professionaliteit van de zorg en de begeleiding die wij bieden te blijven ontwikkelen, is scholing en ontwikkeling een belangrijk onderdeel van ons werk.

De training over de ontwikkeling van baby tot volwassene heeft het team meer inzicht gegeven in de verschillende ontwikkelingsfasen en in momenten waarop de ontwikkeling kan stagneren. Hierdoor begrijpen medewerkers beter waar bepaald gedrag vandaan kan komen en welke gevolgen dit kan hebben voor het functioneren van deelnemers. Tijdens de training zijn casussen besproken en gekoppeld aan de theorie, waardoor medewerkers praktische handvaten hebben gekregen voor hun begeleiding. Deze kennis wordt in de dagelijkse praktijk toegepast door bewuster te kijken naar het ontwikkelingsniveau van deelnemers en de begeleiding daarop af te stemmen. Zo kan een medewerker beter aansluiten bij de ontwikkelingsfase van de deelnemer.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Het zorgadministratiesysteem waar wij mee werken is ONS Nedap dit geeft richting in de PDCA-Cyclus. In de drukte van de dag en van de week is het belangrijk bewuste momenten in te plannen voor rapportage, evaluatie en zorgplangesprekken. Hierom wordt bij een evaluatie het volgende gesprek gelijk al weer gepland zodat het vast staat.

Wij merken dat deelnemers en familie het fijn vinden om even terug te kijken hoe het de afgelopen periode is gegaan, maar ook mooi om vooruit te kijken en nieuwe stappen en ontwikkelingen vorm te geven. Samen wordt besproken of doelen realistisch zijn en of er tussentijds iets bijgesteld moet worden. Dit is natuurlijk wel afhankelijk van de doelgroep. Voor mensen met dementie is dit proces geheel anders en is behouden van stabiliteit het mooiste doel.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Evaluatie en zorgplangesprekken zijn een belangrijk onderdeel in de begeleiding van de deelnemers. Het geeft inzicht in de voortgang van het proces. Naast de evaluatie en zorgplangesprekken zijn er vaak ook gesprekken met verschillende disciplines zoals dementieconsulente, orthopedagoog, logopedie, fysiotherapie, praktijkondersteuners, ect. Door deze samenwerking kunnen we de deelnemers optimaal begeleiden en ondersteunen in de voortgang van hun ontwikkeling.

Door te werken met het zorgadministratiesysteem ONS Nedap wordt de PDCA-cyclus structureel gevolgd binnen de begeleiding. Door evaluaties en zorgplangesprekken direct opnieuw in te plannen, blijft er aandacht voor rapportage, reflectie en het bijstellen van begeleidingsdoelen. Dit zorgt ervoor dat doelen beter worden bewaakt en waar nodig tijdig worden aangepast. In de praktijk blijkt dat deelnemers en hun familie het prettig vinden om samen terug te kijken op de afgelopen periode en vooruit te kijken naar nieuwe stappen. Een voorbeeld hiervan is dat tijdens een evaluatie met een deelnemer en familie wordt besproken dat een doel gedeeltelijk is behaald, waarna samen een realistischer vervolgstap wordt opgesteld die beter aansluit bij het huidige ontwikkelingsniveau.

Het belangrijkste punt wat elk jaar terugkomt uit de gesprekken is de betrokkenheid, de aandacht, de structuur van de dag en het respect een de waardering die de deelnemers ontvangen.

5.3 Inspraakmomenten

Vier keer per jaar zijn er vaste inspraakmomenten. Deze hebben plaatsgevonden in februari, mei, september en november. Wij noemen het eigenlijk geen inspraakmomenten maar het zijn meer keukentafelgesprekken. Onderwerpen vanuit beleid en ontwikkeling worden aangedragen door de eigenaar en onderwerpen die gericht zijn op activiteiten, contact en social media worden aangedragen door de deelnemers.

De volgende onderwerpen komen hierin aanbod;

- wat te doen bij calamiteiten (brandoefening, gebruik AED)
- telefoongebruik
- wet zorg en dwang
- Rookvrije zorg en hoe gaan we hiermee om
- Uitbreiding van activiteiten mn in de winterperiode
- trakteren bij verjaardagen

Een aantal onderwerpen keren jaarlijks terug w.o. AED gebruik. Andere onderwerpen hebben jaarlijks een opfrisbeurt nodig zoals bv telefoongebruik. Het is goed om met elkaar over deze onderwerpen van gedachten te kunnen wisselen.

Inspraakmomenten op een dagbesteding blijven inhoudelijk op het vlak van protocollen en beleid en de praktische invulling hiervan. Door de wisselende deelnemers is het moeilijk om jaarlijks verder inhoudelijk op een onderwerp door te gaan.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Zoals hiervoor ook benoemd is het goed om met elkaar van gedachten te wisselen over de praktische invulling van protocollen en beleid. Door de wisselingen in deelnemers is het niet mogelijk inhoudelijk een onderwerp goed uit te diepen en daar beleid op te maken.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In de cyclus van evaluatie en zorgplangesprekken is de tevredenheidsmeting meegenomen. Daarnaast wordt bij het afsluiten van het dossier met familie of deelnemer een eindevaluatie doorgenomen en de tevredenheid besproken samen met tips en tops. Hierdoor kunnen we gelijk acteren. Op deze manier laat je dingen die niet goed gaan niet onnodig lang liggen waardoor de kans ontstaat dat iemand een andere keuze gaat maken en je later pas hoort waarom.

De punten die in de tevredenheid terugkomen zijn: begeleiding, activiteiten, vervoer, wat zou je anders willen en eten en drinken.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De tevredenheidsmeting is structureel opgenomen in de cyclus van evaluatie- en zorgplangesprekken en wordt daarnaast besproken bij de eindevaluatie met de deelnemer of familie. Hierdoor ontstaat een continu moment van reflectie waarbij ervaringen, tips en tops direct worden gedeeld. De thema's die hierin terugkomen zijn begeleiding, activiteiten, vervoer, eten en drinken en eventuele wensen voor verandering.

De waarde hiervan is dat signalen van ontevredenheid of verbeterpunten tijdig zichtbaar worden. Door deze direct te bespreken en waar mogelijk meteen actie te ondernemen, voorkom je dat problemen onnodig blijven liggen en zich opstapelen. Dit verkleint de kans dat deelnemers of familie ontevreden raken zonder dat dit bekend is, of dat zij pas bij vertrek aangeven wat er beter had gekund.

Op basis van deze metingen kan gericht worden geacteed door verbeteringen door te voeren op de genoemde thema's, zoals het aanpassen van activiteiten, het evalueren van het vervoer of het verbeteren van begeleiding en faciliteiten rondom eten en drinken. Hierdoor draagt de tevredenheidsmeting bij aan continue kwaliteitsverbetering en het behouden van tevreden deelnemers en hun netwerk.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Mevr. met dementie wilde graag wandelen door onrust. Samen met begeleiding had mevrouw afgesproken op en rondom het erf te blijven maar ze ging toch de weg op. Begeleiding heeft dit samen met familie besproken en aangekaart dat er GPS detectering mogelijk is. Familie heeft hierover nagedacht en samen met Mevr. besloten naar andere dagbesteding te gaan waar geen mogelijkheden zijn om de openbare weg op te lopen.

Dhr. zwaar en moeilijk ter been is gevallen op het toilet. Na even rustig met Dhr. praten kon hij zelf met behulp weer opstaan. Dhr. was geschrokken en had pijn aan de onderrug. Begeleider heeft dit in de gaten gehouden en met Dhr. overlegd of de zorg ingelicht moest worden. Dat hoefde niet en zou Dhr. zelf aangeven bij thuiskomst. In de loop van de middag werd dat weer minder en Dhr. is vrolijk naar huis gegaan.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Het is niet mogelijk om alle risico's uit te sluiten, door samen met de deelnemer en familie risico's goed in te schatten en te bespreken neem je de deelnemer serieus en geeft je hem of haar 'eigen regie'. Deze risico's zijn belangrijk om op te nemen in het zorgplan en hier zorgvuldig op te rapporteren.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Jaarlijks terugkerende acties worden opgenomen in jaaragenda en zijn afgerond. Enkele eenmalige acties lopen door in 2026.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Hoog-Broek Wonen zal starten in 2026 waardoor dit verder uitgewerkt zal worden tot een vast en hecht team van begeleiders, de zorg zal in de loop der jaren duidelijke vormen krijgen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In het meerjarenplan komen onderwerpen terug die gaan over de ontwikkeling, kwaliteit en toekomst van de organisatie.

1. Visie en missie van de zorgboerderij

De lange termijnvisie op zorg, begeleiding en de rol van de zorgboerderij voor deelnemers en de omgeving.

2. Kwaliteit van zorg en begeleiding

Hoe de zorgboerderij werkt aan kwaliteit, bijvoorbeeld via evaluaties, scholing van medewerkers en het gebruik van systemen zoals ONS Nedap.

3. Ontwikkeling van het zorgaanbod

Plannen voor uitbreiding of aanpassing van activiteiten en doelgroepen

4. Personeel en deskundigheidsbevordering

Aandacht voor teamontwikkeling, scholing, duurzame inzetbaarheid, werkverdeling en het aantrekken van nieuwe medewerkers of vrijwilligers.

5. Financiën en bedrijfsvoering

Toekomstplannen rondom budgetten, subsidies, samenwerkingen met gemeenten en zorgorganisaties en het duurzaam voortzetten van de zorgboerderij.

8.3 Plan van aanpak

Hoog-Broek Wonen:

- afronding bouw
- start woongroep met begeleiding
- samenstellen begeleiders en hen meenemen in ontwikkeling en proces mbt de woongroep

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Normen zijn afgerond

Medezeggenschapsregeling maken en bespreken in cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: nog in ontwikkeling

Hoe kijkt netwerk tegen de zorgboerderij aan; blik van buiten

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: in progress

Actualiseer de VOG's en leg vast wie, wanneer welke actie onderneemt om ze actueel te houden.

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Lijst opgemaakt via CBZ

Voeg de nieuwe RI&E rapportage en PvA toe aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond voor audit

Brandblus oefening medewerkers en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks meegenomen bij teamvergadering

Meld de scope uitbreiding (Wonen) tijdig via de regionale organisatie aan FLZ.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Blijft actueel

Meldt de woonzorg voordat deze daadwerkelijk van start is gegaan. Voor meer informatie hoe/bij wie u de melding moet doen verwijs ik u naar 1.4 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Actie blijft actueel

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wordt meegenomen in evaluatie en zorgplanbesprekingen

Jaarlijkse Evaluatiegesprekken vrijwilligers en cliënten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks meegenomen in PDCA-cyclus

Jaarlijkse Certificering Zoonosen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uitgevoerd door Ingehoeve Dierkliniek

Jaarlijkse controle brandblussers door HooVos

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uitgevoerd door HooVos

Clientenraad 6-02, 4-06, 3-12

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks meegenomen in jaarplanning

Jaarlijkse controle machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Naar aanleiding van RI&E lijst per groep opgemaakt.

Begeleid Wonen- nieuwe locatie; start ver- en nieuwbouw voorjaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Start is gemeld

Nieuwe norm '3.2.7 Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-2024.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Meegenomen in teamvergaderingen

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Audit is met een positief resultaat afgerond

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 14-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-10-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 07-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 30-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Positief afgerond

Voortgang actielijst, openstaande acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Oplevering Wonen- nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Jaarlijkse controle machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Jaarlijkse Certificering Zoonosen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Jaarlijkse Evaluatiegesprekken vrijwilligers en cliënten

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Medezeggenschapsregeling maken en bespreken in cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Medezeggenschapsregeling maken en bespreken in cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Meldt de woonzorg voordat deze daadwerkelijk van start is gegaan. Voor meer informatie hoe/bij wie u de melding moet doen verwijs ik u naar 1.4 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [\(Indienen Jaarverslag\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [\(Indienen werkbeschrijving\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2028
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [\(Audit\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2028
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [\(Indienen Jaarverslag\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Graag de nieuwste versie van de VOG's vermelden met naam en afgifdatum nieuwe VOG bij de diverse hoofdstukken 3.4. Dit geldt voor zowel zorgboeren/gezinsleden, medewerkers, vrijwilligers en stagiairs. U kunt eventueel ook de lijst met geldige VOG's uploaden bij hoofdstuk 3.4 van uw werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026
Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Actuele lijst toegevoegd

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): St. Zorgboerderij Hoog-Broek (919)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026