

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Oudemolen (2622)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Oudemolen (2622)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
2.3 Algemene conclusies	10
3 Deelnemers en medewerkers	11
3.1 Deelnemers	11
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	13
3.5 Vrijwilligers	13
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	18
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
6 Meldingen en incidenten	21
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	22

6.6 Klachten	22
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
7 Acties	23
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	24
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	25
Actielijst	25

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Oudemolen

Registratienummer: 2622

Hoofdweg 114, 9484 TB Oudemolen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 84567872

Website: <http://www.zorgboerderijoudemolen.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Oudemolen

Registratienummer: 2622

Hoofdweg 114, 9484 TB Oudemolen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Dit jaar is wederom achter de schermen hard gewerkt om de continuïteit te waarborgen en voort te zetten. Waar we trots op zijn is dat we stabiliteit binnen het team hebben kunnen bereiken, dit is niet alleen ten gunste voor de deelnemers maar werkt ook versterkend in de onderlinge samenwerking. Het team bestaat momenteel uit de zorgboer, zorgboerin, medewerker en de BBL'er. We blijven onderzoeken naar ieders kwaliteiten om zo onderling een goede taakverdeling tot stand te brengen. De zorgboer en zorgboerin hebben regelmatig gesprekken om de voortgang te evalueren.

De verhuizing bleek niet het gewenste effect te hebben op de zorgboerin, de zorgboerin is inmiddels verhuist naar een dorpje verderop.

Het deelnemersaantal is ondanks de wisselingen redelijk stabiel gebleven. Er zijn uiteindelijk vier deelnemers weggegaan om uiteenlopende redenen. Er zijn daarentegen drie deelnemers met succes geplaatst. De groep deelnemers is en blijft hierdoor gevarieerd. Er is dit jaar een deelnemer overleden, de weken ervoor is veel contact geweest met ouders, thuisbegeleiders en andere betrokken instanties. Veel deelnemers hadden dit nog niet eerder meegemaakt. Wij hebben een herdenkmoment georganiseerd waarin we herinneringen hebben opgehaald en een kaarsje laten branden. We hebben getracht de deelnemers zo goed mogelijk te begeleiden in dit proces.

De deelnemers hebben net zoals voorheen voornamelijk met het hout gewerkt zoals zagen en kloven, hout weggebracht naar klanten, de dieren verzorgen, mestscheppen, kippen en schapen, erf en weide onderhoud zoals de draden repareren, in het bos werken, paarden borstelen en voeren en paardrijden. Het tweewekelijkse uitstapje naar de melkveehouder een dorp verderop blijft geliefd bij de deelnemers. Daarnaast gaan ze ook graag mee om boodschappen te doen voor de zorgboerderij.

Door te werken met de seizoenen kent elke seizoen andere werkzaamheden. In de winter wordt er hard gewerkt in het bos, er zijn dit jaar niet veel bomen gekapt. Wel zijn de houtstapels van vorig jaar verwerkt met zowel de wipzaag als de grote klover. Ook is er veel vogelkers verwijderd en de bramen zoveel mogelijk teruggesnoeid of eruit gehaald. Het pad naar het bos heeft ook een onderhoudsbeurt gehad. Er was ook ruimte voor winterpret, zo is het paard voor de slee gezet en zijn er sneeuwpoppen gemaakt. In de lente was het weer tijd om gras te maaien en de picknictafels te schuren en in de lak te zetten. Ook is er burenhulp verleend, een aantal deelnemers hebben geholpen een bult houtsnippers te verwerken. Het aflammerhok werd extra verstevigd en we hebben het kippenhok gerenoveerd. Ook is de balk waar de paarden aan vast kunnen staan vernieuwd met een boom uit het bos. Deze is met de Woodmizer gezaagd tot balk. We konden genieten van de bloembollen die opkwamen en de zwaluwen die vliegles kregen. In de zomer wordt er vooral veel grasgemaaid, gebosgemaaid en onkruid gewied. Ook konden er frambozen en aardbeien geplukt worden. De potstallen werden flink uitgemest en de het schapengas op de ijsbaan werd weer uitgezet zodat de schapen met lammeren daar heen konden verhuizen. Er is genoten van het mooie zomerse weer, de paarden werden regelmatig afgespoeld en we konden genieten van een mooie bloemenzee. In de herfst konden de appels geoogst worden en verwerkt worden tot heerlijke appelvellen. Het dahliaveld is omgespit en voorzien van een houten rand. Ook zijn er op verzoek van een ouder Zweedse fakkels gemaakt en is er heel veel blad geharkt. De poetsbakken zijn weer voorzien van nieuwe foto's en namen en zijn weer genoeg pallets gesloopt om ze vervolgens te verwerken als aanmaakhout. Dit is een fractie van wat er allemaal is uitgevoerd maar het geeft een beeld wat er allemaal is gedaan.

In tegenstelling tot vorig jaar is het dit jaar beter gegaan met de schapen. Ze 14 lammeren grotendeels zelfstandig op de wereld gezet. In juni zijn ze weer geschoren, bekapt en ontwormd. Ook is de vaccinatie voor q koorts weer up to date. Een aantal schapen zijn naar de handelaar gegaan om de kudde gezond te houden. In het najaar is de ram weer voor 6 weken op bezoek geweest. De kippen hebben helaas bezoek gehad van een steenmarter, hierdoor waren er nog maar twee kippen over. In het voorjaar zijn er jonge kippen bijgekomen en hebben wij een automatisch luik geïnstalleerd. Ze hebben een goede eierproductie. De kudde paarden is langzaamaan aan het verouderen, de oudere paarden hebben ook andere zorg nodig. Zo hebben ze ander voer nodig en staat een paard het hele jaar op het gras. Ook is een geliefd paard met pensioen gegaan. We zijn opzoek gegaan naar een vervanger. De paardentandarts is ook weer op bezoek geweest. We merken dat veel jonge deelnemers dit heel interessant vinden.

Paardrijden en het bezig zijn met paarden is een belangrijke en geliefde activiteit binnen de zorgboerderij, we hebben hard gewerkt om dit voort te kunnen zetten. Het jonge paard is inmiddels beleerd onder het zadel en kunnen de deelnemers er op rijden. Het is een lange zoektocht geweest om een passend zadel te vinden met handvat voor het jonge paard, inmiddels kunnen we met volle tevredenheid hier nu gebruik van maken. Inmiddels hebben wij drie paarden die het werk hebben overgenomen.

Door het mooie voorjaar hebben wij de eerste snede in mei kunnen hooien, in de zomer hebben wij een mooie tweede snede van het land kunnen halen. We hebben dit jaar ook weer midibalen laten persen, deze zijn handzamer. De derde snee is laat van het land gekomen omdat het gras maar bleef groeien, deze heeft de loonwerker meegenomen. We hadden een goede opbrengst waardoor alle dieren in de winter ruim voer hebben. De deelnemers hebben meegewerkt aan het handmatig harken van de hoeken en de resten hooi van het land te halen. Een deelnemer heeft meegeholpen met het schudden. We hadden wat pech met de trekker, deze is inmiddels gerepareerd.

Bijzonder was dat wij dit jaar eerste klas getuige waren een grote militaire oefening genaamd "Falcon Spring". Er waren schietoefeningen, tanks, helikopters en chinooks met legervoertuigen er onder. Het was voor iedereen zeer imposant en memorabel om mee te maken.

Dit jaar zijn er ook weer verschillende uitstapjes georganiseerd. We hebben geluncht bij Leff (horeca dagbesteding). Hier heeft iedereen kunnen genieten van een soepje, verschillende belegde broodjes en lekker drinken. Net voor de zomersluiting zijn we met z'n allen naar het bos gegaan om te BBQ'en, we hadden geluk met het weer. De hamburgers, worstjes, brood en marshmallows werden met smaak opgegeten. Eind december zijn we met een aantal deelnemers naar de kerstshow in Exloo geweest, het was een mooie show met veel spectaculaire acts.

Naast alle uitstapjes is er ook veel aandacht besteed aan de jaarfeesten, de jaartafel wordt per seizoen voorzien van passende decoratie. Met Pasen en Kerst is in samenwerking met de deelnemers, stagiaires en medewerkers weer een heerlijke maaltijd voorbereid. Er werd ook toegeleefd naar de kerstperiode door op tafel vier grote kaarsen te zetten en elke week er een extra aan te steken. Ook zijn de inmiddels beroemde kniepertjes weer gebakken. We hadden prachtig weer op het Zomerfeest, er was een goede en gevarieerde opkomst. Het was een gezellige en gemoedelijke middag. Een oud stagiaire heeft de muzikale noot verzorgd, er klonk prachtige vioolmuziek op de achtergrond. Het Sint Michaelsfeest is groots gevierd met allerlei lekkernijen uit eigen tuin, zo zijn er appelflappen gebakken en is er een heerlijke pompoensoep gemaakt. Daarnaast heeft iedereen fanatiek meegedaan aan de spelletjes, zoals de wipwap, met een hamer een dikke spijker er in slaan en het spektakel over een klein vuur heen

springen. Dit alles om moed te beleven. Sinterklaas is gevierd met een heerlijk kop chocolademelk met slagroom en iedereen heeft een chocoladeletter gekregen. De feesten markeren bijzondere momenten aan in het jaar, zo wordt er even stilgestaan bij het feit waarom we ze vieren.

Met bijna alle deelnemers en ouders / vertegenwoordigers is een evaluatiegesprek uitgevoerd en zijn de begeleidingsplannen weer bijgewerkt. De thema's kenmerkten zich bij de oudere wordende deelnemer het behoud van vaardigheden en minimaliseren van achteruitgang. Bij de jongere deelnemers staan groei en ontwikkelingsmogelijkheden op verschillende gebieden centraal. Daarnaast zijn er ook intake- en eindgesprekken uitgevoerd. We blijven kijken hoe we iedereen kunnen uitdagen zonder ze te overvragen. Door de sterke band die is ontstaan, de vaste begeleiding, korte lijnen en goed waarnemen spelen wij dagelijks in op de behoefte van de deelnemers. Dit zijn de grote kwaliteiten van de boerderij.

Elke maand heeft er een medewerkersoverleg plaatsgevonden, hier komen de de praktische en organisatorische punten besproken en is er veel ruimte voor de inhoudelijke vraagstukken. De medewerkers en stagiaires worden hier actief in betrokken. De achtergronden van de antroposofie zijn dit jaar weer behandeld om ook de nieuwe stagiaires kennis te laten maken met deze visie. Ook fungeert de antroposofie als een onuitputtelijke bron van informatie en wordt dit ingezet bij het bespreken van de deelnemers. Dit om de begeleidingsprocessen bij te stellen en te verbeteren. De zorgboerin heeft een aantal cursusdagen gehad, het ging dieper in op onder andere probleemgedrag. Dit wordt volgend jaar gecontinueerd. De zorgboer heeft twee antroposofische conferenties bijgewoond.

Na een lange zit zijn alle financieringsvormen weer op orde. Er waren wat problemen met de aanvraag van een PGB en werden meerdere deelnemers 18 jaar waardoor de financieringsvorm veranderde. Voor de nieuwe deelnemers is alles vooraf geregeld. Er is ook een nieuw aanbestedingstraject uitgevoerd en deze is ons gegund. Via het SBB is subsidie aangevraagd en deze is goedgekeurd zonder problemen. Inmiddels voldoet de zorgboerderij aan de meld- en vergunningsplicht van de WTZA.

De zorgschuur heeft een belangrijke functie gekregen binnen het dorp Oudemolen. Zo wordt er elk jaar de jaarvergaderingen van het dorp en van de ijsbaanvereniging gehouden. Ook is er vanuit het initiatief van het dorp een AED cursus gegeven. Tevens is er een bijencursus verzorgd, waar een grote opkomst voor was. Nieuw was het BOKD (Brede Overleggroep Kleine Dorpen Drenthe) overleg. Het is een organisatie die de belangen van kleine dorpen behartigt. Dit omtrent leefbaarheid en saamhorigheid. De schuur werd ter beschikking gesteld, er waren twee bijeenkomsten waar zorgboer en zorgboerin allebei een bijeenkomst bij aanwezig waren.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod van de zorgboerderij is ongewijzigd gebleven en de situatie op de zorgboerderij ook. De verhuizing van de zorgboerin naar Oudemolen had helaas niet het gewenste effect op de zorgboerin. Inmiddels is de zorgboerin verhuisd naar een dorpje verderop, op ongeveer 5 minuten rijden. We zijn nog verder aan het onderzoeken hoe de kwaliteiten van de boerderij kunnen behouden en wie de taken van de zorgboer op termijn kan overnemen.

Er wordt zorg geleverd aan een brede doelgroep mensen, op het moment is een een stabiele groep deelnemers. Onze motto is en blijft "zorg op maat". Afgelopen jaar is er wel wisseling geweest, er zijn mensen weggegaan en er zijn weer nieuwe mensen aangemeld en zij zijn met succes geplaatst. De financiering bestaat uitsluitend uit zorggelden. Er waren wat problemen met de aanvraag van de PGB van een deelnemer, maar door intensief contact is er na een jaar de financiering rond. Er zijn meerdere deelnemers 18 jaar geworden waardoor de financieringsvorm veranderde. Een deelnemer is overgegaan van jeugdwet, naar WMO. In het najaar is er een PGB aangevraagd en goedgekeurd. Een andere deelnemer is van jeugdwet, naar verlengde jeugdwet naar uiteindelijk WMO gegaan. De PGB aanvraag werd afgewezen. Inmiddels lopen alle financieringen weer goed en zijn die nieuwe indexeringen berekend en goedgekeurd voor volgend jaar. Ook is er dit jaar een nieuwe aanbestedingstraject Dagbesteding WMO en Jeugdwet uitgevoerd in samenwerking met Bureau Lagro, deze is ons gegund. In dit nieuwe aanbestedingstraject zijn wel nieuwe voorwaarden gekoppeld, zo wordt alleen de daadwerkelijk geleverde zorg uitbetaald. Dit geldt voor het nieuwe jaar (2026). Dit betekent meer administratie omtrent het indienen van de aanwezigheid van de deelnemers die via de WMO en Jeugdwet komen.

De werkbeschrijving is weer up to date gemaakt. We hebben verschillende wijzigingen en aanpassingen gemaakt. Zo zijn er documenten vernieuwd, verlopen VOG's opnieuw aangevraagd en is een nieuw onderwerp beschreven. Inmiddels zijn wij weer aan het voorbereiden voor de audit die in maart 2026 plaats vindt. Wij hadden vorig jaarverslag het aandachtspunt "Blik van buiten" meegekregen. Wij hebben actief mensen om feedback gevraagd en dit beschreven. Ook zijn de huisregels aangepast, dit ten aanzien van de vorige audit. Daarnaast zijn de normen veranderd voor verschillende hoofdstukken, wij hebben dit zorgvuldig nagelopen.

Tot het ondersteunend netwerk van Zorgboerderij Oudemolen behoren:

Buren, veearts, hoefsmid, loonwerkers, onderhoudsbedrijven (machines), houtklanten, voorbijgangers (bijzondere architectuur van het gebouw) en andere geïnteresseerden (audit, zorgboeren, soms wordt er een cursus gegeven).

Het geluid dat overwegend klinkt is dat de zorgboerderij toegankelijk is, uitnodigend, ordelijk, opgeruimd, er een goede sfeer is: "Wat een mooie plek om te werken!" Daar draagt de architectuur van het gebouw aan bij, en het oog voor de algehele verzorging van het terrein en binnenruimtes. Deze uitstraling wekt vertrouwen, en dit werkt zowel intern als extern door. De zorgboerderij is geïntegreerd in het dorp en heeft een functie: er is bedrijvigheid, buren worden geholpen, etc. Soms maakt het dorp gebruik van de ruimtes voor activiteiten.

De veearts noemde dat de dieren goed verzorgd worden, er is verstand van dieren en waar er vragen zijn wordt er informatie ingewonnen (door bv de veearts te bellen). Er wordt veilig gewerkt, er is bv oog voor dat deelnemers niet achter de paarden staan als de veearts aan het werk is. Het erf is schoon. Van hygiëne-maatregelen kun je altijd wel iets vinden, maar er worden handen gewassen als deelnemers met de dieren hebben gewerkt (al zien we dat als veearts niet). De zoñnose-beoordeling is prima, een hogere score door aanschaf van hygiëne-matten voor elke stal of een kadaverbak komt niet ten goede aan de sfeer van het bedrijf – je kunt ook overdrijven.

Een oplettende buur gaf als verbeterpunt verkeersveiligheid aan, dat er aan de straat borden zouden kunnen worden geplaatst, omdat deelnemers vaak (onder begeleiding) moeten oversteken (de paarden en schapen staan daar), en hoewel het een 30 km zone is, er toch vaak veel harder wordt gereden. Of de gemeente hiermee instemt?

Een andere opmerking gold de dit keer erg hoog gestapelde stapel stammen, met de risico-inschatting “kans x impact”. Er is een Picto: “verboden op te klimmen” geplaatst.

Hier geldt ook het gezond verstand, en de visie op ontwikkeling, omgaan met fouten maken en weerstand, het ontwikkelen van veerkracht: binnen grenzen “risicovol spelen”. De onder uiterlijkheden liggende visie wordt hiermee gewaardeerd.

Kanttekeningen hierbij:

Een groot aantal van deze “buitenstaanders” worden door de zorgboerderij betaald voor hun diensten of zijn houtklant, of ontvangen “burenhulp”. Dat geeft een bepaalde afhankelijkheid, waardoor uitspraken gekleurd kunnen zijn.

De veearts benoemde, dat hij maar heel af en toe op het bedrijf komt, ook doordat er een team van veeartsen betrokken is, en dat hij daardoor slechts een oppervlakkig beeld heeft van de situatie – beleid is niet direct te zien – voor een analyse zou je een week moeten meelopen.

Beoordelingscriteria zijn in te delen in twee groepen: a. voldoet of niet, en b. daarnaast is er sprake van een individueel evenwicht tussen extremen (bv: te clean/ onpersoonlijk – prettige sfeer/ betrokken – een zootje/ wanorde en willekeur). Dit laatste is niet lineair te meten! Maar de balans in het midden is wezenlijk, vgl. gezondheid – je probeert jezelf elke dag weer in evenwicht te houden.

Wj leveren geen onvrijwillige zorg.

2.3 Algemene conclusies

Een beeld van een bepaalde situatie kan anders zijn dan in de realiteit. Zo bleek de verhuizing niet het gewenste effect te hebben op de zorgboerin. Wat de zorgboerin heeft geleerd is goede communicatie hierover en erkennen dat het zo is. Zorgboer en zorgboerin blijven in gesprek wat betreft dit belangrijke thema. We blijven hard werken achter de schermen om de zorg te kunnen continueren. Belangrijk hierin is om de kwaliteiten binnen het team goed te benutten, dit gaat wij verder onderzoeken

Tevens hebben de zorgboer en zorgboerin ervan geleerd dat de financiën van een deelnemer op orde moeten zijn alvorens de intake. Dit om aan de deelnemer zekerheid te geven dat de plaatsing door kan gaan en de financiën direct goed verlopen. Door zeer veel geduld en volharding is het na een jaar goed gekomen en kan de deelnemer blijven, echter was het wel een goede les.

Wij zijn tevreden met de kwaliteit van zorg die wij leveren, er wordt continuïteit en stabiliteit geboden. Het kwaliteitssysteem houdt ons scherp, zoals gewijzigde wet en regelgeving. Daarnaast is het een middel om even stil te staan, te evalueren en er leermomenten uit te halen. Het brengt aandachtspunten naar voren en zorgt ervoor dat de acties worden uitgevoerd.

Wij zijn tevreden met het ondersteunend netwerk, voornamelijk de korte lijnen zijn hier zeer van belang.

In het kort zijn onze doelstellingen verdiepen in de achtergronden van de boerderij. Dit wordt aangeboden in de vergaderingen. Zorgboerin heeft afgelopen jaar een cursus gevolgd. Dit wordt gecontinueerd, het is iets waarin je je hele leven van kan blijven leren.

Vraaggestuurd werken blijft ons speerpunt, het blijven zoeken naar de ontwikkeling van ieders talent. We blijven dit continueren. Wij blijven ons verdiepen in hoe wij kunnen ondersteunen en begeleiden in nieuwe ontwikkelingstappen en/of het behoud van vaardigheden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Zorgboerderij Oudemolen biedt zinvolle dagbesteding aan mensen die baat hebben bij een prettige en open sfeer, werkzaamheden op maat, buitenwerken met de seizoenen en structuur.

Er komt een brede doelgroep naar de zorgboerderij, zie hieronder:

- Mensen met een ernstig, matig of licht verstandelijke beperking (begin: 10, erbij: 1, vertrek: 1 en eind: 10)
- Mensen met met ASS (begin: 3 , erbij: 2 , vertrek: 2 en eind: 3)
- Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (begin:1 , erbij:1 , vertrek: 2 en eind: 0)
- Mensen met lichamelijke beperking (begin: 1, erbij: 0, vertrek: 1 en eind: 0)
- Mensen uit de geestelijke gezondheidszorg (begin: 2, erbij: 0, vertrek: 1 en eind: 1)

(Sommige deelnemers hebben een dubbele indicatie)

Het jaar begon met 13 deelnemers en eindigt met 12 deelnemers. Het aantal deelnemers is dit jaar ondanks alle wisselingen stabiel gebleven. Redenen van uitstroom: twee deelnemers zijn gestopt op eigen initiatief in samenspraak met thuisbegeleiding, een andere deelnemer is verhuist naar een andere zorginstelling in een andere provincie, een andere deelnemer is overleden. Er waren in totaal vier nieuwe aanmeldingen waarvan drie deelnemers geplaatst zijn. Daarnaast hebben twee deelnemers hun school afgerond en uitstroom dagbesteding gekregen. Hierdoor heeft een deelnemer uitbreiding van dagdelen gekregen (van 8 naar 9 dagdelen). De andere deelnemer is van 8 dagdelen naar 6 dagdelen gegaan, deze deelnemer gaat nog twee dagen naar een andere zorgboerderij. De nieuwe deelnemer zit in het laatste jaar van de Vanlieflandschool in Groningen, de deelnemer is school aan het afbouwen en stage aan het opbouwen. Deze deelnemer heeft ook uitbreiding gekregen van 6 naar 8 dagdelen.

Wij bieden groepsbegeleiding aan, door de diversiteit aan deelnemers zijn er ook veel ontwikkelingsmogelijkheden. Hier wordt dagelijks op ingespeeld. Middels de aanwezigheid van stagiaires en de medewerker kan er regelmatig binnen de groepsbegeleiding individuele aandacht gegeven worden. Dit wordt afgestemd op de individu, het varieert van meedoen/meehelpen tot zelfstandig of samen een klus doen.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het aantal deelnemers is ondanks de wisselingen ongeveer gelijk gebleven. Er is een vaste kern, de steeds ouder wordende deelnemer. En een flexibele schil die voornamelijk uit jongere deelnemers bestaat. De doelgroep blijft hierdoor gevarieerd en blijft het zorgaanbod passend. Zorg op maat; kijken wat de individu nodig heeft om te blijven ontwikkelen of vaardigheden te behouden. We stemmen de werkzaamheden af en bieden passende (kleine) ontwikkelingskansen. Een gevarieerde groep deelnemers kunnen van elkaar leren en door samenwerken elkaar verder helpen in hun ontwikkeling.

Dit jaar kenmerkt zich door het overlijden van een deelnemer, in het proces daarvoor is veel contact geweest met ouders, thuisbegeleiders en verschillende instanties. Wij hebben geleerd dat ontwikkeling niet alleen op werkgebied hoeft te zijn, maar het leren omgaan met levensgebeurtenissen zoals deze zeer van belang zijn. Wij hebben kunnen ervaren dat iedereen anders reageert en een ander rouwproces heeft. Wij hebben als begeleiders iedereen naar gelang hun mogelijkheden zo goed mogelijk kunnen begeleiden hierin.

3.3 Personeel

Het team was dit jaar stabiel, er zijn geen wijzigingen. Deze stabiliteit is waar wij naartoe hebben gestreefd, het biedt duidelijkheid en voorspelbaarheid naar de deelnemers toe. Daarnaast versterkt het het onderlinge samenwerking tussen de collega's.

Het team bestaat uit de zorgboer, zorgboerin, medewerker en BBL-stagiaire. De zorgboer is twee dagen aanwezig, zorgboer is tevens achterwacht.

Met de medewerker is een functioneringsgesprek uitgevoerd, hierin zijn ook de opleidingsmogelijkheden besproken. Met de BBL stagiaire zijn verschillende gesprekken geweest in samenspraak met school.

Dagelijks is er ruimte voor het geven van feedback, tijdens de vergaderingen in het functioneringsgesprek kan er dieper op ingegaan worden. De wijziging, die naar aanleiding van de feedback van de medewerker is gedaan, gaat over de rolverdeling binnen het team. Hierbij ging het voornamelijk over de taken en verantwoordelijkheden van de BBL'er. We hebben dit onderling kunnen bespreken en er is meer rekening gehouden met de draagkracht van de BBL'er. Het is een balans vinden tussen de verwachtingen die de werkgever heeft vanuit het werk perspectief en het leer perspectief.

3.4 Stagiairs

Het afgelopen jaar waren er in totaal drie stagiaires op de zorgboerderij. Stagiaire 1 loopt stage vanaf 02-09-2024 t/m 04-02-2025 en 03-09-2025 t/m 19-06-2026, doet de opleiding Maatschappelijke Zorg niveau 3 op het Drenthe College en zit momenteel in het laatste jaar. Deze stagiaire is een half jaar tussenuit geweest om stage te lopen bij een ander bedrijf, dit om de eigen ontwikkeling te bevorderen. Afgelopen september is deze stagiaire weer begonnen op de zorgboerderij. Stagiaire 2 liep stage van 11-02-2025 t/m 02-07-2025 en 02-07-2025 t/m 30-06-2026 en deed de opleiding Maatschappelijke Zorg niveau 4 op Menso Alting College. Deze stagiaire is vroegtijdig met de stage gestopt, dit vanwege privé-redenen. Dit is in samenspraak met de zorgboerderij, de stagiaire en school besproken en besloten. Daarnaast loopt de BBL-stagiaire van 18-11-2024 tot en met 31-07-2026 stage en doet de opleiding Persoonlijk Begeleider Zorgboerderij op Landstede. Deze stagiaire heeft een BBL contract van 24 uur.

De taken en verantwoordelijkheden van de stagiaires bestaan voornamelijk uit het begeleiden van de deelnemers bij het uitvoeren van de taken. Ze zijn zelf verantwoordelijk voor het uitvoeren van hun opdrachten voor school. Zorgboer en zorgboerin hebben de begeleiding voor de stagiaires georganiseerd, dit hebben we gedaan door regelmatig stagegesprekken te voeren en hulp te bieden bij de opdrachten. De regie ligt bij de stagiaire, de zorgboer en zorgboerin kunnen bijsturen waar nodig. Met alle stagiaires zijn evaluatiegesprekken en /of eindgesprekken gehouden, de stagebegeleider van school is hier bij aanwezig.

Eigen ontwikkeling staat centraal, dit betekent ook dat stoppen met de stage soms de beste optie is op dat moment. Zowel voor de zorgboerderij als voor de stagiaire zelf, dit alles in goed overleg en goede communicatie hierin is zeer van belang.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

Zowel voor het personeel als voor de stagiaires was het een stabiel jaar. Wij merken dat dit veel houvast biedt aan de deelnemers. De stagiaires kunnen op deze manier een vertrouwensband opbouwen met de deelnemers en hun eigen kennis en kunde over de zorg en ook over zichzelf verder ontwikkelen.

Personeel en stagiaires op de zorgboerderij houden ons scherp, door opdrachten uit te voeren vindt er een bepaalde verdieping plaats. Als zorgboer de taak om de kennis en kunde te delen en te kijken welke begeleiding hier het beste bij past. Een goede samenwerking en elkaar feedback kunnen geven is van grote waarde binnen de zorg.

De medewerker heeft een afgeronde opleiding Maatschappelijke Zorg niveau 3. Zij heeft inmiddels haar kwaliteiten op gebied van de zorg, dieren en de machines verder kunnen ontwikkelen. De medewerker is zeer verbonden met het bedrijf en de deelnemers. De BBL stagiaire is nog in opleiding en breidt haar kennis steeds verder uit. Daarnaast is zij op persoonlijk vlak ook aan het ontwikkelen.

Veel stagiaires verlengen hun stage bij de zorgboerderij, de reden is vaak dat ze zich hier nog verder kunnen ontwikkelen door de diversiteit aan werkzaamheden en deelnemers. Bij wederzijdse tevredenheid heeft dit ook onze voorkeur zodat de wisseling minimaal blijft.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Dit jaar zijn er een aantal cursussen en scholingen gevolgd. Zorgboerin heeft een aantal cursussen gevolgd met de thema's overgevoeligheid, hoe blijf ik mijzelf en probleemgedrag. De eerste cursus werd gegeven door een logopedist, deze is expert op gebied van gevoeligheid. De twee andere cursussen werden gegeven door een antroposofisch psycholoog. Deze verdieping biedt andere perspectieven op bijvoorbeeld gedrag van deelnemers. De kennis die wordt vergaard, wordt gedeeld tijdens de vergaderingen met de medewerkers en stagiaires. De planning is dat deze cursus wordt gecontinueerd in het komende jaar.

De grondwerklessen worden met veel plezier gevolgd bij een instructrice van de Emiel Voest academie. Het jonge paard is enorm vooruit gegaan en is begin 2025 beleerd onder het zadel, de "knoppen" worden verder afgesteld. Inmiddels is er een nieuw zadel met speciaal handvat voor de onzekere ruiter. Daardoor kunnen er ook al deelnemers op rijden. De lessen worden vervolgd, om zo de ontwikkelingen van zowel ruiter als paard te verfijnen en deze kennis weer te delen met de deelnemers en collega's. BBL stagiaire heeft ook deelgenomen aan een les grondwerk.

De BHV cursus is door de zorgboer en zorgboerin herhaald in mei 2025. De volgende cursus wordt tijdig opnieuw ingepland. De medewerker heeft dit jaar helaas geen BHV basis kunnen volgen wegens volle cursussen, januari 2026 zal de medewerker de cursus volgen.

Met de medewerker is tijdens het functioneringsgesprek de opleidingsmogelijkheden besproken, zoals BHV. Deze is inmiddels ingepland zoals hierboven beschreven. We gaan onderzoeken welke opleidingsmogelijkheden er zijn die passend zijn voor de medewerker en voor het bedrijf.

De zorgboer is naar twee antroposofische conferenties geweest. Een conferentie AG werd op 08-02-2025 georganiseerd, het thema was " zorg waar je warm van wordt". De andere conferentie Herfstcongres werd georganiseerd op 15-11-2025, het thema was " Het raadsel van de die- en vierledige mens".

Tijdens de medewerkersvergaderingen werd er aandacht besteed aan de achtergronden van de zorgboerderij. Ook worden de begeleidingsvragen van de deelnemers besproken en de hieruit voortvloeiende aanpakken. Dit wordt het komende jaar voorgezet.

De cursussen/bijscholingen die zijn afgerond zijn:

- antroposofische conferenties (zorgboer)
- grondwerklessen 19x (zorgboerin en 1 keer BBL'er)
- BHV herhaling (zorgboer en zorgboerin)

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De doelen gaan voornamelijk in op het verdiepen in de problematiek van de deelnemers en het afstemmen van de begeleiding hiervan. Het bespreken van de achtergronden van de zorgboerderij en het omgaan met paarden (dieren in het algemeen). Daarnaast is veiligheid een belangrijk doel binnen de zorgboerderij. Kennis van machines en het gebruik hiervan is noodzaak. Eventuele (interne) bijscholing is hierin gewenst voor zorgboerin en medewerker. Er wordt onderzocht of zorgboerin een EVC traject voor een SKJ registratie gaat volgen.

Tijdens het medewerkersoverleg is veel ruimte om dergelijke aspecten te belichten. Er wordt naast de behandeling van praktische en organisatorische punten, veel aandacht geschonken aan de begeleidingsvragen van de deelnemers. Er wordt ingegaan op de specifieke aanpak, de ontwikkeling van het moment en er wordt gezocht naar de oorzaak van bepaalde gedragingen en hoe hier mee om te gaan. Door dit samen te bespreken verstevigd dit de verbinding tussen de collega's en deelnemers en zorgt voor een eenduidige werkwijze. De verdieping in de achtergronden is dermate uitgebreid dat je er een leven lang mee bezig kan zijn. Daarom continueren wij dit komend jaar.

De grondwerk / rijlessen worden voorgezet door zorgboerin, en bij interesse door medewerker. Er wordt afgestemd met de medewerker welke cursussen/scholingen passend zijn voor dit jaar.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Jezelf blijven ontwikkelen als zorgprofessional is van wezenlijk belang om de deelnemer zo goed mogelijk te kunnen begeleiden, het houdt je scherp en andere perspectieven kunnen bepaalde aspecten anders belichten. Vanwege deze redenen wordt er actief gezocht naar geschikte en aansluitende cursussen/scholingen.

De verdieping in de achtergronden wordt voortgezet, dit om werkwijze als team beter te kunnen begrijpen en te implementeren. Dit doen we door onder andere de basis van de antroposofische menskunde middels praktijkvoorbeelden uit te leggen.

Door geduld te hebben, je in te zetten en door te zetten werpt het later z'n vruchten af, zoals het grondwerk met jonge paard. Door samen te werken met het paard, kan het paard op zijn eigen tempo ontwikkelen en kan hij inmiddels ingezet worden. Deze manier van omgang met dieren wordt ook doorgegeven aan de deelnemers.

We willen bewuster omgaan met het opleidingsaanbod voor de medewerker, deze was dit jaar wat summier. We gaan opzoek welke behoefte er is om vervolgens te zoeken naar passende cursussen/scholingen.

We blijven op de hoogte van de wijzigingen in de wet-en regelgeving, tevens wordt de BHV herhaald door zorgboer, zorgboerin en medewerker.

Waar mogelijk wordt er ingegaan op het actuele scholingsaanbod van bijvoorbeeld Bureau Lagro.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Dit jaar is er met 9 deelnemers en/of vertegenwoordigers het jaarlijkse evaluatiegesprek uitgevoerd. Met een deelnemer is het dit jaar niet gelukt om het evaluatiegesprek optijd uit te voeren door ziekte van beide partijen. Deze is ingepland in januari 2026. De proefperiode is met drie deelnemers geëvalueerd en zij zijn succesvol geplaatst. Hier is ook een intakegesprek mee gevoerd. Met 2 deelnemers is wel een intakegesprek uitgevoerd, de evaluatie van de proefperiode is niet tot stand gekomen. Een deelnemer had samen in de proefperiode met de thuisbegeleider besloten dat dit niet zijn plek was. Door ziekte vanuit de kant van de deelnemer kon het eindgesprek niet ingepland worden. De andere deelnemer heeft niet gereageerd op ons verzoek tot een eindgesprek, het gesprek is daarom uitgevoerd met alleen de ouder. Er hebben tot slot twee eindgesprekken plaatsgevonden. Rondom drie deelnemers is er intensiever contact geweest met ouders/vertegenwoordigers, instanties en andere betrokkenen. Dit omtrent verschillende redenen zoals verhuizing, overlijden en het regelen van de financiën voor een deelnemer.

De evaluatiegesprekken zijn onder andere van belang om na te gaan of de gestelde doelen nog aansluiten en is het een goed moment om alle ouders/vertegenwoordigers weer te zien, met de ene is namelijk meer contact dan met de andere. Het is een moment waarop teruggekeken wordt op de gebeurtenissen van het jaar, de werkzaamheden, het samenwerken, de gemaakte afspraken en de specifieke uitdagingen. Bij deze doelgroep worden de doelen voornamelijk afgewogen op de draaglast en de draagkracht van de deelnemer. Overvraging is bij iedereen een veel voorkomend thema, daarbij is van belang dat iedereen naar gelang hun mogelijkheden uitgedaagd blijft zonder grenzen over te gaan. Een balans hierin vinden is waar de begeleiding in samenspraak met de deelnemers, ouders / vertegenwoordigers voortdurend mee bezig zijn. Door als begeleider hier scherp op te zijn kan de begeleiding naar deelnemer toe zo goed mogelijk afgestemd worden waarop zoveel mogelijk ontwikkelingskansen worden geboden.

Bij de ouder wordende deelnemer wordt voornamelijk ingegaan op het in stand houden van vaardigheden en achteruitgang tegengaan waar mogelijk. In de gesprekken is bij drie deelnemers het niet-reanimeren beleid uitvoerig besproken, ook is er bij een deelnemer het beleid van de epilepsie besproken. Er is afgesproken dat de aanvallen uitvoerig beschreven worden en worden gemeld bij de thuisbegeleiders en mentor. Deze informatie is van belang om een goed beeld te vormen voor de neuroloog. Bij een deelnemer is geconstateerd dat het samenwerken steeds lastiger werd, voornamelijk door de prikkels. Hier is op ingespeeld om naast de vaste groepsmomenten de deelnemer taken te geven die in bepaalde mate zelfstandig uitgevoerd kunnen worden. Daarnaast heeft deze deelnemer meer nabijheid nodig dan voorheen, zo zit hij naast een begeleider aan tafel tijdens de pauzemomenten. Deze veranderingen maken dat er meer balans is en de draagkracht van de deelnemer behouden blijft.

Bij de jongere deelnemers is de ontwikkeling meer zichtbaar en kunnen er nieuwe stappen worden ondernomen. Een mooi citaat van een deelnemer was "ik ben bijna klaar met school maar ik ben nog lang niet klaar met leren". Alle doelen worden afgestemd op de mogelijkheden van de deelnemer, zowel op werkgebied als op sociaal vlak. Opvallend is dat er dit jaar voornamelijk jongere deelnemers zijn aangemeld. Kenmerkend is dat zij veel meer digitaal onderlegd zijn en dat de digitale wereld een veel grotere rol speelt, zo is er met hen (in samenspraak met ouders/vertegenwoordiger) een telefoonbeleid afgesproken. Dit werkt naar tevredenheid. De doelen lopen uiteen van het leren samenwerken met

iemand, zelfstandiger worden, grenzen aangeven, het leren bijhouden van mesthoop tot het zelf aandoen van de schoenen. De begeleiding speelt dagelijks in op dergelijke situaties en door de korte lijnen kan er snel gehandeld worden.

De gesprekken worden met de deelnemer zelf of met de ouders/vertegenwoordigers ingepland, er wordt van elk gesprek een evaluatieformulier ingevuld en wordt het begeleidingsplan bijgesteld. Deze gesprekken vinden plaats tussen zorgboer en/of zorgboerin, de notulist en de deelnemer en/vertegenwoordiger. Mocht er behoefte zijn dat er meer mensen aansluiten is dat mogelijk. Alle documenten worden door beide partijen naderhand ondertekend en bewaard in het dossier van de deelnemer. Bij een intakegesprek wordt er informatie verzameld en worden de intakeformulieren ingevuld, ondertekend door beide partijen en in het dossier bewaard. Na de twee maanden proef wordt er een evaluatie gehouden, aan de hand van deze uitkomst wordt het begeleidingsplan opgesteld of er vindt een eindgesprek plaats.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De gestelde doelen zijn passend bij de huidige groep deelnemers, waar groei is wordt naar volgende stappen gekeken, het toekomstbeeld geschetst en nieuwe ontwikkelingskansen geboden. Waar achteruitgang wordt geconstateerd wordt ingezet op behoudt van vaardigheden waar mogelijk. Een kleine aanpassing kan al een grote uitwerking hebben op de deelnemer. De begeleidingssprocessen worden continu besproken en bijgesteld waar nodig.

Het zijn voornamelijk langetermijndoelen, er worden weinig korte termijndoelen geformuleerd. Dit sluit aan op de problematiek van de gevarieerde groep deelnemers. Ouders/vertegenwoordigers komen graag op gesprek, het houden van contact is zeer van belang om korte lijnen op te zetten en zo samen de deelnemer zo goed mogelijk te begeleiden.

Een leerpunt is dat de voorbereiding voor een evaluatiegesprek optimaliseert kan worden. Dit door in de teamvergadering de punten van de evaluatie samen te bespreken, bevindingen en ervaringen delen. De antroposofische visie speelt hierin ook een grote rol, zo wordt bijvoorbeeld het drie- en vierledige mensbeeld en de temperamenten meegenomen in het vormen van een beeld. Door alles samen te voegen wordt er een compleet beeld gevormd van de ontwikkeling van de deelnemer. Deze informatie kan weer meegenomen worden in het daadwerkelijke gesprek.

Dit jaar is het niet gelukt om alle gesprekken uit te voeren, dit door overmacht of andere omstandigheden. Dit is ook een aspect van het proces wat wellicht geoptimaliseerd kan worden, echter is het soms een onontkomelijk fenomeen als er met mensen wordt gewerkt.

5.3 Inspraakmomenten

Er zijn dit jaar 2 (02-06-2025 en 15-12-2025) inspraakmomenten gerealiseerd.

Bij inspraakmomenten zijn de deelnemers, medewerkers en stagiaires aanwezig. Tijdens een moment dat iedereen aan tafel zit en het eten op heeft wordt er tijd ingebouwd om het inspraakmoment uit te voeren. Deze wordt kort van te voren aangekondigd.

De deelnemers geven aan dat het over het algemeen goed gaat. Thema's die naar voren komen door de deelnemers zelf zijn werken in het bos, werken met hout en het paardrijden. Hierin zijn verschillende individuele wensen naar voren gekomen. Zo geven twee deelnemers aan het werken in het bos niet zo leuk te vinden, een ander wil graag meer in het bos werken en wil meer zagen met de boogzaag, kloven met de grote klover of met de stokzaag werken. Een deelnemer wil graag meer bakken, vooral taart maken. Een andere deelnemer wil graag leren galopperen en springen op het paard. Ook wordt aangegeven dat een deelnemer graag wat meer klusjes zelfstandig uit wil voeren waar mogelijk. Een deelnemer geeft als verbeterpunt: werken in nog kleinere groepen voor meer rust.

Wat nog meer naar voren komt is het werken met de dieren, dit blijft bij veel deelnemers erg geliefd. Een deelnemer geeft specifiek aan het fijn te vinden weer naar twee jaar te kunnen paardrijden op het jonge paard.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In het algemeen zijn de deelnemer tevreden, de onderwerpen zijn vrijwel hetzelfde als voorgaande jaren. Er zijn wel een aantal wensen van de deelnemers vervuld. Zo is er meer in het bos gewerkt, diegene die in het bos met de boogzaag wilde werken had een speciale stapel hout die de deelnemer kon verwerken. Ook is er veelvuldig met de grote klover gewerkt. Daarnaast is er af en toe gebakken, vooral met het winterse weer. Een andere deelnemer heeft vaker een klus alleen kunnen doen, bijvoorbeeld paarden poetsen. Dit naar volle tevredenheid.

De haalbaarheid van de wensen ligt aan de capaciteit van de deelnemer en de uitvoerbaarheid, het feit dat er wordt geluisterd en iedereen zijn inspraak kan laten horen is van waarde.

Echter heeft dit een kanttekening, sommige kunnen goed aangeven wat goed gaat en wat niet en hun wensen verwoorden. Er zijn ook deelnemers die zich niet goed in woorden uitdrukken of überhaupt een de begrippen "beleid of inspraak" kennen. Wij passen de vraagstelling zoveel mogelijk aan op de deelnemer en vragen door. Bij sommige is het lastig te achterhalen wat hun wensen daadwerkelijk zijn, voor sommige is het al een drempel om in de groep te spreken. Ze zeggen dan alleen dat het goed gaat om er maar vanaf te zijn, als je doorvraagt levert dat soms weinig op. Om het te verduidelijken, als je een deelnemer vraagt of hij wil zagen met een hamer wil hij dat heel graag.

Waar wij meer waarde uithalen is de verbinding die ontstaat tussen deelnemer en begeleider, door dagelijks samen te werken kunnen we per dag inspelen op het welbevinden van de deelnemers. Elke ochtend is er een werkbepreking, daar kunnen deelnemers ook input geven. Er ontstaan directe gesprekken, bij deelnemers die zich verbaal niet goed kunnen uitten wordt gelet op non-verbale signalen. Bij problemen of er is behoefte aan een individuele gesprek wordt daar meteen op ingespeeld.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Halverwege september zijn er vragenlijsten via Vanzelfsprekend klaargezet, deze konden tot eind oktober ingevuld worden door deelnemers en of ouders/vertegenwoordigers. De vragenlijsten zijn bewust vroeg klaar gezet en iedereen is er meerdere keren vriendelijk verzocht deze in te vullen. Voor vier deelnemers is een nieuw account aangemaakt, de activatie is goed verlopen. De deelnemers en of ouders/vertegenwoordigers krijgen een link via de mail met directe toegang tot de betreffende vragenlijst.

Er is dit jaar een goede respons. Er zijn in totaal 12 vragenlijsten klaargezet, deze zijn allemaal ingevuld. Er waren 7 evaluatie light vragenlijsten, twee evaluaties light naastbetrokkene, twee intake evaluatie vragenlijsten en 1 vertrek vragenlijst (in juni ingevuld). De inhoud verschilt per categorie vragenlijst.

De onderwerpen gaan in op tevredenheid van het onderlinge contact, activiteiten, fysieke welbevinden, de locatie en omgeving, ritme, ervaren in inspraak en het effect van het leren. De vragenlijst van de naastbetrokkene gaat voornamelijk in op tevredenheid van de begeleiders, contact met familie, rust in huis en de afhankelijkheid van instanties.

Samenvattend

Cijfers:

- Gemiddelde "wat ik hier doe": 8,5
- Gemiddelde "tevredenheid begeleiders": 9,4
- Gemiddelde "effect van nuttig zijn": 8.3

Stellingen:

De meeste deelnemers zijn het eens of sterk mee eens over het onderlinge contact, aanbod activiteiten, fitheid, locatie en omgeving, zijn tevreden over wat er is, hebben meer rust in hun hoofd, voelen zich gehoord en gezien, zijn tevreden over het effect van leren, zijn tevreden met de begeleiders en de doelen zijn behaald. Een deelnemer voelde zich minder fit, een deelnemer was niet tevreden over de activiteiten en een deelnemer het was niet eens over minder hulp. De deelnemer die is verhuist geeft aan minder hulp nodig te hebben en dat de doelen zijn behaald.

Een naastbetrokkene is overal sterk mee eens.

De meeste deelnemers geven aan de dieren te verzorgen, te werken op het land, te ontspannen en genieten en te klussen.

In zijn algemeenheid kan er gezegd worden dat de deelnemers op bijna alle vlakken (zeer) tevreden zijn. Zie bijlage voor het volledige rapport.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Geconcludeerd kan worden dat er een uitstekende respons is, hier is ook tijd en moeite voor gedaan om iedereen vriendelijk te verzoeken het in te vullen.

De resultaten geven aan dat de meeste deelnemers tevreden zijn. Wij blijven zoeken naar uitdagingen op de verschillende gebieden die afgestemd worden op de deelnemer. We luisteren en observeren goed wat de deelnemer aan ons vraagt en nemen haalbare initiatieven mee in het aanbieden van zinvolle werkzaamheden.

Het invullen van de vragenlijst is en het blijft een momentopname. Daarnaast hebben veel deelnemers niet het cognitieve vermogen om te nuanceren, hebben weinig begrip van cijfers geven en sommige geven graag gewenste antwoorden. Wij staan achter het feit dat er onderzocht moet worden hoe tevreden de deelnemers zijn, de wijze waarop dat gebeurt is efficiënt en toegankelijk. Echter kan het dus een vertekend beeld geven. Wij hechten meer waarde aan de feedback die ontvangen wordt in de (dagelijkse) contactmomenten en de evaluatiemomenten met de deelnemers, ouders en vertegenwoordigers en andere betrokkenen.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er hebben dit jaar 2 ongevallen plaatsgevonden op de zorgboerderij.

1: Deelnemer gevallen.

Oorzaak: met voeten verstrikt geraakt in het schapengaas. Zorgboer heeft analyse gedaan, zorgboerin heeft de MIC ingevuld. Deelnemer wilde over het schapengaas heen stappen (+/ 1m) en raakte met de voeten verstrikt en het gaas en viel met de arm op een paaltje waardoor een wond ontstond. Zorgboer heeft eerste hulp verleend en de wond verbonden. Zorgboer heeft contact opgenomen met de huisarts en heeft met de deelnemer de huisarts bezocht. Als er nog eerder contact was gezocht met de huisarts kon het gehecht worden, dit was niet meer het geval. Deelnemer is nog een keer op controle geweest bij de huisarts om te beoordelen of de wond goed heelt. Wij hebben geleerd om bij dit soort ongevallen direct de huisarts raad te plegen, beter een keer te veel dan een keer te weinig. De eerste hulp om de wond te verbinden is wel goed verleend. Een oplossing kan zijn om het gaas open te maken in plaats van er over heen gaan.

2: Deelnemer gevallen

Oorzaak: deelnemer heeft pallet niet gezien en is gestruikeld. Analyse is door medewerker gedaan, de MIC is door zorgboerin ingevuld. Deelnemer is tijdens het werken gevallen over een pallet die op de grond lag, wellicht dat de deelnemer het niet gezien heeft. Deelnemer is gevallen op de arm, schouder en knie. De deelnemer heeft weinig woordenschat en kan moeilijk pijn aangeven, gezien de lichaamstaal kon de begeleiding aflezen dat de deelnemer pijn had. De begeleiding heeft de arm, schouder en knie bekeken, er waren lichte schaafwonden deze zijn ontsmet en bedekt met een pleister. Er is contact gezocht met de thuisbegeleiding en de mentor en er is overlegd wat te doen. De thuisbegeleiding heeft hem uit voorzorg naar de huisarts gebracht om eventuele breuken uit te sluiten. Er was niets gebroken, de deelnemer had wel een kneuzing en lichte schaafwonden. De thuisbegeleiding heeft de nazorg verleend, er is regelmatig contact geweest tussen de zorgboerderij en de thuisbegeleiding over het herstel van de deelnemer. Wij hebben er van geleerd dat ondanks een opgeruimde werkplek er ongelukken kunnen ontstaan, nog meer bewustzijn creëren over wat waar ligt kan misschien preventief werken.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn relatief weinig ongevallen gebeurd dit jaar. Ondanks veel preventieve maatregelen zijn bepaalde ongevallen onontkomelijk. Er is adequaat gehandeld en de eerste hulp is verleend. De leerpunten gaan voornamelijk in op het leren inschatten wanneer er contact gezocht wordt met de huisarts en wanneer niet.

Een boerderij kent veel kleine en grote risico's. Door duidelijke regels (zoals het gebruik van machines en het werken met dieren), korte lijnen, continu toezicht, goede communicatie, het echt kennen van de deelnemer en het afstemmen van de werkzaamheden op de deelnemer worden de (grote) risico's zoveel mogelijk ingeperkt. Deze werkstijl houden wij aan.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst fungeert als agenda. Daardoor blijven we up to date.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Hoofddoel is het continueren van de zorg en het verzorgen van stabiliteit. Dit op gebied van de kwaliteit van zorg, medewerkers en het deelnemersaantal.

We blijven de kleinschaligheid waarborgen evenals de zorg op maat. Korte lijnen met ouders / vertegenwoordiger zijn hierin meegenomen.

Het proces van de voortgang van de zorgboerderij wordt verder onderzocht en voortgezet. De kwaliteiten van de zorgboeren en medewerker wordt verder onderzocht en vertaald naar een heldere taakverdeling.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We blijven zorg op maat aanbieden aan een diverse groep deelnemers. We willen en blijven vraaggestuurd werken, we gaan geen activiteiten ontwikkelen waar geen vraag naar is.

We gaan actief opzoek wat de scholingsbehoefte is van de medewerker. We gaan de medewerker en stagiaires verder kennis laten maken met de achtergronden antroposofische zorg.

We zijn continu bezig met het verder vormgeven en bijstellen van het proces van het voortbestaan van de zorgboerderij. Elke week vindt er een evaluatie van de week plaats, elke drie weken een uitgebreider gesprek. De onderwerpen gaan onder andere in op over het toekomstperspectief voor de medewerkers, deelnemers, dieren en algehele bedrijfsvoering.

8.3 Plan van aanpak

Het langer termijn doel is het behouden van de continuïteit en kwaliteit van zorg. Dit willen wij realiseren door het behoudt en onderhouden van de korte lijnen met ouders/ vertegenwoordigers, de dagstructuur, het werken met de dieren en met de seizoenen. Rode draad is de antroposofie, dit wordt onder andere bij de vergaderingen besproken en ingezet als onuitputtelijke bron van informatie.

Met de medewerker wordt een extra gesprek ingepland om de begeleidingsbehoefte goed vast te stellen.

Om meer bewustzijn te creëren wordt er binnen het team onderzoek gedaan naar ieders kwaliteiten en op basis daarvan kunnen de taken binnen het team beter verdeeld worden. Dit om de kwaliteit van zorg, dieren en algehele bedrijfsvoering te kunnen garanderen. Dit gaan wij doen door meerdere gesprekken te plannen en dit onderwerp geregeld aan bod laten komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.5 Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

zoonose

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zoonose voor 2026 weer behaald.

calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met alle deelnemers inclusief de nieuwe deelnemers de calamiteitenoefening gedaan, iedereen was binnen 2 minuten het gebouw uit een allemaal aanwezig.

jaarlijkse evaluatiegesprekken deelnemers, ouders/ wett. vert.

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle gesprekken zijn inmiddels ingepland.

De VOG is inmiddels ouder dan 3 jaar en dient vernieuwd te worden. Zie de norm. Gaarne nieuwe afgifte datum toevoegen in werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 12-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: VOG zorgboerin geldig tot en met 12-09-2028

controle machines

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 29-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Controle is uitgevoerd en alles is weer goedgekeurd.

controle BHVkoffers/EHBOkoffers

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle weer gecontroleerd en aangevuld.

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 21-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: brandblussers weer gecontroleerd.

plannen zomerfeest

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 21-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: planning is in volle gang.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)

actualiseren medicijnpaspoort

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 20-01-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: 12-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: is beschreven on de werkbeschrijving.

Voortgang actielijst, openstaande acties

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

Gesprek medewerker opleidingsbehoefte

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

Gesprekken inplannen onderzoek kwaliteiten

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 30-03-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

plannen zomerfeest

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

BHV herhaling zorgboer en zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

controle BHVkoffers/EHBOkoffers

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

controle machines

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

jaarlijkse evaluatiegesprekken deelnemers, ouders/ wett. vert.

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

zoonose

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

BHV herhaling medewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

actualiseren medicijnpaspoort

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

De VOG is inmiddels ouder dan 3 jaar en dient vernieuwd te worden. Zie de norm. Gaarne nieuwe afgifte datum toevoegen in werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

Blik van buiten; expliciete uitvraag van feedback.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

actualiseren medicijnpaspoort

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle medicijnpaspoorten zijn weer actueel

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Oudemolen (2622)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026