

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Oudemolen

Zorgboerderij Oudemolen

Locatienummer: 2622



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Oudemolen

Registratienummer: 2622

Hoofdweg 114, 9484 TB Oudemolen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 84567872

Website: <http://www.zorgboerderijoudemolen.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Oudemolen

Registratienummer: 2622

Hoofdweg 114, 9484 TB Oudemolen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Dit jaar stond in het teken van verandering, dit om de zorg te kunnen continueren. De zorgboerderij is per 01-01-2022 van een eenmanszaak naar een V.O.F. gegaan, de oud-medewerker is mede-venoot geworden. Fysiek is er op de boerderij niet veel veranderd, administratief is er veel werk verzet. Het was een intensief traject, er is een nieuw KVK-nummer, AGB-code, E-Herkenning er zijn nieuwe contracten met gemeentes, PGB houders en onderaannemers gemaakt en andere bedrijven zijn ingelicht. Om dit proces te bevorderen is er nog een gesprek geweest met meneer van Beekhuizen (adviseur Landgilde). Daarnaast zijn er ook diverse gesprekken geweest met de accountant voor de zakelijke kant. Het jaarlijkse Zomerfeest kon eindelijk weer gevierd worden, mede door alle veranderingen hebben wij dit grootser aangepakt dan voorheen. Het was een mooi moment om met alle betrokkenen dit nieuws persoonlijk te delen. We hebben naast de ouders/vertegenwoordigers, familieleden deelnemers en buurtgenoten een breder gezelschap uitgenodigd (+ 60 mensen). Zoals de Burgermeester van Tynaarlo en medewerkers van de gemeente. We hadden het thema 'stappen zetten' als leidraad voor het feest, hiervoor hadden wij sprekers uitgenodigd. Een voormalig antroposofisch arts, een moeder van een deelnemer, de zorgboer en zorgboerin hebben hun verhaal gehouden. Het was prachtig weer, het was een zeer geslaagde dag.

In het begin van het jaar hadden wij nog te maken met de effecten van de coronapandemie. Echter is de zorgboerderij het gehele jaar open geweest. We hebben de tafelopstelling waarbij we afstand creëren en de hygiënemaatregelen behouden. Wel hebben bijna alle deelnemers en medewerkers corona gehad en velen hebben zich laten vaccineren. Bij een coronabesmetting bleven de deelnemers/werknemers in thuisisolatie. Gaande het jaar werd er steeds meer versoepeld waardoor de zorgboerderij ook weer meer kon ondernemen met de deelnemers.

Dit jaar zijn er drie nieuwe deelnemers aangemeld (in januari, mei en september). Wij hebben ze alle drie kunnen plaatsen. Er zijn geen deelnemers weggegaan, het aantal deelnemers is gegroeid ten opzichte van vorig jaar.

Met de deelnemers zijn de werkzaamheden als voorheen doorgestaan: werken met hout, zagen, kloven, hout wegbrengen, de dieren verzorgen, poep scheppen, kippen en schapen voeren, afrasteringen bijhouden, paardrijden, borstelen en voeren. Ook is er nieuwe verlichting gemaakt in de en rondom de paardenstal. Een nieuwe activiteit is het tweewekelijkse melk halen bij de boer een dorp verder op, de deelnemers zijn hierbij erg betrokken. Er wordt uitgerekend hoe veel melk er nodig is, hoeveel het kost etc.

Met de deelnemers werden de jaarlijkse feesten (Pasen, Sint-Maarten, Sint Michael en Sinterklaas en Kerst) gevierd, deels voorbereid door stagiaires (snert maken, taarten bakken, oogstfeest). Ook werd er veel aandacht besteed aan de jaartafel, er werden mooie creaties gemaakt door de deelnemers.

We hebben veel gewerkt met hout. Door de stijgende energieprijzen kregen wij veel aanvragen voor hardhout. Om het overzichtelijk te houden hebben wij de klantenkring verkleind. Ook was het zeer moeilijk om aan nieuwe boomstammen te komen, we hadden daardoor een klantenstop. Daarnaast is er in het bos gewerkt, de bramen zijn voor een deel gemaaid er zijn dode berken en takken aan de rand van het bos weggehaald, tevens is de oprit van het bos vanaf de kant van de weg voorzien van nieuw afscheiding. Ook zijn er weer vele mooie dingen gemaakt, zoals een nieuwe zaagbok, een hekje, een rek voor de planken en een prachtige bank die op het bospad is geplaatst.

De schapen hebben weer in de schuur overnacht tijdens de lammerentijd, we hadden 19 lammetjes en dit keer een mooie verdeling aan oaien en rammen. Een paar keer is de veearts komen helpen, verder geen grote problemen. De schapen zijn wat vroeger in het jaar geschoren om maden infecties te voorkomen, er werd regelmatig naar de hoefjes gekeken, en op maden gecontroleerd. In de herfst werden de oaien gedekt.

De kippen hebben zich helemaal gesetteld, helaas is er een kip aangevallen door een roofdier. De kip is intensief behandeld samen met de deelnemers en er weer helemaal hersteld.

Paardrijden blijft een geliefde bezigheid, vanwege de nieuwe deelnemers gaan wij drie middagen per week paardrijden. Deelnemers ontwikkelen zich hieraan: van meelopen, tot erop zitten, tot echt op een zadel als een ruiter 'sturen', alles onder ruime begeleiding. We zetten meer paarden in. Helaas is een paard uit de running door een blessure, een ander paard heeft het werk na volle tevredenheid van de

deelnemers overgenomen. We merken dat de paarden ouder aan het worden zijn, hierdoor zijn wij aan het onderzoeken of er een nieuwe opvolger kan komen.

We hadden een hete zomer, hierdoor hebben wij maar twee snedes kunnen hooien. We hadden nog een paar pakken over van vorig jaar, we hadden daarom genoeg voer voor de schapen en paarden verzameld. Een deelnemer heeft geholpen met het maaien, schudden en wiersen van het hooi. Een andere deelnemer heeft fanatiek meeholpen om het hooi handmatig uit de hoeken te harken.

We hadden mede door de warme zomer een rijkelijke fruitoogst. Van de geogste appels is een deel naar de mobiele sappers gebracht en hebben wij hier 75 liter sap van kunnen persen. Het sap wordt erg graag gedronken op bijzondere dagen, zoals de jaarfeesten. Ook hebben de deelnemers er heerlijk appelflappen en andere baksels van gemaakt.

Doordat er steeds meer versoepelingen kwamen konden wij meer aandacht besteden aan de uitstapjes. We hebben in het voorjaar een High Tea georganiseerd bij Aigenwies in Annerveenschekanaal, hier werden heerlijke hapjes voor ons bereid. Na de zomer heeft de vaste medewerker het kano uitje georganiseerd in de Weerribben. Het weer zat niet mee, maar dat mocht de pret niet drukken. Er werd volop gepeddeld, de rest zat in een fluisterboot. Na de inspannende activiteit stond er broodjes klaar met een ijsje toe. In de winter net voor Kerst zijn wij voor het eerst met een aantal van de deelnemers naar de Kerstmarkt van Olm en Es in Appelscha geweest. Dit was zeer geslaagd en voor herhaling vatbaar.

Met alle deelnemers en hun ouders/ verzorgers zijn gesprekken gevoerd, en zijn de begeleidingsplannen up to date gemaakt. Voor een aantal deelnemers gaat de ontwikkeling zo traag, is de toestand stabiel en gaat het erom waar te nemen, dat ze niet achteruitgaan. Anderen kunnen zich nog ontwikkelen. Dit is dagelijks een punt van aandacht. Door de verbinding met de deelnemers sterk is, de vaste begeleiding is vrijwel altijd aanwezig, de lijnen zijn kort, en er is veel contact bij het halen en brengen van de deelnemers, en door het feit dat een groot aantal deelnemers al jaren op de zorgboerderij zijn. Dit is een van de grote kwaliteiten van de zorgboerderij.

Het maandelijks medewerkers-overleg kon weer volledig uitgevoerd worden. Daarbij was er aandacht voor huishoudelijke punten, begeleiding van de deelnemers en de achtergronden van de zorgboerderij. De zorgboerin is gestart met een maandelijks cursus "ont-etikettering" op een andere antroposofische zorgboerderij. Deze cursus wordt voortgezet in het nieuwe jaar. Daarnaast zijn er andere bijscholingen gevolgd door zowel de zorgboer, zorgboerin, vaste medewerker en de BBL stagiaire.

De zorgschuur fungeert tevens als dorps huis. Dit jaar is er een AED-cursus georganiseerd voor dorpsbewoners. Daarnaast is de schuur beschikbaar gesteld voor verschillende cursussen van Bureau Lagro. Ook heeft TerraNext het bos van de zorgboerderij bekeken voor een eventuele kettingzaagcursus. De zorgboerin gaat aan deze cursus deelnemen. Ook is de architect van de schuur op bezoek geweest met een paar getalenteerde stagiaires.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We hebben door corona de veranderingen in de dagelijkse routine van het jaar ervoor gecontinueerd: ruimere opstelling van de tafels voor koffie en lunch, afstand houden, handen wassen.

De zorgboerderij is niet gesloten geweest, deelnemers zijn over het algemeen weinig afwezig geweest.

Er zijn goede contacten met het ondersteunend netwerk rond de verschillende deelnemers.

Doelstellingen van vorig jaar: verdiepen van de achtergronden voor medewerkers en stagiaires zijn blijvend. Medewerker heeft intussen de opleiding afgerond (zie elders). Inmiddels zorgboerin, is gestart met een nieuwe cursus. We blijven vraaggestuurd werken en zoeken naar de ontwikkeling van ieders talent.

Het thema onderwijs en zorg heeft zich niet verder verdiept.

Voor komend jaar continueren we de kwaliteit van onze zorg op maat, en blijven ons verdiepen in onze deelnemers, hun mogelijkheden en we blijven zoeken hoe we hen bij nieuwe ontwikkelingsstappen kunnen ondersteunen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Door de nieuwe organisatievorm (VOF), zijn er allerlei noodzakelijke administratieve acties ondernomen (KvK, AGB code, Eherkenning, SVB, Vektis enz.). Inmiddels is er na een intensieve en tijdrovende periode alles afgerond wat betreft de overgang naar VOF.

Mede hierdoor hebben we vorig jaar een 'tussenaudit' gedaan, werkbeschrijving op to date gemaakt. Intussen gaat alles naar wens en functioneert het klz als een soort agenda.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Zorgboerderij Oudemolen biedt dagbesteding voor mensen die baat hebben bij een prettige sfeer, zinvolle werkzaamheden op maat, buitenwerk en regelmaat.

De groep deelnemers op de zorgboerderij bestaat voornamelijk uit volwassenen, de leeftijden variëren van 14 t/m 62 jaar. De problematiek is divers, van verstandelijke beperkingen tot gedragsproblemen, psychiatrie, sociale vereenzaming of een afstand van de arbeidsmarkt door ziekte.

De diversiteit in de groep geeft de deelnemers veel ontwikkelingsmogelijkheden.

Er kan onderling geholpen worden, de werksfeer is goed.

Dagelijks worden de werkzaamheden aangepast aan de mogelijkheden van de deelnemers. Daarbij is het scala breed: meedoen, meehelpen, of zelfstandig of samen een klus doen. Er kan regelmatig een op een gewerkt worden, doordat er medewerkers en stagiaires meewerken. Voor een aantal deelnemers is het prettig om individuele begeleiding kunnen krijgen binnen de setting van de groepsbegeleiding. Er wordt dagelijks op deze behoefte ingespeeld.

Dit jaar begint met 12 deelnemers.

Er zijn dit jaar drie nieuwe aanmeldingen vanaf januari, mei en oktober 2022, waarvan twee jeugd.

We sluiten het jaar af met 14 deelnemers, waarvan 1 deelnemer 3 dagdelen komt, 5 komen 4 dagdelen, 2 komen 7 dagdelen, 1 komt 8 dagdelen en 5 deelnemers komen 9 dagdelen aan het eind van het jaar. In totaal 90 dagdelen.

Drie deelnemers worden vanuit de WMO (gemeente) ondersteund en twee daarvan wonen zelfstandig en een woont in een pleeggezin, vier deelnemers wonen binnen de setting van een grote instelling, anderen in kleinere wooninitiatieven. Twee deelnemers wonen thuis bij hun ouders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De populatie op de zorgboerderij is redelijk stabiel. Het werk is passend en biedt voor de groep genoeg uitdaging. Behalve de vaste noodzakelijke werkzaamheden, worden er ook nieuwe werkzaamheden ontwikkeld, initiatief van deelnemers wordt opgepakt en ondersteund. Zo blijven er voor de deelnemers kleine ontwikkelingsstappen mogelijk.

Waar er in de woonsituatie van deelnemers veranderingen zijn, is er naast MDO's ook veelvuldig telefonisch contact geweest met de ouder op de woonsituatie, het vraagt veel afstemming, sturing en intensievere begeleiding.

Werken op maat blijft motto, er zal worden ingespeeld op de levenssituatie en begeleidingsvragen van de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

De zorgboer en zorgboerin zijn beide zijn fulltime aanwezig, een BBL-stagiaire is parttime (3,5 dag) aanwezig en een medewerker in vaste dienst voor 1 dag in de week. Met beiden is een functioneringsgesprek gehouden. De zorgboerin neemt steeds meer (administratieve) taken over.

Voor de deelnemers en hun begeleiding is het erg prettig, dat er medewerkers op de zorgboerderij zijn, die al langer op de zorgboerderij werken, waar ze een hechte band mee kunnen opbouwen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Het jaar begint met 2 stagiaires (BBL MBO4 persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en BOL MBO2 helpende zorg en welzijn), in februari is er nog een stagiaire (BOL MBO3 maatschappelijk) gestart, zij heeft voor de zomer afscheid genomen, de andere twee stagiaires hebben de stage verlengd. Vanaf september is er een nieuwe stagiaire (BOL MBO3 Maatschappelijke zorg). Omdat de zorgboerderij het hele jaar geopend was, konden ze hun stage ook afmaken, en aanwezig zijn.

De stagiaires worden begeleid door de zorgboer en zorgboerin. Ze maken zelf hun tijdsplan. Er vinden regelmatig begeleidingsgesprekken plaats en evaluaties met een leerkracht van de opleiding.

Het komt regelmatig voor dat stagiaires hun stageperiode willen verlengen, omdat het hun op de zorgboerderij zo goed bevalt, en er nog genoeg te leren blijkt te zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Er is voldoende personeel, er was een goed evenwicht tussen het aantal deelnemers en stagiaires op de zorgboerderij. Er zijn geen vrijwilligers. Het personeel is voldoende bevoegd en bekwaam om de deelnemers te begeleiden. Met ieder van hen wordt een functioneringsgesprek gehouden. Daarin worden ook de scholingswensen besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Dit jaar is de zorgboerin begonnen met een cursus "ont-etikettering" op een andere zorgboerderij, in deze cursus was veel aandacht voor de achtergronden van de zorgboerderij, de antroposofie. Deze cursus wordt in het nieuwe jaar gecontinueerd. Verder werd tijdens het medewerkers-overleg aandacht besteed aan deze achtergronden, en daaruit voortvloeiende aanpak en begeleiding van de deelnemers.

- Cursus Hechting en Trauma, te Oudemolen van Bureau Lagro (zorgboerin en BBL-stagiaire)
- Cursus auto-immuunziekten, te Zeist (zorgboerin)
- Cursus zintuigen, te Zeist (zorgboerin)
- Cursus embryologie te Göttingen (zorgboer)
- Cursus omgaan met paarden 8x (zorgboer en zorgboerin)
- BHV herhaling (zorgboer, zorgboerin, medewerker)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Doelen van deze scholingen: vaardigheden met betrekking tot begeleiding van deelnemers en veiligheid, de achtergronden van de zorgboerderij en omgaan met paarden.

Tijdens het medewerkersoverleg wordt er, naast de behandeling van praktische en organisatorische punten, gesproken over begeleidingsvragen van deelnemers. Er wordt ingegaan op de specifieke aanpak, de ontwikkeling van het moment, en er wordt gezocht naar oorzaken van bepaald gedrag en hoe ermee om te gaan. Dit verstevigt de verbinding van medewerkers en stagiaires met de zorgboerderij; de werkwijzen worden meer op elkaar afgestemd, dat komt het geheel ten goede.

Alle scholing is afgerond, voor zover mogelijk. De cursus "ont-etikettering" wordt gecontinueerd door de zorgboerin. Tevens gaat de zorgboerin een kettingzaagcursus volgen.

De verdieping in de achtergronden van de zorgboerderij is dermate uitgebreid, dat je er een leven lang mee bezig kunt blijven. Dit geldt ook voor de omgang met paarden. De begeleiding van stagiaires is zonder cursus ook goed verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Verdieping in de achtergronden van de zorgboerderij wordt voortgezet, dit om de werkwijze beter te kunnen begrijpen en te implementeren.

Voortzetten van de cursus omgang met paarden, dit ten dienste van de deelnemers en de dieren, en de eigen ontwikkeling van de medewerkers.

Medewerker gaat een kettingzaag cursus doen, dit wordt volgend jaar.

Op de hoogte blijven van de wijzigingen in wet- en regelgeving, indien nodig hierin bijscholen.

Daarnaast wordt de cursus omgaan met paarden voortgezet, de BHV cursus herhaald.

Waar mogelijk wordt er ingegaan op actueel scholingsaanbod (bv bij Bureau Lagro).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er worden elk jaar evaluatiegesprekken gevoerd met deelnemers en ouders/wettelijke vertegenwoordigers. Met het netwerk rond drie deelnemers zijn een of meerdere gesprekken gevoerd, met drie nieuwe deelnemers intake en evaluatie van de proefperiode en met 9 deelnemers het jaargesprek. In totaal 21 gesprekken.

Naar behoefte wordt er met een aantal deelnemers regelmatig ingegaan op begeleidingsvragen als ondersteuning van het werken op de zorgboerderij, maar ook wordt er gesproken over de omstandigheden in de woonsituatie. Ook zijn er dagelijks overdrachtsmomenten bij het halen en brengen van deelnemers.

Tijdens het evaluatiegesprek wordt er teruggekeken op het jaar, de werkzaamheden, het samenwerken en specifieke uitdagingen.

Deelnemers en ouders/ verzorgers zijn zeer tevreden over de begeleiding en de ontwikkelingskansen die geboden worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Hoewel er soms weinig nieuws te melden is, komen ouders/ verzorgers graag op gesprek. Dan worden ook de volgende gesprekken gepland.

Bij deelnemers, die al lang op de zorgboerderij komen, is er vaak geen wijziging in de begeleidingsdoelen. Soms wordt een nuance in de aanpak ontwikkeld en besproken, vanuit de ontwikkeling van bv het ouder worden. De jongere deelnemers tonen meer verandering in de ontwikkeling. Daar wordt ook op ingegaan. Soms zijn er vragen waar niet direct een oplossing voor de hand ligt, en stoeien we lang, samen met het omgevende netwerk, om de juiste attitude en het daaraan gekoppelde begeleidingsdoel te vinden. In de dagelijkse begeleiding worden de doelen aan de realiteit getoetst, en zo mogelijk finzinnig bijgesteld. Omdat we de deelnemers goed leren kennen - we werken met 'een holistisch beeld', 'de gehele mens' als uitgangspunt voor het kijken naar ontwikkeling - kunnen we het overvragen of 'er-naast-zitten' voorkomen, of 'in de kiem smoren'.

Bij actuele vragen of problemen is er telefonisch contact met ouders/ verzorgers. Deze korte mondelinge contacten worden niet gedocumenteerd.

Ook met de begeleiders van de grotere instellingen, waar de zorgboerderij onderaannemer is, zijn dit jaar evaluatiegesprekken gevoerd. Deze staan voor komend jaar weer gepland.

Ondanks Corona, hebben alle gesprekken fysiek plaatsgevonden.

Waar er een bredere kring van betrokkenen voor een gesprek werd uitgenodigd, gaven de ruimtes van de zorgboerderij genoeg ademruimte en was afstand houden goed mogelijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De 4 keukentafelgesprekken vonden plaats op 21-03-2022, 30-06-2022, 01-09-2022 en 22-12-2022

Er is genoeg afwisseling in de werkzaamheden, naast individuele voorkeuren is toch iedereen tevreden. Wel wordt gemeld, dat het prettig is, als het gesprek wat eerder wordt aangekondigd door een nieuwe deelnemer. Een gesprek had als thema het oogstfeest en energie besparen. Samen werd er gesproken over de vormgeving van passende spelletjes en versnaperingen en werden er ideeën aangereikt om bewuster met de energie om te gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers zijn vooral tevreden over de begeleiding en de werkzaamheden, er komen geen nieuwe wensen naar voren.

Zoals in voorgaande jaarverslagen ook vermeld, geven de inspraakmomenten weinig bijzonderheden. Een aantal deelnemers spreekt hun specifieke wensen uit, anderen kunnen weinig bijdragen ("Hoe vind je het gaan?" "Goed"). Weinig deelnemers overzien het begrip 'inspraak' of 'beleid'. De inspraakmomenten markeren een punt in het jaar (seizoen, jaarfeest). Daarbij wordt terug en vooruit gekeken, op een voor de deelnemers passend niveau.

We hebben meer aan het dagelijks aflezen van het welbevinden van de deelnemers en de directe gesprekken tijdens het verdelen van het werk en de planning van de werkzaamheden. Wanneer er behoefte is aan individuele gesprekken, ondersteuning bij het overzien van de dagen of individuele problemen, wordt daar meestal direct een moment voor gezocht. Er is tijdens de werkbespreking en ook tijdens andere rustmomenten (koffie, lunch, sap drinken) ruim de gelegenheid tot overleg over klussen en ideeën.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er zijn via Vanzelfsprekend op tijd vragenlijsten klaargezet. De deelnemer kon wederom met 1 klik naar de vragenlijst, deze werd via het systeem met de e-mail versterkt. De deelnemer hoefde hiervoor niet meer in te loggen, dit heeft ervoor gezorgd dat de vragenlijsten makkelijker ingevuld konden worden en dat er minder problemen waren met het inloggen. Het het aanmaken van nieuwe accounts is dit jaar beter verlopen. Er is ook gebruik gemaakt van een "Light versie" vragenlijst, deze lijst is ingekort en de vraagstelling is veranderd. Dit

maakt het overzichtelijker.

In de periode van 01-11-2021 tot en met 31-11-2022 zijn er 11 evaluatie vragenlijsten en vertreklijst klaargezet. Hiervan zijn 9 ingevuld, waarvan 2 deelnemers de statistieken niet wilden delen. De vertreklijst is ook ingevuld. Er zijn daardoor gegevens van 7 evaluatielijsten en 1 vertreklijst inzichtelijk gemaakt. In het jaarverslag van Vanzelfsprekend (zie bijlage voor de uitgebreide onderwerpen en de resultaten).

Samenvattend:

- De boerderij: gemiddeld een 8,6
- De begeleiding: gemiddeld een 8,6
- Deelname nuttig: gemiddeld een 8,8

Stellingen (deze worden niet in cijfers uitgedrukt):

- De deelnemers geven aan dan zij dankzij de boerderij minder hulp nodig hebben. En dat de gestelde doelen zijn behaald.
- De deelnemers geven aan dat zij klussen, verzorgen van dieren, werken op het land, helpen in de tuin, ontspannen en genieten, bewegen/sporten, spelletjes en knutselen op de boerderij.
- De meeste deelnemers geven aan dat er leuke activiteiten zijn, dat ze zich fitter voelen, dat ze rustiger zijn in hun hoofd, dat ze meer kunnen, dat de begeleiding aardig is, dat ze kunnen zeggen wat ze voelen en denken, dat ze buiten zijn fijn vinden en dat de dieren ze blij maken.
- Er is 1 deelnemer die zich niet fitter voelt en niet meer vrienden heeft.
- Bij de vertrekvragenlijst was de reden van vertrek dat de deelnemer ander werk/dagbesteding heeft gevonden. De deelnemer heeft de doelen behaald.

In algemene zin kan er gezegd worden dat de deelnemers op bijna alle vlakken (zeer) tevreden zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de resultaten blijkt dat de meeste deelnemers zeer tevreden zijn (zie bijlage 6.5). We blijven zorgen voor een afwisselend palet aan zinvolle werkzaamheden die tevens seizoensgebonden zijn en afgestemd zijn op de deelnemer.

De tevredenheidsmeting geeft weinig nieuwe inzichten. De cijfers, die over het algemeen hoog zijn, nemen we met een korrel zout. Niet alle deelnemers hebben inzicht in het geven van cijfers, waardoor een 10 ook zomaar in een 1 kan veranderen. In de nieuwe vragenlijsten wordt gewerkt met stellingen en smileys, dit werkt voor een aantal deelnemers goed. Zo krijgen we inzicht in deze onderwerpen en hoe zij dat hier op de zorgboerderij ervaren. De vragenlijsten die door ouders/verzorgers ingevuld zijn kunnen wij wel vol waarderen, al is de feedback tijdens de jaarlijkse en tussentijdse gesprekken voor ons van grotere waarde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft een incident plaatsgevonden, waarbij een deelnemer is gevallen en een bloedneus kreeg. Deelnemer struikelde over de hondenriem.

We hebben de bloedneus gestelpt, en hebben ons voorgenomen de hond alleen aan de lijn te houden, als dit echt noodzakelijk is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals hiervoor beschreven, houden we oog op de veiligheid in de omgang met huisdieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)

jaarlijkse evaluatiegesprekken deelnemers, ouders/ wett. vert.

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle evaluatiegesprekken met de deelnemers en/of vertegenwoordigers hebben plaatsgevonden.

zoonose

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)

functioneringsgesprek

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2022
Actie afgerond op: 14-11-2022 (Afgerond)

RI&E

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2022
Actie afgerond op: 31-10-2022 (Afgerond)

Vanzelfsprekend vragenlijsten rondsturen

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022
Actie afgerond op: 19-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Lijsten zijn klaargezet voor de deelnemers via Vanzelfsprekend.

administratieve acties ivm VOF

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022
Actie afgerond op: 23-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: certificaat ontvangen

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)

Korte toetsing n.a.v. wijziging rechtsvorm. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022
Actie afgerond op: 23-08-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022
Actie afgerond op: 22-08-2022 (Afgerond)

U geeft aan dat vanaf 01-2022 de rechtsvorm is gewijzigd naar een VOF. Neem aub hierover contact op met uw regionale organisatie.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 07-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: brief aan BEZINN, op 11-4 reactie. Zij wachten reactie van FLZ af.

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)

calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: iedereen was op tijd bij de verzamelplaats.

functioneringsgesprek

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2022
Actie afgerond op: 25-03-2022 (Afgerond)

plannen zomerfeest

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022
Actie afgerond op: 22-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Was geslaagd feest, extra aandacht geschonken aan overgang eenmanszaak naar V.O.F.

plannen zomerfeest

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)

controle BHV-koffers/EHBO-koffers

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2022
Actie afgerond op: 24-05-2022 (Afgerond)

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2022
Actie afgerond op: 21-03-2022 (Afgerond)

actualiseren medicijnpaspoort

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022
Actie afgerond op: 04-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 31-01-2022 (Afgerond)

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 31-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: VOG geldig tot 27-01-2025

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-

21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 25-01-2022 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 18-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: in januari wordt geschreven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

actualiseren medicijnpaspoort

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

functioneringsgesprek

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2023

keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2023

De VOG is inmiddels ouder dan 3 jaar en dient vernieuwd te worden. Zie de norm. Gaarne nieuwe afgiftedatum toevoegen in werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) 

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2023

controle brandblussers**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2023**controle BHV-koffers/EHBO-koffers****Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2023**plannen zomerfeest****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**keukentafelgesprek****Geplande uitvoerdatum:** 22-06-2023**keukentafelgesprek****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2023**RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 16-10-2023**functioneringsgesprek****Geplande uitvoerdatum:** 13-11-2023**zoonose****Geplande uitvoerdatum:** 11-12-2023**jaarlijkse evaluatiegesprekken deelnemers, ouders/ wett. vert.****Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2023**keukentafelgesprek****Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2023

controle machines**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**controle machines****Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Alle machines en andere apparaten zijn goedgekeurd.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst functioneert als een soort agenda, zodat er niets vergeten wordt.

Alles is naar tevredenheid uitgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Stabiliteit handhaven, zowel wat betreft de kwaliteit van zorg als het deelnemersaantal. Kleinschaligheid bewaken en daarmee de korte lijnen in het contact met ouders/ verzorgers.

Het proces van voortgang van de zorgboerderij wordt voortgezet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Wat betreft de zorg geen bijzonderheden.

Medewerkers en stagiaires laten kennismaken met en verdiepen van de achtergronden van de antroposofische zorg. Er zijn verder geen doelstellingen: we willen vraag-gestuurd werken, en geen producten ontwikkelen los van de behoefte of zorgvraag.

Wat betreft het voortbestaan van de zorgboerderij gaan we voort op de ingeslagen weg. Er worden regelmatig gesprekken gehouden over het toekomstperspectief voor medewerkers, deelnemers, dieren, bedrijfsvoering etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het belangrijkste is het verzorgen van de continuïteit van de zorg en de ontwikkelde aanpak.

De achtergronden worden besproken tijdens het medewerkersoverleg.

De ontwikkelingen rond het toekomstperspectief van de zorgboerderij krijgen al meer gestalte, er worden regelmatig gesprekken gevoerd door vennoten en betrokkenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2022 |
|------------|---|