

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Firma Zijp/Melse

Schermereylandt, firma Zijp-Melse

Locatienummer: 945



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18

7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Firma Zijp/Melse

Registratienummer: 945

Oostdijkje 7, 1483 AA De Rijp

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37099226

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Schermereylandt, firma Zijp-Melse

Registratienummer: 945

Oostdijkje 7, 1483 AA De Rijp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2021, de zorg.

Was 2020 vooral getekend door de verbijstering over de pandemie, in het jaar 2021 was de aanwezigheid van Covid 19 al een beetje gewoon geworden. Natuurlijk was de aanwezigheid van Corona bepalend voor het dagelijks leven in de maatschappij. Echter bij ons op de zorgboerderij konden we eigenlijk heerlijk doen wat we altijd deden. De boerderij is niet meer gesloten geweest door een lockdown zoals in 2020. Dat was echt heel fijn want dit betekende dat onze deelnemers gewoon konden blijven komen voor dagbesteding en niet gedwongen thuis hoefden te zitten. Fijn voor de fysieke en mentale gezondheid!

Omdat wij maar zo'n klein groepje deelnemers hebben kunnen wij ook uitstekend uit de voeten met alle coronamaatregelen mbt vervoer, afstand en verdere hygiëne maatregelen. Al met al hebben we dus significant minder hinder ondervonden van het bestaan van de pandemie dan in 2020.

Ook dit jaar zijn we met elkaar weer actief bezig geweest op de boerderij met de bekende werkzaamheden:

We hebben samen de klussen gedaan die dagelijks terug komen, denk aan het verzorgen van de dieren, hun verblijven en paddocks uitmesten, stallen opstrooien zodat onze dieren een fijne leefomgeving hebben. De dieren voeren en vachtverzorging (borstelen) zijn ook belangrijk, zowel voor het dier, een schone vacht is een gezonde vacht, als voor de deelnemers, contact met de dieren is heel fijn! Hooizakken vullen, kalveren voeren, lammeren flessen, veulens voeren.

Wandelen op de dijk met mooi weer, vooral met de oudere deelnemer.

Dagelijks de dieren in het veld controleren met de boot in het vaarland, dat zijn de weilanden op een eiland. Met de grote boot dieren van en naar die eilandweilanden brengen is altijd weer een belevenis, vooral natuurlijk bij mooi weer, dan is dit werk heel bijzonder. Soms moet het ook gebeuren als het geen mooi weer is maar zo voel je wel dat je buiten bent!

We hebben de moestuin onderhouden, hoewel het een slecht tuinjaar bleek, het erf (vegen en scheppen) en de gebouwen (repareren en schilderen).

We hebben bomen en struiken gesnoeid en takkenrillen gemaakt, waar we in de loop van het jaar allerlei insecten en kleine vogeltjes en egels gebruik van zagen maken.

We hebben hooi en stobalen gemaakt en thuisgehaald voor de winterperiode.

We hebben de kano's en roeiboortjes klaar gemaakt voor de verhuur. Het was best druk met de verhuur van de kano's en bootjes, dit omdat veel mensen wegens corona in eigen land bleven tijdens de zomervakantie. De zomer was niet echt geweldig qua weer, toch weerhield het de mensen er niet van om te komen varen in ons gebied. Een van de deelnemers heeft actief meegewerkt met de boten-business!

Omdat de zorgboer en boerin verhuisd zijn naar een klein huisje op het erf, hebben we onze koffie en lunchpauzes nu in een kantineruimte ipv in de boerderijkeuken, de jonge boer en zijn gezin wonen nu in de grote boerderij. De koffie en lunch zijn voor ons belangrijke momenten om gezellig samen te zijn met lekker eten en drinken. Vaak hebben de deelnemers thuis moeite met een dagstructuur en eten zij niet goed. Daarom vinden we het extra belangrijk om kwalitatief goed eten en drinken aan te bieden en aandacht voor elkaar te hebben tijdens koffie en lunch.

Onze deelnemers.

We begonnen het jaar met 3 deelnemers. In de loop van 2021 werd een van de deelnemers onverwacht gediagnosticeerd met kanker in een terminaal stadium. Hier zijn we enorm van geschrokken. Het ging allemaal heel snel en wij zijn als zorgboeren betrokken geweest bij de laatste weken van het leven van onze deelnemer. Dit was enorm ingrijpend. Nog bijna dagelijks denken wij aan deze meneer.

Omdat er nu nog maar 2 deelnemers over waren was het zaak dat Landzijde nieuwe mensen zou aanbieden. We hebben daar een gesprek over gehad, wat resulteerde in wat aspirant deelnemers die kwamen proefdraaien bij ons op de boerderij. Zij kozen uiteindelijk toch voor een andere boerderij of helemaal geen dagbesteding op een boerderij.

Gedurende het jaar zijn nog een paar aspirant deelnemers langs gekomen, maar een duurzame dagbestedingsrelatie is het helaas niet geworden. Er was maar 1 deelnemer die bij ons dagbesteding wilde komen doen. Dit betekent dat onze deelnemers groep nog steeds klein is. Nog steeds zouden we graag zien dat onze groep groeit naar rond de 6 a 7 deelnemers. Dit is een jaarlijks terugkerend aandachtspunt.

Uiteindelijk sloten wij 2021 af met 3 deelnemers.

Het Landbouwjaar 2021

Voor het landbouwgedeelte van onze boerderij was het een moeilijk jaar. Ons natuurland, waar de voederwinning voor de wintermaanden pas na het broedseizoen, dus 2e helft juni, mag plaatsvinden was door de aanhoudende regen erg nat en slecht begaanbaar voor de machines. Na een redelijk mooie april/mei maand begon de regen alweer in juni, precies in ons oogstseizoen....

Uiteindelijk is het gelukt om ruim voldoende wintervoer te winnen, met wat geluk tussen de regenperiodes door.

Ook de nieuwe plannen voor Natura 2000 gebieden van de Nederlandse en Europese overheid zijn spannend voor onze boerderij, we zijn 100% in zo'n gebied gelegen. Het voortbestaan van ons bedrijf is daardoor niet zeker.

We gaan evenwel monter de agrarische toekomst tegemoet!

Ons ondersteunend netwerk was ook dit jaar weer van groot belang. Vooral in tijden als deze, waar normale bijeenkomsten niet door konden gaan, is het erg belangrijk dat je een goed bereikbaar netwerk hebt waar je ook digitaal op terug kunt vallen.

Landzijde heeft ons van erg veel informatie voorzien en via Buitengewoon Leren leuke leerprocessen aangeboden van allerlei onderwerpen. De regio- en zorgcoördinatoren stonden met raad en daad klaar om ons te helpen bij vragen en evt problemen.

Ook de nieuwsbrieven van de Federatie Landbouw Zorg dragen altijd bij aan informatievoorziening.

Onze bedrijfspsycholoog heeft ons in enkele gesprekken ook goed kunnen bijstaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Conclusies van en bespiegelingen op zorgjaar 2021

Het relatieve gemak waarmee we ons nu konden bewegen binnen de coronaregels in de dagbesteding maakte dat het in die zin een veel meer ontspannen jaar was. De deelnemers wisten waar ze aan toe waren en er hing ze geen lockdown van de boerderij boven het hoofd. Dat gaf veel rust.

Op zich was de samenstelling van de groep een veel grotere uitdaging dan andere jaren. Doordat we 1 deelnemer hebben die normaal aanspreekbaar is en 2 deelnemers die erg dementeren was het moeilijk, zo niet onmogelijk, er een homogene groep van te maken. De communicatie tussen de deelnemers onderling was er vrijwel niet, wat soms tot frustratie kon leiden. Aan ons de taak om ervoor te zorgen dat het toch gezellig bleef en ieder op eigen wijze kon deelnemen.

Dit brengt ons meteen bij een doel van vorig jaar gesteld voor dit jaar: meer deelnemers, ook meerdere deelnemers die goed aanspreekbaar zijn, om meer dynamiek in de groep te brengen. Dit nemen we weer mee in de actielijst.

Voor ons als zorgboeren waren er twee heel ingrijpende gebeurtenissen in 2021:

het overlijden van een deelnemer, bij wiens laatste maanden we nauw betrokken waren. Dit was erg aangrijpend.

Tweede was de verhuizing van de grote boerderij naar het kleine appartement. Dit was een enorme klus die we tussen de zorgdagen en het boerenwerk door moesten klaren. Naast veel werk was dit ook emotioneel iets groots.

Wij zijn dit jaar wel een beetje tegen onze grenzen aan gelopen, maar daar leer je ook weer van.

We hebben wel gemerkt dat onze deelnemers ons ontzettend na aan het hart liggen.

De relatief onzekere toekomst van de boerderij wegens de politieke ontwikkelingen drukt natuurlijk ook wel op ons. We bespreken dit open met de deelnemers.

Al met al zijn we wel tevreden over de wijze waarop wij de dagbesteding hebben kunnen aanbieden.

We merken aan de sfeer binnen het groepje deelnemers dat zij hier vinden wat ze zoeken op de boerderij.

De back up van Landzijde, de Federatie Landbouw Zorg en ons eigen netwerk zijn ook dit jaar weer belangrijk en stabiliserend gebleken. Het is fijn als je met vragen ergens terecht kunt en over situaties even met anderen kunt sparren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Zorg wordt verleend via de WMO en ZIN.

Doelgroepen:

-Psychiatrie

-Verslaving

-Geriatric

-Dementerende ouderen

-verstandelijk beperkt

We bieden activerende dagbesteding met groepsbegeleiding op maandag, dinsdag en vrijdag.

De leeftijdscategorie is 18 +

Samenstelling van onze groep per 31-12-2020:

1 deelnemer psychiatrie/verslaving (2 dagen)

2 dementerende ouderen (2 dagen)

in totaal bestond onze groep dus uit 3 personen.

Mutaties:

Halverwege 2021 is een van onze deelnemers overleden.

Na enkele aspirant deelnemers die hebben proefgedraaid en kennisgemaakt op onze boerderij bleef er 1 persoon over die voor onze boerderij koos. Doelgroep Psychiatrie.

Later in het jaar kwam er nog een 80 jarige dementerende deelnemer bij, zij stopte in december 2021 met dagbesteding omdat ze zich er te oud voor voelde, in haar eigen woorden.

31 December 2021 hadden wij 3 deelnemers:

2 psychiatrie/verslaving

1 dementerende

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij begonnen 2021 met 3 deelnemers.

In de loop van 2021 werd 1 dementerende deelnemer ziek, hij bleek al terminaal te zijn. Dit was heel erg heftig om mee te maken, we zijn als zorgboeren nauw betrokken geweest bij zijn laatste levensmaanden en zijn overlijden en uitvaart. We hebben het nog steeds vaak over deze deelnemer en zijn nog bezig het verlies een plekje te geven. De andere 2 deelnemers waren minder betrokken bij het overlijden, de dementerende deelnemer had geen besef, de andere deelnemer had niet zoveel contact met de betreffende deelnemer maar vond het wel erg dat hij overleed.

Na het overlijden van de deelnemer kwam Landzijde met enkele kandidaat dagbesteders. zij zijn komen kennismaken en hebben proefgedraaid, 1 deelnemer bleef.

in de zomer kwam nog een dementerende oudere dagbesteden op de boerderij, zij vond het heel erg leuk. Na een aantal maanden besloot zij dat ze geen dagbesteding extern haar woonplek meer wilde doen ivm haar leeftijd. Dit vonden wij erg jammer want het was een kwieke, leuke dame.

We sloten het jaar dus af met 3 deelnemers.

Opmerking:

We krijgen van Landzijde regelmatig nieuwe kandidaat-dagbesteders die dan komen kennis maken en/of proefdraaien.

Vaak leidt dit niet tot een plek die ingevuld wordt. Wij denken dat we net niet de juiste deelnemers langs krijgen, we zijn namelijk een "old school" zorgboerderij

Wat bedoelen we hiermee? We zijn een productief agrarisch bedrijf in een prachtig gebied, onze deelnemers doen mee met het werk dat wij dagelijks doen. Natuurlijk naar hun kunnen en in hun eigen tempo, absoluut geen werkdruk, maar wel "echt boerenwerk "dus, we maken geen speciale werkjes of niet-boerderij dingen voor de deelnemers.

Dat vraagt een deelnemer die genoeg enthousiasme heeft om daar in te stappen. Wij merken dat we toch vaak mensen krijgen die t een beetje vies of te veel buiten vinden. Dat mag, maar dat leidt dus niet tot een dagbestedings relatie.

Anderzijds zijn de cliënten die hier wel komen dagbesteden razend enthousiast, dus onze conclusie is dat je een beetje de juiste mensen moet treffen.

Wat betreft de ontwikkeling van de deelnemers:

De dementerende deelnemer toont een behoorlijk snel verloop richting een zwaardere zorgvraag. Samen met Landzijde, naastbetrokkenen en woonbegeleiding houden wij onze grens in de gaten.

De nieuwste deelnemer kennen we nog te kort om van een ontwikkeling te spreken.

De langstzittende deelnemer is stabiel.

Wij zien vooralsnog geen noodzaak om wat wij aanbieden te wijzigen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Wij vinden het belangrijk om als zorgboeren open te staan voor het voortdurend bij leren en op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen in Landbouw en Zorg.

Onderwerpen als bedrijfshulpverlening, preventie, kennis van ziektebeelden, doelgroepen, actuele informatie en implementatie van de coronamaatregelen mbt dagbesteding op de boerderij komen jaarlijks terug.

Vorig jaar hebben wij een aantal doelen gesteld voor onze informatie vergaring in 2021.

Omdat fysieke bijeenkomsten wegens de coronamaatregelen nog niet mogelijk waren, heeft ons kennisnetwerk zich voornamelijk digitaal afgespeeld.

We hebben de door Landzijde aangeboden "netwerkbijeenkomsten" digitaal bijgewoond.

Met het gebruik van het ECD zijn we weer een stapje verder gekomen, de verslaglegging kan nu ook via het ECD.

De BHV herhalingscursus heeft wel fysiek plaatsgevonden.

Omdat wij cliënten hebben uit een voor ons nieuwe doelgroep, dementie, heeft dit onderwerp onze speciale aandacht gehad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Opleidingen, trainingen, informatie en intervisiebijeenkomsten in 2021.

Als zorgboer is het belangrijk dat je de intentie hebt te blijven leren en open te staan voor relevante informatie.

Wij zijn als zorgboerderij aangesloten bij Stichting Landzijde. Stichting Landzijde is een belangrijk ondersteunend netwerk voor ons, ook waar het gaat om scholing en informatie. Toen wij begonnen als aangesloten zorgboerderij hebben we de MBO opleiding Manager Agrarisch Zorgbedrijf verzorgd door Dronten in opdracht van Landzijde gevolgd. Deze opleiding was parttime en duurde 2 jaar, hiermee is een goede basis gelegd. (opleiding gevolgd en met succes afgerond door zorgboerin).

Landzijde wil dat haar aangesloten bedrijven goed geïnformeerd zijn, en in het kader van scholing/informatie voorziening organiseert zij 4 zogenaamde Netwerkbijeenkomsten per jaar. Als zorgboer ben je verplicht tenminste 3 van deze avonden bij te wonen. De onderwerpen zijn informatief en actueel, ook kunnen zorgboeren zelf onderwerpen voor zo'n avond aandragen, dan organiseert Landzijde een lezing van een in dat onderwerp gespecialiseerd persoon.

In een kleiner verband hebben de zorgboeren intervisiegroepen met collega's waar je kunt sparren over al waar je op je zorgboerderijen mee te maken hebt.

Wij doen al jaren actief mee in deze setting.

Natuurlijk heeft Corona ook daarin een behoorlijke streep door de rekening gehaald: fysieke bijeenkomsten waren ook in 2021 niet haalbaar.

Landzijde heeft hierop ingespeeld met het aanbod van een digitaal scholings en informatie voorziening programma.

In 2021 was dit het aanbod:

In het kader van BGL (Buitengewoon leren) werden aangeboden:

Vogeltelling, Moestuin, Nederland zoemt (insecten,bijen), bodemdieren.

Dit was een heel aansprekend aanbod, leuk ook voor deelnemers om mee te doen. Bij ons was er geen deelnemer die mee wilde doen. Uiteraard hebben wij zelf wel meegedaan om voor in de toekomst te weten wat je een deelnemer kunt aanbieden.

Voor de zorgboeren specifieke onderwerpen:

Zoonose, Sociale media, Verslaving, Dementie.

Vooral Het onderwerp dementie sprak ons erg aan.

Er stonden fysieke intervisie bijeenkomsten gepland voor indien mogelijk ivm coronamaatregelen, die zijn bij ons niet doorgegaan. We hebben wel telefonisch contact gehad met Landzijde en collega's uiteraard.

Er was een info over het rapporteren in het ECD, dit heeft ons weer een stap verder gebracht in het beruik van het elektronisch clienten dossier.

Omdat we ons meer wilden verdiepen in de doelgroep Dementie hebben we veel informatie opgezocht en gelezen op internet over dit onderwerp.

De BHV herhalingscursus heeft fysiek plaatsgevonden en ons certificaat is vernieuwd in november.

Met betrekking tot de algehele certificering van ons bedrijf op landbouwgebied hebben we de volgende keuringen doorlopen, aan die keuringen gaat een bijwerken van een werkbeschrijving en bedrijfs en registratiegegevens vooraf, ook een stukje leren altijd weer:

SKAL BIO controle: gecertificeerd tot december 2022 als biologisch werkend bedrijf

Demeter controle: in het kader van de biologisch-dynamische bedrijfsvoering gecertificeerd tot december 2022

QLIP - controle: vanuit het focus planet controlesysteem op nederlandse melkveehouderijen goedgekeurd in 2021(houdt ook in diverse gezondheidscertificaten als zoonose certificaat, q koorts enting etc.)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Ook in het jaar 2022 gaan wij weer volop meedoen aan wat Landzijde en de Federatie Landbouw Zorg ons te bieden hebben aan informatievoorziening en/of scholing.

(intervisie, netwerkbijeenkomsten)

We hopen in 2022 cliënten te hebben die ook actief willen meedoen aan onderwerpen van Buitengewoon Leren.

Uiteraard zullen we ook in 2022 weer het traject van vernieuwing van certificaten en keurmerken doorlopen. (Keurmerk Landbouw Zorg, SKAL, DEMETER, BHV, QLIP, etc)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

In 2021 werd onze informatievoorziening /scholing ook weer qua vorm door de corona maatregelen beïnvloed.

Doordat er nagenoeg geen fysieke bijeenkomsten konden worden gehouden speelde bijna alle informatievoorziening zich af via internet.

Wij merkten dat we de fysieke bijeenkomsten als netwerkvondens en intervisiebijeenkomsten met collega zorgboeren erg missen. Er is toch een verschil in contact via mail, telefoon en internet tov gesprekken en bijeenkomsten in het echte leven. Als je fysiek met elkaar in gesprek bent lijkt je toch dieper en spontaner op onderwerpen te komen en te kunnen ingaan. We hopen dan ook op veel fysieke bijeenkomsten in 2022!

We hebben veel aan verdieping via internet gedaan over bepaalde onderwerpen, met name dementie. Ook zijn we nog weer eens door onze "documentenbibliotheek" in onze Werkbeschrijving gegaan, dit blijft heel interessant en we hebben inmiddels een scala aan verschillende onderwerpen verzameld. (zie ook Werkbeschrijving).

Soms denk je dat je al best veel weet over bv de doelgroepen en ziektebeelden en dan kom je zomaar een artikel of onderzoek tegen vanuit een heel andere invalshoek, dat vind ik heel interessant en leerzaam.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben 3 deelnemers.

Elk jaar wordt met iedere deelnemer en een zorg en/of regio coordinator van Landzijde een evaluatiegesprek gevoerd op de Boerderij.

Als een deelnemer nieuw start wordt na 2 a 3 maanden de eerste evaluatie gedaan, daarna jaarlijks. Desgewenst is hierbij een begeleider en/of familielid aanwezig. In dit gesprek wordt de dagbesteding op de boerderij, de gang van zaken, persoonlijke belangrijke veranderingen, de gestelde doelen etc besproken. Er wordt goed doorgevraagd hoe de deelnemer alles ervaart.

Er wordt uitgebreid besproken of de gestelde leerdoelen en doelen behaald zijn, en of hier mogelijk iets aan bijgesteld dient te worden.

Aan de client tevredenheid wordt ook veel aandacht besteed.

We hebben met onze drie deelnemers 1 keer een evaluatie gehad afgelopen jaar. Bij een van de deelnemers was hierbij een begeleider aanwezig, de andere 2 deelnemers wilden nadrukkelijk geen naastbetrokkene of begeleiding bij hun evaluatiegesprek

. In de bijlage vindt u een checklist volgens welke de evaluatie verloopt.

In deze evaluatie komen de volgende vragen aan de orde:

-de vragenlijst van het klanttevredenheids systeem van Landzijde "Vanzelfsprekend", heeft de deelnemer die ingevuld en heeft hij/zij naar aanleiding van deze vragenlijst dingen die je in dit gesprek wil bespreken?

-Zijn de persoonlijke omstandigheden en het functioneren van de deelnemer in het afgelopen jaar gewijzigd?

-Is er een actueel medicijn paspoort van de deelnemer aanwezig in het client dossier op de boerderij?

-Is de deelnemer WA verzekerd?

-Hoe bevalt het je op deze boerderij?

-Wat voor werkzaamheden doe je en vind je dat leuk?

-Welke dingen zou je graag willen doen, nog leren op deze boerderij?

-Kom je op afgesproken dagen en tijd naar de boerderij?

-Hoe is het contact met andere deelnemers?

-Hoe is het contact met de begeleiding op de zorgboerderij?

-Bij de start op de zorgboerderij zijn er voor jou leerdoelen gesteld. Werk je daar nog aan? Moeten je leerdoelen worden bijgesteld?

-Welke doelstellingen kunnen eruit en welke nieuwe wil je in de overeenkomst?

-Wat vind je de belangrijkste doelen waar je aan wil werken (zogenaamde focus doelen) -In hoeverre kun je zelfstandig activiteiten uitvoeren

-Werk je liever samen of alleen?

-Hoe ziet je week eruit? Wat is de indeling van je tijd buiten de zorgboerderij?

-Zou je een opleiding willen volgen naast je dagbesteding om weer in te stromen in de arbeidsmarkt of zou je vrijwilligerswerk of een stage willen doen?

-Waarom is voortzetting van dagbesteding op de boerderij belangrijk voor je?

-Zijn er nog dingen die je anders wilt doen/zien op deze boerderij?

-Heb je nog op- en aanmerkingen mbt Landzijde?

-Ga je ermee akkoord dat het van deze bijeenkomst gemaakte verslag aan de begeleiders en belanghebbenden wordt gestuurd?

-Heb je nog vragen of iets wat je wil zeggen?

Deze lijst wordt jaarlijks met de deelnemer doorgenomen. Als er behoefte is aan een tussentijdse evaluatie wordt daaraan gehoor gegeven en een afspraak met de regio - en/of zorg coördinator van Landzijde gemaakt.

Uitslag van de evaluaties in algemene zin:

De deelnemers zijn content met hun dagbesteding op de boerderij, ze komen graag, het geeft structuur, zin en afleiding in hun dagelijks leven.

Er is een groot verschil tussen onze deelnemers in aanspreekbaarheid en het vermogen zich verbaal uit te drukken in antwoorden op de gestelde vragen van de evaluatie. In dit kader zijn ook de non-verbale signalen heel belangrijk.

De gestelde begeleidingsdoelen worden behaald, in het geval van deze cliënten werd aan de doelen niets bijgesteld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij kunnen trekken uit de evaluaties is dat de deelnemers tevreden zijn met het aanbod van activiteiten, de sfeer en de orde van de dag op onze zorgboerderij.

Zij geven allen aan de omgeving, het natuurgebied Eilandspolder, ook als erg prettig te ervaren. Vooral het varen met de grote, trage veeboot is favoriet.

Een van de drie deelnemers zou graag een wat grotere groep deelnemers zien op deze boerderij, uiteraard komt dit in de actielijst terug. De andere deelnemers zijn erg op zichzelf en hebben geen wensen in die richting.

Wat betreft leer en verbeterpunten komt er eigenlijk niets uit, waarschijnlijk komt dat omdat we 2 erg gesloten, verbaal non-communicatieve deelnemers hebben die het juist erg prettig vinden dat het is zoals het is, en graag willen dat het blijft zoals het is. Dat biedt veiligheid en structuur.

Dit wil natuurlijk niet zeggen dat we maar wat aansudderden bij ons op de boerderij. Geen dag is hetzelfde, hoewel de structuur dat wél is. Met het weer, de natuur, de dieren en het ritme van de seizoenen in dit alles is het verblijf op de boerderij helend. Wij willen graag op deze manier doorgaan met deze cliënten, omdat in de rust en veiligheid van deze dagen heel veel goeds zit.

Mochten we cliënten erbij krijgen die behoefte hebben aan meer uitdaging en meer leerdoelen dan zullen we daar natuurlijk mee aan de slag gaan.

In eerdere jaarverslagen heb ik wel kritiek gehad op dit punt van "veel van hetzelfde". Toch vermeld ik het ook dit jaar weer nadrukkelijk dat misschien in de ogen van anderen "stilstand achteruitgang" betekent, maar voor deze cliënten is een stabiele situatie met heel veel van hetzelfde dat steeds weer terugkeert juist heel erg fijn. Stabiliteit is geen stilstand. Binnen hun stabiele dagbesteding gebeurt er dagelijks toch steeds weer iets anders, dit is uitdagend genoeg voor deze deelnemers zonder chaos in hun hoofd te veroorzaken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij houden de inspraakmomenten rond het wisselen van de seizoenen, dit is inmiddels een mooie traditie geworden, een nieuw seizoen, misschien nieuwe inzichten of wensen?

De inspraak procedure is bij het groepje cliënten dat wij hebben een ietwat lastige aangelegenheid.

Een van de deelnemers is mondig en communicatief, de andere 2 zitten erg in hun eigen wereld met weinig vragen naar de buitenwereld. Dit wil overigens niet zeggen dat zij de buitenwereld niet beleven!

Toch gaan we ieder seizoen de inspraak aan.

We merken wel dat de georganiseerde inspraakgesprekken, die een agenda hebben en vooraangekondigd zijn, nog steeds op weerstand stuiten van de deelnemers. Ze ervaren iets buiten de normale dag dingen om als "verplicht" en "stressvol".

De beste inspraakmomenten zijn eigenlijk die buiten de agenda om, spontane gesprekken waar een idee uitkomt, of non-verbale signalen die ons op een idee brengen.

Ook vragen bij naastbetrokkenen en woonbegeleiding en persoonlijk begeleider houdt ons scherp om te signaleren of ook deze deelnemers mogelijk andere wensen hebben of het juist prettig vinden lopen zoals het gaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Agenda inspraakgesprek Boerderij Schermereylandt

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij ons huidige groepje deelnemers brengen de inspraakgesprekken ons eigenlijk nagenoeg niets.

Dit ligt aan de samenstelling van de groep.

De enige communicatieve deelnemer brengt wel eens iets in, bij de andere 2 deelnemers proberen we via de non-verbale signalen op te vangen of er (andere) wensen zijn.

Ook vragen bij naastbetrokkenen en woonbegeleiding en persoonlijk begeleider houdt ons scherp om te signaleren of ook deze deelnemers mogelijk andere wensen hebben of het juist prettig vinden lopen zoals het gaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Jaarlijks, voorafgaand aan de evaluatie door Landzijde, vragen we onze deelnemers een vragenlijst in te vullen over hoe zij het vinden gaan op onze boerderij.

We printen de lijst uit en deze kan dan fysiek ingevuld worden, dit omdat onze klanten niet "op de computer willen".

De lijst kan ingeleverd worden bij de evaluatie aan Landzijde.

Van de 3 deelnemers hebben er 2 een vragenformulier ingevuld.

In de bijlagen kunt u de gebruikte vragenlijsten vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidsmeting
- Volwassene
- naastbetrokkene oudere

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben 3 deelnemers. Twee van de drie hebben een vragenlijst ingevuld.

Terugkoppeling van Landzijde vermeldt dat de deelnemers tevreden zijn met hun dagbesteding op de boerderij.

Zij vinden het werk dat wordt aangeboden leuk.

Het eten is goed :-)) en de koffie lekker.

Ze vinden het contact met de zorgboeren fijn maar vooral ook het contact met de dieren.

Ze vinden de omgeving waarin de boerderij is gelegen heel fijn.

Ze vinden dat de dagbesteding op de boerderij een positieve bijdrage levert aan hun dagelijks leven, hun fysieke en mentale gesteldheid.

Wij zullen de tevredenheidsmeting jaarlijks blijven uitvoeren, hopelijk kunnen we de deelnemers motiveren tot het allemaal invullen van een vragenlijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In het zorgjaar 2021 hebben bij ons op de boerderij geen incidenten plaatsgevonden en zijn er geen meldingen gedaan.

In de loop der jaren hebben wij nog maar weinig tot geen meldingen en incidenten gehad.

Waar ligt dat aan? Dat is uiteraard moeilijk te zeggen. Misschien omdat we zo'n kleine, overzichtelijke groep hebben? Misschien gaat het heel goed? Misschien kunnen we door duidelijkheid en structuur en direct inspelen op situaties incidenten en meldingen voorkomen?

We hebben maar 3 deelnemers. 2 van hen zijn niet erg verbaal. Doordat ze weinig verbale interactie hebben ontstaat er ook minder snel een discussie die kan uitmonden in een issue. Natuurlijk kunnen non-verbale signalen ook leiden tot irritaties en incidenten.

De gelijkmatige, vriendelijke karakters van onze deelnemers dragen bij aan het niet ontstaan van problemen met deelnemers met wat gecompliceerder karakter.

Uiteraard zijn we heel blij met dit punt en hopen we ook in de toekomst het aantal incidenten tot een minimum te kunnen beperken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

check zorgintensiteit ouderen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Samen met landzijde en de begeleider van de deelnemer bespreken we of de zorgzwaarte is toegenomen. Zo ja, valt de zorgvraag nog binnen wat wij kunnen bieden?

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-06-2021 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)

herhaling BHV en brandpreventie en blussen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)

Inspraakgesprek waarbij deelnemer ideeën en/of kritiek kan uiten

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)

inerten van de schapen tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)

maken bloembakken en aanplanten van de bloembakken

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2021
Actie afgerond op: 07-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: ook dit jaar gaan we er weer voor

jaarlijkse controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)

inspraakgesprek waarbij deelnemer ideeën en punten van aandacht en kritiek kan geven op organisatie en werk

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2021
Actie afgerond op: 30-06-2021 (Afgerond)

Inspraakgesprek waarbij deelnemers kritiek en ideeën kan uiten

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2021
Actie afgerond op: 30-06-2021 (Afgerond)

oefenen en bekend maken Noodplan en ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2021
Actie afgerond op: 30-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: oefening voltooid

Nieuw reglement toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2021
Actie afgerond op: 20-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuw reglement is bijgevoegd, met dank aan uw begeleiding hierin auditor.

schilderen van de 7 bootjes

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 07-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: 3 van de 6 bootjes zijn geschilderd, de rest komend voorjaar.

inspraakgesprek waarbij deelnemer ideeën en punten van aandacht en kritiek kan geven op organisatie en werk

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 31-03-2021 (Afgerond)

inspraakgesprek waarbij deelnemer ideeën en punten van aandacht en kritiek kan geven op organisatie en werk

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 31-03-2021 (Afgerond)

Motivering tot het invullen van Vanzelsprekend Lijst

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 30-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: van de 3 deelnemers hebben er 2 een vragenlijst ingevuld

vernieuwen zoonose certificaat

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 21-09-2021 (Afgerond)

Bij minder dan 5 deelnemers de vragenlijst van Vanzelfsprekend door alle deelnemers op papier laten invullen.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 14-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: 2 deelnemers hebben de lijst op papier ingevuld

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2021
Actie afgerond op: 29-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: jaarverslag is aangevuld

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 26-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: het klachtenreglement is toegevoegd, vervangt het oude.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 25-02-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2023
Actie afgerond op: 20-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: ten behoeve van het jaarverslag 2021 de Werkbeschrijving geactualiseerd, 20-02-2022.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

schilderen van de 4 bootjes

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2022

inspraakgesprek waarbij deelnemer ideeën en punten van aandacht en kritiek kan geven op organisatie en werk

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

inspraakgesprek waarbij deelnemer ideeën en punten van aandacht en kritiek kan geven op organisatie en werk

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

JV 2021: U geeft aan: 'Omdat de zorgboer en boerin verhuisd zijn naar een klein huisje op het erf, hebben we onze koffie en lunchpauzes nu in een kantineruimte ipv in de boerderijkeuken, de jonge boer en zijn gezin wonen nu in de grote boerderij.. De koffie en lunch zijn voor ons belangrijke momenten om gezellig samen te zijn met lekker eten en drinken. Vaak hebben de deelnemers thuis moeite met een dagstructuur en eten zij niet goed. Daarom vinden we het extra belangrijk om kwalitatief goed eten en drinken aan te bieden en aandacht voor elkaar te hebben tijdens koffie en lunch'. Omdat de deelnemers aanwezig zijn in andere vertrekken, pas de vluchtroutes en noodplaattegronden aan.

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2022

Bij minder dan 5 deelnemers de vragenlijst van Vanzelfsprekend door alle deelnemers op papier laten invullen.

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2022

Inspraakgesprek waarbij deelnemers kritiek en ideeën kan uiten

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2022

Motivering tot het invullen van Vanzelfsprekend Lijst

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2022

oefenen en bekend maken Noodplan en ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2022

maken bloembakken en aanplanten van de bloembakken

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Inspraakgesprek waarbij deelnemer ideeën en/of kritiek kan uiten

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

beitsen boerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2022

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

vernieuwen zoonose certificaat

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

jaarlijkse controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

actief werven van nieuwe volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

bouwen van een kantine

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

inerten van de schapen tegen q koorts

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

herhaling BHV en brandpreventie en blussen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

algemeen veilige omgeving creëren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

bijwerken van het Kwaliteitsysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

opruimen erf

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

check zorgintensiteit ouderen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Verslaglegging informele functioneringsgesprekjes

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

evalueren van de zorgzwaarte

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Bijwonen van intervisie groepen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Bijwonen van netwerkbijeenkomsten Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2023

bijwerken van het Kwaliteitsstelsel

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 28 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De acties die voor 2021 gepland stonden waren niet heel spannend of verrassend. Het zijn veelal terugkomende werkzaamheden.

Meestal lukt het om geplande dingen op tijd uit te voeren, soms schuiven zaken door van jaar tot jaar, neem bijvoorbeeld de bouw van een nieuwe kantine ruimte. Die komt ieder jaar een stapje dichterbij...

Het bezoeken van intervisie en netwerkbijeenkomsten werd ook dit jaar verhinderd door de coronaregels, echter een digitale variant werd uitgevoerd.

De acties die samenhangen met inspraak, tevredenheidsmeting, functioneren van deelnemer en zorgboeren/zorgboerderij etc zijn inmiddels vaste prik in ons systeem. Doordat we hier al enkele jaren mee werken is het goed geïmplementeerd in de praktijk van de zorgboerderij.

Het nalopen van de werkbeschrijving voor de Audit en het schrijven van het jaarverslag zorgt altijd voor een mooie reflectie op wat was en wat gaat komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Binnen nu en 2 jaar zal Boerderij Schermereylandt worden overgenomen door onze oudste zoon. Hij en zijn vrouw zullen dan hun eigen invulling geven aan hoe het bedrijf eruit komt te zien en wij gaan met pensioen. Wat dat zal betekenen voor de zorgtak dagbesteding op de boerderij weten we op dit moment nog niet.

Tot die tijd is de visie en doelstelling die we hebben ontwikkeld in de afgelopen 39 jaar zorg op de boerderij onveranderd:

Op een economisch gezond agrarisch bedrijf onze zorg cliënten de mogelijkheid te bieden om samen met ons hun dag op de boerderij zinvol te besteden door mee te werken met de dagelijkse dingen: Het verzorgen van de verschillende diersoorten, het doen van allerlei klussen op en om de boerderij, bezig zijn in het natuureservaat waarin wij boeren, varen met de veeboot om de dieren te verweiden en varen met de kleine boot om de dieren op de eilanden te controleren. Door dit werk, het ritme van de dagindeling, het ritme van de seizoenen waar we direct deel van zijn en door de omgang met elkaar hopen we mensen een positief zelfbeeld en een gevoel van eigenwaarde te geven. Waarden en gewaardeerd worden. De omgang met en verzorging van verschillende diersoorten, het verzorgen van planten en het met elkaar of zelfstandig doen van klussen appelleert aan verschillende facetten van ieder mens en bouwt zo aan het weer heel worden van mensen die beschadigd of gebroken zijn. De deelnemers bouwen een vast dagritme op, waarin de terugkomende klussen van diervverzorging en de gezamenlijke maaltijden en koffiemomenten heel belangrijk zijn.

We zullen activerende dagbesteding voor volwassenen bieden op maandag, dinsdag en vrijdag. We streven naar een bezetting van zes á zeven deelnemers per dag, dit vinden wij een prettige groeps grootte voor onszelf en ons bedrijf en voor de deelnemers zelf, er is dan een prettige groepsdynamiek zonder dat mensen "ondersneeuwen".

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar willen we graag weer een veilige, gezellige plek bieden aan een groep van maximaal 7 dagbestedingsdeelnemers.

Een plek waar we kijken naar wat mensen kunnen en willen en waar ze van dromen...

Qua werk gaan we door met alle voorkomende klussen op en om de boerderij en de dieren.

We gaan dieren voeren, verzorgen, hun verblijven schoon maken(uitmesten), de jonge dieren geboren zien worden en verzorgen. De moestuin beplanten, onderhouden en zien hoe alles groeit en bloeit en dan oogsten en lekker ervan eten! In het veld de dieren controleren, lekker varen met de kleine boot door de polder, en met de grote veeboot de dieren naar hun eiland-weilanden brengen. We gaan onderhoud aan landschap en natuurgebied verrichten(riet maaien en weghalen, bomen kappen waar ze niet horen op te komen).

Ook gaan we door middel van bootjes en kanoverhuur de mensen weer laten meegenieten van ons prachtige gebied, de deelnemers kunnen hier ook meehelpen.

We gaan wandelen in het gebied en genieten van de seizoenen op de boerderij.

We bieden dagbesteding aan voor deelnemers vanaf 18 jaar op maandag, dinsdag en vrijdag. Mogelijk gaat dit terug naar maandag en dinsdag.

We hopen als zorgboeren de normale draad van intervisie en netwerkbijeenkomsten met onze collega's weer te kunnen oppakken.

Voor de boerderij hopen we op een goed jaar waarin een duurzaam bedrijf zich goed ontwikkelt.

Mogelijk vindt ook dit jaar de overname van het bedrijf door de jonge boer plaats.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Te realiseren doelstellingen:

-planmatige aanpak tevredenheidsmeting zoals beschreven in het jaarverslag

-planmatige aanpak inspraak deelnemers

-bezoek intervisie en netwerkbijeenkomsten

-planmatige aanpak certificering (bhv, zoonose, QLIP, SKAL, DEMETER, FLZ etc)

-werving nieuwe deelnemers

-bouw kantine

Al deze doelen zijn verbonden met acties die zijn opgenomen in de actuele actielijst voor 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Agenda inspraakgesprek Boerderij Schermereylandt |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• tevredenheidsmeting• Volwassene• naastbetrokkene oudere |
|------------|---|