

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Molenaar

Pensionstal Molenaar

Locatienummer: 949



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Molenaar

Registratienummer: 949

Den Ijp 145, 1127 PN Den Ijp

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 34330826

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Pensionstal Molenaar

Registratienummer: 949

Den Ijp 145, 1127 PN Den Ijp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2023 is weer het eerste jaar zonder corona regels, ook was het een zeer nat voorjaar en winter maar wel een hele mooie zomer met tot in oktober mooi en warm weer met veel knutten.

Met deze eerste inleidende zin heeft in ons bedrijf zich van alles afgespeeld samen met onze deelnemers op de zorgboerderij.

Voorjaar 2023 zijn er weer veel gezonde lammetjes geboren wat altijd weer een hoogtepunt is op de zorgboerderij voor deelnemers en pensionstal klanten en natuurlijk ook voor ons als boer. Toen hadden we ons niet kunnen bedenken dat we in september / oktober ongeveer 30% van onze schapen zouden verliezen aan blauwtong. Dit was een moeilijke periode welke wij nog nooit zo hebben meegemaakt. Laten we hopen dat dit zich in 2024 niet weer gaat herhalen en dat we voor deze vreselijke ziekte onze dieren mogen en kunnen enten.

Verder was ook dit jaar weer veel overlast aan ganzen in onze regio wat veel verlies aan grasopbrengst heeft geresulteerd en dus aankoop van gras onvermijdelijk was. Gelukkig is het mogelijk om de ontstane schade via taxeren en het volgen van de schade het hele groeiseizoen door en taxateur vergoed te krijgen. Wel betekend dit allemaal veel extra werk wat weer erbij komt met allemaal regeltjes waar je aan moet voldoen.

Onze deelnemers komen voor een groot deel uit Amsterdam en daardoor zijn we ook gehouden aan de milieu zone regels die daar gaan gelden. Hier op vooruit lopend hebben we dit jaar besloten om een elektrische bus aan te schaffen en deze is in oktober geleverd. we kunnen deze op de boerderij opladen met grotendeels stroom van eigen zonnepanelen. Ook is dit jaar de helft van het dak van de paarden stal vervangen. ruim 300 m2, hier lagen eterniet platen van 1993 welke de eerste generatie asbest vrije waren welke totaal versleten zijn door de vele scheuren is de platen en dus ook veel lekkage gaven en het hout van het dak zou gaan aantasten.

De deelnemers op de boerderij genieten elke dag weer van de vele bedrijvigheid op de boerderij. Met elkaar verzorgen we de paarden elke dag, buiten en binnen zetten van de paarden, de stallen uitmesten, het terrein netjes houden, de schapen verzorgen in de stal in de winter, zomers de schapen en lammeren tellen, met de boot varend naar het land gaan, voor de mensen die het leuk vinden een paard borstelen zijn de vele dingen die gebeuren samen met onze deelnemers.

Ook dit jaar is de groep deelnemers weer iets gegroeid volgens de plannen zoals we vorig jaar aangaven. Dit jaar hebben we ook besloten om ideeën om te zetten in concrete investeringsplannen en gaan we het pand waar nu de kantine is in 2024 helemaal renoveren en meer ruimte bij de kantine trekken zodat we ook de ouderen doelgroep beter kunnen bedienen en verdere uitbreiding aan kunnen van deelnemers en medewerkers.

De samenwerking met Kelly waar we de zorg samen mee draaien is ook dit jaar prima verlopen en alle deelnemers zijn heel blij met haar en wij ook.

Ook afgelopen jaar zijn we 4 dagen in de week open geweest en mogelijk dat na de renovatie dag 5 erbij gaat komen.

Afgelopen jaar zijn we steeds meer met het ECD gaan werken omdat de mogelijkheden hiervan stap voor stap jaarlijks toenemen.

Alle deelnemers hebben 2023 vanzelfsprekend weer VANZELFSPREKEND ingevuld en we een goed beeld krijgen en houden van wat de deelnemers vinden van onze boerderij.

Ook 2023 zijn we weer erg blij met de goede en fijne samenwerking met Landzijde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Afgelopen jaar is er een audit geweest, deze is heel plezierig verlopen en kwamen een paar opmerkingen vooraf welke makkelijk waren te verduidelijken. Tijdens de audit kwam een serieus aandachtspunt naar voren wat betreft welke cao volg je als bedrijf. Dit hebben we goed uitgezocht en daar is uitgekomen dat zodra er meer medewerkers worden aangenomen we de cao zorg gaan volgen ipv landbouw.

Verder zijn we meer met lijstjes op het bord gaan werken wie wanneer een evaluatie gesprek heeft en en of deelnemers vanzelfsprekend hebben ingevuld als ook risico signalering.

Aan het einde van elke werkdag is er kort overleg hoe de dag ging en worden eventuele aandachtspunten besproken en aan de hand daarvan kunnen we op de werkvloer snel bijsturen bij het begeleiden van de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Communicatie gaat nog steeds goed maar is breder gemaakt door beide bij alle info te kunnen, mail en lijstjes.

Het ECD systeem is breder toegankelijk en te gebruiken dus minder papierwerk.

Kwaliteit huisvesting lees kantine staat op programma 2024 en is verdere verbetering ingezet om bedrijf door te ontwikkelen naar meer toekomst bestendigheid

Alle deelnemers zijn geëvalueerd bij ons op de boerderij een deelnemers heeft extra aandacht nodig en heeft daarom extra evaluatie momenten. De deelnemers zijn tevreden en dit kwam ook tot uiting in de enquête van Vanzelfsprekend. We bieden zoveel mogelijk werk wat bij de betreffende deelnemer past aan, maar we hebben ook een paar deelnemers, die "in" zijn voor één activiteit en dat maakt hen gelukkig en worden nogal onzeker als je vraagt of ze misschien ander werk willen gaan doen. Tijdens de evaluaties van de individuele mensen en tijdens de om de tafel gesprekken brengen we de kernwaarden onder de aandacht en vragen we of we aandacht hiervoor hebben. Tijdens de om de tafel gesprekken onderzoeken we ook altijd of er nog bepaalde wensen zijn. Hier komt altijd wel iets uit dus dat is een goede methode. Maar als iemand een goed idee heeft, wordt hier ook altijd gehoor aan gegeven. Omdat we de om de tafel gesprekken houden, hebben de deelnemers ook goed in de gaten, dat je iets mag wensen. Sommigen zijn nl nogal bescheiden en durven dan niet zo te uiten als ze een bepaalde wens hebben. De mensen die wat beschroomd zijn, vragen we ook wel later nog even of ze nog iets te wensen hebben. De doelstelling van 2024 is verbouwing van de kantine wat in 2023 in gang is gezet. Dit loopt dus nog. We hebben alle netwerkbijeenkomsten van stichting Landzijde gevolgd. (o.a. rapporteren hebben we redelijk onder de knie). We zijn tevreden over het kwaliteitsproces. De werkbeschrijving is aangepast, want Stichting Landzijde heeft in diverse hoofdstukken de formats geactualiseerd. Wij zijn tevreden over het ondersteunend netwerk. Aangezien we vaak contact hebben met stichting Landzijde (zorgcoördinatoren) is de drempel vrij laag om bepaalde vraagstukken te bespreken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Deelnemers begin 2023	gestart 2023	gestopt 2023	deelnemers eind 2023
15	6	1	20

In 2023 zijn we met 15 deelnemers het jaar gestart. Er zijn 6 deelnemers bijgekomen en 1 deelnemers gestopt dit jaar. De reden van stoppen was dat deze persoon al lange tijd niet meer naar de boerderij kwam waardoor de indicatie is verlopen, vele malen contact proberen op te nemen maar zonder resultaat waardoor met begeleider besloten is te stoppen met de dagbesteding. Samen met Landzijde is er weer voldoende instroom gerealiseerd zodat de bezetting flink is gegroeid. Wij streven ernaar om zo rond de 15 deelnemers op de boerderij te hebben per dag maar zijn nog niet bij ons doel. Wij bieden hier alleen groepsbegeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

<p>We hebben op de boerderij een fijne groep die doorgaans heel goed met elkaar overweg kan, altijd heb je personen erbij die meer solitair zijn. Dit kan prima naast elkaar. De nieuwe deelnemers werden ook dit jaar goed in de groep opgenomen.</p> <p>Deelnemers die voor onze boerderij kiezen komen heel bewust om met dieren en paarden in het bijzonder te werken. Ook dit jaar zien we dat mensen altijd kiezen voor een vast ritme en vaste klussen op de dag hier op de boerderij. dit geeft de deelnemers rust en stabiliteit. Wanneer de deelnemers tevreden zijn zijn wij dat ook.</p> <p>Wij zijn voornemens verder te groeien naar aanleiding van onze nieuwe plannen zodat we nu op de inzetten op 20 deelnemers per dag na de verbouwing die aanstaande is, hopelijk gaat de verbouwing eind dit jaar afgerond worden . Mogelijk gaan we ons ook meer richten op ouderen. Verder zijn we niet van plan om iets te veranderen aan ons zorgaanbod zolang men hier tevreden mee is en wij als aanbieder dit goed rond kunnen zetten.</p>

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

De dagbesteding draaien met onze medewerker verloopt nog steeds prima en naar ieders tevredenheid. We hebben een medewerker en mogelijk dat we medio 2024 naar twee medewerkers gaan als het aanbod blijft stijgen zoals in 2023.

Dagelijks na werk is er kort overleg over hoe de dag is verlopen. Hier worden ook meteen afspraken gemaakt wie belt of mailt naar wie.

Het functioneringsgesprek zijn een paar dingen uitgekomen. Dat het fijn werken is op de boerderij, De doelgroep die we nu hebben niet helemaal haar ding is en ze liever meer ouderen op de boerderij zou willen om mee te werken en als er een medewerker bij komt wil ze de graag andere dagen in de week werken. Verder heeft ze het prima naar haar zin hier op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Alles loopt nog steeds naar behoren en onderlinge communicatie gaat goed in beide richtingen met voldoende aandacht voor de deelnemers. Ook hebben we samen bekeken waar we met de uitbreiding in de toekomst heen willen qua type deelnemers en gaan we ons vooral richten op ouderen.

We merken dat we beter op elkaar zijn ingewerkt en dat er minder irritaties of strubbelingen aan de orde zijn dan vorig jaar.

We zijn goed op elkaar ingewerkt en nu het langzaam drukker aan worden is op de boerderij zijn we al weer voorzichtig aan kijken en denken over de volgende stap namelijk een volgende medewerker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Netwerkbijeenkomsten

Ook in 2023 organiseerde Landzijde weer een aantal netwerk avonden t.b.v. bijscholing, uitwisseling en inspiratie.

De eerste bijeenkomst zijn we in kleine groepjes aan de slag gegaan met rapporteren: in workshop vorm zijn we aan de slag gegaan met 'waarom rapporteren we, hoe rapporteren we en hoe vaak rapporteren we'. Dus niet zozeer de technische kant (ECD) staat hierbij centraal, maar vooral om een inhoudelijke verbetering te maken op dit gebied.

Het tweede bijscholingsmoment is de e-learning *basiscursus medicatiekennis*.

De derde bijeenkomst staat de netwerkbijeenkomst in het teken van intervisie

BGL: Buitengewoon leren aanbod onder de deelnemers verspreiden en proberen te laten deelnemen.

BHV : Jaarlijkse bedrijfshulpverlening update hoe te handelen met verwonding of brand.

Al deze onderwerpen zijn met goed gevolg doorlopen en hebben bijgedragen aan een betere kwaliteit en veiligheid op de werkvloer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor komend jaar staan er weer actuele onderwerpen op het programma.

Stigas : preventie medewerker en Ri&E

BHV

Intervisie

Rapporteren Basiskennis medicatie

Opleiding zorgboerderij medewerkers

De onderwerpen die dit jaar behandeld worden kunnen in belangrijke mate bijdragen om de kwaliteit en professionaliteit te borgen en uit te stralen.

Mogelijk dat er nog onderwerpen op ons pad komen waar we aandacht aan willen en of moet besteden. Zoals we vorig jaar schreven over Agroforestry, Biodiversiteit op het boeren erf is gebleken dat dit op ons smalle en volle erf niet voor de hand ligt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We blijven ons door ontwikkelen en ons professionaliseren zodat de dagbesteding die we aanbieden op hoog niveau is en blijft.

Door de netwerkvondens van Landzijde verbreden we onze kennis onderling met collega zorgboeren en zorgprofessionals.

Proces van kennis en bewust zijn maakt de dagbesteding op de boerderij voor zowel deelnemer als begeleiding een fijne plek om met elkaar te zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Op de boerderij wordt minimaal een evaluatie gesprek gehouden per persoon per jaar en voor mensen die net gestart zijn is de eerste keer al binnen drie maanden. Alle deelnemers hebben een gesprek gehad dit jaar.

De dingen die besproken worden zijn; - kloppen de persoonsgegevens - Domein fysiek en medisch - Domein sociaal en emotioneel - Domein psychisch/ cognitief - Domein zelfstandig / ADL - Algemene vragen over hoe het bevalt op de boerderij , zijn persoonlijke omstandigheden veranderd tov vorig gesprek, Hoe is de week indeling, is vanzelfsprekend ingevuld en is risicosignalering ingevuld en zo nog een aantal vragen die van belang zijn.

In algemene zin zie je dat iedereen erg tevreden is om op de boerderij te mogen zijn. Veel algemene doelen die gekozen worden worden altijd wel gehaald. specifieke doelen die met gedrag of verslaving te maken hebben zijn veel lastiger om te halen voor de deelnemers omdat deze ook bepaald worden buiten de boerderij. Het belangrijkste wat opvalt dat iedereen vooral heel tevreden op en over de boerderij is. sommige willen ook graag cursussen doen maar uiteindelijk de cursus echt doen en afmaken blijkt soms toch een stap te ver.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatie is altijd samen met iemand van Landzijde welke ook de verslaglegging doet, dit zijn gekwalificeerde medewerkers van Landzijde en de evaluatie gaat altijd naar ieders tevredenheid. Ik heb nog niet meegemaakt dat iemand ontevreden was over de verslaglegging hooguit over de details van de inhoud.

Meestal worden de begeleidingsdoelen wel gehaald. Externe factoren (verslaving) buiten de boerderij kunnen verstorend werken op de te halen doelen van de deelnemer waar wij als begeleiding geen invloed op hebben, wij proberen wel om aandacht te geven aan problematiek van de deelnemer door een richting aan te geven wie hen daar bij kan helpen of ondersteunen. Als doelen te hoog gegrepen zijn passen we deze aan.

Aangezien er altijd een gekwalificeerde medewerker van Landzijde bij de evaluatie is legt het niveau dermate hoog dat ik niet zou weten wat er nog beter zou kunnen en of moeten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn vier inspraak momenten geweest, doel is 4 en dat is gehaald. Wat we altijd bespreken is hoe het veiligheidsplan werkt in theorie en praktisch, medicijnpaspoort meenemen elk half jaar. Over het algemeen is iedereen tevreden maar soms wel een vraag of opmerking en dan kijken we serieus ernaar of dit toepasbaar of wenselijk om aan te passen. Zie bijlages

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- om de tafel gesprek
- om de tafelgesprek
- om de tafel gesprek
- om de tafel gesprek

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens de inspraak gesprekken proberen we zoveel mogelijk actuele en onderwerpen welke vaak herhaald moeten worden onder de aandacht te brengen. Veelal komen er niet zo veel vragen of ideeën naar voren soms wel praktische dingetjes. We proberen de mensen wel te prikkelen door door te vragen maar dat help niet echt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Dit jaar hebben we vanzelfsprekend als referentie van tevredenheidsmeting. De lijst van vanzelfsprekend is ingevuld een paar weken voor het evaluatie moment met landzijde. Zie bijlage. Jaarverslag 949/Pensionstal Molenaar. Iedere deelnemer krijgt voor het evaluatie gesprek op de boerderij elk jaar digitaal een evaluatie moment aangeboden waar word gevraagd hoe het op de boerderij gaat en met de persoon zelf. Ook word er stilgestaan hoe de leiding en begeleiding op de boerderij word ervaren. 17 deelnemers hebben de digitale lijst ingevuld. We kunnen algemeen stellen dat met gemiddeld beoordelingscijfers van boven de acht we het voor de deelnemers erg goed doen en men erg tevreden is en er ook wat aan heeft om op de boerderij te zijn in opbouwende zin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- vanzelfsprekend jaaroverzicht

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar is een mooi jaar geweest met tevreden deelnemers en geeft ons weer de kracht om het volgende jaar op de ingestoken weg door te blijven gaan. Wij zullen ons blijven inzetten om weer een jaar met elkaar neer te zetten met de kwaliteit en inzet op minimaal het huidige niveau. De tevredenheidsmeting van vanzelfsprekend is door iedereen ingevuld wat een zeer goede score is. Er is verder uitgekomen dat we op de ingezette weg door blijven gaan omdat iedereen zich hier goed in voelt, dus vooral zo doorgaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2023 is er een persoon die meerdere keren over de grens is gegaan wat betreft agressie naar de begeleiding toe. Deze persoon drinkt alcohol al in de morgen bij het opstaan en komt daarna naar de boerderij. Het is bij het ophalen soms niet vast te stellen of hij te veel gedronken heeft of dat hij nog ruikt naar de alcohol van de vorige dag, ook in gedrag is het soms heel lastig te zien. Dit is dezelfde persoon waar ook vorig jaar over is geschreven

We hebben deze persoon meerdere keren de gelegenheid gegeven om als hij gedronken heeft thuis te blijven, hij negeert het en geeft aan dat er niets met hem aan de hand is maar vervolgens zet hij wel de boerderij op stelten met zijn gedrag. Net als vorig jaar zijn er MID meldingen gemaakt en extra evaluatie heeft er plaatsgevonden. Na een goed gesprek waarin duidelijke grens is aangegeven en een allerlaatste kans is bewuste persoon alweer in de fout gegaan en naar huis gebracht, onderweg kregen we er erg in dat hij niet zichzelf was en hebben nog aangeboden om om te keren en hem thuis af te zetten maar dit weigerde hij pertinent.

Hij is nu voor langere tijd geschorst en moet naar JOD voor hulp om af te kijken van de drank, wanneer JOD aangeeft dat hij stabiel genoeg is mag hij het nog een maal proberen maar gaat hij weer in herhaling is het voor deze boerderij over voor hem.

WE zijn ruim anderhalf jaar nu verder na eerste problemen en hebben hem alle kans gegeven maar hier ligt onze grens van wat wij acceptabel vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Als ik bekijk hoeveel geduld wij hebben met de persoon die over de grens van het toelaatbare gaat denk ik soms wel dat eerder stoppen en afscheid nemen gepast is want ook andere deelnemers hebben een rot dag als er een herrieschopper aanwezig is die de sfeer verpest.

Dus dat is zeker een leerpunt of verbeterpunt maar uiteindelijk is geen enkele situatie in deze materie hetzelfde en zal elke keer weer de menselijke maat gevonden en bewaakt moeten worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024
Actie afgerond op: 23-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: bijgevoegd

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: iedere deelnemer heeft vanzelfsprekend ingevuld

Mutaties registreren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: hele jaar alle mutaties netjes bijgehouden

bus aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 06-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: 6 oktober nieuwe elektrische bus in gebruik genomen

netwerkvond volgen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 28-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: meerdere netwerkvonden bijgewoond

netwerkvond volgen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: meerdere netwerkvondingen bij gewoonde kennis verbreed

BHV herhaal cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 11-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: gehaald

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 28-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Maak de informatie op zorgboeren.nl weer op orde

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 10-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

prberen het systeem te volgen

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: zoveel mogelijk bijhouden lukt aardig goed

controleer de gegevens op zorgboeren.nl binnenkort weer even (dient eens per drie maanden te gebeuren).

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023
Actie afgerond op: 20-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Brandblussers controleren extern bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2023
Actie afgerond op: 14-06-2023 (Afgerond)

Toelichting: gedaan

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023
Actie afgerond op: 01-04-2023 (Afgerond)

vrijmaken hek werk in veestal

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2023
Actie afgerond op: 14-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: alles netjes opgeruimd

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023
Actie afgerond op: 27-12-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023
Actie afgerond op: 21-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2023
Actie afgerond op: 05-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2023
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

prberen het systeem te volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: blijft lastig doordat het niet op telefoon nog kan en ik zeer weinig achter de pc zit

medicijn lijsten actueel houden dmv om de tafel gesprekken te benoemen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: doen we keer per jaar

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: iedereen heeft tevredenheid anoniem kunnen invullen wat in grote meerderheid ook is gebeurd met een positieve uitslag

Brandblussers controleren extern bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: bedrijf neemt zelf contact op normaal gesproken , hebben ze niet gedaan dus gaan we nu zelf bellen

Maak de informatie op zorgboeren.nl weer op orde

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

EHBO doos controleren

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Minimaal een keer per jaar controleren we de ehbo doos op houdbaarheid van artikelen en ook om bij te vullen. beleid is dat na gebruik ook de doos weer word bijgevuld. De doos wordt erg weinig gebruikt maar houden het wel up to date

vrijmaken hek werk in veestal

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: alle hekken en beton weg gesloopt zodat er vlakke ruimte ontstaat voor opslag

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Afgelopen jaar heeft een praktijkaudit gehad. De audit heeft u verzocht om het klachtenreglement op www.zorgboeren.nl te plaatsen. Het klachtenreglement is nog niet aanwezig/niet te downloaden. Het verzoek om alsnog het klachtenreglement op www.zorgboeren.nl te plaatsen.

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Elke 3 maanden hebben we met de deelnemers op de boerderij een om de tafel gesprek en dan behandelen en kijken we naar het calamiteiten plan en lopen naar de verzamelplek voor calamiteiten

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Met stigas ingevuld en opgestuurd online voor een voldoende waarborg

Zoonosen check

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan en met voldoende punten weer door toets gekomen

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

renoveren paarden buitenstallen

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: ivm gezondheid niet gebeurd

controleer de gegevens op zorgboeren.nl binnenkort weer even (dient eens per drie maanden te gebeuren).

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

netwerkvond volgen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2021
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

netwerkvond volgen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2021
Actie afgerond op: 25-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: afgelopen jaar zijn e weer netwerkvonden geweest van Landzijde, gelukkig konden deze ook allemaal doorgaan ivm corona. Alle netwerkvonden zijn bezocht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2024

Q koorts enten schapen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024

prberen het systeem te volgen

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2024

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2024

controleer de gegevens op zorgboeren.nl binnenkort weer even (dient eens per drie maanden te gebeuren).

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024

Brandblussers controleren extern bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2024

Maak de informatie op zorgboeren.nl weer op orde

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Onderzoeken input medewerkerstevredenheidsonderzoek. Op welke doelgroep gaat Pensionstal Molenaar zich richten.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Onderzoek de grenzen aan de zorg. Bedenk hierbij onder andere: waar ligt de grens rondom verslaving of alcoholgebruik.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

medewerkers volgen zorgboerderij opleiding door landzijde aangeboden

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2024

werkoverleg en zeggenschap op de boerderij

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2024

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2024

BHV herhaal cursus

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2024

Stem de gebruikte CAO opnieuw af met de werkgeverslijn af zodra het zodra het team gaat uitbreiden met zorgmedewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Meldt de verbouwing en het opstarten van de doelgroep ouderen via Landzijde bij het kwaliteitsbureau, zodra dit een feit is.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

apparaten, machines controleren

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024

Zoonosen check

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2024

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024

netwerkavond volgen

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2024

netwerkavond volgen

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2024

Mutaties registreren

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2024

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2024

juiste CAO kiezen medewerkers Landbouw of zorg**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2025**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 16-11-2026**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 16-01-2027**apparaten, machines controleren****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**juiste CAO kiezen medewerkers Landbouw of zorg****Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Overleg gehad met alfa accountants salaris en personeel. afgesproken om over te gaan naar een andere cao wanneer er een extra medewerker voor de zorg wordt aangesteld. zie bijlage 3.3.2**medewerker aantrekken****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** nvt**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 21-12-2023, 08:45 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**[Praktijktoets](#)**Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Zoonosen check

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: zoonosen check 2024 27-02-2024 afgerond

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Er zijn minder dan 10 zorgverleners werkzaam op onze boerderij

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Duidelijkheid omtrent stikstof aanpak overheid

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: klaar om in te dienen

Q koorts enten schapen**Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**controleer de gegevens op zorgboeren.nl binnenkort weer even (dient eens per drie maanden te gebeuren).****Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** gedaan**inspraakmoment 1****Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 22 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

heel veel acties worden al vanzelf samen met landzijde uitgevoerd en blijven de acties goed.

het meteen verwerken is nog steeds lastig omdat de meeste administratie met de telefoon gedaan wordt en daardoor zeer weinig met pc gewerkt wordt.

verder houden we via lijstjes alle belangrijke taken strak in de gaten zodat we op de werkvloer goed zicht hebben welke actie moeten plaats vinden en wanneer.

deze werk wijze bevalt ons erg goed .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We willen dit jaar de kantine vergroten en renoveren. Een architect is op dit moment plannen aan het uitwerken en tekeningen aan het maken.

Na de verbouwing is het de bedoeling om te groeien naar ongeveer 20 deelnemers per dag en met meer medewerkers samen te werken zodat de werkdruk niet op een persoon rust maar verdeelt kan worden over het team.

Verder is er over de stikstof problematiek nog niets bekend en blijft het onduidelijk wat dit nog gaat betekenen voor ons bedrijf maar voor ons zeker geen reden om af te wachten,

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

verbouwing kantine laten uitvoeren door aannemer.

als we verder groeien in aantal deelnemers dit jaar zal er waarschijnlijk een medewerker bij worden aangetrokken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

alles uit handen gegeven aan aannemer dus alle acties hangen af van wat hij wanneer aangeeft

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• om de tafel gesprek• om de tafelgesprek• om de tafel gesprek• om de tafel gesprek |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• vanzelfsprekend jaaroverzicht |
|------------|---|