

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Maatschap White Ranch

White Ranch

Locatienummer: 954



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	18
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	32
9 Doelstellingen	33
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	33
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	33
9.3 Plan van aanpak	34
Overzicht van bijlagen	35

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Maatschap White Ranch

Registratienummer: 954

Groenedijk 4, 1566 NV Assendelft

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 54676436

Website: <http://www.whiteranch.nl>

Locatiegegevens

White Ranch

Registratienummer: 954

Groenedijk 4, 1566NV Assendelft

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2022

We dachten dat we in 2021 een moeilijk jaar hadden waar veel in was gebeurd, maar helaas 2022 werd het nog moeilijker. We begonnen al met lege kippenhokken i.v.m. dat er in 2021 vogelgriep was gecontesteerd en dat toen alle vogels op ons erf ontruimd werden. Hier kwam nog Neospora bovenop en een bacterie bij de koeien, waardoor we 1/3 van onze koeien weg konden doen. (Dit is niet overdraagbaar geweest naar mensen toe, dus kon de zorg gewoon doorgaan) Helaas konden we eind van het jaar (november) pas koeien vinden in onze prijscategorie met alle gezondheid en biologische status die wij aan ons bedrijf hebben hangen. Hierdoor hebben we bijna een jaar met 1/3 minder koeien ons bedrijfsvoering moeten doen en dat is financieel heel lastig.

Ondertussen hebben wij door het hele jaar verschillende keren meegedaan met de boeren protesten. We zijn van de ludieke actie's, want de burgers moeten we wel achter ons houden. Maar de regelgeving vanuit Den Haag, die constant veranderen en niet verder kijken naar de toekomst, maakt het boeren in Nederland steeds moeilijker.

In januari begonnen we met 6 hulpboeren. We deden een bestelling voor nieuwe kippen. Helaas omdat we biologisch zijn en een klein koppel wilde, duurde dit wat langer. De grote kippenbedrijven gingen voor en door de vogelgriep werden er ook minder eieren uitgebroed. Toen er een koppel beschikbaar was, ging het niet door, omdat er binnen een straal van 10 km om het bedrijf, vogelgriep geconsenteerd was en was er voor het bedrijf 30 dagen lang een vervoersverbod. Uiteindelijk kregen we pas eind februari/ begin maart nieuwe kippen en eenden.

In januari ging er tijdens de zorgdag een koe bevallen van een tweeling. De hulpboeren waren hiervan getuigen en vonden het mooi om te zien. We hadden wat gaten op het erf opgevuld met steenkorrel, zodat het erf weer wat vlakker werd. Er werden palen bij de fruitbomen geplaatst op het kippenweitje en werd er begonnen met het opknappen van het kippenweitje.

Er werd een hulpboer steeds onrustiger en hierover hebben we een gesprek over gevoerd. Een andere hulpboer werd steeds onstabiel op de benen, dus moeten we goed in de gaten houden, dat hij staan en zitten goed blijft afwisselen.

Myrna heeft een certificaat "Omgaan met agressie" gehaald.

Tijdens het ophalen van een hulpboer, raakte de hulpboer de weg kwijt en liep het zo uit de hand met hem en zijn vrouw, dat we de huisarts ingeschakeld hadden en is de hulpboer niet naar de zorgboerderij geweest. Later is ook het D.O.C. team ingezet en is de hulpboer met spoed opgenomen in het verzorgingshuis. Een andere hulpboer was thuis gevallen en bleef ook een dagje thuis. De keer daarop kreeg hij een blaasontsteking en bleef hij langer thuis. Een andere hulpboer ging naast zijn stoel zitten, in de kantine, en doordat hij thuis ook al was gevallen en daaraan gekneusde ribben had opgelopen (hij wilde wel naar de boerderij komen), hebben we hem in overleg met zijn vrouw naar huis gebracht. Na een paar dagen, wilde hij toch weer naar de boerderij komen.

In januari hebben we een keukentafelgesprek gehouden, nieuwsbrief uitgedeeld en is er een evaluatie geweest van een hulpboer.

In februari overleed plotseling een oude hulpboer. De geiten waren ook begonnen met aflammeren en de hulpboeren waren aanwezig bij een geboorte van 3 lammetjes. Deze maand werden er veel lammetjes geboren, maar ook veel kalfjes.

In februari was er ook code rood voor storm afgegeven. We hebben toen de hulpboeren een half uurtje eerder naar huis gebracht, voor alle zekerheid. Met deze storm kregen we ook erg veel stormschade. Zo was er een glasplaat stuk in de kleine kas, zaten er 2 grote scheuren in de tunnelkas, waren er damwandplaten van de schuur afgewaaid, was er een boom omgevallen op het hekwerk van de kippen, de deur van de koeien stukgewaaid en was het windbreekgaas van de koeienstal stuk gegaan. Al met al aardig wat schade.

Door de storm werd een hulpboer onrustig. Zijn vrouw was altijd al naar haar werk en ik haalde hem later op. Hij was in de regen aan het wandelen geslagen en na 10 minuten gewacht te hebben, kwam hij aanlopen. Zijn vrouw op de hoogte gebracht. Later nog een keer zeiknat van straat geplukt en daarna heeft z'n vrouw andere uren kunnen regelen, zodat haar partner niet zolang alleen is voordat wij hem op kunnen halen.

In februari was de hulpboer beter van de blaasontsteking, maar doordat hij hierna gevallen was, is hij nog een tijdje afwezig geweest. De

onstabieleit werd wel steeds meer, waarna we met zijn familie hebben gesproken, dat het niet meer veilig was op de boerderij. Hierdoor is deze hulpboer gestopt.

Eind februari is er een nieuwe hulpboer begonnen en in februari zijn er 2 evaluaties gehouden.

In maart zijn de brandblusmiddelen nagekeken door een extern bedrijf. Ook de zoönose is deze maand weer geregeld. Onze vrijwilligster is deze maand een paar keer niet geweest i.v.m. tweede spoor van de ziektewet. Ook 2 hulpboeren waren er een tijdje niet i.v.m. corona. Deze maand zijn er 4 nieuwe biggen gekomen. De andere varkens waren aan het gewicht en die hebben we op wintersport gestuurd. Later hebben we het vlees geprijsd en dat verkopen we weer in onze winkel.

Verder hebben we nieuwe tafelbladen gekregen voor de kantinetafels. We hebben ze op het frame van de oude tafels geplaatst, waardoor de tafels ook iets hoger zijn geworden. Reactie van de hulpboeren was positief, nu kunnen ze wat rechter zitten bij de tafel en de tafels zijn ook iets langer geworden.

In april hadden we open dag. De open dag werd druk bezocht. We schatten op 500 tot 800 bezoekers en toen gingen de koeien ook naar buiten. Een week eerder gingen de geiten al naar buiten, maar de eerste keer dat de koeien naar buiten gaan, nadat ze de hele winter op stal hebben gestaan, vinden de bezoekers heel leuk om naar te kijken. Dan wordt het ook wel koeiendans genoemd.

Deze maand hebben we een keukentafelgesprek gehouden en hebben we de nieuwsbrief uitgedeeld. Ook was er een netwerkvond van Landzijde waar ik heen ben geweest.

Met een aantal feestdagen zijn we dicht geweest, zoals goede vrijdag en 2de paasdag. We hebben in april een nieuwe kaastobbe gekocht, die iets groter is dan onze vorige. Doordat we de oude kaastobbe naar buiten reden en dit niet helemaal vlekkeloos ging, waren er een aantal tegels van de vloer gebroken. Hierdoor moest er een nieuwe vloer in de kaasmakerij en dit was in mei gedaan. Gelukkig konden we een periode de kaas naar een andere kaasmakerij sturen, want we mochten de ruimte 2 weken niet gebruiken, maar we konden niet tegen de geiten zeggen, jullie worden 2 weken niet gemolken. Dus het was weer even flink regelen, naarmate wij maar een klein koppel geiten melken, wordt de melk niet zomaar opgehaald.

In mei hadden we een bbq van Landzijde bij een collega zorgboerderij. Hier werd gelijk een aantal mededelingen verteld.

Een hulpboer was thuis van de trap gevallen en werd opgenomen in een revalidatiecentrum, naarmate hij hierdoor een paar gebroken ribben had opgelopen. Na de revalidatie is hij met de dementie erg achteruit gegaan en is hij opgenomen in het verzorgingshuis.

We hebben ook een tevredenheidsonderzoek ingevuld en iedereen is eigenlijk wel heel tevreden. Tevens hebben we 2 evaluaties gehouden.

In juni is er een nieuwe vrijwilligster begonnen. Zij helpt ons op vrijdag met de zorg en andere werkzaamheden. Onze ander vrijwilligster ging van de vrijdag naar de woensdag. We hadden deze maand ook een netwerkbijeenkomst van Landzijde gehad.

We hebben de calamiteitenplan geoefend. Het was mooi weer en ging eigenlijk wel makkelijk. Het varkenshok is aangepast. We hebben een dak over het gehele hok geplaatst, zodat het met regen niet een grote modderpoel wordt. Ook is het hok in tweeën gedeeld, zodat we ook een keer het varken kunnen laten werpen en dan makkelijk kunnen afspenen. (biggen op een bepaalde leeftijd bij moeder weghalen, zodat ze geen melk meer drinken) We kunnen ook makkelijker een mannetjes en een vrouwtjes houden, zonder dat ze bij elkaar in 1 hok zitten.

Er is deze maand een nieuwe hulpboer gestart. Deze maand is er weer een keukentafelgesprek gehouden en hebben we een uitje met andere zorgboer(inn)en gehouden. Elk jaar komen we nog steeds met een aantal zorgboer(inn)en bij elkaar die met zijn alle een cursus "zorg op agrarisch bedrijf" hebben gedaan. Erg leuk en ondertussen ook dingen bespreken waar men tegenaan loopt of wat men heeft beleefd. Dit keer gingen we met z'n alle Loopfit doen. Lekker met een loopbandfiets door het natuurgebied lopen en tussendoor een picknick.

Helaas moest een vrijwilligster bij ons stoppen met haar vrijwilligerswerk. Ze ging een ander traject in met het UWV en moest opzoek naar een betaalde baan. Dit kon ze allemaal niet meer combineren met vrijwilligerswerk. Ook onze personeelslid is gestopt. Zij gaat een opleiding en werk in de zorg doen en kon al eerder beginnen met werken. Door hier te hebben geholpen is ze in gaan zien, dat ze de zorg erg leuk vind om te doen. Doordat ze straks ook in de avonddiensten en weekenden gaat werken is dit voor haar financieel beter. Ze vond het bij ons erg leuk en is dankbaar dat ze een opstapje naar een nieuwe studie en baan heeft gevonden.

In juli en augustus was het zomervakantie. De kinderen waren thuis en soms hielpen ze mee met de klusjes die we met de zorg deden. Omdat wij zelf niet op vakantie gingen, maar wel leuke dingen met de kinderen wilde doen, hadden we besloten om in de zomervakantie op vrijdag dicht te gaan. Dan waren we 6 dagen dicht, maar waren we niet 2 hele weken dicht. De mantelzorgers en hulpboeren waren heel blij, dat we het zo hadden opgelost. Een hulpboer kon de zomervakantie op vrijdag opgevangen worden bij een andere zorgboerderij, waar

hij op woensdag ook al was. Doordat er ook hulpboeren op vakantie gingen, viel er af en toe wel een dag uit. Voor 1 hulpboer kan je eigenlijk niet open blijven en vinden sommige hulpboeren ook niet leuk, als ze als enige moeten komen. De dagen die hierdoor toch uitvielen is in overleg met de mantelzorgers gemaakt.

In september hadden we een dagje uitval i.v.m. een kaasevent, waar wij alleen op die maandag heen konden. Een hulpboer is gestopt i.v.m. opname in het verzorgingshuis. We hadden een nieuw varken, genaamd Lola, opgehaald met een paar biggentjes. De biggentjes mochten gelijk afgespeend worden en deze zijn naar een andere boerderij gegaan. Lola mag hier blijven en die mag binnenkort weer gedekt worden. Ook de geiten worden weer gedekt, zodat we in het voorjaar weer lammetjes krijgen. Eind september is er een stagiaire begonnen en hebben we een evaluatie gehouden.

In oktober hebben we een keukentafelgesprek gehouden over o.a. Vanzelfsprekend. Samen met de stagiaire heeft iedereen Vanzelfsprekend ingevuld.

In oktober werd een hulpboer plotseling opgeroepen voor een hersenoperatie en krijgt hij een drain van zijn hersenkamers naar zijn maag. Hierdoor is hij de rest van het jaar niet meer naar de boerderij gekomen. We hadden wel contact. Hij was eerst erg duizelig en moest later nog een keer onder het mens. Uiteindelijk is hij in januari 2023 weer terug gekomen en is hij in positieve zin veranderd.

Nog geen week later (na de eerste operatie) werd een andere hulpboer met spoed opgenomen met hartkloppingen en last van zijn longen. Gelukkig geen corona en kon hij na een paar dagen weer naar huis. Door verkeerde reactie op nieuwe medicijnen, kreeg hij thuis 2x een delier en is de medicatie weer veranderd. Na 2 weken zijn we toch weer een keertje gaan proberen op de boerderij, want hij miste de boerderij wel erg. Door dementie ook geen idee waarom hij in het ziekenhuis moest blijven en niet naar de boerderij mocht. Met de probeer dag, kwamen er veel bezoekers langs, wat hij erg leuk vind en goed kan luisteren naar de gespreken aan tafel, hebben we veel pauzes genomen. Zo had hij het de hele dag vol gehouden.

Ondertussen was er een andere hulpboer ziek naar huis gebracht en bleef er weinig hulpboeren van de 4 hulpboeren over. De ene hulpboer die over bleef is een paar keer in haar eentje gekomen. Of ze in haar eentje nu thuis zit of bij ons, vindt ze het bij ons gezelliger.

In november is Myrna naar de aanschuifafel bij het sociaal wijkteam geweest. Ook bij Landzijde hadden we al aangegeven, dat we weer plek hadden voor nieuwe hulpboeren. Bij het sociaal wijkteam hebben we een goed gesprek gehouden en hielden ze ons in hun achterhoofd, bij mogelijk nieuwe kandidaten voor de zorgboerderij. 's Avonds had myrna nog een bijeenkomst over recreatie Zaanstad. Ook liep er een nieuwe vrijwilligster mee, maar vlak erna kreeg ze een baan aangeboden en heeft ze die baan aangenomen. Er was weer een netwerkavond van Landzijde en RI&E hadden we geactualiseerd. We hielden een keukentafelgesprek over de audit en we hadden beide de BHV herhaling cursus gehaald. De verbandtrommel hebben we nagekeken. Er begonnen 2 stagiaires bij ons stage te lopen. 1 stagiaire op maandag en dinsdag en de ander op donderdag en vrijdag.

We hebben de winkel aangepast en bieden nu ook groente en fruit aan. Ook de plaatselijke producenten krijgen een plekje in onze winkel. Dit houd ook in, dat we meer dingen moeten uitwegen.

We hadden een heel koppel koeien overgekocht van een collega boer, die door de wetgeving moest stoppen met hun bedrijf.

Op een vrijdag waren we uitgenodigd door de burgemeester en wethoudster van Zaanstad. Een paar ondernemers in de gemeente werden op de dag van de ondernemer in het zonnetje gezet. Wij waren een van de 4 bedrijven die in het zonnetje werden gezet met een uitgebreid ontbijtje en een goed gesprek. Hierdoor kon de zorg deze dag niet doorgaan, maar als je persoonlijk door de burgemeester en wethoudster wordt uitgenodigd, kun je dit natuurlijk niet afslaan.

In november had Stichting Landzijde een cursus voor preventiemedewerkers geregeld. Myrna is hierbij aanwezig geweest. Het was veel herhaling en weinig nieuwe dingen.

Einde november hadden we de audit. De auditeur vond de werkbeschrijving goed geschreven en we moesten een paar kleine puntjes veranderen en een paar punten wilde de auditeur het even over hebben. We waren met vlag en wimpel geslaagd voor de audit.

In december zou onze varken Lola moeten biggen, helaas was ze niet gedekt. In 2023 gaan we het nog een keertje proberen om haar te dekken. Met sinterklaas hebben we chocoladeletters uitgedeeld. Met de kerst kreeg iedereen een kerstpakket. Helaas werd Myrna behoorlijk ziek tussen Sinterklaas en kerst. We konden de week voor kerst nog wel open, maar tussen kerst en oud en nieuw zijn we een week dicht geweest. Hierdoor konden we 2023 weer fris starten.

Door het jaar heen hebben we ook verschillende keuringen gehad, zoals elektakeuring (alle elektrische aansluitingen en meterkasten), COKZ (kaas), Kwaliteit (geiten), Qlip (melkqualiteitscontrole) en Skal (biocertificaat). Ook hebben we veel groente kunnen leveren aan de voedselbank.

Al met al een druk jaar waar veel is gebeurd. We hopen dat 2023 het jaar van de veranderingen wordt. We hebben al uitzicht op een aantal positieve veranderingen.....

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We hebben weinig verbouwd of veranderd voor de zorg. Wel de kaasmakerij een nieuwe vloer gelegd en een nieuwe kaastobbe aangeschaft. Daarnaast is er in personeel en vrijwilligers de samenstelling veranderd, maar door een kleine groep en stagiaires was dit goed te doen.

We hebben in november een audit gehad en voor de audit hadden we de werkbeschrijving geactualiseerd. Het bleek dat er in de werkbeschrijving m'n schoonmoeder nog in een aantal bijlages vermeld stond. Ook omdat er wat veranderd was in personeel en vrijwilligers, hebben we dit ook gelijk veranderd.

Vanuit de audit kwam ook tevoren, dat de auditeur geen thema's had en dat wij de zaakjes goed op orde hebben. We kregen hierover een compliment. Ook kregen we een compliment over de gewaarborgde continuïteit van de zorg. Er stond nog wel in de werkbeschrijving, dat we ook zorg aan jongeren geven. Dit klopt niet, naarmate we het lastig vinden om zorg en onze eigen kinderen (die tijdens vakantie etc. ook weleens meelopen tussen de zorg) om daar een lijn tussen te leggen. Naarmate de eisen in de jeugdwet dermate zijn aangescherpt, kunnen we dit beter niet erbij doen, want dat wordt met alle nevenactiviteiten bij ons teveel.

We hebben dit jaar ook de onverwachte gebeurtenissen gemeld. We zien het nut hiervan in, maar vinden het nog wel moeilijk als we dingen moeten registreren als het voor ons als gewoon aanvoelt. Maar ook positieve dingen of dingen die gelijk blijven moeten geregistreerd worden. In 2023 krijgen we hier ook een netwerkvond van en dan hopen we dat ook dat gewoon wordt om te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Financieel en met veel dierziektes hebben we 2022 overleefd. Verschuiving met vrijwilligers en personeel. Ook 2022 was een zwaar jaar. Gelukkig met nieuwe kennissen en vrienden is het jaar wel goed geëindigd en hebben we veel van onze lijstjes, aan klusjes die bleven liggen, weg kunnen strepen.

Aan het einde van het jaar liep de gezondheid van een aantal hulpboeren niet zo lekker. Een hartritmestoornis, slaaploosheid en een hersenoperatie, waardoor er ook in de zorg het een en ander uitviel.

We hebben netwerkvonden gehad en ons BHV herhaald. Ook zijn er verschillende keuringen geweest en deze hebben we ook weer gehaald.

Ook hebben we via de voedselbank en de vriendentuin weer een hoop mensen aan gezond eten kunnen helpen. We hebben de winkel uitgebreid en gaan stoppen met de Buurderij. We hopen hierdoor ook op een andere manier rust te vinden op het bedrijf en in onze werkzaamheden.

Voor personeel hebben we voor 2023 een lichtpuntje, doordat ons personeelslid klaar is met zijn school.

We hebben een zeer positieve audit gehad met weinig tot geen op of aanmerkingen. We moeten vooral zo door blijven gaan.

Wel moeten we in 2023 meer de positieve dingen gaan noteren en niet alleen gebeurtenissen. Al zijn we heel blij met de ondersteuning die we met een gebeurtenis hebben gehad van Stichting Landzijde en hoe we hier in het vervolg mee om moeten gaan (al hopen we dat dit een eenmalige actie was). Ook met hulp van vrienden en kennissen wordt er meer werk uit de handen van de boer gehaald en worden achterstallige urgente klusjes aangepakt. Vanuit onze vrienden en kennissen kring krijgen we wel te horen, dat we vaker hun hulp in mogen roepen, maar dat is nog wel een lastig puntje voor ons.

Het was vooral een mentaal zwaar jaar voor ons. Al zijn we nu weer de goede weg op aan het gaan, zijn we er nog niet. In 2023 kunnen we afscheid nemen aan een aantal negatieve dingen en hopen we dat 2023 het jaar van de verandering gaat worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers	Begin	Instroom	Uitstroom	Aantal deelnemers eind
Ouderen	1	0	1	0
Dementerende	5	0	3	2
Geestelijk/ lichamelijke beperking	0	2	0	2
Mensen met psychische of psychiatrische problemen	0	0	0	0
Verslaving	0	0	0	0

Dit jaar begonnen we met 6 hulpboeren. We hadden 1 oudere en 5 dementerende hulpboeren. De oudere hulpboer kreeg evenwichtsproblemen en hierdoor werd het niet veilig om naar de boerderij te komen. Een hulpboer was thuis van de trap gevallen en kwam in een revalidatiecentrum terecht. Hij ging met zijn geheugen hard achteruit en is daarna opgenomen in het verzorgingshuis. Een andere hulpboer ging met zijn geheugen ook erg achteruit en is ook opgenomen in het verzorgingshuis. De laatste hulpboer die bij ons weg is gegaan, was tijdens het ophalen de weg kwijt en liep het zo uit de hand met hem en zijn vrouw, dat we de huisarts ingeschakeld hadden en is de hulpboer niet naar de zorgboerderij geweest. Later is ook het D.O.C. team ingezet en is de hulpboer met spoed opgenomen in het verzorgingshuis.

Ook hebben we iemand met een hulpboer met een geestelijk en lichamelijke beperking heeft. Hij wilt graag boer worden en ons bedrijf paste hem beter dan een kinderboerderij. Een andere nieuwe hulpboer heeft een niet aangeboren hersenletsel.

Als we een nieuwe hulpboer krijgen, kijken we heel erg goed hoe de eerste periode is gegaan. Past degene in de groep, wordt de sfeer behouden en kan diegene aan zijn/ haar doelen werken. De sfeer is bij ons een van de belangrijkste factoren. Zonder goede sfeer kan je geen goede zorg leveren.

Als er weer plek was voor nieuwe hulpboeren, hebben we dit doorgegeven aan Landzijde en als hun weer een aanmelding kregen die eventueel bij ons paste, kregen we hier een achtergrondinformatie van en eventueel een afspraak om te komen kijken. Dit jaar ben ik naar een aanschuifafelbijeekoms van het sociaal wijkteam geweest en hebben we met Hartekampgroep contact gehad, of zij nog mogelijk hulpboeren voor ons hebben. Toevallig hadden ze een cliënt die bij ons paste.

De zorg die wij bieden is alleen dagbesteding en komt uit de volgende twee wetten: WLZ (Wet Langdurige Zorg) en WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning). De zorg die wordt geboden is begeleiding in groepsverband van licht tot zwaar

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Dit jaar zijn er 4 hulpboeren uitgestroomd en 2 hulpboeren ingestroomd. De hulpboeren die uitgestroomd zijn, zijn allemaal opgenomen in het verzorgingshuis. Als we een nieuwe hulpboer krijgen, kijken we heel erg goed hoe de eerste periode is gegaan. Past degene in de groep, wordt de sfeer behouden en kan diegene aan zijn/ haar doelen werken. De 2 nieuwe hulpboeren passen in onze groep. De sfeer is bij ons een van de belangrijkste factoren. Zonder goede sfeer kan je geen goede zorg leveren.

We hebben geleerd, als er iemand een delier krijgt, dan we beter 112 kunnen bellen dan de huisarts, want dan is er sneller iemand ter plaats. We hadden voor deze hulpboer extra begeleiding vanuit Stichting Landzijde gevraagd. Zij hebben ook contact opgenomen met het DOC team. Dit was erg fijn en we werden goed begeleid hierin.

We hebben op dit moment een leuke groep die ieder in zijn of haar waarde laten. De hulpboeren komen graag naar de boerderij en hebben geen op of aanmerkingen. Ook met de tevredenheidsonderzoek is dit merkbaar (zie hoofdstuk 6)

We kunnen we bij Landzijde terecht als we weer plek hebben. Soms duurt het even, naarmate Stichting Landzijde vrijwel geen wachtrijen heeft, maar uiteindelijk komt alles weer goed. Dit najaar liepen we hard leeg en kwamen er ook een aantal gezondheidsredenen, waardoor een aantal zorgboeren een tijdje afwezig waren. We zijn in gesprek geweest met het sociaal wijkteam en ook een aantal gesprekken gevoerd met de gemeente. We zien in het verleden, dat de toestroom van nieuwe hulpboeren vaak rond het voorjaar meer is en in het najaar stapgewijs een nieuwe aanmelding. We hopen in het voorjaar weer vol te raken, maar kunnen nu ook samen met de hulpboeren onze aandacht vestigen op andere takken, zoals rustig groente samen afwegen voor de winkel en ook 1 op 1 begeleiding geven, naarmate we een aantal keer, maar 1 hulpboer hadden op een dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We hebben 1 vaste medewerkster voor de kaasmakerij. Zij is het hele jaar al ziek geweest en komt niet meer terug bij ons. Het is nu de 104 weken ziek uitzitten en dan nemen wij afscheid van haar.

Vorig jaar hadden we iemand voor de zorg aangenomen. Zij vond de zorg erg leuk en is een opleiding gaan volgen in de zorg met bijbehorend baangarantie. Hier kon ze ook meer verdienen, doordat ze ook i ploegendienst en weekenden gaat werken. Wij wensen haar veel succes in haar studie.

Onze andere personeelslid is op oproepbasis. Hij heeft ook nog een stage gelopen bij ons en toen hebben we zijn functioneringsgesprek en stage beoordeling tegelijk besproken. Hij zit in zijn laatste jaar en kijkt er naar uit om straks bij ons meer uren te kunnen gaan werken. Hij past goed in de groep en heeft ook het geduld om met de zorg te werken. Hij heeft het gevoel, dat hij elke dag nog steeds bij ons aan het leren is.

We hebben onze zoon ook op de loonlijst staan. Hij werkt vooral bij de geiten en helpt waar hij wilt en kan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hebben dit jaar 4 stagiaires gehad. Een vanuit de opleiding agrarische zorg. Zij was overspannen en heeft het besluit gemaakt, in overleg met de school, dat ze eerst zich ging richten op haar schoolwerk en later haar stage gaat doen. Hierdoor is ze maar een paar keer geweest. We hebben ook een jongen gehad uit de praktijkschool. Hij liep stage op woensdag (zonder de zorg), donderdag en vrijdag.

Op de maandag en dinsdag (buiten de zorg om) hebben we iemand van de paraveterinair gehad. En op donderdag en vrijdag heeft onze personeelslid hier weer stage gelopen. In overleg met school mocht hij dit jaar nog een keer stage lopen, omdat ze nu een stage moesten lopen voor de veehouderij, wat niet alleen met koeien te maken had. Wij hebben zoveel neventakken, waardoor we vooral voor zo'n stage een mooie plek zijn om te leren.

De stagiaires hebben meegelopen met de zorg en hebben de hulpboeren geholpen met hun klusjes. Verder zijn ze bezig geweest met de dieren, van verzorgen tot signaleren van veranderingen in gedrag. Maar ook helpen met de dagelijkse dingen.

Wij hebben samen de stagiaires begeleid. Ik begeleiden ze meer op de zorg en winkel vlak en de boer meer op het vlak van alles om en rond de dieren. De stagiaires hebben in hun feedback duidelijk gemaakt, dat ze veel geleerd hadden. Ook tijdens de stagebeoordeling werd er duidelijk dat sommige niet door hadden hoe het leven van op de boerderij er uit zag. Ze weten wel, dat er gemolken en gevoerd moet worden, maar alles eromheen wordt vaak vergeten. Een stagiaire was heel erg gegroeid. De stagedocent gaf ons een compliment, dat we ruimte geven om voor de stagiaire te groeien en dit ook zichtbaar werd op school.

Ze hebben allemaal hun stage goed afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hadden een vrijwilligster, die doet via ons reïntegratie. Zij hielp bij de zorg en ook bij andere voorkomende werkzaamheden. Zij is dit jaar bij ons gestopt, omdat zij bezig is met een betaalde baan zoeken. Ze had hier graag willen blijven, maar ze merkt zelf ook dat dit niet de plek voor haar is voor een betaalde baan.

Een andere vrijwilliger is met zijn gezondheid aan het kwakkelen. Hierdoor kwam hij de ene keer wel en de andere keer niet. Hij doet veel werkzaamheden voor de boer, waardoor we een lijst gemaakt hebben met de klussen. Hierdoor kan hij in zijn eigen tempo een klus doen en kan hij zich concentreren op zijn gezondheid. Doordat we hem niet inroosteren, maakt het niet veel uit wanneer hij wel of niet komt. Gezondheid gaat voor. Dit hebben we zo afgesproken tijdens zijn evaluatie. Hij is hier heel blij mee en probeert zoveel mogelijk te komen.

Op vrijdag hebben we een nieuwe vrijwilligster erbij. Zij helpt bij de zorg en met de voorkomende klusjes. Tijdens haar evaluatie kwam wel ter sprake, dat ze hoopt dat er binnenkort meer hulpboeren op de vrijdag gaan komen. De groep is nu wel klein en 1 op 1 begeleiding vind ze ook leuk om te geven. We hopen binnenkort nieuwe hulpboeren te mogen ontvangen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In de feedback merken we, dat stagiaires en vrijwilligers het hier erg naar hun zin hebben. We geven iedereen de ruimte om ook persoonlijke groei te maken. Elke dag zijn er weer nieuwe dingen om te leren en niemand is te oud om nieuwe dingen te leren.

We zijn open en eerlijk tegen elkaar en als er iets voor zou vallen, zeggen we dit meteen of geven we het meteen aan. We wachten niet met ons zegje doen, tot we de functioneringsgesprek moeten gaan doen. Dat werkt natuurlijk erg lekker, maar formeel moet je natuurlijk wel een gesprek voeren.

De vrijwilligers willen geen aparte vergadering houden en willen gewoon via het werk op de hoogte gehouden worden. Is er iets wat met spoed overlegd moet worden, kunnen we dit via Whatsapp doorgeven.

Vanuit de scholen horen we positieve reacties en dat we zo door moeten blijven gaan. De leerlingen groeien en leren veel bij ons op vele vlakken.

Aankomend jaar is ons personeelslid klaar met zijn studie en wilt dan meer bij ons komen werken. Als de groep op de zorg groter wordt, kan hij hierbij ons ook helpen. Hij kijkt er al aardig naar uit.

Onze zoon houdt zich bezig met de geiten en helpt waar hij kan en wilt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Dit jaar heb ik 3 netwerkvondten bezocht, een zomerfeest met collega zorgboer(inn)en, uitje met zorgboer(inn)en en een BHV herhalingscursus gedaan. Daarnaast heb ik ook een online cursus "Omgang met agressie" gedaan en een avond herhalingscursus van preventiemedewerker. De Boer is mee geweest met het uitje, zomerfeest en de BHV herhalingscursus.

De eerste netwerkvondt ging over kwaliteitskader, ECD en Intranet.

Er kwam iemand van de federatie van Landbouw en Zorg langs om ons het een en ander te vertellen over de kwaliteit die we bieden en over het meten van de kwaliteit. Hierna hebben we het gehad over het noteren van gebeurtenissen in de ECD en is Intranet in een nieuw jasje gestoken en makkelijker te gebruiken.

de 2de avond ging over educatie van deelnemers en was er een adviesbureau aanwezig die het hield over "Hoe hou ik plezier, rust en overzicht in de dingen die ik doe." Er waren verschillende onderwerpen opgeschreven en wij mochten 3 onderwerpen kiezen. We hebben thuis een heel aantal balletjes hoog te houden en zoeken ook naar meer rust in het gezin. Een omschakeling kan niet altijd 1, 2, 3 genomen worden. Er zijn wat negatieve dingen gebeurt en hierdoor werd deze avond een emotionele avond voor mij. Later heeft het adviesbureau mij nog een keer gebeld en hebben we wat dingen besproken. Dit hielp wel en het is ook wel eens fijn om dingen met een persoon, die verder van het probleem afstaat, het te bespreken. Het had mijn hart erg gelucht.

de derde netwerkbijeenkomst ging over intervisie. We gingen onderwerpen vanuit een ander oogpunt bekijken. Het was een leerzame avond. Vanuit de praktijkervaringen vanuit de zorg, maar ook vanuit leidinggevende op de werkvloer, kan ik goed vanuit een ander persoon dingen met een ander perspectief bekijken.

Het zomerfeest was erg gezellig. Je spreekt je collega's, hoor wat zij hebben beleefd en hoe ze dingen hebben opgelost. Een gezellig avondje brainstormen met een lekkere bbq. Het jaarverslag van Stichting Landzijde werd besproken en als afsluiter een rondleiding door de boomgaard.

Ook het uitje met de zorgboer(inn)en van de studie "Zorg op agrarisch bedrijf" was weer gezellig. Veel kletst en tussendoor op een loopfiets door de natuur lopen.

Dit jaar heb ik ook een online cursusje gevolgd "Omgang met agressie". Deze cursus kwam ik tegen en heeft onze personeelslid ook gedaan. We waren allebei geslaagd.

Stichting Landzijde had een avond voor preventiecursus geregeld. Hierbij was er veel herhaling en weinig nieuwe dingen.

Als laatste hebben we de BHV herhalingscursus gehad. Beide (zorgboerin en de boer) mogen weer een jaartje BHV doen en volgend jaar willen we deze weer herhalen.

We hebben de opleidingsdoelen van vorig jaar behaald

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor volgend jaar willen we BHV training voor ons personeelslid, herhalingscursus BHV voor de zorgboerin en de boer, een uitje met de cursisten en minimaal 3 netwerkvondten bijwonen. Ons personeelslid wilt meer betrokken worden in de zorg en wilt graag mee naar interessant netwerkvondten.

Veder kijken we wat er nog op ons pad komt en of we dan tijd hebben om hieraan mee te doen. We hebben niet echt een idee dat we ergens nog extra behoefte aan hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We hebben de leerdoelen van vorig jaar behaald, omdat we bij de netwerkvondten zijn geweest en we BHV hebben behaald. Naast de cursussen, netwerkvondten en bijeenkomsten lezen we over nieuwe ontwikkelingen en kennis via verschillende nieuwsbrieven van o.a. federatie landbouw en zorg, Landzijde, anderzorg, into autisme, fonds psychische gezondheid en DAZ.

Na de bijeenkomsten te hebben bijgewoond, hebben we niet echt veranderingen doorgevoerd bij de zorg. Het waren meer dingen die voorkomen waarvan je op een andere manier ertegen aan gaat kijken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er zijn dit jaar 6 evaluaties gehouden met 6 deelnemers. Een is er in januari gehouden, 2 in februari waarvan 1 via videobellen, 2 in mei en 1 in september.

Voor 1 hulpboer werd de evaluatie een paar keer verzet ivm. corona of griep van de zorgcoördinator, mantelzorger of dochter. uiteindelijk hebben we hem wel gedaan.

Tijdens de evaluatie met de hulpboeren zijn de volgende onderwerpen besproken:

- Hoe het bevalt op de boerderij
- Of er veranderingen zijn in de persoonlijke omstandigheden of functioneren betreft het laatste gesprek
- Hoe de weekindeling eruit ziet
- Of het voortzetten voortzetten van de dagbesteding belangrijk en haalbaar is.
- Of vanzelfsprekend is ingevuld en of hieruit nog vragen kwamen om te bespreken
- Of er aanbevelingen en/of opmerkingen zijn t.a.v. de dagbesteding op de boerderij
- Of er aanbevelingen en/of opmerkingen zijn t.a.v. stichting Landzijde
- Of het evaluatieplan naar begeleiders gestuurd mogen worden
- Of de medicatielijst recent aanwezig is op de boerderij en of er medicatie op de boerderij geslikt moet worden.

In het algemeen bevalt het de hulpboeren goed op de zorgboerderij. Ze zijn blij dat ze meer contacten met andere hebben, nuttig bezig zijn en een dag structuur hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen is erg tevreden over de zorg die wij geven. Er zijn een paar puntjes wat naar voren kwamen:

- Een hulpboer heeft een angst, dat hij niet meer mag komen op de boerderij. Zo graag komt hij naar de boerderij toe. Afsproken, dat zolang het lichamelijk en geestelijk nog kan, hij hier van harte welkom is.
- Een hulpboer gaat lichamelijk achteruit en heeft soms moeite om de stagiaires bij te houden met lopen. Myrna heeft de stagiaires daarop aangesproken en zij zullen hier meer rekening mee houden.
- Een hulpboer heeft meer aansturing nodig, nu zijn geheugen sneller afneemt. Hij krijgt geen klusjes meer die hij zelfstandig doet, alleen nog klusjes waar de zorgboerin of vrijwilliger bij aanwezig is. Dit hadden we al in de gaten en we hadden al meer gekeken naar gezamenlijke klusjes te geven, ondanks dat hij ook graag alleen werkt.

- Voor een hulpboer wordt er gekeken voor een extra zorgboerderij. Deze hulpboer heeft behoefte aan nog een dag extra in de week, maar wij zijn 3 dagen open, dus dit kan niet bij ons. Ook voor de zomervakantie is het handig, dat deze hulpboer op vrijdag dan ook opgevangen wordt (zomervakantie is de zorgboerderij op vrijdag gesloten). Landzijde heeft opgepakt en geregeld.
- Een hulpboer eet thuis slecht. Als het voor hem klaar gezet wordt eet hij, zodra hij het zelf moet maken, eet hij het niet. Op de boerderij wordt het eten klaargemaakt en we hebben nu op aanvraag van de hulpboer een extra broodje erbij gedaan. Thuis situatie is niet optimaal en Stichting Landzijde gaat contact opnemen met het wijkteam. Dochter gaat zich ook meer thuis bemoeien en gaat ook een aantal dingen oppakken voor haar ouders. Hulpboer komt 3 dagen in de week naar de zorgboerderij en er wordt gekeken om nog een andere dagbesteding erbij te doen, zodat er meer rust voor de mantelzorgster komt.

Al met al is iedereen wel zeer tevreden op de boerderij. Om dit vast te houden blijven we luisteren naar de wensen van de hulpboeren en als we iets kunnen doen aan de wensen, zullen we hier zeker gehoor aan geven. Het belangrijkste is om de sfeer in de groep goed te houden, ook als er nieuwe hulpboeren komen. Als de sfeer goed is heb je de helft al gewonnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben 5 keukentafelgesprekken gehouden en tussendoor ook 1 op 1 gesprekken gevoerd. We hebben 2x een enquête gehouden en iedereen heeft Vanzelfsprekend ingevuld.

De onderwerpen die o.a. tijdens de keukentafelgesprekken naar voren kwamen zijn:

- afscheid van hulpboeren
- welkom heten van nieuwe hulpboeren
- Stagiaires
- nieuws over de dieren (nieuwe kippen na vogelgriep, lammerenseizoen, nieuwe koeien, dekking varken)
- vrije dagen
- veranderingen op het bedrijf (nieuwe vloer kaasmakerij, nieuwe tafels kantine, veranderingen winkel)
- boeren protesten
- Vanzelfsprekend
- audit

Tijdens de rondvraag is ter sprake gekomen over wanneer wie op vakantie gaat en hoe het vrij vragen gaat i.v.m. misschien leuke dingen te doen in de vakantie ipv. op vakantie gaan. Ook dat er een hulpboer geopereerd moet gaan worden en deze op een oproep zit te wachten. Verder wordt er niets op of aangemerkt tijdens de rondvraag.

Tijdens de 1 op 1 gesprekken hebben we het over hoe het gaat en hoe het thuis gaat. Iedereen is tevreden en hieruit komen geen punten die we de volgende keer moeten bespreken. Een hulpboer vindt het erg fijn om in de auto even het 1 op 1 moment te hebben. Hij wordt het eerst opgehaald en als laatst thuisgebracht. Hierdoor heeft hij elke keer ongeveer 15 minuten alleen in de auto om gesprekje te voeren. De hulpboeren kunnen met ons alles bespreken en dat gevoel hebben ze ook. We zijn heel open naar elkaar en dat komt ten gunste in de sfeer.

-

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen is tevreden. Om dit vast te houden, blijven we luisteren naar de wensen van de hulpboeren en als we iets kunnen doen aan de wensen, zullen we hier zeker gehoor aangeven.

Het belangrijkste is om de sfeer in de groep te houden, ook als er nieuwe hulpboeren komen. Als de sfeer goed is heb je de helft al gewonnen. Ook een luisterend oor aanbieden en soms even een tip of samen een oplossing voor iets zoeken wordt erg gewaardeerd.

Vanuit het thuisfront wordt de nieuwsbrief zeer gewaardeerd. Ze waren ook blij dat we in de zomervakantie niet een aantal weken achter elkaar dicht waren, maar alleen de vrijdag. Zo kon de weekstructuur wel gewoon doorgaan en hoefde ze maar 1 dag in de week extra op te vangen. Zo hielden de mantelzorgers nog wel even tijd voor hun zelf.

We gaan op deze voet verder met de zorg leveren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben 2x een vragenlijst door de hulpboeren laten invullen en Vanzelfsprekend. Van de vragenlijst zijn er 4 in het voorjaar en 4 in het najaar ingevuld. Vanzelfsprekend zijn er 2 intake en 4 evaluaties ingevuld.

Uit het onderzoek vanuit de vragenlijst konden we concluderen, dat we overall het hoogst haalbare hebben gehaald. Iedereen is tevreden en er waren geen op of aanmerkingen. In de vragenlijst stonden bijvoorbeeld:

- of iedereen hun doelen aan het behalen waren, die in het zorgplan beschreven staan,
- of de deskundigheid van de medewerkers goed is,
- hoe ze de broodmaaltijd vinden,
- hoe ze het vervoer van en naar de boerderij vinden
- of de werkzaamheden goed zijn
- Hoe de contacten met het thuisfront zijn
- hoe het contact tussen de deelnemers zijn

We zijn erg tevreden dat de hulpboeren ook zeer tevreden zijn.

Ook als je kijkt naar de cijfers die we hebben gehad via Vanzelfsprekend. De samenvatting van zelfsprekend zit in de bijlage.

De gemiddelde cijfers:

- werkzaamheden 8,25
- de begeleiders 9,5
- nuttige deelname aan de zorgboerderij 9,25
- andere deelnemers 8

In Vanzelfsprekend is ook een kernwaarde grafiek getekend doormiddel van een kernwaarde spin. Hierin zien we in 1 oogopslag, dat er gewerkt kan worden aan structuur, persoonsgerichte begeleiding en keuze uit zinvolle activiteiten en werkzaamheden.

In de andere grafieken zien we ook wat neutrale antwoorden. Dit zien we vooral bij hoofdstuk 6 effecten. Als iemand zich al fit voelt, dan voelt hij zich niet bepaald fitter doormiddel van de zorgboerderij.

Ook de vraag over of iemand geldzorgen heeft, kunnen wij op de boerderij niet veel mee doen. Wel kunnen we een luisterend oor bieden of tips geven.

Sommige vragen kunnen wij ook niet bepaald een antwoord opgeven, omdat dit buiten de zorgboerderij vallen, maar wel meegenomen worden in het fysiek of mentaal plaatje. Dit kan weer terug gezien worden in de kernwaarde grafiek, terwijl wij hier niks aan kunnen doen.

Vanzelfsprekend hebben de hulpboeren samen met een stagiaire ingevuld. Wij zijn tevreden met de uitkomst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen komt graag naar de boerderij en vinden het jammer als er een dag uitvalt. Ze waren (ook het thuisfront) erg blij dat we niet een paar weken dicht gingen met de zomervakantie, maar alleen de vrijdag.

Ze vinden het prettig dat de groep niet te druk is en dat ieder elkaar in waarde laten, maar het mag wel iets drukker worden met 2 personen erbij. Alles kan besproken worden en we zijn gek van een grapje maken. In de groep hangt een hele ontspannen sfeer.

We gaan in 2023 meer in de winkel doen en we hopen dat dit goed met de zorg te combineren is. We merken nu we ook groente verkopen, dat het ook wat drukker is in de winkel. De hulpboeren vinden het afwegen voor de winkel ook leuk om te doen, dus we denken dat dat wel gaat lukken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Bij het klusteam moeten nog steeds af en toe een pleister geplakt worden. Er wordt hier niet met machines gewerkt, maar met de handzaag is het altijd mogelijk dat ze per ongeluk hun huid raken. Het zagen voor de kachel wordt gedaan naast de kantine. Via het raam kan degene die de binnengroep begeleid een oogje in het zeil houden. Regelmatig lopen we in en uit de kantine en vragen we regelmatig hoe het gaat. Zijn ze opknopklusjes aan het doen of moet er iets in elkaar gezet worden, dan is er altijd een toezien oog erbij. Het thuisfront vindt het niet erg als ze met een pleister thuis komen. Ze hebben liever dat de mannen lekker aan het werk zijn en waar gewerkt wordt kunnen spaanders vallen. Met de ervaringen die we hier hebben, kunnen wij goed inschatten of het werk met handgereedschap nog wel kan.

We hadden een meneer met Parkison, die moesten we goed in de gaten houden, vooral als hij op de stoel ging zitten, omdat hij er regelmatig bijna naast ging zitten. We hebben op een gegeven moment een rollator erbij gepakt. Dit vond hij thuis niks en doordat hij bij ons hem moest gebruiken, vond hij het toch makkelijk en ging hij de rollator thuis ook gebruiken.

Bij ophalen van een hulpboer, kreeg de hulpboer een delier. Hij sloeg op de vlucht en samen met z'n vrouw en de buurvrouw hebben we hem weer naar de woning gekregen. Hij wilde niet naar binnen gaan en we hebben toen de huisarts gebeld. De buurman kwam erbij en toen hij wat rustiger werd, ben ik in overleg weg gegaan. Ook omdat hij bang was mijn kinderen iets aan te doen, terwijl mijn kinderen er niet bij waren. Dit was toch een onrustige tricker voor hem. Later overlegd met iemand van Stichting Landzijde en contact gehouden met z'n vrouw. uiteindelijk is deze hulpboer toch met spoed opgenomen in overleg met het DOC team. Volgende keer zal ik gelijk 112 bellen, zodat zij misschien iemand van het DOC team kunnen sturen of zelf iemand langs kunnen sturen. Voordat de huisarts er was (terwijl deze gezegd had, dat hij eraan kwam) duurde het nog 1,5 uur. Ik was blij dat de burens konden helpen.

Een hulpboer stond altijd mij al op te wachten, als ik hem op moest halen. Zijn vrouw werkt nog en was al vroeg naar haar werk. Op een ochtend was hij er niet thuis. Na een tijdje gewacht te hebben en contact gezocht met zijn vrouw, ging ik de andere hulpboeren ophalen. Onderweg kwamen we hem drijfnat van de regen tegen en hebben we hem meegenomen naar de boerderij. Niet veel later was hij er weer niet en konden we hem in de buurt ook niet vinden. Later werd hij teruggebracht door de politie, omdat hij was gaan wandelen en de weg kwijt was. Zijn vrouw heeft toen haar uren veranderd, zodat haar man minder lang alleen was.

Ik heb verantwoording over onze hulpboeren, zodra ik ze ophaal/ ze in de auto stappen tot ik ze thuis heb gebracht. Zodra ze binnenstappen houd de verantwoording bij mij op. Ik weet van een aantal hulpboeren, waar ik de huissleutel kan krijgen, als er niemand thuis is. Ik hou contact met de mantelzorger en ik moet ergens een streep zetten. Dit heb ik dit jaar wel geleerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is altijd iemand aanwezig met BHV en kan er in geval van kleine ongelukken gehandeld worden. Er is altijd mogelijk dat iemand zich openhaalt of valt. Er zijn dit jaar geen grote ongelukken geweest op de boerderij. Bij hulpboeren e thuis helaas wel, maar daar stond de zorgboerderij geheel los van.

Doordat er goed opgelet wordt, een arm gegeven wordt waar nodig of dat we even met iemand meelopen, zijn er verder geen ongevallen gebeurt. Ook de omgeving netjes houden en geen los slingerende spullen overal neerleggen helpt.

Als er iemand een delier krijgt tijdens ophalen, zal ik dit anders aanpakken. I.p.v. de huisarts bellen, kan ik beter 112 bellen, zodat er gelijk ingegrepen kan worden. Huisartsen staan ook onder hoge druk en hebben niet altijd gelijk tijd om langs te komen. Ik was heel blij met de hulp die ik vanuit Stichting Landzijde kreeg, hoe ik hiermee om kan gaan en de tips die ik heb gekregen. Ook al hoop ik het niet meer mee te hoeven maken, is de kans natuurlijk altijd aanwezig.

Ook als iemand regelmatig thuis gebracht wordt, terwijl er niemand thuis is, geef ik aan tot waar mijn verantwoording ligt. Ik kan niet iemands verantwoording dragen, als ik niet bij diegene in de buurt ben. Alleen thuis is verantwoording van de mantelzorger. Wel kan er, als dit een uitzondering is, afgesproken worden, dat iemand als laatste thuisgebracht kan worden, zodat de mantelzorger thuis is als de hulpboer thuiskomt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

evaluatie met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2022
Actie afgerond op: 09-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: evaluatie gedaan, Vinden beide functioneringsgesprek overbodig. Als er iets is, wordt dit tussendoor wel genoemd.

huiskamerbijeenkomst met oa feestdagen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

werkbeschrijving in orde brengen voor de audit

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2022
Actie afgerond op: 10-12-2022 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2022
Actie afgerond op: 29-11-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2022
Actie afgerond op: 28-11-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-11-2022, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2022
Actie afgerond op: 28-11-2022 (Afgerond)

keukengesprek oa vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: over vanzelfsprekend gehad en hulpboer gestopt met dagbesteding

huiskamerbijeenkomst audit

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 14-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: oa. over audit gehad, maar ook waarom het zo stil is de laatste tijd en welke dieren er gedekt zijn en/of nieuw zijn.

verbandtrommel nakijken

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 27-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: bij bhv cursus pakketje voor verbandtrommel aangeschaft. pleisters nog genoeg

huiskamergesprek oa. vakantieplanning

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 23-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: huisregels besproken en vakantieplanning.

huiskamrgesprek met oá herhaling regels

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: nieuwsbrief uitgedeeld en besproken wat er allemaal nieuw is, kaastobbe, nieuwe dieren en nieuwe tafels. Ook vrije dagen besproken en de open dag.

Jaarvergadering Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 10-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Veel collega's gesproken. Lekker bbq gehad en er werd nog het een en ander medegedeeld, met daarna een rondleiding door de boomgaard.

Zoonose

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2022
Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

bhv herhalen

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2022
Actie afgerond op: 17-11-2022 (Afgerond)

Netwerkavond 3

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 10-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deze avond ging over Interversie. Wat waardevol is voor de een, kan voor een ander een andere waarden kennen. Ook het inleven in andere mensen is belangrijk. Cases vanuit verschillende perspectieven bekijken.

Netwerkavond 2

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deze avond ging over uitleg van kwaliteitskaders, intranet en rapporteren in ECD

oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 16-06-2022 (Afgerond)

Brandblusmiddelen na laten kijken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 03-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: 1 poederblusser vervangen ivm ouderdom van de poederblusser die er hing

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023
Actie afgerond op: 15-11-2022 (Afgerond)

bhv herhalen

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2022
Actie afgerond op: 17-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: beide weer geslaagd

2de Varkenshok en weitje opknappen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 18-06-2022 (Afgerond)

Toelichting: mooie overkapping gemaakt over het varkenshok en het varkenshok in 2 hokken gemaakt

Bakken vernieuwen kas.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 01-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bakken zijn aangepast ipv vernieuwen

Omspitten moestuin

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 28-03-2022 (Afgerond)

Siertuin veranderen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 05-05-2022 (Afgerond)

pleisters bijvullen ehbo koffer

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2022
Actie afgerond op: 18-02-2022 (Afgerond)

Zoonose

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2022
Actie afgerond op: 18-03-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2022
Actie afgerond op: 22-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 08-02-2022 (Afgerond)

Fruitbomen snoeien

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)

Zorg ervoor dat de evaluatie termijnen de 12 maanden niet overschrijden en aansluitend. Vermeld in het jaarverslag over 2020 hoe dit is opgepakt en wat de resultaten zijn.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 08-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: Door Covid en alle gebeurtenissen van afgelopen jaar is dit niet helemaal gelukt. Nu heeft Stichting Landzijde geregeld, dat iedereen een maand voordat de jaarlijkse indicatie verlengd moet worden, hun evaluatie krijgen.

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022

Actie afgerond op: 31-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Er stonden weer een paar nieuwe vragen bij en deze hebben we beantwoord

keukengesprek oa vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Actie afgerond op: 05-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: Alleen of samen met een stagiaire of vrijwilliger gaan de hulpboeren vanzelfsprekend invullen op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Beschrijf in JV 2022 hoe het u is vergaan op het gebied van inspraak. Is er al meer inbreng van deelnemers? Hoe heeft u het doen van inspanningen op dit gebied ervaren?

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Brandblusmiddelen na laten kijken

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023

Zoonose

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2023

Netwerkavond 2

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Netwerkavond 1**Geplande uitvoerdatum:** 02-04-2023**huiskamrgesprek met oá herhaling regels****Geplande uitvoerdatum:** 04-04-2023**Fruitbomen snoeien****Geplande uitvoerdatum:** 08-04-2023**Jaarvergadering Landzijde****Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2023**oefenen calimiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 06-06-2023**huiskamergesprek oa. vakantieplanning****Geplande uitvoerdatum:** 16-06-2023**Achterkant schuur opknappen****Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2023**keukengesprek oa vanzelfsprekend****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023**verbandtrommel nakijken****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Netwerkavond 3****Geplande uitvoerdatum:** 10-11-2023

huiskamerbijeenkomst**Geplande uitvoerdatum:** 14-11-2023**bhv herhalen****Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2023**evaluatie met vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2023**drainage kippenhok****Geplande uitvoerdatum:** 26-11-2023**Medicijnenlijst actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**huiskamerbijeenkomst met oa feestdagen****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**RI&E actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2024**functioneringsgesprek personeelslid****Geplande uitvoerdatum:** 26-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Omspitten moestuin****Geplande uitvoerdatum:** 12-04-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2025

Medicijnenlijst actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Iedereen weer een recente medicijnenlijst ingeleverd.

Omspitten moestuin

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

functioneringsgesprek stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Goede stagebeoordeling

functioneringsgesprek personeelslid

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Personeelslid liep gelijk stage bij ons. Stagebeoordeling en functioneringsgesprek in 1 gehouden

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is weer een hoop gebeurt afgelopen jaar. We hebben veel acties gedaan en ook veel dingen gedaan die niet in het jaarverslag staan i.v.m. overzicht houden en dingen die meerdere keren per jaar terugkomen. We houden naast de actielijst in het jaarverslag ook een aparte lijst bij met vooral dingen die niet met de zorg te maken hebben. We hebben een vrijwilligers dag gehouden en toen zijn er ook veel klusjes van onze aparte lijst weggestreept.

Ook in 2023 zullen er gerust meerdere acties voor onze voeten komen en die zullen we met 2 of meerdere handen aanpakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We hopen voor de komende 5 jaar toekomstbestendig te zijn en te blijven. Met alle regels waar de politiek mee komt, is dit vaak erg onzeker. We willen ons hard maken voor de toekomst en zullen daar waar nodig is, samen met onze collega's er staan om onze stem te laten horen. Misschien is er komend jaar wel een plek in bij het waterschap. Hierdoor kunnen we ons nog meer hard maken voor boer, burgers en natuur. In 2023 is boer Jan verkiesbaar. Of hij gekozen wordt, dat zullen we zien.

Verder willen we ons optimaliseren. De mogelijk geven dat de kinderen in het bedrijf te laten groeien, als ze dit willen. En een goede balans tussen werk, bedrijf en gezin te vinden. Verder word er vaak een hoop voor onze voor onze voeten gegooid en wij bepalen of we er iets mee doen of niet. Dus we gaan op deze voet verder en zien wel wat er nog meer op ons pad komt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelen voor aankomend jaar zijn, meer rust vinden op het erf en in het gezin. Afscheid van een personeelslid nemen en een ander personeelslid is straks klaar met school en is meer inzetbaar.

We nemen afscheid van Boeren en Buren en gaan zelf een webshop opstarten. Ook is onze winkelassortiment vergroot en hopen we met de zorg ook een aantal producten te kunnen maken, zoals soepgroente en producten inmaken.

We nemen dit jaar afscheid van het recreatiegebied, omdat we er niet uit kwamen met de pachter hoe nu verder. Dit brengt ook een stukje meer rust bij ons.

Tevens willen we weer veel groente verbouwen voor de voedselbank en voor onze eigen winkel en producten. We hopen een vrijwilliger te vinden om te helpen met de moestuin en de kas. Misschien ook wel iemand die kan helpen met producten te maken van de oogst.

We hopen dit jaar onze groep te vergroten naar 6 a 7 hulpboeren. Vooral aan het einde van het jaar hadden we een erg kleine groep en soms waren we open voor maar 1 hulpboer. Dit is niet efcient en ook niet leuk voor de hulpboer.

Verder willen we de kantine huiselijker maken, door nieuwe lampen op te hangen en meer spullen naar de opslag te brengen. Ook de opslag willen we aanpakken, zodat hier meer overzicht komt. Bij de koelcel en vriescel willen we een extra opslagruimte maken voor groente en fruit. En de achterkant van de schuur willen we eindelijk aanpakken.

Er zijn genoeg klussen die we dit jaar willen aanpakken en we hebben een groep vrijwilligers, die zich graag een paar middagjes willen inzetten om ons te helpen om deze klussen aan te pakken.

Ook willen we aan de persoonlijke doelen van de hulpboeren werken en zullen weer controles krijgen van COKZ, SKAL en Qlip. Ook de BHV moeten we allen herhalen en zullen de brandblusapparaten weer gecontroleerd worden.

Verder word er vaak een hoop voor onze voor onze voeten gegooid en wij bepalen of we er iets mee doen of niet. We hebben afgelopen jaar al veel gedaan en willen dit aankomend jaar doorzetten. We gaan op deze voet verder en zien wel wat er nog meer op ons pad komt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We gaan de opknopklussen 1 voor 1 aanpakken. We hebben een lijst gepakt en die gaan we rustig aan alles aflopen. We hebben een groep, die ons graag bij deze klussen wilt helpen, zodat we er niet alleen voor staan. We pakken eerst de dingen aan die zo snel mogelijk moeten gebeuren en de dingen die nog even kunnen wachten staan later op de lijst. Ook zijn we voor sommige klussen weersafhankelijk.

Door van sommige dingen afscheid te nemen, ontstaat er meer rust in het gezin en op het erf. Ons personeelslid is bijna klaar met school en is hierna meer inzetbaar. Dit is ook zijn wens en hij kan op veel vlakken ingezet worden, waardoor we ook meer rust genereren.

We willen de groep vergroten naar 6 a 7 hulpboeren, dit in samenwerking met Stichting Landzijde en de wijkteams. Bij de gemeente bekender te worden, vooral bij gemeente Beverwijk en Heemskerk, omdat we niet te ver willen rijden om de hulpboeren op te kunnen halen. Dus we willen langs gaan bij bijeenkomsten van het wijkteam of aanschuiptafels, zodat ze ons makkelijker kunnen vinden. Meestal rond het voorjaar komen er meer aanvragen binnen bij Stichting Landzijde en houden ze ons in hun achterhoofd.

Verder zullen we aan de persoonlijke doelen van de hulpboeren werken en op tijd de evaluaties houden. We hebben een aparte agenda voor de zorg, waarin alles bijgehouden wordt, zodat we makkelijk kunnen plannen en ook voor het jaarverslag makkelijk de gebeurtenissen bijgehouden kunnen worden.

Elke 2de zondag van de maand willen we een BOERenMARKT houden en zo ook ons naamsbekendheid vergroten. We krijgen dit jaar meer geiten die melk gaan geven, dus de productie van de geitenzuivel gaat ook omhoog. Tevens willen we meer producten maken vanuit de moestuin.

Verder houden we de wetgeving goed in de gaten, nodigen we provincie en gemeentes uit en gaan we in gesprek met politiek en bestuurders. We zullen zien of boer Jan gekozen wordt voor Waterschap. Ook als hij niet gekozen wordt, zal hij zich hard maken voor boer, burger en natuur. Met onze kennis en kennissenkring, kunnen we heel wat betekenen voor velen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.