

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Van der Wijst

John en Marga van der Wijst

Locatienummer: 138



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	25
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	31
9 Doelstellingen	32
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	32
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	32
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	34

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Van der Wijst

Registratienummer: 138

Derptweg 12, 5476 VX Vorstenbosch

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 17270470

Website: <http://www.zorgboerderijvanderwijst.nl>

Locatiegegevens

John en Marga van der Wijst

Registratienummer: 138

Derptweg 12, 5476 VX Vorstenbosch

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van zorgboerderij van der Wijst. In dit verslag is onder anderen beschreven waar de ontwikkelingen lagen, welke doelen behaald zijn en hoe wij ons in het komende jaar verder willen ontwikkelen.

Zorgboerderij van der Wijst is een veelzijdige boerderij waar mensen met een verstandelijke beperking en niet aangeboren hersenletsel dagbesteding vinden.

In 1999 is Zorgboerderij van der Wijst opgericht door John en Marga van der Wijst.

In 2019 is dochter Renza vennoot geworden van de zorgboerderij en ondertussen is het bedrijf uitgegroeid tot een veelzijdige dagbesteding.

De boerderij is een overzichtelijke eenheid die door haar vele mogelijkheden de deelnemers kansen biedt voor ontwikkeling en groei.

Ook het genieten van de dieren en de natuur neemt een erg belangrijke plaats in.

Momenteel bestaat de zorgboerderij grotendeels uit een pompoenkwekerij, paardenpark, hout bewerkplaats, vergaderlocatie en boerderijwinkel.

Al deze onderdelen bieden veel verscheidenheid in activiteiten voor de doelgroep waarbij eigenheid en mogelijkheden centraal staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Vanuit een veranderde visie van het management en door de wensen en behoeften van onze hulpboeren en personeel zijn er in 2020 en 2021 veel aanpassingen gedaan bij Zorgboerderij van der Wijst. Een aantal voorbeelden hiervan zijn de bouw van het paarden- en ponypark, vergroten van de moestuin en het nieuwe concept van de vergaderlocatie.

Hierdoor stonden deze jaren niet alleen in het teken van vernieuwen maar ook in het teken van herstructureren. We hebben voornamelijk gekeken naar hoe we alle activiteiten zo gestructureerd mogelijk konden aanbieden maar ook veiligheid stond in een hoog vaandel. We zijn gestart met het werken in kleine groepen, hierdoor konden we de diversiteit van activiteiten verhogen en meer veiligheid bieden voor onze hulpboeren. Het werken in kleine groepen met ieder een begeleider heeft ook meer ruimte voor individuele aandacht en zorg op maat gebracht.

Het afgelopen jaar stond in het teken van zichtbaarheid en het creëren van draagvlak. Doordat de diversiteit in activiteiten is gegroeid zijn er ook meer hulpboeren naar de zorgboerderij gekomen. Doordat wij nog steeds kwaliteit van de zorg willen bieden en de kleinschaligheid willen behouden hebben wij het afgelopen jaar meer personeel aangenomen. Meer groepsbegeleiders maar ook een fulltimer die allround werkt op de zorgboerderij. Ook zijn er twee vrijwilligers ons team komen versterken. Hierdoor is ons team meer gaan samenwerken en is er meer draagvlak gecreëerd.

Verder stond in 2022 ook zichtbaarheid centraal. De zorgboerderij heeft een nieuwe website gelanceerd waardoor het aanbod beter zichtbaar is geworden. Niet alleen het aanbod van de dagbesteding maar ook de vergaderlocatie, het paardenpension, de pompoenkwekerij en de winkel sprongen meer naar voren. Om deze reden zijn er meer klanten van buitenaf naar de zorgboerderij gekomen. Dit zorgt voor een mooie dynamiek tussen de klanten/gasten en onze hulpboeren waardoor zij meer kunnen participeren in de maatschappij.

In 2022 zijn er bijvoorbeeld meer bedrijven bij ons komen vergaderen waarbij wij met onze hulpboeren vaker voor de koffie, appeltaart, lunch en barbecue hebben mogen zorgen. Met als hoogtepunt in oktober zelfs een teambuildingsdag mochten organiseren.

In het begin van 2022 hebben we een audit en een schriftelijke toetsing gehad op de zorgboerderij. Dit betekent dat de werkbeschrijving opnieuw beoordeeld is en er tevens een praktijkaudit heeft plaatsgevonden. Deze heeft ten doel vast te stellen of het kwaliteitssysteem van de zorgboerderij voldoet aan de eisen zoals gesteld in het Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen. Het voldeed aan de eisen en het keurmerk is verlengd.

Ook is er een uitgebreide risico inventarisatie door Stigas gedaan. Hierdoor zijn wij ons nog bewuster geworden van welke veiligheidsnormen we op de zorgboerderij moeten stellen. Het verbeteren hiervan is in het afgelopen jaar tijdens meerdere personeelsvergaderingen naar voren gekomen. Verder hebben de groepsbegeleiders in oktober een cursus gevolgd bij Croan over effectief beïnvloeden. Deze cursus ging over het verbeteren van onze communicatie waardoor wij onze hulpboeren beter kunnen begeleiden.

Een andere bijzondere gebeurtenis in oktober was de pompoenfair. Vanaf de lente zijn we met de hulpboeren pompoenen gaan planten en de winkel gaan voorbereiden op het pompoenen seizoen. Tijdens het oogsten werd de winkel ingedeeld en werden achter de schermen de voorbereidingen getroffen voor de fair. Veel hulpboeren waren ook aanwezig op deze gezellige dag. Het bezoekersaantal lag rond de 1200 personen er er zijn veel pompoenen verkocht. De opbrengst hiervan wordt weer geïnvesteerd in het verbeteren van de dagbesteding.

Een van de investeringen die we in 2022 hebben gedaan is het aanschaffen van de nieuwe een nieuwe bus voor personenvervoer. Ook hebben we geïnvesteerd in machines, materialen en reparaties. Zoals een nieuwe zaag, bezems en mestvorken, nieuwe schuurmachines en een verantwoorde stofafzuiger.

Alle apparaten, machines en brandblusser zijn dit jaar weer gecontroleerd en gecertificeerd.

Ook zijn we bezig om de zorgboerderij verder te verduurzamen, deze week zijn er o.a. airco's gehangen in de grote kantine boven. Wel zo gaan proberen om minder gas te gebruiken.

Tot slot was een mindere gebeurtenis in het afgelopen jaar was het faillissement van de stichting MVI waardoor één bus ingeleverd is. Aan het eind van 2022 hebben we hierdoor een nieuwe bus aangeschaft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Doordat we in 2020 en 2021 veel werkzaamheden op de zorgboerderij hebben vernieuwd, gestructureerd en in kleine groepen zijn gaan werken is ons zorgaanbod gegroeid. Hierdoor was het cliëntaantal in de voorgaande jaren gestegen. In 2022 hebben wij ervoor gezorgd dat er meer draagvlak gecreëerd werd door meer personeel aan te nemen om de kwaliteit van de zorg te kunnen behouden en toch kleinschaligheid te kunnen bieden. Hierdoor is het cliëntaantal minimaal gestegen ten opzichte van vorig jaar, namelijk met twee hulpboeren.

Verder heeft ons personeel meer scholing en cursussen gevolgd om de professionaliteit van de geboden zorg te verhogen. De financiering van de zorg ontvangen wij op basis van PGB en via Samenwerkende Zorgboeren Zuid ontvangen wij WMO en ZIN gedeelte. We hebben met drie zorgaanbieders een onderaannemerschap.

In het begin van 2022 hebben we een audit en een schriftelijke toetsing gehad op de zorgboerderij. Dit betekent dat de werkbeschrijving opnieuw beoordeeld is en er tevens een praktijkaudit heeft plaatsgevonden. Deze heeft ten doel vast te stellen of het kwaliteitssysteem van de zorgboerderij voldoet aan de eisen zoals gesteld in het Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen.

De conclusie hiervan is: "Een professionele organisatie met aandacht voor individuele deelnemers. De beoordeling van de werkbeschrijving tezamen met de rondgang en de prettig gevoerde auditgesprekken met Marga en Renza van der Wijst geven het beeld van een ruim en goed opgezette zorgboerderij, zowel als het gaat om de begeleiding als om de boerderij, hygiëne en ook het kwaliteitssysteem. Ook hulpboeren geven aan dat zij zeer tevreden zijn over Zorgboerderij van der Wijst. Het omgaan met de paarden en de ruimte om te kunnen werken in het tempo dat zij aankunnen, maar ook de vrijheid om regie te nemen waar mogelijk wordt door de deelnemers erg gewaardeerd.

Keuzes worden uiterst doordacht gemaakt, hetgeen terug te zien is binnen de gehele opzet van de zorgboerderij. Het is mooi om te zien dat Renza als de nieuwe generatie de ruimte krijgt om nieuwe ideeën door te voeren, hetgeen weer bijdraagt aan inspiratie en enthousiasme bij Marga en John. Op basis van mijn waarnemingen bij de schriftelijke toetsing en de praktijktoetsing kom ik tot het advies dat Zorgboerderij van der Wijst voldoet aan de eisen van het Keurmerk. Van der Wijst wordt dan ook van harte voorgedragen voor verlenging van het Keurmerk Federatie voor Landbouw en Zorg"

Het advies wat is meegegeven door de auditor is dat cliëntdossiers meer uniform ingericht mogen worden, waardoor ieder dossier compleet is. We hebben in het afgelopen jaar ervoor gezorgd dat de mappen weer chronologisch ingedeeld zijn en alle formulieren in dezelfde map te vinden zijn. Hierdoor is er meer overzicht gekomen in het systeem.

Een ander advies wat gegeven is door de auditor is het regelen van een extra preventiemedewerker binnen het bedrijf. We zijn hier aan het eind van 2022 met onze facilitaire medewerker in gesprek gegaan en willen dit in 2023 verder op gaan pakken.

Verder hebben we een uitvoerig RI&E gesprek gehad met Stigas, hierdoor zijn we ons nog bewuster geworden van de veiligheidsrisico's en maatregelen. In het afgelopen jaar is het verbeteren hiervan meerdere keren naar voren gekomen tijdens de personeelsvergaderingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De doelstelling van het afgelopen jaar stond in het teken van zichtbaarheid en draagvlak creëren. Doordat de diversiteit in activiteiten de afgelopen jaren is gegroeid, is de zorgvraag en het aanbod ook gestegen. Doordat wij de kwaliteit van de zorg en kleinschaligheid willen behouden hebben we het afgelopen jaar meer personeel aangenomen. Ook zijn er meer vrijwilligers ons team komen versterken. Verder stond in 2022 ook zichtbaarheid centraal. De zorgboerderij heeft een nieuwe website gelanceerd waardoor het aanbod beter zichtbaar is geworden. Niet alleen het aanbod van de dagbesteding maar ook de vergaderlocatie, het paardenpension, de pompoenkwekerij en de winkel sprongen meer naar voren. Om deze reden zijn er meer klanten van buitenaf naar de zorgboerderij gekomen. Dit zorgt voor een mooie dynamiek tussen de klanten/gasten en onze hulpboeren waardoor zij meer kunnen participeren in de maatschappij.

De audit en de risico inventarisatie en evaluatie hebben veel invloed gehad in 2022. Hierdoor zijn we ons onder anderen bewuster geworden van de veiligheidsnormen en maatregelen. Dit waren veel voorkomende onderwerpen tijdens vergaderingen met het personeel. Het afgelopen jaar is de communicatie binnen het team verbeterd, we hebben eens in de zes weken een teamvergadering en communiceren meer onderling tijdens de werkzaamheden. Hierdoor is het draagvlak ook gestegen.

De kwaliteitscyclus geeft meer structuur gedurende het jaar. We hebben de cyclus zowel online als op papier in de jaar agenda toegevoegd waardoor collega's op de hoogte zijn van de acties die in de desbetreffende maand doorlopen moeten worden. Deze onderwerpen bespreken we tijdens de teamvergaderingen zodat de taken verdeeld worden.

Om de kwaliteitscyclus te verbeteren is er winst te behalen in het direct verwerken van de doorlopen acties in het systeem. Deze werkzaamheden gaat een collega oppakken zodat dit beter wordt bijgehouden.

Eén van de doelstellingen die gesteld was in 2022 was het uitbreiden van de dagbesteding naar een volgende locatie. Er was een plan geschreven welke was afgekeurd door de provincie. In 2022 is er onderzoek gedaan en vanuit dit onderzoek een nieuw bestemmingsplan geschreven. Dit plan ligt momenteel bij de gemeente, het doel blijft staan in 2023. Een andere doel wat is gesteld was het verhogen van de biodiversiteit, hier zijn we in het afgelopen jaar actief mee bezig geweest. Er zijn veel bomen, struiken en kruiden aangeplant. In 2023 willen we de biodiversiteit op de boerderij nog meer verhogen.

Een doel wat behaald is is het verhogen van zichtbaarheid. Het afgelopen jaar zijn we actief geweest op Google en social media en door de nieuwe website is het aanbod van de zorgboerderij beter zichtbaar geworden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op 1 januari 2022 zijn er 29 unieke deelnemers op de zorgboerderij.

In 2022 zijn er twee ingestroomd en één uitgestroomd.

De 30 deelnemers zijn als volgt verdeeld:

7 WMO

4 WLZ

7 onderaanneming

12 PGB

Dit zijn 28 personen met een verstandelijke beperking (waarvan 3 NAH) en twee personen met alleen NAH.

Het afgelopen jaar is de groei van deelnemers minimaal geweest. Dit komt overeen met het doel draagvlak creëren.

Er was maar liefst één uitstromer dit jaar, deze persoon heeft vanwege zijn hogere leeftijd en gezondheidsredenen moeten stoppen op de boerderij.

Vanuit onze dagbesteding bieden we begeleiding groep, de zorgzwaarte is variabel vanuit de WMO zitten mensen met zorgzwaarte 1 en 2 en vanuit het PGB is er lager niveau met zorgzwaarte 6 en alles daartussen. We beschikken niet over capaciteiten om mensen te ondersteunen wanneer zij verpleging nodig hebben tijdens onze diensten, verslaafd zijn aan drugs of alcohol, grensoverschrijdend gedrag vertonen of onvrijwillige zorg nodig hebben. Dit staat ook vermeld op de website.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De hulpboeren die in 2022 dagbesteding vinden op onze zorgboerderij passen hier goed. Zij hebben bewust gekozen voor een boerderij omdat zij genieten van het buitenleven. Door de vele mogelijkheden op de boerderij hoeft de hoogste prioriteit niet te liggen bij het verzorgen van de paarden. Dit kan ook het bewerken van hout, verzorgen van de gasten in de vergaderlocatie of het plukken van pompoenen op het land zijn. Door deze verscheidenheid kunnen wij kijken naar de eigenheid en mogelijkheden van onze hulpboeren waardoor ieder zich op zijn of haar plek kan voelen.

Daarnaast kijken we altijd naar de groepsdynamiek of eventueel nieuwe deelnemers passend zijn op onze dagbesteding. Doordat wij in verschillende groepen werken en pauze houden kan de groep passend verdeeld worden. Dit doen we omdat we het belangrijk vinden dat er rust en veiligheid blijft bestaan op de dagbesteding.

Wel zijn we het afgelopen jaar kritischer gaan kijken naar lichamelijke beperkingen op de zorgboerderij. We kunnen onze activiteiten tot op zekere hoogte aanpassen aan de deelnemers maar willen wel dicht bij de visie van de dagbesteding blijven. De groepsdynamiek en meer individuele aandacht in kleine groepen waarbij zinvolle dagbesteding wordt geboden is hierin belangrijk. Er is hierdoor een hulpboer uitgestroomd vanwege gezondheidsredenen. In 2023 willen we kritisch naar lichamelijke beperkingen blijven kijken en hoe deze binnen de dagbesteding passen. Het draagvlak voor voldoende begeleiding voor iedere deelnemer moet haalbaar blijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van onze werknemers is het afgelopen jaar gegroeid met 3 werknemers en 2 vrijwilligers. Er zijn twee groepsbegeleiders ons team komen versterken, waarvan één fulltimer en één parttimer. Daarnaast is er een fulltime allround medewerker ons team komen versterken. Deze medewerker ondersteund de zorgboer bij de agrarische tak van de boerderij. Tevens ook alle reparaties, onderhoud etc.

Met alle werknemers is eind 2022 een POP gesprek gehouden, hier kwam in naar voren dat de communicatie verbeterd was door de teamvergaderingen en onderlinge communicatie. Eén van de punten die naar voren kwam was het inwerken van stagiaires/ nieuw personeel hier mag een complete instructie map voor geschreven worden.

Uit de POP gesprekken van vorig jaar kwam de wens naar voren om een cursus te volgen omtrent communicatie/ agressie en weerbaarheid. We hebben in 2022 met de groepsbegeleiders de cursus effectief beïnvloeden gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In het schooljaar van 2021 zijn we tot de conclusie gekomen dat we gaan werken met minder stagiaires om een betere begeleiding te kunnen bieden. Het schooljaar 2022 - 2023 zijn er 2 stagiaires van verschillende opleidingen op onze zorgboerderij. Eén stagiaire zit in het examenjaar van MBO maatschappelijke zorg en de ander volgt een opleiding via LOI namelijk persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg niveau 4. Beide zijn zij in september 2022 begonnen aan de stage.

We werken graag samen met stagiaires van verschillende opleidingen omdat zij extra aandacht kunnen bieden aan onze cliënten en een frisse blik hebben op de zorgboerderij. Hun taken en verantwoordelijkheden staan beschreven in de functie omschrijving en stage overeenkomsten. Renza is verantwoordelijk als stagebegeleider of examiner. Zij voert wekelijks gesprekken over de voortgang van de stage. Daarnaast helpt zij waar nodig bij de stage opdrachten. Het gehele team ondersteund de stagiaires in het leerproces.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

In 2021 waren er twee vrijwilligers ter ondersteuning op de zorgboerderij. In het afgelopen jaar is het uitgebreid naar in totaal vier vrijwilligers. Twee vrijwilligers ondersteunen ons in creatieve werkzaamheden met onze hulpboeren. Eén van de nieuwe vrijwilligers ondersteund ons voornamelijk bij de dieren, deze vrijwilliger heeft veel ervaring met paarden en kan hierdoor onze hulpboeren goed ondersteunen één op één met de verzorging van een paard. De andere vrijwilliger ondersteund ons in de werkplaats, moestuin en onderhoud van het erf. Door ons team van vrijwilligers kunnen wij meer diversiteit en individuele begeleiding bieden aan onze hulpboeren. Regelmatig houden we informele gesprekken met onze vrijwilligers over de gang van zaken. Daarnaast voeren we één keer per jaar een evaluatie gesprek (dec'22) waarin wij gericht feedback vragen. De lijntjes met onze vrijwilligers zijn kort waardoor wij meteen actie op de gegeven feedback kunnen ondernemen. Ook de nieuwsbrief wordt met hun gedeeld. De functieomschrijving van een vrijwilliger staan onder documentenbeheer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De groepsbegeleiders van de zorgboerderij zijn minimaal SPW opgeleid. Het personeel is stabiel en zijn lang werkzaam op onze zorgboerderij. Er zijn 3 personeelsleden en 2 vrijwilligers ons team komen versterken in het afgelopen jaar. De sfeer op de zorgboerderij is laagdrempelig. Dit houdt in dat ons personeel zich vrij voelt om ideeën te opperen en feedback te geven over o.a. het beleid. Dit zijn ook regelmatig onderwerpen tijdens een teamvergadering.

Ook onze vrijwilligers ervaren een fijne onderlinge communicatie. Stagiaires zijn positief en geven vaak aan na afloop van de stage in de vakanties te willen ondersteunen of wanneer er een vacature vrij komt zich aanbevolen houden. Vanuit deze reacties kunnen we concluderen dat we een fijne werkplek zijn. Uit de pop gesprekken van het afgelopen jaar blijkt dat de communicatie verbeterd is ten opzichte van het voorgaande jaar en de personeelsleden zijn blij dat er meer draagvlak gecreëerd is.

Verder is er veel feedback gekomen om de organisatie structuur te verbeteren, bijvoorbeeld overzichtelijke inwerk map maken voor nieuw personeel, communicatie verbeteren en werkzaamheden uitbreiden/verbreden van personeelsleden etc.

Door deze feedback gaan we in 2023 zorgen dat het draagvlak nog beter verdeeld wordt op de boerderij, er komen meer personeelsleden bij in 2023 en de werkzaamheden worden helder verdeeld door een instructiemap en werkbeschrijvingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen welke bereikt zijn, zijn de volgende:

Op 6 okt is cursus effectief beïnvloeden gegeven op onze zorgboerderij voor al onze begeleiders. (na overleg i.p.v. omgaan met agressie omdat goede communicatie aan de basis ligt van agressie)

De cursus BHV is door twee mensen (Nico en Karlijn) gevolgd.

Renza en Marga hebben ons verdiept in de Wet toetreding zorg aanbieders via het SZZ (voornamelijk online) en hierop actie ondernomen.

Renza en Marga hebben in 2022 met andere zorgboeren twee intervisiebijeenkomsten vanuit onze eigen omgeving gehad. onderwerpen hierbij waren: vervoer, Wtza, werven van personeel, regelgeving omtrent het houden van dieren, met welke ontwikkelingen iedereen op de zorgboerderij bezig is, aanbestedingen gemeentes.

Suzanne is nog bezig met haar Associate degree opleiding.

Renza wil een opleiding/cursus gaan volgen in bedrijfsvoering. Deze cursus en de cursus BHV waarvoor ze zich aangemeld is door omstandigheden niet door gegaan en blijft dus staan voor 2023. Emiel is de cursus preventiemedewerker aan het volgen en gaat in 2023 BHV volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor 2023 zijn de opleidingsdoelen het vervolg van de cursus effectief beïnvloeden, de cursus BHV voor meerdere begeleiders en intervisiebijeenkomsten vanuit zorgboeren in onze eigen omgeving. Verder gaan we ook door met het volgen van relevante webinars en bijeenkomsten, ook staan we weer open voor input van ons personeel wat betreft scholing en ontwikkeling.

Renza heeft zich ingeschreven voor een cursus agrarische bedrijfsovername. Bij voldoende aanmeldingen zal deze cursus in 2023 plaatsvinden. Ondertussen blijft zij zich verdiepen in relevante cursussen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Als we terugkijken naar het afgelopen jaar hebben we met het team een cursus gevolgd effectief beïnvloeden, daarnaast hebben we een aantal webinars en cursusedagen gevolgd. Al met al hebben we een ontwikkeling doorgemaakt met het gehele team, ieder op zijn of haar eigen manier. Doordat twee van onze personeelsleden nog een opleiding volgen in de zorg kijken zij met een kritische blik naar het beleid binnen de organisatie, cliëntsysteem en administratie. Hierdoor worden deze onderwerpen regelmatig onder de loep genomen en kijken we gezamenlijk waar verbeterpunten liggen. We staan open voor input vanuit ons personeel wat betreft professionalisering, scholing en ontwikkeling. De volgende cursussen/ informatiedagen staan op de planning voor 2023;

- Herhalingscursus effectief beïnvloeden
- BHV
- Financiële bedrijfsopvolgincursus

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Het afgelopen jaar is met alle deelnemers minimaal twee evaluatiegesprekken afgenomen. Hierdoor hebben we bij bijna alle cliënten tussentijds doelen bij kunnen stellen, vaak doordat een doel behaald was of niet meer van toepassing was. Doordat er een aantal nieuwe deelnemers zijn gestart in 2022 is met deze deelnemers zowel een intake gesprek afgenomen, als een evaluatiegesprek. Bij calamiteiten of bijzonderheden wordt er vaker geëvalueerd in samenspraak met ouders/verzorgers. In November/December 2022 is met iedere deelnemer het zorgplan besproken en eventueel met de ouders/verzorgers. De onderwerpen die aan bod zijn gekomen zijn; interesses van de deelnemer op de boerderij, ontwikkelpunten, het zorgplan, begeleiding, medicijnen, etc. Naar aanleiding van het gesprek zijn de doelen voor volgend jaar weer bijgesteld. De gesprekken zijn gevoerd met een vaste begeleider. Het gesprek is gehouden in een bekende ruimte voor de deelnemer, waar niet gestoord kan worden. Zo is er een vertrouwde omgeving gecreëerd voor de deelnemers. Als begeleiders ervaren we dat deze gesprekken erg waardevol zijn. Je creëert bewustwording bij de deelnemer over het eigen ontwikkelproces, kunt cliënten uitdagen om nieuwe dingen te leren en afspraken maken over de zorg op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken zijn erg persoonlijk, waardoor de uitkomsten erg uiteenlopen. Alle individuele leerdoelen en zorgplannen zijn besproken. Over het algemeen hebben alle deelnemers een ontwikkeling laten zien in hun betreffende leerdoelen. De voortgang van de leerdoelen is geëvalueerd en deze leerdoelen zijn bijgesteld indien nodig. Ook zijn er nieuwe leerdoelen geformuleerd samen met de deelnemer, wanneer dit van toepassing was. Hier gaat de deelnemer komend jaar mee aan de slag samen met de begeleiding. Daarnaast blijken de interesses van de deelnemers op de boerderij grotendeels overeen te komen met de activiteiten op de boerderij. We hebben vanaf begin 2022 extra activiteiten aangeboden op het gebied van klussen, hierdoor sluiten de activiteiten op de boerderij nog beter aan bij de wensen van de deelnemers. Er ontstaat zo nog meer afwisseling in activiteiten, iets wat de deelnemers erg belangrijk vinden. Het intake proces vraagt op dit moment geen aanpassingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2022 hebben we vier keukentafelgesprekken gevoerd, verspreid over het jaar. Voor deze gesprekken, hebben we de deelnemers opgesplitst in kleinere groepen. We hebben gekozen voor deze aanpak, om meer veiligheid te creëren. We vinden het belangrijk dat iedere deelnemer zijn of haar stem durft te laten horen tijdens een keukentafelgesprek. Hierdoor kunnen onderwerpen uitgebreider besproken worden en verzamelen we meer input. Hieronder zijn de onderwerpen te vinden die besproken zijn tijdens de keukentafelgesprekken;

Op 17 januari hebben we de volgende onderwerpen besproken; Afspraken herhalen, Corona update, wat te doen bij brand, afval scheiden, telefoongebruik, kleding, nieuwe paardenpak falabella's en ten slotte was er ruimte voor input & vragen.

In juni hebben we de volgende onderwerpen besproken; Afspraken herhalen, Corona update, gezondheid m.b.t. traktaties, hygiëne, fietsenstalling, zomerprotocol en ten slotte was er ruimte voor input & vragen.

In september hebben we de volgende onderwerpen besproken; Afspraken herhalen, wat te doen bij brand, nieuwe werknemers, hygiëne en ten slotte was er ruimte voor input & vragen.

In het december hebben we de volgende onderwerpen besproken; Afspraken herhalen, afwisseling activiteiten, hygiëne, aankondiging evaluatiegesprekken, winterkleding en ten slotte was er ruimte voor input & vragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- keukentafelgespr. jan'22

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2022 waren er vier keukentafelgesprekken. Hierbij waren de deelnemers verdeeld in meerdere kleine groepen, die dezelfde onderwerpen aangedragen kregen. We hebben dit in 2021 voor het eerst geïntroduceerd en waren hier enthousiast over. Er werd meer input geleverd, dan wanneer we een keukentafelgesprek hielden met de gehele groep. Vandaar dat we ook in 2022 voor kleine groepen gekozen hebben. Dit vraagt van de begeleiding meer inspraakmomenten te plannen maar wordt wel als waardevol ervaren. Door de herhaling van de afspraken die gelden op de boerderij, is iedereen hier mee bekend. Ook worden andere belangrijke onderwerpen zoals 'wat te doen bij brand' en 'hygiëne' regelmatig herhaald.

Aan het begin van een seizoen spreken we door hoe de deelnemers zich het beste kunnen kleden en wat ze kunnen nemen. Denk bijvoorbeeld aan zonnebrand en een flesje wat in de zomer en warme kleding in het najaar.

Iedereen geeft aan meer afval te willen scheiden op de boerderij. We hebben besproken of hier ideeën over zijn hoe we dit het beste kunnen aanpakken. Iedereen vindt het leuk om gft afval naar de kippen te brengen.

Veel deelnemers vinden het oversteken van het paardenpark (om bij de hengsten te komen) erg spannend. Een simpele oplossing is het spannen van een draad op het paardenpark, zodat paarden tijdelijk niet op dit stuk kunnen lopen. Iedereen vindt dit een goede oplossing om deze draad altijd te spannen dus dit zijn we begin 2023 gaan uitvoeren.

Een aantal deelnemers komen zelfstandig met de fiets, deze mogen nu 10 minuten eerder vertrekken om drukte bij vertrek te vermijden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft plaatsgevonden in november en december 2022. Hiervoor hebben we twee verschillende methoden gebruikt. Voor het eerst afgelopen jaar hebben wij gebruik gemaakt van het programma Vanzelfsprekend wat aangeboden is door Samenwerkende Zorgboeren Zuid. De meting met Vanzelfsprekend hebben we afgenomen met onze hulpboeren. De andere meting is afgenomen door middel van een zelf samengestelde vragenlijst via Google Formulieren. De respondenten hiervan waren ouders/verzorgers van onze hulpboeren. Wij hebben twee verschillende methoden gebruikt omdat wij naast de mening van onze hulpboeren, de mening van hun ouders/verzorgers ook erg belangrijk vinden. De onderwerpen waren de activiteiten op de zorgboerderij, sfeer en uitstraling, vervoer, wat moeten we zeker behouden en wat zou er veranderd mogen worden. wat er zeker behouden moest worden waren: duidelijkheid, structuur, vaste chauffeur op vast dagen, de deskundige begeleiding, kleine groepjes, dat alles op maat wordt verzorgd en elke individu gelijk is, diversiteit aan hulpboeren, afwisseling in werkzaamheden, sfeer en openheid, zoals gezegd het taxivervoer in hun eigen beheer. Bij het ophalen van cliënt is er direct overdracht wonen en direct contact met vertrouwde mensen in de bus, transparantie en ' beide benen op de grond '. Verbeterpunten vanuit de cliënten en ouders waren: communicatie met ouders/ verzorgers, verbetering in de omgang met spullen en nieuwe schoonmaakmaterialen. Of er een informatieboekje kan komen en tevens weer een nieuwe workshop in de omgang met paarden. We hebben 56 uitvragen gedaan. Vanuit de cliënten is 100% reactie gekomen, vanuit de ouders hebben er 23 mensen het tevredenheidsonderzoek ingevuld. Gemiddelde cijfers: Begeleiding: 9,0 Deskundigheid begeleiding: 8,4 Respectvolle omgang met deelnemers: 9,1 Aandacht en begeleiding tijdens activiteit: 8,7 Totale begeleiding van de geleverde zorg: 9,0. Uiteraard zijn we hier erg tevreden mee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat iedereen zeer tevreden is. Er zijn duidelijke sterke punten naar voren gekomen en verbeterpunten.

Dingen die genoemd zijn:

- Omgang met spullen
- Informatieboekje zou mooi zijn, wie wanneer bellen, hoe zijn bepaalde zaken geregeld, kortom hoe doen ze het bij Zorgboerderij v.d. Wijst
- Communicatie vanuit de groep, bij wie mensen moeten zijn
- nieuwe paardenworkshop

Concrete ideeën

- Communicatie: via nieuwsbrief hebben we duidelijke richtlijnen doorgegeven in februari.
- 'paarden workshop' plannen. Zo krijgt bijvoorbeeld J. kans om meer interactie met paarden te hebben. Ook zijn er nog veel hulpboeren die aangeven de grote paarden wat spannend te vinden. Dit kan hun helpen in het zelfvertrouwen. Actie hierop plannen
- Schoonmaak materialen, zoals blik en veger, mopstokken, etc. eens goed bekijken en eventueel vervangen. Misschien ook nog een duidelijkere eigen plek geven, A. is soms dingen kwijt. Actie hierop plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er waren dit jaar geen meldingen of incidenten. We werken nog steeds met kleine groepjes op de zorgboerderij en hebben verschillende kantines.

Dit doen we bewust om de rust op de dagbesteding te bewaren. Ons beleid is er op ingericht dat er minimaal drie begeleiders aanwezig zijn en bij oplopen van spanning wordt een rustmoment aangeboden in een aparte ruimte.

In het kantoor naast de grote kantine is vaak nog een extra begeleider aanwezig. Hierdoor zijn er kortere afstanden en lijntjes tussen het team.

We hebben regelmatig teamoverleg waarbij we verschillende onderwerpen behandelen en evaluaties met deelnemers, werknemers, woonhuizen en ouders/verzorgers zodat we tijdig actie kunnen ondernemen. Ook door de cursus effectief beïnvloeden die we het afgelopen jaar met het team hebben gevoerd zijn we ons bewuster geworden van elkaars valkuilen en kwaliteiten. Tijdens deze cursus zijn veelvoorkomende spanningsmomenten naar voren gekomen en is er een plan van aanpak gemaakt. Ook hierdoor kunnen spanningsvolle momenten terug gedrongen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

plannen en ontwikkelen nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: deze actie verschuift naar 2023, we hebben meerdere bijeenkomsten gehad met ons adviesbureau en gemeente. Het versnellingsteam van de gemeente is er op dit moment nog mee bezig, door de complexiteit duurt het langer als gehoopt.

-nieuwe Aftekenlijst legionelle spoellijst maken.

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2022

Actie afgerond op: 30-12-2022 (Afgerond)

toevoegen elektrische apparaten gebruik, standaard in dagbestedingsplan

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022

Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: het gebruik van elektrische apparaten staat beschreven in het begeleidingsplan.

Zoönosenkeurmerk aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022

Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Zoönosenkeurmerk is verleend, goedgekeurd voor 2023.

Nagaan of nieuwe medewerker training voor preventiemedewerker gevolgd heeft, anders alsnog regelen.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: de nieuwe medewerker is de training op dit moment aan het volgen, staat voor maart '23 op de planning om afgerond te hebben.

aanvraag controle machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022
Actie afgerond op: 09-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: alle machines en apparaten zijn weer gecontroleerd en goed bevonden tot en met mei 2023.

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf graag welke onderwerpen er aan bod zijn gekomen vanuit bijeenkomsten van SZZ en vanuit de zorgboeren Studieclub.

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2023
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

uitgave nieuwsbrief 3 à 4 keer door het jaar heen naar behoefte

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2022
Actie afgerond op: 19-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Eind december is de laatste nieuwsbrief gemaïld naar hulpboeren, ouders en wooninitiatieven. Er zijn verschillende nieuwsbrieven verzonden over het jaar heen.

2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Karlijn gaf aan graag een cursus te volgen over agressie en weerbaarheid. In samenspraak met de rest van het personeel hebben we besloten dat het de cursus effectief beïnvloeden werd.

VOG check uitvoeren voor nieuwe begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)

tevredenheidsmeting anoniem laten verlopen, uitdeelbrief bij ouders/verzorgers

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2022
Actie afgerond op: 25-11-2022 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)

digitaal tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

actielijst bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)

inspraakmomenten keukentafelgesprek november

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022
Actie afgerond op: 16-12-2022 (Afgerond)

controle brandblussers en EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2022
Actie afgerond op: 14-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Controle van KLING brandblussers etc was op 14 september 2022

een evenement te organiseren (pompoenfair)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 02-10-2022 (Afgerond)

sept, grote opruiming/ schoonmaak werkruimtes

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2022
Actie afgerond op: 04-10-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2022
Actie afgerond op: 19-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Cursus effectief beïnvloeden gevolgd met het personeel

functioneringsgesprek vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)

inspraakmoment keukentafelgesprek September

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2022
Actie afgerond op: 17-09-2022 (Afgerond)

plannen te volgen cursussen

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Cursus effectief beïnvloeden geboekt voor alle groepsbegeleiders in oktober.

Actualisatie BHV november

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 17-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV herhalingsdag behaald

Dossiervorming meer uniform inrichten, waardoor ieder dossier een compleet (getekende intakeformulier, persoonlijke RI&E, overeenkomst, zorgplannen, evt. medicatielijst en evaluaties)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

verlenging keurmerk veilig paardrijden

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 26-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op 26 juli 2022 hebben wij het certificaat veilig paardrijden behaald.

inspraakmoment keukentafelgesprek halfweg het jaar

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het tweede keukentafelgesprek is gevoerd in juni. Onderwerpen waren hygiëne, voeding etc.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het afgelopen jaar twee keer een evaluatie gesprek gehouden met onze hulpboeren. In november zijn de laatste afgerond. Hierop zijn de dagbestedingsplannen met evt. nieuwe leerdoelen aangepast voor 2023.

mei, grote opruiming/ schoonmaak werkruimtes

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022
Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)

uitbreiden activiteiten hout werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Een nieuw personeelslid Teun en een vrijwilliger Hans zijn aangenomen op de zorgboerderij. Zowel Hans als Teun gaan met onze hulpboeren aan de slag in de houtbewerkplaats. Ook Nico en Emiel dragen hier aan bij zo hebben we deze activiteiten vaker aan kunnen bieden het afgelopen jaar.

oriënteren op cursus agressie en weerbaarheid op locatie

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2022
Actie afgerond op: 06-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op 6 oktober 2022 hebben we met het personeel wat onze hulpboeren begeleid de cursus effectief beïnvloedden gevolgd. Dit was het eerste gedeelte van de cursus. In januari hebben we de herhalingsdag gevolgd. Het beïnvloeden van gedrag/gesprekken ligt aan de basis van agressie en weerbaarheid. We hebben geleerd hoe je gesprekstechnieken in kan zetten.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2022
Actie afgerond op: 08-04-2022 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 12-04-2022 (Afgerond)

website vernieuwen enz.

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2022
Actie afgerond op: 04-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: na het benaderen van een sitebuilder, hebben we onze wensen kenbaar gemaakt, er zijn verschillende bijeenkomsten geweest, aanpassingen zijn gedaan, er is een nieuwe moderne website ontworpen waar we zeer tevreden over zijn.

aannemen nieuwe werknemer voor ondersteuning en houtwerkplaats.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)

sollicitant werven en aannemen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Door gebruik te maken van social media hebben er verschillende sollicitanten gereageerd. Na sollicitatiegesprekken en meeloop dagen hebben we een geschikte kandidaat gevonden en deze treed in dienst per 1 mei.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 29-03-2022, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2022
Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2022
Actie afgerond op: 28-03-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 19-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 18-02-2022 (Afgerond)

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf graag welke onderwerpen er aan bod zijn gekomen vanuit bijeenkomsten van SZZ en vanuit de zorgboeren Studieclub.

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E maart

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2022
Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E is geactualiseerd, afspraak voor audit is op 22 maart.

werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2021

Actie afgerond op: 28-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

instructiemap nieuwe werknemers maken

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2023

aanvraag controle machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023

in kaart brengen en aanschaf van nieuwe schoonmaak spullen.

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023

mei, grote opruiming/ schoonmaak werkruimtes

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2023

informatie boekje voor nieuwe deelnemers maken.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2023

werkbeschrijving aanpassen werknemers

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2023

verhogen biodiversiteit op de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

inspraakmoment keukentafelgesprek halfweg het jaar

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2023

plannen te volgen cursussen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

aanpassen functiebeschrijving fulltime medewerker karlijn

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2023

verlenging keurmerk veilig paardrijden

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

een evenement te organiseren (pompoenfair)

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2023

VOG check uitvoeren voor nieuwe begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

inspraakmoment keukentafelgesprek September

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2023

controle brandblussers en EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

sept, grote opruiming/ schoonmaak werkruimtes

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023

digitaal tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023

Oriëntatie en verdiepen in een tweede locatie in de buurt of op eigen terrein, kosten beraming keuzes maken en hierop stappen ondernemen.

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2023

Eventuele uitbreiding op uw locatie of naar andere locatie: wanneer plannen concreet zijn, adviseer ik u om tijdig contact op te nemen met het kwaliteitsbureau

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2023

scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

verhogen van de biodiversiteit, plaatsen van bijenkasten, planten van bomen en kruiden

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2023

oriënteren op cursus financiële bedrijfsvoering

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Actualisatie BHV november

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

actielijst bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

tevredenheidsmeting anoniem laten verlopen, uitdeelbrief bij ouders/verzorgers

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2023

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf graag welke onderwerpen er aan bod zijn gekomen vanuit bijeenkomsten van SZZ en vanuit de zorgboeren Studieclub.

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2023

inspraakmomenten keukentafelgesprek november

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2023

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2023

uitgave nieuwsbrief 3 à 4 keer door het jaar heen naar behoefte

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2023

functioneringsgesprek vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

Zoönosenkeurmerk aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2023

-nieuwe Aftekenlijst legionelle spoellijst maken.

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

plannen en ontwikkelen nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

inspraakmoment (keukentafelgesprek) febr/maart**Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2024**Actualisatie van de RI&E maart****Geplande uitvoerdatum:** 23-02-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025**inspraakmoment (keukentafelgesprek) febr/maart****Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** In januari was het eerste keukentafelgesprek van 2022**bespreken fietsenstalling en oversteek hengstenverblijven****Geplande uitvoerdatum:** 06-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Is besproken tijdens het keukentafelgesprek met de hulpboeren. De acties die hiervoor het afgelopen jaar ondernomen zijn is het spannen van een draad zodat de hulpboeren veilig over kunnen steken naar de hengsten. En er zijn voerplaatsen weggenomen zodat de paarden minder bij de oversteekplaats komen. Er zijn parkeervakken aangeduid in de fietsenstalling hierdoor is het overzichtelijker geworden voor de hulpboeren.**werkbeschrijving actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 28-10-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

actielijst bijwerken**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**nieuwsbrief uitgeven bij wie mensen moeten zijn ivm de communicatie.****Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**inspraakmoment (keukentafelgesprek) febr/maart****Geplande uitvoerdatum:** 09-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** inspraakmoment over wat te doen bij brand, gezamenlijke afspraken doorgenomen en verdere onderwerpen die besproken zijn: fysieke gezondheid, psychische gezondheid, sociale relaties en veiligheid.**actielijst bijwerken****Geplande uitvoerdatum:** 26-08-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualisatie van de RI&E maart****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** RI&E is geactualiseerd**verhogen biodiversiteit op de zorgboerderij****Geplande uitvoerdatum:** 14-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Lange termijn doel, hier is in 2021/ 2022 hard aangewerkt, dit doel willen we in 2023 nog verder uit gaan breiden.**Emiel gaat de cursus preventie medewerker volgen.****Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Emiel heeft de cursus gevolgd en afgesloten.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

BHV cursus door nieuwe medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: op 8 april heeft Emiel zijn cursus preventiemedewerker afgerond en op 14 april zijn cursus BHV.

bouwvergunning aanvragen, bouwtekening laten maken door architect

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: als tussenstap is er een bouwvergunning ingediend voor een hooiberg op eigen terrein waar we een ruimte creëren met een groep ouder wordende cliënten meer op de beleving en lichte activiteiten in kunnen zetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het uitvoeren van de acties werd wel op tijd gedaan, maar het meteen documenteren in het kwaliteitssysteem liet nog steeds te wensen over.

Daarom volgde dat er op het einde van het jaar een inhaalslag gemaakt moest worden. Dit is ook meegenomen in het doel wat gesteld is in 2023 om meer administratieve werkzaamheden te verdelen over het personeel. De takenlijst staat zowel online als schriftelijk in de agenda en wordt meegenomen met de personeelsvergaderingen. Hierdoor werden de taken in 2022 goed uitgevoerd. Het documenteren in het kwaliteitsverbetering wordt dus in 2023 verdeeld over het personeel waardoor we beter gebruik kunnen maken van het systeem.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende vijf jaar is het blijven ontwikkelen van onze zorgboerderij. We zijn sinds 2020 plannen aan het ontwikkelen en in overleg met de gemeente en provincie om de dagbesteding uit te breiden naar een andere locatie.

De locatie bevindt zich aan de andere kant van de grond, het zal gaan om een horecagelegenheid en winkel waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt invulling kunnen geven aan hun dagbesteding. De horecagelegenheid zal samenwerken met de zorgboerderij waardoor er op de zorgboerderij nieuwe activiteiten ontstaan maar er zal naar verwachting ook een verschuiving ontstaan qua hulpboeren. Hierdoor creëren we nieuwe dagbestedingsplaatsen.

Wat al eerder genoemd is in het jaarverslag is het verhogen van biodiversiteit, nu de boerderij een omschakeling heeft gemaakt willen we er in de aankomende jaren voor gaan zorgen dat er een hoge biodiversiteit ontstaat op onze grond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstelling draagvlak creëren blijft staan omdat we meer personeel gaan aannemen, in maart en april 2023 komen er namelijk drie personeelsleden bij.

Hierdoor wordt het draagvlak nog verder vergroot en kunnen de werkzaamheden van het team beter verdeeld worden. Twee personeelsleden gaan meer administratieve en organisatorische werkzaamheden van de zorgboeren overnemen. Verder hebben veel van onze hulpboeren aangegeven creatieve werkzaamheden erg leuk te vinden, we gaan hier in 2023 meer structuur en regelmaat in aanbrengen zodat deze activiteiten vaker aangeboden kunnen worden. Ook wordt er hierdoor nieuw leven in de winkel geblazen doordat we knutselwerken kunnen verkopen in de winkel.

Tot slot gaan we ons in 2023 verdiepen in natuurinclusieve landbouw dit met oog op de toekomst voor de nieuwe horecazaak. Naast de pompoenkwekerij gaan er ook andere landbouw producten op een natuurinclusieve wijze geteeld worden. Ook dit zal bijdragen aan de biodiversiteit op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om het doel draagvlak creëren te realiseren worden er in maart twee personeelsleden aangenomen en in april nog één fulltimer die onze hulpboeren dagelijks gaat begeleiden. Deze personeelsleden worden de in de eerste maanden ingewerkt. Later in het jaar worden organisatorische werkzaamheden verder verdeeld dit zal na de zomer plaatsvinden. Het creëren van draagvlak is een midden termijn doel hier zijn we het afgelopen jaar veel in gegroeid en dit doel blijft staan voor 2023.

Het tweede doel is het uitbreiden van creatieve werkzaamheden welke wekelijks voorbereid worden voor de gehele week zodat vrijwilligers ook aan het eind van de week hiermee aan de slag kunnen. Dit doel gaat de nieuwe collega op zich nemen en hier zal vanaf maar 2023 aan gewerkt worden. Het uitbreiden van creatieve werkzaamheden is een korte termijn doel wat in 2023 verwezenlijkt wordt.

Het derde doel is het verdiepen in natuurinclusieve landbouw en het verhogen van de biodiversiteit. Hier wordt een teelplan voor gemaakt zowel voor het aanplanten van bomen, struiken en kruiden op de boerderij als het uitbreiden van de moestuin. Deze taak wordt in de komende maanden door de zorgboeren op zich genomen. Het verhogen van de biodiversiteit op de zorgboerderij is een lange termijn doel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• keukentafelgespr. jan'22 |
|------------|--|