

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Les Chevaux (2965)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Les Chevaux (2965)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	18
6.4 Ongewenste intimiteiten	18
6.5 Strafbare handelingen	18

6.6 Klachten	18
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
8.3 Plan van aanpak	20
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Les Chevaux

Registratienummer: 2965

Voorbosweg 10, 9528 TA Buinen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 89704045

Website: <http://www.zorgboerderijleschevaux.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Les Chevaux

Registratienummer: 2965

Voorbosweg 10, 9528 TA Buinen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 is het jaar geweest waarin de zorgboerderij duidelijkere vormen heeft gekregen. Een duidelijke doelgroep heeft ons gevonden die de betrokkenheid van de paarden erg leuk vinden. We hebben veel samenwerkt met de paarden en hun leefomgeving. Er zijn geen incidenten geweest en de feedback van de deelnemers is positief over de zorgboerderij. De logeer accommodatie hebben we verder aangekleed zodat er een steeds huiselijkere sfeer is ontstaan. Dit komt ook doordat er afgelopen jaar meer logeerd deelnemers zijn gestart. Iedereen brengt weer iets in waardoor de gezamenlijke sfeer steeds meer vorm krijgt. Ook zijn er beleidsmatig upgrades geweest. Zo werken we tegenwoordig met Zilliz om al onze verslaglegging op 1 plaats te kunnen hebben en er overzichtelijk mee te kunnen werken. De samenwerking met het Gezinshuis heeft ons meer inzicht gegeven om ook beleidsmatig structureel zaken goed vast te kunnen leggen. Ook ondergingen we een halve audit die uitdraaide in een complete audit. We leerden veel en genoten van de toestroom van deelnemers die graag op onze locatie willen zijn en leren.

- We waren veel buiten afgelopen jaar om taken met de paarden te doen. Zoals het borstelen, voeren en schoonmaken van de stallen tijdens de dagbesteding. We vierden verjaardagen van deelnemers. Er waren ook andere , hoogtepunten zoals het weer starten met school door deelnemers die tijdelijk niet naar school konden en daarom bij ons zijn gekomen. In de werkdagen voegen we veel structuur toe, een vast en belangrijk moment is de gezamenlijke pauze. Op deze momenten is er tijd voor inspraak en overleg.
- Tijdens de logeer weekenden brachten we tijd met elkaar door binnen en buiten. We deden activiteiten met de paarden en verzorgden de kinderboerderij en haar bewoners. Als we binnen waren dan deden we spelletjes of speelden we met het speelgoed. We kregen een voetbaltafel en kregen bezoek die knutselwerkjes met ons deed. Ook maakten we regelmatig koek of taart die we dan uitdeelden aan de medewerkers van de manege. Verder leven we met elkaar in het weekend zoals in een huishouden. We hechten waarde aan regelmaat en duidelijkheid bij alles wat we doen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Door op verschillende manieren steeds te blijven ontwikkelen en reflecteren onderhouden we de kwaliteit en verbeteren we deze waar mogelijk. Dit doen we door ook in gesprek te gaan met betrokken partijen zoals Zilliz, het collega gezinshuis, gemeenten en sociale teams, Bezinn, FLZ en collega boeren. Het jaar 2025 was een jaar waarin wij een halve audit kregen. In deze audit werd besloten dat een hele audit passender was. We hebben in een kort tijdbestek veel geleerd en geprofessionaliseerd. We hebben een groot deel van onze werkbeschrijving aangepast, op basis van de feedback van de auditor. Hierdoor hebben we een grote professionaliseringsslag kunnen maken. Veel documenten en omschrijvingen zijn vernieuwd of toegevoegd waar deze nog ontbraken. De auditor kon stellen dat we tegenwoordig van veel zaken kennis hebben genomen in dit korte traject waar wellicht een meer begeleid traject achteraf passender was geweest. Zo maakten we een slag in CAO beleid, verslaglegging van dossiers door Zilliz en het verstevigen van het omschreven beleid en daarmee het fundament van het bieden van goede zorg. We stellen ons leerbaar op en kijken wat op onze situatie van toepassing is. Door continue met een groot veld van betrokkenen te blijven kijken naar onszelf en het beleid kunnen we het leveren van kwaliteitsvolle zorg onderhouden.

In het jaar 2025 is voor ons meer duidelijk geworden welke doelgroep passend is voor onze zorgboerderij. Na de nieuwe start die wij gemaakt hebben in 2024, hebben we ons opengesteld voor een brede doelgroep, zodat we deze nieuwe start ook daadwerkelijk konden maken. In de loop van 2025 is gebleken dat een deel van deze doelgroep minder goed past bij onze locatie en de zorg en begeleiding die wij kunnen bieden. Hierdoor is voor ons duidelijker geworden dat wij ons richten op deelnemers voor dagbesteding die op dat moment niet goed meekomen in de maatschappij, maar uiteindelijk wellicht wel een terugkeer maken naar de schoolse setting of toewerken naar meer zelfstandigheid. De doelgroep bij het logeren is gericht op het ontlasten van de thuissituatie van gezinnen waarbij dat essentieel is, en het bieden van handvatten op het gebied van bijvoorbeeld sociale vaardigheden. De doelgroep die vanwege cognitief laag functioneren meer begeleiding nodig heeft, lijkt minder te passen binnen de door ons gecreëerde setting op de zorgboerderij.

In 2025 hebben er geen verbouwingen of uitbreidingen plaatsgevonden op de zorgboerderij.

Door het groeien van het aantal deelnemers op de zorgboerderij, is er ook een groei geweest wat betreft financiële middelen. Hierdoor kunnen we de zorg continueren en mogelijkheden voor de deelnemers uitbreiden.

Regelmatig komen er medewerkers van verschillende gemeentes om met ons in gesprek te gaan over de trajecten die de deelnemers doorlopen, en welke doelen er behaald zijn. Ook komen er regelmatig docenten van scholen van deelnemers, om met ons af te stemmen over de zorg. Het is prettig voor de deelnemers om zo veel mogelijk afstemming met elkaar te hebben, zodat hier geen onduidelijkheden ontstaan.

- Het gebruik van Zilliz en het onderbrengen van de dossiers van onze deelnemers daarin
- De samenwerking met het Gezinshuis en het advies en de ondersteuning die zij ons bieden.
- Het betrekken van een SKJ geregistreerd persoon waardoor het verzorgen van logeren en dagbesteding van jeugd werd mogelijk gemaakt.
- Het toepassen van de actuele normen van het Kwaliteitssysteem doormiddel van het doorlopen van een audit in februari 2026.

2.3 Algemene conclusies

Er zijn vanzelfsprekend meerdere ontwikkelingen op onze zorgboerderij die invloed hebben gehad. Het aantrekken van een ondersteuner met SKJ heeft er tot toe geleid dat er zorg aan jeugdigen kan worden geboden. Een doelgroep waar veel vraag is. Het is een leuke doelgroep om mee te werken. Het is een doelgroep die zich niet makkelijk ergens thuis voelt en bij ons de kleinschaligheid met paarden als prettig ervaart. Wij zijn dankbaar dat we deze ondersteuning mogen bieden.

De audit heeft een groot deel van het afgelopen jaar centraal gestaan. Het was een traject wat vooraf niet ingericht was zoals het uiteindelijk is verlopen. Het vroeg veel flexibiliteit en heeft ook een grote invloed gehad op ons beleid. We hebben door deze audit een grote professionaliseringslag kunnen maken. We hebben hiermee ons fundament om goede zorg te kunnen bieden versterkt. Het verslagleggen in Zilliz is een grote aanvulling. We kijken met een trots gevoel terug op deze periode. Het is niet makkelijk veel feedback te verwerken, naast de dagelijkse werkzaamheden en zorgtaken. Ook verslaglegging neemt veel tijd in beslag. We durven te stellen dat we hierin het uiterste hebben geleverd en zijn trots op de zorg die wij bieden. We zijn een jong team dat nog niet is uitgeleerd. We hopen aankomend jaar hierin verder te mogen leren. Aankomend jaar willen we de mogelijkheden in Zilliz verder verkennen. Door de samenwerking met het Gezinshuis kunnen wij in de praktijk dingen leren en direct toepassen op onze eigen situatie. Door ons brede netwerk hebben we veel ondersteuning op diverse gebieden.

Het blijft ons doel om binnen ons eigen personeel een SKJ registratie te behalen. Dit was ook een doelstelling voor 2026, maar dit is tot nu toe nog niet behaald. Voor nu stagneert dit nog in het proces, maar we willen ons hiervoor blijven inzetten.

In 2026 zouden we graag willen groeien wat betreft personeel en deelnemers, met name op het gebied van dagbesteding. De groei binnen het personeel zouden we graag intern zien, door één van onze collega's vanuit de manege een opleiding binnen de zorg te laten volgen. Ook zouden we graag groei zien qua uren voor het huidige personeel, zodat we het aantal deelnemers iets kunnen laten groeien.

Door de vele aanpassingen die wij gedaan hebben in de werkomschrijving, is de toepassing van het kwaliteitssysteem flink verbeterd. In 2026 zullen we hiermee doorgaan, zodat uiteindelijk alles voldoet aan de gestelde normen. Dit zorgt voor een professionalisering binnen de verslaglegging van de zorg. De kwaliteitscyclus is voor ons in de afgelopen periode erg van belang geweest, omdat we aan de normen van de audit moesten voldoen. Hierdoor hebben we de volledige cyclus doorlopen. Dit zorgt ervoor dat alles nu zoveel mogelijk bijgewerkt en onderhouden is. Voor de komende jaren willen we dit op deze manier doorzetten, omdat het een goede reminder is om alle onderdelen bij langs te gaan en zo deze belangrijke punten bij te houden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We ontvangen deelnemers met verschillende indicaties voor logeren en voor dagbesteding, voornamelijk vanuit de jeugdwet. Een klein deel wordt gefinancierd vanuit de WMO of het PGB. Voor de meeste deelnemers die komen logeren is dit om de thuissituatie te ontlasten. Voor hen is over het algemeen geen diagnose gesteld, maar ze hebben wel doelen waar we tijdens de logeer weekenden mee aan de slag kunnen. De deelnemers vanuit de dagbesteding hebben vaak doelen op het gebied van het aangaan en onderhouden van sociale contacten. Een deel van de deelnemers voor de dagbesteding gaan (tijdelijk) niet naar school en werken aan terugkeer of vervanging van onderwijs.

We zijn het jaar gestart met drie deelnemers voor het logeren en één deelnemer voor de dagbesteding. Inmiddels zijn er acht deelnemers voor het logeren en zes deelnemers voor de dagbesteding. Eén deelnemer is gestopt voor het logeren. In totaal zitten we nu op veertien deelnemers.

De reden van uitstroom voor de deelnemer van het logeren was omdat de groep steeds groter werd, en dit was voor hem niet passend. De zorg die wij konden bieden bleken niet voldoende, en in overleg met ouders is besloten om een andere, meer passende plek voor hem te zoeken.

We hebben met name een groei gehad wat betreft deelnemers omdat we vorig jaar een nieuwe start gemaakt hebben, en daarin nog startende waren. Inmiddels loopt alles een stuk beter, en is er meer bekendheid over onze zorgboerderij. Hierdoor is het aantal deelnemers toegenomen.

We bieden begeleiding aan deelnemers vanuit dagbesteding en logeren. We ontvangen deelnemers met een lichte zorgzwaarte en bieden groepsbegeleiding. De zorg wordt gefinancierd vanuit de Jeugdwet, de WMO, het PGB en er zijn mogelijkheden vanuit de WLZ. Op dit moment ontvangen we echter geen deelnemers met een financiering vanuit de WLZ.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Over de afgelopen periode kunnen we concluderen dat er een mooie stijging is geweest wat betreft het aantal deelnemers. Voor het komende jaar zouden we dit voor de dagbesteding nog wat verder willen doorzetten. Voor het logeren zijn alle plekken op dit moment bezet.

De deelnemers lijken te passen in ons zorgaanbod. We hebben een duidelijker beeld van de doelgroep die bij ons past, en zien ook dat deze deelnemers op hun plek zijn bij ons. We hebben dit jaar gemerkt dat een doelgroep met veel agressie, één op één begeleiding en individuele ondersteuning niet passend is binnen onze zorgboerderij. We werken met kleine groepjes, maar vinden het wel belangrijk dat een deelnemer kan functioneren binnen deze groep. We ontvangen op dit moment een groepje deelnemers wat, om welke reden dan ook, momenteel niet naar school kan. Deze doelgroep hecht over het algemeen veel waarde aan het contact met dieren, en dit is helpend voor hen. We hopen meer deelnemers vanuit deze doelgroep te kunnen ondersteunen.

Voor het logeren zijn momenteel alle plekken bezet. Wellicht ontstaat hier in de toekomst nog ruimte als we de personele bezetting kunnen uitbreiden.

3.3 Personeel

Afgelopen jaar is het team van de zorgboerderij aangevuld met een samenwerking met een collega, een Gezinshuis. Door deze samenwerking is er een SKJ betrokken persoon aangetrokken waardoor er zorg aan jeugd kon worden opgestart.

Het team op de manege is hetzelfde gebleven. De hoofdbegeleider is degene die de dagelijkse leiding over de zorg heeft, de eigenaresse ondersteunt haar waar nodig en maakt afspraken met begeleiders. Het team van de manege ondersteunt met het uitvoeren waar nodig. Dit is afgelopen jaar niet gewijzigd waardoor er voor de deelnemers geen wijzigen zijn geweest.

Er zijn functioneringsgesprekken geweest. Hiervan is een bijlage toegevoegd.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het is fijn om met een vast team te werken. Overdrachten zijn hierdoor met korte lijntjes en ook deelnemers vinden het prettig te weten wie ze kunnen verwachten. Ons team is zeer betrokken bij het bedrijf. We hebben ervoor gekozen om met een ander CAO te werken, namelijk met het CAO jeugdzorg. Dit is een wijziging ten opzichte van vorig jaar. De samenwerking met het Gezinshuis en het daardoor kunnen inzetten van een betrokken SKJ-er heeft ons veel inzicht gegeven in werkwijzen. De wens om onze eigen begeleiders ook SKJ te laten behalen is versterkt. Het doel is aankomend jaar om SKJ geregistreerd te worden. Ook leren wij veel van het Gezinshuis over beleid en het documenteren van zorg. Hierdoor hebben we besloten om met Zilliz te gaan werken. Dit is een app waarin overdrachten en dossiers op een veilige manier onderhouden kunnen worden per deelnemer. Een positieve ontwikkeling door het gebruiksgemak van dit product voor ons personeel.

Er is voldoende bekwaam personeel aanwezig voor het huidige aantal deelnemers. Om in de toekomst nog iets kunnen groeien en deze kwaliteit te kunnen blijven waarborgen willen we een HBO SKJ gediplomeerd personeelslid aantrekken. We hopen op een interne kandidaat zodat we iemand kunnen betrekken die de missie en visie van het bedrijf goed begrijpt. Voor nu willen we de huidige situatie continueren.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Het afgelopen jaar heeft de nadruk gelegen op het behalen van een SKJ registratie door een werknemer van de zorgboerderij. Helaas is dit tot nu toe nog steeds niet gelukt. We hebben er daarom voor gekozen om een samenwerking aan te gaan met een Gezinshuis. Hier zijn meerdere personen werkzaam met een SKJ registratie. We hebben een poging gedaan om via hen een EVC-traject te starten voor onze werknemer, zodat ook zij een SKJ registratie kan behalen. Helaas is het SKJ gestopt met de EVC-trajecten, en kon ook dit geen doorgang vinden. Dit opleidingsdoel is helaas niet behaald, en staat genoemd in het scholingsplan van 2026. Het scholingsplan is in de bijlage toegevoegd. We hopen het FLZ te kunnen betrekken bij het behalen van de SKJ registratie, omdat het contact tussen ons en het SKJ spaak loopt. Hierover is al contact geweest met het FLZ.

Op vrijdag 18 april 2025 heeft de herhalingscursus van de BHV plaatsgevonden. Tijdens de cursus is naar voren gekomen hoe je kunt alarmeren in een noodsituatie, hoe je een beginnende brand kunt beperken en bestrijden, hoe je gevaarlijke situaties kunt herkennen en beoordelen, hoe je reanimeert (met en zonder AED) en hoe je eerste hulp kunt verlenen. Dit waren de leerdoelen van de opleiding. Omdat het om een herhalingscursus gaat, is alle stof al bekend bij de medewerkers en wordt dit opgefrist. Alle medewerkers hebben de scholing met goed gevolg afgerond. Komend jaar (op 3 april 2026) zal er opnieuw een herhalingscursus plaats vinden. Dit gebeurt ieder jaar.

Voor komend jaar staat gepland dat een medewerker van de zorgboerderij een online cursus medicatieveiligheid gaat volgen. Deze wordt aangeboden door de FLZ.

In het afgelopen jaar heeft er regelmatig overleg plaatsgevonden met andere zorgverleners. Door de samenwerking met gezinshuis Margriet, hebben we hier een professionele slag in kunnen maken. De eigenaren en medewerkers van dit gezinshuis komen wekelijks bij ons langs, zodat we casussen kunnen bespreken en informatie kunnen delen. We hebben ervoor gekozen om onze administratie en overdracht te laten plaatsvinden via de app ZilliZ. Dit wordt veel gebruikt in de zorg. Hiervoor hebben we een online scholing gevolgd, om ons te verdiepen in de werking en functies van de app. Inmiddels zijn we gestart om met de app aan de slag te kunnen.

Daarnaast nemen we regelmatig deel aan informatieavonden vanuit Stichting BezinnZorg en online webinars van de Federatie Landbouw en Zorg. Hierin komen interessante onderwerpen naar voren. Zo heeft een medewerker een informatieavond bijgewoond over de inspectie in de Jeugdzorg. Het doel hiervan was om meer informatie over dit onderwerp te weten te komen.

Bijlagen

- scholingsplan

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor de werknemers van de zorgboerderij is het noodzakelijk dat zij de juiste kennis en vaardigheden beheersen. Het gaat hier onder andere om:

- Kennis en affiniteit met de doelgroep
- Voldoende kennis van arbo- milieu en kwaliteitszorg.
- Communicatieve vaardigheden
- Motiveren, stimuleren en structuur aanbrengen
- Feedback geven en ontvangen
- Zorgplannen schrijven
- Observeren

Het behalen van een SKJ registratie blijft een groot opleidingsdoel. We zouden ons graag verder professionaliseren, en vanuit de jeugdwet is het ook een eis om een SKJ registratie te behalen. Toch geeft het SKJ zelf aan dat zij geen noodzaak zien om de benodigde bijscholing te volgen en de registratie te ontvangen, omdat zij het niet noodzakelijk vinden voor de doelgroep die wij op zorgboerderij ontvangen. Hierover verschillen de meningen duidelijk. Wij zouden vooral graag de bijscholing volgen en de registratie behalen om de medewerkers op de zorgboerderij verder te professionaliseren op bovenstaande gebieden. Deze scholing zal dus ook op het programma blijven staan, en we proberen nieuwe wegen te bewandelen om dit toch voor elkaar te krijgen.

Er zal ook dit jaar een herhalingscursus plaatsvinden van de BHV, en de medewerker op de zorgboerderij zal een herhalingscursus voor EHBO aan kinderen volgen. Daarnaast zal een online scholing gevolgd worden over medicatie veiligheid. Dit omdat er deelnemers op de zorgboerderij zijn die medicatie gebruiken. De deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor het innemen van de medicatie, maar de medewerker bewaard en verstrekt de medicatie op het juiste tijdstip en geeft een reminder voor het innemen ervan. Vandaar dat deze scholing erg leerzaam is voor het komende jaar en dus op de planning staat.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het afgelopen jaar heeft voor de medewerkers en de zorgboerin erg in het teken gestaan van ontdekken, leren aanpassen. Momenteel staan we op het punt dat we ons kunnen richten op het inventariseren van behoeften en het uitbreiden van kennis. We hebben een scholingsplan opgesteld met een aantal belangrijke zaken zoals BHV en medicatie veiligheid. Toch heeft het behalen van een SKJ registratie de grootste prioriteit. Helaas liggen hier ook de meeste uitdagingen, en is het voor ons een zoektocht hoe we dit voor elkaar zullen krijgen. De samenwerking met het gezinshuis heeft ervoor gezorgd dat we op dit moment aan de slag kunnen met een prettige groep deelnemers, maar ons doel voor het komende jaar is om hier nog meer zelf de regie over te kunnen hebben. Dit willen we behalen door de kennis en kunde van de SKJ registratie te behalen.

We kunnen concluderen dat de kleine doelen op het gebied van bijscholing (zoals de BHV cursus) behaald zijn, maar dat er een veel groter doel ligt (de SKJ registratie) wat tot nu toe helaas nog niet behaald is. Omdat we hier op dit moment veel tijd en energie in steken, is er nog geen ruimte om te kijken naar andere opleidingsdoelen. Op termijn willen we uiteraard ook kijken welke kennis en kunde we verder nog kunnen uitbreiden en verbeteren.

We blijven ons inzetten om informatieavonden en webinars vannuit bijvoorbeeld stichting BezzinnZorg en de FLZ te bezoeken, zodat we op de hoogte zijn van de nieuwste en meest actuele informatie over verschillende onderwerpen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Er vinden jaarlijks met alle deelnemers (en/of ouders/verzorgers) evaluatiegesprekken plaats. Er wordt dan besproken hoe de zorg op de zorgboerderij wordt ervaren en of de begeleidingsdoelen behaald zijn.

Er zijn in de afgelopen periode een aantal nieuwe deelnemers gestart. Voor hen zijn van te voren begeleidingsdoelen opgesteld. Er vindt binnen twee maanden nadat de deelnemer gestart is een evaluatie plaats. Het verschilt hoeveel en welke mensen hierbij aanwezig zijn geweest. Om een aantal deelnemers staat een groot netwerk van hulpverleners en betrokkenen. Het is per deelnemer belangrijk te bepalen wie er aanwezig zijn tijdens een evaluatiegesprek. We hebben gemerkt dat voor de meeste deelnemers er realistische doelen opgesteld zijn. Deze zijn ook altijd opgesteld in overleg met de deelnemer of zijn of haar netwerk. Voor een aantal deelnemers geldt dat de doelen iets bijgesteld moesten worden, of dat de doelen behaald bleken en er nieuwe doelen opgesteld konden worden.

Voor de deelnemers van het logeren bleken de doelen minder op de voorgrond, omdat zij vaak bij ons komen om de thuissituatie te ontlasten. Er liggen dan vaak achterliggend ook doelen voor de deelnemer zelf, maar de overbelaste thuissituatie is voorliggend. Voor de deelnemers van de dagbesteding zijn er gerichtere doelen, die we concreet hebben beschreven. De effecten van deze doelen komen duidelijker naar voren, veelal op een positieve manier. Hier zijn wij, en de deelnemers en hun netwerk, erg tevreden over.

Bij de evaluaties worden de volgende onderwerpen besproken:

- Hoe gaat het op dit moment
- Persoonlijke factoren
- Persoonlijke ontwikkeling
- Lichamelijk en psychisch welbevinden
- Sociale en maatschappelijke relaties
- Zelfredzaamheid/zelfstandigheid

Met alle deelnemers/ouders of verzorgers wordt minimaal één keer per jaar een evaluatiegesprek gehouden. De eerste evaluatiegesprekken vinden altijd binnen twee maanden na de start van een deelnemer plaats. Op dit moment hebben wij geen WLZ deelnemers. Toch vinden er voor een aantal deelnemers op meerdere momenten in het jaar evaluatiegesprekken plaats, omdat dit noodzakelijk is om de zorg op de juiste manier voort te zetten.

Het proces van plannen verloopt als volgt: Er wordt ruim van te voren een gesprek ingepland op een vooraf bepaald moment. Aan de hand van dit gesprek worden de doelen in het begeleidingsplan aangepast en wordt er een verslag geschreven. Tijdens de gesprekken wordt input van deelnemers en ouders/verzorgers meegenomen. Uiteraard vinden er ook minder formele gesprekken plaats met de deelnemers, hier komen ook onderwerpen naar voren die te maken hebben met het behalen van doelen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In de afgelopen periode hebben er verschillende evaluatiegesprekken plaatsgevonden. Over het algemeen is gebleken dat de doelen passend zijn voor de deelnemer. Tijdens een gesprek komt soms naar voren dat een doel al behaald is, waardoor er nieuwe doelen toegevoegd kunnen worden. Soms kan een doel uitgebreid worden. Een enkele keer is gebleken dat een doel voor nu nog te hoog gegrepen is, en wordt het doel daarom aangepast.

In de afgelopen periode hebben de evaluatiegesprekken verspreid door het jaar plaatsgevonden. voor het komende jaar zouden we dit graag meer clusteren. We hebben er daarom voor gekozen om alle evaluatiegesprekken in de periode tussen maart en mei te plannen. Dit zorgt voor meer overzicht en een duidelijke planning. Het blijkt soms een uitdaging om een gesprek te plannen waarbij veel verschillende betrokkenen aanwezig zijn, omdat het lastig is om de agenda's op elkaar af te stemmen. We hebben er daarom voor gekozen om de gesprekken nog verder van te voren in te plannen, zodat er ruim de tijd is om een geschikte datum te vinden.

Het verdere proces verloopt goed. Wel hebben we ervoor gekozen om de plannen en overdrachten op te slaan in de beveiligde ZilliZ app. Dit is een online programma dat speciaal gemaakt is voor het opslaan en bewaren van overdrachten en plannen. Op deze manier zijn privacygevoelige gegevens veilig opgeslagen en kunnen medewerkers op een gebruiksvriendelijke manier aan de slag.

5.3 Inspraakmomenten

Er hebben afgelopen jaar twee verschillende inspraakmomenten plaatsgevonden. De eerste vond plaats op 11 december 2025, en de ander op 24 januari 2026. Het eerste inspraakmoment was met de deelnemers van de dagbesteding, het andere inspraakmoment met deelnemers van het logeren.

Het inspraakmoment met de deelnemers van de dagbesteding vond plaats in de kantine. Er waren drie deelnemers aanwezig, en vier medewerkers. Het was een informeel gesprek tijdens de lunch waarbij deelnemers punten konden aandragen. Hiervan zijn notulen gemaakt. Alle punten die we besproken hebben zijn aangedragen door de deelnemers. Eén van de deelnemers geeft aan graag certificaten te willen behalen voor taken die ze heeft uitgevoerd, zodat ze weet dat ze dit op de juiste manier heeft gedaan. Er is aangegeven dat we gaan bespreken hoe we dit precies gaan invullen en op welke manier de certificaten te behalen zijn. Er wordt gekeken naar de mogelijkheden en wat hiervoor nodig is. Verder heeft een deelnemer aangegeven graag een vast aanspreekpunt te willen op een dag, zodat voor haar nog meer duidelijk is bij wie ze terecht kan met vragen en onduidelijkheden. Dit is meteen aangepast. Iedere ochtend wordt nu besproken wie op die dag het vaste aanspreekpunt is. Als laatste geeft één van de deelnemers aan graag te willen leren paardrijden. Tot nu toe vond ze dit erg spannend en hebben we er gezamenlijk voor gekozen om dit nog niet op te pakken. Nu zij zelf heeft aangegeven dit toch graag te willen leren hebben we hiervoor meteen een moment ingepland, zodat voor haar duidelijk is wanneer de paardrijles zal plaatsvinden.

Bij het inspraakmoment voor de deelnemers die komen logeren waren zeven deelnemers aanwezig en een begeleider. De kinderen vonden het eerst wat spannend om punten aan te dragen, maar uiteindelijk kwamen er toch een aantal punten naar voren. Het inspraakmoment vond plaats tijdens een logeerweekend, in de boven ruimte waar de kinderen logeren. Er werd door de kinderen aangegeven dat zij graag meer knutselmaterialen zouden willen. Ze hebben aangegeven wat er nu nog mist, en deze knutselmaterialen zijn aangeschaft. Daarnaast gaf één van de kinderen aan dat het soms koud aanvoelt op de vloer, waardoor het niet prettig is om op de vloer te spelen. We hebben samen gesproken over een oplossing en hebben ervoor gekozen om een kleed te kopen voor op de vloer, zodat het warmer aanvoelt als ze op de grond spelen. Het kleed is inmiddels aangeschaft.

Er wordt regelmatig met alle deelnemers (logeren en dagbesteding) op een informele manier gesproken, zodat voor alle deelnemers voldoende mogelijkheid is tot inspraak. Echter zullen wij voor het komende jaar voor beide doelgroepen twee verschillende inspraakmomenten organiseren, zodat dit ook formeel is vastgelegd.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De conclusies die getrokken kunnen worden uit de inspraakmomenten is dat het zinvol is om deze te organiseren, omdat er mooie verbeterpunten uit naar voren komen. De meeste punten zijn meteen opgepakt en aangepast. Zo is er iedere dag een vast aanspreekpunt voor de deelnemers van de dagbesteding en zijn er paardrijlessen ingepland voor een deelnemer die graag wil leren paardrijden. Voor de kinderen van het logeerweekend is er meer knutselmateriaal aangeschaft en is er een vloerkleed op de grond gekomen, zodat het spelen op de grond minder koud aanvoelt.

Eén van de punten kost iets meer tijd en aandacht, dus hier wordt een actiepoint van gemaakt. Er wordt gezamenlijk gekeken op welke manier en voor welke activiteiten er certificaten behaald kunnen worden tijdens de dagbesteding. Dit wordt nog opgepakt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van deelnemers gemeten. Dit wordt gedaan door middel van vragenlijsten. De tevredenheidsmeting is gehouden in februari 2026. Hierdoor zijn helaas nog niet alle resultaten binnen, maar een gedeelte ervan al wel.

Er zijn drie verschillende vragenlijsten opgesteld. Een vragenlijst voor de deelnemers van het logeerweekend, een vragenlijst voor deelnemers van de dagbesteding en een vragenlijst voor ouders/verzorgers van deelnemers. De vragenlijsten hebben de mogelijkheid om anoniem ingevuld te worden. Voor de deelnemers van het logeren zijn er zeven vragenlijsten uitgezet, en zijn er zes reacties gekomen. Voor de deelnemers van de dagbesteding zijn er zeven vragenlijsten uitgezet en zijn er vier reacties gekomen. Voor de ouders/verzorgers zijn er veertien vragenlijsten uitgezet en zijn er vier reacties gekomen. Hopelijk ontvangen we hier nog wat meer reacties op.

De volgende onderwerpen zijn uitgevraagd voor de deelnemers van het logeren: Wat vind je leuk? Wat kan beter of anders? Mis je iets? En geef de zorgboerderij een cijfer. Tot slot mochten ze zelf nog iets vertellen of tekenen. Voor de deelnemers van de dagbesteding zijn de volgende onderwerpen naar voren gekomen: werkzaamheden, communicatie, begeleiding, kennismaking, overleg en duidelijkheid, mogelijkheden om iets te leren, rust, contacten met anderen, sfeer, feedback en hygiëne. Voor ouders/verzorgers zijn de volgende onderwerpen naar voren gekomen: Kennismaking, begeleiding, overlegmomenten, bereikbaarheid begeleiders, sfeer, rust, hygiëne, veiligheid, feedback en inspraak.

Uit de metingen is naar voren gekomen dat de deelnemers voor het logeren over het algemeen erg tevreden zijn, en hoge cijfers tussen de 8 en de 10 hebben gegeven. Ruzie en boos zijn vinden ze niet leuk en ze zouden graag een speeltuin en een zwembad zien op de zorgboerderij.

Voor de deelnemers van de dagbesteding is naar voren gekomen dat zij tevreden zijn over de genoemde punten. Een verbeterpunt is het opstellen van certificaten voor de deelnemers zodat ze die kunnen behalen bij activiteiten. Dit punt is ook bij het inspraakmoment naar voren gekomen.

Voor ouders/verzorgers is naar voren gekomen dat zij over de meeste punten tevreden zijn, maar dat er vaker evaluaties gepland zouden mogen worden. Ook zouden ouders graag meer willen meedenken en is hen niet bekend dat dit kan.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit de tevredenheidsmetingen kan de conclusie getrokken worden dat de deelnemers en de ouders/verzorgers over het algemeen tevreden zijn, maar dat er verbeterpunten liggen op het gebied van de hoeveelheid evaluaties, en het meedenken en meebeslissen over de gang van zaken op de zorgboerderij. Inmiddels zijn wij aan de slag om voor iedere deelnemer weer een evaluatiemoment in te plannen.

Een belangrijk verbeterpunt is om de tevredenheidsmetingen op een ander moment in het jaar te doen, zodat de kans op meer reacties groter is, voorafgaand aan het schrijven van het jaarverslag. De voorjaarsvakantie viel ook na het uitdeelmoment, waardoor de tevredenheidsmeting bij een aantal deelnemers naar de achtergrond is geraakt.

Ook werd door zowel de deelnemers als de ouders/verzorgers een aantal keren een vraagteken ingevuld bij een vraag. Het vraagteken vertelt niet of iemand de vraag niet snapte of dat de vraag niet van toepassing was. De volgende keer is een uitgebreidere uitleg van de vraag of het aangeven van de mogelijkheid om 'niet van toepassing' als antwoord te geven handig. Voor de volgende keer zouden er meer meerkeuze antwoorden toegevoegd kunnen worden, zodat er minder reacties met 'ja of nee' beantwoord worden, of de mogelijkheid te geven om een cijfer te laten invullen. Hierdoor kan er iets meer nuance in de vragenlijsten komen en kan er meer informatie uitgehaald worden.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn in de afgelopen periode geen meldingen of incidenten geweest. Wellicht komt dit doordat de groepen klein zijn, en er voor iedere deelnemer voldoende ruimte is om afstand te nemen in een moeilijke situatie. De deelnemers van het logeren kunnen het over het algemeen goed met elkaar vinden. We hebben de afgelopen periode wel (in overleg) besloten dat één van de deelnemers van het logeren is gestopt omdat hij niet goed in de groep paste en wij hem niet de juiste begeleiding en ondersteuning konden bieden.

Doordat er in de afgelopen periode meer nieuwe deelnemers gestart zijn, zullen er in de toekomst wellicht mogelijk vaker meldingen of incidenten voorkomen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Veel actiepunten zijn voortgekomen over het aanpassen van de werkomschrijving vanwege de audits die in de afgelopen periode geweest zijn. Dit heeft ons veel tijd en energie gekost, maar heeft er wel voor gezorgd dat alles nu compleet is en we veel inhoudelijke aanpassingen hebben gedaan. Al deze aanpassingen zijn terug te vinden in de werkomschrijving.

Een aantal punten uit de actielijst zullen jaarlijks terugkeren, zoals het volgen van de BHV cursus, het uitvoeren van inspraakmomenten en het invullen van de tevredenheidsonderzoeken. De actielijst is hiervoor een prettiger reminder.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaren hebben we, zorgboerin en team, een aantal doelen opgesteld. Hierbij houden we graag de dingen vast die al goed gaan en kijken we vooruit hoe we ons als zorgboerderij kunnen blijven ontwikkelen.

* Continuïteit waarborgen en uitbreiden van de dagbesteding: de afgelopen periode hebben we ontdekt welke doelgroep het beste bij de dagbesteding op onze manege. We zien nog mogelijkheden tot groei en het uitbreiden van het aantal deelnemers voor de dagbesteding.

* De zorgboerderij onderdeel laten zijn van de manege: Doordat de begeleiders op de zorgboerderij ook onderdeel zijn van het manegeteam, weten zij goed wat er op het bedrijf speelt. Andersom worden de medewerkers van het manegeteam betrokken bij de deelnemers van de zorgboerderij. Er wordt regelmatig een overleg gepland met alle medewerkers, zodat iedereen op de hoogte is van alle nodige informatie. Dit zorgt ervoor dat de zorgboerderij gezamenlijk gedragen wordt. Dit hopen we in de toekomst te kunnen doorzetten.

* Continuïteit bieden wat betreft het logeren: het logeerweekend twee keer per maand aanbieden is best intensief voor de medewerkers. We kunnen op dit moment helaas niet meer plekken aanbieden voor het logeren, terwijl de vraag naar meer plekken blijft groeien. Op dit moment, februari 2026, is er één zorgverlener die de logeer weekenden draait, met ondersteuning van een zorgmedewerker en de rest van het manegeteam. Doordat één van de medewerkers van de manege een opleiding gaat volgen tot zorgverlener, kan de continuïteit van de logeer weekenden in de toekomst gewaarborgd blijven en eventueel iets groeien qua beschikbare plaatsen.

* Blijven inzetten op kwaliteit en ontwikkeling: het jaarverslag en de werkomschrijving goed bijhouden, scholingen volgen, verlenging en waarborging van certificaten.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het aantal deelnemers voor de dagbesteding is op dit moment gemiddeld twee per dag. We zouden dit het komende jaar graag willen uitbreiden naar ongeveer vier of vijf deelnemers per dag. Deze doelstelling is goed meetbaar. In het afgelopen jaar zijn er twee tot drie deelnemers bij gekomen voor de dagbesteding, dus voor het komende jaar zou dit ook realistisch zijn.

Alle medewerkers zijn op de hoogte welke zaken er spelen bij de zorgboerderij en op de manege. Om dit te waarborgen wordt er komend jaar iedere maand een overleg ingepland waarbij alle medewerkers aanwezig zijn. Dit is goed meetbaar.

Eén van de medewerkers van het manegeteam gaat een opleiding volgen tot zorgverlener. Het doel is dat zij dit jaar met de opleiding social work zal gaan starten en dat ze deze binnen vijf jaar heeft afgerond.

Om de kwaliteit en kennis van de medewerkers te blijven ontwikkelen wordt er het komende jaar ingezet op scholing en het behalen van certificaten. Ook de werkomschrijving zal up to date gehouden worden, zodat dit het komende jaar minder tijd in beslag zal nemen.

8.3 Plan van aanpak

Om de genoemde doelstellingen te kunnen realiseren moeten de volgende actiepunten worden uitgevoerd:

- * De dagbesteding onder de aandacht brengen van gemeentes en verwijzers en reclame maken op social media en onze website.
- * Activiteiten uitwerken passend bij de doelgroep.
- * Een planning maken met de overlegmomenten met alle medewerkers.
- * Teamuitjes organiseren voor het gehele team.
- * Inschrijving opleiding medewerker
- * Audit en jaarverslag positief afronden
- * Bijscholingen volgen

Dit zijn allemaal doelen die op redelijk korte termijn uitgevoerd kunnen worden, in elk geval in het komende halfjaar. Wellicht kan er na een halfjaar opnieuw naar de doelen gekeken worden, zodat ze aangepast kunnen worden waar nodig.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

4.1 scholingsplan

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Extra (deel-)audit n.a.v. wijziging onderneming en eindverantwoordelijke zorg. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 10-10-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 02-10-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 17-09-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

BHV-herhaling

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 25-04-2025 (Afgerond)

Afwijkende afsprakenlijst voor hulpboeren maken

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Winteroverleg

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 25-04-2025 (Afgerond)

BHV-herhaling

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 25-04-2025 (Afgerond)

Afwijkende afsprakenlijst voor hulpboeren maken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)

Winteroverleg

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Jaarverslag herkansing: schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Inspraakmogelijkheden

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2024
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: We zijn regelmatig met cliënten in overleg.

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2024
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: We houden regelmatig evaluatiegesprekken met elkaar.

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2024
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het tevredenheidsonderzoek is aangepast en zal uitgevoerd worden zodat de resultaten meegenomen kunnen worden in het jaarverslag

Voortgang actielijst, openstaande acties

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 12-06-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

zoonose afspraak dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

Heraudit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

[Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

BHV-herhaling

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2027
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2027
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

RI&E check

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2027
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

Bespreken calamiteitenplan tijdens BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2027
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2027
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

Jaarlijkse uitjes

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Lenteoverleg

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Social media updaten

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

RIE doornemen en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle Noodplan

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Noodplan

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

EHBO-koffers

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Inspraakmogelijkheden

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Winteroverleg

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Afwijkende afsprakenlijst voor hulpboeren maken

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 27-02-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

BHV-herhaling

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: de jaarlijkse BHV bijscholing is door alle werknemers en vaste vrijwilligers van de manege goed doorlopen. alle medewerkers van de zorgboerderij hebben ook hun BHV behaald.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2026

Geldt voor locatie(s): Les Chevaux (2965)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026