

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij en Kindercoaching Schildmeer

Schildmeer

Locatienummer: 972



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij en Kindercoaching Schildmeer

Registratienummer: 972

Oude Graauwedijk 7, 9625 TA Overschild

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 02093260

Website: <http://www.zorgboerderijschildmeer.nl>

Locatiegegevens

Schildmeer

Registratienummer: 972

Oude Graauwedijk 7, 9625 TA Overschild

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Zorgboerderij Schildmeer biedt logeeropvang in de weekenden en vakanties aan jeugdigen met een gedragsstoornis en of beperking. Ook biedt de zorgboerderij aan twee jongeren een woonplek. De zorgboerderij ligt aan het Schildmeer in het Groninger dorpje Overschild.

Onze rolstoelvriendelijke boerderij is in 2006 gebouwd en voldoet geheel aan de eisen van deze tijd. Die inrichting heeft een moderne, vriendelijke en gezellige uitstraling.

Voor wie?

De logeeropvang is bedoeld voor jeugdigen (van 6 tot 15/16 jaar) met ADHD, ASS, LVG of een aanverwante beperking.

Wat biedt de zorgboerderij?

De zorgboerderij biedt gedurende het gehele jaar opvang in de weekenden en vakanties.

De zorgboerderij is gelegen aan het Schildmeer. Het is een rustgevende plek midden in het natuurgebied het Roegwold. Waar zowel Inn de winter als de zomer genoeg te beleven is. Het is een plek waar een ieder op zijn eigen niveau kan helpen, spelen en aan doelen werken. Dit alles uiteraard onder toezicht van geschoolde professionals.

Doel van Zorgboerderij Schildmeer:

Het doel van Zorgboerderij Schildmeer is kinderen en jongeren een verantwoorde weekend- en logeeropvang te bieden. Door aan de opgestelde doelen die samen met ouders van de deelnemers worden opgesteld te werken, willen we bijdragen dat de jongeren langer thuis kunnen blijven wonen en het gezin en de deelnemers ontlast worden.

Kinderen mogen zichzelf zijn:

Op de zorgboerderij mogen de kinderen gewoon kind zijn en kan de jeugd zich ontplooiën en hun vaardigheden en kwaliteiten ontdekken en uitbreiden. Wij willen dat iedereen zich gewaardeerd voelt om wie hij/zij is en kijken daarom naar het individu. Of iemand nu buiten de dieren verzorgt, de paarden borstelt of binnen een spelletje doet: iedereen doet waar hij/zij zich prettig en goed bij voelt.

Uiteraard zorgen wij voor de duidelijke structuur en regelmaat die zo belangrijk is voor de kinderen en jongeren die opvang bij ons hebben. Daarbij vinden wij het ook belangrijk dat om de kinderen en jongeren binnen hun eigen mogelijkheden en interesse een zinvolle tijdsbesteding te geven.

We gaan uit van de mogelijkheden en talenten van de kinderen en jongeren. Door hier de nadruk op te leggen en talenten, vaardigheden en kwaliteiten te ontdekken, te stimuleren en aanleren, willen wij bijdragen aan een positieve sociale ontwikkeling en een groter zelfvertrouwen.

De nadruk ligt bij ons op het opbouwen en onderhouden van sociale contacten. We ondernemen samen activiteiten en stimuleren het samen spelen op een respectvolle manier. De activiteiten vinden vooral op en rond de boerderij plaats. De dieren spelen hierin ook een rol.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2022 een jaar die voor de zorgboerin en partner met een enorme lach is begonnen en er halverwege het jaar enorm veel tranen zijn gevallen. 3 januari is de zorgboerin van een prachtige dochter bevallen Liv. Liv is gezond en groeit als kool is inmiddels al weer een jaar oud en doet het fantastisch. Het was heel spannend voor ons hoe gaat dat in combinatie met de zorgboerderij en een kleine meid erbij. Maar dit verloopt erg goed. De partner van de zorgboerin is in augustus erg ziek geweest en hebben de artsen geconstateerd dat hij MS heeft. Dit heeft ons leven even heel erg op de kop gezet. Het was zomervakantie en we hadden er net twee weken met de deelnemers op zitten. waren twee weken vrij en wordt dit geconstateerd het zet even je hele leven op de kop. we zouden twee weken dicht zijn en daarna nog weer twee weken open voor de deelnemers. Wij zijn mensen die snel opgeven en er al snel over uit waren dat dit gewoon door moet gaan. De zorgboerin heeft de beide medewerkers ingelicht en die wilden de twee weken op zich nemen met de zorgboerin op de achtergrond. De zorg voor de deelnemers, partner en kind leek haar geen goed idee wel is ze aanwezig geweest en ingesprongen waar nodig (al was dit niet echt nodig) Medewerkers hebben het fantastisch opgepakt met de deelnemers en hebben twee hele leuke weken samen gehad. Nu zijn we een half jaar verder en gaat het best goed. Het leven met MS heeft een plekje gekregen en we leven bij dag wat er mogelijk is. Doordat de partner niet fulltime meewerkt in de zorgboerderij heeft dit geen gevolgen. De Ms is stabiel op het moment en we hopen dit zo lang mogelijk zo te kunnen houden. Hij werkt weer een beetje en doet op de boerderij de nodige klussen.

De deelnemers op de zorgboerderij in 2022

Voor u ligt het jaarverslag van Zorgboerderij Schildmeer van 2022.

2022 was een gezellig en vernieuwend jaar vol met leuke activiteiten.

Dit jaar waren wij elk weekend geopend op een enkel weekend na i.v.m. cursussen en vakanties. Daarnaast zijn we een weekend dicht geweest door een corona besmetting van het personeel en deelnemers. Daarnaast waren wij geopend in de schoolvakanties: de voorjaarsvakantie, meivakantie, in de zomervakantie 3 weken en de herfstvakantie en dit jaar zijn we ook voor het eerst een week open geweest in de kerstvakantie. Daarnaast is Sasja begonnen met ambulante werkzaamheden vanuit de zorgboerderij.

Wederom hebben wij weer enorm genoten van het afgelopen jaar met onze deelnemers en team van vrijwilligers en stagiaires. Onze activiteiten van het afgelopen jaar met onze deelnemers waren o.a. :

- De dieren verzorgen
- Buiten spelen en erop uit in de natuur en vissen.
- Binnen activiteiten zoals knutselen, spelen met de lego, spelletjes doen en relaxen op de bank bv met een boek of strip.
- ook dit jaar nog geen zomerkamp gehad wel waren wij vier weken open in de zomervakantie met veel zomeractiviteiten met water enz.

Het zorgaanbod is ongewijzigd gebleven. Wel bieden we nu aan drie deelnemers individuele begeleiding dit bestaat voor 2 uit het begeleiden van bezoeken met ouder(s) en het bieden van extra begeleiding thuis voor 1 deelnemers deze deelnemers logeren ook op de zorgboerderij. We hebben geen plannen om dit komend jaar te wijzigen. Ons doel is kleinschalig te blijven om zo ons team stabiel te houden en de kwaliteit van zorg te waarborgen. Wij zijn bijna alle weekenden en vakanties open geweest.

Er zijn geen wijzigingen met betrekking tot de situatie op de zorgboerderij en ook in de bedrijfsvoering zijn geen wijzigingen aangebracht. Ook hierin hebben wij geen plannen voor komend jaar. ook in het personeelsbestand geen wijzigingen .

Zorgplannen en evaluaties worden voor iedere deelnemer 1x per jaar uitgevoerd, bij een herindicatie vragen de gemeenten ook om evaluaties en nieuwe doelen voor het komende jaar. Doordat de zorgboerin elk weekend aanwezig is heeft ze nauw contact met ouders en verzorgers. Op de vrijdag brengen ouders/verzorgers de kinderen zelf en op zondag halen ze ze weer op, dan is er ook altijd een contactmoment over hoe het gaat en is gegaan. Tijdens deze contactmomenten worden ook eventuele bijzonderheden zoals wijzigingen in de medicatie of behandeling besproken. Op deze manier is iedereen altijd op de hoogte. Nieuwe deelnemers krijgen bij aanvang van zorg een zorgbeschrijving met een zorgplan die ook bij de gemeente ingeleverd kan worden zodat zij ook op de hoogte zijn van waar aan

gewerkt wordt met de deelnemer. Door dat er altijd nauw contact is, en voor iedereen een zorgbeschrijving met zorgplan beschikbaar is houden we alles overzichtelijk en up to date. Door het contactmoment wat wij hebben op de vrijdag en zondag kunnen de plannen ten allen tijde worden aangepast. Zo blijft het inzichtelijk wat de deelnemer aan zorg nodig heeft. Op deze manier verlopen ook de herindicaties soepeler.

Wij zijn enorm trots op ons team en weer tevreden over het afgelopen jaar.
Op naar een nieuw jaar!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ons zorgaanbod is ongewijzigd en ons plan is ook niet dit te wijzigen.

verbouwingen zijn er ook niet geweest en liggen voor komend jaar nog niet in de planning. Wee blijven met het NCG in gesprek over het hele versterking gebeuren van onze boerderij.

Financiering van de zorg zal ook ongewijzigd blijven.

Wij hebben geen inhoudelijke wijzigingen in de werkeschrijving aangeracht er staat in 2024 weer een audit gepland is in 2021 uitgevoerd, we zullen hier het hele jaar al mee bezig zijn ons ondersteunend netwerk is voornamelijk de senior trajectegeleider vanuit Bezinn en de gedragswetenschapper. Die kijken nu met een aanmelding mee of het passend is voor de plek en duidelijke afspraken. Wij ervaren dit als een pluspunt en een toevoeging.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

2022 was weer een bewogen jaar en zijn wij zeker tevreden over. Op persoonlijk vlak een flinke tegenslag maar ondanks alles gaan we door en is opgeven zeker geen optie!

Het is contact blijven met ouders en verzorgers en de casemanagers ervaren wij en de ouders/verzorgers als zeer waardevol. en gaan wij ook zeker mee door.

Wij zijn ook tevreden met ons ondersteunend netwerk van vooral Bezinn waar wij ten alle tijden op terug kunnen vallen.

Zowel deelnemers als ouders/verzorgers en casemanagers waren tevreden dit jaar en doet ons erg goed. mede door de inzet van onze team hebben wij dit weer kunnen bewerkstelligen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	begin	uitstroom	instroom	eind
logeren tot 12 jaar	12	0	2	14
logeren vanaf 12 jaar	14	6	0	8
wonen	2	1	0	1
totaal	29	7	2	23

Reden van uitstroom zijn:

- uithuisplaatsing (2)
- verzwaarde zorgvraag (2)
- veranderde zorgvraag (3)

Onze zorgboerderij richt zich hoofdzakelijk op logeren in de weekenden en vakanties. We bieden aan twee deelnemers dagbesteding op de zaterdag. en er is 1 jongen die nu nog bij ons woont. Broer is in augustus door gestroomd naar begeleid wonen omdat hij in september 18 is geworden. Hij had de keus zelf gemaakt te willen door stromen naar begeleid wonen en niet bij ons te willen blijven wonen. Een vaste medewerker bied nog aan drie deelnemers die ook bij ons logeren individuele begeleiding thuis en begeleid bezoeken met ouders. Het is een bewuste keus om dit alleen te doen voor kinderen die ook bij ons logeren omdat je dan deze kinderen goed kent en daardoor in onze ogen er het meeste uit kunt halen. Wij bieden dit niet voor kinderen die niet bij ons logeren omdat wij deze kinderen niet kennen en daardoor in onze ogen je niet de begeleiding kunt bieden die ze nodig zijn omdat je ze niet goed kent en geen vertrouwensband met ze hebt.

De begeleidingsvorm is zowel individueel als in groepsverband.

Hoofdzakelijk wordt de zorg verleend vanuit de jeugdwet er zijn nog 2 WMO cliënten waarvan 1 in december over is gegaan naar de WLZ en we nu twee WLZ deelnemers hebben en nog 1 WMO.

Ten aanzien van 2021 is er niet veel veranderd, er is weinig ingestroomd dit zal in de eerste maanden van 2023 weer gebeuren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze groep is stabiel. De uitstroom die er is is een natuurlijk verloop in het proces.

Er is geen verandering in de groep en nog steeds zitten de deelnemers in dezelfde groepen en weten zo wie er elk weekend is zowel medewerkers als deelnemers is zo altijd duidelijk. Zo is er altijd regelmaat en continuïteit voor de deelnemers.

De deelnemers zijn passend in ons zorgaanbod. Daar waar het niet meer passend zal zijn zullen ze doorstromen naar een volgende stap. Daar waar wij de indruk krijgen als iemand zich niet meer fijn in de groep voelt gaan we in overleg met ouders en Cjg over hoe kunnen we verder en eventueel doorstromen naar de volgende stap.

Daar waar wij een natuurlijk verloop in de deelnemers zien, zien wij geen noodzaak veranderingen in de zorg aan te brengen. Iedereen is heel tevreden en wij hebben nauw contact met deelnemers en ouders/verzorgers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ons team is wederom stabiel gebleven ze hebben nu beide een vast contract voor onbepaalde tijd. Een van de medewerkers heeft haar HBO opleiding afgerond en is nu door de weeks inzetbaar voor de individuele begeleiding van de deelnemers.

Met beide medewerkers is weer een functioneringsgesprek gevoerd en beide zijn ook aanwezig bij de werkoverleggen en inspraakavonden. Tijdens het functioneringsgesprek hebben we het gehad over intervisie, opleidingsdoelen, de voortgang, en de algemene zaken op de zorgboerderij.

Er zijn geen wijzigingen in het team geweest. Doordat wij nauw samenwerken met elkaar en een klein team zijn kunnen we wijzigingen in begeleiding of de gang van zaken op de zorgboerderij gelijk toepassen.

Er is geen ingehuurd personeel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar hebben wij geen stagiaires op de zorgboerderij begeleid.
In februari start er weer een nieuwe stagiaire.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Ons team met vrijwilligers is stabiel gebleven en hierin hebben geen wijzigingen plaats gevonden. We hebben werkoverleggen, functioneringsgesprekken en sommige vrijwilligers zijn aanwezig bij de inspraakavonden. In de functioneringsgesprekken bespreken we de gang van zaken op de zorgboerderij, de voortgang van de vrijwilligers, en of er nog wensen zijn met betrekking tot opleidingsdoelen. Opleidingsdoelen zijn op ons werkoverleg een standaard punt.

De taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilliger zijn vastgelegd in een overeenkomst en de functiebeschrijving van de vrijwilliger. De taken en verantwoordelijkheden worden ook vooraf aan een werkweekend doorgenomen met een ieder. De vrijwilligers worden door de zorgboerin en de vaste medewerkers begeleid en ondersteunt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zien een stabiel jaar. Er zijn door alle omstandigheden afgelopen jaar geen stagiaires aangenomen omdat ze de tijd en aandacht verdienen die ze nodig zijn en dat leek ons gezien de situatie van de zorgboerin dit jaar niet haalbaar. Nu is alles weer stabiel en zien we weer mogelijkheden om de stagiaires op te leiden en stroomt er in februari weer wat in.

De medewerkers, vrijwilligers en stagiaires hebben een belangrijke rol binnen de zorgboerderij en wij willen de juiste begeleiding voor hun kunnen bieden. Ze tonen heel veel betrokkenheid bij de deelnemers, de zorgboerderij en de zorgboerin en partner. Hier hechten wij veel waarde aan en zijn wij erg dankbaar voor. Iedereen weet zijn verantwoordelijkheden en rol binnen de zorgboerderij. Doen actief mee in het gehele proces van de zorgboerderij en tonen veel betrokkenheid om goede zorg te leveren. Iedereen heeft zijn eigen kwaliteiten en vaardigheden die ingezet kunnen worden op de zorgboerderij en benut kunnen worden.

Bijscholing en ontwikkeling zijn een belangrijk punt van aandacht binnen de zorgboerderij hierin betreft de zorgboerin zowel de medewerkers als vrijwilligers en stagiaires. om zo een ieder zijn kennis en vaardigheden op peil te houden. Afgelopen jaar hebben we alleen de medicatie cursus weer gevolgd. In 2023 staan er meerdere cursussen in de planning. Een overzicht hiervan is toegevoegd aan de werkbeschrijving.

Continuïteit en regelmaat hechten wij en de deelnemers veel waarde aan. Onze deelnemers vinden het fijn altijd te weten welke begeleiders er zijn en gelukkig kunnen wij hier met ons stabiel team in voorzien.

We zien geen dingen waarop wij actie moeten ondernemen. Zijn zeer blij en dankbaar met ons team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar waren:

- BHV
- medicatie
- beroepscode voor professionals
- intervisie

Het is niet gelukt om alle scholing te volgen.

- intervisie 4 wekelijks (zorgboerin)
- intervisie/supervisie (medewerker)
- Bhv (zorgboerin, 2 medewerkers, 2 vrijwilligers) certificaat behaald
- Medicatie (zorgboerin, medewerker) certificaat behaald

beroepscode stond voor september gepland maar is door de omstandigheden geannuleerd en gaat nu in mei plaats vinden.

Naast de opleidingen, intervisie en trainingen houden wij onze kennis op peil door het lezen van informatiebronnen, nieuwsbrieven, tijdschriften de organisaties die ons informatie verstrekken.

Medewerker heeft in juli haar diploma Sociaal pedagogisch hulpverlener afgerond met goed resultaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

welke	door wie word het gevolgd	wanneer wordt het gevolgd	Diploma/certificaat	Behaald diploma/certificaat/registratie	
intervisie	Zorgboerin/medewerker	minimaal 10 bijeenkomsten per jaar	registratie	Geregistreerd SKJ	
BHV herhaling	zorgboerin, 2medewerkers, vrijwilliger	november 2023	ja		
herhaling medicatie	zorgboerin, medewerker, vrijwilliger	oktober 2023	ja		

prachtig lastig cursus	zorgboerin, medewerker, vrijwilliger	maart 2023	ja		
gewetensontwikkeling bij kinderen en jong volwassenen Congres	zorgboerin/ medewerker	juli 2023	ja		
kinderen in de ouderrol	zorgboerin/medewerker	juli 2023	ja		

Dit alles staat al gepland voor het komende jaar.
Intervisie is nodig om te reflecteren op het eigen handelen.

De twee medewerkers mogen nog een scholing via de zorgoerenacademie uit kiezen die zij zelf nodig achten en interressant vinden om hun professionaliteit te bevorderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Onze persoonlijke omstandigheden hebben het afgelopen jaar ervoor gezorgd dat we alleen het "nodige" gedaan hebben om ons professioneel handelen te bevorderen.
Zo hebben we medicatie, BHV en intervisie door laten gaan.

Komend jaar willen we weer volop in de verdieping en daarom hebben wij ons aal voor meerdere dingen aangemeld.

Door de medewerkers zelf uit de zorgoerenacademie een scholing te laten kiezen geven wij ze de kans om op zichzelf te reflecteren en zelf te laten kijken wat ze nodig zijn. Dit zal in maart in het werkoverleg overlegd worden en ieder opgeven.

Door de scholing en intervisie die we wel hebben gevolgd is de kennis weer vergroot.

Medewerker heeft in juli 2022 haar diploma social work gehaald en daardoor haar hoofddoel ook bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Minimaal 1x per jaar hebben we evaluatiegesprekken met de deelnemers en hun ouders/verzorgers. Ook zijn wij vaak aanwezig bij de zogenoemde keukentafelgesprekken met de jeugdconsulenten van de gemeente. Dit gebeurt nu gelukkig vaak weer bij ouders thuis, de gemeente of bij ons op de zorgboerderij. Wij vinden het fijn als de jeugdconsulenten ook bij ons op locatie komen om zo te zien hoe onze boerderij eruit ziet en een beetje sfeer te proeven. De evaluatiegesprekken verlopen in een open sfeer en doen we vaak thuis bij de deelnemers om zo ook even weer een beeld van thuis te hebben.

Bepaalde jeugdconsulenten geven maar meer een indicatie af voor 3 maanden of 6 maanden dan evalueren we ook vaker of op verzoek van ouders. Na twee maanden in zorg doen we altijd een evaluatie, daarna normaal gesproken na een jaar weer. WLZ doen we minimaal twee keer per jaar.

Tijdens de evaluatie bespreken we het evaluatie formulier en vullen deze samen in. Ook worden de doelen besproken en geëvalueerd. Wat is er nog meer nodig of minder en de algehele zaken op de zorgboerderij. Er wordt erg gekeken naar de wensen van deelnemer en ouders/verzorgers. Verslagen worden vastgelegd in Zilliz en ondertekend door ouders/verzorgers.

Wij zijn tevreden met de evaluatiegesprekken en hebben afgelopen jaar geen ouders gehad die niet wilden mee werken aan een evaluatie. In het algemeen kwamen er geen bijzondere zaken aan het licht. Ouders/verzorgers zijn tevreden over de gestelde doelen, de gemaakte afspraken, de behaalde resultaten en de algemene gang van zaken op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij blijven jaarlijks/half jaarlijkse de evaluatiegesprekken met deelnemers en ouders/verzorgers uitvoeren daar waar dit Inn onze ogen ook een vereiste vanuit de gemeente is. Gemeenten verwachten van ons ook een dergelijk verslag met het zorgplan, de doelen en een evaluatie vanuit de zorgboerderij. Waar werken we aan en hoe verloopt het op de zorgboerderij. Hierin nemen wij ook altijd een pagina mee met de algemene zaken op de zorgboerderij. (zie werkbeschrijving).

Wij blijven wel zien dat ouders/verzorgers het zien als een "moetje" maar hebben wel een ieder weer bereid gevonden om aan de evaluatie deel te nemen. Ze zien er geen meerwaarde van in, kost tijd. Terwijl er altijd op de vrijdag en zondag een moment is dat er een gesprek

met ouders plaats vindt. En die momenten vinden ze belangrijker dan 1 of 2 x een "officieel" gesprek hierover te voeren. In de gesprekken in de weekenden bij het brengen en halen kunnen ze meer kwijt over wat er op dat moment speelt zowel thuis, op school als op de zorgboerderij. Een vertrouwd en informeel gesprek het persoonlijke contact ervaren ze veel prettiger.

Uit de evaluatie gesprekken zijn geen zaken naar voren gekomen waar wij actie op moeten ondernemen. Wij blijven bij ouders/verzorgers kenbaar maken dat wij altijd willen aansluiten bij keukentafel gesprekken en of MDO's met bij andere hulpverleners, scholen enz. Wij zien het van belang om te weten hoe het thuis/op school gaat zodat wij hierop kun inspringen in de weekenden en vakanties als de deelnemers bij ons verblijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

ook dit jaar hebben wij weer twee inspraakmomenten met een aantal ouders/verzorgers gehad op de zorgboerderij. Hierbij is een agenda gemaakt en nadien een verslag van de inspraakmomenten met de ouders/verzorgers. deze is opgenomen in de map werkoverleggen/inspraakmomenten. Ook met de deelnemers hebben we een inspraakmoment gehad weer met de beide logberggroepen iedereen die op dat moment aanwezig was heeft deelgenomen, dit verslag is ook terug te vinden in de map.

Met de woondeelnemers is er geen "officieel" moment geweest daar waar er eentje verhuisd is vorig jaar en de ander nu nog alleen is en we dagelijks gesprekken voeren met elkaar. Hoe gaat het met je, wat ben je nodig, wat zou je graag anders zien enz. Hiervan worden korte rapportages in Zilliz in hun dossier bijgehouden.

Naast de inspraakmomenten hechten wij en ouders/verzorgers meer waarde aan de persoonlijke contacten die we hebben op de vrijdagen en de zondagen. Ook zien we dat er bij de deelnemers "meer" uitkomt tijdens ons dagelijks ontbijt moment dan tijdens de "officiële" momenten dan hebben ze minder ideeën.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij blijven inventariseren bij de deelnemers en ouders/verzorgers naar hun wensen en behoeften. Wij zien en horen geen signalen dat wij hier actie op moeten ondernemen.

Tijdens de haal en breng momenten wordt er veel besproken met de ouders/ verzorgers en met de deelnemers tijdens de maaltijden gesprekken te voeren over hoe het met ze gaat en hoe ze zich voelen blijven wij inventarissen wat ze nodig zijn van ons. Door deze gesprekken hebben zowel ouders/verzorgers als deelnemers ook inspraak in het proces van de zorgboerderij.

Voor 2023 zijn de inspraakmomenten al weer gecommuniceerd naar een ieder zodat ze vroegtijdig op de hoogte zijn wanneer het plaats vind en wat er besproken gaat worden tijdens het moment.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wederom is het door de omstandigheden weer niet gelukt de tevredenheidsmeting te digitaliseren.. We zijn nu aan het onderzoeken wat de beste/goedkoopste optie is om het in een programma te doen dus dit jaar april moet het zeker gelukt zijn dit voor elkaar te krijgen.

We hebben in april 2022 weer de papieren versie van de meting verzonden naar de ouders/verzorgers en de deelnemers. Ook dit jaar hebben we gelijk weer de retourenvelop met postzegel toegevoegd aan de envelop zodat het "makkelijker" is het op te sturen. De mogelijkheid om het anoniem te versturen is aanwezig maar maakt eigenlijk niemand gebruik van een ieder heeft zijn naam weer vermeld op het onderzoek. De resultaten die eruit komen worden geëvalueerd en besproken in het team. Wederom waren er geen dingen die noemenswaardig waren om actie op te ondernemen.

Er zijn 26 tevredenheidsonderzoeken naar ouders verstuurd en 28 naar de deelnemers.

70 procent van de tevredenheidsmeting hebben wij retour ontvangen van ouders/verzorgers en deelnemers.

De uitkomst was wederom weer erg goed en geeft ons geen aanleiding hierop actie te ondernemen. Ze zijn wel besproken in het werkoverleggen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit het onderzoek zijn voor ons geen zaken naar voren gekomen waarop wij actie moeten ondernemen.

We hopen dit jaar de vragenlijst wat meer te verdiepen en door het te digitaliseren dat het meer respons geeft en voor ons er meer actiepunten uit naar voren komen. April 2023 staat er een nieuwe meting op de planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Wij hebben dit jaar twee "ongevallen" gehad vind het een enorm woord voor iets "kleins" maar ik werd erop gewezen dat ik ook dit moet melden en een fobo formulier voor in moet vullen.

- teen gestoten tegen de deur, fobo formulier zit in het dossier. Gekoeld met een ice pack en een theedoek erover, later geen pijn meer en niet dik geworden. Zondag gemeld bij pleegouders wat er gebeurt was en het formulier ingevuld en in de map gedaan.
- schaafwond op knie na het vallen op het plein achter het rennen van de bal aan. Fobo formulier in de map en dossier Zilliz van de deelnemer. Wond schoon gemaakt met water en betadine en verbonden met een pleister op zondag bij ouders gemeld.

Wij zien geen reden tot actie dit zijn beide incidenten die niet voorkomen kunnen worden. en zullen geen actie uitzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

hieruit maken wij niet op dat er actie nodig is dit zijn "normale" incidenten die bij het leven horen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Zorgaanbod wonen toevoegen, maar dat dit incidenteel zal blijvend 2023, en het niet de bedoeling is dat dit als extra zorgaanbod geleverd gaat worden in de toekomst.

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: er is inmiddels nog 1 deelnemer wonen en er zullen nog steeds niet meer bijkomen

Vink de zorgaanbod wonen aan

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022

Actie afgerond op: 06-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: gedaan

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: wordt met alle deelnemers geoefend

brandmeldinstallatie testen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: maandelijks is het systeem weer getest en in de app logboek bijgewerkt

evaluatiegesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: hele jaar rond zijn er evaluatie gesprekken met deelnemers gevoerd

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: zijn weer nagezien en aangevuld, controle op houdbaarheidsdatum uitgevoerd

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: met iedereen, medewerkers en vrijwilligers zijn er weer functioneringsgesprekken gevoerd

Zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 25-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijks terugkerend wat de veearts met ons oppakt tijdens het enten en checken van alle dieren jaarlijks

keuren brandmeldinstallatie

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: jjaarlijkks doet Wardenburg dit voor ons

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 30-04-2022 (Afgerond)

keuren brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 25-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijks voert Holthausen dit voor ons uit

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 24-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: op 24 november hebben we weer deelgenomen aan de herhaling BHV en staat voor november 2023 ook weer gepland

scholing en ontwikkeling toetsen kijken wat er mogelijk is komend jaar

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: in 2022 heeft er alleen BHV en medicatie plaats gevonden voor 2023 zijn we al opgegeven voor meerdere scholing en zullen we het gehele jaar Door blijven inventariseren

opleidingsdoelen opstellen en inventariseren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn weer nieuwe opleidingsdoelen gesteld voor 2023 en al gereserveerd

zorgboerin, 2 medewerkers, 1 vrijwilliger cursus medicatieveiligheid

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2021
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: is in oktober 2022 uitgevoerd en certificaten behaald

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022
Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

opleidingsdoelen opstellen en inventariseren

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

keuren brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2023

tevredenheidsonderzoek deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2023**Laten plaatsvinden van digitale tevredenheidsmeting ipv op papier. In JV 2021 aangeven of dit positief effect heeft gehad op de respons.****Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2023**keuren brandmeldinstallatie****Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2023**Actie rondom actualiseren RI&E uitvoeren****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**Zoönosen certificaat verlengen****Geplande uitvoerdatum:** 25-07-2023**Kwaliteitsbureau doorgeven wel of niet door met wonen 2024****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2023**EHBO middelen controleren****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**scholing en ontwikkeling toetsen kijken wat er mogelijk is komend jaar****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023

evaluatiegesprekken met deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**brandmeldinstallatie testen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**VOG's vernieuwen****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2024**Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2024**Laten plaatsvinden van digitale tevredenheidsmeting ipv op papier. In JV 2021 aangeven of dit positief effect heeft gehad op de respons.****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** nog niet kunnen volbrengen maar is nu actie in voor komend jaar.. Onderzoek naar een geschikt "programma " is bezig en zal in maart helemaal zijn uitgevoerd

opstellen jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**tevredenheidsonderzoek digitaliseren****Geplande uitvoerdatum:** 23-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Specificeer de doelen, maak je concreet****Geplande uitvoerdatum:** 27-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties benoemen per doel****Geplande uitvoerdatum:** 27-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Plan het thema "meldingen en incidenten" - en verslaglegging hierover, als agendapunt in op een teambespreking.****Geplande uitvoerdatum:** 27-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Acties die in 2022 niet zijn uitgevoerd zullen in 2023 wel uitgevoerd worden. Met een Prio voor de tevredenheidsmeting maar daar zijn wij op het moment al mee bezig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wederom dit jaar geen plannen om veranderingen en of wijzigingen door te voeren binnen onze zorgboerderij. Onze Missie en Visie blijven onveranderd.

Wel is het NCG na vijf jaar nog steeds bezig met ons rapport voor versteviging van de boerderij maar dit zien wij komend jaar nog steeds niet gebeuren omdat er geen duidelijkheid vanuit hun komt en wij dan niet akkoord gaan.

Door een geboorte en ziekte zijn wij ons afgelopen jaar erg bewust geworden dat je hele wereld ineens helemaal op zijn kop kan staan maar wij ons niet uit het veld laten slaan en wij onveranderd door willen gaan met onze prachtige zorgboerderij!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Denk dat deze erg lijkt op die van de komende vijf jaar en er niets vanzelfsprekend is in het leven en we door gaan op de voet die we nu voeren.

We willen onze kennis en kunde op peil houden door de nodige intervisie, cursussen enz. te volgen.

De kwaliteit van de zorgboerderij behouden en daarbij altijd een open houding te hebben met ouders/verzorgers, gemeenten enz.

De continuïteit en kwaliteit van de zorg blijven waarborgen zo.

Zomerkamp gaat dit jaar zeker weer door! Na een aantal jaren dit niet gedaan te hebben en wij en de deelnemers dit erg missen gaat dit in de eerste week van de zomervakantie weer plaats vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Door in gesprek te blijven het hele jaar door met de NCG en gemeente over de versterkingen hopen we dit jaar weer een stapje dichterbij de versterking te kunnen komen.

Zomerkamp zijn we al mee in voorbereiding en zal de eerste week van de zomervakantie plaats vinden.. Deelnemers en ouders zijn al op de hoogte en hebben de meeste zich al voor opgegeven.

Scholing en intervisie staat al weer gepland voor het hele jaar. om zo ook onze kennis en profesionaliteit op peil te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.