

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Zorgboerderij en Kindercoaching Schildmeer

Schildmeer

Locatienummer: 972



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij en Kindercoaching Schildmeer

Registratienummer: 972

Oude Graauwedijk 7, 9625 TA Overschild

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 02093260

Website: <http://www.zorgboerderijschildmeer.nl>

Locatiegegevens

Schildmeer

Registratienummer: 972

Oude Graauwedijk 7, 9625 TA Overschild

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Zorgboerderij Schildmeer biedt logeeropvang in de weekenden en schoolvakanties aan jeugdigen met een gedragsstoornis of beperking. Ook biedt zorgboerderij aan 1 jongere een woonplek en biedt waar nodig ambulante individuele begeleiding. De zorgboerderij ligt aan het Schildmeer in het Groningse dorpje Overschild.

Onze rolstoelvriendelijke boerderij is in 2006 gebouwd en voldoet geheel aan alle eisen van deze tijd. De inrichting heeft een moderne, vriendelijke en gezellige uitstraling.

Voor wie?

De logeeropvang is bedoeld voor jeugdigen (van 6 tot 15/16 jaar) met ADHD, ASS, LVB of een aanverwante beperking.

Wat biedt de zorgboerderij?

De zorgboerderij biedt gedurende het gehele jaar opvang in de weekenden en schoolvakanties.

De zorgboerderij is gelegen aan het Schildmeer. Het is een rustgevende plek midden in het natuurgebied Roegwold. Waar zowel in de winter als in de zomer genoeg te beleven is. Het is een plek waar een ieder op zijn eigen niveau kan meedoen, spelen en aan zijn of haar opgestelde doelen. Dit alles uiteraard onder toezicht van geschoolde professionals.

Doel van Zorgboerderij Schildmeer:

Het doel van Zorgboerderij Schildmeer is kinderen en jongeren een verantwoorde weekend- en logeeropvang te bieden. Door aan de opgestelde doelen die samen met de ouders/ verzorgers van de deelnemers worden opgesteld te werken, willen we bijdragen aan dat de jongeren langer thuis kunnen blijven wonen en het gezin en de deelnemer worden ontlast.

Kinderen mogen zichzelf zijn:

Op de zorgboerderij mogen de kinderen gewoon kind zijn en kan de jeugd zich ontplooiën en hun vaardigheden en kwaliteiten ontdekken en verder ontwikkelen. Wij willen dat iedereen zich gewaardeerd voelt om wie hij of zij is en kijken daarom naar het individu. Of iemand nu buiten de dieren verzorgt, de paarden bosrtelt of binnen een spelletje doet: iedereen doet waar hij/zij zich prettig en goed bij voelt.

Uiteraard zorgen wij voor de duidelijke structuur en regelmaat die zo belangrijk is voor de kinderen en jongeren die opvang bij ons hebben. Daarbij vinden wij het ook belangrijk om de kinderen en jongeren binnen hun eigen mogelijkheden en interesses een zinvolle tijdsbesteding te geven.

We gaan uit van de mogelijkheden en talenten van de kinderen en jongeren. Door hier de nadruk op te leggen en talenten, vaardigheden en kwaliteiten te ontdekken, te stimuleren en aanleren, willen wij bijdragen aan een positieve sociale ontwikkeling en het opbouwen van zelfvertrouwen.

De nadruk ligt bij ons op het opbouwen en onderhouden van sociale contacten. We ondernemen samen activiteiten en stimuleren het samen spelen op een respectvolle manier. De activiteiten vinden vooral op en rond de boerderij plaats. De dieren spelen hierin ook een rol.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Voor u ligt het jaarverslag van Zorgboerderij Schildmeer van 2023.

In dit verslag zullen wij de doelstellingen van 2023 evalueren en de nieuwe doelstellingen voor 2024 vastleggen.

2023 was een gezellig en vernieuwend jaar vol met leuke activiteiten.

Zorgplannen en evaluaties worden 1x per jaar uitgevoerd, bij een herindicatie vragen de gemeenten ook om evaluaties en nieuwe doelen voor het komende jaar. Doordat de zorgboerin elk weekend aanwezig is heeft ze nauw contact met ouders en verzorgers. Op de vrijdag brengen ouders/verzorgers de kinderen zelf en op zondag halen ze ze weer op, dan is er ook altijd een contactmoment over hoe het gaat en is gegaan. Tijdens deze contactmomenten worden ook eventuele bijzonderheden zoals wijzigingen in de medicatie of behandeling besproken. Op deze manier is iedereen altijd op de hoogte. Nieuwe deelnemers krijgen bij aanvang van zorg een zorgbeschrijving met een zorgplan dat ook bij de gemeente ingeleverd kan worden zodat zij ook op de hoogte zijn van waar aan gewerkt wordt met de deelnemer. Door dat er altijd nauw contact is, en voor iedereen een zorgbeschrijving met zorgplan beschikbaar is houden we alles overzichtelijk en up to date. Door het contactmoment wat wij hebben op vrijdag en zondag kunnen de plannen ten allen tijde worden aangepast. Zo blijft het inzichtelijk wat de deelnemer aan zorg nodig heeft. Op deze manier verloopt ook de herindicatie soepeler.

Vanaf september 2023 zijn er 3 nieuwe stagiaires bij ons: Jasmina, Kevin en Mareen. Jasmina is er om het weekend een heel weekend, Kevin is er op de zaterdag en Mareen is er op vrijdagavond en zondagmiddag. Per 31 december 2023 heeft collega Jarré ontslag genomen. In het komende jaar zullen wij zorgvuldig op zoek gaan naar een nieuwe collega.

Wederom hebben wij weer enorm genoten van het afgelopen jaar met onze deelnemers en team van vrijwilligers en stagiaires. Onze activiteiten van het afgelopen jaar met onze deelnemers waren o.a. :

- De dieren verzorgen
- Buiten spelen en erop uit in de natuur en vissen.
- Binnen activiteiten zoals knutselen, spelen met de lego, spelletjes doen en chillen op de bank bv met een boek of strip.

Dit jaar hebben wij op de groep een aantal kleine veranderingen aangebracht. Wij hebben de televisie met de banken op een andere plek neergezet. Op deze manier is er voor de kinderen meer ruimte om te spelen met bv. de duplo, trein spoor of ander speelgoed. Daarnaast is deze indeling ook overzichtelijker voor de begeleiding. Verder hebben wij dit jaar besloten om vanaf 2024 elke 3 maand een nieuw

thema aan te houden op de zorgboerderij. Binnen dit thema gaan wij activiteiten ondernemen met de kinderen. Daarnaast komt er elke 3 maand een nieuwsbrief voor de ouders/ verzorgers.

Afgelopen jaar zijn we op een aantal weekenden na (i.v.m. cursussen en of vakantie) bijna alle weekenden geopend geweest ook alle vakanties waren we open en zaten we helemaal vol.

Het zorgaanbod is ongewijzigd gebleven.

Er zijn wijzigen met betrekking tot de situatie op de zorgboerderij en ook in de bedrijfsvoering zijn geen wijzigingen aangebracht. Voor komend jaar staan er wel veranderingen op de planning hierover later meer in het verslag.

2023 was wederom een fijn jaar met onze deelnemers. Daar waar we vaak terug krijgen moeten we nu al weer naar huis? of wanneer mogen we weer heen geeft ons een goed gevoel.

wederom zijn we weer erg trots op ons team, een ieder zet zich met liefde in voor alle deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ons zorgaanbod is ongewijzigd gebleven. We hebben ook geen plannen hierin wijzigingen aan te brengen.

De situatie op de zorgboerderij is ook ongewijzigd gebleven er hebben geen verbouwingen en of uitbreidingen plaats gevonden. Komend jaar zullen wij wel gaan verbouwen. We zitten in een verwerkingsproces hierover later meer.

De financiering van de zorg is ook ongewijzigd en zullen ook geen veranderingen in plaats vinden. De Zinn zorg wordt nog steeds geleverd door BezinnZorg en we hebben drie deelnemers op PGB basis.

Hierin zien wij geen veranderingen.

Wij hebben geen inhoudelijke wijzigingen in de werkbeschrijving aangebracht op een aantal punten wat aanpassingen en verbeteringen. Komend jaar staat er een audit gepland. Door de verbouwingen die eraan zitten te komen zijn we met de FLZ in overleg geweest om het uit te stellen maar toch samen tot de conclusie gekomen het zo te laten staan omdat de werkbeschrijving nu al aangepast is en er dan alleen een audit hoeft plaats te vinden.

We hebben net de werkbeschrijving geheel nagezien en een paar kleine aanpassingen gedaan, hieraan hebben we al gewerkt en kan hij ingediend worden voor het jaarverslag en de audit.

Ons ondersteunend netwerk is voornamelijk de (senior) trajectbegeleider en de gedragswetenschapper vanuit BezinnZorg. Deze kijken met ons mee bij aanmelding en de zorgplannen en evaluaties. We zijn nu onze dossiers, rapportages en zorgplannen aan het omzetten in Mextra en gaan we stoppen met Zilliz. Daar waar BezinnZorg graag inzicht wil in het proces hebben wij besloten alles in Mextra te doen zodat ze overal inzicht in hebben. De trajectbegeleider is afgelopen zomer samen met de AZR medewerker bij ons op huisbezoek geweest en zijn we alles weer bij langs gelopen.

Met het intervisiegroepje waar de zorgboer aan deel neemt worden casussen besproken, maar ook andere ervaringen uitgewisseld. Tevens start de zorgboerin vanaf januari met een interne toezichthoudersschap. Hier zijn we net mee gestart vanuit BezinnZorg.

Vanuit de gemeente tijdens herindicaties hebben er ook weer keukentafelgesprekken plaats gevonden op de zorgboerderij. Wij ervaren het als een pluspunt als de casemanager vanuit de gemeente bij ons op bezoek komt om zo ook onze zorgboerderij te leren kennen en sfeer te proeven. Zo hebben ze een beter beeld bij de boerderij en bespreken we de deelnemer met ouders.

Daarnaast zijn er weer de nodige cursussen gevolgd om de kwaliteit op peil te houden.

Wij leveren geen zorg vanuit de Wzd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

2023 was weer een bewogen en druk jaar.

De NCG heeft ons eindelijk een rapport overhandigt met betrekking tot de versteviging van onze zorgboerderij. Wat na jaren steggelen nu ineens in een snel trein vaart is gekomen en zullen we in maart 2024 starten met de werkzaamheden.

Met de doelstelling NCG zijn we ineens een hele stap verder gelukkig en is er na al die jaren eindelijk duidelijkheid en kan er gestart worden.

Het in contact blijven met ouders/verzorgers blijft voor ons een belangrijk punt. Ook de MDO's die wij bijwonen met bijv. scholen en gezinsondersteuners ervaren wij als een pluspunt voor onze zorg. Als je met elkaar kunt zorgen om een dezelfde benaderingswijze voor een kind te hebben doet een kind ten goede. betrokken casemanagers weten ons ook nog steeds te vinden en blijven we mee in gesprek. We krijgen van veel ouders/ verzorgers, scholen, gezinsondersteuners en casemanagers terug dat ze het samenwerken als erg fijn ervaren.

We zijn erg tevreden over ons ondersteunend netwerk, vooral BezzinZorg waar we ten alle tijden op terug kunnen vallen en die ons scherp en alert houdt.

De werkbeschrijving van ons kwaliteits systeem is weer bijgewerkt en zijn geen grote wijzigingen in aangebracht wel een paar kleine aanpassingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	Begin	Uitstroom	Instroom	eind
Logeren tot 12 jaar	14	0	5	19
Logeren vanaf 12 jaar	8	6	0	2
Wonen	1	0	0	1
Totaal	23	6	5	22

Redenen van uitstroom zij:

- Uithuisplaatsing (1)
- Verzwaarde zorgvraag (1)
- Veranderde zorgaanvraag/leeftijd (3)
- geen zorgvraag meer (1)

Onze zorgboerderij richt zich voornamelijk op logeren in de weekenden en vakanties. We bieden aan 1 deelnemer dagbesteding op de zaterdag en er is nog 1 jongen die bij ons woont. Een vaste medewerker bied nog aan zes deelnemers die ook bij ons logeren of heel lang gelogerd hebben individuele thuisbegeleiding en begeleidt omgangsregelingen. Het is een bewuste keus om dit alleen te doen voor kinderen die ook bij ons logeren of dit heel lang hebben gedaan. We kennen de kinderen dan al goed en kunnen hier vanuit onze ogen dan ook het meeste uithalen. Wij bieden dit niet voor kinderen die niet bij ons logeren, omdat wij met deze kinderen nog geen vertrouwensband hebben opgebouwd.

De begeleidingsvorm is zowel individueel als in groepsverband.

Hoofdzakelijk wordt de zorg verleend vanuit de jeugdwet

Jeugdwet 17 deelnemers
 WLZ 3 deelnemers
 WMO 2 deelnemers

De groep is stabiel gebleven er is een natuurlijk verloop in de groep geweest.
 Op dit moment zijn er geen plaatsen beschikbaar voor het logeren.

De zorgzwaarte is ten opzichte van vorige jaren niet verandert middel (15) zwaar (7)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze groepen zijn stabiel. De uitstroom die er is is een natuurlijk verlopend proces. Er is weinig verandering in de groep en nog steeds zitten de deelnemers in dezelfde groepen en weten zo wie er elk weekend is dit geldt voor zowel de deelnemers als de medewerkers. Op deze manier is er regelmaat en continuïteit. We merken wel enigzinds verandering bij een aantal kinderen die dit jaar zijn in-gestroomd. We merken dat de zorgvraag van de nieuwe deelnemers groter zijn dan de zorgvragen die we voorheen binnen kregen. De deelnemers zijn nog wel passend binnen ons zorgaanbod. Daar waar het niet meer passend is zullen de deelnemers doorstromen en kijken wij met hen mee naar de volgende stap.

Wij zien een natuurlijk verloop in de deelnemers en zien daarom geen noodzaak veranderingen in de zorg aan te brengen. Iedereen is heel tevreden en wij hebben nauw contact met deelnemers en ouders/verzorgers.

Mocht er geconstateerd worden dat de zorg niet meer passend is voor de deelnemer wordt dit ten alle tijden met ouders/verzorgers en of casemanager besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit jaar is het personeel stabiel gebleven beiden hebben een vast contract voor onbepaalde tijd. Per 31 december 2023 heeft 1 van de medewerkers zijn ontslag ingediend. Hij gaat opzoek naar een nieuwe uitdaging. In het komende jaar zullen wij zorgvuldig op zoek gaan naar vervanging tot die tijd word het opgelost door de zorgboerin en de andere medewerker.

Met beide medewerkers is weer een functioneringsgesprek gevoerd en beide zijn ook aanwezig geweest bij de werkoverleggen en inspraakmomenten. Tijdens het functioneringsgesprek hebben we het gehad over intervisie, opleidingsdoelen, de voortgang en de algemeene zaken op de zorgboerderij.

Dit jaar zijn er nog geen wijzigingen geweest binnen het team. Doordat wij een klein team zijn die nauw met elkaar samenwerken kunnen wij wijzigingen in begeleiding of de gang van zaken op de zorgboerderij direct toepassen.

Er is geen ingehuurd personeel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn er meerdere stagiairs bij ons geweest. In februari zijn er twee stagiaires gestart vanuit de opleiding MBO specifieke doelgroepen. Hiervan is er een voor de zomervakantie gestopt. Beiden draaien ze 2 weekenden per maand mee op de groep. Na de zomer vakantie zijn er ook nog twee stagiaires gestart dit zijn tweede jaars studenten van de HBO opleiding Social Work. Met alle stagiaires worden evaluatie gesprekken gevoerd zowel individueel als samen met de betrokken begeleider vanuit de opleiding. Verder schrijven de stagiaires na ieder weekend een kort evaluatie verslag. Vanuit dit verslag kunnen wij opmaken wat de stagiaire nog lastig vind of waar ze tegen aanlopen. Verder kunnen ze natuurlijk gedurende het hele weekend bij ons terecht voor vragen of extra uitleg. De stagiaires worden door zowel de zorgboerin als door de medewerkers begeleid gedurende hun stageperiode.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Ons team met vrijwilligers is stabiel gebleven het en hierin hebben geen wijzigingen plaatsgevonden. We hebben werkoverleggen, functioneringsgesprekken en sommige vrijwilligers zijn aanwezig bij de inspraakavonden. In de functioneringsgesprekken bespreken we de gang van zaken op de zorgboerderij, de voortgang van de vrijwilligers en of er nog wensen zijn met betrekking tot opleidingsdoelen.

De taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilliger zijn vastgelegd in een overeenkomst en de functiebeschrijving van de vrijwilliger. De taken en verantwoordelijkheden worden ook vooraf aan een weekend doorgenomen met een ieder. De vrijwilligers worden door de zorgboerin en de vaste medewerkers begeleid en ondersteund.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zien een stabiel jaar. Er zijn dit jaar weer meerdere stagiaires begonnen die steeds beter hun draai vinden in de groep en een positieve bijdrage leveren op de groep.

De medewerkers, vrijwilligers en stagiaires hebben een belangrijke rol binnen de zorgboerderij en wij willen de juiste begeleiding voor hun kunnen bieden. Ze tonen veel betrokkenheid bij de deelnemers, de zorgboerderij en de zorgboerin en haar partner. Hier hechten wij veel waarde aan en zijn wij erg dankbaar voor. Iedereen kent zijn rol en de daar bij behorende verantwoordelijkheden binnen de zorgboerderij. Iedereen heeft zijn eigen kwaliteiten en vaardigheden die ingezet kunnen worden op de zorgboerderij.

Bijscholing en ontwikkeling zijn een belangrijk punt van aandacht binnen de zorgboerderij hierin betreft de zorgboerin zowel de medewerkers als vrijwilligers en stagiaires. Dit jaar heeft 1 van onze medewerkers een 4-daagse cursus kindercoaching gevolgd, een 2 daagse cursus systemisch en contextueel werken en is bij een tweetal lezingen aanwezig geweest over ASS. Daarnaast heeft de zorgboerin samen met 1 medewerker en een vrijwilliger de cursus Prachtig lastig van Carla van Wensen gevolgd. Ook volgen de zorgboerin en de medewerker beide intervisie.

Continuïteit en regelmaat hechten wij en de deelnemers veel waarde aan. Onze deelnemers vinden het fijn altijd te weten welke begeleiders er zijn en gelukkig kunnen wij door-middel van ons stabiele team hier ook in voorzien. Omdat er na dit jaar 1 van de medewerkers bij ons zal stoppen is het zaak dat wij zorgvuldig opzoek gaan naar vervanging. Dit zullen wij doen door-middel van een vacature en uitgebreid gesprekken voeren met de eventuele kandidaten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar waren

- intervisie
- BHV herhaling november 2022 laatste keer
- Herhaling medicatie oktober 2022 laatste keer
- Prachtig lastig cursus
- gewetensontwikkeling bij kinderen en jong volwassenen Congres
- kinderen in de ouderrol

Is het gelukt om dit alles te volgen?

- Intervisie 4 wekelijks (zorgboerin)
- Intervisie 6 wekelijks (medewerker)
- BHV herhaling (zorgboerin, 2 medewerkers, 2 vrijwilligers) staat gepland voor 26 maart 2024
- Medicatie gepland voor de medewerker en zorgboerin op 16 april 2024 (mocht er dan al een nieuwe medewerker zijn nemen we die ook mee.

Verder heeft 1 van de medewerkers nog een aantal cursussen gevolgd het afgelopen jaar : een 4-daagse cursus kindercoaching gevolgd, een 2 daagse cursus systemisch en contextueel werken en is bij een tweetal lezingen aanwezig geweest over ASS. Ook heeft een medewerker de thuisstudie speltherapie gevolgd vanuit het door de overheid beschikbaar gestelde stapbudget. Daarnaast heeft de zorgboerin samen met 1 medewerker en een vrijwilliger de cursus Prachtig lastig van Carla van Wensen gevolgd. Ook volgen de zorgboerin en de medewerker beide intervisie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Welke	Door wie word het gevolgd	Wanneer word het gevolgd	Diploma/certificaat	Behaald Diploma/certificaat/registratie
Intervisie	zorgboerin/medewerker	minimaal 10 bijeenkomsten per jaar	registratie	geregistreerd in SKJ
BHV-herhaling	zorgboerin/medewerkers/vrijwilliger	26 maart 2024	ja	
Herhaling medicatie	zorgboerin / medewerkers	16 april 2024	ja	

geef me de 5 lezing	zorgboerin/ medewerkers/vrijwilligers	september	nee	
------------------------	--	-----------	-----	--

Verder kijken we in de loop van het jaar wat er nog voorbij komt aan scholing wat passend en verrijkend is

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Er zijn in 2023 weer de nodige opleidingsdoelen behaald. de SKJ herregistratie van de zorgboerin is weer goedgekeurd.

In 2024 zal in maart en april BHV en medicatie gevolgd worden en verder gaan we nog inventariseren waar de wensen liggen.

Jaarlijks wordt er geïnventariseerd welke opleiding iemand zou willen volgen. Dit wordt besproken in het werkoverleg en in het jaarlijkse functioneringsgesprek.

Welke opleidingen we gaan kiezen is vaak ingegeven door de praktijk, bijvoorbeeld deelnemers met een specifieke zorgvraag of een gebeurtenis op de zorgboerderij. Omdat ons team klein is kan er snel geschakeld worden. Een budget hebben wij hier ook niet voor maar kijken naar de behoefte en relevantie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Minimaal 1x per jaar hebben we evaluatiegesprekken met de deelnemers en/of hun ouders/verzorgers. Ook zijn wij vaak aanwezig geweest bij de zogenoemde keukentafelgesprekken met de jeugdconsulenten van de gemeente. Dit gebeurt nu vaak bij ouders thuis, de gemeente of op locatie bij de zorgboerderij. Wij vinden het fijn als de jeugdconsulenten ook bij ons op locatie komen om zo te zien hoe onze boerderij er uit ziet en een beetje sfeer proeven. De evaluatiegesprekken verlopen in een open sfeer en doen we ook vaak bij de deelnemers thuis om zo ook een beeld van de thuissituatie te krijgen.

In bepaalde casussen geven jeugdconsulenten een kortere indicatie af denk bijvoorbeeld 3 of 6 maanden i.p.v. een jaar. In dit geval evalueren we ook vaker of op verzoek van ouders/verzorgers. Na de eerste 2 maanden zorg doen we altijd een evaluatie, daarna normaal gesproken weer na een jaar. De WLZ deelnemers evalueren we minimaal 2 keer per jaar.

Tijdens de evaluatie bespreken we het evaluatie formulier en vullen deze samen in. Ook worden de doelen besproken en geëvalueerd. Wat is er nog meer of minder nodig en de algehele gang van zaken op de zorgboerderij. Er wordt gekeken naar de wensen en van zowel de deelnemer als de ouders/verzorgers. Verslagen worden vastgelegd in Zilliz en ondertekend door ouders/verzorgers.

Wij zijn tevreden met de evaluatiegesprekken en hebben het afgelopen jaar geen ouders gehad die niet wilden mee werken aan een evaluatie. Over het algemeen kwamen er geen bijzondere zaken aan het licht. Ouders/verzorgers zijn tevreden over de gestelde doelen, gemaakte afspraken, de behaalde resultaten en de algemene gang van zaken op de zorgboerderij.

vanaf 2024 zullen wij 2x per jaar een evaluatiegesprek voeren omdat dit een vraag vanuit BezinZorg is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij blijven jaarlijks/halfjaarlijks de evaluatiegesprekken met de deelnemers en ouders/verzorgers uitvoeren. De gemeenten verwachten van ons ook een degelijk verslag met daarin het zorgplan met de opgestelde doelen en een evaluatie vanuit de zorgboerderij. Hierin staat beschreven waar we aan werken en hoe dingen bij ons op de zorgboerderij verlopen. Hierin staat ook altijd een pagina vermeld met de

algemene zaken op de zorgboerderij. Wel blijven wij zien dat ouders dit zien als een 'moetje' maar zijn wel elke keer weer bereid om deel te nemen aan de evaluatie. Ouders/Verzorgers zien vaak geen meerwaarde in van 1 a 2 keer per jaar een verplicht gesprekje. Ze hechten vaak meer waarde aan de korte gesprekjes die we met ze hebben op de vrijdag en zondag middag, wanneer ze hun kind halen of brengen.

Uit de evaluatiegesprekken zijn geen zaken naar voren gekomen waar wij actie op moeten ondernemen. Wij blijven bij ouders/verzorgers aangeven dat wij altijd willen aansluiten bij keukentafelgesprekken en of andere overleggen met betrekking op de deelnemer. Wij vinden het belangrijk om te weten hoe het thuis en/of op school gaat zodat wij hierop kunnen inspringen in de logeerweekenden/vakanties als de deelnemers bij ons verblijven.

Vanaf 2024 zullen wij 2x per jaar een evaluatiegesprek voeren. voor alle deelnemers jeugdwet, WLZ en WMO

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

ook dit jaar hebben wij weer een inspraakmoment met een aantal ouders/verzorgers gehad op de zorgboerderij. Hierbij is een agenda gemaakt en nadien een verslag van de inspraakmoment met de ouders/verzorgers. deze is opgenomen in de map werkoverleggen/inspraakmomenten. Ook met de deelnemers hebben we twee inspraakmomenten gehad weer met de beide logeergroepen

iedereen die op dat moment aanwezig was heeft deelgenomen, dit verslag is ook terug te vinden in de map.

Met de woondeelnemers is er geen "officieel" moment geweest daar waar er eentje verhuisd is vorig jaar en de ander nu nog alleen is en we dagelijks gesprekken voeren met elkaar. Hoe gaat het met je, wat ben je nodig, wat zou je graag anders zien enz.

Hiervan worden korte rapportages in Mextra in hun dossier bijgehouden.

Naast de inspraakmomenten hechten wij en ouders/verzorgers meer waarde aan de persoonlijke contacten die we hebben op de vrijdagen en de zondagen. Ook zien we dat er bij de deelnemers "meer" uitkomt tijdens ons dagelijks ontbijt moment dan tijdens de "officiële" momenten dan hebben ze minder ideeën.

Dit blijft toch echt een punt voor ons dat er niet echt belangrijke dingen zijn waar we veel mee kunnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij blijven inventariseren bij de deelnemers en ouders/verzorgers naar hun wensen en behoeften. Wij zien en horen geen signalen dat wij hier actie op moeten ondernemen.

Tijdens de haal en breng momenten wordt er veel besproken met de ouders/ verzorgers en met de deelnemers tijdens de maaltijden gesprekken te voeren over hoe het met ze gaat en hoe ze zich voelen blijven wij inventarissen wat ze nodig zijn van ons. Door deze gesprekken hebben zowel ouders/verzorgers als deelnemers ook inspraak in het proces van de zorgboerderij.

Voor 2024 zijn de inspraakmomenten al weer gecommuniceerd naar een ieder zodat ze vroegtijdig op de hoogte zijn wanneer het plaats vind en wat er besproken gaat worden tijdens het moment.

In 2024 zullen wij de deelnemers mee nemen in het verbouwingsproces van het komende jaar.

Wat willen ze graag verandert zien en wat willen ze aan nieuwe speeltoestellen. We gaan na de verbouwing een "nieuw" stuk aanleggen wat we met hekken willen begrenzen waar bijv. trampoline, schommels enz geplaatst kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft plaats gevonden in oktober 2023

Er is gebruik gemaakt van een vragenlijst in Survio. Door het te digitaliseren hadden we gehoopt op een grotere deelname als de papieren versie maar helaas hebben we maar 12 reacties van de 22 ontvangen.

In de bijlage de vragenlijst en antwoorden. Helaas is er een fout in de titel daar is 2021 komen te staan ipv 2023 en was niet meer te wijzigen. Helaas moesten we om de antwoorden in pdf te ontvangen een betaalde versie nemen en zijn er ook meer mogelijkheden. In 2024 zullen we hem vaker en specifiekier gaan uitzetten en misschien goed ook de noodgebouwen en verbouwing hierin mee te nemen. In algemene zin is alles goed beoordeeld alleen op activiteiten zijn punten te behalen.

Vanaf 2024 gaan we per drie maanden werken met een thema met bijbehorende activiteiten. Wat we gedaan hebben is per 2024 iedere drie maanden met een nieuw thema te gaan werken met bijbehorende nieuwe activiteiten die de deelnemers mede mee mogen bedenken. Hoe we het aantal respons moeten verhogen hebben we echt geen idee meer van dit is al jaren een punt van aandacht.

Ik ga hem er eens bij ons intervisie groepje ingooien en ook bij de interne toezichhouders. Misschien hebben die nog goede ideeën voor ons hoe we de respons kunnen verhogen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- survio tevredenheidsmeting

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

uit de meting is gekomen dat er uit de activiteiten winstpunten te halen vallen.

Hierop hebben wij ingespeeld door vanaf 2024 per drie maanden met een thema te werken en hierop passende activiteiten te plannen.

Verder zijn er voor ons geen zaken naar voren gekomen waarop wij actie moeten ondernemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Buiten het vallen en opstaan van kinderen hebben wij geen meldingen en incidenten gehad.

Wij zien hierin dan ook geen reden tot actie en zien dit is als "normale" gebeurtenissen die gebeuren waar gespeeld wordt en ook goed is voor een leerproces.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: is een terugkerende actie

brandmeldinstallatie testen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: maandelijks activiteit

evaluatiegesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: vanaf 2024 zullen we 2x per jaar een evaluatiegesprek voeren

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijks controleren we de hbo middelen meestal ergens in november en als er wat gebruikt wordt vullen we het gelijk weer aan door de boodschappenlijst

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: we houden al inspraakmomenten en niet meer dan 10 werknemers daar waar er maar drie zijn

Zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 25-07-2023
Actie afgerond op: 01-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: wordt jaarlijks verlengt door de dierenarts en de `gd

keuren brandmeldinstallatie

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2023
Actie afgerond op: 19-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: wordt jaarlijks gekeurd door Wardenburg

Laten plaatsvinden van digitale tevredenheidsmeting ipv op papier. In JV 2021 aangeven of dit positief effect heeft gehad op de respons.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: is digitaal gedaan met helaas nog minder respons

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023
Actie afgerond op: 02-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: is in oktober gedaan

keuren brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2023
Actie afgerond op: 12-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: wordt jaarlijks door Holthausen gedaan

opleidingsdoelen opstellen en inventariseren

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: opleidingsdoelen zijn behaald

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: is afgerond

Plan het thema "meldingen en incidenten" - en verslaglegging hierover, als agendapunt in op een teambespreking.

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022
Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: hebben we besproken tijdens een werkoverleg

Acties benoemen per doel

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022
Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: alle acties zijn per doel benoemd?

Specificeer de doelen, maak je concreet

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022
Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: doelen zijn concreet

Laten plaatsvinden van digitale tevredenheidsmeting ipv op papier. In JV 2021 aangeven of dit positief effect heeft gehad op de respons.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: nog niet kunnen volbrengen maar is nu actie in voor komend jaar.. Onderzoek naar een geschikt "programma " is bezig en zal in maart helemaal zijn uitgevoerd

tevredenheidsonderzoek digitaliseren

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2022
Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: is gedaan

opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: is ingediend in februari 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2024

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2024

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

scholing en ontwikkeling toetsen kijken wat er mogelijk is komend jaar

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2024

keuren brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2024

opleidingsdoelen opstellen en inventariseren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Laten plaatsvinden van digitale tevredenheidsmeting ipv op papier. In JV 2021 aangeven of dit positief effect heeft gehad op de respons.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

keuren brandmeldinstallatie**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**EHBO middelen controleren****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**evaluatiegesprekken met deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**brandmeldinstallatie testen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**VOG's vernieuwen****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2027**scholing en ontwikkeling toetsen kijken wat er mogelijk is komend jaar****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

functioneringsgesprekken**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Er staat een RI&E bezoek door het Stigas gepland op 29 april wanneer we het noodgebouw gereed hebben en begin 2025 wanneer het verbouwde pand opgeleverd is zal er opnieuw een RI&E plaats vinden op aanraden van het FLZ**Actie rondom actualiseren RI&E uitvoeren****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Kwaliteitsbureau doorgeven wel of niet door met wonen 2024****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** gepland voor 26 maart 2024**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** wij leveren geen onvrijwillige zorg**VOG's vernieuwen****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** aangevraagd voor de zorgboerin medewerker en gezin zorgboer

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 16 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

acties die in 2023 niet zijn uitgevoerd zullen in 2024 worden uitgevoerd.
Tevredenheids meting hebben we gedigitaliseerd en verzonden in oktober 2023

wederom kunnen wij onze actielijst beter bijhouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende vijf jaar

zijn geen enorme doelstellingen geen plannen in wijzigingen van zorg. Onze missie en visie blijft onveranderd.

Wel gaat de boerderij versterkt worden vanuit de NCG en zullen wij in april de boerderij uit moeten en gaan we verblijven in een enorm noodgebouw op ons terrein. Dit noodgebouw bestaat uit allemaal losse containers wat in elkaar past en zo een heel gebouw wordt. Hierin is rekening gehouden met grote en wensen vanuit de medewerkers op de zorgboerderij. voorwaarde was dat het noodgebouw gelijkwaardig is aan hoe nu de zorgboerderij is.

Wij zullen tot ongeveer de kerst 2024 verblijven in het noodgebouw, mochten deze deadline niet gehaald worden door het bouwbedrijf zal het langer duren.

De zorgboerderij zal zowel het privé gedeelte als de zorgboerderij geheel versterkt voor de aardbevingen worden. Daar waar wij nog wat verbouw wensen hebben kunnen we dit nu mooi mee nemen. Door een tweetal douches meer te bouwen en een toilet ook zullen we beneden de speel gelegenheid uitbreiden en alle slaapkamers naar boven brengen net zoals een toilet op de boven verdieping.

Wij nemen onze deelnemers mee in het gehele proces om ze zo ook te kunnen voorbereiden op dit alles.

Er zijn vele overleggen met de NCG en bouwer om alles goed en zonder hinder voor de deelnemers te laten verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Denk dat dit gelijk is aan de komende vijf jaar. Hierin hebben we geschreven over de verbouwing komend jaar.
We gaan door op de voet die we nu ook voeren.

We willen onze kennis en kunde op peil houden door de nodige cursussen, intervisie enz. te volgen.

De kwaliteit van de zorgboerderij behouden en daarbij altijd een open houding te hebben naar ouders/verzorgers, gemeentes enz.

De continuïteit en kwaliteit blijven waarborgen met ons team!!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

door in gesprek te blijven met deelnemers, ouders/verzorgers enz.

Scholing gaat geïnventariseerd worden en intervisie staat tot juni gepland en dan zal er voor na de zomer een nieuwe planning komen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• survio tevredenheidsmeting |
|------------|--|