

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

't Paradijs B.V. - Zorgboerderij 't Paradijs (983)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Boerderij 't Paradijs (983)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	13
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
5 Terugkoppeling van deelnemers	15
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
6 Meldingen en incidenten	19
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
6.2 Medicatie	20
6.3 Agressie	20
6.4 Ongewenste intimiteiten	20
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	22
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	23
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	27

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

't Paradijs B.V. - Zorgboerderij 't Paradijs

Registratienummer: 983

Bielderweg 1, 3772 VM Barneveld

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 50414569

Website: <http://www.boerderijparadijs.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Boerderij 't Paradijs

Registratienummer: 983

Bielderweg 1, 3772 VM Barneveld

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In 2025 is verder gewerkt aan de ontwikkeling van de zorgboerderij. Er is geïnvesteerd in een nieuwe zorgbus voor de ouderengroep en in een speeltuin en beleeftuin voor de kindgroep. Daarnaast is ingezet op verdere professionalisering van medewerkers door middel van intervisie en gerichte scholing.

Een belangrijke nieuwe ontwikkeling is de opstart van een sociale voedseltuin. De tuin biedt een plek waar deelnemers, vrijwilligers en kwetsbare huishoudens samenwerken aan de teelt van onbespoten voeding. Tegelijkertijd leren deelnemers over biologische landbouw, gezonde voeding en duurzaamheid. In 2026 worden stappen gezet om de huidige deelnemers van de zorgboerderij gebruik te laten maken van de diensten en producten van deze sociale voedseltuin.

Dankzij de grote inzet van collega's, vrijwilligers en deelnemers is er veel werk verzet op de boerderij. In dit jaarverslag wordt beschreven welke ontwikkelingen in 2025 hebben plaatsgevonden. In 2026 bouwen wij hier samen verder aan, ten behoeve van de deelnemers en hun netwerk. Alle hulp en ondersteuning daarbij is welkom en van grote waarde.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Dit jaar zijn we gestart met een sociale voedseltuin. Na een periode van voorbereidingen konden we op 18 juni het eerste plukmoment organiseren in onze sociale voedseltuin. Vanaf dit eerste plukmoment hebben we elke week op woensdagochtend een vast plukmoment. De plukmomenten worden vanaf het eerste plukmoment goed bezocht. Vanaf de start kunnen we 20-25 mensen ontvangen. Deze mensen mogen hun eigen groenten oogsten, of de 's ochtends geoogste groenten meenemen. Daarnaast blijven we onze groenten, fruit, eieren en andere streek- en eigen producten verkopen in onze winkel.

Dit jaar is er in mei ook een start geweest van het realiseren van de nieuwe speeltuin. Op een meer beschutte plek achter op het erf, zijn verschillende speeltoestellen neergezet. Deze plek is prikkelarm, rustig en omgeven door natuur waardoor het een fijne rustplek geworden is voor de mensen op de boerderij. De speeltuin hebben wij kunnen realiseren door de schenkingen die wij gekregen hebben, onder andere van de Kippenren uit Barneveld. Hier zijn wij erg dankbaar voor.

Op 14 juni hebben wij weer onze jaarlijkse open dag gehad. Het was een dag met zomerse temperaturen en veel ontmoetingen. Er kan teruggekeken worden op een mooie dag, met veel bezoekers en een vrolijke sfeer. Dit jaar was de open dag gelijktijdig met andere open dagen in de buurt. We zijn dankbaar en blij dat we dit jaar weer onze open dag konden organiseren.

Op 16 juli hebben we een avond voor de vrijwilligers georganiseerd, als dank voor hun inzet en bijdrage voor de boerderij. Naast een gezamenlijke maaltijd is er ook ruimte geweest voor educatie over dementie middels een presentatie. Een collega heeft een presentatie gegeven over de verschillende vormen van dementie. Deze presentatie is ook gegeven bij de teamvergadering van de medewerkers.

In de zomer is weekendgroep Terra gestopt. Dit was een groep die eens per maand op zaterdag en zondag op de boerderij kwam. Deze groep is gestopt wegens minder aanmeldingen. Met de ouders van de kinderen die nog naar de groep kwamen, is gekeken naar een passend alternatief zoals de zaterdaggroepen.

Afsluitend was 2025 een jaar vol veranderingen op de boerderij die zowel op de boerderij merkbaar zijn, maar ook voor de mensen die naar de boerderij toekomen. De sociale voedseltuin en de nieuwe speeltuin zijn hierin twee voorbeelden. Gezien wordt dat het team van medewerkers, vrijwilligers en stagiairs een hechte gemeenschap vormen, waar ruimte is voor nieuwe ideeën en waar ieders talenten volop tot bloei komen. Dit alles vanuit de christelijke visie en de kracht van samenwerken.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Kwaliteitsproces

In het jaarverslag van 2024 staat beschreven dat de basis van het kwaliteitsproces van de voorgaande jaren in 2024 verder is verstevigd en voor in 2025 aanpassingen en aanvullingen gedaan zijn. Zo zijn er dit jaar vaste intervisiemomenten ingepland voor het gehele team. Eens per twee maanden vond een intervisiemoment plaats op een vaste ochtend. In dit eerste jaar wordt gemerkt dat deze intervisie momenten nog niet heel druk bezocht worden. In 2026 wordt dit geëvalueerd en een nieuwe planning gemaakt. Hier is een actie voor aangemaakt.

Dit jaar is een start gemaakt voor de opzet van de cliëntenraad. Begin januari 2026 zal de eerste bijeenkomst plaatsvinden. Daarnaast is eind 2025 de werkbeschrijving van het kwaliteitssysteem opnieuw aangepast voor de audit die begin 2026 gepland stond.

Ook de inspraakmomenten voor de deelnemers werden vooraf gepland, zodat er vaste momenten waren waarop alle collega's deze momenten inplanden en de gesprekken voerden. Dit werkte goed en is ook voor 2026 weer op eenzelfde manier georganiseerd.

In 2025 is een sociale voedseltuin op de boerderij gestart. Met het opzetten hiervan is rekening gehouden met de huidige deelnemers. Deelnemers kunnen helpen in de tuin, maar de oogstmomenten kunnen ook als druk ervaren worden. Hierover is gesproken en een plan gemaakt hoe hiermee om te gaan. Dit is goed verlopen.

Bij het ontwerpen van de nieuwe speeltuin zijn de doelen van de kinderen op de boerderij meegenomen. Zo zijn er verschillende toestellen neergezet, welke samen een balans geven in inspanning en ontspanning. Elk toestel vraagt iets anders; balans, evenwicht, concentratie en motoriek. De speeltuin bevindt zich nu op een nieuwe plek met veel rust en ruimte, in een groene omgeving. Zo is het een plek waar kinderen ook tot rust kunnen komen.

Tot slot is dit jaar het bieden van onderwijs op de boerderij onderzocht. Dit proces zal in 2026 doorlopen, waarbij we onderdeel zijn van een groep zorgboeren die dit onderzoeken samen met de Federatie van Landbouw en Zorg.

Netwerk

In 2025 hebben we de contacten met ons netwerk onderhouden door onder andere aanwezig te zijn bij bijeenkomsten van de Businessclub Zorg en Welzijn Barneveld, algemene ledenvergaderingen van de Coöperatie Boer en Zorg, bijeenkomsten van de Coöperatie, BEZIG, Ketenzorg Barneveld en het bezoeken van andere zorgboerderijen in het land en in de regio.

De 'blik van buiten' hebben wij als volgt vormgegeven. Er is regelmatig contact met contactpersonen van de gemeente en andere organisaties over aanmeldingen, hupverlening dat wordt afgerond en de lopende hulpverlening. Met hen wordt het hulpverleningstraject binnen de boerderij besproken en gekeken naar mogelijkheden op de boerderij. Samen met de consultants van de gemeente zijn wij in gesprek over ons aanbod en de vraag vanuit de maatschappij. Zij geven aan graag samen te kijken naar mogelijkheden en maatwerk. De gemeente geeft bijvoorbeeld aan dat als we ergens tegenaan lopen, ze graag tijdig op de hoogte gebracht worden. Daarnaast weten de consultants van de gemeente en casemanagers ons goed te vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

2.3 Algemene conclusies

In 2024 is gestart met het bouwen van een nieuw fundament. Voor 2024 was er al een start gemaakt in het beter vormgeven van het kwaliteitsproces, wat in 2024 verder verstevigt is. In 2025 tot 2030 willen we hierop verder voortbouwen. In 2025 is hierin een goede start gemaakt. Het kwaliteitsproces staat. Processen zijn meer automatisme geworden en voor eenieder is duidelijk hoe het proces verloopt. Collega's weten de eerste aanspreekpunten voor de drie doelgroepen (kinderen, volwassenen en ouderen) goed te vinden. Ook het kwaliteitsteam bestaande uit de eerste drie aanspreekpunten en de gedragswetenschapper weten de collega's goed te vinden, kunnen ondersteunen en meedenken waar nodig. Dit proces wordt zoals genoemd in 2026 verder voortgezet.

Zoals te lezen in 3.1 is dit jaar de sociale voedseltuin gestart. Dit heeft invloed op de deelnemers, omdat er veranderingen plaatsvinden in de tuinderij en op de oogstmomenten zijn er extra mensen te vinden op het erf en in de tuin. Hier is goed over nagedacht, in overleg met de collega's van de tuinderij, directie en eerste aanspreekpunten. Input wordt meegenomen, zodat ook in 2026 dit onder de aandacht blijft.

De cliëntenraad zal in 2026 de eerste bijeenkomsten hebben en daarmee ook echt van start gaan.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit op de boerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem. Het kwaliteitssysteem moet ondersteunend zijn aan de kwaliteitscyclus en zo hebben wij het op dit moment ook zo veel mogelijk ingericht. Efficiënt, doelgericht en zorgvuldig werken is iets waar wij naar streven. Aanpassingen die we komend jaar gaan doen, is dat de gedragswetenschapper vaker samen zit met het eerste aanspreekpunt van de jeugd om alle deelnemers te bespreken. Ook wordt in het overleg binnen het kwaliteitsteam elk kwartaal stilgestaan bij de actiepunten die in het kwaliteitssysteem staan om deze up to date te houden.

Wij zijn erg tevreden met ons ondersteunend netwerk en tevreden met het netwerk in de regio. Het is fijn de zorg, ontwikkelingen en mogelijkheden te bespreken met andere zorgaanbieders. Daarin is het helpend als er netwerkgroepen zijn, zodat bijvoorbeeld voor de ouderen specifieke punten gedeeld kunnen worden wat meegenomen kan worden in het aanbod en huidige begeleiding.

In 2024 heeft de focus vooral gelegen op vijf punten:

- Werken vanuit visie

In 2024 is de (christelijke) visie van de boerderij uitgebreid beschreven en actueel gemaakt met het voltallige team. Deze visie is in 2025 uitgedragen, wat goed is verlopen.

- Onderzoek uitbreiding doelgroepen

De boerderij wil graag veel betekenen voor de maatschappij en de gemeenschap. Dat betekent dat steeds onderzocht wordt of er mogelijkheden zijn om andere (kwetsbare) doelgroepen te bedienen. Concreet is een sociale voedseltuin ontwikkeld. Daarnaast is onderzoek gedaan naar een mogelijk nieuwe doelgroep jong dementerenden. Er bleek echter minder vraag te zijn vanuit deze doelgroep. Wel wordt een grotere aanvraag gezien van 70-plussers vanuit de GGZ.

- Verbetering faciliteiten

In 2024 was een nieuwe bus opgeleverd voor het vervoer van onze ouderen. Hiermee kunnen we hen zinnige dagbesteding leveren, waar we ook weer in 2025 goed gebruik van hebben kunnen maken. Ook is in 2025 gewerkt aan de realisatie van een speeltuin voor de kinderen. Deze speeltuin moet ondersteunend zijn voor de doelen die met de kinderen worden nagestreefd. In het voorjaar van 2026 wordt de speeltuin geopend.

- Voortzetting agrarische activiteiten

De boerderij produceert biologisch, draagt het eko-keurmerk en is bezig met natuur-inclusieve en kringlooplandbouw. De komende 5 jaar zal de boerderij hierin blijven ontwikkelen en op zoek gaan naar kansen en mogelijkheden. Dit is onder andere ook gedaan in 2025.

- Ontzorging horeca

In 2024 is gebleken dat de eerder gebruikte constructie (samenwerking met cateraar) niet werkte. Ook is het niet mogelijk om de doelen om meer deelnemers bij de horeca te betrekken te behalen. Besloten is om in 2025 meer samen te werken met de cateraar met de bedoeling dat de boerderij ontzorgd wordt en zich primair kan richten op de zorg en begeleiding. Dit is in 2025 goed bevallen en wordt in 2026 aangehouden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op de boerderij zijn de volgende groepen: 1. ouderen met een vorm van dementie, psychische- of psychiatrische achtergrond, een lichamelijke beperking of andere ziekte, 2. volwassenen met een psychische- of psychiatrische achtergrond, NAH, LVB en 3. kinderen en jeugd met ADHD, ASS, psychiatrische- en gedragsproblemen.

Op de boerderij worden verschillende vormen van groepsbegeleiding en individuele begeleiding aan jeugd, volwassenen en ouderen geboden. Tijdens de begeleiding bij de jeugd wordt onder andere gewerkt aan; het opbouwen en onderhouden van sociale contacten, een positief zelfbeeld en zelfvertrouwen, het omgaan met verschillende emoties, emotieregulatie en het leren herkennen en aangeven van grenzen. Daarnaast wordt er in overleg een zorgplan met persoonlijke leerdoelen opgesteld. De groepen kunnen ook ter verlichting van de thuissituatie dienen. Bij de volwassenen wordt onder andere gewerkt aan structuur aanbrengen in de dag en week, plannen, hulp vragen, opbouwen en onderhouden van sociale contacten, een positief zelfbeeld en zelfvertrouwen, emotieregulatie en het leren herkennen en aangeven van grenzen. De ouderen krijgen ondersteuning in het hebben van een zinvolle dag met passende activiteiten, het blijven bewegen, het hebben van sociale contacten, in gesprek blijven met elkaar en het genieten van de dag. Deze begeleiding is ook ter ondersteuning van de familie en mantelzorgers.

Naast groepsbegeleiding wordt ook individuele (ambulante) begeleiding geboden aan de jeugd en volwassenen. In overleg met de volwassene, de jeugdige en eventueel naasten worden persoonlijke leerdoelen afgesproken en worden passende activiteiten georganiseerd. Wanneer nodig kan de begeleiding onderwijsondersteunende activiteiten aanbieden.

Tot slot wordt ook individuele begeleiding gegeven in combinatie met paarden, zowel aan volwassenen als aan de jeugd. Hierbij wordt veel geleerd over de paarden maar ook over de jongere zelf. Passend bij wat aansluit bij de deelnemer, worden verschillende activiteiten aangeboden; verzorging van de paarden, paardrijden, grondwerk, voltige, paardencoaching in de bak, rekenen etc. Doordat er in de interactie met de paarden veel gebeurt, kan er in gesprek de (zelf)reflectie onder andere centraal staan. De paarden reageren direct op de intentie, emoties en lichaamstaal van de mens. Dit maakt dat er lichaamsgericht gewerkt wordt, er in gesprek nieuwe inzichten komen en de deelnemer meer in verbinding met zichzelf kan komen met ondersteuning van de begeleidster. Kernwaarden binnen de paardencoaching zijn plezier, ontspanning en veiligheid. Paardencoaching kan positieve effecten als gevolg hebben, zoals het verminderen van stress-, trauma-, angst- en lichamelijke klachten en het vergroten van het zelfvertrouwen. Vanuit de jeugdwet, WMO en WLZ wordt de zorg verleend. In de bijlage zijn per doelgroep het aantal deelnemers toegevoegd. In de bijlage zijn de deelnemersaantallen per doelgroep toegevoegd met reden van uitstroom. Voor alle deelnemers samen geldt;

Deelnemersaantallen 2025

Ouderen 2025

Aantal ouderen 01-01-2025: 29 deelnemers

Aantal ouderen in zorg 2025: 21 deelnemers
Aantal ouderen uit zorg 2025: 24 deelnemers
Aantal ouderen 31-12-2025: 26 deelnemers

Volwassenen 2025

Aantal volwassenen 01-01-2025: 34 deelnemers
Aantal volwassenen in zorg 2025: 9 deelnemers
Aantal volwassenen uit zorg 2025: 9 deelnemers
Aantal volwassenen 31-12-2025: 34 deelnemers

Kinderen 2025

Aantal kinderen 01-01-2025: 34 deelnemers
Aantal kinderen in zorg 2025: 4 deelnemers
Aantal kinderen uit zorg 2025: 11 deelnemers
Aantal kinderen 31-12-2025: 27 deelnemers

Redenen uitstroom

- Verhuizing (naar andere woonplaats of verzorgingshuis) (21 keer)
- Overlijden (3 keer)
- Doelen behaald (7 keer)
- Indicatie niet meer verlengd (2 keer)
- Veranderde zorgvraag, niet meer passend bij aanbod boerderij (4 keer)
- Boerderij sloot niet aan bij verwachtingen (4 keer)
- Andere plek gevonden (3 keer)

Bij de uitstroom zien we dat de meeste ouderen uitstromen en dat de ouderen gemiddeld het minst lang bij ons op de boerderij zijn. Zij verhuizen vaak naar een zorginstelling, waardoor zij geen dagbesteding meer bij ons volgen. Bij de volwassenen wordt gezien dat een andere zorgvraag en een andere plek het vaakst voorkomt als reden van uitstroom en bij de kinderen is dit dat doelen behaald zijn.

Aanpassingen

In 2025 is een maandgroep, welke elke maand een zaterdag en zondag naar de boerderij kwam, gestopt. Met en voor deze deelnemers is gekeken wat een passend alternatief was.

Bijlagen

- Deelnemersaantallen 2025

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In de afgelopen jaren zien we dat het deelnemersaantal in de loop der tijd steeds meer terugneemt. In 2024 was het deelnemersaantal nagenoeg hetzelfde gebleven, maar dit jaar zien we weer verminderen in het aantal deelnemers. Ondanks dat er een terugloop te zien is in het aantal deelnemers, zien wij wel dat de deelnemers passen bij ons zorgaanbod. Bij de ouderen zien we een grote doorstroom, waarbij ouderen bijvoorbeeld naar een verzorgingstehuis gaan of komen te overlijden.

Er zijn geen veranderingen geweest in het zorgaanbod. Wel is er gekeken naar het vormen van een groep voor jong dementerende ouderen en het (in de toekomst) bieden van onderwijs op de boerderij. Voor beide is het een lopend proces dat ook in 2026 meegenomen wordt.

3.3 Personeel

In 2025 zijn er weinig wisselingen geweest in het team van werknemers; het team is stabiel gebleven. Er zijn twee ZZP'ers in dienst; beiden zijn al langere periode bekend met de boerderij. In november en december is met alle medewerkers een functioneringsgesprek gehouden. Ook is er weer een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden. Hieruit komt naar voren dat een belangrijke reden om op de boerderij te werken, de fijne sfeer en het contact met collega's en deelnemers is voor iedereen. Medewerkers geven aan dat ze de boerderij een fijne, mooie plek vinden om te werken, blij zijn met de visie en oprechte aandacht. De collega's zijn erg tevreden over de collega's in het team. Men voelt zich goed op de plek. Er is ruimte om elkaar aan te spreken op het gedrag. De collega's zijn daarnaast tevreden over de directie, de wijze waarop informatie beschikbaar gesteld wordt, duidelijkheid, de mogelijkheid tot overleg met de directie en ervaren een fijne stijl van leidinggeven.

Over het algemeen wordt gezien dat de cijfers die gegeven worden, heel positief zijn. Desondanks zijn de cijfers iets lager dan het voorgaande jaar. Dit zijn echter minimale verschillen. De punten die hieruit naar voren komen, worden door de directie en binnen het team opgepakt.

Bijlagen

- Uitkomsten MTO 2025

3.4 Stagiairs

In het stagejaar 2024/2025 en 2025/2026 heeft 't Paradijs ongeveer 15 stagiaires vanuit verschillende zorgopleidingen begeleid. Deze stagiaires lopen over het algemeen een half jaar tot een jaar stage op de boerderij. Los daarvan heeft 't Paradijs ook studenten voor agrarische en maatschappelijke stages ontvangen. Deze stages lopen van enkele dagen tot enkele weken. De stagiaires volgden de volgende opleidingen;

- Social Work
- (Ecologische) Pedagogiek
- Begeleider specifieke doelgroepen (niveau 3 en 4)
- Helpende zorg en welzijn (niveau 2)
- Begeleider zorgboerderij
- Associate Degree Social Work
- Associate Degree Pedagogisch Educatief Professional
- Communicatie

Vanuit de stagiaires komt regelmatig feedback, wat opgepakt wordt binnen de teams en binnen de stagebegeleiding. De stagiaires worden erg gewaardeerd. Voor elke stagiair wordt gekeken welke doelgroep het beste passend is, of dat een combinatie van verschillende doelgroepen past bij het ontwikkelingsproces en de interesses van de stagiair. Iedere stagiair krijgt een eigen stagebegeleider toegewezen, welke met regelmaat gesprekken voert over de werkzaamheden en de ontwikkeling van de stagiaire.

Dit jaar is een bezoek vanuit het SBB geweest. Hieruit nemen we het updaten van het eindgesprek met de stagiairs mee.

3.5 Vrijwilligers

Op de boerderij hebben we veel vrijwilligers, waar wij ontzettend dankbaar voor zijn. Mede dankzij hun grote inzet en ondersteuning kan de zorg voor de deelnemers door blijven gaan. Uit de gesprekken met de vrijwilligers komt naar voren dat het sociale aspect van het vrijwilligerswerk een belangrijke drijfveer is voor de vrijwilligers. Het werk wordt als zinvol ervaren en biedt niet alleen de kans om actief te blijven, maar ook om een positieve impact te hebben op anderen. Het betrokken zijn bij anderen binnen de gemeente geeft persoonlijke voldoening. We zien dat dit de afgelopen jaren de drijfveer van de vrijwilligers geweest is, en blijft.

Veel van de circa 50 vrijwilligers zijn actief als chauffeur bij de opvang voor ouderen. Andere vrijwilligers zijn werkzaam bij de begeleiding van de ouderen, volwassenen en de kindergroepen, zoals de zaterdag- en weekendgroep. Veel vrijwilligers zetten zich al jarenlang actief in door vaste dagen of dagdelen te komen. Zo helpen veel vrijwilligers bij de begeleiding en vervoer van de deelnemers, maar vinden anderen het ook leuk om in de tuinderij of in de houtwerkplaats aan de slag te gaan. De uren dat de vrijwilligers aanwezig zijn varieert. Hierover worden onderlinge afspraken gemaakt. Het contact tussen vrijwilligers en medewerkers is goed. Daarnaast is er een coördinator voor de planning van het vervoer van de ouderen en een coördinator voor het vervoer van de kinderen. Vrijwilligers ontvangen door de tijd heen (evaluatie)gesprekken. Ook voor medewerkers is het belangrijk te weten wat de behoefte van de vrijwilliger is. Hierdoor is het mogelijk dat er meerdere malen een evaluatiegesprek plaatsvindt. Daarnaast worden twee keer per jaar avonden georganiseerd. Eén is een avond georganiseerd voor de vrijwilligers, als dank voor hun inzet. Aan het einde van het jaar vindt het eindejaarsfeest plaats, waar vrijwilligers, stagiaires en medewerkers bedankt worden voor de inzet van het hele jaar. De vrijwilligers waarderen deze avond. Wij zijn dankbaar voor de vrijwilligers, hun inzet, tijd, aandacht en zorg voor alle deelnemers.

Dit jaar is op de avond voor de vrijwilligers een presentatie gegeven over dementie. Vrijwilligers vonden dit erg fijn en de theoretische uitleg beviel goed. De presentatie is vervolgens ook gegeven aan het volledige team van medewerkers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In 2025 is het kwaliteitsproces verder verstevigt en daarmee staat er een goede, stabiele basis. Er is een jaarplanning gemaakt, met vaste intervisiemomenten voor het team, subteam overleggen en vergaderingen met het voltallige team. Het team is bevoegd en bekwaam om de deelnemers te begeleiden. Bij de functioneringsgesprekken en door het jaar heen is er aandacht voor de wensen voor het volgen van cursussen en opleidingen, en voor de benodigde cursussen.

Het team van medewerkers en vrijwilligers is nagenoeg hetzelfde gebleven. Daar zijn we dankbaar voor. Daarnaast is er een terugloop te zien in het aantal deelnemers. Vanuit de boerderij blijven we kijken naar wat wij kunnen bieden voor onze deelnemers en voor de mensen uit de regio. Daarover blijven we in gesprek met de gemeenten en de Coöperatie Boer en Zorg.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Voor 2024 is er binnen de teamvergaderingen informatie uit trainingen besproken, maar ook is er intervisie geweest. Een deel van de teamvergadering werd ingevuld door intervisie. Dit bleek niet het gewenste moment te zijn, dus is er voor 2025 een planning gemaakt waarin eens in de acht weken intervisie gepland staat voor alle (zorg)medewerkers. Op deze manier kan de brede kennis en ervaring team breed gedeeld worden en is er plaats voor zowel team- als persoonlijke ontwikkeling. Dit wordt in 2026 vervolgd.

Gevolgde cursussen in 2025:

- EHBO en BHV voor een groot deel van het team op
- De-escalerend werken, met het voltallige team gevolgd
- De gedragswetenschapper heeft met het volledige team een aantal onderdelen van de training "traumasensitief werken" doorlopen. In 2026 wordt dit vervolgd.
- cursus 'Voeding, Kruiden en Gezondheid' gevolgd door één collega
- Diversiteit bij autisme met een deel van het team
- Cursus relatie, intimiteit en seksuele gezondheid, gevolgd door één collega

Opleidingen:

- Opleiding Persoonlijk Begeleider Maatschappelijke Zorg
- Opleiding tot Orthopedagoog-Generalist (afgerond)

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen voor komend jaar:

- Voortzetting training Traumasensitief werken met het voltallige team
- EHBO
- BHV
- Intervisie
- Opleiding Persoonlijk Begeleider Maatschappelijke Zorg
- SRH (Steunend Relationeel Handelen) training voor het hele team
- Valpreventie voor collega's bij de ouderenopvang
- Cursus suïcidaliteit

Daarnaast is er voor het gehele jaar een planning gemaakt met vaste intervisiemomenten voor het gehele (zorg)team. Op deze manier kan worden aangesloten op de benodigde en aanwezige competenties en kennis. Tot slot is er de mogelijkheid dat collega's zelf aangeven welke cursussen, workshops of trainingen zij graag zouden willen volgen. Vanuit de gemeente krijgen wij ook regelmatig de mogelijkheid aan te sluiten bij workshops.

In de functioneringsgesprekken komt dit onderwerp ook altijd langs. Collega's hebben aangegeven graag meer verdieping te wensen vanuit reageren op conflicten, cursus suïcide, cursus verlies en verwerking. Ook werd aangegeven dat medewerkers graag zo doorgaan op de manier zoals we in 2025 deden.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Dit jaar zijn verschillende cursussen en opleidingen gevolgd en afgerond. Zoals benoemd is de opleidingsbehoefte een vast onderdeel van de functioneringsgesprekken, waarin gekeken wordt naar de opleidingsbehoefte van de medewerkers, doelen van hen en de balans in vaardigheden en kennis van medewerkers die benodigd zijn voor het werk. In overleg met de directeur en het kwaliteitsteam wordt bekeken welke aanvullende vormen van scholing nog nodig zijn. Ook wordt het jaar geëvalueerd omtrent het voltallige team om onder andere de afweging te maken of er voldoende kennis en vaardigheden aanwezig is voor de zorg die wij bieden. Het proces van het in kaart brengen van opleidingsbehoefte, doelen stellen, volgen van trainingen en evalueren en vaststellen van nieuwe behoeften en doelen wordt op deze manier doorlopen. In 2024 is er een opleidingsplan gemaakt ten behoeve van scholing en ontwikkeling van de medewerkers. Ook komend jaar zullen er verschillende cursussen gevolgd worden en wordt gekeken naar de wensen van de medewerkers.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elk jaar heeft elke deelnemer minimaal één keer een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele andere betrokkenen zoals familie, externe zorgorganisatie en/of gemeente. Met alle deelnemers wordt minimaal eens per jaar een evaluatiegesprek gevoerd. Met de WLZ deelnemers wordt minimaal twee keer per jaar een evaluatiegesprek gevoerd. Hierin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de boerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald.

Nadat in 2022 een cursus gevolgd is rondom het opstellen van doelen, is in 2023 en 2024 meer aandacht geweest voor het opstellen van realistische en kleine doelen. Deze cursus heeft veel bewustwording gecreëerd rondom het opstellen van doelen voor deelnemers. Waar we eerst te grote doelen konden opstellen voor de deelnemers, stellen we nu kleinere realistischere doelen op. Hierin blijft de kracht van herhaling staan, waarbij we in de sub-team overlegmomenten het schrijven van doelen een aantal keer per jaar terugkomt. Door kleinere realistische doelen op te stellen zien wij dat deelnemers deze eerder behalen en dus succeservaringen opdoen. Door die kleinere doelen kijken we constant of het zorgplan bijgesteld moeten worden. Dit wordt teruggezien in het behalen van de begeleidingsdoelen. Bij de jeugd en volwassenen zijn de doelen meer gericht op ontwikkeling dan bij de ouderen. Deze doelen worden dan ook vaker aangepast en eventueel tussentijds bijgesteld. Het tussentijds bijstellen van doelen vindt niet structureel plaats. In de evaluaties wordt de effecten van de ingezette begeleiding teruggezien. Het evaluatieformulier is als het volgt opgebouwd. Er worden algemene vragen gesteld hoe het gaat, of de deelnemer tevreden is over de zorg, of de deelnemer tevreden is over de begeleiding. Bij de evaluaties worden de volgende onderwerpen besproken; begeleiding, activiteiten, tevredenheid, wat de deelnemer zou willen leren, evaluatie van de doelen en eventuele nieuwe aandachtspunten. Verder wordt er geëvalueerd op de gestelde doelen in het zorgplan. Ook veranderingen in gedrag, ontwikkeling en (mogelijke wijzigingen in) medicatie worden besproken. Dit formulier wordt getekend (middels het zorgplan) en opgeslagen in het zorgdossier van de deelnemer.

Elk jaar wordt het zorgplan geëvalueerd van elke deelnemer, verdeeld over 6 leefgebieden. De begeleid(st)er plant een gesprek om samen met de deelnemer en eventuele familie: ouders/partners/kinderen om de zorg te evalueren. In dit gesprek worden ook mogelijke veranderingen in medicatie besproken. Als het gesprek geweest is dan werkt de begeleider dit gesprek uit op het evaluatieformulier in de bijlage en maakt een (nieuw) zorgplan met doelen die nog niet zijn behaald en nieuwe leerdoelen (planning). Ook wordt de beeldvorming en de risico-inventarisatie geactualiseerd. De begeleider en de deelnemer tekenen beiden voor akkoord. Dit getekende document komt in het zorgdossier van ONS/NEDAP, het registratiesysteem waar de zorgboeren aangesloten bij de Coöperatie Boer en Zorg mee werken (verwerking). We werken volgens de PDCA-cyclus, waarin we ook tijdens de begeleiding middels inspraakmomenten en tevredenheidsmeting monitoren of de begeleiding passend blijft en naar wens is. Ook is er gedurende het jaar regelmatig contact met de betrokkenen vanuit het sociaal- en professioneel netwerk, waarin onder andere de opvolging en de uitvoering van de hulpverlening besproken wordt waarbij ook besproken wordt hoe er aan de nieuwe doelen gewerkt wordt en hoe dit proces

verloopt (opvolging, uitvoering). Hiermee verloopt het proces (PDCA-cyclus) volgens de norm.

In 2026 willen we zorgvuldig kijken naar hoe deelnemers, ouders en verwanten mee kunnen kijken in ONS via CarenZorgt.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluaties verlopen goed. De eerste aanspreekpunten kijken mee in de dossiers, de evaluaties en de zorgplannen. Dit werkt nu goed en zorgt ervoor dat de dossiers op orde zijn en blijven. Dit bevalt de medewerkers goed, dus dit wordt ook het komende jaar aangehouden. Naast de evaluatiegesprekken worden regelmatig gesprekken met de deelnemers en hun naasten gevoerd.

5.3 Inspraakmomenten

Gedurende het jaar zijn er vier inspraakmomenten gehouden met de deelnemers van het boerderijteam (de volwassenengroep). Bij de volwassenen is dit op verschillende dagen gepland, zodat elke deelnemer de kans heeft om mee te doen aan deze inspraakmomenten. Bij de jeugdigen is dit binnen de individuele of groepsbegeleiding besproken op een manier die bij hen passend is. Ook bij de ouderen is het onderling tijdens de groepsbegeleiding geweest. Gezien wordt dat de inspraakmomenten bij de volwassenen goed verlopen en sinds dit jaar wordt dit ook met een nieuwe methodiek gedaan. Dit willen we in 2026 verder uitrollen naar de andere twee doelgroepen. Bij de volwassenen wordt nu elk inspraakmoment een ander thema besproken, zodat er meer wisseling zit in de besproken onderwerpen.

Begin 2026 komen de inspraakmomenten terug in de teamvergadering, waarin besproken zal worden hoe dit bij de ouderen en kinderen zo vormgegeven kunnen worden zodat het beter tot zijn recht komt. Hierbij wordt weer één lijn gecreëerd in alle doelgroepen. Daarnaast zal ook de opstart van de cliëntenraad zorgen voor inspraak vanuit de deelnemers en verwanten. De eerste afspraak hiervoor staat gepland begin januari.

Bijlagen

- Inspraakmoment volwassenen maart 2025
- Inspraakmoment volwassenen september 2025
- Inspraakmoment november 2025
- Inspraakmoment jeugd
- Inspraakmomenten ouderen 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten zijn binnen het boerderijteam weer gestructureerd verlopen. Bij de ouderen en jeugdigen was er in 2024 meer structuur in gekomen, maar het is niet gelukt dit in 2025 voort te zetten. Bij de kinderen is een wisseling in eerste aanspreekpunt (in verband met zwangerschapsverlof) geweest, waardoor de nadruk iets minder op de inspraakmomenten heeft gelegen. Bij de eerste teamvergadering van 2026 worden de inspraakmomenten besproken en wordt gekeken hoe dit beter vormgegeven kan worden zodat het structureel plaatsvindt in de daarvoor ingeplande weken.

Vanuit de inspraakmomenten wordt het volgende teruggegeven. De volwassenen wilden graag dat materialen beter opgeruimd en schoongemaakt werden. Door het jaar heen zagen ze hierin de vooruitgang. Zo zijn er nieuwe sleutelkastjes gekomen om een beter overzicht te hebben en houden. Daarnaast zouden ze graag meer invloed hebben in het tot stand komen van regels. In 2026 wordt de cliëntenraad opgericht.

De volwassenen wilden ook graag meer met picto's werken en een stappenplan bij verschillende taken. De stappenplannen zijn opgepakt en ook wordt er meer met picto's gewerkt in het communicatiebord.

Bij de ouderen worden de gymoefeningen op prijs gesteld en hebben ze de wens een gescheiden toilet te hebben: een mannen- en een vrouwentoilet. Hiernaar is gekeken, maar dit kan nu nog niet aangepast worden in verband met de grootte van de toiletten. Het toilet dat rolstoeltoegankelijk is, kan anders niet door zowel mannen als vrouwen gebruikt worden. Dit wordt in meegenomen in de toekomst.

Bij de kinderen werd aangegeven graag voldoende rustige plekken op het erf te hebben, ook wanneer de sociale voedseltuin steeds drukker wordt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In het najaar heeft het tevredenheidsonderzoek weer plaatsgevonden. Dit jaar hebben we dezelfde methode gebruikt als de afgelopen jaren. De 9 kernwaardes van de Federatie zijn gebruikt om inzicht te krijgen in de verschillende onderdelen hiervan. De deelnemers wordt gevraagd een cijfer te geven per onderdeel. Daarnaast zijn er extra vragen, om zo naast de cijfers ook meer tekst en uitleg te krijgen over de begeleiding op de boerderij. Ook dit jaar is er weer mooie, positieve feedback gekomen en punten die we mee kunnen nemen. De feedbackpunten worden met het voltallige team besproken in 2026 bij de eerste teamvergadering. Zie bijlage voor de uitkomsten.

In totaal zijn er 41 vragenlijsten ingevuld. Veel volwassenen en ouderen hebben (individueel of in groepsverband) de vragenlijsten ingevuld. Bij de kinderen is dit echter een stuk minder geweest. Binnen de teamvergadering wordt ook gesproken over hoe we voor in 2026 het tevredenheidsonderzoek zo kunnen organiseren dat er meer deelnemers input kunnen geven. Hierbij wordt het proces en de inhoud besproken. Hoe bieden we het onderzoek aan, past dit nog? En is het onderzoek nog passend of zijn er aanpassingen gewenst?

Bijlagen

- Tevredenheidsonderzoek jeugd 2025
- Tevredenheidsonderzoek ouderen 2025
- Tevredenheidsonderzoek volwassenen 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Ook dit jaar is de vragenlijst weer ingevuld door de deelnemers. Gezien wordt dat er mooie, positieve cijfers en feedback uit komt. Ook worden er tips gegeven die we mee kunnen nemen. In de eerste teamvergadering van 2026 wordt het tevredenheidsonderzoek, net als de inspraakmomenten, besproken in de teamvergadering. Hierbij wordt aandacht gegeven aan de uitkomsten van het onderzoek, het proces en de inhoud van de vragenlijst. Dit zodat we het onderzoek passend kunnen houden voor de deelnemers en kunnen kijken hoe we nog meer deelnemers kunnen bereiken. In 2025 zijn verschillende zaken al opgepakt, zoals het realiseren van een paar rustige plekken voor de deelnemers, het opruimen en schoon houden van materialen, het werken met pictogrammen op het communicatiebord van de volwassenen, gymoefeningen doen bij de ouderen.

Zoals beschreven bij 6.4, pakken wij de volgende zaken op in 2026:

- Opstarten cliëntenraad, waarbij aandacht is voor invloed van deelnemers op het tot stand komen van regels.
- Werken met picto's op het communicatiebord van de volwassengroep (boerderijteam).
- Gymoefeningen blijven doen bij de ouderen.
- Bij het anders vormgeven van de ruimte bij de dagopvang voor de ouderen, wordt rekening gehouden met het organiseren van een gescheiden toilet zodat er hopelijk een mannentoilet en een vrouwentoilet gerealiseerd kan worden.
- Er worden rustige plekken op het erf georganiseerd, zodat zowel de kinderen als de volwassenen en ouderen voldoende plekken hebben om tot rust te komen wanneer zij hier behoefte aan hebben.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar 4 bijna ongevallen geweest. In twee gevallen gaat het hierbij om stoten of knellen. De andere twee incidenten is met een machine (handzaag o.a.) geweest. Hierbij wordt gezien dat het eenmalige situaties zijn geweest, waarbij er goed gehandeld is en er nazorg is verleend aan de deelnemers. Deze nazorg gaat om gesprekken, bespreken hoe dit voorkomen kan worden een volgende keer en bij één deelnemer is groepsleiding meegegaan naar de huisarts om een snijwond te plakken. Er is zorgvuldig en snel gehandeld door collega's

6.2 Medicatie

Dit jaar zijn er drie MIC meldingen geweest, waarbij vergeten is de medicatie te geven aan de ouderen. Hierin wordt gezien dat er wekkers gezet worden om de ouderen te helpen herinneren aan het innemen van de medicijnen. Door afleidingen op dat moment, zijn collega's onverhoopt het vergeten te checken en de medicatie alsnog te geven. Dit is binnen het team van ouderen opgepakt. Opvallend is dat dit een klein percentage van de MIC meldingen betreft.

6.3 Agressie

Het grootste gedeelte van de meldingen zijn meldingen omtrent agressie geweest, namelijk 29. Emoties reguleren is voor veel deelnemers lastig, en dat wordt teruggezien in dit grote aantal. Boosheid, spanning en onrust maakt dat dit tot uiting komt in verbale of fysieke agressie bij de deelnemers. Als dit voortkomt, weten collega's dit op te pakken of hulp te vragen wanneer nodig. Deze situaties worden altijd nabesproken met collega's onderling en het eerste aanspreekpunt. Indien nodig denkt ook de gedragswetenschapper mee. Alle incidentmeldingen worden altijd besproken in het kwaliteitsteam.

In 2024 en 2025 hebben collega's cursussen gehad omtrent het omgaan met agressie. Ondanks dat ze dit gevolgd hebben, zijn de coping en emotie-regulatie van onze deelnemers blijvend aandachtspunten. De verwachting is dat dit de komende jaren niet zal veranderen. Deelnemers komen naar de boerderij met een hulpvraag. We zien dat deze vaak gerelateerd is aan coping en emotie-regulatie. Hierdoor blijft dit altijd iets wat in de zorg voor de deelnemers terug zal komen. Met het voltallige team blijven we kijken naar wat nodig is om dit goed te blijven ondersteunen. Ook dit jaar zijn deze gesprekken gevolgd, waarbij ook de grenzen aan onze zorg zijn besproken. Zo hebben we helaas ook afscheid moeten nemen van deelnemers als wij binnen de begeleiding niet meer konden bieden wat nodig was.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er is dit jaar een situatie geweest waarin tussen twee deelnemers uit de kindgroep mogelijk sprake is geweest van seksueel grensoverschrijdend gedrag, wat van invloed is geweest op de deelnemers. Deze situatie is uitgebreid multidisciplinair besproken intern, maar ook met de Coöperatie Boer en Zorg. Na uitvoerig het gesprek te voeren hierover is er een melding gedaan bij de Inspectie. Hieruit is geen vervolgonderzoek gekomen. De situatie is zeer zorgvuldig opgepakt. Er is nazorg verleend, contact geweest met naasten en de gemeente en zorgvuldig gekeken naar de ondersteuning voor beide deelnemers. Daarnaast hebben we hiervan geleerd en hebben onze afspraken geëvalueerd. Dit is een blijvend proces.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Dit jaar zijn er 64 incident meldingen gemaakt. Dit zijn er meer dan in 2024. In 2024 werd gezien dat er minder MIC meldingen waren dan in 2023. In 2025 hebben we weer ingestoken op het schrijven van MIC-meldingen wanneer er een incident is voorgevallen. Dit is terug te zien in het aantal meldingen. De daling van 2024 is hiermee niet doorgetrokken.

Medewerkers lijken goed te weten wanneer ze een MIC melding moeten schrijven en helpen elkaar hier ook aan herinneren. Dit werkt goed. Bij het jaarverslag van 2024 hebben we de tip gekregen om een trendanalyse te maken van de MIC meldingen. Dit hebben we voor dit jaar gedaan, zodat we meer inzicht krijgen in de incidenten en de komende jaren ook meer inzicht krijgen in de MIC meldingen over de jaren heen. Zie bijlage voor de analyse van de incidenten.

Er zijn verschillende soorten meldingen, waarbij agressie het hoogste uitkomt. In 2024 en 2025 heeft het team cursussen gevolgd met betrekking tot agressie in de zorg. Hierbij is er ook specifieke aandacht geweest voor oplopende spanning bij de deelnemers, wat preventief gedaan kan worden voordat er een escalatie of incident plaatsvindt. Daarbij is ook aandacht geweest voor oplopende spanning bij de collega's zelf. Thema's als inchecken bij jezelf, wat doe je als de spanning bij jezelf oploopt, wanneer loopt de spanning bij jezelf op? zijn aan bod gekomen tijdens de cursusavonden.

In 2026 wordt de trendanalyse van de MIC meldingen gedeeld en besproken met het team van medewerkers. Samen wordt gekeken wat hieruit voor alle deelnemers en voor deelnemers per team meegenomen kan worden. Ook zal er blijvend aandacht zijn voor hoe om te gaan met oplopende spanning, boosheid en agressie. Emotie-regulatie ondersteunen bij de deelnemers is een blijvend aandachtspunt, wat ook duidelijk voortkomt uit de trendanalyse.

Bijlagen

- Trendanalyse MIC meldingen 2025

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is afgerond. Er kan dan ook met tevredenheid teruggekeken worden op dit jaar. Waar afgelopen jaar het kwaliteitsproces verder ontwikkeld is, is deze in 2025 verder verstevigd. Er is sprake van een stabiele basis, waarop we de komende jaren verder kunnen bouwen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Zorg

- Versterken van de sociale voedseltuin (wijkendeal en continuïteit)
- Ontwikkelen zorgonderwijs op de boerderij (klaslokaal opzetten)
- Versterken huidige groepen/doelgroep
- Voorbereiden op sterke groei dementie en mantelzorg
- Versterken formele zorg i.r.t. informele zorg
- Overwegen specialisatie doelgroep
- Uitbreiden met nieuwe doelgroep (bijv. jongdementerenden of GGZ)
- Oriënteren op 'indicatieloze dagbesteding'

Definitie 'indicatieloze dagbesteding': **Geen stempel, geen drempel**. De gemeente vraagt geen indicatie meer voor de dagbesteding, waardoor de klant- en medewerkerstevredenheid stijgt. Er is minder bureaucratie, meer tijd voor de gasten en minder kosten.

Organisatie

- Versterken PR en communicatie

Financieel

- Versterken financiële positie
- Voorbereiden op bezuinigingen door overheid

Agrarisch

- Ontwikkelen beleid m.b.t. grond rond de boerderij

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Zorg

- Versterken van de sociale voedseltuin (wijkendeal en continuïteit)
- Ontwikkelen zorgonderwijs op de boerderij (klaslokaal opzetten)
- Versterken huidige groepen/doelgroep

In het afgelopen jaar is onderzocht of onze doelgroep uitgebreid zou kunnen worden met jong dementerenden. In het jaar 2025 is hiermee gestart. Gezien wordt dat er een landelijke trend is, waarbij in stedelijke gebieden de jong dementerenden al meer in beeld zijn en actiever deelnemen aan activiteiten. In dorpen worden minder aanmeldingen gezien. Daarbij geldt; als er geen aanmeldingen zijn in onze regio, kunnen wij ook niets voor deze mensen betekenen op dit moment. Wat wel gezien wordt, is een trend waarbij mensen met de diagnose dementie langer thuis blijven n.a.v. politiek beleid. In regio Barneveld wordt het netwerk van deze mensen goed ingezet. Men is sterk in het inzetten van het netwerk, zodat de mensen langer thuis kunnen blijven. Daarnaast is er veel sociale controle. Dit is echter belastend voor de mantelzorger. Belangrijk is het voor het zorgnetwerk in de regio om de mantelzorgers in de gaten te blijven houden.

Concluderend kan gezegd worden dat er weinig aanmeldingen zijn van jong dementerenden. Ouderen met dementie worden later aangemeld. Daarnaast wordt een toestroom gezien van aanmeldingen vanuit de GGZ. Voor hen wordt een dagbestedingsplek gezocht, maar deze blijken er weinig te zijn. Dit is een jongere doelgroep (ongeveer 70+), waarbij de dagbesteding die wij bieden goed aansluit. Doelen op de boerderij voor deze doelgroep zijn onder andere gericht op ontlasting, voorkomen terugval, welzijn, stabiliteit en plezier. Het vraagt meer van collega's om zowel de deelnemers vanuit de GGZ en de ouderen met dementie te begeleiden omdat de groepssamenstelling hierdoor veranderd. Dit gaat nu goed samen.

Het doel omtrent het onderwijs is een doorlopend doel. Afgelopen jaar hebben we de eerste kleine stappen gezet in het onderzoeken van onderwijs op de zorgboerderij. Het komende jaar willen we dit voortzetten. Alle aspecten worden hierin meegenomen, van een geschikte ruimte (als klaslokaal), tot personele bezetting.

Binnen de zorg merken we dat er door de laatste jaren heen een dalende trend te zien is in het totaal aantal deelnemers. Het streven is om ongeveer 100 deelnemers te begeleiden. Binnen het aanbod wordt gekeken welke maatschappelijke ontwikkelingen er zijn, zoals onderwijs op de zorgboerderij en ondersteuning aan jong dementerenden en/of volwassenen vanuit de GGZ. Voor de exploitatie is het nodig dat er ongeveer 100 deelnemers zijn die wij kunnen begeleiden.

Organisatie

- Versterken PR en communicatie

Financieel

- Versterken financiële positie

8.3 Plan van aanpak

Voor 2026 wordt een jaarplan opgesteld, waar de doelstellingen in meegenomen worden. Daarnaast zal in 2026 de focus liggen op het versterken van het netwerk m.b.t. zorgonderwijs, en het indienen van een wijkendeal bij de gemeente Barneveld en provincie Gelderland.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 3.1 Deelnemersaantallen 2025
- 3.3 Uitkomsten MTO 2025
- 5.3 Inspraakmoment volwassenen maart 2025
 - Inspraakmoment volwassenen september 2025
 - Inspraakmoment november 2025
 - Inspraakmoment jeugd
 - Inspraakmomenten ouderen 2025
- 5.5 Tevredenheidsonderzoek jeugd 2025
 - Tevredenheidsonderzoek ouderen 2025
 - Tevredenheidsonderzoek volwassenen 2025
- 6.7 Trendanalyse MIC meldingen 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

reglementen voor cliëntenraad aanpassen en ondertekenen.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 27-05-2025 (Afgerond)

Gezond eten binnen de kindergroepen onderzoeken

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)

Acties voortkomende uit de deelnemerstevredenheidsonderzoek afronden.

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 28-07-2025 (Afgerond)

Collega's bewust houden van het stellen van SMART doelen.

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 22-08-2025 (Afgerond)

Deelnemerstevredenheidsonderzoek uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)

Uitkomsten inspraakmomenten delen met het team.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 05-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Binnen de subteams is dit besproken

Medewerkers blijvend attenderen op het invullen van MIM en MIC formulieren

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)

Grote lijnen uitkomsten MIC- en MIM-meldingen bespreken met het volledige team

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)

Opstarten begeleiding jong dementerende volwassenen.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 07-03-2025 (Afgerond)

Inspraakmomenten jeugd notuleren

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)

Planning maken voor gerichte inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 12-12-2025 (Afgerond)

Evaluatie- en ontwikkelingsgesprekken met onze medewerk(st)ers [evalueren](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Inspraakmomenten jeugd notuleren

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 12-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De inspraakmomenten zijn genotuleerd.

Blijvend grenzen aan zorg bespreken

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 12-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit onderwerp is het gehele jaar teruggekomen bij verschillende deelnemers. Multidisciplinair worden deze vraagstukken besproken.

Planning maken voor gerichte inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 03-01-2025 (Afgerond)

Coping en emotieregulatie bespreken in teamvergadering

Geplande uitvoerdatum:	25-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op:	29-09-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Ook deze onderwerpen zijn aan bod gekomen bij de-escalerend werken, en bij het bespreken van traumasensitief werken. Dit wordt een terugkerende actie om hier blijvend bij stil te staan.

Spanningsopbouw bij deelnemers bespreken binnen het gehele team.

Geplande uitvoerdatum:	18-06-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op:	29-09-2025 (Afgerond)
Toelichting:	In september hebben we de cursus de-escalerend werken gevolgd, waarbij ook aandacht besteed is aan de spanningsopbouw bij deelnemers.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum:	30-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op:	09-10-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Elk jaar worden de brandblussers door Fire Prevent gecontroleerd. Fire Prevent levert ook de BHV-training.

Herzien SBB keurmerk

Geplande uitvoerdatum:	31-08-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op:	21-08-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Hartelijk gefeliciteerd! Bij de vierjaarlijkse beoordeling van uw erkenning als leerbedrijf op 20-08-2025 is gebleken dat uw bedrijf nog aan de voorwaarden voldoet. Uw bedrijf Boerderij 't Paradijs (100300107) blijft daarom erkend als leerbedrijf. U kunt studenten blijven opleiden in de beroepspraktijk voor één of meerdere opleidingen. Op MijnSBB ziet u voor welke opleidingen u erkend bent.

Onderzoeken versterken positionering boerderij.

Geplande uitvoerdatum:	08-05-2025
Geldt voor locatie(s):	Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op:	09-10-2025 (Afgerond)
Toelichting:	In de afgelopen periode is de website en PR verbeterd, mede dankzij een nieuwe PR-medewerker. Er is gewerkt aan het verbinden van vrijwilligers. Ook is een visie op papier gezet

Training organiseren omtrent de-escalerend werken

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 29-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op maandag 29 september hebben vrijwel alle zorgmedewerkers een training de-escalerend werken gevolgd.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 21-05-2025 (Afgerond)

BHV herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)

Uitkomsten deelnemerstevredenheidsonderzoek bespreken met het team en actiepunten opstellen.

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens teamvergadering besproken

Onderzoeken uitbreiding doelgroepen

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Project DemenTalent en zorgonderwijs. Hier wordt onderzoek naar gedaan.

Iedere maand controleren of er van iedere medewerker nog een geldig VOG aanwezig is. Een VOG mag 3 jaar oud zijn.

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wordt door CBZ steeds opgevraagd en is actueel

Verzekeringen doorlopen.

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is recent geheel doorgenomen

Jaarlijks missie en visie doornemen met medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Verlenging zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Iedere maand controleren of er van iedere medewerker nog een geldig VOG aanwezig is. Een VOG mag 3 jaar oud zijn.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Elektrische installatie pluimveeschuur controleren (voor 31 mei 2025)

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

BHV herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ingepland op 21 mei 2025

Skal certificaat herzien (loopt tot 31-12-2024)

Geplande uitvoerdatum: 05-08-2024
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 13-01-2025 (Afgerond)

Inspraakmomenten plannen ouderen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 08-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ingepland voor het volledige jaar, dit wordt boerderij breed opgepakt in dezelfde weken.

Planning maken voor gerichte inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: 08-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Planning is gemaakt voor het gehele jaar.

Voortgang actielijst, openstaande acties**Intakeformulieren herzien.**

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Grote lijnen uitkomsten MIC- en MIM-meldingen bespreken met het volledige team

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Collega's bewust maken en houden van het stellen van SMART doelen.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

In de teamvergadering bespreken wat helpend kan zijn om de respons op het deelnemerstevredenheidsonderzoek te vergroten.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Bevoegd- en bewaamheid medicatie verstrekking herzien.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Intervisie momenten 2025 evalueren en planning voor 2026 maken.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Zorg er voor dat de door omstandigheden niet gelukte eerste bijeenkomst van de cliëntenraad wordt ingehaald.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Coping en emotieregulatie bespreken in teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Neem in het overzicht ook de datum van de start van de werkzaamheden op, zodat geverifieerd kan worden of de VOG op dat moment al binnen was. Neem ook de ZZP'ers mee in het overzicht.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2026

Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Inspraakmomenten bij de ouderen notuleren.

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Deelnemerstevredenheidsonderzoek herzien

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Mogelijkheden onderzoeken medicatie(wijzigingen) bijhouden in online dossiers van de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Medewerkers blijvend attenderen op het invullen van MIM en MIC formulieren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Voeg het eindrapport (inclusief het Plan van Aanpak) van de door Stigas uitgevoerde RI&E als bijlage toe aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Collega's bewust houden van het stellen van SMART doelen.

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Voer een nieuwe RI&E uit en voeg het rapport en het PVA toe aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Check na het 1e kwartaal 2026 op het zorgaanbiedersportaal of jullie van rechtswege automatisch de vergunning toegekend hebben gekregen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Deelnemerstevredenheidsonderzoek uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Evaluatie- en ontwikkelingsgesprekken met onze medewerk(st)ers [evalueren](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Verlenging zöonose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2027
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2027
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

BHV herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Laat een nieuwe branchespecifieke RI&E uitvoeren en voeg het rapport en het PvA toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2028
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-11-2028
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2029
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 14-01-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Trendanalyse maken MIC-meldingen

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 09-02-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. **Praktijktoets**

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

In 2026 worden notulen geschreven over de teamvergaderingen voor het voltallige team.

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Van de teamvergaderingen wordt door een medewerker een verslag van de vergadering gemaakt. Samen met de PPT een compleet beeld van de inhoud van de vergaderingen.

Verlenging zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Is verlengd, sticker ontvangen

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Gecontroleerd (melding Johan Slager)

Proces en inhoud tevredenheidsmeting bespreken in de teamvergadering.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Besproken in de teamvergadering. In een kleiner groepje wordt dit voor de kinderen verder opgepakt, zodat deze nog beter aansluit bij hen.

Laat een nieuwe branchespecifieke RI&E uitvoeren en voeg het rapport en het PvA toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wegens ziekte bij Stigas is de afspraak verzet naar 25 maart. Verslaglegging volgt en zal toegevoegd worden aan de werkbeschrijving.

BHV herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Gepland op 19 mei 2026

BHV herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: BHV-training 19/5 ingepland

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.

[Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij 't Paradijs (983)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026