

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Van Loon's Hoekske (1011)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Van Loon's Hoekske (1011)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarsverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	5
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
welk ongeval/ bijna ongeval heeft plaatsgevonden?	17
Wie heeft de analyse gedaan en hoe:	17
Zo, is er gehandeld:	17
de soort oorzaak	17
Is er goed gehandeld?	17
Wat is van dit (bijna) ongeval geleerd:	17
Deze verbeteracties zijn er nodig:	17
Aanpassingen in het bedrijf doorgevoerd:	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	20
welk agressie incident heeft plaatsgevonden?	21
Wie heeft de analyse gedaan en hoe:	21
Zo, is er gehandeld:	21
de soort oorzaak	21
Is er goed gehandeld?	21
Wat is van dit (bijna) ongeval geleerd:	21

Deze verbeteracties zijn er nodig:	21
Aanpassingen in het bedrijf doorgevoerd:	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21
6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	21
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	23
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	24
Actielijst	25

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Van Loon's Hoekske

Registratienummer: 1011

Van Haestrechtstraat 17a, 5171 RB Kaatsheuvel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 70669961

Website: <http://www.vanloonshoekske.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Van Loon's Hoekske

Registratienummer: 1011

Van Haestrechtstraat 17a, 5171 RB Kaatsheuvel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Wat hebben we in 2025 op onze dagbesteding gedaan en beleefd?

• Samen met onze hulpboeren, is er met veel liefde voor de dieren gezorgd en genoten we van de mooie momenten samen. Zo hadden we als extra activiteiten: De Carnavalsmaaltijd, de Paaswandeling, het zomereuitstapje, midgetgolf, kijken bij het gras inkuilen op de boerderij, het kerstdiner bij Wok of King en een nieuwe activiteit: de fotowedstrijd.

• Er is hier een leuke groep hulpboeren, 3 en een halve dag per week, aan de slag op de boerderij. We verwelkomden dit jaar weer een nieuwe hulpboer en 1 stroomde er uit.

• We hebben weer een stagiair op de dagbesteding. Deze keer een eerste jaar student, die we met veel plezier laten kennismaken met onze zorgboerderij.

• De tevredenheidsmetingen 'Vanzelfsprekend' is gestart, waarvan we in de nieuwjaarsbijeenkomst en in het jaarverslag, de cijfers presenteren.

• Op 12 augustus 2025 is er een audit geweest met betrekking tot de zorgverlening. Het kwaliteitssysteem van de Federatie Landbouw en Zorg: 'Kwaliteit Laat je Zien' is weer goedgekeurd.

• Al met al was 2025 een gezellig jaar en we kijken er naar uit om in 2026 samen met veel plezier samen aan de slag te gaan en te kijken wat dit jaar ons biedt.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het afgelopen jaar hebben de volgende ontwikkelingen plaatsgevonden:

- administratieve aanpassingen

Omliggende gemeenten hebben organisatorische veranderingen doorgevoerd. Hierdoor zijn administratief zaken verandert (bijvoorbeeld: de werkwijze voor aanmelden her-indicaties, verslaglegging naar gemeenten, toestroom van potentiële hulpboeren naar de dagbesteding). Siem is nog bezig hun hele organisatiestructuur op te zetten, waardoor ook dit jaar nog aanpassingen verwacht worden.

- PGB zorg

Wij bieden nu ook zorg vanuit PGB, dit omdat sommige hulpboeren met een beschermd wonen indicatie anders niet meer naar de boerderij konden blijven komen. De opstart van PGB vergt wat meer administratie, maar is verder goed van start gegaan.

- De benamingen voor onze dagbesteding zijn aangepast

Voorheen bood onze dagbesteding ontwikkelingsgerichte en arbeidsmatige dagbesteding. Deze termen worden echter ook door Siem gebruikt, maar met een andere visie. Vandaar dat wij onze benamingen hebben moeten aanpassen om het zorgaanbod helder te houden. Deze zijn: dagopvang (Siem: voor mensen met als doel "een fijne dag ervaren") en ontwikkelingsgerichte dagbesteding (SZZ/ PGB: voor mensen met doelen gericht op zichzelf sterker presenteren in de maatschappij), OAD (Kickmaat: als iemand instroomt om te werken aan werknemersvaardigheden).

- Anonieme tevredenheidsmeting

De tevredenheidsmeting van Vanzelfsprekend is ingevoerd, deze wordt nu 1 x per jaar anoniem aangeboden aan hulpboeren en aan de direct betrokkenen. Tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst en in dit jaarverslag zullen de uitkomsten gepresenteerd worden.

- Openingstijden dagbesteding

Als dagbesteding zijn we, voor het eerst 3 x voor de periode van een week, gesloten geweest. Het was fijn om elkaar daarna weer terug te zien op de boerderij.

Om de hulpboeren tijdens deze boerderijsluiting (vakantiedagen) afleiding en een doel te geven, zijn we gestart met een fotowedstrijd. Met de paasvakantie kon iedereen 1 foto insturen per app, waarbij de kans was om een chocoladepaashaas te winnen.

- Veranderingen in het kwaliteitsproces (na aanleiding van de audit van 12 augustus) met betrekking tot de werkbeschrijving:

5.3.3 Het medicatiebeleid was voor mij wel duidelijk maar gezien vanuit een buitenstaander zouden onduidelijkheden kunnen ontstaan wat tot onveiligheid zou kunnen leiden. Hiervoor hebben we aanpassingen in de werkbeschrijving en in de hulpboerenovereenkomst.

3.1.9 Functie Stagiairs, werd door mij jaarlijks aangepast. De auditor gaf aan dat de werkbeschrijving meer algeheel opgesteld kan worden, wat jaarlijks administratieve tijd vermindert.

De rol van de boer, werd door mij te klein gemaakt in de werkbeschrijving. Het klopt inderdaad dat hij een zichtbare identificatiepersoon is voor onze hulpboeren. Immers alle hulpboeren vinden het interessant om met hem samen te werken. Vandaar dat ik in de werkbeschrijving getracht heb dit helderder weer te geven.

- Het professioneel/ondersteunend netwerk

Jaarlijks neem ik deel aan informatieve, interactieve en leerzame bijeenkomsten met samenwerkende partners en collega's. Bijvoorbeeld: netwerkbijeenkomsten met collegae zorgaanbieders van Samenwerkende Zorgboeren Zuid en ZLTO- zorgboeren en intercollegiaal overleg met ambulante begeleiders van onze hulpboeren. Welke personen/organisaties hebben uw zorgboerderij het afgelopen jaar bezocht buiten de deelnemers en hun vertegenwoordigers om? Reflecteer op deze bezoeken en wat u hiervan heeft geleerd.

- Bezoekers van de zorgboerderij

De kalverkoopman, ambulante begeleiders van onze hulpboeren, voederadviseur, bemonsteraar van Aqualab, veearts, controleur blusmiddelen, loonwerkers, RMO chauffeurs, medewerkers Wmo Loon op Zand.

Deze mensen praten vol lof over onze dagbesteding; de aandacht die hier gegeven wordt aan de doelgroep. Bij de pauzemomenten worden bovenstaande uitgenodigd aanwezig te zijn, waardoor een andere inbreng in gesprekken ontstaat. Ook het aanwezig mogen zijn bij de gezondheidscontroles door de veearts, wordt door onze hulpboeren als heel interessant bevonden. Daarom blijven wij zeker onze hulpboeren de mogelijkheid geven met andere mensen van het bedrijf in contact te komen.

In 2024 maakten we gebruik van 'De blik van buiten'. Omdat deze methode niet anoniem ingevuld kon worden, hebben we besloten dit in het afgelopen jaar niet te gebruiken.

2.3 Algemene conclusies

De vernieuwingen van de Wmo in de omgeving

Deze vernieuwingen hadden veel invloed gehad op afgelopen jaar. Er stroomde maar 1 nieuwe hulpboer in. De oorzaak hiervan zijn waarschijnlijk de vernieuwingen bij de Wmo in de regio Loon op Zand, Waalwijk en Heusden. Deze hebben een nieuwe methode opgepakt om mensen zo lang mogelijk deel te laten nemen aan de maatschappij. Wanneer mensen na een ziekteperiode thuis belandden, worden nu mensen naar een indicatieloze dagbesteding verwezen. Dit is een goede ontwikkeling. Ik heb met de medewerkers van Wmo Loon op Zand gesproken om deze mogelijkheid aan te bieden op ons bedrijf. Helaas zou dat betekenen dat we, onze huidige hulpboeren moeten teleurstellen en dagdelen moeten afnemen. Onze hulpboeren zouden de komst de potentiële nieuwe gasten niet aankunnen, wat betreft drukte en nieuwe aanwas. Daarom heb ik besloten om de dagbesteding niet te wijzigen en de rust op onze dagbesteding te behouden.

Deze nieuwe ontwikkeling heeft natuurlijk wel gevolgen voor de nieuwe aanwas van hulpboeren. Zo merk ik dat potentiële hulpboeren, die interesse tonen in onze dagbesteding, dat zij en hun ambulante begeleiders veel energie moeten steken om hun contactpersoon bij de Wmo ervan te overtuigen dat indicatieloze dagbesteding voor hen niet haalbaar is. Om de zwaardere doelgroep, die onze dagbesteding nodig heeft voor de rust en professionele begeleiding, de weg naar onze zorgboerderij te laten vinden ga ik dit jaar weer actief overleg zoeken met de Wmo medewerkers van de omliggende gemeenten.

Het kwaliteitsproces

Dit kwaliteitstysteem KLJZ, is inmiddels ingeburgerd in de zorgtak van ons bedrijf. De inzet van acties in dit kwaliteitssysteem geeft inzicht in het procesmatig werken. Als de administratie hiervan gedaan is, is ook direct duidelijk welke actie nog aandacht behoeft en welke afgerond is. Dit proces werkt prima.

Het huidige ondersteunend netwerk geeft voldoende informatie, inspiratie en verdieping.

Het doel van afgelopen jaar: het stabiel houden van de zorgverlening voor onze doelgroep.

Omdat 'de blik van buiten' een interessant concept is, wil ik verder onderzoek doen naar de haalbaarheid van een andere vormgeving (bijvoorbeeld door middel van een app of digitale vragenlijst). In ons ondersteunend netwerk van collega zorgboeren zal ik uitvraag doen naar hun ervaringen met 'de blik van buiten'. En indien er meer interesse is, wil ik het uitwerken van een nieuw concept uitzetten naar de 4e jaars Social Work studenten.

De fotowedstrijd

De fotowedstrijd was een succes. Ieder leverde een foto in en gezamenlijk werd een winnaar gekozen. Het was een leuk initiatief en wordt het nieuwe jaar weer uitgezet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op de zorgboerderij ontvang ik hulpboeren voor dagbesteding Groep.

De hulpboeren stromen in vanuit de Wlz, Pgb en Wmo.

	geestelijke problemen	ASS	verstandelijke beperking	ad(h)d	diagnose met verslaving	NAH	totaal
aantal hulpboeren 1-1-2025	4	1	1		4	1	11
aantal hulpboeren dat in de loop van het jaar erbij is gekomen			1				
aantal hulpboeren dat in de loop van het jaar gestopt zijn					1		
aantal hulpboeren 31-12-2025	4	1	2		3	1	11

- Beschrijving van de doelgroepen op onze dagbesteding groep

Het is lastig om de hulpboeren in 'hokjes' te plaatsen, het merendeel van de hulpboeren hebben een dubbele of meervoudige diagnose. Daarom is in bovenstaande tabel uitgegaan van de diagnose die het meest op de voorgrond staat.

De huidige zorgzwaarte van onze hulpboeren is erg divers en afhankelijk van ieders draagkracht en draaglast. De hulpboeren met en wlz indicatie zijn als volgt geïndiceerd: 3GGZ W, VG 4, VV 5.

Het aantal hulpboeren is al jaren stabiel, wel is in het algemeen het aantal dagdelen per hulpboer geminderd. Reden hiervan is: ouderdom, hogere zorgzwaarte per persoon en meerdere vormen van daginvulling (al dan niet thuis).

- Zo vinden Potentiële hulpboeren onze dagbesteding:

Potentiële hulpboeren vinden de dagbesteding door middel van verwijzing door Wmo medewerkers, advies van hun ambulante begeleiders, door het bezoeken van onze website internet of door onze folder gelezen te hebben (GGZ, Ribw, Siem, etc...).

- In- en uitstroom:

De reden van uitstroom was verergering ziektebeeld waardoor diegene de noodzaak van dagbesteding buitenshuis niet meer zag.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Dagbesteding voor volwassenen met psychische problematieken brengt mijn man en mij veel mooie momenten. De uitdagingen geven ons energie en het is bijzonder om te zien hoe hulpboeren opbloeien wanneer ze structuur, rust en een plek krijgen waar ze ertoe doen. Kleine successen; zoals iemand die voor zich op durft te komen, een taak zelfstandig afrondt of zichtbaar geniet van contact met anderen, maken het werk waardevol. Tegelijk vraagt het om geduld, duidelijkheid en flexibiliteit. Iedereen heeft zijn eigen tempo, emoties kunnen onverwacht oplopen en sommige dagen lopen anders dan gepland.

Juist die combinatie van groei en leermomenten maakt dat onze zorgboerderij met dagbesteding in ons leven onmisbaar is en waar we met plezier zoveel energie in willen steken.

Omdat we merken dat onze doelgroep meer het eigen tempo nodig heeft om te werken aan herstel, zijn er met regelmaat dagen dat de opkomst lager is. Dit is enerzijds fijn, omdat je dan meer aandacht voor de aanwezigen kunt hebben maar anderzijds is de sociale omgeving deel van de leermomenten. Die sociale leeromgeving willen we graag behouden. Daarom wordt ingezet op 2 hulpboeren per dagdeel meer, zodat we in de werkelijkheid met 5 hulpboeren gelijktijdig aan de slag zijn.

We zullen elke 2 maanden bekijken: hoeveel hulpboeren zijn aanwezig, is dit voldoende voor de sociale leermomenten? Is het nodig om Omliggende gemeenten en ambulante begeleiders zijn op de hoogte van de mogelijkheden en kansen die onze dagbesteding biedt.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Afgelopen jaar is weer gestart met het ruimte bieden voor een stagiair. Dit keer viel de keus op een eerste jaar stagiair van Hbo Social Work Avans locatie den Bosch. De stagiair is aanwezig vanaf 9 september 2025 tot en met 31-1-2026, voor 1 dag per week. De stage kan eventueel verlengd worden met een half jaar.

De stagiair wordt begeleid door de zorgboerin.

- de eerste jaar stagiair: komt 1 dag per week, gedurende een half of een heel schooljaar (Dit is afhankelijk van de wens van de stagiair.

De taak van de stagiair is: kennis te maken met het toekomstig werkveld

Verantwoordelijkheden van de stagiaire zijn: op tijd komen voor de stage, zich representatief opstellen tegenover de hulpboeren (diens systeem en alle andere bezoekers van het bedrijf), taken van de stagiaire zijn: zich leergierig opstellen met betrekking tot opdoen van informatie over de doelgroep, en zich zo breed mogelijk informeren over de werkwijze op de dagbesteding en alle andere taken die tot de rol van begeleider zorgboerderij behoren, zich actief opstellen in het maken van professioneel contact met de hulpboeren en diens netwerk, zich medeverantwoordelijk voelen voor de ter beschikking gestelde ruimtes en materialen en deze mee te onderhouden.

Stagiairs hebben evaluatiegesprekken, waarvan de eerste 'de evaluatie kennismakingsperiode' op 4 november gedaan is. Er waren veel onduidelijkheden over de leerdoelen voor de eerste jaar stagiair. Na een aantal telefoontjes is duidelijk dat het doel vooral gericht is op 'ervaren en kijken'. Wordt het tweede half jaar voortgezet op dezelfde stageplaats, dan komen de persoonlijke doelen aan bod. De volgende evaluatiegesprekken zijn met de stagedocent; de tussenevaluatie en eindevaluatie. Dagelijks is er een evaluatie, waarin de stagiair zijn ervaringen van die dag kan delen.

Omdat de leermomenten van een eerste jaar stagiair dus significant verschillen met die van een derde jaar student, is er een nieuwe functiebeschrijving gemaakt. Deze is toegevoegd in de werkbeschrijving.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Een eerste jaar stagiair was even wennen. Het feit dat de stage direct de tweede week na de start van de opleiding begint, maakt dat de stagiair geheel zonder voorkennis aanvangt. Hier heb ik mijn zorgen over uitgesproken naar de hogeschool. Ik heb het advies gegeven om in de toekomst minimaal na 2 maanden theorie, pas te starten met het stagelopen. In deze eerste periode kan dan bijvoorbeeld informatie verstrekt worden over: geheimhoudingsplicht, wat wordt van mij als stagiair verwacht, wat zijn je leermomenten en een kleine introductie met betrekking tot de doelgroep op de toekomstige stage.

Na het gesprek met de mentor waren de taken en verantwoordelijkheden voor de stagiair duidelijk en kon ik de stagiair wat meer rust geven. Achteraf gezien had ik deze overspoelt met informatie die bij een derde jaar student beter pasten.

Uiteindelijk is het organisatorische doel bereikt: wel een stagiair maar minder werkdruk. Het verschil tussen 4 dagen een stagiair begeleiden of 1 dag, maakt dat er meer tijd is voor mij voor andere taken. De hulpboeren, maar ikzelf ook, geven aan het leuk te vinden een stagiair te ontvangen. Het houdt mij scherp in mijn werk!

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De scholingsdoelen van afgelopen jaar waren: up-to-date blijven wat betreft actuele onderwerpen in de zorg rondom mensen met psychische problemen, bhv en ehbo.

Met behulp van nurse academy GGZ zijn de volgende scholingen gevolgd, en positief afgesloten:

Afgelopen jaar heb ik de volgende scholingen en bijeenkomsten gevolgd:

- 27/1/2025 Vergadering ZLTO boeren met intervisie
- 29/1/2025 Autisme en corbiditeit (autismecafe waalwijk)
- 12/2/2025 Scholing Siem ondersteuningsplan
- 20/4/2025 Vrouwen met een stoornis in alcoholgebruik.(nurse academy GGZ)
- 21/5/2025 livestream Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd
- 29/5/2025 Autisme en vrije tijd (autismecafe waalwijk)
- 24/7/2025 De presentiebenadering (nurse academy GGZ)
- 1/9/2025 Vergadering ZLTO boeren met intervisie
- 24/9/2025 Autisme en trauma (autismecafe waalwijk)
- 22/10/2025 verdieping voor meeting gemeente Loon op Zand over: Inclusiviteit op zorgondernemingen in het groen
- 11/11//2025 Vergadering ZLTO boeren met intervisie
- 26/11/2025 Autisme en sensorisch informatieverwerking (autismecafe waalwijk)
- 2/12/2025 Regio bijeenkomst Wmo Breda
- 27/12/2025 Verpleegkundig handelen bij depressie (nurse academy GGZ)
- 30/12/2025 Slimmer slapen met smartphone (nurse academy GGZ)
- 30/12/2025 Vroeger en verder(nurse academy GGZ)

De Ehbo en Bhv cursussen van First Care, zijn gevolgd op: 21 mei 2025 en 19 januari 2026.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor 2026 blijven Nurse academy en First Care, de voornaamste bijscholingsbronnen. Minimaal 1 x per 2 maanden wil ik een bijscholing volgen, waarbij het onderwerp aansluit bij de op dat moment aanwezig problematieken van de doelgroep.

Verder zijn de bijeenkomsten met de collega zorgboeren van de Zlto en Szz van groot belang. Door de intervisie en ervaringen die we uitwisselen, ontstaan nieuwe ideeën voor werkwijzen/ methodieken en kom je elke keer weer met een nieuwe energie terug op de werkvloer.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

- Het proces van scholing en ontwikkeling verloopt goed. Ik vind het interessant om met behulp van Nurse Academy, extra verdieping en opfrissing te volgen. Het aanbod is divers en elk kwartaal zijn er onderwerpen die passend zijn bij de problematieken van onze hulpboeren. Soms volg ik meerdere onderwerpen in een kort tijdsbestek en soms zit er wat meer tijd tussen. De actiemomenten in mijn agenda attenderen mij erop.

Wat ik afgelopen jaar geleerd heb na aanleiding van de scholingen:

- Er is veel herkenbaarheid in de onderwerpen die in de intervisiewerkgroep besproken worden. Dit schept een band en biedt de mogelijkheid uit ervaringen van anderen te putten zodat ik specifieker aan de slag kan om een werkwijze in te zetten. Bijvoorbeeld: motiveren van hulpboeren bij 'therapieontrouw'.
- de informatieavonden van het autisme cafe geven informatie over de belevingswereld van de persoon met autisme, wat genoemde onderwerpen betreft. Van elke spreker neem je wel een tip mee die ingezet kan worden in de begeleiding op onze dagbesteding.

- de techniek gaat vooruit en niet altijd zijn we blij met techniek. Maar door het onderwerp: 'slimmer slapen met een smartphone', blijkt dat een smartphone ook kan helpen bij slaapproblemen. Sommige hulpmiddelen zijn voorhanden maar door het dagelijks gebruik mis je soms kansen. Dit onderwerp gaf mij een reminder over slaapverbetering door de telefoon. Slaapproblemen zijn veel voorkomend bij onze doelgroep.

'Verpleegkundig handelen bij depressie', 'de presentiebenadering' en 'het belang van betrekken van naasten' waren onderwerpen die vooral de 'oude theorie' weer even naar voren haalden. Het is nog steeds dat de begeleiding van onze hulpboeren via deze methodieken gebeurt maar meer op de automatische piloot en het is goed om even stil te staan bij wat goed gaat.

'Vrouwen met een stoornis in het alcoholgebruik' gaf wel nieuwe inzichten in de veranderde lichamelijke conditie door alcoholgebruik bij vrouwen. Door de jaren heen is natuurlijk veel onderzoek gedaan bij verschillende doelgroepen, waardoor nieuwe kennis en ontwikkelingen gekomen zijn.

- Welke veranderingen doorgevoerd zijn:

Na aanleiding van de BHV cursus, is de 112 app gedownload. Deze is makkelijk in te zetten bij calamiteiten en verbindt door met de op dat moment noodzakelijke hulpverlener.

Concluderend heeft 2025 laten zien dat scholing en ontwikkeling niet alleen leidt tot kennisvernieuwing, maar ook helpt om bewust stil te staan bij het eigen handelen en passende begeleiding te blijven bieden. Naar aanleiding van de bijscholing over de presentiebenadering werd steeds duidelijker dat deze begeleidingswijze hier al ingezet wordt. Onze hulpboeren, die ieder uniek zijn, met elke eigen mooie eigenschappen en doelen in het leven. Ieder heeft zijn eigen tempo en koers in het werken naar meer voldoening in het leven. Op onze dagbesteding merk ik dat elke hulpboer gezien wordt. De hulpboer wordt gezien als mens: wie diegene is, wat diegene meebrengt, wat diegene nodig heeft en in welk tempo diegene zich kan ontwikkelen. Er wordt niet gewerkt met standaarden. Het uitgangspunt is: kijken naar wat iemand aankan, waar iemand behoefte aan heeft en welke vorm van ondersteuning passend is. Van Loon's Hoekske is een plek zijn waar elke hulpboer zich welkom, gezien en veilig mag voelen. Ontwikkeling ontstaat in kleine stappen die aansluiten bij de persoon. Hier vanuit gaand is de conclusie gekomen dat de Presentiebenadering beter aansluit bij de begeleiding van onze hulpboeren dan de tripple C methode.

- Een doel van komend jaar is om verder op richten op de Presentie benadering en deze in te bedden in de dagelijkse praktijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Bij vrijwel alle hulpboeren wordt 2 x per jaar een evaluatie gedaan. De uitzonderingen zijn diegene die heel veel stress ervaren bij gesprekken én maar 1 dag per week naar de dagbesteding komt of maar 1x per jaar een gesprek wil. Met deze hulpboeren is deze afspraak gemaakt in overleg met de ambulante begeleiders. Met deze begeleiders en desbetreffende hulpboer is wel meerdere keren per jaar een overleg, fysiek op de boerderij of telefonisch. Dit wordt dan gerapporteerd in het kopje: evaluatie afgelopen periode, in het zorgplan.

Wat wordt er bij de evaluatie besproken:

- de ervaringen van de hulpboer met betrekking tot de geboden zorg op de zorgboerderij.
- de persoonlijke RI&E
- het zorgplan

. De planning verloopt als volgt:

1. de zorgboerin maakt de persoonlijke RI&E, een evaluatieverslag over de afgelopen periode en checkt het zorgplan. Tevens verstrekt zij de schriftelijke licht versie van 'Vanzelfsprekend' aan de hulpboer, ter voorbereiding op het gesprek. De hulpboer wordt gevraagd (of zorgboerin neemt dit over) een direct betrokkene uit te nodigen voor het gesprek.
2. In het gesprek wordt de niet anonieme, schriftelijke, tevredenheidsmeting samen doorgenomen.
3. daarna wordt een evaluatieverslagje* doorgenomen, wat door de zorgboerin gemaakt is. Zo nodig worden aanpassingen gemaakt.
4. Hierna worden de zorgdoelen doorlopen en bijgesteld. Mogelijke afspraken worden ook direct in het zorgplan genoteerd.

(*deze is in de weken voor de afspraak, stuk voor stuk besproken met de hulpboer en/of direct betrokkene. Dit met het doel om het gesprek minder belastend te maken en om samen tot een evaluatie te komen)

5. De hulpboer krijgt een kopie van het ondertekende verslag.

Afgelopen jaar heeft 2x een evaluatiegesprek met behulp van Teams plaatsgevonden. Dit omdat het voor de familie niet mogelijk was om fysiek de afspraak bij te wonen. Dit verliep prima, het scherm kon worden gedeeld en de familie kon hierdoor direct alle actuele documenten inzien. De hulpboer was wel fysiek aanwezig tijdens het gesprek in de kantine.

. Begeleidingsdoelen en realisatie

De begeleidingsdoelen worden half jaarlijks bijgewerkt. Het lukt om samen met de hulpboer kleinere op te stellen, welke realiseerbaar zijn. Een paar voorbeelden: Ik om zelfstandig met de fiets, op de afgesproken dagen, ik maak met mijn collega bespreekbaar hoe we samen voor een bepaald dier zullen zorgen, Ik geef op het einde van de boerderij dag 3 positieve ervaringen aan. Door kleinere doelen te stellen worden doelen ook behaald. Ik merk wel dat met nieuwe doelen stellen het makkelijker is om kleine doelen af te spreken.

1x zijn de begeleidingsdoelen tussentijds. Oorzaak hiervan was: verergering ziektebeeld.

De ervaring heeft geleerd dat 2x per jaar een evaluatie heel prettig is; het is fijn om een duidelijk moment te hebben om elkaar te spreken over het zorgplan en de ervaringen van de dagbesteding. En het is een vast contactmoment met de direct betrokkenen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Tijdens de evaluatiegesprekken merk ik dat de nieuwe doelen kleiner en dus haalbaarder opgesteld zijn. Dit is nog niet het geval met de bestaande doelen. Dit neem ik mee in de herziening van zorgplannen, dit jaar. Het is toegevoegd als terugkerend actiepoint. Kleinere haalbaardere doelen sluiten ook beter aan bij de Presentiebenadering, waardoor we nog meer aansluiten bij de persoonlijke weg naar groei van onze hulpboeren.

5.3 Inspraakmomenten

Elk kwartaal vindt een inspraakmoment plaats op de zorgboerderij. De inspraakmomenten voor hulpboeren, worden gehouden tijdens; het hulpboerenoverleg (2 x per jaar) en 2 x per jaar tijdens de familiedag (hulpboeren en direct betrokkenen). De data waren: 29 mei en 28 oktober.

De hulpboeren en familieleden krijgen 1 maand tevoren de uitnodiging voor Vanzelfsprekend en/of de bijeenkomst. De zorgboerin zit de bijeenkomst voor en de boer notuleert. Hulpboeren welke bij een bijeenkomst niet aanwezig kunnen zijn, krijgen binnen 2 weken alsnog de mogelijkheid om de informatie vanuit de bijeenkomst met mij door te nemen. Van deze mogelijkheid is dit jaar ook weer gebruik gemaakt. De data waren: 31 januari en 27 juni.

- Het hulpboerenoverleg

- 2 x per jaar: in mei en in oktober.

Er wordt gebruik gemaakt van een powerpoint; waarbij de focus ligt op de veiligheid en samenwerking op de boerderij. Voor dit overleg wordt een moment gekozen waarop alle hulpboeren uitgenodigd worden. Het overleg steeds tijdens een door ons verzorgd: lunchmoment.

gespreksonderwerpen: variatie & aanbod activiteiten, begeleiding, sfeer in de groep, daginvulling, RI&E, Hygiëne, Zoönose, Calamiteitenplan, boerderijregels, nieuws omtrent het bedrijf.

Dit hulpboerenoverleg wordt als zeer zinvol ervaren, omdat onze hulpboeren direct hun mening kunnen geven in een ontspannen omgeving.

- Het overleg met direct betrokkenen

- 2 x per jaar : - in januari tijdens de Nieuwjaarsbijeenkomst - in juni tijdens de Barbecue

- genodigden: hulpboeren en hun direct betrokkenen of ambulante begeleider.

Er wordt gebruik gemaakt van een powerpoint; waarbij de nadruk wordt gelegd op de tevredenheidsmetingen en algemene informatie.

gespreksonderwerpen: inbreng van onderwerp door direct betrokken, variatie & aanbod activiteiten, begeleiding, sfeer in de groep, boerderijregels, nieuws omtrent het bedrijf, daginvulling, carenzorg, cliëntenpanel, bijeenkomsten met familieleden (paaswandeling, meeloopdag, nieuwjaarsbijeenkomst, bbq), vakantieperiodes en mogelijkheid tot vragen stellen.

Tijdens alle inspraakmomenten afgelopen jaar, kwamen geen

verdiepende vragen of feedback op de zorgverlening. Wel gaf men aan dat de vakantieperiodes (zorgboerderij gesloten) prima in balans waren.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

- Conclusies inspraak moment hulpboerenoverleg

Dit inspraakmoment wordt als erg zinvol ervaren: De hulpboeren hebben allen de tevredenheidsmeting ingevuld en zijn actief betrokken bij de powerpoint tijdens het overleg.

- Conclusies inspraak moment Familiedag

De bijeenkomst zelf geeft een goed gevoel voor de zorgondernemer: Onderwerpen worden besproken en inzicht wordt gegeven. De contacten met de aanwezigen zijn fijn. De aanwezigen blijven van 13.30 uur tot 17 uur napraten met elkaar.

- Er vielen 2 dingen op dit jaar:

Er valt op dat er jaar op jaar, steeds minder direct betrokkenen aanwezig zijn. De oorzaak hiervan is nagevraagd: ambulante begeleiders krijgen geen ruimte meer om, de aan hen gekoppelde hulpboer, bij te staan in sociale activiteiten. En betrokken familieleden zijn óf ouder geworden waardoor de komst naar de boerderij moeilijker is óf familieleden werken nog, waardoor het bezoeken van de familiedag niet als prioriteit gezien wordt om vrij te vragen. Deze familieleden hebben vaak al een vol programma met: begeleiding aan de hulpboer bij thuiskomst en aanwezig zijn bij alle gesprekken met meerdere hulpverleners. Dat maakt dat enerzijds werk ingezet wordt als ontspanning en bij thuiskomst opnieuw gezorgd wordt. Een vakantiedag is dan ook echt een vakantiedag, die nodig is om energie op te doen.

Er viel dit jaar op dat de aanwezigen moeite hadden gesprekken op gang te brengen. De reden hiervan bleek, dat de tafel te groot was. Hierdoor is de spreker voor de hele groep duidelijk in beeld, wat maakt dat dit als spannend ervaren kan worden. Volgende bijeenkomsten zullen we de tafels uit elkaar halen.

Ook is er navraag gedaan bij onze hulpboeren en de direct betrokkenen, of de familiebijeenkomst het best gepland kon worden in de middag of in de avond. Hieruit kwam een gelijke uitkomst, waarbij het voor de hulpboeren prettiger was om overdag de bijeenkomst bij te wonen. Vandaar dat de dag verplaatsen naar een avond, niet zin vol bleek.

Afgelopen jaar hebben we voor het eerst, de tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend, groepsgewijs aangeboden tijdens de familiebijeenkomst 'Nieuwjaarsbijeenkomst'. Hierdoor kon iedere deelnemer (hulpboer of direct betrokkene) de anonieme tevredenheidsmeting invullen op zijn telefoon. (Hiervoor heb ik ieder die week een link toegezonden). Het gevolg was dat de tevredenheidsmeting met 100 procent ingevuld is.

De uitslag van de tevredenheidsmeting is in de tweede familiebijeenkomst 'Barbecue' gepresenteerd. Hierdoor kon ieder direct de uitslag tot zich nemen en vragen stellen.

'De blik van buiten'. In 2024 leek deze inspraakmogelijkheid heel mooi. Maar na een jaar dit gebruikt te hebben, merkten we dat mensen alleen positieve meningen uitten. Vandaar dat we gestopt zijn met deze vragenlijst. Vanuit de Federatie is teruggekoppeld dat 'de blik van buiten' niet door hen aangepast gaat worden. Het is aan mij om hier iets mee te doen. Alhoewel het heel interessant is, heb ik niet de ruimte om mij hierin te verdiepen. Vandaar dat besloten is om 'de blik van buiten' als onderzoeksproject aan te bieden aan HBO-social work stagiaires. Dit wordt dit jaar opgepakt, zie het actieplan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De Tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend is uitgezet op: 27 juni 2025.

Onderstaande tabel laat zien hoeveel vragenlijsten zijn uitgezet en hoeveel reacties er gekomen zijn:

Doelgroep	Intake	Evaluatie	Evaluatie naastbetrokkene	Vertrek	Totaal
Kinderen (0 t/m 12)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0
Jongeren (13 t/m 18)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0
Volwassenen (19 t/m 67)	1 (Nb: 0)	19 (Nb: 14)	8 (Nb: 8)	1 (Nb: 0)	29
Ouderen (68 en ouder)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0
Deeln. met verst. beperking	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0 (Nb: 0)	0
Totaal	1	19	8	1	29

(In de bijlage is de jaarrapportage van 'Vanzelfsprekend' toegevoegd.)

In het algemeen is er uit de meting gekomen dat:

- Alle hulpboeren vinden dat er een prettiger contact is met méér mensen, sinds ze naar de zorgboerderij gaan
- Dat het overgrote merendeel van de hulpboeren vindt dat er leuke activiteiten zijn
- Dat de meeste hulpboeren vinden dat ze fysiek fitter zijn geworden op de boerderij.
- Dat alle hulpboeren de locatie en de omgeving van de boerderij heel fijn vinden.
- Dat de meeste hulpboeren vinden dat ze rust hebben in hun hoofd, op de boerderij.
- Dat het overgrote merendeel van de hulpboeren vindt dat ze kunnen zeggen wat ze voelen en denken tegen de begeleiding van de boerderij
- Dat de meeste hulpboeren vinden dat ze meer kunnen, sinds ze de boerderij bezoeken.

Bijlagen

- jaarrapportage Vanzelfsprekend 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Conclusie:

Het valt op dat in de tevredenheidsmeting sommige uitslagen wat vreemd waren. Dit omdat elke hulpboer, bij de persoonlijke evaluatiemomenten aangeeft, tevreden te zijn over de zorg hier; terwijl in de tevredenheidsmeting ook enkele vragen met "sterk mee oneens" en "mee oneens" zijn teruggekoppeld.

Eén oorzaak hiervan is: dat ikzelf (per ongeluk) tijdens het voorlezen van de vragen, ook antwoorden aangeklikt heb welke niet overdacht waren. Deze 'fictieve' vragenlijst kon niet ongedaan gemaakt worden. Maar dat neemt niet weg dat nog een paar vragen op deze wijze beantwoord waren. Ondanks dus de tevredenheidsmeting groepsgewijs opgepakt te hebben, met oplezen en verduidelijken van de vragen, toch kon niet voorkomen worden dat er waarschijnlijk (fout) negatieve antwoorden gegeven werden.

Actiepunt: Volgend jaar nog duidelijker weergeven wat de vraag is, gesteld vanuit Vanzelfsprekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Dit jaar hebben er 7 incidenten plaatsgevonden en 3 incidenten hadden mogelijk plaats kunnen vinden.

welk ongeval/ bijna ongeval heeft plaatsgevonden?	Wie heeft de analyse gedaan en hoe:	Zo, is er gehandeld:	de soort oorzaak	Is er goed gehandeld?	Wat is van dit (bijna) ongeval geleerd:	Deze verbeteracties zijn er nodig:	Aanpas in het b doorgev
kans op Valincident	Jolène: Ikzelf trof de hulpboer aan op de hooimachine en kon dus, toen hij veilig op de grond was, navragen waarom hij op de machine was geklommen.	Direct met de hulpboer in gesprek gegaan, omdat de klimpartij tot een val had kunnen lijden.	onveilig handelen door onvoldoende risico inschatting	ja	Ook al zijn er preventieve maatregelen genomen om ongevallen te voorkomen, toch is dat altijd mogelijk omdat je niet een hele boerderij ongeval vrij kunt maken. In het leven zijn er uitdagingen en verassing en die zijn er op een boerderij ook. Er zijn veel leermomenten op een boerderij, als we die allemaal weghalen is er geen 'natuurlijke' en dierlijke omgeving meer mogelijk.	In ons activiteitsaanbod staat veiligheid centraal. Spontane acties — door middelengebruik, verkeerd medicijngebruik of zonder duidelijke oorzaak — kunnen toch onveilige situaties creëren. Daarom stellen we duidelijke grenzen en kunnen we iemand, indien nodig, die dag de toegang tot de boerderij ontzeggen.	Nee
niet- invoelend gedrag tov collega's	Jolène: Ikzelf was aanwezig bij het gedrag van de hulpboer en kon daardoor met hem praten over het voorval.	De hulpboer direct begrenst in zijn gedrag en met de hulpboer in gesprek gegaan. De GGZ ingelicht; er is diezelfde week een afspraak bij de ggz.	doordat medicatie geminderd is, is de hulpboer meer gefocust op mensen te triggeren en 'uit hun tent te lokken.'	ja		Omdat onze hulpboeren zelfstandig naar de boerderij komen, is het belangrijk dat we bij aankomst meteen scannen hoe hun conditie is. Hierbij geldt zoals hierboven: duidelijker grenzen aangeven wanneer iemand wel of niet de	Nee

bijna Weglopen	Jolène: Ikzelf was aanwezig bij de oorzaak van het gedrag aanwezig en kon daardoor in gesprek gaan hierover.	Met de hulpboer in gesprek gegaan, daarna ook met zijn woonbegeleiding en de volgende boerderijdag weer met hem teruggekeken op het hoge stressmoment. Daarna in overleg, het zorgplan aangepast op 'vrijwillige zorg' en veiligheid op de boerderij.	Doordat een hulpboer nog maar kort op de dagbesteding gestart is, is niet geheel duidelijk waardoor hij overprikkeld raakt. Bij overprikkeling blijkt de kans te bestaan op weglopen.	ja		dagbesteding die dag kan volgen. Met nieuwe hulpboeren is er altijd een maand of 2 nodig voordat we elkaar goed kennen en dus ook de overprikkelingen in beeld zijn. Observeren hierin, bespreken met ambulante begeleiding en de hulpboer zelf is wat we doen en blijven doen.	Nee
gebitsprothese verloren	Jolène: Ik was ook in de stal aanwezig en werd door de hulpboer benadert over het voorval. Daarom kon ik het beste met hem in gesprek gaan.	Direct met de hulpboer in gesprek gegaan, en geholpen zijn gebit te vinden. Tijdens het vinden van het gebit, met de ambulante begeleiding gesproken: wat als het gebit niet terug gevonden wordt.	Deze hulpboer is erg gefocust op zijn activiteiten en minder op zichzelf, hierdoor verloor hij in zijn enthousiasme zijn gebit.	ja	Een ongelukje kan altijd ontstaan, ook al lijkt er geen reden toe.		
kans op Valincident	Jolène: Ikzelf heb met deze hulpboer gesproken over veilig rijgedrag van en naar huis.	Met deze hulpboer direct het gesprek aangegaan, omdat hij altijd zelf op de fiets naar de boerderij komt. De veiligheid van hem en zijn medeweggebruikers is van belang. Daarom ook met zijn woonbegeleiding en ouders gesproken, en in samenspraak zorgplan aangepast.	Deze hulpboer is erg gefocust op zo snel mogelijk naar de boerderij en na de dagbesteding, weer zo snel mogelijk naar huis fietsen. Hierbij verliest hij soms de veiligheid uit het oog.	ja	preventie hoort ook bij onze taken		
ongewenste aanraking	Jolène: Ikzelf heb met deze hulpboer gesproken over de ongewenste aanraking, dus opkomen voor jezelf en 'baas over eigen lichaam'.	Omdat dit een ongewenste intimiteit betreft, direct en meerdere keren die week en de weken daarop, dit onderwerp besproken met de hulpboer. Tevens met de ambulante begeleiding in gesprek aangegaan.	Deze hulpboer heeft moeite met voor zich opkomen.	ja	Ondanks dat de groep klein is, kan ik niet alle gedrag voorkomen omdat ik niet overal gelijktijdig aanwezig kan zijn.	Er is geen verbeteractie nodig. Een open communicatie en vertrouwen en contact met direct betrokkenen zijn belangrijk en zijn aanwezig.	

Ook al vond deze hulpboer dat ik niet met de collega hulpboer in gesprek moest gaan, toch meende ik een mic te moeten schrijven mocht blijken dat deze hulpboerin problemen ondervindt van dit voorval.

betichting ongewenste aanraking van een collega hulpboerin	Jolène: Ikzelf heb besloten voor deze hulpboer ook een mic te schrijven, mocht het er in de toekomst van komen dat deze onjuist beticht is. Ik was namelijk niet bij het voorval aanwezig.	Deze hulpboer vooral geobserveerd de week en weken na dit voorval. Niet met deze hulpboer zelf gesproken hierover, wel met zijn ambulante begeleiding. Omdat ik niet bij het voorval aanwezig was, dienst collega (die het overkomen was) niet wilde dag ik het besprak, de kans bestaat dat het niet voorgevallen is, maar wel serieus met het voorval wil omgaan in het belang van deze collega, de woonbegeleiding gevraagd mee te observeren en zondig terug te koppelen.	Alcohol misbruik.	ja, maar de grenzen goed aangeven zou beter geweest zijn.	Het is soms moeilijk om goed in te schatten of iemand al dan niet onder invloed aankomt op de boerderij. Je wil iemand ook kunnen vertrouwen op zijn woord, al blijkt dat niet altijd te kloppen.	Ja, name Bij aankomst op de boerderij worden hulpboer direct geïnterviewd door mijn boer of stagiaire
automutilatie	Jolène: Ikzelf heb met deze hulpboer gesproken omdat ik aanwezig was bij het voorval.	Direct tijdens het voorval met de hulpboer in gesprek gegaan. Ook die dag met de woonbegeleiding gesproken.	Deze hulpboer heeft een verminderd pijngevoel en heeft soms een andere wijze dan de meeste mensen in omgaan met lichamelijke signalen.	ja	de taak van een begeleider is veelzijdig: van informatie geven omtrent preventie, gezonde voeding maar ook veilig omgaan met het lichaam hoort hierbij.	Nee
Valincident	Jolène:	Er is geen arts	Doordat zijn	ja	de hulpboeren persoonlijke	Nee

<p>Ikzelf heb met deze hulpboer gesproken omdat ik aanwezig was bij het voorval.</p>	<p>ingelicht, omdat de hulpboer alleen een schaafwondje had bij het rechter jukbeen en neusvleugeltje. Wondjes verzorgd. Hij ervaarde geen duizeligheidsklachten en kon de weg op de fiets weer probleemloos hervatten.</p>	<p>collega voor hem zachter fietste kneep deze hulpboer per ongeluk te hard in de voor-rem.</p>	<p>die al langer op de dagbesteding komen, worden ouder. Het uitvoeren van bepaalde activiteiten wordt soms ook lastiger gezien de lichamelijke conditie of overzicht bewaren. Fietsend naar de kalfjes in het bos kan soms dus niet meer.</p>	<p>Risico Inventarisatie in blijven vullen</p>
--	---	---	--	--

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Welk agressie incident heeft plaatsgevonden?	Wie heeft de analyse gedaan en hoe:	Zo, is er gehandeld:	de soort oorzaak	Is er goed gehandeld?	Wat is van dit (bijna) ongeval geleerd:	Deze verbeteracties zijn er nodig:	Aanpassingen in het bedrijf doorgevoerd:
Een hulpboer reageerde met een erg agressieve blik en houding naar mij, toen ik hem vroeg of hij alcohol gedronken had.	Jolène: Ikzelf was aanwezig bij het gedrag van de hulpboer en kon daardoor met hem in gesprek gaan over het voorval.	Met de boer ben ik direct in gesprek gegaan met deze hulpboer. En in verband met dit psychotisch lijkende gedrag is de ggz op de hoogte gebracht. Daarna is deze hulpboer gestart met medicatie in baxter. Het zorgplan in samenspraak aangepast.	Het is mogelijk dat deze hulpboer zijn antipsychotica niet goed inneemt. Hierdoor blijkt, door het aanspreken op onveilig gedrag dat deze hulpboer op dat moment niet op zichzelf kan reflecteren en meer in zichzelf keert.	ja	Soms kan door een gewoon lijkende vraag, iemand ontploffen.	In ons activiteitenaanbod staat veiligheid centraal. Spontane acties — door middelengebruik, verkeerd medicijngebruik of zonder duidelijke oorzaak — kunnen toch onveilige situaties creëren. Daarom gaan we duidelijkere grenzen stellen.	We gaan iemand, indien nodig, die dag de toegang tot de boerderij ontzeggen.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Van de 10 meldingen is er wel een vrij duidelijk beeld, wat de oorzaak zou kunnen zijn:

- er zijn er 4 terug te leiden naar gedrag met als oorzaak: overprikkeling door middelengebruik/ onverantwoord medicijn- of alcoholgebruik.

- 4 andere meldingen zijn terug te leiden naar onveilig handelen door onvoldoende zelfvermogen tot risico inschatting. Dit lijkt toch voort te komen uit de verstandelijke beperking van deze hulpboeren.

- 2 andere meldingen zijn terug te leiden naar een 'ongelukje' en een hulpboer nog onvoldoende kennen.

Conclusie:

De zorgzwaarte van de hulpboeren is de afgelopen jaren hoger geworden, onder andere door bezuinigingen (gezondheidszorg, woningen, politie) en het zelfbeschikkingsrecht.

Op de dagbesteding zijn 3 belangrijke gevolgen zichtbaar:

1. Door onverantwoord middelen/ medicijn/ alcoholgebruik is het gedrag van hulpboeren soms onvoorspelbaar.
2. Het is bij een nieuwe hulpboer niet altijd mogelijk een werkelijke inschatting van de zorgzwaarte te maken. De omgeving is nieuw, de hulpboer kan overprikkeld zijn door een lange periode thuis geweest te zijn en kan daarop meer rust vinden op de boerderij. Maar ook kan deze juist sneller overprikkeld raken doordat de omgeving nieuw is en hij/zij moet wennen en de begeleiding van de dagbesteding de voorboden van een overprikkeling nog niet herkent.
3. Het verminderde vermogen om risico's zelf in te schatten is voor mensen met een verstandelijke beperking een aandachtspunt .

verbeterpunten:

1. Het is van belang om beter onze grenzen aan te geven als een hulpboer onder invloed op de boerderij aankomt.
2. Omdat de zorgzwaarte al hoog is, moeten we de komende periode rekening houden met de instroom van nieuwe hulpboeren.

Wat is er gedaan:

1. Voorafgaand aan elke zorgplanbespreking wordt een persoonlijke RI&E gemaakt. De uitkomsten hiervan worden besproken met de desbetreffende hulpboer en zijn directe betrokkenen. Zo nodig wordt het zorgplan aangepast en acties afgesproken, zodat de veiligheid van de hulpboer (en alle anderen die op de zorgboerderij komen) zoveel mogelijk gewaarborgd worden. Grenzen aan zorg worden in deze dan ook besproken.
2. Er is een overzicht gemaakt van de ruimte die er is, per dagdeel. Dit overzicht wordt maandelijks aangepast.
3. Wat we al doen: Een goede observatie, rapporteren, met de direct betrokkenen en betreffende hulpboer overleg plegen én actie ondernemen met betrekking tot preventie. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt in de dagelijkse zorg.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Acties in mijn agenda noteren werkt beter dan een reminder in de mail. Vandaar dat ik het actieplan uitprint en ophang op mijn kantoor (dit is inmiddels ingevoerd als actie in het actieplan). Actiepunten worden ook in mijn agenda genoteerd.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling is om onze dagbesteding te behouden zo die nu is:

Een kleine en knusse dagbesteding waar hulpboeren de rust, ruimte en mogelijkheid vinden om te groeien en de eigen regie weer te nemen over hun eigen leven.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het doel van dit jaar: het richten op stabiel houden van de zorgverlening voor onze doelgroep, waarin elke hulpboer betekenisvol kan deelnemen en in diens eigen tempo mag groeien.

Uitdagingen hierbij zijn:

- voldoende instroom genereren ondanks de aanpassingen van de omliggende gemeenten
- de presentiebenadering verder inbedden in de dagelijkse begeleiding
- starten met de aanpassingen van ons bedrijf? het is moeilijk te zeggen, het is afhankelijk van zoveel factoren (Europees agrarisch beleid, gemeentelijke regels, wachttijden, financiën). Wanneer de voortgang van de aanpassingen op ons bedrijf duidelijker worden, zullen we de hulpboeren betrekken bij het veranderingsproces.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

Inmiddels zijn er vele acties aangemaakt om overzichtelijk aan de doelstellingen te werken, onder andere:

- instroom hulpboeren op peil houden door:
 - overlegmomenten met collega zorgboeren tot gemeenten en SZZ
 - regelmatig posten zetten op sociale media
- Acties plannen om hulpboeren aan te zetten tot verhogen van hun draagkracht:
 - bij omgaan met stresshantering; bijvoorbeeld bijeenkomsten kleinere groepjes creëren
 - zorgdoelen kleiner en haalbaarder maken
 - de presentiebenadering optimaliseren
 - bijscholingen volgen waardoor de opgedane info op de problematiek van de doelgroep ingezet kan worden
 - leuke activiteiten met de hulpboeren ondernemen waardoor de zorgverlening en het zorgaanbod de extra dimensie 'saamhorigheid' behoud
- kwaliteit behouden door beschreven acties van het kwaliteitssysteem te volgen

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.5 jaarrapportage Vanzelfsprekend 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

jaarlijks beoordelen of er al dan niet gewerkt werd met werknemers, onderaannemers of een waarnemer. Als het antwoord ja is: actie inplannen om tijdig te starten met de jaarverantwoording zorg.

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 03-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar heb ik geen personeel gehad mbt de zorgboerderij. Dus is jaarverantwoording niet nodig volgens de regels.

evalueren: kleine haalbare doelen in de zorgplannen

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 29-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Omdat dit doel een leertraject is, zal ik het 2x per jaar evalueren. Dan is de voortgang beter te zien.

Het half jaarlijks evaluatiegesprek samenwerking SZZ heeft plaatsgevonden en notulen zijn geschreven.

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 12-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: bijgesproken over het afgelopen half jaar: - audit - hoge opbrengst tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend - mic meldingen - indicaties via Wmo, Pgb, Wlz - vervoersindicatie - jaarverantwoording WTZA, dit jaar 1 zorgprofessional 100 %

Het zlto zorgboerenoverleg (2e kwartaal) is bijgewoond en genotuleerd op: 14/4/2025 (en het derde op: 1-9-2025)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: ik was helaas afwezig

bespreken met auditor: - hoe de vragenlijst Blik van buiten aangepast kan worden - en hoe het kwaliteitskader als enige leidraad opgepakt kan worden; in de opbouw van Ons en in dit kwaliteitsstelsel Een eenduidig stelsel zou het overzicht voor mij duidelijker maken en informeren van buitenstaanders makkelijker.

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 29-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: tijdens de audit heeft de auditor aangegeven dat de Blik van Buiten niet opgezet is door Landbouw en Zorg. Dat het goed is deze te gebruiken en naar eigen inzicht aangepast kan worden.

in de agenda voor het hulpboerenoverleg; als agendapunten noteren; evalueren Vanzelfsprekend als eigen voorbereiding op het halfjaarlijkse evaluatiegesprek

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 22-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: dit is gepland

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 11-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: audit is met goed resultaat afgenomen

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-08-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 02-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: opmerkingen zijn toegevoegd en bij de audit besproken

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 01-08-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 01-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: de audit verliep prima volgens schema

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 09-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: werkbeschrijving is geactualiseerd

onderzoek hoe de deelname aan Vanzelfsprekend door de direct betrokkene verbeterd kan worden én hoe gemotiveerd kan worden de uitkomsten te delen (dus toestemming tot inzage)

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 09-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De tevredenheidslijst is goed ingevuld door vrijwel alle direct betrokkenen. Dit door middel van een gezamenlijk moment tijdens de familiebijeenkomst. Dit blijven we dus 1x per jaar doen tijdens de zomerse bijeenkomst, zodat in november de metingen meegenomen worden in de resultaten. En die dan weer met de nieuwjaarsbijeenkomst gedeeld kunnen worden.

Dorus en Jolène hebben een recente VOG, daarvoor deze aanvragen bij de gemeente Loon op Zand. (deze moet voor 29 juni 2025 up to date zijn in Kljz).

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 27-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: vog's zijn beiden ontvangen

onderzoeken of de versie compleet Vanzelfsprekend passend is voor onze hulpboeren. Hiervoor deze zelf doornemen en 2 hulpboeren vragen om de lijst in te vullen als test

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 25-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: In voorgaande periode heb ik complete versies van Vanzelfsprekend aangereikt aan onze hulpboeren. Deze kozen steeds voor de korte versie omdat de meeste mensen er tegenop zien om veel vragen in te vullen. Het voor de documenten gaan zitten, focussen, onzekerheden omdat men het voor zichzelf zo goed mogelijk wil (lees moet) invullen geeft zoveel stress. We kiezen dus voor de light versie.

Vanzelfsprekend uitzetten (via whatsapp) naar de direct betrokkenen

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 25-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vanzelfsprekend uitgezet naar hulpboeren en direct betrokkenen.

De uitnodiging voor de bbq van 27 juni aanmaken (met daarin de uitnodiging voor deelname aan Vanzelfsprekend) uitdelen aan alle hulpboeren en direct betrokkenen.

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 29-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: is gedaan

Het half jaarlijks evaluatiegesprek samenwerking SZZ heeft plaatsgevonden en notulen zijn geschreven.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Een prettig gesprek waarbij de huidige ervaringen van begeleiding op de dagbesteding, instroom van cliënten, bijscholingen, bedrijfsvoering en Wtza besproken wordt.

Verdieping leermodule NURSE academy Ggz, mbt passend onderwerp dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Verdiepingsmodule 'de combinatie psychiatrie en hersenletsel' met een voldoende afgesloten. Het artikel geeft een kijk op de reden van veranderingen in de kenmerken van het psychiatrisch ziektebeeld door bv Nah en de wijze waarop de begeleiding aangepast dient te worden.

Verdieping leermodule NURSE academy Ggz, mbt passend onderwerp dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 20-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Onderwerp 'Vrouwen met een stoornis in alcoholgebruik' positief afgesloten. Ik heb meer i fo opgedaan over de kwetsbaarheid van vrouwen in het ontstaan van negatieve psychologische en dw gezondheidsrisico's bij een stoornis in het alcoholgebruik.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 16-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: jaarverslag ingediend op 28-02-2026

Het zltz zorgboerenoverleg (2e kwartaal) is bijgewoond en genotuleerd op: 14/4/2025 (en het derde op: 1-9-2025)

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 16-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: opnieuw interessante bijeenkomst met intervisie

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond op 28-02-2026

aanmelden stageplaats social work eerste jaars student Avans te 's- Hertogenbosch

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 12-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: we hebben een stagiair eerste jaar ontvangen, 3 stagiaires hadden zich aangemeldt.

Het legionella beheersplan is up to date.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: ondanks we niet meer legionella beheersplan plichtig zijn, willen we wel graag zo blijven werken

Het legionella beheersplan is up to date.

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: het legionella beheersplan is gecontroleerd en up to date

De tevredenheidsmeting uitzetten (Vanzelfsprekend of eigen variant) naar de hulpboeren.

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze actie staat dubbel genoteerd, en we gaan zeker verder met Vanzelfsprekend in plaats van de eigen versie.

zito zorgboerenoverleg 3e kwartaal 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze actie staat dubbel genoteerd en kan daarom verwijderd worden.

zito zorgboerenoverleg 2e kwartaal 2025

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze actie staat dubbel genoteerd en kan daarom verwijderd worden.

zito zorgboerenoverleg 1e kwartaal 2024

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 27-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hoe gaat het met alle aanwezig ondernemers? Wtza Jaarcijfers deponeren en het agrarisch bedrijf Hoe houd je personeel gemotiveerd om je doelgroep te begeleiden. Het jaarverslag (: cliëntenraad) Tijdens deze bijeenkomst kwam casuïstieken naar boven met betrekking tot personeel & organisatie (hoe houd je je personeel betrokken en enthousiast bij de zwaarder wordende doelgroep)

We hebben een geldig zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het zoönose keurmerk blijkt niet meer verplicht, omdat er geen geiten en/of schapen zijn. Omdat we gezondheid erg belangrijk vinden, willen we wel blijven handelen naar het zoönose actiepunten. Vandaar dat we info hierover jaarlijks blijven checken en inzetten op ons bedrijf.

'De blik van buiten' vragenlijst evalueren

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2024
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: 17-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De blik van Buiten is op zich een mooi product om de mening van buitenstaanders in beeld te brengen. Deze meting is alleen niet anoniem, waardoor het mogelijk is dat de invuller hierdoor een ander antwoord geeft op de vragen dan dat de meting anoniem zou zijn. Dit koppelen we terug aan de federatie.

Voortgang actielijst, openstaande acties**De uitnodiging voor de bbq van 27 juni aanmaken (met daarin de uitnodiging voor deelname aan Vanzelfsprekend) uitdelen aan alle hulpboeren en direct betrokkenen.**

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

Het zito zorgboerenoverleg 1e kwartaal is bijgewoond en genotuleerd

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

Tijdens de groepssessie Vanzelfsprekend: duidelijk en helder de vragen weergeven, zodat voor elke hulpboer de vraag die in de 'Vanzelfsprekend' app staat, betekend.

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

Het half jaarlijks evaluatiegesprek samenwerking SZZ heeft plaatsgevonden en notulen zijn geschreven.

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

jaarlijks beoordelen of er al dan niet gewerkt werd met werknemers, onderaannemers of een waarnemer. Als het antwoord ja is: actie inplannen om tijdig te starten met de jaarverantwoording zorg.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-08-2028
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

aanvragen herregistratie Big voor 16/10/2028

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2028
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)

Blik van buiten op papier blijven uitreiken, evalueren in het organisatorisch overleg en presenteren in powerpoint bij inspraakmoment Nieujaarsbijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: 'De blik van buiten'. In 2024 leek deze inspraakmogelijkheid heel mooi. Maar na een jaar dit gebruikt te hebben, merkten we dat mensen alleen positieve meningen uitten. Vandaar dat we gestopt zijn met deze vragenlijst. Vanuit de Federatie is teruggekoppeld dat 'de blik van buiten' niet door hen aangepast gaat worden. Het is aan mij om hier iets mee te doen. Alhoewel het heel interessant is, heb ik niet de ruimte om mij hierin te verdiepen. Vandaar dat besloten is om 'de blik van buiten' als onderzoeksproject aan te bieden aan HBO-social work stagiaires. Dit wordt dit jaar opgepakt, zie het actieplan.

Verwijder de tekst zorgplanbespreking Bij de zorgplanbespreking krijgt de hulpboer ook de mogelijkheid om bovenstaande punten te bespreken. Hiervoor verwijs ik terug naar

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De tekst bij Proces en inhoud inspraak duidelijker genoteerd, op advies van de auditor.

nieuwe bhv en cursus levensreddend handelen plannen voor in 2026

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: ehbo is gepland voor 30 september 2026 brandpreventie uitnodiging volgt

jaaroverzicht Vanzelfsprekend downloaden en in nieuwjaarsbijeenkomst weergeven

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit jaar voor het eerst de geautomatiseerde weergave van de uitkomsten van Vanzelfsprekend kunnen gebruiken. Administratief is in het programma makkelijk het jaaroverzicht op te roepen en te gebruiken in de powerpoint naar hulpboeren en direct betrokkenen. De conclusies uit dit inspraakmoment worden weergegeven in dit jaarverslag zelf.

We hebben een geldig zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het zoönose keurmerk blijkt niet meer verplicht als er geen schapen of geiten op het bedrijf zijn. Wij hebben deze dieren niet, vandaar dat besloten is niet meer deel te nemen aan het zoönose keurmerk. Wel houd ik de regels rondom zoönose in de gaten, omdat wij vinden dat zoönose preventie heel belangrijk is. We zullen dus jaarlijks de zoönose voorschriften checken en zo nodig implementeren.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle genoemde punten doorgenomen en de werkbeschrijving aangepast volgens de nieuwe normen.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Omdat op onze zorgtak minder dan 10 zorgverleners werken, is ons bedrijf niet verplicht 'intern toezicht' op te zetten.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De gewijzigde normen zijn doorgenomen en zo nodig zijn in de werkbeschrijving aanpassingen gedaan. Voor de duidelijkheid van onze hulpboeren is besloten wel handtekeningenbeleid te houden voor deelnemersovereenkomsten en evaluaties. Aan deze documenten is dus niets veranderd.

De zoönose voorschriften zijn gecheckt, aanplakbiljetten geupdate en bijzonderheden geïmplementeerd.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Omdat er geen geiten of schapen op ons bedrijf zijn, zijn we niet meer verplicht het zoönose keurmerk aan te houden. Maar omdat wij het wel als onze verantwoording voelen om zo'n veilig mogelijke dagbesteding aan te bieden, is er voor gekozen wel de adviezen (informatieverstrekking, aanplakbiljetten etc...) in te zetten. Jaarlijks zullen we de voorschriften herzien en inzetten.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [\(Indienen Jaarverslag\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [\(Indienen werkbeschrijving\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2028
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Het zltu zorgboerenoverleg 1e kwartaal is bijgewoond en genotuleerd

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: - hoe wordt invulling gegeven aan het teamoverleg en verwanten avonden. - Hoe zien evaluaties eruit? Is er voor de hulpboeren een vorm van voorbereiding? - telefoon gebruik van hulpboeren, onder de koffie pauze - ervaringen met 'de blik van buiten' Wat vinden jullie van het idee om hier voor een app te laten ontwikkelen/ digi vragenlijst door 4e jaars sociaal work stagiaires - Casuïstiek

raadplegen collega zorgboeren over ervaringen in het werken met 'de blik van buiten'. .

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: zie andere afgeronde actie over dit onderwerp

Het half jaarlijks evaluatiegesprek samenwerking SZZ heeft plaatsgevonden en notulen zijn geschreven.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Een prettig gesprek gehad met Erik, regiocoördinator SZZ. Hierbij spraken we over de volgende onderwerpen: - audit klz - controles door GGD van vorig jaar - medezeggenschap en inspraak hulpboeren en direct betrokkenen - stagiair op de dagbesteding - hulpboer welke onder invloed aankwam op de zorgboerderij en hoe hiermee om te gaan - nieuwe ondersteuningsplannen door aangepaste werkwijzen gemeenten

de omliggende Wmo loketten benaderen om extra info te geven mbt de zwaardere doelgroep welke niet kan aansluiten bij de indicatieloze dagopvang.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Afgelopen jaar september is al een delegatie van wmo Loon op Zand, op onze boerderij geweest. In dit gesprek hebben we aangegeven dat onze doelgroep meer begeleiding nodig heeft dan doorgaand op de indicatieloze dagbesteding geboden wordt. Tevens zijn de groepsgrootte, wisselende samenstelling van de groep, gekwalificeerd personeel van groot belang. Gezamenlijk zijn we tot de conclusie gekomen dat indicatieloze dagbesteding aansluit bij veel mensen die pas kort sinds hun ziekteproces in het wmo traject aanmelden.

methoden van begeleiden aanpassen, waarin De presentiebenadering wordt meegenomen

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: na verdieping in de tripple C methode en de Presentiebenadering, tot de conclusie gekomen dat de presentiebenadering toch te veel weinig structuur biedt om de dagbesteding inhoud te kunnen geven. vandaar dat het document: methoden van begeleiden, niet aangepast hoeft te worden op de inhoud. ter verduidelijking: De Tripple-C methode is een begeleidingsmodel dat zich richt op het creëren van een betekenisvolle relatie tussen begeleider en cliënt, waarbij het uitgangspunt is dat iedereen zich waardevol wil voelen en erbij wil horen. Binnen Tripple-C ligt de nadruk op het samen doen, het bieden van structuur en het actief betrekken van de cliënt bij dagelijkse activiteiten, zoals op dagbesteding Van Loon's Hoekske te Kaatsheuvel. Het model is vooral gericht op herstel van het gewone leven door het doorbreken van negatieve patronen en het stimuleren van competenties. De presentiebenadering daarentegen focust op het daadwerkelijk aanwezig zijn bij de cliënt, met volledige aandacht en openheid. Het accent ligt op het opbouwen van een vertrouwensband, waarbij de begeleider zich afstemt op de behoeften en leefwereld van de cliënt zonder direct te sturen of te interveniëren. De presentiebenadering is meer relationeel en minder gericht op het veranderen van gedrag of het stimuleren van activiteiten. Samengevat: Tripple-C is actiegericht en werkt vanuit het principe van samen doen en herstel van het gewone leven, terwijl de presentiebenadering vooral draait om nabijheid, aandacht en het opbouwen van een relatie zonder directe sturing. Beide modellen hebben hun waarde, maar verschillen duidelijk in hun aanpak en doelen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2026
Geldt voor locatie(s): Van Loon's Hoekske (1011)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026