

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Swieneparredies Werkt

't Swieneparredies

Locatienummer: 1045



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Swieneparredies Werkt

Registratienummer: 1045

Stadsweg 120, 9918PS Garrelsweer

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81406991

Website: <http://www.swieneparredies.nl>

Locatiegegevens

't Swieneparredies

Registratienummer: 1045

Stadsweg 120, 9918 PS Garrelsweer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar voelde in eerste instantie alsof we twee locaties hadden; de varkens waren nog in Haren, maar zelf woonde en werkte we op de nieuwe boerderij Tjassensheerd in Garrelsweer. Het werkdruk was hoog. We moesten de boerderij voorbereiden op het houden van de varkens en de andere dieren en tegelijkertijd het terrein in Haren gereed maken om schoon op te leveren aan de gemeente Groningen vóór 1 september. We wisten eerst niet eens waar we mochten beginnen met bouwen van de varkensweides en de buitenverblijven omdat we rekening moesten houden met de wisselwoningen (tijdelijke woningen waar bewoners van Garrelsweer kunnen verblijven gedurende de versterking van hun woning) die op ons land zouden komen te staan. Zodra de grenzen van de woningen duidelijk waren, hebben we hekken gezet en de varkensverblijven geplaatst. Met grote opluchting van zorgboer en deelnemer zijn de varkens in mei opgehaald. Op 15 juli hebben we de laatste spullen uit Haren opgehaald en konden we dat hoofdstuk afsluiten. Zowel zorgboeren als deelnemer denken met tevredenheid terug aan de opbouw van het Swieneparredies en een overwegend gevoel van trots over wat zij hebben kunnen doen in Haren. Alleen het ooievaarsnest blijft in Haren als herinnering aan onze tijd daar.

De nieuwe boerderij is groot, en de meeste projecten zijn groot (bomenrijen planten, paden aanleggen, hooi maken, watersysteem voor varkens aanleggen, nieuwe paardenstallen bouwen, enz). Alleen het vervangen van de lichtarmaturen in de schuur heeft al circa 150 meter kabel en ruim 20 led lampen gekost. De deelnemer toont duidelijk voldoening in zijn rol in de realisatie van onze vele plannen. Met de nieuwe boerderij hebben we ook nieuwe dieren. Ezels, ponies, kippen en een konijn delen de schuur met de werkplaats en machines. De deelnemer toont interesse in de dieren, vooral de ponies, en gaat goed met ze om. Samen hebben we ook de grote nieuwe binnenstal voor de ponies gebouwd. De werkplaats is ingericht in de grote schuur en daar worden vele activiteiten uitgevoerd (o.a. opknappen van machines die we van de vorige eigenaar hebben overgenomen zoals een compressor, slijpmachine etc.). De grote ruimte en de uitbreiding van het machinepark (o.a. kolomboormachine, bandschuurmachine) betekenen dat we erg uiteenlopende klussen kunnen doen. De schuur biedt ook ruimte voor de trekkers (inclusief de Fendt die we tegelijk met de boerderij hebben overgenomen), de minikraan, shovel en hoogwerker. De hoogwerker ziet voornamelijk dienst als er in het uilennest gekeken moet worden. Onze kerkuilen hadden dit jaar 6 jongen die allemaal geringd moesten worden. Ook hebben we samen met de uilenwerkgroep een camera in de kast gehangen. De kapschuur wordt gebruikt voor opslag van afrasteringsmateriaal afkomstig van Haren. Ook stallen we er de machines die horen bij de trekker, zoals de maaiers en de pakjesspers. De deelnemer heeft hier volop meegedacht over hoe het beste de ruimte in te richten. We verheugen ons op de sanering van het fabrieksterrein naast ons boerderij. Wij kopen een stuk grond van deze voormalige steenfabriek en hebben al plannen voor de inrichting daarvan. De oude schoorsteen blijft staan op verzoek van de gemeente en op ons verzoek blijft er een stuk van de voorgevel van de fabriek staan. Met het inrichten van het nieuwe stuk grond komen we dichterbij onze doelen om biodiversiteit te verhogen, toegankelijkheid van ons terrein te vergroten en dierenwelzijn te waarborgen.

Zoals het nu is bestaat het erf uit een grote tuin (slingertuin, formele tuin en groente tuin), boomgaard (die ook dienst doet als ezel/paardenwei), een werkplein, paardenweilandjes en varkensweilandjes. De tuinen zijn opgenomen in de Opentuin registers van Groei&Bloei en Het Tuinpad Op. Het zijn mooie tuinen en bekend in de regio maar, ons inziens, aan hernieuwing toe. We zijn bezig de tuinen meer diervriendelijk te maken en de biodiversiteit te verhogen. Deelnemer is geen tuinman maar helpt graag aan projecten zoals graven van vijvers en paden. Deelnemer denkt mee over de ontwikkeling van de tuin en past kennis toe van de cursus KleurKeur (ecologisch bermbeheer). We hebben ook een mooi boomgaard met ongeveer 30 bomen. Nu, in februari, eten de dieren nog elke dag appels of peren. Dankzij onze voedseldroger kunnen de dieren nog langer genieten van fruit als snack. Zelf hebben wij, samen met deelnemer en vrijwilligers, genoten van menig appeltaart. We hebben maar weinig fruit verkocht. We zouden meer kunnen verkopen t.b.v. 't Swieneparredies.

Om in aanmerking te komen voor een subsidieregeling gericht op de vergroening van erven in het buitengebied volgden we een workshop over het boeren erf in Groningen, Mooi Heem geheten. Het sluitstuk was een bezoek aan de eigen boerderij. Het was fijn om te horen wat wel goed gaat en leuk specifiek advies te krijgen over hoe de balans van het erf nog beter kon. Het belangrijkste advies ging over het nog in te richten stuk grond van de steen fabriek. We zullen nauw samenwerken met de mensen van Mooi Heem om daar de juiste inheemse bomen en struiken te planten. Het feit dat de boerderij en de voormalige steenfabriek zo'n lange gedeelde geschiedenis hebben is ook iets wat zowel zorgboeren als deelnemer erg interesseert, mede omdat dit ook zo leeft in het dorp.

Dankzij de historische vereniging Garrelsweer zijn we ook op het spoor gekomen van een hele oude zonnwijzer die vroeger onderdeel uitmaakte van de tuin. Doel is om de zwaar gehavende zonnwijzer in ere te herstellen en weer onderdeel uit te laten maken van de Tjassensheerd.

Er is heel veel gebeurd in 2022. Ons deelnemer is niet alleen met ons mee verhuisd, maar ook privé verhuisd. Dus ook thuis moest er veel geklust en aangepast worden. In overleg met het ondersteunend netwerk is besloten Community Support te beëindigen, omdat de doelstellingen behaald zijn. Mocht er in de toekomst weer behoefte zijn aan ondersteuning, dan kan dit altijd weer aangevraagd worden.

Er is het afgelopen jaar iets meer duidelijkheid gekomen over de versterking van onze boerderij, voornamelijk dat het in 2023 gaat plaatsvinden en dat het valt onder de dorpsaanpak Garrelsweer. Wanneer we aan de beurt zijn hangt af van het verloop van deze nieuwe aanpak.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De verhuizing naar Garrelsweer heeft zeker voor veranderingen in de zorgboerderij gezorgd. In Haren werkten we vanuit containergebouwen op een verder vrijwel verlaten terrein, maar naast een andere, grotere zorgboerderij. Het dagelijks ritme van één op één begeleiding, het zetten van doelen voor de dag en het maken van plannen voor de grote klussen is hetzelfde, maar met het verschil dat er nu een "zorgboerin" is die aanwezig is bij de koffie en die voor de lunch zorgt. Zij zorgt voor de dieren, behalve de varkens, en voor de grote tuinen en boomgaard. Dus zij heeft ook contact met de deelnemer (ze kennen elkaar al goed vanuit Haren, onder meer door het leren voor theorie examen auto). Een nog groter verschil is simpelweg dat we weer ons eigen boerderij hebben. Zorgboeren en deelnemer vinden het een prachtboerderij. We krijgen redelijk veel bezoek van de vertegenwoordiger van de uilenwerkgroep, van onze belangrijkste vrijwilliger, zelfs kennissen uit Haren, maar we gaan niet zo vaak zelf weg. Wij, zorgboeren en deelnemer, genieten van de rust van de plek hier en ook van het werk zelf. De boerderij is in goede staat, maar toch moet je dingen aanpassen voor onze eigen doelen en van alles onderhouden.

Met de verhuizing en het intrekken in ons eigen boerderij is de situatie stabiel geworden. De boerderij is grotendeels betaald, en kosten zijn verdeeld met de zorgboerin, wat ertoe leidt dat wij ook in financieel rustiger vaarwater zijn gekomen. De mogelijkheden van de zorg zijn hetzelfde gebleven. Het aanbod aan machines is uitgebreid, de klussen zijn meer gevarieerd en er zijn meer soorten dieren aanwezig dan op ons vorige plek. Er is keuze genoeg aan nuttig werk en het komt geregeld voor dat nieuwe vaardigheden geleerd moeten worden of toegepast moeten worden in nieuwe situaties. De boerderij is groot, dus men komt aan zijn beweging al door te werken in de schuur. Maar daar stopt het natuurlijk niet. Veel werkzaamheden worden in de kapschuur uitgevoerd en de varkens staan wat verder weg, achter de kapschuur. Als het weer mooi is wordt dankbaar gebruik gemaakt van de tuin.

De dag begint met koffie in de woonkeuken waar meestal ook de zorgboerin bij is. Van alles kan besproken worden, maar ook plannen voor de dag en ideeën voor de toekomst. Deelnemer heeft vaak ideeën en ze worden zorgvuldig besproken en niet zelden uitgevoerd. De volgende vaste moment in het ritme van de boerderij is de lunch. Zorgboerin zorgt dagelijks voor een warme lunch. Dit kan bijv. een bonenschotel zijn, pannenkoeken of iets Mexicaans. Het is bijna altijd vegetarisch met de nadruk op voedzaam. Tijdens de lunch reflecteren we op de gedane werkzaamheden die ochtend. Net als in het gewone leven, leren wij zelf opruimen. Vaak is er appeltaart (van eigen appels) of cake bij de koffie voor het naar huis gaan. Deelnemer heeft een eigen kamer in het huis maar heeft er nog geen gebruik van gemaakt.

Er is dit jaar een audit geweest. De auditor was zichtbaar onder de indruk van de boerderij en positief over onze aanpak. Hij sprak een deelnemer die duidelijk blij is met de nieuwe plek, zijn zorgboerderij. De boerderij en alles erom heen wordt beschouwd als een gedeelde verantwoordelijkheid, deelnemer deelt in en ervaart dit ook als zodanig, dit werd ook nadrukkelijk benoemd in het auditverslag. Ieder heeft zijn verantwoordelijkheid om samen de boerderij tot een succes te maken. Hij benoemde de prachtige locatie (statige grote boerderij) en de vele mogelijkheden die de nieuwe locatie biedt.

Als actiepunten vermeldde hij de achterhaalde website (deze is inmiddels aangepast aan nieuwe locatie) en de aanpassing van het zorgplan, vastleggen van begeleidingsdoelstellingen gericht op de deelnemer alleen en gericht op zelfstandigheid en niet langer als onderdeel van de gezinsbegeleiding.

In de loop van het jaar is de boerderij compliant gemaakt met borden omtrent veiligheid, ontruiming, brandblussers etc. Zorgboer heeft zijn BHV herhaling behaald en VCA-VOL. Er is gestart met de herkeuring van handgereedschap, voor de keuring van de shovel, minikraan, tractors etc. is een extern bedrijf ingeschakeld. Deze heeft voor iedere machine een checklist met aandachtspunten opgesteld die we stap voor stap aanpakken.

Een punt van zorg zou kunnen zijn dat wij geen dagelijkse contact meer hebben met een andere zorgboerderij. Gelukkig is onze belangrijkste vrijwilliger bij ons gebleven. Dit is iemand met veel relevante ervaring die ons goed kan adviseren. Wij maken ook dankbaar gebruik van de expertise in het bestuur van stichting 't Swieneparredies voor vraagstukken over boerderij en dieren. We zijn sowieso onze contacten met de Mikkelfhorst niet kwijt. We hebben al bezoek van oude collega's gehad en hebben afspraken om werkbezoeken te herhalen. Streven is ook om nu er langzaam zicht komt op het verdere verloop van de versterking boerderijen de andere projecten aan weerszijde van ons (steenfabriek en wisselwoningen) ons te presenteren naar de buitenwereld als zorgboerderij en de 't Swieneparredies ook weer open te stellen voor bezoekers die onze varkens willen bekijken. Dit sluit ook mooi aan op de ontwikkeling en nieuwe doelstellingen van onze deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

In het eerste helft van het jaar hadden we vooral te maken met de stress en drukte van de verhuizing. In de tweede helft van het jaar was er meer gelegenheid om op te ruimen en te klussen, en daarmee maakten we stap voor stap de boerderij tot onze eigen plek.

Terugkijkend is de hele verhuizingsoperatie wonderbaarlijk soepel verlopen. Als team en met name onze deelnemer hebben we een grote ontwikkeling doorgemaakt als het gaat om dit soort werkzaamheden en hoe om te gaan met tijdsdruk door te focussen op de taak voorhanden en je niet te veel laten afleiden door alles wat er verder nog moet gebeuren.

De grote projecten waar we mee te maken hebben op ons nieuwe adres, m.n., de wisselwoningen, sloop van de steenfabriek, de versterking van de boerderij, zijn allemaal projecten die vertraging opliepen. De verwachting is dat ze allemaal wel afgerond zullen worden in 2023, maar dat moet natuurlijk nog blijken. Dit is frustrerend omdat het maakt dat 2023 ook een soort overgangsjaar wordt waarin nog veel gaat veranderen. En voor ons gevoel betekent vertraging een pas op plaats. Want pas wanneer de wisselwoningen klaar zijn kunnen we de paardenweilanden omrasteren, de paardenrijbak kan niet aangelegd worden voordat de steenfabriek weggesaneerd is en pas na de versterking kan het museum opgebouwd worden. Echter, onze ervaringen van het afgelopen jaar laten zien dat we ondanks alle vertraging wel diverse andere projecten hebben gerealiseerd. Sterker nog, omdat we daar ook de tijd en aandacht voor hadden, hebben we veel, ook kleinere, projecten kunnen realiseren om de werk en zorg omgeving te verbeteren.

Toen we weg gingen van Haren hebben we alles meegenomen (op het ooievaars nest na) en de grond geëgaliseerd. Je kon niet zien dat wij er waren geweest. Maar de mensen van de zorgboerderij daar en de omringende tuinen zijn ons niet vergeten. En aantal van de mensen die we heb leren kennen in Haren is ons ook in Garrelsweer komen opzoeken om te helpen. Hieruit spreekt een waardering voor het werk dat we in Haren hebben verzet.

Langzamerhand weten de dorpsbewoners van Garrelsweer ons ook te vinden en hebben we zelf ook de tijd en gelegenheid om deel te nemen aan dorpsactiviteiten. Het is ons streven als zorgboerderij te participeren in dorpsactiviteiten zoals onderhoud van het dorpspark om daarmee ons netwerk en ook verscheidenheid aan werkzaamheden te kunnen vergroten. Met de nieuwe contacten in Garrelsweer, blijvend ondersteuning uit Haren en onze trouwe vrijwilliger, kunnen we wel zeggen dat we goed ondersteund zijn.

Op het projectniveau wordt de kwaliteitscyclus altijd toegepast. Plannen worden samen gemaakt, veelal bij koffie, projecten worden uitgevoerd, het resultaat bekeken, besproken en waar nodig aangepast. We bespreken ook het proces. Of het leuk was het werk te doen, of het werkproces aangepast zou moeten worden enz. Veel plannen worden besproken en afgekeurd of uitgesteld. Soms worden ideeën wel uitgewerkt door deelnemer of zorgboer maar door discussie blijkt dat de plannen niet uitvoerbaar zijn of dat er betere alternatieven zijn. Het is onze gewoonte om alle projecten aan ons actielijst toe te voegen, maar in de drukte van de verhuizing liep de snelheid van de ontwikkelingen soms ons systeem voorbij. Terugkijkend zijn wel de vastgestelde doelen die binnen onze macht lagen behaald.

In 2023 beginnen we met een overleg met het ondersteunend netwerk van onze deelnemer om op basis daarvan het begeleidingsplan op te stellen, met doelen die zich richten op stappen naar meer zelfstandigheid. Het weer open gaan voor bezoekers en het aantrekken van nieuwe deelnemers past bij deze doelen/wensen. We hopen dat 2023 het jaar wordt dat de grote projecten waarop we wachten daadwerkelijk allemaal klaar zijn en dat we ons aandacht weer naar buiten kunnen richten. Het wordt weer tijd om 't Swieneparredies te openen, maar ook weer open te zijn voor nieuwe deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Deelnemers met een verstandelijke beperking. Momenteel werkt er 1 deelnemer. Er zijn geen wijzigingen in het aantal deelnemers. We bieden dagbesteding en logeren aan. Wij bieden individuele begeleiding in het kader van WLZ. Het betreft intensieve begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Mensen met een neurologisch ontwikkelingsstoornis hebben regelmaat nodig en een voorspelbare omgeving. Dit is over de jaren heen met onze deelnemer niet veranderd. Nog belangrijk is dat er maar 1 deelnemer is. Zo heb je geen zondebok als je bijvoorbeeld je werkplek niet hebt opgeruimd. Het scheppen van de juiste voorwaarden om aan een klus te beginnen ligt dus bij de deelnemer zelf. Opruimen werkplaats, een veilige werkomgeving creëren en behouden tijdens een klus, worden zo routine. Onze zorg is gebaseerd op het bieden van klussen waar men kan werken zonder afleiding en frustratie. Er is de mogelijkheid om in alle rust geconcentreerd te werken om zo vaardigheden te kunnen ontwikkelen. Deze aanpak past nog steeds prima bij onze deelnemer. Er wordt zorgvuldig omgegaan met de inzet van de deelnemer op de locatie om voor rust en geconcentreerd werken te zorgen en tegelijkertijd betrokkenheid bij het werkproces te stimuleren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er was 1 vrijwilliger die regelmatig op de zorgboerderij aanwezig was. Ze heeft een paar uur in de week de tuinen verzorgd en een paar uur per week de deelnemer begeleid in het leren voor zijn (rij)theorie. Ze heeft ook incidenteel geholpen met de varkens. Begeleiding/evaluatie vond plaats informeel maar frequent (paar keer per week). De samenwerking is voortgezet en vrijwilliger is nu zorgboerin. Op basis van feedback van vrijwilliger is nieuwe lesmateriaal aangeschaft, zijn planten/bomen gekocht, enz.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Vrijwilligers zijn (met mate) welkom, maar er is geen actief beleid om vrijwilligers te trekken. Dit jaar hadden we een "aanloop" vrijwilliger, iemand die de tuinen wilde opknappen. Onze houding tegen vrijwilligers is om hun de ruimte te geven om te doen wat ze willen, wel met overleg. Dat was hier aardig gelukt. In het algemeen lukt het reilen en zeilen van 't Swieneparredies zonder veel vrijwilligers, wel met de nodige ingewonnen advies af en toe. De toevoeging van een zorgboerin zorgt niet alleen voor een verscheidenheid aan andere soorten klussen (andere dieren, ander soort tuin), maar ook voor huiselijkheid

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Hervatten opleiding Social Works-niet gedaan vanwege verhuizing naar Garrelsweer
Workshop Mooi Heem gevolgd van Wierde en Dijk
2 maal het DierenLot congres bijgewoond, diverse workshops bezocht
BHV behaald
VOL-VCA behaald

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Er is sprake van een stabiele relatie tussen zorg en aanbod. We hebben al jaren een dezelfde deelnemer. De deelnemer heeft verder een stabiel ondersteunend netwerk waarmee we een goed contact hebben. Omdat onze kennis van de deelnemer zo groot is, en kennis van de omgeving en uit te voeren taken ook goed is, is er niet onmiddellijk sprake van lacunes in kennis of vaardigheden. Maar we zijn ook altijd bezig om bij te leren, daarom oriënteren we ons op on-line cursussen van BEZINN en de Academie Landbouw en Zorg over nieuwe ontwikkelingen in de zorg(boerderij). Uit een wens om op zijn minst mijn propedeuse te halen, wil ik me oriënteren op mogelijke doorstart met de opleiding Social Works, als de rust na de verhuizing is wedergekeerd. Opleidingsdoel: Op peil houden van veiligheidscertificaten door volgen van cursussen VCA, HACCP, NEN3140 etc. Deelnemer heeft aangegeven ook weer cursussen te willen volgen samen met de zorgboer wanneer de verhuizing achter de rug is. Het gaat om cursussen zoals lassen, kettingzaag etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Met de vele lopende en komende projecten is er weinig tijd over voor scholing, daarom focussen we ons de komende tijd op e-learning. Aanbod van BEZINN en Academie Landbouw en Zorg voorziet hierin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben wekelijks een informeel evaluatiegesprek, meestal tijdens de rit naar huis. Dan bespreken we hoe de dag is verlopen, het werkproces en ideeën van de deelnemer om het werkproces te verbeteren. Onderwerpen die verder ter sprake komen zijn o.a. werkzaamheden op de zorgboerderij, opleidingsdoelen, de thuissituatie, sociaal leven, zelfredzaamheid, de begeleiding. Bij de formele evaluaties, per kwartaal, worden doelen en trajectdoelen door Community Support vastgelegd in Mextra. Het systeem omvat een omschrijving van de doel, hoe er aan gewerkt wordt, wat het resultaat is en hoe verder. Begeleidingsdoelen worden over het algemeen behaald, SMART formuleren is daarbij erg belangrijk. Bijstellen van doelen komt voor. Dit gebeurt in overleg en betreft meestal aanpassing tijdspad i.v.m. thuissituatie. Verbeterpunt is de vastlegging van informele gesprekken in kernpunten, zodat we geen doelen en resultaten over het hoofd zien die we kunnen meenemen in het formele gesprekken en vastlegging, dit sluit ook aan op het beëindigen van Community Support en het verleggen van de focus van de thuissituatie naar doelen gericht op meer zelfstandigheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het beeld dat naar voren komt uit de evaluatiegesprekken is dat ondanks het feit dat het wederom een druk jaar was, we er in geslaagd zijn om de doelen te behalen, of grote stappen te zetten. Op de boerderij locatie hebben we weer de mogelijkheid om in alle rust te gaan werken aan de begeleidingsdoelen en te reflecteren op de vooruitgang die reeds geboekt is zodat we de doelen kunnen aanscherpen. Door zelf gebruik te gaan maken van Mextra, naast de capaciteitanalyse die we reeds gebruiken, willen we beter in staat zijn de ontwikkeling te volgen en zichtbaar te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Met 1 deelnemer is zo'n intervisie niet mogelijk. In plaats daarvan spreekt zorgboer(in) samen met community support met deelnemer over hoe het gaat en of hij gelukkig is met hoe dingen geregeld zijn. Hij geeft aan gelukkig te zijn met de gang van zaken. Ondersteuning Community Support is dit jaar afgebouwd, gestelde doelen zijn behaald en samen met zijn resterende ondersteunend netwerk is hij momenteel goed in staat te werken aan meer zelfstandigheid. Hij geeft aan weer te willen logeren op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Met het wegvallen van de ondersteuning van Community Support zullen de inspraakmomenten plaatsvinden met alleen de zorgboer en zorgboerin. Planning, uitvoering en vastlegging is dan helemaal de verantwoordelijkheid van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

14-12-2022 wordt een tevredenheidsmeting gedaan. Een zelfgemaakte vragenlijst is gebruikt (zie bijlage). Begeleiders zijn als respectvol en deskundig ervaren, er is voldoende overleg en rekening wordt gehouden met wensen van de deelnemer. Er is genoeg begeleiding en contact met zorgteam. Het werk past goed bij de deelnemer en is voldoende afwisselend, niet te zwaar. De werkomstandigheden zijn in alle opzichten goed. Inspraak is goed. In het algemeen, beoordeelt deelnemer het werk op de boerderij en de begeleiding met "10" en zegt dat hij erg gezellig vindt en er niks verbeterd hoeft te worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Enqueteformulier blanco

6.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

December 2022 hebben we vragenlijst verzonden. Alles was positief!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Geen meldingen/incidenten, dit is structureel, bereiken we door individuele afspraken over machinegebruik, uitvoeren van de risico inventarisatie, nieuwe werkzaamheden worden eerst besproken, juiste werkvoorwaarden scheppen voordat je aan een klus begint, deelnemers betrekken bij de inrichting van de zorgboerderij en werkplaats, zorgt voor betrokkenheid, een voor deelnemers logische inrichting en je kunt ze erop aanspreken als ze iets niet opruimen, ze hebben het immers zelf zo bedacht. Op de boerderij passen deze ervaring toe bij de inrichting en bouw van de nieuwe werkplaats.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Paardewei. Materiaal besteld

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023
Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Materiaal is binnen, we kunnen binnenkort starten met de werkzaamheden, voltooiing van het project is afhankelijk van Enexis, zijn moeten nog een stroomkabel leggen naar de wisselwoningen.

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 21-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 18-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2023
Actie afgerond op: 23-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek

Ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alles is goed verlopen

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 26-12-2022
Actie afgerond op: 14-12-2022 (Afgerond)

Locatie Swieneparredies Haren, opruimwerkzaamheden

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 30-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Terrein is schoon opgeleverd aan Gemeente Groningen

Geldigheid certificaten controleren en daar waar nodig herhalingscursus inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: VOL VCA en BHV behaald

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Vullingen vervangen

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2022
Actie afgerond op: 14-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Verzonden en respons binnen

Mestbak. Aanpassen voor machinaal uitmesten en veiliger inrijden.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 20-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Mestbak bleek steviger en dieper dan gedacht, het is wel gelukt de toegangsopening te vergroten, waardoor toegang wel is verbeterd.

Fondsen werven

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 26-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben dit jaar onder andere fondsen geworven voor nieuw hekwerk en de aanschaf van een

nieuwe bedrijfswagen voor de stichting.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2022
Actie afgerond op: 26-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijkse controle brandblussers door Holthausen

Paardenstallen. Besteld

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Drie nieuwe paardenstallen gebouwd, met een rubberen vloer en automatische drinkbakken. De tussenwanden zijn draaibaar, dus er is de mogelijkheid de stallen samen te voegen tot een of twee verblijven.

na overplaatsing varkens website aanpassen tbv nieuwe adres

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gegevens website bijgewerkt

Varkensweides. Materiaal is besteld

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 21-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dankzij de steun van diverse fondsen hebben we nieuw hekwerk kunnen plaatsen.

Varkens verhuizen. Varkens zijn aangemeld (UBN en Varkenspost); we wachten op vergunning

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022
Actie afgerond op: 31-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: In mei hebben we alle varkens verhuisd naar Garrelsweer, met een ontheffing.

Looppaden. "Bospad" van 120 m al in aanbouw

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022
Actie afgerond op: 15-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bospad is af, nu kan er vanuit de slingertuin helemaal rondom de boomgaard worden gewandeld, met de mogelijkheid te pauzeren op het bankje halverwege.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Actie afgerond op: 29-06-2022 (Afgerond)

Zoonese keurmerk behalen

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2022

Actie afgerond op: 10-06-2022 (Afgerond)

Toelichting: Ook op de nieuwe locatie hebben we het keurmerk behaald

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2022

Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 22-03-2022, 13:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2022

Actie afgerond op: 23-03-2022 (Afgerond)

plattegrond nieuwe locatie toevoegen met daarop veiligheidsvoorzieningen. Eigen tekening is prima. Graag voorafgaand aan audit

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2022

Actie afgerond op: 15-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Eerste opzet, definitieve ontwerpen nevenpanelen moeten nog worden gemaakt.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 27-02-2022 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2022

Actie afgerond op: 18-02-2022 (Afgerond)

opening

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2022

Actie afgerond op: 18-02-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2022

Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021

Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)

RI&E afstemmen met de Mikkelfhorst

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2021

Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: Door de verhuizing naar een nieuwe locatie is afstemming niet meer nodig.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2023

Geldigheid certificaten controleren en daar waar nodig herhalingscursus inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2023

Drainage varkensweides aanleggen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2023

Stelling bouwen kapschuur

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2023

opening**Geplande uitvoerdatum:** 19-04-2023**Oriënteren op scholingsmogelijkheden****Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2023**Zoonese keurmerk behalen****Geplande uitvoerdatum:** 10-06-2023**Afrastering terrein steenfabriek plaatsen****Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2023**Deelnemen aan opleidingen BEZINN****Geplande uitvoerdatum:** 19-06-2023**Toelichting:** aangemeld, nog niet voltooid**controle machines nen3140****Geplande uitvoerdatum:** 19-06-2023**Inspraakmoment 2****Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2023**Nieuwe leerdoelen/cursus als rijbewijs deelnemer is behaald****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023**Overeenkomst opstellen voor vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023**Aankomende projecten plannen en rol deelnemers bespreken met alle betrokkenen****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023

Paddock aanleggen**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023**Versterking boerderij****Geplande uitvoerdatum:** 30-07-2023**Inspraakmoment 3****Geplande uitvoerdatum:** 18-08-2023**Werkplaats. Blijven aanpassen naar wens (in overleg met deelnemer) en volgens actiepunten uit Risico Inventarisatie en Evaluatie****Geplande uitvoerdatum:** 19-08-2023**Inrichten werkplaats definitief****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2023**Badkamer eerste verdieping bouwen****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2023**Controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 23-09-2023**Fondsen werven****Geplande uitvoerdatum:** 26-09-2023**Ontruiming oefenen****Geplande uitvoerdatum:** 24-10-2023**Inspraakmoment 4****Geplande uitvoerdatum:** 27-10-2023

Controle EHBO koffers**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Evaluatiegesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2023**Tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 27-03-2025**Actualisatie/aanpassing van de RI&E aan de nieuwe locatie****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** RI&E is afgerond, diverse risico's en actiepunten vastgelegd.**Controle EHBO koffers****Geplande uitvoerdatum:** 28-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Inhoud koffers gecontroleerd/vervangen**Ga werken met eigen begeleidingsplan en evaluatie nu CS en externe begeleider minder betrokken zullen zijn bij traject deelnemer****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** In het eerste overleg met het ondersteunend netwerk zijn wensen en doelen besproken, deel uitmaken van het opbouwen en uitbreiden van de zorgboerderij en stichting kwamen naar voren als wens, om op die manier voor zichzelf de lat hoger te kunnen leggen. Dit leggen we vast in mextra.

Aankomende projecten plannen en rol deelnemers bespreken met alle betrokkenen**Geplande uitvoerdatum:** 27-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Met de verhuizing hebben we hard gewerkt als zorgboeren en deelnemer om in praktische zin de klus te klaren, vervolgens konden we ons halverwege het jaar gaan richten op de nieuwe locatie, planning en uitvoering vind altijd plaats in overleg, samen komen we tot het beste resultaat.**Evaluatiegesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Keukentafelgesprek met het ondersteunend netwerk, zorgboeren en deelnemer**toekomstvisie ontwikkelen i.v.m. verhuizing naar nieuwe locatie****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Nu de verhuizing achter de rug is en we zijn begonnen met de inrichting van boerderij en erf wordt steeds meer duidelijk wat we kunnen bieden in de toekomst. Dit moeten we vertalen naar een visie en actiepunten, dit staat reeds in de actielijst.**BHV herhaling****Geplande uitvoerdatum:** 18-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Cursus bhv herhaling gevolgd bij NIVI Appingedam**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 27-01-2025**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Midden in een verhuizing was 2022 een jaar waarin de ontwikkelingen sneller gaan dan een actielijst kan bijhouden. Streven is om in 2023 als de rust is wedergekeerd eindelijk eens werkelijke de zorginhoudelijke kant te kunnen verdiepen en te 'vangen' in concrete actiepunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De nieuwe locatie biedt een groter aanbod aan werkzaamheden qua dieren, tuin, werkplaats etc. In de komende jaren willen we onderzoeken of deze uitbreiding van taken ook de ruimte biedt om nieuwe deelnemers te verwelkomen. Wederopbouw bezoekerscentrum Stichting 't Swieneparredies. Het materiaal van het bezoekerscentrum is de afgelopen jaren opgeborgen geweest en niet alles heeft het "overleefd". Veel werk is nodig om kasten en inhoud weer tentoonstellings-klaar te maken. Ook is er de kwestie waar het museum/bezoekerscentrum opgezet moet worden. We hebben wel de ruimte, maar moet privacy en veiligheid waarborgen. Pas als 't Swieneparredies weer open is, kunnen we een evaluatie maken van de wenselijkheid van mogelijke locaties. Uitvoeren versterkingsprogramma. Dit ligt grotendeels buiten ons: Onze schuur gaat versterkt worden i.v.m. de aardbevingen. Hoe dit traject gaat verlopen moet nog duidelijk worden. Als het zo ver is zullen we het pand tijdelijk moeten verlaten. Onze boerderij ligt naast een steenfabriek die wordt gesloopt. Wij hebben een gedeelte van het terrein aangekocht, waarop de oude schoorsteenvoet blijft staan. We willen op deze strook land o.a. een tuin, rijbak en een houtwal realiseren. Het land gelegen achter de boerderij zal de komende 5-6 jaar (tot maximum 10 jaar) gedeeltelijk in beslag worden genomen door wisselwoningen waar dorpsbewoners (en misschien wij ook!) een tijdelijk onderkomen zullen vinden terwijl hun huizen versterkt worden. Onze varkens lopen zolang op een perceel parallel aan deze woningen, en zodra de woningen weg zijn kunnen we het hele gebied inrichten. De ervaring opgedaan met ecologisch berm en weide beheer zal dan zeker van pas komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In praktische zin zijn er een aantal projecten die we moeten voltooien. Bij voorbeeld, nu de wisselwoningen zijn geplaatst kunnen we beginnen met de aanleg van weides voor de pony's en ezels op de overgebleven ruimte. De afgelopen winter werd duidelijk dat de aanleg van drainage in de varkensweides nodig is, omdat er plaatselijk erg veel water bleef staan. Als ons perceel van de naastgelegen voormalige steenfabriek wordt opgeleverd, kunnen we daar beginnen met de inrichting, de paardenbak, afrastering, planten van bomen en struiken etc.

Als de versterking van de boerderij achter de rug is kunnen we de werkplaats definitief inrichten.

Al deze projecten zijn belangrijk voor de infrastructuur van de zorgboerderij. Zodra de versterking afgerond is, zijn we van plan te beginnen met het opbouwen van de bezoekersruimte. Als deze klaar is hebben deelnemers weer de mogelijkheid te werken in de winkel, ontvangen en rondleiden van bezoekers.

Uiteraard is het ons doel 't Swieneparredies ook op korte termijn weer open te stellen voor bezoekers. Ons streven is dit voorjaar open te gaan, als de wisselwoningen bewoond worden en onze tuinen (die ook opengesteld worden) weer mooi worden.

Zodra we de weides allemaal af hebben (drainage) kunnen we ook weer nieuwe varkens opvangen.

Een laatste doel is het zorgboerderij zichtbaarder te maken voor nieuwe deelnemers. De werkwijze van intensieve een-op-een begeleiding werkt goed, maar is kwetsbaar. Het wordt misschien tijd voor een nieuwe deelnemer. De huidige deelnemer beaamt dit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Op korte termijn:

- 1) Varkensweides, drainage aanleggen, offertes worden aangevraagd, dan gaan we fondsen benaderen, uitvoering hangt af van weer en planning uitvoerder en vrijwilligers
- 2) Dakgoten kapschuur, wateroverlast beperken en de mogelijkheid creëren om regenwater op te vangen.
- 2) Paardenwei. Materiaal binnen, wachten is op aanleg stroomkabel wisselwoningen, we kunnen wel beginnen met voorbereidingen.
- 3) Werkplaats. Blijven aanpassen naar wens (in overleg met deelnemer) en volgens actiepunten uit Risico Inventarisatie en Evaluatie, definitieve inrichting pas mogelijk na de versterking
- 4) Steenfabriek, plaatsen afrastering, aanleggen paddock, aanplanten bomen en struiken
- 5) Stelling plaatsen in kapschuur, meer ruimte creëren in de kapschuur door meer gebruik te kunnen maken van de hoogte
- 6) Versterking boerderij, hiervoor zijn we afhankelijk van het NCG, tijdspad is nog niet duidelijk
- 7) Badkamer eerste verdieping, kan pas starten na de versterking
- 8) Openstelling Swieneparredies voor publiek op beperkte schaal
- 9) Open dag, presenteren als zorgboerderij/stichting

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Enqueteformulier blanco |
|------------|---|