

Jaarverslag
januari 2023 - december 2023

Swieneparredies Werkt

't Swieneparredies

Locatienummer: 1045



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Swieneparredies Werkt

Registratienummer: 1045

Stadsweg 120, 9918PS Garrelsweer

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81406991

Website: <http://www.swieneparredies.nl>

Locatiegegevens

't Swieneparredies

Registratienummer: 1045

Stadsweg 120, 9918 PS Garrelsweer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar was een jaar van aanpassen op omstandigheden en ons richten op datgene waar we wel invloed op hadden. Drie grote projecten hadden moeten plaatsvinden: Het versterken van de boerderij, het afbreken en saneren van de steenfabriek naast onze boerderij en de bouw van wisselwoningen op ons land. De plannen werden voortdurend uitgesteld en gewijzigd. We moesten oppassen dat we niet in een moeras van vertraging kwamen te zitten.

De bouw van de wisselwoningen op ons land kende een trage start door ingrijpende aanpassingen in het ontwerp maar verliep uiteindelijk voorspoedig, waarna al vrij snel de eerste bewoners hun intrek konden nemen.

Voor ons was het een vreemde gewaarwording - het weiland waar we samen met het hooi van het land hadden gehaald was plots veranderd in een nieuwbouwwijk, compleet met lantaarnpalen, schuttingen en klikbakken strak in het gelid.

De komst van de wisselwoningen betekende dat het nodig was om nieuwe weilanden voor de pony's aan te leggen. Eerst is er een zandpad aangelegd dat tevens dienst doet als ezel-uitlaatgebied. Het nieuwe weiland is omheind met post-en-rail net zoals de varkenspaddocks en ingezaaid met een kruidenrijk grasmengsel voor paarden. Helaas heeft de weide het zwaar te lijden gehad door het leggen van een kabel door Enexis, het is dus wachten totdat ze de schade hersteld hebben.

De versterking werd veel uitgebreider dan in eerste instantie gedacht, in april kwam er een addendum bij het oorspronkelijke uitvoeringsontwerp waaruit bleek dat zowel huis als schuur worden versterkt. De versterking van de schuur vindt plaats in twee fases, er wordt gestart met de zijde waar het dak wordt vervangen, die helft van de boerderij dient dus helemaal leeg te zijn. Wij maakten gebruik van het feit dat de schuur zo leeg mogelijk moest zijn door alles zoveel mogelijk op te ruimen. Twee volle containers afval zijn opgehaald, herbruikbare spullen zijn bij de weg gezet of naar de kringloopwinkel gebracht. In de kapschuur is een zolder gebouwd en net als de rest van de kapschuur is deze nu in gebruik voor opslag. De werkplaats moest dus ook verplaatst worden voor de versterking. Het heeft wat tijd gekost om voor alles een plek te vinden maar het is nu functioneel. De kas biedt ruimte aan de kantine. Er is verwarming en alle nodige voorzieningen zijn er. De trekkers, werktuigen, etc. zullen straks in de kapschuur geparkeerd worden. Mede omdat hij nu intensief gebruikt wordt hebben we de kapschuur voorzien van dakgoten om wateroverlast te voorkomen tijdens plensbuien, de afvoer hebben we aangesloten op 2 IBC tanks, zodat we in droge periodes extra water voor de tuin hebben.

De dieren mogen tijdens de versterking in de stal blijven, zowel de binnen als buitenverblijven zijn aangelegd danwel aangepast i.v.m. de aankomende werkzaamheden. De ezelstal is vergroot, er is een nieuwe kippenverblijf gemaakt en een aantal varkensverblijven zijn opgeknapt. Tegen de tijd dat hun stalmuren worden versterkt zullen de ezels in een ponystal verblijven en de kippen naar hun buitenverblijf verhuizen.

In verband met de versterking moest de schuur "natuurvrij" zijn. Voor ons betekende dat dat de kerkuilen moesten verhuizen. De kerkuilen werkgroep heeft in opdracht van het NCG een nieuwe nestkast geplaatst in de kapschuur en de kast in de schuur voorzichtig dicht gedaan. Tot ieders opluchting hebben de kerkuilen in mei 7 jongen ter wereld gebracht en in oktober er nog 4. Het ringen van de uilen trekt veel aandacht van het Swieneparredies publiek en onze burens. Als de versterking klaar is nodig we de uilen uit om terug in de schuur te komen. Het is daar immers veiliger i.v.m. steenmarters e.d. We hebben op verzoek van de uilenwerkgroep ook een kast gemaakt voor een andere locatie.

Onze oudste ezel (Pien, moeder van Puck) is ziek geworden en ondanks behandeling bij een specialistische kliniek overleden. Een nieuw maatje voor Puck is gevonden bij de Ezel sociëteit. Jantje is vrij jong, leergierig en sociaal. Een leuke toevoeging. Onder de varkens zijn Ruby en Jade overleden. Bela, een Hongaars wol varken, is ons komen versterken en woont inmiddels samen met Tibor.

We zijn ook begonnen met een groot project om drainage aan te leggen in de varkensweides, dankzij de steun van diverse fondsen. Het is gelukt om de twee grootste weides klaar maken voor de winter. Waar we voorheen veel problemen hadden met staand water is nu kruidenrijk grasland. In de eerste weide bevindt zich een wadi, aan de rand ingezaaid met een speciaal wadi mengsel van Cruydt-Hoeck. Een of meer bomen zijn gepoot in elk van de varkensweides. Naar verwachting kunnen de varkens terugkeren naar deze weides in het voorjaar zodat ook drainage kan worden aangebracht in de resterende twee weides. Het was een leerzaam project waarin we geadviseerd werden door een extern bedrijf maar de werkzaamheden grotendeels zelf hebben uitgevoerd.

In de tuin is dit jaar is het boomgaard-deel van de slingertuin compleet gemaakt met nog een stukje snipperpad. Zodoende werken we aan ons doel de toegankelijkheid van ons terrein te vergroten. Verder hebben we een stuk of 350 stinzenbollen (mede dankzij subsidie van het Mooi Heem project) geplant om het pad door de boomgaard te verfraaien en ook bij te dragen aan de biodiversiteit. Langs het pad zijn waar nodig bomen geknot. In de oude slingertuin hebben we de oude knotlindes gesnoeid. Net voor de jaarwisseling is de oude pergola afgebroken. Het streven is de nieuwe pergola op zijn plaats te hebben voordat de planten die op die plek blijven opnieuw uitlopen. Inspiratie voor het ontwerp vonden we op de website van onze houtleverancier. Een aantal kleinere tuinprojecten waren ook afhankelijk van samenwerking met de mensen van de werkplaats. Een betonpaadje dat niet meer in gebruik was, is weggehaald. Nieuwe perken in het formele deel van de tuin zijn afgezet met betonpadjes. Een grote nieuwe perk is afgezet met cortenstaal. Onze deelnemer kijkt terecht met voldoening terug aan zijn deel in deze projecten, omdat we dan ook weer kunnen leren werken met andere materialen en machines.

Met het vreselijke natte weer in de laatste maanden van 2023 waren we blij met alle ruimte die we nog steeds in de schuur ter beschikking hadden om binnen te kunnen klussen, dankzij DierenLot konden we twee van onze varkenshutten herbouwen, deze keer niet van hout maar van sandwichpanelen, we hadden nog nooit met dit materiaal gewerkt, dus dit was ook weer een leuke uitdaging. Zodra het vorm begint te krijgen komt het besef hoeveel je eigenlijk we al hebben geleerd door de jaren heen dankzij al die verschillende klussen.

De zonnwijzer van 1722 die wij in juli 2022 hadden verworven dankzij bemiddeling van de historische vereniging Garrelsweer en naar een steenhouwer hadden gebracht om advies in te winnen voor restauratie, hebben we weer opgehaald. De steenhouwer heeft ons geadviseerd zelf de vele verflagen met stoom te verwijderen. Dit is een tijdrovende klus, maar rustgevend en bleek heel geschikt voor het slechte winterweer. Het is dankbaar werk als geleidelijk steeds meer van het gedetailleerde steenhouwwerk tevoorschijn komt.

Een andere mooie regenweer klus was het opknappen en repareren van gereedschap en machines. Deelnemer heeft zijn scooter kunnen repareren. Met nieuwe carburateur, verlichting en kappen, is de scooter weer klaar voor gebruik. In de kelder van het huis hebben we stucwerk gerepareerd, we waren geïnspireerd door de stukadoor die langskwam voor een andere klus, met het juiste gereedschap en mortel en met een beetje hulp van YouTube hebben we er weer iets moois van gemaakt.

Een laatste, maar belangrijke gebeurtenis in 2023 was de aanschaf van een vervanger van onze oude bus. Dankzij de steun van diverse fondsen kunnen we weer met onze aanhanger en paardentrailer op pad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Vanwege de versterking was het nodig de werkplaats te verplaatsen en de kapschuur anders in te richten. Gelukkig wordt de versterking van de schuur in fases gedaan zodat de werkplaats ten alle tijden in de schuur kan blijven. Omdat het huis wordt afgesloten is er een kantine ingericht in de ingebouwde kas. De ruimte is verwarmbaar en heeft alle voorzieningen. Het bevalt goed. Door de komst van de wisselwoningen is er toegenomen contact met het dorp. Wij zelf bezoeken bedrijven en bezienswaardigheden in de regio om inspiratie en contacten op te doen. Samen met deelnemer zijn ook vakbeurzen bezocht, zo kwamen we bijvoorbeeld bij de landbouwbeurs op het idee om sandwichpanelen te gebruiken voor de renovatie van onze varkenshutten.

Door inspraak hebben deelnemers een rol in de besluitvorming en ontstaan de beste ideeën, zo hebben we samen de werkplaats en kantine verplaatst en opnieuw tijdig ingericht, als voorbereiding op de aankomende versterking, ook bespreken we nu al ideeën over hoe alles na de versterking eruit moet zien in de versterkte schuur.

Gereedschap, machines, en klimmateriaal zijn door een extern bedrijf gekeurd. De veiligheid en kwaliteit van het materiaal wordt gegarandeerd door het tijdig repareren waar mogelijk en anders vervangen van gereedschap waar nodig. Een veilig werkproces blijft een prioriteit. Inrichting van de werkplek en plan van aanpak voor het schoonhouden en opruimen van de werkplek komen regelmatig aan de orde. Bij de aanschaf van machines winnen we advies in bij onze vaste leveranciers om zeker te weten dat ze geschikt zijn voor onze doelgroep en de werkzaamheden op de boerderij. Tijdens het klussen krijgen we regelmatig tips van onze technische vrijwilliger, over hoe gereedschap toe

te passen, of wat verstandig is om aan te schaffen om het werk veiliger en makkelijker te maken. Het doorlopen van de Risico-inventarisatie & -evaluatie helpt ook om risico's in kaart te brengen en geeft ook suggesties. Zo hebben we bijvoorbeeld een bandenvuller gekocht met een extra lange slang zodat banden op een veilige afstand kunnen worden opgepompt.

We zijn verder gegaan met het opknappen van ons machinepark aan de hand van de checklist van aandachtspunten die vorig jaar is opgesteld door een extern mechanisatiebedrijf. Zo hebben we bij de shovel de rechter spiegel kunnen monteren door een nieuwe beugel te lassen en hebben we bij de trekker de verlichting helemaal op werkend gemaakt. In 2024 willen we de machines helemaal laten herkeuren.

Voor de varkens en het zoönose keurmerk maken we gebruik van een kliniek gespecialiseerd in de varkenshouderij. Samen met de kliniek is een bedrijfsgezondheidsplan en bedrijfsbehandelplan opgesteld. De rest van de dieren vallen onder een lokale dierenkliniek. De dierenartsen komen regelmatig langs voor gebitsverzorging, mestonderzoek etc. en de hoefsmid komt ook met enige regelmatig langs voor zowel de ezels als de pony's. Voor advies over diervoeders, stalstrooisels en grondsupplementen kunnen we terecht bij onze voerleveranciers. De varkens hebben automatische vorstvrije drinkbakken en hebben dus altijd toegang tot vers drinkwater.

Dit jaar zijn we gestart met een training voor Natural horsemanship, vooral met de jongere pony. Voordeel van deze training is dat de band tussen trainer en dier sterker wordt en dat het voordeel van de training ook snel terug te zien is in de interactie tussen het dier en andere mensen. De pony's kunnen hun lessen oefenen en extra zorg genieten van twee jongedames uit de buurt, die op zoek waren naar verzorgpony's.

Ondanks de versterking is het zorgaanbod niet veranderd. Nagenoeg alle werkzaamheden op de boerderij komen aan de orde. Het enige wat wij hebben ingeleverd met de komst van de wisselwoningen is ons hooiveld. Er kan voorlopig geen hooi worden gemaakt maar is wel maaiwerk en grondverzetwerk. Het aanbod aan activiteiten is gevarieerd. Er kan gekozen worden tussen het maken van dierenverblijven, het snoeien of planten van bomen of meehelpen bij de restauratie van onze oude zonnewijzer. De boerderij en het erf met zijn geschiedenis interesseert en motiveert de deelnemer. Het feit dat de voormalige eigenaresse en haar familie langskomt en contact houdt draagt hier aan bij. Men kan ook aangeven (of laten zien) in hoeverre de voorkeur uitgaat naar zelfstandig werken of samenwerken, tijdens het ochtendoverleg wordt nagegaan hoe de deelnemer zich voelt en daarop passen we de werkzaamheden en manier van werken aan. Beide worden gewaardeerd en beide moeten worden geleerd.

Achteraf kunnen we zeggen dat we deze zoveelste verhuizing—al was het ditmaal binnen de boerderij— met zijn allen goed hebben opgepakt door ons te richten op de mogelijkheden i.p.v. de belemmeringen van de versterking. Ook tijdens het extreem natte weer hebben we daar waar nodig doorgewerkt, of voldoende werkzaamheden binnen kunnen uitvoeren. Door overleg en planning lukt het om flexibel om te gaan met veranderingen, als werkzaamheden om welke reden dan ook niet door kunnen gaan, passen we in overleg de planning aan zonder dat dit tot onnodige stress leidt.

Stichting 't Swieneparredies is nog steeds een belangrijk deel van de zorgboerderij. Het gedachtegoed erachter inspireert deelnemer en zorgboer en de stichting is bron van vele projecten. Het besluit om dit jaar nog niet open te gaan voor bezoekers—net als het besluit geen nieuwe deelnemers te verwelkomen—was moeilijk om te nemen maar gezien de gebeurtenissen van het afgelopen jaar de enige juiste gebleken. Zodra alle grote projecten achter de rug zijn kunnen we ook weer open gaan voor bezoekers, meer varkens opvangen en stap voor stap de varkensexpositie weer opbouwen. Dit is belangrijk voor stichting 't Swieneparredies maar ook voor deelnemers vanwege de nieuwe werkzaamheden en interactie met bezoekers. Open gaan voor bezoekers zal ook interactie met het dorp vergroten zodat je ook over en weer iets voor elkaar kan betekenen.

We zijn er in geslaagd om interessante projecten te bedenken en uit te voeren waarbij we werkten met nieuwe machines en materialen en methodes, maar ook bij werkzaamheden die we vaker hebben uitgevoerd is duidelijk merkbaar dat de kwaliteit toeneemt met de jaren. Door deelnemers de ruimte en mogelijkheden te bieden te leren door vallen en opstaan merk je iedere keer weer dat met de juiste begeleiding deelnemers op deze manier vertrouwen ontwikkelen in hun eigen kunnen, waardoor ze nieuwe projecten met meer vertrouwen oppakken omdat ze geleerd hebben met tegenslagen om te kunnen gaan.

We blijven actief werken aan de biodiversiteit. Ons streven is om bij de inrichting van ons erf rekening te houden met zowel het oorspronkelijke karakter/cultuurwaarde van het erf als de natuurwaarde die het kan hebben, door deel te nemen aan cursussen over juist maai-beheer, snoeien, inheemse beplanting. Ook plaatsen we nestkasten, vleermuisenkasten, insectenhôtels etc.

Doordat de woonsituatie van de deelnemer veranderd is, zal logeren als zorgaanbod waarschijnlijk niet meer nodig zijn. De toegenomen zelfredzaamheid in de woonsituatie brengt wel meer taken en prikkels met zich mee, en dit vergt extra begeleiding op het werk. We bieden nu in feite ook een soort ambulante begeleiding en proberen onze deelnemer te helpen tot nieuwe inzichten te komen en te stimuleren in persoonlijke ontwikkeling en praktische zaken zoals bijvoorbeeld administratie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

In het jaarverslag van 2022 spraken we de hoop uit dat 2023 het jaar zou worden waarin de diverse uitgestelde projecten ook daadwerkelijk zouden plaatsvinden, helaas was het wederom een overgangsjaar. Ondanks de teleurstelling van het moeten wachten op de boerderij van onze dromen (versterkt en met uitbreiding), zowel zorgboeren als deelnemer hebben voldoening gevonden en het plannenmaken, de voorbereidingen op de versterking en de vele projecten die toch gedaan konden worden. De gedwongen verhuizing heeft geleid tot meer planmatig werken en een ander omgang met de ruimte die we hebben, heeft ervoor gezorgd dat we opnieuw hebben gedacht over ons werkproces.

We verwachten dat 2024 anders wordt. De versterking en verduurzaming van de boerderij zal eindelijk plaatsvinden en ook voor de naastgelegen steenfabriek is er een duidelijke planning. We zullen zelf aan zet zijn met plannen die al een tijdje liggen, maar nu gerealiseerd kunnen worden. Subsidies en de onmisbare minikraan staan klaar om een houtwal te planten, hekken worden gebouwd, tuinen gemaakt – kortom, we gaan vrolijk verder.

Op het projectniveau wordt de kwaliteitscyclus altijd toegepast. Plannen worden samen gemaakt, veelal bij de koffie, en na het uitvoeren van projecten worden de resultaten bekeken, besproken en waar nodig aangepast. We bespreken ook het proces. Of het leuk was het werk te doen, of het werkproces aangepast zou moeten worden enz. Veel plannen worden besproken en afgekeurd of uitgesteld. Soms worden ideeën wel uitgewerkt door deelnemer of zorgboer maar door discussie blijkt dat de plannen niet uitvoerbaar zijn of dat er betere alternatieven zijn. Het is onze gewoonte om alle projecten aan ons actielijst toe te voegen, maar met de vertraging in de versterking en oplevering van de steenfabriek moet de lijst vaker dan gewoonlijk worden aangepast. Het is erg mooi om te zien dat we steeds meer zelf kunnen en dat het eindresultaat vaak boven verwachting is, dan is er het besef wat er allemaal al geleerd is op de boerderij.

In 2023 begonnen we met een overleg met het ondersteunend netwerk van onze deelnemer om op basis hiervan het begeleidingsplan op te stellen. Het plan is aangepast met stappen om de zelfstandigheid in de woonsituatie te vergroten. Daarom bieden we nu ook ambulante zorg aan als dit nodig is.

We hopen dat 2024 echt het jaar wordt dat de grote projecten waarop we wachten daadwerkelijk allemaal voltooid kunnen worden en dat we ons aandacht weer naar buiten kunnen richten. Het wordt weer tijd om 't Swieneparredies te openen, maar ook weer open te zijn voor nieuwe deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Deelnemers met een verstandelijke beperking. Momenteel werkt er 1 deelnemer. Er zijn geen wijzigingen in het aantal deelnemers. We bieden dagbesteding en logeren aan. Wij bieden individuele begeleiding in het kader van WLZ. Het betreft intensieve begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Mensen met een neurologisch ontwikkelingsstoornis hebben regelmaat nodig en een voorspelbare omgeving. Dit is over de jaren heen met onze deelnemer niet veranderd. Nog belangrijk is dat er maar 1 deelnemer is. Zo heb je geen zondebok als je bijvoorbeeld je werkplek niet hebt opgeruimd. Het scheppen van de juiste voorwaarden om aan een klus te beginnen ligt dus bij de deelnemer zelf. Opruimen werkplaats, een veilige werkomgeving creëren en behouden tijdens een klus, worden zo routine. Onze zorg is gebaseerd op het bieden van klussen waar men kan werken zonder afleiding en frustratie. Er is de mogelijkheid om in alle rust geconcentreerd te werken om zo vaardigheden te kunnen ontwikkelen. Deze aanpak past nog steeds prima bij onze deelnemer. Er wordt zorgvuldig omgegaan met de inzet van de deelnemer op de locatie om voor rust en geconcentreerd werken te zorgen en tegelijkertijd betrokkenheid bij het werkproces te stimuleren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op dit moment zijn er geen vrijwilligers werkzaam voor de zorgboerderij, Stichting 't Swieneparredies heeft wel een vrijwilliger die komt helpen bij projecten, verder komen de vrijwilliger van de werkgroep kerkuilen langs.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Geen personeel en geen stagiairs. Vrijwilligers zijn (met mate) welkom, maar er is geen actief beleid om vrijwilligers te trekken. Wellicht als de versterkingsoperatie van de boerderij achter de rug is en we weer kunnen denken aan opbouwen en uitbreiden dat we ook voor de zorgboerderij vrijwilligers welkom heten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

2 maal het DierenLot congres bijgewoond, diverse workshops bezocht
BHV behaald
Gestart met 'Zes psychologische stromingen en een client'

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Er is sprake van een stabiele relatie tussen zorg en aanbod. We hebben al jaren een dezelfde deelnemer. De deelnemer heeft verder een stabiel ondersteunend netwerk waarmee we een goed contact hebben. Omdat onze kennis van de deelnemer zo groot is, en kennis van de omgeving en uit te voeren taken ook goed is, is er niet onmiddellijk sprake van lacunes in kennis of vaardigheden. Maar we zijn ook altijd bezig om bij te leren, daarom oriënteren we ons op on-line cursussen van BEZINN en de Academie Landbouw en Zorg over nieuwe ontwikkelingen in de zorg(boerderij). Veel van de cursussen die wij volgen zijn ten behoeve van de veiligheid. Niet alleen BHV, maar ook VCA, NEN3140 enz. veiligheidscertificaten moeten worden op peil gehouden worden door het volgen van cursussen. Deelnemer heeft aangegeven ook weer cursussen zoals lassen, kettingzaag etc. te willen volgen samen met de zorgboer. Onze biodiversiteitsbeleid wordt ondersteund door de cursus *Kleurkeur blauw* van de Vlinderstichting. Deze cursus is een aanvulling op de basiscursus *Kleurkeur* die we reeds gevolgd hebben, en gaat over het ecologisch beheren van sloten.

Uit een wens om op zijn minst mijn propedeuse te halen, wil ik me oriënteren op mogelijke doorstart met de opleiding Social Works, als de rust na de versterking is wedergekeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We nemen aan dat eind 2024 alle grote projecten achter de rug zijn zodat we scholing en ontwikkeling weer kunnen oppakken, daarom focussen we ons de komende tijd op e-learning.
Aanbod van BEZINN en Academie Landbouw en Zorg voorziet hierin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben wekelijks een informeel evaluatiegesprek, meestal tijdens de rit naar huis. Dan bespreken we hoe de dagen zijn verlopen, het werkproces en ideeën van de deelnemer om het werkproces te verbeteren. Onderwerpen die verder ter sprake komen zijn o.a. werkzaamheden op de zorgboerderij, opleidingsdoelen, de thuissituatie, sociaal leven, zelfredzaamheid en de begeleiding. Bij de formele evaluaties, per kwartaal, worden doelen en trajectdoelen door Community Support vastgelegd in Mextra. Het systeem omvat een omschrijving van de doel, hoe er aan gewerkt wordt, wat het resultaat is en hoe verder. Begeleidingsdoelen worden over het algemeen behaald, SMART formulieren is daarbij erg belangrijk. Bijstellen van doelen komt voor. Dit gebeurt in overleg en betreft meestal aanpassing van de tijdsplanning i.v.m. thuissituatie. Verbeterpunt is de vastlegging van informele gesprekken in kernpunten, zodat we geen doelen en resultaten over het hoofd zien. Kernpunten kunnen dan meegenomen worden in formele gesprekken en vastlegging waardoor het verleggen van de focus van de thuissituatie naar doelen gericht op meer zelfstandigheid helderder wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het beeld dat naar voren komt uit de evaluatiegesprekken is dat ondanks het feit dat het wederom een overgangsjaar was, we de nodige rust hadden om projectmatig te werken om doelen te halen. Begeleidingsdoelen zijn ook geëvalueerd zodat we de doelen konden aanscherpen en om te reflecteren op de vooruitgang die reeds geboekt is. De rust en stabiliteit op het werk is ook een goede houvast daar waar er in de thuissituatie van alles veranderd. Doorzelf gebruik te gaan maken van Mextra (als gevolg van de versterking moeten we de komende tijd ook blijven werken met de analoge papieren versie), naast de capaciteitanalyse die we reeds gebruiken, zijn we goed in staat de ontwikkeling te volgen en zichtbaar te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Met 1 deelnemer is zo'n intervisie niet mogelijk. In plaats daarvan spreekt zorgboer(in) met deelnemer over hoe het gaat en of hij gelukkig is met hoe dingen geregeld zijn. Hij geeft aan gelukkig te zijn met de gang van zaken, gestelde doelen zijn behaald en samen met zijn resterende ondersteunend netwerk en ambulante begeleiding is hij momenteel goed in staat te werken aan meer zelfstandigheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Inspreekmomenten vinden plaats met de zorgboer en zorgboerin. Planning, uitvoering en vastlegging is de verantwoordelijkheid van de zorgboerderij. Het onderwerp afgelopen jaar was de komende versterking en hoe daarop voor te bereiden. Deelnemer is heel praktisch ingesteld en heeft een prima ruimtelijk inzicht en heeft dus veel ideeën ingebracht en samen gerealiseerd, inrichting kapschuur, de verplaatsing van de werkplaats en kantine, opruimen van de schuur. Samen kom je op de beste ideeën en oplossingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

19-01-2024 kregen we de respons binnen op onze tevredenheidsmeting gedaan die we in december 2023 hadden verzonden. Een zelfgemaakte vragenlijst is gebruikt (zie bijlage). Begeleiders zijn als respectvol en deskundig ervaren, er is voldoende overleg en rekening wordt gehouden met wensen van de deelnemer. Er is genoeg begeleiding en contact met zorgteam. Het werk past goed bij de deelnemer en is voldoende afwisselend, niet te zwaar. De werkomstandigheden zijn in alle opzichten goed. Inspraak is goed. In het algemeen, beoordeelt deelnemer het werk op de boerderij en de begeleiding met "10" en zegt dat we vooral zo door moeten gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Enqueteformulier blanco

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

December 2023 hebben we vragenlijst verzonden. Alles was positief!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Geen meldingen/incidenten, dit is structureel, bereiken we door individuele afspraken over machinegebruik, uitvoeren van de risicoinventarisatie, nieuwe werkzaamheden worden eerst besproken, juiste werkvoorwaarden scheppen voordat je aan een klus begint, deelnemers betrekken bij de inrichting van de zorgboerderij en werkplaats, zorgt voor betrokkenheid, een voor deelnemers logische inrichting en je kunt ze erop aanspreken als ze iets niet opruimen, ze hebben het immers zelf zo bedacht. Op de boerderij passen deze ervaring toe bij de inrichting en bouw van de nieuwe werkplaats.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2023
Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)

Ontruiming oefenen

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2023
Actie afgerond op: 20-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: We werken samen in de schuur, dus de ontruiming naar het plein verliep heel soepel.

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2023
Actie afgerond op: 15-12-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 18-08-2023
Actie afgerond op: 11-08-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023
Actie afgerond op: 06-02-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2023
Actie afgerond op: 03-02-2023 (Afgerond)

controle machines nen3140**Geplande uitvoerdatum:** 02-12-2024**Actie afgerond op:** 04-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Ditmaal de keuring laten uitvoeren door een extern bedrijf in plaats van zelf uitvoeren, vergt iets meer planning qua voorbereiding maar binnen een werkdag is alles gekeurd.**Controle EHBO koffers****Geplande uitvoerdatum:** 25-12-2024**Actie afgerond op:** 19-12-2023 (Afgerond)**Controle EHBO koffers****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Actie afgerond op:** 21-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Inhoud daar waar nodig vervangen**controle machines nen3140****Geplande uitvoerdatum:** 19-06-2023**Actie afgerond op:** 04-12-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Dit jaar hebben we er voor gekozen de keuring niet zelf uit te voeren maar door een extern bedrijf.**Stelling bouwen kapschuur****Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2023**Actie afgerond op:** 23-03-2023 (Afgerond)**Controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 23-09-2023**Actie afgerond op:** 27-09-2023 (Afgerond)**Zoonese keurmerk behalen****Geplande uitvoerdatum:** 10-06-2023**Actie afgerond op:** 04-10-2023 (Afgerond)**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** 26-02-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2025
Actie afgerond op: 26-02-2023 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2023
Actie afgerond op: 24-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Cursus bhv herhaling gevolgd bij NIVI Appingedam

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2022
Actie afgerond op: 19-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek met het ondersteunend netwerk, zorgboeren en deelnemer

toekomstvisie ontwikkelen i.v.m. verhuizing naar nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022
Actie afgerond op: 19-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Nu de verhuizing achter de rug is en we zijn begonnen met de inrichting van boerderij en erf wordt steeds meer duidelijk wat we kunnen bieden in de toekomst. Dit moeten we vertalen naar een visie en actiepunten, dit staat reeds in de actielijst.

Ga werken met eigen begeleidingsplan en evaluatie nu CS en externe begeleider minder betrokken zullen zijn bij traject deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 11-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: In het eerste overleg met het ondersteunend netwerk zijn wensen en doelen besproken, deel uitmaken van het opbouwen en uitbreiden van de zorgboerderij en stichting kwamen naar voren als wens, om op die manier voor zichzelf de lat hoger te kunnen leggen. Dit leggen we vast in mextra.

Aankomende projecten plannen en rol deelnemers bespreken met alle betrokkenen

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2022
Actie afgerond op: 13-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Met de verhuizing hebben we hard gewerkt als zorgboeren en deelnemer om in praktische zin de klus te klaren, vervolgens konden we ons halverwege het jaar gaan richten op de nieuwe locatie, planning en uitvoering vind altijd plaats in overleg, samen komen we tot het beste resultaat.

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022
Actie afgerond op: 01-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Inhoud koffers gecontroleerd/vervangen

Actualisatie/aanpassing van de RI&E aan de nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2022
Actie afgerond op:	01-01-2023 (Afgerond)
Toelichting:	RI&E is afgerond, diverse risico's en actiepunten vastgelegd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2024

Paardenwei moet hersteld worden door Enexis

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Maken en plaatsen hekwerk pluktuin

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Bouwen nieuwe pergola

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Drainage varkensweides aanleggen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2024

Aankomende projecten plannen en rol deelnemers bespreken met alle betrokkenen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024

Checklist machines afwerken en herkeuring inplannen, betreft shovel, trekker, minikraan etc.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Inspraakmoment 2**Geplande uitvoerdatum:** 21-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024**Paddock aanleggen****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2024**Afrastering terrein steenfabriek plaatsen****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2024**Inrichten werkplaats na de versterking****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2024**Inspraakmoment 3****Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2024**Deelnemen aan opleidingen BEZINN****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2024**Toelichting:** aangemeld, nog niet voltooid**Controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 27-09-2024

Werkplaats. Blijven aanpassen naar wens (in overleg met deelnemer) en volgens actiepunten uit Risico Inventarisatie en Evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024**Aanleg houtwal terrein steenfabriek****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024

Zoonese keurmerk behalen**Geplande uitvoerdatum:** 05-10-2024**Ontruiming oefenen****Geplande uitvoerdatum:** 18-10-2024**Oriënteren op scholingsmogelijkheden****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2024**Overeenkomst opstellen voor vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**Badkamer eerste verdieping bouwen****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2024**controle machines nen3140****Geplande uitvoerdatum:** 04-12-2024**Tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 13-12-2024**Inspraakmoment 4****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2024**Fondsen werven****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Opslag en afvoer van regenwater, zodat we beter in staat zijn om te gaan met weersextremen.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024

Versterking en aardgasvrij gereed maken boerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Kernwaarden zorg op de zorgboerderijen verwerken in komende jaarverslag, hoe komen ze tot uiting in de praktijk, ze zijn zo vanzelfsprekend op onze zorgboerderij dat we bewust bekwaam moeten worden om het te verwoorden aan de hand van praktijkvoorbeelden. Dit helpt ook om onze visie/kwaliteiten te benoemen. Onze begeleidingstijl is immers leren door te doen, waarbij deelnemer de ruimte krijgt om zich te ontplooiën door volwaardig te participeren met de werkzaamheden die horen bij onze boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Schrijven voorwoord komend jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025

Open dag zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Geldigheid certificaten controleren en daar waar nodig herhalingscursus inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: haccp is beëindigd, nieuwe norm hanteren. Zelf arbeidsmiddelen keuren zijn we mee gestopt, is dus niet meer nodig om te verlengen

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Nieuwsbrief 50 gelezen, als kleine zorgboer voldoen we reeds aan de norm

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: we hebben de nieuwsbrief gelezen, is voor ons niet van toepassing aangezien we niet die zorg leveren of van plan die in de toekomst te gaan leveren

Versterking boerderij

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: vervangen door actie versterking en aardgasvrij gereedmaken boerderij

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Noodkaart Garrelsweer uploaden in werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Aanpassingen plan van aanpak RI&E uploaden

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

BHV herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat alle grote geplande projecten vertraging opliepen was het wederom een jaar van improviseren waardoor de actielijst achterliep op de actualiteit. De wens om onze zorgvisie te vangen in concrete actiepunten was lastiger dan gedacht, de projecten die we uitvoeren zijn concreet en passen bij een specifiek doel als biodiversiteit, toegankelijkheid, dierenwelzijn etc. Actiepunten rond werkplaatsinrichting zijn ook praktische zaken die nodig zijn om een veilige omgeving te bieden waarin gewerkt en dus geleerd kan worden, nodig om onze doelstelling/missie te bereiken.

Wellicht wordt het tijd om onze zorgvisie te omschrijven in ons voorwoord, aangevuld met foto's van de grote projecten die hopelijk dit jaar wel afgerond worden zodat geïnteresseerden een indruk krijgen wat we te bieden hebben en waar we voor staan als zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De nieuwe locatie biedt een groter aanbod aan werkzaamheden qua dieren, tuin, werkplaats etc. In de komende jaren willen we onderzoeken of deze uitbreiding van taken ook de ruimte biedt om nieuwe deelnemers te verwelkomen.

Wederopbouw bezoekerscentrum Stichting 't Swieneparredies. Het materiaal van het bezoekerscentrum is de afgelopen jaren opgeborgen geweest en niet alles heeft het "overleeft". Veel werk is nodig om kasten en inhoud weer tentoonstellings-klaar te maken. Ook is er de kwestie waar het museum/bezoekerscentrum opgezet moet worden. We hebben wel de ruimte, maar moet privacy en veiligheid waarborgen. Pas als de versterking van de boerderij achter de rug is kunnen we een evaluatie maken van de wenselijkheid van mogelijke locaties.

Als de varkensweides gereed zijn hebben we ook weer de mogelijkheid om nieuwe varkens op te vangen, bouwen van een quarantainestal zal dan ook wenselijk zijn.

Uitvoeren versterkingsprogramma. Dit ligt grotendeels buiten ons: Onze schuur en het woonhuis gaat versterkt worden i.v.m. de aardbevingen. Hoe dit traject gaat verlopen moet nog duidelijk worden. We hopen en verwachten dat de hele versterkingsoperatie in 2024 ook daadwerkelijk afgerond kan worden en we weer kunnen intrekken in onze boerderij.

Onze boerderij ligt naast een steenfabriek die wordt gesloopt. Wij hebben een gedeelte van het terrein aangekocht, waarop de oude schoorsteenvoet blijft staan. We willen op deze strook land o.a. een (groente?) tuin, rijbak en een houtwal realiseren. Verwachting is dat het terrein mei 2024 opgeleverd wordt en dat we dan kunnen starten met de inrichting.

Het land gelegen achter de boerderij zal de komende 5-6 jaar (tot maximum 10 jaar) gedeeltelijk in beslag worden genomen door wisselwoningen waar dorpsbewoners (en wij dus ook) een tijdelijk onderkomen zullen vinden terwijl hun huizen versterkt worden. Onze varkens lopen zolang op een perceel parallel aan deze woningen en zodra de woningen weg zijn kunnen we het hele gebied inrichten. De ervaring opgedaan met ecologisch berm en weide beheer zal dan zeker van pas komen. Vanwege de bouw van de wisselwoningen is er ter watercompensatie een grote vijver gegraven, deze blijft, ook goed voor de biodiversiteit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar zal waarschijnlijk in het teken staan van de versterking van de boerderij en aardgasvrij gereed maken van het huis. Omdat de versterking van de schuur per gebouwhelft uitgevoerd wordt, zullen we kunnen starten met de herinrichting van de werkplaats zodra de eerste helft gereed is. We hebben nauw overleg met de aannemer over de afwerking van wanden, plaatsen van ramen e.d. om de werkplaats optimaal te maken.

Zodra de weersomstandigheden het toelaten kunnen we ook verder met de aanleg van de drainage in de overige twee varkensweides. Voor de weides die er nu af zijn worden nieuwe varkenshutten gebouwd. Onlangs aangeschaft automatische roterende varkensborstels worden ook geplaatst.

Wij, maar ook de ponies en ezels zien eruit naar het voorjaar. De grote ponyweide zou deze winter nog hersteld moeten worden door Enexis. De kleine wei staat in ieder geval klaar voor gebruik zodra het weer wat droger wordt.

We zijn gestart met de aanleg van een bloemenpluktuin, de bedden en paden zijn aangelegd en het houtwerk voor het hekwerk is besteld, we gaan deze keer ook de kastanjehouten toegangspoortjes zelf bouwen.

Volgens de planning zal het terrein van de naastgelegen voormalige steenfabriek in mei opgeleverd worden zodat we daar ook eindelijk aan de slag kunnen. We hopen zo snel mogelijk een paardenrijbak aan te leggen. De rijbak krijgt volgens planning aan twee kanten een haag van inheemse struiken. Een houtwal wordt aangelegd langs de grens van het perceel, maar pas in de winter. De straatkant wordt aangelegd als tuin. Een wandelpad wordt aangelegd langs de ruines van de steenfabriek.

Uiteraard is het ons doel t Swieneparredies op korte termijn weer open te stellen voor bezoekers. Zodra we de weides allemaal af hebben (als het drainage klaar is) kunnen we ook weer nieuwe varkens opvangen. Zodra de versterking afgerond is, zijn we van plan te beginnen met het opbouwen van de bezoekersruimte. Als deze klaar is zullen deelnemers weer de mogelijkheid hebben bezoekers te ontvangen en rondleiden en te werken in de winkel.

Een laatste doel is het zorgboerderij zichtbaarder te maken voor nieuwe deelnemers. De werkwijze van intensieve een-op-een begeleiding werkt goed, maar is kwetsbaar. Het wordt misschien tijd voor een nieuwe deelnemer. De huidige deelnemer beaamt dit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Op korte termijn:

- 1) Varkensweides, drainage afmaken.
- 2) Wateroverlast beperken en de mogelijkheid creëren om regenwater op te vangen
- 2) Paardenwei, moet gefreesd en ingezaaid worden in opdracht van Enexis
- 3) Werkplaats. Blijven aanpassen naar wens (in overleg met deelnemer) en volgens actiepunten uit Risico Inventarisatie en Evaluatie,definitieve inrichting pas mogelijk na de versterking
- 4) Steenfabriek, plaatsen afrastering, aanleggen paddock, aanplanten bomen en struiken, volgens planning zouden we in mei 2024 moeten kunnen starten
- 5) Versterking en aardgasvrij-gereed maken boerderij, hiervoor zijn we afhankelijk van het NCG, maar zal naar verwachting wel gereedkomen in 2024
- 6) Badkamer eerste verdieping, kan pas starten na de versterking, wordt wel rekening mee gehouden tijdens versterking
- 7) Openstelling Swieneparredies voor publiek op beperkte schaal zal door alle werkzaamheden uitgesteld moeten worden
- 8) Open dag, presenteren als zorgboerderij/stichting zal door alle werkzaamheden uitgesteld moeten worden
- 9) Nieuwe pergola plaatsen in de formele tuin

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Enqueteformulier blanco |
|------------|---|