

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

## Swieneparredies Werkt (1045)

Heeft betrekking op de locatie(s):

't Swieneparredies (1045)



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

# Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Swieneparredies Werkt

Registratienummer: 1045

Stadsweg 120, 9918PS Garrelsweer

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81406991

Website: <http://www.swieneparredies.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

't Swieneparredies

Registratienummer: 1045

Stadsweg 120, 9918 PS Garrelsweer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

## 2 Voorwoord

### 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### 2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

We hadden niet verwacht dat het afgelopen jaar ook een jaar van aanpassen zou zijn en ons moesten richten op datgene waar we wel invloed op hadden, maar zo was het wel. Het versterken van de boerderij is nog niet af en het afbreken en saneren van het steenfabriek terrein naast ons huis heeft het hele jaar geduurd—en het afwerking van het terrein is nog niet klaar. De bouw van de wisselwoningen op ons terrein is gelukkig af. Daar wonen we zelf en het is fijn om zo dichtbij de boerderij te kunnen verblijven.

In 2023 hebben we ons best gedaan om ons voor te bereiden op de versterking. We dachten dat die 6 maanden zou duren. Nu inmiddels anderhalf jaar later, komen ook andere dingen erbij kijken. We hebben meer moeten verhuizen van de ene plek naar de andere binnen de schuur dan verwacht en we hebben een ruimte binnen de schuur moeten isoleren om er een verwarmde kantine van te maken omdat we nog een winter goed door moesten komen. Maar ook heel belangrijk, we hebben moeten leren omgaan met verwachtingen, teleurstellingen en soms ook communicatieproblemen omtrent de versterking. Deelnemer is ook betrokken bij de versterking en samen hebben we vele gesprekken gehad over voortgang en mogelijkheden. De versterking heeft ook positieve kanten gehad. Nu dat de schuur bijna af is ziet het er heel mooi uit, de versterking heeft in de schuur goed uitpakkt. Het nieuwe dak(deel) is een aanwinst, keuken en toilet zijn vernieuwd, de ezelstallen zijn verbeterd (de ezels waren blij om weer terug te gaan, de wanden van de ponystal waar ze tijdens de verbouwing moesten verblijven zijn te hoog voor de ezels om naar buiten te kijken, erg saai voor ze). De kippenren en de konijnen ren zijn ook nieuw, de indeling is veranderd zodat ze toegankelijker zijn. Naar verwachting wordt de schuur januari 2025 opgeleverd maar een deel wordt nog steeds in gebruik genomen voor de versterking van het huis.

Ondanks de afleiding en ongemak van de versterking, was het weer een jaar van vele projecten, groot en klein. Er is een varkenshut afgebouwd van sandwichpanelen voor de wolvarkens en in april geplaatst en in gebruik genomen. Een nieuwe pergola is gebouwd in de tuin (geïnspireerd op de grote pergola in rozentuin van het Huis Doorn/leverancier van Vliet), de afwatering van 2 weides is verbeterd door het aanleg van wadi's en drainage (ditmaal helemaal zelfstandig uitgevoerd). Het binnenwerk van de automatische drinkbakken (Waterposts) van de varkens is vervangen door het nieuwe type, de oude bakken bleven soms hangen waardoor er water bleef uitstromen, ook is het nieuwe ontwerp hufferproof gemaakt. Gelukkig is er inmiddels ook een importeur in Nederland die deze Amerikaanse drinkbakken levert zodat de wachttijden korter zijn. Een tweedehands wielkraan is aangeschaft en in gebruik genomen voor mestbak beheer en andere klussen. Opknappen van de wielkraan is een project op zich. Een bloemenpluktuin is aangelegd, met kastanje schapenhek. Deze keer hebben we de kastanje poorten helemaal zelf gemaakt. Er is begonnen met het aanleggen van een zandpad op ons deel van het steenfabrieksterrein met onze nieuwe elektrische kruiwagens en er zijn perken aangelegd en bomen geplant mede dankzij onze deelname aan Mooi Heem van Wierde en Dijk.

We hebben gebruik gemaakt van de versterking en het (vrijwel) overal opzetten van voorzetwanden om delen van de schuur te isoleren. Zo is de garage een verwarmde kantine geworden, complete met gietvloer en afgewerkt met een plafond (ook geïsoleerd) van houten panelen. Deelnemer (en zorgboer) zijn tevreden met het resultaat maar ook met de vele vaardigheden die ze hebben geleerd. Het proces wordt nu herhaald in het werkplaats. Ook hebben we de tylene waterleidingen in de schuur vervangen, die waren niet geschikt voor drinkwater, nu hebben ook de dieren gegarandeerd vers water, de perstang konden we lenen bij Wildkamp Veendam. Ook hebben we elektra aangepast en vervangen, zodat het net als de waterleidingen gedeeltelijk achter de nieuwe voorzetwanden zit, uit het zicht. Op een dag word niet alleen gewerkt. In de auto en tijdens de koffie word ook gepraat. Soms over het werk maar ook over wat er speelt thuis. Het was een druk jaar voor onze deelnemer en we waren blij om te kunnen helpen met verhuizingen, het behalen van de rijtheorie, en het samen regelen van zaken bij verschillende instanties. Allemaal stapjes naar meer zelfstandigheid. Het was ook aardig om kennis te maken met een andere zorgboer hier in de buurt. We hebben hem benaderd om een bank te maken voor bij de wisselwoningen en dat heeft hij samen met een paar van zijn deelnemers gedaan.

Met het oog op de oplevering van de schuur is het gat in de uilenbord weer opengemaakt. We hopen dat de uilen terugkomen en weer in de schuur nestelen, als het huis af is kunnen we ze dan weer volgen op de nestcam. Ze zijn wel hier in de buurt. We vinden regelmatig braakballen bij de grote fabrieksschoorsteen en in de kapschuur. Voor de kleinere vogels heeft onze deelnemer de minikraan gebruikt om een vogeluitkijktoren te maken van overgebleven brokstukken van de bakstenen muren van de steenfabriek.

## 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ondanks dat onze boerderij nog steeds in de versterking zit, hebben we ons kunnen richten op datgene wat wel mogelijk was en ons aan kunnen passen aan de steeds wisselende omstandigheden. We hadden voldoende projecten binnen en buiten die uitdagend waren en de werkomstandigheden waren steeds veilig. Achteraf gezien, was het beter geweest om sneller maatregelen te nemen voor een verwarmde kantine. We hadden een verwarmde kantine, in de kas, en dachten dat dat voldoende zou zijn. De kas moest echter ook versterkt worden, en tegen de verwachtingen in was het huis nog niet tegen die tijd klaar. Een andere aandachtspunt was de werkplaats zelf. We moesten vrijwel aan het begin van de versterking de werkplaats verplaatsen naar de schuur. Nadeel van de tijdelijke plek was dat het meer open was en blootgesteld aan (constructie)verkeer. Dit vond onze deelnemer soms te druk of onrustig. Als dat zo was, was uitwijken naar een klus in de kapschuur altijd mogelijk.

De versterking van de schuur heeft ook positief werkingen gehad. Wij, ook de deelnemer, hebben kennism gemaakt met enige aardige timmermannen en profijt gehad van hun kennis. De vaardigheden van zorgboer en deelnemer en advies van de timmerman kwam goed van pas bij het verbouwen van de garage tot kantine. Zodra het klaar was, was het weer duidelijk dat een kantine veel meer is dan een plek om koffie te drinken en te lunchen. De versterking gaf ook aanleiding tot kritisch denken. Deelnemer was betrokken bij het nakijken van het werk van de aannemer en mocht zijn meningen daarover uiten. Deelnemer heeft ook veel zeggenschap over de inrichting van de tijdelijke werkplaatsen. Kortom, het zorgaanbod is niet veranderd, en de situatie is in wezen hetzelfde. Kloppend hart van de zorgboerderij is momenteel de tijdelijke werkplaats en de machines. Hierdoor zijn we in staat onderhoud en nieuwe projecten zelfstandig uit te voeren.

Naar verwachting nemen de varkens weer een grotere plaats in als de versterking definitief klaar is. De weides van de varkens zijn dankzij de wadi's en drainage een stuk minder drassig, zelfs met de grote hoeveelheid neerslag die we hebben gehad. We zullen nog wel de wadi moeten uitdiepen omdat de varkens erin gewoeld hebben, ook moeten we het grondvlak beter laten aflopen richting de wadi's.

De nieuwe verzamelplaats wordt het pleintje bij de steenfabriek, we hebben noodplattegronden aangepast en de paden aangelegd.

Qua financiering zijn er geen veranderingen.

Op de boerderij zelf zijn alle machines gekeurd en goedgekeurd of, waar nodig, afgeschreven of gerepareerd. Onze grote stofzuiger was afgekeurd omdat er een scheur zat in de behuizing, gelukkig zijn de onderdelen allemaal nog te bestellen, bij demontage bleek dat er nog meer aan vervanging toe was, als we de stofzuiger weer gaan assembleren kan hij er weer jaren tegenaan. Er is ook een zoönose keuring geweest. Alles is prima is orde gevonden. Een audit is dit jaar niet aan de orde geweest.



Zoals ieder jaar zijn we twee keer naar het landelijke congres van DierenLot geweest. Ook al is het congres primair gericht op dierenwelzijn, is het zeer nuttig voor de zorgboerderij. Daar hebben we o.a. workshops gevolgd over wervend schrijven en fondsen aanschrijven. Maar nog belangrijker kunnen de contacten zijn die daar zijn gelegd met andere stichtingen, zoals laatst met een stichting in Drenthe die vergelijkbaar is met die onze. Omdat 't Swieneparredies dicht is komen er niet veel bezoekers op het erf. Toch weten vooral de inwoners van de tijdelijk huisvesting ons te vinden. De varkens krijgen bezoek van hun adoptieouders, mensen die de stichting ondersteunen door een varken financieel te adopteren. Niet alleen de varkens, maar ook de pony's zijn in trek, vooral onder de meisjes. De karakter van de boerderij is anders, zonder publieke functie. Ook de deelnemer merkt dat het wellicht tijd wordt te werken aan een plan voor het weer open stellen van 't Swieneparredies. Echter, omdat veel tijd en energie zat in het steeds verplaatsen, opbouwen en onderhouden van een veilige werkplaats, was er weinig tijd en animo om weer "naar buiten" te kijken. De versterking is ook nog niet voorbij. De versterking van het huis zelf brengt ook overlast met zich mee en dat dwingt ons tot enig geduld bij het voortzetten van onze plannen. Onze kring van vrijwilligers verbonden aan stichting 't Swieneparredies is klein, maar onmisbaar. De ene komt alleen voor een specifieke klus, de andere heeft een bredere instelling. Een vrijwilliger is zeer lang bij ons en wordt gewaardeerd voor zijn zeer uitgebreid technische kennis maar vooral als vriend, ook van de deelnemer.

Zoals ieder jaar is de veearts er geweest voor de varkens en dierenarts voor de paarden en ezels. De dieren zijn ingeënt, gebitten zijn verzorgd, en waar nodig is de dierenarts geraadpleegd over probleemgevallen. Een bezoek van de dierenarts is ook een kans om het te hebben over ontworming en over het beheer van de weilanden. De hoefsmid brengt ook veel kennis met zich mee. Op het gebeid van de paarden, hebben we veel baat gehad van onze paardencoach. Ze heeft niet alleen geholpen om een (bijna) mak dier te maken van ons onstuimige jonge pony, als ervaringsdeskundige van de versterking weet ze precies wat ze moet zeggen om ons de moed in te spreken. De stroboer is een welkom gast met zijn kennis van het gebied. Een regelmatig bezoeker is onze Metabo vertegenwoordiger. Hij staat ons bij met technisch advies en heeft overal de juiste machine voor. Hij gaat elders werken, maar zal vast komen aanwaaien in zijn nieuwe functie. Delftechniek keurt onze machines, BUS Industrial Tools adviseert op het gebied van las apparatuur en dergelijke. Een waardevol bezoeker is de oprichter van Mooi Heem, een stichting voor het beheer en behoud van het boeren erf. Dankzij haar konden wij meedoen aan een workshop en gebruik maken van een provinciale subsidie voor de aankoop van bomen en struiken. Vrienden die hier vaker zijn geweest hebben geholpen met het planten van de bomen. Een paar keer per jaar krijgen wij bezoek van de vorige eigenaar van ons boerderij. Het is voor ons altijd een waardevol bezoek omdat zij alles ziet wat we hebben veranderd en vaak wil weten waarom. We zijn altijd blij als ze zegt dat zij iets altijd al zelf hadden willen doen. Al met al, het vele en gevarieerde bezoek zet je wel aan het denken. Wij hebben ook voor onszelf hoofddoelen gesteld voor de boerderij. Dat geeft houvast. Feedback van professionals, bezoekers en deelnemers helpen ons in de besluitvorming hoe biodiversiteit, dierenwelzijn en toegankelijkheid te vergroten.

De toetsing van het jaarverslag verliep positief, alleen hadden we een paar actiepunten die wel al waren uitgevoerd nog niet bijgewerkt in de lijst, dat was zo opgelost.

### 3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het was wederom een overgangsjaar en in die zin is de verwachting dat 2024 anders zou worden is niet helemaal uitgekomen. Een wezenlijk verschil met 2023 is wel dat er daadwerkelijk gewerkt werd aan zowel de steenfabriek als de boerderij.

We hadden gehoopt en ook eigenlijk verwacht dat we veel verder zouden zijn met alle grote projecten zodat al het in opslag staande materiaal geïnstalleerd zou zijn in plaats van dat het de toch al beperkte ruimte in beslag neemt.

Naarmate de versterkingswerkzaamheden in de schuur weer begonnen af te nemen beseften we pas een wat voor impact het voortdurend komen en gaan van personeel, de vele overleggen, lawaai, stof, rommel, geluid en wateroverlast toch heeft gehad.

Het proces van versterking vergde waakzaamheid, er ging het nodige mis of dreigde mis te gaan, bij voorbeeld door toepassen van verkeerde materialen en methodes tegen de gemaakte afspraken in, of door onkunde. Maar we zijn tevreden met hoe de schuur is geworden en hoe we ondanks alle werkzaamheden om ons heen onze eigen projecten hebben uitgevoerd.

Komend jaar zal de versterking afgerond worden en kunnen we ons volop bezig houden met de inrichting van het steenfabriek terrein, we kijken er naar uit.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Deelnemers met een verstandelijke beperking. Momenteel werkt er 1 deelnemer. Er zijn geen wijzigingen in het aantal deelnemers. We bieden dagbesteding en logeren aan. Wij bieden individuele begeleiding in het kader van WLZ. Het betreft intensieve begeleiding.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Mensen met een neurologisch ontwikkelingsstoornis hebben regelmaat nodig en een voorspelbare omgeving. Dit is over de jaren heen met onze deelnemer niet veranderd. Nog belangrijk is dat er maar 1 deelnemer is. Zo heb je geen zondebok als je bijvoorbeeld je werkplek niet hebt opgeruimd. Het scheppen van de juiste voorwaarden om aan een klus te beginnen ligt dus bij de deelnemer zelf. Opruimen werkplaats, een veilige werkomgeving creëren en behouden tijdens een klus, worden zo routine. Onze zorg is gebaseerd op het bieden van klussen waar men kan werken zonder afleiding en frustratie. Er is de mogelijkheid om in alle rust geconcentreerd te werken om zo vaardigheden te kunnen ontwikkelen. Deze aanpak past nog steeds prima bij onze deelnemer. Er wordt zorgvuldig omgegaan met de inzet van de deelnemer op de locatie om voor rust en geconcentreerd werken te zorgen en tegelijkertijd betrokkenheid bij het werkproces te stimuleren.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### 4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op dit moment zijn er geen vrijwilligers werkzaam voor de zorgboerderij, Stichting 't Swieneparredies heeft wel een vrijwilliger die komt helpen bij projecten, verder komen de vrijwilligers van de werkgroep kerkuilen langs. Mocht de situatie wijzigen en er sprake zijn van toename van aantal uren en verantwoordelijkheden dan zullen we dit bespreken met de desbetreffende vrijwilliger en periodiek gaan evalueren.

#### 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Geen personeel en geen stagiairs. Vrijwilligers zijn (met mate) welkom, maar er is geen actief beleid om vrijwilligers te trekken. Wellicht als de versterkingsoperatie van de boerderij achter de rug is en we weer kunnen denken aan opbouwen en uitbreiden dat we ook voor de zorgboerderij vrijwilligers welkom heten.

# 5 Scholing en ontwikkeling

## 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Om contact te houden met ander zorgboeren en dierenstichtingen en ook gebruik te maken van de ruime aanbod aan lezingen is twee keer het DierenLot congres bijgewoond.

Er is gestart met 'Zes psychologische stromingen en een client'

Het proefschrift 'Het voelt toch als falen' is aangeschaft omdat in gesprekken met deelnemers dit regelmatig ter sprake is gekomen, hoe hun omgeving oordeelt over hun werk en wat dit doet met hun zelfvertrouwen.

'Begeleid ontdekkend leren' is aangeschaft omdat het aansluit op onze stijl van begeleiden en kan helpen meer structuur en onderbouwing in de dagelijkse praktijk.

BHV certificaat is behaald.

IVM zpp pakket Basis Medicatieveiligheid is aangeschaft en gestart.

We verwachten als we de versterking achter de rug hebben er ook weer de tijd en gelegenheid is om nieuwe opleidingen op te pakken.

## 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Er is sprake van een stabiele relatie tussen zorg en aanbod. We hebben al jaren een dezelfde deelnemer. De deelnemer heeft verder een stabiel ondersteunend netwerk waarmee we een goed contact hebben. Omdat onze kennis van de deelnemer zo groot is, en kennis van de omgeving en uit te voeren taken ook goed is, is er niet onmiddellijk sprake van lacunes in kennis of vaardigheden. Maar we zijn ook altijd bezig om bij te leren, daarom oriënteren we ons op on-line cursussen van BEZINN en de Academie Landbouw en Zorg over nieuweontwikkelingen in de zorg(boerderij). Veel van de cursussen die wij volgen zijn ten behoeve van de veiligheid. Niet alleen BHV, maar ook VCA, HACCP, NEN3140 enz. veiligheids certificaten moeten worden op peil gehouden worden door het volgen van cursussen. Deelnemer heeft aangegeven ook weer cursussen zoals lassen, kettingzaag etc. te willen volgen samen met de zorgboer. Onze biodiversiteitsbeleid wordt ondersteund door de cursus

Kleurkeur blauw van de Vlinderstichting. Deze cursus is een aanvulling op de basis cursus Kleurkeur die we reeds gevolgd hebben, en gaat over het ecologisch beheren van sloten.

Uit een wens om op zijn minst mijn propedeuse te halen, wil ik me oriënteren op mogelijke doorstart met de opleiding Social Works, als de rust na de versterking is wedergekeerd.

## 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We nemen aan dat eind 2025 alle grote projecten achter de rug zijn zodat we scholing en ontwikkeling weer kunnen oppakken, daarom focussen we ons de komende tijd op e-learning.

Aanbod van BEZINN en Academie Landbouw en Zorg voorziet hierin.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben wekelijks een informeel evaluatiegesprek, meestal tijdens de rit naar huis. Dan bespreken we hoe de dagen zijn verlopen, het werkproces en ideeën van de deelnemer om het werkproces te verbeteren. Onderwerpen die verder ter sprake komen zijn o.a. werkzaamheden op de zorgboerderij, opleidingsdoelen, de thuissituatie, sociaal leven, zelfredzaamheid en de begeleiding. Bij de formele evaluaties, per kwartaal, worden doelen en trajectdoelen vastgelegd in Mextra. Het systeem omvat een omschrijving van de doel, hoe er aan gewerkt wordt, wat het resultaat is en hoe verder. Begeleidingsdoelen worden over het algemeen behaald, SMART formuleren is daarbij erg belangrijk. Bijstellen van doelen komt voor. Dit gebeurt in overleg en betreft meestalaanpassing van de tijdspad i.v.m. thuissituatie. Verbeterpunt is de vastlegging van informele gesprekken in kernpunten, zodat we geendoelen en resultaten over het hoofd zien. Kernpunten kunnen dan meegenomen worden in formele gesprekken en vastlegging waar door het verleggen van de focus van de thuissituatie naar doelen gericht op meer zelfstandigheid helderder wordt.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het beeld dat naar voren komt uit de evaluatiegesprekken is dat ondanks het feit dat het wederom een overgangsjaar was, we de nodige rust hadden om projectmatig te werken om doelen te halen. Begeleidingsdoelen zijn ook geëvalueerd zodat we de doelen konden aanscherpen en om te reflecteren op de vooruitgang die reeds geboekt is. De rust en stabiliteit op het werk is ook een goede houvast daar waar er in de thuissituatie van alles veranderd. Doorzelf gebruik te gaan maken van Mextra (als gevolg van de versterking moeten we de komende tijd ook blijven werken met de analoge papieren versie), naast de capaciteitanalyse die we reeds gebruiken, zijn we goed in staat de ontwikkeling te volgen en zichtbaar te maken.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Met 1 deelnemer is zo'n intervisie niet mogelijk. In plaats daarvan spreekt zorgboer(in) met deelnemer over hoe het gaat en of hij gelukkig is met hoe dingen geregeld zijn. Hij geeft aan gelukkig te zijn met de gang van zaken. gestelde doelen zijn behaald en samen met zijn resterende ondersteunend netwerk en ambulante begeleiding is hij momenteel goed in staat te werken aan meer zelfstandigheid.

## 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Inspraakmomenten vinden plaats met de zorgboer en zorgboerin. Planning, uitvoering en vastlegging is de verantwoordelijkheid van de zorgboerderij. Het onderwerp afgelopen jaar was het verloop versterking en hoe daarop voor te bereiden. Deelnemer is heel praktisch ingesteld en heeft een prima ruimtelijk inzicht en heeft dus veel ideeën ingebracht en samen gerealiseerd, inrichting kapschuur, de verplaatsing van de werkplaats en kantine, opruimen van de schuur. Samen kom je op de beste ideeën en oplossingen. Op persoonlijk vlak was het voor onze deelnemer een enerverend jaar, samen met ons en zijn ondersteunend netwerk was hij in staat om alle uitdagingen het hoofd te bieden.

## 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

24-02-2025 wordt een tevredenheidsmeting gedaan. Een zelfgemaakte vragenlijst is gebruikt (zie bijlage). Begeleiders zijn als respectvol en deskundig ervaren, er is voldoende overleg en rekening wordt gehouden met wensen van de deelnemer. Er is genoeg begeleiding en contact met zorgteam. Het werk past goed bij de deelnemer en is voldoende afwisselend, niet te zwaar. De werkomstandigheden zijn in alle opzichten goed. Inspraak is goed. In het algemeen, beoordeelt deelnemer het werk op de boerderij en de begeleiding als zeer goed en geeft aan zeer tevreden te zijn.

## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

December 2024 hebben we vragenlijst verzonden.  
Punt van aandacht is opruimen en schoonmaken, door de versterking heeft niks een vaste plek en is het moeilijk om het overzicht te bewaren en op te ruimen en schoon te maken. Dit zal veranderen zodra de versterking achter de rug is, dan kunnen we ook weer net als voorheen opruimen aan het einde van de werkdag en de grote schoonmaak doen voor het weekend.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Geen meldingen/incidenten, dit is structureel, bereiken we door individuele afspraken over machinegebruik, uitvoeren van de risicoinventarisatie, nieuwe werkzaamheden worden eerst besproken, juiste werkvoorwaarden scheppen voordat je aan een klus begint, deelnemers betrekken bij de inrichting van de zorgboerderij en werkplaats, zorgt voor betrokkenheid, een voor deelnemers logische inrichting en je kunt ze erop aanspreken als ze iets niet opruimen, ze hebben het immers zelf zo bedacht. Op de boerderij passen deze ervaring toe bij de inrichting en bouw van de nieuwe werkplaats.



## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

#### Inspraakmoment 4

**Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 20-12-2024 (Afgerond)

#### controle machines nen3140

**Geplande uitvoerdatum:** 04-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 04-12-2024 (Afgerond)

#### Ontruiming oefenen

**Geplande uitvoerdatum:** 18-10-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 30-08-2024 (Afgerond)

#### Inspraakmoment 3

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 30-08-2024 (Afgerond)

#### Inspraakmoment 2

**Geplande uitvoerdatum:** 21-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 21-06-2024 (Afgerond)

#### Inspraakmoment 1

**Geplande uitvoerdatum:** 23-02-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Actie afgerond op:** 23-02-2024 (Afgerond)

#### Controle brandblussers

**Geplande uitvoerdatum:** 27-09-2024

**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Actie afgerond op:** 18-09-2024 (Afgerond)

**Toelichting:** Blussers zijn vervangen, servicewissel 5 jaarlijks.

#### Drainage varkensweides aanleggen

**Geplande uitvoerdatum:** 04-04-2024

**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Actie afgerond op:** 16-07-2024 (Afgerond)

**Toelichting:** Halverwege juli was de drainage in alle weides klaar, daarna de weides gefreesd en opnieuw ingezaaid.

#### Bouwen nieuwe pergola

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2024

**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Actie afgerond op:** 11-03-2024 (Afgerond)

**Toelichting:** Nieuwe pergola is erg mooi geworden.

#### Maken en plaatsen hekwerk pluktuin

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2024

**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Actie afgerond op:** 16-02-2024 (Afgerond)

**Toelichting:** Pluktuin is erg mooi geworden, leuke van dit project was dat we ditmaal de toegangspoortjes ook helemaal zelf hebben gemaakt van kastanjehout.

#### Paardenwei moet hersteld worden door Enexis

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2024

**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Actie afgerond op:** 14-08-2024 (Afgerond)

**Toelichting:** Halverwege augustus is de paardenwei eindelijk opnieuw ingezaaid. Eind september konden we de wei weer helemaal in gebruik nemen.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2024

**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Actie afgerond op:** 02-04-2024 (Afgerond)

#### Aanpassingen plan van aanpak RI&E uploaden

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 02-04-2024 (Afgerond)

#### Noodkaart Garrelsweer uploaden in werkbeschrijving.

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 02-04-2024 (Afgerond)

#### BHV herhaling plannen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 02-04-2024 (Afgerond)

#### Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 26-02-2024 (Afgerond)

#### Versterking boerderij

**Geplande uitvoerdatum:** 30-07-2023  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 24-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** vervangen door actie versterking en aardgasvrij gereedmaken boerderij

#### Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 05-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** we hebben de nieuwsbrief gelezen, is voor ons niet van toepassing aangezien we niet die zorg leveren of van plan die in de toekomst te gaan leveren

#### Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 05-02-2024 (Afgerond)

**Toelichting:** Nieuwsbrief 50 gelezen, als kleine zorgboer voldoen we reeds aan de norm

**Geldigheid certificaten controleren en daar waar nodig herhalingscursus inplannen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-03-2023  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 25-01-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** haccp is beëindigt, nieuwe norm hanteren. Zelf arbeidsmiddelen keuren zijn we mee gestopt, is dus niet meer nodig om te verlengen

**Tevredenheidsmeting**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2023  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** 19-01-2024 (Afgerond)

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**Inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Aankomende projecten plannen en rol deelnemers bespreken met alle betrokkenen**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Ontruiming oefenen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Afrastering terrein steenfabriek plaatsen**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Aanleg houtwal terrein steenfabriek**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Werkplaats. Blijven aanpassen naar wens (in overleg met deelnemer) en volgens actiepunten uit Risico Inventarisatie en Evaluatie**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Paddock aanleggen**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Inrichten werkplaats na de versterking**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Checklist machines afwerken en herkeuring inplannen, betreft shovel, trekker, minikraan etc.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Inspraakmoment 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Oriënteren op scholingsmogelijkheden**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Fondsen werven**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Opslag en afvoer van regenwater, zodat we beter in staat zijn om te gaan met weersextremen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Overeenkomst opstellen voor vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Versterking en aardgasvrij gereed maken boerderij**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Kernwaarden zorg op de zorgboerderijen verwerken in komende jaarverslag, hoe komen ze tot uiting in de praktijk, ze zijn zo vanzelfsprekend op onze zorgboerderij dat we bewust bekwaam moeten worden om het te verwoorden aan de hand van praktijkvoorbeelden. Dit helpt ook om onze visie/kwaliteiten te benoemen. Onze begeleidingstijl is immers leren door te doen, waarbij deelnemer de ruimte krijgt om zich te ontplooiën door volwaardig te participeren met de werkzaamheden die horen bij onze boerderij.**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Inspraakmoment 3**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Controle brandblussers**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Badkamer eerste verdieping bouwen**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Controle EHBO koffers**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

#### **Zoonese keurmerk behalen**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

#### **controle machines nen3140**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

#### **Tevredenheidsmeting**

**Geplande uitvoerdatum:** 11-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

#### **Inspraakmoment 4**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

#### **Schrijven voorwoord komend jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

#### **Open dag zorgboerderij**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)

**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** Geen personeel, niet van toepassing

#### **Deelnemen aan opleidingen BEZINN**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** verplaatst naar zorgboerenacademie

#### **Fondsen werven**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** Dit jaar hebben we niet meegedaan aan NL-Doet of andere nieuwe projecten gestart voor de stichting. Hopelijk kunnen we ons hier na de versterking weer op richten.

#### **Opslag en afvoer van regenwater, zodat we beter in staat zijn om te gaan met weersextremen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** Wadi's en drainage aangelegd, is ook iets om rekening mee te houden bij komende projecten

#### **Tevredenheidsmeting**

**Geplande uitvoerdatum:** 13-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

#### **Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** 't Swieneparredies (1045)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025



### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat alle grote geplande projecten vertraging opliepen was het wederom een jaar van improviseren waardoor de actielijst achterliep op de actualiteit. De werkzaamheden in en om de boerderij zorgde ervoor dat we voortdurend onze werkzaamheden moesten afstemmen met de aannemer, we hebben onze werkplaats 2 keer in zijn geheel moeten verplaatsen.

De wens om onze zorgvisie te vangen in concrete actiepunten was lastiger dan gedacht, de projecten die we uitvoeren zijn concreet en passen bij een specifiek doel als biodiversiteit, toegankelijkheid, dierenwelzijn etc. Actiepunten rond werkplaatsinrichting zijn ook praktische zaken die nodig zijn om een veilige omgeving te bieden waarin gewerkt en dus geleerd kan worden, nodig om onze doelstelling/missie te bereiken.

Wellicht wordt het tijd om onze zorgvisie te omschrijven in ons voorwoord, aangevuld met foto's van de grote projecten die hopelijk dit jaar wel afgerond worden zodat geïnteresseerden een indruk krijgen wat we te bieden hebben en waar we voor staan als zorgboerderij.

# 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

## 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De nieuwe locatie biedt een groter aanbod aan werkzaamheden qua dieren, tuin, werkplaats etc. In de komende jaren willen we onderzoeken of deze uitbreiding van taken ook de ruimte biedt om nieuwe deelnemers te verwelkomen.

Wederopbouw bezoekerscentrum Stichting 't Swieneparredies. Het materiaal van het bezoekerscentrum is de afgelopen jaren opgeborgen geweest en niet alles heeft het "overleefd". Veel werk is nodig om kasten en inhoud weer tentoonstellings-klaar te maken. Ook is er de kwestie waar het museum/bezoekerscentrum opgezet moet worden. We hebben wel de ruimte, maar moet privacy en veiligheid waarborgen. Pas als de versterking van de boerderij achter de rug is kunnen we een evaluatie maken van de wenselijkheid van mogelijke locaties.

Als de varkensweides gereed zijn hebben we ook weer de mogelijkheid om nieuwe varkens op te vangen, bouwen van een quarantaine stal zal dan ook wenselijk zijn.

Uitvoeren versterkingsprogramma. Onze schuur en het woonhuis moeten versterkt worden i.v.m. de aardbevingen. De schuur is aan de binnenzijde vrijwel gereed. We hopen en verwachten dat de hele versterkingsoperatie in 2025 ook daadwerkelijk afgerond kan worden en we weer kunnen intrekken in onze boerderij.

Onze boerderij ligt naast een steenfabriek die wordt gesloopt. Wij hebben een gedeelte van het terrein aangekocht, waarop de oude schoorsteenvoet blijft staan. We willen op deze strook land o.a. een (groente?) tuin, rijbak en een houtwal realiseren. De verwachting dat het terrein mei 2024 opgeleverd wordt is deels uitgekomen, de sanering is afgerond, maar het terrein is nog niet op het gewenste grondniveau, als dat klaar is dan kunnen we starten met de inrichting.

Het land gelegen achter de boerderij zal de komende 5-6 jaar (tot maximum 10 jaar) gedeeltelijk in beslag worden genomen door wisselwoningen waar dorpsbewoners (en wij dus ook) een tijdelijk onderkomen zullen vinden terwijl hun huizen versterkt worden. Onze varkens lopen zolang op een perceel parallel aan deze woningen en zodra de woningen weg zijn kunnen we het hele gebied inrichten. De ervaring opgedaan met ecologisch berm en weide beheer zal dan zeker van pas komen. Vanwege de bouw van de wisselwoningen is er ter watercompensatie een grote vijver gegraven, deze blijft, ook goed voor de biodiversiteit.

## 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar zal nog steeds in het teken staan van de versterking van de boerderij en aardgasvrij gereed maken van het huis. Omdat de versterking van de schuur aan de binnenzijde vrijwel afgerond is zullen we kunnen starten met de herinrichting van de werkplaats. We hebben een nieuwe vloer gegoten en gaan verder met het isoleren en stuken van het plafond. Ook komen er isolerende deuren zodat we in de koude maanden de werkplaats kunnen verwarmen.

Zodra de weersomstandigheden het toelaten kunnen we ook verder met de varkensweides.

We gaan de wadi's aanpassen zodat het water beter afloopt naar de wadi.

We moeten nog 1 varkenshut gemaakt van sandwichpanelen afbouwen.

De aangeschafte automatische roterende varkensborstels worden ook geplaatst, hiervoor leggen we een nieuwe voedingskabel aan vanaf het woonhuis

Het terrein van de naastgelegen voormalige steenfabriek moet zo spoedig mogelijk opgeleverd worden zodat we daar ook eindelijk aan de slag kunnen. We hopen zo snel mogelijk een paardenrijbak aan te leggen. De rijbak krijgt volgens planning aan twee kanten een haag van inheemse struiken. Een houtwal wordt aangelegd langs de grens van het perceel, maar pas in de winter. De straatkant wordt aangelegd als tuin. Een wandelpad wordt aangelegd langs de ruines van de steenfabriek.

Het kunnen afronden van de diverse projecten creert ook ruimte, al het materiaal dat is aangeschaft kan eindelijk geplaatst worden, het is echt passen en meten geweest om de schuur leeg te krijgen voor de versterking.

Uiteraard is het ons doel 't Swieneparredies weer open te stellen voor bezoekers. Zodra we de weides allemaal af hebben kunnen we ook weer nieuwe varkens opvangen. Zodra de versterking afgerond is en alles weer op zijn plek staat zijn we van plan te beginnen met het opbouwen van de bezoekersruimte. Als deze klaar is zullen deelnemers weer de mogelijkheid hebben bezoekers te ontvangen en rondleiden en te werken in de winkel.

Een laatste doel is het zorgboerderij zichtbaarder te maken voor nieuwe deelnemers. De werkwijze van intensieve een-op-een begeleiding werkt goed, maar is kwetsbaar. Het wordt misschien tijd voor een nieuwe deelnemer. De huidige deelnemer beaamt dit.

## 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Op korte termijn:

- 1) Varkensweides, aanleg weide steenfabriek, plaatsing varkensborstels.
- 2) Wateroverlast beperken en de mogelijkheid creëren om regenwater op te vangen door aanpassen wadi's
- 3) Werkplaats. Isoleren en deuren plaatsen en blijven aanpassen naar wens (in overleg met deelnemer) en volgens actiepunten uit Risico Inventarisatie en Evaluatie, definitieve inrichting pas mogelijk na de versterking.
- 4) Steenfabriek, plaatsen afrastering, aanleggen paddock, aanplanten bomen en struiken, pas mogelijk zodra het terrein op niveau is.
- 5) Versterking en aardgasvrij-gereed maken boerderij, hiervoor zijn we afhankelijk van het NCG, maar zal naar verwachting wel gereedkomen in 2025
- 6) Badkamer eerste verdieping, kan pas starten na de versterking, wordt wel rekening mee gehouden tijdens versterking
- 7) Openstelling Swieneparredies voor publiek op beperkte schaal zal door alle werkzaamheden uitgesteld moeten worden
- 8) Open dag, presenteren als zorgboerderij/stichting zal door alle werkzaamheden uitgesteld moeten worden

# Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.