

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

Logeerboerderij De Tuorrebout B.V.

De Tuorrebout Logeerboerderij Boazum

Locatienummer: 1065



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Logeerboerderij De Tuorrebout B.V.

Registratienummer: 1065

Rupelbank 12, 9036 KE Menaam

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 67145078

Website: <http://www.tuorrebout.nl>

Locatiegegevens

De Tuorrebout Logeerboerderij Boazum

Registratienummer: 1065

Singel 3, 8635 MK Boazum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Welkom bij het lezen van het jaarverslag van de Tuorrebout. De Tuorrebout bestaat uit 3 takken van zorg. De jeugd op de boerderij (in Boazum) , waar dit verslag over zal gaan, daarnaast hebben we nog begeleid wonen en dagbesteding voor (jong) volwassenen in het dorp Menaam.

De boerderij is voor velen een fijne plek om te zijn, lekker in het groen, tussen de dieren en meegaan met elk jaar getij. Heerlijk in een vast ritme volgen we de activiteiten op de boerderij. Vaste taken, zoals dieren voeren, maakt het overzichtelijk en duidelijk, iets waar iedereen baad bij heeft. Kortom, lees fijn verder in het jaarverslag over het reilen en zeilen op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Wat zijn we blij dat alles weer wat normaal is, ouders die kinderen gewoon binnen kunnen brengen i.p.v. buiten moeten wachten vanwege de corona maatregelen. Het plezier is er zeker niet minder om geweest, ook afgelopen jaar weer veel beleefd met elkaar. De bewoners van de boerderij hebben de verbouwing klaar, voor hen zelf maar ook voor ons fijn. Het ziet er weer tip top uit.

De afgelopen winter stond in teken van veel in de warme stal dieren knuffelen en voeren. Wat is het een prachtig gezicht dat alle dieren weer bij elkaar staan, de geiten, de paarden met veulen, de twee koeien met kalfjes en daarom heen de honden en de kippen. Met zoveel dieren is er altijd wel wat te doen. Ook werden er veel binnen spelletjes gespeeld of gingen we lekker naar een zwembad in de buurt. Ook in de winter hoeft je je op de boerderij niet te vervelen.

Om bij de dieren te blijven, in de lente zien we natuurlijk veel jonge dieren die verzorging nodig hebben. Een van de leukste dingen is de fles geven aan de lammetjes (wouter). Boer Pyt had ook nog een mooi melk apparaat aangeschaft om ze nu machinaal te kunnen melken, heel leuk om te zien hoe dat gaat, wel jammer van het handmelken, dat is ook altijd een mooi gezicht, maar erg veel werk. In de lente gaan we ook weer veel naar buiten, wandelen in de buurt of lekker buiten spelen. Met rode wangen komen de kinderen dan graag iets warm drinken in de groepsruimte.

Ook hebben we dan met alle begeleiders weer functioneringsgesprekken gevoerd, de uitkomst is gelukkig wederom positief. Iedereen heeft het erg naar de zin en vinden het fijn dat ze werken met fijne koppels, die elkaar goed aanvullen. Echter heeft een van de begeleiders verhuist en was het niet meer te combineren met alle andere dingen waar ze mee bezig was, erg jammer, kinderen vonden je erg leuk. Gelukkig hebben we het gat goed kunnen opvangen en is de groep alweer snel gewend aan de nieuwe begeleider.

De zomer was het erg warm, deels nog op de boerderij geweest maar ook naar een vakantiepark met zwembad naast de deur. Dus dat is altijd fijn om ook even echt het vakantiegevoel te hebben, zeker als je zelf niet op vakantie gaat. Tijdens de zomer is er hard gewerkt door ProRail, we hebben eindelijk de beveiliging gekregen waar we al zo lang op hebben gewacht. Nu er een beveiligde overgang is richting de boerderij rijdt het een stuk veiliger voor iedereen.

In de herfst, vaak regenachtig, maar tussen de buien door was er nog genoeg ruimte om buiten te spelen. Binnen bij de kachel met chocomel is ook altijd heerlijk, zeker als je met de kids een heerlijke cake hebt gebakken. Maar ook lekker spelen met lego of tablet is een fijn moment. Dan is een tablet soms ook voor iedereen even fijn, de interactie die dan ontstaat tussen de kinderen is ook heel leuk om te zien.

Ontwikkeling van begeleiders wordt gestimuleerd door tijdens het functioneringsgesprek in te gaan op de wensen van het personeel, wat heb je nodig, waar wil je zelf in ontwikkelen. Aan de hand van een overzicht aan opleidingen van Academie van Landbouw kan dan een keus worden gemaakt. Maar sommigen doen dat ook nog via een andere werkgever als ze bij ons maar een kleine deeltijdbaan hebben.

Wederom heeft het SDF het contract met een jaar verlengd omdat ook nu erg veel bezwaren zijn ingediend over de gunningsprocedure. Ook al hadden wij op bijna alles gegund gekregen, echter het profiel D, waarbij het gaat om complexe jeugdzorg niet. Eigenlijk doen we dit al jaren, maar we leggen ons er bij neer, want ook via een andere instantie kunnen wij deze hulp bieden. Echter dan niet als hoofdaanbieder. Het voordeel is dan weer dat er ook andere disciplines betrokken zijn als psychiater waar ook wij weer op terug kunnen vallen bij problemen, overigens hadden we vorig jaar al besloten om deze complexe zorg niet zonder externe hulp in zorg te nemen. Hier zullen de SKJ-ers een goede afweging moeten maken of wij de juiste hulp kunnen bieden.

De kwaliteit die de Tuorreboot biedt is hoog, met 3 geregistreerde SKJ begeleiders zorgen we voor dat we goede zorg leveren, onderling elkaar versterken en zorg dragen voor een goed onderbouwde zorgplannen en evaluaties. Ook zien we toe op dat iedereen een VOG heeft en via cursussen up to date blijven.

Het zorgaanbod is wederom gelijk gebleven, al hebben we op de valreep van 2022 de outdoor groep terug gebracht van 2 naar 1 groep. En de boerderij Boazum uitgebreid naar een 2e groep. De reden is dat de outdoor groep iets kleiner is geworden, nu er steeds meer jeugd een kleinere indicatie krijgt, meestal nog voor 1 weekend per maand. Daarnaast zien we vooral bij jongere kinderen een toename, waardoor de keuze om op de boerderij, waar jongere jeugd verblijft, een goed oplossing is om iedereen plek te kunnen bieden.

We bedanken iedereen die op wat van manier ook ons ondersteunen bij de organisatie in welke vorm dan ook, administratief, logistiek, planning en advies. Het wordt erg gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod nagenoeg gelijk gebleven. Het aantal jeugdigen is iets terug gelopen, met name in de wat oudere kinderen (pubers), wat maakt dat we het outdoor weekend terug hebben naar één weekend per maand. De boerderij groep is wat uitgebreid om ook iedereen die in het tweede outdoor weekend is blijven zitten een nieuwe plek aan te kunnen bieden.

De financiering van de zorg is voor komend jaar gelijk aan andere jaren. Dit komt door dat het SDF het bestaande contract met een jaar heeft verlengd, vanwege de vele bezwaren die zorgondernemers hebben ingediend omtrent de gunning. Wij hadden, behalve profiel D, alles gegund gekregen waar we voor hadden ingeschreven. Het blijft erg vervelend allemaal, dat dit wederom weer is uitgesteld.

Op de locatie zijn er verbouwingen geweest, de wc en douche en kapschuur zijn luxe verbouwd. Dit zorgt ervoor dat de jeugd gestimuleerd wordt om ook voorzichtig om te gaan met het nieuwe materiaal. Dus b.v. geen tandpasta op de vloer laten vallen, wc netjes achterlaten na gebruik e.d.

Een aantal kernwaarden van de Tuorrebout zijn onder andere; ik hoor erbij en ik doe mee, we eten samen gezond en ik word gehoord en gezien. Om terug te komen op de eerste kernwaarde wordt dit vormgegeven door gezamenlijk activiteiten met elkaar te doen maar daarnaast ook iedere jeugdige te betrekken bij verschillende overleggen en besluitvorming in het weekend. Daarnaast komt deze kernwaarde naar voren waarbij iedereen veel naar buiten kan om te spelen of mee te helpen met klussen, zoals t voeren van de dieren.

Kinderen helpen met met koken, dit heeft als gevolg dat ze inzicht krijgen in het bereiden van deze gezonde maaltijden en wat hierbij komt kijken. De eerste kernwaarde komt hierin ook weer terug.

De kwaliteitseisen zijn het afgelopen jaar weer nagelopen (audit) en in orde bevonden. De audit is altijd weer even een ijk moment van waar we staan. Doen we alles nog zoals het hoort. Zijn er wetten en/of regels die aangepast zijn, waar we iets mee moeten. Deze keer hebben we extra aandacht gegeven aan hoe wij omgaan met incidenten. Wat is een incident en wat maakt het dat er een melding van moet worden gemaakt. We hebben dit in het team besproken, zodat iedereen op de hoogte is tussen de verschillen van een incident, klacht of probleem. Wij gebruiken als Tuorrebout Zilliz als cliëntdossier waar we in rapporteren en ouders en bewoners mee kunnen laten lezen in de eigen zorgafspraken die met elkaar zijn gemaakt. Een gemakkelijk systeem wat fijn is om mee te werken.

Verder zijn we tevreden over de kwaliteit van de zorg en het toepassen van het kwaliteitssysteem. Onze begeleiders zijn allemaal HBO geschoold in de zorg en volgen cursussen waar nodig. Daarnaast werken wij met intervisie waardoor iedereen op de hoogte is van de laatste trends en ontwikkelingen.

Ook zijn wij tevreden over ons ondersteunend netwerk, zowel op het gebied van zorg administratie alsmede financiële administratie hebben we een goede balans gevonden om elkaar te informeren en waar nodig zaken tijdig aan te passen. Fijn dat er over je schouder wordt meegekeken, geeft rust en vertrouwen. Voor een casus op het gebied van autisme hebben we contact gezocht met een andere zorgaanbieder gespecialiseerd in Autisme.

Tot slot kunnen we nog refereren naar het positief klimaat binnen de groep. Vooral de gesprekken met de kinderen over "OMA" thuis laten heeft goed uitpakkt. Dit is een manier om ervoor te zorgen dat zowel kinderen als begeleiding niet ongevraagd advies geeft en een stukje bewustwording over de manier waarop je gesprekken met elkaar voert.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

We mogen concluderen dat we het komend jaar nog gewoon verder kunnen gaan met zorg verlenen. Het SDF heeft het contract verlengd en gaan zich beraden op een vervolg. In een brief laten ze weten dat we elkaar nodig hebben, ik denk ook zeker dat dit de strekking van het verhaal moet zijn, samen naar oplossingen gaan zoeken hoe we de jeugd goed kunnen helpen. Laten we hopen dat ook het SDF/ Gemeente het inzicht krijgt dat juist partijen zoals wij het verschil kunnen maken. Gelukkig heeft het geen invloed gehad op onze organisatie, wij hadden toch al het meeste gegund gekregen, maar het zet je wel aan het denken. Wat ik geleerd heb ik dat je moet vertrouwen op je zelf, risico's verspreiden over meerdere doelgroepen. Zodat je als organisatie een stevig fundament hebt.

Tevreden zijn we over het toepassen van het kwaliteitssysteem. We zien dat iedereen er goed mee kan werken, rapportages worden goed verwoord en het totaal overzicht is en blijft overzichtelijk. Ook de audit laat zien dat we de werkbeschrijving weer een update heeft gehad, hiermee blijf je de vinger aan de pols houden van je bedrijf. Dit werkt preventief, maar ook effectief. De juiste documenten weer goed in beeld gekregen en indien nodig ook aanpassingen kunnen doen.

Dit alles doen we samen met het ondersteunend netwerk, met onze organisatie is het fijn dat je zowel op de zorg administratie als op financieel gebied mensen om je heen hebt die je kunnen helpen met alle vragen die je tegen komt. Erg fijn.

De doelstellingen van vorig jaar zijn behaald, een fijne training gevolgd over ASS met het hele team. De training werd gegeven door een ASS specialist samen met een jongen die ook ASS had en daarover vertelde. We gingen tevreden naar huis met erg veel extra bagage over ASS. Daarnaast hadden we vorig jaar iets over continuïteit geschreven, dit is zeker het geval. Echter hebben we één outdoor weekend vervuild met een boerderij weekend. Dit omdat we zien dat 2x logeren in de maand steeds minder wordt. Eén keer per maand is nu bijna de standaard. Tot slot nog iets over de personele bezetting, voor t komend jaar weer helemaal rond, maar blijft aandacht verdienen. Er is nog veel krapte op de markt.

Ook voor komend jaar blijven we actief werven en wachten we het resultaat van SDF (Sociaal Domein Friesland) af, met welke contract voorstellen ze komen volgend jaar. Voor nu geen actie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Vorig jaar hadden we 35 logees/jeugd. Alle kinderen vallen onder de jeugdwet en krijgen bij de Tuorrebout logeeropvang en of groeps-ambulante begeleiding. De meeste kinderen vallen in profiel 5, dat betekent dat deze kinderen hulp nodig bij hun problematiek en verbeteren van hun functioneren.

Totaal aantal kinderen dec 2022 waren 30 deelnemers

Instroom : 7 Uitstroom 12

- 2 deelnemers hadden de leeftijd van 18 jaar bereikt
- 5 deelnemers ander traject in gegaan, behandeling / ander traject / 24 uurszorg
- 5 deelnemers uitgestroomd, doel behaald.

Binnen onze zorg bieden wij naast logeeropvang, ook ambulante hulp, dagbesteding. We richten ons op het ontlasten van de thuissituatie, sociale interactie jeugd en hiermee ondersteunen we ouder en kind.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Ook dit jaar kunnen we terug zien op een fijn jaar waarbij we veel plezier met elkaar hebben gehad. Leuke interacties tussen de jeugd onderling, maar ook fijn in contact met begeleiding. Uit de feedback van logees krijgen we vaak als cijfer een 8 of hoger. Zelden dat dit lager ligt. Dit geeft duidelijk aan dat we deelnemers een passend zorgaanbod bieden. Ons aanbod richt zich met name op AHHD en ASS. Hiermee krijg je ook gelijkgestemden op de locatie. Dit heeft als voordeel dat de begeleiding goed kan inspelen op hun beperking en dat de logees vaak begrip hebben voor de situatie waarin ze zitten. Praten dan ook vaak over zaken die te maken hebben met hun beperking.

Het afgelopen jaar hebben we veel bij geleerd van de cursus middag over ASS. Een fijne middag waar een ervaringsdeskundige en een ASS professional ons mee heeft genomen in de wereld van ASS. We werken al veel met Geef me de Vijf, maar even een keer extra aandacht voor de ASS problematiek geeft vaak weer even een verdieping aan.

Wat gaan we doen ? We gaan de boerderij weekenden uitbreiden naar 2 x per maand logeeropvang. En van de twee outdoor groepen gaan we terug naar een groep. Hier zien we dat 2 x logeren in de maand terug loopt, vaak is hier geen beschikking meer voor. Daarentegen zien we nog wel groei in de jongere jeugd en bieden we vanaf dit jaar (2023) twee weekenden aan. Dit is allemaal door gesproken met alle belanghebbenden en akkoord bevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ook dit jaar hebben we met iedereen een functioneringsgesprek gehouden, krijg van iedereen terug dat ze het fijn vinden om bij de Tuorrebout te werken, veel zelfstandigheid en ruimte om eigen invulling te geven aan het werk. Feedback punten, zoals tijdig zaken bij veranderingen doorgeven of bijvoorbeeld meer zaken uit handen geven, komt hier en daar terug. Kan mij daar ook in vinden en heeft zeker mijn aandacht.

We hebben eind november 2022 een nieuw collega aangenomen (met skj registratie) welke het team komt versterken op de weekenden, maar ook als ambulante begeleider worden ingezet voor 28 uur per week. Hij vervangt hiermee degene die gekozen heeft voor een andere baan. Ook ik zelf heb op de valreep van 2022 nog via een EVC traject de titel jeugd en gezinsprofessional gekregen. Dus vanaf nu zijn we met 3 SKJ-ers. Een mooie ontwikkeling, gezien de SKJ registratie bij jeugd steeds belangrijker wordt.

Het voordeel om zelf SKJ er te zijn is dat ik nog altijd zelf de intakes kan blijven doen. Vind ik belangrijk om vooraf een goede afweging te kunnen maken of een kind bij ons past of dat er andere hulp moet worden ingeschakeld.

Kortom, we hebben een fijn team, waarin we goed kunnen samenwerken en de jeugd kunnen voorzien van goede zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Om maar meteen op het voorgaande stuk in te gaan, we hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel op de Tuorrebout. Onlangs weer een SKJ iemand aangenomen en ook zelf heb ik via een EVC traject de titel jeugd en gezinsprofessional behaald. Dus ook SKJ er.

Via cursussen hebben de begeleiders zich weer kunnen scholen of zijn er mee bezig. Hiermee zorgen we dat iedereen bekwaam aan het werk is en zich ontwikkelt op het gebied van zorg.

We hebben geen stagiairs en/of vrijwilligers, dit is aan de ene kant jammer, maar aan de andere kant geeft het onrust. Vooral op de weekenden is het belangrijk om vaste mensen op de groep te hebben. Dit geeft meer rust en veiligheid. Niks ten nadele van stagiairs, maar vaak zijn ze ook zelf liever door de week aan het werk. Een weekend op pad is vaak niet passend.

Conclusie, we hebben voldoende geschoold en bekwaam personeel, fijne samenwerking met elkaar. Ook komend jaar zullen we het aanbod van scholing weer aanbieden. Deze actie staat al gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Afgelopen jaar hadden we als doel om ons verder bekwamen in ASS problematiek. Het team heeft dan ook een cursus gevolgd over ASS, welke op locatie is gegeven. Hiermee hebben we ons kennis vergroot en staat het iedereen weer helder voor de geest, hoe wij op omgaan met ASS problematiek. Dit leerdoel is zeker behaald. Daarnaast is er nog iemand bezig met de cursus zorgplannen, deze is nog niet afgerond, maar verwachten we begin 2023 wel af te ronden.

Ik, als zorgboer, heb een ECV traject gevolgd t.a.v SKJ registratie. Heb hiervoor verslagen moeten schrijven over diverse casussen en een eind gesprek moeten voeren om te bewijzen dat ik kennis van zaken heb. Dit is met goed gevolg afgerond.

Ook is de BHV cursus weer met goed gevolg afgerond, iedereen heeft de basiskennis weer opgefrist en positief afgerond.

Via academie van Landbouw worden er wederom cursus aan geboden waaruit het team kan kiezen. Een aantal zullen dit ook via hun eigen werkgever doen, als je maar een weekend bij ons werkt. Door iedereen te motiveren om een cursus te gaan doen houden we de vaardigheden en kennis goed op pijl. Ook intern stimuleren wij elkaar om van elkaar te leren door elkaar te bevragen hoe je zaken kan aanpakken, waar je het anders zou kunnen doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wat we graag komend jaar willen organiseren is dat wij als team gaan kijken naar eigen reflectie, waar doe ik t goed , waar kan ik nog leren. We zoeken nog iemand die het team wil trainen/scholen.

Het belangrijkste doel is om goed naar je zelf te kunnen kijken, wat gaat op de automatische piloot en welke vaardigheden zou je ook kunnen gebruiken om een doel te bereiken. Het repertoire van handelen te vergroten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Ook dit jaar verloopt het proces om iedereen te stimuleren om iets aan opleiding te gaan doen via de functionering gesprekken, we brengen dan in kaart waar behoefte aan is. Via de academie van Landbouw is er een grote keuze uit diverse opleidingen. Maar ook buiten de academie om kunnen ze vragen wat mogelijk is.

Ook vinden we het allen fijn, om gezamenlijk te bekwamen in een aspect van zorg. Deze keer dus op het gebied van ASS. Uit de evaluatie blijkt dat dit erg leuk en leerzaam was. Zeker voor herhaling vatbaar, maar dan ook op andere gebieden.

Doel is om komend jaar in te gaan op zelf reflectie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Elk jaar plannen we in overleg met ouders/jeugd en gebiedsteam medewerker vanuit de gemeente de evaluaties van alle jeugdigen. Dit doen we minimaal 1 x per jaar (WLZ 2x per jaar) We evalueren de doelen van de afgelopen periode en stellen aan de hand van deze uitkomst nieuwe doelen op. Wat goed werkt is doelen en evaluatie in een plan te schrijven, je leest dan meteen hoe het afgelopen jaar is gegaan en of de doelen zijn behaald. Hierop kunnen je dan in de evaluatie kijken naar een mogelijk vervolg en nieuwe doelen stellen. Hierop kan de gebiedsteam medewerker samen met ons kijken naar een mogelijk vervolg en een beschikking afgeven.

Onderwerpen die aan de orde komen zijn de doelen waaraan wordt gewerkt, hoe het kind zich voelt en beweegt in de groep en op de hulp nog steeds passend is. Ook wordt de thuissituatie meegenomen in de hulpvraag. Aan de hand van het outcome meting formulier wordt ook aandacht besteed aan een beoordeling van de zorgboerderij. Doormiddel van een rapportcijfer kunnen wij goed zien hoe de zorgboerderij wordt beoordeeld. Dit wordt ook doorgestuurd naar de gemeente.

De effecten van de begeleidingsdoelen worden vast gelegd in het cliëntendossier Zilliz. De rapportage van de vooruitgang kunnen we hier goed in monitoren en desgewenst aanpassen indien nodig. Na elk zorgmoment wordt er digitaal verslaglegging gedaan, zodat wij als ouders het proces goed kunnen volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De belangrijkste conclusie die we kunnen trekken uit de evaluaties is wel dat iedereen met plezier naar de zorgboerderij gaat. Ook het behalen van de begeleidingsdoelen zorgt voor vooruitgang in de ontwikkeling van elk kind. Hieruit blijkt dat we de doelen SMART hebben kunnen formuleren, waardoor er voor begeleiding en kind ook haalbare doelen zijn gesteld.

Verbeterpunten in het evaluatieproces is de afstemming met iedereen, vaak zijn er meerdere disciplines betrokken en is het lastig om tijdig de evaluatie te plannen. Hierdoor wordt iedereen vaak later geïnformeerd over wijzigingen in het zorgplan en /of aanpak van de doelen.

We zullen dan ook eerder iedereen proberen uit te nodigen, zodat we nog meer tijd hebben om een gezamenlijk afspraak te kunnen plannen, ook al voorkom je dit helemaal. Hoe meer mensen betrokken zijn, hoe moeilijker het wordt om gezamenlijk af te stemmen.

Ondanks dit kleine verbeterpunt mogen we concluderen dat iedereen toch actief betrokken zijn bij het hele zorgproces. Het vast - en bijstellen van de plannen worden met zorg gedaan en wordt door iedereen als positief beoordeeld.

Actie om eerder te plannen wordt als vanzelfsprekend gezien en niet opgenomen in de actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De eerste twee inspraakmomenten, januari en april, hebben we kort via beeldbellen kunnen doen. De eerste ging met name over de veiligheid naar de boerderij toe. Iedereen wist van nieuwste ontwikkelingen van Pro Rail. Iedereen blij met deze grote verandering, wat toch best een vervelende spoorovergang. Nu dus bewaakt met slagbomen. De tweede ook via beeldbellen, ging het over medicatieformulieren aanleveren en zorg dragen voor juiste verpakkingen medicatie. Iedereen gaat zijn best weer doen om dit op juiste manier aan te leveren. Verder een bijzonderheden.

In juni hebben we de derde inspraak op locatie gehouden, wel zo fijn om even weer met elkaar om tafel te zitten. We hebben toen gemeld dat er een begeleider met zwangerschapsverlof gaat en er een nieuwe begeleider komt. Was geen probleem, als het maar een fijne begeleider wordt....Ook nog even over de vakantieplanning gehad, dit jaar laten we zoveel mogelijk de weekenden ook in de zomervakantie doorlopen. Dit geeft meer duidelijkheid en hou je vast aan de bestaande structuur. Dit was helemaal prima.

Tot slot hebben we in november de laatste bijeenkomst gehad, ouders geven zelf aan dat het het goed gaat, mooi dat de boer alles zo netjes heeft gemaakt, nieuwe wc/douch en ook buiten een mooi kapschuur heeft gemaakt. Voor de rest hebben we het over van alles en nog wat gehad, opvoeding eigen kind, activiteiten op de boerderij en de uitbreiding van een extra weekend in Boazum. Een aantal kinderen zullen nu ook 2 x per maand in Bozum komen logeren.

De bijeenkomsten worden vaak gepland in het weekend dat ouders kinderen komen halen of brengen. Ouders vinden dit fijn om dit zo te kunnen combineren. Ook wordt het gewaardeerd dat we even met elkaar kunnen bij praten, is anders vaak geen tijd voor.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie van de inspraakmomenten is in een woord waardevol te noemen. Ouders geven aan dat die gesprekken altijd fijn vinden om ook tussen de evaluaties door ook een moment hebben om zaken door te nemen wat voor iedereen belangrijk is. Vooral organisatorische zaken of zaken die betrekken hebben op het reilen en zeilen van de groep vinden ze fijn om te horen.

Leerpunten die we kunnen noemen is ouders mogelijk zelf meer onderwerpen laten aandragen, nu komt het vaak vanuit ons. We kunnen mogelijk dit activeren door vooraf vragen te stellen of er bespreekpunten zijn.

Wat we gaan doen is om elke keer bij t afronden van een inspraak moment, meteen een lijst te maken met vervolg onderwerpen. Waar gaan we de volgende keer over praten? Op die manier hopen we ouders nog meer betrokken te krijgen bij deze inspraakmomenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Elk jaar in december laten we de tevredenheidsmeting van Bezin invullen. Zowel op papier als digitaal kan dit worden gedaan. De score van afgelopen december was wederom een 8. We hebben aan alle deelnemers, 28 in totaal, de formulieren uitgereikt. Hierop zijn er 21 terug komen. Dat is dus 75 procent respons. Hiermee zijn we erg blij en hopen komend jaar op een nog hogere response en wellicht dat we er nog een 9 van kunnen maken.

Vragen gingen over veiligheid, activiteiten, begeleiding, zwaar of geen zwaar werk, samenwerken en hoe je je voelt in de groep. Vaak zien we dat zowel ouders als kinderen er even voor gaan zitten om het formulier gezamenlijk in te vullen. Heel goed vinden wij, dan weten we zeker of alle vragen worden begrepen en er een eerlijk antwoord komt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We lezen terug in de tevredenheidsmeting dat iedereen weer blij is met de gezamenlijke activiteiten die we organiseren op de zaterdag. Met elkaar naar het zwembad of bioscoop. Dit hadden we tijdens de corona wel gemist, maar gelukkig konden we dit al weer snel oppakken afgelopen jaar.

Iedereen krijgt van ons op papier of digitaal de tevredenheidsmeting aangeleverd, zij kunnen dit anoniem invullen en bij ons inleveren. We horen van ouders, dat ze dit vaak gezamenlijk met het kind invullen. Helemaal prima.

Vanuit ouders lezen we dat het nu bewaakte treinspoor heel erg fijn is. Sommigen vonden het toch wel een erg enge overgang. Ook dat is gelukkig nu voorbij, een mooi overzichtelijke spoorovergang met licht en slagbomen. Helemaal top.

Tot slot lezen we nog dat het jammer was dat er een begeleider weg is gegaan, maar dat ze met de nieuwe ook erg blij zijn. De klussen buiten blijven altijd leuk, al is er ook een die liever binnen blijft om te gamen. Toch is de afspraak dat iedereen een klusje doet en even het apparaat moet wegleggen. De duidelijke structuur die we hanteren op de boerderij wordt ook genoemd in de tevredenheidsmeting, als positief en waardevol.

Leerpunten en/of verbeterpunten zijn er altijd. Voor het komend jaar zullen we kijken naar de afspraken die nu gelden op de boerderij en of ze ook moeten gelden voor de tweede iets oudere groep in Boazum. Een deel van deze pubers komen vanaf de outdoor groep en hebben meer 'eigen' ruimte nodig. We zullen in gezamenlijk overleg, dus ook met de pubers, kijken wat het best passende aanbod wordt.

We gaan dus opnieuw naar de bestaande afspraken kijken en waar mogelijk iets versoepelen t.a.v. speeltijd - bedtijd - activiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Gelukkig komt dit niet of nauwelijks voor, maar soms gebeurt er toch iets wat onder het woord agressie valt. Als we inzoomen op het voorval dan is het eigenlijk een samenloop van omstandigheden. Twee jonge mensen beiden met een beperking hebben verkering. In het zwembad wordt dit uitgemaakt en ontstaat er ruzie. Vooral in het water lijkt het erg op dat ze elkaar onder water duwen en elkaar steeds opzoeken omdat de een niet wil dat het wordt uit gemaakt. Daarbij komt bij dat de medicatie al bijna was uitgewerkt en ze even uit het zicht waren van de begeleiding.

Gelukkig was er een leerkracht Praktijkonderwijs in het bad, die het tweetal aansprak en er voor gezorgd heeft dat er begeleiding werd opgehaald. Gezien er toch veel spanning was opgebouwd tussen twee pubers, heeft de opgeroepen eigenaar van de Tuorrebout, een van de pubers thuis gebracht. Er was ondertussen overleg met thuis geweest, zodat ouders op de hoogte waren van het voorval en ook in overleg met de eigenaar heeft kunnen bedenken wat te doen bij thuis komst. In de auto naar huis, was degene alweer rustig en kon achteraf ook inzien dat het niet goed is geweest wat hij deed.

Nazorg hebben we gegeven middels gesprekken met ouders, puber en begeleiding. Allen betreuren het voorval, maar konden het allen een plekje geven en afgesproken is dat de twee pubers niet bij elkaar worden ingedeeld en in het vervolg in het zicht moeten blijven van de begeleiding.

Er is verder goed gehandeld, badmeester ingeschakeld, uit elkaar gehaald en bij begeleider gezet om t verhaal te kunnen doen. Iedereen gerustgesteld en eigenaar gebeld om puber thuis te brengen. Wat we geleerd hebben is dat er toch altijd wel iets kan gebeuren en dat overal toezicht nodig is. Dit is al de afspraak, maar nu in het zwembad dus ook de aangescherpte regel. Ook hier dus in t zicht houden.

Aanpassing is niet nodig, wel de afspraak om overal toezicht te houden, weer onder de aandacht brengen.

Er is tenslotte een incidentmelding gedaan in Zilliz. Deze is inmiddels afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen concluderen dat er dit jaar één incidentmelding is geweest. Jammer natuurlijk en we doen ons best om ook deze ene melding te voorkomen. We hadden al afspraken over toezicht houden, dat doen we binnen en buiten. Maar deze keer in het zwembad waren ze toch even uit het zicht. Een leerpunt/verbeterpunt in deze is dat we ook in een zwembad aanwezig zijn en dat ondanks de badmeester er is, wij verantwoordelijk zijn van onze deelnemers.

Wat we gaan doen is de afspraak nogmaals onder de aandacht brengen bij (nieuwe) begeleiding en er voorzorgen dat elke deelnemer in zicht is bij activiteiten die dat nodig maakt.

Actie die hieruit volgt is dat alle begeleiders weer even op de hoogte worden gesteld van deze afspraak. Op die manier hopen we de afspraken weer even op scherp te zetten om herhaling te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Besprek in het team wanneer er sprake zou moeten zijn van een incidentmelding en reflecteer daarbij op het feit dat deze eerder door de IGJ-gesignaleerde onvolkomenheid opnieuw aandacht behoeft.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Spreek binnen het team een eenduidige werkwijze over algemene dagrapportages en het rapporteren op doelen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Stel huisregels op, gericht op de kinderen zelf

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 11-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Zoönosen check

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022
Actie afgerond op: 15-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022
Actie afgerond op: 11-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Noodplan actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Brandblusmiddelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

EHBO Koffers controleren

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Calamiteitenplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Inspraakmoment 4e plannen op 29 nov

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2022
Actie afgerond op: 29-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Audit Begeleiding in combinatie met audit Wonen op loc Orxmasingel 12. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 19-10-2022, 11:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2022
Actie afgerond op: 25-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. **Aanvullen nav toetsing**

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2022
Actie afgerond op: 12-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Inspraakmoment 3e plannen op 27 sept 2020

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2022
Actie afgerond op: 27-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Scholing personeel

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

besluitnemen over 2e weekend boerderij

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2022
Actie afgerond op: 11-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Besloten om 18 november te starten met 2e weekend

Inspraakmoment 2e plannen op 28 juni 2020

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2022
Actie afgerond op: 28-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Groepsmeeting organiseren

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Actualisatie ROIE

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2022
Actie afgerond op: 11-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Cursus ASS organiseren team

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2022
Actie afgerond op: 20-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Teamoverleg uitnodigen

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022
Actie afgerond op: 04-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

inspraakmoment 1e plannen 6 april

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022
Actie afgerond op: 10-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Controleren medicatie overzicht

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 06-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

bespreken incident methode teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2022
Actie afgerond op: 01-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Overleg in team overleg besproken

Cursus plannen met personeel

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2022
Actie afgerond op: 20-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Cursus ASS met Team gevolgd.

Nieuwsbrief maken Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2022
Actie afgerond op: 11-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022
Actie afgerond op: 21-03-2022 (Afgerond)

inspraakmomenten in nieuwsbrief en intranet zetten

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2022
Actie afgerond op: 12-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 05-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2023

afspraak toezicht op jeugd herhalen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Werven nieuwe collega's jeugd.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

afspraken boazum 1 en 2 afstemmen met begel.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Evaluatie gesprekken eerder plannen met mogelijk derde partijen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

wijzigen aantal weekenden boerderij en outdoor

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023

Bij inspraakmomenten onderwerpen in rondvraag toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023

Magazine tekst en foto's aanleveren voor gemeentelijk magazine

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2023

Teamoverleg uitnodigen

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2023

Nieuwsbrief maken Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2023

Controleren medicatie overzicht

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2023

cursus reflecteren op je zelf

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2023

inspraakmoment 1e plannen 6 april

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2023

Inspraakmoment 2e plannen op 28 juni 2023

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2023

Leren reflecteren op je zelf

Geplande uitvoerdatum: 10-08-2023

Inspraakmoment 3e plannen op 27 sept 2023

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2023

Actualisatie ROIE

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Scholing personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actualisatie Kwaliteitskeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Calamiteitenplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

BHV Cursus herhaling

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

EHBO Koffers controleren

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

Brandblusmiddelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

Noodplan actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

Inspraakmoment 4e plannen op 29 nov inspraakmoment 4e plannen nov

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Zoönosen check**Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2023**Evaluatie gesprekken deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-09-2025**Audit i.c.m. met loc. Menaam en loc. Orxmasingel. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2025**BHV Cursus herhaling****Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** afgerond**Actualisatie Kwaliteitskeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 22-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** afgerond**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 10 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat we weer meer aandacht moeten vestigen op regels en afspraken om incidenten te voorkomen. Dus tijdens de overleg momenten ook nalopen hoe we met zijn allen er over denken. Vooral met nieuwe begeleiders, is het goed om afspraken die in het verleden zijn gemaakt, ook daadwerkelijk weer even te benoemen. Niet alleen op papier laten lezen, maar ook bespreken en evalueren.

Het is goed geweest om acties zoals incident melding te bespreken. Wanneer noem je het een incident en wanneer kan een melding in de rapportage volstaan. Afspraak is om bij twijfel de eigenaar te raadplegen. Hier moet toch ook de melding heen, dus beter een keer te veel vragen dan niet.

We hebben een actie aangemaakt om regels en afspraken vaker te herhalen. Deze actie is dus al benoemd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De Tuorrebout is altijd in beweging, zoekt naar nieuwe uitdagingen, maar weet ook dat dit vaak gepaard gaat met afspraken die we maken met gemeenten. Belangrijk is nu om af te wachten wat het Sociaal Domein Friesland aan eisen stelt. Komend jaar is voorlopig veilig gesteld, maar daarna is alles nog onzeker.

Daarom wil ik voorzichtig zijn met vooruitkijken, zeker 5 jaar. Toch denk ik dat we ons meer gaan richten op (jong) volwassenen. De focus komt meer op wonen en dagbesteding te liggen. Ondanks dat ik net mijn SKJ registratie heb behaald en het nog steeds leuk vindt om jongeren te ondersteunen, wacht ik de ontwikkelingen op het gebied van jeugdzorg nog even af. Mocht het straks alleen maar ambulante zorg worden, dan is dat ook zeker een afweging om daarin verder te gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Vorig jaar had ik al het idee om de pubergroep wat terug te brengen en de boerderij groep wat meer ruimte te bieden. Dit gaan we het komend jaar ook daadwerkelijk voorzetten. We starten dit jaar met 2 groepen boerderij en nog 1 outdoor weekend. Ondanks dat we toch weer voldoende personeel hebben, blijft het lastig om ze ook voor weekenden aan je te binden. Zeker SKJ geregistreerd. Daarom heb ik zelf de opleiding gevolgd tot SKJ-er om zorg te kunnen dragen voor goede zorg.

Doel is dan ook met deze 3 groepen verder te gaan en daarnaast kijken welke stappen de gemeente gaat nemen t.a.v. de gunningen die wij mogen ontvangen in 2024. Dit jaar kunnen en mogen we door, dus dat geeft enige perspectief. Maar vooral goede zorg blijven bieden is wel het grootste doel voor komend jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We starten dit jaar met 2 boerderij groepen en 1 outdoor groep. Locatie geregeld en ouders / pubers geïnformeerd via nieuwsbrief en persoonlijk contact. Betekent nieuwe begeleiders en bestaande begeleiders vragen om mee te draaien op boerderij i.p.v. outdoor. Dit doen we via vraag en aanbod. Een aantal begeleiders hebben al eerder aangegeven dat ze dat wel willen gaan doen.

Voor t komend jaar staat er nog een vacature open, welke nog moet worden ingevuld. Op de site staat deze vraag al uit, maar ook binnen ons team en netwerk gaan we actief werven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.