

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Stal de Groef voor dagactiviteit en zorg (1098)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Stal de Groef voor dagactiviteit en zorg (1098)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg

Registratienummer: 1098

Riel 8, 5647 LB Eindhoven

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 17224806

Website: <http://www.zorg-staldegroof.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg

Registratienummer: 1098

Riel 8, 5647 LB Eindhoven

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2024 is rustig begonnen al waren we toen al wel gestart met de eerste voorbereidingen en ideeën voor de open dag. Iedereen bracht iets in en veel van de plannen hebben we kunnen organiseren. We hebben het jaar afgesloten met 33 unieke deelnemers. Helaas hebben we van een aantal deelnemers behoorlijk plotseling afscheid moeten nemen. Dit verlies maakte indruk op de overige deelnemers. Gelukkig wordt er nog vaak over hen gesproken en halen we mooie herinneringen op.

Op 7 maart hebben we met het complete team een zeer interessante avond gehad met autisme deskundige Laurian Schoormans. Zij gaf zeer duidelijke uitleg over zaken en kende enkele van onze deelnemers en kon veel verduidelijken, wat wij ook weer terug konden koppelen naar andere deelnemers. zeer geslaagd.

Op 11 maart heeft Vera deelgenomen aan de kennismaking met Tamara van Ark. Zij kwam op zorgboerderij Landleven in Kortgene, om kennis te maken met de zuidelijke verenigingen/leden van de FLZ. Tijdens deze bijeenkomst was ook Jaqueline vd Hill (tweede kamer lid VVD) aanwezig, zij zocht input van informatie waar ze praktisch mee aan de slag kan in Den Haag. Een zeer waardevolle bijeenkomst en heel leuk om op een andere zorgboerderij ook eens sfeer te proeven.

In mei hebben we het Zorgboerencafé bezocht bij zorgboerderij de Giersbergen. Het kwaliteitskader werd daar nog eens uitgebreid toegelicht. Tevens gaf zorgboerderij Stap voor Stap daar een presentatie over hun werkwijze.

In het voorjaar hebben we weer eieren in ons broedmachine gehad, waar nu ook maar 4 van de 12 eieren uitgekomen zijn. Maar toch een leuke bezigheid om het te volgen, daarna een bak in elkaar te zetten dat ze wat meer ruimte hebben, vervolgens in een apart stukje van de kippenren en als ze groot en sterk genoeg zijn, bij de andere kippen.

Helaas heeft het weer dit jaar niet meegezet en is het uitstapje naar het concours hippique vanwege het slechte weer niet doorgegaan. Wel zijn we met een groepje naar een kringloopwinkel gegaan en hebben we een hele gezellige en humoristische ochtend gehad! De opbrengst van de tuin was ook niet wat we gewend zijn in andere jaren, maar er zijn toch weer een flink aantal bossen bloemen mee naar huis gegaan.

De open dag was een gezellige drukke dag. Gelukkig was het droog, al was het wel wat guur. Al het werk en de uitgevoerde ideeën werden volop bewonderd en in het gastenboek weer vele leuke reacties. De prijsvraag (dit jaar; hoeveel brokjes er in een grote pot zitten) werd volop gegokt en geraden. Voor degene die het dichtst bij het juiste antwoord zat hebben we een heerlijke appeltaart gebakken, wat altijd enthousiast ontvangen wordt.

De tevredenheidsmeting is afgenomen en de inspraakmomenten hebben plaats gevonden. In juni een lunch samen met een naaste en in november de Sinterklaasviering ook met een naaste. De overige 2 hebben tijdens de koffiemomenten plaats gevonden in de kantine. De lunch was heerlijk en gezellig, alleen voor het eerst in het bestaan van onze zorgboerderij ivm het weer binnen. De Sinterklaasviering was ook gezellig en de gedichten werden enorm gewaardeerd. Toch was de opkomst wat lager dan andere jaren. We gaan dit nog eens evalueren en bedenken of we er een andere invulling aan kunnen/moeten geven.

De vergaderingen van de Federatie Landbouw en Zorg bijgewoond vooraf gegaan door klankbord bijeenkomsten met de ZLTO. En ook de bijeenkomsten met alleen verenigingen zijn altijd erg interessant en steeds bij alle bijeenkomsten blijkt weer hoe veel werk daar verzet wordt en hoe snel en professioneel er geschakeld en gereageerd wordt.

We bezoeken maandelijks de Alzheimer cafés, en wilden 4 x per jaar bij elkaar komen met de studieclub. Helaas is hier ondanks een aantal verwoede pogingen weinig animo voor bij onze collega's. Wellicht dat we aan kunnen sluiten bij een andere regio, omdat wij dit zelf wel belangrijk vinden.

De samenstelling van ons team is onveranderd, wat voor ons zelf en de deelnemers zeer prettig is en enorm gewaardeerd wordt. We hebben een fijn jaar achter de rug en zijn met veel energie begonnen aan 2025.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ondanks dat er geen wijzigingen zijn in het zorgaanbod, geen praktische wijzigingen aan de zorgboerderij, de financiering en niet van de kwaliteitseisen, hebben we zaken die tijdens de audit in 2023 naar voren zijn gekomen toe kunnen passen. Ook de tip uit het vorige jaarverslag heeft ons geholpen om aan de inspraakmomenten een onderwerp te verbinden om zo meer reactie te krijgen.

De keuze voor het ECD heeft ons ook bewust gemaakt dat kwaliteit en gedegen keuzes van belang zijn. We vinden het jammer dat we nog geen definitieve keuze hebben gemaakt, maar zijn wel blij dat we de tijd nemen om een gedegen keuze te maken (mede door de online cursus van de Academy)

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

We hebben een fijn, constant jaar gehad met fijne deelnemers en ons vaste team. De opmerking in het jaarverslag 2023 en de audit hebben ons op een goede en prettige manier gestuurd om kritisch te zijn en zaken aan te passen waar nodig.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	1-1-2024	gestopt	gestart	31-12-2024
Dementerende(n)	7	6	4	5
Niet Aangeboren Hersenletsel	7	1	1	7
Verstandelijke beperking	9	1	0	8
Lichamelijke beperking	5	2	2	5
Psychiatrische Aandoening	4	0	0	4
Autistische stoornis	5	1	0	4
Visueel beperkt	0	0	0	0
	37			33

Het aantal unieke deelnemers is op 31-12-2024 4 lager dan op 1-1-2024. De deelnemers die gestopt zijn, zijn opgenomen of gestorven. Een deelnemer is verhuisd naar midden Limburg en 1 deelnemer wilde graag verhuizen vanuit haar begeleid wonen plek. Wij hebben van de begeleiding door gekregen dat dit niet mogelijk is om allerlei redenen, maar dat de deelnemer hierdoor zoveel last had van spanningen, dat ze het bezoek aan de zorgboederij er op het moment niet bij kon hebben. De zorg wordt geleverd vanuit WMO en WLZ en een enkele deelnemer bekostigd dit (gedeeltelijk) zelf.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers is wat afgenomen, het aantal dagdelen per deelnemer iets toegenomen. De besetting is hierdoor niet minder geworden en prima kunnen handelen met ons team. Deelnemers komen gemiddeld genomen pas later in zorg (ze zijn verder in het ziekteproces), dan voorheen en zijn dan ook minder langdurig bij ons in zorg. Enige dagen voordat een deelnemer zijn 10 jarig jubileum wilde vieren bij ons op de boederij overleed hij helaas.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In ons personeelsbestand hebben geen wijzigingen plaats gevonden. Dit jaar geen zwangerschapsverloven. Eén werknemer is getrouwd, waarbij de rest van het team op het geweldige feest uitgenodigd was. Het personeelslid had ook vele persoonlijke felicitaties van onze deelnemers ontvangen.

Met de personeelsleden hebben functioneringsgesprekken plaats gevonden.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In januari 2024 liep de stagiaire die in september 2023 begonnen was, nog stage bij ons (2e jaars leerling, Maatschappelijke Zorg, specifieke doelgroepen). In april 2024 is een leerling aan de opleiding Voeding en lifestyle stage komen lopen bij ons. Beide waren aan het einde van het schooljaar klaar. Tevens is gedurende het eerste half jaar een stagiair die in leerjaar 2022/2023 bij ons stage gelopen heeft, nog enkele maanden bij ons terug gekomen, door miscommunicatie bij zijn andere stage. Hij heeft zijn stage en opleiding bij ons afgerond in oktober 2024. De 2e jaars leerling had zijn stage ruimschoots gehaald, maar zijn schoolopdrachten niet, waardoor hij ook na de zomervakantie voor een half jaar bij ons terug is gekomen. Daarnaast is een stagiaire gestart in september van het Thomas More college in Geel (B). Daar heet de opleiding Orthopedagogische begeleiding, niveau graduaat opleiding. Dit is de eerste keer dat wij een stagiaire vanuit een belgische opleiding begeleiden. Het contact met de school verloopt goed. Voor de start heeft de opleiding contact opgenomen om te checken of onze zorgboerderij wel geschikt is en voldoet aan de eisen van de opleiding. Het contact verloopt prettig de stagiaire is gemotiveerd en gedisciplineerd.

In het voorjaar hebben we voor de middelbare school 2 jongens gehad die ieder 3 dagen een maatschappelijke stage hebben gelopen. Dit waren voornamelijk meekijkdagen, maar ze waren bijzonder behulpzaam en enthousiast.

De stages zijn zeer prettig verlopen, we hebben duidelijke afspraken kunnen maken en hebben daar dit jaar geen problemen mee gehad.

De stagiaires hebben een vaste begeleider bij ons (een van de teamleden) en er worden meerdere begeleidings/evaluatie gesprekken gevoerd minstens 1 x per 6 weken en zoveel vaker als stagiair of begeleider dat vraagt.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar is voor onze vrijwilligster weer wat onrustiger geweest Haar eigen gezondheid gaat goed, die van haar echtgenootis wat wisselender. Daardoor is ze van 1 dag naar een halve dag gegaan. Wij zijn blij dat ze dit wil blijven doen en ook onze deelnemers vinden dit heel erg fijn! Het is een bijzonder fijne samenwerking. We hebben met haar een evaluatie gesprek gehouden.

Gedurende het jaar heeft nog een vrijwilligster zich gemeld. Zij komt uit de IT wereld, waar ze niet helemaal op haar plek zat. We hebben met haar besproken dat we gaan proberen hoe het gaat en beide partijen zich vrij moeten voelen om zich uit te spreken. We merken dat ze sommige signalen mist, maar dat is misschien niet vreemd als je uit de IT wereld komt.. De deelnemers zijn bijzonder op haar gesteld! We bespreken haar functioneren zeer regelmatig.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn heel erg blij met de constante samenstelling van ons team. We zijn goed op elkaar ingespeeld en kunnen taken makkelijk van elkaar overnemen. Zowel incidenteel als voor langere tijd als dat nodig is. Met de stagiaires doorlopen we dezelfde processen als afgelopen jaren. Of het gaat goed, of op het begin is het wat moeizaam, maar door veel inzet van beide zijde zijn wij heel tevreden en groeien die leerlingen enorm.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Teambijtscholing autisme, door Laurian Schoormans gedragsdeskundige 7 maart 2024
Herhaling BHV 29 oktober 2024
Online bijeenkomst Summa college Helpende Zorg en Welzijn 5 en 12 november 2024.
Oktober 2024 een lezing van Caroline van den Bosch bijgewoond over de werking van het brein, "infobesitas", single taken vs multitaken. Bijzonder interessant.
28 november Conferentie Federatie Landbouw en Zorg; "De Toekomst van de Zorglandbouw"
Online cursus overstappen op ECD december 2024. We hebben hier goede hulp aan gehad in ons proces om te komen tot de keus voor een ECD. We hebben onze wensen nu goed in beeld en weten dat er eigenlijk geen pakket is wat in al onze wensen voorziet. We hebben verschillende pakketten geprobeerd en zijn er nog niet uit wat het beste bij ons past en welke van onze wensen het belangrijkste zijn. We willen een keuze maken voor lange tijd en hopen dit in 2025 te doen.

In 2024 hebben we met de studiegroep 1 bijeenkomsten gehad, welke interessant was. Daarna hebben we verschillende pogingen gedaan de groep bij elkaar te krijgen, maar helaas is dit niet gelukt. We gaan kijken of we bij een andere groep aan kunnen sluiten. De vergaderingen van de federatie zijn bijgewoond door Vera. Daaraan voorafgaand hebben we altijd een (online) bijeenkomst met een klankbordgroep uit het ZLTO gebied. Tevens zijn de bijeenkomsten met de verenigingen aangesloten bij de FLZ bijgewoond. Daar komt van alles ter tafel en is erg interessant.

Een groot deel van de opleidingsdoelen zijn bereikt. De avond met de gedragsdeskundige was erg intens, maar ook verhelderend. Groepsdynamica en werken met groepen hebben we als opleidingsdoel 2025 gezet.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Overstappen op een ECD
Zoönosen en infectiepreventie zorgboerderijen
Groepsdynamica, werken met groepen
HACCP zorg Hygienecode versie 2023

verder uitzoeken welk ECD wij willen gaan gebruiken.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Wij zijn blij met het aanbod van de academie en vinden dat het makkelijk werkt. Je kunt daar dus echt cursussen vinden die passend zijn. Het juist inplannen van de cursussen verdient aandacht. Net als bepalen wie van ons team dit gaat volgen.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met iedere deelnemer is minimaal één evaluatiegesprek gehouden. De meeste deelnemers via de WLZ gaven aan dat 1 maal per jaar evalueren voor hen voldoende is en dat ze zelf extra momenten vragen indien dit nodig is. Met een enkele deelnemer, hebben op haar verzoek, een aantal gespreksmomenten meer plaats gevonden. Bij de meeste mensen sluiten de begeleidingsdoelen goed aan. De doelen worden gemaakt voor iedere deelnemer individueel. Bij deelnemers met zelfde beperking komen wel regelmatig een aantal zelfde doelen terug. Met sommige deelnemers waren mantelzorgers/naasten aanwezig

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij hebben de evaluatie gesprekken als prettig ervaren. De deelnemers (en in sommige gevallen ook de naaste, geven ook aan het prettig te vinden. Ook al zijn er mensen die aangeven hier niet zo'n behoefte aan te hebben en zich te melden als het nodig is. De aandacht en openheid vinden wij belangrijk en wij blijven deze gesprekken voeren (lang of kort). De deelnemers geven aan dat hun aanwezigheid hen rust en regelmaat geeft. De doelen hebben we klein gehouden en bij progressieve ziektebeelden voornamelijk gericht op behouden van situatie. Halen en brengen door medewerkers van zorgboerderij wordt als zeer prettig ervaren.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Zoals altijd vragen we om op/aanmerkingen en verbeterpunten, daarnaast hebben we (nav tip uit vorig jaarverslag) wat gericht de aandacht gelegd op een onderwerp.

Inspraakmoment 1: maart 2024, Tijdens deze bijeenkomst hebben wij de kernwaarden gebruikt en onder de aandacht gebracht. We hebben iedereen gevraagd om een reactie te geven. Vrijwel iedereen heeft dat gedaan en er werd heel positief gereageerd. De belangrijkste en het meest terug komend waren, de fijne sfeer, geïnteresseerd en zorgzaam personeel en de rust. Door een aantal mensen die warm eten werd ook het lekkere warme eten genoemd. Zoals altijd werd natuurlijk opgemerkt (met een lach) dat bier en wijn soms wel lekker zou zijn.

Inspraakmoment 2 (gecombineerd met lunch): Tijdens deze bijeenkomst (met partner/mantelzorger), hebben we nog een keer kort de kernwaarden besproken en toegelicht. Daarna hebben we heerlijk geluncht en met iedereen individueel nog gesproken om nog verdere informatie in te winnen. We kregen veel positieve reacties! In tegenstelling tot alle voorgaande jaren, moest deze bijeenkomst ivm het weer helaas binnen plaats vinden.

Inspraakmoment 3: september 2024, Dit inspraakmoment vond plaats in de kantine tijdens het koffiemoment. Positieve reacties en de deelnemers geven aan weinig veranderingen te willen. De alcoholische versnapering werd uiteraard ook weer vermeld (met een lach). We hebben tijdens deze bijeenkomst het onderwerp bewegen/lichamelijke activiteit onder de aandacht gebracht.

Inspraakmoment 4 (laatste zaterdag van november): Inspraakmoment voorafgaand aan de Sinterklaasviering. Alle deelnemers met een naaste zijn uitgenodigd om samen met ons Sinterklaas te vieren. Hieraan voorafgaand hebben wij hen gevraagd om te spreken over de gang van zaken op de boerderij. De groep was dit jaar wat kleiner dan we in voorgaande jaren gewend waren. Positieve reacties. Gezellige middag

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het tijdens de inspraakmomenten, uitlichten van een bepaald onderwerp is ons goed bevallen, omdat op deze manier (dan wel over dat onderwerp) meer interactie/reactie komt. Heel fijn dat we zoveel positieve reacties ontvangen en ook de naasten van onze deelnemers ook positief zijn. Jammer dat het weer het dit jaar niet toeliet om inspraakmoment 2 met bijbehorende gezamenlijke lunch buiten te doen. Gelukkig is binnen ook voldoende ruimte en het was een gezellige middag.

Tijdens het laatste inspraakmoment met de Sinterklaasviering waren wat minder mensen aanwezig, dan andere jaren. We hebben proberen na te gaan wat de reden hier voor is, maar komen tot een tweetal redenen, De laatste zaterdag van november was in het laatste weekend voor 5 december, mensen hadden andere verplichtingen en we hebben op het moment een aantal deelnemers, die vinden dat Sinterklaas toch echt een kinderfeest is. We overwegen om er in 2025 misschien op een andere manier aanvulling aan te geven. De combinatie met gezamenlijke activiteit en inspraak wordt wel als prettig ervaren.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben de lijst "Tevredenheidsonderzoek client" gebruikt. Een aantal deelnemers hebben de lijst zelfstandig ingevuld, bij andere heeft een medewerker de vragenlijsten afgenomen. 1 persoon wilde niet deelnemen en 4 mensen waren afwezig in die periode. Totaal 25 lijsten ontvangen. Een vraag die ook weer wat vragen oproep, was over "of mensen vinden dat ze gegroeid zijn als persoon". Soms werd er gevraagd wat we hier mee bedoelde en soms zagen we dan, dat zowel ja als nee aangekruisd werd. Fijn om zoveel positieve reacties te zien. Omgeving door iedereen als positief beoordeeld en ook het veilig voelen.

Over het algemeen wordt de begeleiding iets hoger gewaardeerd dan de activiteiten op de boerderij, maar alle reacties zeer positief!

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Fijn om de positieve reacties te lezen. Ook om de nuances te zien. Aandacht houden voor de aangeboden activiteiten.

Goed om deze meting te doen en jezelf mede daarmee te checken.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar zijn er geen meldingen en incidenten geweest. Naar aanleiding van de voorvallen in 2023, is dit extra goed onder de aandacht gebracht in het team en ook bij stagiaires. Op de epileptische aanvallen van 1 van de deelnemers weet iedereen goed hoe te handelen. Met wandelen wordt gezorgd dat er voldoende materialen zijn om onder hem te leggen en te zorgen dat hij geen kou heeft. (Indien dit gebeurt tijdens een wandeling, halen we hem op met de auto ivm vermoeidheid en verschoning). Het is van belang gebleken om over de aanvallen goed te communiceren met de overige deelnemers. Zeker op het begin, is dit als indrukwekkend ervaren.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 31-10-2024 (Afgerond)

Plannen en voorbereiden aanvang nieuwe stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 31-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gezorgd voor voorbereidende gesprekken en dat stagiaires opgevangen worden de eerste dag. Daarna eerst meekijken en beetje bij beetje voorzien van info

Tijdens het werkoverleg het onderwerp bewegen (nav tevredenheidsmeting) bespreken.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 14-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Besproken dat dit belangrijk is. Deelnemers op parkeerplaats uit laten stappen en op gemak naar binnen begeleiden is eenvoudige start. Dagelijks wandelen, proberen iedereen te motiveren. En ook met verzorgen beesten, zoveel mogelijk deelnemers meenemen. Het is niet erg als vaker dan noodzakelijk op en neer gelopen wordt, om zaken te regelen/af te handelen.

Opdracht voor stagiair, inventariseren en aanpassen huisregels.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 28-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Stagiaire 1e halfjaar 2024 (gestart sept 2023), heeft dit in laatste fase van zijn opleiding uitgevoerd in overleg/onder begeleiding van medewerker

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Actie afgerond op: 30-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tevredenheidsmeting ingevuld

Jaarlijkse evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 21-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gedurende 2024 met iedereen evaluatiegesprek gevoerd

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Functioneringsgesprekken gevoerd

Controle Brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 29-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gecontroleerd. 1 Blusser vervangen

Controle EHBO koffer/BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 29-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Koffer gecheckt en waar nodig materialen aangevuld/vervangen

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 29-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: BHV herhaling

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 05-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen zsm buiten met check

Zoönose certificaat

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 05-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Vragenlijst met dierenarts ingevuld. Certificaat inmiddels ontvangen van GD

Zorgen voor horren in 1 of 2 ramen in de kantine

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 30-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Geregeld

Inspraakmoment 2 (met begeleider/mantelzorger)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 31-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gepland (inspraakmoment met begeleider)

Inspraakmoment 4 (met begeleider/mantelzorger) plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 15-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Data gepland

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 30-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Geactualiseerd

In ontvangst nemen VOG stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 31-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: VOG ontvangen

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

Plannen teamoverleg momenten

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Overleg gepland op 7 maart na werktijd Begin juni, september en december

Ga als team na wat de typen voorvallen zijn (buiten de ongevallen om) waarbij gedacht moet worden aan een incidentmelding en wanneer iets wel of niet meldenswaardig is.

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2023
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 30-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Na hier uitgebreid over gesproken te hebben hebben we besloten melding te maken van incidenten die onze werkwijze doet veranderen. (Door een (bijna) incident kunnen we wellicht bepalen dat we vinden dat bepaalde handelingen altijd moeten worden uitgevoerd)

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: 21-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: 11/12 maart 2024

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

In ontvangst nemen VOG stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Plannen en voorbereiden aanvang nieuwe stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Controle EHBO koffer/BHV koffer

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Controle Brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Jaarlijkse evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Zoönose certificaat

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Plannen teamoverleg momenten

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Inspraakmoment 2 (met begeleider/mantelzorger)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Toetsing RI&E 2023

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Inspraakmoment 4 (met begeleider/mantelzorger) plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Aanvraag nieuwe VOG Sanne en Vera

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Aanvragen VOG Vera

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Aanvragen VOG Sanne

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2026
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)

Klachtenreglement uploaden op de pagina van de Federatie Landbouw en Zorg

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Ik dacht dit vorig jaar op de juiste manier gedaan te hebben. Helaas was het niet zichtbaar. Nu opnieuw

Plannen teamoverleg momenten

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: week 12, week 28 en week 45, dag in overleg

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Gepland 4-9-2025, thema nader te bepalen

Inspraakmoment 4 (met begeleider/mantelzorger) plannen

Geplande uitvoerdatum:	17-02-2025
Geldt voor locatie(s):	Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 18-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting:	Mogelijke opties vast besproken 29-11-2025 (sinterklaas), 13-12-2025 icm kerstactiviteit

Inspraakmoment 2 (met begeleider/mantelzorger)

Geplande uitvoerdatum:	31-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 18-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum:	30-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 18-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

In 3.4 van de werkbeschrijving de data afgifte van de VOG's updaten.

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2024
Geldt voor locatie(s):	Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 19-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting:	Inmiddels gedaan, ook nog een actie vanuit hier toegevoegd.

Inspraakmoment 2 (met begeleider/mantelzorger)

Geplande uitvoerdatum:	19-02-2025
Geldt voor locatie(s):	Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 19-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2025
Geldt voor locatie(s):	Stal de Groof voor dagactiviteit en zorg (1098)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afhandelen van acties in KWAPP worden niet direct vastgelegd. Hierdoor wordt het systeem niet optimaal gebruikt. Dat is jammer, deze lijst werkt juist prettig sturend, in 2025 hiervoor aandacht.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De hoofddoelen voor de komende vijf jaar:
Het bieden van kwalitatief hoogwaardige, passende zorg voor deelnemers
Continuïteit van de zorgboerderij borgen
Kleinschaligheid behouden
Keuze en evt Implementatie van ECD/registratiesysteem
Verplichtingen WtZA

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het 1e doel uit 9.1 heeft alle prioriteit
Keuze en implementatie ECD/registratiesysteem
Duidelijkere planning cursussen

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om ons hoofddoel te goed na te blijven streven zullen we een goed opgeleid team moeten hebben, dus voldoende relevante scholingen inplannen.

Uit de cusus overstappen naar een ECD, zijn vele handvaten gekomen. Deze zijn en gaan we goed ter harte nemen, maar heeft ervoor gezorgd dat de overstap meer tijd vergt. Oa de inschatting of de overstap verbetering en efficiëntie brengt is van essentieel belang.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.