

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Hartog

Zorgboerderij Hartog

Locatienummer: 1117



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Hartog

Registratienummer: 1117

Zuiderweg 2, 1464 GA Westbeemster

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37162474

Website: <http://www.hartogzorg.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Hartog

Registratienummer: 1117

Zuiderweg 2, 1464GA Westbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Per 1 januari stopte Jan jr. zijn werkzaamheden op de boerderij en trad uit de maatschap. Wij, Jan en Mariët, moesten toen weer even vol aan de bak. Zoon Rik, lid van de maatschap maar tot dan toe niet als zorgboer werkzaam, is per 1 maart op de zorgboerderij gaan werken. Voor deelnemers en de school was het wel even wennen, maar een ieder heeft de zaak goed opgepakt en in Rik een nieuwe zorgboer gevonden. Van onze werknemster liep haar contract af, dit hebben we niet verlengd. Zij had inmiddels ander werk gevonden. In de loop van het jaar hebben we voor 1 dag in de week een ZZP'er aan getrokken. In oktober meldde zich een tweede vrijwilliger. Deze is één dag in de week in de werkplaats met onze deelnemers aan het werk.

Waar al de nodige voorbereiding aan vooraf was gegaan, hebben we dit jaar uitgevoerd. Zo hebben we onze naam aangepast, het logo vernieuwd, een ander email adres genomen en de website vernieuwd. Naamsverandering en nieuwe mail had wat voeten in de aarde. Voordat alles bij de aangesloten contacten is verwerkt, gaat er wel een jaar over heen. Zo is de enquête "Vanzelfsprekend" helemaal de mist in gegaan. Alles was gewist en voor ons tijdelijk onbereikbaar.

De bezetting van de boerderij is ongeveer gelijk gebleven, er vallen mensen af en er komen weer mensen bij. Van een paar deelnemers hebben we afscheid genomen, omdat zij vaker niet kwamen dan wel. Van enkele afgezwaaide deelnemers kregen we het bericht dat zij zijn overleden. Hier hebben we op de boerderij op gepaste wijze aandacht aan geschonken.

Hoewel we de maatregelen nog naleven, is Corona en het effect hiervan zo goed als weggeëbd. Een enkele besmetting heeft zich nog voorgedaan, maar vormde geen belemmering in de voortgang van de boerderij. De tafelschikking die door de Corona is ontstaan, groepjes van drie, zullen we blijven handhaven. Gebleken is dat men zich meer op zijn gemak voelt als je in kleine groepjes zit.

Aan ontruiming is wel aandacht besteed, maar niet een echte actie gedaan. Deze gaan we voor het komende jaar op de actielijst zetten.

Op 20 januari dienden zich de eerste lammetjes aan. Met de komst van de lammetjes doet dan eigenlijk het voorjaar al zijn intrede. Helaas hebben we tijdens het dek seizoen last gehad van het Schmallenberg virus, wat resulteerde in afwijkende lammeren, vaak niet levensvatbaar. Met 180 levende lammeren bij 108 schapen hadden we toch een mooi resultaat. Onze uitbroed kunsten leidde slechts tot twee kuikens, een hen en een haan. Deze herfst hebben we weer 4 mooie roodbonte kalfjes aangeschaft. Piep de pony raakte weer enorm bevangen. Om haar verder leed te besparen hebben we haar in laten slapen waar iedereen begrip voor had. Voor haar in de plaats kwam pony Sjors.

In de werkplaats hebben we vleermuiskasten en vogelhuisjes voor de natuurvereniging gemaakt, een hele klus. Voor nu ligt er nog een opdracht van gierzwaluwkasten en egel hotels klaar. Veel tuinmeubilair werd weer in een nieuw jasje gestoken. Onder leiding van onze vrijwilliger werd de werkplaats gereorganiseerd. Met z'n mooie zomer konden we natuurlijk veel op het land doen, zoals bijvoorbeeld mollen vangen. Ook dit jaar was daar weer een albino bij! De Gator was daarbij ons trouwe werkpaard die ons rond rijdt. De mest silo heeft zijn functie als zodanig verloren. We hebben hem schoongemaakt en dakgoten van de schuur erop aangesloten zodat we de komende zomer de tuin kunnen besproeien met regenwater. Een mooie klus om dit aan te leggen. Omdat we op verschillende plaatsen houtkachels hebben, moet er voor hout gezorgd worden. Op enige afstand hebben we een flinke partij kunnen vinden. Ophalen en verwerken tot kachel hout is een mooie uitdaging. Naast alle vaste klussen genoeg te doen dus.

In november hebben we 66 zonnepanelen in gebruik genomen. Samen met de al genomen maatregelen is dit weer een stapje verder naar het energie neutraal worden van onze onderneming.

In december maakten we deel uit van een triest record. File!!! De Amsterdam bus vertrok 8.10 van de boerderij en was 11.40 weer terug op de boerderij. Gelukkig is het niet iedere dag zo extreem, maar rijtijden van 4 uur per dag zijn geen uitzondering meer. Gelukkig vinden de deelnemers autorijden nog steeds leuk. Aan het vervoer gaat helaas veel tijd verloren.

School. De Martin Luther Kingschool, een school voor speciaal onderwijs (SO) en voortgezet speciaal onderwijs (VSO) in Purmerend en Stichting Landzijde hebben de handen ineengeslagen en samen de Buiten Gewoon Leren Plus (BGL+) opgericht. De BGL+ groep is gesitueerd op zorgboerderij Hartog. BGL+ is een onderwijszorgarrangement dat beschikbaar is voor jongeren in de leeftijd vanaf 11 jaar

wier ontwikkeling op school dreigt te stagneren, of die school dreigen te verlaten of reeds verlaten hebben en waarvoor geen passend onderwijs kan worden gevonden en aangeboden. Het doel van de BGL+ groep is dat leerlingen niet (voortijdig) thuis komen te zitten, worden gereactiveerd, succeservaringen opdoen, nieuwe keuzes maken, worden gemotiveerd, onderwijs volgen en aansluiting behouden. De klas bestaat uit hooguit 8 kinderen in de leeftijd van twaalf tot 15 jaar. Welke kinderen toegelaten worden, wordt in een overleg bepaald waarin wij geen zitting hebben. Op de boerderij hebben zij hun eigen afdeling, "De School". Veel overleg vindt plaats door Mariët die voor schooltijd dan tijd heeft om met leerkracht Mark te spreken. Er wordt onder andere besproken welke taken de leerlingen uit kunnen voeren op de boerderij zoals bijvoorbeeld kippen voeren en eieren rapen. Deze taken worden onder leiding van een onderwijs assistent uitgevoerd. Tevens gaat iedere dag een van de leerlingen met ons mee op de zorgboerderij. Bij het begin van het schooljaar worden we door leerkracht Mark op de hoogte gebracht van de samenstelling van de schoolklas en de problematiek die er speelt bij de leerlingen. Tijdens ons werkoverleg, dat we vier maal per jaar hebben, bespreken we met leerkracht Mark hoe het gaat met de school op de boerderij. Naar aanleiding van het besprokene passen we dingen aan. Tevens zijn er reflectie overleggen waarbij de Gemeente, Landzijde, de leerplichtambtenaar, leerkracht Mark en namens ons Mariët aanwezig zijn. Onze deelnemers ervaren de school als leuk. De schoolvakanties worden als stil ervaren. Als bijlage hebben we een publicatie waarin onder andere verslag wordt gedaan van onze situatie.

In het jaar overzicht mag een compliment aan Stichting Landzijde niet ontbreken voor de goede ondersteuning die we van hen krijgen.

In de werkbeschrijving de volgende aanpassingen gedaan:

- 1.4.1 De zorgboerderij heeft een nieuwe eigenaar/directie/bestuur.
- 3.3.8 Bijlage klachtenregeling medewerker gewijzigd. Is besproken met onze medewerkers.
- 5.2.6 Bijlage klachten poster gewijzigd. Met het deelnemersoverleg besproken.
- 5.2.6 Bijlage uitdeelbrief klachtenregeling Brief uit gedeeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Artikel onderwijszorgboerderijen

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Wij zijn een familiebedrijf waarbij de (klein)kinderen ook regelmatig op het erf komen. Sociaal contact wordt hiermee gestimuleerd waarbij zowel de deelnemers als de leerlingen afstemmen op de kinderen. Hiervan leren zij, zien wij dat het zelfvertrouwen toeneemt en worden zij blij. Hiermee proberen we het bedrijf een afspiegeling van de maatschappij te maken.

Door de wisseling van zorgboeren hebben we het een tijdje druk gehad. Gelukkig was er genoeg te doen zodat deelnemers er weinig van hebben gemerkt. Door voldoende aanmelding van deelnemers zijn we wat kritischer geworden met betrekking tot het komen naar de boerderij. Verzuimen houdt voor ons in dat je extra moeite doet om mensen te overtuigen te komen en je hebt geen vergoeding voor die dag. Als je telkens teleurgesteld wordt komt daarin een grens, zodat je anderen een kans kunt geven voor een plek op onze zorgboerderij. Dit alles natuurlijk in goed overleg met onze zorgcoördinator. Waar de één een vaste klus als prettig ervaart, is voor de ander juist de variatie in werkzaamheden leuk. Zo vindt iedereen zijn plekje. Wij als zorgboeren proberen hier zo goed als mogelijk op aan te sluiten, zodat er voor de deelnemers zoveel mogelijk zorg op maat wordt geboden.

Om de werkbeschrijving bij te werken hebben we de volgende aanpassingen gedaan:

- 1.4.1 De zorgboerderij heeft een nieuwe eigenaar/directie/bestuur.

3.3.8 Bijlage klachtenregeling medewerker gewijzigd. Is besproken met onze medewerkers.

5.2.6 Bijlage klachten poster gewijzigd. Met het deelnemersoverleg besproken.

5.2.6 Bijlage uitdeelbrief klachtenregeling Brief uit gedeeld.

Door regelmatig contact te onderhouden met onze regio coördinatrice en de zorg coördinatoren ervaren we een goede ondersteuning vanuit Landzijde. Deze contacten vinden onder andere plaats bij evaluaties en introductie van nieuwe deelnemers, maar er is ook regelmatig telefonisch contact.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Voor ons begon het jaar met de nodige hectiek, die gaande het jaar weg ebde. Toen Rik begon als zorgboer, kregen we weer wat armslag om zaken buiten het boerderij werk om te doen. Veel van dit werk gebeurt buiten "kantoortijd", zoals onder andere het schrijven van je jaarverslag.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij. We hebben iedere 3 maanden een overleg met onze werknemers waarin de kwaliteit van onze zorg zijdelings besproken wordt. Om de kwaliteit van onze zorg nog beter te waarborgen, zal dit een vast agendapunt worden tijdens ons werknemersoverleg.. Het bespreken van ons zorgaanbod vormt hier onderdeel van. Daarnaast zullen we hier de ervaringen van onze werknemers, vrijwilligers, stagiaires, maar ook van onze deelnemers in meenemen. Wat is de beleving van onze deelnemers van ons zorgaanbod? En sluit onze zorg nog aan bij de ondersteuningsbehoeften, wens en verwachting van onze deelnemers?

Ons doel van vorig jaar was zorgen dat we de kennis en vaardigheden hebben om op de best mogelijke manier een nuttige en verantwoorde dagbesteding te bieden. Dit doel is behaald. We hebben verschillende netwerkbijeenkomsten gevolgd (zie 5.1). Daarnaast wordt bij ieder teamoverleg gesproken over een zo'n nuttig mogelijke dagbesteding voor onze deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroepen	Begin	Instroom	Uitstroom	eind
Lichamelijke beperking	2		1	1
Psychiatrie	8	2	4	6
Psychogeriatric	6	8	3	11
Niet aangeboren hersenletsel	3	3	1	5
Verslaving	2		1	1
School	8	5	6	7
	29	18	16	31

Met de instroom van 8 nieuwe deelnemers, met 11 deelnemers de doelgroep psychogeriatric is dit de grootste doelgroep geworden. Vanwege de aanwezigheid van de school, is de doelgroep verslaving verder afgebouwd.

School:

De uitgestroomde scholieren gaan weer naar normaal klassikaal onderwijs.

Reden van vertrek:

Verhuisd	3
Grens aan zorg	4
Andere dagbesteding	1
Terugval	1
Geen zin meer	1

Er wordt zorg verleend vanuit:

-Wet Langdurige zorg

-Wet Maatschappelijke ondersteuning

De financiering van de school is gedeeltelijk uit onderwijsgeld van de gemeenten en gedeeltelijk uit jeugdwet gelden van de

gemeenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zien een verschuiving richting psychogeriatric. Het zorgaanbod vinden we nog steeds passen bij onze deelnemers op de boerderij. Marieke die nu een dag in de week bij ons werkt, komt uit het werk met deze doelgroep en is voor ons een goede aanvulling.

Voor de toekomst willen wij de groepsgrootte hetzelfde houden zoals het nu is, met hetzelfde aantal medewerkers. We zien dat bij verdere groei zal de kwaliteit onderdruk komt te staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Voor Jan is Rik in de plaats gekomen. Doordat Rik ook het vervoer kon doen, hebben we onze werknemster, die onder andere deze taak had, geen contract verlenging gegeven. Er heeft zich een vrijwilliger gemeld, zodat we nu met twee vrijwilligers werken.

Met onze drie medewerkers die op zzp basis bij ons werken hebben we voortgang gesprekken gevoerd. Voor hen hebben we de vergoeding aangepast. Verder waren we over en weer tevreden en kwamen er geen verbeter punten naar voren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Van het school jaar 2021-2022 hebben wij van "Vonk" 1 stagiaire begeleid die de opleiding Maatschappelijke Zorg & Groen volgde. Met haar hebben we samen met de stagebegeleider tweemaal een evaluatie gedaan. Verder waren er tijdens de stage geregeld momenten ingepland om een en ander door te nemen. De stage is met goed resultaat afgesloten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Wij hebben twee vrijwilligers. Een voor 18 uur en een voor 6 uur in de week. Zij helpen bij de werkzaamheden die wij hebben. Met beiden hebben we aan het eind van het jaar een gesprek gehad. Een ieder was heel tevreden en we gaan voor het nieuwe jaar op dezelfde voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Met de mensen die we al hadden en die er nieuw bij zijn gekomen, hebben we een leuk team op de boerderij. Dit merken we zelf aan de lol die we samen hebben maar blijkt ook uit gesprekken en evaluaties met onze deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

We hebben netwerkvondten van Landzijde gevolgd:

- Netwerkvond met mw. Annouk Hafkamp van de federatie Landbouw en zorg, die vertelt over het kwaliteitskader van de zorglandbouw. Ook was er uitleg over het ECD. Bezocht door Jan.
- Netwerkvond over intervisie door Hans van der Putten. Deze was georganiseerd op onze boerderij.
- Netwerkvond over klussen op de boerderij door Josien en tevens een inleiding over bedrijfsopvolging door Peter de Blank . Bezocht door Mariët en Rik.
- Cursus mestonderzoek op parasitaire eieren. Gevolgd door Rik.
- Zoom meting van Olaf Kuijk namens Stigas over de rol van de preventiemedewerker, gevolgd door Jan.
- Bhv opfris cursus gedaan. Alle werkenden en een vrijwilliger hebben hun BHV weer met een jaar verlengd.
- Cursus hout bewerken door Rik.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Rik heeft als achtergrond logistiekplanner. Hij gaat de opleiding "Zorg op het Bedrijf" van Landzijde volgen om zich hierin meer te verdiepen.

Verder zullen we weer met belangstelling de netwerkvondten van Landzijde gaan volgen, en zullen zien wat nog nodig is om bij te blijven.

Voor komend jaar zullen wij onze kennis met betrekking tot de leerlingen van school uitbreiden. Jeanine Klijn (orthopedagoog in de gehandicaptenzorg) zal scholingen verzorgen mbt de thema's verstandelijke beperking, sociaal-emotioneel ontwikkelingsniveau en autisme. Zowel voor de medewerkers van de zorgboerderij als voor de school.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Gelukkig kunnen we onze netwerkvonden weer fysiek te volgen. Met het volgen van de netwerkvonden houden we ons zelf op peil. Als er behoefte is aan een bepaald onderwerp kunnen we dit kenbaar maken. Dit jaar waren er geen specifieke doelen.

De scholing op de boerderij van mevr. Klijn zal ons wat meer inzicht geven in de problematiek rondom de kinderen van de school.

Rik was planner bij een groot hebedrijf. Hij merkte meer behoefte te hebben aan het werken met mensen die zorg nodig hebben, dieren en meer in de buitenlucht zijn. Het plannen en organiseren gaat Rik goed af, wat mooi te koppelen is aan de dagstructuur op de zorgboerderij. Maar naast plannen en organiseren heeft Rik bij zijn vorige werkgever veel te maken gekregen met verschillende persoonlijkheden. Van het aansturen van collega's in zijn rol als teamleider bij de afdeling Transport en logistiek tot meedenken met de directie op beleidsniveau. Rik heeft leren schakelen en past zijn toon haarfijn aan op de gesprekspartner tegenover hem. Het heeft hem de nodige mensenkennis gegeven. Rik merkt echter dat hij graag meer zou leren over gedrag van de deelnemers op de zorgboerderij, de psychische problemen bijvoorbeeld dementie of Alzheimer. Daarnaast zou hij graag meer met andere zorgboeren in gesprek willen gaan om ervaringen te delen en van elkaar te leren. Hiertoe heeft Rik zich ingeschreven voor de cursus Zorg op het Bedrijf bij Vonk, die start in april 2023, waarna hij zich verder zal bekwamen in de zorg op de boerderij. Daarnaast volgt Rik momenteel een opleiding Meubelmaker wat hij ook bij de zorgboerderij wil gaan toepassen samen met de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met elke cliënt hebben we minimaal 1 keer per jaar een evaluatiegesprek gehad. Het komt voor dat er meerdere gesprekken zijn in een jaar. De gesprekken vinden plaats in het kantoor, zodat we ongestoord kunnen praten. Bij het gesprek zijn aanwezig: de deelnemer, de zorgboer, een zorg-coördinator van Landzijde en vaak maar niet altijd een begeleider of een naaste van de deelnemer. Het gesprek wordt georganiseerd door de zorg-coördinator van Landzijde, die tevens de rapportage maakt.

Tijdens de evaluatie worden de begeleidingsdoelen besproken. Waar nodig nieuwe gemaakt of bestaande bij gesteld. Dit laatste is maar zelden van toepassing, veelal is continueren de conclusie. Soms vindt uitbreiding van de dagbesteding plaats. Onze doelgroepen kennen maar weinig progressie wat veranderen noodzakelijk maakt. Iedereen is tevreden over zoals het gaat. Het gesprek gaat het ook over hoe een cliënt het vindt op de boerderij, of iemand vaker zou willen komen, hoe de week er verder uit ziet voor die persoon en of iemand vooruit of achteruit is gegaan of stabiel is gebleven in bijvoorbeeld lichamelijke of geestelijke conditie. Er wordt ook gevraagd of iemand iets anders of vaker zou willen doen op de boerderij, en of er nog dingen zijn die hij of zij wil vertellen, vragen of misschien wel een tip heeft. Doordat we problemen hadden met de toegang tot de enquête Vanzelfsprekend heeft niet ieder deelnemer ter voorbereiding van de evaluatie deze ingevuld. De actualiteit van eventuele medicatie is een vast punt.

Met de leraar evalueren we tijdens ons overleg over de school en onze samenwerking. Dit vindt meerdere keren paar jaar plaats. Wat de leerlingen betreft, overleggen we vooraf met de leraar de klus die we gaan doen. Met de leraar wordt besproken wat de mogelijkheden van die dag zijn voor een leerling die op de boerderij mee gaat. Hij besluit hoe en wat de leerling gaat doen en heeft vaak keuze uit meerdere opties. Afhankelijk van de gesteldheid van de leerling bepaalt de leraar of de leerling met ons mee gaat en wat deze gaat doen. Degene die de leerling begeleidt, geeft desgewenst een mondeling verslag van het verloop van de dag aan de leraar. Voor de leerlingen zijn het leerdoelen zoals onder andere het kunnen plannen, samenwerken en een succes gevoel hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Aanpassen van begeleiding doelen vindt niet veel plaats, veelal is continueren de conclusie. Soms vindt uitbreiding van de dagbesteding plaats. We merken tijdens het dagelijks werk en horen tijdens een evaluatiegesprek dat mensen het fijn vinden op de boerderij. Naar aanleiding van een evaluatiegesprek komen er soms wensen naar voren, wat vaak een uitdaging is voor die cliënt. Bijvoorbeeld zelf eens

rijden met de Gator of iets speciaals maken. Samen gaan we er dan mee aan de slag en kijken op welke manier we hier uitvoering aan kunnen geven. Veelal blijven doelen die al eerder opgesteld zijn staan, soms passen we deze aan en geven hier uitvoering aan. Veranderingen worden binnen ons team besproken.

De samenwerking met de school is goed. Door het directe contact iedere dag kunnen we snel inspelen op wat nodig is.

De kinderen vinden het fijn om de boerderij te ontdekken en met ons mee te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We zijn viermaal bijeen geweest om met de deelnemers de voortgang op de boerderij te bespreken. Data:6/1, 14/4,14/7,13/10. Dit hebben we telkens voorafgaand aan ons team overleg gedaan. In de ochtend maken we de agenda kenbaar en om 2 uur vindt dan het overleg plaats. Onderwerpen zijn onder andere werkplekken, excursies, stand van zaken rond dieren, de lunch, noem het maar op. Ook besteden we aandacht aan de ontruiming oefening.

Vaak genoemd worden: lekkere dingen bij de lunch, kleine dingetjes bij het werk zoals bv. een slecht dicht gaande sluiting, excursies en dat we vooral niet veel veranderen en zo door moeten gaan.

Wat de school betreft laten we de inspraak van de kinderen bij leerkracht Mark. De school zelf heeft inspraak over wat zij op de boerderij doen. Dit uit zich in gesprekjes tijdens het werk, als Mariët even aan schuift bij Mark en als Mark zich in ons overleg meldt. Dit kan gaan over taal gebruik, fietsen door de stal of hoe er van de werkplaats gebruik gemaakt wordt.

De activiteiten die aangeboden worden aan de leerlingen, gaan op basis van maatwerk. Het belangrijkste uitgangspunt hierbij is het leveren van maatwerk. Daarbij gaan we uit van de interesse van de leerling. Iedere ochtend wordt dit met de leerling besproken door de leerkracht en afgestemd met de zorgboer. Dit kan zijn tuin, techniek, werken met dieren, cognitieve ontwikkeling. Het leveren van maatwerk sluit aan bij het opdoen van zelfvertrouwen. Veel werkzaamheden op de boerderij hebben direct resultaat waardoor de leerkracht direct kan evalueren met de leerling. De leerkracht geeft iedere dag een korte terugkoppeling hoe het met de leerling is gegaan, en vice versa. Gedurende het schooljaar worden de taken verbreed als de leerling hieraan toe is en/of om vraagt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In januari was vooral het vertrek van Jan wat de aandacht trok en wat ze jammer vonden. Om een en ander hier over toe te lichten was dit een prima gelegenheid. Verder komt iedere keer naar voren dat men heel tevreden is hoe het op de boerderij gaat.

Met de school hebben we doorlopend contact en hierdoor is er een goede communicatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De kwaliteit meting door middel van Vanzelfsprekend is dit jaar de mist in gegaan. De naamswijziging wilde het systeem niet accepteren zodat we geruime tijd hier niet mee konden werken. Momenteel is het wel weer toegankelijk en het merendeel heeft deze enquête in gevuld, maar de rapportage wil het programma niet geven.

We hebben daarom zelf een vragenlijstje gemaakt:

Bent u tevreden op onze zorgboerderij.
 Wat vindt u van het contact met de zorgboeren.
 Wat vindt u van het contact met uw collega's.
 Wat vindt u van het activiteiten aanbod.
 Wat vindt u van de lunch.
 Welke dingen kunnen wij nog verbeteren op onze zorgboerderij.
 Wat voor cijfer zou u onze zorgboerderij geven.

Men kon antwoorden in goed, matig of slecht.

Met het gemiddelde cijfer een 8 en bijna alles goed.

Ouders en de leerkracht hebben net voor afsluiting van het schooljaar een vragenlijst ingevuld: de Beoordelingsschaal voor Tevredenheid en Effect (BESTE). Hier de resultaten die de boerderij betreffen:

Tevredenheid over de boerderij	Niet mee eens	Beetje mee eens	Behoorlijk mee eens	Helemaal mee eens
Het contact met de boerderij was goed	0	0	2	4
Men was er altijd voor mij als ik wat wilde vragen	0	0	0	6
Ik voelde me serieus genomen	0	0	1	4
Er was voldoende deskundigheid op de boerderij	0	0	1	4

De ouders werd ook gevraagd of ze tevreden waren met de duur van het onderwijzorgarrangement en of ze het aan anderen zouden aanraden, twee ouders vonden het precies lang genoeg, drie vonden het te kort duren en een ouder gaf hierop geen antwoord. Vijf van de zes ouders zouden het beslist wel aanraden, een waarschijnlijk wel. Gevraagd naar een inschatting van het effect van de boerderij op hun kind gaven drie ouders aan een 'groot effect' te zien, twee zagen een 'middelgroot effect' en een ouder zag 'geen effect'. Aan het eind van de vragenlijst konden ouders nog in woorden een algemene indruk aangeven. Vier ouders maakten hier gebruik van, hieronder worden hun opmerkingen, enigszins ingekort, weergegeven.

Door de boerderij gaat onze zoon weer naar school. De boerderij is fantastisch!

Hij voelde zich thuis en geaccepteerd. Vond het altijd vervelend als hij niet naar de boerderij kon. Hij is volwassener geworden door de boerderij. Wij als ouders zijn de leraar, de boer en de begeleiders heel dankbaar voor hun eindeloze betrokkenheid en inzet.

Er zijn goede resultaten geboekt.

Ik zou graag willen pleiten voor meer plekken zoals deze, omdat ik geloof dat de behoefte groot is. Doordat het kleinschalig is en veel 1-op-1 kan men heel goed zien wat een kind nodig heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij horen vaak dat me het leuk vindt. Natuurlijk is er wel eens wat, slecht weer, niet mee kunnen met de Gator, maar het feit dat men zo trouw is, zegt ons al genoeg. Ook de kinderen laten dit beeld zien. We gaan dus op dezelfde voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Bij het lossnijden van een baal hooi snijdt een deelnemer zich in de vingers. Rik verleende eerste hulp en vond het dusdanig dat we naar de huisartsenpost zijn gegaan. Hier werden een paar hechtingen geplaatst. De deelnemer kwam hierna gewoon naar de boerderij, en de wond is keurig genezen. Hij vond dat hij het niet handig gedaan had en laat voortaan dit losmaken aan ons over.

Verder zijn er wat pleisters hier en daar geplakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ongelukken zitten vaak in een klein hoekje. Vooral als deelnemers ondanks waarschuwingen toch hun eigen gang gaan. Er is echter voldoende mankracht en begeleiding op de boerderij aanwezig waardoor incidenten niet tot nauwelijks voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functionerings gesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022
Actie afgerond op: 14-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bij deelnemers overleg hier aandacht aan besteed.

Testen Aardlekschakelaars

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2022
Actie afgerond op: 29-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het moment dat de klokken een uur verzet moeten worden is een mooi moment om deze te testen.

Op tijd Vanzelfsprekend invullen door de verschillende deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2022
Actie afgerond op: 23-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Niet alle kunnen doen wegens storing in het programma en rapportage van vanzelfsprekend komt er niet uit.

deelnemers overleg

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022
Actie afgerond op: 14-04-2022 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Actie afgerond op: 21-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Ivm veranderingen op de boerderij gesprekken gevoerd met alle betrokkenen.

Ontruimingsoefening(2)

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 13-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het stappen van het noodplan doorgenomen

BHV/opfriscurs

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle medewerkers en een vrijwilliger hebben het certificaat

Deelnemers overleg

Geplande uitvoerdatum: 14-07-2022
Actie afgerond op: 14-07-2022 (Afgerond)

Deelnemer overleg

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)

BHV-cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op Rik na heeft onze hele ploeg deze opfris cursus gevolgd. Rik had bij zijn vorige werkgever het certificaat gehaald.

Testen Aardlekschakelaars

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2022
Actie afgerond op: 08-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het moment dat de klokken een uur verzet moeten worden is een mooi moment om deze te testen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2022
Actie afgerond op: 12-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 30-01-2022 (Afgerond)

laat het schoolproject ook goed terugkomen in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb zo goed mogelijk het schoolproject beschreven. Het tevredenheid onderzoek waar om gevraagd wordt lijkt mij meer bij de school passen. Wel kan ik hierover zeggen dat de kinderen het verblijf op de boerderij in het algemeen geweldig vinden en zij een enorme sprong voorwaarts maken.

Deelnemers overleg

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2022
Actie afgerond op: 17-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Brandblusser controleren

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023

Testen Aardlekschakelaars

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2023

Cursus Zorg op het Bedrijf.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Deelnemer overleg

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2023

Ontruiming**Geplande uitvoerdatum:** 09-05-2023**Ontruimingsoefening(2)****Geplande uitvoerdatum:** 10-07-2023**Deelnemer overleg****Geplande uitvoerdatum:** 13-07-2023**Cursus Keuren NEN3140****Geplande uitvoerdatum:** 07-10-2023**BHV-cursus****Geplande uitvoerdatum:** 07-10-2023**BHV/opfriscurs****Geplande uitvoerdatum:** 07-10-2023**Deelnemer overleg****Geplande uitvoerdatum:** 14-10-2023**Testen Aardlekschakelaars****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Functionering gesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 04-12-2023**Op tijd Vanzelfsprekend invullen door de verschillende deelnemers.****Geplande uitvoerdatum:** 23-12-2023

Zoönosen certificaat**Geplande uitvoerdatum:** 08-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2024**Brandblusser controleren****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De school is onderdeel van de zorgboerderij. Om deze reden is het de bedoeling dat er minimaal 4 keer per jaar sprake is van groepsgerichte inspraak. Het verzoek om de inspraak voor de doelgroep scholieren in 2022 te laten plaatsvinden. Beschrijf in JV 2022 hoe het u is vergaan.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Beschreven bij 6.3**Functionering gesprek****Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Inhaal Bhv****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Werkbeschrijving actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 24-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Deelnemer overleg**Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De scholieren zijn onderdeel van uw zorgboerderij. Om deze reden is het de bedoeling dat u ook door hen een tevredenheidsonderzoek laat invullen. Laat aub in 2022 een tevredenheidsonderzoek plaatsvinden in 2022 en beschrijf in JV 2022 hoe het u is vergaan, welke uitkomsten er zijn en welke acties u vervolgens heeft ondernomen als het gaat om instandhouding tevredenheid en/of verbetering tevredenheid en respons.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** In het jaarverslag verwoord.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben ons aardig aan de actie punten kunnen houden. Alleen het verwerken in het systeem vergeten we nog wel eens.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Mariët en ik zijn allebei 68. Vinden het werk nog steeds leuk. Toch gaan we onze inbreng geleidelijk afbouwen. Rik heeft zich goed in kunnen werken en gaat ervoor. Hij zal dus het stokje van ons over gaan nemen. Wat de zorgboerderij betreft gaan we voorlopig op de zelfde voet door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Staldeuren vernieuwen.
- Oriënteren op verder gaan met energie neutraal worden.
- Lekker verder gaan met het werk.
- Rik gaat de cursus Zorg op het Bedrijf volgen
- Werken aan de afbouw van Jan en Mariët.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Overname in beeld brengen met de boekhouder.

Afspreken met Salco deuren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• Artikel onderwijszorgboerderijen |
|------------|--|