

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Zorgboerderij Hartog

Zorgboerderij Hartog

Locatienummer: 1117



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18

7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	27
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Hartog

Registratienummer: 1117

Zuiderweg 2, 1464 GA Westbeemster

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37162474

Website: <http://www.hartogzorg.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Hartog

Registratienummer: 1117

Zuiderweg 2, 1464GA Westbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2023 is in meerdere opzichten voor de boerderij een bijzonder jaar geworden. Het weer was er een van. Alles ging in extremen. Droogte en overvloedige regenval wisselden elkaar af. Met een uitzonderlijk nat laatste kwartaal kwam onze omgeving uit op een totaal van 1435 mm neerslag waar 850 gemiddeld is. Het afvoeren van overtollig water was voor ons een mooie klus, als het eenmaal stroomt geeft het een overwinnaars gevoel. En Poly, de zomerstorm, was zo hevig dat vervoer die dag onmogelijk was. Geen schade op het erf, maar in de omgeving veel omgewaaide en kapotte bomen met takken overal. Een mooie klus om op te ruimen. Een andere bijzonderheid was dat we in de lammer tijd veel dieren hadden met een mooi uier, maar waar geen druppel melk uit kwam. Resultaat 25 pot lammeren. Met een aangepaste lam bar hebben we ze toch een goede start kunnen geven. En tot slot Blauwtong, voor de dieren een gruwelijke en dodelijke ziekte. We zijn hierdoor een kwart van onze schapen verloren. Gelukkig hebben de deelnemers hier niet zo veel van meegekregen. Met Joep, ons varken en Rakker de hond verloren we dit jaar twee trouwe dieren die veel betekenis hadden voor onze deelnemers. Van beiden eervol afscheid genomen. Rakker kreeg een prachtig graf op Volendamse wijze en Joep werd door de Rendac op gehaald. Inmiddels

hebben we weer twee jonge Göttinger biggen. Voor het werken in de tuin was dit jaar veel animo, wat resulteerde in mooie producten voor onze keuken en deelnemers die dit mee konden nemen. Op het punt van energie hebben we de verwarming uitgebreid met een hybride warmte pomp.

Naast het verzorgen van dieren, tuin en land hebben we dit jaar weer veel mooie klussen kunnen doen. In het winter seizoen is het prettig als er leuke opdrachten zijn. Zoals van de natuurvereniging die diverse vogelhuizen en egel hotels bestelde. Ook weer een hoeveelheid tuin meubilair opgeknapt. Een deelnemer die goed is in lassen, draaien en elektrotechniek heeft veel gerepareerd. In de sloot is een vissteiger gebouwd. We zijn nu bezig met het maken van een carport. De stal heeft een facelift gehad. Opnieuw gevoegd, geschilderd en met nieuwe deuren kan deze er weer voor aantal jaren tegen aan.

Qua personeel is Ron erbij gekomen als tijdelijke inval kracht, hij vond het werk zo leuk dat hij is gebleven. Ook Manon is er bij gekomen. Marieke, die in verwachting van een tweeling was en hierdoor 6 maanden afwezig was, is gelukkig weer present. Met het huidige team kunnen Jan en Mariët een stapje terug doen. Tot de zomer vakantie hebben we geen stagiaires gehad. Na de vakantie zijn er twee aan gemeld van de opleiding "Persoonlijk Werkbegeleider Zorgboerderij".

Van een deelnemer hebben we wegens overlijden afscheid moeten nemen. Van een paar oud deelnemers kregen we overlijdens berichten. We hebben hier op gepaste wijze aandacht aan geschonken. Twaalf deelnemers hebben de bhv cursus voor deelnemers gevolgd en hiervoor een certificaat gekregen.

Doordat er geen nieuwe deelnemers meer bij komen uit Amsterdam, en het aantal terug liep, hebben we besloten twee maal per week op te halen in plaats van vier, en in 2024 gaan we helemaal stoppen met de deelnemers Amsterdam. Het verkeer, rijtijd totaal per dag oplopend naar vier uur en daarmee slechts vier personen ophalen, maakt dat we dit besluit moesten nemen. Voor de betreffende 4 deelnemers zal vanuit Landzijde naar een passend alternatief worden gezocht.

Het Buitengewoon leren project van Landzijde bestond vijf jaar. Voor de feestelijke bijeenkomst hiervan waren we gevraagd om een presentatie te maken van de school op onze boerderij. I.v.m. privacy is deze niet toegevoegd, wel is in de bijlage een kort verslag hierover te lezen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Presentatie school

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Met Ron, afkomstig uit de infra en bij geschoold in de zorg met het getuigschrift "Basis opleiding GehandicaptEZorg" van het NHA, en Manon, voorheen begeleider op de Klompenhoeve, hebben we ons team mooi weten te versterken met een paar praktische krachten die uitstekend passen bij onze manier van werken. Namelijk deelnemers zoveel mogelijk positieve ervaringen mee geven vanuit de klus die je doet.

Met 7 zorgverleners hoeven we geen verdere actie te onder nemen omdat we hiervoor binnen de norm van de Wmcz 2018 blijven.

De werkbeschrijving is geactualiseerd; een aantal bijlagen zijn vernieuwd of nieuw toegevoegd. In de bijlage is hier een overzicht van.

Huidig jaar hebben geen personen of organisaties onze zorgboerderij bezocht buiten de deelnemers en hun vertegenwoordigers.

De financiering vindt nog steeds plaats vanuit WLZ en WMO of een onderaannemer schap hiervan.

Het komende jaar gaan we voor de audit, vooraf gegaan door de fysieke controle RI&E en wat daar mee samenhangt.

Bij eventuele knelpunten, zoals afbouw Amsterdam of als iets niet lekker loopt met een deelnemer, schakelen we Landzijde in. Dit kan een telefonisch contact zijn maar ook een gesprek op de boerderij met een zorg coördinator of onze regio coördinator

Wij leveren geen zorg vanuit de Wzd en/of de Wvvgz.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Bijlagen werkbeschrijving

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Er hebben zich het afgelopen jaar geen ontwikkelingen voor gedaan die invloed hebben op onze werkwijze. Doordat de nieuwe begeleiders prima passen bij onze boerderij en er geen grote verschuivingen bij de doelgroepen zijn geweest zetten we ons huidige beleid voort.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit op de zorgboerderij. We houden de protocollen (zoals bijvoorbeeld 'Gedragscode (vrijwillige) medewerkers' goed bij en communiceren dit ook naar betrokkenen. Door de werkbeschrijving ieder jaar na te gaan en te actualiseren, proberen we de kwaliteit scherp te houden.

Van de doelstellingen vorig jaar kunnen we concluderen:

Stal is opgeknapt.

Warmtepomp geïnstalleerd.

Rik is bijna klaar met zijn opleiding.

Jan en Mariët werken minder.

Vanuit Landzijde hebben we goede ondersteuning gehad waar we dat nodig hadden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroepen	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Lichamelijke beperking	1			1
Psychogeriatric	11	5	3	13
Psychiatrie	9	3		12
Niet aangeboren hersenletsel	4		1	3
Verslaving	1			1
	26	8	4	30

Dagelijks zijn zo'n 14 deelnemers aanwezig naast de schoolklas.

Reden van vertrek:

- Deelnemer vond teveel hinder van zijn rugklachten en is om die reden gestopt.
- Deelnemer haakte af door ziekte.
- Deelnemer is overleden.
- Deelnemer heeft andere boerderij gevonden omdat er wederzijds geen klik was.

Dagelijks zijn zo'n 14 deelnemers aanwezig naast de schoolklas.

Met iets meer begeleiding konden we groeien in het aantal deelnemers.

Doelgroepen bleven gelijk, dus gaan we op dezelfde voet verder.

Er wordt zorg verleend vanuit:

- Wet Langdurige zorg
- Wet Maatschappelijke ondersteuning

De school die ook op de boerderij aanwezig is en die wij faciliteren valt onder onderwijsinspectie. Wij krijgen hiervoor een vergoeding.

De kinderen die bij ons op de zorgboerderij les krijgen, vallen onder het Buiten Gewoon Leren Plus (BGL+) project. BGL+ draait vanaf september 2020 en is een onderwijszorgarrangement dat beschikbaar is voor jongeren in de leeftijd vanaf 11 jaar wier ontwikkeling op school dreigt te stagneren, of die school dreigen te verlaten of reeds verlaten hebben en waarvoor geen passend onderwijs kan worden gevonden en aangeboden. Doelen van BGL+ zijn het blijven(d) versterken van de schoolvaardigheden en sociaal emotionele vaardigheden

die noodzakelijk zijn om het kind weer lerend te krijgen én lerend te houden. Binnen BGL+ werken verschillende partners samen: de ML Kingschool, Landzijde, de gemeente Purmerend en zorgboerderij Hartog. De kinderen vallen niet onder de zorg van zorgboerderij Hartog. Deze verantwoordelijkheid is belegd bij de school.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Met een kleine groei in aantal en een gelijk blijvende verdeling van de doelgroepen ziet het er stabiel uit. We merken dat iedereen enthousiast is over het werk op de boerderij. Ook zien we dat de deelnemers goed passen bij het zorgaanbod dat de zorgboerderij te bieden heeft. De activiteiten kunnen we ook meestal zo aanpassen dat deze passend zijn bij de deelnemer (maatwerk). Wel zien we dat we deelnemers in hun enthousiasme soms moeten beschermen tegen overschatting van hun kunnen. Als dit gesignaleerd wordt, bijvoorbeeld in gedag van de deelnemer, wordt dit besproken met de deelnemer indien dit mogelijk is en met de begeleiding gedeeld. Er wordt dan gezocht naar een meer passende activiteit of een aanpassing van de huidige activiteit. Het plan is om hier scherper op te letten en dit ook mee te nemen tijdens de evaluatiegesprekken met betrokkenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2023 begonnen met 3 zorgboeren en 3 begeleiders op zzp basis, die verdeeld over de week werkten. Een zorgboer werkt nu alleen nog als inval. Twee stroomden in de loop van het jaar in. Situatie einde jaar is nu twee zorgboeren, een als inval kracht en 5 begeleiders op zzp basis.

Met de medewerkers worden periodiek ontwikkelingsgesprekken gevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Voor de zomer hadden we geen stagiaires. Na de grote vakantie hebben zich 2 stagiaires gemeld van de opleiding Maatschappelijke Zorg & Groen uit Alkmaar. Deze komen het gehele schooljaar stage lopen, 2 dagen per week. Een van leerjaar twee en een van leerjaar drie met niveau drie als eind doel. De laatste doet ook examen opdrachten op de boerderij.

Rik en Jan doen de begeleiding van de stagiaires. De stagiaires komen vooraf kennismaken voordat zij worden aangenomen en krijgen dan een algemene rondleiding. Met de stagiaires worden meerdere evaluatiegesprekken gehouden, georganiseerd door ons of door een stage begeleider vanuit hun opleiding. Stagiaires werken mee in alle werkgebieden en zijn altijd boventallig, d.w.z. zij vervangen nooit een beroepskracht.

De aanvragen van de VOG's voor de stagiaires zijn gedaan, maar deze zijn nog niet verstrekt. Ze zullen met terugwerkende kracht worden ingevoegd in het jaarverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben twee vrijwilligers op de boerderij, een voor een dag, de ander voor twee dagen. Een dag is van 10.00 uur tot 15.00 uur.

Zij voeren klussen uit, waarbij ze deelnemers kunnen assisteren.

Met beide vrijwilligers wordt regelmatig een gesprek gehouden. In de gesprekken wordt onder andere aandacht geschonken aan risico's van en omgang met deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Er zijn in 2023 wijzigingen geweest t.a.v. de personele bezetting. De nieuwe medewerkers zijn voldoende gekwalificeerd en toegerust voor hun taak. In ons werkoverleg wordt gesproken over hoe het werk verloopt en wat er verbeterd kan worden.

De werkoverleggen worden praktisch ingestoken, maar er is ook ruimte voor casuïstiek of meer beleidsachtige punten. Er wordt gebrainstormd over nieuwe ideeën voor werkzaamheden/activiteiten. Daarnaast wordt er ingegaan op hoe het met de deelnemers gaat. Indien nodig wordt er langer stil gestaan bij één deelnemer. Ook wordt er ruimte geboden voor suggesties voor verbetering. De werkoverleggen hebben een fijne sfeer waarin iedere medewerker de ruimte krijgt om zijn of haar woordje te doen.

Een conclusie die een keer uit een werkoverleg kwam, is dat een aantal medewerkers het soms moeilijk vindt om, om te gaan met weerstand bij deelnemers of soms dreigend gedrag. Hoe kun je, je als medewerker assertief opstellen en grenzen stellen als dit nodig is? Samen is er besloten om hierover een scholing te volgen 'Veilig omgaan met spanningsvol gedrag en agressie van cliënten' van Emiel van Stiphout (Topaas Trainingen). Deze zal in 2024 worden ingepland.

Op casuïstiek niveau gaat het vaak over de ondersteuningsbehoeften die een deelnemer nodig heeft en hoe wij die als begeleider kunnen bieden. Zo is er bijvoorbeeld voor een deelnemer die vaak individueel werkte (om op deze manier zo min mogelijk prikkels te verkrijgen), gesproken of zij niet beter tot haar recht zou komen tijdens werken in groepsverband. Ook omdat zij aangaf graag sociale contacten te

onderhouden. De werkoverleggen helpen om deze vraag te beantwoorden. Iedere medewerker kan dan zijn of haar observaties delen.

Daarnaast bespreken we van iedere deelnemer of de activiteiten die wij op dat moment aanbieden passend zijn bij de leerdoelen én wensen die een deelnemer heeft.

Een voorbeeld van een meer praktische aanpassing is het maken (met deelnemers!) van een verrijdbaar konijnenhok op borsthoogte, zodat deelnemers die rolstoelgebonden ook de konijnen kunnen zien/voeren/aaien. De visie van de zorgboerderij is namelijk dat iedere deelnemer mee doet.

Vanuit de ontwikkelingsgesprekken kan de conclusie getrokken worden dat de medewerkers het fijn vinden om op de zorgboerderij te werken. In de gesprekken wordt ook gevraagd wat een medewerker eventueel nodig heeft om zijn of haar werk beter uit te kunnen voeren. Zo kwam bijvoorbeeld uit een gesprek naar voren dat een medewerker graag meer kennis wilde vergaren over de doelgroep mensen met een verstandelijk beperking en hoe hij hier zijn begeleidingsstijl op aan zou kunnen passen. Met deze medewerker is meege gedacht en hij heeft de cursus 'Basis Gehandicaptenzorg' niveau 3 bij NCOI met succes gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Jan heeft zijn spuitlicentie gehaald. Rik is nog volop bezig met zijn opleiding "Zorg op het Bedrijf" die hij in februari 2024 hoopt af te ronden. Alle begeleiding heeft weer opfris BHV gedaan.

Vanuit Landzijde gevolgd:

- Digitaal basis kennis medicatie: Rik
- Netwerkavond rapporteren op doelen in het ECD: Jan en Mariët
- Intervisie avond cluster: Jan, Mariët en Rik
- Digitaal van het Stigas over preventie medewerker: Jan en Rik

Netwerkavond onderwerp intervisie: Jan en Rik.

In de basis zijn we gekwalificeerd en toegerust voor het werk dat we doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Rik volgt nog de opleiding "Zorg op het Bedrijf" en hoopt dit per februari 2024 af te ronden. Ook gaat hij een cursus schapen verlossen en parasiet eieren zoeken in mest volgen. Bijscholing d.m.v. de periodieke netwerkbijeenkomsten of digitale voorlichting avonden van Landzijde en de herhalingen BHV staan weer op ons programma.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Met de scholing en ontwikkeling die Landzijde aanbiedt, kunnen we tot nu toe goed vooruit. Mochten er andere scholingen tussendoor komen die voor ons interessant zijn, zullen we hier aan deel nemen.

Vanuit de opleiding "Zorg op het Bedrijf" (Rik) en 'Basis Gehandicaptenzorg' niveau 3 (Ron) is veel kennis opgedaan rondom ontwikkelingsniveaus (cognitief, sociaal-emotioneel). Een inzicht dat hieruit voort kwam is dat een deelnemer op de verschillende gebieden kan verschillen. Bijvoorbeeld cognitief op een hoger niveau dan sociaal-emotioneel. En dat je hier als begeleider rekening mee moet houden, met name omdat het dan soms lijkt alsof de deelnemer wat aankan, maar hier eigenlijk niet toe in staat is, omdat hij/zij sociaal emotioneel op jonge leeftijd functioneert. Dit inzicht heeft ons veel gebracht. Het dossier wordt bij nieuwe deelnemers nu goed gescreend op of er iets bekend is over de verschillende ontwikkelingen en zo niet, wordt dit bij het kennismakingsgesprek/evaluatiegesprek uitgevraagd. En als het niet bekend is, wordt geprobeerd dit via eigen observaties en gesprekken te verkrijgen. Allemaal met als doel om onze begeleidingsstijl zo goed mogelijk aan te laten sluiten op de specifieke ondersteuningsbehoeften van de deelnemer.

Daarnaast heeft Rik tijdens zijn opleiding "Zorg op het bedrijf" les gekregen over protocollen en stroomschema's, het belang en nut ervan. Rik heeft een stroomschema ontwikkeld m.b.t. het proces op onze zorgboerderij. Dit helpt om onszelf scherp te houden, maar ook om de deelnemer + wettelijke vertegenwoordiger op de hoogte te brengen. Veel punten van die zijn opgenomen in het stroomschema bestonden al. Nieuw ingevoegd zijn de evaluatiemomenten met de deelnemer (+ eventueel wettelijk vertegenwoordiger). Een op dag 14 over de evaluatie van de start waarin uitgevraagd wordt hoe het met de deelnemer gaat en welke activiteiten de deelnemer leuk vindt. Maar ook wat de deelnemer van ons nodig heeft in begeleiding. En een evaluatiemoment na 5 maanden waarin zal worden uitgevraagd wat goed gaat en wat beter kan. Ook zullen de doelen die in het begin zijn opgesteld worden besproken en of de activiteiten nog passend zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Dit jaar hebben we met alle deelnemers en hun vertegenwoordiger een evaluatiegesprek samen met Landzijde gehad. Gesprekken vinden altijd in ons kantoor plaats waar we dit ongestoord kunnen doen. Iemand van Landzijde voert altijd het woord tijdens deze evaluaties. Hierna maakt hij/zij een verslag van het gesprek. Deelnemer dient hierna bij goedkeuring het verslag te ondertekenen. Voordat de evaluatie plaatsvindt, heeft de deelnemer de tevredenheid meting ingevuld, en is er een Individuele risicosignalering op het ECD gemaakt. Bijna altijd wordt het werk op de boerderij zoals het gaat gecontinueerd. Begeleidingsdoelen worden niet vaak bijgesteld. We proberen de activiteiten die we aanbieden dan ook zoveel mogelijk toe te spitsen op de doelen van de deelnemer. En onze begeleiding hierop aan te laten sluiten. Je ziet bij diegene die mogelijk uit kunnen stromen naar hogerop wel een aanscherping of vernieuwing van doelen en bij dementie worden ze afgezwakt. Na afloop van het gesprek kunnen deelnemers aan hun vertegenwoordiger laten zien wat ze op de boerderij doen.

Onderwerpen die ter sprake komen, zijn onder andere begeleidingsdoelen, weekindeling, thuissituatie, collega's, werk, begeleiding, lichamelijke of geestelijke conditie en de actualiteit van eventuele medicatie is een vast punt.

Op ons overleg dat we vier maal per jaar hebben kan een agenda punt zijn, de leerlingen. De leraar bespreekt dan met ons de leerlingen waarin hij hun achtergrond belicht. Tevens is er vrijwel dagelijks overleg over hun voortgang.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie van de evaluaties is dat de deelnemers het goed bij ons naar hun zin hebben en het werk leuk vinden. Dit horen wij ook terug van de naast betrokkenen. Het directe contact met hen tijdens evaluatie is prettig en maakt eventuele verdere communicatie rond deelnemers makkelijker. Door het rapporteren op doelen in het ECD, worden deze bij een evaluatie beter worden uitgelicht.

Het tevredenheidsonderzoek (Vanzelfsprekend) is ingevuld door 18 deelnemers. Hiervan waren er tien mannen en acht vrouwen. De meeste deelnemers (N=12) waren bij het invullen 61 jaar of ouder, drie deelnemers tussen de 51-60 jaar, twee deelnemers tussen de 21-30 jaar en één deelnemer tussen de 31-50 jaar.

Vanuit het tevredenheidsonderzoek valt op dat de deelnemers erg tevreden zijn over de begeleiders en hun begeleidingsstijl (*'begeleiders zijn er als ik ze nodig heb'*). Ook geven de deelnemers aan zich gezien en gehoord te voelen (N=9) en zijn zij erg tevreden over de locatie en de omgeving.

Vanuit het tevredenheidsonderzoek werd ook duidelijk dat het ritme op de boerderij niet voor iedereen (N=1) houvast gaf. We hebben hiertoe een overleg gevoerd met een aantal deelnemers en uitgevraagd hoe zij dit ervaren. Zij gaven aan dat zij het fijn zouden vinden om te weten bij start van de dag wat zij die dag gaan doen en met wie. Daarna is het planbord zo aangepast dat de ochtendactiviteiten en de

middagactiviteiten zichtbaar zijn voor iedereen en vast staan. Hierbij zijn aan één vaste begeleiders een aantal deelnemers gekoppeld. Dit wordt gevisualiseerd met foto's waarop magneten zijn bevestigd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben 4 maal dit jaar een inspraak moment gehouden. Deze zijn altijd gepland voor ons eigen overleg. Dit is een officieel aangekondigd overleg.

Onderwerpen zijn onder andere het eten, werk, opruimen, excursie, ideeën bus mededelingen over de boerderij en een rondvraag.

Er komen geen echte punten naar voren waarop wij actie moeten onder nemen. Wel worden benoemd een betere hek sluiting, een kraan die lekt en een keer zelf iets koken, of iets speciaals bij het eten.

Dit jaar zijn er geen acties voortgekomen vanuit dit overleg. Wel vindt iedereen het prettig om zo even rond de tafel te zitten.

Wat de school betreft, is er constant overleg tussen de boerderij en de leerkracht van de leerlingen over het aanbod voor een leerling. Sommige leerlingen kunnen zelf actief meedenken over welke activiteiten zij graag doen en anderen moeten worden uitgedaagd. Er zijn leerlingen die vanuit een 'veilige' en bekende setting steeds nieuwe activiteiten gaan ondernemen. Ook doen ze mee aan activiteiten die 'gewoon' gedaan moeten worden. Belangrijk is dat we zaken zo op elkaar afstemmen dat leerlingen bij ons succes momenten ervaren.

Zorgboerderij Hartog is niet verantwoordelijk voor de zorg van de kinderen, deze is belegd bij de school (zie ook 4.1). Met de leerlingen worden dan ook niet de twee verplichte inspraakmomenten gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er komen over het algemeen weinig verbeterpunten vanuit de inspraakmomenten naar voren. Men is tevreden over de voortgang op de boerderij.

De samenwerking met de school verloopt goed, kinderen vinden het gebeuren op de boerderij fijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Van de 32 deelnemers hebben er 22 de enquête Vanzelfsprekend in gevuld. Een aantal kan dit online thuis invullen, anderen doen dit op de boerderij. Liefst voorafgaand aan een evaluatie. Wie het niet wil invullen, is ook oké.

In de bijlage is de rapportage van deze enquête bij gevoegd.

Het algemene beeld is een van tevredenheid. Er was een op sommige punten zeer ontevreden, waarschijnlijk diegene die afgezwaaid is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dezelfde als vorig jaar, met deze respons zien we geen aanleiding voor verandering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Deelnemer is bezig met de afkortaag plankjes voor de kachel te zagen, hij doet dit regelmatig. De afkortaag is die dag nieuw in gebruik genomen omdat de oude stuk was en is identiek. Begeleiding is aanwezig. Toch komt deelnemer met zijn vinger in contact met de zaag. De handschoen voorkomt de ergste schade. De wond verbonden door Mariët, en daarna naar de huisarts. Deze hecht de wond en geeft deelnemer een tetanus prik. Genezing duurde wel even, maar is goed verlopen. Deelnemer gaat deze klus niet meer doen.

Verder zijn er her en der wat pleisters geplakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Deelnemer maakt meerdere keren ongepaste opmerkingen en had onprettige houding naar dames. Dit werd ons gemeld. Rik heeft deelnemer hierop aan gesproken. Bij de herhaling heeft Rik een evaluatie met deelnemer en zijn naaste betrokkene gehouden en hierbij gesteld dat we bij een volgende keer afscheid nemen. Sfeer verslechterde en deelnemer heeft andere zorgboerderij gezocht.

Deelnemer A en leerlinge gaan met Gator mee naar het land. Leerlinge van de school zit naast A. Bij het uit stappen pakt A "lollig" de knie van de leerlinge, die hiervan enorm schrikt en bang wordt. A. is dement en kan wat ongeremd zijn en derhalve niet inschatten wat zijn handelen betekent. Rik heeft hierover een gesprek gehad met A. en zijn vrouw. Docent heeft met de leerlinge een gesprek gehad. Leerlinge gaat voorlopig niet meer mee naar het land als A. meegaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Gevaar, op welk gebied ook, zit in een klein hoekje. Altijd alert blijven is het devies.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functionering gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2023
Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Mariët , maar vooral Rik hebben met onze begeleiders meerdere gesprekken gevoerd

Ontruimingsoefening(2)

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2023
Actie afgerond op: 04-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de koffie het ontruimingsplan besproken.

Testen Aardlekschakelaars

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Handig tijdstip om te testen nu alle klokken moeten worden gereset.

Testen Aardlekschakelaars

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2023
Actie afgerond op: 23-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Handig tijdstip om te testen nu alle klokken moeten worden gereset.

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2024
Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Met de veearts alles weer de doorgenomen. De twee biggen moesten nog geënt worden tegen Aujeszki. Certificaat weer gekregen voor een jaar

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024
Actie afgerond op: 01-01-2023 (Afgerond)

Op tijd Vanzelfsprekend invullen door de verschillende deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: We hebben iedereen de mogelijkheid gegeven dit in te vullen

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)

BHV/opfriscurs

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023
Actie afgerond op: 30-09-2023 (Afgerond)

Ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023
Actie afgerond op: 04-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Een ontruiming geoefend met deelnemers. Brand in het damestoilet.

Deelnemer overleg

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2023
Actie afgerond op: 09-10-2023 (Afgerond)

BHV-cursus

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023
Actie afgerond op: 30-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: 30-9-2023

Deelnemer overleg

Geplande uitvoerdatum: 13-07-2023
Actie afgerond op: 13-07-2023 (Afgerond)

Brandblusser controleren

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023

Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)

Deelnemer overleg

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2023

Actie afgerond op: 10-04-2023 (Afgerond)

Toelichting: Geen bijzondere punten. Wel de ontruiming doorgenomen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: 22-02-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: 29-01-2023 (Afgerond)

De scholieren zijn onderdeel van uw zorgboerderij. Om deze reden is het de bedoeling dat u ook door hen een tevredenheidsonderzoek laat invullen. Laat aub in 2022 een tevredenheidsonderzoek plaatsvinden in 2022 en beschrijf in JV 2022 hoe het u is vergaan, welke uitkomsten er zijn en welke acties u vervolgens heeft ondernomen als het gaat om instandhouding tevredenheid en/of verbetering tevredenheid en respons.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022

Actie afgerond op: 29-01-2023 (Afgerond)

Toelichting: In het jaarverslag verwoord.

Deelnemer overleg

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2023

Actie afgerond op: 09-01-2023 (Afgerond)

Functionering gesprek

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Actie afgerond op: 07-01-2023 (Afgerond)

Werkbeschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2022

Actie afgerond op: 07-01-2023 (Afgerond)

De school is onderdeel van de zorgboerderij. Om deze reden is het de bedoeling dat er minimaal 4 keer per jaar sprake is van

groepsgerichte inspraak. Het verzoek om de inspraak voor de doelgroep scholieren in 2022 te laten plaatsvinden. Beschrijf in JV 2022 hoe het u is vergaan.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 07-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Beschreven bij 6.3

Inhaal Bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 07-01-2023 (Afgerond)

Brandblusser controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 05-01-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Stoppen met ophalen Amsterdam Minder rijtijd Andere dagbestedingsplek zoeken voor deelnemers per 1 februari

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Cursus Zorg op het Bedrijf.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024
Toelichting: De cursus duurt tot maart 2024

Inplannen cursus 'Veilig omgaan met spanningsvol gedrag en agressie van cliënten' van Emiel van Stiphout (Topaas Trainingen)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Aardlekschakelaars testen Dat ze werken Eenvoudig te doen Bij wisseling zomer en wintertijd

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

**Deelnemers overleg plannen met agenda Inspraak geven in de voortgang van de boerderij Deelnemers motiveren Agenda opstellen
Plannen voor ons eigen overleg**

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2024

Afspraak maken Nen- keuring elektriciteitsnet i.v.m. RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Afspraak maken fysieke controle RI&E i.v.m. Audit

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024

**Deelnemers overleg plannen met agenda Inspraak geven in de voortgang van de boerderij Deelnemers motiveren Agenda opstellen
Plannen voor ons eigen overleg**

Geplande uitvoerdatum: 04-07-2024

VOG's actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

BHV-cursus

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

**S: Nieuwe (tweede hands) kas bouwen en hier een mooie werkplek van maken M: Een mooiere kas neerzetten A: Met behulp van
deelnemers dit uitvoeren R: Dit is een uitdaging, maar gaat lukken T Dit is niet voor het komende seizoen klaar**

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

**Stal vloer uitvlakken Zorgen dat er geen oneffenheden meer zijn Met deelnemers uitvoeren Samen met professional uit voeren Voor de
herfst**

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

**Deelnemers overleg plannen met agenda Inspraak geven in de voortgang van de boerderij Deelnemers motiveren Agenda opstellen
Plannen voor ons eigen overleg**

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2024

Op tijd Vanzelfsprekend invullen door de verschillende deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Aardlekschakelaars testen Dat ze werken Eenvoudig te doen Bij wisseling zomer en wintertijd

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Functionering gesprekken.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Oriënteren op nieuwe (elektrische) bus

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Cursus Keuren NEN3140

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Gaan we niet doen. Nu accu gereedschap

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Verwerkt in werkbeschrijving en opgenomen in het jaarverslag.

Jaarverslag 2023: verwerk aandachtspunt in het jaarverslag uit de adviesmail dd. 8 maart 2023.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Deelnemers overleg plannen met agenda Inspraak geven in de voortgang van de boerderij Deelnemers motiveren Agenda opstellen Plannen voor ons eigen overleg

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: De agenda behandelt. Geen punten uit voort gekomen voor onze voortgang

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actie cursus nen-keuring gereedschappen gaan we niet doen. Alle werktuigen waarmee gewerkt wordt zijn op accu. Verder zijn de acties uit gevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Rik zal het bedrijf gaan overnemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De vloer in de stal verbeteren en een nieuwe kas neerzetten, Voor het vervoer een van de bussen vervangen.

Stoppen met ophalen Amsterdam

Positief blijven denken.

Jan en Mariët zullen zich nog wat meer gaan terugtrekken uit de werkzaamheden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor het stoppen met Amsterdam is er al gesproken met de betreffende deelnemers. Samen met Landzijde wordt er gezocht naar een andere boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.2 • Bijlagen werkbeschrijving

6.5 • Jaarrapportage Vanzelfsprekend

3.1 • Presentatie school