

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Catharina Maria Hof (2708)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Catharina Maria Hof (2708)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	17
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17

6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	19
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Catharina Maria Hof

Registratienummer: 2708

Jacobadijk 10, 4493 MZ Kamperland

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 87400480

Website: <http://www.catharinamariahof.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Catharina Maria Hof

Registratienummer: 2708

Jacobadijk 10, 4493MZ Kamperland

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Maandag 6 januari was de eerste dag in het nieuwe jaar op Zorgboerderij Catharina Maria Hof dat deelnemers, medewerkers en zorgboer elkaar weer ontmoetten. Traditioneel een start met het elkaar een gelukkig en gezond nieuwjaar te wensen, onder het genot van een kopje koffie of thee. En dan: lekker buiten aan de slag! Iedereen heeft er zin in. We maken een start met een flink karwei: het knotten van de oude, grote wilgen die rondom het erf staan. Met behulp van een hoogwerker en een kettingzaag worden de grote takken afgezaagd. Op de grond werken we samen hard om deze takken verder stuk te zagen (met de hand!) en in de wei op te slaan als kachelhout. 7 januari hebben we de boerderij aangemeld voor de NL Doet dag op vrijdag 14 maart, het doel is het verbeteren van de kippenren, het maken van een nieuw hok voor de sabelpootkrielkipjes en het gereedmaken van de groentetuin met nieuwe compost en houtsnippers. 21 januari sturen we een bericht via de mail aan de woningen, familie, vertegenwoordigers, vrijwilligers en taxi met informatie over de vakantie- en vrije dagen in 2025. 31 januari bestellen we het groente-, bloemen- en kruidenzaad voor het komende seizoen.

Ook in februari zijn we nog volop bezig met het knotten van de wilgen en het opruimen en zagen van de takken, er wordt goed samengewerkt en de taken worden zodanig verdeeld dat ieder het werk kan doen wat hij goed kan en leuk vindt. 4 februari vindt het werkoverleg plaats, we bespreken de afgelopen periode, de lopende en komende tijd, de samenwerking, uitwisseling, enz. 22 februari zijn de Zeeuwse Vliegervrienden op de boerderij. Zij gebruiken onze kantine voor het ontwerpen en ook maken van nieuwe vliegers. De vloer van de kantine is groot, vlak en schoon, zodat er ruimte genoeg is om de patronen te tekenen, de vliegerstof neer te leggen, de patronen over te nemen, te knippen en in elkaar te naaien. We zijn benieuwd naar de resultaten, die we van de zomer kunnen zien als de Vliegervrienden met z'n allen op de camping komen kamperen en hun vliegers de lucht in laten!

In maart krijgen we bezoek van een verantwoordelijke dagbesteding en groepsleider van Siloah, een christelijke organisatie die gespecialiseerde zorg, begeleiding en ondersteuning biedt aan mensen met een (verstandelijke) beperking of ontwikkelingsachterstand. In Yerseke wordt een nieuwe woonlocatie gebouwd en zij zijn voor een aantal mensen die daar komen wonen op zoek naar mogelijkheden voor dagbesteding op de boerderij. We bespreken de mogelijkheden, wisselen gegevens uit en spreken af contact te houden over o.a. het verloop van de bouw, het moment van de verhuizing, de eventuele deelnemers, enz. Beiden zijn erg enthousiast en positief over de boerderij.

Vrijdag 14 maart is het een drukke dag op de boerderij, NL Doet! Met het bedrag (€ 350,00) dat we hebben gekregen zijn materialen (hout) gekocht om een mooi kippenhokje te maken voor de sabelpootkrielkipjes. Dit wordt gemaakt door twee van onze trouwe vrijwilligers, Jan Piet en Dick. Ook in de groentetuin is het druk: de compostbedden worden voorzien van nieuwe compost en de paden krijgen weer een nieuwe laag houtsnippers. Er is een mal gemaakt voor het op de juiste plek en de juiste hoeveelheid storten van de compost. Mevr. Yvonne Maas, wethouder van de Gemeente Noord-Beveland, is samen met een team van deelnemers en begeleiding, de hele dag druk bezig met het vullen en heen en weer rijden van kruiwagens compost en houtsnippers. Op het erf worden de primula's geplant in de potten, de aardbeiplanten worden voorzien van nieuwe aarde, de winkel wordt schoongemaakt door vrijwilligers Nicoline en Lia, en zij verzorgen ook de lunch met heerlijke pompoensoep en stokbrood. Een deel van de nieuwe omheining voor de kippenren wordt geplaatst, een oud plankier bij een van de tenthuisjes op de camping wordt verwijderd en gesloopt. Aan het eind van deze dag is iedereen moe maar tevreden: er is heel veel werk verzet, het resultaat is geweldig!

De week van 14 april maken we kransen met wilgentakken en deze versieren we met boshyacinten, buxustakjes en sleedoornbloesem, als paasdecoratie voor binnen of buiten. Een aantal van de kransen en wat potjes zelfgemaakte jam geven we aan de Trompstraat (Woon-Droom-Zorg) in Middelburg om te verkopen op de Paasfair die daar gehouden wordt op 19 april. Regelmatig gaan we die periode ook kijken bij de valkenkast die hoog aan de gevel van de schuur hangt, af en toe zijn er valken te zien bij en in de kast. De appelbomen op de camping bloeien, deze twee bomen heeft een deelnemer opgekweekt uit de pitjes van zijn "lunch"-appel, hij vroeg zich af of dat zou lukken en of er dan ook appels aan zouden komen. Nu, vele jaren later, zijn de bomen groot en produceren ieder jaar heerlijke appeltjes. Deze maand komen we eindelijk ook toe aan het afbreken van het oude kippenhok van de sabelpootkrielkipjes, twee deelnemers werken hier samen aan, dat gaat erg goed en ze hebben er veel plezier in. Het oude hout is niet meer bruikbaar en brengen we naar de milieu-sstraat. Donderdag 24 april start Mark als vrijwilliger vervoer op de boerderij, hij verzorgt voortaan een deel van het vervoer vanuit Walcheren (Middelburg). In de tuin staan de spinazie en de plantuitjes al boven de grond. De tuin ligt er netjes bij. De in de kas opgekweekte tomatenplantjes worden verpot en voorzien van mest en water. 29 april zijn we weer samen voor het werkoverleg.

De camping start op, de seizoens-plekken worden bezet, het is leuk om te zien dat deelnemers en kampeerders elkaar weer ontmoeten, als oude, vertrouwde bekenden. Nieuwe kampeerders komen, nieuwe contacten ontstaan, de ontmoeting van twee werelden.

Tot ons groot plezier hebben de loopeenden eieren gelegd, helaas zijn ze erg slordig met het broeden, iedere keer wordt het nest

overhoop gehaald, de eieren liggen her en der door het hok. Een tweetal krielkippen besluit het broeden over te nemen en 10 mei komen de eerste eendenkuikens uit het ei, 15 mei zijn ze er alle 7. De twee krielkipjes blijven voor de eendjes zorgen tot ze groot zijn. De hele maand mei hebben we het druk met de werkzaamheden in de tuin, de kruidtuin en op het erf. Onkruid wieden, zaaien en planten, water geven, het erf schoonmaken, gras maaien, enz. Leonard Geertse van Allevo (zorg- en dienstverlening) komt kennismaken en bekijken wat de mogelijkheden op de boerderij zijn voor cliënten van Allevo.. 30 mei organiseren we een boerenwandeling: we wandelen over de Jacobadijk naar de burens: huiskwekerij 'd Onruste, Daar worden we getraakteerd op koffie en thee en nemen we een kijkje in de kassen. Iedereen geniet van de prachtige bloemen, de combinaties, de kleuren. De wandeling gaat verder naar de haven voor de bruine vloot. Er liggen diverse historische schepen afgemeerd. Vanaf de wal hebben we goed zicht op de prachtige schepen. Met dit mooie uitzicht genieten we van de meegebrachte, zelfgebakken pannenkoeken. Onze volgende stop op de wandeling is de Snuffelschuur en Boekenmarkt De Spuikom bij Kamperland. We kijken onze ogen uit, er is zoveel te zien en te koop, Aangeleverde spullen worden hier ook opgekappt, eventueel gemaakt of gerestaureerd. Over de Spuidijk lopen we verder richting het dorp. Daar in de grote haven liggen heel veel luxe boten. zeilschepen en motorschepen. Bij het restaurant op de haven genieten we op het terras van een heerlijk ijsje en mogen we gebruik maken van het toilet. Vanaf Kamperland wandelen we terug naar de boerderij, met nog een toevallig extraatje: een vrachtwagen-old-timer-rit!

Vanaf 13 juni kunnen we starten met het plukken van de rode bessen, de een vindt het leuk om te plukken, de ander wil ze graag ritsen en schoonmaken, zodat ze gereed zijn om de jam ervan te koken, het schoonmaken van de potten, het plakken van de etiketten of het in het winkeltje uitstallen, zo heeft ieder zijn deel in het proces. We hebben het verder druk met het onkruid wieden in de groentetuin, het planten en zaaien, het grasmaaien en gras opruimen en wegbrengen, het oogsten van diverse groenten en ook het snoeien van heggen en hagen. 30 juni komen een drietal medewerkers van Siloah op bezoek, als verdere kennismaking met de boerderij.. Zij krijgen een rondleiding en uitleg en gaan diverse gesprekken aan met deelnemers.

In juli starten Gino en Janne met het, samen met andere kunstenaars, inrichten van een expositie in de schuur en de wei:

"In de zomer van 2022 keerden wij, makers Janne van Gilst en Gino Anthonisse, terug uit Den Haag naar onze Zeeuwse roots. We namen het familiebedrijf van Janne's familie over en gaven het een nieuwe koers. Wat ooit begon als een traditioneel akkerbouwbedrijf, groeide door de jaren heen uit tot een veelzijdige plek met zorg, een minicamping en sinds kort ook ruimte voor kunst en creativiteit.

Centraal staat het werken met materialen en grondstoffen die direct om ons heen te vinden zijn. Onze boerderij is de perfecte plek om dat te doen. Het bruist er van creativiteit, van bouwen, maken en uitvinden. Vroeger was de boerderij een vanzelfsprekend onderdeel van de gemeenschap; door mechanisering is die rol naar de achtergrond geraakt. Wij willen dat gemeenschapsgevoel terugbrengen - maar dan op een nieuwe manier: met kunst en design als verbindende kracht."

Deelnemers van de zorgboerderij worden gevraagd om te helpen bij het inrichten, het schoonmaken van het erf, het sjouwen van spullen, het gereedzetten van materialen. Bij de opening van de expositie worden we getraakteerd op koffie, thee en taart en krijgen als eersten de gelegenheid alles te bekijken. Het derde werkoverleg vindt plaats op 22 juli, een van de onderwerpen is inspraak, inspraak van medewerkers, van deelnemers, van familie/betrokkenen.

Vrijdag 25 juli genieten we met z'n allen van een heerlijke maaltijd met pompoensoep en broodjes als afsluiting én de start van de vakantie, tot 11 augustus.

De tweede helft van augustus zijn we vooral bezig met het wieden van onkruid, knippen van de heggen, vegen/schoonmaken van het erf en het oogsten en verkopen van de groenten uit de tuin. We maken kennis met een nieuwe deelnemer, vanaf 1 september zal hij komen proefdraaien. De weekenden van 23/24 en 30/31 augustus is de expositie op de boerderij extra geopend, als onderdeel van Kunstspoor Noord-Beveland. Stichting Kunstspoor Noord-Beveland wil de belangstelling voor kunst en cultuur op Noord-Beveland stimuleren. Er wordt onder meer jaarlijks een kunstroute georganiseerd langs ateliers en galleries, waaronder de Catharina Maria Hof. Dit brengt aanloop, (nieuwe)contacten en gezelligheid met zich mee voor iedereen. 20 augustus hebben we onze S-BB.nl (samenwerking beroepsonderwijs bedrijfsleven) gegevens aangepast en behouden we onze bevoegdheid om stages en leerbanen te verzorgen voor het middelbaar beroepsonderwijs. Ondertussen is de bezetting van de camping al behoorlijk minder, nog wat passanten, de vaste seizoens-kampeerders, het was een goed seizoen, veel gezelligheid, heel verschillend kampeerpubliek, gezinnen met jonge kinderen, fietsers, ouderen, Jongelui, enz.

De maand september zijn we druk bezig met het snoeien van de oprit/toerit naar de boerderij, we verwijderen opgeschoten struiken, overhangende takken en hoog gras, zodat de de toegang overzichtelijker en veiliger wordt, met name omdat veel fietsers langskomen. Het winkelkastje bij die toerit is zo beter te zien en het is veiliger om daar als fietser of automobilist even te stoppen om wat te kopen. De composthoop in de tuin wordt met pallets in overzichtelijke vakken verdeeld, en we ontdekken een laat kippennest achter een paar dakplaten, héél veel eieren, 1 kip, 1 kuiken. Gelukkig kunnen we ze allebei pakken en ze worden in de kippenren in het Kuikenhok met ren gezet. "kuiken" is nu groot, is opgenomen in de kippengemeenschap en wordt door ons nog steeds "kuiken" genoemd. Op de camping wordt het nu vooral tijd voor de walnoten, ze beginnen al van de bomen te vallen en worden door ons geoogst. We hebben daarvoor een speciale "rol" gekocht, zodat je niet steeds hoeft te bukken. Deze oogst duurt tot in oktober. Ook is

het tijd voor rozebottels, rondom de camping staan heggen met daarin o.a. egelantier en hondsroos, kleine bottels, maar erg lekker in jam en supergezond. Veel werk om te plukken (doorns) en te koken (veel zaadjes) maar het is zeker de moeite waard. Een bezigheid voor meerdere deelnemers, volgens hetzelfde recept: de één gaat plukken, de ander sorteert en maakt schoon, dan kijken bij het koken en pureren, potten schoonmaken, etiketten plakken en in de winkel brengen. Zo levert iedereen zijn eigen bijdrage, met resultaat!. In de groentetuin planten we nog sla, groenlof en prei, die we opgekweekt hebben in de kas en de planttafels.

30 september nemen Lemonie en Wilna deel aan de thema-avond over ongewenste omgangsvormen op zorgboerderij "Rust na Onrust" in Schore. Georganiseerd door SZZ (Samenwerkende Zorgboeren Zuid) door Marjo van den Broek, extern vertrouwenspersoon SZZ, in een interactieve vorm, zeer leerzaam en fijn om ervaringen uit te wisselen met andere ondernemers, een drukbezochte avond.

2 Oktober zetten we de puntjes op de i, waar het de RI&E betreft, een bezoek/controle door Stigas adviseur en veiligheidsdeskundige Desirée Francke aan de hand van het online door Wilna ingevulde rapport. Advies van Desirée: protocol erfveiligheid opstellen en cursus Medicijn-veiligheid volgen via de Academie Landbouw en Zorg. Beide adviespunten zijn inmiddels uitgevoerd/opgestart.

6 oktober krijgen we bezoek van Bart-Jan Stovers, auditor bij de Federatie Landbouw en Zorg voor de 2-jaarlijkse audit op de boerderij. Ook hij heeft een aantal advies-/actiepunten o.a. het opschonen van het verrommelde papieren cliënt-dossier (van vóór 2022), opvolging zorgplan-evaluatie, ondertekening daarvan, overleg/controle met Janne en Gino t.a.v. de erfveiligheid (het protocol) en het opstellen van een protocol agressie door derden. Deze advies-/actiepunten zijn uitgevoerd volgens afspraak vóór 1 november 2025, zodat het kwaliteitskeurmerk van de Federatie weer is toegekend aan de boerderij. 8 oktober start een nieuwe deelnemer.

De week van 10 oktober worden op het land de aardappels gerooid, we gaan samen kijken naar de grote machines en later zelf het land op om achtergebleven aardappels op te rapen. Op de boerderij verpakken we ze in jute zakken en bakken er later heerlijke friet mee. Op 21 oktober komen we weer bij elkaar voor het werkoverleg, hierbij overleggen we vooral over de komende vrijdag, de koffiemiddag, zijn de zorgplannen op orde, wie komen er, wat is de indeling, enz. De koffiemiddag houden we op 24 oktober en is een gezellige, informatieve en effectieve bijeenkomst met inspraak, besprekingen, rondleidingen en ontmoetingen, onder het genot van een kopje koffie of thee en heerlijke taart. Van 6 deelnemers is er een of meer ouder, PB-er, begeleider, of vertegenwoordiger aanwezig, 1 deelnemer is ziek, haar zorg-/begeleidingsplan wordt een week later besproken en geaccordeerd. Al met al een drukke (vooral organisatorisch gezien) maand, waar de deelnemers zich weinig van aantrekken en er alleen maar plezier in hebben om gesprekken aan te gaan of rondleidingen en uitleg te geven, het werk en de activiteiten draaien gewoon door zoals altijd. Oktober is verder de maand van de oogst, kweeper en mispel oogsten en verwerken, de mispels (erg veel) worden gesorteerd, gewassen en ingevroren om later te verwerken tot jam en gelei. De kweeperen worden gewassen, geschild, in stukken gesneden, klokhuis verwijderd en verwerkt in taart en jam. Van de schillen wordt kweeper-keur gemaakt door Gino. Ook dit zijn weer bezigheden waarin ieder wel een aandeel heeft, dat maakt dat we allemaal trots zijn op de producten die we samen gemaakt hebben.

In november zijn we vooral bezig met het maken van decoraties en hebbedingen voor de Mini-Wintermarkt op vrijdag 12 december: minihuisjes, nestkastjes, wilgenkransen, houten zaagfiguren, versieringen voor in de kerstboom, enz. Alle burens, familie, vrienden en kennissen ontvangen een uitnodiging voor deze Wintermarkt. Familie van een van de nieuwe, aspirant deelnemers via Siloah komt kijken op de boerderij, ze krijgen uitleg, een rondleiding, informatie over de boerderij, de begeleiding en bespreken de nieuwe deelnemer (intake) en de mogelijkheden. Naast de bovengenoemde activiteiten zijn we ook druk met het verzorgen van de dieren, het winter klaarmaken van de tuinen, bladeren verwijderen, snoeien, enz.

2 december heeft Wilna telefonisch overleg met de afdeling TIM van de gemeente Middelburg over de invulling van de WMO, de voorwaarden, de tarieven, het vervoer, huishoudelijke hulp, aanmelding, enz. Van belang is o.a. dat het zorg-/begeleidingsplan tijdig wordt geëvalueerd om de indicatie te verlengen. Vanaf 8 december zijn we bezig met het inrichten en versieren van de schuur voor de Wintermarkt, alle gemaakte spulletjes worden uitgesteld, opgehangen, neergezet. We maken verschillende zitjes binnen, met terras-verwarmers erbij en buiten zetten we vuurpotten en een mooie, grote kerstboom neer. Ook buiten aan de schuur hangen we lichtjes op. 11 december komt Willeke kerststukjes maken, met allerlei materiaal dat we de afgelopen dagen buiten verzameld hebben: mos, mooie takken, besjes, bladeren, enz. het ziet er erg mooi uit. We bakken meerdere taarten, zorgen voor chocolademelk, koffie en thee. Deze dag komt ook familie van een nieuwe deelnemer kijken op de boerderij, hij zal in februari starten. ze krijgen informatie mee en zijn erg enthousiast, vindende boerderij een passende plaats voor hun zoon en broer. De Wintermarkt wordt redelijk goed bezocht, er wordt heel wat verkocht, de reacties zijn erg positief, met de vraag om volgend jaar weer een markt te organiseren. Deelnemers genieten van de aanloop en de gezelligheid, helpen mee en houden het vuur brandend. Kortom, een geslaagde middag. De marktspullen mogen blijven staan in de schuur omdat Janne en Gino er nog een aantal activiteiten organiseren en zodoende misschien ook nog wat kunnen verkopen. 19 december vieren we de afsluiting van het Zorgboerderij-jaar met een gezamenlijke maaltijd. Stokbrood met salades als lunch en 's middags bij de koffie bakt Lemonie oliebolletjes, heerlijk! Tussendoor spelen we oud-Hollandse spelletjes in de schuur, een competitie sjoelen, blikken bussen omgooien, knikkerspel, kegels omver tikken, enz. Samen met onze vrijwilligers, de deelnemers, begeleiders en Janne en Gino hebben we een gezellige middag en om 16.00 uur wensen we elkaar fijne feestdagen en een tot ziens in het nieuwe jaar!

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod is ongeveer gelijk gebleven, de combinatie van begeleiding groep en gedeeltelijk individuele begeleiding werkt goed, ook door een aantal kleine, maar praktische aanpassingen op het erf, bij de toegang van de schuur. Het gaat dan om eenvoudige drempelhulpen, planttafels op hoogte en aanpassingen van de activiteiten in de zin van b.v. gereedschap met langere stelen (hoef je niet te bukken), planttafels op hoogte, aardbeien in rekken/bakken op hoogte, of samen werken aan één karwei: degene met een wat grove motoriek vult de plantpotjes met aarde, degene met fijnere motoriek plant het zaadje of plantje in het potje op de juiste manier. Het is goed om te ervaren dat zulke kleine aanpassingen voor ieder zo veel voldoening geeft en bijdraagt aan het gevoel van eigenwaarde.

De situatie op de zorgboerderij is gelijk gebleven, evenals de financiering van de zorg.

Een aantal wijzigingen zijn in de werkbeschrijving opgenomen, dit naar aanleiding van de RI&E en de audit in oktober. Desirée Francke van Stigas gaf ons het advies de online cursus medicijnveiligheid te volgen, dit advies hebben we opgenomen in ons actieplan en is ondertussen uitgevoerd/opgestart. De auditor Bart-Jan Stovers had meerdere voorwaardelijke punten die we in zeer korte tijd aangepast/uitgevoerd hebben, ook om het keurmerk te behouden. Dit betrof o.a. het opschonen van de fysieke cliëntdossiers, het nauwkeuriger laten aansluiten van de zorgplan- en evaluatieprocessen, het accorderen van de plannen, het actualiseren van de arbeids- en vrijwilligersovereenkomsten, het samen met Janne, Gino en medewerkers opstellen en overeenkomen van een erfveiligheidsprotocol, het opstellen van een protocol agressie door derden, met betrokkenen, medewerkers en vrijwilligers het reanimatiebeleid van de zorgboerderij bespreken en vastleggen, aanpassen van de intake door het bijvoegen van een formulier persoonlijke risico-inventarisatie, het 2x per jaar zorg-/begeleidingsplan evalueren en bijstellen in plaats van 1x, het 2x per jaar inspraakmomenten organiseren. Een van de belangrijkste adviespunten die de auditor aandroeg was eigenlijk het meer betrekken van de werknemers bij de voorwaarden scheppende werkzaamheden. Dus niet alleen gericht op het begeleiden van de deelnemers, het organiseren van de activiteiten, de rapportages, maar ook de verschillende nieuwbrieven lezen en onderwerpen daaruit bespreken, belangrijke wijzigingen in de wetgeving, enz. , de formulieren, protocollen aanpassen, actualiseren, enz. Om de drie maanden hebben we nu een werkoverleg waarin ook deze zaken aan de orde komen en besproken worden.

Meerdere vertegenwoordigers van verschillende organisaties zijn langs geweest op de boerderij, in maart hebben we met de wethouder zorg en welzijn een gesprek gehad over indicatieloze dagbesteding, hij was enthousiast hier over en vond de boerderij een goede plaats om eventueel een pilot te starten, was erg positief. Jeroen Geertse van Allévo is dagbesteding op de boerderij aan het inventariseren voor verschillende cliënten en heeft een bezoek met gesprek/overleg en rondleiding op de boerderij gebracht. Hij ziet heel veel mogelijkheden, een probleem is wel het vervoer. 4 juni en 19 november is Ellen Hoekcx van SZZ op de boerderij langs geweest om het voortgangproces te bespreken en informatie uit te wisselen. In de loop van 2025 hebben meerdere mensen (familie, begeleiders) van Siloah de boerderij bezocht, zij waren allemaal meteen enthousiast over de boerderij, de manier van werken. Tijdens de koffiemiddag voor ouders, betrokkenen, begeleiders en vertegenwoordigers, krijgen we positieve feed-back, over de rapportage, de begeleidingsplannen, de manier van bespreken, de inspraak en over het feit dat deelnemers heel graag naar de boerderij gaan, vrolijk en tevreden thuis komen, altijd enthousiast om de volgende keer weer naar de boerderij te gaan. Ook van Campinggasten krijgen we positieve feed-back, zij zien de zorgboerderij als een positieve invulling/aanvulling op hun vakantieverblijf, het contact met deelnemers, laagdrempelig ook voor gasten met een beperking.

2.3 Algemene conclusies

De zeer kritische audit heeft best veel invloed op ons gehad, we hebben geleerd om secuurder en meer to the point dingen te regelen, met elkaar te overleggen over wie wat doet. Dit betreft niet zozeer het begeleiden, de zorg (waar ons hart naar uitgaat), maar meer de voorwaarden scheppende zaken daar omheen, belangrijk om die begeleiding, die zorg zekerder te stellen. Ook hebben we geleerd meer mensen erbij te betrekken met "koffiemiddagen", "zomer- en wintermarkten, enz. Dit werkt positief en meer mensen worden betrokken bij het boerderij-gebeuren. Ook voor de deelnemers is dit een positieve ontwikkeling, zij worden betrokken in de processen, het organiseren van, enz.

We zijn voortdurend aan het ontwikkelen, leren. Het aanpassen van activiteiten naar de mogelijkheden en de interesse van de deelnemer blijft een uitdaging en houd je scherp. Ook het rapporteren, het bijwerken van de dossiers is een moment van evaluatie voor jezelf: hoe was de reactie van de deelnemer, heb ik hem goed begrepen, enz.

We zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem, De kwaliteitscyclus biedt inzicht in het handelen, het helpt om meer overzicht te krijgen, ook in de planning en het afronden van de plannen.

De doelstellingen van het voorafgaande jaar zijn grotendeels bereikt: de zorgboerderij biedt zinvolle dagbesteding aan mensen met een (of meer) beperking(en).

Contacten met instellingen, organisaties zijn verbeterd, er is veel aandacht voor de boerderij geweest, nieuwe kennismakingen, bezoeken, vragen om informatie.

Het uitbreiden van de doelgroep mensen met beginnende dementie op de dinsdag gaat moeizaam, de mensen die zich aanmelden, aangemeld worden, zijn over het algemeen in een ver(der) gevorderd stadium van hun hersenziekte, komen vanuit een thuissituatie die daardoor enorm onder druk staat, maar waarin de dagbesteding op de boerderij geen hulp/oplossing kan bieden.

We zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk, directe reacties op vragen, goed advies en betrokkenheid, ook door het organiseren van activiteiten voor gasten, burens, bezoekers ontstaat meer betrokkenheid, interesse om te helpen, worden ideeën aangedragen.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We zijn 2025 gestart met 7 deelnemers, in de loop van het jaar is er één deelnemer bij gekomen. Er zijn geen deelnemers vertrokken, het totaal aantal deelnemers aan het einde van het jaar is 8.

De zorg die we bieden is begeleiding groep.

De zorg wordt verleend vanuit de WLZ, WMO en PGB.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We constateren dit jaar een lichte verschuiving naar momenten van individuele zorg, door leeftijd en verminderende lichamelijke en geestelijke zelfredzaamheid.

De andere zijde van deze constatering is dat er zo bij anderen een verdieping ontstaat in de zelfredzaamheid/zelfstandigheid: in plaats van afwachten zelf actie ondernemen, verder met het karwei of oppakken wat je ziet liggen, initiatief nemen. Meer aandacht voor de omgeving, meer verantwoordelijkheid voelen voor de boerderij.

3.3 Personeel

Het team van werknemers is stabiel, met beide werknemers is een functioneringsgesprek gevoerd, de verslagen daarvan zijn toegevoegd aan de dossiers.

1x in de drie maanden hebben we een werkoverleg, vooraf kunnen er, naast de vaste overlegpunten onderwerpen worden ingebracht, verslag van het werkoverleg wordt toegevoegd aan het dossier "werkoverleg".

De driemaandelijke werkoverleggen verlopen goed, geven een positieve input aan het samenwerken en het verantwoordelijkheidsgevoel voor alle aspecten van het bedrijf. Medewerkers geven aan dat zij zich meer betrokken voelen bij het gehele "bedrijfsgebeuren", het organiseren en plannen van de werkzaamheden, de begeleiding. In de praktijk betekent dit dat er meegedacht wordt over de mogelijkheden, er worden plannen aangedragen en besproken, er wordt ook meegeholpen om plannen te realiseren, organisatorische taken worden aangepakt en overgenomen. Medewerkers vinden dat hun inzicht in de bedrijfsvoering is toegenomen, zij hebben meer begrip voor bepaalde onderdelen die moeten gebeuren.

Voor jaarlijks terugkerende activiteiten spreken we af een draaiboek te maken, om de taken beter te verdelen en tijdnoed te voorkomen.

Bijlagen

- vragenformulier functioneringsgesprek
- Agenda werkoverleg

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn drie vrijwilligers die een deel van het vervoer van en naar de zorgboerderij als taak hebben, het totaal aantal uren per week betreft ongeveer 6.

Hun taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in het dossier vrijwilligers.

Vrijwilliger drinken 's morgens een kopje koffie of thee mee, eventuele punten kunnen dan doorgenomen worden.

Met alle vrijwilligers is afgelopen jaar een evaluatiegesprek gehouden, de verslagen zijn toegevoegd aan het vrijwilligersdossier.

Het vrijwilligersteam is stabiel en er zijn geen nieuwe ontwikkelingen naar aanleiding van informatie of feedback.

Bijlagen

- Functiebeschrijving vrijwilliger vervoer

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusies afgelopen jaar: het werken met een vast team het is erg fijn en goed, je raakt steeds beter op elkaar ingesteld, weet wat je van elkaar kunt en mag verwachten en dat je op elkaar kan rekenen.

Door de audit in november 2025 ben ik ook tot de conclusie gekomen dat ik het personeel naast het begeleiden, zorgplannen maken, rapporteren, enz. meer moet betrekken bij de organisatie, het plannen van het jaar, contacten met organisaties buitenom de zorgboerderij, meer verantwoordelijkheid geven t.a.v. het reilen en zeilen van het bedrijf/de zorgboerderij.

Naar aanleiding van bovenstaande regelmatig (1x in de drie maanden) terugkerend werkoverleg, vaste dag, vaste tijd, vaste overlegpunten. In het werkoverleg wordt o.a. bovenstaande besproken en worden meerdere organisatorische taken verdeeld.

We hebben elke week een (vast) moment ingevoerd om het verloop van de week bespreken, alle lopende zaken komen dan aan de orde, het begeleiden, de activiteiten, het rapporteren, enz.

Het personeel is voldoende bevoegd en bekwaam om de deelnemers te begeleiden, jaarlijks wordt de behoefte aan opleiding gezamenlijk geïnventariseerd en wordt de mogelijkheid geboden opleidingen/cursussen enz. te volgen.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Lemonie en Wilna zijn in juni aanwezig geweest bij/hebben deelgenomen aan de bijeenkomst/lezing "feest van herkenning" van het Alzheimercafé de Bevelanden, na de lezing en presentatie was er de gelegenheid om vragen te stellen, in gesprek te gaan, te oefenen. Doel: meer ideeën, handvatten om o.a. door middel van voorwerpen van vroeger verhalen uit die tijd uit te wisselen en mensen te stimuleren over hun leven te vertellen. Daardoor kan er een beroep gedaan worden op wat men nog (wel) weet en kan. Hierdoor positieve emoties oproepen die kunnen bijdragen aan het verbeteren van de dagelijkse situatie.

Opleidingsdoelen: het vergroten van kennis en inzicht in autisme, het vergroten van kennis en inzicht in het syndroom van Korsakov.

Lemonie zelfstudie: boeken "Dit is autisme" en "Geef me de vijf" van Colette de Bruin, podcast over de Geef me de vijf methodiek door Syntha van Alen en Nienke de bruin, afgerond

Lemonie en Wilna: training/thema bijeenkomst "grensoverschrijdend gedrag" 30-09-2025 -afgerond training door Marjo van de Broek, voor leiding en personeel van zorgboerderijen, met informatie, ervaringen, intervisie. Het doel is grensoverschrijdend gedrag herkennen, erkennen en bespreekbaar maken/hanteren in de verschillende "lagen" van de werk- en begeleidingsvloer. De focus ligt daarbij op het creëren van een veilige omgeving, sociale interactie en het opbouwen van vertrouwen.

Lemonie deelname herhalingscursus BHV 30-04-2025 -afgerond

Wilna EHBO november 2025 (4 avonden) -afgerond-

Wilna zelfstudie: podcast Kenniscentrum Korsakov aflevering 1 en 2, vervolg voor komend jaar. Het doel is het vergroten van kennis en inzicht in het syndroom van Korsakov, daardoor meer expertise in het omgaan met, begeleiding van mensen met het syndroom van Korsakov op de zorgboerderij.

Lemonie voortzetting praktijkleren regeneratieve groenteteelt, plaagbestrijding, enz.

Verdere uitwisseling van kennis van activiteiten en doelgroepen tijdens de gezamenlijke overlegmomenten.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen/scholing komende periode:

Wilna zelfstudie: podcast Kenniscentrum Korsakov, vervolgafleringen

Lemonie en Wilna: e-learning "medicijnveiligheid", e-learning "Groepsdynamica", e-learning "Zorgplannen schrijven en rapporteren" via de Academie Landbouw en Zorg.

Lemonie: e-learning "Zoönosen en infectiepreventie" (Academie Landbouw en Zorg)

Lemonie: praktijkleren regeneratieve groenteteelt, kennis vergroten, cursus regeneratieve groenteteelt.

Lemonie: herhaling BHV

Wilna: herhaling EHBO

Wilna: podcast "Geef me de vijf" over de methodiek van autisme.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het proces rondom scholing en ontwikkeling verloopt zoveel mogelijk volgens de opleidingsbehoefte, kennis van de doelgroepen en de daaraan gekoppelde begeleiding, groepsprocessen, kennis van buitenactiviteiten, veiligheid, hygiëne, enz.

Wel zijn er een aantal bepalende factoren die het moeilijk maken om verschillende interessante en relevante opleidingen/trainingen te volgen.

Fysieke trainingen/cursussen vereisen een enorme tijdsinvestering wat reistijden betreft, kosten inclusief de reis en vervanging begeleiding zijn erg (te) hoog.

We zien in het overzicht van de academie Landbouw en Zorg heel interessante trainingen staan, waar we graag aan zouden deelnemen, echter om bovenstaande redenen is dit voor ons niet haalbaar.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Ook in 2025 (24 oktober) hebben de evaluatiegesprekken tijdens de "koffiemiddag" plaatsgevonden. Deelnemers, begeleiding, ouders, vertegenwoordigers en betrokkenen worden uitgenodigd deze middag naar de boerderij te komen. Tijdens deze bijeenkomst is er een gezamenlijk algemeen gedeelte waarin ontwikkelingen op de boerderij, een terugblik en een blik op de toekomst aan de orde komen, daarna volgen de (individuele) evaluatiegesprekken met de deelnemers en hun begeleiding, familie, vertegenwoordiger. Deelnemers geven tussendoor rondleidingen aan het bezoek. Na afronding van de gesprekken volgt dan weer een algemeen gezamenlijk deel met gelegenheid tot het stellen van vragen, inbrengen van ideeën (inspraak) en een evaluatie van de middag.

De evaluatiegesprekken zijn goed verlopen, deelnemers en betrokken vinden het fijn op deze manier betrokken te worden bij het reilen en zeilen op de boerderij en daarnaast op een ontspannen manier de zorgplannen te bespreken en te evalueren.

Over het algemeen sluiten de doelen goed aan, er zijn weinig/geen tussentijdse bijstellingen, de ingezette begeleiding heeft voldoende effect.

De onderwerpen bij de evaluaties zijn heel divers en hangen samen met meerdere factoren: waar de een behoefte heeft aan leren en ontwikkelen is het voor de ander belangrijk om vanwege o.a. lichamelijke beperkingen, voortschrijdende verminderende geestelijke en lichamelijke conditie de huidige doelen te handhaven: meebelevan van de boerderij-sfeer, kijken bij de dieren, elke dag naar buiten, kijken in de tuin, enz.

Met alle deelnemers is 1 evaluatiegesprek gevoerd, een aantal deelnemers/vertegenwoordigers via de WLZ hebben schriftelijk aangegeven dat er volstaan kan worden met 1x evaluatie per jaar (geregistreerd in zorgplan). Bij 3 deelnemers via de WLZ sluiten we (indien mogelijk) aan bij de evaluaties van de instelling.

Op advies van de auditor (okt./nov. 2025) bieden we de mogelijkheid tot een tweede bezoek aan de boerderij met evaluatie en als tweede inspraakmoment deelnemers en betrokkenen.

Inmiddels hebben we, ook op advies van de auditor, een ideeënbus staan in de kantine.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Agenda koffiemiddag 25-10-2024

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluaties zijn goed verlopen, vooral de vorm van evalueren bevalt goed, deelnemers zijn zelf erbij aanwezig, er is feedback vanuit de woningen, begeleiders, ouders, vertegenwoordigers t.a.v. van de reacties, het gedrag van deelnemers bij thuiskomst, het graag de volgende dag weer naar de boerderij willen, enz. Begeleiders, ouders, vertegenwoordigers krijgen van de deelnemer zelf een rondleiding, waardoor betrokkenen meer inzicht krijgen in de activiteiten, de boerderij, de plaats van de deelnemer daarin. Een aantal specifieke doelen zijn (nog) niet volledig behaald, deze blijven in het zorgplan gehandhaafd, soms als blijvend aandachtspunt, één specifiek doel is verwijderd, omdat dit niet haalbaar blijkt.

Er zijn geen leer- of verbeterpunten t.a.v. het evaluatieproces, wel wordt er met ingang van 2026 2x per jaar een "koffiemiddag" georganiseerd, op advies van de auditor, vanwege de verplichting in de WLZ (ouders, vertegenwoordigers hebben wel aangegeven in het zorgplan dat zij akkoord zijn met 1x evaluatie per jaar).

De bijbehorende processen behoeven geen aanpassingen.

5.3 Inspraakmomenten

Inspraak moment 24 oktober 2025 tijdens koffiemiddag en zorgplanbesprekingen, zie de agenda van de bijeenkomst. Voor deze koffiemiddagen worden deelnemers, ouders, vertegenwoordigers en begeleiders van de woonvoorzieningen uitgenodigd. Tijdens het inspraakmoment wordt door een ouder gevraagd naar de mogelijkheid om regelmatig een verslag van de activiteiten en gebeurtenissen op de boerderij te krijgen, een soort nieuwsbrief, naast het jaarlijkse persoonlijke fotoverslag. We spreken af hierover na te denken en vragen ideeën, mogelijkheden, enz.

Inspraakmoment 12 december 2025 tijdens de Mini-Wintermarkt op de boerderij, uitnodiging via de mail aan deelnemers, ouders vertegenwoordigers, vrienden, burens, kennissen en belangstellenden om de wintermarkt te bezoeken en/of deel te nemen aan de verschillende activiteiten om spullen te maken, te knutselen ten einde de resultaten te koop aan te bieden op de wintermarkt. Deelnemers en betrokkenen attent maken op/uitnodigingen tot het gebruik maken van de Ideeën-box op de Wintermarkt en in de kantine. Briefje in de ideeën-box met het voorstel om vaker een "markt" te organiseren op de boerderij, b.v. in het voorjaar of de zomer.

Bovenstaande punten staan voor het eerstvolgende boerderijoverleg op de agenda en worden besproken, verslag en bespreking daarvan staan op de agenda van de "koffiemiddag" 24 april 2026.

Verder zijn er tijdens de koffiepauzes bijna dagelijks inspraakmomenten voor en door de deelnemers en begeleiding van de boerderij. De punten die hierin naar voren komen zijn vooral uit de directe dagelijkse praktijk: op tijd komen voor het vervoer, elkaar de ruimte geven, gereedschap opruimen, helpen als iemand dat vraagt, rustig zijn in de bus, jas ophangen, voorstel om friet te eten, enz.

Bijlagen

- Agenda koffiemiddag 25-10-2025
- Uitnodiging koffiemiddag 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Inspraakmomenten met de deelnemers tijdens de pauzes betreffen vooral de dagelijkse gang van zaken/bezigheden/activiteiten. Deelnemers vinden het prettig om hier samen over te praten, voelen zich vrij om aan te geven, te zeggen wat ze willen.

Van het inspraakmoment tijdens de "koffiemiddag" wordt niet veel gebruik gemaakt, de bezoeken van ouders, vertegenwoordigers, woonbegeleiding aan de boerderij zijn minimaal, er is niet veel inzicht in de lopende activiteiten, deelnemers (kunnen) thuis niet veel vertellen over hoe alles gaat op de boerderij. Door de invoering van een tweede "koffiemiddag" en het organiseren van een extra aantal bezoekenmomenten willen we dit verbeteren. Deze bezoekenmomenten betreffen het organiseren van o.a. een winter- en een zomermarkt, waarvoor ouders, betrokkenen uitnodigingen krijgen en de vraag of zij willen meehelpen met het organiseren, of misschien ook iets te verkopen hebben.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De uitnodiging voor de vragenlijst "Vanzelfsprekend" (reflectie op het kwaliteitskader Zorglandbouw) is via e-mail gestuurd naar ouders, pb-ers, vertegenwoordigers van zes deelnemers op 9 en 11 september 2025, twee vragenlijsten zijn ingevuld, zie de jaarrapportage 2025 in de bijlage. De onderwerpen in deze vragenlijst zijn:

1.1 Ik hoor erbij en doe mee 1.2 Ik kan kiezen uit nuttig werk 1.3 We eten samen gezond 1.4 Ik beweeg veel op de boerderij 1.5 Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn 1.6 Het ritme op de boerderij geeft mij houvast 1.7 Ik word gezien en gehoord 1.8 Het is op de boerderij net als in het gewone leven 1.9 Ik krijg de kans om te leren

We ervaren wat moeilijkheden bij de afname van de tevredenheidsmetingen, een paar van onze deelnemers zijn mondeling niet of heel minimaal vaardig, de begripsvorming voor veel vragen in Vanzelfsprekend is er niet of ontoereikend, het opbrengen van de concentratie en belangstelling voor veel vragen is voor de meeste deelnemers erg (te) moeilijk.

Vanwege de minimale deelname aan het invullen van de vragenlijst Vanzelfsprekend hebben we afgesproken/besloten dat we dit jaar, naast de uitvraag aan betrokkenen, ook zelf de meting zullen uitvoeren, om zo een bijdrage te leveren aan de rapportages, niet als toets uitsluitend voor onszelf, maar ook voor het Kwaliteitssysteem Landbouw Zorg en voor SZZ (Samenwerkende Zorgboeren Zuid).

We hebben daarom 2 december 2025 individueel met alle 7 deelnemers de eigen eenvoudige vragenlijst doorgenomen en ingevuld. De onderwerpen in de meting zijn toegespitst op de dagelijkse gang van zaken op de boerderij, ondersteund door eenvoudige afbeeldingen. De vragenlijsten zijn toegevoegd aan de bijlagen.

In het algemeen kunnen we zeggen dat de deelnemers op de boerderij erg tevreden zijn met de dagelijkse gang van zaken, dit "meten" we vooral ook af aan de dagelijkse vragen/gesprekjes en de reacties daar op: wat heb je vandaag gedaan, hoe vond je dat, ben je er blij om/tevreden over, hoe was dat "samen met", zullen we samen even kijken, enz. enz. De reacties: grote glimlach, ja knikken, enthousiast zwaaien, tot morgen!, morgen weer verder, enz. Ook aan de manier, de concentratie, de inzet bij een karwei valt af te lezen wat diegene er op dat moment van vindt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage 2025
- Tevredenheid deelnemer
- Tevredenheidformulier 208

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Er is weinig respons op het verzoek om de vragenlijst "Vanzelfsprekend" in te vullen, dat is ook de reden dat we samen met de individuele deelnemers de eigen, eenvoudige vragenlijst bespreken en invullen.

Meerdere deelnemers kunnen niet communiceren met het gesproken woord, meestal wel begrijpen wat er gevraagd wordt, plaatjes, foto's, tekeningen en pictogrammen worden herkend. en kunnen aangewezen worden, vragen worden beantwoord met ja-knikken of nee-schudden. Ook gebarentaal kan soms helpen.

De tevredenheid, het welbevinden van de deelnemers wordt vooral getoetst door het voortdurend waarnemen van de reacties, de houding, het gedrag, de gelaatsuitdrukkingen van de deelnemer tijdens de activiteiten, de pauzes, het bezig zijn. Dit wordt ook dagelijks gerapporteerd in het dossier van de deelnemers (ONS).

De vragenlijst "Vanzelfsprekend" staat als agendapunt op de eerstvolgende "koffiemiddag" /zorgplanbespreking.

Bijlagen

- Agenda Koffiemiddag 24-04-2026

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn dit jaar geen meldingen en er hebben geen incidenten plaatsgevonden. We werken alleen met handgereedschappen en daarbij is altijd toezicht en controle. Tijdens het werken met gereedschappen worden handschoenen gedragen. Begeleiding geeft advies over het juiste gebruik, de manier van, de houding, enz. Werkzaamheden worden zodanig aangepast dat er zo min mogelijk risico op verwonding of ongelukken is. Deze manier van werken met gereedschappen is dit jaar dus heel goed verlopen.

De omstandigheden waaronder gewerkt wordt is ontspannen en rustig, geen/weinig afleiding, geen haast, het werk wordt in kleine stukjes geknipt. Er wordt gebruik gemaakt van extra hulpmiddelen, voorzieningen, werk op goede hoogte, juiste houding, genoeg licht, samen tillen, enz.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De voortgang betreffende de acties in de actielijst is voldoende realistisch, wat niet te voorzien is zijn, onverwachte, niet in te calculeren gebeurtenissen, vooral wat betreft de afhankelijkheid van externe factoren, zoals b.v. het, om onbekende reden niet meer op de lijst van de Gezondheidsdienst voor Dieren vermeld te staan. De dierenartsenpraktijk ontvangt deze lijst altijd van de Gezondheidsdienst voor Dieren en aan de hand daarvan wordt een controle-bezoek aan de boerderij ingepland en uitgevoerd. Dit verloopt al jaren naar tevredenheid, maar afgelopen jaar dus niet. We hebben nu de dierenartsenpraktijk zelf moeten bellen om alsnog een afspraak te maken.

Ook de controle en de keuring van de brandblussers is veel later uitgevoerd. Deze controle en keuring wordt al jaren door dezelfde firma volgens hun vaste schema uitgevoerd, echter afgelopen jaar hebben we ze zelf vele malen moeten bellen en mailen eer het lukte om een afspraak te maken.

Leerpunten: ondanks een abonnement, onderhoudscontract, toch zelf initiatief nemen om afspraken te maken met de betreffende instantie zodat het onderhoud, de controle tijdig wordt uitgevoerd.

Actielijst goed bijhouden, taken verdelen, afspreken wie welke actie onderneemt en de actielijst als agendapunt in het werkoverleg invoeren, zie de bijlage.

Bijlagen

- Agenda werkoverleg

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Het bieden van zinvolle dagbesteding aan mensen met een (of meer) beperking(en), gedurende vier dagen in de week.

Het voortzetten van het zelfstandige bedrijf Zorgboerderij Catharina Maria Hof.

Het voortzetten van de samenwerking met de VOF Catharina Maria Hof.

Er zijn geen plannen voor verbouwingen of grote wijzigingen.

Er zijn geen redenen tot verandering.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het bieden van zinvolle dagbesteding aan mensen met een (of meer) beperking(en), gedurende vier dagen in de week.

Het stabiel houden/deels uitbreiden van het aantal deelnemers op de zorgboerderij (max. 8).

Het voortzetten van contacten met de diverse instellingen.

8.3 Plan van aanpak

1.a. Huidige manier van werken voortzetten, altijd twee begeleiders aanwezig; werknemer en zorgboer; 1.b. kennis en vaardigheden begeleiders uitbreiden/actueel houden door deelnemen aan o.a. thema-avonden, lezingen, e-learning en cursussen (midden termijn); 1.c.aanpassen planttafels, toegang tot de tuin, dierenverblijven, uitbreiden aantal dieren (korte termijn).

2. Huidige contacten met de instellingen/woningen voortzetten, via e-mail, deelname aan evaluaties bij de woning/instelling (MDO), uitnodigen voor deelname aan activiteiten op de boerderij (zorgplanbesprekingen, informatiemiddagen, deelname NL Doet, winter- en zomermarkt, enz.). Zuidwester, Gors, Siloah, Revant, 's Heeren Loo, Cleijenborch, Philadelphia (korte en midden termijn).

3. Contacten met externe, overkoepelende organisaties voortzetten: gemeente, SWVO (Samenwerkingsverband Welzijnzorg Oosterschelde), Allévo,TIM (lange termijn).

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 3.3 vragenformulier functioneringsgesprek
Agenda werkoverleg
- 3.5 Functiebeschrijving vrijwilliger vervoer
- 5.1 Agenda koffiemiddag 25-10-2024
- 5.3 Agenda koffiemiddag 25-10-2025
Uitnodiging koffiemiddag 2025
- 5.5 Jaarrapportage 2025
Tevredenheid deelnemer
Tevredenheidsformulier 208
- 5.6 Agenda Koffiemiddag 24-04-2026
- 7.1 Agenda werkoverleg

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Verslag inspraakmomenten opstellen en documenteren.

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2025

Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Van het inspraakmoment tijdens de bijeenkomst "koffiemiddag" 24 oktober 2025 is een verslag gemaakt en een document opgesteld, ook zijn de aanwezigen tijdens deze middag attent gemaakt op onze ideeënbox in de kantine, met daarbij de uitnodiging hiervan gebruik te maken wanneer men ook later nog punten heeft die men onder de aandacht wil brengen. Tijdens onze Mini-Wintermarkt op 12-12-2025 waarvoor ook alle betrokkenen via de mail waren uitgenodigd hebben we de ideeën-box op een centrale plaats neergezet en diverse mensen daar nog attent op gemaakt. 18-12-2025 hebben we de ideeën uit de box samengevoegd in een document.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-10-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2025

Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Actie afgerond op: 30-10-2025 (Afgerond)

Contact SWVO uitbreiden, verbeteren, werkbezoek op de zorgboerderij vertegenwoordigers en wethouders gemeente

werkbezoek

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 29-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Telefonisch contact met SWVO, er is voor hen op termijn geen mogelijkheid tijd vrij te maken voor een bezoek aan de zorgboerderij, in plaats daarvan is er voor de boerderij de optie ons aan te melden voor de door het SWVO te organiseren informatiemarkt, de datum hiervan is nog niet bekend. De wethouder van de gemeente heeft op 14 maart deelgenomen aan activiteiten op de boerderij tijdens NL Doet.

Zorg ervoor dat de zorgplannen van alle 7 deelnemers hernieuwd en ondertekend worden.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 27-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: 24 oktober zijn zes zorgplannen hernieuwd en ondertekend, 27 oktober is het zevende zorgplan hernieuwd en ondertekend.

Zorg ervoor dat de evaluatiegesprekken synchroon lopen met de zorgplannen en dat deze documenten ondertekend in de deelnemersdossiers aanwezig zijn.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 27-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: 24 oktober zijn tijdens de "koffiemiddag" zes evaluatiegesprekken gevoerd in twee maal drie rondes, maandag 27 oktober heeft het laatste (zevende) evaluatiegesprek plaatsgehad (deelnemer was vrijdag niet in staat deel te nemen).

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 27-10-2025 (Afgerond)

evaluatiegesprekken deelnemers evaluatie zorgplannen tevredenheid

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 24-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Evaluatiegesprekken, zorgplanbesprekingen en toetsing tevredenheid deelnemers en betrokken hebben plaatsgevonden tijdens de koffiemiddag op de boerderij 24-10-2025.

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 24-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatiegesprekken met de deelnemers en betrokkenen hebben plaatsgevonden tijdens de koffiemiddag op de boerderij.

Zorg voor een ideeënbus naast uw reguliere inspraakmoment.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 24-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de "koffiemiddag" (24-10-2025) op de boerderij waarin o.a. de zorgplannen worden geëvalueerd, bijgesteld en getekend, organiseren we een inspraakmoment voor alle aanwezigen en introduceren we ook de mogelijkheid om gebruik te maken van onze ideeënbus, die op de tafel midden in de kantine staat.

Zorg ervoor dat op de website <http://www.catharinamariahof.nl> er een klachtenreglement en privacyverklaring aanwezig is.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 13-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Klachtenreglement en privacyverklaring zijn toegevoegd aan de website <http://catharinamariahof.nl>, pagina zorgboerderij>contact

Zorg ervoor dat u het functioneringsgesprek met Petra voert, en dat alle functioneringsgesprekken dubbel ondertekend zijn.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 14-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks functioneringsgesprek met Petra heeft plaatsgevonden.

Zorg ervoor dat u, samen met uw medewerkers, alle 7 deelnemersdossiers op orde brengt doormiddel van een inhoudsopgave, tabbladen en het verwijderen van alle dubbele documenten die niet zijn ondertekend.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 12-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: De fysieke deelnemersdossiers (vanaf start deelnemers tot okt. 2022) zijn geordend, in mappen ondergebracht voorzien van tabbladen en een inhoudsopgave.

Zorg ervoor dat alle brandblussers op het erf gekeurd worden.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 13-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Brandblussers op het erf zijn gekeurd door ANSUL Brandbeveiliging.

Zorg ervoor dat u een protocol erfveiligheid opstelt, die de 5 grootste risico's aangeeft en beschrijft wat de vaste afspraken hieromtrent zijn. Neem hierbij de veiligheid in de werkplaats mee, zodat deelnemers niet in aanraking kunnen komen met werkzame elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 10-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Samen met Janne, Gino en Lemonie een ronde over de boerderij gemaakt om de risico's te inventariseren. Naar aanleiding daarvan een protocol samengesteld en de afspraken daarin vastgelegd.

Toetsing ARBO-deskundige Stigas

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 02-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Bezoek door Stigas adviseur/middelbaar veiligheidsdeskundige Desiree Francke. Zij heeft samen met Wilna de RIE (online ingevuld door Wilna) voor de zorgboerderij gecontroleerd, en daarna samen met Janne en Gino de RIE gecontroleerd voor de VOF. Het eindrapport is toegevoegd aan de werkbeschrijving 6.7.3.

Vervolg onderzoek mogelijkheden vervoer om de kosten te verminderen.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 17-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Inmiddels zijn er drie vrijwilligers voor het vervoer en lopen er afspraken/offertes voor het taxi-vervoer. Bij diverse gemeentes loopt nog de werving voor uitbreiding van het aantal vrijwilligers.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 19-09-2025 (Afgerond)

Voorleggen/bespreken reanimatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het reanimatiebeleid van de zorgboerderij is via e-mail voorgelegd aan de woningen, PB-ers, ouders, wettelijk vertegenwoordigers.

Uitreiken reanimatiebeleid vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 16-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het reanimatiebeleid van de zorgboerderij is uitgereikt aan de vrijwilligers.

Bespreking reanimatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 16-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het reanimatiebeleid van de zorgboerderij is besproken met medewerkers/betrokkenen.

Verzoek overzicht medicijngebruik

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 16-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een e-mail gestuurd naar de woningen met het verzoek een recent overzicht van eventueel medicijngebruik aan te leveren. De meeste zijn inmiddels via e-mail ontvangen en toegevoegd aan het dossier van de betrokkene.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 10-09-2025 (Afgerond)

Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 21-08-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 21-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Actuele werkbeschrijving is ingediend ter evaluatie.

Contact SWVO uitbreiden, verbeteren, werkbezoek op de zorgboerderij vertegenwoordigers en wethouders gemeente**werkbezoek**

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 19-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Werkbezoek Jeroen de Vries, bespreking mogelijkheden samenwerking, doorverwijzing, meer bekendheid bij adviseurs o.a. in de ouderenzorg, rondleiding.

Bijeenkomsten ondernemersgroep Zeeland organiseren

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 01-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uitnodigingen verstuurd 15-02-2025, vanwege te weinig deelname/te drukke werkzaamheden van de ondernemers is de bijeenkomst uitgesteld/verzet naar november 2025.

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het jaarverslag 2024 is op tijd afgerond en ingediend en we zijn nu in afwachting van de beoordeling.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties**e-learning "zorgplannen schrijven en rapporteren"**

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

evaluatiegesprekken deelnemers **evaluatie **zorgplannen** **tevredenheid****

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Koffiemiddag organiseren op de boerderij, als moment van evaluatie en inspraak

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Contact SWVO uitbreiden, verbeteren, werkbezoek op de zorgboerderij vertegenwoordigers en wethouders gemeente

werkbezoek

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

e-learning "groepsdynamica"

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Onderwerpen/thema's voor bijeenkomsten ondernemersgroep Zeeland inventariseren en bijeenkomsten organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

controle EHBOmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Verzoek overzicht medicijngebruik

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Online toetsing ARBO-deskundige Stigas

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

controle brandblussers (overeenkomst ANSUL)

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Zorg ervoor dat alle brandblussers op het erf gekeurd worden.

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Verslag inspraakmomenten opstellen en documenteren.

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

einde jaarsactiviteit

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

update zoonose

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2027
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2028
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2028
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

update zoonose

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dierenarts van DAC Overschelde is langs geweest en heeft samen met Lemonie de vragenlijst online ingevuld en de actuele situatie gecontroleerd.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Werkbeschrijving bijgewerkt en jaarverslag 2025 geschreven en ingediend.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actie-kalender ophangen in de kantine

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wilna heeft de actie-kalender opgehangen in de kantine, voor dagelijks overzicht en planning.

e-learning "medicijnveiligheid"

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2026
Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2026

Geldt voor locatie(s): Catharina Maria Hof (2708)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026