

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Dagbesteding de Turfstekers (2498)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Dagbesteding de Turfstekers (2498)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
6.2 Medicatie	14
6.3 Agressie	14
6.4 Ongewenste intimiteiten	14
6.5 Strafbare handelingen	14

6.6 Klachten	14
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	14
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	15
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	16
8.3 Plan van aanpak	16
Overzicht van bijlagen	16
Actielijst	17

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Dagbesteding de Turfstekers

Registratienummer: 2498

Domela Nieuwenhuisweg 3, 9649 AJ Muntendam

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81396325

Website: <http://www.dagbestedingdeturfstekers.nl/>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Dagbesteding de Turfstekers

Registratienummer: 2498

Domela Nieuwenhuisweg 3, 9649 AJ Muntendam

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

**7 januari** mochten wij onze nieuwe collega Laura verwelkomen, de deelnemers waren al met haar bekend omdat ze al regelmatig bij ons op de dagbesteding langs kwam, dit was voor de deelnemers heel fijn dat er iemand bij kwam in het team die ze al best goed kende.

**29 maart** hebben wij een voorjaarsmarkt georganiseerd, hier hebben ook een aantal deelnemers mee geholpen door bijvoorbeeld koffie en thee te schenken. Deze markt is ook weer enorm goed bezocht.

**19 juni** hebben wij onze eerste uitje gehad met een aantal deelnemers. Met deze deelnemers zijn wij naar attractiepark Slagharen geweest, de deelnemers hebben enorm genoten en wat hebben wij het getroffen met het mooie weer, het zonnetje scheen volop en konden genieten van een paar waterattracties. Aan het einde van de dag hebben wij nog samen een ijsje gegeten.

**3 juli** hebben wij het uitje naar Nordhorn in Duitsland gehad, wat hebben de deelnemers genoten die mee waren. Hier waren verschillende diersoorten, van de Afrikaanse Savanne tot aan Zuid-Amerika verblijf. Wat enorm indruk heeft gemaakt is dat er een enorm grote ooievaars nesten waren, samen met de deelnemers die mee waren hebben wij ze geprobeerd te tellen, in totaal hebben wij er ongeveer 15 nesten geteld. Als afsluiter hebben wij nog gezellig samen een ijsje gegeten.

**17 juli** hebben wij een uitje gehad naar visvijver OETZ in Valtermond. Wij hebben een enorm goede vangst gehad van in totaal 15 vissen, van kleine tot aan grote vissen iedereen heeft wel iets gevangen! De deelnemers die mee waren hebben enorm genoten en het weer was enorm gunstig, het was niet te warm maar ook niet te koud. Wel hebben wij een enorme stort bui gehad maar toen deze eenmaal voorbij was, gingen de vissen alleen maar meer bijten. Tussendoor even een balletje gehakt gegeten en als afsluiter nog een heerlijk ijsje.

**18 september** hebben wij een trike middag georganiseerd voor onze deelnemers. De deelnemers konden dan bij mensen achterop een trike om dan een mooie ronde door het mooie Midden- Groningen te maken. Hierbij hebben we hulp gehad van collega zorgboerderij de Lijwiekstee door bij hun locatie in Noordbroek een deelnemer met een tillift op een trike te zetten. Toen ze weg reden was het mooi droog, helaas op de terug weg kwamen ze in een bui te recht, maar ondanks de regen kwamen ze allemaal met een grote glimlach van de trikers af. Ze hebben enorm genoten.

**3 oktober** kregen wij telefoon van onze huurbaas, dat het allemaal rond is van ons nieuwe pand. Zoals het er nu uit ziet gaan wij volgend jaar voorjaar over :)

**25 oktober** hebben wij onze Najaarsmarkt georganiseerd, deze is druk bezocht en een aantal deelnemers hebben wij op gehaald en hebben mee geholpen, dit vonden de deelnemers natuurlijk hartstikke leuk! Ze hebben meegeholpen met koffie/thee in schenken. Hamburgers en braadworsten gebakken, hier ook weer veel complimenten over gekregen, dit vonden de deelnemers natuurlijk enorm mooi om te horen.

**24 november** heeft Laura haar diploma gehaald voor persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen.

**25 november** : Wij hebben nogmaals telefoon gekregen van onze huurbaas met de mededeling dat hij ons wel graag voor de kerst wilde over hebben, helaas gaat dit niet lukken omdat december voor de deur staat en wij een aantal activiteiten hebben staan. Maar wij konden alvast wel beginnen met verven en alles netjes maken. Ook hebben wij inmiddels de

deelnemers in gelicht, het kwam wel even binnen voor sommige deelnemers, en vinden het ook enorm spannend, nu kunnen wij ECHT beginnen met alles inpakken en uitzoeken. In ons team hebben wij een datum gepland dat wij in het nieuwe pand open gaan, hier komt nog alle informatie over !



**30 november** hebben wij op de markt Winterfair gestaan in Muntendam, Deze werd enorm druk bezocht, dit hadden wij zelf niet verwacht. Drukker dan voorgaande jaren. Enorm geslaagd!

#### **5 december** Sinterklaasviering op de Dagbesteding

Dit jaar ging dat anders dan voorgaande jaren. De deelnemers waren het dobbelstenen spel een beetje zat, dit was te langdradig. Daarom hebben wij een nieuw spel ontworpen "Sinterklaas BINGO! ". De spelregels waren, wie er een rijtje vol had mocht BINGO roepen, en als het een valse BINGO was dan zal je moeten zingen. Had je een goede BINGO! dan mocht je je een cadeautje uitzoeken in het midden en mocht je die uitpakken. We hebben dit jaar geen dubbele cadeautjes gezien!. Toen kwam de 1 naar de andere deelnemers die BINGO riepen. Maar de begeleiders bleven maar wachten op de goede cijfers.. En die kwamen maar niet... De deelnemers vonden dit maar al te leuk.! Ook kwamen er als verrassing zwarte pietten bij ons op de dagbesteding. Deze waren alleen wel een beetje druk, en de deelnemers wisten niet zo goed wat ze er mee aan moesten, wij hebben ook als begeleiders gezegd, dit doen wij volgend jaar anders. Maar ondanks dat de pietten heel druk waren, hebben de deelnemers wel enorm genoten!. En dat is voor ons het allerbelangrijkste !

**18 december** hebben wij een kerstdiner gehad hier op de dagbesteding, er waren veel verschillende hapjes, van hartig tot aan zoet. Iedereen heeft enorm genoten van het heerlijke eten en het bij elkaar zijn. Voor sommige deelnemers zijn dit enorm donkere dagen, en dan is het fijn dat wij dit kunnen en mogen doen voor de deelnemers, dit wordt ook enorm gewaardeerd door de deelnemers, de ene dankjewel naar de andere. Ook hebben wij de deelnemers kunnen voorzien van een klein kerstpakketje hier waren ze ook enorm dankbaar voor.

En na dit bewogen jaar kijken wij er enorm naar uit dat wij naar het nieuwe pand mogen volgend jaar, voor de deelnemers neemt dit de nodige spanningen met zich mee. Krijgen veel vragen van de deelnemers hoe alles er uit komt te zien en af en toe nemen wij een aantal deelnemers per keer even mee naar het nieuwe pand, zodat de deelnemers er ook een beeld bij hebben en hopen dat ze dan iets rustiger zijn. Vele helpen ook mee met spullen uit zoeken en opruimen, dit geeft voor vele deelnemers ook voldoening dat ze mee kunnen helpen.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Wij hebben dit jaar 7 nieuwe deelnemers mogen verwelkomen op onze dagbesteding.

Ook dit jaar hebben wij nog steeds goed contact met de WMO Midden-Groningen, WMO Gemeente Pekela, Cosis Muntendam. Helaas kunnen wij ook dit jaar nog steeds geen aanmeldingen aannemen vanuit de Gemeente Veendam.

De consultants van de WMO van diverse gemeenten, komen regelmatig bij ons op de dagbesteding langs en zijn zeer positief. Ze vinden het gezellig, raden ons ook aan bij diverse cliënten.

Wel komt er natuurlijk volgend jaar een verhuizing aan, hier zijn wij ons ondertussen samen met de deelnemers voor aan het voorbereiden. Zowel wij als team als de deelnemers hebben er wel zin in om dit avontuur samen aan te gaan en voornamelijk warmer te mogen zitten. Dit pand is natuurlijk veel te groot om alles warm te stoken, ook zijn er plannen dat dit pand gesloopt word. Onze huurbaas heeft speciaal voor ons een pand aangekocht, zodat wij een vaste plek hebben om ons te ontplooiën.

Er heeft een wisseling plaats gevonden in het bestuur, oude bestuursleden verhuisden naar het Westen. En was niet heel erg bekend met zorg. Nu een dagelijks bestuur, wat ervoor zorgt dat wij sneller kunnen handelen. En voor de deelnemers is dit ook duidelijker, want ze kennen ze persoonlijk.

## 2.3 Algemene conclusies

De deelnemers en wij als team waren heel blij dat wij Laura hebben mogen verwelkomen.

De ontwikkelingen van het afgelopen jaar die plaats hebben gevonden, die hebben zeker invloed gehad zowel op de groep als in het team. Het telefoontje van onze huur baas dat er een nieuw pand in zicht was en uiteindelijk rond was, en wij als team het eindelijk mochten vertellen aan de deelnemers heeft voor best veel onrust gezorgd. Toen wij natuurlijk het nieuws kregen dat er iets in het vat zat, wil je dat als team natuurlijk gelijk vertellen aan de deelnemers maar wij moesten zelf rustig afwachten hoe alles ging lopen.

De deelnemers waren enorm gespannen maar te gelijker tijd ook heel enthousiast.

Doelstellingen van dit jaar :

- Laura die haar opleiding gaat starten.
- Meer trainingen en scholing volgen.
- Meer verdiepen in de ziektebeelden.
- Mario het jaar verslag laten maken.

Deze doelstellingen hebben wij behaald. Laura heeft haar diploma gehaald. Zijn 2 keer in het jaar naar de Campus Winschoten geweest voor scholing om stagiaires te kunnen blijven begeleiden. Ook heeft Mellany haar Medicatie weer up to date, en heeft ze de meldcode gedaan.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

- Het jaar 2025 zijn wij gestart met 29 deelnemers.
  - Er zijn in totaal 7 deelnemers bij gekomen.
  - wij hebben in het jaar 2025 ook van 9 deelnemers afscheid moeten nemen, de meeste van deze deelnemers gingen verhuizen of hebben een andere dagbesteding gevonden.
  - In de loop van 2025 hebben wij toestroom gehad. En waren er aan het eind van 2025 27 deelnemers.
- 
- Wij bieden reguliere dagbesteding voor de leeftijd vanaf 18 jaar, waar deelnemers 1 of meerdere dagdelen komen. Er wonen geen deelnemers op het terrein. Onze dagbesteding heeft als doel : het bevorderen van sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid. De deelnemers hebben begeleiding nodig ter voorkomen van maatschappelijke uitval. Veel activiteiten zijn gericht op maatschappelijke participatie en op het zelfstandig kunnen functioneren. Wij zijn een soort van netwerkversterking, ondersteuning en begeleiding bij sociale activering.

Onze deelnemers zijn in te delen in de volgende categorieën :

- *Psychische en psychiatrische hulpvragen.*
- *Autisme Spectrum Stoornis (ASS).*
- *Niet aangeboren hersenletsel.*

Wij hebben besloten om mensen met Dementie/ Alzheimer in een verre stadium niet meer aan te nemen, dit omdat dat de zorgzwaarte te erg toe neemt.

- Op onze dagbesteding wordt gebruik gemaakt van verschillende begeleidingsvormen, deze worden afgestemd in overleg met de deelnemers en eventuele andere betrokkenen ( multidisciplinair). Alle deelnemers worden als groep begeleid en waar nodig kan het individueel worden.
  - Men heeft de mogelijkheid om met hout te werken, creatief bezig te zijn door schilderen, tekenen, kleuren, kaarten maken, sieraden maken, daimond painting. Maar de deelnemers kunnen ook mee doen met educatieve spellen, behendigheid en geheugen spellen. Ook is er een mogelijkheid om iets actievere spellen te doen zoals sjoelen, bowlen ( wii), poolen / biljarten en tafeltennis. Er is ook een mogelijkheid om gebruik te maken van onze kleine sport hoek, met hometrainers en croswalkers. Voor de liefhebbers kan er ook op de drumstel, gitaar en keyboard gespeeld worden. Onze mooie tuin bijhouden kan ook, als je groene vingers hebt of niet, voor ieder wat te doen.
- 
- Wij vinden de zorgzwaarte wel iets omhoog gegaan is vergelijkende met voorgaande jaren. Wij hebben ook enkele deelnemers met rolstoel die afhankelijk zijn, ondanks dat deze zeer zelfstandig zijn, hebben deze deelnemers iets meer hulp nodig.

Onze deelnemers worden vanuit de volgende wetten gefaciliteerd :

- WMO ( Wet Maatschappelijke Ondersteuning )
- WLZ ( Wet Langdurige Zorg )

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Terugkijkend op het afgelopen jaar zijn er veel deelnemers weg gegaan maar wij mochten ook een aantal weer verwelkomen bij ons op de dagbesteding. Afgelopen jaar zijn er dit maal meer heren dan dames die zich hebben aangemeld. De aanmeldingen die binnen zijn gekomen vielen onder de middelbare leeftijd.

Wij hebben een reguliere dagbesteding met wisselende problematieken, vanuit de GGZ, maar er zijn ook deelnemers met lichamelijke beperkingen. De hulpvaardigheden binnen de groep is erg groot om iemand te helpen, als er iets is gevallen of drinken ingeschonken kan worden staan deelnemers voor elkaar klaar. Ze vinden het fijn om elkaar te kunnen helpen waar nodig is. De deelnemers vinden het fijn om dat soort dingen spontaan te doen en zijn hier ook enorm trots op dat ze dit voor elkaar kunnen betekenen.

### 3.3 Personeel

Ons team bestaande uit Karin, Mario, Mellany en Laura is een stabiel en hecht team, staat open voor ideeën, geeft elkaar feedback en leert van elkaar. De feedback die wordt gegeven gaat over hoe wij functioneren op de groep, en waar wij tegen aanlopen dit kan van alles zijn. Voorbeeld : Mario wilde meer uitdaging op administratief gebied en Karin wilde meer op de groep, dit hebben wij kunnen realiseren.

1 keer per maand hebben wij een team overleg, hierin wordt besproken waar wij tegen aanlopen. Hierdoor kunnen wij brainstormen en kijken naar oplossingen tevens kunnen wij bestuurszaken direct behandelen.

Met alle werknemers en vrijwilligers heeft er een functioneringsgesprek plaats gevonden.

Mario neemt steeds meer administratieve taken op zich, vind dit leuk en uitdagend en dit geeft Karin ook de gelegenheid om met een groepje deelnemers op creatief gebied iets nieuws te gaan doen.

### 3.4 Stagiairs

Het afgelopen jaar hebben we stagiaires verwelkomt op onze dagbesteding, echter ook weer moeten laten gaan, Advies was om te gaan kijken naar een andere opleiding, dit paste niet bij hun.

Aan het einde van het jaar hebben we 1 stagiaire erbij gekregen die zich gelijk open opstelde en zich mengde in de groep, en duidelijk inzet toont.

Voor volgend jaar veel aanmeldingen gehad hier gaan we een keuze uit maken.

### 3.5 Vrijwilligers

We hebben 4 vrijwilligers:

- Fokko : 5 dagen per week ( ophalen en thuis brengen van deelnemers uit Midden-Groningen)
- Jans: 3 dagen per week, helpen met klusjes ( voorheen ook chauffeur)
- Koos: 1 dag per week ( haalt en brengt de deelnemers met de bus uit de gemeente Oldambt)
- Willem: 4 dagen om de week ( haalt en brengt de deelnemers met de bus uit de gemeente Oldambt)

We hebben regelmatig gesprekken met onze vrijwilligers, hierbij horen ook de evaluatie gesprekken, en functioneringsgesprekken

We hebben helaas aan het einde van het jaar van Jans en Willem afscheid moeten nemen, het werd hen om gezondheidsredenen te veel.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In ons team is alles bespreekbaar en geven we elkaar ook feedback en complimenten.

Conclusie dit jaar qua stagiaires, erg moeilijk, kwam op ons en school over dat men heel gemakkelijk over de opleiding dacht en het geen goede keuze was voor hun op deze opleiding uit te kiezen. Hierdoor hebben wij maatregelen getroffen dat de stagiaires een dag mee moeten gaan lopen voordat ze hier stage mogen lopen. Mocht het in de loop van de stage problemen geven, zoals niet motiverend overkomen, gaan wij gesprekken aan, bij geen verbetering nemen wij contact op met school. Vinden er gesprekken plaatst, helpt dit niet dan gaan wij met school en de desbetreffende stagiaire in gesprek om het te beëindigen.

Ons team is allen geschoold, voldoende bevoegd en bekwaam om onze deelnemers te begeleiden. en houden hun kennis ook bij.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Wij hebben dit jaar een zelfstudie gedaan door online lezingen en intervisies

- Jaarlijkse BHV training.
- Intervisie avonden met collega zorgboeren.

Online trainingen/podcast Marja Boxhoorn.

- Wat is stress bij volwassenen met autisme?
- Wat is autisme bij volwassenen?
- Een mooier en makkelijker leven met autisme?

Noorderpoort bij een komsten :

- BPV beoordeling van de 360 graden feedbackformulier.
- Spreker van VNN, verslaving onder de jongeren.

Cursussen :

- Meldcode huiselijk geweld.

Het leerdoel van ons is om nog meer ons te gaan verdiepen in de ziektebeelden van onze deelnemers en hoe je in sommige situaties moet gaan handelen.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Wij willen ons blijven verdiepen in de ziektebeelden van de deelnemers bij ons op de dagbesteding, dit kan door online verdieping en/of middels door boeken te lezen of lezingen volgen.

Wij volgen de podcast van Marja Boxhoorn voor handige tips.

En gaat Karin naar de intervisie avonden al dan niet met een collega.

Voor volgend jaar gaan wij met het team de training volgen van Marja Boxhoorn.

Laura gaat in mei volgend jaar verder met haar cursussen uitbreiden.

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Wij willen ons blijven verdiepen in de problematieken en ziektebeelden wat bij ons op de dagbesteding voorkomt, dit blijft zich telkens ontwikkelen en er komen ook steeds andere problematieken en ziektebeelden bij. Dit is voor ons van toepassing zodat wij weten hoe wij moeten handelen in sommige situaties.

De intervisie avonden zijn enorm leerzaam, en loop je ergens tegen aan kan je dit op dat moment bespreken en kan je tips ontvangen van andere zorgboeren hoe zij er mee om zouden gaan of hoe te handelen in sommige situaties.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Sommige WMO consultants leveren de doelen aan, deze mogen dan niet eerder gewijzigd worden tot een keukentafel gesprek. Wel mogen wij kleine doelen aanvullen.

Voor sommige deelnemers blijven veel doelen staan, ivm kans op terugval. Maar ook om de deelnemers stabiel te houden.

Wij hebben 1 deelnemer, die mogelijk nog weer terug kan keren in de maatschappij. Hier hebben wij andere doelen voor dan de meeste deelnemers. Met deze deelnemer hebben wij ook vaker evaluatiegesprekken.

Tijdens de evaluatiegesprekken komen de doelen duidelijk aanbod, of ze wel of niet gehaald zijn of dat ze eventueel bijgesteld moeten worden, hier komen wij achter doordat wij de SMART methode toepassen.

Sommige deelnemers vinden het prettig om 1 keer in de 3 maanden een evaluatie te doen en andere deelnemers om het half jaar. Zodat wij aan de richtlijnen voldoen qua WMO en WLZ eisen.

De evaluatiegesprekken leggen wij vast in onze agenda en deze worden dan gevoerd in het kantoor, tussendoor hebben wij informele gesprekken deze worden vast gelegd in de rapportage, bij belangrijke punten worden deze in een andere kleur gezet zodat het gelijk opvalt bij collega's.

Onze deelnemers hebben 2 tot 4 keer per jaar een evaluatiegesprek gehad, sommige deelnemers hebben minder behoefte aan een evaluatiegesprek dan anderen. Hier zijn wij op ingesteld om dan gewoon gesprekken tussendoor te voeren om wel op de hoogte te blijven waar men tegen aanloopt en of de doelen haalbaar zijn. Alleen hier wordt dan niet gelijk het evaluatiegesprek benoemd, zodat het niet te zwaar weegt voor hen. Wel wordt van deze gesprekken een kort verslag van gemaakt zodat wij het wel kunnen verantwoorden.

Ook dit jaar is naar voren is gekomen is, dat de deelnemers het nog steeds heel erg naar zijn/haar zin hebben. Maar ook dat er veel spanning met zich mee brengt in verband de aankomende verhuizing.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken is naar voren gekomen, dat men zich hier op zijn/haar gemak voelt. Als er nieuwe deelnemers komen, dat hij/zij zich gelijk in de groep worden opgenomen en dit als prettig ervaart. Zowel over de dagbesteding algemeen als naar begeleiding komen er veel positieve berichten binnen.

Wel vinden wij als team dat het intakeformulier in het jaar 2026 gewijzigd moet worden, hierin staan veel vragen in die niet van toepassing zijn. Ook willen wij het evaluatieformulier aanpassen, dit omdat wij de punten duidelijker en beter willen omschrijven en meer ruimte willen hebben om toelichting kunnen geven. Onze begeleidingsplan gaan wij ook aanpassen zodat de SMART methode meer naar voren komt.

Conclusie die wij hier uit halen is dat iedereen zich gewaardeerd voelt en zich zelf kan zijn.

We wilden graag laminaat gaan leggen in het pand, alleen kregen wij van onze huurbaas te horen dat dit nog niet verstandig was omdat er verschillende plannen liepen vanuit de huurbaas. Dit was namelijk vorig jaar het verbeter punt voor ons vanuit de deelnemers.

Markten die wij dit jaar hebben gehouden zijn weer enorm goed in de smaak gevallen van buitenaf, maar ook de deelnemers zijn hier enthousiast over. Dit blijven wij voort zetten.

De zorgzwaarte is dit jaar gelijk gebleven, dit ook omdat Laura erbij is gekomen in januari.

### 5.3 Inspraakmomenten

Wij hebben om de drie maanden een deelnemersoverleg, met dit moment kunnen ze hen eigen ideeën inbrengen of uitspreken waar ze tegen aanlopen. Ook kunnen ze de uitjes die ze op dat moment leuk vinden bespreekbaar maken, en dit kunnen ze dan na de deelnemersoverleg in onze ideeënbus doen.

De huisregels zijn ook dit jaar weer aanbod gekomen, zodat alle neuzen dezelfde kant opstaan. En hebben we weer besproken en geoefend wat te doen bij brand.

### 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De conclusie die wij kunnen trekken uit de deelnemersoverleg is dat elk deelnemer actief mee doet. De deelnemers spreken zich op dat moment uit als ze ergens tegen aanlopen of ergens mee zitten. Door het vertrouwen van de groep, maakt dit het mogelijk. Als de deelnemers ideeën hebben kunnen deze gelijk besproken worden en gestemd.

### 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Als wij een evaluatiegesprek voeren, vult men ook onze vragenlijst in. In deze vragenlijst staan een aantal vragen over hoe tevreden men is over de dagbesteding en begeleiding.

Jaarlijks vullen de deelnemers ook het tevredenheidsonderzoek in, **wij hebben de tevredenheidsmeting aan de hand van de kernwaarden op de zorgboerderij.**

Op 2 deelnemers na, heeft iedereen hem ingevuld.

De onderwerpen die naar voren komen zijn : Samen, buiten, gewoon, over de zorgboerderij en over het personeel.

De vragen bestaan uit, hoe vindt men het hier op de dagbesteding, hoe vinden ze de begeleiding, moet er iets veranderd worden en zijn er genoeg activiteiten.

Dit jaar is er naar voren gekomen dat ze de uitjes enorm leuk vinden, en het tussendoor ook wel kleine uitstapjes mogen zijn en dat men uitkijkt maar ook tegenop ziet dat we gaan verhuizen.

#### Bijlagen

- Tevredenheidsmeting

### 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie die wij kunnen halen vanuit de deelnemers, is dat iedereen volop mee denkt aan nieuwe uitjes en de voorjaarsmarkt. Ook voelen alle deelnemers zich actief betrokken bij de activiteiten en de uitjes die georganiseerd worden, ze voelen zich gehoord.

Wij kunnen uit deze conclusie halen dat de deelnemers het erg gezellig vinden op de dagbesteding, er worden volgens de deelnemers genoeg activiteiten aangeboden en georganiseerd. De begeleiding die wij bieden vinden de deelnemers goed, dit wordt ook vaak uitgesproken dat ze hier enorm dankbaar voor zijn en dat ze hier mogen zijn.

Deze tevredenheidsmeting is van belang voor zowel de dagbesteding op zich zelf en voor begeleiding, zodat wij hier namelijk wat mee kunnen doen als er dingen worden benoemd, en het aanpassen wanneer nodig is. Ook krijgen de begeleiders hier dan hoogte van wat er speelt bij de deelnemers en wij als begeleiders ook wat mee kunnen doen.

## **6 Meldingen en incidenten**

### **6.1 Ongevallen en bijna ongevallen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### **6.2 Medicatie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### **6.3 Agressie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### **6.4 Ongewenste intimiteiten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### **6.5 Strafbare handelingen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### **6.6 Klachten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

### **6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten**

Er zijn dit jaar geen meldingen of incidenten geweest. Er wordt door begeleiding maar ook door de deelnemers zelf gelet dat er geen snoeren, tuinslang of andere dingen op de grond liggen waar over gestruikeld kan worden.

Team is op de hoogte van de formulieren die er zijn voor het maken van een melding, klacht of incident echter is er dit jaar niets voor gevallen waarvoor we deze nodig waren om in te vullen.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusie is: dat we onze actielijst nog beter kunnen gebruiken en nog steeds niet genoeg doen.

Leerpunt/Verbeterpunt: Dat we onze actie lijst kunnen koppelen met de nieuwsbrieven die we krijgen van de federatie zodat we up to date blijven. Zodat we de actielijst beter benutten.

## 8 Doelstellingen

### 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende 5 jaar:

Nadat we ons intrek hebben genomen in ons nieuwe onderkomen, dit ons eigen maken, en zeker rondom het pand meer groen en kleur aanbrengen met planten.

Mocht de groei aan deelnemers toenemen, uitkijken naar extra personeel,

Mocht de groei heel erg toenemen is er een optie op het pand naast ons nieuwe pand om die samen te voegen.

### 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komend jaar:

- In Januari verhuizen naar ons nieuwe pand aan de Domela Nieuwenhuisweg 3, 9649 AJ Muntendam
- Gemeente vragen of we een stuk tuin in bruikleen mogen nemen
- Stuk tuin ompspitten en hier moestuin maken
- Voliere opknappen en vogeltjes erin
- Leuke uitjes maken met de deelnemers en andere activiteiten.

### 8.3 Plan van aanpak

Om de doelstelling voor komend jaar te realiseren zijn er enkele punten opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## 5.5 Tevredenheidsmeting

### Actielijst

#### Voortgang actielijst, afgesloten acties

**JV2018: Vul de beschrijving van de tevredenheidsmeting aan naar de norm.**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 19-12-2025 (Afgerond)

**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 19-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dit is een belangrijk punt waardoor we het bij terugkerende actie hebben geplaatst zodat dit actueel blijft.

**Jaarlijkse tevredenheidsonderzoek**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

**De elektrische machines in de houtwerkplaats laten keuren volgens NEN 3140 gekeurd (elektrische veiligheid).**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 22-04-2025 (Afgerond)

**Maak van de huidige huisregels een compactere set leefregels, waar je dagelijks mee kunt werken. Introduceer de leefregels tijdens een inspraakmoment. Vertel hierover in het KJV24**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 19-08-2025 (Afgerond)

#### Keuring EHBO-Middelen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 03-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De EHBO koffer is gecheckt en aangevuld.

#### Keuring Brandblussers

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 03-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De brandblussers zijn weer nagekeken en gecontroleerd, deze kunnen weer een jaar mee.

**Korte toetsing n.a.v. correctie adres en wijz. binnen bestuur. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.** [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 21-08-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 11-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 14-08-2025 (Afgerond)

**03-07-2025 hebben wij een uitje naar Nordhorn in Duitsland gemaakt. Een hele mooi dierentuin met verschillende soorten dieren. De deelnemers die mee waren hebben enorm genoten, als afsluiter hebben wij gezamenlijk een ijsje gegeten.**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 03-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 03-07-2025 hebben wij een uitje naar Nordhorn in Duitsland gemaakt. Een hele mooi dierentuin met verschillende soorten dieren. De deelnemers die mee waren hebben enorm genoten, als afsluiter hebben wij gezamenlijk een ijsje gegeten.

17-07-2025 hebben wij onze laatste uitje gehad naar Visbeleving & Forelvijvers Oetz in Valtermond, hier waren wij met een klein groepje en iedereen heeft een vis gevangen, van klein tot aan grote vissen. Het was niet te warm en niet te koud, het weer was enorm gunstig voor het vissen. Wel hebben wij nog een enorme stort bui gehad maar daarna wilde de vissen goed happen! Tussendoor even een bal gehakt met saus gegeten. Het was een enorm geslaagde dag, in totaal waren er 15 vissen gevangen.

**Geplande uitvoerdatum:** 21-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 17-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 17-07-2025 hebben wij onze laatste uitje gehad naar Visbeleving & Forelvijvers Oetz in Valtermond, hier waren wij met een klein groepje en iedereen heeft een vis gevangen, van klein tot aan grote vissen. Het was niet te warm en niet te koud, het weer was enorm gunstig voor het vissen. Wel hebben wij nog een enorme stort bui gehad maar daarna wilde de vissen goed happen! Tussendoor even een bal gehakt met saus gegeten. Het was een enorm geslaagde dag, in totaal waren er 15 vissen gevangen.

19-06-2025 hebben wij een uitje gemaakt naar Slagharen met een aantal deelnemers, hebben enorm genoten, het zonnetje scheen heerlijk. Van in een achtbaan tot aan een reuzenrad er was voor ieder wat te doen. Als afsluiter hebben wij heerlijk een ijsje gegeten.

**Geplande uitvoerdatum:** 21-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 19-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 19-06-2025 hebben wij een uitje gemaakt naar Slagharen met een aantal deelnemers, hebben enorm genoten, het zonnetje scheen heerlijk. Van in een achtbaan tot aan een reuzenrad er was voor ieder wat te doen. Als afsluiter hebben wij heerlijk een ijsje gegeten.

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 16-07-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 01-03-2025 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 17-02-2025 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 17-02-2025 (Afgerond)

**JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 17-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Jaarverslag geschreven, en ingediend

**Maak een verdiepingsslag in het jaarverslag door te reflecteren op de door u ingezette acties.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 17-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** jaarverslag afgerond voor 2024

**JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2023  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** 17-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Jaarverslag 2023 geschreven, actielijst bijgewerkt

#### **Voortgang actielijst, openstaande acties**

##### **Module autisme coach afronden**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Toelichting:** Door prive omstandigheden nog niet verder gegaan.

##### **herhalingscursus BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Toelichting:** Deze is uitgesteld naar april i.v.m dat herhalingscursus tijdens verhuizing van de dagbesteding was.

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Realiseren van moestuin**

**Geplande uitvoerdatum:** 09-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Actualiseer aub de BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Extra tuin, Informeren bij gemeente om een stuk tuin in bruikleen te kunnen krijgen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**U geeft aan in het kwaliteitsjaarverslag aan dat er wisselingen van bestuursleden hebben plaatsgevonden. Vink aan bij 1.4.1. en meldt deze wijziging aub via het formulier van in de achtergrondinformatie.**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 19-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 19-05-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.** [Praktijktoets](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 19-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Korte audit n.a.v. verhuizing. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Voiliere opknappen en voorzien van diertjes**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**De elektrische machines in de houtwerkplaats laten keuren volgens NEN 3140 gekeurd (elektrische veiligheid).**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**zomer vakantie uitjes en kleine uitstapjes**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Keuring Brandblussers**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Keuring EHBO-Middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Sinterklaas middag**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Krchtig coachen bij Autisme van Marja Boxhoorn Voor alle medewerkers.**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Kerstbrunch**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**JV2018: Vul de beschrijving van de tevredenheidsmeting aan naar de norm.**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Jaarlijkse tevredenheidsonderzoek**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Paasbrunch**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-03-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

#### actualisatie RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)

**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Heeft geen invloed, deelnemers hebben sowieso inspraak. Doormiddel van deelnemersoverleg.

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Hebben nieuwsbrief gelezen en gecontroleerd, We staan met vergunning in het aanbiedersportaal, en we hebben de werkbeschrijving aangepast.

**JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Mario heeft dit jaar het jaarverslag ingevuld, en Karin heeft dit gecontroleerd.

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Mario heeft het jaarverslag grotendeels ingevuld en Karin heeft de toevoeging gedaan en na gelezen

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**sfeer impressie foto's toevoegen op [www.zorgboeren.nl](http://www.zorgboeren.nl)**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Dagbesteding de Turfstekers (2498)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026