

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Dagbesteding de Turfstekers

Dagbesteding de Turfstekers

Locatienummer: 2498



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Dagbesteding de Turfstekers

Registratienummer: 2498

Zuidwending 329, 9644 XJ Veendam

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81396325

Website: <http://www.dagbestedingdeturfstekers.nl/>

Locatiegegevens

Dagbesteding de Turfstekers

Registratienummer: 2498

Oosterweg 1A, 9649 JV Muntendam

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Dagbesteding de Turfstekers

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Onderwerp nog nader uit te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari

Maandag 3 januari de eerste dag van het jaar en iedereen is blij om elkaar weer te zien. De nieuwjaarsrolletjes met slagroom vielen ook erg in de smaak. In de 1e week van het jaar ook direct 2 aanmeldingen voor de dagbesteding.

Ook zijn we bezig gegaan de ruimte wat te isoleren daar het ondanks pelletkachel niet erg warm werd. Na de klus kregen we de temperatuur wel goed zo rond de 19 a 20 graden.

We hebben de werkplaats verhuisd naar achteren, de ruimte werd te klein voor onze timmerlieden. Nu hebben ze een grote ruimte met meer werkbanken alle timmerlieden erg blij met deze upgrade. Er worden erg leuke creaties gemaakt in de werkplaats, voor zowel binnen als buiten, bijvoorbeeld prachtige bloembakken, maar ook bankjes voor in de vensterbank om iets leuks op te zetten, zelfs vogelhuisjes en tuinstoeltjes.

Februari

De olympische spelen zijn begonnen en de tv staat nu met regelmaat aan voor degene die het graag willen volgen. De ene dag is het drukker in de tv hoek dan andere dagen.

de 2e week van februari kwamen de stagiaires, 4 stuks, is nog even aftasten allemaal voor zowel groep als stagiaires. 1 stagiaire is naar een andere instelling gegaan, was niet de plek voor hem.

Corona heerst nog een beetje 2 deelnemers hebben corona gehad, niet opgelopen op de dagbesteding hebben zich aan de voorschriften gehouden en bleven in Quarantaine. Ook maken veel deelnemers zich zorgen om de oorlog in Oekraïne, waar ze met zijn allen vooral tijdens de koffie over spreken.

Maart

We hebben met zijn allen een actie gedaan voor Oekraïne, en wel door kniepertjes te bakken. Deze actie liep ontzettend goed, de grootste afname kwam van de Collega's van de Hema via de echtgenote van 1 van onze deelnemers 40 zakjes, alle deelnemers waren erg trots op hun actie. Zelfs RTV-Noord is nog langs geweest om de actie te promoten. De opbrengst is overgemaakt naar Giro 555.

We zijn druk bezig geweest met het organiseren van een voorjaarsmarkt in de grote ruimte. De deelnemers hebben leuke dingen gemaakt om te verkopen en ook hebben ze weer kniepertjes gebakken.

26 maart was de voorjaarsmarkt, een 20 tal kramen stonden in de grote ruimte en buiten stond nog een hamburgerkraam. Iedereen die naar de markt kwam kijken vond het ontzettend fijn en leuk, vooral het gevoel we mogen weer na corona. Ook heeft het shanty koor de Scheepsjoegers uit Muntendam een optreden verzorgd, voor hun was het ook de eerste na 2 jaar corona en genoten volop. Al met al een super geslaagde dag, ook vele informatie kunnen verstrekken over de dagbesteding en afspraken gemaakt voor een kennismaking. In het najaar nog maar een keer.

Na de markt hebben zich 2 mensen aangemeld voor de dagbesteding.

April

7 april heeft Sigrid een online cursus gehad over Hechting en Trauma, dit was erg interessant en goed toepasbaar bij enkele deelnemers

op de dagbesteding.

In de loop van de maand april hebben we nog een aanmelding voor de dagbesteding binnen gekregen, ook deze deelnemer past goed in de groep. Het blijft een hechte groep en nieuwe deelnemers voelen zich snel thuis.

Mei

24 mei, een super leuke dag gehad en in de avond sloeg het noodlot toe. Het alarm was afgegaan, maar was op beelden niets te zien, Karin vertrouwde het niet helemaal (week ervoor hadden burens op de camera mannen door de steeg zien lopen op zoek waar ze langs konden naar ons pand) Dus buurvrouw gebeld of ze zou willen kijken. Die vertelde direct dat het pand vol rook stond. Dus in eerste instantie dachten we toch aan inbraak en rookkanaal aangegaan. Gebeld met meldkamer en die bleek niet te zijn afgegaan, brandweer werd ingeschakeld. Toen ging alles in een flits. De man van Karin was als eerste ter plaatse en heeft het raam ingetikt van de deur, brandblusser onder de arm, en heeft als eerste de brand geblust wat achter in de werkplaats was ontstaan (vermoedelijk oververhitte adapter van laptop bij de laser) Brandweer heeft met brandblusser nog nageblust en daarna was het luchten. Het viel gelukkig heel erg mee, al stonk het nog een lange periode naar brand. De schrik zat er bij de deelnemers ook goed in, want de media en vooral sociale media hadden het al snel verspreid. We hebben er met elkaar goed over kunnen praten en het een plekje kunnen geven.

Juni

Weer enkele aanmeldingen binnen gekregen, ook aanmeldingen uit de gemeente Veendam die we helaas moeten teleurstellen want het is niet mogelijk de komende jaren om ons bij die gemeente aan te sluiten en kunnen en mogen ook geen mensen aannemen uit die gemeente, was soms leid tot boze reacties van de desbetreffende deelnemer, maar onze handen zijn hierin gebonden.

24 juni

Het lijkt wel of de 24e een doemdag is, na vorige maand de brand nu een hoosbui straat blank putten overstroomt en daar ging onze toilet, water kwam overal vandaan. Wilden het eerst zelf proberen met waterstofzuigers, zelfs hulp gekregen van collega zorgboer de Lijwiestee uit Noordbroek met waterstofzuiger maar het was dweilen met de kraan open, Verzekering heeft een professionele bedrijf laten komen, met grote waterzuigers en hele grote vochtvreters en na een week was de vloer weer helemaal droog.

We zijn in Juli begonnen met het aanleg van de tuin aan de zijkant van onze dagbesteding, stenen eruit en hier een muur van gemaakt en grond laten komen om de bak te vullen. Planten kwam overal vandaan, de een had een stekje van dit en de andere een plant die in de weg stond en zo was in een mum van tijd de tuin prachtig om te zien. Ook hebben we een moestuin gedeelte en daar staan nu tomaten in en zijn er groentes gezaaid, zoals andijvie en sla, en aardbei planten.

13 juli hadden we een uitje naar Visbeleving Oetz in Valthermond. Er zijn verschillende deelnemers die een grote steur hebben gevangen, het was een super gezellige en geslaagde dag. Ook konden we nog even lachen, want 1 was even weggelopen van haar hengel om iemand te helpen en wat denk je beet, hele hengel in het water, een andere deelnemer heeft met zijn hengel haar hengel weer naar binnen gehaald en warempel de steur zat er nog aan ook.

31 augustus hadden we onze bbq, we hadden prachtig weer en het was super gezellig. De hele groep zo bij elkaar te zien was erg leuk, velen konden elkaar nog niet omdat ze op andere dagen komen. Bij 2 dames klikte het zo goed dat ze vroegen of ze niet op dezelfde dagen konden, leuk om dit te zien, en dat hebben we dan ook gerealiseerd.

In oktober kreeg onze bus wat kuren, en moesten we wel erg vaak olie bij vullen, dus in samen spraak met bestuur besloten een andere bus aan te schaffen. En die hebben we gevonden, voor sommigen was het even wennen een andere bus met een andere indeling, maar al gauw heeft een ieder zijn vertrouwde plekje in de bus weer gevonden.

November zijn we druk bezig geweest met leuke creaties maken voor de kerstmarkt die gepland staat voor 3 december.

Een bericht op facebook dat we een kerstmarkt gingen organiseren bereikten velen, waardoor we veel aanmeldingen kregen van standhouders, in totaal hadden we 23 kramen. De grote ruimte in kerstsfeer gemaakt, met lichtjes en kerstbomen. Het was vanaf 10 uur al lekker druk en het liep telkens door, onze gemaakte spullen liepen goed, de kerststukjes moesten nog bijgemaakt worden en rond half 2 was de laatste zak kniepertjes ook verkocht. Door dat er mensen mis grepen op de kniepertjes konden ze besteld worden en de week er op gehaald. Tegen half 4 kwamen er helaas geen bezoekers meer, dit had alles te maken met het Nederlands elftal wat een WK wedstrijd

moest spelen, in de ruimte van de dagbesteding hadden de deelnemers een soort van tribune gemaakt met stoelen, en hebben ze gezamenlijk de wedstrijd gekeken. Mooi om te zien, dat de deelnemers die aangaven niets met voetbal te hebben als eerste opsprongen als er gescoord werd door Nederland.

5 december hebben we onze sinterklaas feest gehad, sommigen hadden weer mooie surprises gemaakt en ook waren er een paar gedichten gemaakt. Het was super gezellig, en een ieder was blij met zijn of haar kado.

22 december hebben we ons kerstdiner gehad, sommige deelnemers hebben zelf eten klaar gemaakt, zo was er groente soep, en erwtensoep, salades en gevulde eieren, wraps, aardappeltjes en stoofperen, allerlei hapjes en als toetje kwarktaart. Om eten warm te houden mochten we van dorpshuis de Menterne warmhoud schalen lenen zodat we ons warme eten ook warm konden houden. Dit was super geregeld.

Al met al is het jaar 2022 voorbij gevlogen met veel leuke herinneringen, en heel veel nieuwe gezichten op de dagbesteding. We kunnen dan ook alleen maar zeggen dat we ondanks de hobbel met de brand en lekkage een super 2022 hebben gehad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We kregen vanaf het begin veel aanvragen binnen voor de dagbesteding, dit ging of op afspraak of men liep zo bij ons binnen. Ook werden we benaderd door WMO consultants van de gemeente Midden-Groningen en Pekela voor doorverwijzing deelnemers. Dit bracht een redelijke groei van de groep met zich mee.

Wat voor de directie van invloed was, dat er tussen al die aanvragen ook veel aanvragen binnen kwamen uit de gemeente Veendam, en we ondanks schrijnende situaties moesten vertellen dat het niet mogelijk was om vanuit de gemeente Veendam naar onze dagbesteding te komen omdat we daar geen contract mee hebben en ook niet mogelijk was om dit te krijgen ondanks inspanning.

Ook hebben we de werkplaats moeten verhuizen naar achteren want deze werd door de toename te klein en de deelnemers hebben nu alle ruimte om de knutselen met hout.

Tevens was onze bus inmiddels aan vervanging toe en hebben we een nieuwe aangeschaft en dit was voor sommige deelnemers wat wennen want de indeling is iets anders maar nu heeft inmiddels iedereen zijn eigen plek gevonden.

We hebben dit jaar een schriftelijke toetsing gehad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

- De ontwikkelingen die veel invloed hebben gehad op de groep, waren wel in Mei de brand en in Juni de wolkbreuk met overstroming op onze dagbesteding. Wat ook invloed had was dat er telkens nieuwe mensen binnen stroomden in de groep voor Dagbesteding. Deze werden allen verwelkomd en behoorden al gauw tot de Turfstekers familie.

- Voordat we naar huis gaan, worden nu alle stekkers uit computers gehaald zodat deze niet onverwacht aankunnen, of een adapter warm kan worden en kan smeulen. Dit om te voorkomen dat er brand ontstaat, het is niet zeker dat de brand van de laptop afkomstig was maar in dit geval beter extra maatregelen nemen dan geen. Aan de overstroming konden we weinig doen, daar meerdere burens met hetzelfde probleem zaten na de wolkbreuk die we toen hadden.
- Het doet ons goed dat de groep nieuwe mensen snel opnemen in de groep en dat een ieder zijn of haar plekje heeft gevonden.
- We zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij, we moeten alleen iets meer richten op het kwaliteitssysteem en met name de actiepunten beter in de gaten houden en aanvullen. Het is o zo makkelijk om het in een agenda te zetten en dan vergeet je dingen in het kwaliteitssysteem te zetten dit moet eigenlijk een automatisme worden. Dit is dan ook een doel voor volgend jaar.

Doelstelling vorig jaar: Om de dagbesteding te continueren en eventueel uit te breiden, willen ons begeleidingsteam gaan uitbreiden met 1 of 2 personen.

Deze doelstelling hebben we gehaald, de groep deelnemers is groter geworden en ook hebben we onze stagiaire van vorig jaar een BBL plek aangeboden zodat deze en zijn opleiding af kan ronden en ons team kan versterken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

- We zijn het jaar begonnen met 12 deelnemers, allen onder de doelgroep GGZ. 2 deelnemers zijn vertrokken, 1 ging toch naar een dagbesteding dichterbij bij zijn woonplaats, en de andere deelnemer ging aan het werk. In de loop van het jaar kwamen er geleidelijk aan deelnemers bij, waardoor we aan het einde van het jaar 2022 op 22 deelnemers zaten.
- De aanpassingen die we hebben gedaan, zijn de werkplaats uitbreiden naar de grote ruimte achter, en we hebben onze stagiaire een BBL plek aangeboden zodat hij het team kan versterken.
- Wij bieden reguliere dagbesteding voor de leeftijd vanaf 18 jaar, waar deelnemers 1 of meerdere dagdelen komen. Er wonen geen deelnemers op het terrein. Onze dagbesteding heeft als doel het bevorderen van de sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid. De Deelnemers hebben begeleiding nodig ter voorkomen van maatschappelijke uitval. Veel activiteiten zijn gericht op maatschappelijke participatie en op het zelfstandig kunnen functioneren. We zijn een soort van netwerkversterking, ondersteuning en begeleiding bij sociale activering.

Onze deelnemers zijn in te delen in de volgende categorieën:

- Psychische en psychiatrische hulpvragen
- ASS
- Niet aangeboren hersenletsel
- Vasculaire dementie.

Op onze dagbesteding wordt gebruik gemaakt van verschillende begeleidingsvormen, deze worden afgestemd in overleg met de deelnemers en eventuele andere betrokkenen (multidisciplinair). Alle deelnemers worden als groep begeleid met af en toe een individueel moment.

Onze deelnemers worden vanuit de volgende wetten gefaciliteerd:

- WMO (Wet Maatschappelijke ondersteuning)
- WLZ (Wet langdurige Zorg)

Men heeft de mogelijkheid om met hout te werken, creatief bezig te zijn door schilderen, tekenen, kaartjes maken, houtbranden, sieraden maken, diamond painting, figuurzagen ect. Ook is er een mogelijkheid bij goed weer buiten in de tuin werkzaam te zijn. Dit is dit jaar uitgebreid met een klein moestuintje en een klein bloementuintje aan de zijkant. Volgend jaar wordt dit uitgebreid met een grotere moestuin vlak in de buurt van de dagbesteding.

We vinden de zorgzwaarte wel iets omhoog gegaan vergelijkende met de afgelopen jaren. We hebben er iets meer deelnemers bij gekregen die iets meer aandacht nodig hebben. Dit was voor ons de aanleiding om niet langer te wachten met het aannemen van personeel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Terugkijkend op het afgelopen jaar is de groep deelnemers aanzienlijk gegroeid, over het algemeen hadden we een mannen groep, maar deze is nu uitgebreid met enkele dames. En de leeftijd varieert van 20 tot 80. De nieuwe deelnemers voelden zich gelijk welkom in de groep en werden ook snel opgenomen in de groep. En dat laatste is wel een ontwikkeling wat ik zou willen belichten. De deelnemers die

mee zijn gegaan van de oude dagbesteding naar de nieuwe vorm kenden elkaar al jaren, en er was niet veel instroom, nu werd de instroom ineens een stuk groter en zagen we dat de oude kern deelnemers zich open stelden voor de nieuwe deelnemers, betrokken ze bij activiteiten, gingen gesprekken aan, gaven de nieuwe deelnemers een warm welkom.

Ook kregen we 2 deelnemers met vasculaire dementie, en hier hebben we ons goed op voorbereid door er veel over te lezen en documentaires over te kijken.

Ook hebben we de werkplaats uit moeten breiden, en nog wat tafels en stoelen aan moeten schaffen in de crea ruimte en kantine. En hebben we Mario middels een BBL functie in dienst genomen en na het behalen van zijn diploma blijft hij ook in dienst.

Een struikelblok hebben we ook meegemaakt, we kregen namelijk ook veel aanvragen uit de gemeente Veendam, en gezien we daar geen aanbesteding mee hebben moesten we hierop het antwoord nee geven. Gesprekken met de gemeente Veendam liepen in het begin moeilijk, echter aan het einde van 2022 gaan ze wel kijken of we middels een onder-aannemerschap misschien toch kunnen toetreden, gezien zij ook veel vragen hebben gekregen van cliënten om naar onze dagbesteding te kunnen. Hier hopen we in 2023 meer duidelijkheid over te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Er is een kleine wijziging geweest in het team, en wel dat onze 2e jaar stagiaire Mario met ingang van 1 december middels een BBL plek ons team heeft versterkt, en zo gauw hij klaar is met de opleiding volledig in dienst komt.

Mario pas heel goed binnen het team, is leergierig zodat administratieve zaken straks ook meer verdeeld kunnen worden. Ook binnen de groep van de deelnemers is Mario een aanwinst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

1 stagiaire was in september al gestart en ging tot de zomer vakantie stage lopen, dit was een 2e jaars MBO-4 stagiaire. Na een korte onderbreking van 2 maanden is deze stagiaire middels een BBL plek bij ons in dienst gekomen.

3 stagiaires zijn gestart in februari, waarvan 1 noodgedwongen moest stoppen omdat deze van school ging wisselen, maar wel het aankomende jaar hier haar stage af gaat maken. Dit waren allen 1e jaars, MBO 3 en 4 studenten. En hier zat nogal een verschil in. De MBO 3 zette zich volledig in, wilde ook iets leren, ging goed om met feedback, de MBO 4 reageerde niet goed op feedback, deed hier ook niets mee, heeft op het einde na alle inspanning ook meegekregen goed te onderzoeken of dit wel het vakgebied is wat bij hem past, zowel van ons uit als van school uit. Wilde ook nog graag een jaar extra blijven dit hebben we uiteraard afgewezen.

In September kregen we nog een 3e jaars MBO 3 erbij die hoopt in februari 2023 klaar te zijn met haar opleiding.

Karin is de stagebegeleider en evalueert met de stagiaires de opdrachten en hun functioneren, in samenspraak met school.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Personeel: Hierin heeft een wijziging plaats gevonden en wel dat onze MBO 4 2e jaars stagiaire een BBL plek is aangeboden en na het voltooien van de opleiding geheel in dienst treed.

Vrijwilligers: De vrijwilliger die vorig jaar in dienst was, heeft haar uren uitgebreid, en hierdoor ging haar zorghart weer kloppen, en heeft een hele leuke functie bemachtigd bij een collega zorgboer. In december melde zich een nieuwe vrijwilliger die in Januari start met het ophalen van mensen uit Midden-Groningen met de bus. En gaat ook hand en spandiensten verlenen op klusgebied. Tevens gaat hij helpen de moestuin verder uit te breiden, samen met deelnemers.

Stagiaires: We hadden dit jaar in totaal 5 stagiaires, 1 1e jaars MBO 4 stagiaire noodgedwongen afgehaakt i.v.m. wisselen school maar gaat stage in 2023 vervolgen. 1 MBO 4 2e jaars stagiaire in december in dienst gekomen middels een BBL plek. 1 1e jaars MBO 3 met een voldoende zijn stage plek afgerond, 1 1e jaars MBO 4 stagiaire met een aantekening zijn stage afgerond, met het advies goed na te denken of dit wel het beroepsgroep is waar hij thuis hoort.

Verandering wat wij voor 2023 gaan doorvoeren is dat we een max van 3 stagiaires per schoolseizoen toe gaan laten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

We hebben dit jaar veel aan zelf studie gedaan door online lezingen te volgen of ons verder te verdiepen.

- Lezing over Vasculaire Dementie via het Alzheimer Centrum Erasmus MC.
- Lezing over COPD via het Longfonds.
- Lezing en verdieping over ODD
- 9 september hebben we een rondleiding en informatie gehad over COPD en wat hierbij komt kijken.
- Verdieping over leverfalen.

Online trainingen van Marja Boxhoorn.

- Inzichten waarmee je mensen met autisme in beweging krijgt
- Het nieuwe coachen bij autisme
- Wat maakt het verschil bij autisme
- 7 valkuilen in de coaching van volwassenen met autisme
- Krachtig coachen bij autisme

Het Leerdoel van ons is om meer verdieping te krijgen in de ziektebeelden van onze deelnemers en hoe je in sommige situaties moet handelen.

Tevens hebben we weer onze jaarlijkse herhalingscursus gehad van BHV.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We willen ons blijven verdiepen in de ziekte beelden van de deelnemers bij ons op de dagbesteding, dit kan door online verdieping, of middels boeken, maar ook door lezingen e.d te volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We willen ons vooral blijven verdiepen in problematiek en ziektebeelden wat bij ons op de dagbesteding voorkomt, zodat we ook weten hoe

te handelen in sommige situaties.

Ook begint de intervisie bijeenkomsten weer en willen we hier ook zeker aan meedoen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De deelnemers hebben 2 tot 4 x per jaar een evaluatie gesprek gehad, sommige hebben minder behoefte aan een evaluatie dan anderen. Er is 1 deelnemer die het 1 x per jaar prima vindt, deze krijgt tussendoor wel gesprekken waarin ook enkele vragen naar voren komen die in het evaluatie document zitten, echter wordt hier een verslag van gemaakt, zo lijkt het voor de deelnemer niet op een evaluatiegesprek maar is dit volgens de wetgeving voor de WLZ wel toetsbaar omdat 1 evaluatiegesprek niet voldoende is.

Wat tijdens de evaluatie gesprekken naar voren is gekomen is dat men behoefte heeft aan af en toe een avond gezelligheid met elkaar dit is ook ingevoerd en in Januari 2023 staat de eerste avond gepland, we willen dit eens in de 3 a 4 maanden gaan doen.

De onderwerpen die besproken worden zijn of de doelen gehaald zijn en waar nog aan gewerkt moet worden, hoe men het op de dagbesteding vindt en wat er eventueel veranderd zou kunnen worden. Ook stellen we de vraag hoe de deelnemers vinden dat de begeleiding is, zodat wij feedback krijgen waar we iets van kunnen leren als begeleiding.

Ook is ons evaluatie formulier aangepast, en zijn de vragen makkelijker gemaakt om in te vullen voor onze deelnemers. (zie bijlage)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- evaluatie formulier 2022/2023

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de evaluatiegesprekken is dat men zich op zijn gemak voelt, en de nieuwe deelnemers zich ook opgenomen voelen in de groep. Ook is men blij met de grotere werkplaats en de aangeschafte gereedschappen. Ook de grote ruimte wordt regelmatig gebruikt voor bewegingsactiviteiten, zoals tafeltennis, darten, maar ook de hometrainers worden gebruikt, en bij slecht weer kunnen sommige deelnemers alsnog even een rondje wandelen aangezien de ruimte groot genoeg is.

Ook vindt men het erg leuk dat we af en toe een markt organiseren, (voorjaar en kerst) en dat men hierbij mee mag helpen.

De zorgzwaarte was iets toegenomen, maar door extra personeel hebben we dit weer stabiel weten te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben elke 2 maanden een deelnemersoverleg, hierin werden activiteiten besproken, waar men tegen aan loopt, geplande uitjes. Maar ook de standaard terugkerende zaken, zoals huisregels, evaluatie van de brandoefening. Hierin wordt ook besproken waar men qua activiteiten nog behoefte aan is, bijv. materiaal, of gereedschap.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de inspraakmomenten is dat iedereen actief deelneemt, ideeën naar voren brengt zoals bijv. een gezellige avond met zijn allen, wat voor uitje ze willen.

Ook is de vraag over de kippen weer naar voren gekomen, echter hebben we aangegeven zolang de vogelgriep zo heerst in onze omgeving dat we dit project even on-hold zetten, hier had men alle begrip voor.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Tijdens evaluatie gesprekken vult men een lijst in waarin we een kleine tevredenheidsmeting doen, maar ook het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek is door iedereen ingevuld.

In de meting wordt gevraagd naar hoe men het vindt op de dagbesteding, hoe men de begeleiding vindt functioneren, of er iets veranderd moet worden of er genoeg activiteiten aangeboden worden.

In algemene zin is men zeer tevreden over de activiteiten, over de begeleiding en de sfeer die er op de dagbesteding heerst, het gevoel van een 2e thuis.

Wat naar voren is gekomen is dat sommige deelnemers het wel prettig vinden om eens in de zoveel tijd een avond activiteit te hebben, dit hebben we dan ook in een deelnemers overleg naar voren gebracht en in Januari staat de eerste gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die we kunnen trekken is dat iedereen volop meedenkt naar activiteiten, ook in aanloop tot een markt. Met name een groep deelnemers die het geweldig vind om voor een markt kniepertjes te gaan bakken, men voelt zich actief betrokken, er wordt naar een ieders idee geluisterd en aangevuld.

Dat men de sfeer op de dagbesteding als erg gezellig ziet, dat er voldoende activiteiten geboden worden en dat men erg tevreden is met de begeleiding.

De tevredenheidsmeting is van belang voor de dagbesteding omdat je daar je feedback uit krijgt, of er qua begeleiding iets aangepast moet worden of dat het juist goed is wat je nu doet. of nieuwe activiteiten toegevoegd moeten worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn een paar kleine ongevallen geweest bij ons op de dagbesteding, bijvoorbeeld, iemand viel van de drukkrak bij het zittengaan, deze was namelijk vergeten de krukken los te koppelen waardoor de balans kwijt was en meneer op de grond viel, geen letsel overgehouden, meneer schoot in de lach.

Tevens zijn er wat struikel ongelukjes gebeurd, 1x veter los van schoen, 1x gestruikeld over een blokje hout wat in de weg lag bij het pakken van een zak pelletkorrels.

hiervoor hebben we de betreffende FOBO formulieren voor ingevuld en in betreffende dossier gedaan.

Wat we geleerd hebben dat we iets meer letten op veters van schoenen, en dat er geen rondslingerende materialen liggen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat een ongeluk in een klein hoekje zit, en een losse veter al kan zorgen voor een klein valpartijtje. Maar ook een blokje hout wat op de grond ligt kan voor een ongelukje zorgen. Een ieder let nu iets meer op dat er geen materialen op de grond blijven liggen zodat hierdoor geen valpartijen kunnen ontstaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf of er ontwikkelingen hebben plaatsgevonden nav input van medewerkers (4.3/4.4/4.5)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

De elektrische machines in de houtwerkplaats laten keuren volgens NEN 3140 gekeurd (elektrische veiligheid).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)

Zorgen dat van alle deelnemers die medicatie gebruiken er een uitdraai van de apotheek met de medicatie erop vermeld, op de zorgboerderij voorhanden is. In het jaarverslag over 2021 kort vermelden of dit gelukt is en bijgehouden wordt.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

JV2018: Vul de beschrijving van de tevredenheidsmeting aan naar de norm.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Cursus bezinn Hechting en Trauma

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022
Actie afgerond op: 20-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Sigrid heeft deze cursus gedaan via een online format, en vond deze erg interessant, en ook erg toepasbaar bij sommige van onze deelnemers.

herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2023
Actie afgerond op: 09-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een leerzame herhalingscursus BHV gehad, waarin alles aan bod kwam. Zowel verbinden, als reanimatie en stabiele zijligging, hoe te handelen met verslikken en diverse branden blussen.

inrichten tuin

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022
Actie afgerond op: 28-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: De tuin is voorzien van prachtige bloemen en struiken, die we hebben gekregen van deelnemers en familie van deelnemers, een ieder had wel een plant of een stekje over en hebben van de zomer lekker kunnen genieten van de tuin.

Sinterklaas middag

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: we hebben een super gezellige sinterklaas ochtend gehad, Daar enkele deelnemers in de middag niet konden is het verzet naar de ochtend en dit was erg gezellig, sommigen hadden ook veel moeite gedaan voor een leuke surprise en gedicht. Een ieder was blij met zijn of haar kado

Keuring EHBO-Middelen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle EHBO middelen gecontroleerd zijn allen nog op datum.

Keuring Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)

Toelichting: Daar er meerdere brandblussers waren gebruikt bij de brand zijn deze vervangen voor nieuwe.

Bouwen kippenhok en aanschaf kippen

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2022

Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Besloten nog even te wachten met kippen, ren hebben we inmiddels al wel, deze staat in delen klaar om opgezet te worden. Maar gezien vogelgriep nogal aanwezig is hebben we besloten nog even te wachten met aanschaf van kippen. Willen in 2023 kijken hoe het in het voorjaar dan is, is vogelgriep niet meer zo actief dan gaan we de ren op zetten en zorgen dat er kippen komen. Dit is samspraak met onze deelnemers besloten.

Tuin aanleg zijkant pand

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2022

Actie afgerond op: 28-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: De tuin is heel erg mooi geworden, en nu kunnen we ook eigen groentes zoals tomaten en komkommer voor op brood kweken, als ook andijvie en wortel voor de konijnen.

Voorjaarsmarkt

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2022

Actie afgerond op: 26-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: We kunnen terug kijken op een geweldige mooie dag, met een goede opkomst qua standhouders maar ook van het aantal bezoekers, ook het shantykoor wat smiddags een optreden verzorgde had ruim publiek. Dit is een activiteit die we zeker nog een keer doen, planning ligt om dit in het najaar nog een keer te gaan doen. Ook hebben we met deze activiteit meerdere kranten behaald en wilden er mensen meer informatie over de dagbesteding.

22 maart werkveldbijeenkomst campus winschoten

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022

Actie afgerond op: 25-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: 22 maart hadden we onze 2e werkveldbijeenkomst van dit schooljaar. was erg interessant er werd een kleine lezing gehouden over het puberbrein. Ook werd er verteld over het project Icasit wat erg leuk was. Karin heeft zich aangemeld voor het klankbordgroep zodat het werkveld en school goed kunnen kijken hoe ze nog beter op elkaar aan kunnen sluiten.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2022

Actie afgerond op: 25-03-2022 (Afgerond)

Thema bijeenkomst Autisme Door Ellen Diemers Autisme Netwerk Groningen in samenwerking met Douwe Wilts en Coen Hut in de Menterne te Muntendam

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Zeer leerzame en duidelijke uitleg over Autisme, ook erg leerzaam om mensen met Autisme horen hoe ze tegen bepaalde dingen aanlopen in de maatschappij. Zowel Karin en Sigrid en 2 stagiaires zijn naar de thema bijeenkomst geweest.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 11-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op tijd begonnen met het jaarverslag, vind het altijd prettig nog enige tijd over te hebben vandaar dat hij hier altijd op eind januari ingesteld staat beter vroeg dan net op tijd.

Cusus: Ontspannen omgaan met Autisme

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 21-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Karin is nog met deze module bezig, en is hier erg blij mee, veel handige tools om toe te passen in de dagbesteding, hier nog niet geheel mee klaar. Karin hoopt deze in de loop van 2022 af te kunnen ronden.

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf of er ontwikkelingen hebben plaatsgevonden nav input van medewerkers (4.3/4.4/4.5)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 21-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor 2021 is er veel input geweest van medewerkers en wat aangeschaft kon worden is aangeschaft. zoals tafeltennistafel en voetbaltafel, maar ook is de werkplaats verplaatst naar een grotere ruimte waardoor men elkaar niet meer in de weg loopt en men ruimte heeft om te werken.

JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 21-01-2022 (Afgerond)

herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2022
Actie afgerond op: 19-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deze werd gegeven in Winschoten in het gebouw van de Bovenburen, Sigrid en Karin zijn weer allebei op herhaling geweest en het was weer een leerzame cursus, waarbij ook ervaringen werden gedeeld met andere cursisten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2022

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

paasbrunch

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2023

Creadoe markt Utrecht Hier gaan Sigrid en Karin naar toe voor nieuwe ideeën voor de dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2023

toe treden bij gemeente Veendam

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Toelichting: We hebben inmiddels iemand van de Basis van Veendam op bezoek gehad, 1 deelnemer mag nu bij ons de dagbesteding volgen uit Veendam, hier is eenmalig een uitzondering voor gemaakt. De medewerker van de Basis gaat overleggen of het toch mogelijk is om toe te treden, omdat er best veel aanvragen binnen zijn gekomen ook bij de gemeente Veendam voor onze dagbesteding en dit is op het moment nog niet mogelijk.

Keuring Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 17-08-2023

Keuring EHBO-Middelen

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2023

Sinterklaas middag

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2023

JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

JV2018: Vul de beschrijving van de tevredenheidsmeting aan naar de norm.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

Zorgen dat van alle deelnemers die medicatie gebruiken er een uitdraai van de apotheek met de medicatie erop vermeld, op de zorgboerderij voorhanden is. In het jaarverslag over 2021 kort vermelden of dit gelukt is en bijgehouden wordt.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

De elektrische machines in de houtwerkplaats laten keuren volgens NEN 3140 gekeurd (elektrische veiligheid).

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf of er ontwikkelingen hebben plaatsgevonden nav input van medewerkers (4.3/4.4/4.5)

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

Jaarlijkse tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

Bouwen kippenhok en aanschaf kippen

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2023

herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: We hebben onze herhalingscursus weer gehad, was weer erg leerzaam, we hebben diverse wonden verbonden, stabiele zijligging geoefend. diverse branden geblust, reanimeren en AED weer uitvoerig aan bod geweest. Ook heeft Mario een dagcursus gevolgd en heeft zijn BHV ook gehaald.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

voorjaarsmarkt

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: 25 maart hebben we een voorjaarsmarkt georganiseerd en mochten we weer vele standhouders en bezoekers ontvangen op onze dagbesteding. Het weer liet wat te wensen over maar dat mocht de pret niet drukken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 8 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusies die we kunnen trekken, dat het ons soms aan tijd ontbrak om zaken zoals modules autisme afronden, en meer inzicht krijgen van Sigrid in het kwaliteitssysteem op een laag pitje is komen te staan. Hierop hebben we actie ondernomen door Mario in dienst te nemen, waardoor we beter kunnen plannen. Ook is er een niet storen bordje gekomen op kantoor zodat je ook niet gestoord wordt als je met administratieve zaken bezig bent en dit niet meer in je vrije tijd hoeft te doen. Dit geeft voor Sigrid en Karin iets meer rust.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We hopen nog enkele jaren in onze huidige plek te kunnen blijven, alhoewel we ook uitzien naar de plannen van onze huurbaas en projectontwikkelaar om op onze huidige locatie woningen te bouwen met een nieuwe ruimte voor onze dagbesteding. Zodat de laagdrempeligheid blijft.

Mocht de groei aan deelnemers voortzetten, zal er personeel bij komen, en eventueel nog een vervoersmiddel (bus)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We willen dit jaar, enkele leuke uitjes realiseren samen met onze deelnemers.

De moestuin verder uitbreiden zodat deelnemers die weinig boodschappen (verse groente) kunnen kopen ook verse groentes van de tuin kunnen eten.

Mario meer administratieve taken op zich neemt zodat de taken evenrediger verdeeld worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We willen dit jaar, enkele leuke uitjes realiseren samen met onze deelnemers.

* Rolstoelen regelen voor mensen die niet zo mobiel zijn

* extra vervoersmiddel (bus huren?)

* leuke locaties zoeken, zoals bijvoorbeeld een dierentuin.

De moestuin verder uitbreiden zodat deelnemers die weinig boodschappen (verse groente) kunnen kopen ook verse groentes van de tuin kunnen eten.

* voor zaaien op de dagbesteding

* samen met deelnemers de groentes verbouwen en oogsten en tuin onderhouden.

Mario meer administratieve taken op zich neemt zodat de taken evenrediger verdeeld worden.

* Krijgt uitleg van bepaalde systemen en gaat hier mee oefenen, eerst onder begeleiding en als het onder de knie is alleen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.1 | <ul style="list-style-type: none">• evaluatie formulier 2022/2023 |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 1.1 | <ul style="list-style-type: none">• Dagbesteding de Turfstekers |
|------------|---|