

Jaarverslag
januari 2023 - december 2023

Dagbesteding de Turfstekers

Dagbesteding de Turfstekers

Locatienummer: 2498



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Dagbesteding de Turfstekers

Registratienummer: 2498

Zuidwending 329, 9644 XJ Veendam

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81396325

Website: <http://www.dagbestedingdeturfstekers.nl/>

Locatiegegevens

Dagbesteding de Turfstekers

Registratienummer: 2498

Oosterweg 1A, 9649 JV Muntendam

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

6 januari hadden wij onze eerste gezellige avond met allerlei lekkers op tafel, zoals hapjes schalen en nootjes en een sjoel competitie, met gezellige muziek erbij aan en als verrassingsoptreden 2 verklede medewerkers als Suger Lee Hooper en een cowboy met paard. Het was een super geslaagde avond en dit gaan wij zeker nog een keer herhalen.

10 maart, sneeuwde het dikke vlokken, en hadden wij 1 deelnemer die helemaal gek is van sneeuw. Helaas was dit te voet geen doen, dus goed in de kleren en een rolstoel geleend en naar buiten, heerlijk door de sneeuw heen. Mevrouw vond het heerlijk.

25 Maart hadden wij onze 2e voorjaarsmarkt en ook deze was weer super geslaagd. Zelfs de lokale tv ploeg kwam langs van RTV Midden Groningen om verslag te doen. Het weer zat niet helemaal mee, koud nat en guur maar een binnen markt wil dan altijd wel. Deelnemers hielpen mee met verkoop van kniepertjes, koffie en thee. Iedereen heeft volop genoten.

6 april zouden wij eigenlijk een paasbrunch houden, maar wij kregen vlak ervoor bericht dat een van onze deelnemers ernstig ziek was en dat het einde nabij was, niemand van de groep en medewerkers had behoefte om een feestje te vieren en is dan ook unaniem besloten om deze af te lasten.

Op 13 april zijn wij met een kleine groep deelnemers naar de klinker in Winschoten gegaan om de deelnemer te verwelkomen bij een optreden van Tiktok Tammo. Dit was mede mogelijk gemaakt door de Wensambulance. Het was een dierbaar moment, de deelnemer genoot zo dat wij er met zovelen waren en voor ons bleek het achteraf een afscheid te zijn voor altijd. Want in de nacht van 17 april is hij overleden. 21 april was de uitvaart en dhr. had de route zelf bepaald, hij werd gereden door een vrachtwagen en wilde heel graag voor de Dagbesteding langs, en wij hebben voor de dagbesteding een ere haag gemaakt met alle deelnemers om daarna aan te sluiten in de stoet richting het uitvaartcentrum. Het was voor een ieder een emotionele dag.

25 april hebben wij er een 2e auto bij aangeschaft voor het ophalen en brengen van deelnemers, wij hebben nu iets meer speling en is het voor sommige deelnemers iets makkelijker instappen dan in de bus. Helaas hebben wij hier maar kort van mogen genieten want 3 maanden later vloog hij in de brand. Waarschijnlijk veroorzaakt door een marter, gelukkig zaten hier geen deelnemers in. 2e auto was wel nodig, dus hebben wij een nieuwe aangeschaft.

2 mei hadden wij een onverwacht uitje naar de bollenvelden in Spijk, dit was super gezellig, prachtige kleuren aan tulpen en hebben wij dan ook prachtige foto's kunnen maken, tussen de middag lekker een visje gegeten in Termunten en daarna weer terug naar de Dagbesteding. Al met al heeft iedereen genoten van dit uitje en is het zeker voor herhaling vatbaar.

13 juni, prachtige dag, heerlijk het zonnetje erbij en dan krijg je zin in een ijsje. Nou treffen wij het in Muntendam want Bakkerij Geertsema zit om de hoek en heeft heerlijke schepijs, dus wij zijn met zijn allen lopend naar de ijssalon gelopen en hebben ons heerlijk laten verwennen met een ijsje.

19 juli, Doordat het vervoer technisch haast niet mogelijk is om mee te doen met een avond vierdaagse hebben wij zelf een wandel dag in gepland, heerlijk wandelen in de omgeving van Muntendam, met een afwisselende wandeling, beetje door de straten maar ook door het rijke natuur wat Muntendam bezit. Wij hadden prachtig weer om te wandelen en een ieder die mee deed vond het erg leuk en zeker voor herhaling vatbaar.

21 augustus, ons jaarlijkse uitje. Met bus en auto's in filevorming richting Luttelgeest en wel naar de Orchideeënhoeve. Alle deelnemers waren mee, en het was een geweldige dag, genoten van alle bloemen en dieren. De parkieten kooi was zeer in trek, sommige deelnemers hadden wel 10 parkieten op hun schouders. Ook de lunch was voortreffelijk geregeld, en iedereen genoot van zijn patatje en snack. Na de lunch nog een rondje hoeve en rond thee tijd een lekker kopje koffie of thee met gebakje erbij ging er wel in. Daarna nog even in het winkeltje wat souvenirjes te hebben gescoord weer richting dagbesteding. Het laat zich raden dat buiten de chauffeurs om nagenoeg iedereen wel ff zijn oogjes dicht had.

23 augustus onze jaarlijkse BBQ, Deze keer verzorgd door Slagerij Oldambt, heerlijk vlees, lekkere salades prachtig mooi weer dus konden

heerlijk genieten van een hele mooie dag.

We hadden namens het Groningerlandschap van de Ennemaborg te Midwolda een mooie opdracht mogen maken en wel Kabouterdeurtjes voor het paddenstoelen festival aldaar.

15 Oktober was de dag van het festival en mochten wij de deurtjes komen plaatsen. De medewerkers van het Groningerlandschap waren erg enthousiast en hebben er zelfs beveiliging bij gezet zodat niet aan het einde van de dag de deurtjes waren verdwenen.

In November lag 1 van onze deelnemers in het ziekenhuis in afwachting van een onderbeen amputatie, dit was al een tijdje bekend dat dit er aan zat te komen, alleen nu ging het ineens heel erg snel. De groep had het hier erg moeilijk mee, vinden het erg voor de deelnemer maar ook hoe straks verder, hoe reageren als hij terug is op de dagbesteding. Hier hebben wij hele fijne groepsgesprekken overgehad en men kon hierin hun vragen kwijt en wij als begeleiding konden hier antwoord op geven. Sommige dingen wisten wij ook niet, zoals hoe reageer je als iemand terug komt op de dagbesteding en mist een onderbeen. Dit antwoord kregen wij vrij snel, want een week na de operatie was de deelnemer al weer op de dagbesteding en iedereen reageerde blij dat hij terug was, en na een aantal minuten was het al vrij normaal voor iedereen dat hij een stukje been miste. Nu gaat onze deelnemer er ook met heerlijk veel zelfspot tegen aan en dit neemt de groep dan ook vrij snel tot zich en gaat weer over tot de orde van de dag.

Na lang wikken en wegen, zeker toen na de jongste zoon ook de oudste zoon terug ging naar het westen, heeft Sigrid besloten dat haar avontuur hier ook ging stoppen en ze een nieuw avontuur aan gaat in haar geboorte dorp Leiderdorp. Er was nog even wat onduidelijkheid wanneer ze die kant op zou gaan, i.v.m. baan en met name huisvesting zoeken. Maar in December werd duidelijk dat ze een baan had gevonden bij een bloemist zodat ze haar oude vakgebied weer kon oppakken en huisvesting heeft ze eerst gevonden bij haar vriendin aldaar. De deelnemers zijn 20 december op de hoogte gebracht van haar aanstaande vertrek, en haar laatste dag zou zijn 26 januari 2024.

5 december Sinterklaas middag, er waren weer mooie surprises gemaakt en een paar gedichten het was een super gezellige middag waar iedereen bij aanwezig was. Wij zijn er wel achter gekomen dat we volgend jaar de tafels iets anders gaan neerzetten want niet iedereen kreeg alles even goed mee.

20 december onze kerstbrunch, een ieder had weer heerlijke dingen gemaakt, salades, hapjes, gebakken aardappelen, soep, stoofperen je kan het zo gek niet bedenken er was genoeg eten. Er was hulp genoeg voor degene waarbij het niet lukte hun bordje zelf mee te nemen, dit was een mooi gezicht hoe je elkaar met een klein gebaar kunt helpen. Aan het einde van de middag kreeg iedereen een leuk presentje mee in de vorm van een waardebon en nog wat lekkers en een dank woord voor het jaar 2023. Daarna kreeg de groep te horen dat Sigrid ons ging verlaten, sommige die haar al langer kenden hadden het verwacht maar voor anderen kwam het als een donderslag binnen. Er vloeiden tranen, er werd wat af geknuffeld maar aan het einde begreep iedereen haar beslissing en gunden ze haar al het geluk met haar nieuwe avontuur.

Hierbij wil ik wel een persoonlijk dankwoord schrijven, voor mijn allerliefste collega en compagnon, we hebben 11 geweldige mooie jaren gehad, eerst op de oude dagbesteding en daarna in 2020 samen het avontuur aangegaan om de dagbesteding voort te zetten voor onze deelnemers. Wij hebben samen een prachtige plek gecreëerd waar onze deelnemers zich thuis voelen en waar ze zichzelf kunnen zijn. Ik ga je ontzettend missen maar weet dat je het geweldig vind om weer dichterbij jouw jongens en familie te wonen. Bedankt voor Alles.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We hebben dit jaar een kleine wisseling gehad, sommige deelnemers stroomden door naar meer zorg, anderen naar een betaalde functie en 1 deelnemer hebben we voor altijd afscheid van moeten nemen. Maar ook kwamen er weer nieuwe deelnemers op de dagbesteding waardoor het aantal deelnemers nagenoeg gelijk bleef.

Er is nog steeds een goed contact met de WMO Midden-Groningen, WMO Gemeente Pekela als ook met Lentis ouderen Psychiatrie Veendam, Cosis Muntendam, de Trans Veendam. Het is ons helaas niet gelukt toe te treden tot de Gemeente Veendam, dus aanmeldingen uit de Gemeente Veendam kunnen we nog steeds niet aannemen.

Wat voor de directie van invloed was is dat Sigrid eind van het jaar heeft aangegeven te stoppen bij de Turfstekers en dat ze terug gaat naar haar geboortegrond Leiderdorp. Sinds haar zoons ook die kant op waren verhuisd wilde ze toch ook hun achterna omdat het gemis te groot werd. Eind Januari 2024 zal ze ons gaan verlaten voor een nieuw avontuur.

We hebben geen grote verbouwingen gehad dit jaar, wel wat kleine aanpassingen gedaan.

Wel is er een extra auto aangeschaft voor het ophalen en terug brengen van onze deelnemers.

We hebben geen onvrijwillige of gedwongen zorg geleverd.

We hebben dit jaar een schriftelijke toetsing gehad, in 2024 staat er weer een audit gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De ontwikkelingen die veel invloed hebben gehad op de groep was het overlijden van 1 van onze deelnemers, zijn ziek zijn vooraf. Het afscheid nemen in leven bij de Klinker in Winschoten waar hij enkele dagen voor overlijden met de Wensambulace een voorstelling mocht zien van Tiktok Tammo. En het afscheid aan zich, wat hij helemaal zelf heeft geregeld, de ere haag die we gevormd hebben voor onze dagbesteding waar de stoet langs kwam en nog even bleef staan, hebben de deelnemers als groep een prachtig eerbetoon gevonden.

Ook het bericht dat Sigrid ons ging verlaten heeft invloed gehad, er vloeiden tranen, maar ook het begrip dat iedereen haar begreep waarom ze wilde stoppen.

Doelstelling van vorig jaar:

- We willen dit jaar enkele leuke uitjes realiseren samen met onze deelnemers.
- De Moestuin verder uitbreiden zodat deelnemers die weinig boodschappen (verse groente) kunnen kopen ook verse groente van de tuin kunnen eten.
- Mario meer administratieve taken op zich neemt zodat taken evenredig verdeeld worden.

Deze doelstellingen hebben we gehaald, we hebben een paar hele mooie uitjes gehad, zoals de bollenvelden, wandelen, en natuurlijk de orchideeën hoeve. Ook is de moestuin uitgebreid en hebben we lekkere groentes kunnen verbouwen en uit kunnen delen aan onze deelnemers. Mario is inmiddels goed ingewerkt en de dossiers zijn meer verdeeld, en starten we in 2024 met het kwaliteitssysteem om ook de actielijst e.d beter bij te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

* We zijn het jaar 2023 gestart met 22 deelnemers, allen onder de doelgroep GGZ. Van 1 deelnemer hebben we na een kort ziekbed afscheid moeten nemen, 1 deelnemer kreeg aan het eind van het jaar de kans om bij een bibliotheek te gaan werken met uitzicht op een baan wat ook het doel was van deze deelnemer. En er kwamen nog weer deelnemers bij. Aan het einde van 2023 eindigden we ook met 22 deelnemers.

* Er zijn geen grote aanpassingen gedaan dit jaar.

* We bieden reguliere dagbesteding voor de leeftijd vanaf 18 jaar, waar deelnemers 1 of meerdere dagdelen komen. Er wonen geen deelnemers op het terrein. Onze dagbesteding heeft als doel het bevorderen van sociale samenhang, participatie in de maatschappij en zelfredzaamheid. De Deelnemers hebben begeleiding nodig ter voorkomen van maatschappelijke uitval. Veel activiteiten zijn gericht op maatschappelijke participatie en op het zelfstandig kunnen functioneren. We zijn een soort van netwerkversterking, ondersteuning en begeleiding bij sociale activering.

* Onze deelnemers zijn in te delen in de volgende categorieën:

- Psychische en psychiatrische hulpvragen
- ASS
- Niet aangeboren hersenletsel
- Vasculaire Dementie

* Op onze dagbesteding wordt gebruik gemaakt van verschillende begeleidingsvormen, deze worden afgestemd in overleg met de deelnemers en eventuele andere betrokkenen (multidisciplinair). Alle deelnemers worden als groep begeleid met af en toe een individueel moment.

* Men heeft de mogelijkheid om met hout te werken, creatief bezig te zijn door schilderen, tekenen, kaartjes maken, houtbranden, sieraren maken, diamond painting, figuurzagen ect. Maar ook zijn er diverse educatieve spellen, behendigheids- en geheugenspellen, maar ook de actievere spellen, zoals Sjoelen, bowlen (live), bowlen Wii, maar ook kan er gebruik worden gemaakt van onze kleine sport hoek met hometrainers en crosswalker, en onze muziek hoek met drumstel, gitaar en keyboard. Ook is er een mogelijkheid om bij goed weer buiten in de tuin werkzaam te zijn, We hebben aan de voorkant een bloementuin, en aan de zijkant bloementuin en moestuin.

* We vinden de zorgzwaarte wel iets omhoog gegaan vergelijkende met afgelopen jaren, We hebben ook enkele deelnemers die rolstoel afhankelijk zijn, ondanks dat deze zeer zelfstandig zijn hebben deze deelnemers toch iets meer hulp nodig.

Onze deelnemers worden vanuit de volgende wetten gefaciliteerd:

- WMO (Wet maatschappelijke Ondersteuning)
- WLZ (Wet langdurige Zorg)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Terugkijkend op het afgelopen jaar is de groep deelnemers nagenoeg gelijk gebleven, de aanmeldingen die binnen zijn gekomen waren ook qua leeftijd begin 20 tot 70+, wel zijn er meer dames bij gekomen.

We hebben een reguliere dagbesteding met wisselende problematiek, vanuit de GGZ, maar ook met lichamelijke beperkingen. De hulpvaardigheid binnen de groep is erg groot om iemand te helpen als iets is gevallen of een drinken in schenken draaien de deelnemers hun handen niet voor om. Ze vinden het fijn om dat soort dingen spontaan te doen en zijn hier ook trots op dit te kunnen doen. Deze ontwikkeling heeft geresulteerd dat 1 van onze deelnemers een andere plek heeft gevonden in een Hospice in Winschoten waar hij in 2024 als vrijwilliger aan de slag gaat.

Ook merkten we dat de groep er heel erg mee zat dat 1 van onze deelnemers een onderbeen amputatie moest ondergaan, sommigen waren hier boos over, anderen heel erg verdrietig maar je merkte dat men hier ook in de groep over ging praten en hun emoties hierdoor konden delen. Ook waren sommige angstig hoe het er uit zou zien na de operatie en hoe ze moesten reageren. De begeleiding heeft hier met diverse deelnemers goed over kunnen praten. En de deelnemer zelf gaat hier ook uiterst positief mee om en heeft heel veel zelfspot waardoor de andere deelnemers het al gauw heel normaal gingen vinden dat hij nu een stukje been mist. En vragen ze ook bij elke revalidatie dag hoe het gegaan is en hopen ze dat hij snel zijn prothese krijgt en weer kan lopen. Deze ontwikkeling heeft de groep nog dichter bij elkaar gebracht omdat men weet dat ze hun emoties hierover kunnen delen met anderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Mario heeft zijn diploma gehaald dus is nu bij ons in dienst getreden, Sigrid heeft eind 2023 aangegeven met ingang van 26 januari te gaan stoppen. Onze 2e jaars Leerling Naomi zal in Februari 2024 doorstromen van een BOL naar BBL plek.

Mario heeft inmiddels al enige dossier kennis opgebouwd zodat hij enkele dossiers onder zijn hoede heeft in samen spraak met de betreffende deelnemers, en gaat zich ook verdiepen in het kwaliteitssysteem.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

1 Stagiaire maatschappelijke zorg/specifieke doelgroepen niveau 4 die middels een BBL plek bij ons in dienst was heeft zijn diploma gehaald en is volledig in dienst getreden.

1 Stagiaire 2e jaars Maatschappelijke zorg niveau 3, zal in februari 2024 van BOL naar BBL gaan, en wil daarna graag verder naar niveau 4. Deze stagiaire is ook in staat niveau 4 te doen, toont initiatief en is erg leergierig.

1 Stagiaire is 2e jaars Maatschappelijke zorg niveau 4, middels BOL. Heeft iets langere aanloop nodig maar leert van de feedback en gaat hier ook goed mee om.

Karin is stagebegeleider en heeft wekelijks gesprekken over de opdrachten en beantwoord eventuele vragen, ook zijn er meerdere evaluatiegesprekken tijdens de stage met school.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

De vrijwilliger die zich in december 2022 heeft gemeld is in Januari 2023 gestart met het ophalen en thuis brengen van onze deelnemers uit de gemeente Midden-Groningen, ook helpt hij mee met klusjes en is hij met deelnemers bezig in de werkplaats en moestuin.

In december 2023 hebben we een oproep geplaatst voor chauffeurs voor de gemeente Oldambt i.v.m. het aanstaande vertrek van Sigrid, Hierop hebben zich 3 heren gemeld en gaan 29 januari 2024 beginnen met het ophalen en terug brengen van de deelnemers gemeente Oldambt. Ze doen dit in afwisseling van elkaar.

We hebben goed contact met onze vrijwilligers, en hebben regelmatig gesprekken hoe het gaat en of ze ergens tegen aan lopen waarin we ze kunnen ondersteunen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Personeel: Hierin is de enige wijziging geweest dat Mario zijn diploma heeft gehaald en normaal dienstverband heeft gekregen. En dat Sigrid heeft aangegeven met ingang van januari 2024 te gaan stoppen bij de Turfstekers.

Vrijwilligers: We zijn heel blij met onze vrijwilliger die het vervoer voor zijn rekening neemt voor de gemeente Midden-Groningen en dat hij onze vaste klusjes man is geworden. Ook zijn we heel blij met de reactie die we vrij snel hebben gekregen op onze oproep voor chauffeurs met ingang van februari 2024.

Stagiaires: we hebben dit jaar slechts 3 stagiaires gehad, 1 die nog een paar maanden BBL had, en 2 Bol stagiaires, 1 daarvan krijgt met ingang van februari 2024 een BBL plek bij ons op de dagbesteding.

Veranderingen wat wij voor 2024 gaan doorvoeren is dat we onze max aan aantal stagiaires blijven behouden op 3 per schoolseizoen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

We hebben dit jaar veel aan zelfstudie gedaan door online lezingen te volgen of ons verder te verdiepen.

- Vasculaire dementie, lezingen gevolgd via internet/youtube en het alsheimercentrum
- Voorlichting borderline persoonlijkheidsproblematiek
- online lezing over PTSS
- Intervisie avonden met collega zorgboeren
- Jaarlijkse BHV training

Online trainingen/podcast Marja Boxhoorn.

- Wat is stress bij volwassenen met autisme?
- Wat is autisme bij volwassenen?
- Een mooier en makkelijker leven met autisme

Het leerdoel van ons is om meer verdieping te krijgen in de ziektebeelden van onze deelnemers en hoe je in sommige situaties moet handelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We willen ons blijven verdiepen in de ziektebeelden van de deelnemers bij ons op de dagbesteding dit kan door online verdieping of middels boeken, maar ook door lezingen e.d te volgen.

Ook volgend we de podcast van Marja Boxhoorn voor handige tips.

En gaat Karin naar de intervisie avonden al dan niet met een collega.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We willen ons vooral blijven verdiepen in de problematiek en ziektebeelden wat bij ons op de dagbesteding voorkomt, zodat we ook weten hoe te handelen in sommige situaties.

En ook de intervisie avonden met collega zorgboeren is erg leerzaam en hier halen we handige tips uit door samen hier over te kunnen brainstormen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De deelnemers hebben 2 tot 4x per jaar een evaluatiegesprek gehad, sommige hebben minder behoefte aan een evaluatie dan anderen. Er is 1 deelnemer die dit 1x per jaar voldoende vindt, deze krijgt tussendoor wel gesprekken waarin enkele vragen naar voren komen die in het evaluatie document zitten, echter wordt hier dan een verslag van gemaakt zo lijkt het voor de deelnemer niet op een evaluatiegesprek.

Wat tijdens de evaluatie gesprekken naar voren is gekomen is dan men het heel erg naar zijn of haar zin heeft, dat sommige deelnemers wel wat vaker een uitstapje zouden willen, ook de avonden zijn weer aanbod gekomen, we gaan dit wel weer proberen op te pakken. Al zou het 2x per jaar zijn.

De onderwerpen die besproken worden zijn of de doelen gehaald zijn en waar nog aan gewerkt moet worden, hoe men het op de dagbesteding vindt en wat er eventueel veranderd zou kunnen worden. Ook stellen we de vraag hoe de deelnemers vinden dat de begeleiding is, zodat wij feedback krijgen waar we iets van kunnen leren als begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de evaluatiegesprekken is dat men zich op zijn/haar gemak voelt, en de nieuwe deelnemers zich ook opgenomen voelen in de groep. Heel veel positieve berichten richting begeleiding. Wel zijn er een paar ideeën naar voren gekomen wat men leuk lijkt voor de dagbesteding zoals, wat vaker uitstapjes doen, een avondje met zijn allen doorbrengen, maar ook kwam het idee om een soort van thee/koffie schenkerij (dit is misschien iets voor de toekomst als het nieuwe onderkomen klaar is)

Ook de markten blijven de deelnemers erg leuk vinden, dit jaar hebben we 1 zelf georganiseerd en dat was de voorjaarsmarkt, verder hebben we op de zomer/braderie van Muntendam gestaan met enkele deelnemers, en op de Winterfair van Muntendam.

De zorgzwaarte is iets toegenomen maar nog altijd goed te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben elke 2 maanden een deelnemersoverleg, hierin werden activiteiten besproken, waar men tegen aanloopt, geplande uitjes. Maar ook de standaard terugkerende zaken, zoals huisregels, evaluatie van de brandoefening. Hierin wordt ook besproken waar men qua activiteiten nog behoefte aan heeft, bijv. materialen of gereedschap.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de inspraakmomenten is dat iedereen actief deelneemt, ideeën naar voren brengt zoals bijv. waar een uitstapje naar toe kan gaan,, zoals dierentuin, of zoals dit jaar de orchideeën hoeve, hier wordt dan tijdens de deelnemers overleg over gestemd waar we naar toe gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Tijdens evaluatiegesprekken vult men een lijst in waarin we een kleine tevredenheidsmeting doen, maar ook het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek is door iedereen ingevuld.

In de meting wordt gevraagd naar hoe men het vind op de dagbesteding, hoe men de begeleiding vindt functioneren, of er iets veranderd moet worden of er genoeg activiteiten aangeboden worden.

In algemene zin is men zeer tevreden over de activiteiten, over de begeleiding en de sfeer die er op de dagbesteding heerst, het gevoel van een 2e thuis.

Wat naar voren is gekomen is dat sommige deelnemers wel wat vaker een uitstapje zou willen, dit nemen we mee, maar moet qua vervoer en begeleiding ook afgestemd kunnen worden omdat niet iedereen daar behoefte aan heeft en er dus genoeg begeleiding moet zijn zodat er ook begeleiding achter kan blijven voor de deelnemers die niet mee willen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die we kunnen trekken is dat iedereen volop mee denkt naar activiteiten, ook in aanloop naar een markt, Met name een groep deelnemers die het geweldig vind om voor een markt kniepertjes te bakken, men voelt zich actief betrokken, er wordt naar een ieders idee geluisterd en aangevuld.

Dat men de sfeer op de dagbesteding als erg gezellig ziet, dat er voldoende activiteiten geboden worden en dat men erg tevreden is met de begeleiding.

De tevredenheidsmeting is van belang voor de dagbesteding omdat je daar je feedback uit krijgt, of er qua begeleiding iets aangepast moet worden of dat het juist goed is wat je nu doet, of nieuwe activiteiten toegevoegd moeten worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben dit jaar geen ongelukken gehad,

We houden de werkplaats in de gaten op zaagsel, draden en kleine blokjes hout, zodat hier niet over gestruikeld kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2022
Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Deze vinden jaarlijks plaatst,

Zorgen dat van alle deelnemers die medicatie gebruiken er een uitdraai van de apotheek met de medicatie erop vermeld, op de zorgboerderij voorhanden is. In het jaarverslag over 2021 kort vermelden of dit gelukt is en bijgehouden wordt.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023
Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Tot dusver hebben we van iedereen een actuele medicatie lijst in hun dossier, dit wordt ook bij intake gevraagd of men die mee wil nemen. Dit blijft wel staan als actie ter herinnering.

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023
Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Deze stond 2x op de actielijst, wordt jaarlijks uitgevoerd en alle deelnemers doen hier aan mee.

Jaarlijkse tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023
Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen heeft weer meegewerkt aan het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek. Naar voren is gekomen dat mochten we een nieuw pand krijgen in de toekomst een 2e wc wel erg handig zou zijn.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 25-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: Medewerker van Stigas heeft de keuring gedaan, 2 dingen moesten worden aangepast, en wel een bril bij de lasers en een papier waarop vermeld staat dat de kap niet open mag als de laser aan het werk is. Deze zijn dezelfde dag nog opgehangen en de bril erbij gelegd.

De elektrische machines in de houtwerkplaats laten keuren volgens NEN 3140 gekeurd (elektrische veiligheid).

Geplande uitvoerdatum:	19-12-2023
Actie afgerond op:	23-12-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Al onze elektrische apparaten zijn nagekeken en gekeurd door een medewerker van Spie, dit gebeurt Jaarlijks.

Bouwen kippenhok en aanschaf kippen

Geplande uitvoerdatum:	28-12-2023
Actie afgerond op:	11-11-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Na overleg met de deelnemers is besloten om af te zien van het bouwen van een kippenhok. Er is vrij vaak vogelgriep, en we hebben een deelnemer die ook nog werkzaam is in een kippenschuur en dan wordt het al kritisch.

Sinterklaas middag

Geplande uitvoerdatum:	05-12-2023
Actie afgerond op:	05-12-2023 (Afgerond)
Toelichting:	We hebben een super gezellige Sinterklaasmiddag gehad, iedereen had weer zijn best gedaan met het uitzoeken van kadootjes, en er waren zelfs enkele surprises en gedichten.

Keuring Brandblussers

Geplande uitvoerdatum:	17-08-2023
Actie afgerond op:	31-01-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Onze expert heeft alle brandblussers weer gecontroleerd

toe treden bij gemeente Veendam

Geplande uitvoerdatum:	01-06-2023
Actie afgerond op:	16-04-2023 (Afgerond)
Toelichting:	We hebben inmiddels iemand van de Basis van Veendam op bezoek gehad, 1 deelnemer mag nu bij ons de dagbesteding volgen uit Veendam, hier is eenmalig een uitzondering voor gemaakt. De medewerker van de Basis gaat overleggen of het toch mogelijk is om toe te treden, omdat er best veel aanvragen binnen zijn gekomen ook bij de gemeente Veendam voor onze dagbesteding en dit is op het moment nog niet mogelijk. We hebben enkele weken later te horen gekregen dat ze hierin geen wijzigingen willen toepassen, om ons toe te laten treden. Alle aanmeldingen die we krijgen uit de gemeente Veendam moeten we doorsturen naar de Basis.

Creadoe markt Utrecht Hier gaan Sigrid en Karin naar toe voor nieuwe ideeën voor de dagbesteding

Geplande uitvoerdatum:	16-04-2023
Actie afgerond op:	17-04-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Super leuke dag gehad in Utrecht, heel veel leuke ideeën opgedaan op de creadoe, ook voor de crearuimte leuke nieuwe activiteiten aangeschaft.

paasbrunch**Geplande uitvoerdatum:** 06-04-2023**Actie afgerond op:** 10-04-2023 (Afgerond)**Toelichting:** We hebben de paasbrunch afgelast, 1 van onze deelnemers had net bericht gekregen terminaal te zijn, de groep had geen zin in een feestelijk iets als 1 van hun zo'n bericht krijgt.**voorjaarsmarkt****Geplande uitvoerdatum:** 27-03-2023**Actie afgerond op:** 27-03-2023 (Afgerond)**Toelichting:** 25 maart hebben we een voorjaarsmarkt georganiseerd en mochten we weer vele standhouders en bezoekers ontvangen op onze dagbesteding. Het weer liet wat te wensen over maar dat mocht de pret niet drukken.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** 23-02-2023 (Afgerond)**Toelichting:** Om het jaar verslag op tijd ingeleverd te krijgen was dit jaar wel een dingetje, ook doordat Januari in het teken stond van het naderende afscheid van Sigrid hierdoor minder tijd om jaarverslag ruim op tijd in te leveren.**herhalingscursus BHV****Geplande uitvoerdatum:** 16-01-2023**Actie afgerond op:** 17-01-2023 (Afgerond)**Toelichting:** We hebben onze herhalingscursus weer gehad, was weer erg leerzaam, we hebben diverse wonden verbonden, stabiele zijligging geoefend. diverse branden geblust, reanimeren en AED weer uitvoerig aan bod geweest. Ook heeft Mario een dagcursus gevolgd en heeft zijn BHV ook gehaald.**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023

JV2018: Maak uw beschrijving in het jaarverslag "rond", door alle beschreven plannen/aandachtspunten/scholing om te zetten in acties op de actielijst. Het duidelijkste is wanneer dit direct bij die vraag wordt aangemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

JV2018: Vul de beschrijving van de tevredenheidsmeting aan naar de norm.

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

Voor volgend jaarverslag: Beschrijf of er ontwikkelingen hebben plaatsgevonden nav input van medewerkers (4.3/4.4/4.5)

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2023

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Keuring Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2024

Keuring EHBO-Middelen

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Maak een verdiepingsslag in het jaarverslag door te reflecteren op de door u ingezette acties.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Jaarlijkse tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2024

Zorgen dat van alle deelnemers die medicatie gebruiken er een uitdraai van de apotheek met de medicatie erop vermeld, op de zorgboerderij voorhanden is. In het jaarverslag over 2021 kort vermelden of dit gelukt is en bijgehouden wordt.

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2024

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2024

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2024

De elektrische machines in de houtwerkplaats laten keuren volgens NEN 3140 gekeurd (elektrische veiligheid).

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2024

herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: We hebben weer een leerzame BHV herhalingscursus gehad.

Keuring EHBO-Middelen

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: onze expert heeft alles weer gecontroleerd

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusies die we kunnen trekken, dat het ons soms aan tijd ontbrak om zaken zoals de actielijst e.d goed bijhouden en alles invullen er bij in schoot. We willen hieraan werken dat dit in 2024 toch anders gaat. En wel dat Mario die taak op zich gaat nemen dit maandelijks bij te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We hopen dat de plannen die zijn ingediend voor het nieuwe pand zijn goedkeuring mag hebben van de gemeente Midden-Groningen en dat we binnen deze 5 jaar jaar via een tijdelijk onderkomen ons nieuwe onderkomen op dezelfde plek mogen betrekken.

Mocht de groei aan deelnemers voortzetten, zal er personeel bij komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We willen dit jaar enkele leuke uitjes realiseren samen met onze deelnemers.

De taken qua administratie beter verdelen, zodat er ook ruimte is voor begeleiding om mee te doen met activiteiten.

De audit einde van het jaar met een goed afronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- leuke locaties vinden voor de uitstapjes en hier over stemmen waar we naar toe gaan, hiervoor hulpmiddelen regelen en vervoer met chauffeurs.
- Dossiers verdelen i.v.m. evaluaties en begeleidingsplannen (Karin blijft supervisor)
- Administratie verdelen, zoals maandrapportages naar onderaannemers, actielijst kwaliteitssysteem dit neemt Mario voor zijn rekening.
- Dagen waarop er ook stagiaires zijn, administratieve zaken op kantoor regelen zodat er op andere dagen ook tijd is voor activiteiten met deelnemers (Karin)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.