

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Benaja Christelijke Zorgboerderij (1166)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	16
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	18
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
6.2 Medicatie	19
6.3 Agressie	19
6.4 Ongewenste intimiteiten	19
6.5 Strafbare handelingen	19
6.6 Klachten	19
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19

7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	22

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Benaja Christelijke Zorgboerderij

Registratienummer: 1166

Erichemsekade 12a, 4116 GD Buren

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 30239338

Website: <http://www.benaja.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Benaja Chr. Zorgboerderij

Registratienummer: 1166

Erichemsekade 12a, 4116 GD Buren

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Als we dit jaarverslag schrijven ligt de eerste maand van 2026 alweer achter ons. Het jaar 2025 is weer een inspirerend jaar geweest. Als zorgboerderij zijnde maar ook in samenhang met de Stichting Vrienden van Benaja hebben we weer een project uitgevoerd. Met het project hebben we enkele keren in de regionale krant gestaan. Mede door een deelnemer zijn we zelfs te zien geweest in een EO programma op de landelijke tv. In dit jaarverslag nemen we u mee in de ontwikkelingen van 2025.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

In het jaarverslag van 2024 is uitgebreid beschreven dat de zorgboerderij samen met de Stichting Vrienden van Benaja een snoezelruimte heeft gerealiseerd op de zorgboerderij. Deze snoezelruimte is iedere dag weer een aanvulling op de activiteiten die aangeboden worden op de zorgboerderij. Aan de deelnemers die gebruik maken van de snoezelruimte merken we dat zij rustiger en er ontspannen van worden en dat zij in sommige gevallen open staan voor diepere gesprekken.

Ook voor het jaar 2025 zijn de zorgboerderij en de Stichting Vrienden van Benaja aan het zoeken geweest naar een project dat het welzijn of de mentale gesteldheid van de deelnemers positief kan beïnvloeden. In de werkplaats was opgevallen dat sommige deelnemers niet tevreden zijn met de werkstukken die ze maken. De ideeën die zij in hun hoofd hebben kunnen veelal door hun fijne motoriek niet netjes uitgevoerd worden. Op het moment dat de begeleiding of een van de vrijwilligers te veel gaat helpen kan dit een negatieve invloed hebben op hun zelfvertrouwen. Aan de andere kant geven scheve vogelhuisjes, pindakaashuisjes en cadeaustukjes ook geen positieve invloed.

Na lang speurwerk en een demonstratie bij BRM-lasermachines in Winterswijk dachten we een oplossing gevonden te hebben. Alleen een kostprijs met vijf getallen voor de komma is niet snel rendabel te maken.

Uitleg: Een lasermachine is een apparaat dat door de computer aangestuurd wordt. Door een laserstraal kunnen diverse materialen gesneden of gegraveerd worden. Dit snijden of graveren gebeurt met een uitzonderlijke nauwkeurigheid.

Het idee achter de lasermachine was dat de onderdelen voor de genoemde producten nauwkeuriger gemaakt/voorbereid kunnen worden voor de producten die samen met de deelnemers gemaakt kunnen worden. Het belangrijkste voordeel zou dus kunnen zijn dat de deelnemers meer tevreden zouden zijn met de gemaakte producten. Dit zou dus weer een positieve meerwaarde zijn.

Net als vorig jaar met de snoezelruimte zou ook dit project waarschijnlijk geen financiële meerwaarde voor de zorgboerderij zijn, daarom heeft de Stichting Vrienden van Benaja dit plan opgepakt.

De Stichting Vrienden van Benaja heeft als doel: "Het ondersteunen van extra projecten mogelijk te maken die niet uit eigen financiering van de zorgboerderij betaald kunnen worden". Het aanschaffen van een lasermachine past netjes binnen dit doel.

Door middel van onderstaande acties heeft de Stichting geld opgehaald voor de lasermachine.

- Doneeractie (minimaal rendement)
- Stroopwafelactie

- Particuliere giften
- Concert door muziekvereniging Prinses Marijke
- Sabrina jeugdfonds
- Verkoop van gekweekte groenteplantjes via een standje aan de weg en op de koningsmarkt.
- Rabobank clubsupport
- Leefbaarheidsbudget gemeente Buren
- Bijdrage Dirk Bos fonds

Het enthousiasme van alle deelnemers geeft veel verbondenheid. Om enkele voorbeelden te noemen: een van de kinderen speelt een muziekinstrument bij het opleidingsorkest van Muziekvereniging Prinses Marijke. Voor de uitvoering van een concert mochten de deelnemers een goed doel uitkiezen. Onze zorgboerderij werd uitgekozen om als goed doel meegenomen te worden. Een ander voorbeeld is, de ca. 1400 pakjes stroopwafels en de 1800 groenteplanten die verkocht zijn.

Medio oktober kwam de uitslag van de aanvraag van het Dirk Bos fonds, dit was de “kers op de taart” waardoor de lasermachine op 28 november geleverd kon worden. Inmiddels beginnen we de machine al te leren kennen en worden er al mooie creaties mee gemaakt.

Een ander hoogtepunt was een oriënterend bezoek van de EO over een nieuw televisieprogramma dat zij wilden gaan maken. Tijdens dit bezoek viel een van onze deelnemers op en samen met zijn ouders is er een aflevering rond deze jongeman gemaakt. Een klein gedeelte van de aflevering vond plaats op de zorgboerderij en tijdens een uitje met de deelnemers. Tijdens deze uitzending van “Teun op de Biblebelt” werden veel mooie stukjes van de Betuwe benoemd en aangedaan. Terugkijkend is het mooi om aan zo’n programma mee te mogen werken en om te zien hoe deze jongeman hierdoor gegroeid is.

[https://npo.nl/start/afspelen/teun-op-de-biblebelt\\_2?at\\_campaign=npstart\\_player&at\\_channel=npstart&at\\_creation=share-link&at\\_detail\\_placement=1:mlI05l6q;db75e3d78c254b94a1fbb1eac745bbe&at\\_format=share\\_text;;0\\_2&at\\_general\\_placement=serie;teun-op-de-biblebelt;afleveringen-;index&at\\_medium=display&at\\_variant=organic](https://npo.nl/start/afspelen/teun-op-de-biblebelt_2?at_campaign=npstart_player&at_channel=npstart&at_creation=share-link&at_detail_placement=1:mlI05l6q;db75e3d78c254b94a1fbb1eac745bbe&at_format=share_text;;0_2&at_general_placement=serie;teun-op-de-biblebelt;afleveringen-;index&at_medium=display&at_variant=organic)

Behalve de hierboven genoemde punten hebben we nog enkele andere activiteiten buiten de zorgboerderij ondernomen.

- Zowel met de kinderen als met de volwassenen naar de dierentuin geweest.
- Naar de kersenboomgaard geweest.
- Open dagen; techniekdag en Koi center Tiel.
- Uitje naar de Zandput in Buren.
- Tuincentrum.
- Ijsje eten op de ijsboerderij en midgetgolf gespeeld.

De Thee -en Koffiecorner op het erf heeft in 2025 ook weer veel bezoekers mogen ontvangen. Het is mooi om te zien dat enkele deelnemers die helpen de gasten te bedienen hier zichtbaar van hebben genoten.

De agrarische activiteiten zijn in 2025 gewoon doorgedaan. Hoewel het voor de deelnemers van de zorgboerderij geen activiteiten zijn, is er een perceel tarwe geteeld van ca. 3,5 ha en

een perceel snijmais van ca 4,5 ha. Beide percelen zijn via de loonwerker de handel in gegaan.

Hoewel het aantal dieren op de zorgboerderij erg klein is, zijn er toch vijf kalfjes geboren. Deze hebben tot eind oktober bij hun moeders buiten gelopen. Bij vier van onze Nubische geiten zijn dit jaar in totaal acht geitjes geboren. Alle geitjes zijn gezond opgegroeid. Doordat er specifiek op bonte aftekeningen gefokt wordt hebben we deze jonge geitjes makkelijk kunnen verkopen. De bestemming van deze jonge geitjes is vaak een andere zorgboerderij of particulieren met een weiland die iets moois in de wei willen hebben.

Het afgelopen jaar hebben we veel inspanningen verricht om de hoge gezondheidsstatus op de zorgboerderij nog meer te verhogen. Op dit moment zijn alle geiten opgenomen in het stamboek en hebben we de gezondheidsstatus CL/CAE.

In het vorige jaarverslag is geschreven dat in de winter van 2022/2023 er een steenuilenkast in de bestaande beplanting geplaatst was. Net als in 2023, 2024 en 2025 zijn er weer twee jonge steenuilen uitgebroed. Hieruit blijkt dat je soms met een kleine aanpassing veel voor de natuur kunt betekenen.

## **2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces**

Benaja Chr. Zorgboerderij bestaat inmiddels alweer 17 jaar. In al deze jaren zijn we meegegaan binnen de veranderingen van de zorg. Vooral het beleid van de overheid dat ouderen langer thuis blijven wonen heeft hierbij meegespeeld. Terugkijkend mogen we zeggen dat de groep ouderen, veelal met een vorm van dementie, een plaatsje gevonden heeft op de zorgboerderijen en dagbestedingscentra. Daarnaast mogen we ook zeggen dat er veel plaatsen bijgekomen zijn waar deze deelnemers terecht kunnen. Ook zijn er in onze regio enkele woonvormen ontstaan waar oudere/dementerende mensen eventueel samen met hun partner kunnen wonen en ook dagbesteding kunnen volgen.

In het jaarverslag van 2024 hebben we al geschreven dat de website een frissere uitstraling heeft gekregen en dat er een nieuwe folder uitgebracht is.

In 2025 hebben we bezoeken gebracht aan enkele sociale initiatieven die in onze omgeving ontstaan zijn. Enkele voorbeelden hiervan zijn o.a.: “Buren ontmoet” en de “Buurtboerderij”. Bij deze initiatieven kunnen mensen voor enkele uren per week een activiteit doen en sociale contacten opdoen/onderhouden. De “Buurtboerderij” en “Buren ontmoet” hebben samen met hun gasten een bezoek gebracht aan onze zorgboerderij. Het is mooi om te zien dat mensen die nog geen echte zorgvraag hebben, hier terecht kunnen.

Naast het eerdergenoemde tv programma waarbij de zorgboerderij te zien was, hebben er ook nog enkele krantenartikelen in de plaatselijke krant gestaan.

Als zorgboerderij hebben we ook een uitgebreid artikel laten plaatsen in het blad “de Pluk” wat op diverse leestafels bij o.a. huisartsen ligt.

Zoals ieder jaar is ook dit jaar de werkbeschrijving weer doorgelezen en actueel gemaakt. Doordat de laatste audit in de herfst van 2024 plaatsgevonden heeft zijn er voor nu geen grote aanpassingen gedaan.

De zorgboerderij is in eerste instantie begonnen met kinderen/jeugdigen omdat de zorgboerin uit het onderwijs komt en ook onze SKJ geregistreerde Jeugd en Gezinsprofessional is. Nu de nieuwe generatie al enkele jaren langzaam gaat meewerken en meebeslissen is het ook weer een goed moment om vooruit te kijken. Onze schoondochter is werkzaam in het regulier onderwijs en richt zich speciaal op een “zorgklas”. Dit betreft voornamelijk kinderen die een speciale zorgvraag hebben, zoals complexe thuissituatie, psychische en gedragsproblemen.

Naast haar werk is zij bezig met een HBO opleiding pedagogisch/educatief professional. In het schooljaar 2025/2026 is zij bezig aan het derde jaar van de opleiding.

Met name het laatste heeft ertoe geleid dat de afgelopen jaren enkele kinderen de zorgboerderij bezocht hebben die vastliepen in het onderwijs. Enkele kinderen zijn voor een korte maar intensieve periode op de zorgboerderij geweest waarna ze weer gewoon ingestroomd zijn in het normale onderwijs.

Zowel in 2024 als in 2025 hebben we meer contact gezocht met scholen voor het speciaal onderwijs. De rede hiervoor is vanwege onze zoon, hij heeft veel interesse in de doelgroep jeugdigen. Mede door zijn enthousiasme en de PR zijn wij medio september, speciaal voor deze doelgroep, een extra dag open gegaan.

In het voorwoord is al beschreven dat er eind oktober een lasermachine aangeschaft is. Deze machine is tijdelijk in een geïsoleerd en verwarmd tuinhuis in onze hal geplaatst. In december 2025 zijn we voorzichtig begonnen aan een verbouwing om in de hal een extra ruimte te maken voor deze machine. Deze ruimte zal 50 m<sup>2</sup> groot worden en een dubbele functie hebben als creatieve ruimte maar ook met enkele spellen zoals een voetbal- en een biljarttafel. Aangezien het dak van de hal vol ligt met zonnepanelen en van deze opgewekte elektriciteit zoveel mogelijk gebruik gemaakt zal worden, zal er met een airco verwarmd worden.

Hoewel dit niet eerder in een jaarverslag is beschreven zijn we de laatste twee jaar actief bezig geweest met de vraag: “hoe zien mensen onze zorgboerderij?” Hieruit zijn eigenlijk twee punten naar voren gekomen.

Het eerste punt was dat veel mensen dachten dat onze zorgboerderij alleen voor kinderen bedoeld was. Mede hierdoor heeft ons logo in 2024 een opfrisbeurt gehad en zijn we vanaf 2024 begonnen om meer reclame te maken en op meer plaatsen zichtbaar aanwezig te zijn.

Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- JAM festival vanaf 2023
- Buren bruist vanaf 2024
- Koningsmarkt vanaf 2024
- Kerstmarkt vanaf 2024
- Stagemarkt speciaal onderwijs vanaf 2025
- Mogelijkheid aangegrepen om op de nationale tv te komen in 2025
- Proberen om met artikelen in de plaatselijke krant te komen (dit doen we al langere tijd).

Het tweede punt was onze Christelijke identiteit. Bij het starten van onze zorgboerderij in 2008 stond het woord “Christelijk” specifiek in onze naam. In een later moment is dit bij de kamer van koophandel veranderd in “Chr.”. Deze twee namen werden door elkaar gebruikt. Met de verandering van ons logo en de folder in de herfst van 2024 is hier meer duidelijkheid over gekomen. Op dit moment geven we duidelijk aan dat iedereen als deelnemer welkom is, ongeacht zijn of haar achtergrond, maar dat ze ook moeten accepteren dat wij als gezin en gedeeltelijk als zorgboerderij een christelijke achtergrond hebben.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### **2.3 Algemene conclusies**

Ook in 2025 heeft het team van Benaja weer laten zien dat we een goed geoliede structuur hebben. We merken dat we door de extra publiciteit meer herkend worden. We horen bijvoorbeeld veel “o ja, jullie waren pas op de tv” of “jullie hebben vorig jaar een snoezelruimte gebouwd”. Op de markten horen we veel de opmerking: “jullie wonen daar bij die brug waar altijd groenteplantjes te koop zijn”. Al deze opmerkingen zijn leuk en geven als team het gevoel dat we goed bezig zijn. Ook het bezoek aan stagemarkten en de dag extra voor jongvolwassenen geeft een hoop publiciteit.

Ook tijdens de audit in de herfst van 2024 gaf de auditor aan dat we meegaan in het steeds veranderende proces.

In voorgaande jaarverslagen hebben we al beschreven dat externe hulpverleners en medewerkers van het WMO meekijken/praten bij evaluaties en het opstellen en bespreken van zorgplannen. In 2025 is dit proces doorgegaan. Op dit moment kunnen we wel zeggen dat waar er sprake is van een jeugdzorg indicatie, dat in 75% van de gevallen dit gebeurt in een breed Multi Disciplinair Overleg.

Ook dit jaar heeft de zorgboerderij weer laten zien midden in de samenleving te staan en mee te bewegen in de behoeften van de deelnemers.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

De deelnemers op de zorgboerderij kunnen we grofweg indelen in drie groepen:

- Kinderen en jeugdigen.
- Volwassenen met GGZ-achtergrond en/of lichamelijke/geestelijke beperking.
- Senioren, veelal met een vorm van dementie.

Bij de kinderen en jeugdigen zijn er in totaal drie kinderen uitgestroomd. De drie jeugdigen hebben een volgende stap in hun leven gezet en zijn doorgegroeid naar een zaterdagbaantje.

Naast de uitstroom zijn er drie nieuwe kinderen/jeugdigen ingestroomd. Het aantal kinderen/jeugdigen dat eind 2025 de zorgboerderij bezoekt is vijftien.

Bij de doelgroep volwassenen met GGZ-achtergrond en/of lichamelijke/geestelijke beperking zijn er geen deelnemers uitgestroomd. Door de instroom van drie deelnemers telt de zorgboerderij eind 2025 negen deelnemers in deze groep.

Buiten deze genoemde aantallen zijn er twee nieuwe deelnemers ingestroomd die na een kort zorgtraject (bijv. een half jaar) voor het einde van het jaar weer uitgestroomd zijn.

Bij de doelgroep senioren merken we dat de zorgvraag binnen de groep toeneemt. Daarbij valt het ook op dat de zorgvraag al groter is op het moment dat ze op de zorgboerderij beginnen. Door de instroom van een nieuwe deelnemer telt de zorgboerderij eind 2025 zeven deelnemers in deze groep (senioren).

Behalve de kille getallen en in- en uitstroom valt het wel op dat de deelnemers meerdere dagen naar de zorgboerderij komen.

De deelnemers kwamen veelal voor dagbesteding naar de zorgboerderij. De zorgzwaarte binnen dit geheel kan variëren van licht, midden tot zwaar. De financieringsbronnen waaruit deze dagbesteding betaald werd, waren JW/WMO/WLZ.

### **3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers**

Het is goed om te zien dat het aantal deelnemers op de zorgboerderij vrij stabiel is. Met name bij de kinderen/jeugdigen zie je dat zij veelal lang van de zorgboerderij gebruik maken. Zoals beschreven komt de uitstroom veelal doordat zij zich positief ontwikkelen en geen of minder zorg nodig hebben en/of doorstromen naar een zaterdagbaantje. Het is mooi om te zien hoe zij een plaatsje in de maatschappij krijgen.

Bij de doelgroep volwassenen/senioren zie je dat zij hun plaatsje op de zorgboerderij gevonden hebben. De contacten op de zorgboerderij ervaren de deelnemers als een familiegevoel en wordt door hen erg gewaardeerd. Sommigen (al zijn zij al wat ouder) zien dit echt als hun baan en hebben veel voldoening met de activiteiten die met elkaar gedaan worden. De uitstroom vindt veelal plaats doordat partners de zorg voor hun man/vrouw niet meer aan kunnen en dat ze verhuizen naar een verpleeghuis.

Zoals eerder vermeld komen enkele deelnemers meerdere dagen naar de zorgboerderij. Bijvoorbeeld: een deelnemer is van twee dagen naar vier dagen gegaan en een andere deelnemer van een dag naar drie dagen. Dit alles betekent dat de bezetting gegroeid is.

### **3.3 Personeel**

Het personeelsbestand is in 2025 erg veranderd. Onze vaste medewerkster heeft haar eerste baby gekregen. Na haar zwangerschapsverlof is ze minder gaan werken. Door de instroom van twee parttime medewerksters is het personeelsbestand weer gegroeid.

De groep deelnemers wordt gedurende de dag begeleid door twee vaste medewerkers, aangevuld door stagiaires en/of vrijwilligers. Met alle medewerkers is in 2025 een functioneringsgesprek gevoerd.

Nieuwe medewerkers hebben aangegeven dat ze het zorgsysteem(Nedap) van de zorgboerderij nog niet geheel kennen. Een medewerker heeft een een op een cursus ontvangen en er is een cursus gedaan in teamverband. Dit is gedaan bij "Brug in de zorg".

### **3.4 Stagiairs**

Het beleid m.b.t. stagiaires op de zorgboerderij is dat de stageperiode lang genoeg moet zijn om een stagiaire echt bij te kunnen staan. Daarnaast moet de opleiding waarvoor stage gelopen wordt, specifiek een zorgopleiding zijn. Voor de zorgboerderij ligt de grens bij minimaal MBO-3 niveau en een stageperiode van ten minste 10 weken. De reden voor dit beleid is dat stagiaires de mogelijkheid moeten krijgen om het bedrijf en de deelnemers te leren kennen. De stagiaire loopt naast de begeleiding en leert de methode van begeleiden kennen, hiervoor is enige tijd nodig. Daarnaast moeten de deelnemers een stagiaire ook leren kennen om hier vertrouwen in te krijgen. In het verloop van de stage krijgen de stagiaires meer verantwoordelijkheden en kunnen dan bijv. samen met een deelnemer een activiteit gaan doen.

In 2025 heeft een MBO-4 stagiair zijn stage en opleiding afgerond. De begeleiding van stagiaires was in handen van de zorgboerin en de vaste medewerkster die met iedereen voortgangsgesprekken gehouden heeft.

### **3.5 Vrijwilligers**

Op de zorgboerderij komen een aantal vrijwilligers. De hulp die zij ons bieden is afhankelijk van de persoonlijke interesses. Sommige vrijwilligers helpen ons bij het verzorgen van de dieren, andere ondersteunen bij de activiteiten met de deelnemers. Enkele vrijwilligers hebben hun interesses in het doen van klusjes ten behoeve van de deelnemers. Andere vrijwilligers doen activiteiten met de deelnemers zoals het bakken van brood en taarten. Daarnaast ondersteunen sommige vrijwilligers ons bij het halen of thuisbrengen van de deelnemers. Met alle vrijwilligers zijn functioneringsgesprekken gehouden.

Hierboven is aangegeven dat vrijwilligers aan kunnen geven wat hun interesses zijn. Een vrijwilliger had een brede interesse en werd overal voor ingezet. Uit het functioneringsgesprek is naar voren gekomen dat hij voor een bepaalde activiteit meer voorkeur heeft. Hier is hij nu volop mee bezig.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

De afgelopen jaren hebben we geleerd dat vaste begeleiding op de groep erg belangrijk is. Een vrijwilliger of stagiaire kan de begeleiding van de deelnemers ondersteunen, maar is en mag geen vervanging zijn van de begeleiding. Zoals is beschreven nemen we alleen stagiaires aan die voor langere tijd beschikbaar zijn en die een opleiding op minimaal MBO-3 niveau volgen. Het team van Benaja is nu zo sterk dat er altijd minimaal twee vaste medewerkers voor de groep staan. Bij de deelnemers geeft dit veel rust en meer mogelijkheden om zich evt. verder te ontwikkelen. Alle medewerkers hebben minimaal een MBO-4 diploma of HBO-diploma en zijn zo voldoende bekwaam om de deelnemers goed te begeleiden.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De afgelopen jaren is de zorgzwaarte van de deelnemers die naar de zorgboerderij komen toegenomen. In de aanbesteding van 2018 voor de acht samenwerkende gemeentes in Rivierenland waren de eisen van het opleidingsniveau van de begeleiding aangescherpt.

Het opleidingsniveau is wederom verhoogd nadat de nieuwe aanbesteding voor het Rivierengebied aan het begin van 2023 is ingegaan. Het enkele jaren geleden ingezette beleid van Benaja, dat vaste medewerkers een voldoende hoog opleidingsniveau moeten hebben, sluit hier goed op aan. Het is belangrijk om alert te zijn op veranderingen binnen de zorg en hier constant op in te blijven spelen.

In het voorjaar van 2024 heeft het team van Benaja een incompany cursus gevolgd bij Extrass. Deze cursus was een vervolg van een eerdere cursus. Zoals in een eerder jaarverslag al is genoemd verfijnen we samen als organisatie onze missie en werken deze samen uit.

De twee nieuwe ingestroomde parttime medewerkers hebben enkele cursussen gevolgd om op het hoge niveau van de zorgboerderij te komen. Deze cursussen zijn gevolgd bij de “Academie van de Zorglandbouw” en bij “Brug in de zorg”.

Hoewel de herregistratie van het SKJ van de zorgboerin in februari 2025 heeft plaatsgevonden, heeft zij nog enkele intervisiebijeenkomsten gevolgd. Zoals al eerder genoemd is, zit onze schoondochter in haar derde jaar als Pedagogisch Educatief Professional (PEP). Ze heeft nog even te gaan voor ze klaar is maar na het afronden van haar studie zal ze de SKJ-registratie van de zorgboerin over gaan nemen.

Behalve de bovengenoemde wat grotere cursussen/opleidingen hebben de BHV medewerkers hun herhalingscursussen bijgewoond. De zorgboer heeft weer een bijeenkomst gevolgd om zijn spuitlicentie te behouden. De zorgboer heeft ook nog vergaderingen van de Coöperatie Boer en Zorg en de Vereniging Zorgboeren Rivierenland bijgewoond.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De opleidingsdoelen voor de komende jaren zijn nog niet geheel vastgesteld. Ook dit jaar hebben we gezien, door de zwangerschap van onze vaste medewerkster dat omstandigheden snel kunnen veranderen. Als zorgboerderij blijven we zoals altijd open staan voor nieuwe cursussen die het opleidingsniveau van de zorgmedewerkers op een hoog niveau houden.

In de online omgeving van de Coöperatie Boer en Zorg zijn wel enkele interessante cursussen benoemd die dit jaar (2026) gegeven gaan worden. Zoals het er naar uitziet zal hier ook gebruik van gemaakt worden. Het volgen van cursussen wordt door de Coöperatie ook bevorderd door het beschikbaar stellen van scholingsvouchers.

### **4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

Zoals in de voorgaande paragrafen is beschreven heeft de zorgboerderij geprobeerd om het opleidingsniveau op peil te houden of te verbeteren.

Daarnaast wordt er ingesprongen op nieuwe ontwikkelingen. Een voorbeeld hiervan is de snoezelruimte en de intentie om deze op een goede manier in te zetten ten behoeve van de deelnemers (2024).

Een nieuw voorbeeld is de aanschaf van de BRM-lasermachine. Het is de bedoeling dat een gedeelte van de deelnemers hier in de toekomst mee gaan werken. Ook hier staan al cursussen voor ingepland.

Begin 2024 hebben we als team een whatsapp groep aangemaakt waar iedereen puntjes, bestellingen, of opmerkingen in kan zetten. Iedere week of een enkele keer om de twee weken hebben we een teamoverleg waarbij het bespreken van de whatsapplijst aan de orde komt. Onze ervaring is dat ook hiermee het "teamgevoel" versterkt wordt. Daarnaast helpt het om onderwerpen sneller op te pakken. De conclusie van deze Whatsappgroep is dat dit al twee jaar een waardevolle bijdrage heeft.

Daarnaast is het mooi om te ervaren dat de nieuwe generatie zich aan het klaarmaken is om in de toekomst het "stokje" over te nemen.

## 5 Terugkoppeling van deelnemers

### 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Met alle deelnemers en of vertegenwoordigers is het afgelopen jaar minimaal één evaluatiegesprek gehouden. De deelnemers die individuele begeleiding krijgen of waarmee de financiering via de WLZ loopt, is dit minimaal twee keer per jaar. Net als voorgaande jaren wordt aangegeven dat zij erg tevreden zijn met de invulling van de dagbesteding en/of de individuele begeleiding van partner/kind.

Tijdens de evaluatiegesprekken wordt de gehele gang van zaken rondom de deelnemers besproken. Enkele voorbeelden zijn de begeleiding, de activiteiten en de inbreng van de deelnemers op de activiteiten. Veel van de kinderen die op de zorgboerderij komen hebben een vorm van autisme. Bij autisme draait het vooral om het aangaan en onderhouden van contacten. Veelal wordt dit in het zorgplan benoemt en wordt hieraan gewerkt. Een groot deel van de kinderen maken vorderingen in het maken van contacten. We merken dat ze in de loop der tijd minder begeleiding nodig hebben omtrent dit onderwerp. Sommigen groeien hierin zo goed dat ze min of meer klaar zijn voor de maatschappij en een vakantiebaantje/zaterdagbaantje aan kunnen. Als begeleiding op de zorgboerderij is deze groei mooi om te zien en zijn we hier tevreden over.

Terugkomend op de evaluatie, worden de doelen bijgesteld aan de huidige situatie. De doelen die tijdens de evaluatie besproken worden zijn natuurlijk min of meer standaard doelen zoals: of een deelnemer zich gehoord en gewaardeerd voelt of de activiteiten passen bij de deelnemer. Daarnaast worden de doelen besproken die specifiek bij de betreffende deelnemer horen. Een voorbeeld hierbij is bij een oudere deelnemer met rugklachten. Hierbij zou besproken kunnen worden of de activiteiten niet te zwaar zijn en of de hoogte waarop de activiteit uitgevoerd wordt bij de hoogte van de deelnemer past; of er voldoende afwisseling is in de activiteiten zodat de rugklachten niet verergeren. Het komt er in het kort op neer dat deze specifieke besprekpunten bij iedere deelnemer anders zullen zijn. Zoals al genoemd in paragraaf 8.3.3 gebeurt het steeds vaker dat andere externe hulpverleners aanschuiven bij een evaluatiegesprek. Al eerder is aangegeven dat deelnemers en vertegenwoordigers erg tevreden zijn over de invulling van de dagbesteding en/of individuele begeleiding. Behalve de evaluatiegesprekken zijn er nog regelmatig momenten dat de situatie rondom de deelnemers met hun ouders/partner/vertegenwoordigers besproken wordt. Al met al zijn dit veel momenten waarbij de doelen aangepast kunnen worden.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Over het algemeen kunnen we concluderen dat de evaluatiegesprekken goed zijn verlopen. Doordat in meerdere mate meer zorgverleners met de deelnemers te maken hebben en eventueel kunnen aansluiten bij de gesprekken moeten deze evaluatiegesprekken ruim op tijd gepland worden. Op deze manier krijgt iedereen de mogelijkheid om mee te kunnen evalueren. Behalve de evaluatiegesprekken zijn er ook nog Multi Disciplinaire Overleggen (MDO-gesprekken) met bijvoorbeeld dementieconsulenten. Deze worden standaard tweemaal per jaar ingepland.

In 8.6.1 wordt al geschreven dat tijdens evaluatiegesprekken de doelen die voor de deelnemers zijn vastgesteld worden geëvalueerd. Naar aanleiding van de ontwikkelingen die plaatsgevonden hebben worden de doelen aangepast. We kunnen hieruit concluderen dat de zorgplannen de afgelopen jaren veel dynamischer zijn geworden en meer en meer passen bij de situatie die op dat moment speelt.

Bij oudere deelnemers, veelal met een vorm van dementie, liggen deze doelen vooral op het gebied van het geven van een nuttige dagbesteding waarbij het actief houden veelal centraal staat. Door het actief houden van onze deelnemers proberen we een bijdrage te leveren aan het in stand houden van het dag- en nachtritme. Ook bij deze groep deelnemers kunnen we zien dat doelen en met name de wens om langer thuis te wonen veranderen/verschuiven. Naast de dagbesteding wordt er steeds vaker individuele begeleiding ingezet om bepaalde doelen (langer thuis wonen) te behalen.

Een van de punten waar we als zorgboerderij alert op zijn en dit zeker niet uit het oog mogen verliezen; op het moment dat een evaluatie in concept meegegeven is aan de deelnemer/vertegenwoordiger het erg lang kan duren voordat we dit terug krijgen en de evaluatie niet afgesloten kan worden.

## 5.3 Inspraakmomenten

In 2025 zijn er op de zorgboerderij weer twee inspraakmomenten voor de deelnemers, partners, ouders en vertegenwoordigers gehouden. Deze inspraakmomenten in de vorm van keukentafelgesprekken worden, voorzien van agenda, geruime tijd van tevoren aangekondigd en iedereen wordt hierbij officieel uitgenodigd. Van het inspraakmoment worden notulen gemaakt en aan iedereen (wel of niet aanwezig geweest) aangereikt.

De onderwerpen van het eerste inspraakmoment waren:

- Veranderingen binnen het team van Benaja
- Spaardoel: "Creatief met techniek op Benaja"
- Vijf sterren reviews

In het tweede inspraakmoment kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Terugblik afgelopen jaar op Benaja
- Spaardoel: “Creatief met techniek op Benaja” à BRM-lasermachine
- Bouwplannen
- Tevredenheidsonderzoek

#### **5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten**

De inspraakmomenten zijn dit jaar redelijk goed bezocht. De bezoekers wilden zich goed laten informeren wat er allemaal mogelijk is met de lasermachine. Bij het tweede inspraakmoment was de machine net een week geleverd en hebben we al wat voorbeelden laten zien. De presentatie van de nieuwe creatieve ruimte werd ook met enthousiasme aangehoord.

Het onderwerp vijf sterren reviews had een grote impact.

Al met al waren het twee goede inspraakmomenten. Als afsluiting maakte een van de aanwezigen de opmerking dat er de afgelopen jaren twee grote projecten opgepakt zijn en beide ten bate van de deelnemers.

#### **5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers**

De tevredenheidsmeting van onze deelnemers heeft in november 2025 plaatsgevonden. Van de ruim 25 uitgedeelde/verstuurde formulieren zijn er 7 teruggontvangen. De 7 terug ontvangen formulieren zijn er veel meer dan vorig jaar toen hadden we er 3 terug gekregen.

In het laatste inspraakmoment van 2025 is uitgebreid stilgestaan bij het belang van het tevredenheidsonderzoek.

Het eerst gedeelte van de vragenlijst ging in op de geleverde zorg van de zorgboerderij, de wensen van de deelnemers en hoe er gereageerd werd op de wensen en vragen van de deelnemers. Het tweede gedeelte van de vragenlijst ging over de activiteiten op de zorgboerderij, of de hulp bij de activiteiten voldoende was en of er inbreng is van de deelnemers op de activiteiten.

Over het algemeen genomen zijn de deelnemers erg tevreden over de begeleiding en de zorg die ze ontvangen, gemiddeld genomen is er een 9- gegeven. Ze vinden dat er genoeg activiteiten te doen zijn en dat ze goed geholpen worden. Verder wordt er aangegeven dat de begeleidingen de tijd voor een gesprek neemt en een luisterend oor biedt. Eerder is al aangegeven dat een vaste medewerkster minder is gaan werken, hierdoor is er wisseling geweest in de begeleiding en staat er verschillende begeleiding voor de groep(de begeleiding per dag is altijd wel hetzelfde). Sommige deelnemers hebben meer moeite gehad om aan deze nieuwe situatie te wennen.

## **5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

Zoals in de vorige paragraaf al is benoemd hebben we veel meer formulieren terug mogen ontvangen dan vorig jaar. Het specifiek benoemen van de tevredenheidsmeting tijdens het inspraakmoment en het persoonlijk aanspreken in december 2024 heeft ertoe geleid dat we een hogere respons gekregen hebben.

Na het analyseren van de antwoorden komen we tot de conclusie dat op het moment dit openbaar is de antwoorden te begrijpen zijn. Gezien de achtergrond van de cliënten en hoe of hij/zij is krijg je een antwoord waar je iets mee kunt en weet je of je op de goede weg bent. Veelal sluiten deze antwoorden ook aan bij de evaluatie en het zorgplan.

Bij een reactie die anoniem ingevuld is, is dit een stuk moeilijker. Een opmerking is dan niet te plaatsen en hier kan dan ook niet over doorggevraagd worden.

## **6 Meldingen en incidenten**

### **6.1 Ongevallen en bijna ongevallen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### **6.2 Medicatie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### **6.3 Agressie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### **6.4 Ongewenste intimiteiten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### **6.5 Strafbare handelingen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### **6.6 Klachten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

### **6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten**

Het afgelopen jaar zijn er geen incidenten en meldingen geweest. Dit wil niet zeggen dat we hier op de zorgboerderij geen rekening mee moeten houden. Als beheerder van de zorgboerderij moet je altijd alert zijn op signalen die een voorteken hiervan kunnen zijn. Kinderen worden pubers en hun interesse en gedrag kunnen hierdoor veranderen. Deelnemers met een GGZ-achtergrond kunnen veranderen en ouderen met een vorm van dementie kunnen in hun manier van gedragen en reageren ook erg veranderen. Wij, als begeleiding van de zorgboerderij staan midden in deze veranderingen en moeten hier zorgvuldig mee omgaan en alert op zijn.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Terugkijkend op de actielijst van 2025 kunnen we concluderen dat alle acties uitgevoerd zijn en veelal binnen het tijdsbestek dat hier van te voren voor was aangegeven. Het leerpunt van 2025 is: “als een actie volbracht is deze direct in het kwaliteitssysteem te zetten en niet te wachten tot de laatste maand van het betreffende jaar”. Het afgelopen jaar is dit beter gegaan dan voorgaande jaren.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

In 2024 en 2025 zijn er belangrijke stappen gezet om de zorgboerderij breder te maken (snoezelruimte, lasermachine), de komende jaren zal dit meer onderdeel gaan worden in het werkproces van de zorgboerderij.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Zoals in het jaarverslag is beschreven zijn we begonnen met het realiseren van een creatieve ruimte. Deze zal in 2026 afgebouwd worden, daarnaast zal het miniboerderij winkeltje uitgebreid worden door de aanschaf van een pipowagen. Hierdoor kunnen de producten die door de deelnemers gemaakt worden een makkelijke weg naar de consument krijgen.

## 8.3 Plan van aanpak

Door de aanschaf van een lasermachine die medio november 2025 geleverd is zijn er tal van extra mogelijkheden voor deelnemers ontstaan. Rond deze zelfde tijd zijn we begonnen met de bouw van een creatieve ruimte waar deze lasermachine in komt te staan. De te creëren producten zullen ook een weg moeten vinden naar de consument. Onze huidige koffiecorner met een mini-boerderijwinkel is hiervoor helaas te klein. Begin februari 2026 hebben we een pipowagen aangeschaft, deze pipowagen zal aangepast worden als zijnde een winkeltje.

In ons jaarverslag hebben we al beschreven dat onze vaste medewerkster minder is gaan werken. Zij was ook een van de altijd aanwezige BHV-ers. David gaat de taak als BHV-er overnemen en zal dus instromen in ons BHV-team.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Werkbeschrijving is helemaal nagelopen, hier en daar is deze wat aangepast aan de nieuwe norm.

#### BHV Corieke

**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)

#### Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 12-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De zorgboerderij is actief bezig geweest met "de blik van buiten".

#### Controle medicijnlijsten deelnemers Dit gebeurt tijdens de regelmatig terugkerende evaluatiegesprekken.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

#### Jaarlijkse controle apparaten/machines en speeltoestellen zonder logboek. Controle gedurende het hele jaar.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

#### Evaluatiegesprekken met deelnemers gedurende het hele jaar.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

**Tevredenheidsmeting onder de deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)

**Scholing en ontwikkeling van zorgboer(in) en medewerkers. Scholingsmogelijkheden gedurende het hele jaar volgen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

**Actualisatie van de RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)

**Inspraakmoment 3**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

**CV controle**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 15-12-2025 (Afgerond)

**Functioneringsgesprekken met medewerkers, vrijwilligers en stagiaires. Gedurende het hele jaar**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

**De zorgboer is preventie medewerker en houdt in de gaten of de hygiëne regels voldoende bij gehouden worden. Minimaal een keer per jaar worden evt. begeleiders hierover geïnformeerd.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

**Ontruimingsoefeningen gedurende het hele jaar met de verschillende groepen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 20-12-2025 (Afgerond)

**Airco checken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 22-05-2025 (Afgerond)

**BHV Corine**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 30-10-2025 (Afgerond)

**inspraakmoment 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 05-12-2025 (Afgerond)

**EHBO kist controle**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 03-03-2025 (Afgerond)

**Actualisatie BHV Jan**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 23-04-2025 (Afgerond)

**Inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 09-07-2025 (Afgerond)

**Controle blusmiddelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 24-05-2025 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)

**Jaarlijkse actualisatie zoönosekeurmerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** 16-01-2025 (Afgerond)

**Voortgang actielijst, openstaande acties****EHBO kist controle**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Controle blusmiddelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**BHV David**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Aanschaf pipowagen voor uitbreiding van Mini boerderijwinkel**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**BHV Corine**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**inspraakmoment 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Airco checken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Ontruimingsoefeningen gedurende het hele jaar met de verschillende groepen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**De zorgboer is preventie medewerker en houdt in de gaten of de hygiëne regels voldoende bij gehouden worden. Minimaal een keer per jaar worden evt. begeleiders hierover geïnformeerd.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Functioneringsgesprekken met medewerkers, vrijwilligers en stagiaires. Gedurende het hele jaar**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**CV controle**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Actualisatie van de RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Scholing en ontwikkeling van zorgboer(in) en medewerkers. Scholingsmogelijkheden gedurende het hele jaar volgen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Tevredenheidsmeting onder de deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Evaluatiegesprekken met deelnemers gedurende het hele jaar.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Jaarlijkse controle apparaten/machines en speeltoestellen zonder logboek. Controle gedurende het hele jaar.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Controle medicijnlijsten deelnemers Dit gebeurt tijdens de regelmatig terugkerende evaluatiegesprekken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**U heeft aangegeven dat de bouw van de creatieve ruimte nog niet is afgerond. Dit zal waarschijnlijk in 2026 zijn. Vink aub bij 1.4.2 de wijziging aan. Zodra deze klaar is, geef dan een melding via het formulier in de achtergrondinformatie de wijziging door.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Jaarlijkse actualisatie zoönosekeurmerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Zoonosen: - geiten enten - zoonosen check**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Actualisatie BHV Jan**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**RI&E uit laten voeren door arbodeskundige.**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-08-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Cursus preventiemedewerker Jan**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-03-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)

**Jaarlijkse actualisatie zoönosekeurmerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Zoonosen: - geiten enten - zoonosen check**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Geiten zijn geent en zoonosen check is uitgevoerd.

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Actualisatie BHV Jan**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Actualiseer aub de zoonose**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Actualiseer aub de bhv**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Benaja Chr. Zorgboerderij (1166)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026