

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Benaja Christelijke Zorgboerderij

Benaja Chr. Zorgboerderij

Locatienummer: 1166



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiars	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Benaja Christelijke Zorgboerderij

Registratienummer: 1166

Erichemsekade 12a, 4116 GD Buren

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 30239338

Website: <http://www.benaja.nl>

Locatiegegevens

Benaja Chr. Zorgboerderij

Registratienummer: 1166

Erichemsekade 12a, 4116 GD Buren

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Als we dit jaarverslag schrijven ligt het jaar 2022 alweer een maand achter ons. Net als de twee voorgaande jaren hebben we met name in het eerste kwartaal nog te maken met het Covid-19 virus. Gelukkig zijn de besmettingen in ons land steeds minder geworden en zijn ze van een veelal lichtere aard. Desondanks zijn de hygiëne regels binnen de zorgboerderij nog op een even hoog niveau als de twee voorgaande jaren. In dit jaarverslag willen we u meenemen in de normale gang van zaken op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1: Overzichtsfoto van Benaja Chr. Zorgboerderij.

Foto 2: De vergrote verblijfsruimte (hier nog in Covid-19 opstelling).

Foto 3: Cursus van Extrass met het team van Benaja.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Zoals in het voorwoord al is aangehaald heeft de Covid-19 pandemie ook in 2022 de maatschappij nog gedeeltelijk in haar macht gehouden. Gelukkig zijn de maatregelen in de loop van 2022 steeds soepeler geworden en is het maatschappelijk leven weer op een normaal peil gekomen.

Ondanks dat er versoepelingen zijn doorgevoerd is de pandemie bij veel deelnemers extra hard binnengekomen. Voor de zorgboerderij betekent dit dat het beleid van rust, ruimte en structuur die in het begin van de pandemie extra op de voorgrond is getreden, in 2022 is doorgezet. De zorgboerderij is en blijft een plaats waar men zich gewaardeerd voelt, gezien en gehoord wordt en dat je mag zijn wie je bent ongeacht de situatie die in de wereld speelt.

Met de deelnemers zijn we in 2022 weer voorzichtig begonnen met activiteiten en uitjes buiten de boerderij. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- IJsje eten op de ijsboerderij
- Naar de kersenboomgaard
- Midgetgolven

Onze thee-koffiecorner op het erf is in de lente van 2022 na twee jaar sluiting gelukkig weer open gegaan. Enkele deelnemers die de gasten bedienen zijn hier erg blij mee. Terugkijkend kunnen we zeggen dat we de gesprekken van de gasten echt wel gemist hebben. In de loop van 2022 heeft de Stichting waar de thee-koffiecorner onder valt ook een nieuwe koffiemachine aangeschaft. De nieuwe machine geeft een kwalitatief beter product zodat de gasten ook weer sneller terugkomen. Het bord aan de weg is ook vernieuwd zodat het bestaan van de thee-koffiecorner beter onder de aandacht gebracht wordt bij de voorbijgangers.

In het jaarverslag van 2021 hebben we uitgebreid stil gestaan aan de verbouwingen die dat jaar plaatsgevonden hebben.

- De 440 zonnepanelen doen hun werk en leveren behalve de energie die we zelf gebruiken genoeg energie terug aan het net.
- De verblijfsruimte was met 80m² vergroot. Samen met de deelnemers genieten we van de extra ruimte en de mogelijkheden voor extra activiteiten.
- De paardenwasplaats die medio 2021 in gebruik genomen is voldoet erg goed. Het is mooi om te zien dat deelnemers op een veilige en comfortabele manier met de dieren bezig kunnen zijn. Het mens en dier contact is door de aanpassing echt bevorderd.

Het jaar 2022 heeft minder in het teken gestaan van verbouwingen dan in 2021. Wel zijn we in het najaar begonnen met het verbouwen van een oude opslag ruimte tot een kleindierenstal voor bijv. de konijnen. Doordat deze verbouwing nogal groot is zal die voorlopig nog niet afgerond worden en in 2023 nog voortgezet worden.

- Aangezien er in 2022 een veulen geboren is en we weer een pony hebben die in verwachting is hebben we behoefte aan extra paarden boxen. In de ruimte waar de paardenboxen samen met de paardenwasplaats gesitueerd is, is nog ruimte voor twee extra boxen. In het najaar van 2022 is er met een constructeur gekeken hoe we de zolder op een nieuwe manier kunnen ondersteunen zodat we in 2023 twee extra paardenboxen kunnen realiseren.

Zoals al eerder is aangehaald is de verblijfsruimte in 2021 vergroot en zijn er zonnepanelen geplaatst. Een volgende stap in het verduurzamingsproces is het veranderen van de manier van verwarmen. In de herfst van 2022 hebben we in de verblijfsruimte een extra airco laten plaatsen waarmee we kunnen verwarmen en koelen. Verder is er voor het verwarmen van de ruimte een nieuwe CV installatie met warmtepomp besteld. Door de levertijd van dit product en het nog niet kunnen installeren zal dit pas in het voorjaar van 2023 voltooid worden.

De agrarische activiteiten zijn in 2022 gewoon doorgegaan. Hoewel alles op de zorgboerderij erg klein is zijn er toch vijf kalfjes geboren, alle kalfjes waren gezond en hebben tot begin november bij hun moeders buiten gelopen. Vier van onze Nubische geiten hebben dit jaar in totaal negen jongen gekregen. Alle geitjes zijn gezond opgegroeid. Doordat er specifiek op bonte aftekeningen gefokt wordt hebben we

zeven geitjes makkelijk kunnen verkopen. De bestemming van deze jonge geitjes is veelal een andere zorgboerderij of particulieren met een weiland die iets moois in de wei willen hebben. Verder heeft ons KWPN paard op 14-jarige leeftijd haar eerste veulen gehad. Dit veulen heeft de naam "Siënna" gekregen. Ze is vernoemd naar haar overgroot moeder "Sietje" waar zorgboer Jan 40 jaar geleden op gereden heeft en waar hij mee is begonnen te fokken.

In de herfst van 2022 hebben we gekeken hoe onze boerderij in het landschap staat/past. Zoals we eigenlijk al wisten valt deze wel erg op als we aankomen rijden met name vanuit Geldermalsen. Naar aanleiding van bovenstaande is besloten om dit aanzicht te veranderen door het aankopen van bomen en struiken.

Samen met de Steenuilenwerkgroep Rivierenland is er een steenuilennestkast in de bestaande beplanting geplaatst. Volgens de werkgroep is er op de zorgboerderij mede door de geitenweitjes een goede steenuilen biotoop aanwezig. Samen hopen we dat deze nestkast in 2023 bewoond zal worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In 3.1 is al beschreven dat de verbouwingen op de zorgboerderij in 2022 op een rustige manier doorgezet gaan worden. De focus is erop gericht dat de deelnemers hiermee niet belast worden. Hoewel de kernwaarden op de zorgboerderij al aanwezig geweest zijn, worden ze nu nog duidelijker gebruikt in het zorgproces. De kernwaarden van de Federatie hebben hier wel duidelijkheid en eenheid in het zorglandschap gebracht.

In 2021 is de drie jarige audit van het kwaliteitssysteem van de Federatie Landbouw en zorg uitgevoerd. Hieronder vindt u een stukje uit het jaarverslag van 2021 zoals beschreven is:

In conclusies vanuit de audit word beschreven dat we een net en gestructureerd erf hebben met veel mogelijkheden om de deelnemers actief bezig te laten zijn. De begeleiding en vrijwilligers hebben diverse competenties, kennis en vaardigheden om de deelnemers actief bezig te houden. Daarnaast wordt de SKJ-functie door de zorgboerin zelf ingevuld. In de audit van FL&Z wordt ook vermeld dat Benaja een prima administratieve en begeleidingscyclus heeft. Volgens de auditor is het netwerk rondom de zorgboerderij behoorlijk groot. De auditor sluit af met een goede werkbeschrijving, gekoppeld aan een begeleidingsteam dat professionaliteit koppelt aan menselijke omgang en benadering biedt Benaja veel voor zijn deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

In 2022 zijn we als team op dezelfde wijze (zoals beschreven is in 3.2) doorgegaan waarbij het belang van de deelnemers het uitgangspunt blijft.

In voorgaande jaarverslagen hebben we al beschreven dat externe hulpverleners en medewerkers van het WMO meekijken/praten bij evaluaties en het opstellen en bespreken van zorgplannen. In 2022 is dit proces doorgegaan. Op dit moment kunnen we wel zeggen dat waar er sprake is van een jeugdzorg indicatie dat in 75% van de gevallen dit gebeurt in een breed Multi Disciplinair Overleg.

Het zorgaanbod op de zorgboerderij is in 2022 t.o.v. 2021 niet gewijzigd.

Verder werd er eerdere jaarverslagen geschreven dat de zorgboerderij gefocust blijft op de mogelijkheden die we kunnen aanbieden ten gunste van de deelnemers. Ook dit jaar heeft de zorgboerderij weer laten zien dat alle uitgevoerde projecten mede in het teken staan van en ten gunste van de deelnemers. Verder hebben we geleerd duidelijk en transparant te zijn met wat we wel en niet moeten toelaten op de zorgboerderij en dat we ons niet laten meeslepen met de discussies en meningen van eenieder.

De eerder beschreven kernwaarden en de incompany gevolgde cursus hebben hieraan bijgedragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De deelnemers op de zorgboerderij kunnen we grofweg indelen in drie groepen:

- Kinderen en jeugdigen.
- Volwassenen met GGZ-achtergrond en/of lichamelijke/geestelijke beperking.
- Senioren, veelal met een vorm van dementie.

Bij de kinderen en jeugdigen zijn er in totaal drie kinderen uitgestroomd. Eén, inmiddels jeugdige heeft de volgende stap in zijn leven gezet en is doorgesloopt naar een zaterdagbaantje. Een kind heeft zich positief ontwikkeld zodat hij geen zorg meer nodig had en heeft de zaterdag ingeruild voor een teamsport.

Een deelnemer is verhuisd van de doelgroep kinderen en jeugdigen naar de doelgroep volwassenen met GGZ- achtergrond en/of lichamelijk/geestelijke beperking.

Naast de uitstroom zijn er twee nieuwe kinderen/jeugdigen ingestroomd. Het aantal kinderen/jeugdigen dat eind 2022 de zorgboerderij bezoekt is zeventien.

Bij de doelgroep volwassenen met GGZ-achtergrond en/of lichamelijk/geestelijke beperking is een deelnemer uitgestroomd. Deze deelnemer vond dat hij zijn leven weer op de rit had staan en de zorgboerderij niet meer nodig had. Dit was tegen het advies van zijn omgeving en de externe hulpverlener/huisarts. Door de aanmelding van twee nieuwe deelnemers heeft deze doelgroep nu een extra deelnemer.

Bij de doelgroep senioren merken we dat de zorgvraag binnen deze groep toeneemt. Na een instroom stop begin 2021 kunnen we nu zeggen dat er toch weer plaats is voor enkele nieuwe deelnemers. De reden hiervoor is dat er in 2022 vijf van onze deelnemer opgenomen zijn in het verpleeghuis. Hiertegenover staat dat we medio in 2022 ook weer enkele deelnemers hebben mogen verwelkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het is goed om te zien dat het aantal deelnemers op de zorgboerderij vrij stabiel is. Met name bij de kinderen/jeugdigen zie je dat zij veelal lang van de zorgboerderij gebruik maken. Zoals beschreven komt de uitstroom veelal doordat zij zich positief ontwikkelen en geen of minder zorg nodig hebben en veelal doorstromen naar een zaterdagbaantje. Het is mooi om te zien hoe zij een plaatsje in de maatschappij krijgen.

Bij de doelgroep volwassenen/senioren zie je dat zij hun plaatsje op de zorgboerderij gevonden hebben. De contacten op de zorgboerderij ervaren de deelnemers als een familiegevoel en wordt door hen erg gewaardeerd. Sommigen (al zijn zij al wat ouder) zien dit echt als hun baan en hebben veel voldoening met de activiteiten die met elkaar gedaan worden. De uitstroom vindt veelal plaats doordat partners de zorg voor hun man/vrouw niet meer aankunnen en dat deze verhuizen naar een verpleeghuis.

De deelnemers kwamen veelal voor dagbesteding naar de zorgboerderij. De zorgzwaarte binnen dit geheel kan variëren van licht, midden tot zwaar. De financieringsbronnen waaruit deze dagbesteding betaald werd, waren JW/WMO/WLZ.

Als zorgboerderij hebben we nooit aan reclame gedaan. Sinds de herfst van 2022 bezoeken we de Alzheimer trefpunten, we kunnen merken dat we hierdoor weer meer vragen over ons zorgaanbod krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het personeelsbestand op de zorgboerderij is in 2022 stabiel gebleven. De groep deelnemers wordt gedurende de dag begeleid door twee vaste medewerkers, aangevuld door stagiaires en/of vrijwilligers. Eén medewerker die via een BBL-traject op de zorgboerderij werkt is dit jaar verder gegaan met het tweede jaar van zijn opleiding HBO Social Work. Met alle medewerkers is het afgelopen jaar een functioneringsgesprek gehouden. Allen waren tevreden met hun functie en vervullen deze met veel passie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Het beleid m.b.t. stagiaires op de zorgboerderij is dat de stageperiode lang genoeg moet zijn om een stagiaire echt bij te kunnen staan. Daarnaast moet de opleiding waarvoor stage gelopen wordt, specifiek een zorgopleiding zijn. Voor de zorgboerderij ligt de grens bij minimaal MBO niveau 3 en een stageperiode van ten minste 10 weken. De reden voor dit beleid is dat stagiaires de mogelijkheid moeten krijgen om het bedrijf en de deelnemers te leren kennen. De stagiaire loopt naast de begeleiding en leert de methode van begeleiden kennen, hiervoor is enige tijd nodig. Daarnaast moeten de deelnemers een stagiaire ook leren kennen om hier vertrouwen in te krijgen. In het verloop van de stage krijgen de stagiaires meer verantwoordelijkheden en kunnen dan bijv. samen met een deelnemer een activiteit gaan doen.

In 2022 heeft een MBO 4 stagiaire 3 dagen per week gedurende haar stage voor schooljaar 2022/2023 volbracht.

De begeleiding van stagiaires was in handen van de zorgboerin en de vaste medewerkster die met iedereen voortgangsgesprekken gehouden heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op de zorgboerderij komen een aantal vrijwilligers. De hulp die zij ons bieden is afhankelijk van de persoonlijke interesses. Sommige vrijwilligers helpen ons bij het verzorgen van de dieren, andere ondersteunen bij de activiteiten met de deelnemers. De huidige vrijwilligers hebben hun interesses in het doen van klusjes ten behoeve van de deelnemers, daarnaast ondersteunen zij ons met het halen en brengen van de deelnemers. Met alle vrijwilligers zijn evaluatiegesprekken gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De afgelopen jaren hebben we geleerd dat vaste begeleiding op de groep erg belangrijk is. Een vrijwilliger of stagiaire kan de begeleiding van de deelnemers ondersteunen, maar is en mag geen vervanging zijn van de begeleiding. Zoals is geschreven nemen we alleen stagiaires aan die voor langere tijd beschikbaar zijn en die een opleiding op minimaal MBO 3 niveau volgen. Het team van Benaja is nu zo sterk dat er altijd minimaal twee vaste medewerkers voor de groep staan. Bij de deelnemers geeft dit veel rust en meer mogelijkheden om zich evt. verder te ontwikkelen. Alle medewerkers hebben minimaal een MBO 4 diploma of HBO-diploma en zijn zo voldoende bekwaam om de deelnemers goed te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De afgelopen jaren is de zorgzwaarte van de deelnemers die naar de zorgboerderij komen toegenomen. In de aanbesteding van 2018 voor de acht samenwerkende gemeentes in Rivierenland waren de eisen van het opleidingsniveau van de begeleiding aangescherpt.

Bij de nieuwe aanbesteding voor het Rivierengebied die begin 2023 ingaat is het opleidingsniveau wederom verhoogd. Het enkele jaren geleden ingezette beleid van Benaja, dat vaste medewerkers voldoende hoog opleidingsniveau moeten hebben sluit hier goed bij aan. Het is belangrijk om alert te zijn op veranderingen binnen de zorg en hier constant op in te blijven spelen.

Hieronder vindt u een citaat uit een voorgaand jaarverslag:

De zorgboerin die een volledig SKJ-registratie heeft, heeft in het voorjaar nog enkele intervisiebijeenkomsten gevolgd. Deze bijeenkomsten stonden in het teken van emotie met kinderen, hoe deze te herkennen zijn en mee omgegaan moet worden. Ons eigen ontwikkelde emotiebord is besproken. Naar aanleiding van deze bijeenkomst is hier nog een aanpassing op doorgevoerd. Het emotiebord heeft een prominente plaats in de kinderhoek van de verblijfsruimte gekregen en word veel gebruikt.

Naar aanleiding van het hierboven benoemde emotiebord is heeft de zorgboerin samen met een medewerker de dag van de jeugdprofessional bijgewoond. Naar aanleiding van de behandelende thema's is de methodiek "Jezelf op je bord" aangeschaft en heeft de zorgboerin hier nog een training voor gevolgd.

Met deze methode is vaak de achterliggende oorzaak te achterhalen van de getoonde emotie. Vaak zit achter negatief gedrag wel een positieve intentie.

Als team van Benaja hebben we een incompany cursus gedaan bij Extrass. Tijdens deze cursus starten we vanuit de perceptie en het gedrag van de organisatie. We verfijnen samen de missie van de organisatie en werken de organisatiewaarden verder uit.

Bij het begin van deze cursus starten we ieder met 84 waarden, gedurende de dag worden deze waarden van eenieder samengevoegd en teruggebracht tot 5 waarden die van belang zijn voor de organisatie. Als zorgboerderij is het belangrijk om te weten wie je bent en waarom je zo bent. Daarnaast is dit ook belangrijk om je te beschermen en je grenzen aan te geven tegen invloeden van buitenaf.

Behalve de bovengenoemde wat grotere cursussen hebben de BHV medewerkers hun herhalingscursussen weer bijgewoond. De zorgboer heeft weer een bijeenkomst gevolgd om zijn spuitlicentie te behouden. De zorgboer heeft ook nog vergaderingen van de Coöperatie Boer en Zorg en de Vereniging Zorgboeren Rivierenland bijgewoond of online gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De opleidingsdoelen voor de komende jaren zijn nog niet geheel vastgesteld. De intentie van de zorgboerderij is wel om de medewerkers te blijven stimuleren om zich bij te blijven scholen. Zoals het er nu naar uitziet zal er dus gebruik gemaakt gaan worden van dit cursusaanbod. Op de online omgeving van de Coöperatie Boer en Zorg zijn wel enkele interessante cursussen benoemd die dit jaar

gegeven gaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Zoals in voorgaande paragrafen is beschreven heeft de zorgboerderij geprobeerd om het opleidingsniveau op peil te houden of te verbeteren. Wat betreft het emotiebord en de cursus "jezelf op je bord" heeft ons geholpen om de oorzaak behorende een getoonde emotie te achterhalen en te onderkennen. Wat betreft de cursus bij Extrass heeft het geholpen om onze grenzen aan te geven. Bij rechten die we tegenover elkaar hebben horen ook plichten en deze mogen samen met eenieder besproken worden. Uit het bovenstaande blijkt wel dat het team constant bezig blijft om het opleidingsniveau op een hoog niveau te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met alle deelnemers en of vertegenwoordigers is het afgelopen jaar minimaal één evaluatiegesprek gehouden. De deelnemers die individuele begeleiding krijgen of waarmee de financiering via de WLZ loopt, is dit minimaal twee keer per jaar. Net als voorgaande jaren wordt aangegeven dat zij erg tevreden zijn met de invulling van de dagbesteding en/of de individuele begeleiding van partner/kind.

Tijdens de evaluatiegesprekken wordt de gehele gang van zaken rondom de deelnemers besproken. Enkele voorbeelden zijn de begeleiding, de activiteiten en de inbreng van de deelnemers op de activiteiten. Verder worden de doelen geëvalueerd en bijgesteld aan de huidige situatie. Zoals al genoemd in paragraaf 3.3 gebeurt het steeds vaker dat andere externe hulpverleners aanschuiven bij een evaluatiegesprek. Al eerder is aangegeven dat deelnemers en vertegenwoordigers erg tevreden over de invulling van de dagbesteding en/of individuele begeleiding. Behalve de evaluatiegesprekken zijn er nog regelmatig momenten dat de situatie rondom de deelnemers met hun ouders/partner/vertegenwoordigers besproken wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen kunnen we concluderen dat de evaluatiegesprekken goed zijn verlopen. Doordat in meerdere mate meer zorgverleners met de deelnemers te maken hebben en eventueel kunnen aansluiten bij de gesprekken moeten deze evaluatiegesprekken ruim op tijd gepland worden. Op deze manier krijgt iedereen de mogelijkheid om mee te kunnen evalueren. Afgelopen jaar is het ook voorgekomen dat een zorgmedewerkster van de gemeente alle zorgverleners van een gezin bij elkaar geroepen heeft om de zorg te evalueren en evt. bij te sturen. Behalve de evaluatiegesprekken zijn er ook nog Multi Disciplinaire Overleggen (MDO-gesprekken) met bijvoorbeeld dementieconsulenten. Deze worden standaard tweemaal per jaar ingepland.

In 6.1 wordt al geschreven dat tijdens evaluatiegesprekken de doelen die voor de deelnemers zijn vastgesteld worden geëvalueerd. Naar aanleiding van de ontwikkelingen die plaatsgevonden hebben worden de doelen aangepast. Veel ontwikkelingen die bij kinderen en jeugdigen plaatsvinden hebben betrekking op sociaal contact hebben en onderhouden. Andere doelen zijn: het volbrengen en afmaken van werkjes/opdrachten en het samen werken/spelen met andere kinderen.

Bij oudere deelnemers, veelal met een vorm van dementie, liggen deze vooral op het gebied van het geven van een nuttige dagbesteding waarbij het actief houden veelal centraal staat. Door het actief houden van onze deelnemers proberen we een bijdrage te leveren aan het in stand houden van het dag en nachtritme.

Een steeds groter probleem met name bij de ouderen is dat sommige gemeentes veel minder bereid zijn om meer dagdelen aan de deelnemers toe te kennen. Deze gemeentes sturen dan aan op een WLZ toekenning. Waar de deelnemer en de mantelzorger nog eigenlijk niet aan toe zijn. Bij sommige mantelzorgers geeft dit veel spanning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2022 zijn er op de zorgboerderij weer vier inspraakmomenten voor de deelnemers, partners, ouders en vertegenwoordigers gehouden. Deze inspraakmomenten in de vorm van keukentafelgesprekken worden, voorzien van agenda, geruime tijd van tevoren aangekondigd en iedereen wordt hierbij officieel uitgenodigd. Van het inspraakmoment worden notulen gemaakt en aan iedereen (wel of niet aanwezig geweest) aangereikt. Enkele onderwerpen die het afgelopen jaar tijdens de inspraakmomenten aan de orde gekomen zijn:

- Cursus Extrass, kernwaarden
- Evaluaties en zorgplannen
- Belang van tevredenheidsonderzoek
- Open dagen
- Werven nieuwe deelnemers
- Nieuwe koeien: "Sien en Saar"

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten zijn dit jaar redelijk bezocht, de open communicatie die op deze momenten heerst is erg prettig. Hoewel het niet op de agenda stond was er nog een heel gesprek over de Covid-19 pandemie. De manier hoe de zorgboerderij er mee omgegaan was. De inspanningen die het voorgaande jaar gedaan waren door de verbouwingen. Dit alles om een veilige omgeving te creëren voor de deelnemers.

Als conclusie mogen we voor dit jaar meenemen dat de inspraakmomenten redelijk bezocht zijn, de input vanuit de deelnemers/vertegenwoordigers goed was, de open communicatie prettig was en de mensen onder de indruk waren van het resultaat van de uitgevoerde verbouwingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting van onze deelnemers heeft in november 2022 plaatsgevonden. Van de ruim 30 uitgedeelde/verstuurd formulieren zijn er 13 terugontvangen. Voor dit jaar waren er 10 reacties met naam en toenaam teruggekomen. Drie deelnemers hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid om dit anoniem te doen. Het eerst gedeelte van de vragenlijst ging in op de geleverde zorg van de zorgboerderij, de wensen van de deelnemers en hoe er gereageerd werd op de wensen en vragen van de deelnemers.

Het tweede gedeelte van de vragenlijst ging over de activiteiten op de zorgboerderij, of de hulp bij de activiteiten voldoende was en of er

inbreng is van de deelnemers op de activiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Als zorgboerderij kunnen we tevreden zijn met de uitslag uit de tevredenheidsmeting. Zowel de kinderen/jeugdigen als de volwassenen hebben dit jaar 8 cijfers kunnen geven. Alle cijfers bij elkaar opgeteld en gedeeld door 8 kwamen hier drie cijfers uit namelijk: 9, 9,3 en een 9,5.

Helaas moeten we bij deze cijfers wel aangeven dat ondanks de oproep tijdens het inspraakmoment over het belang van het tevredenheidsonderzoek er maar 13 reacties op gekomen waren. Vorig jaar hadden we in het jaarverslag gemeld dat we na een week een reminder zouden sturen. Dit is ook gedaan desondanks zijn er weinig reacties gekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar zijn er geen incidenten en meldingen geweest. Dit wil niet zeggen dat we hier op de zorgboerderij geen rekening mee moeten houden. Als beheerder zorgboerderij moet je altijd alert zijn op signalen die een voorteken hiervoor kunnen zijn. Kinderen worden pubers en hun interesse en gedrag kunnen hierdoor veranderen. Deelnemers met een GGZ-achtergrond kunnen veranderen en ouderen met een vorm van dementie kunnen in hun manier van gedragen en reageren ook erg veranderen. Wij, als begeleiding van de zorgboerderij staan midden in deze veranderingen en moeten hier zorgvuldig mee omgaan en alert op zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie BHV Corine

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2022
Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)

BHV Corieke

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2022
Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E nagelopen en openstaande acties afgerond.

Scholing en ontwikkeling van zorgboer(in) en medewerkers. Scholingsmogelijkheden gedurende het hele jaar volgen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken met medewerkers, vrijwilligers en stagiaires. Gedurende het hele jaar

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Ontruimingsoefeningen gedurende het hele jaar met de verschillende groepen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken met deelnemers gedurende het hele jaar.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Controle medicijnlijsten deelnemers Dit gebeurt tijdens de regelmatig terugkerende evaluatiegesprekken.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse controle apparaten/machines en speeltoestellen zonder logboek. Controle gedurende het hele jaar.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

De zorgboer is preventie medewerker en houdt in de gaten of de hygiëne regels voldoende bij gehouden worden. Minimaal een keer per jaar worden evt. begeleiders hierover geïnformeerd.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 27-12-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting onder de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 17-11-2022 (Afgerond)

CV controle

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 21-12-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 14-12-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 13-07-2022
Actie afgerond op: 10-12-2022 (Afgerond)

Actualisatie BHV Jan

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2022

Actie afgerond op: 14-07-2022 (Afgerond)

Airco checken

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2022

Actie afgerond op: 16-07-2022 (Afgerond)

Controle blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022

Actie afgerond op: 06-05-2022 (Afgerond)

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022

Actie afgerond op: 09-05-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse actualisatie zoönosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 13-01-2022 (Afgerond)

EHBO kist controle

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022

Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022

Actie afgerond op: 10-05-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Controle blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

BHV Corieke

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Actualisatie BHV Jan

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2023

Ga als team na wat de typen voorvallen zijn waarbij gedacht moet worden aan een incidentmelding en wanneer iets wel of niet meldenswaardig is.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

Airco checken

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Tevredenheidsmeting onder de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

De zorgboer is preventie medewerker en houdt in de gaten of de hygiëne regels voldoende bij gehouden worden. Minimaal een keer per jaar worden evt. begeleiders hierover geïnformeerd.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Jaarlijkse controle apparaten/machines en speeltoestellen zonder logboek. Controle gedurende het hele jaar.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Controle medicijnlijsten deelnemers Dit gebeurt tijdens de regelmatig terugkerende evaluatiegesprekken.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Evaluatiegesprekken met deelnemers gedurende het hele jaar.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Ontruimingsoefeningen gedurende het hele jaar met de verschillende groepen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Functioneringsgesprekken met medewerkers, vrijwilligers en stagiaires. Gedurende het hele jaar

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Scholing en ontwikkeling van zorgboer(in) en medewerkers. Scholingsmogelijkheden gedurende het hele jaar volgen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Jaarlijkse actualisatie zoönosekeurmerk**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**EHBO kist controle****Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**RI&E uit laten voeren door arbodeskundige.****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024**CV controle****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Jaarlijkse actualisatie zoönosekeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**EHBO kist controle****Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**CV controle****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Terugkijkend op de actielijst van 2022 kunnen we concluderen dat alle acties uitgevoerd zijn en veelal binnen het tijdsbestek dat hier van te voren aangegeven was. Het leerpunt van 2022 is als een actie volbracht is deze direct in het kwaliteitssysteem te zetten en niet te wachten tot de laatste maand van het betreffende jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

In het jaarverslag van 2021 is beschreven dat er zonnepanelen zijn geplaatst. Wat betreft het verduurzamen zijn we in 2022 verder gegaan met het plaatsen van een airco en in februari 2023 is er een nieuwe CV installatie vervangen die in de toekomst direct aangesloten kan worden op een warmtepomp.

Over enkele jaren zal de oudste zoon zijn opleiding afgerond hebben en volledig mee gaan draaien op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In het jaarverslag van 2021 hebben we beschreven dat de verblijfsruimte vergroot is. In 2022 hebben we op een goede en plezierige manier van deze ruimte gebruik kunnen maken. Doordat de besmetting van het Covid-19 virus nog steeds aanwezig was, hebben we voldoende afstand kunnen blijven houden. Het doel voor 2023 is dat we de verblijfsruimte zonder de afstandsregels op een gezellige en sfeervolle manier in kunnen richten.

Op het erf zijn we begonnen met het verbouwen van een minder efficiënt gebouw. Deze verbouwing zal in 2023 voortgezet gaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

In het jaarverslag van 2021 hebben we uitgebreid gesproken over alle verbouwingen die toen plaatsgevonden hebben. Verder is benoemd dat we het komende jaar(2022) het qua verbouwingen wat rustiger aan zouden gaan doen. Tevens is benoemd dat we zullen gaan beginnen met een minder efficiënt gebouw te gaan renoveren. Bovengenoemde feiten zijn op deze manier uitgevoerd.

Voor 2023 willen we dit ingezette beleid, wat betreft verbouwingen, gaan voortzetten. Eerder in dit jaarverslag hebben we al beschreven dat we ons blijven inzetten om het opleidingsniveau hoog te houden door het volgen van cursussen. Dit beleid zal ook, mede in het belang van de deelnemers voortgezet gaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.