

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Gravestein (1182)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Gravestein (1182)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	16
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	17
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	18
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Gravestein

Registratienummer: 1182

Steinsedijk 57, 2851 LC Haastrecht

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 24444204

Website: <http://www.zorgboerderijgravestein.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Gravestein

Registratienummer: 1182

Steinsedijk 57, 2851 LC Haastrecht

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het nieuwe jaar begon met een echte winteractiviteit voor de jeugdgroep; schaatsen op de kunstijsbaan in het nabijgelegen stadje Oudewater. Zes van de zeven kinderen en wij met drie begeleiders vermaakten ons kostelijk. Er waren deelnemers die al jaren niet mee geschaatst hadden of zelfs nog nooit. Dan kwam het voor dat de schaatsen gedurende de middag wel wat naar buiten gingen staan. Maar het mocht de pret niet drukken. Vol nieuwe ervaringen (nieuwe dingen leren en gezond bezig zijn) en een fijn groepsgevoel (ik hoor erbij) gingen we na een beker warme chocolademelk weer huiswaarts.

Voor de volwassengroep was er voor het eerst de Blue-Mondayrun. Op initiatief van één van de deelnemers werd een sponsoractie onder de deelnemers, familie en vrienden gestart. We hadden een prachtige wandeling (bewegen) op de gure mistige maandagmorgen van 19 januari. We haalden hiermee de krant!

Het kleine huisje op ons erf (schoonvader woonde hier tot zijn 96ste) is inmiddels ons eigendom geworden. We gaan het verhuren en dat betekent nieuwe mensen op ons erf. Ook voor de deelnemers is dit een verandering. In januari en februari ruimen we met zijn allen het huis uit en rijden we verschillende keren naar de stort. Deelnemers vinden het leuk om mee te helpen, oude spullen te sjouwen, sorteren en op te bergen in het schuurtje.

Nieuwe huurders dienen zich aan. We nodigen het echtpaar uit op de koffie in de zorgboerderij. Deze kennismaking breekt het ijs een beetje en maakte dat daarna regelmatig tijd was voor een praatje tussen deelnemers en de burens. Ook voor deelnemers met autisme is het toch spannend om nieuwe mensen op het erf te hebben. (gezien en gehoord voelen) De 8 maanden dat ze bij ons hebben gewoond hebben we een leuk contact met elkaar gehad en prettig met elkaar samengewerkt. De deelnemers onderhouden de tuin van het huisje. Inmiddels is er in januari 2026 weer een nieuwe huurster gekomen. Een koffiemoment volgt...

Op 12 maart namen we deel aan de "Banenmarkt" op VSO de Startbaan in Gouda. We maakten een interessante tafel en netwerkten met collega's en andere zorgverleners. Er kwamen niet direct nieuwe deelnemers van maar onderhoud van je contacten is belangrijk. Nog even contact gelegd met een mogelijke vervoerder van Promen. Maar helaas rijden zij alleen voor grotere groepen.

Tijdens het weekend van NL Doet waren er 2 mensen van de Gemeente Krimpenerwaard en de vader van één van onze begeleidsters die ons kwamen helpen met het realiseren van een konijnheuvel. Zorgboer Sjaak en zoon Reinout regiseerden de boel en hielpen mee met een klein kraantje waardoor er lekker doorgewerkt kon worden. Met een lekkere pan erwtensoep hadden we lunch in de keuken en ontstond er een gesprek over de grote bezuiniging die in 2026 zou worden gedaan vanuit het Rijk naar de gemeenten. Uiteindelijk zou het de zorg niet treffen. Heel fijn. Toen in mei de konijnen uiteindelijk op de nieuwe heuvel mochten gaan wonen, kwam de dame van de gemeente nogmaals kijken en gaf aan wat een leuk initiatief dit was. Ook RTV Krimpenerwaard heeft opnames bij ons gedaan. Mooi om terug te zien.

Op 17 maart vierden we het 12,5-jarig jubileum van K. op onze boerderij. Speciaal voor haar hebben we met de deelnemers een mooie mozaïk gemaakt en haar kado gegeven. Ze vond het prachtig en hebben lekker taart gegeten. (gewone leven en erbij horen).

Op zaterdag 29 maart hadden we de jaarlijkse Lammetjesmiddag. Het was een druilerige koude dag maar er waren veel deelnemers die hun familie of vrienden hadden meegenomen. Maar, er werd koe geknuffeld en foto's met lammetjes werden gemaakt. We hadden een rooster gemaakt zodat deelnemers konden meehelpen met koffie schenken, wafels bakken en ijscheppen. Uit de evaluatie bleek wel dat de kuikentjes gemist werden. Het Blik van Buitenformulier wordt niet spontaan ingevuld. Wellicht dat we dit volgend jaar als taak bij iemand kunnen neerleggen. Er werd geskelterd op het parcours en uiteindelijk werd het een goed geslaagde middag.

Veel erfbeplanning is geplaatst: mooie hagen van liguster en beuk.

Op vrijdag 11 april organiseerden we met een groepje zorgboeren uit de Krimpenerwaard ons jaarlijkse uitje van de Vereniging Zorgboerden Zuid Holland; dit jaar een fietsroute langs 5 collega's met het thema Happen en Trappen. Op elke

zorgboerderij waren we welkom voor een rondleiding en kregen we een "hapje". Op de één na laatste boerderij stond een lekker Chinees buffet klaar. Altijd inspirerend om bij anderen in de keuken te kijken. Ik kon vertellen hoe wij de paardencoaching implementeren in de dagbesteding. Met 22 deelnemers hadden we een geslaagde middag met maar 1 leuke band.

Vier loopeenden gaan vanaf nu ons erf opsieren. N komt maatschappelijke stage lopen. Een leuke meid van de HAVO Driestar die van aanpakken weet. E (een nieuwe GGZ-cliën met verslavingsachtergrond probeert zijn draai te krijgen. We doen ons best met veel contact met GGZ Rivierduiden, zijn thuisbegeleider om hem in zorg te houden. Ondanks onze uitsluitingscriteria wilden we toch proberen of het hem zou lukken op onze zb te werken. Hij was zeer gemotiveerd. Maar helaas maakten zijn persoonlijke omstandigheden, verslavingsproblematiek en onbetrouwbaarheid het zo dat we hebben besloten niet met E verder te willen gaan. We hebben weer veel geleerd (ja zeggen, nee doen, overtuigend overkomen maar geen beloftes nakomen) over het omgaan met deze problematiek en houden ons vast aan de uitsluitingscriteria.

Met de jeugdgroep zijn we naar de laatste open dag van Zorgboerderij Nieuw Oostvliet geweest. We kregen o.a. een rondrit door het weiland en les over grutto's. Spelen in het hooi was wederom een hoogtepunt.

In juni hebben we de knoop door gehakt om aan het einde van het jaar te gaan stoppen met de jeugdgroep. Aanleiding was voor mij dat ik het voor mezelf fysiek te vermoeiend vind om de groep te begeleiden. Het idee dat ik er toch eindverantwoordelijk voor ben, aan alle begeleidingseisen moet voldoen en af en toe in zal moeten kunnen vallen, werd me teveel. Alsmede dat we 5 dagen per week mensen op de zb hebben, is ook veel. Ik heb het mijn collega's verteld en daarna de ouders. De kinderen nog niet. De ouders vonden het erg jammer. We hebben inderdaad een hele leuke groep. Maar voor ouders was er een half jaar de tijd om een andere zorgplek te zoeken indien nodig en wij hielpen hen daarbij indien gewenst. Een nieuwe stap biedt altijd ook weer nieuwe mogelijkheden al overziet men dat in eerste instantie niet.

Op 8 juli hebben we de jaarlijkse bbq op de boerderij. Dit jaar in een andere opzet: een tent in de tuin. Heel gezellig! Degenen die nog willen koeienmelken zijn welkom in de melkstal bij de zorgboer.

In juli blijkt dat mijn vader in zijn laatste levensfase is gekomen. We proberen er het beste van te maken maar het vraagt veel energie en tijd. In de twee weken vakantie die we dicht zijn, overlijdt mijn vader. Echt tijd voor vakantie heb ik, op 2 dagen Vlieland na, niet. De deelnemers en collega's toonden zich erg betrokken. (Ik hoor erbij) Dat was fijn.

Een collega loopt een hersenschudding op waardoor ook op de maandag extra inzet van mij wordt gevraagd. Gelukkig kunnen we een beroep doen op een invalkracht, oud-stagiair die zo nu en dan kan werken. De deelnemers zien hem graag komen.

Eind september trouwt een collega en we maken met de deelnemers een prachtig passend kado: een mini-tipi. Mijn dochter en ik worden uitgenodigd voor haar bruiloft. De foto's delen we met de deelnemers. (Ik hoor erbij). De twee weken huwelijksreis maakt dat ik extra op de groep begeleidt. Tijd om wat bij te komen van een roerige zomer is er niet. Gelukkig kon ze daarna af en toe extra werken op de maandag.

Op een hele koude 4 oktober doen we met z'n twaalven mee aan de Special Obstacle Run (bewegen). Bij aankomst zien we hoe deelnemers in koude-folie afgevoerd worden maar wij geven de moed niet op. We trotseren kou, regen en wind en gaan met het hele team door de modder en water. Wat is dit knap en wat hebben we een Superr Team!!

In november overlijdt een vriend van ons aan kanker en drie weken later een andere vriend aan zelfdoding. Dat maakt dat we extra ons best moeten doen om in het dagelijkse leven rustig door te blijven gaan. Een fijne oom overlijdt ook. Al deze gebeurtenissen en het gebrek aan vakantie maakte dat ik persoonlijk niet veel energie over had.

De soepmiddag (ouder- en deelnemersmiddag) loopt dit jaar spreekwoordelijk in de soep doordat er niet op tijd een datum was geprikt en er even geen energie voor was. Om toch inbreng mogelijk te maken, maken we een mail naar alle ouders/deelnemers om hun inbreng te mogen geven: Wat mis je op de boerderij? Wat verdient aandacht? Er kwamen (ook na verificatie) geen reacties. (gezien en gehoord worden)

Gelukkig hebben we wel een geslaagde Sint- en Kerstlunch (gedeeltelijk gezond eten) kunnen hebben met elkaar. Iedereen nam een eigen gemaakt of gekocht gerechtje mee. (Iedereen hoort erbij.) We hebben met een groepje kerstkaarten gebracht bij verpleeghuis de Liezeborg in Haastrecht. Dat werd erg gewaardeerd. Onze deelnemers konden ze zelf geven aan de bewoners.

In de kerstvakantie lukt het pas een beetje om een time-off te nemen.

Het najaar was voor mij meer overleven dan lekker begeleiden en daarom heb ik veel dingen (avondbijeenkomsten als 2 verenigingsavonden en 2 intervisies) afgezegd zodat ik overdag voldoende energie had. Sporten en sociale contacten met vrienden waren belangrijk.

We hopen in januari een frisse start te maken en weer een leuke planning te maken met uitjes voor de deelnemers in 2026 incl. geplande vakanties voor onszelf.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

De deelnemers zijn vaak en veel betrokken bij veranderingen op de zorgboerderij. Denk aan het leeg halen van het nieuwe huisje, het komen en ook gaan van nieuwe burens op ons erf. Ze voelen zich betrokken, horen erbij. Dat merken we doordat ze bijvoorbeeld vragen stellen over de burens.

Het implementeren van meer natuur op onze boerderij door aanplant van nieuwe erfbeplanting en ook het onderhoud ervan. We horen van deelnemers terug dat ze het erf hierdoor mooier vinden. Het geeft een meer rustiger uitsraling. Wel vraagt het onderhoud (watergeven in droge tijden) veel inspanning. Maar zo gaat het in het gewone leven: je moet je best ervoor doen om iets moois terug te krijgen.

De jeugdgroep werd dit jaar afgebouwd. In een ouderbijeenkomst heb ik het stappenplan uiteengezet hoe we dit gaan vormgeven. We geven aan hen te helpen bij het zoeken naar een vervolg. Ik heb ze een aantal adressen van zorgboerderijen aangegeven. Een aantal ouders zijn er zelf mee aan de slag gegaan. Van ouders mag ook deze inzet verwacht worden. Met een enkele ouder heb ik gezamenlijk contact gelegd met een vervolg zorgboerderij.

Ook hebben we een planning gemaakt met activiteiten voor het laatste halfjaar. Daarin veel inbreng van de kinderen zelf. Dat werd een groot succes: ze werden gehoord en gezien.

Het eerste halfjaar zijn er wel een cliëntenraad en een ouderbijeenkomst geweest. Het tweede halfjaar is de ouderraad erbij ingeschoten zoals vermeld maar ook voor een cliëntenraad was even geen interesse. Wel is steeds geprobeerd de interactie met deelnemers op inbreng en kwaliteit levend te houden: Er is een mail met de vraag voor inbreng rondgestuurd en ook hebben we steeds ideeën die tijdens de koffiemomenten ter sprake kwamen meegenomen en actiepunten van gemaakt. Bijv. aanschaf van een nieuwe afkortaag inbreng in het programma voor Sint en Kerst. In januari 2026 is de eerste cliëntenraad alweer een feit. Inspraak vinden we belangrijk.

De kernwaarden voor kwaliteitszorg komen inmiddels overal terug: vooral in onze activiteiten en tijdens de evaluaties en bij het bepalen van nieuwe doelstellingen voor deelnemers.

De overgang van zorgdossier Caren naar een nieuwe versie is misgelopen. Het is mis gegaan bij het verlenen van toestemming voor het overzetten van gegevens. Ik begreep dat onze deelnemers daar als zorgvrager zelf verantwoordelijk voor waren. Dat was dus een misvatting. Mogelijk heb ik er ook te weinig aandacht aan kunnen besteden. Toch had ik niet het idee dat dit fout zou gaan dus heb ik geen hulp van collega's ingeroepen. We hebben besloten nu tijdelijk de aanwezigheidsregistratie handmatig te blijven doen en in de schriftjes van de deelnemers en niet meer terug te gaan naar Caren maar meteen (in april) over te gaan naar Carefriend van ZON. Dit is een compleet ECD en meer toekomstbestendig doordat de gehele cliënt- en personeelsadministratie erin verwerkt kan worden. En dat tegen een aantrekkelijk tarief vanwege ons lidmaatschap van ZON.

De blik van buiten die kregen we van onze nieuwe buurvrouw. Als ervaringsdeskundige op het gebied van mensen met een beperking (speciaal ASS) zag ze vaak deelnemers die rustig en genietend aan het werk waren. "Er straalt rust van het erf af en dat zie je bijvoorbeeld ook aan de loslopende dieren op het erf: ze rennen niet voor je weg maar komen juist naar je toe." waren haar woorden.

Ook waren er op 15 maart vrijwilligers van NL-Doet bij ons aan het werk waaronder een lid uit de adviescommissie Zorg en Welzijn voor een lokale politieke partij. Met haar hebben we gelunched en hadden het over de toekomst van de financiering van het Sociaal Domein in de toekomst. Er hing een grote bezuiniging voor 2026 in de lucht. Gelukkig is de zorg toch ontzien en zijn de tarieven gebleven. Ze heeft in mei de gemaakte Konijnenheuvel officieel geopend en nam zelfs een grote zak konijnenvoer mee als dank dat ze uitgenodigd was. Ze toonde veel plezier en grote waardering voor ons werk.

Ook de twee andere vrijwilligers (vader van een collega begeleider en iemand uit de gemeenteraad) waren vol enthousiasme aan het werk voor de konijnenheuvel: vrijwilligerswerk voor het goede doel!

Het is interessant om mensen uit de gemeentelijke politiek aan het werk te hebben op zo'n dag. Je kunt ze informeel van alles vragen. Wel vraagt de voorbereiding van een dergelijke klus de nodige tijd, vooral ook van mijn man en zoon. Uiteindelijk vonden ook zij het erg leuk. Vooral ook de lunch met koffie en erwtensoep maakte het goed. Ook het feit dat RTV Krimpenerwaard opnames kwam maken, gaf toch een gevoel van trots. We hebben het later terug gezien. Ook met de deelnemers.

Voor het uitzoeken van vervoersmogelijkheden en het gebruik van WMO-pas heb ik de persoonlijk begeleider van één van onze deelnemers gevraagd. Hij vond het leuk dat ik vroeg hoe hij de zaken rondom WLZ-contracten en vervoer had geregeld. Ook kon hij mij uitleggen wat de verschillen zijn in vervoerspassen en hoe je dat tekstueel inregelt in het PGB-loket. Het is dan fijn als je dat ook voor een ander deelnemer kunt regelen. Daar leer je veel van en je optimaliseert het gebruik van de mogelijkheden die er zijn.

2.3 Algemene conclusies

Het beëindigen van de jeugdgroep was een grote maar goede stap. Vooral voor mijzelf brengt het meer rust door minder werk en verantwoording. Wanneer je een grote stap zet met als doel goed voor jezelf te zorgen, ontkom je er soms niet aan om een ander teleur te stellen. Dat doe ik niet graag maar is soms niet anders. Ook vind ik dat je, door deze stap toch te zetten, een inspiratiebron kunt zijn voor anderen (ook een voorbeeld voor je kinderen); zorg goed voor jezelf. Je eigen gezondheid gaan boven alles. Anders kun je ook niet goed voor anderen zorgen.

Hulp vragen bij anderen, een beroep doen op de kennis van anderen, (niet perse professionals) schept een band. Het wordt gewaardeerd. Dat is mooi om te zien en nodigt uit om vaker te doen.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Aantal deelnemers januari 2025: totaal 19

jeugd deelnemers:7

18+deelnemers: 12

deelnemers ambulante: 2 (deze cliënten zitten ook in de dagbesteding bij ons.)

Erbij gekomen: jeugd: 1 deelnemer, 18+-deelnemers: 4 en 1 ambulante deelnemer (ook uit onze dagbesteding)

Vertrokken: 1 jeugddeelnemer en 18+deelnemer:2

Eind 2025 totaal 21 deelnemers.

Redenen uitstroom: jeugd: doorstroom naar VSO wat goed aanslaat. Zorg niet meer nodig. 18+: verhuizing

Wij bieden begeleiding groep, individuele begeleiding op aanvraag (paarencoaching en of ponyrijles) en ambulante begeleiding.

De zorg wordt verleend uit de Jeugdwet, WMO, WLZ

Bij de nieuwe instroom kregen we met meer complexe zorgzwaarte te maken: 18+ GGZ-problematiek. Hier was ruggespraak met betreffende ambulante begeleiders noodzakelijk voor goede begeleiding op de zorgboerderij. Ook speelde verslaving mee bij de betreffende cliënt. Ondanks dat we verslaving in de uitsluitingscriteria hebben staan, wilden we de zorg voor deze cliënt toch proberen. Zijn motivatie gaf de doorslag. Echter, zijn aanwezigheid werd al gauw minder. Ondanks verwoede pogingen hem toch mee te nemen in de zorg, hebben we de zorg voor hem beëindigd vanwege afwezigheid.

In juni 2025 hebben we aangekondigd bij de ouders van de kinderen dat we gaan stoppen aan het einde van het jaar met de jeugdgroep. Reden: persoonlijk ontgroeit de jeugdgroep, het begeleiden kost me veel energie. Onze eigen kinderen hebben (nog) geen belangstelling voor overname van de jeugdgroep en doen ook geen opleiding in deze richting. Ik wil meer rust in de week. Daarom de vrijdag open voor 18+ en de jeugdgroep afstoten. Vrije weekenden zijn erg fijn.

De jeugdgroep heeft in januari 2026 zijn afscheidswEEKEND. Daarna gaan ze pas uit zorg.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We bieden de ouders van de jeugdgroep hulp aan bij het plaatsen van hun kind op een vervolgzorgplek. Bij 3 kinderen lukt dat. Bij 2 kinderen is dat nog niet gelukt vanwege de specifieke vraag naar zorg met pony's. Eén jongen heeft inmiddels al een zaterdagbaantje en we bieden hem de mogelijkheid om wanneer hij behoefte heeft, aan te sluiten bij de 18+groep op een middag wanneer hij vrij van school heeft.

Doordat we met de jeugdgroep gaan stoppen, is het wenselijk om wat extra deelnemers op de doordeweekse dagen te laten open plekken gevuld te krijgen om de daling in omzet op te vangen. Dat lukt redelijk. Het is fijn (efficiënter) als deelnemers hele dagen komen. Dat is niet altijd het geval.

Ook weer geleerd om aan de aansluitcriteria vast te houden. Wel vond ik het interessant om de zorg voor deze cliënt (met verslavingsproblematiek) toch eens uit te proberen. Veel geleerd over persoonlijke situaties van deze mensen.

3.3 Personeel

We werken met 2 vaste medewerkers en een BBL-stagiaire. Zij is in haar functie gegroeid en kan prima zelfstandig werken.

Een oud-stagiair werk af en toe als invalkracht.

Er is met allemaal een functioneringsgesprek gehouden. Behalve 1 werknemer, voor haar is het uitgesteld naar voorjaar 2026 ivm langdurig uitval na een hersenschudding. Haar afwezigheid hebben we met elkaar op kunnen vangen. Vooral heb ik zelf extra gewerkt.

De BBL-stagiaire is dit jaar getrouwd en op grote afstand van de zorgboerderij gaan wonen. Dit maakt dat zij niet altijd extra inzetbaar is en ook niet fysiek maar online aanwezig is bij teamoverleggen of activiteiten. Afgesproken is dat ze haar opleiding bij ons gaat afmaken en we gaan in overleg over het vervolg.

3.4 Stagiairs

Er is dus nog steeds een BBL-stagiaire voor 2,5 dag in dienst. Verder hebben we een snuffelstagiaire gehad voor 3 dagen, een maatschappelijke stage.

Begeleiding door de zorgboerin. De BBL-er werkt in de begeleiding met de deelnemers op de boerderij en oefenen binnen het gehele takenpakket van een begeleider. Dus doen ook mee met de evaluaties en oefenen met het samenstellen van begeleidingsplannen en doen actief mee binnen teamoverleggen. Met de stagiaire zijn regelmatig voortgangsgesprekken volgens planning van school. Na afloop vande stage laat ik ook een Blik van buiten-formulier invullen. Een mooie manier voor hen en voor ons om feedback te verkrijgen.

3.5 Vrijwilligers

Dochter Maaïke werkte op vrijwillige basis als begeleider op de jeugdgroep. Zij begeleidt de groep mee onze supervisie van een gediplomeerd medewerkster. Dat gaat nu aan het einde van het jaar stoppen met het beëindigen van de jeugdgroep.

We hebben een gediplomeerd paardrijdocent voor de pony's op vrijwillige basis.

Een oud-stagiair werkt als invalkracht op vrijwillige basis.

Met iedereen worden 1 of meer evaluaties of functioneringsgesprekken gehouden.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Een stabiel personeelsbestand werkt fijn, geeft rust. We proberen ze een fijne werkplek te bieden. We streven ernaar iedereen zoveel mogelijk te laten shinen in waar ze goed in zijn zodat ze goed ontwikkelen en optimaal mogelijk bijdragen aan onze zorgboerderij.

Op dit moment hebben we voldoende personeel maar:

Stagiaires zijn welkom, fijn als extra ondersteuning. Maar alleen niv. 3 of 4 hebben zodat ze over het algemeen zelfstandig gaan werken en zelf hun verantwoording nemen voor hun opleiding en correct zijn in omgang. Af en toe krijgen we een aanmelding via SBB, maar vervolgens blijft het stil. Actie: SBB-site actualiseren met nieuwe foto's en herziening tekst.

De twee vrijwilligers die we nu hebben, willen we graag behouden. Zij dragen beiden bij aan de kwaliteit van zorg en leveren de zorgboerderij een grote bijdrage.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De doelen voor afgelopen jaar waren:

-meer kennis over medicatie -meer kennis over begeleiden groepsdynamiek, online learning over omgaan met suïcidale gedachten -Oefenen in zelfreflectie. Al deze doelen zijn bereikt:

-Deelname met 2 personeelsleden aan een workshop begeleiden van Groepsdynamiek. Georganiseerd door vereniging zorgboeren ZH. Het beoogde doel was inzicht te krijgen in bepalende persoonlijkheden en hierop te acteren. In plaats daarvan kregen we veel theorie. We probeerden d.m.v. het stellen van praktische vragen ons doel alsnog te behalen. Dat is redelijk gelukt.

Bij de Academie voor Zorg en Landbouw heb ik de cursus Medicatieveiligheid gedaan. Veel geleerd over typen medicatie, vooral ook waar informatie op te zoeken over medicatie en ook heb ik de medicatie-aanreiklijst geactualiseerd.

We hebben met het hele team een online workshop van de site van 113 Zelfmoord preventie gevolgd georganiseerd door één van onze medewerkers. We leerden over gesprekstechnieken a.h.v. voorbeeldgesprekken.

-Ik probeer mijn personeel zoveel mogelijk mee te nemen binnen scholing. Een van de personeelsleden werkt het grootste deel van de week als PMT-er dus zij heeft binnen dat werk voornamelijk haar scholing. Een ander personeelslid is zelf bezig met een Autisme-specialisatie.

Ook de stagiaires en vrijwilligers probeer ik mee te nemen wanneer mogelijk.

Oefenen in zelfreflectie. Doel blijft om van uitkomsten te leren en ook daadwerkelijk in praktijk te brengen

Op de wensenlijst staat:

Autisme Belevings Circuit (koppelen aan een teamuitje?)

Systeemgericht werken (Academie Landbouw en Zorg)

Triple C methodiek (ASVZ) verdiepen, toepasbaarheid bekijken

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

We zouden ons kunnen gaan specialiseren in een begeleidingsmethodiek.

Hierin wil ik me meer gaan verdiepen.

Autisme Belevings Circuit (koppelen aan een teamuitje?)

Systeemgericht werken (Academie Landbouw en Zorg)

Triple C methodiek (ASVZ) verdiepen, toepasbaarheid bekijken. Over deze methodiek heb ik van meerdere kanten enthousiaste mensen gehoord. Omdat deze methodiek zo dicht bij het dagelijks leven staat, spreekt mij dit in elk geval aan.

Motiverende gespreksvoering

Ook de dier-ondersteunende interventies wil ik niet uit het oog verliezen...

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het team wordt betrokken bij de keuze van scholing en begeleidingsmethodieken. Wellicht komen daarvan nog meer ideeën.

Uitgangspunt blijft daarnaast de missie en visie van de zorgboerderij om de dieren actief erbij te betrekken.

Samen gaan we de trainingen kiezen en bepalen wie van het team daaraan mee wil doen.

Afgelopen jaar heb ik geleerd dat je van tevoren zo goed mogelijk probeert te onderzoeken of de cursus inderdaad voldoet aan je beoogde doel. Voor wat betreft de workshop Groepsdynamiek voel dat wat tegen. De cursus Medicatieveiligheid sloot heel goed aan bij de doelstellingen.

In het voorjaar van 2026 zullen we overgaan naar een nieuw ECD: Carefriend. Ook hieraan zal een introductie cursus verbonden zijn voor het hele team.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

We hadden 25 deelnemers in zorg dus we hebben zo'n 30 evaluatiegesprekken gehad. Elke cliënt heeft in elk geval 1 evaluatiegesprek gehad maar bij ongeveer 5 deelnemers was een extra tussenevaluatie nodig. Dit kan te maken hebben met: -veranderend gedrag.

Ook is het zo dat als deelnemers zelf vragen om een extra evaluatie wanneer ze iets willen overleggen wat wij niet zien of weten. De WLZdeelnemers krijgen standaard het aanbod om 2x per jaar een evaluatie te doen. Eigenlijk maakt iedereen daar toch gebruik van. Meestal is 1 gesprek per jaar op de boerderij, een tweede kan ook telefonisch met beeldbellen.

De meeste evaluatiegesprekken zijn een jaarlijks bijpraten, de doelen evalueren en bijstellen. Het is natuurlijk mooi wanneer er extra geëvalueerd moet worden vanwege snelle positieve persoonlijke ontwikkeling. Dat is vaak in de opstartperiode (half jaar-1 jaar) van een deelnemer.

We hebben de deelnemers verdeeld onder de medewerkers. Er is een overzicht wanneer welke zorgtoewijzing afloopt en wanneer er (dus) geëvalueerd moet worden. Onderwerpen als welbevinden, contact met andere deelnemers, begeleiders, ontwikkeling e.d. Voor de volledige agenda, zie format evaluatieagenda. De begeleidingsdoelen worden dagelijks in het dagverslag meegenomen. Daarmee is dagelijks zicht op de actualiteit hiervan.

Er is een planning voor de evaluaties, rekening houdend met al dan niet aanvraag van verlenging. Deze planning wordt mede daarom goed gevolgd. Ook de tussentijdse evaluaties staat hierop.

Twee ambulante deelnemers hebben de ambulante begeleider ook voor evaluaties van de dagbesteding. Voordeel is dat dit vlot werkt en deelnemers hoeven hun verhaal niet twee keer te vertellen. Tijdens een teamoverleg wordt goed afgestemd met collega's.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De begeleidingsdoelen die we stellen voor deelnemers zijn overdacht en realistisch. Er wordt meestal goed gescoort op het werken aan de doelstellingen.

Als resultaat van een goed evaluatiegesprek kom je niet zelden tot nieuwe doelstellingen. Dan voelt een deelnemers zich opnieuw gezien en gehoord. Hier scoren wij met de zorgboerderij meestal hoog op.

Een nieuw doel is niet per definitie een doel op zich; een nieuw doel moet iets toevoegen.

De doelstellingen worden in goed overleg samengesteld met ouders/begeleiders en met de deelnemer zelf indien mogelijk.

5.3 Inspraakmomenten

Er zijn dit jaar 3 cliënt-ouder-inspraakmomenten gehouden: Lammetjesmiddag in april, in september een koffiemoment met de ouders van de jeugdgroep en een mail-moment in december.

De Lammetjesdag is een mooie gelegenheid om ouders en familieleden even te spreken en te laten zien wat we allemaal te bieden hebben. Mooi om te zien dat deelnemers hun gasten trots rondleiden op hun zorgboerderij. (Omvat meerdere kernwaarden) Naar schatting 80% van de deelnemers was aanwezig met familie/vrienden. Tijdens deze dag hing op een flap-over de vraag of je een mooi spaardoel voor de zorgboerderij weet. Wij hadden zelf al de duofiets opgeschreven. Ook een zitmaaier werd hierbij opgeschreven. Dat staat inmiddels inderdaad op het wensenlijstje voor 2026. Het spaardoel voor 2025 werd onverwacht de Alp D'Huzes omdat de zorgboer daaraan gaat meedoen. Maar het spaardoel voor 2026 is de duofiets.

In september was een bijeenkomst voor de ouders van de vertrekkende jeugdgroep. Een planning en hulp bij de overstap wordt besproken.

In november is er bij wijze van uitzondering een mail uitgegaan i.p.v. de jaarlijkse soepmiddag voor de deelnemers en ouders. Hierop kwam geen respons.

Tijdens een cliëntenraad tijdens de koffie is door de deelnemers een lijst met mogelijke uitjes opgesteld. Deze hangt op het bord in de kantine. Daar is in 2025 nauwelijks gebruik van gemaakt. In 2026 hopen we de lijst alsnog te gebruiken.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De ideeën uit de inspraakmomenten zijn uitgevoerd. Bijvoorbeeld de planning voor de jeugdgroep is m.b.v. de ouders gemaakt. Daarbij zijn ook de ideeën van de kinderen zelf betrokken.

Het is goed dat de gemaakte actielijstjes op het bord in de kantine hangen. Zo wordt er regelmatig op gekeken en herinneren we elkaar aan het uitvoeren van de acties. Hierin mogen we nog actiever zijn zodat niets vergeten wordt.

De duofiets en de zitmaaier staan beiden op het lijstje voor 2026.

Samen met de deelnemers zullen we goed-doelen-acties voor de duofiets bedenken en uitvoeren. Zo vergroot je de betrokkenheid en leer je deelnemers hoe je kunt werken en soms geduld moet hebben voor je een doel kunt bereiken.

De ideeën en of acties die ter sprake komen in inspraakmomenten of gewoon opeens aan de keukentafel, worden genoteerd op een lijst die op het bord in de kantine. Corine neemt ze mee in de agenda van het teamoverleg. Daar worden ze verder op waarde geschat en wanneer we het eens zijn worden de acties verdeeld, gepland en uitgewerkt. Het is een heel directe manier waarmee je de betrokkenheid waardeert. Het is waardevol om zowel de deelnemers als ook de ouders en familie te betrekken bij de zorgboerderij.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting heeft half januari 2026 plaatsgevonden.

We gebruiken nog steeds een eigen methode, online, aan de hand van de kernwaarden. Niet te lang, heel toegankelijk met voldoende ruimte voor eigen aanvulling. Zie hiervoor de werkbeschrijving.

De respons is 80%. Heel goed.. Over het algemeen scoren we heel goed: gemiddeld tussen de 8 en de 9. Dat is mooi om te lezen. Ook goed om de positieve feedback te lezen: over de hele linie geven mensen aan dat ze gezien worden, ook dit jaar weer. Een enkele 6 is ingevuld: Deze deelnemer vragen we nog even om een kleine toelichting zodat we beter weten of hierin inderdaad een verbeterpunt zit.

We zijn trots op ons team dat we dit deze scores bereiken.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het blijft belangrijk om de tevredenheidsmeting onder de aandacht te brengen tijdens de boerderijdagen. Een reminder alleen is niet genoeg. Wat je merkt is dat de antwoorden ook echt een momentopname kunnen zijn. Wanneer iemand in een zekere stemming is, kunnen er bijvoorbeeld hele verhalen genoteerd worden. Een toelichting kan dan verheldering geven.

Het is fijn om te weten wie welke antwoorden hebben gegeven. Dan kun je de antwoorden ook beter plaatsen en eventueel om toelichting vragen.

Behalve dat we bij twee deelnemers een toelichting gaan vragen, zijn er uit deze tevredenheidsmeting geen acties voort gekomen.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Zie fobo 2025 in de bijlage.

Bijlagen

- Fobo 2025

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Het is goed om na een incident even met een collega af te stemmen of we volledig gehandeld hebben of wat nog nodig is. Als zorgboerin is het goed om niet alles naar je toe te trekken maar ook een beroep te doen op de begeleider waar je mee samenwerkt. Samen kom je tot een completer beeld en een betere conclusie.

Een spatscherm voor lassen en vonken is aangeschaft.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Afgelopen jaar werden de acties het eerste half jaar redelijk bijgehouden. Daarna is er veel gebeurd, o.a. het overlijden van mijn vader in augustus en een aantal overlijdens in het najaar in onze familie en vrienden. Wel is aan alle acties voldaan.

Volgend jaar hoop ik het weer meer bij te houden. Het meekijken door een collega heb ik niet gemist. Het is praktisch lastig uitvoerbaar. Wel lukt het om het onderwerp Kwapp standaard toe te voegen aan de agenda van het teamoverleg. Daarmee worden activiteiten uit de actielijst meteen actief ingepland.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Het aantal deelnemers op de dinsdag en vrijdag mag nog iets uitbreiden. Nieuwe deelnemers komen eraan.

Paardencoaching en ponyrijles verlopen met regelmaat 1x per maand. Dit gaat goed en willen we graag zo houden.

In 2024 hebben we met de 3 overgebleven melkveehouders Het Weidse Stein opgericht. Binnen dit Weidse Stein zal komend jaar ons eerste project "Natuurvriendelijke Oevers" aangelegd worden. We gaan kijken naar nog meer gezamenlijke projecten gericht op wat de overheid van ons vraagt en natuur.

De wens voor meer natuur op of rondom ons erf is er nog steeds. We willen de deelnemers het belang laten zien van een groene omgeving en dat wij boeren als geen ander werken met natuurwaarden. Veel groen geeft het erf een rustigere, prettigere uitstraling. Gekeken zal worden of we dit via een project-subsidieaanvraag met het Weidse Stein kunnen realiseren.

De 520 zonnepanelen doen inmiddels hun werk. Gekeken zal worden of we nog meer eigen groene energie kunnen benutten door de aanschaf van een batterij.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We gaan de overstap maken van zorgdossier Caren naar Carefriend. Doel is om de gehele zorgadministratie daarin op een toekomstgerichte veilige manier te kunnen werken.

Het aantal deelnemers op de dinsdag en vrijdag mag nog iets uitbreiden.

We willen dat de tuinen vaker onderhouden worden. Dat kan door: -aanschaf van zitmaaier -tuinen toegankelijker maken waar nodig

We willen het erf schoner houden en dus vaker vegen. Dit kan door de aanschaf van een makkelijke bezemwagen waar je op kunt zitten. Wanneer iets leuk is om te doen, wordt het vaker gedaan. We hebben zeker deelnemers die dit leuk vinden en ook kunnen doen.

De hooiberg krijgt een roldeur die afsluitbaar is waarmee dit een nieuwe opslagruimte wordt voor waardevolle kleinere motorvoertuigen. Ook wordt de vloer bestraat en wordt er voor het hardhout een nieuwe plek gezocht.

Er wordt gekeken hoe of waar een nieuwe fietsenstalling kan worden gerealiseerd voor de deelnemers en begeleiders.

Er wordt gespaard voor een elektrische duofiets.

Een vernieuwde website gaat de lucht in.

8.3 Plan van aanpak

Korte termijn doelstellingen:

Website: is in gang gezet: MEO faciliteert en dochter Maaïke rond eind februari de content af. Dan gaat de website online.

Carefriend: ZON nodigt ons in maart uit voor een training voor gebruik. Dan kunnen we ermee aan de slag.

De tuinen "zitmaaier-toegankelijk" maken: met de deelnemers stronken uit spitten en grasveld egaliseren.

Een zitmaaier en of zit-bezem wordt aangeschaft. (actie)

Aanschaf van een roldeur in de hooiberg is al in gang gezet en zal in maart gerealiseerd worden.

Midden- en langere termijn doelstellingen:

deelnemen aan info-markten (o.a. de Startbaan op 12 maart)

vloer straten in de hooiberg

Overleg fietsenstallingen wanneer de hooiberg klaar is.

Overleggen met het Weidse Stein en, afhankelijk van de overheid, bekijken welke toekomstgerichte, milieu-technische of natuurinclusieve besluiten, investeringen, we gezamenlijk kunnen doen. Ook hier zullen we de zorgboerderij zoveel als mogelijk bij betrekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.1 Fobo 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

formulier **Blik van Buiten**

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 13-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: We hebben dit formulier 1x in kunnen laten vullen. Iemand moet er toch even de tijd voor nemen om het in te vullen. Dat kan je niet zomaar aan iemand vragen. Wat we terug kregen: De boerderij is een rustige mens/dier omgeving. Je ziet het aan de dieren (die los lopen). Ze vluchten niet als je in de buurt komt maar komen. Eerder zijn ze in je buurt. De cliënten zien er over het algemeen gelukkig en vrolijk uit. Wat ons meegegeven werd was: Blijf zoals het nu is. Fijn om dit terug te krijgen van Buitenaf.

Keuring machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: In 2024 hebben we een grotecontrole laten uitvoeren voor alle elektrische apparaten. De oude apparaten zijn toen afgevoerd. Sindsdien zijn nieuwe aangeschaft. O.a. een tuinmaaimachine op accu. Een gecombineerde bosmaaier op accu en een onkruidbrander. Maandelijks worden de apparaten onder de aandacht gebracht tijdens het koffiemoment met de deelnemers. Uitgevraagd wordt of er mankementen zijn. Deze worden genoteerd en ook wie er actie op gaat ondernemen. De volgende maand wordt gecheckt of het probleem verholpen is. Dit systeem houdt goed vinger aan de pols en betreft de deelnemers actief bij veiligheid en verantwoordelijkheid.

Congres of cursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Doordat het een hectisch jaar werd vol met zorg voor eigen familie ben ik er niet toe gekomen om een cursus of congres te volgen buiten de Zorgboerenacademie. Ik hoop volgend jaar meer ruimte te krijgen/maken hiervoor.

SKJ-Jeugd- intervisie binnen de vereniging

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Afgelopen jaar heb ik aan 5 intervisiebijeenkomsten mee gedaan. Doelgroep jeugd en georganiseerd door de Vereniging zb Zuid Holland. Eén van de onderwerpen was het bespreekbaar maken van seksueel (grensoverschrijdend) gedrag. Het vlaggensysteem is hiervoor een methodiek. Ook te gebruiken bij volwassenen. We hebben deze methodiek zelf nog niet nodig gehad maar het is fijn dit wel beschikbaar te hebben. Ook kwam de wet verplichting Raad van Toezicht aan de orde. Voor kleine zorgondernemers geldt dit nog niet. Wel kun je je voordeel doen door met iemand van buiten in gesprek te gaan en een helicopterview te laten geven van jouw bedrijf. Dit idee sprak mij aan. Ik voel al langer de behoefte aan een reflectiegesprek mbt onze zorgboerderij met als doel mijn standpunten en positie goed te bepalen. Dat lukt beter wanneer iemand goede vragen stelt. Actiepunt voor 2026. Voor 2026 ga ik over van intervisie van de jeugdgroep naar de volwassenen intervisiegroep. (LVG en GGZ)

Meer erfbeplanting aanplanten

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er zijn 2 hagen met beuken aangeplant en 1 grote en een klein ligusterhaag. Ook zijn er nieuwe pluimhortensia's en bremstruiken gepoot. De deelnemers hebben hier goed mee geholpen: geulen graven, bemesten, planten verdelen en vooral gedurende de zomer: nat houden en dat meerdere keren per week. Dit was een belangrijke actie om de aanplant te laten aanslaan. En dat is goed gelukt. Iedereen vindt het mooi en fijn dat het er goed bij staat. Volgend jaar zal het pas echt in gaan groeien. Een groene omgeving geeft een natuurlijke, rustgevende sfeer op het erf. Dat is een belangrijk resultaat. Dat hoor je terug bij de deelnemers.

Functioneringsgesprekken + ondertekening verslag

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 09-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Met twee van de drie medewerkers is een functioneringsgesprek gehouden. Als agenda is wederom de Zeven bronnen van arbeidsvreugde gebruikt. Wat ik belangrijk vond was te horen wat nu precies de arbeidsvreugde geeft: de begeleiding van de jeugdgroep (ondanks dat het veel energie kost) en blij worden wanneer de groep plezier heeft gehad en moe maar voldaan weer naar huis gaat. Naast deze functioneringsgesprekken vind ik het belangrijk om door het jaar heen signalen en ideeën op te pikken en daarop in te haken in een gesprekje. Dat maakt dat je het jaar door aan het bouwen bent aan de relatie en persoonlijke ontwikkeling. Eén medewerkster is het najaar ziek geweest. Met haar zal in februari alsnog een functioneringsgesprek plaatsvinden.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 4 oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het lijstje is langsgelopen en individueel is er een medicatiepaspoort opgevraagd. Individueel vragen werkt het beste. Ook bij de (half-)jaarlijkse evaluaties wordt er naar een actueel medicatiepaspoort gevraagd.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 3 juli

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het lijstje is langsgelopen en individueel is er een medicatiepaspoort opgevraagd. Individueel vragen werkt het beste. Ook bij de (half-)jaarlijkse evaluaties wordt er naar een actueel medicatiepaspoort gevraagd.

Cursus Motiverende Gespreksvoering voor de medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Dit is een super goede cursus voor het leren voeren van individuele motiverende gesprekken. De cursus is afgelopen jaar in Gouda niet gegeven. Hij blijft staan voor het komende jaar voor personeel of opfriscursus voor mezelf.

Straat egaliseren voorerf

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het voorerf is nog niet geëgaliseerd. Het heeft geen prioriteit. Het is een lastige klus omdat de fundering (die eronder ligt) verwijderd moet worden. Doordat de straat inklinkt, zal dit op een goed moment aangepast worden. Belangrijkste is dat de deelnemers er geen last van hebben. Wanneer er valgevaar is, ondernemen we actie.

Dagje uit in de zomervakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 08-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Dit is anders gelopen dan verwacht; De zorgboerderij is 2 weken dicht geweest. In deze periode is mijn vader overleden. Het was een hectische zomer. Samen met het feit dat een aantal deelnemers met vakantie waren, is er van een uitje niets gekomen. Ook in het najaar lukte het niet. Vanwege een trouwerij en huwelijksreis van een medewerkster en een langdurige ziekteperiode van een andere medewerkster, heb ik heel veel ingevallen, gewerkt op de groep. Het was buffelen om alle zorg doorgang te kunnen laten vinden. De uitjes zijn erbij ingeschoten. Wel hebben we meegedaan met de SOR op 4-10-2025. In 2026 zullen we de uitjes door het hele jaar plannen ipv specifiek in de zomervakantie.

Training ABC-circuit

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Deze training heeft nog niet plaats kunnen vinden. Collega heeft uitgezocht wat de training kost voor ons als personeel. Dat is te duur. Daarom is er gekeken of we konden aansluiten bij een groep. Dat is nog niet gelukt. Er wordt komend jaar verder uitgekeken of we kunnen aansluiten bij een groep. Deze cursus is zeer de moeite waard. Je krijgt een kijkje in de belevingswereld van een autist.

Onderhoud website 3

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er is een nieuwe website in de maak. Deze wordt nog steeds gefascilliteerd door MEO maar we gaan de content in eigen beheer doen. Op dit moment wordt de nieuwe opzet volledig geactualiseerd. Komend jaar wordt er wanneer nodig een update uitgevoerd. Deze acties in de actielijst werken dan niet en komen volgend jaar dan ook niet terug in de actielijst.

Onderhoud website 2

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er is een nieuwe website in de maak. Deze wordt nog steeds gefascilliteerd door MEO maar we gaan de content in eigen beheer doen. Op dit moment wordt de nieuwe opzet volledig geactualiseerd. Komend jaar wordt er wanneer nodig een update uitgevoerd. Deze acties in de actielijst werken dan niet en komen volgend jaar dan ook niet terug in de actielijst.

Oefening Calamiteitenplan 2

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: Kort rondje over de boerderij langs de mestputten en de plekken van de brandblussers en de verzamelplek. Ook twee rookmelders getest en 1 vervangen. In 2026 hopen we een workshop brandblussen voor de deelnemers te kunnen organiseren. We gaan proberen deze oefening interessant te houden door wat afwisseling in te bouwen.

Cliëntenraad ouderraad 1 Lammetjesmiddag

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 29-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Tijdens de Lammetjesmiddag stond er een flap-over met de vraag: Voor welk groot project willen we met de zorgboerderij gaan sparen. (opbrengsten uit de winkelkast en of andere te organiseren acties) Daar kwam uit: een zitmaaier, een elektrische duofiets. Daar bleef het bij. In de zomer kwam ddaar de deelname van zorgboer Sjaak aan een team fietsers voor Alp d'Huzes bij. Uiteindelijk werd dit laatste het sponsordoel voor 2025. De duofiets wordt vast het doel voor 2026.

Teamoverleg 2

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 19-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: De vakantieplanning van personeel komt aan de orde. Gekeken wordt naar de inzet van Finn extra op de dinsdagen ipv Corine. Gekeken wordt of inderdaad iedereen alle dagverslagen uploadt in Caren. Ook wordt er nog een cliënt besproken wat urgentie vraagt.

Teamoverleg 1

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 28-01-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er wordt even teruggeblikt naar de Sinterklaas- en Kerstviering. Er wordt vooruitgeblikt naar de Blue Mondayrun die we voor het eerst hebben georganiseerd. Ook NL Doet staat op de planning. Er wordt een een planning gemaakt naar de zomer toe met ook de Lammetjesmiddag en de BBQ inmiddels als vast item in het programma.

teamoverleg 3

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: Team Jeugd overleg Planning voor de laatste boerderijdagen en het samenstellen van het programma voor de afscheidsdag. De kinderen mogen een dagje logeren in de zorgboerderij. Ook is er in de avond lasergamen op de boerderij en wordt er geslapen in zelf te bouwen tenten. We stemmen nogmaals af over de stand van zaken aangaande het vervolg van de zorgboerderij. Welke ondersteuning voor ouders is nog nodig. Taken worden verdeeld.

Teamoverleg 4

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 15-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Een planning voor het najaar en de feestdagen wordt gemaakt. De taken worden verdeeld. Corine mailt de planning door naar de deelnemers. Ook wordt de planning op het bord in de zorgboerderij gehangen.

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 4

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Door meerdere overlijdens in onze naaste omgeving in de periode augustus t/m december, lukte het niet om een bijeenkomst voor de ouders te organiseren. Om de ouders toch de mogelijkheid te bieden hun inbreng te geven, heb ik een mail gestuurd naar alle ouders en deelnemers. Daarin werd de mogelijkheid gegeven om, mochten ze overleg willen over een bepaald onderwerp, dit via het beantwoorden van deze mail kenbaar te maken. Hierop is geen reactie geweest. Volgend jaar hopen we weer de soepmiddag te organiseren. Want ouders live en informeel spreken heeft toch duidelijk zijn meerwaarde.

clienraad / ouderbijeenkomst 3

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 13-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Zoals eerder beschreven: Dit betreft een koffiemoment voor alle ouders van de jeugdgroep. (Stond dubbel in de actielijst.)

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 2

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 29-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het betrof een inventarisatie van mogelijkheden voor uitjes met de groep. Er werd een rondvraag gedaan en er kwam een mooie lijst uit met suggesties. Het team van begeleiders maakt hierin uiteindelijk de keuzes. Daarbij spelen enkele afwegingen mee: voor welke deelnemers geschikt, locatie, geschikt tijdstip in het jaar e.d.

clienraad / ouderbijeenkomst 3

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 13-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit betreft een koffiemoment voor alle ouders van de jeugdgroep. Onderwerp van gesprek is de beëindiging van de jeugdgroep op zaterdag. Geïnterviewd wordt wie welke begeleiding nodig heeft. Er worden ook suggesties voor nieuwe, vervolgzorgboerderijen doorgegeven. Ook wordt een planning gemaakt naar de beëindiging. In overleg met de ouders komen we tot een werkbare, acceptabele warme overdracht naar vervolg zorg-locaties.

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle blussers zijn nagelopen door Dalo Service.

E-learning preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zoals eerder aangegeven niet gelukt en nu verplaatst naar 22 januari 2026.

E-learning preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 17-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie wordt verplaatst naar januari 2026. Het is niet gelukt om deze actie eerder uit te voeren. Het staat nu gepland voor 22 januari 2026:<https://preventiemedewerker.stigas.nl/a4/>

controle en aanvullen EHBO-does

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: EHBO-koffer is nagelopen. Een mitella voor de arm is aangeschaft en ook nieuw ontsmettingsmiddel. De epipen staat in de actielijst voor komend jaar voor het wespenseizoen begint. Hiervoor moet nog de benodigde info worden verkregen.

Uitwerken van 1-2 certificaten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn in 2025 geen certificaten uitgewerkt. De reden is dat er geen vraag was onder onze deelnemers en begeleiders. Echter, mochten we wel mogelijkheden zien voor een meerwaarde voor training van een bepaalde activiteit, dan kunnen we daar een training met daaraan gekoppeld een certificaat aan verbinden. Wellicht in 2026.

emailadressen aanpassen met @gravestein.nl

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 16-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit heeft bij nader inzien nog geen prioriteit. Er zou in 2025 gewisseld worden van provider waardoor we nieuwe mailadressen zouden moeten aanmaken omdat de oude niet meer zouden worden ondersteund. Echter, we hebben besloten weer terug naar de oude provider te gaan. Er zal in de toekomst vast een wissel naar @zorgboerderijgravestein.nl plaatsvinden. Daar komt vast een keer een goed moment voor. Het draagt bij aan een stukje professionele uitstraling maar het is een grote stap om een bedrijfsmailadres te wijzigen.

Acties n.a.v. veiligheidsoefening: gevarenbord mestput en isolatieplaten werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 13-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Veiligheidsborden zijn uiteindelijk niet gemaakt en ook niet geplaatst. Veel belangrijker is dat de mestputten ontoegankelijk zijn voor deelnemers/onbevoegden. En dat is het geval. Isolatieplaten zijn opnieuw bevestigd tegen het dak van de werkplaats.

Uitbereiding gebruik zorgdossier Caren

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: In voorjaar 2025 zijn we gaan werken met Caren. Dat wil zeggen dat alle (door de deelnemers zelf geschreven) dagverslagen gefotografeerd worden en in Caren ge-upload worden. De begeleiders noteren er vaak nog een opmerking bij. Voor de deelnemers die niet zelf kunnen schrijven, checken wij de doelstellingen en geven een kort dagverslag. Het werkt prima. In november gaat Caren over naar een nieuwe versie. Hierover wordt duidelijk (zo dacht ik) gecommuniceerd hoe dit te regelen. Helaas is deze overdracht misgegaan en zijn alle dossiers niet overgezet naar de nieuwe Caren. Er is alles aan gedaan om dit alsnog voor elkaar te krijgen maar helaas was dit niet meer mogelijk. Waar het misgegaan is, kan ik niet meer achterhalen. Met 1 cliënt is het wel goed gegaan. Zijn dossier liep via een andere zorgondernemer. Dit was duidelijk niet de bedoeling en we betreuren het zeer dat de dossiers verdwenen zijn. Gelukkig hebben we de verslagen in de schrijftjes nog en de presentie op een kalender. Omdat ik toch al eens dacht aan een compleet ECD, heb ik contact gelegd met ZON, onze cooperatie. We gaan uitzoeken of we in januari 2026 versneld kunnen gaan starten met Carefriend.

Training systemische begeleiding/therapie/familieopstelling

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 29-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Deze training is er in 2025 niet van gekomen doordat mijn vader na een ziekzijn vanaf februari in augustus is overleden. Gezien het systemische karakter van deze training, hoop ik dat ik er in 2026 klaar voor ben om dit te gaan doen.

Teamworkshop teamrollen

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Dit hadden we willen koppelen aan een teamuitje. Dat is, vanwege een najaar met veel uitvaarten in onze nabije omgeving en ziekzijn van personeel niet gelukt. We schuiven dit graag door naar februari 2026.

Familiemiddag/Lammetjesmiddag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 29-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: De Lammetjesmiddag was goed bezocht. En dat ondanks het slechte weer. We hadden een knuffelkoe in het strohok. Daar gingen verschillende mensen lekker tegenaan liggen. Tijdens deze middag zijn familie, vrienden en burens uitgenodigd om de zorgboerderij eens te komen bekijken. We zien dat onze deelnemers trots een rondleiding geven en de lammetjes laten zien. Ook is er een fotospeurtocht. De wafelverkoop ging heel goed en ook het boerenijs was in trek ondanks het weer. De kuikentjes werden wel een beetje gemist maar de fotoshoot met de lammetjes, maakte het weer goed. Zowel begeleiders als deelnemers hadden een leuke middag.

Checklist Bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum:	15-05-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Documenten doorgenomen. Hier was niets veranderd in de situatie.

Clientbespreking 4

Geplande uitvoerdatum:	04-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Dit is het tweede jeugdoverleg dit jaar. In juni 2025 is gecommuniceerd met de ouders dat de jeugdgroep per 31-12-2025 gaat stoppen. Ouders worden gestimuleerd om zelf al dan niet naar een vervolg-zorgplek uit te kijken. In deze vergadering zetten we op een rij wat er tot op heden bereikt is voor de kinderen en waar hulp nodig is en voor welke ouders. Twee van de 7 kinderen hebben al een andere plek. Eén blijft mogelijkheden houden bij de doordeweekse groep bij ons. Twee kinderen hebben waarschijnlijk alleen paardrijles nodig met wat extra aandacht. Eén heeft onze hulp nog nodig bij het zoeken naar een vervolgplek. Eén gaat inmiddels naar vervolgonderwijs en heeft geen hulp meer nodig. Een afsluitend programma wordt gemaakt.

clientbespreking 3

Geplande uitvoerdatum:	16-09-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	21-07-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Helaas is 1 van de begeleiders afgemeld. Alle deelnemers passeren de revue. Over alle deelnemers is wel iets te vertellen. We leren van elkaars ervaringen tijdens het begeleiden. We verdelen wat taken onder de persoonlijk begeleiders.

clientbespreking 2

Geplande uitvoerdatum:	08-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	28-04-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Twee deelnemers worden uitgelicht. Voor beiden wordt een stappenplan gemaakt en acties verdeeld. Begeleiding wordt in kaart gebracht voor zowel de situatie op de zorgboerderij als de thuissituatie.

Deelname aan de Special Obstacle Run

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 04-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: Met een groep van 12 deelnemers waarvan 5 begeleiders, 4 kinderen en 3 volwassenen deelnemers, deden we voor de 5de keer mee aan de Special Obstacle Run. Deze keer was met afstand de koudste: het waaide, regende en was erg koud. En toch deed iedereen mee: door het koude water, de modder, hardlopen. Ieder hielp elkaar, lachten elkaar uit omdat we grijs zagen van de modder. Zelf toen bleek dat er geen fatsoenlijke afspiegelgelegenheid was en we moesten omkleden in een koude, erg modderige tent, hielden we de moed er met zijn allen in. Iedereen was met recht superr trots op zichzelf. We hadden niet gedacht dat we dit met zijn allen konden. Toch hopen bij een volgende keer op iets beter weer.

Scholing begeleiden groepsdynamiek

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 26-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Met 2 begeleiders en ikzelf waren we aanwezig bij deze scholingsavond Groepsdynamica en EFT. Deze avond werd georganiseerd door Ver. ZB Zuid Holland. Theoretische uitleg over Keystones en EFT was wel interessant maar het sloot niet helemaal aan bij onze verwachtingen. Wij hadden gehoopt meer ervaringen uit te kunnen wisselen met eigen casussen. Bijvoorbeeld: Wat te doen als een cliënt een bepaalde invloed heeft op de hele groep. En natuurlijk had hier heel goed een theoretische, psychologische uitleg bij gepast. Deze uitleg (en handout) sloot helaas wat minder aan bij onze praktijk. Dan de casus maar inbrengen bij een intervisie.

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 08-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Met 2 begeleiders en ikzelf hebben we deelgenomen aan deze herhaling. Succes-EHBO verzorgt elk jaar weer een interessante draai aan de avond zodat het nooit saai wordt. Dit jaar hadden ze de BHV-herhaling in een escaperoom-jasje gestoken. Eerst BHV-vragen goed beantwoorden om vervolgens de code te kraken om vervolgens kistjes te kunnen openen. Ondertussen hadden we flinke discussies over o.a. blusmiddelen. Ook de AED, reanimatie en vuurtje blussen hoort er altijd wel bij. Het was een leuke leerzame avond.

RIE acties uit plan van aanpak, RIE opnieuw nalopen

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er kwam in november een nieuwe versie van de RIE waardoor de gehele RIE opnieuw ingevuld moest worden. Daar is aan voldaan en de volgende risico's en dus acties kwamen aan het licht. Acties: toegankelijkheid voersilo verbeteren en een epipen en antihistamine aanschaffen. De acties zijn aangemaakt.

Oefening Calamiteitenplan 1

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

Toelichting: Doel was om vooral de nieuwe deelnemers mee te nemen in de risicovolle items op de zorgboerderij. We liepen een ronde waarbij we vooral de inbreng van de "oude" deelnemers lieten gelden. Dit vergroot de betrokkenheid van alle deelnemers en geeft ons als begeleiding feedback van wat is blijven hangen en wat opnieuw aandacht verdient. Wat was blijven hangen waren o.a. het valgevaar bij het hooi, de mestgassen en het langsrijden van grote voertuigen als trekkers. De verzamelplek was duidelijk maar de plaats van de brandblussers was niet bij iedereen helder. Ook wie wanneer gewaarschuwd moet worden, hebben we opnieuw doorgenomen. Het was weer een leerzaam uurtje.

realiseren van moestuinbakken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Doel: overzichtelijke, werkbare moestuinbakken maken. We hebben de bestaande moestuinvakken in de beide kassen verhoogd met opstaande planken en deze gevuld met bemeste grond. Hierdoor ontstaan duidelijke plantvakken waar het onkruid eromheen met de bosmaaier makkelijk weg te houden is. Op deze manier maken we gebruik van wat al is maar wordt het werken in de moestuin toegankelijker voor de deelnemers. Mogelijk wordt het enthousiasme voor de moestuin gestimuleerd en kunnen ze ook hier meer leren.

VOG Salomé actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: Deze actie is helaas verlaat. Door het overlijden van mijn vader in augustus heb ik een aantal maanden niet in de Kwapp gewerkt. Eind september liep S. Been helaas een hersenschudding op waardoor zij nu (november) nog steeds niet werkzaam kan zijn. Hopelijk is ze spoedig in staat is het VOG aan te vragen.

Studieavond: Inspiratieavond 11-11-2025

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: De spreker, Rob Richters, is een bevlogen crisis-bezweerder in Rotterdam. Hij ziet noden van mensen en zoekt naar oplossingen die aan meerdere kanten snijden. Inspirerend was deze avond in een aantal opzichten; - als jij mogelijkheden ziet, mag je daar voor gaan en dan lukt het ook. Niet altijd meteen. - om verlies te draaien en dit vervolgens te kunnen relativeren in een groter geheel. Dat moet je durven. - de naamgevingen van zijn projecten; heel simpel, grappig, kort maar doeltreffend. - Ook het crowdfunden en de makkelijke geldstromen als je Stichting bent. Ik kan hier mogelijk wat mee in de toekomst (Stichting?), de nieuwe website, te organiseren activiteiten.

Invullen Legionella risicoanalyse beheersplan

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het legionellaplan is doorgenomen. Geen wijzigingen in de situatie.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 2 april

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een aantal deelnemers persoonlijk gevraagd een actueel medicatiepaspoort in te leveren. Dit gaat meestal tegelijk met een (half-)jaarlijkse evaluatie.

-plan maken voor de moestuin en uitvoeren mbv de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Grondbakken gemaakt door verhogingen met planken aan te brengen in de kas en tunnelkas. Deze werden gevuld met grond. Afspraken gemaakt over de welke gewassen er worden gezaaid en gepoot. Ook deelnemers hadden zelf pootgoed. Dit verhoogt de betrokkenheid en enthousiasme. Ook speelt mee dat we 2 van de 3 pauwen nu verkocht hebben waardoor de kans op een goede oogst aanzienlijk wordt vergroot.

online training suicidaliteit

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 07-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Teamlearning met 4 collega's van de site van 113. We leerden hoe je een gesprek kunt voeren over suicidaliteit. Het ging om een gesprek met een volwassene. Voor jeugd is een andere versie te zien. Belangrijk: Draai er niet omheen. Benoem waar het om gaat. Doorvragen. Toon begrip maar ga niet mee in de wanhoop. Zoek samen hulp en betrek anderen. We vonden het allemaal nuttig en deelden ook onze ervaringen. Zo leerden we ook weer van elkaar en leerden we elkaar ook weer beter kennen.

Online cursus Medicatieveiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 17-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze cursus heeft toch weer even duidelijkheid gegeven over vooral de registratie van medicatieuitgifte. Ik heb een nieuwe versie van de Medicatietoedienlijst gemaakt. Deze is besproken met de collega's en moeten we 2 jaar inzichtelijk houden. Verder is nu weer even helder wat we wel en niet mogen aanreiken aan deelnemers. Denk aan zelfzorgmiddelen.

Verzekeringopolis en evt. toelichting aansprakelijkheidsverzekering cliënten zonder eigen WA

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

Toelichting: De vraag die beantwoord moest worden was: Inschatting risico van cliënten zonder eigen WA-verzekering. Het gaat om 1 cliënt. Antwoord van Univé: De zorg cliënten zijn meeverzekerd op de AVB Zorg en Opvang, zie bijgesloten polis. Dit houdt in dat verzekerd is schade die zij toebrengen aan derden en hiervoor aansprakelijk gesteld kunnen worden. Schade die zij toebrengen aan spullen van u, dat is niet meeverzekerd op deze polis. Wanneer een cliënt geen eigen WA-verzekering heeft, zijn de spullen van de zorgboerderij dus niet verzekerd als schade wordt veroorzaakt door deze cliënt. Bij betreffende cliënten moet dit terug te lezen zijn in de persoonlijke risico-inventarisatie. Activiteiten en begeleiding kunnen hier dan op aangepast worden. Deze aanpassing is nu gedaan in het actuele Persoonlijke RIE-formulier.

Actualiseren Uitdeelbrief Klachtenprocedure deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 28-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Uitdeelbrief geactualiseerd met gegevens uit de brief uit de kennisbank. Website aangepast, werkbeschrijving aangepast en in een mail naar de deelnemers verstuurd.

Online IGJ- Bezinn en Academie Landbouw en Zorg

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 21-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Reden voor het volgen van deze webinar: Ik wil weten wat evt. bezoek van IGJ inhoudt. IGJ werkt zorgbreed. Samenwerking met andere inspecties. IGJ vindt het belangrijk dat geleerd wordt van elkaar: Laat dit op allerlei manieren zien. Bij bezoek wordt gekeken hoe alles wat op papier staat in de praktijk werkt. Sexueel geweld komt vaak voor in het werk bij IGJ. Ik schrik daarvan. Bezoeken zijn onaangekondigd. Voor bezoek worden GGD of WMO-toezichthouders bevroegd over hun bevindingen. IGJ gaat uit van gezond vertrouwen in de zorg. Ik heb nu een beter beeld wat een bezoek van IGJ kan inhouden. Topics: kennisvergroting, laat zien hoe je leert van elkaar. Nu is mijn visie op een evt. bezoek: Van een bezoek kun je leren. Ik zou vertrouwen hebben in een bezoek dus welkom.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 26-12-2024

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 13-01-2025 (Afgerond)

Toelichting: Gemiddeld hebben we een 8,3 waar we erg blij mee zijn. We hebben 75% respons. Het invullen is voor de meesten toegankelijk. Vaak is er iemand die helpt bij het invullen. Een enkele keer worden er zeer uitgesproken waarden ingevuld. Het is dan fijn dat de tevredenheidsonderzoeken niet anoniem zijn. Dat geeft toch duidelijkheid over de achtergrond van meningen. Ook wordt er gebruik gemaakt van het schrijven van toelichtingen. Het is dan soms ook bijzonder om te lezen wat mensen opvalt in bijvoorbeeld dynamiek in het team/groep.

teamrol kaartjes bestellen

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Mijn BBL-stagiaire vroeg ons om onze rollen binnen het team te omschrijven. Ik vond dit een mooie vorm van reflectie en ook de moeite waard om hiermee teambreed aan de slag te gaan. Ik heb kaartjes gekocht bij Mensen in Bedrijf. In mei willen we een teamworkshop plannen waarin we aan het werk gaan met deze kaartjes. Doel: onze rollen inzichtelijk maken en bij elkaar nagaan hoe we bij elkaar overkomen.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 22-02-2025 (Afgerond)

Stichting Mind - Blue Monday Run 20 januari 2025

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 20-01-2025 (Afgerond)

Cliëntbespreking 1

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 28-01-2025 (Afgerond)

Planning maken voor evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is afgerond en wederom verlengd. Geen bijzonderheden tegengekomen.

Inschrijving BVKZ

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 1 januari

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)

Updaten website

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 20-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het intakeformulier is aangepast zodat mensen het meteen kunnen downloaden en opslaan. Een kopie komt automatisch in mijn mailbox. Dit maakt het voor zowel de mogelijke nieuwe cliënt als voor mijzelf makkelijker en toegankelijker.

Zorg voor voldoende kennis rondom bewaren van medicatie middels een training of cursus.

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 13-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Medicatieveiligheid van de ZorgboerenAcademie Deze ga ik in maart 2025 volgen.

Uitwerken van 1-2 certificaten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 07-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Certificaten zijn nog niet uitgewerkt. Er was geen vraag naar certificering bij de onze deelnemers op dit moment. Wanneer dit wel wat toe zou voegen, gaan we ermee aan de slag.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Algemene boodschap: Lees nieuwsbrieven en bekijk kennisbank!

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Invullen Legionella risicoanalyse beheersplan

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Controle NEN7510

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Blue Monday Run

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Planning maken voor evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

E-learning preventiemedewerker<https://preventiemedewerker.stigas.nl/a4/>

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Teamoverleg 1

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Aanschaf en gebruik nieuw ECD

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

MIC meldingen, richtlijnen opstellen wat moet worden gemeld en hoe, delen in teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Cliëntbespreking 1

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

voorlichting over de maatregelen na een krab- of bijtincident met mens of dier, aanschaf epipen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

-plan maken voor de moestuin en uitvoeren mbv de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

aanpassen werkbeschrijvingt.b.v. onderhoudsgevoeligheid zie kwal. nieuwsbrief 72

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

SBB-site actualiseren met nieuwe foto's en herziening tekst.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Teamworkshop teamrollen

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

functioneringsgesprek medewerkster SB

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een klachtenreglement.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

aanschaf zitmaaier en of zit-bezem

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Extern gesprekspersoon vinden voor reflectiegesprekken voor de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 2 april

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

clientbespreking 2

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Oefening Calamiteitenplan 1

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Familiemiddag/Lammetjesmiddag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Cliëntenraad ouderraad 1 Lammetjesmiddag

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Checklist Bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Teamoverleg 2

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

De groepsbegeleiding Jeugd is gestopt per 1-1-2026. Wanneer de laatste jeugdige de door-de-weekse groep daadwerkelijk verlaat, melden bij FLZ met bijbehorende formaliteiten.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 2

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Training systemische begeleiding/therapie/familieopstelling

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 3 juli

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Training ABC-circuit

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitwerken van 1-2 certificaten

Geplande uitvoerdatum: 21-08-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

clientbespreking 3

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

teamoverleg 3

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Deelname aan de Special Obstacle Run

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Congres of cursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

clienraad / ouderbijeenkomst 3

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Teamoverleg 4

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 4 oktober

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Oefening Calamiteitenplan 2

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

RIE acties uit plan van aanpak, RIE opnieuw nalopen

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Oefening Calamiteitenplan 2

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Functioneringsgesprekken + ondertekening verslag

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Clïentbespreking 4

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Volwassenen intervisie binnen de vereniging

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 4

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

controle en aanvullen EHBO-doos

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Keuring machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

formulier Blik van Buiten

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Cursus Motiverende Gespreksvoering

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2027
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 1 januari

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2027
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Onveilige, onoverzichtelijke en/of slecht toegankelijke werkplek nabij de (bulk)silo in orde maken

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Updaten website

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Er is een nieuwe website in de maak. Deze wordt nog steeds gefascilliteerd door MEO maar we gaan de content in eigen beheer doen. Op dit moment wordt de nieuwe opzet volledig geactualiseerd. Komend jaar wordt er wanneer nodig een update uitgevoerd. Deze acties in de actielijst werken dan niet en komen volgend jaar dan ook niet terug in de actielijst.

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum:	15-01-2026
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 21-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	De lijst voor de zoonose-certificering is weer doorgelopen met de dierenarts. Geen veranderingen in de situatie, geen bijzonderheden. We zullen binnen een maand de certificering 2026 weer binnen hebben.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 1 januari

Geplande uitvoerdatum:	01-01-2026
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum:	12-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Actiepunt t.a.v. handtekeningen. We kiezen ervoor de betreffende documenten niet aan te passen. De mogelijkheid voor het plaatsen van handtekeningen mag gewoon blijven in de wetenschap dat ze niet noodzakelijk zijn. Begeleiders zijn hierover geïnformeerd. Een mail met bevestiging voor akkoord mag ook worden toegevoegd aan het dossier. Dat hoeft niet speciaal te worden toegevoegd. Wtza gecheckt. We voldoen aan correcte registratie. CAO: die houden we aan. Voor vragen kan ik altijd terecht bij onze consulent voor de salarisadministratie. Punten aanpassingen dwang in de zorg nagelezen. Aanpassingen waren niet van toepassing. Actiepunt op 20-2 voor aanpassingen in werkbeschrijving t.b.v. onderhoudsgevoeligheid

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	05-01-2026
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2027

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2026

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026