

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Gravestein (1182)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Gravestein (1182)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18

7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	35
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	45
9 Doelstellingen	46
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	46
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	46
9.3 Plan van aanpak	47
Overzicht van bijlagen	48

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Gravestein

Registratienummer: 1182

Steinsedijk 57, 2851 LC Haastrecht

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 24444204

Website: <http://www.zorgboerderijgravestein.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Gravestein

Registratienummer: 1182

Steinsedijk 57, 2851 LC Haastrecht

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2024 was een jaar waarin veel is gebeurd en veranderd.

Een mooi lijstje afkomstig uit de cliëntenraad van november 2023 bleek een mooi houvast voor de vele activiteiten van 2024.

We startten het jaar met kaasmaken: personeel en deelnemers die dit graag wilden doen, mochten een eigen kaasje maken. Het werd een interessant leerproces en ieder was verbaasd en enthousiast hoe zij zelf in staat waren een lekker kaasje te maken. (Kernwaarde leren)

De Muziekmiddag was een groot succes. Door twee van onze muzikale begeleiders werd een leuk middagprogramma in elkaar gezet met een muziekquiz, een workshop djembe en zelf en met elkaar lekker jammen op eigen meegebrachte muziekinstrumenten. Er staat nu een verkregen keyboard waar regelmatig op gespeeld wordt. We hopen dit volgend jaar weer te kunnen organiseren. (Kernwaarde leren en ik hoor erbij)

Zorgdossier Caren is geïntroduceerd voor het verwerken van dagverslagen. Dit wordt inmiddels door alle begeleiders gebruikt en is niet meer weg te denken in ons systeem. Onmisbaar in contact met thuis voor een aantal deelnemers.

De activiteit koeienmelken met voorafgaande een gourmet is jaarlijks terugkerend, altijd leuk. Boer Sjaak had 8 geïnteresseerde melkers die hij van uitleg voorzag en vervolgens zelf een koe in het echt mochten melken. Een belevenis met mooie foto's vastgelegd. (Kernwaarde leren en ik hoor erbij)

Ondertussen verhuisde Opa Janssen naar het verzorgingshuis. Hij heeft al die tijd op de boerderij gewoond en was een vaste tafelenoot tijdens de koffiemomenten geworden. We hebben hem met zijn allen uit kunnen zwaaien en beloofden hem op te komen zoeken.

De Lammetjesmiddag (cliëntenmiddag/inspraakmiddag) op Paaszaterdag was geslaagd. Ondanks de regen en kou. Er was een grote opkomst met veel deelnemers en hun familie. Het "Blik van Buiten-formulier" hebben we kunnen laten invullen. Dit kostte toch ook wel wat moeite aangezien de mensen graag "een vrije" middag hebben. Terugblikkend kwamen we tot de conclusie dat we mee rekening moeten houden met het tijdstip van dekken van de schapen en geiten om tijdens de lammetjesmiddag nog kleine lammetjes te hebben. Ook kleine kuikens, het broedmachine-proces, goed plannen zodat er kuikens zijn tijdens de middag. Dit wordt toch altijd erg gewaardeerd en was deze keer niet goed gelukt.

Natuurlijk hebben we op 25 mei weer fanatiek meegedaan met de Special Obstacle Run in Nieuwegein. Supermooi om te zien hoe deelnemers elkaar letterlijk over de obstacles helpen en hoe grenzen worden verlegd: Kijk eens wat ik nu durf...! (kernwaarde bewegen en ik hoor erbij)

Er is personele wisseling door zwangerschapsziekteverlof. Een nieuw personeelslid, een stagiaire MBO-4 persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen blijkt een uitstekende aanvulling op het personele gat dat zou vallen. Haar levenservaring, ervaring met het leven en werk op de boerderij en ervaring met het begeleiden van kinderen komen tot zijn recht. Ook zijn we blij dat we ons ambulante werk hebben kunnen uitbreiden. Het is belangrijk dat ook het personeel in zijn kracht kan worden gezet.

We hadden dit jaar een enthousiaste jeugdgroep met een fijne dynamiek. Ze maken veel plezier met elkaar en met begeleiders. De blokhut is gebombardeerd als Cave, een eigen hut. Activiteiten met de pony's horen er bijna altijd bij en we hadden na de vakantie een leuk uitje: Kanoën in de polder van Benschop. De groep houdt van sportieve uitdagingen en het zijn uitstekende koks.

Hoe groepsdynamiek zich kan ontwikkelen, hebben we dit jaar ook een aantal keren mogen ervaren. We maakten bijvoorbeeld mee welke impact het kan hebben om als deelnemer een goede vriendin op de zorgboerderij te krijgen. Tegen het einde van haar periode in zorg bij ons, keerde zij zich plotseling tegen de zorgboerderij. Zowel op de zorgboerderij als in het privéleven van enkele deelnemers heeft dit nog lang invloed gehad.

Dat uitsluitingscriteria soms lastig zijn te omschrijven bleek ook bij deelnemers die we graag welkom hadden willen heten maar toch niet in de groep bleken te passen. Het is bij een besluit voor definitieve aanname erg belangrijk om te luisteren naar de mening van de groep. Zij voelden zich gelukkig gehoord en gezien. (kernwaarde)

In augustus hadden we een mooie picknick met opa Janssen in het park van het verzorgingshuis. Een maand later overleed hij helaas op 96-jarige leeftijd na een kort ziekbed. Hij werd opgebaard op onze boerderij in zijn eigen huisje. We maakten een gedenkhoeke in de zorgboerderij en enkele deelnemers hebben samen met een begeleider afscheid van hem genomen.

Omdat onze zoon bij ons in de VOF is gekomen, was dat een mooie reden om bedrijfskleding met logo aan te schaffen. We hebben dit geïntroduceerd tijdens ons personeelsuitje op 7 september. Iedereen paste overalls, sweaters en T-shirts. We hadden een leuke middag op loopband-fietsen door de Krimpenerwaard. Het draagt bij aan een stukje teamspirit en professionele uitstraling.

Ook zijn we heel blij dat we nu met regelmaat 1x per maand gebruik kunnen maken van onze vaste paardrijdocente. Met veel enthousiasme is zij in staat om onze deelnemers (die dat leuk vinden) een half uur individuele les te geven. Glunderend en moe maar voldaan verleggen zij hun grenzen en genieten van het samenspel tussen mens en dier. (kernwaarde leren en bewegen)

Dierondersteunende interventie is afgelopen jaar een vaker terugkerend item in de begeleiding geworden. Deelnemers zijn er blij mee. Diverse nestjes kittens maakten daar een groot onderdeel van uit. Ook het aantal pauwen hebben we teruggebracht naar 1: het mannetje. Dit met als doel veel meer plezier op de moestuin te kunnen verbouwen. Pauwen oogsten nu eenmaal altijd eerder dan wij met de deelnemers...

Het najaar verliep met een mooie oogst aan appels en peren. Helaas was zoveel overlast van slakken door een nat seizoen dat er weinig van de moestuin en de kas geoogst is. We gaan er alles aan doen om dit in 2025 te verbeteren.

We hadden nog een uitje naar het Louwman museum in Den Haag en al gauw volgde een Sinterklaasbingo met leuke prijzen. Dit jaar een echt Kerstdiner aan het begin van de avond. Dat het buiten al donker was, gaf een mooie kerstsfeer.

Met een mooie kerstkaart en Zorgboerderij-muts voor iedereen kon de kerstvakantie beginnen. Voor het eerst waren de tussen Kerst en Oud- en Nieuw dicht. Dat was een welkom rustmoment voor iedereen.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In 2024 is er een slag geslagen in de verruiming van ons zorgaanbod; er wordt meer ambulante zorg verleend en de vrijdag zijn we ook open gegaan. Aanleiding was het zwangerschapsverlof van een begeleidster. Voor haar kwam een vervangster. Naar mate we haar beter leerden kennen, wilde ik haar graag het door haar gevraagde BBL-traject aanbieden. Dat zorgde voor verschuivingen binnen het takenpakket tussen de begeleiders. Iedereen lijkt op een goede plek terecht te zijn gekomen en in zijn kracht te zijn gezet.

De lonen zijn de afgelopen 2 jaar met 14% gestegen. De indexatie van tarieven maakten dat lang niet goed en zorgde ervoor dat ik goed moet blijven kijken naar personele inzet om goed te kunnen blijven draaien.

Na (functionerings-)gesprekken met personeel en een zelfreflectie heb ik geconcludeerd dat ik beter mag communiceren over de plannen die ik heb met mijn personeel: zo vroeg mogelijk betrekken bij mijn ideeën dan kan iedereen meedenken, zijn of haar mening delen en anticiperen op aankomende veranderingen. Ook al had ik mijn redenen om te communiceren zoals ik dat heb gedaan. (Rekening willen houden met privésituaties tijdens zwangerschap en verlof) Dit was een leermoment.

Het overlijden van mijn schoonvader hebben we in goede banen kunnen leiden met de deelnemers. Niet iedereen wilde persoonlijk afscheid nemen. We hebben alle deelnemers individueel gevraagd en begeleid indien gewenst. Een gedenkhoeke werd samengesteld samen met deelnemers. Dat maakte dat zij op hun manier hun bijdrage konden leveren aan het afscheid. Dat was goed.

Veranderingen in groepsdynamiek is op verschillende manieren naar voren gekomen dit jaar.

Het krijgen van goede vriendschappen op de zorgboerderij is fijn. Het is minder fijn wanneer een houding van een bevriende deelnemer t.o.v. de zorgboerderij opeens heel anders wordt. Deelnemers komen in tweestrijd: enerzijds de vriendin die ze niet kwijt willen en anderszijds hun eigen gevoel bij de zorgboerderij dat goed was. Manipulatie was het gevolg. Belangrijk bleek dat we in gesprek bleven met deelnemers. De betreffende deelnemer is die periode weggegaan voor behandeltraject wat op de planning stond. De "vriendschap" in de privésituatie bleek ook niet zonder manipulatie. Reflecterende gesprekken, ook na het vertrek van deze deelnemer, helpt om hier voor deelnemers en voor ons als begeleiders een leermoment van te maken.

In het najaar meldde zich een deelnemster met syndroom van Down. Deze doelgroep hebben we nog niet. Na een dag meelopen bleken veel van onze deelnemers erg last te hebben van haar fysieke geluiden. Hoewel ouders en deelnemer heel enthousiast waren om bij ons te kunnen starten, moesten we toch aangeven dat dit niet zou kunnen. Onze deelnemers waren opgelucht.

Ik heb ervan geleerd dat fysieke geluiden als zeer storend kunnen worden ervaren. Begeleiders kunnen denken dat we daar aan kunnen wennen maar voor deelnemers is dit mogelijk niet te overzien. Ook moet bij de intake heel goed worden gelet op de hoeveelheid gevraagde individuele begeleiding. Rekening houden met en luisteren naar de bestaande groep is belangrijk voor behoud van een fijne groepsdynamiek.

We hebben een toevoeging gedaan aan de uitsluitingscriteria op de website:

We hebben een kleinschalige groep deelnemers bestaande uit mensen met verschillende problematiek.

Daarom vinden we het heel belangrijk dat iemand in de groep past.

Er wordt pas beslist over definitieve plaatsing na 1 of 2 dagen succesvol meedraaien.

In juni 2024 was er een audit. Dit verliep naar tevredenheid.

Hier kwamen twee aandachtspunten uit:

Er is meer kennis nodig over medicatie. Ook al bieden wij alleen medicatie aan, het is toch belangrijk om de werking van medicatie beter te kennen om zo o.a. de gedragsveranderingen te zien en beoordelen. Een cursus medicatie bij de zorgboerenacademie staat voor maart 2025 op de planning.

Een machine-keuring heb ik laten doen. Er zijn 19 apparaten gekeurd waarvan 5 afgekeurd. Grootendeels waren dit oude apparaten waarvan de stroomblokkade bij stroomuitval ontbrak. Om iedereen (zowel begeleiders als deelnemers) alert te houden op veiligheid, ligt er een lijst met te repareren machines/aparaten of snoeren op tafel in de kantine. Wekelijks wordt er een uitvraag gedaan bij deelnemers of iemand een defect is tegen gekomen. Ik zorg dat actie wordt ondernomen en afgetekend indien gerepareerd.

Professioneel en ondersteunend netwerk

Vragen omtrent de begeleiding van de jeugdgroep en ook groepsdynamiek hebben we besproken met onze SKJ-begeleidster. Een andere begeleidster is bezig met een autisme-specialisatie. Dit voegt nu ook al veel toe in de begeleiding van onze ass-deelnemers.

Veel vragen kunnen we kwijt in de zorgboerenapp van onze vereniging. We ondersteunen elkaar actief bijvoorbeeld mbt regelgeving en ervaringen.

Ervaringen in de begeleiding kan ik delen in de intervisiegroep voor Jeugd van onze vereniging. Elke keer zijn er meerdere leermomenten door situaties van anderen en mijn eigen casus kan ik er goed in kwijt. Het is een fijne groep.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Conclusies:

-We implementeren de kernwaarden actief in de zorg. Ze komen terug in de agenda van evaluaties en worden benoemd tijdens de boerderijdagen. Ook wordt er steeds actiever gewerkt met de interventie van dieren tijdens de begeleiding. Je ziet dat de dieren toegankelijker worden. Ze wennen er meer aan. Deelnemers ervaren het als heel positief.

-Allert op zorgvuldige omgang met groepsdynamiek: Wees zuinig op een goede groepsdynamiek en houdt zichtbaar/voelbaar voor deelnemers rekening met de bestaande groep. Een scholing over groepsdynamiek staat gepland voor 2025.

-Doorlopend actief blijven op veiligheid tijdens het werk. In het bijzonder in het werken met apparaten.

-Netwerk uitbreiden door meer overleg met professionals uit het netwerk van de deelnemers. Hierdoor kunnen we de deelnemer breder begeleiden. Bijvoorbeeld kijkend naar de situatie thuis.

Reflectie op het kwaliteitsproces

Ik denk dat we goed bezig zijn met het leveren van een goede kwaliteit van zorg. Dat baseer ik vooral op de evaluaties en tevredenheidsmeting. Wel zie ik dat we meer genoodzaakt zijn gebruik te maken van de kennis van de professionals uit het netwerk van onze deelnemers. Met name de deelnemers met GGZ-diagnose. Dit zijn voor mijn gevoel toch wel de deelnemers met de meest complexe zorgvraag. Het is lastig om goede zorg te leveren zonder ruggespraak met hen. En dan bedoel ik bijvoorbeeld de behandelend AVG-arts of GGZ-psycholoog of een begeleider van de school van de deelnemer. Dit geldt voor zowel de begeleiding groep als ook de ambulante begeleiding.

De formulieren van Blik van Buiten zijn drie keer ingevuld. Dat mag meer. Ik merk dat ik het lastig vind om mensen het formulier aan te reiken. Je vraagt toch een moment van hun tijd. Mensen die echt van buiten komen hebben dan soms weer te weinig kennis van de zorgboerderij om een mening te geven. En als je mensen uit de "relationele sfeer" van de deelnemers vraagt het in te vullen, heb je het idee dat je toch een "gekleurde" mening terug krijgt. Ik heb als oplossing bedacht dat ik de stagiair na zijn periode het formulier laat invullen en om een tip en een top vraag. Ook probeer ik de mensen uit ons ondersteunende netwerk te laten invullen.

Ik krijg terug dat ze de boerderij in veel opzichten een fijne plek vinden maar dat bijvoorbeeld de communicatie beter mag met deelnemers en ook personeel.

Mogelijke oplossingen: -aan het begin van de dag duidelijker afstemmen over het werk, - vaker een nieuwsbrief en vaker een persoonlijke gesprek plannen met medewerkers.

Conclusies doelstellingen 2024:

-de 525 zonnepanelen zijn in gebruik dus deze slag in vergroening/verduurzaming is gemaakt.

-Er zijn elzen, beukenhagen en ligusterhagen gepoot ter vergroening van het erf. De tipi van knotwilgentenen is flink gegroeid en is een mooie aanvulling in de kippenwei.

-We hebben met 3 collega-melkveehouderijen het Weidse Stein opgezet. Met deze samenwerking binnen polder Stein willen we natuurvriendelijke oevers gaan aanleggen en hebben we reeds een Water Infiltratiesysteem (WIS) afgerond. We zijn in overleg welke toekomstgerichte projecten we nog meer samen kunnen uitwerken t.a.v. N- en CO2-reductie.

-De dagverslagen verwerken we inmiddels naar tevredenheid in zorgdossier Caren.

-De werkplaats is inmiddels ingericht tot een ruime, overzichtelijke werkplek waar veilig gewerkt kan worden.

-In de hooiberg is nog geen betonvloer gestort. Dit komt omdat er een grote berg hardhout ligt. Wanneer deze weg is kan deze activiteit plaats vinden.

-Er is een deelnemer zonder WA verzekering. We hebben een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering voor de zorg. Hierin zijn ook de cliënten en medewerkers meeverzekerd.. Verzekerd is schade aan spullen of zaken van anderen en schade aan personen die zij aanrichten.

Bij navraag bij Univé kreeg ik als antwoord dat ook deelnemers zonder eigen WA verzekering gewoon alsnog via ons verzekerd zijn.

Ik heb gevraagd bij Univé om precies uit te zoeken waarvoor ze verzekerd zijn en waarvoor eventueel niet. Helaas heb ik op dit moment hierop nog geen antwoord. De medewerker stuurt de polis en eventuele toelichting toe per mail. Ik heb hiervan een actiepunt aangemaakt. Zodra er antwoord is, voeg ik dit toe aan de werkbeschrijving.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Begin 2024: 15 deelnemers

Aantal deelnemers januari 2024: jeugd deelnemers:8 en 18+deelnemers: 10, 2 deelnemers ambulante

Erbij gekomen: jeugd: 6 deelnemers, 4 18+-deelnemers en 1 ambulante deelnemer

Vertrokken: 4 jeugddeelnemers en 1 18+-deelnemer en 1 deelnemer ambulante

Eind 2024 totaal 20 deelnemers.

Redenen uitstroom:

jeugd: doorstromen naar behandeltraject, opname voor behandeling, thuissituatie verbeterd dus zorg niet meer nodig, 18 jaar

18+: verhuizing

ambulante: financiering via ZZP-er

We zijn nu ook op vrijdag open gegaan dus meer ruimte voor begeleiding van 18+-ers. We hadden ruimte over in de jeugdgroep dus nieuwe instroom was erg welkom. Intensiever contact met gemeenteconsulenten bood resultaat.

Wij bieden begeleiding groep, individuele begeleiding op aanvraag (paarencoaching en of ponyrijles) en ambulante begeleiding. De zorg wordt verleend uit de Jeugdwet, WMO, WLZ

Bij de nieuwe instroom kregen we met meer complexe zorgzwaarte te maken:

jeugd: deelnemer aangemeld via Jouz, in afwachting van behandeling dagbesteding op de zorgboerderij. Intensieve ruggespraak met de Jouz-begeleidster zeer welkom was.

18+ GGZ-problematiek Ook hier is ruggespraak met betreffende ambulante begeleiders noodzakelijk voor goede begeleiding op de zorgboerderij. Ook is meer kennis nodig van de gebruikte medicatie.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers is wat uitgebreid. Er zou nog ruimte zijn voor 1 volwassene en 1 jeugdige.

We moeten goed afwegen bij de intake en meeloopdag of een deelnemer inderdaad bij de groep past en of wij in staat zijn de gevraagde zorg te verlenen. Goed inschatten van zorgzwaarte, mate van begeleiding, aansluiting bij de groep en of er duidelijke aanspreekpunten in de hulpverlening aanwezig zijn bij de betreffende cliënt. Ook is meer kennis nodig van de gebruikte medicatie.

We streven naar deelnemers die een hele dag blijven. Dat bevordert de rust tijdens de dag. Wanneer we de mogelijkheid krijgen kunnen we hierop selecteren.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Wijziging: er is een MBO4-BBL stagiaire bijgekomen voor 19 uur per week.

Er is een begeleidster 1,5 dag minder op de groep gaan werken en zich meer toe gaan leggen op ambulante zorg.

Met alle werknemers zijn functioneringsgesprekken gevoerd.

Geen ZZP-er's

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hebben een stagiair gehad voor BOL MBO4 voor 2 dagen per week. Begeleiding door de zorgboerin.

Ook een BBL MBO4 stagiair voor 2,5 dag per week. Begeleiding door de zorgboerin.

Beiden werken in de begeleiding met de deelnemers op de boerderij en oefenen binnen het gehele takenpakket van een begeleider.

Dus doen ook mee met de evaluaties en oefenen met het samenstellen van begeleidingsplannen en doen actief mee binnen teamoverleggen.

Met beide stagiairs zijn regelmatig voortgangsgesprekken volgens planning van school.

Na afloop vande stage laat ik ook een Blik van buiten-formulier invullen. Een mooie manier voor hen en voor ons om feedback te verkrijgen.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er is niets veranderd.

Dochter Maaiké werkt op vrijwillige basis als begeleider op de jeugdgroep. Zij begeleidt de groep mee onze supervisie van een gediplomeerd medewerkster.

We hebben een gediplomeerd paardrijdocent voor de pony's op vrijwillige basis.

Met iedereen worden 1 of meer evaluaties of functioneringsgesprekken gehouden.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Een stabiel personeelsbestand werkt fijn, geeft rust. We proberen ze een fijne werkplek te bieden. We streven ernaar iedereen zoveel mogelijk te laten shinen in waar ze goed in zijn zodat ze goed ontwikkelen en optimaal mogelijk bijdragen aan onze zorgboerderij.

Stagiaires zijn welkom. Erg jn wanneer ze niv. 3 of 4 hebben zodat ze over het algemeen zelfstandig gaan werken en zelf hun verantwoording nemen voor hun opleiding en correct zijn in omgang. Een stagiair van niv. 1 of 2 kunnen we nu even niet gebruiken vanwege het feit dat we al een BBL-stagiaire hebben voor 2 jaar.

De twee vrijwilligers die we nu hebben, willen we graag behouden. Zij dragen beiden bij aan de kwaliteit van zorg en leveren de zorgboerderij een grote bijdrage.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoelen behaald?

-Bespreking met personeel methodiek dierondersteunende interventie.

Behaald. De dieren worden nu vaker ingezet bij begeleiding of meegenomen in de klussen. Bijv.:Klus: het tam maken van jonge dieren. Dit is voor zowel mens als dier prettig.

-BHV-herhaling, voldaan zoals jaarlijks in de groep bij een collega-zorgboerderij. Deelname door Corine en medewerkster. Een uitslaande brand werd nagespeeld. De groep werd verdeeld in acteurs: hulpverleners, deelnemers en waarnemers.

-Cursus Psychiatrische ziektebeelden bij de Academie voor Zorglandbouw. Doel behaald. Cursus succesvol afgesloten.

-Intervisie voor mij en mijn medewerker blijft belangrijk. Oefenen in zelfreflectie. Doel is om van uitkomsten te leren en ook daadwerkelijk in praktijk te brengen.

-Thema-avond trauma- en stressregulatie, 25-4-2024 Vereniging ZB Zuid Holland. Over het verloop van stressniveaus in situaties en hoe hiermee op begeleidend te kunnen acteren.

- Blue Rhooon, over een zo optimaal mogelijke leefomgeving voor deelnemers. 14-11-2024 Vereniging ZB Zuid Holland

-Niet behaald: Verdieping in het systemisch begeleiden. Erover lezen, een training Systemisch werken met paardencoaching. Deze verdieping is zeer welkom gezien vooral GGZ-problematiek en trauma niet zelden te herleiden zijn binnen het systeem van de cliënt. Doorgeschoven naar 2025.

Nieuwe doelen:

-meer kennis over medicatie

-meer kennis over begeleiden groepsdynamiek

-online learing over omgaan met suïcidale gedachten

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

-Niet behaald: Verdieping in het systemisch begeleiden. Erover lezen, een training Systemisch werken met paardencoaching. Deze verdieping is zeer welkom gezien vooral GGZ-problematiek en trauma niet zelden te herleiden zijn binnen het systeem van de cliënt. Doorgeschoven naar 2025.

Nieuwe doelen:

-meer kennis over medicatie

-meer kennis over begeleiden groepsdynamiek (actie aangemaakt)

-online learing over omgaan met suïcidale gedachten

-Oefenen in zelfreflectie. Doel blijft om van uitkomsten te leren en ook daadwerkelijk in praktijk te brengen.

-Ik probeer mijn personeel zoveel mogelijk mee te nemen binnen scholing. Een van de personeelsleden werkt het grootste deel van de week als PMT-er dus zij heeft binnen dat werk voornamelijk haar scholing. Ook de stagiaires en vrijwilligers probeer ik mee te nemen wanneer mogelijk.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Vraaggestuurde scholing: Een steeds veranderende zorgzwaarte vraagt ook weer nieuwe kennis en daarmee scholing.

Meer kennis over medicatie is nodig vanwege meer deelnemers met gedragsmedicatie en anti-psychotica.

Ook is meer kennis nodig om deelnemers met suïcidale gedachten te begeleiden. Dit komt ook meer voor onder onze deelnemers.

Dit is interessant maar ook moeten we steeds alert blijven of we bepaalde specifieke zorg wel aankunnen.

Scholing op basis van persoonlijke interesse: Dit is meer de systemische kant van begeleiden.

Het begeleiden met de pony's is afgelopen jaar meer op de achtergrond geraakt. Dat kwam door 2 redenen: minder deelnemers met de vraag voor deze vorm van begeleiding en persoonlijk was het voor mij een te druk jaar om op dit thema verder in te gaan. Hopelijk meer mogelijkheden in 2025.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hadden 30 deelnemers in zorg dus we hebben zo'n 35 evaluatiegesprekken gehad. Elke cliënt heeft in elk geval 1 evaluatiegesprek gehad maar bij ongeveer 10 deelnemers was een extra tussenevaluatie nodig. Dit kan te maken hebben met: -veranderend, opvallend terugkerend gedrag tijdens de dagactiviteiten-puberteit, ontwikkeling, veranderende interesse, bijstellen van doelen, aanpassing van medicatie en het effect ervan, ondersteuning bij het aanvragen van verlenging/uitbereiding van de indicatie.

Ook is het zo dat als deelnemers zelf vragen om een extra evaluatie wanneer ze iets willen overleggen wat wij niet zien of weten. De WLZ-deelnemers krijgen standaard het aanbod om 2x per jaar een evaluatie te doen. Eigenlijk maakt iedereen daar toch gebruik van.

De meeste evaluatiegesprekken zijn een jaarlijks bijpraten, de doelen evalueren en bijstellen. Het is natuurlijk mooi wanneer er extra geëvalueerd moet worden vanwege snelle positieve persoonlijke ontwikkeling. Dat is vaak in de opstartperiode (half jaar-1 jaar) van een deelnemer.

We hebben de deelnemers verdeeld onder de medewerkers. Er is een overzicht wanneer welke zorgtoewijzing afloopt en wanneer er (dus) geëvalueerd moet worden.

Onderwerpen als welbevinden, contact met andere deelnemers, begeleiders, ontwikkeling e.d. Voor de volledige agenda, zie format evaluatie-agenda. De begeleidingsdoelen worden dagelijks in het dagverslag meegenomen. Daarmee is dagelijks zicht op de actualiteit hiervan.

Er is een planning voor de evaluaties, rekening houdend met al dan niet aanvraag van verlenging. Deze planning wordt mede daarom goed gevolgd. Ook de tussentijdse evaluaties staat hierop.

Deelnemers die ook ambulante begeleid worden door een medewerkster van de zorgboerderij die ook op de groep staat, wil ik graag een andere begeleider toewijzen voor de evaluatie begeleiding groep. De reden is dat er dan even met een "frisse blik" vragen gesteld worden door iemand die niet zo nou bij de thuissituatie betrokken is. Er worden dan wellicht toch iets andere antwoorden gegeven dan wanneer iemand ervan uit gaat dat alles al bekend is.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De begeleidingsdoelen die we stellen voor deelnemers zijn overdacht en realistisch. Er wordt meestal goed gescoort op het werken aan de doelstellingen. Bij jeugd veranderen de doelstellingen sneller dan bij de oudere deelnemers. Dit is inherent aan hun ontwikkeling.

De doelstellingen worden in goed overleg samengesteld met ouders/begeleiders.

Aanpassing op het begeleidingsplan: toestemmingsverklaringen over bijv. werken met elektrische apparaten, werken met de pony's staan nu ook vermeld op het begeleidingsplan en is nu makkelijk in te zien voor begeleiders indien nodig.

Ook het intakeformulier is geactualiseerd (gegevens begeleider/voogd toegevoegd) en heeft een nieuw moderner format gekregen.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar 2 cliënt-inspraakmomenten gehouden (20 mei en 27 mei) Dit is een overleg met 4 vaste deelnemers geleid door een begeleidster.

Hierin werd het gebruik van de Caren-app voor de dagverslagen geïntroduceerd. Ook werd een veiligheidsoefening aangekondigd die we 27-5 hebben uitgevoerd. Hierbij werd een rondgang over het hele erf gedaan. Stil werd gestaan bij plekken waarbij je alert moet zijn op gevaar. Dit zonder de deelnemers angstig te maken. Het werd als heel zinvol ervaren en er ontstond een actiepuntenlijst met o.a. gevarenborden schilderen door de deelnemers bij de mestputten en bij de kuilhopen.

In augustus hebben we deze oefening ook met de jeugdgroep gedaan. Hier was de interesse iets minder maar het was toch goed om even bijvoorbeeld op de verzamelplaats te staan en uitleg bij te geven.

Er zijn 2 oudermiddagen gehouden:

De Lammetjesdag op Paaszaterdag. Een mooie gelegenheid om ouders en familieleden even te spreken en te laten zien wat we allemaal te bieden hebben. Mooi om te zien dat deelnemers hun gasten trots rondleiden op hun zorgboerderij. (Omvat meerdere kernwaarden)

Op maandagmiddag 4 november was er weer de soepmiddag aansluitend op de boerderijdag tot 18.30u. Ouders zijn uitgenodigd en ook de deelnemers. Met name de ouders van de nieuwe deelnemers maken hiervan gebruik. Ouders vinden het fijn om deelnemers en ook andere ouders te leren kennen. Zij horen immers vaak alleen de verhalen...

Ook werd gevraagd naar suggesties voor activiteiten. Hiervan is ook een lijstje op het bord gehangen.

Erop staan bijvoorbeeld: zuivelproducten maken, excursie naar een kinderboerderij.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De meeste suggesties uit de inspraakmomenten zijn uitgevoerd maar enkelen ontbreken nog.

Het is goed dat de gemaakte actielijstjes op het bord in de kantine hangen. Zo wordt er regelmatig op gekeken en herinneren we elkaar aan het uitvoeren van de acties. Hierin mogen we nog actiever zijn zodat niets vergeten wordt.

De ideeën en of acties die ter sprake komen in inspraakmomenten of gewoon opeens aan de keukentafel, worden genoteerd op een lijst die op het bord in de kantine. Corine neemt ze mee in de agenda van het teamoverleg. Daar worden ze verder op waarde geschat en wanneer we het eens zijn worden de acties verdeeld, gepland en uitgewerkt.

Het is een heel directe manier waarmee je de betrokkenheid waardeert.

Het is waardevol om zowel de deelnemers als ook de ouders en familie te betrekken bij de zorgboerderij.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft eind december plaatsgevonden. We gebruiken een eigen methode, online, aan de hand van de kernwaarden. Niet te lang, heel toegankelijk met voldoende ruimte voor eigen aanvulling. Zie hiervoor de werkbeschrijving.

De respons is 75%. Iets minder dan anders.

Over het algemeen scoren we heel goed: gemiddels boven de 8. Dat is goed om te lezen. Ook goed om de positieve feedback te lezen: over de hele linie geven mensen aan dat ze gezien worden.

Er zijn enkele lage scores ingevuld. Daarmee gaan we in gesprek wanneer ons niet duidelijk is wat bedoeld wordt. Ook zijn er voor ons de verbeterpunten.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het blijft belangrijk om de tevredenheidsmeting onder de aandacht te brengen tijdens de boerderijdagen. Een reminder alleen is niet genoeg.

Wat je merkt is dat de antwoorden ook echt een momentopname kunnen zijn. Wanneer iemand in een zekere stemming is, kunnen er bijvoorbeeld hele verhalen genoteerd worden. Maar vaak zit hier toch een bepaalde kern in die niet mag worden gemist.

Ook goed om de positieve feedback te lezen: over de hele linie geven mensen aan dat ze gezien worden.

Verbeterpunten:

Aandacht blijven houden voor dierenwelzijn, omgang met zieke dieren. Dit blijft een gevoelig punt. Het weghalen van zieke dieren buiten het gezichtsveld van de deelnemers geeft rust. Dit kan vanzelfsprekend wel met kleine huisdieren. Met grote is dat niet mogelijk. Duidelijke uitleg over behandeling is dan goed. Ook niet te lang bij stil staan.

Meerdere deelnemers hebben moeite met een nieuwe deelnemer. Iemand die teveel zorg van ons vraagt. Wij als personeel moeten de aandacht kunnen blijven verdelen over iedereen. De aandacht was weleens uit balans. Er werd teveel individuele zorg gevraagd. Wanneer iemand niet in de groep deel kan nemen, past het niet. Communicatie hierover in de groep is onmisbaar.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Reflectie valpartij: niet meer lopen op het schuine stukje gras bij regen/sneeuw i.v.m. kans op gladheid. Er is een bordje gemaakt met een picto met verboden op te lopen. Dit bordje wordt in de wintermaanden op het schuine stukje gras geplaatst.

Goed gehandeld door ouders te bellen en op te laten halen. Het aanleggen van de mitella en persoonlijke zorg na de valpartij was goed.

Bijlagen

- foboformulier 2024

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Zie foboformulier.

Reflectie ruitje stuk slaan:

-Een nieuwe deelnemer (4 maanden bij de groep) met ASS niet zomaar meenemen op excursie. Zeker niet wanneer al een tijdje veranderend gedrag is signaleerd.

-Een begeleider extra mee om goed te kunnen anticiperen mocht er onderweg wat gebeuren. 1 op 3 ipv 1 op 4 deelnemers.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Valpartijen op gladde ondergrond kun je niet altijd voorkomen. Op schuine ondergrond is valrisico groter dus een stukje omlopen om het schuine deel is sterk aan te raden. Daarom een bordje geplaatst.

Agressief gedrag door overprikkeling zou je moeten proberen te voorkomen door na signalering iemand uit deze situatie te halen. Deze overprikkeling is onvoldoende ingeschat waardoor er te laat op werd geanticipeerd door de begeleider. Deelnemer had eerder naar buiten gemoeten. Doordat we niet op dit verloop hadden rekend, waren we eigenlijk met een begeleider te weinig op stap gegaan. We kenden onze nieuwe deelnemer nog te weinig en hij ons. Ook zijn veranderend gedrag hebben we onderschat.

-Een nieuwe deelnemer (4 maanden bij de groep) met ASS niet zomaar meenemen op excursie. Zeker niet wanneer al een tijdje veranderend gedrag is gesignaleerd.

-Een begeleider extra mee om goed te kunnen anticiperen mocht er onderweg wat gebeuren. 1 op 3 ipv 1 op 4 deelnemers.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Teamoverleg 4 met o.a. activiteiten najaar

Geplande uitvoerdatum:	25-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	03-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Op de agenda staan: -invulling en taakverdeling Sinterklaas en Kerst -voorlopige planning voor voorjaarsactiviteiten (Run Stichting Mind en muziekmiddag) -verdeling ideeën teamscholing -invulling NL-Doet 15 maart

evaluatie aanwezigheid Fysieke jaarkalender in de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum:	17-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	09-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Deze kalender wordt niet gebruikt. De halfjaars-planning op A4 die op het bord hangt wordt wel gelezen en dus gebruikt. Deze hangt binnen gezichtsveld, dat werkt beter. Prima, dan gebruiken we die.

Clüentbespreking 4

Geplande uitvoerdatum:	16-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	10-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Twee cliënten worden besproken. Actiepunten worden onder begeleiders verdeeld en genoteerd. Actie wordt genomen en bij de volgende cliëntbespreking wordt ermee verder gegaan.

SKJ-Jeugd- intervisie binnen de vereniging

Geplande uitvoerdatum:	13-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	09-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Ik heb aan 4 intervisiebijeenkomsten Jeugd deelgenomen en bij 1 kon ik niet bij aanwezig zijn. Tijdens die bijeenkomsten zijn o.a. de volgende thema's ingebracht: -het ontgroeien van deelnemers in de groep -tegenvallende stagiaires -handvatten bij mobielverslaving -groepsdynamiek, dit was een eigen casus -invulling voor het laten slagen van inspraakmomenten -melding van calamiteiten bij IGJ In de verslagen zijn de resultaten en conclusies terug te vinden. Het is een fijne, vaste intervisiegroep van de vereniging Zorgboeren Zuid Holland waarbij eigenlijk alles gedeeld kan worden.

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 4

Geplande uitvoerdatum:	02-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	11-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Oudermiddag 18+ groep: Soepmiddagje 11 november van 16.15u tot 18.00u. Aanwezig: 14 deelnemers incl. ouders. Opvallend is dat vooral nieuwe deelnemers aanwezig zijn met hun ouders. Heel fijn. Zij ervaren het volgende: - fijn om met andere deelnemers en begeleiders kennis te maken -fijn om wensen te mogen uiten en te bespreken; er is een nieuwe lijst gemaakt met ideeën voor komend jaar: inspraak. Deze lijst hangt als reminder op het bord in de kantine. - Het was een middag met zelfgemaakte soep en broodjes door de deelnemers. We eindigden met echte boeren warme griesmeelpap. Dit werd met een glimlach ontvangen. De meesten vonden het heerlijk!

clienraad / ouderbijeenkomst 3

Geplande uitvoerdatum:	17-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	12-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Ouderbijeenkomst jeugd 12-10-2024 Aanwezig: ouders: 4 Afwezig afgemeld:2 Kennismakingsronde met zelfgebakken perentaart. Algemene indruk is dat de kinderen graag naar de boerderij komen. Leuke, enthousiaste groep en ook de begeleiding gaat naar wens. Kernwaardenkaartjes worden erbij genomen en een keuze kan worden gemaakt welke men belangrijk vindt. 1e plaats: Ik hoor erbij 2e plaats: ik wordt gezien en gehoord 3e plaats: ik beweeg veel en ben buiten 4e plaats: ik leer veel Het gebruik van Caren en de boerderijpapieren bevalt goed. Op het boerderijpapier worden herkenbare dingen opgeschreven waaruit opgemaakt kan worden hoe hun kinderen zich voelen (lekker in zijn/haar vel, stress). Kinderen zelf of de begeleiding kunnen direct reflecteren op hun doelen. Daarmee kan een dag ook afgesloten worden en evt. ongemakken besproken en afgesloten worden. Rondvraag: Wanneer of hoe kan ik individueel communiceren met een begeleider zonder de aanwezigheid van mijn kind? Dat kan via Caren en een (bel-)afspraken. Na afloop wordt er door de ouders aan tafel nog informeel nagepraat. Ouders geven aan het fijn te vinden even kennis te kunnen maken met de andere ouders.

Verdieping in Systemisch werk

Geplande uitvoerdatum:	30-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	07-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Deze actie staat dubbel vermeld en is al besproken.

Oefening Calamiteitenplan 2

Geplande uitvoerdatum:	03-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	28-09-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Ronde over de boerderij gelopen met het thema Veiligheid. Groep: 6 jeugddeelnemers en 3 begeleiders. Besproken de gevaren bij: -spelen tussen de hooibalen -lopen tussen de koeien/het vee -skelteren in de buurt van grote machines die rijden -de mestputten -het gebruik van de vuurton Goed om kort en bondig de aandacht van de kinderen en ook van ons even op deze punten te vestigen. Het bewustzijn is er weer even.

Congres of cursus volgen

Geplande uitvoerdatum:	01-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	14-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Twee cursussen afgerond: -Psychiatrische ziektenbeelden afgerond bij de Zorgboeren Academie op 24-4-2024 zoals eerder beschreven. -Workshop Blue Rhooon op 14-11-2024 zoals eerder beschreven

Meer erfbeplanting aanplanten

Geplande uitvoerdatum:	25-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	20-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Elk jaar wordt er nieuw groen bijgeplant. Dit jaar waren dat elzen langs de paardenbak en vijver.

Cursus Motiverende Gespreksvoering voor de medewerkers

Geplande uitvoerdatum:	16-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	09-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Deze cursus is niet gevolgd. Het is een zeer bruikbare cursus. Dat is de reden dat ik het voor volgend jaar gewoon weer terug wil laten komen. De reden dat mijn personeel niet heeft deel genomen is dat zij aan eigen opleidingen bezig zijn: - Verdieping ASS - 2-jarige MBO4 Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen

Onderhoud website 3

Geplande uitvoerdatum:	02-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	02-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	De website gechecked: geen onderhoud nodig. Meestal worden aanpassingen meteen uitgevoerd wanneer nodig zoals bijvoorbeeld deelname aan NL-Doet.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 4 oktober

Geplande uitvoerdatum:	01-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	01-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Van twee deelnemers is een actueel medicatierapport gevraagd en verkregen.

Training systemische begeleiding/therapie

Geplande uitvoerdatum:	13-09-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Dit is nog niet afgerond en dus doorgeschoven naar 2025. Er zijn meerdere redenen: -nog niet duidelijk in welke vorm: een cursus systemisch werk met paarden vond ik te intensief voor mezelf. -idee is om

eerst zelf een familieopstelling te ervaren: werken aan je eigen persoonlijkheid is altijd goed. Met deze ervaring verder te kijken wat interessant is om mee verder te gaan. -Door o.a. het overlijden van schoonvader in september en alles wat daarbij kwam kijken heeft dit onderwerp nauwelijks aandacht gehad.

Aanschaf van een nieuw tuinhuis

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Met behulp van oude opgeslagen materialen is er met de deelnemers een eenvoudige degelijk tuinhuis gebouwd. Het is eigenlijk een overkapping om tuinmateriaal binnen de moestuin op te slaan. Het tuingereedschap is nu gescheiden van het gereedschap in de werkplaats. Het is toegankelijk. Het maakt ook dat we vaker naar de moestuin lopen en dus meer gebruik maken hiervan. Het is mooi om met oud materiaal iets nieuws te maken wat ook nog eens weinig geld heeft gekost.

Uitreiken van "Blik van Buiten" aan stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 02-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Al eerder beschreven in een actiepoint.

formulier Blik van Buiten

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Het formulier Blik van Buiten is door 5 mensen ingevuld: stagiaires en bezoekende hulpverleners. Samengevat de volgende conclusie: De inhoud van de kernwaarden zien we veel terugkomen: -Ik hoor erbij -Ik wordt gezien -Nuttig werk -Veel buiten -Gezond eten en leven En de aandacht die er is voor de meerwaarde in de omgang met de dieren.

Zoeken naar efficiënte manieren van vervoer

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 04-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gekeken is naar het regelen van eigen vervoer vanuit de zorgboerderij. Ongeveer 2 keer per jaar wordt er gevraagd naar de eigen mogelijkheid van vervoer voor cliënten door de zorgboerderij. Structureel zelf rijden is geen optie omdat er te weinig vraag naar is. Het is niet efficiënt om daar een vrijwilliger voor te vragen. Zelf rijden is niet haalbaar qua tijd. Een eigen bus met alle bijbehorende verzekeringen e.d. aanschaffen is te duur. Ik heb contact gelegd met twee collega zorgboeren in de buurt. Ik ken hun routes nu en wanneer het zo uitkomt, zouden we eventueel een cliënt mee kunnen laten rijden. Een mooie oplossing voor wanneer nodig.

clientbespreking 3

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 30-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Een aantal deelnemers zijn besproken. De insteek van het begeleiden is voor een tweetal deelnemers afgestemd met elkaar. Voor een drietal deelnemers is besproken of zij bij de groep blijven of willen blijven of op een andere dag toegevoegd kunnen worden.

Uitjes met de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 28-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Een laatste uitje van 2024 was naar het Louwmanmuseum in Den Haag. Gekozen door de cliënten. We hebben veel auto's gezien: oudere en moderne, elektrisch en benzine. Het verschil tussen de deelnemers werd duidelijk; een groep keken heel gedetailleerd, een andere groep was er wat sneller doorheen. We hadden deze trip iets beter kunnen voorbereiden zodat het programma wat strakker gehanteerd kon worden. Voor één van de deelnemers met ASS werd het teveel. De communicatie tussen ons als begeleiders was te weinig. De groep viel in tweeën. We hebben hier achteraf met begeleiders en twee deelnemers op gereflecteerd en van geleerd: -nauwkeuriger programma voorbereiden -delen met de deelnemers -voor welke deelnemers is dit mogelijk niet geschikt -voldoende begeleiders

Dagje uit in de zomervakantie

Geplande uitvoerdatum: 20-07-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gedurende de zomerperiode hebben we in overleg met de deelnemers twee uitjes gedaan; De eerste is een picknick in het park van het verzorgingshuis waar schoonvader is gaan wonen. Het werd een picknick met een lekkere zon, leuke groepsspellen en we haalden opa in zijn rolstoel op en reden hem naar onze plek. We hebben daar met z'n allen genoten van een mooie middag. Het tweede uitje was een boottocht in de Geelbuik door de grachten van het pittoreske stadje Oudewater. De uitleg door de enthousiaste vrijwilliger maakte dat de meesten van ons echt een stukje geschiedenis van Oudewater mee kregen. En, varen is voor de meesten sowieso een feestje.

controle en aanvullen EHBO-doos

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Gecheckt en geen aanvullingen nodig. Gedurende het jaar waren al snelverbanden en pleisters toegevoegd.

VOG Sjaak en Corine aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 14-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Beide VOG's zijn opnieuw aangevraagd en verkregen. Ze zijn ge-upload.

Acties n.a.v. veiligheidsoefening

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	15-07-2024 (Afgerond)
Toelichting:	De acties die zijn uitgevoerd: slot op de voersilo gerepareerd Brandblusserbordje op de goede plaats gehangen. De volgende acties moeten nog en zijn opnieuw aangemaakt: Extra gevarenbord bij de mestput Isolatieplaten in de werkplaats opnieuw aan het dak bevestigen.

teamoverleg 3

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	23-06-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Het is een kort teamoverleg. Het betreft de planning voor de zomervakantie. 3 uitjes wordt uitgekozen: Louwmuseum in Den Haag en bezoek strand do 1 aug Varen in Oudewater met een ijsje do 18 juli Bowlen do 2 aug Deelnemers kwamen zelf met deze ideeën tijdens een cliëntenraad. Ook werd er kort nog een deelnemer besproken. Hij mag aangesproken worden op niet-passend gedrag. Hiermee willen we niet wachten tot een Cliëntbespreking.

Onderzoek het risico voor de zorgboerderij wanneer een deelnemer geen WA verzekering heeft.

Geplande uitvoerdatum:	15-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	04-09-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Het gaat op dit moment om twee cliënten die geen WA verzekering hebben. Zij hebben beiden wel een ziektenkostenverzekering. Voor beiden is duidelijk omschreven wat zij wel en niet begeleid mogen doen aan risicovolle activiteiten. Het ontbreken van deze verzekering is een relatief klein risico maar wel goed om te weten bij het begeleiden van activiteiten met iets meer risico.

Informeer bij uw verzekeraar of er specifieke voorwaarden zijn voor de inzittendenverzekering rondom het vervoer van deelnemers.

Geplande uitvoerdatum:	01-08-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	04-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Een inzittendenverzekering voor cliënten kost €1400 bij Univé. Wij verzorgen geen standaard cliëntenvervoer maar gebruiken alleen incidenteel onze auto voor cliëntenvervoer tijdens uitjes (4x per jaar). Een inzittendenverzekering hebben we wel. Onze begeleiders met hun auto's ook. Het genoemde premiebedrag staat niet in verhouding tot het aantal keren vervoer.

Nieuwe venoot aanmelden bij Federatie

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	04-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Toetreding van onze zoon in de VOF is gemeld. Voor de zorg heeft het geen consequenties: -Zoon begeleidt niet op de zorgboerderij. -Zoon heeft geen eerste verantwoordelijkheden binnen de besluitvorming aangaande de zorg. -Zakelijk gezien zijn de risico's binnen de VOF goed gedekt middels o.a. verzekeringen en afspraken in de VOF-akte.

E-learning preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	12-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Dit jaar geen E-learning maar een praktische leermiddag tijdens het keuren van de apparaten. 19 apparaten werden gekeurd. Leermomenten: -Wanneer de stroom uitvalt, mag het apparaat niet automatisch weer aan gaan wanneer er weer stroom op komt. Zoja, dan afgekeurd. Een kolomboor en elektrische figuurzaag werden daarom afgekeurd. Een oude slijptol en boormachine werden versleten verklaard. Een tweetal stekkers konden we aanpassen waardoor de veiligheid weer goed was. Van alle apparaten werd een online beschrijving aangemaakt. Keuringsstickers zijn geplakt. Goed te weten waar op wordt gelet. Het maakte ons als begeleiders meer alert op eventuele mankementen. We hebben nu een maandelijkse uitvraag onder de deelnemers en check voor alle apparaten, stekkers of andere gebruiksvoorwerpen die eventueel voor reparatie in aanmerking komen. Alles wordt gedocumenteerd in een speciale map. In een map wordt dit bijgehouden

Keuring machines en apparaten door bedrijf Hatec uit Lopik

Geplande uitvoerdatum:	09-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	12-10-2024 (Afgerond)
Toelichting:	23 apparaten werden gekeurd. 19 apparaten werden goedgekeurd 4 apparaten werden afgekeurd. Reden: elektrische beveiliging bij stroomuitval en oud en daardoor niet meer veilig. Van alle apparaten werd een online beschrijving aangemaakt. Keuringsstickers zijn geplakt.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 3 juli

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	01-07-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Medicatiepaspoorten gevraagd aan de deelnemers van wie ouder was dan 1 jaar of bij medicatieaanpassing. Deze zijn toegevoegd aan de map aanwezig in de zorgboerderij zodat ze bij de hand zijn in geval van nood.

Onderhoud website 2

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	08-07-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Geen teksten of andere veranderingen nodig. Wanneer er aanpassingen nodig zijn, wordt dit meteen doorgezet naar het bedrijf dit voor ons regelt. Een regelmatige check blijft nodig.

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	11-06-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Alle 6 blussers nagekeken. Bijvullen of vervangen was dit jaar niet nodig.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 05-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: 3.2.7 is ingevuld. We voldoen aan de norm. Aanvullingen waren niet nodig

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 2

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 11-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: De cliëntenraad was deze keer gekoppeld aan een veiligheidsthema/brandoefening. We wandelden met de groep over ons erf en spoorden gezamenlijk zoveel mogelijk mogelijke gevaarlijke situaties op. Resultaat was een lijstje waar ook wat actiepunten uit voort kwamen: -Veiligheidsborden in geel-zwart boven de mestputten te maken door één van de deelnemers. -slot op de silo ontbreekt, is geplaatst Verder was het goed om o.a. nog eens te bespreken: -rijnsnelheid op het erf door auto's en trekkers - verboden op de kuilhopen te lopen -de wegzak-gevaren van de hooiberg Het was een goede opfrisser voor zowel deelnemers als de begeleiders.

Intakeformulier updaten op de website

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 10-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Intakeformulier is ge-update en geplaatst.

aanpassing uitsluitingscriteria op website

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 01-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: De volgende tekst is toegevoegd: Wij hebben een kleinschalige groep bestaande mensen met verschillende problematiek. Wij vinden het heel belangrijk dat iemand in de groep past. Daarom wordt pas beslist over definitieve plaatsing na 1 of 2 dagen succesvol meedraaien. Dit om het groepsbelang te waarborgen.

Straat egaliseren voorerf

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 01-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Het erf achter de stal is geëgaliseerd. Het voorerf hopen we zomer 2025 aan te pakken.

Workshop BlueRhoon

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2025

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 12-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Workshop door Dr. Carla Bastemeijer, leefstijlcoach en manueel- en fysiotherapeut. Ze gaf uitleg over Bluezones. Legde duidelijk uit waarom dit zo gezond is. Gaf de missie en de visie. Ze gaf ook aan hoe moeilijk het is om verandering in het dagelijks leven door te voeren. Ze legde de link tussen de Bluezone en de kernwaarden van onze zorgboerderijen: Verbinding, beweging, voeding en ritme. Je realiseert je maar weer dat wij zorgboerderijen zulke belangrijke waarden uitdragen en welke inspirerende rol we hebben voor onze deelnemers.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 25-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: voltooid

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 10-06-2024, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 21-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: voltooid

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 05-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: voltooid

Oefening Calamiteitenplan 1

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 27-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Veiligheidsoefening met thema: gevaarlijke plekken op de boerderij. Tijdens een rondwandeling met de groep langs de schuren werd gevraagd kritisch te kijken en gevaarlijke situaties te benoemen; -schuine helling bij de deur (uitglijden bij nat gras) -wegzakken tussen de hooibalen -rijnsnelheid trekkers Ook is er een lijstje gemaakt met actiepunten t.a.v. veiligheid. Toegevoegd aan de actielijst: actiepunten veiligheidsoefening.

Deelname aan de Special Obstacle Run

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 25-05-2024 (Afgerond)

Toelichting: Eindelijk was het dan weer zover; voor ons de vijfde SOR! We reden met z'n zestienen naar Nieuwegein. Het weer zat mee na een lange periode van regen. We waren nog niet eerder zo grijs van de modder. Het waren 16 soms echt pittige obstakels die we bijna allemaal namen. We hielpen elkaar, duwden elkaar omhoog en moedigden elkaar aan stappen te zetten die we anders echt niet hadden durven nemen. Jong en oud, stoer of rustig aan, ieder paste zich aan elkaar aan en als je echt niet wilde: goed dat je de grens aangeeft. Een geweldige middag voor team Gravestein. Met heel veel plezier kijken we terug en trots op onze medaille. We praatten er nog een tijd over na.

Familiemiddag/Lammetjesmiddag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2024

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 30-03-2024 (Afgerond)

Toelichting: Het was een regenachtige paaszaterdag maar drukbezocht met 120 mensen. Een echte familiemiddag georganiseerd en mogelijk gemaakt door onze eigen deelnemers. De taken waren verdeeld: koffie en thee schenken, cakes gebakken, fotospeurtocht in elkaar gezet, een knuffelkoe in het hok gedaan, schaaп scheren en natuurlijk werden er wafels gebakken en boerenijs geschept. Een verslaggever van de lokale krant schreef een enthousiast stuk met een mooie foto erbij. Volgend jaar hopen we weer op tijd kuikens te hebben en lammetjes die iets kleiner zijn dus in maart geboren.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 2 april

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 16-04-2024 (Afgerond)

Toelichting: Medicatiepaspoorten gecontroleerd en van 2 deelnemers een actuele versie gevraagd (via app, werkt directer) en verkregen.

-plan maken voor de moestuin en uitvoeren mbv de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2024

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 07-03-2024 (Afgerond)

Toelichting: In samenspraak met de deelnemers en personeel zijn keuzes gemaakt voor wat betreft groentes en bloemen. Gekozen is om op te kweken in de kweekbak ivm veenmollenvraat. Er is bemest en de grond is klaar gemaakt. Veenmollen bestreden met aaltjes. Het oppervlak is klein om het overzichtelijk te houden. We hebben meer dierenliefhebbers dan plantenliefhebbers op onze boerderij. Vandaar.

Online training psychiatrische ziektenbeelden

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actie afgerond op: 24-04-2024 (Afgerond)

Toelichting: Voor het eerst dat ik een online cursus van de Academie Landbouw en Zorg heb gevolgd. Het thema heb ik gekozen omdat ik steeds meer GGZ-deelnemers krijg. Ik heb veel informatie verkregen rondom de psychopathologie. Iets waar ik veel meer over wilde weten. De manier waarop de webinar was samengesteld en gepresenteerd vond ik heel toegankelijk. Ik heb het certificaat in 1x behaald. Ik ga vast nogmaals een cursus doen. Het zal waarschijnlijk over het onderwerp systeemtherapie/begeleiding gaan.

Vriendelijk verzoek op korte termijn de VOG's qua geldigheid op orde te brengen en te houden (let op 3 jaars termijn i.v.m. Jeugd zorg).

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Alle VOG's zijn beschreven en geactualiseerd.

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 16-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: De cursusleiders hadden weer een interessant programma. Deze keer hadden ze 3 scenario's bedacht waarbij wij, de cursisten, rollen van BHV-ers, cliënten en beoordelaars kregen toebedeeld. Van ons werd adhoc gevraagd te handelen. Het werden hilarische situaties met goede acteurs. Conclusies waren bijvoorbeeld: naast het op de eerste plaats in veiligheid brengen van de deelnemers moet er ook voldoende oog zijn voor het bestrijden van het gevaar (brand). Dus 1 leidinggevende BHV-er die niets anders doet dan taken verdelen en toeziet dat alles uitgevoerd wordt. Dit werkt het beste als je op je eigen boerderij bent. Ook is een belangrijk actiepunt: bespreek de oefening ook met je eigen personeel zodat ook zij weten wat te doen en waar hoofdschakelaars zitten. Deze actie wordt toegevoegd in het volgende teamoverleg van juni 2024

verdere Implementatie Kwaliteitskader

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 08-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Implementatie Blik van Buiten blijkt een lastige; het neerleggen van deze formulieren op de Lammetjesdag heeft dit jaar niets opgeleverd. Wat wel iets oplevert is om dit formulier aan stagiaires te geven tijdens hun verblijf bij ons. Doordat zij tijdelijk meedraaien in onze dagelijkse gang van zaken, krijgen zij een goed beeld en kunnen Blik van Buiten prima invullen. Het levert bijvoorbeeld het punt op dat de communicatie van mij naar de collega-begeleiders wel eens duidelijker kan. Dat is mooie feedback waar ik wat mee kan.

Meer erfbeplanting aanplanten

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 02-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Doordat er graafwerkzaamheden gepland staan voor de aansluiting van de zonnepanelen, willen we de gepland erfbeplanting uitstellen tot oktober 2024 wanneer de werkzaamheden afgerond zijn. Dan kunnen alle planten op hun plek gezet worden en blijven staan.

Brusjesdag

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 11-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: Brusjesdag (het uitnodigen van broertjes en zusjes tijdens de boerderijdag) gaan we niet doen. Het geeft te veel stress bij de deelnemende kinderen. De groep wordt dan te groot. Het schiet zijn doel

voorbij. De brusjes hebben op de Lammetjesmiddag op Paaszaterdag (familiemiddag voor alle deelnemers) uitgebreid de kans om de boerderij te bezoeken. Hier houden we het bij.

teamoverleg: bespreken implementatie kernwaarden bij evaluaties

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 29-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Implementatie kernwaarden in evaluaties We zijn het eens dat de kernwaarden op dit moment nog te weinig mee worden genomen in de evaluatiegesprekken. Hier kunnen we verandering in brengen door de kernwaarden als agendapunt in de evaluatie-agenda op te nemen. Corine past dit aan en stuurt de format-agenda door naar medewerkers. Zowel bij de kinderen als volwassenen kunnen kernwaarden gebruikt worden. Bijv. door twee te laten kiezen die aanspreken.

Implementaties dier-ondersteunende interventies

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 29-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: In het teamoverleg is gevraagd aan alle personeelsleden om de volgende webinar te bekijken: <https://www.zorgboeren.nl/richard-griffioen-dierondersteunende-activiteiten-op-de-zorgboerderij> Tijdens het teamoverleg hebben we besproken wat we hebben gezien aan voorbeelden voor dierinterventies. Deze voorbeelden gespiegeld aan onze eigen zorgboerderij. Mogelijke begeleidingsactiviteiten: konijn, kip of kat erbij pakken (subtiel inzetten, geen behandeling maar begeleiding) Maar ook bijv. koeknuffelen met koe nr 19 en natuurlijk de pony's. De functie van ontspanning, stressniveau verlagings is groter dan we denken, zo blijkt maar weer eens uit de webinar. We reflecteren hierop tijdens het volgende teamoverleg.

clientbespreking 2

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 29-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers worden even besproken. Ook over de onopvallende deelnemers blijken toch interessante punten uit evaluaties naar voren te zijn gekomen aangaande bijv. de persoonlijke ontwikkeling. Voor met name de begeleiding van enkele deelnemers worden gezamenlijke afspraken gemaakt.

Clïëntbespreking 1

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 29-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Er worden 3 deelnemers uitgelicht waarvoor overleg urgent is. Acties worden verdeeld, ideeën voor aanpak worden met elkaar afgestemd. Erg fijn dat we met ieders ideeën tot een gezamenlijke gedegen aanpak komen.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 1 januari

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Een mail naar alle deelnemers met de vraag om een actueel medicatierapport levert geen reacties op. Nu als volgt aangepakt: Corine checkt de deelnemers waarvan bekend is dat ze medicatie slikken op actuele medicatierapporten. Bij twijfel over de actualiteit ervan (afgaande op recente gesprekken of evaluaties, of ouder dan 1 jaar) wordt persoonlijk een appje gestuurd met de vraag voor actualisatie. Dit levert wel het gewenste resultaat. Deze verandering van aanpak wordt voor evaluatie/feedback voorgelegd in de komende cliëntenraad.

Planning maken voor evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 25-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: We hebben met het team weer de verdeling gemaakt tussen de deelnemers. Nu ook rekening houden met een aankomend zwangerschapsverlof. Enkele jeugddeelnemers moeten even bij iemand anders ondergebracht worden. Ouders worden t.z.t. geïnformeerd door de betreffende begeleider. We doen ons best om de plannings zoveel mogelijk bij de vaste persoonlijk begeleiders te laten.

RIE acties uit plan van aanpak, RIE opnieuw nalopen

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 06-05-2024 (Afgerond)
Toelichting: De RIE Zorg opnieuw geactualiseerd. Belangrijkste actiepunten: egaliseren erf. Dit heeft op het achtererf al plaatsgevonden. Op het voorerf blijft dit actiepunt. Verder geen acties nodig. Nieuwsbrieven van Stigas geven aan: nog steeds veel ongevallen op melkveebedrijven. Ondernomen acties: gebruik afzetlinten bij trekkerverkeer, achteruitrij-camera op voermengwagen, langzaam rijden wanneer er deelnemers aanwezig zijn, actualiseren van de RIE melkveehouderij, maandelijkse uitvraag/check gereedschappen en gebruiksmateriaal met bijbehorende acties. (Zie daarvoor bestemde map.)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 21-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: voltooid

Updaten website

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 09-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: De Missie en Visie zijn herzien in samenwerking met ons personeel en nu op de website geplaatst. Iedereen heeft zijn input kunnen geven bij het formuleren van de tekst. Daarmee wil ik iedereen bewust maken van onze missie en visie. Ook draagt het bij aan de eensgezindheid en gezamenlijke uitgangspunten over wat we willen uitdragen bij de begeleiding.

VOG personeel aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: VOG's zijn aangevraagd voor onze 3 kinderen; 2 komen weer thuis wonen per maart 2024 1 VOG verloopt en moet worden vervangen. Voor mijn man en mij moet in augustus 2024 een nieuw VOG worden aangevraagd. Actie gepland.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 07-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: voltooid

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 24-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: De check is doorgelopen met de dierenarts. Er waren geen grote veranderingen in onderwerpen. Geen bijzonderheden vooralsnog. Goedkeuring wordt verwacht zoals afgelopen jaren.

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 31-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: voltooid

Oogstmiddag/familiemiddag

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Deze middag is komen te vervallen. Zo vlak na de zomervakantie (enkel zijn nog met vakantie) is er geen behoefte aan. De Lammetjesmiddag in het voorjaar is wel een groot succes. Laten we het hierbij houden.

Checklist Bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Checklist Bedrijfshygiëne opnieuw doorgenomen en actie ondernomen waar nodig:

Schoonmaakschema aangemaakt per maand in te vullen en bij te houden. Overige protocollen doorgenomen. Deze voldoen aan de eisen.

Invullen Legionella risicoanalyse beheersplan

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: 15-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Het Legionella-beheersplan opnieuw doorgenomen, de waterleidingsituaties zijn onveranderd. Temperaturen zijn hetzelfde gemeten en vallen onder de 25 graden (koud water) en min. 60 graden waar nodig. Op plekken waar weinig doorstroming plaats vindt, wordt wekelijks de kraan 5 min. aangezet. Dit wordt genoteerd.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Algemene boodschap: Lees nieuwsbrieven en bekijk kennisbank!

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

-plan maken voor de moestuin en uitvoeren mbv de deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

online training suïcidaliteit

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Invullen Legionella risicoanalyse beheersplan

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Online cursus Medicatieveiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

realiseren van moestuinbakken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 2 april

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Oefening Calamiteitenplan 1

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

clientbespreking 2

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Familiemiddag/Lammetjesmiddag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Verzekeringspolis en evt. toelichting aansprakelijkheidsverzekering cliënten zonder eigen WA

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Scholing begeleiden groepsdynamiek

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Acties n.a.v. veiligheidsoefening: gevarenbord mestput en isolatieplaten werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

RIE acties uit plan van aanpak, RIE opnieuw nalopen

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Checklist Bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Teamworkshop teamrollen

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Deelname aan de Special Obstacle Run

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Training systemische begeleiding/therapie/familieopstelling

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitwerken van 1-2 certificaten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

emailadressen aanpassen met @gravestein.nl

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 2

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

teamoverleg 3

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitbereiding gebruik zorgdossier Caren

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Training ABC-circuit

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Onderhoud website 2

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 3 juli

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Straat egaliseren voorerf

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

E-learning preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

E-learning preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Dagje uit in de zomervakantie

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

clientbespreking 3

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Congres of cursus volgen

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

clienraad / ouderbijeenkomst 3

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Keuring machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 4 oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Onderhoud website 3

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Oefening Calamiteitenplan 2

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Functioneringsgesprekken + ondertekening verslag

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

clientenraad / ouderbijeenkomst 3

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Meer erfbeplanting aanplanten

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Teamoverleg 4

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Cursus Motiverende Gespreksvoering voor de medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

cliëntenraad/ouderbijeenkomst 4

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Cliëntbespreking 4

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

SKJ-Jeugd- intervisie binnen de vereniging

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

controle en aanvullen EHBO-does

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

formulier Blik van Buiten

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 1 januari

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Updaten website

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Blue Monday Run

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Planning maken voor evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Cliëntbespreking 1

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2027
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2027
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)

Uitwerken van 1-2 certificaten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Certificaten zijn nog niet uitgewerkt. Er was geen vraag naar certificering bij de onze deelnemers op dit moment. Wanneer dit wel wat toe zou voegen, gaan we ermee aan de slag.

Zorg voor voldoende kennis rondom bewaren van medicatie middels een training of cursus.

Geplande uitvoerdatum:	15-08-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 13-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting:	Medicatieveiligheid van de ZorgboerenAcademie Deze ga ik in maart 2025 volgen.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	26-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 13-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting:	Gemiddeld hebben we een 8,3 waar we erg blij mee zijn. We hebben 75% respons. Het invullen is voor de meesten toegankelijk. Vaak is er iemand die helpt bij het invullen. Een enkele keer worden er zeer uitgesproken waarden ingevuld. Het is dan fijn dat de tevredenheidsonderzoeken niet anoniem zijn. Dat geeft toch duidelijkheid over de achtergrond van meningen. Ook wordt er gebruik gemaakt van het schrijven van toelichtingen. Het is dan soms ook bijzonder om te lezen wat mensen opvalt in bijvoorbeeld dynamiek in het team/groep.

Uitvraag actualisatie medicijnpaspoort 1 januari

Geplande uitvoerdatum:	04-01-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 14-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Inschrijving BVKZ

Geplande uitvoerdatum:	14-01-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Updaten website

Geplande uitvoerdatum:	16-01-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 20-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting:	Het intakeformulier is aangepast zodat mensen het meteen kunnen downloaden en opslaan. Een kopie komt automatisch in mijn mailbox. Dit maakt het voor zowel de mogelijke nieuwe cliënt als voor mijzelf makkelijker en toegankelijker.

Stichting Mind - Blue Monday Run 20 januari 2025

Geplande uitvoerdatum:	20-01-2025
Geldt voor locatie(s):	Gravestein (1182)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 20-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Cliëntbespreking 1

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Is afgerond en wederom verlengd. Geen bijzonderheden tegengekomen.

Planning maken voor evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

teamrol kaartjes bestellen

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Mijn BBL-stagiaire vroeg ons om onze rollen binnen het team te omschrijven. Ik vond dit een mooie vorm van reflectie en ook de moeite waard om hiermee teambreed aan de slag te gaan. Ik heb kaartjes gekocht bij Mensen in Bedrijf. In mei willen we een teamworkshop plannen waarin we aan het werk gaan met deze kaartjes. Doel: onze rollen inzichtelijk maken en bij elkaar nagaan hoe we bij elkaar overkomen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025
Geldt voor locatie(s): Gravestein (1182)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-04-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar werden de acties het eerste half jaar redelijk bijgehouden. Dit was ook nodig i.v.m. de audit. Daarna is er veel gebeurd, o.a. het overlijden van mijn schoonvader. Wel is aan alle acties voldaan. Mijn collega die mee zou kijken in de Kwapp was wegens zwangerschap een tijd uit de running.

Volgend jaar hoop ik het weer meer bij te houden. Het meekijken door een collega heb ik niet gemist. Het is praktisch lastig uitvoerbaar.

Wel lukt het om het onderwerp Kwapp standaard toe te voegen aan de agenda van het teamoverleg. Daarmee worden activiteiten uit de actielijst meteen actief ingepland.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Er is dus het afgelopen jaar veel gebeurd op het erf van de zorgboerderij;

Het huis van mijn schoonvader is nu van ons en er komen op korte termijn nieuwe huurders in. In de boomgaard naast dit huisje lopen onze kippen en schapen. Ook wordt het onderhoud van de tuin de taak van de zorgboerderij. We zullen afspraken met elkaar maken hoe wij met de deelnemers toch van het overpad gebruik kunnen maken en de huurders ook de vrijheid op hun erf kunnen blijven voelen.

Het aantal deelnemers op de dinsdag en vrijdag mag nog iets uitbreiden. Nieuwe deelnemers komen eraan. De kindergroep draait goed op het aantal deelnemers. Ons netwerk onderhouden blijft essentieel voor de komst van nieuwe deelnemers.

Paardencoaching en ponyrijles verlopen met regelmaat 1x per maand. Dit gaat goed en willen we graag zo houden.

In 2024 hebben we met de 3 overgebleven melkveehouders Het Weidse Stein opgericht. Hiermee kijken we hoe we de toekomst van onze polder zien en welke nieuwe activiteiten er kunnen komen t.a.v. het behoud van natuur en de polder. Voor komend jaar is er subsidie aangevraagd voor natuurvriendelijke oevers. Onze kracht is dat we alledrie een andere tweede tak hebben: een paardenrusthuis, camperplaats en een boerderijwinkel met kaasmakerij en dus de zorgboerderij. We maken gebruik van elkaars kwaliteiten.

De wens voor meer natuur op of rondom ons erf is er nog steeds. We willen de deelnemers het belang laten zien van een groene omgeving en dat wij boeren als geen ander werken met natuurwaarden. Veel groen geeft het erf een rustigere, prettigere uitstraling. Gekeken zal worden of we dit via een project-subsidieaanvraag met het Weidse Stein kunnen realiseren.

De 520 zonnepanelen doen inmiddels hun werk. Gekeken zal worden of we nog meer eigen groene energie kunnen benutten door de aanschaf van een batterij.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Zorgdossier Caren nog meer benutten. Bekijken of we de begeleidingsplannen en evaluaties ook kunnen toevoegen. Dit is een actiepunt.

De wens voor meer natuur op of rondom ons erf is er nog steeds. We willen de deelnemers het belang laten zien van een groene omgeving en dat wij boeren als geen ander werken met natuurwaarden. Veel groen geeft het erf een rustigere, prettigere uitstraling. Gekeken zal worden of we dit via een project-subsidieaanvraag met het Weidse Stein kunnen realiseren.

De 520 zonnepanelen doen inmiddels hun werk. Gekeken zal worden of we nog meer eigen groene energie kunnen benutten door de aanschaf van een batterij. Een elektrische auto is aangeschaft en nieuwe apparaten zijn ook zoveel mogelijk elektrisch.

Realiseren van een konijnenheuvel. Dit doen we met NLDoet op 15 maart.

Realiseren van moestuinbakken. Dit heeft als doel dat we meer plezier krijgen in het werken in de moestuin.

Emailadressen aanpassen als@gravestein.nl. Dit heeft te maken met een nieuwe provider in combinatie met een stukje professionalisering van de zorgboerderij en melkveebedrijf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Korte termijn doelstellingen:

Netwerk onderhouden: deelnemen aan info-markten (o.a. de Startbaan op 12 maart), website actueel houden. Acties staan gepland.

We willen verder met erfbeplanting; aankoop van beukenhaag, verpoten van jonge boompjes, snoeien van bestaande hagen.

De werkplaats weer een werkbare plaats maken: projecten afronden en opruimen. Dit doel blijft actueel.

De hooiberg opruimen en een betonnen vloer maken wanneer de hooiberg leeg is.

Begeleiden met dierondersteunende interventies nog meer in praktijk brengen; integreren in de klussen op het klussenbord.

Herinrichten van de tunnelkas met moestuinbakken en houtsnippers. Eén groente per bak. Hierdoor blijft het overzicht behouden. Actie is aangemaakt.

Emailadressen aanpassen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|-----|--|
| 7.1 | <ul style="list-style-type: none">• foboformulier 2024 |
|-----|--|