

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

d'Boerenkiel

d'Boerenkiel

Locatienummer: 1193



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| Jaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag | 4 |
| 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? | 4 |
| 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? | 4 |
| 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? | 4 |
| 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021? | 4 |
| 2 Voorwoord | 5 |
| 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Zorgboerderij in beeld | 5 |
| 3 Algemeen | 6 |
| 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 6 |
| 3.2 Algemene conclusies | 14 |
| 4 Deelnemers en medewerkers | 16 |
| 4.1 Deelnemers | 16 |
| 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 16 |
| 4.3 Personeel | 17 |
| 4.4 Stagiairs | 17 |
| 4.5 Vrijwilligers | 17 |
| 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 17 |
| 5 Scholing en ontwikkeling | 19 |
| 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar | 19 |
| 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 19 |
| 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren | 20 |
| 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 21 |
| 6 Terugkoppeling van deelnemers | 22 |
| 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 22 |
| 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 22 |
| 6.3 Inspraakmomenten | 23 |
| 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 25 |
| 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 25 |
| 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 26 |

| | |
|--|----|
| 7 Meldingen en incidenten | 27 |
| 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 27 |
| 7.2 Medicatie | 27 |
| 7.3 Agressie | 27 |
| 7.4 Ongewenste intimiteiten | 28 |
| 7.5 Strafbare handelingen | 28 |
| 7.6 Klachten | 28 |
| 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 28 |
| 8 Acties | 28 |
| 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties | 30 |
| 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties | 30 |
| 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst | 37 |
| 9 Doelstellingen | 40 |
| 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 42 |
| 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 42 |
| 9.3 Plan van aanpak | 42 |
| Overzicht van bijlagen | 42 |

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

d'Boerenkiel

Registratienummer: 1193

Zevenhuizerstraat 166a, 3751 LD Bunschoten

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 32122613

Website: <http://www.zorgboerderijenutrecht.nl>

Locatiegegevens

d'Boerenkiel

Registratienummer: 1193

Zevenhuizerstraat 166 A, 3751 LD Bunschoten

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Utrechtse zorgboerderijen

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Ook dit jaar stond veel in teken van de coronacrisis. Begin van het jaar waren er nog veel quarantaineperiodes voor onze mensen, de een hoefde een enkele keer, de ander meerdere keren.

De emotionele gevolgen hiervan werden ook steeds meer zichtbaar, bijvoorbeeld de angst als de telefoon ging. 'Toch niet weer voor mij?'

Er volgden vele persconferenties en de wisselende maatregelen zorgden voor onrust. We hebben geprobeerd deze op de boerderij zoveel mogelijk hetzelfde te houden om niet meer onrust te veroorzaken.

Wel werd steeds vaker de afweging gemaakt, wat het zwaarst woog. Het voldoen aan de maatregelen of de eenzaamheid bij onze mensen tegen te gaan. Ondanks alles blijft het welbevinden van de mensen bovenaan staan.

Gelukkig hebben we naast dit ook hele mooie dingen meegemaakt.

We zagen een groei in persoonlijke ontwikkeling, bijvoorbeeld een meisje wat, dankzij haar tijd op de boerderij, hoogstwaarschijnlijk naar het regulier voortgezet onderwijs mag in plaats van een speciaal voortgezet onderwijs. Dat motiveert!

Daarbij hebben we ook nieuwe dieren verwelkomd; een maatje voor koe Josca, ons eerste ponyveulentje werd geboren en de lori's. Maar ook de vele werkzaamheden die we met elkaar gedaan hebben. In de houtbewerking, de tuin, de dierverzorging, ieder deed waar zijn of haar interesses en mogelijkheden lagen.

Leest u weer met ons mee?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Januari:

Na de kerstvakantie zijn we weer enthousiast en met goede moed aan het nieuwe jaar begonnen.

Helaas waren er verschillende weken dat er nog deelnemers in quarantaine moesten omdat een medebewoner positief getest was. Behalve één deelnemer die in de kerstvakantie corona kreeg na besmetting medebewoner, is tot nog toe iedereen gezond gebleven.

Kalkoen Jilles werd ziek, een bezoek aan de dierenarts en medicatie hielpen hem helaas niet om beter te worden, hij ging alsnog dood. We hebben een nieuwe kalkoenhaan gekocht, zodat we in het voorjaar wel jonge kalkoentjes kunnen verwelkomen.

Dat bracht ons op een ander praktisch punt, de kooien waarin wij de kuikens de eerste tijd opvangen waren versleten. Er zijn nieuwe kooien aangeschaft.

We kregen ook nog een mooi konijnenhok aangeboden, samen met twee konijnen. Omdat het zeer makke konijnen waren, hebben we deze opgevangen, zodat de deelnemers er mee kunnen knuffelen.

In de konijnenstraat zijn de nachthokken vervangen voor tijdelijk nieuwe hokken, in de toekomst willen we het daar ook verbouwen.

Eind van de maand waren er weer functioneringsgesprekken. Er was zulke goede feedback gegeven onder de collega's dat er is besloten om een teamsessie er aan te wijden. Deze staat in maart gepland.

De intervisie was ditmaal via een Zoommeeting, de coronamaatregelen lieten het nog niet toe om elkaar 'live' te ontmoeten. Het is goed om de bevindingen met collega-zorgboeren te delen.

Gentle Teaching thema: Deze maand dachten we na over een gezond zelfbeeld. We hebben bewust gekozen om er geen positief zelfbeeld van te maken, omdat naar ons idee dat niet altijd goed hoeft te zijn. Bij een gezond zelfbeeld ben je (en de deelnemer) er van bewust dat je niet perfect hoeft te zijn, om een goed persoon te zijn.

Februari:

De maand begon wat regenachtig, maar tot onze grote vreugde kwam er ook nog sneeuw. We hebben weer een iglo gebouwd, sneeuwbalgevecht gehouden en met de pony gesleed. Wat een schik hadden we met elkaar.

De kachel gebruikt veel houtpallets, om deze in een grote hoeveelheid op te kunnen slaan, is er een silo aangeschaft. De deelnemers werden betrokken bij waar deze precies moest komen te staan. De overbuurjongen heeft geholpen om de silo overeind te zetten, hij heeft een verrijker.

Elke maand worden de auto's gewassen, de deelnemers helpen ieder op hun eigen manier en genieten daarvan.

De Britse variant van het coronavirus duikt op, daarom is besloten om als begeleiding ook een mondkapje te dragen tijdens het inschenken van de koffie/thee/limonade en het ronddelen van de koekjes. Bij de toiletmomenten werd dit al gedaan.

Dit wordt besproken met de deelnemers.

Vorig jaar zijn we gestart met de digitale lessen van de cursus Ondersteunend tekenen. Deze maand hadden we de eerste workshop. Omdat de coronamaatregelen dit nog niet toelieten, was deze workshop op een avond via zoom. Iedereen werkte vanuit huis. Een enthousiaste cursusleidster en leergierige begeleiding zorgde ervoor dat de eerste workshop met succes afgerond werd. Iedereen had zin om er mee aan de slag te gaan en hebben dit in de praktijk ook gedaan.

Het was duidelijk dat het weer voorjaar werd, onze hulp werd ingeroepen bij het een lammetje van een bevriende boer. Dit lammetje had extra zorg nodig, wat wel aan ons toe vertrouwd is. Dat betekende weer een keer of 6 per dag de fles geven, op de dag wordt dit door de deelnemers gedaan. De andere beurten worden door de zorgboer en begeleiding opgepakt.

Gentle Teaching thema: Positieve lichaamsbeleving stond nu onder onze aandacht. Een wat lastiger thema, iedereen wil bijvoorbeeld vrij zijn van pijn, maar niet alles is mogelijk. Een stukje begrip en inleving lost het niet op, maar kan het wel makkelijker maken.

Maart:

Er stonden een hoop cursussen op de agenda deze maand. Iemand volgt de RET cursus, een ander een communicatiecursus en weer iemand een hoefbekappingscursus voor paarden. Ook de EHAK cursus wordt weer herhaald. Behalve de EHAK zijn het allemaal meerdaagse cursussen. Tijdens de vergadering wordt er aandacht besteed aan wat er tot nog toe geleerd is en hoe het in de praktijk te brengen.

Ook is de teamsessie geweest waar er teruggekomen werd op de feedback uit de functioneringsgesprekken.

In deze sessie bespraken we als collega's de feedbackpunten, er was (h)erkenning, openheid en begrip, wat zorgde voor verbondenheid.

Er zijn een aantal deelnemers die ter ontspanning even gaan fietsen op het erf, daarom is er een extra driewiel fiets aangeschaft.

Aan het kippenhok wordt hard gebouwd, het hok is bijna klaar. Mooi om te zien hoe enthousiast verschillende deelnemers hieraan meewerken.

Nog meer verbouwingswerkzaamheden: Er is een raam gemaakt in de binnenplaats, om meer licht te creëren. Iedereen die er werkt was dik tevreden, leuk om te zien dat er af en toe een pony of koe langs het raam wandelt en naar binnen kijkt.

We hebben een nieuw Zeboeketje gekocht, als gezelschap voor Zeboekoe Josca, ze heet Eva. Het was snel geregeld, dinsdag contact gezocht en wezen kijken of ze geschikt was, donderdag hebben we haar met een groepje opgehaald.

De eerste aardappelen zitten in de tuin, elk jaar weer mooi om het groeiproces te volgen.

Door de plaatselijke drukkerij werden we gevraagd voor een inpakklus. Leuk om dit met elkaar te doen, het zorgt voor veel verbondenheid.

Tijdens de deelnemersvergadering kwam naar voren dat er te weinig kruiwagens waren. Er zijn er twee extra aangeschaft. Ook bespraken we met elkaar de impact van de corona. De meesten stelden het op prijs dat hier ruimte voor was. Niemand vindt het leuk, maar we moeten het er mee doen. Door het bespreekbaar te maken, wordt de lading er grotendeels afgehaald.

Ook worden de namen van de groepjes veranderd, uit praktisch oogpunt hadden we verschillende namen bedacht, in de hoop dat dit tijdelijk zou zijn. Nu het er op lijkt dat we voor langere tijd op deze manier pauzeren, worden er meer huiselijke namen bedacht. I.p.v. Poolvak hebben we achterkamer, de timmerhoek wordt de voorkamer, het middenvak de eierhoek en de laatste is de mekkerstal, dit was voorheen de eierhoek (maar de eieren zijn verplaatst). Door dit samen met de deelnemers te bedenken, maken we er echt hun plekje van.

Het Gentle Teaching thema voor deze maand was een zinvolle dagelijkse activiteit. We werden ons er weer bewust van dat iets wat wij als zinnig kunnen zien, de deelnemer dat misschien niet vindt. Of juist andersom, het kan ook zijn dat wij onderschatten hoe belangrijk een deelnemer zich voelt in een bepaalde activiteit.

April:

Om meer verdieping te zoeken bij de FOBO wordt er tijdens de vergadering steeds een casus besproken. Met elkaar denken we na hoe we het beste kunnen handelen in deze situatie. Door dit te doen wordt iedereen nog meer bewust welke verantwoordelijkheden je hebt en wat door de ouders/woonbegeleiding opgepakt moet worden.

We hebben de tweede en laatste workshop van de cursus Ondersteunend tekenen gevolgd. Deze was weer via Zoom. Ook deze keer veel geleerd, er was ruimte om situaties uit de praktijk aan te dragen en we kregen advies hoe we het ondersteunend tekenen daarbij kunnen inzetten. Ook nu kwamen er veel ideeën op in de hoofden van de begeleiding, deze hebben we op papier gezet om er alert op te blijven.

Om te voorkomen dat het tekenen verwaterd, wordt het een standaard punt op de agenda van de teamvergadering.

Aangezien de kans klein is dat er dit jaar wel een open dag is, i.v.m. de coronamaatregelen, is er besloten om een extra uitgave van de nieuwsbrief te maken. Zo wordt iedereen toch nog op de hoogte gehouden van allerlei nieuwtjes op de boerderij, ook staan er veel foto's in om de deelnemers en hun achterban mee te nemen in de veranderingen en activiteiten op de boerderij.

Het nieuwe kippenhok is in gebruik genomen, wat zijn we blij met dit praktisch en ruim hok. Ook de kippen hebben het naar hun zin.

De broedmachine is aangezet om een aantal eenden- en kalkoeneieren uit te broeden. We kiezen er bewust voor om ook een aantal eieren niet door een 'moeder' uit te laten broeden, zodat de kuikens makkelijker te knuffelen zijn. Een moeder is vaak erg verdedigend. Zodra er een kip of kalkoen broeds is, zal er ook door haar gebroed worden.

Voor het eerst is er een ponyveulen geboren op onze boerderij, hij heet Olaf. De bevalling ging erg vlot. Het veulen doet het goed.

Ook deze maand weer een Gentle Teaching thema, namelijk het ervaren van innerlijke rust.

Door hier extra aandacht aan te schenken werden we weer bewust van wanneer iemand deze rust ervaart, maar ook dat dit ogenschijnlijk zo kan zijn, maar dit in werkelijkheid niet zo is. Ook dachten we met elkaar na over hoe je iemand kan helpen om deze innerlijke rust te ervaren. Erg leerzaam.

Mei:

Nog meer jonge dieren: kuikens van de eend, kalkoen en kip. Sommige eieren zijn door de broedmachine uitgedroed, anderen door de kip/kalkoen zelf. De kuikens uit de broedmachine zijn over het algemeen tammer, omdat er geen moeder bij is die hen verdedigt. Zij zijn toegankelijker voor de deelnemers. Om wel het natuurlijke proces te laten zien, laten we ook eieren uitbroeden door een broedse hen.

De deelnemers zijn gek op de donzige kuikens.

Ook is ons ooievaarsnest erg in trek bij de ooievaars dit jaar. Al een paar jaar komen ze kijken, maar nog nooit zijn ze gebleven. Met elkaar hopen we dat ze dit jaar wel gaan broeden. Daarom zijn we er allemaal alert op, zien we een ooievaar, dan wordt dit gelijk bekend gemaakt en zorgen we dat ze rust hebben.

Ze zijn lang gebleven, maar helaas niet gaan broeden. Misschien volgend jaar?

In de tuin waren er verschillende gewassen ingezaaid. Maar helaas was het nog te koud en groeide het niet hard of ging zelfs dood. Wanneer het weer opklaart, worden er nieuwe gewassen gezaaid, een tweede poging.

Het Gentle Teaching thema was kwetsbaarheden en mogelijkheden. Dit is heel belangrijk tijdens de begeleiding. Er moet rekening gehouden worden met de kwetsbaarheden, maar ook juist gekeken worden wat er wel mogelijk is.

Juni:

Het is zomer geworden! Warme dagen, veel zon, maar ook af en toe een regenbui. Door deze weersomstandigheden groeit alles in de groentetuin volop! Niet alleen de bloemen en groenten, maar ook het onkruid. Meerdere deelnemers helpen om de tuin netjes te houden, ondertussen wordt er genoten van een verse framboos of aardbei. Ook wordt de oogst gedeeld met de andere deelnemers.

Hond Janne is bij ons komen wonen. Ze is een chihuahua, dus een klein formaatje, en ze houdt van knuffelen. Door haar handzame formaatje is dat ook ideaal voor in de pauzes. De meesten zijn gek op haar!

Juni was ook een feestmaand! We hadden verschillende deelnemers en een begeleiding die al 5 jaar op de boerderij komen. Dat werd natuurlijk gevierd met een pannenkoekenmaaltijd, onze traditie, en een oorkonde. We genieten er steeds weer van en kijken alweer uit naar het volgende feestje.

Het Gentle Teaching thema hebben voor deze maand was hetzelfde thema als de vorige: Kwetsbaarheden en mogelijkheden. We zagen hier zoveel mooie situaties uit voortkomen, dat we besloten hier nog een periode mee te werken.

Juli:

De overkapping tegen de schuur is klaar, we kunnen nu in de schaduw en uit de regen buiten werken en koffie drinken. We noemen het de Boeranda.

Samen met de deelnemers zijn we druk met de dieren, zoals veulen Olaf. Het wordt tijd om zijn manieren wat bij te schaven, hij is nog steeds schattig, maar tegelijkertijd ook ondeugend.

Ook Barbera, de kalkoen, houdt ons bezig. Ze gaat steeds op stap met haar jong. Dan is ze weer hier en dan weer daar. Om te voorkomen dat ze weer door de heg gaat en door de buurhond geplukt of gedood wordt, kortwieken we haar zodat ze in de wei blijft.

En we hebben weer jonge dieren. Luus, een van onze konijnen, kreeg 6 jongen, dachten wij. Toen ze ouder waren en het nest uitkwamen bleek dat het er 8 zijn. Een ontzettend leuk nestje, met zowel witte als bruine konijntjes met zwarte vlekjes. Iedereen heeft al snel een eigen favoriet, er wordt veel mee geknuffeld.

Onze pauwen zijn ook aan het broeden geslagen, de eerste keer, spannend! We houden het goed in de gaten. Precies 4 weken nadat ze begon met broeden is het eerste kuikentje geboren. Het andere kuikentje was helaas dood. We houden de pauw met kuiken goed beschut om te voorkomen dat dit kuikentje ook dood gaat. Wel gaan we allemaal even op kraamvisite.

Heel benieuwd zijn we naar de andere pauw. Hoeveel kuikens zal zij straks hebben?

Op het erf zijn er verschillende praktische klussen gedaan om de zelfstandigheid en gelijkwaardigheid van de deelnemers te bevorderen. Denk hier bijvoorbeeld aan andere heksluitingen en bredere paden naar de stallen en buitenverblijven voor de rolstoelgebruikers.

Ook deze maand hadden we het Gentle Teaching thema kwetsbaarheden en mogelijkheden nog. Vaak vertelde een van de begeleiding een situatie die ze op dat moment hadden, die paste bij dit thema. Dit motiveerde anderen weer om extra op te letten bij 'hun' deelnemers.

Augustus:

De eerste week van augustus was de boerderij dicht. Iedereen had vakantie.

Na de vakantie wordt er weer vol frisse moed begonnen aan het werk op de boerderij. Het weer was wat wisselvallig, zowel regen als zon. Wat is het fijn dat we met het wisselvallige weer de Boeranda hebben, de overkapping op het erf. Het dak beschermde ons tegen zowel de zon als de regen.

Het was even geleden, maar we hebben weer een rollenspel met elkaar gedaan. Het ging over emoties, verbondenheid en op tijd komen. In de schuur kon er genoeg afstand gecreëerd worden, zodat we nog steeds de coronamaatregelen in acht konden nemen. Fijn was dat iedereen heel betrokken was.

Doordat er ook een begeleiding mee tekenende op het grote schoolbord, was het ook voor de mensen die gesproken taal minder snel begrijpen, goed te volgen. Ook dat is een meerwaarde van de cursus.

Het was weer tijd om de wilgen te snoeien bij de overbuurman. Met hem hebben we de afspraak dat wij komen snoeien, in ruil daarvoor mogen we de takken hebben voor creatieve projecten en als voedsel voor de dieren. Er is een goede samenwerking, een van de begeleiding zaagt alle takken met de motorzaag eraf. Een andere begeleiding gooit deze met een aantal deelnemers op de kar. Op die manier kan ook de veiligheid gegarandeerd worden.

Als de takken nog vers zijn worden deze gepeld, zodat ze niet gaan rotten als er een mooi project van gemaakt is. Het 'afval' wordt verdeeld onder de dieren. Zowel de mensen als de dieren worden blij van deze activiteit.

Er zijn weer twee pauwenkuikens geboren. Wat zijn we trots op onze pauwen! De kuikens worden met hun moeder in een warm en tochtvrij hok gedaan, zij zijn op deze leeftijd erg kwetsbaar. Vader pauw Bernhard komt een paar keer per dag bij zijn dames en kuikens kijken.

Helaas kreeg ezel Teun een ongeluk in het weekend. Waarschijnlijk is hij tijdens het stoeien met zijn ezelvriend Guus in het hek vast komen te zitten. Hij had een winkelhaak op zijn achterpoot en wilde er niet op staan. Het gaas was iets verbogen. Ruim 3 weken moest hij op stal staan en heeft zijn achterpoot in het verband gezeten, wat de dierenarts twee keer per week kwam wisselen. Ook kreeg hij

pijnstilling en antibiotica. Het was even spannend of het goed zou genezen, maar gelukkig is hij er doorgekomen. We moeten er niet aan denken dat we hem moeten laten inslapen. Omdat hij niet naar de wei mocht, hebben we hem extra verwend met borstelbeurten en knuffels.

Het hek is direct vernieuwd met fijner gaas en extra stevig houtwerk. Daarnaast is nog meer erfonderhoud gedaan. Sloten met de bosmaaier gemaaid, houders voor de wateremmers gemonteerd, zodat de eenden het water van de geiten/pony's niet vies maken en sluitingen op de hek weer goed afgesteld, zodat het hek weer soepel open en dicht gaat.

In de tuin en tunnelkas was er veel te oogsten. Verschillende kolen, tomaten, wortels, komkommers en nog andere groenten. De bloemen deden het ook erg goed. Maar het onkruid groeide net zo hard als de gewassen, dus er was werk aan de winkel!

Ook kat Tinus had weer pech. Hij had bij zijn bek een abces. Vermoedelijk een rat o.i.d. gevangen die hem gebeten heeft. Na telefonisch contact met de dierenarts het abces opengemaakt en een paar keer per dag goed schoongemaakt. Hij moest even binnen blijven tot het genezen was. Gelukkig is hij er niet ziek van geworden.

Het zand in de zandbak is weer ververst. Dit doen we minimaal eens per jaar voor de hygiëne. Er worden weer verse zandtaarten gemaakt.

We bereiden ons voor op de audit van 1 september. Dat betekent dat er ook een RIE bezoek plaatsvindt. Over het algemeen was mevrouw de Groot tevreden, de actiepunten hebben we tijdens de eerstvolgende teamvergadering besproken en de taken verdeeld, zodat deze acties ook uitgevoerd worden.

Een van die punten was bijvoorbeeld het keuren van de elektrische apparaten, dit verloopt nog niet naar wens. Een van de medewerkers is op cursus gegaan om 'keurmeester elektrische apparaten' te worden.

Het Gentle Teaching thema is deze maand weer veranderd. Na een aantal maanden gewerkt te hebben aan kwetsbaarheden en mogelijkheden, werd het tijd voor iets anders. Ondanks dat het een heel interessant en veelzijdig thema was. Belangrijk is om de kwetsbaarheden zowel op korte termijn als op lange termijn in het oog te houden. Sommige hebben bijvoorbeeld een 'levenslange kwetsbaarheid' door hun beperking.

Deze maand gaan we over op het thema 'Wel of niet belonen'. Vanuit de Gentle Teaching wordt er niet met een systematisch beloningen gewerkt, maar wanneer heeft het wel meerwaarde?

September:

We beginnen de maand met de audit. Op woensdag 1 sept in de ochtend komt auditor D. V. een kijkje bij ons nemen. Er wordt veel besproken, gecheckt en geregeld op die dag. Ook laten we met zijn allen zien hoe een dag er bij ons uit ziet. We krijgen een positief auditverslag!

Ook nu werden er reparaties gedaan aan het hekwerk. Door het samen met de deelnemers te doen, kost het meer tijd, maar het heeft ook meerwaarde.

Er zijn nieuwe hooinetten voor de dieren aangeschaft. Deze zijn praktischer in gebruik. Ook de geiten hebben een constructie met een hooinet gekregen, zodat er minder hooi verspild wordt.

Er moesten wat veranderingen gedaan worden n.a.v. het RI&E bezoek. Dit resulteerde in een complete opruiming. Er is veel opgeruimd en schoongemaakt, dat betekent dat er weer ruimte is voor nieuwe ideeën.

Er was weer een persconferentie, dat brengt weer spanning met zich mee. Landelijk ging de 1,5m maatregel eraf. Met elkaar besproken op de algemene vergadering hoe we er op de boerderij mee omgaan. Er is besloten om op de boerderij de 1,5m regel wel zoveel mogelijk te blijven hanteren. Merkbaar is dat het wisselen in coronaregels veel onrust veroorzaakt. Er wordt daarom ook verschillende keren tijdens de werkbespreking benoemd wat er van iedereen verwacht wordt.

Eind van de maand hebben we weer een nieuwe hond verwelkomt, Malou. Dit was vrij onverwachts, maar iedereen was razend enthousiast. Na een weekje op proef, mocht ze blijven.

In de tuin wordt het kaler en kaler, maar gelukkig nog een mooie herfstooft. De pompoenen zijn geoogst, er zijn stooftperen geplukt en van de lampionnen werden mooie creatieve dingen gemaakt in de 'Binnenplaats', onze creatieve ruimte.

Deze maand hebben we het Gentle Teaching thema 'straffen en belonen' nog verder uitgewerkt. Belangrijk is om niet de beloning als voorwaarde te zetten, 'wanneer je dit doet(of juist niet doet), mag je dat', maar om het als extra te houden 'fijn dat je de bonen geplukt hebt, hier heb je een maaltje voor thuis.'

In het eerste geval is het uitblijven van de beloning, als het niet lukt, een straf, wat het welbevinden kan schaden. In het tweede geval is dat niet van toepassing, er werden geen voorwaarden/verwachtingen gesteld. Dat vergroot de motivatie van de deelnemer.

Oktober:

Een van de medewerkers heeft een opleiding tot keurmeester elektrische apparaten met succes afgerond. Vervolgens zijn alle apparaten door hem gekeurd. Het meeste is goedgekeurd, de apparaten die niet compleet of veilig waren zijn apart gezet. Er mag pas weer gebruik van gemaakt worden wanneer de bestelde onderdelen binnen zijn en het apparaat weer compleet (of zelfs vervangen is).

Vorig jaar hebben we dwerggeitjes aangeschaft om mee te fokken, toen waren ze nog te jong. Dit jaar is het dan eindelijk zover. We hebben bok Ties te logeren, we hopen op huppelende geitenlammetjes in het voorjaar.

De eerste meldingen van de vogelgriep komen binnen. Gelukkig nog ver weg en geen afschermplicht voor de hobbydieren. Hier komt al snel verandering in, alle kippen, eenden en kalkoenen krijgen een overdekt verblijf. Ook pakken we met de deelnemers op dat we ons pluimvee, zolang de meldingen binnen komen, uit voorzorg niet knuffelen. Dit om dat de vogelgriep een zoönose blijkt te zijn.

Bij de dieren hebben we weer meer praktische zaken doorgevoerd. Waar vorige maand al nieuwe netten gekocht werden, hebben we nu ringen gekocht om de emmers hoger op te hangen. Het water blijft nu schoner, want de dieren schoppen hun stro niet meer in de emmers.

Bij de stallen zijn aanpassingen gedaan zodat de dieren niet het hooi uit de stal ernaast kunnen opeten. Zo krijgen de dieren allemaal het juiste hooi en in de juiste hoeveelheid.

Ook zijn er meerdere hekken bij gekomen in de weides, er zit nu een ingang aan zowel de voorkant als de achterkant van de meeste weides.

We zijn een nieuwe reeks gestart in de Gentle Teaching methodiek; hulpmiddelen. Deze maand dachten we na over de handen, wat kan je ermee.

Bij veel mensen die in het verleden vaak vastgepakt zijn, zie je een negatieve koppeling aan de handen van een begeleiding. Zij vinden het vervelend als de begeleiding hen aanraakt, terwijl zij het diep van binnen wel nodig hebben. Anderen zien juist veel steun in de hand van de begeleiding. Belangrijk is om te blijven nagaan welke associatie iemand heeft met de handen, en als dit negatief is, het proberen om te buigen naar positief. We hebben mensen die het in het begin heel vervelend vonden als begeleiding een bemoedigende hand op de schouder legde, maar dit later juist heel fijn vonden. Het is dus wel mogelijk om hierin een grens te verleggen, maar er moet wel gekeken worden naar de persoon: wat is zijn of haar behoefte? Hoe kan de grens verlegd worden van negatief naar positief zonder de persoon te schaden?

Daarnaast zijn er ook mensen die het fijn vinden om aangeraakt te worden, of juist de hand pakken van begeleiding als zij steun nodig hebben. We zien dat er soms 'negatief/stoer gedrag' komt, maar dat dit in werkelijkheid een gebrek aan steun blijkt te zijn. Door bijvoorbeeld alleen al een duim op te steken, kan er non-verbaal heel veel gezegd worden.

November:

Tijdens de deelnemersvergadering is er nogmaals geëvalueerd hoe het gaat met de verzorging van de varkens, als het gaat om de risico's bij het borstelen en insmeren van de dieren met huidolie. Er wordt goed gekeken door zowel begeleiding als de deelnemers of er geen wondjes aan de handen zitten, waardoor er kans op ziekte bestaat. Mocht dit wel het geval zijn, worden er handschoentjes gedragen. Er is voor gekozen om alleen handschoentjes te dragen in het geval van wondjes. We vinden de veiligheid wel belangrijk, maar het gevoel van de varkenshuid geeft de activiteit meerwaarde, daarom is deze afweging gemaakt.

Er is in overleg met de deelnemers besloten om te stoppen met de kwartels en de verwerking van de eitjes. Dit was voor een goed doel, maar er bleken steeds minder mensen plezier te beleven aan de verzorging van de dieren en het verwerken van de eitjes. Bij de stemming op de vergadering waren de meesten er voor om na deze groep af te ronden.

Er vallen in korte tijd veel bladeren van de bomen, met elkaar ruimen we deze op. De mensen uit de creatieve ruimte komen er snel nog een kruiwagen vol tussenuit halen, om die te drogen en te gebruiken voor hun projecten.

Het is feest wanneer we horen dat er bij twee van onze begeleiding een zoontje is geboren! Hier keken we met zijn allen al lang naar uit. Er wordt getrakteerd op beschuit met muisjes en we mogen hem volgende maand bewonderen.

De hut is afgebroken, deze werd onveilig. Maar er was genoeg animo om een nieuwe hut te bouwen. Er is een ander ontwerp uitgezocht, we hebben uitvoerders, maar ook een opzichter benoemd.

We hebben met elkaar verder nagedacht over de hulpmiddelen in de Gentle Teaching methodiek. Deze maand richtten we ons op wat je kunt met je ogen. Met je ogen kun je veel zeggen, zonder er woorden bij te gebruiken. Een vriendelijke warme blik, een donkere strengere blik als je iets duidelijk maakt, wanneer iets niet veilig is bijvoorbeeld. Maar ook even een knipoog als compliment of bemoediging maakt veel los bij sommigen.

December:

Er komt een reorganisatie bij de dieren in de schuur. Aangezien onze laatste chinchilla is doodgegaan hebben we weer een groot hok over. Er is gebrainstormd in de groep, er werd gestemd voor extra vogels, het liefst een papegaaiachtige. In overleg met ons contactpersoon in de dierenhandel kwamen we uit op lori's, vanwege hun mensgerichte karakter. Het hok werd omgebouwd tot een waar lori-hok, waarbij we ons verdiepten in wat de dieren nodig hebben. Deze man had twee jonge, maar hele tamme lori's met de benodigde papieren. De deelnemers zijn er erg blij mee, onder begeleiding mogen zij deze dieren voeren.

De parkieten zullen een ander verblijf krijgen en het oude hok waar de parkieten in zaten gaat weg. Deze is al ouder. Op die plek zal er een knuffelhoek gebouwd worden met twee grote konijnen, Vlaamse reuzen.

We vinden het belangrijk om de mensen te betrekken in de veranderingen en mee te laten beslissen.

De decembermaand is een onrustige maand voor veel van onze mensen (door alle feestdagen), merkbaar is dat zij emotioneel minder aankunnen. Begeleiding biedt minder keus, maar kiest bij de werkbespreking zelf activiteiten die passen bij de interesses van die deelnemer. Een keuze kan op zulke momenten nog meer onrust brengen, duidelijkheid is dan waar ze behoefte aan hebben.

Op dinsdag 14 december hadden we met elkaar een eindejaarsmaaltijd. We bestelden patat en iedereen mocht een snack naar keuze (we gaven hierbij een aantal opties om het wel af te bakken). Het was een gezellige maaltijd waarbij er genoten wordt van het contact met elkaar en de foto's van het afgelopen jaar.

Eind van de middag, waarop we spelletjes met elkaar deden, kreeg iedereen een eindejaarspakketje mee naar huis. Dat werd weer gewaardeerd.

Alle stallen van de grote dieren zijn weer uitgemest, de wanden in de loods zijn schoongeschrobt. Ook de kleinere hokken krijgen nog een beurt voor we de kerstvakantie ingaan.

We hebben afscheid genomen van veulen Olaf, hij heeft een nieuw baasje gekregen.

De kerstvakantie is van 23 december 2021 tot en met 2 januari 2022.

Ook deze maand dachten we nog na over de ogen als hulpmiddel bij de begeleiding. We trokken het nu ook breder, sommige deelnemers praten niet veel, maar maken met hun ogen duidelijk contact, bijvoorbeeld om hulp of bevestiging te vragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Keuring elektrische apparaten

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Ook dit jaar draaide nog veel om de coronacrisis. Begin van het jaar moesten er nog vaak mensen in quarantaine. Halverwege het jaar was dit minder, de meeste deelnemers zijn gevaccineerd en daardoor veranderde ook het beleid op de meeste woonvoorzieningen. In overleg met een van de medewerkers van de onze boerderij was er dan in sommige gevallen wel de mogelijkheid om naar de boerderij te komen.

We merkten wel op dat we bij verschillende deelnemers opmerkten dat de coronamaatregelen hun emotionele welbevinden schaadden. Er werd dan ook steeds de afweging gemaakt, wat is op het moment belangrijker; de coronamaatregelen of het welbevinden van de deelnemer.

Er is toen ook besloten om wat aanpassingen te doen in de indeling van de groepjes. Een andere plek, een tafel draaien, etc. kan soms net helpen om die ene persoon wat vaker een hand op de schouder te kunnen leggen en te voorkomen dat iemand zich eenzaam voelt in de groep. Wat ook een van onze doelstellingen van volgend jaar is.

Er wordt veel gebruik gemaakt van het ondersteunend tekenen, we zien dat het bij de een beter aanslaat dan bij de ander, maar het mooie is dat je het, doordat je het samen doet, kunt aanpassen op de persoon en de situatie. Soms zit een begeleiding midden op het erf bij iemand op de skelter met een kladblok en pen om met die persoon te tekenen wat er in hem of haar omgaat. Een ander geeft de voorkeur aan een rustig plekje. Ook wordt het bij de rollenspellen gedaan, om degenen die moeite hebben om woorden te begrijpen toch kunnen volgen waar het overgaat.

Belangrijk is om dit te blijven gebruiken, om iedereen van de begeleiding te motiveren en te stimuleren komt het maandelijks op de teamvergadering terug, waarbij voorbeelden van die maand kort benoemd worden en eventueel besproken wordt wat iemand nodig heeft om het meer te gebruiken.

De taken en verantwoordelijkheden zijn wat verschoven tussen de verschillende medewerkers, ook omdat er een nieuwe medewerker in dienst is gekomen. Halverwege het jaar is dit nogmaals aangepast, aangezien een van de medewerkers het gevoel had dat de werkzaamheden niet in balans waren. Wanneer er problemen ontstaan worden deze direct besproken en zo nodig aangepast.

Kortom, de doelstelling die we vorig jaar hadden, zijn behaald. We hebben dan ook weer een aantal nieuwe doelstellingen voor het komende jaar. Deze staan beschreven bij 9.1. Ook hebben we deze verwerkt in de acties voor volgend jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op de boerderij bieden we dagbesteding aan volwassenen en kinderen met zowel lichamelijke als verstandelijke beperkingen. Maar ook mensen met psychische problematiek of trauma-ervaringen zijn welkom

. De deelnemers zijn in grote lijnen zelfredzaam in de ADL handelingen.

Zij komen hier met een indicatie vanuit de gemeente (WMO/JW) of vanuit het CIZ (WLZ ZIN). De zorgzwaarte is heel divers, deze wisselt per deelnemer.

Er wordt zowel groepsbegeleiding als individuele begeleiding gegeven.

Het aantal volwassen deelnemers waar we het jaar 2021 mee gestart zijn: 22

Er zijn er 4 vertrokken en we hebben er 3 verwelkomd. Het aantal volwassenen waarmee het jaar hebben afgesloten ligt op 21.

De reden van vertrek was bij drie van hen een verhuizing in verband met therapie of de behoefte aan meer lichamelijke verzorging. Bij de ander bleek de boerderij niet voldoende aan te sluiten bij de hulpvraag van die persoon. Deze bleek te complex. Er is toen met wederzijdse instemming besloten de dagbesteding te stoppen.

Het aantal kinderen waar we het jaar mee gestart zijn: 4

Er zijn er 3 vertrokken en we hebben er 5 verwelkomd. Het aantal kinderen waar we het jaar mee hebben afgesloten ligt op 6.

De reden van vertrek was bij alle drie de kinderen na verandering van school. Een jongen ging naar het voortgezet onderwijs, de andere twee veranderden van speciaal onderwijs, waarbij de schoolorganisatie niet open bleek te staan voor vrijstelling of dit was niet passend in hun rooster.

De aantallen bleven redelijk stabiel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er wordt extra aandacht besteed aan een intake om een zo goed mogelijk beeld van de persoon en zijn of haar hulpvraag te kunnen vormen. Helaas blijkt dit nog wel eens anders te zijn wanneer de persoon daadwerkelijk aan de slag gaat.

De doelgroepen zijn hetzelfde gebleven. De samenstelling van de groep is goed. Belangrijk zijn ook de contacten met de achterban, ook met praktische dingen bijvoorbeeld. Daarin moet er wel meebewogen worden. De ene ouder of verzorger staat open voor zoveel mogelijk zelfredzaamheid, de ander is juist heel beschermend. Hier wordt per deelnemer een balans in gezocht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Aan het einde van het jaar 2021 zijn er naast de zorgboer en -boerin 5 medewerkers.

In februari is er een nieuwe medewerker begonnen.

Met alle medewerkers, die op 1 januari 2021 in dienst waren, is een functioneringsgesprek geweest.

Begeleiders die nieuw starten, krijgen de eerste 3 maanden meer ondersteuning voor een goede inwerking. Na deze 3 maanden wordt er naar behoefte een ondersteuningsgesprek ingepland, net wat gewenst is.

Wanneer er tussentijds zaken zijn, worden deze gelijk besproken, hiermee wordt niet gewacht tot het functioneringsgesprek.

Zo kwam er in de teamvergadering van juli naar voren dat een van de medewerkers haar takenpakket niet meer in balans vond. Hier is een andere invulling aan gegeven.

In oktober is een medewerker met zwangerschapsverlof gegaan.

Aan de hand daarvan is er na de vakantieperiode een nieuwe vacature geplaatst, helaas is deze nog niet vervuld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In februari hebben we een nieuwe medewerker aan kunnen nemen om de taken en verantwoordelijkheden meer te kunnen spreiden.

Er vinden nog wat verschuivingen plaats in deze verantwoordelijkheden, soms blijkt iets in de praktijk minder praktisch of is het zelfs niet haalbaar. In het team wordt dan overlegd hoe het anders vormgegeven kan worden. Richting de medewerkers wordt benadrukt dat zij mogen aangeven wanneer het zij iets graag anders zouden zien.

De openheid in het team wordt door alle medewerkers en ook de zorgboer en -boerin zeer gewaardeerd.

Er is nog een vacature gekomen, omdat een van de medewerkers met zwangerschapsverlof is gegaan. Zoals landelijk bekend is, is het lastig om vacatures te vervullen. Ook bij ons is er nog geen nieuwe begeleiding aangenomen. Belangrijk vinden wij dat de medewerker past in het team, qua persoonlijkheid, maar ook zich weet te vinden in onze begeleidingsmethodiek en deze zich eigen kan maken.

Om de werkdruk niet hoger te maken is er besloten om bij een aanvraag van een nieuwe deelnemer goed te overwegen of dit met het huidige team te overzien is. Ook is een van de medewerkers gestopt met zijn opleiding vanwege niet aansluiten bij de persoonlijkheid/niveau van de medewerker. Hij is zijn 'schooldag' komen werken op de boerderij.

In januari of februari zal een nieuwe stagiaire starten, mogelijk zal zij blijven wanneer het van beide kanten goed voelt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Dit jaar werd de BHV ook weer via een e-learning behaald. Alle medewerkers, inclusief de zorgboer en -boerin hebben deze met een goed gevolg afgerond. De geldige certificaten zijn aanwezig.

Kompas Veiligheidsgroep had dit jaar een vernieuwde versie gemaakt.

We vinden het belangrijk dat alle medewerkers hun BHV behalen, ondanks dat dit geen verplichting is. Met elkaar is er meer kennis. Er kan ook onderling overlegd worden wat te doen in bepaalde situaties.

Ook heel belangrijk is dat de kennis van de Gentle Teaching methodiek op peil blijft of wordt uitgebreid, dit gebeurt d.m.v. de maandelijkse thema's en de nieuwsbrieven. Op deze manier blijf je elkaar als begeleider spiegelen en inspireren.

De preventiemedewerker houdt haar kennis op peil d.m.v. de informatie bij Stigas en Arboned, en deelt dit ook met de medewerkers.

Vorig jaar is er gestart met de cursus 'Ondersteunend tekenen', verduidelijking van de communicatie richting de deelnemers. Deze cursus bestaat uit 10 digitale lessen (wekelijks) en 2 workshops. De digitale lessen hebben we eind vorig jaar gevolgd, de workshops hebben begin dit jaar plaatsgevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De opleidingsdoelen voor de BHV zijn gehaald, alle medewerkers, inclusief de zorgboer en -boerin hebben in april hun herhaling met goed gevolg afgerond, er is geldig bewijs aanwezig.

Ook dit jaar heeft dit middels een e-learning plaatsgevonden, aangeboden door Kompas Veiligheidsgroep. Het is niet gebruikelijk op een (zorg)bedrijf dat alle medewerkers een BHV certificaat hebben. Wij vinden het belangrijk dat er voldoende kennis is, samen weet je meer en is er ook goed te overleggen.

De zorgboerin heeft deelgenomen aan de intervisies met andere zorgboeren. De eerste helft van het jaar waren deze via Zoom. Vanaf september waren er weer 'live' intervisies.

De preventiemedewerker houdt haar kennis op peil middels de informatie van Stigas en Arboned. Deze informatie wordt ook gedeeld met de medewerkers.

In het voorjaar hebben alle medewerkers de cursus 'Ondersteunend tekenen' afgerond, na het volgen van de workshops. Door de coronamaatregelen volgde iedereen die vanuit het eigen huis via Zoom.

Medewerker M heeft een RET cursus gevolgd bij Bunt Groep in Ede. Het doel hiervan was een stuk persoonlijke ontwikkeling, er werd geleerd om irrationele gedachten om te zetten in rationele gedachten.

Collega's merkten al na een paar keer cursus dat medewerker M het geleerde in de praktijk gebruikte. Totale duur van de cursus was 5 avonden.

Medewerker H volgde een praktische cursus, Hoefbekappen bij paarden. Met het oog op de toekomst. De huidige hoefsmid wordt ouder, de bedoeling was om de basis van het vak te leren, om zo de komende tijd samen met deze hoefsmid de hoeven van de pony's en ezels te onderhouden om ervaring op te doen en het daarna over te nemen wanneer het voor de hoefsmid niet meer mogelijk is. De cursus bestond uit 10 avonden waarin zowel theorie als praktijk aanbod kwam. De cursus is afgerond en de geleerde vaardigheden worden in de praktijk gebracht in samenwerking met de huidige hoefsmid.

Daarnaast heeft medewerker H ook haar EHAK cursus herhaald en hiervoor een certificaat ontvangen.

Medewerker T heeft eveneens bij Bunt Groep in Ede een cursus voor zijn persoonlijke ontwikkeling gevolgd, de cursus 'Communicatieve vaardigheden'. De bedoeling was om in 5 avonden effectiever te leren communiceren. Ook hij heeft de cursus goed afgerond en brengt de geleerde vaardigheden in de praktijk.

In de planning staat voor medewerker T nog een cursus Gentle Teaching. In verband met privé omstandigheden is deze verzet naar komend voorjaar. (zie actie)

Wel heeft medewerker T een cursus 'Keurmeester Elektrische apparaten' gevolgd en met goed gevolg afgerond. Dit n.a.v. de audit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

BHV kennis (via maandelijkse oefenvragen via website BHV-organisatie) en cursus EHAK.

Intervisie

Gentle Teaching: kennis en vaardigheden (middels nieuwsbrieven, eventuele workshops)

Kennis preventiemedewerker, wijzigingen worden gevolgd via de Stigas en Arboned en door gegeven op de teamvergaderingen.

Eventuele wettelijke veranderingen invoeren en/of actie ondernemen (met name het vervolg van de coronacrisis)

Een van de medewerkers zal nog de basiscursus Gentle Teaching gaan volgen in het komende jaar.

Daarnaast kloppen we bij specifieke vragen (zorgzwaarte, rapportage, etc) bij Coöperatie Boer en Zorg aan.

Ook ondersteunen zij ons bij veranderingen, zoals wat er nu gaande is rondom de WTZA. We krijgen dan concreet wat zij regelen en wat wij zelf moeten regelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

In ons team hebben we veel variatie in de persoonlijkheden van de medewerkers, dat geeft veel verschillende competenties, kwaliteiten en uitdagingen en is ook de kracht voor het begeleiden.

Tijdens de personeelssessies wordt hier aandacht aan besteed; wat is je kracht, wat heb je nodig van je collega's en op welk moment. Wat zijn je valkuilen en hoe ga je hier mee om, de begeleiders ervaren dit als heel zinvol.

Ook hebben we bij de laatste personeelssessie gehad over communicatie. Dit was een praktijkoefening van de cursus van een van de medewerkers. Het was goed om hier met elkaar over na te denken, bij welke stijl voel je je het prettigst? Wie kan je op welk moment inzetten? Etc.

Medewerker T heeft, in overleg met de zorgboer en -boerin besloten om te stoppen met de Social Wok opleiding. Deze opleiding paste bij nader inzien niet bij zijn persoonlijkheid. In plaats daarvan zal hij zijn kennis uitbreiden met andere cursussen. Dit jaar heeft hij de communicatiecursus en keurmeester elektrische apparaten afgerond. Volgend jaar zal hij de basiscursus Gentle Teaching doen om zich nog meer in de begeleidingsmethodiek te verdiepen.

De jaarlijkse terugkerende scholingseisen staan genoteerd op de actielijst. BHV, EHAK, Gentle Teaching kennis, Intervisie, preventiekennis Stigas / Arboned.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Jaarlijks hebben we met alle deelnemers, zowel kinderen als volwassenen, minimaal een keer een evaluatiegesprek. Er wordt besproken in hoeverre er vooruitgang is bij de doelen, zo nodig worden deze bijgesteld en besproken hoe deze het beste uitgevoerd kunnen worden.

Er worden ook zaken besproken als: vragen over het welbevinden van de deelnemers, voldoet het aantal dagdelen nog, heeft de deelnemer nog een passende indicatie, veranderingen in medicatiegebruik.

Daarnaast kan het voorkomen dat er zorgen komen van zowel onze kant als die van (de achterban van) de deelnemer, die niet kunnen wachten tot het volgende gesprek of niet telefonisch afgehandeld kunnen worden. Dan is het belangrijk om een extra evaluatiemoment in te plannen (of zelfs meerdere momenten).

Door de corona hebben de gesprekken zowel fysiek, als telefonisch of via videoverbinding plaatsgevonden.

Het belangrijke van een evaluatie is dat er nog eens goed besproken wordt of een doel haalbaar is voor die persoon, om het zo nodig te kunnen aanpassen. Er blijft dan gewerkt worden aan de persoonlijke ontwikkeling van een deelnemer, afgestemd op de emotionele draagkracht van die deelnemer.

Om te zorgen dat de gesprekken ook jaarlijks gevoerd worden, is er een schema. Maandelijks wordt er tijdens de teamvergadering de te houden evaluatiegesprekken besproken, als reminder. Ook wordt er dan afgesproken wie welk gesprek doet. De verdeling is terug te vinden in de notulen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er wordt de tijd genomen om de achterban van de deelnemer te spreken. Dit kan tijdens de overdracht zijn wanneer iemand op de boerderij gebracht of opgehaald wordt. Maar ook wanneer iemand thuis opgehaald of teruggebracht wordt.

Er vindt ook overdracht plaats middels de persoonlijke boekjes/schriftjes of telefonisch. Juist tussen de 'grote' evaluatiegesprekken door, zijn dit waardevolle momenten. Er kan tijdig bijgestuurd worden, wanneer dit nodig is voor het welbevinden van de deelnemer. Ook kan er zowel thuis als op de boerderij ingegaan worden op de belevenissen van die persoon, wat de levenskwaliteit ten goede komt, de deelnemer voelt zich belangrijk.

Evaluatiemomenten krijgen een andere invulling dan deze korte overdrachtmomenten. Bij een fysieke afspraak heeft de achterban de mogelijkheid om de boerderij te bekijken, een stukje sfeer te proeven, etc. Dat is ook waarom de begeleiding en bij navraag ook de achterban de voorkeur geeft aan de 'live-gesprekken', ondanks dat we dankbaar zijn voor de mogelijkheid van de gesprekken via videoverbinding/telefoon. Dat laatste zien we dan ook als noodmiddel.

Over het algemeen horen we veelal positieve reacties over de manier waarop het op de boerderij gaat, ook hoe er wordt omgegaan met problemen.

Een uitdaging blijft hoe om te gaan met bezoek op het erf tijdens de corona.

In principe hadden we besloten om alleen de begeleiding en deelnemers toe te laten op de boerderij, ter bescherming van hen. Maar in de praktijk blijkt dit niet zo zwart-wit. Helemaal als de landelijke maatregelen wisselen.

Transparantie naar de achterban vinden wij heel belangrijk, maar de veiligheid van onze deelnemers ook.

De jaarlijkse open dag hebben we voor het tweede jaar op rij niet door laten gaan om de mensen te beschermen.

Toch merken we dat er de behoefte is om te laten zien wat hun werkplek is, daarom doen we dit in overleg.

Wat niet veranderd is, is dat bezoek aanbelt bij het hek, zodat begeleiding wel weet wie er op het erf aanwezig is.

Er werd een deelnemer gebracht door een woonbegeleiding van haar nieuwe woonvoorziening, deze vroeg of hij even rond mocht kijken. Begeleiding geeft die mogelijkheid, zo nodig in de binnenruimtes met mondkapje of andere voorzorgsmaatregelen.

Het is steeds weer een afweging maken wat prioriteit heeft, de emotionele veiligheid van de deelnemer of de maatregelen rondom corona. In dit het voorbeeld vonden we de verbinding tussen woonbegeleiding, deelnemer en begeleiding boerderij waardevol en had dat prioriteit.

Ook hier merken we net als de landelijke berichten, dat de draagkracht minder wordt en er veel onduidelijkheid is. Dat is ook de reden dat we het op de boerderij zoveel mogelijk hetzelfde houden, wat positief teruggekoppeld wordt, tijdens de evaluaties.

Net als vorig jaar is het nog steeds meebewegen in de wensen van de deelnemer en de landelijke maatregelen en dan een compromis maken.

Dit wordt gewaardeerd door zowel de deelnemer als de achterban, maar ook door ons als zorgboeren en begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn vier vergaderingen geweest voor de deelnemers.

25 maart:

Er is besloten om met de verjaardagen een klein cadeautje te geven. Dit werd met gejuich ingestemd door de deelnemers. Het cadeautje wordt aangepast aan de persoon. Iemand die van kleuren houdt bijvoorbeeld een kleurboek, iemand die een nieuwe tas nodig heeft, krijgt die. In overleg met degenen die al jarig waren geweest in 2021 is afgesproken dat er met terugwerkende kracht vanaf 1 januari cadeautjes gegeven worden.

De namen in de pauzegroepjes klopten niet meer. De eierhoek was verplaatst. Er zijn verschillende nieuwe passende namen bedacht door de mensen in het groepje zelf. Zo is het bord eierhoek verplaatst naar de groep waar nu de eiertafel staat. En er is een 'mekkerstal' gekomen, een 'voorkamer' en een 'achterkamer'. De reden hier voor is ook om mede door de naam een huiselijkere plek te creëren.

Uit de vele enthousiaste reacties blijkt dat in het voorjaar lammetjes voor een boer grootbrengen een groot succes blijft. We hopen hier daarom mee door te gaan.

8 juni:

De ontruimingsoefening van een week terug is geëvalueerd. Iedereen was er zeer tevreden over. Enkele aandachtspunten zijn nog dat niet alle ramen en deuren dichtgedaan waren en de werkplanning in de corveekar gelegd mag worden, zodat er niet eerst gezocht hoeft te worden aan een namenlijst.

Er is gesproken over veilige kleding in de zomer bij de dieren. Zoals een dun jasje aan wanneer je konijnen, ratten of andere kleine dieren met scherpe nagels knuffelt. Ook is dicht schoeisel veilig, bij het verzorgen de grote dieren zoals pony's, ezels of koeien.

Vanwege wat ontevredenheid bij verschillende deelnemers over werken bij warme temperatuur (de een vindt het heerlijk, de ander verschrikkelijk) zijn er duidelijk regels opgesteld hoe om te gaan met de hitte. Er is een temperatuur van 27 °C afgesproken wanneer er niet meer in de zon gewerkt/gezeten wordt. Dit is bijgewerkt op het hitteplan, deze is in te zien. Iedereen stemde in met de nieuwe regels.

14 oktober:

Landelijk werden de coronamaatregelen aangepast. Op de boerderij hebben we besloten dat we de basisregels nog zoveel mogelijk hetzelfde houden. Dus het extra handen wassen, afstand houden waar mogelijk, thuis blijven en testen bij klachten, etc. Ook is er nadrukkelijk besproken dat als er getwijfeld wordt wat te doen, dat je altijd met de begeleiding mag overleggen wat wijsheid is.

Eind van het jaar hebben we weer de gezamenlijke maaltijd. Er is een stemming gehouden wie er chinees wilde eten en wie patat. Patat kreeg heel duidelijk de meeste stemmen, daarom zal er patat met snacks besteld worden voor de maaltijd van 14 december.

N.a.v. het RI&E bezoek is er gesproken over het risico bij wondjes aan je handen wanneer je met de varkens knuffelt. Samen met de deelnemers is er afgesproken dat er voordat er geknuffeld wordt, eerst de handen gecontroleerd worden op wondjes. Heb je wondjes, dan krijg je handschoenen. En anders kan het zonder handschoenen.

16 november:

De coronamaatregelen wisselen op het moment, wat veel onrust geeft. Op de boerderij houden we deze zo stabiel mogelijk, we hebben ze dan ook nog een keer wat uitgebreider doorgenomen tijdens deze vergaderingen.

Er waren verschillende vragen rondom de dieren. Vooral wat praktische punten rondom de verzorging en het verblijf. Deze zijn besproken en de benodigde acties geagendeerd. (bijv. doorgang tussen de twee geiten hokken)

Een andere vraag ging over de kwartels. We zijn toe aan een nieuwe groep kwartels. De vraag aan de mensen was of zij dit wilden of dat we stoppen met de grote hoeveelheid kwartels en verwerking van de kwarteleieren.

De meesten gaven aan dat ze geen nieuwe groep meer wilden. Een enkele vindt het wel leuke dieren en geniet van de verzorging. Afgesproken is om dan de grote groep niet meer te nemen en dan eventueel een klein hobbygroepje aan te schaffen van een stuk of 5 dieren.

Aan de rondvraag werd nu een andere invulling gegeven. Natuurlijk kon iedereen nog kwijt wat zij wilden zeggen of vragen, maar daarnaast mocht iedereen ook iets positiefs zeggen over de persoon naast hem of haar. Dit om weer bewust te worden van elkaars talenten. Begeleiding helpt waar nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De mensen hechten veel waarde aan de inspraakmomenten. Ze voelen zich belangrijk, doordat ze zelf onderwerpen mogen inbrengen, maar ook mogen meebeslissen.

Het is ook een mooi moment om een aantal belangrijke onderwerpen(bijv. de coronamaatregelen, aankoop en verkoop van dieren) wat uitgebreider te bespreken.

Zoals in het vorige jaarverslag al aangegeven, wordt er nu ook getekend tijdens de vergaderingen voor degenen die er minder van volgen. Degene die tekent, pakt er een paar onderwerpen uit die belangrijk zijn in het algemeen of voor de persoon/personen waarmee wordt getekend.

Daardoor merken we een grotere betrokkenheid bij de deelnemers die de gesproken taal niet of minder goed begrijpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Tijdens de zorgplanbesprekingen wordt er een tevredenheidsformulier aangeboden. Bij onze deelnemers is er de voorkeur om dat schriftelijk te doen.

Het formulier wordt ter plekke ingevuld met een ouder/woonbegeleiding/... of mee naar huis genomen om het vervolgens later in te leveren.

In totaal zijn er 20 tevredenheidsformulieren uitgedeeld, waarvan er 17 ingevuld retour zijn gekomen.

Op het formulier staan algemene vragen over contacten, (emotionele) veiligheid, activiteiten, doelstellingen etc. Ook is er ruimte op het blad om eigen vragen/opmerkingen op te schrijven.

Uit de vragenlijsten blijkt dat iedereen, die hem ingevuld heeft, tevreden of zelfs zeer tevreden is. Er komt uit dat ze zichzelf kunnen zijn, zinvolle en leuke activiteiten aangeboden krijgen en dat ze zich gehoord voelen.

Er wordt ook een positieve sfeer in de groep ervaren.

Begeleiding stuurt er in het algemeen op aan dat als ze ontevredenheid of spanning merken bij iemand om wat dan ook, dit te delen met begeleiding, zodat er samen naar een oplossing gezocht kan worden. Daardoor zullen de meeste ook positief zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de vragenlijsten blijkt dat iedereen, die hem ingevuld heeft, tevreden of zelfs zeer tevreden is. Er komt uit dat ze zichzelf kunnen zijn, zinvolle en leuke activiteiten aangeboden krijgen en dat ze zich gehoord voelen. Er wordt ook een positieve sfeer in de groep ervaren.

Er werden cijfers gegeven tussen de 7 en de 10 voor zowel begeleiding als activiteit. Het meest gegeven cijfer was bij begeleiding een 9 en bij activiteiten een 8.

Begeleiding stuurt er in het algemeen op aan dat als ze ontevredenheid of spanning merken bij iemand om wat dan ook, dit te delen met begeleiding, zodat er samen naar een oplossing gezocht kan worden. Daardoor zullen de meeste ook positief zijn.

Opvallend is dat de uitslag ook afhankelijk is van hoe iemand op dat moment in zijn vel zit en wat voor gesprek het gehad heeft.

Zo was er bij iemand die minder lekker in haar vel zat en waar er net wat pittige afspraken mee gemaakt waren (voor haar eigen welbevinden en dat van anderen), dit terug te zien in de vragenlijst.

Belangrijk is daarom om niet deze lijsten alleen als uitgangspunt te nemen. Iemand kan een 10 geven, maar dat betekent niet dat er niets verbeterd kan worden. Daarom blijven we steeds te blijven of de manier van begeleiden, de activiteiten en alles wat met die deelnemer te maken heeft nog passend is bij de deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Door het verplicht stellen van de handschoenen in de houtbewerking, merken we dat het aantal splinters en kleine wondjes sterk terug gedrongen is. Belangrijk is wel dat de begeleiding alert blijft dat de deelnemers hun handschoenen ook aanhouden. Of na bijvoorbeeld een toiletbezoek weer aan doen. Zij worden hier blijvend in ondersteund.

Er waren een paar kleine verwondingen, onder andere een beet van een lammetje (de oorzaak lag hier bij de deelnemer en haar mentale probleem, zij kreeg de juiste ondersteuning daarin om dit te voorkomen). Het wondje is door begeleiding goed gespoeld met handzeep, zoals er bij de EHAK cursus geleerd is.

Ook was er iemand gevallen tijdens het spel waarbij ze een schaafwond had. Hierover is contact opgenomen met de moeder die vervolgens met haar dochter naar de huisarts is gegaan.

Met name de laatste situatie is uitvoerig besproken in het team, hoe communiceer je met de achterban. Dat bleek nog lastig. Wanneer neem je gelijk contact op, wanneer zeg je het pas bij thuiskomst. En waar ligt de verantwoording.

Uit de RI&E kwam naar voren dat de deelnemers bij de vachtverzorging van de varkens handschoenen moesten dragen voor de veiligheid. Dit hebben we besproken bij de deelnemersvergadering en wordt bij tijdens het uitvoeren van de activiteit besproken/opgepakt met de deelnemer.

Er wordt maandelijks bij de teamvergadering een casus rondom dit onderwerp besproken, soms daadwerkelijk voorgekomen, soms een casus die voor zou kunnen komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Belangrijk is dat begeleiding alert blijft op het gebruik van handschoenen tijdens de gehele duur van de activiteiten in de houtbewerking.

Ook het invoeren van handschoenen dragen bij de vachtverzorging van de varkens is een extra aandachtspunt. Door het met de deelnemersvergadering te bespreken wordt het plenair duidelijk, in individuele situaties, wanneer de deelnemer de activiteit daadwerkelijk gaat doen, wordt er nog uitgebreider op ingegaan.

Bij sommige 'combinaties' van mens en dier zal meer toezicht zijn om onnodige beten te voorkomen. Door uitlokking van de deelnemers zelf bijvoorbeeld.

Het maandelijks terugkomen van een casus op de vergadering blijkt goed resultaat te hebben. De medewerkers kunnen sneller handelen op de juiste manier.

Er is ook een aantal keer benadrukt dat meer complexere situaties altijd door minimaal twee medewerkers gecheckt moeten zijn voor dat er over gegaan wordt op een behandeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)

Knuffelhoek realiseren

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Foutieve datum, welke niet gewijzigd kon worden. De actie is onder de juiste datum ingevuld.

Ontbrekende onderdelen afgekeurde apparaten bestellen en deze apparaten herkeuren.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle ontbrekende onderdelen zijn binnen en geïnstalleerd. De apparaten zijn opnieuw gekeurd en goedgekeurd.

update functie omschrijving

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De functiebeschrijvingen zijn bijgewerkt.

beschermkap kolomboor

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: De kolomboor is in zijn geheel vervangen.

controle silo / stabiliteit.

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: De silo is gecontroleerd op veiligheid en veilig bevonden.

Wet- en regelgeving doorvoeren, gehele jaar door.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Voor elke deelnemer is het zorgplan geëvalueerd.

Zorgplanbespreking deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond, alle deelnemers hebben een zorgplanbespreking gehad.

Invullen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2021
Actie afgerond op: 24-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het jaarverslag is aangevuld voor zover mogelijk.

agendering 2022 4x

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2021
Actie afgerond op: 16-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er hebben vier inspraakmomenten plaatsgevonden. De notulen zijn inzichtelijk voor de deelnemers en de medewerkers.

update verantwoordelijkheden personeel

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond, het huidige 'takenpakket' is voor iedereen haalbaar.

actie na bedrijfsbezoek RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2021
Actie afgerond op: 24-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het bedrijfsbezoek is gedaan door Mirjam de Groot van ...

Zoönosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dubbele actie, de lijst is ingevuld en ingediend.

Update RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er heeft een bedrijfsbezoek plaatsgevonden en alle benodigde wijzigingen zijn doorgevoerd.

Controle VOG

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Voor iedereen is een geldige VOG aanwezig.

keurmerk aanvragen Zoönose

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2021
Actie afgerond op: 16-12-2021 (Afgerond)

verf in dichte kasten plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wijziging is doorgevoerd.

opstapje tussen de verhoogde ruimtes van kleur voorzien (zaaghok en rustruimte)

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Aanpassingen zijn gedaan.

Update jaarplanner 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe jaarplanner is gemaakt.

Kleine aanpassingen nav RI&E bezoek 23-08-2021 trap afschermen binnenplaats verhoging schilderen (fele kleur) bij zaag hok

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Aanpassingen zijn gedaan.

varkens met olie insmeren : uitleg met handschoen punt voor deelnemersvergadering 21 september 2021

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2021
Actie afgerond op: 14-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: In de vergadering van 14-10-2021 is besproken hoe we het doen met het borstelen en oliën van de varkens. Daarnaast houdt begeleiding het in de gaten met de deelnemers.

trap boven de binnenplaats afschermen middels klapplank

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment (algemene vergadering)

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 16-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Zie inspraak deelnemers voor inhoudelijk verslag van de vergadering.

controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: N.a.v. het advies van dhr VO's met de audit is een van de medewerkers een opleiding tot keurmeester elektrische apparaten gaan volgen. Hij heeft de apparaten gekeurd, dit is in een aparte actie opgenomen.

Elektrisch handgereedschap zoals kolomboren, figuurzagen en boormachines laten keuren op veiligheid conform NEN 3140.

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De elektrische apparaten zijn gekeurd, een aantal apparaten zijn afgekeurd vanwege missende onderdelen. Deze apparaten worden niet gebruikt zolang zij niet compleet zijn. De ontbrekende onderdelen zijn besteld.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 22-09-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 01-09-2021, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 17-09-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2021
Actie afgerond op: 25-08-2021 (Afgerond)

rapport RI&E

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2021
Actie afgerond op: 17-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: na bezoek volgt rapport zsm,

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 16-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: hersteld en/of gedemonteerd

Update website

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 19-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe foto's geplaatst door Thomas.

Update noodplan

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2021
Actie afgerond op: 03-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nagezien en ge-update

Invullen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 03-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Start gemaakt met aanvang jaarverslag 2021

RI&E bedrijfsbezoek plannen voor sept 2021

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 17-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: staat gepland voor 24-08-2021 rapport volgt zo spoedig mogelijk

Het vernieuwen van het kippenhok / dierenverblijf Weesblij-wei.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2021
Actie afgerond op: 23-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: mooi functioneel kippenhok geworden !

Oefenen noodplan deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2021
Actie afgerond op: 10-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: leerzaam en nuttig om met elkaar te bespreken.

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2021
Actie afgerond op: 04-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en certificaten van 2021 zijn binnen.

Nieuwe klachtenregeling op de website plaatsen.

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2021
Actie afgerond op: 17-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en op de website geplaatst.

Afronden cursus 'ondersteund tekenen'.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 13-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: zeer leerzame en nuttige cursus, dagelijks toepasbaar

Scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 21-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: vanwege corona is de BHV herhaling via E-learning gevolgd.

Uitnodiging Gentle Teaching coach gt

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 03-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: GT coach is niet op locatie geweest i.v.m. de corona maatregelen. we hebben wel telefonisch contact gehad over een casus ,

Wet Zorg en Dwang, verdere invoering eventuele wijzigingen wetgeving

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 03-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Evaluatie vernieuwde lijst taken en verantwoordelijkheden.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 07-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: de verantwoordingen zijn ge-update en doorgevoerd.

Workshop Gentle Teaching

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 04-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: vanwege de corona is deze geannuleerd.

Vertrouwenspersoon (klachtenregeling) op de hoogte stellen van het niet bieden van onvrijwillige zorg (WZD).

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2021
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: kort gesloten en uitgevoerd met Coöperatie Boer en Zorg

Tevredenheidsmeting meting

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2021
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en meegenomen naar het jaarverslag.

Functioneringsgesprekken personeel

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: afgerond met alle personeelsleden afzonderlijk.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 19-07-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2021
Actie afgerond op: 05-02-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 11-01-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Keuring elektrische apparaten

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

U geeft in uw werkbeschrijving aan dat er geen onvrijwillige zorg wordt toegepast. Wanneer dit het geval is, moet u nog uw eigen vertrouwenspersoon informeren over de situatie met de regionale vertrouwenspersoon WZD en de contactinformatie hiervan toesturen. Zie kennisbank 5.2.6 en de nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 27 dd 11 december 2020. Dit is zover ik nu kan teruglezen nog niet gedaan. Graag binnen de toetsing uitvoeren en dit verklaren in uw jaarverslag (bv in de toelichting bij de actie vanuit het kwaliteitsbureau hierover).

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2021

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Tevredenheidsmeting meting

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022

Update noodplan

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2022

Knuffelhoek realiseren

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2022

Bouw van de knuffelhoek en aanschaf van twee Vlaamse Reuzen.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Scholing en ontwikkeling bhv

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

Contact Lindenhorst

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

Gentle Teaching cursus medewerker T

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022

Oefenen noodplan deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-07-2022

Functioneringsgesprekken personeel

Geplande uitvoerdatum: 17-08-2022

controle silo / stabiliteit.

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2022

Herinrichting konijnenstraat

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2022

Update RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Elektrisch handgereedschap zoals kolomboren, figuurzagen en boormachines laten keuren op veiligheid conform NEN 3140.

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2022

Controle VOG

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Inspraakmoment (algemene vergadering)

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2022

Invullen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2022

aanvraag VOG

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Update jaarplanner (2023)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Jaarverslag 2022: de in de norm gevraagde aantallen vermelden in de beschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

keurmerk aanvragen Zoönose

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022

Volgen regels WTZA en/of uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2022

Zorgplanbespreking deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Wet- en regelgeving doorvoeren, gehele jaar door.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op de jaarplanner worden de uit te voeren acties gezet. Deze komen dan aan bod bij de maandelijkse teamvergadering. Er wordt concreet afgesproken wie de actie uitvoert. Dit wordt afgevinkt op de jaarplanner.

Zo lukt het om jaarlijks alle geplande acties af te ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende 5 jaar hebben we als doelstelling:

- Het onderhouden van de kennis en vaardigheden/continuïteit van de begeleiders. (aan de hand van cursussen, scholingen, etc.)
- Het contact met het ondersteunend netwerk onderhouden en eventueel uitbreiden.
- De Wet en Regelgeving volgen en zo mogelijk uitvoeren/doorvoeren. Op dit moment speelt de WTZA, hiervoor zijn al de stappen gezet voor dit moment de rest volgt in het komende jaar.
(wij krijgen via Boer en Zorg / Federatie Landbouw en Zorg / etc. informatie over nieuwe wet- en regelgeving, als dit van toepassing is op onze boerderij, voeren we deze direct door).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Het beperken van de eenzaamheid van de deelnemers.
- Zorgen dat nieuwe deelnemers aansluiting hebben in de doelgroep om de stabiliteit te bevorderen.
- Het realiseren van een knuffelhoek met Vlaamse reuzen.
- De konijnenstraat (afdeling met konijnenhokken en -rennen) herinrichten.
- De samenwerking lindenhorst (woonvorm dementie) invulling geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Het beperken van de eenzaamheid van de deelnemers.

Uit verschillende reacties of gedragingen van de deelnemers ontdekt de begeleiding dat er meer eenzaamheid is door de coronamaatregelen. Begeleiding is al actief aan de slag gegaan om de groepen te herschikken, maar dit is nog niet afgerond. Er is blijvend overleg, ziet de begeleiding iets bij een deelnemer dan wordt er besproken hoe dit opgelost kan worden. Wanneer de deelnemer dit zelf aan kan wordt er samen naar een oplossing gezocht, zo niet dan doe de begeleiding dat. Er wordt in de gaten gehouden of het gewenste resultaat bereikt wordt, is dit niet het geval dan wordt er verder gekeken.

Inhoudelijk kan dit inhouden dat iemand ingedeeld wordt in een andere groep voor andere contacten of op een andere plek aan tafel mag gaan zitten, zodat er bijvoorbeeld makkelijker even een hand van de begeleiding op de schouder van de deelnemer gelegd kan worden.

- Zorgen dat nieuwe deelnemers aansluiting hebben in de doelgroep om de stabiliteit te bevorderen.

Bij de aanmelding en/of intake van een nieuwe deelnemer wordt met zorg gekeken of deze deelnemer past in de huidige groep. Soms wordt daarom besloten dat deze een bepaalde dag niet of juist wel kan komen.

Daarbij tellen bijvoorbeeld de hulpvraag mee, heeft de begeleiding voldoende expertise en niet minder belangrijk, ruimte en tijd om die deelnemer in deze hulpvraag te begeleiden?

Komt de emotionele veiligheid van de groep niet in het geding wanneer deze deelnemer erbij komt?

In het team wordt dat besproken en de uitslag wordt gecommuniceerd met de nieuwe deelnemer en/of zijn of haar contactpersoon.

- Het realiseren van een knuffelhoek met Vlaamse reuzen.

Er is een begin gemaakt aan de herinrichting van de dierenverblijven in de werkschuur. De wens is nog om een knuffelhoek te realiseren, met twee grote konijnen (Vlaamse reuzen).

Eerst zal het verblijf gebouwd worden, dan zullen er twee konijnen aangeschaft worden.

- De konijnenstraat (afdeling met konijnenhokken en -rennen) herinrichten.

In de huidige rennen van de konijnen in de konijnenstraat is het moeilijk om met een kruiwagen naar binnen te gaan. Om dit te verbeteren zal de konijnenstraat heringericht worden. Nieuwe nachtverblijven, ander hekwerk om de rennen met bredere opening. Dit vereenvoudigt de verzorging van de dieren voor de deelnemers.

- De samenwerking Lindenhorst (woonvorm dementie) invulling geven.

Sinds dit jaar is er een nieuwe zorgboerderij, Lindenhorst genaamd, (woonvorm) voor ouderen met dementie, iets verderop in de straat. Zij hebben geen eigen dieren en vroegen of wij hier iets in konden betekenen met onze dieren. Een van onze medewerkers gaat hier over in overleg met de manager van de Lindenhorst. Er wordt in rekening gehouden met de landelijke coronamaatregelen. Vooralsnog zal er dus niet met de dieren naar hen toegegaan worden, maar worden zij op de boerderij uitgenodigd, in de buitenlucht. Er wordt besproken welke invulling deze bezoeken zullen hebben.

Wanneer het weer verantwoord is om ook in een binnenruimte te gaan, wordt er besproken of een medewerker en deelnemers met een aantal dieren naar hun eigen locatie komen om bijvoorbeeld te knuffelen.

We zien dit als meerwaarde, belangrijk maken van de deelnemers, maar ook de maatschappelijke betekenis ervan; iets kunnen betekenen voor de mensen uit de buurt.

De afspraken hierover worden telefonisch gedaan. Het initiatief ligt bij de medewerker van onze boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

8.1 • Keuring elektrische apparaten

3.1 • Keuring elektrische apparaten