

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij De Thuishaven (1199)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Thuishaven (1199)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
6.2 Medicatie	14
6.3 Agressie	14
6.4 Ongewenste intimiteiten	14
6.5 Strafbare handelingen	15

6.6 Klachten	15
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	16
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	17
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	17
8.3 Plan van aanpak	17
Overzicht van bijlagen	17
Actielijst	18

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Thuishaven

Registratienummer: 1199

Viaductstraat 105, 6659 CM Wamel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51433907

Website:

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Thuishaven

Registratienummer: 1199

Viaductstraat 105, 6659 CM Wamel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Op Zorgboerderij de Thuishaven wordt er thuis ontlastende zorg aangeboden, dit gebeurt 3 dagen door de weeks en 3 weekenden per maand. Ook wordt er in de weekenden logeeropvang aangeboden voor maximaal 6 kinderen per weekend. Op de zaterdagen is er plek voor maximaal 10 kinderen. Peter is de boerderij gestart met zijn ouders in 2007. In 2018 is Laura hierbij gekomen als meewerkend partner. Sinds Januari 2022 hebben Laura en Peter de boerderij volledig overgenomen. Op de boerderij zijn er verschillende dieren die verzorgd kunnen worden, zoals paarden, kippen, konijnen, varkens, schapen en vogels. Ook lopen de honden Brownie, Oreo en Muffin rond, waarmee de kinderen kunnen knuffelen en spelen. Er is een moestuin waar in gewerkt kan worden en waar de vruchten van geplukt kunnen worden in de oogstseizoenen. Bovendien is er genoeg ruimte om zowel binnen als buiten te kunnen spelen en knutselen.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

In Januari gaat onze lammerperiode van start. Het zal een lange periode worden, dus de voorbereidingen die in het laatste deel van 2024 zijn gemaakt, komen nu handig van pas.

Plotseling is er MKZ angst in Nederland. We maken een protocol voor het geval het tot een daadwerkelijke uitbraak komt. We vinden het erg spannend en maken ons zorgen. We scherpen ons hygiëne protocol nog eens extra aan om alle risico's zoveel mogelijk uit te sluiten. Ondertussen gaat het leven en werk op de boerderij gewoon door. Peter volgt de cursus tot NEN-keurmeester, een fijne extra op en rondom het erf.

We verzinnen alternatieve activiteiten voor het geval de stallen dicht moeten in verband met de MKZ. Gelukkig is dit allemaal niet nodig en mogen we gewoon door draaien zoals we gewend zijn. Het is wel mooi om te merken dat we in een situatie als deze de schouders eronder kunnen zetten en het beste van een vervelende situatie kunnen maken.

Het voorjaar gaat in Maart van start en blijkt het begin van een warme en droge periode. We gaan met onze deelnemers de tuin in, want het voorjaar betekent nieuw leven, ook in de moestuin. Alles wordt in gereedheid gebracht en al snel staat er een mooie tuin met veel verschillende groentes en fruitsoorten.

April is een warme maand, halverwege de maand mogen we eindelijk wat regen ontvangen, water dat erg welkom is voor grond, plant en dier! Ondertussen loopt het lammerseizoen rustig op het einde, nog 3 ooiën te gaan. In deze maand krijgen we controle van de NVWA. Een steekproef op het navolgen van het Q-koorts protocol en het juist gebruiken van de i&R. We doen het goed en daar zijn we trots op. Onze geit Mariet bevalt van een prachtige vierling! Super bijzonder en onverwachts, want we hadden maar 2 lammetjes op de scan gezien. We hadden met alle deelnemers van de boerderij een weddenschapje gemaakt over wanneer Mariet zou lammeren. De gene die het dichtste bij de bevaldatum zou zitten, zou worden vernoemd. Het werd 1 van de jongens die won en daarmee was de naam van het bok lammetje snel beslist.

Onze Donna wordt ziek, er volgen veel onderzoeken en er zijn bij ons allemaal zorgen. Donna blijkt astma te hebben in combinatie met een allergie voor stof en pollen. Dit vraagt om een flinke aanpassing in het management van de paarden. Het hooi moet voortaan geweekt worden in water en de paarden moeten 24/7 buiten blijven. Het is bijzonder om te zien dat onze deelnemers zo begaan zijn met onze dieren, in dit geval, Donna. Er wordt aan alle kanten geholpen met het weken en stofvrij maken van het hooi en haar leefomgeving.

In Mei breekt het weide seizoen voor de paarden aan! Eindelijk mogen ze het gras op. Het is al heerlijk warm weer, dus we zijn vooral veel buiten. Ook in de avonden zitten we buiten met een spelletje op tafel. De weekenden leven we buiten en dat is heerlijk!

Juni. De zomer breekt nu echt aan, het is warm, droog en zonnig. we werken veel buiten, maar in de minder warme uurtjes en verstoppen ons op de echt hete momenten in de schaduw met spelletjes en fijne gesprekken. Uiteraard komt ook de waterbaan en het andere waters speelgoed uit de schuur. Einde van de maand oogsten we een record hoeveelheid bessen van de struiken, maar liefst 7 kilo!! Dat worden veel jampotjes vullen en eten.

In Juli gaat de boerderij 2 weken dicht voor een welverdiende vakantie. Het tweede deel van deze maand staat in het teken van het slopen van onze oude caravan en het voorbereiden van de tuin voor de rest van het jaar. Ondertussen blijft het heerlijk zomerweer, dus genieten we volop van alles wat de zomer op de boerderij te beiden heeft!

In het laatste weekend van Juli komt onze Ierse dekramp aan op de boerderij. Midden in de nacht verwelkomen we hem op de boerderij. Hij mag vanaf het nieuwe seizoen voor mooi nageslacht gaan zorgen. We zijn trots op onze mooie Ierse/Engelse bloedlijnen, dus zijn heel blij met de komst van deze ram. Een aanwinst voor onze fokkerij.

In Augustus starten we met de voorbereidingen voor de nieuwe schuilstal. De paarden leven al enige tijd 24/7 buiten, maar missen een schuilgelegenheid voor de natte en koude maanden. Halverwege de maand is het dan zover, de stal wordt geleverd en gebouwd en hij is prachtig!

September zit dit jaar tussen de nazomer en de herfst in, we genieten van beide seizoenen die in deze maand naadloos in elkaar over lijken te lopen. We doorlopen deze maand de zoönose check en ontvangen ons nieuwe certificaat.

Oktober blijkt een spannende maand. We gaan met paard Houston naar de kliniek om onderzoeken te verrichten aan hart en darmen. Haar darmen blijken vol met zand te zitten en ze moet daarom opgenomen worden. Wanneer we thuis komen, vinden we haar dochter United met een zware koliek aanval. Met veel toeten en bellen ook naar de kliniek en daar blijken we net op tijd te zijn. Ok United blijft voor een opname. Na een week mogen we beide dames gelukkig weer ophalen. Alles is goed afgelopen, maar de schrik en de onrust zat er bij ons alle goed in.

In November worden onze ooiën gescand op dracht. Een evenement op zich en eentje waar iedereen graag bij is. Zullen we al ribbetjes kunnen tellen op het echo scherm? 27 ooiën blijken drachtig. Iets minder dan andere jaren, maar dat mag het geluk niet drukken. Later in de maand gaan we met elkaar aan de slag in de voortuin, waar ooit onze oude boerderij stond. De vergroeide bomen en struiken rooien we voor de voet op om een lege vlakte te creëren. Iedereen helpt op zijn of haar niveau mee aan het snoeiwerk en dat zorgt ervoor dat we na 2 weken een kale tuin hebben.

Uiteraard vieren we eind November de aankomst van de sint en mag iedereen zijn of haar schoen zetten. Hoe oud of jong we ook zijn, dit blijft altijd een feestje waar iedereen enthousiast van wordt.

Einde November valt de eerste sneeuw. Het is nog geen dik pak, maar het beloofd wat voor de winter die er nu toch echt aan zit te komen. Omdat het nu toch wel echt koud wordt buiten, gaan we aan de slag met de binnen klussen. De oude konijnenverblijven worden vakkundig gesloopt en gaan plaatsmaken voor een nieuwe geitenstal.

December beginnen we met een kleine versassing. En klein is ze.. onze Jack Russel pup Muffin. Samen met onze honden Brownie en Oreo is onze koekjestrommel nu compleet. Muffin wordt overladen met knuffels, een welkome afleiding in deze onrustige maand. Half December wordt de grote schuur weer omgetoverd tot lammerstal. Nog een paar weken en dan komen de drachtige ooiën binnen om te lammeren. Het is altijd weer een feestje om deze periode in te gaan, maar tegelijkertijd voor onze jongste deelnemers een jammere periode, omdat ze de schuur vanaf nu niet meer in mogen. Gelukkig kunnen we veel delen op film en foto, zodat iedereen toch veel mee krijgt van het jonge spul.

We sluiten het jaar af met een borrel zo net voor de kerstvakantie. Veel van onze deelnemers en hun ouders zijn aanwezig, wat het tot een klein feestje maakt. We hebben weer een fijn jaar gedraaid met iedereen die onze boerderij bezocht heeft en kijken uit naar het volgende jaar!

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Sinds dit jaar draaien we naast jeugdigen ook met 18+ dagbesteding. Een erg leuke ontwikkeling! We hadden het idee dat deze 2 doelgroepen mooi naast elkaar konden bestaan en om dan te zien dat dit ook echt zo is, is echt fantastisch. De WMO/WLZ staat nog in de kinderschoenen qua aantal deelnemers, maar het begin is er en daar mogen we nu op verder bouwen. Al deze zorg wordt gefinancierd dmv ZIN.

We hebben dit afgelopen jaar gebruikt om onze voortuin compleet leeg te trekken en kaal te maken. We hopen in het aankomende voorjaar hier een mooie speel/beleefstuin te mogen creëren. Het was een mooi project om met onze deelnemers te delen. Het buiten bezig zijn en het fantaseren over hoe iets kan gaan worden, het deel uit maken van een proces is erg positief gebleken.

Inhoudelijk zijn er geen grote aanpassingen op de boerderij geweest, zowel in de zorg als de agrarische tak niet. Dit maakt dat binnen de werkbeschrijving er geen inhoudelijke delen zijn aangepast. Het aanbod van de zorg, namelijk het uitbreiden naar WMO/WLZ is het enige onderwerp dat is aangepast.

Naast ouders/vertegenwoordigers van onze deelnemers en de deelnemers zelf, zijn er geen andere bezoekers op onze boerderij geweest. In een enkel geval is er een jeugdconsulent meegekomen voor een evaluatiegesprek. Hier valt voor ons geen leer uit te halen, omdat dit gesprek enkel en alleen over de betreffende jeugdige is gegaan. Ons ondersteunend netwerk is klein, maar fijn en kan efficiënt worden ingezet waar dit nodig is.

We verwachten in 2027 weer een fysieke audit, tot die tijd zullen wij onze zorg draaien zoals iedereen van ons gewend is.

Vorige jaar schreef ik dat we meer balans wilde vinden in het administratieve deel van zorg. Door vaste momenten per week in te plannen voor deze tak van het bedrijf, is het nu een automatische handeling geworden. Dit maakt dat Laura minder stress voelt aan het einde van een werkweek en het niet meer voelt als iets dat nog even snel gedaan moet worden. Het maakt dat al het administratieve werk een deel is geworden van het proces.

2.3 Algemene conclusies

De boerderij heeft geen grote ontwikkelingen doorgemaakt het afgelopen jaar, we wilde rust inbouwen en dat is gelukt. Er bestaan in ons hoofd veel mooie ideeën en plannen, maar die zijn nog niet gedeeld met derde. Dit houden we nog even bij onszelf tot de zekerheid en kans van slagen groot is.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit die wij bieden en het gebruik van het kwaliteitssysteem. Hiermee zeg ik niet dat er geen ruimte is voor verbetering, want die is er altijd. Het feit dat zowel wij, de deelnemers, als ouders van de deelnemers zeer tevreden zijn met ons en de boerderij is een mooi compliment op onze kwaliteit. Het ondersteunende netwerk die we hebben opgebouwd is klein, maar fijn. Dit netwerk kan waar nodig, efficiënt worden ingezet. Wij onderzoeken op dit moment of het haalbaar is om opnieuw lid te worden van de vereniging zorgboeren rivierengebied. Hiermee zou ons ondersteunend netwerk aanzienlijk groeien in zowel praktische als theoretische ondersteuning.

De doelen van het afgelopen jaar zijn deels behaald en staan deels nog open, omdat het grote doelen zijn. We laten de doelen in het aankomende jaar dan ook staan en ontwikkelen stap voor stap verder. Het moderniseren en opknappen van de boerderij doen wij in fases. Dit is dus een lang proces waarvan de eerste afgeronde delen zichtbaar worden. Zo is het maken van een nieuwe voortuin al een heel eind opgeschoten. Het gestelde doel betreffende de zorg is afgerond. We zijn gestart met de 18+ dagbesteding en dit voelt alsof we het al jaren deden. Het laten draaien van een zorgboerderij als de onze is een dankbare baan, maar tegelijkertijd een druk bestaan. Hierdoor verschuiven plannen, worden doelen bijgesteld en komt onze planning niet altijd even lekker uit de verf. Dit zorgt er soms voor dat we er langer over doen om bepaalde doelen te behalen en dat doelen van vorig jaar moeten worden doorgeschoven.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op onze boerderij werken wij voornamelijk met jeugdigen met gedragsproblematiek in de leeftijd van 4 tot 18 jaar. Alle jeugd die niet in de reguliere opvang past, zijn bij ons welkom. Zowel in het weekend voor dagopvang, als logeeropvang en vakantieopvang. Ook verzorgen wij voor deze doelgroep dagbesteding op doordeweekse dagen. Deze dagbesteding is speciaal voor jongeren die om wat voor reden dan ook niet meer naar school kunnen. Alle zorg die geleverd wordt valt onder de jeugdwet. Jongeren met een WMO, WLZ of PGB indicatie zijn ook welkom.

Vanaf April zijn wij begonnen met dagbesteding voor 18+ deelnemers met een wlz, wmo of pgb indicatie, deze deelnemers werken samen met de jeugdigen die al op onze boerderij kwamen. Het aanbod van activiteiten is niet aangepast met de start van een andere doelgroep. Al onze deelnemers werken met ons samen op de boerderij, zowel de jeugd als de 18+ deelnemers. Per deelnemer kijken wij wat het beste bij de deelnemer past, zodat niemand overvraagd wordt.

Wij verzorgen dagbesteding, logeer en weekendopvang in vorm van groepsbegeleiding. De dagbesteding door de weeks bestaat uit kleinere groepjes waardoor er ook veel individuele begeleiding mogelijk is.

Gedurende het jaar 2025 zijn er 4 instromers en 4 uitstromers geweest. De uitstroom had geen bijzondere redenen. 1 jeugdige vond haar plek op de boerderij niet en wilde een meer creatieve besteding op zaterdag. In het geval van de 3 andere uitstromers was de thuissituatie zodanig verbeterd dat de opvang in het weekend niet meer nodig was.

	01-01-25	instroom	uitstroom	31-12-25
jeugd	13	1	4	10
pgb	0	1	0	1
wmo	0	2	0	2
wlz	0	0	0	0
totaal	13	4	4	13

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De jongeren die bij ons verblijven zijn in de meeste gevallen al meerdere jaren bij ons. Dit maakt dat onze groepen stabiel en erg hecht zijn. De jongeren weten wat ze aan elkaar hebben, waardoor er een fijne dynamiek heerst. Nieuwe kinderen worden na een periode van wennen, fijn in de groep opgenomen, waardoor de instroom soepel verloopt. Wanneer er afscheid wordt genomen van een kind, nemen we hier de tijd voor. Onze afspraak is een maand van te voren kenbaar te maken, zodat iedereen op zijn of haar eigen tijd en manier afscheid kan nemen.

De instroom van de nieuwe dagbesteding op de doordeweekse dagen loopt niet erg hard. We werken nog steeds met dezelfde groepsgroten als begin van het jaar. In de basis is dit geen probleem, al is onze wens wel de groepjes iets groter te krijgen. Veelal blijft de start van jongeren binnen de dagbesteding hangen op de financiering die niet rond komt.

De start van de nieuwe 18+ doelgroep is verlopen zoals verwacht. De 18+ deelnemers zijn fijn opgenomen in de bestaande dagbestedingsgroep. We hebben dit proces natuurlijk laten verlopen door de jongeren mee te nemen in het proces van kennismaken en de 18+ers samen met en naast de jeugdigen mee laten werken. Doordat iedereen samen met de zelfde werkzaamheden bezig is, ontstaat er een mooie dynamiek.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Stagiaire I is November 2024 bij ons gestart en heeft stage gelopen tot zomer 2025. I. doet de opleiding Maatschappelijke Zorg en Groen via het Yuverta College.

I. loopt op Dinsdagen en Woensdagen stage en Laura is haar stagebegeleider op de vloer. Het agrarische deel van de stage begeleid Peter. Tijdens haar stage dagen loopt I. boventallig mee op de groep en begeleidt ze de jongeren tijdens de activiteiten op de boerderij. Elke dag hebben Laura en I of Peter en I een kort gesprekje over hoe de dag verlopen is en of er dingen zijn waar vragen over zijn. De stageopdrachten die gedaan moeten worden zijn op voorhand gedeeld met Laura en Peter, waardoor er een duidelijk beeld ontstaan is wat er verwacht wordt van de stagiaire. Samen met I zijn er casussen bedacht om de opdrachten goed te kunnen maken. Wanneer er een opdracht klaar is, wordt deze geëvalueerd.

De stage periode van I is positief afgerond.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De begeleiding van de stagiaires vinden Peter en Laura erg leuk om te doen. Het blijft mooi om te zien dat je kennis kan overdragen en dat de studenten echt kiezen voor het vak 'zorgboer'. De communicatie met de opleider van onze huidige stagiaire blijft iets wat beter kan. Laura zoekt een manier om naar de opleider duidelijk te maken dat ook hun hierin een verantwoordelijkheid dragen. Vooral nog is het nog eenzijdige communicatie en dat wordt door Laura gezien als een gemiste kans, gezien de student ook op en door school gemotiveerd zou moeten worden.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In het afgelopen jaar hebben zowel Peter als Laura de cursus 'Veilig medicatie verstrekken' met succes gevolgd.

In het aankomende jaar wil Laura haar kennis bijhouden en uitbreiden door weer een cursus te volgen die aansluit bij de doelgroep van de boerderij. Ook gaat er gezocht worden naar een begeleide intervisie. Er wordt nagedacht of de post HBO opleiding 'Geef me de 5' een haalbare opleiding is voor 2026.

Peter heeft zijn BHV trainingen bij gehouden en volgt in Februari 2026 weer een fysieke BHV cursus. Hiermee is en blijft Peter gecertificeerd BHV'er.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Peter en Laura houden het aanbod via de Academie goed in de gaten. Wanneer er zich cursussen voordoen die aansluiten bij de doelgroep en interesses, zullen deze gevolgd worden.

De BHV herhaling zal in 2026 afgerond worden door Peter.

Laura gaat onderzoeken of de opleiding 'geef me de 5' haalbaar is voor het jaar 2026.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het afgelopen jaar is het grootste deel van de doelen behaald. De cursus medicatieverstrekking is door Peter en Laura gedaan en de jaarlijkse BHV is ook bijgehouden door Peter.

Peter is de enige BHV'er binnen het bedrijf, gezien Peter altijd aanwezig is op de boerderij wanneer er deelnemers aanwezig zijn is dit voor nu voldoende. Wij werken zonder personeel en met kleine groepen deelnemers. Wanneer we de risico's die we binnen ons bedrijf lopen afwegen, zien wij geen meerwaarde aan het hebben van meerdere BHV'ers. Wij lopen jaarlijks en bij verandering binnen het bedrijf de RI&E door om te checken of er meer nodig is om de veiligheid van iedereen te waarborgen. Wanneer dit zo is, gaan we uiteraard opnieuw keuzes maken.

De wens om nog een cursus te volgen die aansluit bij de eerder gevolgde cursussen over emoties bij kinderen is in 2025 niet gelukt, deze wens neemt Laura mee naar 2026. Hierbij is het een uitdaging de juiste momenten te vinden, omdat cursussen vaak plaatsvinden op dagen en tijdstippen waarop de boerderij open is voor opvang/zorg. Laura gaat in het aankomende jaar op zoek naar cursussen die in de avonden plaatsvinden, zodat op deze manier toch de bijscholing gedaan wordt die zowel nodig als gewenst is. Hiermee verzekeren wij ook de SKJ registratie en de verlenging van registratie die in 2028 moet plaatsvinden.

Doordat het afgelopen jaar de cursus 'veilig medicatie verstrekken' is gevolgd, kunnen we nog scherper zijn bij het gebruik van medicatie op onze boerderij. De protocollen zijn niet veranderd, we hebben nog steeds alleen een wekker functie, maar door de genoten kennis kunnen we wel beter beoordelen of de medicatie op een juiste manier wordt ingenomen en zijn we meer bewust van de risico's die zich kunnen voordoen bij het gebruik van medicatie.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Ieder jaar worden er evaluatiegesprekken gevoerd met de deelnemers en hun ouders. Tussendoor zijn er, waar nodig, kleine gesprekjes wanneer een deelnemer of ouder ergens tegenaan loopt.

De werkplannen worden als leidraad gebruikt voor de gesprekken en de formats van Cooperatie Boer en Zorg worden gebruikt. Zodra er een indicatie af loopt en het werkplan herzien moet worden, wordt de evaluatie met de betreffende deelnemer gepland.

Tijdens het gesprek wordt er besproken hoe het gaat op de boerderij en hoe de deelnemer zijn of haar tijd op de boerderij ervaart. Hiernaast worden de bestaande doelen besproken en worden er eventuele nieuwe doelen gesteld en beschreven. De doelen die in de werkplannen beschreven worden, worden over het algemeen niet volledig afgerond. Dit omdat de meeste doelen lange termijn doelen zijn. Er zijn wel verbeterpunten te zien binnen de beschreven doelen, waardoor ze deels worden afgerond. Door het gebruik van doelrapportages binnen ONS is er meer inzichtelijk waar de begeleiding meer of juist wat minder aandacht aan mag besteden. Dit wordt als een prettige manier van werken ervaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De informele evaluatiemomenten die bij het brengen en ophalen van de deelnemers plaatsvinden zijn nog steeds erg waardevol voor zowel de begeleiding, als de deelnemers en hun ouders.

De evaluatiegesprekken worden door de meeste ouders gezien als een verplicht nummertje, waardoor het inplannen hiervan soms wat lastig lijkt. Wanneer er uitgelegd wordt dat het een onderdeel van een herziening of verlenging van de indicatie betreft is het in de meeste gevallen goed. Vaak verandert de sfeer tijdens een gesprek doordat ouders inzien dat er grote stappen gemaakt zijn door hun kinderen. Hierbij kan gedacht worden aan de doelen die gesteld zijn eerder in het jaar, welke volledig of deels behaald zijn.

In het jaar 2025 zijn er door een aantal deelnemers grote doelen behaald. Zo is er een jongere die de stap naar school weer durft te maken, iets waar we als begeleiding erg trots op zijn. Een andere jongere is bij ons zo gegroeid dat ook hij een stap naar een opleidende dagbesteding durft en kan maken.

Voor de evaluatiegesprekken die in 2026 gaan plaatsvinden, heeft Laura de uitnodigen al verzonden naar ouders. Laura hoopt op deze manier de ouders beter voor te bereiden, zodat alle gesprekken op tijd plaats kunnen vinden.

Omdat we sinds 2025 ook 18+ deelnemers hebben zullen er in 2026 voor het eerst evaluatiegesprekken plaatsvinden waarbij ouders van deelnemers niet perse aanwezig hoeven te zijn. Omdat deze deelnemers wel veel waarde hechten aan het bijzijn van ouders, heeft Laura deze wel uitgenodigd.

5.3 Inspraakmomenten

Gedurende het hele jaar zijn er op verschillende momenten kleine, informele inspraakmomenten met onze deelnemers. De mooiste en leukste ideeën worden geboren aan de keukentafel, tijdens pauze momenten of tijdens het knutselen. Doordat we op deze momenten met onze deelnemers praten, voelen ze zich op hun gemak waardoor het gesprek makkelijk op gang komt en er waardevolle informatie los komt.

De inspraakmomenten met ouders zijn het afgelopen jaar verdeeld in verschillende momenten. Omdat de ouders van de dagbesteding vaak in het weekend niet konden of wilde komen, hebben we er voor gekozen om een moment te organiseren voor de logeer/weekend deelnemers en een apart moment voor de deelnemers van de dagbesteding. Deze momenten hebben in September plaats gevonden. Opvallend was dat de opkomst van de logeer/weekend opvang wederom hoger was dan de opkomst van de dagbesteding.

Naast de aparte momenten hebben we eind December een eindejaarsborrel georganiseerd die tevens als inspraakmoment fungeerde, voor dit inspraakmoment waren alle deelnemers en ouders uitgenodigd. Ook op dit moment was het weekend/logeer beter vertegenwoordigd.

Tijdens de inspraakmomenten heeft Laura verteld over de activiteiten en projecten die er in de afgelopen maanden gedaan waren en wat er voor de aankomende tijd op de planning stond. In de uitnodiging voor de momenten is er gevraagd naar agendapunten en ideeën en is er aangegeven dat er een ideeënbus staat om anoniem onderwerpen in te dienen. Van alle aspecten is geen gebruik gemaakt. Ouders hebben tijdens de momenten ook niets ingebracht. Ouders en deelnemers geven aan tevreden te zijn en waarde te hechten aan de kleine momenten bij de deur op een haal of brengmoment.

Het was merkbaar dat de ouders het wel prettig vonden elkaar weer even te zien en te spreken. Tijdens de nieuwjaarsborrel ontstond er een leuk gesprek tussen een moeder van de weekendopvang en een moeder van de dagbesteding. De beide zonen gaan binnenkort naar dezelfde school, waardoor er al snel ervaringen werden uitgewisseld. Deze contacten zien wij als een enorm groot pluspunt voor onze ouders.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten blijven minder goed bezocht als we steeds hopen. Enerzijds zouden we daaruit kunnen concluderen dat ouders en deelnemers tevreden zijn over de gang van zaken op de boerderij en daardoor geen behoefte voelen om bij elkaar te komen. Anderzijds zouden we het zo fijn vinden om alle ouders en deelnemers eens bij elkaar te zien, omdat we van mening zijn dat door informele gesprekken vaak mooie ideeën en samenwerkingen worden geboren.

We gaan het aankomende jaar de inspraakmomenten voor de verschillende doelgroepen wederom splitsen, omdat wel is gebleken dat we hierdoor meer ouders van de dagbesteding hebben gezien en gesproken.

We hopen dit jaar het gezamenlijke inspraakmoment weer te kunnen samenvoegen met een klussendag, omdat dat in het verleden positief heeft uitgepakt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In 2025 wilde we een nieuw tevredenheidsonderzoek lanceren. Omdat er weinig input kwam vanuit de deelnemers en ouders hebben wij de tevredenheidsmeting nog een keer op de oude manier gedaan met dezelfde vragenlijst als andere jaren.

Deze meting vond in December plaats, op een schriftelijke manier. De vragenlijst kon desgewenst anoniem worden ingeleverd door de lijst in de melkbus achter te laten.

De vragenlijst bestaat uit diverse vragen, waaronder vragen met een beoordelingsschaal en ja/nee vragen. Ook is er een ruimte open gelaten om opmerkingen of ideeën te beschrijven. De onderwerpen die werden uitgevraagd waren het welzijn van de deelnemer, de begeleiding en manier van begeleiden, activiteiten, de boerderij, inspraak en informatievoorziening.

Helaas zijn er van de uitgedeelde lijsten, geen ingevulde lijsten terug gekomen.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Onze conclusie is wederom dat er weinig input komt wanneer we er schriftelijk (verplicht) naar vragen. Door meer door te vragen bij haal/breng momenten komen er wel waardevolle ideeën en informatie los. Het in gebruik nemen van een compleet nieuwe vragenlijst is nog niet gelukt, vanwege de ontbrekende input. We hebben nu alle ouders en deelnemers gevraagd om hierin mee te denken, waardoor we einde van de zomer met een fijn te gebruiken tevredenheidsmeting kunnen werken.

Er is een actie aangemaakt om concrete voorbeelden te krijgen over wat de deelnemers juist heel leuk of minder leuk vinden aan het verblijf op de boerderij. Deze informatie kunnen wij vervolgens gebruiken om een nieuwe vragenlijst te ontwikkelen en om meer inzicht te krijgen in de huidige tevredenheid betreffende ons aanbod.

Tijdens de evaluatiegesprekken worden de deelnemers gevraagd ons een cijfer te geven tussen de 0 en 10. Door deze vraag te stellen komen er in sommige gevallen gesprekken los over de tevredenheid en waar het cijfer op gebaseerd is. Deze informatie wordt vervolgens verwerkt in het evaluatieverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Het afgelopen jaar hebben wij 2 MIC meldingen gedaan.

Het ging in het eerste geval over een deelnemer die boos het erf heeft verlaten. Het was bekend dat de deelnemer in kwestie moeilijk verstaanbaar gedrag vertoont wanneer hij boos wordt.

De begeleiding is direct achter de deelnemer aan gewandeld, wel met afstand om verdere paniek bij de deelnemer te voorkomen. De ervaring leert dat deze deelnemer 'weg loopt' om uit de situatie te ontsnappen en tot rust te komen. Normaal is dit weglopen op het erf, dit keer van het erf af. Begeleiding heeft constant oog op de deelnemer gehad, waardoor het risico op escalatie kon worden afgeschaald. De deelnemers is terug begeleid naar de boerderij om daar verder tot rust te komen. Tijdens de evaluatie van de situatie is de deelnemer opnieuw boos geworden en dreigde met fysieke agressie. Hierop is besloten de deelnemer te laten ophalen. De boosheid was te groot om veilig op de boerderij te kunnen verblijven.

De situatie is met de andere deelnemers besproken, omdat er een aantal andere deelnemers onder de indruk waren van het gedrag. De volgende dag hebben we kort gebeld met moeder en deelnemer. De deelnemer was rustig en kon goed uitleggen waarom hij deed wat hij deed. De begeleiding heeft uitgelegd niet boos te zijn en verteld dat hij nog steeds welkom is op de boerderij. Deze situatie is als MIC meldingen in ONS gemeld.

Er is juist gehandeld in deze situatie. Het gedrag van de deelnemer was bekend, waardoor begeleiding wist wat ze moest doen en juist moest laten. Fysiek contact tijdens het weglopen zou de situatie verergeren, waardoor er is gekozen voor het vormen van een barricade. (in de deuropening staan) Dit in combinatie met het weg houden van de andere deelnemers uit de ruimte, zorgde voor een veilige omgeving voor iedereen. De terugkoppeling naar de deelnemer en het bespreken van de situatie met de andere deelnemers heeft er voor gezorgd dat iedereen weer gerust met zichzelf en elkaar waren.

In het tweede geval ging het om een deelnemer die een andere deelnemer tijdens het buitenspel hard heeft geschopt. Er was geen aanleiding binnen het spel.

De begeleiding heeft de geschopte deelnemer ondersteund en bevestigd over de situatie. Hierna heeft de begeleiding de andere deelnemer bevestigd, waaruit een ander verhaal kwam. Wanneer bij beide partijen de rust was terug gekeerd, nogmaals dezelfde vragen gesteld, maar op een andere manier. Hieruit bleek dat de schoppende deelnemer zonder reden, bewust iemand had bezeerd.

De deelnemer had een moeilijke week op school gehad en moeder was niet thuis toen ze naar de boerderij ging. De frustratie hierover is botgevierd op de andere deelnemer. Begeleiding heeft met beide deelnemers even gezeten waarbij er excuses zijn aangeboden en goede afspraken zijn gemaakt.

Er is een MIC melding gemaakt binnen ONS en ouders zijn op de hoogte gebracht.

In het geval van deze situatie, hebben wij geleerd dat we nog meer aanwezig moeten zijn bij de buiten-spel momenten. Er zijn op het erf verschillende plekken waar kinderen uit het zicht kunnen spelen, deze plekken zijn meer zichtbaar gemaakt waardoor er beter toezicht gehouden kan worden.

In het geval van de schoppende deelnemer, hebben we afgesproken dat we aan het begin van het weekend nog beter gaan uitvragen hoe haar week is geweest om herhaling te voorkomen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Op een boerderij als die van ons gebeuren er uiteraard wel eens wat ongelukjes. Denk hierbij aan een geschaafde knie of een botsing tijdens spel. Gelukkig weten wij vooralsnog de grote ongevallen voor te zijn, door voorzichtig om te gaan met mens en dier. Activiteiten met een vergroot risico op ongevallen worden zonder de deelnemende kinderen gedaan of mogen die kinderen alleen bij kijken.

Ook woordenwisselingen of opstootjes horen op onze boerderij thuis, dit hoort bij het opgroeiende kind waardoor wij dit zeker niet onder ongevallen of meldingen vinden vallen. In onze huisregels staat duidelijk vermeld dat agressief en fysiek agressief gedrag niet thuis hoort op onze zorgboerderij. Wij dragen dit bij iedere intake en kennismaking uit en houden dit scherp in de gaten.

Waar het nodig is om stappen te nemen om overschrijdend gedrag voor te zijn, worden deze in overleg met het kind en de ouders genomen.

Door de twee situaties die het afgelopen jaar zijn voorgekomen hebben wij geleerd dat de opstootjes die eerder klein bleven, met het ouder worden van het kind, groter worden. Het puberende kind en zijn/haar emoties dragen bij aan ruzies en incidenten, door nog meer en scherper toezicht te houden tijdens gezamenlijke activiteiten en het meer in beeld krijgen van de emoties die vaak op de achtergrond sluieren, hopen wij dit soort incidenten in het vervolg voor te zijn.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De conclusie die wij beschreven in het jaarverslag 2024 geeft nog steeds exact weer wat er ook in 2025 gebeurde. We mogen meer aandacht hebben voor de projecten of acties die wij bedenken. vorm geven en afronden.

De actielijst blijft voor ons werk in uitvoering. We beschrijven mooie acties en de meeste worden ook tijdig uitgevoerd. Veel acties die wij gedurende het jaar bedenken, komen niet in de lijst te staan waardoor er een scheef beeld ontstaat van wat we doen.

Ons streven is dan ook om doelen/acties die gedurende het jaar ontstaan in de actielijst mee te nemen, zodat we einde van het jaar kunnen inzien waar we staan en wat we al bereikt hebben.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling voor de komende 5 jaar is vooral het behouden van onze kwaliteit en kwantiteit van zorg leveren.

De afgelopen jaren is geschreven over het verhuizen naar een groter pand en erf om onze zorg uit te breiden. Dit blijft een droom, maar is geen doelstelling meer. De huidige vastgoedmarkt en het minimale aanbod in onze regio maakt dat we onze ogen en oren open houden, maar gestopt zijn met concrete plannen hiervoor te maken.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het aankomende jaar gaan wij door met de doelstelling die vorig jaar gesteld is, namelijk het moderniseren en efficiënt inrichten van ons erf. De voortuin is inmiddels volledig gestript evenals de moestuin aan de achterkant van het erf. Het voorjaar van 2026 gaan wij gebruiken om deze 2 tuinen samen te voegen in een mooie, ruim aangelegde speel en moestuin.

De zorg is het afgelopen jaar niet veel veranderd ten opzichte van de voorgaande jaren, behalve het toevoegen van WMO 18+ dagbesteding. De doelstelling binnen de zorg blijft het behouden van de fijne groepen die we draaien en het uitbreiden van de dagbesteding op de doordeweekse dagen.

8.3 Plan van aanpak

De acties die gedaan moeten worden om onze doelstellingen te bereiken, staan in de actielijst uitgeschreven.

Per maand hebben wij een to-do lijst opgesteld om de doelstelling van het jaar 2026 goed af te kunnen ronden. Wekelijks controleren Peter en Laura elkaar of de gestelde doelen van die maand lukken of meer tijd nodig hebben. Door de planning op deze manier steeds bij elkaar te checken, is de slagingskans groter.

Wat betreft de zorg gaan we meer 'de boer op'. We gaan ons zichtbaarder maken door ons logo op de bus en auto te dragen en we willen een 'reclame' bord aan de voorkant langs de weg plaatsen. Op deze manier zien mensen ons echt en is de kans dat de mensen die ons nodig hebben ook daadwerkelijk bij ons terecht komen, vele malen groter.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

cursus medicatieverstrekking

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zowel Peter als Laura met succes behaald.

cursus medicatieverstrekking Zorgboer en boerin. opleiding cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: cursus met succes afgerond.

Evaluatiegesprekken deelnemers/ouders. Jaarlijks worden er met alle deelnemers en/of ouders evaluatiegesprekken gehouden met als uitgangspunt de startdatum van het kind en het werkplan. evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: De meeste evaluatie gesprekken zijn gevoerd, overige staan gepland voor de aankomende 2 maanden.

Oude werkplaats wordt anders ingericht. wanneer dit klaar is de noodplannen en RI&E hierop aanpassen. noodplan ri&e

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Verbouwing gaat niet door. Er is een andere oplossing gevonden voor een tweede kantine/eetgelegenheid.

Controle Brandblussers. Jaarlijkse controle in Juli. brandblussers controle

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 14-04-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Vraag bij de verzekeringsagent om nadrukkelijk op de inzittendenpolis te vermelden dat het gaat om vervoer van zorgcliënten.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Er wordt momenteel een werkplaats in een grote schuur plaats. actie aangemaakt om noodplaattegrond en RIE aan te passen zodra verbouwing is afgerond.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe, tweede kantine/hobbyruimte wordt ingericht.

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting dagbesteding. Verantwoorden in het jaarverslag 2023.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting dagbesteding. Verantwoorden in het jaarverslag 2023.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting dagbesteding. Verantwoorden in het jaarverslag 2023.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

EHBO cursus Zorgboerin. ehbo

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Droge ontruimingsoefening logeerkinderen. bhv

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

zoonosekeurmerk zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ons zoönose keurmerk is weer voor een jaar verlengd. volgende check zal in 2025 plaatsvinden.

Nieuw soort tevredenheidsonderzoek ontwikkelen om deelname te bevorderen.

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

actualisering RI&E. Jaarlijkse controle op juistheid. ri&e ri&e ri&e

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Benoem in het kwaliteitsjaarverslag de incidenten, maar ga bij de conclusie ook in op de trends die jullie zien in de dagrapportages als als gaat om kleinere voorvallen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Neem het feit dat er sprake is van (niet voor de deelnemers bedoelde) de camerabewaking op in de huisregels d zodat hier voor getekend wordt.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Toelichting: Wij hebben een aparte verklaring opgesteld waarin de camerabewaking uitgelegd wordt. Alle deelnemers/wettelijke vertegenwoordigers die vanaf nu aangemeld worden, moeten deze ondertekenen.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Toelichting: NVT Wij werken op onze boerderij zonder personeel.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Droge ontruimingsoefening logeerkinderen. bhv

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026

Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

nieuwe vragenlijst ontwikkelen. Meer gericht op de onderwerpen die op informele momenten ter sprake komen.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

reclame stickers op bus en auto. Onderzoeken of dit magnetisch kan?

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2026

Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Evaluatiegesprekken deelnemers/ouders. Jaarlijks worden er met alle deelnemers en/of ouders evaluatiegesprekken gehouden met als uitgangspunt de startdatum van het kind en het werkplan. evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026

Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Bij de haal momenten concrete informatie vragen aan ouders/deelnemers wat de plus en minmomenten van de week of dag zijn geweest. Deze informatie gebruiken bij het opstellen van nieuwe tevredenheidsmetingen. Hiernaast de cijfers die wij krijgen tijdens de evaluatiegesprekken meenemen in de genoemde metingen.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Controle Brandblussers. Jaarlijkse controle in Juli. brandblussers controle

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

controle speeltoestel, trampoline, skelters en fietsen. Jaarlijks worden ons buitenspeelgoed gecontroleerd. Wanneer er binnen het jaar spullen kapot gaan of ondegelijk zijn, worden deze buiten gebruik gesteld tot deze gerepareerd of vervangen zijn. speeltoestel controle

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Intervisie Zorgboerin. cursus opleiding

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Evaluatiegesprekken deelnemers/ouders. Jaarlijks worden er met alle deelnemers en/of ouders evaluatiegesprekken gehouden met als uitgangspunt de startdatum van het kind en het werkplan.

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

zoonosekeurmerk zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

actualisering RI&E. Jaarlijkse controle op juistheid. ri&e ri&e ri&e ri&e ri&e

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2027
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2027
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)

ehbo cursus zorgboerin ehbo

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Daar zorgboer levensreddend handelen heeft afgerond binnen de bhv cursus, geen extra cursus ehbo gevolgd. Voldoende voor nu.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

laten plaatsen van de nieuwe erf afscheiding.

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

maken van moestuinbakken in voortuin

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Samen met de deelnemers de moestuinbakken gemaakt in het oude deel van de kas.

planten van nieuwe bomen en maken van borders in voortuin.

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Met de deelnemers samen de borders gemaakt en de bomen geplant.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Thuishaven (1199)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026