

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

De Thuishaven

De Thuishaven

Locatienummer: 1199



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Thuishaven

Registratienummer: 1199

Viaductstraat 105, 6659 CM Wamel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51433907

Website:

Locatiegegevens

De Thuishaven

Registratienummer: 1199

Viaductstraat 105, 6659 CM Wamel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij de Thuishaven is een zorgboerderij speciaal voor jeugd. Wij vangen kinderen op in de naschoolse opvang, zaterdagopvang, weekend en vakantie (logeer) opvang. Alle kinderen die niet in het reguliere opvangsysteem passen, zijn bij ons van harte welkom.

Onze zorgboerderij is gevestigd in het pitoreske Wamel, een dorpje langs de Maas, in West Maas en Waal, Gelderland.

Naast de zorgtak, hebben wij een levendige agrarische tak. Wij hebben een schapenhouderij en hebben hiernaast een kleinschalige geitenhouderij waar wij hobbymatig mee fokken. Ook onderhouden wij een grote moestuin en hebben we onze eigen varkens en kippen om op deze manier zo zelfvoorzienend mogelijk te zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2021 is een mooi jaar geweest voor de Zorgboerderij. De plannen betreffende de overname door Peter en Laura zouden verder ontwikkeld worden en we hadden wederom te maken met Corona. Naast de lockdown, hebben we weinig last gehad van alle getroffen maatregelen en konden wij fijn door met onze opvang en werkzaamheden.

We begonnen het jaar terwijl we midden in een lock-down zaten. De kerstvakantie was verlengd en het basisonderwijs zou in ieder geval tot Februari gesloten zijn. Wij hebben er toen voor gekozen om extra opvang in te zetten voor de kinderen die dit nodig hadden. We hebben de volledig lockdown daarom van Dinsdag tm Vrijdag dagopvang geboden en de geplande logeerweekenden hiernaast ook gedraaid. Het was een hectische periode voor de kinderen en we hoopte ze hiermee wat meer vastigheid te bieden in een gekke tijd. Gelukkig gingen de scholen vanaf 9 Februari weer open en konden wij onze normale opvang dagen weer gaan draaien.

Begin van het jaar zijn wij begonnen met de verbouwing van een aantal ruimtes binnen de boerderij. We wilde graag ruimtes creëren waar de kinderen konden spelen, maar ook ruimtes waar de kinderen zich rustig terug konden trekken. De 'Deel' is de ruimte waar wij voorheen de grotere binnen spellen hadden staan, maar ook de ruimte waar we met de kinderen een glaasje limonade dronken of een boekje gingen lezen. Deze 2 activiteiten vonden wij niet langer passend om bij elkaar in 1 ruimte te hebben. Daarom hebben wij in Januari de kippenstal verbouwd, hokken verplaatst en een tussen wand gemaakt. Hierdoor ontstond er een mooie ruimte waar we de voetbaltafel, de airhockeytafel en de pingpong tafel konden gebuiken. Ook werd er in deze ruimte een 'werkplaats' gecreëerd, zodat we naar hartenlust konden gaan zagen en timmeren met de kinderen.

Ook hebben de slaapkamers een upgrade gekregen. Een fris likje verf is aangebracht en we hebben in elke slaapkamer een thema gecreëerd. We hebben nu een Zee kamer, een Bos kamer en een Safari kamer. De slaapkamers zijn hierdoor prikkelarm, maar toch huiselijk en gezellig geworden. Al deze verbouwingen zijn in de maanden Januari en Februari afgerond.

Naast het kluswerk binnen, was er in de eerste maanden van het jaar buiten ook veel te doen. Januari heeft ons prachtig weer gegeven, dus we konden veel buitenactiviteiten doen met de kinderen. Naast het spelen op het terrein, zijn we bijvoorbeeld de weides ingetrokken om te helpen met de heiningen verplaatsen en we hebben verschillende keren door de Uitewaarden gesjouwd.

In Februari kregen we ineens te maken met flinke sneeuwval. Voor veel mensen onhandig, maar wat vonden wij het fijn! We hebben dagenlang sneeuwpret gehad met sneeuwballen gevechten, sneeuwpoppen bouwen en natuurlijk sleeën van de dijk. Een week later werd er weer een weerrecord gebroken met uitzonderlijk hoge temperaturen voor die tijd van het jaar, dus konden we veel buitenspelen en genieten van de eerste voorjaars perikelen.

De Deel was de volgende ruimte die we ter handen namen, zo hebben we de koffietafel vervangen door een oude staldeur op te knappen en we hebben nieuwe stoelen, een hoekbank en een mooie kast in de ruimte neergezet, om op deze manier een huiskamer gevoel te creëren. De ramen in deze ruimte zijn 'thema' ramen geworden. De kinderen kunnen hier nu mooie schilderijen op maken in thema van bijvoorbeeld het seizoen of een bepaald feest wat gevierd wordt.

Het voorjaar diende zich in Maart in volle glorie aan. De eerste lammerperiode was een feit en er werden prachtige schapenlammeren geboren. De tuin begon langzaam weer kleur te krijgen en de moestuin werd steeds groener er groter. De tulpen, narcissen en hyactinten die we met de kinderen eerder al geplant hadden, kwamen met de kopjes boven de grond en zorgde voor een prachtig geur en kleurrijk spektakel.

In het voorjaar hoort er natuurlijk ook schoon gemaakt te worden. We hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om de grote schuur eens goed onder handen te nemen. Veel emmers sop en een hoge drukspuit later, was het dak weer wit en konden we weer door de ramen naar buiten kijken. Vele handen, maken licht werk, de kinderen waren dan ook erg blij een handje te mogen helpen.

Begin Mei hebben wij met de kinderen ons eigen bevrijdingsdag feestje gevierd. Iedereen kwam in het oranje en rood, wit, blauw gekleed en zo hebben we de hele dag oud Hollandse spelletjes met elkaar gedaan. Spijkerpoepen, koekhappen, sjoelen, aan alles was gedacht om er een mooie dag van te maken. De rest van de maand was het heerlijk weer en hebben we met elkaar de tuinen aangepakt en konden we

eind mei zelfs in de avonduren al wat buiten zitten. Tijdens de weekenden met de oudste kinderen hebben we hier dankbaar gebruik van gemaakt en zelfs een vuurkorfje gebrand.

In Juni brak ook direct de zomer aan, heerlijk weer en dus veel buiten activiteiten. De 2e lammerperiode van het jaar begon en er was ook goed nieuws uit de paardenstallen. Onze Fjordenmerrie Froija werd onder toezicht van een aantal kinderen drachtig gescand. Ons eerst eigen gefokte veulentje zal begin April 2022 geboren worden!

Het weer zat goed mee in Juni, waardoor we een mooie eerste snede van ons eigen land af konden halen. Zorgboer Peter maaide, schudde en harkte het land en de kinderen keken toe om te zien of het wel goed gebeurde. Een mooi aantal balen konden er na een weekje drogen afgehaald worden.

Vorig jaar, na het plaatsen van de paddock voor de paarden, hebben we met de kinderen een bloementuin gezaaid voor de beitsjes en vlinders. In Juli was dan eindelijk het resultaat zichtbaar. Een prachtige bloementuin waar dankbaar gebruik van werd gemaakt door de insecten. Ook de paarden waren er erg blij mee, want alle gezaaide bloemen waren eetbaar voor hun. Zo nu en dan plukte de kinderen wat bloemen om aan de paarden te geven. Halverwege de maand kwam er nog meer goed nieuws uit de paardenstal! Ook onze bonte merrie Houston werd drachtig gescand. Haar kleurrijke veulentje verwachten we half Mei 2022.

In Augustus hebben Zorgboerin Laura en Zorgboer Peter genoten van een welverdiende vakantie, van 30 Juli tm 17 Augustus was de zorgboerderij dan ook gesloten. Na de sluiting, hebben we de zomervakantie afgesloten met een heuze kampeernacht. Alle kinderen mochten komen logeren in het weiland! Iedereen nam tentjes en luchtbedden mee en zo hadden we ineens een echte camping in ons eigen land. We hebben met elkaar in het gras gegeten, camping spelletjes gedaan, een vuurkorf gebrand en natuurlijk marshmallows gegeten. Het was een enorm succes en iedereen heeft het enorm naar hun zin gehad.

In September kregen we wat minder goed nieuws uit de paardenstallen. Aadje was al een paar dagen niet echt lekker en moest op een Zaterdag ineens met spoed naar de kliniek. Ze is daar een paar dagen kantje boord geweest, maar gelukkig kregen de artsen haar er weer boven op. Na een spannende week mochten we haar weer ophalen en op de boerderij verder verzorgen. Zowel de andere paarden, als de kinderen waren erg blij haar weer te zien en ze werd overladen met knuffels en kusjes op haar neus. Gelukkig is ze er weer helemaal bovenop gekomen! De rest van de maand en Oktober hebben we nog veel buiten kunnen zijn en hebben alle kinderen geholpen met het snoeien van de tuin. Ook werden de schapen even 'naar binnen gehaald' om te woden gescand op dracht. En wat bleek? Er zouden later dit jaar veel lammetjes geboren worden!

De maanden September en Oktober hebben wij ook gebruikt om met alle ouders en verzorgers een evaluatiegesprek te voeren. Het was fijn om iedereen even 1 op 1 te spreken en een plan op te stellen voor hun zoon of dochter. Van alle gesprekken zijn verslagen gemaakt, zodat we de gemaakte afspraken altijd terug kunnen lezen.

Op 26 September hebben wij een familiedag georganiseerd. Alle kinderen konden met hun ouders, opa's en oma's, broertjes en zusjes of andere familie en bekende een dagje langs komen op de boerderij. De kinderen konden de boerderij laten zien en konden spelen met elkaar. Er was een springkussen en er waren lekkere hapjes en drankjes. De ouders en verzorgers konden elkaar ontmoeten en ervaringen met elkaar uit wisselen. Zorgboerin Laura heeft het jaar tot dan toe doorgenomen en de plannen voor de rest van het jaar uit de doeken gedaan. Er was voor iedereen een lekkere lunch gemaakt. Een aantal ouders hadden zelfs eigen baksels mee gebracht!

Op 1 November is zorgboerin Laura officieel ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Hiermee is ze toetreden tot V.O.F. Zorgboerderij de Thuishaven en is de eerste officiële stap richting de overname van de boerderij gezet. In de maanden November en December zouden er nog een aantal belangrijke stappen achter de schermen plaatsvinden, zodat de gehele overname einde van dit jaar een feit zou zijn.

In November was het voorzichtig tijd om aan de Sint en zijn pieten te gaan denken. We hebben de Deel mooi versierd en uiteraard met elkaar de intocht gekeken op TV. Met een glas drinken en wat pepernoten, een echt feest! De schoentjes zijn ook dit jaar weer gezet en iedereen bleek lief te zijn geweest, want er was voor iedereen een cadeautje! Toen de Sint het land weer had verlaten, was het tijd voor de kerstboom. We hebben samen met de kinderen de grootste kerstboom ooit neergezet. Hij kwam bijna tot het dak van de Deel en hing vol met mooi ballen en zelfgemaakte versiersels.

Einde van December bleek de scanner van de schapen gelijk te hebben gehad, vanaf 20 December was de 3e lammerperiode van dit jaar een feit. We hebben de kerstdagen dan ook doorgebracht tussen de lammetjes.

Zoals we het begin van het jaar waren begonnen, eindigde we het ook. In de lockdown, werd de kerstvakantie weer eerder ingestart. We hebben wederom wat extra gedraaid om de ouders te ontzien en de kinderen op te vangen. Op Woensdag 29 December hebben wij de laatste opvangdag van het jaar gedraaid en hebben we oud en nieuw met ons gezin en onze familie gevierd.

Op 31 December is Zorgboerin A, officieel uit de V.O.F. gestapt en is ze gaan genieten van haar welverdiende pensioen. A zal ons de aankomende maanden achter de schermen nog helpen met de boekhoudkundige en administratieve taken. Zorgboerderij de Thuishaven is nu officieel een generatie verder. Wij vinden dit heel bijzonder en zullen dit medio 2022 dan ook groots vieren. De verbouwing van het woonhuis en de slaapkamers is nog in volle gang en zal naar alle waarschijnlijkheid rond Maart/April afgerond zijn.

2021 was een mooi jaar, waarin we mooie momenten hebben beleefd. Op naar een nieuw jaar met minstens zoveel mooie momenten!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Er zijn het afgelopen jaar veel dingen veranderd in de ruimtes waar we in werken. Er zijn prikkelarme ruimtes ontwikkeld wat er voor gezorgd heeft dat we beter in kunnen spelen op de behoeftes van de kinderen. Dit heeft een positieve invloed gehad op de kwaliteit van de zorg en begeleiding.

Er zijn nieuwe activiteiten bedacht welke voor een groot deel aankomend jaar terug gaan komen, omdat er positieve reacties op kwamen en omdat het een positieve uitwerking had op de kinderen.

Peter en Laura zullen het aankomend jaar nog meer aan scholing proberen te doen. Waar dit jaar de nadruk is gelegd op de overname en het verbeteren van de ruimtes en interne bedrijfsvoering, zal aankomend jaar meer gericht zijn op scholing extern. Denk hierbij aan het EVC traject wat Laura aan het doorlopen is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze doelgroep is jeugd met gedragsproblematiek in de leeftijd van 4 tm 18 jaar. Alle jeugd die niet in de reguliere opvang past, is welkom bij ons op de boerderij in zowel naschoolse opvang als in de weekend en logeeropvang. Ook jong volwassenen onder de WLZ/WMO zijn bij ons van harte welkom.

Wij verzorgen naschoolse opvang, zaterdagopvang, vakantie en logeeropvang in groepsbegeleiding.

In 2021 hebben wij nagenoeg evenveel instroom als uitstroom gehad. Er zijn 7 nieuwe jongere gestart in de loop van het jaar en 8 gestopt op de zorgboerderij. Een aantal jongeren die in het begin van het jaar zijn gestart, zijn ook later in het jaar weer gestopt. Dit kwam door een indicatie die niet verlengd werd, ouders die de opvang weer in het eigen netwerk konden oppakken en in een enkel geval een jongere die door een veranderende thuissituatie weer thuis kon zijn in de weekenden. Verder zat er bij de uitstroom een jongere die de 18 jarige leeftijd bereikte en daardoor niet langer onder de noemer Jeugdzorg bij ons kon verblijven. Een andere uitstromer verhuisde naar een andere provincie en in 1 enkel geval wilde de ouders wegens verschil in geloofsovertuiging en cultuur de jongere niet langer bij ons op de boerderij onder brengen. Verder is er een jong volwassene gestart onder de WLZ.

De rol van de begeleiding is vooral coachend en oplettend bij de jongere jeugd en coachend en stimulerend bij de oudere jeugd.

	Begin 01-01-2021	Instroom	Uitstroom	Einde 31-12-2021
overige jeugd	17	7	8	16
WMO				
WLZ	0	1	0	1
Totaal	17			17

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In 2021 hebben wij nagenoeg evenveel instroom als uitstroom gehad. Er zijn 7 nieuwe jongere gestart in de loop van het jaar en 8 gestopt op de zorgboerderij. Een aantal jongeren die in het begin van het jaar zijn gestart, zijn ook later in het jaar weer gestopt. Dit kwam door een indicatie die niet verlengd werd, ouders die de opvang weer in het eigen netwerk konden oppakken en in een enkel geval een jongere die door een veranderende thuissituatie weer thuis kon zijn in de weekenden. Verder zat er bij de uitstroom een jongere die de 18 jarige leeftijd bereikte en daardoor niet langer onder de noemer Jeugdzorg bij ons kon verblijven. Een andere uitstromer verhuisde naar een andere provincie en in 1 enkel geval wilde de ouders wegens verschil in geloofsovertuiging en cultuur de jongere niet langer bij ons op de boerderij onder brengen. Verder is er een jong volwassene gestart onder de WLZ.

Onze huidige groep deelnemers past mooi binnen onze zorgboerderij en onze visie. Daarnaast is de groep zeer hecht met elkaar, wat de dynamiek in de groep enorm goed doet.

De rol van de begeleiding is vooral coachend en oplettend bij de jongere jeugd (4 tm 11) en coachend en stimulerend bij de oudere jeugd (12 tm 18).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Staigiare	Periode	Opleiding
1	17-02-2021 - 28-02-2022	HBO Pedagogiek
2	01-12-2021 - heden	HBO Pedagogiek

Zorgboerin Laura is coördinator en aanspreekpunt op de vloer, Zorgboerin A is begeleider op afstand geweest tot 31-12-2021. Vanaf 01-01-2022 is A als geregistreerd SKJ'er aanwezig bij alle evaluatie gesprekken. Met alle stagiaires zijn evaluatiegesprekken gehouden volgens het schema van de opleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Vrijwilliger	Uren per week
A.	12
B.	4

Vrijwilliger A helpt de kleine dieren verzorgen en helpt met de dagelijkse verzorging van het grootvee. Hij heeft geen behoefte aan vooraf afgesproken evaluatiemomenten en geeft aan deze liever op een informele manier te hebben. Begeleiding wordt op een coachende manier gegeven. Hij heeft weinig aanwijzingen nodig en weet al zijn taken zonder veel hulp uit te voeren. Deze vrijheid krijgt hij ook, voor vragen zijn de zorgboer en zorgboerin zijn aanspreekpunt. Vrijwilliger A is bij ons onder de noemer Informele Zorg.

Vrijwilliger B is sinds kort bij ons op de Zaterdagmiddagen. Deze vrijwilliger helpt ons met de dagbesteding, zo doet ze bijvoorbeeld spelletjes met de deelnemers of houdt samen met een vaste kracht toezicht bij het spelen. Verder heeft deze vrijwilliger groene vingers en helpt ze veel in de tuin en moestuin. Deze vrijwilliger vraagt een kleine vorm van begeleiding door stapsgewijze uitleg bij een nieuwe klus. Zodra de klus bekend is, kan deze vrijwilliger zelfstandig aan het werk. Voor vragen zijn de zorgboer en de zorgboerin aanspreekpunt. Omdat de vrijwilliger nog maar enkele keren is geweest, zijn er nog geen evaluatiemomenten geweest met haar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het afgelopen jaar hebben wij op een hele fijne manier samen kunnen werken met onze stagiaires en vrijwilligers. De stagiaires hebben aangegeven dat er een prettige en veilige omgeving is opgezet om in te werken. Een omgeving waar vragen gesteld kunnen worden en meningen kunnen worden gedeeld. Dit vinden wij erg fijn, omdat dat deze vorm van veiligheid bij ons hoog in het vaandel staat.

Met onze vrijwilligers wordt de band steeds weer beter en is er steeds meer ruimte voor zelfstandigheid en meer verantwoordelijkheden. Er heerst geen overheersende baas/werknemer relatie, wat de vrijwilligers aangeven erg prettig te vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Ons streven in 2021 was het volgen van nieuwe BHV cursussen en een cursus medicijn verstrekken. Helaas is dit niet gelukt. Deels omdat Corona maar roet in het eten bleef gooien, waardoor veel bijeenkomsten in cursusvorm niet door konden gaan. Er zijn wel wat mogelijkheden geweest tot online cursussen, maar wij vonden de kwaliteit van deze cursussen niet voldoende. Nu blijkt dat per Maart 2022 de meeste maatregelen komen te vervallen, zullen er ook weer cursussen gaan plaatsvinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Einde van 2021 is Laura gestart met het EVC traject. Door het volgen en behalen van dit traject zal Laura een SKJ registratie kunnen krijgen op haar eigen naam. Dit is belangrijk voor de begeleiding op de zorgboerderij, maar ook voor bijvoorbeeld het begeleiden van stagiaires. Door het volgen van dit traject zal Laura in Juni/Juli van 2022 een HBO geregistreerde zorgboerin zijn, wat de kwaliteit van de begeleiding naar een nog hoger niveau zal tillen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Dit jaar zal Laura het EVC traject afronden, waardoor ze HBO geschoold en geregistreerd zal zijn. Een SJK registratie zal hierdoor ook volgen.

Naast het EVC traject zullen Peter en Laura beide een nieuwe EHBO en BHV cursus volgen en zal er een cursus medicatieverstrekking gevolgd worden.

Mochten er in dit jaar via andere kanalen passende en interessante cursussen aangeboden worden, staan Peter en Laura open voor nog meer kennisverbreding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Op het gebied van ontwikkeling voor het komende jaar blijft de aandacht gefocust op de begeleiding van de jongeren. De veranderingen in de zorg vragen aanpassing in de begeleiding. Tegelijk moeten we ons realiseren dat de meeste jongeren het meest gebaat zijn bij begeleiding met een stukje "boerenverstand". Alle informatie die op welke manier dan ook binnen komt wordt gelezen en ingepast in onze manier van werken.

Uiteraard volgen de begeleiders van de boerderij met regelmaat cursussen, waardoor er nog meer kennis en nieuwe methodieken vergaard worden. Hierdoor blijft de kennis en kunde van de begeleiding actueel. Deze cursussen worden veelal georganiseerd door Cooperatie Boer en Zorg. Wij kijken regelmatig naar het aanbod en volgen de cursussen die voor ons van meerwaarde zijn.

Via de Vereniging Zorgboeren Rivierengebied zijn er een aantal data gepland in 2022 voor intervisie Jeugd. Deze bijeenkomsten worden begeleid door een professional en alle data waarop wij kunnen, zullen wij hieraan meedoen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Naast de wekelijkse gesprekken wordt er één keer per jaar evaluatiegesprekken gevoerd met de ouders van onze deelnemers. Deze gesprekken zijn dit jaar in de maanden Septemeber en Oktober gehouden. Daar waar nodig werden de zorgplannen bij gesteld en nieuwe doelen besproken. Het op de boerderij mogen zijn wordt door alle deelnemers als prettig ervaren. Uit geen enkel evalautie gesprek is gebleken dat er een jongere niet op zijn of haar plaats was.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens de evalatiegesprekken is naar voren gekomen dat de jongeren het naar hun zin hebben. Ouders/verzorgers zijn tevreden over de gang van zaken op de boerderij. De structuur die geboden wordt op de boerderij proberen ouders thuis door te zetten. Ze merken dat de kinderen hier het meeste baat bij hebben.

Tijdens de evaluatiegesprekken worden de doelen die gesteld zijn besproken en gekeken of het mogelijk is om doelen uit te breiden of dat de doelen acuteel blijven. In de meeste gevallen zien we dat de doelen die gesteld zijn een tweede jaar blijven staan. Dit komt vooral doordat de kinderen met kleine stapjes hun doelen proberen te behalen. Veel kinderen hebben als doel het leren omgaan met elkaar en het opbouwen van een positief zelfbeeld. Door de jonge leeftijd van onze kinderen heeft dit vaak een langere tijd nodig.

Onze manier van werken aan de doelen is veranderd sinds de overname. Wij begeleiden de kinderen op een meer coachende manier, waardoor de kinderen sneller zelfstandig hun taken en klusjes kunnen uitvoeren. Hierdoor ontstaan positieve zelfbeelden, zelfstandigheid en wordt er geleerd om samen te werken. Hierdoor verwachten wij dat er een groot deel van de doelen na dit jaar afgevinkt zullen worden.

De zorgvraag van onze kinderen, of eigenlijk de ouders van de kinderen, blijft thuisontlastende zorg. Hoeveel doelen we ook behalen, deze zorgvraag blijft altijd staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij hebben in September een fijne familiedag kunnen organiseren. We zaten precies tussen 2 maatregelpakketen van de overheid in, waardoor alle ouders/verzorgers aanwezig mochten zijn. Tijdens deze dag hebben de ouders met elkaar kunnen spreken, waardoor er mooie contacten zijn ontstaan en ervaringen werden uitgewisseld.

De zorgboerin heeft het jaar 2021 tot September toe met de ouders doorgenomen en de plannen voor het rest van jaar uit gerold. Hierdoor werden alle ouders op de hoogte gesteld van de activiteiten die nog georganiseerd zouden gaan worden en de plannen van de Zorgboerderij in het algemeen.

De sfeer tijdens deze dag was informeel en er is als positief punt uitgekomen dat ouders nu meer contact met elkaar hebben en zo sneller ervaringen met elkaar durven te delen en sneller hulp durven te vragen, al dan niet met de zorgboerin als schakel.

Er lag nog een tweede inspraakmoment in de planning, namelijk de eindejaarsviering. Helaas kon deze niet georganiseerd worden door de lockdown waar we in die periode weer in zaten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Inspraakmomenten zijn bij ons vooral gericht op ontmoeten van elkaar en ervaring uitwisselen. Hierbij komen vooral de eigen zorgen en aandachtspunten aan de orde. Belangrijkste dagen zijn hierbij de familiedag en de eindejaarsdag met de hoogste opkomst. Tussendoor ligt de belangstelling voor georganiseerde avonden veel lager.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er is, formeel gezien, in het jaar 2021 geen tevredenheidsmeting gedaan onder de deelnemers zelf. Wel zijn er informele momenten geweest waarop ouders en kinderen feedback konden geven en vragen konden stellen. Over het algemeen was de feedback positief. Dit ging vooral over de begeleiding. Uit deze feedback hebben wij onze doelen, zoals beschreven onder het kopje 'algemeen', gebaseerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar hebben wij op informele momenten, maar ook tijdens het inspraakmoment veel positieve reacties gekregen op onze manier van begeleiden en onze manier van het managen van de Zorgboerderij.

Ouders en verzorger hebben op verschillende manieren laten weten dankbaar te zijn voor wat we voor hun kinderen en hun omgeving doen. Dit is ontzettend fijn om te horen en sterkt ons in het doorzetten van deze manier van werken en begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is in het afgelopen jaar in 1 geval een melding van een verzorger geweest van een, voor hun, zorgelijke situatie. Een jongen heeft in de slaapkamer zijn broek naar beneden getrokken en zijn geslacht aan een andere jongen laten zien. Tegelijkertijd werd de vraag gesteld of het andere jongentje ook zo een ding had en of er wellicht geruild kon worden van geslacht.

Beide jongens waren ten tijde van deze situatie in de leeftijd van 8 tot 10, waardoor dit gezien kan worden als kinderlijke nieuwsgierigheid. Deze situatie valt niet onder de noemer (sexueel) overschrijdend gedrag, waardoor deze melding verder in het jaarverslag ook niet gemeld wordt.

De situatie is met beide ouders/verzorgers besproken en deze zijn van mening dat het inderdaad onderzoekend gedrag is. Wel zijn wij als zorgboer en boerin van mening dat we deze soort van onderzoeken in de gaten moeten houden en bespreekbaar moeten houden bij onze deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Eind 2021 is er een manier gevonden waarop er evaluatiegesprekken kunnen plaatsvinden volgens de corona-richtlijnen. evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Toelichting: De evaluatiegesprekken konden gehouden worden in de periodes dat er meerdere mensen aanwezig konden zijn in 1 ruimte. De corona richtlijnen zijn tijdens deze gesprekken in acht genomen.

Eind 2021 is er op methodische wijze een evaluatie afgenomen bij de deelnemers van de boerderij. deelnemers evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Toelichting: Met alle deelnemers en hun ouders/verzorgers is er in de loop van September en Oktober 2021 een evaluatie afgerond.

eind 2021 heeft er een evaluatiemoment plaatsgevonden met de ouders/verzorgers van de kinderen. evaluatie ouders

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Toelichting: In de maanden Augustus en September zijn met alle ouders individueel evaluatiegesprekken gevoerd.

Deel Gereedschap en werkmateriaal is uit de Deel verwijderd. deel

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

eind 2021 is er een prikkelarme kantine gerealiseerd. kantine

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)

eind 2021 is er een nieuwe slaapkamer gerealiseerd.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

ondernemersplan schrijven. Eind 2021 is er een bruikbaar ondernemersplan gemaakt door Laura en Peter.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er is door Peter en Laura een ondernemingsplan geschreven en deze is ingediend bij de bank. Door deze actie is er een financieringsplan gemaakt en is de overname van het ontroerend goed werkelijkheid geworden.

VOF Eind 2021 is Laura toegevoegd aan de VOF

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 13-10-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2021
Actie afgerond op: 07-10-2021 (Afgerond)

Voer een branchespecifieke RI&E uit en voeg het verslag en het PvA toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2021
Actie afgerond op: 07-10-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 29-09-2021, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2021
Actie afgerond op: 29-09-2021 (Afgerond)

herzien plattengronden ruimtes [plattengrond](#) [noodplan](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 28-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe plattengronden gemaakt en opgehangen. Een verzameling van de plattengronden is ook in een mapje gedaan en ter inzage in de kantine te vinden.

Zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2021
Actie afgerond op: 17-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dierenarts heeft de zoonose controle op 17-08 gedaan en wij verwachten deze week de uitslagen hiervan.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 30-07-2021 (Afgerond)

Jaarverslag herkansing: schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2021
Actie afgerond op: 08-07-2021 (Afgerond)

Actualisatie RI&E [ri&e](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2021
Actie afgerond op: 17-06-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2021
Actie afgerond op: 17-06-2021 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 17-06-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 16-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: De VOG's zijn geldig en zullen voor alle nieuwe stagiaires, vrijwilligers of medewerkers aangevraagd worden.

I.v.m. WZD: Pas het klachtenreglement aan en publiceer deze op www.zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2021
Actie afgerond op: 16-06-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [jaarverslag](#) [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2021
Actie afgerond op: 03-06-2021 (Afgerond)

Eind juni zijn Peter en Laura wegwijs in het gekozen programma. Vanaf juli word het gekozen programma ingezet op onze boerderij. [registratie](#) [rapportage](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021
Actie afgerond op: 02-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het nieuwe programma wordt vanaf heden gebruikt voor facturatie, aanwezigheidscontrole en rapportages.

Kennis opdoen van doelgroep. Eind maart hebben Laura en Peter een passende cursus gevonden die aansluit op de doelgroep. [opleiding](#) [kennis](#) [doelgroep](#) [cursus](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn passende cursussen gevonden. De cursussen kunnen nog niet gevolgd worden doordat Corona nog steeds weinig toelaat aan groepsactiviteiten.

Onderling overleg: Eind maart is er een werkende manier voor Laura en Peter van overleg gevonden. Verdere doelen volgen in April 2021 [overleg](#) [bespreking](#) [vergadering](#) [team](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Peter en Laura hebben een werkende manier van overleg gevonden. Iedere dag voor de cliënten binnen komen is er een kort overleg over de dagplanning. Wanneer de cliënten naar huis gaan is er een kort overleg over hoe de dag gegaan is en wat er beter of anders kon. Wanneer er grotere dingen zijn om te overleggen wordt er op dat moment een groter overleg gepland.

Het verbeteren van registratie en werkplannen: Eind maart hebben Peter en Laura een programma aangekocht waarin zij hun werkplannen en logboeken kunnen bijhouden. [registratietool](#) [werkplannen](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 16-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Begin Maart een online uitleg gekregen van het programma ZilliZ. Na deze uitleg zijn wij overgegaan tot aankoep. In dit programma zijn zowel de financiële als de clientadministratie efficiënter bij te houden. Onze persoonlijke omgeving wordt in de maand Maart aangemaakt en wij verwachten te kunnen starten met het programma vanaf April.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Deel Eind 2021 is er een huiselijke zithoek gecreeerd in de Deel. deel

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

ruimere eettafel

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Map BHV en ontruimingsoefeningen

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2022

Cursus. Wanneer de Coronamaatregelen het toelaten om cursussen zoals EHBO te volgen, worden verdere acties hierin genoteerd.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Registratie SBB Laura. Eind december heeft Laura, wanneer mogelijk, haar SBB registratie voltooid. Dit zou betekenen dat er in het jaar 2022 HBO stagiaires kunnen worden aangenomen. stagiaires begeleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

feedbackformulier stagiaires. Eind 2021 is er een werkend feedbackformulier gecreeerd, welke Laura en Peter kunnen toepassen op toekomstige stagiaires. stagiaires formulier feedbackformulier

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

behalen van het EVC traject van Laura. evc skj registratie scholing kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2022

Map controle speeltoestellen, skelters en fietsen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Nieuwe EHBO en BHV cursus volgen door Peter en Laura. bhv ehbo opleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Boekhouding Eind 2021 is Laura wegwijs in alle boekhoudkundige programma's, waardoor zij de boekhouding compleet kan overnemen.

boekhouding

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Meld bij het Kwaliteitsbureau dat de verbouwing van de slaapkamers is voltooid (datum is een inschatting o.b.v. de informatie tijdens de audit)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Komend jaar word er besloten of de cursus 'geweldloos verzet' kan worden gevold door medewerkers. geweldloosverzet incidenten agressie

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

zoonosekeurmerk zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024**herschrijven functieomschrijvingen zorgboer en boerin.****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Daar er een verschuiving van managment en functies heeft plaatsgevonden is deze actie later afgerond dan gepland was.**zoonosekeurmerk** zoonosekeurmerk**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Jaarlijks ontvangen wij een nieuw Zoonose-vrij certificaat / Zoonose keurmerk.**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Meld bij het Kwaliteitsbureau dat de bedrijfsoverdracht is voltooid (datum is een inschatting o.b.v. de informatie tijdens de audit)****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** De bedrijfsovername is gemeld bij het Kwaliteitsbureau. Het wijzigingsformulier is volledig ingevuld retour gestuurd, waardoor alle benodigde informatie bij het kwaliteitsbureau bekend is.**Kennis opdoen van doelgroep. Eind maart 2022 hebben Laura en Peter een passende cursus gevonden die aansluit op de doelgroep.**cursus opleiding kennis doelgroep**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Peter en Laura hebben de cursus 'kind en emotie' beide met goed gevolg afgesloten. Hetgeen wat tijdens deze cursus geleerd is, kan direct in praktijk gebracht worden. Er zijn readers en naslagwerk mee gekomen, waardoor er met regelemaat even terug gekeken kan worden als dit in specifieke situaties nodig zou zijn. Ook blijft de cursusleidster voor vragen of moeilijke situaties beschikbaar. Deze cursus heeft de ogen nog verder geopened wat betreft hoe het brein van de jeugdige werkt als het aankomt op de verschillende emoties.

Einde voorjaar 2022 hebben Peter en Laura beiden een cursus gevolgd, en brengen zij in beeld hoe zij dit willen toepassen op de boerderij. Dit doen zij middels een verslag. Hieruit volgen nieuwe actiepunten. Deze actie kan alleen uitgevoerd worden wanneer de Corona maatregelen dit toelaten. [opleiding](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Medio April hebben Peter en Laura de cursus kinderen en emoties gevolgd en positief afgesloten. Er zijn tijdens deze cursus nieuwe inzichten gekomen over hoe om te gaan met de emoties en de verwerkingstijd van de kinderen die bij ons op de boerderij verblijven. Peter en Laura gaan het aankomende jaar gebruiken om de nieuw geleerde methodes eigen te maken.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze actielijst van 2021 bestond voornamelijk uit het bijwonen van externe bijeenkomsten. Het is erg lastig geweest om overal tijdig aan deel te nemen, waardoor veel van deze acties zijn verschoven naar het volgende jaar.

De acties die te maken hadden met de overname van de zorgboerderij en het verbouwen en realiseren van ruimtes zijn tijdig afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- kwantiteit behouden,

- kwaliteit verbeteren,

- aannemen personeel.

Nu de overname van de zorgboerderij door Peter en Laura een feit is en onze doelstellingen duidelijk zijn, willen wij vooral de huidige manier van begeleiding vast houden en onze kwaliteit nog meer verbeteren. Dit zal de aankomende 5 jaar gebeuren door personeel aan te nemen en te experimententeren met methodes op gebied van begeleiding en zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het jaar 2022 willen wij gebruiken om alles wat met de zorgboerderij te maken heeft, nog meer eigen te maken. Nu de begeleiding en zorg volledig in handen is van zorgboer Peter en zorgboerin Laura is het tijd om onze manier van werken en onze visie volledig te implementeren in de boerderij en haar deelnemers.

Wij willen langs deze weg onze (schoon)ouders enorm bedanken voor deze mooie mogelijkheid en de ouders/verzorgers van onze deelnemers bedanken voor het vertrouwen dat ze ons geven om dit mooie bedrijf voort te zetten.

Wij kijken enorm uit naar ons eerste jaar op 'eigen benen'.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Zoals al beschreven in de vorige paragrafen kijken wij vooral erg uit naar het komende jaar. Concrete stappen zijn het voortzetten van onze huidige vorm van begeleiding en werken.

Onze actielijst is helder en hopen wij in de aankomende maanden af te kunnen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.