

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij De Thuishaven

De Thuishaven

Locatienummer: 1199



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Thuishaven

Registratienummer: 1199

Viaductstraat 105, 6659 CM Wamel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51433907

Website:

Locatiegegevens

De Thuishaven

Registratienummer: 1199

Viaductstraat 105, 6659 CM Wamel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Op Zorgboerderij de Thuishaven wordt er thuis ontlastende zorg aangeboden, zowel doordeweeks na school als in de weekenden. Ook wordt er in de weekenden logeeropvang aangeboden voor maximaal 6 kinderen per weekend. Op de zaterdagen is er plek voor maximaal 12 kinderen. Sinds 2022 is er een aparte slaapkamer voor een inwonend kind.

Peter is de boerderij gestart met zijn ouders in 2007. In 2018 is Laura hierbij gekomen als meewerkend partner. Sinds Januari 2022 hebben Laura en Peter de boerderij volledig overgenomen.

Op de boerderij zijn er verschillende dieren die verzorgd kunnen worden, zoals paarden, kippen, konijnen, varkens, schapen en vogels. Ook lopen de honden Brownie en Oreo rond, waarmee de kinderen kunnen knuffelen en spelen. Er is een moestuin waar in gewerkt kan worden en waar de vruchten van geplukt kunnen worden in de oogstseizoenen. Bovendien is er genoeg ruimte om zowel binnen als buiten te kunnen spelen en knutselen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Op 1 januari 2022 starten Peter en Laura officieel als enige eigenaren van de Zorgboerderij en haar bedrijfsvoering. Zorgboerin A en haar man Jaap nemen afstand van de boerderij. Gedurende 2021 waren zij al minder op de groep, waardoor dit proces organisch verliep.

Zorgboeren Laura en Peter zitten midden in de verbouwing, en de zorg op de boerderij draait. Vanaf 1 januari komt M. op de boerderij wonen. M was al bekend op en met de boerderij, doordat hij al sinds 2.5 jaar in de weekenden en de vakanties bij ons kwam logeren. Omdat het thuis niet goed ging met hem, werd de keuze gemaakt om hem op de zorgboerderij te laten wonen.

Helaas test Laura op 20 januari positief op corona, niet veel later de kinderen ook, en op 29 januari test ook Peter positief. Dit maakt dat de boerderij gesloten blijft tot 31 januari. De verbouwing loopt vertraging op en de zorg komt stil te staan.

Op 2 Februari overlijdt Jaap, de vader van Peter. De boerderij staat stil en blijft dicht. De verbouwing loopt vertraging op. Op 16 februari opent de zorgboerderij haar deuren voor naschoolse opvang en op 18 februari is het eerste logeerweekend er weer sinds het overlijden van Jaap. Dit blijkt heftig, er worden veel gesprekken met vooral de oudste kinderen gevoerd. Er is veel tijd genomen om dingen uit te leggen en herinneringen op te halen. Jaap zijn overlijden was door de hele boerderij te voelen, omdat hij al zo lang deel uit maakt van de hele boerderij.

Vanaf begin maart loopt de zorg weer zoals voorheen. De carnavalsvakantie begint en dit betekent dat er twee logeerweken zijn. De verbouwing start weer, waar Laura en Peter in de weekenden druk mee zijn. Er is geprobeerd om de (zorg)planning te laten verlopen zoals altijd, omdat hier de prioriteiten liggen, maar samen met het verbouwen werd dit ervaren als erg veel. Er zijn wilgenbomen gepland in de

bloemenweide ten behoeven van de paarden. Het weer is prettig, dus we kunnen weer naar buiten. Oreo, onze labradoodle-pup komt bij ons wonen, wat alle kinderen heel erg leuk vinden. De veulenstal wordt samen met de kinderen klaargemaakt voor de komst van het veulen van Froija.

In de eerste week april valt er sneeuw, terwijl er daarvoor veel zon was. Dit is een beetje gek voor de kinderen en dieren, maar we profiteren er van door veel buiten te spelen. In de tweede week april helpen de kinderen met de vloer leggen in het huis. Er worden camera's in de stal opgehangen om de dieren beter te bewaken, en beveiligingscamera's op het terrein geplaatst. De kinderen hebben dit niet zo meegekregen. Op 29 april is Tidal, het veulen van Froija geboren! De kinderen kunnen allemaal op kraamvisite bij ze. De verbouwing van de woonkamer komt in de eindfase en er is een begin gemaakt met het creëren van de nieuwe slaapkamers beneden.

In de eerste week mei word Louis, ons grootste paard, verkocht. Ook de lammerperiode is begonnen. Er zijn 2 weken mei vakantie, waarvan wij er 1 gedraaid hebben met extra dagopvang. De 2e week hebben de zorgboeren zelf vakantie genoten. Op 27 mei wordt United onder camera begeleiding geboren! De kinderen vinden de nieuwe veulentjes erg leuk om naar te kijken en met ze te knuffelen.

De zomer dient zich aan in juni, het is erg droog en warm. We hebben veel buiten in de schaduw gespeeld met waterbakken en waterbanen. We hebben wat rustiger aan gedaan in verband met de warmte en we hebben de klusjes zo vroeg mogelijk op de dag gedaan. Om de structuur aan te houden, konden de kinderen niet mee doen met de ochtendklussen in verband met de slaaptijden. De klusjes veranderden in waterbakken vullen, planten water geven en alle kleinere klusjes. De lammerperiode loopt ten einde.

Van 8 tot 25 juli is er vakantie. De zorgboeren hadden genoeg te doen door de verbouwing, waardoor dit geen 'echte' vakantie voor hen was. Na de eigen vakantie worden de zomerweken op de boerderij gestart, de kinderen logeren deze weken doordeweeks in plaats van de weekenden.

Begin augustus is het nog zomervakantie, door de warmte doen wij rustiger aan. De kinderen helpen met de kleinere klussen en spelen veel met water. Normaal gezien oogsten we in augustus, maar dit jaar is de moestuin niet ingepland en gezaaid. Dit kwam omdat Jaap altijd een grote rol speelde in het creëren en verzorgen van de moestuin. Dit deed zorgboer Peter altijd samen met hem. Door het wegvallen van Jaap is het voor zorgboer Peter dit jaar een te heftige klus, waardoor we besloten hebben de moestuin 1 jaar leeg te laten.

In september start Maaïke met werken op onze boerderij. Hierdoor is er een derde persoon op de werkvloer, waar de kinderen ook even aan moeten wennen. Maaïke was er al eerder als stagiair, dus de meeste kinderen en ouders herkennen haar wel, maar het is even wennen aan haar nieuwe rol. Het einde van de zomervakantie breekt aan en de normale weken gaan weer van start. Half september ontdekte we een zieke geit met een beeld dat leek op CAE. Na bloedonderzoek en sectie op het lichaam van de geit, bleek dit inderdaad het geval. Hierdoor is het gezondheidscertificaat CAE-vrij voor de geiten kwijt geraakt, evenals het Gezondheidscertificaat Screpie-vrij van de schapen. Om zo snel mogelijk deze certificaten weer terug te krijgen, moeten we afscheid nemen van onze geiten. Al onze melkgeiten mogen gelukkig verkocht worden aan een niet-gecertificeerd bedrijf, waardoor ze voor het leven weg kunnen. Helaas moeten we onze oudste geit 'oude Miep', waar Peter het fokprogramma mee gestart is, gedag zeggen. Zij gaat naar een fijn plekje voor de rest van haar leven. De mannelijke dieren worden met de handelaar meegegeven. Dit heeft een impact op ons, maar ook onze zorgkinderen. Er is verdriet om het verlies van de geiten. Vooral het missen van Oude Miep is voelbaar, en merkbaar is dat er geen melkproducten van eigen dieren meer zijn.

De start van oktober was erg zonnig, waardoor er nog veel buiten gewandeld kon worden. We hebben wilgentakken geknipt voor de paarden. Er wordt een start gemaakt met het (her)schrijven van de werkplannen. Maaïke spreekt de ouders en verzorgers van de kinderen en bespreekt met hen hun gemaakte voortgang en samen met de kinderen stellen zij de nieuwe doelen op voor komende periode. Een groep schapen komt uit de zomerweide, de kinderen helpen met bekappen, ontwormen en een voetenbad, zodat zij naar de winterweide verplaatst kunnen worden. De herfstvakantie gaat van start, dus de kinderen logeren doordeweeks op de boerderij.

In november wordt er verder gewerkt aan de werkplannen zoals onder oktober beschreven. Maaïke maakt een start met het PVA-concreet voor de Thuishaven. Er start een nieuwe lammerperiode. 10 november overlijdt Aadje, de periode er omheen is Laura veel energie kwijt aan zorgen voor Aadje, en het verdriet van het verlies van haar. Aadje was voor veel kinderen het eerste paard waar zij mee werkten, dus ook voor de kinderen was het een sombere periode. 12 november zijn Laura en Peter verloofd, dit is gedeeld met de kinderen omdat dit past bij het thuisgevoel dat er heerst. Sinterklaas komt aan in Nederland, dit zorgt voor onrust bij de kinderen, maar ook veel plezier. We versieren De Deel voor Sinterklaas en zijn pieten. Eind november start er opnieuw een lammerperiode.

In december ontstaat er veel onrust bij de kinderen omtrent de feestdagen, waarbij de activiteiten op de boerderij houvast kunnen bieden. Er is Sinterklaasviering op de boerderij en de schoenen mogen worden gezet in de logeerweekenden. De kantine is versierd door pieten en Sint, wat een leuke verrassing is voor de volgende ochtend. Op 10 december is er de wisseling van Sinterklaas naar kerst: de kerstboom wordt uitgezocht samen met de kinderen, uiteraard is het de grootste geworden die er was. De kerstboom is meteen met alle kinderen versierd. Op 16 december komen de kune-kune biggetjes Billy en Bea, hun stal wordt klaargemaakt en ze worden blij verwelkomt. In de

kerstvakantie logeren de kinderen doordeweeks en zijn er door het weer veel binnen activiteiten. Eind december start het bouwen van de nieuwe werkplaats. Tidal wordt afgespeent en hij verhuisd naar zijn nieuwe huisje. Met de feestdagen is de zorgboerderij dicht, en helaas gaat de eindejaarsborrel niet door, omdat iedereen de griep te pakken heeft. Deze is verschoven naar een nieuwjaarsborrel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De zorgboerderij is in januari 2022 volledig overgenomen door Laura en Peter. Zij hebben in september hun eerste werknemster aangenomen, Maaïke.

Maaïke is gestart met haar onderzoek naar de beleidsvorming en kwaliteit van de geleverde zorg, en welke invloed deze op elkaar hebben. De kwaliteitseisen worden in kaart gebracht, en hoe deze te kunnen beoefenen en waarborgen. Resultaten zullen te zien zijn in 2023.

Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven. Er wordt thuisontlastende zorg geboden aan jeugd van 4 tot 18 jaar. Dit is middels groepsbegeleiding.

De financiering van de zorg is gelijk gebleven.

Laura start in februari 2023 haar traject om haar SKJ registratie te behalen.

Er heeft in 2022 geen audit plaatsgevonden. De voorbereidingen van de tussentijdse audit zijn in gang gezet. Er zijn twee nieuwe slaapkamers gecreëerd welke getoetst moeten worden.

De aandachtspunten van de vorige audit waren het logboek van de medicijnen, de overname van de boerderij en de verwerking hiervan richting de kwaliteitswaarborg. De slaapkamers waren nog niet klaar, dus deze zijn niet meegenomen in de audit van 2021. De zorgboerderij mag geen medicijnen geven, alleen herinneren: een zogenaamde 'wekkerfunctie'. Hier wordt rekening mee gehouden in het cliëntenbestand: kinderen die meer dan de wekkerfunctie nodig hebben, kunnen wij op dit moment niet aannemen op de boerderij. De overname en de verwerking hiervan naar de kwaliteitswaarborg verloopt via de federatie.

Tot en met augustus 2022 heeft zorgboerin A. meegewerkt als SKJ geregistreerde, dit is hierna overgenomen door Maaïke. Deze SKJ registratie is terug te zien in de werkplannen en MDO's. Ook de intakegesprekken en evaluatiegesprekken zijn geweest met de aanwezigheid van A. of Maaïke.

In oktober 2022 is de volledige werkbeschrijving aangepast naar de nieuwe situatie, na de overname door Laura en Peter. Deze is ingediend voor toetsing.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De ontwikkelingen van het afgelopen jaar welke het meest invloed hebben gehad zijn de overname, de geiten die weg moesten en het overlijden van Jaap. De overname leerde ons dat de manier van werken vóór onze overname niet de manier van werken was die wij prefererden. Wij voelen ons vrijer in de omgang met de kinderen, we hebben de teugels losser kunnen laten. We leerden dat wij een veilige omgeving voor de kinderen het belangrijkste vinden, zowel in de omgang als de fysieke omgeving. De geiten die weg moesten door

ziekte, leerde ons dat de geiten een groot deel waren van onze zorg. De kinderen konden altijd mee doen met het verzorgen en melken, dit is nu weggevallen. Boer Peter voelt ook meer rust nu de geiten weg zijn, wat dubbel voelt. Er is veel gemis maar het biedt ook ruimte in de vorm van tijd welke erg welkom is. Het overlijden van Jaap leerde ons dat Jaap overal in de boerderij is. De invloed van één persoon op een bedrijf is soms ongemerkt, maar na het wegvallen enorm voelbaar. De kleine momenten en het werk dat hij als vrijwilliger verrichtte worden zowel op gevoelsniveau als op zakelijk niveau gemerkt. Omdat de zorg mensenwerk is, en wij als persoon het verlies en de rouw voelen, was dit ook terug te zien in ons werk. We moesten ons verlies verwerken, maar ook onze kinderen begeleiden in hun verlies, wat weinig ademruimte overliet om gewoon te zijn. We merken nu dat dit veel van ons vraagt en heeft gevraagd, en er behoefte is om hier nog wel de adem(ruimte) voor te vinden. We zijn nog zoekende in hoe dit vorm te geven.

Het afgelopen jaar zijn er privé veel tegenslagen geweest, welke zichtbaar en voelbaar invloed hebben gehad op het bedrijf en haar hulpverlening. De overname van de boerderij en de daarbij horende verantwoordelijkheden zijn zwaar, wat maakte dat de zorgboeren hun 'zin' leken te verliezen in het werk. Er is gekozen om in te gaan op het voorstel van Maaïke, waarbij er een jaar ontlast wordt en daarna een jaar gecoacht wordt richting een (financieel) gezond zorgbedrijf.

Onze wens is om aandachtiger te gaan werken met het kwaliteitssysteem, zodat dit iets wordt wat helpend is in plaats van iets dat 'moet'. Hierover wordt onderzoek gedaan door Maaïke, het plan is om het kwaliteits-systeem iets te maken wat driemaandelijks terugkomt. De acties die opgenomen worden in de actielijst, worden meegenomen in de eigen planning. Hierdoor hopen wij om het plannen eigen te maken.

Wij willen in 2023 meer gebruik maken van ons ondersteunend netwerk, en deze uitbreiden. Dit is al van start gegaan door ons blauwe lidmaatschap bij coöperatie Boer en Zorg.

De doelstelling van het afgelopen jaar, met betrekking tot de kwaliteit van zorg, is het eigen maken van onze manier van werken en onze visie op zorg te verwezenlijken. Onze visie op zorg is het voor alle kinderen die hier komen, veiligheid bieden en het 'moeten' er af gaat. De manier van werken die daar bij hoort is ruimte maken voor emoties van de kinderen, het thuisgevoel vergroten, de slaapkamers die meer eigen worden van de kinderen. Dit hebben wij het afgelopen jaar gedaan.

Laura start haar EVC traject, zodat zij haar SKJ registratie behaald. Zij hoopt hiermee te leren om op HBO niveau begeleiding aan kinderen te kunnen bieden en haar zorg tot de kwaliteitseisen te tillen. Laura volgt intervisiebijeenkomsten omdat zij wil leren op wat voor manieren je intervisies kan hebben en welke doelen intervisies hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze doelgroep is jeugd met gedragsproblematiek in de leeftijd van 4 tm 18 jaar. Alle jeugd die niet in de reguliere opvang past, is welkom bij ons op de boerderij in zowel naschoolse opvang als in de weekend en logeeropvang. Ook jong volwassenen onder de WLZ/WMO zijn bij ons van harte welkom. Wij verzorgen naschoolse opvang, zaterdagopvang, vakantie en logeeropvang in groepsbegeleiding. In 2022 hebben wij nagenoeg evenveel instroom als uitstroom gehad. Er zijn X nieuwe jongeren gestart in de loop van het jaar en X aantal jongeren gestopt op de zorgboerderij.

Redenen van uitstroom: De WLZ cliënt is uitgestroomd omdat hij het boerderij-leven niet leuk vond. Er is een jongere uitgestroomd vanwege het bereiken van de leeftijd van 18 jaar. Een andere cliënt is begeleid zelfstandig gaan wonen. Eén van de cliënten is weggegaan omdat ouders het niet meer nodig vonden. Er was ook een uitstromer omdat de combinatie van de boerderij en zijn examenjaar tijds-technisch niet werkte. Voor 2 cliënten was er van tevoren afgesproken dat zij als tijdelijke overbrugging op de boerderij waren, onder begeleiding van eigen netwerk (1 meisje uit Oekraïne en 1 jongetje waarvan één van ouders ernstig ziek was).

Naast naschoolse opvang en vakantie-weekend opvang, woont er een jonge van nu 8 jaar bij ons in. Dit kind zal in ieder geval tot einde Mei 2023 bij ons wonen. Hierna zal door Jeugdzorg gekeken worden of de uithuisplaatsing verlengd gaat worden.

	01-01-2022	instroom	uitstroom	31-12-2022
Overige jeugd	16	8	6	18
WMO	0	0	0	0
WLZ	1	0	1	0
Totaal	17	8	7	18

*4 van de instromers maken alleen gebruik accommodatie met eigen begeleiding, hiervan zijn er 2 hetzelfde jaar ook uitgestroomd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De huidige groep past qua aantallen bij onze boerderij en onze visie. Er is sinds september één medewerker bijgekomen, wat maakt dat de verhouding tussen kinderen en begeleiding mooi in balans is.

het grootste gedeelte van de groep kent elkaar al jaren, wat maakt dat zij erg hecht zijn. Er zijn nieuwe kinderen bij gekomen, welke ontvangen door hen. De 'oude groep' krijgt een actieve rol in het welkom heten van de andere kinderen, doordat zij bijvoorbeeld de rondleidingen doen en laten zien waar alle spulletjes staan. Met het afscheid nemen, nemen we ruim de tijd (afgesproken is dat wij hier in

ieder geval 1 maand voor nemen). Het verloop van de instroom en uitstroom verloopt hierdoor vriendelijk.

Wij zijn content met het aantal deelnemers, dus hier zijn geen nieuwe doelen aan gekoppeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Vanaf september 2022 is Maaike in dienst op de boerderij. Er zijn geen functioneringsgesprekken geweest.

Maaike heeft onderzoek gedaan naar de kwaliteit van zowel de zorg als het beleid en de visieontwikkeling van de boerderij. In 2023 zullen de resultaten hiervan blijken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Er is in 2021 een stagiaire HBO Pedagogiek gestart, welke stage heeft gelopen tot februari 2022.

Er is einde 2021 een stagiaire HBO Pedagogiek gestart welke stage heeft gelopen tot juli 2022.

Laura was voor hen coördinator en aanspreekpunt op de werkvloer. Zorgboerin A. was begeleider op afstand. Zorgboerin Laura en zorgboerin A. waren beiden aanwezig bij de evaluatiegesprekken en de gesprekken met school. De planning verliep volgens de planning vanuit school. Dit waren een begin- midden- en eindevaluatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er was in 2022 1 vrijwilliger (A.) (4 uur per week, voor 6 maanden) en 1 vrijwilliger (B.) op basis van informele zorg (12-16 uur per week tot heden).

Vrijwilliger A is er sinds december 2021 op de zaterdagmiddagen. Deze vrijwilliger hielp ons met de dagbesteding, zo deed ze bijvoorbeeld spelletjes met de deelnemers of hield samen met een vaste kracht toezicht bij het spelen. Verder had deze vrijwilliger groene vingers en hielp ze veel in de tuin en moestuin. Deze vrijwilliger vroeg een kleine vorm van begeleiding door stapsgewijze uitleg bij een nieuwe

klus. Zodra de klus bekend was, kon deze vrijwilliger zelfstandig aan het werk. Voor vragen waren de zorgboer en de zorgboerin aanspreekpunt. Zij is in juni 2022 gestopt met haar vrijwilligerswerk, omdat zij naast haar nieuwe woning en nieuwe opleiding geen tijd meer had.

Vrijwilliger B. helpt de kleine dieren verzorgen en helpt met de dagelijkse verzorging van het grootvee. Hij heeft geen behoefte aan vooraf afgesproken evaluatiemomenten en geeft aan deze liever op een informele manier te hebben. Begeleiding wordt op een coachende manier gegeven. Hij heeft weinig aanwijzingen nodig en weet al zijn taken zonder veel hulp uit te voeren. Deze vrijheid krijgt hij ook, voor vragen zijn de zorgboer en zorgboerin zijn aanspreekpunt. Vrijwilliger B. is bij ons onder de noemer Informele Zorg. Wij bemerken bij vrijwilliger B dat hij behoefte heeft aan stabiliteit, waardoor kleine veranderingen opgevangen worden door zorgboeren en zijn taken zoveel mogelijk hetzelfde blijven. Bij vaste veranderingen vertellen wij hem dit een week van te voren en herhalen wij dit op de dag van verandering. Hierdoor verloopt het werk soepel.

Ons team van vrijwilligers is stabiel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Er is op de boerderij weinig tot geen tijd voor begeleiding van medewerkers dan wel stagiaires. Dit maakt dat Maaïke zelfstandig haar voortgang bijhoudt middels verslag, en zij haar eigen inwerkperiode vormgeeft. Het is de bedoeling dat er in de tweede helft 2023 wellicht meer ruimte en tijd is voor het begeleiden van een werknemer/stagiair.

Maaïke heeft een afgeronde SPH opleiding en is SKJ geregistreerd. Ook heeft zij ruime ervaring met het werken met jeugdigen met verschillende problematieken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De doelen van het afgelopen jaar waren dat Laura haar EVC traject zou afronden, dit is helaas niet gelukt. Ook zouden er nieuwe EHBO en BHV cursussen worden gevolgd door Laura en Peter, Peter heeft hierbij zijn BHV afgerond. De EHBO cursus hebben zij helaas niet af kunnen ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Zorgboerin Laura start haar EVC traject in februari, waardoor zij haar nodige vaardigheden en kennis behaald.

Maaïke en Laura moeten hun EHBO behalen, Peter, Laura en Maaïke moeten hun cursus medicatieverstrekking behalen.

Laura en Maaïke starten hun tweedaagse cursus ONS/NEDAP zodat zij beiden correct kunnen werken met het systeem.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De conclusie die wij kunnen trekken is dat de opleidingsdoelen van 2021 niet behaald zijn. De doelen welke wij gesteld hebben voor het komende jaar, zijn hier op afgestemd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er is gekozen om dit jaar het evalueren van de werkplannen samen met de deelnemers en diens ouders/verzorgers te doen. Tijdens deze evaluatie is er ruimte gemaakt om te bespreken wat de deelnemer heeft bereikt het afgelopen jaar/periode en wat diens volgende doelen zullen zijn, maar ook hoe zij het afgelopen jaar zorg hebben ervaren en waar zij verbetering wensen.

Wat er veel terug kwam is dat de gestelde doelen van afgelopen jaar/periode erg groot en vaag bleken, waardoor het soms moeilijk te zien was of deze bereikt waren. Ook bleek dat veel van de deelnemers niet wisten van gestelde doelen en dus ook niet doorhadden dat zij waren gegroeid in de tijd dat zij op de boerderij waren. Dit was voorspelt en hier was verandering in gewenst. Vandaar ook de keuze om het dit keer anders te doen: de deelnemers zijn zelf bij het gesprek en zij beslissen samen met begeleiding en ouders/verzorgers wat hun volgende doelen zullen zijn. Er zijn tussentijdse evaluaties afgesproken zodat er getoetst kan worden of doelen nog relevant zijn of eventueel aangepast kunnen worden. Ook zijn de doelen (zo veel mogelijk) SMART geformuleerd, waardoor het voor de deelnemer duidelijk is wanneer diens doelen zijn behaald.

De resultaten van deze verandering zijn al te zien in de dagelijkse omgang, omdat deelnemers zelf vaak beginnen over diens doelen en waar zij staan in het proces. Begeleiding kan ook vanuit een groter einddoel beslissingen maken over welke activiteiten passend zijn bij een deelnemer. Dit zorgt voor meer zingeving en een groter draagvlak bij de deelnemers om te werken richting hun doelen.

Maaik is SKJ geregistreerd en is aanwezig bij alle evaluatiegesprekken. Zij stelt alle begeleidingsplannen op en bespreekt tussentijds (o.a. middels MDO's) of deze nog relevant en up-to-date zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er heeft een verandering plaatsgevonden wat betreft het verwerken van de evaluaties van de deelnemers. De resultaten hiervan moeten nog blijken in het komende jaar. Deze resultaten worden getoetst, door einde 2023 de werkplannen te evalueren met de deelnemers en diens ouders/verzorgers. Er wordt gevraagd om feedback op deze manier van evalueren, en deze feedback wordt verwerkt in de manier van evalueren en het schrijven van de volgende werkplannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In september is er een inspraakmoment geweest. Ouders en kinderen zijn uitgenodigd om langs te komen op de boerderij om te komen lunchen, waar Laura een samenvatting gaf over de afgelopen maanden (het overlijden van Jaap, het vertrek van A, de verbouwing en de nieuwe slaapkamers), en een vooruitblik op de komende maanden. Ouders konden hierna middels een formulier een tevredenheidsmeting invullen, en tijdens de middag was er ruimte voor vragen, opmerkingen, verhalen en gesprek. De jongere kinderen speelden vooral buiten, de wat oudere jongeren spraken mee en gaven onder andere aan dat zij weer graag met de moestuin aan de gang wilden.

De formulieren zijn uitgedeeld, maar helaas niet teruggekomen. We hebben gekozen om in december opnieuw de tevredenheidsmeting te versturen middels mail, hier zijn er twee van teruggekomen. Hieruit bleken geen bijzonderheden.

We bemerken dat er weinig response is wat betreft de formulieren, er is besloten om op zoek te gaan naar een andere manier van inspraakmomenten/formulieren. Het is voor ons van groot belang om de feedback van ouders/verzorgers en kinderen te ontvangen en hiermee aan de slag te kunnen. Maaïke gaat (in samspraak met deelnemers/verzorgers) op zoek naar een andere vorm, om te kijken of dit voor meer inbreng kan zorgen.

Met betrekking op het inwonende kind zijn er meerdere gesprekken met zowel ouders als gezinsvoogd als contracterend partner gevoerd. De gesprekken met ouders worden in het bijzijn van de gezinsvoogd gevoerd en gaan voornamelijk over het maken van afspraken en bezoekenmomenten. Tijdens deze gesprekken wordt ook de vooruitgang van de het kind besproken en eventuele zorgen met elkaar afgestemd. een keer per jaar is er een werkbezoek van Pactum. Deze komt kijken hoe het gaat met het kind en wordt er overlegd of er meer nodig is om de zorg voor het kind te handhaven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij als zorgboerderij trekken is dat er een andere vorm moet komen wat betreft de inspraakmomenten en de manier van toetsing. Wij wensen een grotere opkomst en meer feedbackmomenten, en zullen onderzoeken waarom dit nu niet tot stand komt.

De feedback die wel binnenkomt is positief, hier zijn geen actiepunten uit voortgekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmetingen onder de deelnemers en ouders/verzorgers worden altijd samengevoegd, omdat onze doelgroep jong is.

Voor de deelnemers geldt hetzelfde wat betreft de inbreng: er is weinig response. Dit betekent dat wij gaan kijken naar een passende manier voor het bevragen van hen, waardoor zij zich meer uitgenodigd voelen om hun (voor ons waardevolle) feedback te geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die wij als zorgboerderij trekken is dat er een andere vorm moet komen wat betreft de inspraakmomenten en de manier van toetsing. Wij wensen een grotere opkomst en meer feedbackmomenten, en zullen onderzoeken waarom dit nu niet tot stand komt.

De feedback die wel binnenkomt is positief, hier zijn geen actiepunten uit voortgekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In het afgelopen jaar zijn er geen meldingen en incidenten geweest.

Uiteraard zijn er wel eens opstootjes tussen de jongeren, maar niets wat niet bij het opgroeien van het kind hoort. Het gaat vooral om woordenwisselingen of een duw, maar nooit om fysiek grof geweld of grensoverschrijdend gedrag.

In onze huisregels staat duidelijk vermeld dat agressief en fysiek agressief gedrag niet thuis hoort op onze zorgboerderij. Wij dragen dit bij iedere intake en kennismaking uit en houden dit scherp in de gaten. Dit maakt dat wij dit afgelopen jaar geen meldingen hebben moeten doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Map controle speeltoestellen, skelters en fietsen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er wordt een nieuwe actie aangemaakt, daar deze actie niet gewijzigd kon worden.

Komend jaar word er besloten of de cursus 'geweldloos verzet' kan worden gevolgd door medewerkers. geweldloosverzet incidenten agressie

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor nu is er besloten om deze cursus niet te volgen.

feedbackformulier stagiaires. Eind 2021 is er een werkend feedbackformulier gecreeerd, welke Laura en Peter kunnen toepassen op toekomstige stagiaires. stagiaires formulier feedbackformulier

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn in het huidige jaar geen stagiaires of vrijwilligers aangenomen. Hierdoor was de noodzaak voor een evaluatieformulier niet meer aanwezig. Wanneer er in de aankomende jaren wel stagiaires of vrijwilligers aangenomen gaan worden, zal er een werkbaar format worden gemaakt.

Cursus. Wanneer de Coronamaatregelen het toelaten om cursussen zoals EHBO te volgen, worden verdere acties hierin genoteerd.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 08-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voormalig Zorgboerin A heeft haar EHBO tijdig gehaald. Er wordt een nieuwe actie aangemaakt op huidige zorgboerin L aan te stellen als gecertificeerd EHBO'er.

Nieuwe EHBO en BHV cursus volgen door Peter en Laura. bhv ehbo opleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 14-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV is afgerond door Peter

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)

zoonosekeurmerk [zoonosekeurmerk](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 21-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Op 19-10-2022 hebben wij het vernieuwde Zoonosen keurmerk ontvangen van de GezondheidsDienst

Registratie SBB Laura. Eind december heeft Laura, wanneer mogelijk, haar SBB registratie voltooid. Dit zou betekenen dat er in het jaar 2022 HBO stagiaires kunnen worden aangenomen. [stagiaires](#) [begeleiding](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 21-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Sinds September 2022 is er een HBO afgestudeerd personeelslid in dienst, in het bezit van een SKJ registratie. Hierdoor is het mogelijk om HBO studentes aan te nemen voor stage periodes binnen onze zorgboederij. De registratie van Laura bij het SBB is hierdoor nog niet noodzakelijk.

Meld bij het Kwaliteitsbureau dat de verbouwing van de slaapkamers is voltooid (datum is een inschatting o.b.v. de informatie tijdens de audit)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 21-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Vanaf heden zijn de vernieuwde slaapkamers volledig in gebruik.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2022
Actie afgerond op: 10-05-2022 (Afgerond)

Einde voorjaar 2022 hebben Peter en Laura beiden een cursus gevolgd, en brengen zij in beeld hoe zij dit willen toepassen op de boerderij. Dit doen zij middels een verslag. Hieruit volgen nieuwe actiepunten. Deze actie kan alleen uitgevoerd worden wanneer de Corona maatregelen dit toelaten. [opleiding](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2022
Actie afgerond op: 13-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Medio April hebben Peter en Laura de cursus kinderen en emoties gevolgd en positief afgesloten. Er zijn tijdens deze cursus nieuwe inzichten gekomen over hoe om te gaan met de emoties en de

verwerkingstijd van de kinderen die bij ons op de boerderij verblijven. Peter en Laura gaan het aankomende jaar gebruiken om de nieuw geleerde methodes eigen te maken.

Meld bij het Kwaliteitsbureau dat de bedrijfsoverdracht is voltooid (datum is een inschatting o.b.v. de informatie tijdens de audit)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 22-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: De bedrijfsovername is gemeld bij het Kwaliteitsbureau. Het wijzigingsformulier is volledig ingevuld retour gestuurd, waardoor alle benodigde informatie bij het kwaliteitsbureau bekend is.

Kennis opdoen van doelgroep. Eind maart 2022 hebben Laura en Peter een passende cursus gevonden die aansluit op de doelgroep.

[cursus](#) [opleiding](#) [kennis](#) [doelgroep](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 13-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Peter en Laura hebben de cursus 'kind en emotie' beide met goed gevolg afgesloten. Hetgeen wat tijdens deze cursus geleerd is, kan direct in praktijk gebracht worden. Er zijn readers en naslagwerk mee gekomen, waardoor er met regelmaat even terug gekeken kan worden als dit in specifieke situaties nodig zou zijn. Ook blijft de cursusleidster voor vragen of moeilijke situaties beschikbaar. Deze cursus heeft de ogen nog verder geopened wat betreft hoe het brein van de jeugdige werkt als het aankomt op de verschillende emoties.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 27-02-2022 (Afgerond)

zoonosekeurmerk [zoonosekeurmerk](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 21-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks ontvangen wij een nieuw Zoonose-vrij certificaat / Zoonose keurmerk.

herschrijven functieomschrijvingen zorgboer en boerin.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 21-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Daar er een verschuiving van management en functies heeft plaatsgevonden is deze actie later afgerond dan gepland was.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Boekhouding Eind 2021 is Laura wegwijs in alle boekhoudkundige programma's, waardoor zij de boekhouding compleet kan overnemen.

boekhouding

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

behalen van het EVC traject van Laura. evc skj registratie scholing kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Evaluatiegesprekken deelnemers/ouders. Jaarlijks worden er met alle deelnemers en/of ouders evaluatiegesprekken gehouden met als uitgangspunt de startdatum van het kind en het werkplan. evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023

Inspraakmoment/familiedag inspraak evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2023

controle speeltoestel, trampoline, skelters en fietsen. Jaarlijks worden ons buitenspeelgoed gecontroleerd. Wanneer er binnen het jaar spullen kapot gaan of ondegelijk zijn, worden deze buiten gebruik gesteld tot deze gerepareerd of vervangen zijn. speeltoestel controle

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2023

ST n.a.v. verbouwing en uitbreiding scope met Wonen. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Tevredenheidsmeting dagbesteding en wonen. Verantwoorden in het jaarverslag 2023.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Inspraak dagbesteding en wonen. Verantwoorden in jaarverslag 2023.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Functioneringsgesprekken medewerker en vrijwilligers. Verantwoorden in jaarverslag 2023.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Controle BHV EHBO koffers. Jaarlijkse controle in September/Oktober controle ehbo ehbokoffers bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Controle Brandblussers. Jaarlijkse controle in September/Oktober. brandblussers controle

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Map BHV en ontruimingsoefeningen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2023

EHBO cursus Zorgboerin.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2023

BHV herhalingscursus. Zorgboer zorgt voor een jaarlijkse bhv herhalingscursus bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Inspraakmoment inspraak evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2023

zoonosekeurmerk zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2023

actualisering RI&E. Jaarlijkse controle op juistheid. ri&e

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2023

inspraakmoment/eindejaar borrel [inspraak](#) [evaluatie](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Onze wens is om meer gebruik te maken van de actielijst, omdat plannen voor ons een leerdoel is en de actielijst een fijne tool is om ons hier mee te ondersteunen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Een stevige basis. Voldoende bezetting en 2 vaste medewerkers. En tzt: op een andere, iets grotere locatie met een groter erf en wat meer land, e.e.a. voortzetten. Ook eventueel voor 18+ groep en mogelijk met meer woonopvang.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Ruimtes: Komend jaar willen wij een nieuwe ruimte creëren welke dient als tweede kantine/ hobbyruimte. De werkplaats wordt verplaatst. Er wordt gewerkt aan een stal waar géén herkauwers staan, zodat de kinderen standaard in 1 stal wel kunnen zijn, en de andere duidelijk afgesloten is in lammerperiode's.

Personeel: 1 personeelslid.

Zorg: Het eigen maken van werkwijzen, behalen van SKJ Laura, intervisies en cursussen om kennis en ervaring te vergaren, andere vorm van evaluaties met deelnemers en betrokkenen, andere vorm van feedback en inspraakmomenten toetsen en toepassen.

Clïëntbestand: geen gewenste doelen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Ruimtes: Kantine/hobbyruimte is in september 2023 af en in gebruik. Het klaarmaken van de schuren voor het verplaatsen van de herkauwers/niet-herkauwers zal gebeuren in juli en augustus.

Zorg: Laura zal in juni 2023 haar EVC afronden waardoor zij haar SJK kan aanvragen. Laura's intervisie cursus zal aflopen in april 2023, er zal worden overlegd of er een eigen intervisiegroep kan worden gecreëerd. Maaïke doet onderzoek naar een andere, passende manier van inspraak(momenten) en de verwerking hiervan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.