

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

V.O.F. DE BOERDERIJN (192)

Heeft betrekking op de locatie(s):

DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	11
Verder zijn alle gestelde doelen behaald voor 2025.	14
3 Deelnemers en medewerkers	15
3.1 Deelnemers	15
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	17
3.3 Personeel	18
3.4 Stagiairs	18
3.5 Vrijwilligers	19
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	20
4 Scholing en ontwikkeling	22
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	22
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	25
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	25
5 Terugkoppeling van deelnemers	27
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	27
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	28
5.3 Inspraakmomenten	30
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	32
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	33
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	36
6 Meldingen en incidenten	38
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	38
6. Aanpassingen of verbeteringen	39
	39
	39

6.2 Medicatie	39
6.3 Agressie	40
6.4 Ongewenste intimiteiten	40
6.5 Strafbare handelingen	40
6.6 Klachten	40
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	40
7 Acties	42
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	42
8 Doelstellingen	43
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	43
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	44
8.3 Plan van aanpak	45
Overzicht van bijlagen	46
Actielijst	46

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. DE BOERDERIJN

Registratienummer: 192

Geerweg 4, 2381 LT Zoeterwoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 28112152

Website: <http://www.deboerderijn.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

DE BOERDERIJN zorgboerderij

Registratienummer: 192

Geerweg 4, 2381 LT Zoeterwoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025

In dit jaarverslag kijken we terug op het jaar 2025 van zorgboerderij De Boerderijn. Wij bieden dagbesteding en logeeropvang aan voor mensen met een beperking.

Met onze kennis en ervaring begeleiden we onze hulpboeren bij het creëren van een leerzame, zinvolle en plezierige dagbesteding of logeerweekend.

In dit verslag bespreken we de ontwikkelingen, veranderingen en activiteiten van het afgelopen jaar. Onderwerpen zoals groei, reflectie, scholing, doelstellingen en geplande acties komen uitgebreid aan bod. Ons doel met dit jaarverslag is om u een helder overzicht te geven van hoe 2025 eruit zag bij De Boerderijn.

Wilt u meer weten over onze zorgboerderij en de diverse activiteiten? Bezoek dan onze website: www.deboerderijn.nl of volg ons op Instagram.

Gebeurtenissen

- Kalfje Gerda is geboren, een prachtig Black Angus kalfje.
- Bief met informatie over het medicatiebeleid gemaild naar ouders, we merkte dat hier niet altijd zorgvuldig mee om werd gegaan.
- Twee vrijwilligers zijn gestopt en twee zijn er gestart in 2025
- We zijn geschrokken van een (bijna) brandje in de schoorsteen, hier komen we later op terug.
- Geert is bij een informatie avond geweest van het Metrum om onze zorgboerderij te promoten bij ouders en leerlingen.
- Er zijn in 2025 vijf leerlingen geweest die kwamen voor een maatschappelijke stage.
- We hebben afscheid moeten nemen van 2 hulpboeren, maar ook 2 hulpboeren mogen verwelkomen.
- Op 7 april 2025 kwam meneer Boon onze audit verzorgen, dit was een leerzame dag en we zijn blij dat ons keurmerk 'Kwaliteit laat je zien' weer is verlengd.
- Er is een buis gemaakt voor de afvoer van mestwater.
- In het voorjaar werden er allerlei jongen dieren geboren, geitjes, kalfjes, kuikens, konijntjes, dit is altijd genieten voor iedereen op de boerderij.
- Geert en Corlene hebben in interessante bijscholingsavond gehad over groepsdynamica.
- We hebben voor het eerst een enorme oogst gehad van peren en appels. Hierdoor hebben we voor de familiemiddag heerlijke appeltaarten kunnen maken. Ook hebben we

- er jam, appelmoes, zuur van gemaakt. Dit waren leuke activiteiten met de hulpboeren.
- Geert een dankzij een donatie een prachtige konijnenflat gemaakt, helaas zijn de materialen ontzettend duur geworden dus we waren erg blij met de bijdrage. De konijnen flat is op hoogte gemaakt zodat er met mesten een kruiwagen onder gereden kan worden. Ook hebben de konijnen nu een mooie grote ruimte in de winter.
 - We zijn naar de BBQ geweest voor de leden de vereniging van Zorgboeren Zuidholland, dit was leuk georganiseerd en ook fijn om collega's informeel te spreken.
 - Omdat we over 1,5 jaar 25 jaar bestaan hebben we een ideeënbus neer gezet. Hier mag iedereen zijn wens/ idee in doen zodat we er een mooi feestje van kunnen maken met elkaar!
 - Miranda heeft ingevallen tijdens onze vakantie en met de vrijwilligers alles geregeld op de boerderij. Dit is wederom fantastisch gegaan, wat zijn we trots op iedereen!
 - De kleinschalige familiemiddag was erg geslaagd!
 - Natuurlijk hebben wij ook onze vrijwilligers in het zonnetje gezet met een leuke rondleiding achter de schermen in Dierenpark Blijdorp en een heerlijke lunch.
 - Er staat een leuk artikel en foto's in het tijdschrift Rabo & Co over de bedrijfsovername die we achter de rug hebben. <https://raboenco.rabobank.nl/nl/articles/118038/>
 - De zwemsteiger is verlengd naar onze eigen dijk, we hebben dankzij een donatie er een prachtige glijbaan en vlonder kunnen maken. Wat heeft Geert toch fantastische gouden handen!
 - We gebruiken nu een jaar social media; Facebook en Instagram iets waar we een beetje terughoudend in waren maar er zijn veel leuke volgers. Familie en vrienden kunnen laagdrempelig mee kijken wat er op de boerderij gebeurt. Wij gebruiken bewust geen namen in een post, en er is een duidelijke AVG lijst die Corlene (beheerder) uit haar hoofd weet.
 - Het jaarlijkse vrijwilligers overleg hebben we gehad.
 - Ook het jaarlijkse overleg met de ouders van de logees, dit wordt gewaardeerd door ouders fijn om met elkaar te kunnen sparren over onderwerpen.
 - Sinterklaas kwam onverwachts op bezoek!
 - Er zijn fantastische kerspakketten gemaakt door collega zorgboeren, onze hulpboeren waren er ontzettend blij mee.
 - Traditie getrouw hebben we het jaar afgesloten met een bezoek aan het Geertje in kerstsfeer met wat lekkers.

Bijlagen

- Nieuwsbrief maart 2025
- Nieuwsbrief juli 2025
- Vrijwilligers uitje 2025
- Familie middag 2025
- Artikel bedrijfsovername Rabo & Co 2025
- Brief medicatie beleid 2025
- Nieuwsbrief december 2025

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod

Wij bieden arbeidsmatige dagbesteding aan voor volwassenen met een verstandelijke beperking en logeeropvang voor jongeren met een verstandelijke beperking.

Deze doelgroep sluit goed aan bij onze persoonlijkheid en we beleven veel plezier tijdens ons werk met de hulpboeren. Hierin zijn geen veranderingen geweest.

Onze hulpboeren worden op een manier bij de boerderij betrokken die bij hen past. De werkzaamheden zijn afwisselend en sluiten aan bij de seizoenen. Iedereen voert taken uit naar eigen vermogen. Dankzij de inzet van veel vrijwilligers kunnen we in kleine groepjes werken. Dit maakt het mogelijk om ook écht nuttige werkzaamheden op de boerderij te doen en tegelijkertijd veel persoonlijke aandacht en ruimte voor ontwikkeling te bieden.

De hulpboeren verzorgen de dieren, helpen mee bij dierenartsbezoeken, werken in de moestuin en de fietsenwerkplaats, maken praatjes met klanten, ondersteunen bij de kantinedienst, onderhouden het erf en denken mee over bepaalde zaken, voor zover dit mogelijk is. Daarnaast helpen zij bij het ophalen van materialen en bij verbouwingen en reparaties. Veel hulpboeren blijven lange tijd bij ons werken en voelen zich verantwoordelijk voor hun werk. Het voelt als 'hun' boerderij.

Het bord met de kernwaarden van het kwaliteitskader voor de zorglandbouw hangt op een centrale plek, namelijk in de kantine. Hiermee laten we zien wat de kracht van zorglandbouw is. Voor sommige hulpboeren zijn de kernwaarden te ingewikkeld. Daarom hebben we de kernwaarden standaard meegenomen in de tevredenheidstesten, zowel voor ouders/vertegenwoordigers als voor de hulpboeren.

Als de kernwaarden voor de hulpboeren te complex zijn, letten we vooral op hun gedrag en stemmen we af met ouders of vertegenwoordigers hoe het verder gaat op de boerderij. Hiervoor hebben we ook gebruikgemaakt van links in de tevredenheidstesten naar informatieve filmpjes op YouTube. Op deze manier kunnen hulpboeren, ouders en vertegenwoordigers zien wat de kernwaarden van de zorglandbouw inhouden.

Situatie op de zorgboerderij

Algemeen overzicht

De VOF-structuur blijkt effectief, doordat wij als beide partners bevoegd zijn om te tekenen en gezamenlijk belangrijke strategische beslissingen kunnen nemen. De duidelijke taakverdeling tussen Corlene (zorg- en welzijnstak) en Geert (agrarische tak) zorgt voor focus en efficiëntie in beide domeinen.

Zorg- en welzijnstak

Corlene heeft haar kennis en betrokkenheid effectief ingezet om de kwaliteit binnen de zorg- en welzijnstak te waarborgen en te verbeteren. De samenwerking met vrijwilligers, zoals Paulien, en ondersteunende zzp'er zoals Miranda, heeft gezorgd voor een stabiele en goed georganiseerde dagelijkse bedrijfsvoering.

Agrarische tak

Geert heeft de agrarische tak effectief geleid, met aandacht voor dagelijkse operationele taken, strategische planning, onderhoud van de boerderij en landwerkzaamheden. De uitbreiding naar het houden van Black Angus runderen is een strategische en veelbelovende stap geweest. Het kleinschalige en duurzame karakter van de veehouderij sluit goed aan bij de waarden van de onderneming en versterkt het lokale karakter van de productie.

Black Angus neventak

De introductie van Black Angus runderen en de verkoop van lokaal vlees is een succesvolle uitbreiding gebleken. Belangrijke punten hierbij:

- De dieren worden op een natuurlijke wijze grootgebracht en hebben volop toegang tot weidegras, wat bijdraagt aan dierenwelzijn en productkwaliteit.
- Het vlees is rijk aan Omega 3-vetzuren en heeft een fijne vetmarmering, wat resulteert in mals en smaakvol vlees.
- De kleinschalige en lokale aanpak ("LEKKER LOKAAL") beperkt transport, wat zowel duurzaam als diervriendelijk is.
- De verkoop wordt op een toegankelijke manier georganiseerd, wat het contact met klanten versterkt en bijdraagt aan de lokale bekendheid.

Samenwerking en teamdynamiek

Het team functioneert goed, mede dankzij de inzet van Miranda als zzp'er en de betrokkenheid van vrijwilligers. De samenwerking tussen de agrarische en zorgtak verloopt soepel, waarbij iedereen de eigen expertise kan benutten.

Financiering van de zorg

Financiering van de zorg De hulpboeren en logees die bij ons komen, vallen allemaal onder de WLZ en beschikken over een PGB-budget. Daarnaast komt een aantal andere hulpboeren via een onderaanneming, waarbij de betalingen volgens afspraak verlopen. Alle ouders maken gebruik van het portaal. Dit werkt over het algemeen goed; betalingen en wijzigingen worden sneller doorgevoerd en verwerkt. We hanteren een maximum van 10 hulpboeren per dag. Hierdoor kunnen we, met de ondersteuning van vrijwilligers, zorg op maat bieden, met voldoende ruimte voor persoonlijke aandacht. Dit maximum aantal hulpboeren hebben we het afgelopen jaar dagelijks behaald. Ons uitgangspunt blijft dat een nieuwe hulpboer goed in de groep moet passen, zodat iedereen zich op zijn plek voelt en met plezier op de boerderij werkt. Door de bedrijfsovername en de stijgende kosten zijn alle inkomsten welkom. Daarom hebben we besloten mee te gaan met de jaarlijkse tariefsverhoging volgens de indexering. Ouders en vertegenwoordigers zijn hiervan op de hoogte.

Kwaliteitsproces

Wij werken al sinds 2007 volgens het kwaliteitssysteem en voldoen aan alle eisen. Praktisch hanteren we de gehele structuur die daarvoor wordt aangegeven. Echter zijn de administratieve lasten de afgelopen jaren enorm toegenomen, worden de eisen en regelgevingen alleen maar meer. Buiten het werk op de groep en het agrarische deel moeten er ook veel uren op kantoor worden doorgebracht. Wij zijn goed geschoolde enthousiaste praktische zorgboeren maar geen geschoolde beleidsmedewerkers en hebben ook geen ambitie om dit te worden. De omvang van het kwaliteitskeurmerk neigt hier steeds meer naar toe. Wij vinden het jammer dat er geen scheidslijn is tussen de grote zorgboeren met veel personeel en de kleinschalige zorgboerderijen. Ouders/vertegenwoordigers vinden een rondleiding/proefperiode het belangrijkste met als uitgangspunt een gezellig veilige leerzame omgeving. De hulpboer moet zichzelf kunnen zijn en met veel plezier naar zijn 'werk' gaan. Wij horen en merken dat ouders ook 'verdrinken' in de steeds groeiende bureaucratie en de verwachtingen die aan ze worden gesteld. Omdat wij kleinschalig zorg verlenen en zelf altijd werkzaam zijn, zijn de lijnen kort en is communicatie direct. Ouders/vertegenwoordigers en hulpboeren waarderen dat en vinden dit een belangrijke meerwaarde. Wij vinden de tevredenheidstesten daarom een belangrijk uitgangspunt!

Werkbeschrijving

De werkbeschrijving is herzien en geactualiseerd. Het was een stabiel jaar met geen hele grote veranderingen. De zorgvraag van nieuwe hulpboeren neemt toe, wat betekent dat we strikter moeten selecteren om een veilige en fijne omgeving te waarborgen. We gebruiken hierbij onze kennis en ervaring maar hanteren ook de uitsluitingscriteria. Hulpboeren die door omstandigheden niet meer in de groep passen, worden in overleg overgeplaatst. Het welzijn van de groep/hulpboer blijft altijd ons uitgangspunt. Als de hulpboeren zich prettig voelen, kunnen ze zich beter ontwikkelen, meer (zelf) vertrouwen opbouwen en gelukkiger zijn.

Jaarverslag

We kregen mooie complimenten over het vorige jaarverslag maar kregen ook de volgende tip die we dan ook ten harte nemen.

- Voor het volgende jaarverslag zou ik als tip mee willen geven om alle onderdelen uit de norm te beschrijven in het jaarverslag. Dat heeft u dit jaar erg uitgebreid gedaan en het is een prachtig verslag, maar omdat u er veel werk aan heeft: het mag compacter en beknopter. In de werkbeschrijving is de algemene werkwijze te vinden, die hoeft dus niet in het jaarverslag opgenomen te worden tenzij daar expliciet om gevraagd wordt. In het jaarverslag beschrijft u wat er het afgelopen jaar is gedaan, gebeurd is, wat daarvan geleerd is en de plannen voor het nieuwe jaar. Maak het jaarverslag niet te uitgebreid. -

Audit

We kijken terug op een leerzame audit en zijn blij dat het keurmerk weer verlengd is! Tips van de auditor; ga vooral zo door, jullie zijn een voorbeeld zorgboerderij en schrijf robust alleen het hoognodige. Dit vormt een uitdaging om dat de informatie wel aan de norm moet voldoen, maar hier gaan we mee aan de slag. De volgende feedback punten zijn verwerkt.

- Bij nieuwe hulpboeren moeten alle formulieren terug te vinden zijn in Zilliz. AVG, Intake, zorgplan gegevens.

- Functieomschrijving vrijwilligers toegevoegd in de werkbeschrijving.

- VOG Geert en Corlene moet in 2026 weer aangevraagd worden.

- Tip: Lege screenprints in de werkbeschrijving van Zilliz verwerken, zodat herkenbaar wat Zilliz ons zorgadministratiesysteem inhoudt of beschrijven.

Veiligheid

Alle keuringen zijn uitgevoerd en worden behaald wanneer dit aan de orde is. Brandmeldinstallatie keuring, zoönose rapport. Zie rapporten in de werkbeschrijving. Wij vinden veiligheid/brand en calamiteiten oefeningen ook erg belangrijk. Voor zowel de logeeropvang als dagbesteding. Maandelijks worden omgangsvormen maar ook de veiligheidsregels besproken. Dit gebeurt iedere dag van de eerste week, we weten uit ervaring dat herhaling het beste werkt voor onze doelgroep. We hebben een kleine (bijna) brand incident gehad wat later wordt beschreven. Gelukkig is dit goed afgelopen door direct handelen van Geert.

Professioneel ondersteunend netwerk.

Wij zijn lid van de vereniging van zorgboeren. Corlene zit in werkgroep scholing en organiseert met collega's een scholingsaanbod naar behoefte van de leden. Via de vereniging volgen wij informatie avonden, intervisie, vergaderingen over kwaliteit of wat er nog meer wordt aangedragen. We hebben diverse bijscholingen gevolgd en trainingen herhaald. Bovenstaand zorgt ervoor dat we up-to-date blijven van alle ontwikkelingen, maar ook leren van collega's. Verder hebben we nauw contact met scholen van het speciaal onderwijs als er leerlingen komen proefdraaien, evenals met collega's die voor de grote organisaties werken waar onze hulpboeren wonen. Als er zich bijvoorbeeld problemen voor doen kunnen we altijd via hun een beroep doen op specialisten zoals een gedragskundige. De lijnen zijn kort en de communicatie direct en open.

Wij leveren geen zorg vanuit de WzD of Wvvgz

2.3 Algemene conclusies

Reflectie van het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar kijken wij met trots en tevredenheid terug op de zorg en begeleiding die wij bij De Boerderij hebben mogen bieden. Onze kleinschalige, nuchtere en open manier van werken blijft onze grootste kracht. Door de korte lijnen, vaste gezichten en persoonlijke aandacht hebben wij opnieuw een stabiele, veilige en warme omgeving kunnen creëren voor onze hulpboeren en logees. De tevredenheidstesten en langdurige betrokkenheid van onze hulpboeren bevestigen dat onze aanpak gewaardeerd wordt.

Belangrijke ontwikkelingen

1. Veiligheid

Er is bijna een klein brandje ontstaan, dit was schrikken. Maar door de alertheid en het snelle handelen van Geert is erger doen voorkomen. We komen er in het hoofdstuk meldingen en incidenten uitgebreid op terug.

2. Professionalisering en scholing

De erkenning als SBB-leerbedrijf markeert een belangrijke stap in onze professionalisering. Door het volgen van scholingen blijven wij onze deskundigheid vergroten. Dit draagt direct bij aan een veilige, gestructureerde en professionele zorgomgeving.

3. Sociale verbondenheid en waardering

De verschillende gezamenlijke activiteiten – zoals de landelijke open dag, familiedag, het bezoek van Sinterklaas en het vrijwilligersuitje – hebben de onderlinge band versterkt.

4. Groei en ondernemerschap

De uitbreiding en de start van de verkoop van Black Angus vlees toont ondernemerschap en groei. Nieuwe hulpboeren en logees hebben hun plek gevonden, wat onze rol als zorgaanbieder verder verstevigt.

Geleerde lessen

1. Duidelijke communicatie en structuur

Gezamenlijke evaluaties en overlegmomenten hebben nogmaals onderstreept hoe belangrijk heldere communicatie is. Openheid voorkomt misverstanden en maakt het mogelijk om tijdig bij te sturen.

2. Flexibiliteit en samenwerking

De periode van afwezigheid van Geert en Corlene liet zien dat een goed opgeleid en flexibel team essentieel is. Dankzij de inzet van Miranda, de hulpboeren en vrijwilligers verliep de dagbesteding uitstekend tijdens onze afwezigheid in de vakantie. Hier zijn we bijzonder trots op.

3. Veiligheid en preventie

Een klein incident op de boerderij herinnerde ons aan het belang van voortdurende aandacht voor veiligheid. We blijven daarom investeren in preventieve maatregelen, regelmatige controles en brandoefeningen.

4. Waardering voor vrijwilligers

Onze vrijwilligers vormen het hart van De Boerderijn. Hun inzet en betrokkenheid zorgen voor continuïteit en warmte. Het erkennen en waarderen van hun werk blijft een speerpunt.

Reflectie op het kwaliteitsproces

Tevredenheid en toepassing van het kwaliteitssysteem

Wij zijn tevreden over hoe wij ons kwaliteitssysteem toepassen. De kleinschaligheid maakt het mogelijk om maatwerk en persoonlijke aandacht te bieden. De positieve feedback van ouders, vertegenwoordigers en hulpboeren bevestigt dat wij een veilige en stimulerende plek bieden.

Opbrengsten van de kwaliteitscyclus

Het systematisch werken met de kwaliteitscyclus heeft geleid tot:

- Betere afstemming op de wensen van hulpboeren en hun vertegenwoordigers.
- Meer continuïteit en professionaliteit in de dagelijkse zorg.
- Versterking van open communicatie en korte lijnen.
- Inzicht in verbeterpunten via RI&E en audits, wat de veiligheid en efficiëntie verhoogt.

Verbeterpunten voor de komende periode

- Verminderen van administratieve lasten: We willen de balans tussen zorg, gezin en administratie verbeteren door te evalueren en rapporteren waar dit echt meerwaarde heeft.
- Preventieve veiligheidstrainingen blijven handhaven: Regelmatige oefeningen blijven essentieel om alertheid en veiligheid te waarborgen.
- Blijvende samenwerking en kennisdeling: Via de werkgroep scholing en samenwerkingen met collega-zorgboerderijen blijven we leren van elkaar en onze professionaliteit versterken.

Conclusie

Zorgboerderij De Boerderijn heeft in 2025 bewezen een stabiele, betrokken en groeiende zorgaanbieder te zijn. De combinatie van professionaliteit, warmte en nuchterheid maakt dat hulpboeren, logees, vrijwilligers en ouders zich gehoord en gewaardeerd voelen. We blijven investeren in kwaliteit, veiligheid en verbondenheid – met als doel om ook in de komende jaren met hart en ziel zorg te bieden aan ieder die bij ons komt.

Verder zijn alle gestelde doelen behaald voor 2025.

Doelstellingen voor de komende vijf jaar:

- Wij willen uniek blijven door onze kleinschaligheid en maximaal 10 hulpboeren per dag een zinvolle leuke leerzame dagbestedingsplek geven, zolang de budgetten dit toe laten.
- Meegaan in de ontwikkelingen en veranderingen in de zorg en het beleid. Hiervan goed op de hoogte blijven en actief deelnemen in de vereniging van zorgboeren.
- Wij blijven ondersteuning zoeken van vrijwilligers waardoor we de echte werkzaamheden kunnen blijven doen en er veel aandacht kan zijn voor de persoonlijke ontwikkeling van de hulpboeren.
- Het belangrijkste is voor ons zorg op maat en van hoge kwaliteit blijven bieden. Blijven aangeven dat de hoge administratieve druk/lasten gereduceerd moeten en kunnen worden. De zorg voor de hulpboeren/logees moet op nummer 1 blijven staan!
- We blijven een familiebedrijf met alle voordelen en nadelen. Miranda goed inwerken en haar werkzaamheden in overleg uitbreiden, meer verantwoordelijkheden geven.
- De groepen niet te groot maken, maar dat is erg afhankelijk van de budgetten die we krijgen. Het is belangrijk dat we een gezond bedrijf blijven. Dit is altijd een tweestrijd.
- Praktische scholing blijven doen, toepasbaar en relevant voor voor onze situatie. Een balans vinden en houden tussen het leuke werk en ons jonge gezin.
- Corlene blijft actief het KLJZ per kwartaal bijhouden, zodat alle informatie actueel kan worden bijgehouden.
- We blijven ook de komende jaren de huisregels maandelijks herhalen, met hulpboeren en vrijwilligers hierin staan veel belangrijke afspraken in die we met elkaar maken rondom veiligheid/brand/omgangsvormen.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Dagbesteding

Begin	instroom	uitstroom	eind
16	2	2	16

De hulpboeren die bij ons komen voor arbeidsmatige dagbesteding zijn tussen de 18 en 55 jaar oud. Zij hebben allemaal een verstandelijke beperking en beschikken over een WLZ-indicatie voor begeleiding in groepsverband.

Wij kijken altijd individueel naar elke hulpboer. Wanneer iemand aangeeft behoefte te hebben aan verandering, gaan we in gesprek met de woonvoorziening of de ouders. Samen onderzoeken we de wensen en behoeften, en zo komen we vaak tot een gezamenlijk besluit of een passend alternatief.

De groepsdynamiek speelt een belangrijke rol: iedereen mag zijn wie hij of zij is. Onze ervaring leert echter dat wanneer iemand goed binnen de groep past, dit bijdraagt aan een prettige werksfeer waarin er ruimte voor iedereen is om zich te ontwikkelen.

Redenen van uitstroom:

- Eén hulpboer verhuist na tien jaar bij ons te hebben gewerkt. Na een herstel van een psychose heeft zij behoefte aan een intensievere vorm van begeleiding.
- Een andere hulpboer werd na negen jaar, bij ons te hebben gewerkt wat ouder en passiever. Voor hem past een plek met meer belevingsgerichte dagbesteding beter. Wij zijn immers duidelijk een arbeidsmatige werkplek.

Logeeropvang

Begin	instroom	uitstroom	eind
7	0	2	5

Aan het einde van dit jaar 2025 hebben wij twee logeerplaatsen vrij. Twee logees zijn recent gestopt, ieder om een eigen reden.

Wij hanteren geen wachtlijst, omdat ons uitgangspunt is dat een logee goed binnen de groep moet passen. Er is daarom geen garantie op een plek. Wij werken met een proefperiode van beide kanten. Onze ervaring is dat, wanneer er een goede match is,

iedereen goed tot zijn recht komt en optimaal kan genieten van de logeerweekenden.

Ouders die serieus geïnteresseerd zijn, nodigen wij graag uit voor een rondleiding. Zo kunnen zij samen met hun kind de sfeer proeven en een goed beeld krijgen van onze zorgboerderij.

Redenen van uitstroom:

- Eén logee is na acht jaar logeren gaan werken. Het combineren van een drukke werkweek met de logeerweekenden werd te zwaar. In samenspraak met de ouders is besloten dat hij zou stoppen.
- Een andere logee is gestart met een intensief traject om te leren eten. Door de bijbehorende spanning had hij behoefte aan intensieve, individuele begeleiding. Omdat onze zorg zich richt op groepsbegeleiding, konden wij deze vorm van ondersteuning niet bieden.

Onze logees zijn tussen de 12 en 22 jaar oud en vallen onder de Wet langdurige zorg (WLZ). Alle logees hebben een verstandelijke beperking. De zorg die wij bieden tijdens de logeerweekenden valt onder respijtzorg.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Conclusie

Binnen onze dagbesteding en logeeropvang staat het welzijn en de ontwikkeling van de hulpboeren en logees centraal. Door bewust te kiezen voor kleine groepen, vaste begeleiders en betrokken vrijwilligers creëren we een veilige, vertrouwde en stimulerende omgeving waarin iedereen tot zijn recht komt. De samenstelling van de groep en de onderlinge sfeer zijn hierin van groot belang; daarom nemen we nieuwe hulpboeren/logees zorgvuldig aan en evalueren we regelmatig of een plek nog passend is.

De toenemende zorgzwaarte vraagt om een kritische blik op onze mogelijkheden en grenzen. Waar nodig zoeken we in overleg met ouders en ons netwerk naar alternatieven die beter aansluiten bij de behoeften van de hulpboer of logee. Deze situatie heeft zich voorgedaan bij zowel dagbesteding als de logeeropvang. Het is belangrijk dat we blijven kijken of we de zorg die nodig is ook geleverd kan worden maar ook of de hulpboer/logee nog op zijn/haar plaats is. Dit kan wel voor teleurstelling bij ouders zorgen, ook vinden wij het soms moeilijk om hierin keuzes te maken maar het geluk van de hulpboer/logee en passende ondersteuning is het allerbelangrijkste uitgangspunt. We hebben geleerd bij onszelf te blijven en twijfels bespreekbaar te maken. Waar nodig adviseren we een andere (werk) plek en/of nemen we het besluit dat de bestaande plek in onze zorgboerderij niet (meer) toereikend is. Veel hulpboeren en logees blijven een lange tijd bij ons als dit voor alle partijen haalbaar en wenselijk is. Onze samenwerking met scholen, collega-zorgboeren en verenigingen zorgt ervoor dat we blijven leren, doorverwijzen en groeien als zorgaanbieder.

Logeeropvang

Ook binnen de logeeropvang hanteren we een bewuste werkwijze: kleinschalig, vertrouwd en met aandacht voor een soepele overgang van dagbesteding naar logeren. Deze aanpak biedt zowel de logees als hun ouders rust en vertrouwen.

Na bijna 24 jaar ervaring als zorgboerderij weten we goed waar onze kracht ligt: persoonlijke aandacht, respectvolle omgang, en een evenwichtige balans tussen zorg en arbeid. Deze principes vormen de basis voor ontwikkeling, veiligheid en geluk van al onze hulpboeren en logees.

3.3 Personeel

Miranda is een professionele en gediplomeerde zorgverlener die als ZZP'er flexibel inzetbaar is waar dat nodig is, bijvoorbeeld bij vervanging, vakanties of andere ad-hoc situaties. Ze staat regelmatig op de groep, waar ze de hulpboeren en vrijwilligers begeleidt en ondersteunt.

Door haar betrokkenheid heeft Miranda een sterke vertrouwensband opgebouwd met zowel de hulpboeren als de vrijwilligers, wat haar rol als begeleider verder versterkt.

Als persoonlijk begeleider (pb'er) van zes hulpboeren en drie logees vervult Miranda ook diverse administratieve taken. Zo verzorgt zij evaluatiemomenten met vrijwilligers, hulpboeren en hun ouders of vertegenwoordigers, en legt zij verslag vast in Zilliz.

Miranda is een fijne collega; de samenwerking met anderen verloopt soepel en effectief. Dagelijks vindt er overleg en overdracht plaats in de ochtend en middag met Geert en Corlene, waardoor de communicatie helder en efficiënt blijft.

Jaarlijks wordt een evaluatiegesprek gevoerd, aangevuld met uitgebreide evaluatiemomenten indien nodig. Dankzij de korte lijnen en regelmatige samenwerking tussen Miranda, Geert en Corlene blijft de begeleiding van Miranda optimaal. Geert en Corlene dragen de eindverantwoordelijkheid en ondersteunen Miranda in haar werkzaamheden en professionele ontwikkeling.

3.4 Stagiairs

Dit jaar hebben we 5 stagiaires ontvangen in het kader van een maatschappelijke stage van korte duur. Hoewel deze stages relatief beperkt zijn in tijd, vormen ze een waardevolle ervaring voor zowel de stagiaires als onze organisatie.

Voor de leerlingen biedt de maatschappelijke stage een eerste kennismaking met de werkpraktijk en de kans om sociale vaardigheden, verantwoordelijkheid en samenwerking te ontwikkelen buiten de schoolomgeving. Ze ontdekken hoe hun inzet concreet bijdraagt aan een organisatie en aan de samenleving als geheel.

Voor ons als zorgboerderij is het een mooie gelegenheid om jongeren te inspireren, kennis te delen en een positieve bijdrage te leveren aan hun persoonlijke ontwikkeling.

Daarnaast ontvangen we leerlingen van het ZMLK-onderwijs voor snuffel- of stageweken, zodat zij kunnen ontdekken of werken op een zorgboerderij bij hen past.

Afgelopen jaar hebben we een enthousiaste en leergierige stagiaire mogen begeleiden, wat positief is verlopen. Deze stagiaire is bij ons gestart als hulpboer. We staan daarom open voor soortgelijke samenwerkingen in de toekomst.

3.5 Vrijwilligers

Vrijwilligers 2025

In 2025 hadden we in totaal 20 vrijwilligers.

Geert en Corlene zijn de eigenaren en vaste professionele begeleiders.

Miranda is eveneens een professionele begeleider. Elke dag zijn er twee professionele begeleiders aanwezig.

De vrijwilligers komen op een vaste dag per week, elk één dag. Er zijn dagelijks minimaal twee vrijwilligers aanwezig. Zij hebben ieder hun eigen expertise en worden daarop ook ingezet. De eindverantwoordelijkheid ligt bij Geert, Corlene en Miranda, maar van de vrijwilligers wordt inzet, initiatief en verantwoordelijkheid verwacht in de begeleiding van de hulpboeren.

Paulien is inmiddels met pensioen, maar nog altijd actief betrokken als vrijwilliger. Miranda ondersteunt flexibel waar nodig. 's Ochtends liggen de werkbriefjes klaar. De vrijwilligers gaan samen met de hulpboeren aan de slag in kleine groepjes. De werkbriefjes wisselen, zodat er afwisseling in het werk is. Geert, Corlene of Miranda zijn altijd aanwezig en eindverantwoordelijk.

Er is een mooie verdeling in werkzaamheden:

- 4 vrijwilligers voor de moestuin, bloementuin en het snoeiwerk;
- 3 vrijwilligers voor de fietsenwerkplaats;
- 4 vrijwilligers voor de verzorging van de kleine dieren en het erfonderhoud;
- 3 vrijwilligers voor het erfonderhoud, hout kloven en de verzorging van de grote dieren;
- 4 vrijwilligers die helpen tijdens de logeerweekenden;
- 2 vrijwilligers die een hulpboer ophalen en thuisbrengen.

In de winter ondersteunen de tuinvrijwilligers ook bij de werkzaamheden in de stallen of andere voorkomende taken.

De vrijwilligers zijn aanwezig van 8.30 tot 15.30 uur.

Alle vrijwilligers hebben een evaluatiegesprek gehad. Het team is stabiel en sommige vrijwilligers zijn al jarenlang betrokken bij onze boerderij.

Afgelopen jaar zijn er twee enthousiaste vrijwilligers bijgekomen:

- één voor de verzorging van de dieren en de fietsenwerkplaats;
- één voor de tuin en algemene werkzaamheden.

Ook hebben we aan het einde van het jaar afscheid genomen van twee vrijwilligers:

- één vrijwilliger heeft weer een reguliere baan gevonden;
- één vrijwilliger is gestopt vanwege prioriteiten binnen het gezin.

Tijdens de evaluatiegesprekken gaven de vrijwilligers aan het fijn te vinden dat de communicatielijnen kort zijn met Paulien, Geert, Corlene en Miranda. Vragen kunnen direct worden gesteld en er is altijd ruimte voor een gesprek. Alle vrijwilligers krijgen elk jaar een evaluatie gesprek.

Corlene maakt steeds een samenvatting van de (vernieuwde) leer-werkdoelen van de hulpboeren. Deze zijn op de boerderij in te zien, zodat de vrijwilligers goed op de hoogte zijn van de doelen waaraan de hulpboeren werken.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusie ZZP-er

Miranda is als professionele zzp'er een waardevolle aanvulling binnen ons team. Haar komst heeft gezorgd voor een betere verdeling van de werkzaamheden en een merkbare positieve verandering in onze dagelijkse gang van zaken. Ze werkt met grote betrokkenheid, neemt haar verantwoordelijkheden serieus en beschikt over een flexibele instelling. De samenwerking verloopt prettig, met duidelijke en open communicatie. Afgelopen jaar heeft Miranda tijdens de afwezigheid van Geert en Corlene de dagbesteding zelfstandig en met succes voortgezet. Daarbij heeft zij een sterke vertrouwensband met zowel de vrijwilligers als de hulpboeren, wat heeft bijgedragen aan een stabiele en prettige werksfeer.

Conclusie stagiairs

Wij bieden regelmatig stageplekken aan voor maatschappelijke stages, meestal voor jongeren van ongeveer 15 jaar die gedurende 30 uur meelopen. Deze stagiaires werken altijd onder begeleiding en dragen geen verantwoordelijkheid. Dit bevalt ons prima op deze manier.

Wij hebben gemerkt dat stagiaires van reguliere opleidingen (MBO/HBO) eerst op gesprek moeten komen. Tijdens dit gesprek proberen we te achterhalen of iemand echt gemotiveerd is en goed past bij onze (visie) zorgboerderij. Motivatie is voor ons een belangrijke factor, omdat we in het verleden hebben ervaren dat de motivatie en inzet bij reguliere stagiaires soms ontbreekt.

Wij vinden het belangrijk dat stagiaires niet alleen over de juiste kennis beschikken, maar ook enthousiast zijn om te leren, initiatief te tonen en actief willen bijdragen. Op een zorgboerderij kan geen 9.00 tot 17.00 mentaliteit zijn en moet je wel willen leren om iets aan te pakken. Daarom gebruiken we het kennismakingsgesprek om te ontdekken waar iemands interesses liggen, wat hij of zij wil bereiken tijdens de stage, en hoe wij daar samen het beste invulling aan kunnen geven.

Daarnaast ontvangen we leerlingen van het ZMLK-onderwijs voor snuffel- of stageweeken, zodat zij kunnen ontdekken of werken op een zorgboerderij bij hen past. Afgelopen jaar hebben we een enthousiaste en leergierige stagiaire mogen begeleiden, wat positief is verlopen. We staan daarom open voor soortgelijke samenwerkingen in de toekomst.

Conclusie vrijwilligers

Onze vrijwilligers vormen een onmisbaar onderdeel van de zorgboerderij. Hun betrokkenheid, inzet en warmte zijn van grote waarde. Het jaarlijkse vrijwilligersuitje was opnieuw een gezellige en verbindende gebeurtenis, waarbij we ook de partners hebben gezien. We hebben dit jaar twee nieuwe enthousiaste vrijwilligers mogen verwelkomen, maar helaas ook afscheid moeten nemen van twee fijne vrijwilligers. Dit is jammer maar het hoort er ook bij.

Binnen het team beschikken we allemaal over een MBO- of HBO diploma in de zorg en brengen we een rijke werk- en levenservaring mee. De diversiteit in achtergronden – van onderwijs tot techniek en maatschappelijke functies – maakt dat we veel van elkaar leren en onze kennis blijven verrijken. De waardevolle bijdrage van onze vrijwilligers zorgt ervoor dat we samen bevoegd en bekwaam zijn om onze hulpboeren met zorg, aandacht en deskundigheid te begeleiden.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De korte termijn opleidingsdoelen van vorig jaar zijn behaald

Weten hoe er gehandeld moet worden bij een ongeval of brand. Over kennis en vaardigheden rondom de bedrijfshulpverlening beschikken.

Wie: Paulien, Geert, Corlene, Miranda.

Waarom: We vinden veiligheid ontzettend belangrijk, en daarom moeten we ook kennis en vaardigheden hebben hoe we moeten handelen in het geval van brand/calamiteiten/ EHBO situaties.

Hoe: We hebben alle vier de jaarlijkse BHV training herhaald. Maar de brand en calamiteiten oefeningen met de groep zijn ook leerzaam om aandachtspunten uit te halen en de focus te behouden.

Actief deelnemen aan intervisie en scholingsavonden georganiseerd door de vereniging van zorgboeren zodat we van elkaar leren.

Wie: Geert, Corlene.

Waarom: Het is fijn om aangesloten te zijn bij deze vereniging. Er worden goede informatieve vergaderingen gehouden en kennis wordt gedeeld over nieuwe ontwikkelingen. Bijvoorbeeld over wetgevingen die het afgelopen jaar zijn veranderd. Ook kunnen we altijd bij collega's terecht voor vragen of feedback. De intervisie momenten zijn leerzaam om van elkaar te leren, ervaringen te delen en situaties te kunnen verbeteren.

Hoe: Alle vergaderingen en intervisie/scholingsavonden die zijn gevolgd fysiek of online zijn georganiseerd door de vereniging van Zorgboeren Zuid Holland.

Volgens de norm van het kwaliteitskader organiseren wij minimaal 4x per jaar een brand of calamiteiten oefening

Wie: vrijwilligers, Geert, Corlene, Miranda, hulpboeren.

Waarom: Onze hulpboeren leren door veel te herhalen, daarom is het belangrijk dat we vaak een oefening organiseren. We hopen het in de praktijk nooit nodig te hebben maar zo weten we wel met elkaar hoe we moeten handelen.

Hoe: 4 keer per jaar is er een brandoefening gehouden en dit jaar ook een calamiteiten oefening, we maken een vaste planning in de agenda ook en altijd een verslag met aandachtspunten.

Gedurende het hele jaar bespreken we maandelijks de huisregels en werkafspraken.

Wie: Voor alle mensen die bij ons aanwezig zijn gelden deze regels. Hulpboeren, vrijwilligers, Geert, Corlene, Paulien, Miranda.

Waarom: In deze regels staat beschreven wat we doen bij brand, juiste omgangsvormen, regels rondom veiligheid enzovoorts. Ook kunnen hulpboeren wensen of ideeën

bespreken. Dit is ook een vorm van inspraak tijdens deze momenten.

Hoe: In de kalender plannen we altijd tijdens de eerste week van de maand, 1 week waarin we dagelijks de regels met elkaar bespreken. Dit staat vast in de agenda.

Actief deelnemen aan de werkgroep scholing van de vereniging zorgboeren Zuid-Holland.

Wie: Corlene, samen met collega zorgboeren.

Waarom: Iedereen zit in een werkgroep en daar wordt inzet van verwacht. We dragen de vereniging met elkaar. Corlene zit in de werkgroep met het thema scholing. Het doel is kennis en kunde te delen en te zorgen voor ontwikkeling.

Hoe: Samen met collega's inventariseren we waar er behoefte aan is in de vereniging, van daar uit organiseren we trainingen, sprekers, info avonden. Afgelopen jaar werd dit een scholingsavond over groepsdynamica en de handelen bij crisissituaties.

Diabetes herhalingscursus

Wie: Geert en Corlene.

Waarom: We hebben een hulpboer met Diabetes, wij ondersteunen hem tijdens de prik en meet momenten en hebben contact met ouders of zijn achterban.

Hoe: Het was dit jaar weer tijd voor de herhaling, dit kon via een online cursus.

Medicatie herhalingscursus

Wie: Geert, Miranda, Corlene

Waarom: Om bevoegd en bekwaam te blijven zodat we medicatie mogen aanreiken doen we elke 2 jaar een cursus medicatie veiligheid.

Hoe: Het was dit jaar weer tijd voor de herhaling, dit kon via een online cursus.

Groepsdynamica

Wie: Miranda

Waarom: Groepsdynamica bestudeert de processen en de dynamiek in groepen. Kennis van deze processen kan je helpen om een positieve invloed te hebben op een groep.

Hoe: Via de academie van Landbouw en Zorg volgt Miranda deze bijscholingscursus.

Overige keurmerken die belangrijk zijn en waar we van leren.

Zoönose keurmerk

Zoönose zijn ziekten die van dier op mens overdraagbaar zijn. Steeds vaker worden dierhouders, op wiens bedrijf de dieren contact hebben met mensen, geconfronteerd met de vraag welk risico de dieren vormen voor de bezoekers. Om aan te tonen dat we maatregelen nemen om zoönose te voorkomen en de kans op besmetting te beperken, bestaat het GD Keurmerk Zoönose. Hierbij vullen we jaarlijks een zoönosechecklist in samen met de dierenarts. Deze checklist bevat een algemeen deel met vragen en een deel

met vragen per diersoort: schapen en geiten, runderen, paarden/ezels, varkens en pluimvee/(water) vogels.

Onderhoud en controle brandmeldinstallatie

Een brandmeldinstallatie in nominale staat is belangrijk voor een zorgboerderij om de veiligheid van de hulpboeren/vrijwilligers en logees te waarborgen. Het zorgt voor een snelle detectie van brand, waardoor er tijdig actie kan worden ondernomen om schade, letsel en evacuatie-risico's te minimaliseren. Een goed functionerende installatie is essentieel voor naleving van veiligheidsvoorschriften en het voorkomen van calamiteiten.

RI & E

We hebben dit jaar de Audit gehad en hiervoor is een recente RI&E uitgevoerd. Een RI&E (Risico-Inventarisatie & -Evaluatie) is nodig om gezondheidsklachten en ongevallen op de werkplek te voorkomen en is wettelijk verplicht. Het helpt bedrijven risico's in kaart te brengen en een plan van aanpak te maken om deze aan te pakken.

Alle opleidingsdoelen van het afgelopen jaar zijn behaald en certificaten/rapporten staan in de werkbeschrijving.

Bijlagen

- Scholingsavond 2025
- Bijscholing crisissituaties 2025

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen voor de komende jaren

- Op de lange termijn wil Corlene graag een opleiding tot paardencoach volgen. Maar dit is een lange termijn doel. Voor nu staat de zorgboerderij en het moederschap centraal. Paarden hebben namelijk een bijzondere en positieve uitwerking op mensen, zeker op mensen met een beperking. Paarden reageren puur op lichaamstaal, emoties en energie, zonder te oordelen. Dit maakt hen tot eerlijke spiegels van menselijk gedrag. Voor mensen met een beperking kan het contact met paarden helpen bij het vergroten van zelfvertrouwen, concentratie en communicatieve vaardigheden. Het werken met paarden stimuleert bovendien motoriek en evenwicht, en kan gevoelens van rust en verbondenheid versterken.
- De academie landbouw en zorg wordt steeds uitgebreider. Daarin staan beroepsgerichte opleidingen, trainingen en cursussen voor zorgprofessionals. Ze stellen je in staat vernieuwende inzichten en vakkennis op te doen op het eigen niveau en passend bij de eigen praktijksituatie. Jezelf ontwikkelen en kennis delen zorgt voor deskundigheid. Wij gaan nog bekijken welke training of cursus passend is.
- De aangeboden cursus volgen van de werkgroep scholing van de Vereniging van Zorgboeren Zuid Holland
- BHV herhalen (Paulien, Geert, Miranda, Corlene)
- Intervisie avonden bijwonen

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Opleidingsbehoeften en plannen

Zoals beschreven in hoofdstuk 5.2 hebben we onze opleidingsbehoeften in kaart gebracht. Samen bespreken we wat we individueel willen leren en waar nog verbeterpunten liggen. De bijscholingen op het gebied van brandveiligheid en algemene veiligheid vinden we het belangrijkste. Voorkomen is immers beter dan genezen, en het regelmatig herhalen van deze trainingen is waardevol voor iedereen.

Omdat we een kleinschalige organisatie zijn en veel zelf op de groep staan, moet een cursus praktisch uitvoerbaar zijn. Een e-learningvariant is voor ons het meest haalbaar, vooral omdat deze in de avonduren gevolgd kan worden. Daarnaast nemen we actief deel aan de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland en zetten we ons graag in voor gezamenlijke ontwikkeling binnen dit netwerk. We blijven de academie volgen om te kijken of er geschikte en haalbare scholingen worden aangeboden.

Conclusie

We blijven investeren in deskundigheidsbevordering, met prioriteit voor veiligheid en medische kennis. Door te kiezen voor haalbare vormen van scholing, zoals e-learning, zorgen we dat leren en ontwikkelen structureel onderdeel blijven van ons werk, ondanks onze kleinschaligheid. De leerdoelen van afgelopen jaar zijn allemaal behaald.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Dagbesteding

Alle jaar evaluaties zijn gehouden. De leer en werkdoelen zijn in de begeleidingsplannen herzien en verwerkt in Zilliz. Ook bij de evaluatiegesprekken gaat het over maatwerk. Minstens 1x per jaar, en regelmatig vaker evalueren als dat nodig of gewenst is

Globaal verloopt een evaluatiegesprek via de volgende onderwerpen:

- Over wie gaat het?
- Op welke datum?
- Stukje algemene informatie:
- Hoe gaat het met je? wat loopt er goed of wat juist niet?
- Terugblik evaluatiedoelen:
- Welke doelen zijn behaald? Vooruitblik doelen: Wat wil je leren en hoe wil je dat leren?
- Wat worden de leer/werkdoelen?
- Eventuele extra afspraken en veiligheid/ risico's.
- Datum volgende evaluatiegesprek.

Hierna volgt een verslag en een fysiek/telefonisch gesprek met ouders/vertegenwoordigers waarin we bovenstaande bespreekbaar maken.

Ouders/vertegenwoordigers hebben allemaal een eigen login en kunnen zo (beveiligd) altijd het dossier bekijken. Ook is er digitaal getekend. De caseload hulpboeren was verdeeld tussen Geert en Corlene en Miranda.

De gestelde leerdoelen die het afgelopen jaar waren geformuleerd bleken in de praktijk ook reëel. De kernwaarden van het kwaliteitskader van de zorglandbouw nemen we ook standaard mee in de tevredenheidstesten.

Onze hulpboeren ontwikkelen zich uitstekend, mede dankzij de persoonlijke aandacht die mogelijk is door onze kleinschalige aanpak en de inzet van betrokken vrijwilligers. Deze aanpak biedt de ruimte om individuele doelen te realiseren in een tempo dat bij hen past. De vaste gezichten zorgen voor een veilige en gestructureerde omgeving, wat een solide basis biedt voor groei en vertrouwen. Daarnaast is er een grote variatie aan werkzaamheden beschikbaar, waardoor het werk altijd uitdagend en afwisselend blijft. Iedereen kan werken binnen zijn of haar eigen mogelijkheden en talenten, wat bijdraagt aan het zelfvertrouwen en de motivatie van onze hulpboeren.

Deze werkwijze willen we graag behouden, omdat we zien dat onze hulpboeren met plezier naar ons toekomen en vaak langdurig betrokken blijven. Het laat zien hoe belangrijk een

persoonlijke en op maat aangepaste begeleidingsstijl ten goede komt voor hun welzijn en ontwikkeling.

Logeeropvang

Alle logees hebben een begeleidingsplan in Zilliz. Bovengenoemde werkwijze geldt eveneens voor de logeeropvang. Ook hier passen we de evaluaties aan op het niveau van de logees, luisteren we aandachtig en betrekken we observaties bij het opstellen van de doelen en het evalueren daarvan. Het welzijn van onze logees staat hierbij altijd voorop. Door deze gestructureerde aanpak zorgen wij voor een veilige, ontwikkelingsgerichte omgeving waarin onze hulpboeren en logees zich gehoord en ondersteund voelen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Dagbesteding

Evaluatiegesprekken kosten veel tijd, maar ze zijn van groot belang en dragen bij aan zorg op maat. Tijdens deze gesprekken staan we stil bij verschillende leefgebieden, bespreken we de voortgang op leer- en werkdoelen en stellen we samen nieuwe doelen vast. Deze evaluaties helpen ons niet alleen om te reflecteren op wat goed gaat, maar ook om de begeleiding verder te verbeteren. Onze korte lijnen met hulpboeren en hun ouders/vertegenwoordigers maken het mogelijk om nauw betrokken te blijven en snel te schakelen waar nodig. We focussen altijd op wat wél kan, en dankzij onze persoonlijke aanpak herkennen we het snel wanneer iemand niet lekker in zijn vel zit.

Vooraf onze WLZ-doelgroep heeft tijd nodig om zich te ontwikkelen, en dat begrijpen wij. Omdat zes maanden snel voorbijgaan, volgen wij de norm uit het kwaliteitskader zorglandbouw. Evaluatiemomenten worden op maat ingevuld, met een minimum van één keer per jaar. Indien nodig plannen we extra gesprekken in.

We hebben in het voorjaar ouders/vertegenwoordigers/hulpboeren gemaïld met de vraag of er ook een tussentijds evaluatie gesprek nodig was. Hier bleek geen behoefte aan te zijn, we kunnen de conclusie trekken dat een extra evaluatie moment toen niet nodig was. Zoals beschreven in het kwaliteitskeurmerk bieden wij meerdere evaluatie momenten aan, maar verzorgen vooral maatwerk. Omdat wij als eigenaren altijd zelf op de groep staan zijn de lijnen kort en kunnen we veel snel aanpakken. Jaarlijks houden we standaard een uitgebreid evaluatie gesprek met ouders/vertegenwoordigers en de hulpboer zelf. Extra evaluatie momenten als dit noodzakelijk is of op aanvraag van ouders/vertegenwoordigers.

Logeeropvang

Voor de logeeropvang organiseren we jaarlijks een uitgebreide evaluatie waarin we samen met ouders de ontwikkeling van het kind en de leer en werkdoelen bespreken.

Door het werken met een klein en hecht team blijft de communicatie persoonlijk en direct. Bij elk logeerweekend is er een korte overdracht bij het brengen en ophalen, en ontvangen ouders een verslag van het weekend. Omdat de logeerweekenden relatief weinig voorkomen (11 keer per jaar), hebben we samen met ouders besloten om jaarlijks te evalueren. Dit gebeurt in lijn met het begeleidingsplan, waarvoor ouders schriftelijke toestemming geven.

Veel ouders ervaren al een grote bureaucratische druk rondom de zorg voor hun kind en waarderen het wanneer we ons beperken tot wat echt nodig is. Tegelijkertijd bieden we altijd de mogelijkheid voor een extra evaluatie als daar behoefte aan is, zowel vanuit De Boerderijn als vanuit de ouders.

We hebben ervaren dat een vaste planning voor evaluaties zeer prettig is. Daarom starten we direct na de zomervakantie met de gesprekken, zodat er voldoende tijd is om alles zorgvuldig te verwerken. Ons doel is om de evaluaties voor de dagbesteding tegen het einde van het jaar afgerond te hebben en die voor de logeeropvang in februari van het nieuwe jaar.

Werkverdeling en toekomst

Om de verantwoordelijkheid helder te houden, hebben we de hulpboeren verdeeld over Corlene, Geert en Miranda. Dit zorgt voor duidelijkheid en een persoonlijke benadering. Miranda heeft dit jaar de evaluaties zelfstandig uitgevoerd, inclusief de gesprekken met ouders/vertegenwoordigers en de verwerking in Zilliz. Uiteraard blijven we samen evalueren en bespreken, en behouden Corlene en Geert de eindverantwoordelijkheid. Deze aanpak waarborgt kwaliteit, biedt continuïteit en zorgt ervoor dat we blijven leren en groeien, zowel als team als in onze begeleiding van hulpboeren.

Bijlagen

- Ouders mail tussentijdse evaluatie 2025

5.3 Inspraakmomenten

Hieronder zijn verschillende vormen van inspraak momenten

Ideeënbus voor 25 jarig bestaan

- In 2027 bestaat onze zorgboerderij 25 jaar. Dit is een ontzettend mooi jubileum waar we trots op zijn. We vinden het leuk als iedereen de kans krijgt om me te denken over een groot en leuk feest. De ideeënbus staat in de groepsruimte. Iedereen mag een tekening, wens, ideeën of want dan ook in de bus doen zodat er ook inspraak is over hoe we deze feestelijke dag kunnen gaan vieren met elkaar!

Invallen door Miranda

- Miranda heeft dit jaar weer zelfstandig ingevallen tijdens de vakantie van Geert en Corlene. Hoewel dit voor iedereen spannend is, is het mede dankzij de inzet van vrijwilligers, hulpboeren en vrienden van Geert en Corlene uitstekend verlopen. We hebben dit met elkaar geëvalueerd.

Overleg en evaluaties

- Jaarlijks organiseren we een overleg met vrijwilligers die betrokken zijn bij de logeerweekenden. Tijdens dit overleg bespreken we de vernieuwde leerdoelen van de logees en maken we afspraken over de invulling van de logeerweekenden.
- Maandelijks worden de regels gedurende een week besproken, waarbij hulpboeren en vrijwilligers altijd de ruimte krijgen om ideeën, vragen en wensen kenbaar te maken.
- Jaarlijks organiseren we ook een overleg voor de ouders van de logees, waarin we allerlei belangrijke onderwerpen bespreken.

Zilliz en ouders

- Ouders en vertegenwoordigers hebben een persoonlijke login voor Zilliz. Via dit systeem kunnen zij beveiligd communiceren en dossiers inzien, wat een extra vorm van transparantie en inspraak biedt.

Activiteiten en besluiten

- Voor de kerstdagen hebben we met de logees besproken wat zij graag wilden eten. Het werd een nacho tafel. Zonder mes en vork of bord; direct van de tafel eten. Wat een leuke en bijzondere ervaring werd dit. Ook het kerstontbijt werd in overleg samengesteld, wat resulteerde in een gezellig kerst logeerweekend met heerlijk eten en veel saamhorigheid.

Aan het einde van elke dag vragen wij en de vrijwilligers aan de hulpboeren hoe zij het werk hebben ervaren. Dit dagelijkse moment geeft hulpboeren de kans om wensen te delen, bijvoorbeeld over werkzaamheden of met wie ze willen samenwerken. Er wordt gezorgd voor afwisseling in taken, zodat iedereen nieuwe uitdagingen heeft en verschillende activiteiten kan proberen.

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

- De resultaten van de jaarlijkse tevredenheidsmeting worden een week lang dagelijks besproken met de hulpboeren en vrijwilligers. Alleen informatie die relevant is voor de groep wordt gedeeld zodat de privacy gewaarborgd blijft en op basis daarvan worden actiepunten opgesteld.

Vrijwilligers en functioneringsgesprekken

- Jaarlijks houden we functioneringsgesprekken met onze vrijwilligers. Tijdens deze gesprekken is er ruimte voor vrijwilligers om individueel wensen, suggesties en ideeën te delen. Daarnaast organiseren we een jaarlijkse vrijwilligersavond, waarin we een samenvatting geven van de vernieuwde leer- en werkdoelen van de hulpboeren voor het komende jaar.

'Blik van Buiten'

- Tijdens de familie dag hebben we bezoekers, familie en vrienden gevraagd om de vragenlijst 'Blik van Buiten' in te vullen. De 'Blik van buiten' is belangrijk voor de zorglandbouw. Het betekent dat het beeld wat mensen van buiten hebben van de zorglandbouw gedeeld wordt met de zorgboer/boerin. Het is interessant om te lezen hoe mensen over onze zorgboerderij denken. Wat we vooral terug krijgen is ga zo door, blijf de unieke kleinschaligheid waarborgen, en wat is de sfeer gezellig en fijn. Dit zijn ook mooie uitgangspunten die wij willen blijven hanteren. We hopen dan ook dat onze kleinschaligheid financieel haalbaar blijft. Met al deze inspanningen blijven we onze missie waarmaken: een veilige en stimulerende omgeving creëren waarin hulpboeren zich kunnen ontwikkelen, en waarin open communicatie, betrokkenheid en afwisseling centraal staan.

Bijlagen

- Blik van Buitenlijsten 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Het afgelopen jaar heeft opnieuw laten zien hoe waardevol onze betrokken en persoonlijke aanpak is. Deze manier van werken draagt bij aan een veilige, stimulerende en warme omgeving voor onze hulpboeren, logees, ouders en vrijwilligers. Door duidelijke communicatie, korte lijnen en een flexibele houding blijven we goed inspelen op de individuele behoeften en wensen van iedereen die bij ons betrokken is.

Tijdens evaluaties en inspraakmomenten blijkt telkens weer dat onze hulpboeren en hun naasten tevreden zijn. De sfeer is positief en iedereen voelt zich thuis. Er is ruimte voor open communicatie: men durft zijn of haar mening te geven, en samen bespreken we wat goed gaat en wat beter kan. Deze openheid zorgt voor groei – zowel individueel als binnen de groep. Ook onderling leren de hulpboeren elkaar beter kennen en waarderen, wat de saamhorigheid versterkt.

De afgelopen jaren hebben we ervaren dat de groepsdynamiek van onschatbare waarde is. Daarom kiezen we bewust voor kwaliteit boven kwantiteit. We nemen niet zomaar iedereen aan: wanneer we ons maximum van tien hulpboeren hebben bereikt, vinden we dat een goed en werkbaar aantal. Tijdens de proefperiode kijken we zorgvuldig of iemand binnen de groep past. Die balans zorgt ervoor dat iedereen tot zijn recht komt en dat de sfeer positief en veilig blijft.

Een bijzonder mooi voorbeeld van onze teamkracht was de periode waarin Miranda zelfstandig de dagelijkse werkzaamheden voortzette tijdens de vakantie van Geert en Corlene. Dit laat zien hoe goed ons team op elkaar is ingespeeld en hoe waardevol het is om te kunnen vertrouwen op elkaar. Ook de jaarlijkse functioneringsgesprekken en vrijwilligersavond blijven belangrijke momenten om samen te reflecteren, waardering uit te spreken en nieuwe doelen te stellen.

Door steeds een balans te vinden tussen vaste structuren, afwisseling in werkzaamheden en ruimte voor persoonlijke groei, blijven we trouw aan onze kernwaarden: betrokkenheid, aandacht, samenwerking en ontwikkeling. Dit zorgt ervoor dat onze hulpboeren met plezier naar ons toekomen, zich gezien voelen en zich blijven ontwikkelen – op hun eigen tempo en manier.

De resultaten uit de vragenlijsten van 'Blik van Buiten' waren positief en leverden waardevolle inzichten op. Het is fijn te zien dat de ervaringen van betrokkenen aansluiten bij onze visie en uitgangspunten. Deze feedbackmomenten helpen ons om kritisch te blijven kijken naar onze eigen werkwijze en om voortdurend te verbeteren.

Wel merken we dat het een groeiende uitdaging wordt om onze kleinschaligheid te behouden, zeker met de stijgende kosten op alle vlakken. We hopen deze persoonlijke werkwijze toch te kunnen blijven waarborgen, omdat juist die kleinschaligheid de basis vormt van onze kracht.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Dagbesteding

1x per jaar houden we een schriftelijke tevredenheidstest door de formulieren rond te mailen. Daarbij sturen we een mail naar de vertegenwoordigers/ouders met de vraag dit binnen 3 weken in te vullen. Het invullen is vrijblijvend. De formulieren kunnen per post of anoniem worden verzonden, meegegeven of terug gemaild worden. Deze formulieren krijgen we terug en aan de hand van de uitslagen komen er inspraak momenten in de groepen. Bij de groepsinspraak momenten worden alleen de vragen behandeld die voor de groep van toepassing zijn. Persoonlijke punten nemen we mee in onze jaarevaluaties, of eerder als dat nodig is bijvoorbeeld specifiekere vragen.

Dit jaar zijn de tevredenheidstesten voor zowel dagbesteding als de logees weer in de papieren versie gehouden. Er zijn van de 16 uitgedeelde enquêtes 12 ingevulde exemplaren teruggekomen. Er zijn twee verschillende versies van de enquête uitgedeeld, afhankelijk van het niveau van de deelnemer. Van de 16 uitgedeelde exemplaren zijn er 2 maal versie 1, en 14 maal versie 2 uitgedeeld, (met smileys hulpboeren en vragen voor ouders) versie.

Er zijn 3 versies die we mee kunnen geven:

- Tevredenheidstest versie 1 (voor hulpboeren die zelf kunnen lezen)
- Tevredenheidstest versie 2 (smileys versie)
- Tevredenheidstest versie 3 (voor familie/vertegenwoordigers, hoort bij versie 2)

De volgende onderwerpen komen hierin naar voren:

- Informatie
- Begeleiders
- Begeleiding
- Werk
- Boerderij
- Andere deelnemers
- Inspraak
- Overige vragen

Kwaliteitskader kernwaarden

Bij elke vraag staat er een mogelijkheid tot een toelichting. Op deze manier ontvangen wij graag meer informatie en is er ruimte tot zelf actief nadenken en om informatie te delen.

Logeeropvang

Er zijn 6 versies van versie 2 uitgedeeld, daarvan zijn er 5 terug gekomen.

Van versie 2 bestaat enquête uit twee delen, één deel voor de deelnemers met smileys en één deel voor de ouders/ verzorgers.

In de algemene zin zijn de hulpboeren en ouders/vertegenwoordigers tevreden over de zorg en activiteiten die worden geleverd. De kleinschaligheid en korte lijnen worden gewaardeerd. De hulpboeren zijn blij met hun weekinvulling en ervaren het echt als hun 'werk'. Opvallend was dat dit jaar de kernwaarden 'Ik krijg de kans om te leren' 11 keer werd omcirkeld dit was vorig jaar 3x omcirkeld. Ook werd er aan gegeven 'Ik kan niet alles doen wat ik wil'. Dit werd een punt om verder te bespreken

Evaluatie tevredenheid logees – Zorgboerderij De Boerderij 2025 Verslag d.d. 6 november 2025 geschreven door Paulien van Rijn.

Logeeropvang

Er zijn zeven enquêtes van versie 2 uitgedeeld, waarvan vier zijn ingevuld en teruggestuurd. De enquête bestaat uit twee delen: een deel met smileys voor de deelnemers en een deel met vragen voor ouders/verzorgers.

Beoordeling activiteiten

Op de vraag *“Welk rapportcijfer geef je aan de activiteiten van de boerderij?”* gaven de deelnemers:

- één keer een 9
- drie keer een 10

Beoordeling begeleiding

Op de vraag *“Welk rapportcijfer geef je aan de begeleiding op de boerderij?”* gaven de deelnemers:

- één keer een 9
- drie keer een 10

Ook zijn de kernwaarden van het kwaliteitskader meegestuurd, met de vraag daaruit een keuze te maken. Dit leverde de volgende resultaten op:

- Ik hoor erbij en doe mee: 6 keer
- Ik krijg de kans om te leren: 3 keer
- Ik word gezien en gehoord: 4 keer
- Ik beweeg veel op de boerderij: 2 keer
- Het ritme op de boerderij geeft mij houvast: 3 keer
- We eten samen gezond: 1 keer
- Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn: 4 keer
- Het is op de zorgboerderij net zoals in het gewone leven: 0 keer
- Ik kan kiezen uit nuttig werk: 0 keer

De deelnemers kiezen bij alle smiley vraagstukken de meest positieve smiley. Zij gaan graag naar de boerderij en hebben het naar hun zin met de andere jongens.

Opmerkingen van kinderen en ouders/verzorgers

Zij geven onder andere aan:

- graag te willen skelteren, spelletjes spelen en op de shovel willen rijden
- te willen leren werken bij de koeien en paarden
- dat het ritme van de boerderij rust en structuur geeft
- dat het fijn is dat hun kind leeftijdsgenoten ontmoet
- dat afwisseling prettig is, ook al is dat voor sommige kinderen uitdagend
- dat er veel activiteiten worden aangeboden waar hun kind ondanks beperkingen toch aan mee kan doen
- dat hun kind veel kan leren op de boerderij
- dat de begeleiding openstaat voor feedback

Conclusie

Ouders en verzorgers geven aan dat hun kind graag op de boerderij logeert, dat de sfeer positief is en dat het thuis als prettig wordt ervaren dat hun kind een weekend kan logeren.

Bijlagen

- Tevredenheidstest conclusie Logeeropvang 2025
- Tevredenheidstest conclusie Dagbesteding 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Dagbesteding:

Uit de tevredenheidstesten en de gesprekken in de groepen blijkt dat het thema *bemoeien versus helpen* voor veel deelnemers herkenbaar en belangrijk is. Iedereen ervaart dit anders: wat voor de één helpend is, kan voor de ander storend zijn. De manier waarop een vraag wordt gesteld, het moment en wie de vraag stelt, spelen hierbij een grote rol.

Door met elkaar in gesprek te gaan, is er meer begrip ontstaan voor elkaars grenzen en behoeften. Duidelijke afspraken, positief en respectvol communiceren en het respecteren van elkaars focus tijdens het werk helpen om prettig samen te werken. Begeleiders hebben hierin een belangrijke ondersteunende rol, onder andere door op een positieve manier af te stemmen en structuur te bieden.

Daarnaast zijn praktische afspraken gemaakt rondom pauzes, opruimen en wc-bezoek, zodat het werk rustiger en georganiseerder kan verlopen. Met deze aandachtspunten en tips streven we ernaar om een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich gehoord voelt, prettig kan werken en rekening houdt met elkaar.

Logeeropvang:

Uit de ingevulde enquêtes en opmerkingen van ouders, verzorgers en logeës komt naar voren dat de logeeropvang op Zorgboerderij De Boerderijn als zeer positief wordt ervaren. De kinderen gaan met plezier naar de boerderij en voelen zich er welkom, veilig en onderdeel van de groep. Zowel activiteiten als begeleiding worden hoog gewaardeerd, wat blijkt uit de gegeven rapportcijfers (9 en 10).

De boerderij biedt een duidelijke structuur en een herkenbaar ritme, wat helpt om rust en houvast te bieden. Ouders merken dat dit de kinderen ondersteunt in het schakelen tussen verschillende situaties en dat het hen goed doet. Daarnaast waarderen zij dat er veel ruimte is om buiten te zijn en dat kinderen kunnen meehelpen en leren in de dagelijkse werkzaamheden met dieren, wat bijdraagt aan hun ontwikkeling en zelfvertrouwen.

Ook wordt genoemd dat de activiteiten aansluiten bij de interesses en mogelijkheden van de kinderen. Ondanks eventuele beperkingen kunnen zij overal aan deelnemen, waardoor ze succeservaringen opdoen en zichzelf serieus genomen voelen. Het contact met leeftijdsgenoten wordt eveneens als een belangrijke meerwaarde genoemd.

Ouders ervaren de logeerweekenden thuis als ontlastend en positief. Zij zien dat hun kind geniet en met plezier terugkomt, wat hen vertrouwen geeft en een prettig gevoel oplevert. Daarnaast wordt als positief ervaren dat de begeleiding openstaat voor feedback en betrokken is bij de individuele behoeften van de kinderen.

Kortom: de logeeropvang draagt bij aan plezier, groei, structuur, sociale contacten en een positief thuisgevoel. Zowel kinderen als ouders/verzorgers kijken dan ook met tevredenheid terug op de logeervervingen op Zorgboerderij De Boerderijn.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Beginnende kachelpijpbrand (Door Geert van Rijn)

1. Soort oorzaak

De oorzaak van het incident was vermoedelijk een beginnende verstopping of ophoping van roet in de kachelpijp, waardoor de trek werd belemmerd en er een grommend geluid ontstond. Dit veroorzaakte tijdelijk rookontwikkeling en een risico op schoorsteenbrand.

2. Wat ik direct heb gedaan

Bij het opmerken van het grommende geluid heb ik eerst gecontroleerd of de waterkoker de bron was, door deze uit te schakelen. Toen het geluid bleef aanhouden, heb ik de kacheldeur gesloten en de luchttoevoer dichtgedraaid om de toevoer van zuurstof te beperken. Vervolgens ben ik naar buiten gegaan om de schoorsteen te controleren en zag dat er zwarte rook uitkwam, die kort daarna afnam.

Omdat ik niet volledig kon uitsluiten dat er sprake was van een gevaarlijke situatie, heb ik de brandweer gebeld. Zij arriveerden snel ter plaatse en hebben de situatie onderzocht. Na hun controle hebben zij de kachel geveegd om het risico volledig te elimineren.

3. Nazorg

Na het incident heb ik samen met de brandweercommandant besproken welke vervolgstappen nodig waren. Er werd een stookverbod opgelegd totdat de kachel volledig gereinigd en geïnspecteerd was. Op 5 mei 2025 heeft Schoorsteenbrigade Leiden (Van Beijnen) een camera-inspectie uitgevoerd. Zij constateerden restanten van roet in de pijp, die vervolgens zijn verwijderd.

Ook adviseerden zij:

- Het plaatsen van een andere trek-kap op de schoorsteen voor een betere luchtstroom en minder vervuiling;
- Het reinigen van de waterspiralen.

Deze werkzaamheden zijn een week later ingepland en aangepast, waarna de kachel opnieuw in gebruik kon worden genomen na goedkeuring.

4. Of er goed is gehandeld

Er is adequaat en volgens de veiligheidsprocedures gehandeld.

Het afsluiten van de luchttoevoer, het controleren van de situatie buiten, en het tijdig

inschakelen van de brandweer hebben voorkomen dat het incident ernstiger werd. De communicatie met de brandweer en de opvolging van hun advies verliepen correct.

5. Wat ik heb geleerd

Ik heb geleerd dat zelfs een ogenschijnlijk klein geluid of rookontwikkeling een signaal kan zijn van een groter probleem. Het is belangrijk om altijd alert te blijven en bij twijfel direct professionele hulp in te schakelen. Ook heb ik inzicht gekregen in het belang van regelmatig onderhoud en inspectie van de kachel en schoorsteen.

6. Aanpassingen of verbeteringen

- Het structureel laten uitvoeren van inspecties en vegen door een erkend bedrijf.
- Het plaatsen van een verbeterde trek-kap om toekomstige ophoping van roet te voorkomen.
- Het opnemen van een visuele controle van de schoorsteenrook in de dagelijkse opstartroutine.
- Interne voorlichting aan collega's over wat te doen bij ongewone geluiden of rookvorming rond de kachel.

Ongevallen en bijna incidenten

In de bijlage is het ongeval en registratieformulier te zien.

Er zijn geen ernstige incidenten geweest en er is direct gehandeld.

In het volgende hoofdstuk volgt de conclusie.

Bijlagen

- Certificaat schoorsteenbrand
- Melding brandweer onveilige situatie
- Rapport schoorsteenbrand 2025
- Verslag van Geert schoorsteenbrand 2025
- Ongeval en registratieformulier 2025

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Conclusie beginnende kachelpijp brand 2025

Het incident met de beginnende kachelpijpbrand is dankzij alert handelen en het opvolgen van de juiste procedures zonder schade of letsel verlopen. Door snel de luchttoevoer af te sluiten, de situatie te controleren en de brandweer in te schakelen, is een daadwerkelijke schoorsteenbrand voorkomen. De samenwerking met de brandweer en het opvolgen van hun adviezen hebben geleid tot een grondige inspectie en structurele verbeteringen aan het systeem.

De belangrijkste les uit dit voorval is het belang van preventief onderhoud en alertheid bij afwijkende signalen, zoals geluid of rookontwikkeling. De getroffen maatregelen – waaronder regelmatige inspecties, het plaatsen van een verbeterde trek-kap en interne voorlichting – vergroten de veiligheid en verkleinen de kans op herhaling in de toekomst.

Conclusie Ongevallenregistratie 2025

In 2025 zijn er binnen de organisatie voornamelijk kleine incidenten geregistreerd. Het merendeel betrof lichte verwondingen, zoals schaaf- of snijwondjes aan de handen, waarvoor eerste hulp is verleend in de vorm van ontsmetten en het aanbrengen van een pleister. Het dragen van handschoenen is een vaste afspraak bij diverse werkzaamheden en daar spreken we elkaar op aan.

Daarnaast vond één incident van wat serieuzere aard plaats (3 november 2025), waarbij een Geert tussen een koe en een hek bekneld raakte. Dit resulteerde in pijnlijke ribben, maar er was geen blijvend letsel.

Over het algemeen kan worden geconcludeerd dat de ongevallen van 2025 beperkt zijn gebleven tot lichte verwondingen die passen bij het type werkzaamheden op het erf. De genomen maatregelen (pleisters, ontsmetten, preventieve waarschuwingen) zijn adequaat. Wel blijft aandacht voor veiligheid, bewust werken en het gebruik van beschermingsmiddelen belangrijk om herhaling te voorkomen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het gebruik van een actielijst naast het jaarverslag zorgt voor overzicht, structuur en een realistische planning binnen onze organisatie. Automatische herinneringen ondersteunen een tijdige opvolging van acties en bevorderen een bewuste, doelgerichte werkwijze. De KWAPP helpt ons daarbij om kritisch te blijven en continu te werken volgens het kwaliteitskader.

We blijven echter aandacht vragen voor de toenemende administratieve lasten, vooral voor kleinere zorgaanbieders. Meer maatwerk en minder bureaucratie zouden ons in staat stellen meer tijd te besteden aan onze kerntaak: het leveren van waardevolle en kwalitatieve zorg in een veilige en werkende omgeving.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Wij willen onze unieke kleinschaligheid behouden en dagelijks maximaal tien hulpboeren een zinvolle, leuke en leerzame dagbestedingsplek bieden, zolang de beschikbare budgetten dit toelaten.
- We blijven inspelen op ontwikkelingen en veranderingen binnen de zorg en het beleid door ons goed te informeren en actief deel te nemen aan de vereniging van zorgboeren.
- Daarnaast blijven we ons inzetten voor het werven en behouden van vrijwilligers, zodat de dagelijkse werkzaamheden goed uitgevoerd kunnen worden en er volop aandacht is voor de persoonlijke ontwikkeling van de hulpboeren.
- Voor ons staat zorg op maat van hoge kwaliteit centraal. Tegelijkertijd blijven we benadrukken dat de administratieve druk en lasten verminderd moeten en kunnen worden. De zorg en het welzijn van de hulpboeren en logees blijven daarbij altijd onze hoogste prioriteit.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Visie en aandachtspunten

- We blijven wie we zijn: spontaan, open en respectvol, met een praktische en nuchtere kijk op zaken.
- We blijven bewust een familiebedrijf, met alle voordelen én uitdagingen die daarbij horen.
- We maken optimaal gebruik van Miranda haar kwaliteiten en inzet; haar bijdrage is van grote waarde en wordt zeer gewaardeerd.

Organisatie en bedrijfsvoering

- We houden de groepen bewust niet te groot. Dit blijft sterk afhankelijk van de beschikbare budgetten.
- Het behoud van een financieel gezond bedrijf blijft een belangrijk uitgangspunt. Dit vraagt voortdurend om het maken van afwegingen tussen zorgkwaliteit, werkdruk en haalbaarheid.
- We blijven kritisch kijken naar de balans tussen groei en draagkracht van het team en het bedrijf.

Scholing en professionalisering

- We blijven inzetten op praktische scholing die toepasbaar en relevant is voor onze dagelijkse praktijk.
- Actieve deelname aan de werkgroep scholing en het leveren van een bijdrage aan de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland.
- Deelname aan de aangeboden cursussen van de werkgroep scholing van de Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland.
- Intervisieavonden blijven we structureel bijwonen ter verdieping, reflectie en onderlinge ondersteuning.

Verplichte en herhalende trainingen

- BHV herhalen: Paulien, Geert, Miranda en Corlene.
- Medicatietraining herhalen: Geert, Miranda en Corlene.
- Diabetes cursus herhalen: Geert en Corlene.

Balans werk en privé

- We blijven bewust werken aan het vinden én behouden van een gezonde balans tussen het plezier in ons werk en de zorg voor ons jonge gezin.
- Waar nodig blijven we het werk aanpassen om overbelasting te voorkomen en duurzame inzetbaarheid te waarborgen.

Administratie en kwaliteit

- Corlene blijft het KLJZ actief per kwartaal bijhouden.
- We blijven aandacht houden voor kwaliteit, dossiervorming en verantwoording, passend bij onze schaal en werkwijze.

8.3 Plan van aanpak

Bij 9.1 valt te lezen welke doelen we hebben 5 jaar.

Bij 9.2 valt te lezen wat onze doelen zijn het komende jaar. Het realiseren van doelstellingen staat beschreven in de actielijst 2026.

Alle acties zijn doorlopen, herzien of aangemaakt en in de eerdere punten beschreven hoe we dit willen vormgeven.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.1 Nieuwsbrief maart 2025
 - Nieuwsbrief juli 2025
 - Vrijwilligers uitje 2025
 - Familie middag 2025
 - Artikel bedrijfsovername Rabo & Co 2025
 - Brief medicatie beleid 2025
 - Nieuwsbrief december 2025
- 4.1 Scholingsavond 2025
 - Bijscholing crisissituaties 2025
- 5.2 Ouders mail tussentijdse evaluatie 2025
- 5.3 Blik van Buitenlijsten 2025
- 5.5 Tevredenheidstest conclusie Logeeropvang 2025
 - Tevredenheidstest conclusie Dagbesteding 2025
- 6.1 Certificaat schoorsteenbrand
 - Melding brandweer onveilige situatie
 - Rapport schoorsteenbrand 2025
 - Verslag van Geert schoorsteenbrand 2025
 - Ongeval en registratieformulier 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan.

Brandoefening/regels bespreken logees.

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Overleg GEMIVA/Haardstee/lpse de Brugge december plannen voor januari.

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het overleg is geweest met de onderaaneming.

BHV Herhalen Geert, Corlene, Paulien, Miranda

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 06-11-2025 (Afgerond)

Corlene: aanpassingen in documenten of KLJZ direct in de werkbeschrijving aanpassen ipv jaarlijks.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 11-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Herzien en actueel/ staat gepland in de agenda.

Ouders informeren tariefswijziging

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het is fijn als alle ouders op tijd op de hoogte zijn van je jaarlijkse tariefswijziging.

Werkbeschrijving herzien jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Info/inspraak middag ouders logees organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Upload de nieuwe RI&E en het bijbehorende PvA

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Staat in de bijlage.

Tevredenheidstesten mailen naar hulpboeren/ouders/vertegenwoordigers.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De tevredenheidstesten hebben de logees en hulpboeren/ ouders en vertegenwoordigers ontvangen

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Beiden weer het certificaat behaald.

Academie bijscholing groepsdynamica

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

Meedoen met next Step info dagen scholen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 02-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: We gaan elk jaar naar de next step beurs.

Jaar evaluatie gesprekken met de hulpboeren/logees

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)

Nieuwsbrief uitgeven 3 keer per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)

Vrijwilligers uitje organiseren 2024

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

Medicatie training herhalen: Miranda, Geert, Corlene

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)

Prokkel dag ZMLK onderwijs organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 04-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: De prokkel dag wordt uit initiatief van speciaal onderwijs scholen georganiseerd.

Vragenlijst Blik van Buiten laten invullen door allerlei betrokkenen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 03-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: De vragenlijsten zijn weer ingevuld tijdens de open dag met waardevolle feedback.

Scholing via de academie groepsdynamiek

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond via de vereniging van zorgboeren.

Corlene elk kwartaal KLJZ bijwerken.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Elk kwartaal werkt Corlene een document bij waarin alle punten worden beschreven. Dit werkt fijn, zo wordt alles bijgehouden en dit zorgt voor minder werk aan het einde van het jaar. Een herinnering in de telefoon zorgt voor alertheid.

Medicatie training herhalen Geert Corlene Miranda

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben alle 2 de herhaling behaald. Certificaten zijn te zien in de werkbeschrijving.

Open dag organiseren september 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025

Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Actie afgerond op: 10-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Op zaterdagmiddag 6 september 2025 vond onze jaarlijkse familiemiddag plaats. Het was prachtig weer en de boerderij was feestelijk in orde gemaakt. In de boomgaard werd een rijke appeloogst binnengehaald, waarvan samen met de hulpboeren heerlijke appeltaarten werden gebakken. Tijdens de middag genoten bezoekers van rondleidingen, koffie, thee, poffertjes en natuurlijk de appeltaart. Het werd een geslaagde, gezellige bijeenkomst waarvoor we iedereen die hielp met de voorbereidingen hartelijk bedanken. (Zie verslag)

Q-koort enten

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025

Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Actie afgerond op: 04-07-2025 (Afgerond)

Zoönose check

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2025

Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)

Controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025

Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)

Brandoefening/regels bespreken logees.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025

Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Actie afgerond op: 12-04-2025 (Afgerond)

Toelichting: De brandoefeningen zijn conform het KLJZ uitgevoerd en beschreven in de werkbeschrijving. Ook zijn de regels besproken.

Overleg GEMIVA/Haardstee/Ipse de Brugge december plannen voor januari.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: De audit is afgerond en we zijn blij dat het Keurmerk weer is verlengd.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: De opmerkingen zijn verwerkt en toegepast. We zijn dankbaar met de feedback en complimenten over onze zorgboerderij.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-04-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: De audit heeft Corlene zorgvuldig voorbereid en de audit is positief verlopen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)

Vrijwilligers informatie avond organiseren + lekker eten vooraf

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Lekker Chinees eten vooraf met als toetje ijstaart, daarna een leerzame informatieve avond over de (vernieuwd) leerdoelen van de hulpboeren.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Zoönose check

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Werkbeschrijving herzien jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Overleg GEMIVA/Ipse de Brugge december plannen voor januari.

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Info avonden en intervisies bijwonen via de vereniging van zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Til cursus organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Open dag organiseren juni of september 2026

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Q-koort enten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Corlene elk kwartaal KLJZ bijwerken.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Vrijwilligersuitje organiseren

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Jaarlijks evaluatie gesprek met ZZP-er

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Meedoen met next Step info dagen scholen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Tevredenheidstesten mailen naar hulpboeren/ouders/vertegenwoordigers.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Diabetes training herhalen Geert & Corlene

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Info/inspraak middag ouders logees organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Medicatie training herhalen Geert Corlene Miranda

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Vragenlijst Blik van Buiten laten invullen door allerlei betrokkenen

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

BHV Herhalen Geert, Corlene, Paulien, Miranda

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Electra controle scoop 10

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2027
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Corlene wil graag een paarden coaching opleiding volbrengen binnen 5 jaar en inzetten voor de hulpboeren die hier baat bij hebben.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2027
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2027
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

VOG vernieuwen van eigenaren zo nodig, eens in de 3 jaar.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2028
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wij hebben geen intern toezicht en zijn kleinschalig.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De normen doorlopen en waar nodig aangepast.

Diabetes training herhalen Geert & Corlene

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Beiden weer het bij scholingscertificaat behaald Diabetes

VOG vernieuwen van eigenaren zo nodig, eens in de 3 jaar.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Zijn weer vernieuwd 2025.

Info avonden en intervisies bijwonen via de vereniging van zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle avonden zijn bijgewoond, leerzaam en goed om collega's te spreken.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): DE BOERDERIJN zorgboerderij (192)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026