

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

V.O.F. DE BOERDERIJN

DE BOERDERIJN zorgboerderij

Locatienummer: 192



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	13
4 Deelnemers en medewerkers	15
4.1 Deelnemers	15
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	15
4.3 Personeel	16
4.4 Stagiairs	16
4.5 Vrijwilligers	16
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	17
5 Scholing en ontwikkeling	18
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	18
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	18
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	20
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	21
6 Terugkoppeling van deelnemers	22
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	22
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	22
6.3 Inspraakmomenten	23
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	23
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	23
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	24

7 Meldingen en incidenten	26
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	26
7.2 Medicatie	26
7.3 Agressie	26
7.4 Ongewenste intimiteiten	26
7.5 Strafbare handelingen	26
7.6 Klachten	26
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	27
8 Acties	27
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	28
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	32
9 Doelstellingen	37
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	38
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	38
9.3 Plan van aanpak	38
Overzicht van bijlagen	38

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. DE BOERDERIJN

Registratienummer: 192

Geerweg 4, 2381 LT Zoeterwoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 28112152

Website: <http://www.deboerderijn.nl>

Locatiegegevens

DE BOERDERIJN zorgboerderij

Registratienummer: 192

Geerweg 4, 2381 LT Zoeterwoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Onze mooie boerderij in de sneeuw

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers
- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Op de foto's is ons nieuwe veilige hek te zien, onze mooie zorgboerderij en woning, foto van de groentetuin.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2021

Op maandag 4 januari 2021 begonnen wij met frisse moed het nieuwe jaar, weer een heel jaar voor ons om samen op de boerderij te werken met de hulpboeren en vrijwilligers.

We wensen elkaar een gelukkig en gezond 2021 toe. Helaas beheerste de corona pandemie nog steeds ons land. We hadden gehoopt dat de situatie zich had verbeterd maar dat viel tegen. De besmettingscijfers liepen op en er gelden strenge maatregelen. Wij merken dat dit erg veel spanning gaf bij de hulpboeren. Het is voor vele ingewikkeld. Mogen we nog wel naar ons werk? Angst voor de prikken, worden mijn andere werkplekken ook gesloten? Wanneer stopt dit nu? komt er wel een eind aan? Stress rondom de afstandsmaatregel, stopt mijn sport weer? Mag ik wel naar mijn familie in het weekend? We zien dat er veel onzekerheid is, angst, frustratie, eenzaamheid en verdriet. Vorig jaar in 2020 zijn we voor 10 weken dicht geweest en toen is wel gebleken hoe belangrijk een zinvolle dag invulling is. Er ontstonden lichamelijke en psychische problemen bij onze hulpboeren, waardoor we weer op aanvraag zijn gestart met kleine groepjes dagbesteding te bieden. Niemand wil weer dat de boerderij sluit. Ouders en vertegenwoordigers, maar ook wij zijn ons nog bewuster geworden dat iedereen gebaat is bij structuur en een fijne leerzame weekinvulling. En wat hebben wij zelf toen ook de hulpboeren gemist, het was een saaie stille bedoeling op de boerderij!

We nemen de corona pandemie serieus, maar we benaderen het ook met onze nuchtere boeren verstand. We hanteren extra hygiëne maatregelen. Handen wassen, afstand houden, thuis wordt de belangrijkste check gedaan dus als er klachten zijn dan blijven de hulpboeren thuis of op hun woning. Gelukkig gaat iedereen hier zorgvuldig mee om. Het is fijn dat er het afgelopen jaar ook makkelijker testen gedaan konden worden zodat er sneller duidelijkheid was. Helaas moesten wel vaak hulpboeren die op instellingen wonen lang in quarantaine omdat er iemand in de woning besmet was of als er een vermoedde was. Ons uitgangspunt voor 2021 was dan ook om te voorkomen dat wij weer dicht moesten. Gelukkig is dat voor dagbesteding ook niet nodig geweest. Er zijn in 2021 geen corona besmettingen geweest op de boerderij, we hebben daar misschien geluk mee gehad! De zorg die wij leveren valt onder de vrijgestelde contact beroepen dus mocht buiten eventuele besmettingen om doorgaan. We hebben tot het najaar gescheiden pauze gehouden. Behalve de kantine, was er ook in een schone schapenschuur een plek gemaakt met tafels en stoelen. Zo kon iedereen op gepaste afstand pauzeren. Er stond een koelkast en kapstokken voor de werkkleding. Ook waren er afspraken over het gebruik van de toiletten, op elkaar wachten met omkleden, handen wassen bij binnenkomst. In de herfst wordt het te koud in de schuur en ging de extra pauzeplek naar de fietsenwerkplaats. We ventileren veel en raden iedereen aan om een dikke trui en/of vest aan te trekken zodat je wat uit kan doen of iets extra aan als het raam open staat in de winter. In het najaar hebben we besloten om weer de pauze momenten samen te voegen. Dit mocht toen ook weer omdat de 1,5 meter maatregel was ingetrokken. Wij, de hulpboeren en de vrijwilligers missen het contact er met elkaar. De hulpboeren hebben buiten hun werk weinig tot geen activiteiten en contacten. Veel mocht er nog niet. We merkte dat er behoefte is aan het sociale gedeelte. Het is fijn om even met elkaar te kunnen kletsen en verhalen met elkaar te delen. De vaccinaties waren geregeld en we blijven met elkaar de afstandsmaatregelen/ hygiëne maatregelen hanteren. Gelukkig werken we veel buiten en zijn de pauze momenten kort. De hulpboeren leken weer wat beter in hun vel komen te zitten omdat het weer een beetje ging als 'normaal'. Wij hebben ook met elkaar besloten dat we het onderwerp corona niet de hele dag bespreken. Het geeft teveel onrust. Iedereen doet zijn best op zijn eigen manier om zich aan de maatregelen te houden. Maar ons uitgangspunt is een zinvolle gezellige plezierige dag met elkaar te beleven en juist even afleiding te hebben van het corona gebeuren. Dit doet iedereen zichtbaar goed!

Gebeurtenissen

- Op 14 februari 2022 werd het eerste lammetje geboren. Het was ontzettend koud en het lammetje was onderkoelt. Het werd paplammetje Tijn, die moest opwarmen bij de kachel binnen. Er zijn later nog veel meer mooie bonte lammetjes geboren. Het waren extreem koude weken met veel sneeuw. Leuk voor de hulpboeren want we konden met de sleeën van de dijk af glijden en hebben sneeuwballen gevechten gehouden. Op de boerderij waren we veel bezig om al de water voorzieningen te ontdooien voor de dieren.
- We hebben in januari ook de zoönose controle gehad en dit was weer goed. In de nieuwsbrief is iedereen hierover geïnformeerd.
- In het voorjaar hebben we een stukje grond afgezet langs het weiland. Daarin hebben we bomen gepoot. Appels, peren, en een walnoten boom. We hopen daar over een tijdje mooie vruchten van te krijgen die we willen gaan verwerken tot lekkere appeltaarten, jams of gebruiken voor de dieren. Ook hebben we daaronder een bijen kruiden mengsel gestrooid, dit was een prachtig gezicht en de bijen maakte hier dankbaar gebruik van.

- Half april is Geert gestart met het voorbereiden van de nieuwe geitenweide en hek. Dit was al een lange tijd een wens. We hadden nog geen hek op onze dam staan. Dit is veiliger voor de honden, onze kinderen en de logees. Helaas merkte we dat veel mensen onze boerderij als openbaar beschouwde en dan graag over het erf liepen. Dit was niet de bedoeling, onze boerderij is privé en we waarborgen graag ook de rust. Verder wordt het verkeer in de polder meer en rijdt hard. Het was een grote verandering, ook moest het erf 2 weken open liggen omdat alles opnieuw werd bestraat. De hulpboeren hebben enthousiast mee geholpen aan dit deel en het resultaat is prachtig!
- Op 4 juni gingen de koeien weer naar buiten. We hebben ze dit jaar eerst even laten los lopen op een deel erf wat afgezet was. Zo konden ze eerst even uitrazen voordat ze het weiland in gingen. Na 2 uur hebben we het hek opengezet zodat ze naar buiten konden. Vorig jaar hadden we namelijk een aantal enthousiaste koeien die gelijk in de sloot sprongen. Doordat ze nu al een beetje 'gek' konden doen ging de overgang naar het weiland heel goed en belande er geen koeien in de sloot. Het is altijd een feestje voor iedereen om te zien als de koeien naar buiten gaan.
- In het voorjaar zijn er weer Dalia's gepoot zodat we van de zomer weer hebben kunnen genieten van een prachtige bloemen tuin. Dit jaar hadden we op andere stukken grond ook verschillende soorten bloemen gezaaid of geplant met een mooi resultaat. Helaas hadden we dit jaar in de groente tuin veel last van slakken. Hierdoor is er veel groente verloren gegaan want ook de slakken genoten hiervan. Met regelmaat hebben vrijwilligers samen met de hulpboeren een lekkere soep gemaakt met eigen groente of vlees.
- De schapen zijn in juni en juli weer geënt tegen q koorts, dit vinden wij belangrijk voor de gezondheid van iedereen. Ook is dit een belangrijk onderdeel van het Zoönose keurmerk.
- Op 28 augustus hebben we een familie middag georganiseerd voor dagbesteding. Hier kijken de hulpboeren elk jaar naar uit. Op dat moment was de corona situatie wat rustiger en hebben we in aangepaste vorm het door laten gaan. Wel met een maximum van 4 personen gesteld aan mensen die de hulpboer mocht uitnodigingen en alle versnaperingen buiten geserveerd in de schapenschuur. Gelukkig hebben we een groot erf en kunnen we inmiddels wat creatiever omgaan met de corona situatie.
- We maken altijd bundels van ons kuilplastic, en dat wordt 1 per jaar opgehaald in augustus door de LTO. Dit plastic wordt dan weer gerecycled.
- In september is het onderhoud aan de cv/elektra uitgevoerd.
- Ook hebben we de tevredenheidstesten uitgedeeld en besproken in de groepen.
- We hebben een snuffelstage mogen verzorgen voor een ZMLK leerling die in april 2022 komt werken.
- Corlene heeft Zilliz ingericht een digitaal cliënten zorgadministratie systeem. We gaan hiermee werken vanaf januari 2022. We hopen dat deze digitalisering ons gaat helpen of efficiënt en veilig te werken. De facturatie gaat ook volledig digitaal en ouders krijgen in 2022 een eigen login zodat ze inzage hebben in het dossier van hun kind.
- Dit jaar hebben we een nieuw project 'de kippenkar' kippen kunnen dan lekker rondscharrelen op het weiland en in de avond in deze kar slapen. Goed tegen worm besmettingen van het vee. In deze kar zitten mest kuikens die we uit eindelijk gaan gebruiken voor het vlees. We hebben de bloedluizen bij de kippen dit jaar met rooftermijten bestreden. Dit is een natuurlijke manier.
- De konijnen logeeropvang deden we dit jaar voor het laatst. De buurjongen en collega's nemen dit over. In deze periode gaan Geert en Corlene nu ook op vakantie met schoolgaande kinderen. Dit jaar hadden we 3 nestjes met mooie konijnen.
- Paulien wordt volgend jaar 65 jaar. Zij gaat naar haar pensioen toewerken. De gesprekken voor het overname proces zijn gestart. Paulien zal steeds meer taken gaan overdragen aan Geert en Corlene.
- Het doel is dat de overname is geregeld per 1-1-2023. Paulien zal betrokken blijven en gaan genieten van de leuke kant van de boerderij en lekker met de hulpboeren als vrijwilliger blijven werken. Het is fijn dat zij ook de steeds meer wordende administratieve lasten kan overdragen.
- In december stond Sinterklaas ineens op de boerderij. Wat een verrassing voor iedereen! De pieten hadden muziek meegenomen en zakken vol met lekkere chocolade letters. In de schapenschuur kon er zo op gepaste afstand toch gezellig Sinterklaas worden gevierd.
- Alle hulpboeren hebben een oorkonde gekregen in december. Het was wederom een moeilijk jaar voor de hulpboeren. We hebben iedereen bedankt voor hun inzet voor het afgelopen jaar! We hebben deze oorkonde uitgedeeld op het Geertje. Iedereen heeft een groot applaus gekregen. Dit jaar konden we onze traditie weer voortzetten en kregen we in een eigen aparte ruimte chocomel met lekkers en konden we een rondje over hun boerderij lopen. De hulpboeren zien dit als een gezellig uitje.

Brandveiligheid

Op 18 januari zijn de brandblussers weer gecontroleerd door Braho.

We hebben een brandoefening gehad op maandag 15 maart, dinsdag 25 mei, vrijdag 1 oktober, donderdag 18 november. In mei heeft firma Schouten weer de controle van de brandinstallatie in orde gemaakt. We oefenen met regelmaat brandoefeningen en maken hier een verslag van met leer en verbeterpunten die we de keer erna kunnen inzetten. Ook bespreken we met zowel de hulpboeren als de vrijwilligers de aandachtspunten. Ook tijdens de logeerweekenden organiseren we een brandoefeningen. In de volgende hoofdstukken zijn de verslagen hiervan te zien met de aandachtspunten erin verwerkt.

Logeerweekenden 2021

We hebben de logeerweekenden van januari en februari 2021 niet door laten gaan. De corona situatie verergerde. Er gelde een avond klok, om 21.00 uur moest iedereen thuis zijn en je mocht maar 1 persoon als bezoeker ontvangen thuis. De besmettingen liepen hoog op en de vaccinatie procedure ging langzaam in Nederland. Na lang twijfelen hadden we besloten om het niet door te laten gaan. Ondanks dat onze zorg valt onder de vrijgestelde contact beroepen. Het was een moeilijke situatie, maar we vonden om een aantal redenen dat het niet verstandig was om de logees te laten komen.

- De vrijwilligers die ons hielpen werken ook op andere zorginstellingen waar corona besmettingen waren. Deze vrijwilligers hebben we nodig om een volledig weekend aan begeleiding te kunnen verzorgen.

- Het is een groot risico voor de dagbestedingsgroep, als er een besmetting komt zijn hun ook genoodzaakt om niet te komen.
- De 1,5 meter maatregel is lastig te hanteren. Een aantal jongens doen hun best maar voor de meeste van de groep is dit niet haalbaar. Er is persoonlijke verzorging nodig waarbij de begeleiding ook niet de 1,5 meter maatregel kan hanteren.
- De jongens slapen samen in 1 kamer, helaas hebben we geen ruimte om ze apart te laten slapen.

In het begin van de corona periode hadden we bewust steeds gevraagd of ouders wilde dat het logeerweekend door ging, we vonden het belangrijk dat iedereen er achter stond dat zijn of haar kind kwam logeren. Veel activiteiten, school, stage of sport gingen niet meer door. Ouders begrepen dat we de keuze hadden gemaakt maar het was ook een teneurstelling.

Er is bij vele logees achteruitgang te zien. Passiviteit, angsten, sociaal isolement, communicatie gaat achteruit. Dit is voor ouders ook moeilijk om te signaleren. De corona brengt op vele gebieden veel ellende met zich mee. Ook zijn in een gezin vaak meerdere kinderen die ook thuis zaten of de ouders zelf ook thuis werken. Veel gezinnen raken overbelast. Omdat we merkte dat er wel veel behoefte was vanuit ouders en de logees wat betreft een invulling hebben we op zaterdag 12 februari 2021 een alternatieve dag georganiseerd. Tussen 9.00 uur en 16.00 uur zijn de logees gekomen voor dagbesteding. We hebben met elkaar de dieren gevoerd en er lag sneeuw dus we zijn lekker veel met de sledes en banden van de dijk af gegaan. Het was leuk om te zien hoe blij de jongens waren dat ze weer een dagje op de boerderij waren en elkaar weer konden zien.

In de maanden maart, april, mei, juni, juli, september, oktober, november, december zijn de logeerweekenden door gegaan. De logees zijn gevaccineerd, ouders gaven aan dat er veel behoefte was om het logeerweekend door te laten gaan ook om het gezin te ontlasten en andere kinderen in het gezin ook aandacht te kunnen geven. Ook was er bij sommige logees achteruitgang te zien, en dit wilde we niet verder laten afzakken.

De jongens waren vrolijk en blij en dachten niet aan corona, ze waren blij om weer te komen. We hebben gezellige logeerweekenden met elkaar en het was fijn om te zien hoe ze genoten. De belangrijkste gezondheidscheck gebeurde thuis en ouders gingen hier zorgvuldig mee om.

Er is 1 logee gaan wonen en hierdoor gestopt met logeren. En 1 logee werd 18 jaar en viel onder de jeugdwet zijn logeerbudget verviel. Hij heeft inmiddels een baantje en zijn rijbewijs gehaald. De plekken zijn opgevuld door 2 nieuwe enthousiaste logees. 1 jongen kende we al want die kwam al een tijdje op zaterdag voor dagbesteding. Toen er een plek vrij kwam kon hij mooi doorstromen. Ons uitgangspunt is dat de logee in de groep past daarom hanteren we geen wachtlijsten. Wij hebben ervaren dat het fijn is om 1 toekomstige logee op zaterdag te laten komen, zo went iedereen aan elkaar en de overgang naar logeren als er een plek vrij komt verloopt dan een stuk soepeler.

Op dit moment hebben wij 6 logees. Alle zorgplannen zijn herzien/doelen aangepast of vernieuwd.

We hebben de evaluaties gehouden via teams, telefonisch of individueel met ouders.

De SKJ professional is hierbij betrokken geweest, zij is langs geweest voor observaties. Bij de jongens onder de 18 jaar heeft ze de zorgplannen gemaakt in samenspraak met ons en ouders. Ook voor de nieuwe logee heeft zij een zorgplan opgesteld.

In maart hebben we met elkaar tijdens het logeerweekend een brandoefening gehouden. Ook de regels besproken met elkaar en de vrijwilligers. Op het erf hangen overal brandblussers. We zijn langs elke blusser gelopen zodat de vrijwilligers weten waar ze hangen.

Op zondag 26 september hebben we kleinschalig een familie middag georganiseerd voor de familie van onze logees. Hier kijken ze allemaal naar uit. Het was prachtig weer dus alles kon buiten worden georganiseerd. De logees hadden zelf wat lekkers gemaakt en konden hun familie een rondleiding geven. De afstandsmaatregel konden we ook prima hanteren.

Omdat Corlene en Geert ook 2 kleine kinderen hebben is zelf een volledig logeerweekend werken veel. We hebben dit jaar 2 enthousiaste vrijwilligers gevonden die ons hierbij ondersteunen. Zo kan Corlene wat minder op de groep staan en voor de eigen kinderen zorgen. Het is mooi om te zien hoe de interactie verloopt tussen de logees en onze eigen kinderen van 2 en 4 jaar oud. Er wordt gezellig met elkaar samen gespeeld.

Helaas hebben we geen ouderoverleg kunnen organiseren eind 2021 omdat er weer strengere maatregelen kwamen en ouders aangaven dit liever niet te doen. Wel zijn ouders individueel gesproken, geïnformeerd via de mail of teams.

Financiën

Door de steunmaatregelen kunnen wij de kosten van de zorgboerderij blijven betalen. We zijn blij met deze steun die verlengt is tot 31 december 2021. Het geeft wel veel werk aan administratie doordat de instellingen dubbele facturen vragen en ze 90% vergoeden. Ook voor hen is het meer werk en dat heeft ertoe geleid dat de budgetten van een organisatie in 2021 omlaag gaan. Ze houden 5% meer in voor het extra werk. Maar ondanks dat zijn wij blij met de steun van de overheid. Het is nog maar de vraag hoe dit gaat in 2022. Dit is nog niet volledig duidelijk. Ook de informatie via Per saldo en de federatie was goed en duidelijk, ook dat heeft ons geholpen bij het maken van de keuze: wel/niet logeren en dagbesteding open houden of niet. Ons uitgangspunt is daarbij: zoveel mogelijk door laten gaan en bij klachten thuis blijven.

Hulpboeren

De verhouding mannen en vrouwen is iets veranderd. Er werken nu 12 mannen en 4 vrouwen bij ons. In totaal zijn er 16 individuele hulpboeren. In de leeftijd tussen de 18 en 55 jaar. De samenwerking gaat goed. Natuurlijk is er met de één betere match dan met de

ander maar omdat we veel begeleiders hebben kunnen we in kleine groepjes werken en dat zorgt ervoor dat we eventuele spanningen direct opmerken en er naar kunnen handelen. In de kantine hebben een aantal hulpboeren een vaste plek, dat geeft ze rust. We hebben geluiddempende platen op het plafond van de kantine laten plaatsen. Dit zorgt voor minder geluid en zeker voor de mensen met autisme en gehoorbeperking fijn. Het plafond neemt geluid op er is duidelijk meer rust in de pauze momenten.

Doordat de hulpboer die door een vrijwilliger gebracht en gehaald werd nu nog één dag op de boerderij werkt, zijn de vrijwillige chauffeurs allebei één keer per week gaan rijden. De een in de ochtend de ander in de middag. Dit is in corona tijd best een ding, mondkapje op en niet te dicht bij elkaar zitten. De andere hulpboeren komen allemaal zelfstandig, op de fiets of met de regio taxi of de ouders brengen hen. Ook de mensen die met de taxi gaan gebruiken mondkapjes, in het begin was het even oefenen maar nu is iedereen eraan gewent. Ook zijn er afspraken gemaakt over: waar laat ik mijn mondkapje als ik het afdoe. De taxi vergoeding voor een andere deelnemer is niet voldoende om nog 3 dagen te komen. Helaas is er daardoor een dag afgegaan. Hij komt nu nog 2 dagen per week.

Dit jaar zijn er 6 hulpboeren verhuisd. 4 binnen de organisatie naar een nieuwe woning en huisgenoten. 2 vanuit hun ouderlijk huis. De verhuizingen gaven veel onrust. Het kost tijd om aan alle vernieuwingen te wennen vooral voor onze doelgroep. Stabiele dagbesteding met vertrouwde gezichten is dan nog belangrijker.

1 hulpboer is gestopt om gezondheidsredenen.

Ook is er een hulpboer 50 jaar geworden, en was 15 jaar werkzaam op De Boerderijn. Er stond een mooie boeren abraham voor hem klaar toen hij ging werken.

1 hulpboer is na 16 jaar met pensioen gegaan en blijft als vrijwilliger.

Vrijwilligers

We zijn dankbaar met onze trouwe groep vrijwilligers die ons en de hulpboeren zijn blijven ondersteunen in deze moeilijke corona tijd. Ook hebben we 4 nieuw vrijwilligers mogen verwelkomen, heel fijn dat het gelukt is zodat we weer op volle sterkte zitten wat de vrijwilligers betreft. De functionering gesprekken zijn allemaal gehouden. Helaas hebben we niet de jaarlijks info avond kunnen organiseren voor onze vrijwilligers omdat er een avondklok geld en de maatregelen erg streng waren. De vrijwilligers hebben een mondelingen overdracht gehad over de (vernieuwde) leerdoelen voor het nieuwe jaar die zijn besproken in de jaar evaluatie. Dit hebben we besproken in de functioneringsgesprekken. Ook is het jaarlijkse vrijwilligers uitje niet door gegaan. Dit verschuiven we naar 2022. Wel hebben we de vrijwilligers in het zonnetje gezet en bedankt met leuke bonnen en een kerst pakket.

Overleggen

Dit jaar zijn er meerdere overleggen geweest over hulpboeren via GEMIVA. Helaas komt een deelnemer een dag minder doordat de taxi vergoeding niet toereikend is. De contacten met de instellingen lopen goed. Ipse de Brugge en de Haardstee zijn wij ook onderaan nemers van en hebben het afgelopen jaar telefonisch of via de mail contact gehad.

Evaluatie momenten

Dit jaar hebben we de tussenevaluaties en jaarevaluaties weer gehouden. Er waren steeds wisselende maatregelen. Ook is het verschillend hoe mensen ermee om willen gaan. We hebben vaak de keus gelaten bij ouders/vertegenwoordigers hoe ze de evaluatie momenten wilde invullen. De gesprekken hebben we met de hulpboer gehouden, 1 op 1, en de nabespreking met de ouders/vertegenwoordigers ging per telefoon, of via teams. Op deze manier hebben we toch alle evaluatie momenten kunnen afronden.

Verbeterpunten t.a.v jaarverslag van 2020

- Wij hebben grenzen aan de zorg beschreven die voldoen aan de WZD in uitsluitingscriterium, en ouders/vertegenwoordigers hierover geïnformeerd.
- Ook staat onze vernieuwde klachtenprocedure/ privacy reglement op zorgboeren.nl/ en onze eigen website. De klachtenprocedure en uitdeelbrief zijn beiden aangepast aan de eisen die zijn gesteld.

Verbeterpunten t.a.v de audit in 2019

- 2x per jaar een evaluatie moment: jaarevaluatie/tussentijdse evaluatie gerealiseerd.
- Medicatielijsten moeten up to date zijn: dit zetten we in elke nieuwsbrief om ouders eraan te helpen herinneren dit weer te mailen of mee te geven.
- Er zijn geen ID kaarten meer in de mappen.
- We hebben een de apart formulier gemaakt met extra afspraken. Daarin staan afspraken en welke formulieren we mee geven bij de intake. Dit formulier moet worden ondertekend en retour gemaild.
- SKJ geregistreerde professional is betrokken, dient als achterwacht/ maakt en herziet zorgplannen voor de logees onder de 18 jaar.
- Diabetes ondersteuning protocol opgesteld met ouders/arts/begeleiding voor 1 hulpboer met diabetes.

Veel activiteiten/overleggen gaan door corona niet door dit jaar of zijn in een andere vorm gegoten:

- De prokkel stage van het ZMLK onderwijs is niet doorgegaan.
- Next step- de baan/dagbesteding keuze markt in Zoetermeer (ZMLK onderwijs) is niet doorgegaan.
- Fysieke overleggen tussen de instellingen, ouders, vertegenwoordigers, wel allemaal gedaan via telefoon/ via teams of een individuele afspraak.
- Uitje vrijwilligers is niet door gegaan (extra in het zonnetje gezet met bonnen, kerstpakket)
- Fysiek overleg avond vrijwilligers niet doorgegaan (info 1 op 1 gegeven bij functionering gesprekken/mondelingen overdracht wat betreft de nieuwe leerdoelen van hulpboeren)
- Fysiek ouder overleg logees niet doorgegaan (ouders individueel gesproken)
- Avonden van vereniging niet fysiek doorgegaan, info via mail/ via teams.
- Intervisie avonden bijgewoond via teams georganiseerd door de vereniging.
- Geen familiedag bij GEMIVA waar we altijd met de kleine dieren staan.

Nieuwsbrieven

Er zijn dit jaar 3 nieuwsbrieven uitgegeven: maart, augustus, december.

Hieronder ziet u kleine informatie stukjes uit deze nieuwsbrieven.

Digitaal zorgadministratie systeem ZilliZ

Zoals jullie weten gaat Paulien over 2 jaar met pensioen.

Corlene en Geert zijn al bezig om zoveel mogelijk werkzaamheden van haar over te nemen. In het nieuwe jaar starten we met een digitaal systeem genaamd ZilliZ. De eisen en regelgeving om te voldoen aan het kwaliteitskeurmerk worden steeds meer en strenger. Er gaat heel veel kostbare tijd verloren aan alle administratie. We hopen dat dit systeem ons gaat helpen om zo efficiënt mogelijk te werken, zodat we een goede balans houden tussen de boerderij en ons gezin. Corlene is druk bezig met het inrichten hiervan achter de schermen. Er zitten verschillende functies in zoals: digitale facturatie, relatiebeheer, een boekhoudprogramma. Ouders/vertegenwoordigers krijgen met de tijd een eigen login en daarmee kunnen alle verslagen worden gelezen en getekend. Het belangrijkste vinden wij ook dat dit systeem ISO en NEN gecertificeerd is. Dit houdt in dat alle gegevens goed zijn beveiligd en het systeem voldoet aan de AVG wet. Het zal nog even duren voordat alles volledig is ingericht. Als we dit systeem in gebruik gaan nemen dan ontvangen jullie uiteraard meer informatie. Zijn er hier al vragen over stel ze gerust of kijk voor meer informatie op www.zillis.nl

Corleentje 3 geboren

Op 2-2-2021 is het kalfje Corleentje 3 geboren. Haar vader is een black Angus stier en haar moeder is onze koe Corleentje een Limousin koe. Haar kleur is prachtig. Corleentje krijgt melk van haar moeder via de fles. Zo weten we zeker dat ze alles goed binnen krijgt en ze ook goed groeit. De hulpboeren vinden het leuk dat we nu weer even een melk koe hebben, dat gebeurd niet vaak. Het helpen melken blijft een leuke klus, daarna Corleentje de fles geven is de kers op de taart. Ook onze vrijwilliger Ellen vond dit wel heel leuk om te doen! Corleentje al lekker mee geweest buiten wandelen!

Keurmerk

We hebben het goede nieuws ontvangen dan ons jaarverslag weer is goed gekeurd door de auditor van het keurmerk 'Kwaliteit laat je zien'. Het kost veel tijd en energie om dit jaarverslag te maken en aan de eisen van het keurmerk te laten voldoen. Het is daarom weer fijn om te horen dat het weer goed gekeurd is. Dit jaarverslag komt binnenkort op onze site te staan. Iedereen heeft ook onze vernieuwde uitdeelbrief en klachtenreglement via de mail ontvangen. We hebben in deze documenten wat aanpassingen moeten doen. Het is ter informatie. Mocht er een probleem of klacht zich voordoen dan hopen we natuurlijk dat jullie dit eerst bespreekbaar maken met ons en we samen tot een oplossing kunnen komen. Maar het is ook belangrijk om te weten hoe de procedure daarna kan gaan.

Ook hebben jullie een document ontvangen met uitsluitingscriteria van 'De Boerderijn'.

Deze criteria hebben te maken met de Wet zorg en dwang.

De Wet zorg en dwang regelt de rechten bij onvrijwillige zorg of onvrijwillige opname van mensen met een verstandelijke beperking en mensen met een psychogeriatrische aandoening (zoals dementie). Wij leveren op onze boerderij geen zorg die valt onder deze wet. Wel horen er grenzen aan de Wet zorg en dwang die relevant zijn voor onze zorgboerderij en deze zijn als uitsluitingscriteria opgenomen.

Corona

Het blijft een rare tijd, alweer een jaar geleden dat corona bekend werd in ons land.

Op de boerderij doet iedereen nog steeds goed zijn best. We hanteren de maatregelen die eerder zijn genoemd in de nieuwsbrief. Wel missen we het contact met de andere in de pauzes, daarom maken we soms extra buiten even een praatje met elkaar. We hopen natuurlijk dat er positievere ontwikkelingen komen maar dat is voor iedereen afwachten. We zien de hulpboeren genieten en een zinvolle gezellige dag hebben, dat geeft ons en de vrijwilligers veel voldoening en positieve energie.

Uitgangspunten Corona maatregelen op 'De Boerderijn'

- De eerste belangrijkste check gebeurd thuis bij ouders/vertegenwoordigers: zijn er verkoudheidsklachten bij de hulpboeren of huisgenoten, koorts, hoesten, benauwdheid dan kan de hulpboer niet komen.
- Iedereen houdt binnen zijn eigen mogelijkheden en kunnen de afstandsregel aan van 1,5 meter.
- Ouders zetten de hulpboeren af op het erf, de begeleiding vangt hun op.
- Dit gebeurd andersom met het naar huis gaan.

- Iedereen komt met schone werkkleding naar de boerderij.
- Bij binnenkomst staat er een bordje, eerst handen wassen.
- De deur staat open.
- We gaan in tweetallen omkleden en naar het werkgebied waar de hulpboer ingedeeld staat.
- Iedereen houdt pauze op zijn werkgebied:
- Verzorgers van de kleine dieren, kantine dienst, hout kloven, onkruid wieden. Verdeeld over 3 tafels in de kantine, aan de tafel maximaal 2/3 mensen. Iedereen heeft een eigen stoel. Deze groep maakt gebruik van de toilet en wasbak in kantine.
- Fietsenwerkplaats daar staan tafels en stoelen klaar. Iedereen heeft een eigen stoel en kan zijn jas en tas daarbij zetten. Wasbak en toilet kunnen worden gebruikt in de fietsenwerkplaats.
- Tuingroep kan pauze houden in de geiten schuur, tafels en stoelen staan klaar, wasbak en toilet kunnen worden gebruikt in de fietsenwerkplaats. Iedereen heeft een eigen stoel en kan zijn jas en tas daarbij zetten.
- Stalgroep daar staan ook tafels en stoelen klaar. Iedereen heeft een eigen stoel en kan zijn jas en tas daarbij zetten. De wasbak kan worden gebruikt in de melkkamer en de toilet in de kantine. Op alle werkgebieden staan koelkasten waar de lunch in kan worden gedaan.
- Let op: iedereen neemt zijn eigen gezonde tussendoortje mee of een stuk fruit (we delen geen snijkoek meer uit)
- Wij zorgen dat er overal extra wordt schoongemaakt.
- Als Paulien, Geert, of Corlene ziek worden kan het zijn dat we weer moeten sluiten. Het is goed om hier rekening mee en een alternatief te hebben mocht deze situatie zich voordoen.
- We mijden elk lichamelijk contact, geen handen schudden, geen high five enz.
- De groep kan worden gestart mitst we genoeg begeleiding hebben.
- De begeleider heeft als taak op te letten of er voldoende afstand tussen de hulpboeren onderling is en let op de hygiëne voorschriften rondom het handen wassen en toilet gebruik.
- We maken extra tijd voor een lekkere wandeling met de honden, of door het weiland. Ook voor de dieren knuffelen en aandacht geven want hierbij kan iedereen voldoende afstand bewaren.

Koe in de sloot

Ja ja soms loopt een dag op de boerderij compleet anders als dat we dachten. Dit keer ging een koe lekker zwemmen. Alleen kwam ze zelf niet meer uit de sloot. Gelukkig hebben we een sterke shovel en kan Geert goede stevige knopen leggen in een stuk touw. Met de shovel en een paar sterke hulpboeren hebben we haar weer veilig en wel op de kant gekregen. Dit is toch altijd weer een spannend moment voor iedereen!

Zoönose goedkeuring is weer behaald

Zoönosen zijn ziekten die van dier op mens overdraagbaar zijn. Om aan te tonen dat wij maatregelen nemen om zoönosen te voorkomen en de kans op besmetting te beperken, bestaat het GD Keurmerk Zoönosen. Hierbij vullen wij jaarlijks een zoönosechecklist in samen met onze dierenarts. Wij moeten dan aan allerlei voorwaarde voldoen. Deze checklist bevat een algemeen deel met vragen en een deel met vragen per diersoort: schapen en geiten, runderen, paarden, varkens en pluimvee/(water) vogels. Per onderdeel kan je een totale score behalen van 100%. Bij een score van 70% op het algemene deel van de checklist en 60% voor de diersonderdelen heb je een zoönosen-verantwoord bedrijf. Wij ontvangen dan een keurmerkboardje met daarop de keurmerkzegel voor dat jaar. De toekenning van het keurmerk wordt ieder jaar opnieuw via de eigen dierenarts getoetst aan de hand van de checklist. Bij een voldoende score ontvangen we ieder jaar een nieuw keurmerkzegel. Binnenkort hangt het keurmerkboardje weer bij de ingang.

Kippenkar

We hebben een nieuw project namelijk de kippenkar.

Hierin zitten vlees kippen in die overdag lekker kunnen rondscharrelen.

Met het gebruik van een mobiele kippenkar ontstaat er geen schade aan het gras, de kar kan steeds worden verplaatst door het land. Het doel is om het natuurlijke gedrag van de kip te stimuleren. Van nature scharrelt een kip altijd zijn eigen maaltijd bij elkaar, hij rolt door het zand om zijn verenkleed schoon te houden en gaat 's nachts op stok met de rest van de kippen. Ook is er minimale kans op wormbesmetting van het vee en levert de kar een belangrijke bijdrage voor een goed bodemleven. Geert is gestart met een oude paardentrailer maar deze bleek voor de hulpboeren onpraktisch wat betreft het formaat. Inmiddels heeft Geert een oude hoge veewagen gekocht die samen met de hulpboeren omgebouwd gaat worden als kippenkar.

Vrijwilligers bedankt!

Helaas kon het jaarlijkse vrijwilligers uitje niet doorgaan dit jaar door de corona situatie.

We hebben dit verplaatst naar volgend jaar. We duimen dat er dan weer wat mogelijk is. Want door de inzet van onze vrijwilligers is er veel ruimte voor persoonlijke aandacht, wat ten goede komt aan de ontwikkeling van de hulpboeren. Het is fijn dat er vaste gezichten zijn, zeker in deze tijd. Nog steeds staan de vrijwilligers voor ons klaar in deze toch moeilijke en intensieve corona periode. Er volgt nog een leuke verrassing maar alsnog namens iedereen ontzettend bedankt voor al jullie hulp het afgelopen jaar!

LET OP! update medicatielijst

Is je medicatie veranderd? Graag ontvangen wij van iedereen een recente uitdraai van de medicatie die je gebruikt. Dit moet een uitdraai van de apotheek zijn. Dit is een eis voor het behoud van ons keurmerk. Ook als je alleen thuis medicatie inneemt is het belangrijk voor ons om te weten wat je precies gebruikt. Als we bijvoorbeeld naar de EHBO moeten, is het goed te weten wat je gebruikt.

Tot zover een kijkje in onze nieuwsbrieven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Geen ouderoverleg door corona logees 2021
- Info ouders geen logeerweekend door corona januari 2021
- Info ouders geen logeerweekend door corona februari 2021
- Familie middag 2021 logees
- Familie middag dagbesteding 2021 uitnodiging
- Familie middag dagbesteding verslag 2021
- Oorkonde voorbeeld 2021
- Geen vrijwilligers info avond 2021
- Info ouders/vertegenwoordigers grenzen aan de zorg WZD uitsluitingscriteria.
- Document met uitsluitingscriterium 2021 De Boerderijn
- Vernieuwde uitdeelbrief klachtenprocedure 2021 De Boerderijn
- Overeenkomst met extra afspraken logees 2021
- Overeenkomst met extra afspraken dagbesteding 2021

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Dit jaar hebben wij weer veel steun, gezelligheid en kennis mogen ervaren van onze vrijwilligers. Zonder hen kunnen veel klussen niet door de hulpboeren gedaan worden omdat ze veel begeleiding vragen. Door de vrijwilligers kunnen wij echte seizoensgebonden klussen met de hulpboeren doen. Wij bieden dan ook arbeidsmatige dagbesteding. Voor alle hulpboeren is er werk op maat zolang ze bereid zijn om inzet te tonen. We kijken vooral naar de mogelijkheden van de hulpboer. Vanuit daar start de groei naar zelfvertrouwen en ontwikkeling. In corona tijd hebben we onze vrijwilligers nog harder nodig om de onderlinge afstand te kunnen waarborgen. Door het werken in kleine groepjes is daar meer zicht op. Het is hart verwarmend dat alle vrijwilligers, ondanks dat ze ook in de risico groep vallen door hun gezondheid en/of leeftijd toch zijn blijven komen. We zijn er met elkaar in geslaagd op de boerderij een ontspannen sfeer te creëren waardoor de hulpboeren en fijne dag hebben en even de narijheid van corona kunnen vergeten. We kijken met voldoening terug op een jaar waarin veel is gebeurd maar waarin de waarde van de zorg die wij bieden, nog duidelijker en belangrijker werd.

De brandoefeningen zijn weer leerzaam en we merken dat iedereen er aan gewend raakt, rustiger is bij de oefening. Door corona is het wel lastig om de hele groep bij elkaar te hebben bij de oefening. Het blijven herhalen is belangrijk voor iedereen.

De doelstellingen voor 2021 waren:

Dat Paulien meer af gaat bouwen en Geert en Corlene het bedrijf over 1 jaar over gaan nemen. Als stap hier naar toe is Corlene per 1 januari 2020 in VOF De Boerderijn gekomen en gaat ze meer in het bedrijf werken. We zitten nu in het overname proces. Paulien gaat op 1-1-2023 uit de VOF. Het komende jaar zullen Geert en Corlene steeds meer verantwoordelijkheden over nemen van Paulien. Over 1 jaar is Paulien 65 jaar. Ze blijft dan actief als vrijwilliger. De verantwoording ligt dan bij Geert en Corlene. Wij blijven hulp zoeken van vrijwilligers waardoor we de echte klussen kunnen blijven doen en er veel aandacht is voor de hulpboer.

In 2022 gaan Geert en Corlene de audit verzorgen en alle administratie die daarbij hoort. Zo nodig natuurlijk met ondersteuning van Paulien.

We blijven zoals we zijn, spontaan, open en respectvol. Een praktische en nuchtere kijk op zaken behouden. We blijven een familie bedrijf met alle voordelen en nadelen.

Praktische scholing blijven doen, dat is in corona tijd lastig, we hopen dat het in 2022 weer opgepakt kan worden. Gelukkig hebben we onze BHV herhaling kunnen doen en heeft Geert zijn preventiemedewerker training online kunnen volbrengen. Contact met instellingen onderhouden en daar zakelijker in zijn. Dat wordt door Geert goed opgepakt. Hij wordt nu de vertegenwoordiger naar de instellingen toe en tekent ook de overeenkomsten.

Voor de zorg gaat er gewerkt worden met een digitaal systeem 'Zilliz' Corlene heeft dit ingericht en vanaf 2022 gaan we hiermee werken. We hopen dat het digitaliseren de administratie druk zal verminderen. Ook hopen we sneller reactie te krijgen van ouders/vertegenwoordigers op de verslagen die we sturen. Het kan dan digitaal ondertekend worden. Nu moeten we regelmatig meerder keren mailen met het verzoek te reageren en te ondertekenen.

We leren veel van de avonden van de vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland waar we lid van zijn.
Deze zijn door corona wel minder, maar via teams en mail kunnen we toch contact houden.
Er werden op deze manier interessante intervisie avonden en ledenvergaderingen gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Dagbesteding

Onze hulpboeren komen van het speciaal onderwijs, veelal ZMLK. Twee deelnemers hebben regulier onderwijs gevolgd. Het aantal individuele hulpboeren aan het einde van het jaar is 16. Aan het begin van het jaar waren het er 18. Er is 1 hulpboeren een dag minder gaan werken. Hij komt nu nog 2 dagen in de week. 1 hulpboer is gestopt om gezondheidsredenen en 1 hulpboer is met pensioen gegaan en blijft 1 dag per week als vrijwilliger. Deze hulpboer is ooit gekomen vanuit de GGZ. Er zijn geen nieuwe hulpboeren gekomen dit jaar. Wel is 1 hulpboer een dag extra gaan uitbreiden. Er zijn veel PR activiteiten niet door gegaan, zoals informatie avonden op scholen/beurzen enz. Wel komt er in 2022 een nieuwe hulpboer die haar snuffel stage bij ons als prettig heeft ervaren. Alle hulpboeren hebben een indicatie voor begeleiding groep. De samenwerking tussen de hulpboeren gaat goed. Natuurlijk is er met de één een betere match dan met de ander maar omdat we veel begeleiders hebben kunnen we in kleine groepjes werken en dat zorgt ervoor dat we eventuele spanningen direct opmerken en kunnen handelen. De hulpboeren voor dagbesteding hebben een ZZP tussen de 4 en 6 en hebben een WLZ indicatie.

Logeeropvang

In het logeer weekend hebben we 6 slaapplekken. De jongens zijn op dit moment tussen de 12 en 20 jaar. Ze hebben allemaal een WLZ indicatie. Dat is fijn want dan mogen ze ook na hun 18e verjaardag nog blijven logeren. Alle logees zitten op het ZMLK onderwijs of volgen arbeidsmatige dagbesteding. Het is een fijne groep jongens die goed bij elkaar passen. Op zaterdag is er ruimte om een jongen dagbesteding te bieden met uitstroom naar logeren zodra er een plek vrij is. Er staan in 2022 rondleidingen voor nieuwe instroom kandidaten gepland. Er zijn in 2021 2 logees gestopt. 1 jongen werd 18 jaar en viel onder de jeugdwet. Hij heeft nu een baan en zijn rijbewijs. 1 jongen is gaan wonen in een beschermde woonvorm vanuit zijn ouderlijk huis. Er zijn 2 nieuwe logees gestart. In totaal hebben we 6 logees en op zaterdag 1 plek voor dagbesteding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben met de dagbesteding een fijne groep mensen die goed bij elkaar passen. De niveaus verschillen en hiervoor is er voor iedereen werk naar vermogen. Er zijn deelnemers die naast het klussen ook willen beleven en er zijn deelnemers die vooral willen werken. Wij verwachten wel inzet van iedereen, naar vermogen. De één zijn concentratie boog is redelijk de ander is kort. Wij willen de groep niet groter maken dan 10 deelnemers per dag. Daarbij hebben we elke dag naast de 2 vaste begeleiders 2 of 3 vrijwilligers. Dit omdat we dan echte werkzaamheden kunnen doen en er voldoende toezicht is voor de veiligheid. Daarnaast is er hierdoor ook persoonlijke aandacht voor iedereen. De plek die open is wordt ingevuld door een hulpboer die bij de groep past, dat is belangrijker dan snel opvullen van de open plek.

We leerde het afgelopen jaar ook dat het soms goed is om zorg te beëindigen wanneer deze te zwaar wordt of veranderd. Dit jaar hebben we in overleg met ouders 1 hulpboer laten stoppen die een progressieve ziekte heeft en achteruit ging. Deze hulpboer had continu toezicht nodig en dat konden wij niet bieden.

Voor de logees onder de 18 jaar worden we ondersteund door een kinderpsycholoog. Zij is bij de intake en helpt met het maken van de verslagen en bepalen van de leerdoelen. Deze kinderpsycholoog is SKJ geregistreerd. We hebben goede contacten met de ouders van onze logees.

Wij kunnen altijd tips vragen wat bijvoorbeeld de beste begeleidingsstijl is voor hun kind. Mochten we er niet uitkomen of problemen ontstaan dan kunnen wij altijd een beroep doen op de expertise van de kinderpsycholoog. Het is fijn dat zij op dit gebied als achterwacht kan fungeren.

Wij bieden hoofdzakelijk kleinschalig dagbesteding en logeren en willen dit graag zo houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op dit moment zijn er naast 2 vaste professionele begeleiders ook 4 vaste begeleidende vrijwilligers voor de logeerweekenden. Dat is fijn want dat geeft ons de ruimte om het weekend ook even afstand te kunnen nemen van werk tussendoor. Corlene of Geert zijn altijd aanwezig en eindverantwoordelijk. Voor de hulpboeren van de dagbesteding hebben we hulp van 15 vrijwilligers. Zij komen op een vaste dag. Dit is fijn voor ons en voor de hulpboeren geeft het duidelijkheid. Voor het vervoer hebben we 2 vrijwilligers. Het zijn in totaal 9 mannen en 6 vrouwen. Iedereen heeft zijn eigen specialiteit en daar worden ze voor ingezet. Ze werken in groepjes met 1 of 2 hulpboeren.

De specialiteit van de vrijwilligers zijn: fietsen werkplaats, moestuin en bloementuin, dieren verzorgen, erf onderhoud, timmer klussen, hout zagen/kloven en kantine dienst. Ze hebben daar affiniteit en ervaring mee. Een aantal vrijwilligers hebben een achtergrond als leraar of leermeester.

Ons jaarlijkse uitje met de vrijwilligers is niet doorgegaan, hopelijk kunnen we het in 2022 dubbel en dwars overdoen. Wij nodigen ook de partner van de vrijwilliger uit. Als zij er niet achter staan dat de vrijwilligers elke week één dag bij ons komen hebben wij geen vrijwilligers. Het thuisfront is belangrijk. In november zijn alle jaar evaluaties rond en dit jaar hebben we geen vrijwilligers avond gehouden om de info te bespreken. Belangrijke punten hebben we één op één doorgenomen.

De vrijwilligers komen van 8.30 uur tot 15.30 uur.

1 vrijwilliger is gestopt en heeft een betaalde baan gevonden.

1 vrijwilliger is gestopt om gezondheidsredenen.

1 vrijwilliger is weer herstart, die miste de hulpboeren en de boerderij.

3 nieuwe vrouwelijke vrijwilligers zijn gestart.

2 vrijwilligers waren 2 maanden uit de roulatie door een operatie aan schouder en knie. Dit is goed opgevangen door nieuwe vrijwilligers en het invallen van andere vrijwilligers.

Er zijn met alle vrijwilligers functioneringsgesprekken gehouden.

Daaruit kwamen vooral tips/ideeën met betrekking op de fietsenverkoop en verkoop van hout. Er wordt enthousiast meegedacht en waar kan voeren we dit met elkaar uit.

Ook gaven vrijwilligers aan het fijn te vinden dat de lijnen met Geert, Paulien, Corlene kort zijn. Vragen kunnen direct worden gesteld en er is altijd ruimte voor een gesprek.

De tip die Geert en Corlene ook kregen is ook te zorgen voor ontspanning buiten het werk om met hun jonge gezin. Het klopt dat het soms lastig is om een balans te vinden tussen ons werk/privé/administratie druk/ het agrarische bedrijf. Maar we vinden het werk met de hulpboeren erg leuk en dat geeft voldoening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Naast de vrijwilligers is er altijd ondersteuning van Geert, Corlene of Paulien. Zij blijven hoofdverantwoordelijk. Zonder vrijwilligers krijgen de hulpboeren minder persoonlijke begeleiding waardoor ze minder kunnen leren. Nu werken we in kleine groepjes en doen we echte klussen waar veel toezicht bij nodig is. Maar het zijn ook wel de echte klussen die veel voldoening geven.

In 2021 zijn er geen stagiaires geweest die later in de zorg willen gaan werken hierbij valt te denken aan studenten van HBO/MBO opleidingen.

Wel is er een snuffelstage geweest via het ZMLK onderwijs, deze leerling heeft de tijd bij ons als positief ervaren en komt in het voorjaar bij werken als hulpboer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Het doel was de BHV herhaling voor Geert, Corlene en Paulien, deze is behaald. Het was nog best een uitdaging om dit in corona tijd te herhalen maar het toch gelukt. De cursus preventie medewerker heeft Geert online kunnen volbrengen.

Verder was het doel de avonden te volgen van de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland. Ook deze zijn niet fysiek doorgegaan na de corona uitbraak. We hebben contact gehouden via mail en teams. Intervisie avonden bijgewoond via Teams. Corlene zit in de werkgroep scholing van de vereniging zorgboeren Zuid Holland. Samen met collega's is er een informatie avond georganiseerd waarin er een spreker was en wij leerde hoe je zorgplannen kan maken.

Een ander doel is 4 keer per jaar een brandoefening te houden zodat de hulpboeren en vrijwilligers rustiger worden bij een oefening doordat ze weten wat er gaat gebeuren, dat is ook behaald.

De til cursus die eerder is georganiseerd was leerzaam. Wel weten we dat herhaling belangrijk is dus dit staat weer gepland voor 2022 als de coronamaatregelen het toe laten.

Ook een belangrijk doel is elke maand de regels bespreken. Ook is herhaling heel belangrijk voor het onthouden van de regels. De regels zijn er voor de veiligheid en een fijne omgang met elkaar.

De regels zijn uitgebreid met de aandacht voor corona regels.

Corlene en Geert hebben Webinars gevold om te leren hoe Zilliz ingericht moest worden.

Wij zijn geen geboren ICT-ers en het kostte veel tijd. Maar het is wel gelukt en na wat testen en oefenen gaan we dit ook in gebruik nemen vanaf 2022.

RI & E bezoek gehad en rapport verwerkt.

De opleidingsdoelen zijn bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV Corlene 2021
- BHV Geert 2021
- BHV Paulien 2021
- Agenda scholingsavond 2021
- Preventiemedewerker Geert volbracht 2021
- Eind rapport R&I 2022

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Geert, Corlene en Paulien hebben de BHV herhaling gedaan samen met enkele collega zorgboeren. Dat is altijd een leerzame cursus met praktijk situaties vanuit de boerderij. Via de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland zijn er informatieve avonden gehouden via teams. De onderwerpen gaan veel over de omgang met corona en het niet komen van deelnemers of het financiële plaatje.

Corlene schrijft dit jaar voor het eerst het jaarverslag en heeft ook de Webinar hiervoor gevolgd. Het was leerzaam en gaf een duidelijk beeld wat er moest gebeuren.

De vereniging heeft online intervisie avonden georganiseerd met diverse onderwerpen, dit hebben wij bijgewoond.

Corlene zit in de werkgroep scholing van de vereniging van zorgboeren. Samen met andere collega's hebben we een informatie avond georganiseerd over het maken van zorgplannen/evaluaties/ doelen formuleren.

Ook ontvingen we veel informatie via per saldo en de federatie van landbouw en zorg.

In juni hebben we door corona niet meegedaan met de prokkeldag van het ZMLK onderwijs. Dan komen 4 leerlingen snuffelen aan het verschillende werk op De Boerderijn. Het is altijd heel gezellig en we delen de gasten in bij een groepje vaste hulpboeren met een begeleider. Het is verrassend voor de leerlingen om te zien wat werken op een Zorgboerderij inhoudt. Daarnaast gaan we in november al enkele jaren naar Next Step in Zoetermeer. Dat jaar is dit ook niet doorgegaan.

Brand oefeningen 2021

We houden elk kwartaal een brandoefening. Wij hebben gemerkt dat het toch spanning geeft bij de hulpboeren, en hopen door wat meer te oefenen dat ze er meer vertrouwd mee raken. Wij hebben 4 dagen per week een groep hulpboeren en vrijwilligers. Door één keer per kwartaal te oefenen komt elke groep aan bod. Doordat alle hulpboeren vaker dan 1 keer op De Boerderijn zijn oefenen ze ook meerdere keren per jaar.

1e brand oefening op maandag 15 maart 2021.

Begeleider en hulpboer mochten bepalen wanneer en waar de brand was vandaag. In de ochtend is het gemeld aan de andere hulpboeren. De nep brand was in de hooi berg, vlak bij de kantine. De wind was gunstig maar we moesten door de gekozen brandplek een andere looproute kiezen. De oefening verliep rustig, er is duidelijk gemeld waar de brand is en iedereen was aanwezig. Wel zei de begeleider dat het veel tijd kost om iedereen te roepen als je je eigen groepje mee moet nemen. Afsproken is dat zodra je een andere begeleider geroepen hebt, die jou groepje hulpboeren over neemt en jij verder gaat met melden.

Aandachtspunten:

- Zodra de ontdekker van de brand het meld aan de volgende begeleider, neemt die het groepje hulpboeren over zodat de melder sneller de rest kan waarschuwen.
- Hesjes meenemen voor Bhv'ers.

2e brandoefening dinsdag 25 mei 2021

Vandaag heeft een vrijwilliger de opdracht gekregen om in de middag te vertellen dat er ergens op de boerderij brand was. De hulpboeren hebben alleen te horen gekregen dat er een brandoefening kwam in de middag verder niets. Er was brand in de kippenschuur. De vrijwilliger (melder) gaf luid aan dat er brand was alleen door de wind was het slecht te horen waar. Wel heeft de melder duidelijk contact gemaakt met Corlene en die kreeg die taak om de hulpboer mee te nemen die bij haar groepje hoorde. De melder ging verder met het roepen naar de andere mensen op het erf. Corlene haar groepje kon zo naar de geitenweide lopen. Evenals alle andere mensen die door de melder waren geroepen. Corlene heeft de aanwezigheidslijst gepakt met de BHV hesjes en iedereen gecontroleerd. De geitenweide is aangepast daar werd aan gewerkt dus de situatie was net even anders dan anders. De hulpboeren wisten nog steeds dat we verzamelen bij de geitenweide als er brand is. Het is fijn dat we maandelijks de regels doornemen, hierdoor onthoudt iedereen goed wat de regels zijn maar ook wat we doen bij brand.

Aandachtspunten:

- Let op * is slechthorend. Tik haar aan als er brand is zodat ze zeker weet dat ze jou aandacht heeft en haar gezicht naar de melder toe kan keren. Oogcontact is erg belangrijk.
- Altijd buiten om over het erf lopen naar de geitenweide toe.
- 2 vrijwilligers hebben samen geoefend met een (verjaarde) brandblusser en instructies om weer even op te frissen hoe er ook alweer een beginnende brand geblust kan worden.

Dit mag alleen Corlene, Geert of Paulien doen: of de vrijwilligers. Hulpboeren mogen dit niet.

3e Brandoefening vrijdag 1 oktober 2021.

De brand was in de tuinschuur. Dat is een plek waarbij we niet snel gevaar lopen. Het is op een afgelegen plek en we kunnen ook veilig naar de verzamelplek lopen. Wel opletten hoe de wind staat. Iedereen was heel rustig, we hadden aangekondigd dat de oefening in de ochtend zou zijn. De nieuwe vrijwilliger wist niet wat de bedoeling was dus ook voor haar was het een goede oefening. In de praktijk leer je meer dan met alleen een uitleg.

Aandachtspunten:

- Benoem duidelijk waar de brand is en check of degene die je roept het snapt.
- Zodra de ontdekker van de brand het meldt aan de volgende begeleider, neemt die het groepje hulpboeren over zodat de melder sneller de rest kan waarschuwen.
- Luisteren naar de aanwijzingen omdat de plek van de brandoefening nooit bekend is. Het kan dus voorkomen dat we op een andere plek verzamelen.

4e brandoefening donderdag 18 november 2021

Vandaag heeft een vrijwilliger de opdracht gekregen om ergens op de dag aan iedereen te vertellen dat er ergens brand is. Het was een dag met veel wind, hierdoor is het nog belangrijker voor de brandmelder om goed te checken of de personen het hebben gehoord en waar de brand is. De hulpboeren wisten dat we een brandoefening gingen doen vandaag. De volgende keer gaan we het weer eens onaangekondigd doen want dit gebeurt ook in het echt. Er was een nieuwe vrijwilliger mee en die kon zo gelijk goed leren wat we doen bij brand op de boerderij. Geert heeft nog eens extra benoemd/uitgelegd dat we NIET naar de dieren gaan als er brand is. Niemand gaat ze redden behalve de brandweer en in combinatie met Geert. De begeleiders uitgelegd dat dit een risico is dat onze hulpboeren naar de dieren zouden kunnen gaan. Dan is er een directieve benadering nodig en mag de hulpboer meegenomen worden naar de veilige plek.

Aandachtspunten:

- De melder moet oogcontact maken hard en hard duidelijk vertellen dat er brand is en ook WAAR.
- Nu stond er een harde wind en Corlene kon niet horen waar de brand was.
- De brand was in de hooiberg, hierdoor konden Corlene en Geert niet de hesjes pakken en de aanwezigheidslijst. De brand was te dichtbij de ingang van de groepsruimte. Elke vrijwilliger heeft zijn eigen groepje met hulpboeren meegenomen en we hebben de namen opgenoemd. Zo konden we toch controleren of iedereen er was. De brand was dichtbij de geitenweide dus de volgende stap had kunnen zijn we gaan naar de burens.
- De vraag van de hulpboeren kwam of we een keer een calamiteit/ongeval konden oefenen dit is ook een goed idee voor het nieuwe jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- WZD info avond ledenvergadering via teams 2021
- WZD info webinar 2021
- Intervisie avond 2021

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- Bijscholing voor begeleiden diabetes deelnemer, bevoegd en bekwaam blijven.
- BHV elk jaar herhalen.
- Elke maand regels bespreken.
- 4 keer per jaar brandoefening/ calamiteitenoefening.
- Avonden Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland bezoeken.
- Elke 3 jaar RI&E bedrijf laten doen (afgerond 2022)
- Elke 5 jaar wordt de elektra keuring gedaan dit is een scoop 10 keuring.

- SKJ registratie halen, lange termijn doel voor Corlene.
- Tilcursus organiseren in 2022 voor de hulpboeren.
- Training of lezing volgend bij Collette de Bruin (geef me de 5)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Zowel wijzelf als onze vrijwilligers leren het meest vanuit de praktijk situaties. Daarom zijn de intervisie avonden van de vereniging en de info/inspraak avond voor de vrijwilligers zo belangrijk voor ons, evenals de BHV herhaling. Jammer dat veel fysiek niet doorgegaan is door corona. Je mist toch even sparren met elkaar over de situatie op de zorgboerderij in corona tijd. De coronamaatregelen hebben ook creatieve positieve dingen opgeleverd. De ledenvergaderingen en intervisies werden via teams georganiseerd. Dit scheelt veel reis tijd en ook werd er concreet doorgepakt. Er was niet veel ruimte tot ruis/afdwalen. Deze avonden waren beter te combineren met het gezin van Geert en Corlene dan de fysieke bijeenkomsten.

Opleidingsdoelen voor 2022

- BHV training herhalen
- Lezing of cursus volgen bij Collette de Bruin (geef me de 5)
- Intervisie/scholingsavonden bijwonen via de vereniging

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Dagbesteding

De tussenevaluaties zijn gehouden bij alle hulpboeren. Dit gesprek houden wij met de hulpboer en daar hoeven de vertegenwoordigers niet bij te zijn. Wel moeten zij het lezen en ondertekenen. De hulpboeren hebben allemaal weer jaar- evaluatie gesprekken gehad. Dit is na besproken telefonisch/via teams of fysiek met ouders/vertegenwoordigers.

De leerdoelen/werkdoelen zijn met de begeleiders doorgenomen. Doordat corona veel onrust brengt onder de hulpboeren hebben we niet alle doelen vernieuwd. Maar vooral ingezet op een fijne dag en je zelf zijn. De PB- schappen zijn verdeeld onder Geert (4) , Corlene (9) en Paulien (3).

Logeeropvang

De gesprekken en rapportage voor de logees verzorgd Corlene (6) samen met de kinderpsycholoog. Sommige verslagen die wij versturen worden pas na meerdere keren mailen ondertekend en terug gestuurd door de vertegenwoordigers. Dit vraagt veel tijd. We hebben daarover contact gehad met de Federatie en hun advies volgen we nu op. Dat houdt in dat wij nu 2x mailen met de vraag of ze willen tekenen en het verslag terug sturen. Bij geen reactie sturen wij een mail dat ze zonder tegen bericht akkoord gaat met het verslag. En doen we het verslag ongetekend in het dossier met de mail erbij. Alle logees hebben een jaar- evaluatie gehad waarin leer en werkdoelen zijn vernieuwd of herzien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dagbesteding

Het is goed de leer/werkdoelen te evalueren. Er komen soms onverwachte wensen naar voren, maar dat is niet vaak. Onze lijnen met de deelnemers en de vertegenwoordigers zijn kort waardoor we goed weten wat iemand graag doet en wat de mogelijkheden zijn. Doordat we onze hulpboeren goed leren kennen in de loop der jaren zien we ook snel of iemand goed in zijn vel zit. Door corona was dit zeker niet het geval. Een aantal hulpboeren was behoorlijk van slag. Ze waren in zichzelf gekeerd en ongeconcentreerd. En soms ook bang om weer onder de mensen te komen. Er is weinig verloop van vrijwilligers en hulpboeren, dat zorgt voor een fijne zo stabiel mogelijke situatie.

Logeeropvang

Ouders hebben recht op tweemaal een evaluatie per jaar, dit is geen plicht. De Boerderijn doet jaarlijks een uitgebreide evaluatie, waarin de ontwikkelingen van het kind samen met de leer- en werkdoelen besproken worden. Er wordt met een klein team gewerkt en de communicatie met ouders is direct. Bij elk logeerweekend vindt er een kleine overdracht plaats bij het brengen en ophalen, en ouders ontvangen een verslag van het logeerweekend. In overleg met ouders is besloten om jaarlijks te evalueren vanwege de lage frequentie (11 maal) van de logeerweekenden. Met ondertekening van het zorgplan geven ouders ook schriftelijk toestemming hiervoor. Ouders worden veelal overspoeld door de vele bureaucratie rondom de zorg van hun kind en wensen alleen het noodzakelijke te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Evaluatie eisen

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elke maand bespreken wij de regels en er is een inspraak moment voor tips en vragen. Daarnaast houden wij 4 inspraak middagen nadat de groepspunten uit de tevredenheidtest bekend zijn. Voor de vrijwilligers houden we een aparte inspraak avond dat was dit jaar in november gepland maar ging niet door vanwege corona. Daarin worden vragen over de begeleiding besproken en nieuwe werkdoelen. De doelen van de hulpboeren zijn besproken tijdens de functioneringsgesprekken met de vrijwilligers. Ook krijgt elke vrijwilliger een functioneringsgesprek. Daar komt vaak weinig nieuws uit. Ze stellen de vragen direct op de dag dat ze er zijn. De lijnen zijn kort, ook met de vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De sfeer is goed, iedereen voelt zich thuis en zegt wat hij er van vindt op zijn manier. Als er toch iets is horen wij dat ook. We houden de lijnen naar de achterban kort. vooral naar PB-ers van hulpboeren. Doordat die wel eens wisselen kunnen contacten veranderen. We willen vooral op deze manier zo doorgaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Dit jaar zijn de tevredenheidstesten zowel voor de dagbesteding als voor de logees weer in de papieren versie gehouden.

Tevredenheidstest**Dagbesteding**

Conclusie: Dit jaar zijn de tevredenheidstesten weer ingevuld en de uitkomst was heel positief. Alle tevredenheidstesten waren ingevuld en zijn retour gekomen. De punten die er uit kwamen waren soms individueel. Uit alle enquêtes samen kan gesteld worden dat de hulpboeren tevreden zijn. Punten waar De Boerderijn goed op scoort zijn o.a. goede begeleiding, respect, veilig en schoon, een goede sfeer en je gaat als deelnemer vooruit of blijft stabiel. Het was door corona een heel andere situatie. Sommige deelnemers hebben daar last van. Als punten van aandacht voor het komende jaar:

1.Sommige onderwerpen zijn niet fijn als er over gesproken wordt in de pauze, bv corona of dingen uit het journaal die ik niet begrijp.

Besproken met de hulpboeren: Welke onderwerpen vind je niet fijn? Hieruit kwam als eerste corona naar voren. Dit geeft mensen stress. Het is ongrijpbaar en onduidelijk. Corona is geen verboden onderwerp maar we hebben afgesproken dat je even over corona mag praten als iets je dwars zit, en dat het daarna over ander dingen gaat, zodat het gesprek gezellig en ontspannen afgesloten wordt. Als tweede kwam het onderwerp baby's naar voren. Iemand gaf aan dat geen fijn onderwerp te vinden. Ook hiervoor geldt, even over praten en dan over naar een ander onderwerp. Vooral niet de hele dag hetzelfde onderwerp herhalen. Als derde kwam naar voren: ingewikkelde dingen die ik niet begrijp. Blijf opletten dat de onderwerpen bij de hulpboeren passen en sluit altijd positief af. De begeleiders blijven op letten dat de gespreksonderwerpen over begrijpbare dingen gaan

2. Taken en mensen die nieuw zijn vind ik spannend.

We hebben doorgenomen wie er allemaal begeleider zijn en afgesproken dat we de nieuwe vrijwilligers en hulpboeren wat nadrukkelijker zullen voorstellen. Je mag natuurlijk altijd vragen stellen aan de vertrouwde begeleiders.

Punten algemeen van onszelf:

- Afstand houden van elkaar zolang het corona virus nog actief is, op je plek blijven zitten.
- Iedereen is op tijd voor de pauze binnen om zijn pak uit te doen en handen te wassen.
- Denk aan de afstand. De begeleiders hebben hierin een taak.
- Om 14.45 uur opruimen en naar binnen.
- Iedereen wil naar de wc als we weer beginnen. De begeleiding gaat 10 minuten voor werktijd de mensen alvast wijzen op wc bezoek.

Logeeropvang

Conclusie: De deelnemers kiezen bij alle vragen de meest positieve smiley. Zij gaan graag naar de boerderij en hebben het super goed naar hun met de andere jongens. Zij geven aan graag te willen skelteren en spelletjes doen. Een deelnemer wil graag leren minder scheldwoorden te gebruiken. Feedback die naar voren komt uit de opmerkingen van ouders/ verzorgers is dat hun kind graag op de boerderij gaat logeren, dat de sfeer goed is. Het is heel fijn dat er een hek is gekomen zodat het erf nu helemaal afgesloten kan worden, de veiligheid is daarmee vergroot.

Het is in corona tijd best moeilijk om afstand te bewaren tijdens het logeren. Buiten gaat dit wel en met het eten ook, maar het zijn emotioneel jonge kinderen en ze zijn aanhankelijk. Ze hebben hulp nodig bij persoonlijke verzorging. Ze willen dolgraag met elkaar stoeien op de trampoline. Daarom is het belangrijk dat de ouders een goede klachtencontrole doen voor ze komen. Hierdoor is er een aantal keer een logee niet geweest door verkoudheid klachten of testfase van hemzelf of gezinsleden. We bellen dan in het weekend even met elkaar.

1. Feedback die meegenomen kan worden is dat deelnemer aangeeft graag te logeren, zich ook thuis voelt. De loge is heel blij dat hij nu een eigen kamer heeft zodat hij s 'avonds nog even kan lezen.
2. De sfeer is goed en gezellig, de ouder geeft aan dat hij het fijn vindt dat het logeren tijdens corona toch zoveel mogelijk door is gegaan. Ze missen de contacten met andere ouders bij het ophalen van hun kind doordat ze vanwege de corona regels buiten moeten wachten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tevredenheidstest uitslag en conclusie logees 2021
- Tevredenheidstest uitslag en conclusie dagbesteding 2021

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Door de fantastische groep hulpboeren en logees, hun vertegenwoordigers, zeer betrokken vrijwilligers en door het respect voor onze medemens gaat het ook in corona tijd best goed op De Boerderijn. Ouders/vertegenwoordigers zeer tevreden. Ze ervaren de korte lijnen als prettig en vinden het positief dat de hulpboeren/logees in een gezellig groepsverband worden opgenomen, waar zij zich snel thuis en

veilig voelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen ernstige incidenten geweest. Wel pleisters plakken en waarschuwingen bij verkeerd tillen en laten slingeren van gebruikte materialen. Het blijft belangrijk altijd alert te blijven op gevaar op het erf en spanningen tussen hulpboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2022
Actie afgerond op: 10-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: RI&E uitgevoerd door Stigas. Rapport gereed 2022.

werkb beschrijving actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Werkbeschrijving gereed en ingediend.

cursus preventie medewerker? geert

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Behaald

vernieuwen kippenschuur annex paarden paddock annex geitenwei

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Niet meer van toepassing

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: 4x per jaar een brandoefening of calamiteiten oefening.

vernieuwen kippenschuur annex paarden paddock annex geitenwei

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Niet meer van toepassing)

Nieuwsbrief uitgeven 3 keer per jaar

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2021
Actie afgerond op: 20-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Laatste nieuwsbrief van 2021 rond gemaaild. 3x uit gegeven in 2021.

picto schema's maken

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De picto's zijn geprint, en uitgesneden. De deelnemers die dit gebruiken zien op een groot bord in de kantine de picto's hangen van wat ze gaan doen en een foto van de begeleider waarmee ze werken. We zijn blij met dit systeem het werkt goed.

til cursus geven

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Niet door kunnen gaan door corona. Gezien onze doelgroep kan dit niet online. Er moeten handelingen visueel gemaakt worden. De nieuwe tilcursus gaan we organiseren in het voorjaar van 2022 als hopelijk de corona situatie wat minder is.

info/inspraak ouders logees

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Helaas niet kunnen organiseren door de corona, wel contact gehad met ouders individueel, via teams, telefonisch. Zie verslag werkbeschrijving/jaarverslag.

nieuwsbrief uitgeven 2 keer per jaar

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 22-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn veel extra nieuwsbrieven uitgegeven dit jaar, ook in verband met de corona. Zie jaarverslag.

info/inspraak ouders logees

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Helaas niet door kunnen gaan ivm corona situatie zie jaarverslag.

avond vrijwilligers info leerdoelen hulpboeren organiseren in november

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2021
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Helaas door corona niet doorgegaan, Leerdoelen met vrijwilligers persoonlijk doorgenomen hopelijk kan begin 2022 avond doorgaan.

inspraak hulpboeren, elke maand bij bespreken regels

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021
Actie afgerond op: 10-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Elke maand regels en inspraak moment bespreken.

overleg GEMIVA december

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021
Actie afgerond op: 09-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Overleg gehouden, verslag in werkbeschrijving.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 15-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle vrijwilligers hebben een functioneringsgesprek gehad. Met daarin ook feedback gevraagd naar het functioneren van Geert/Corlene/ Paulien.

meedoen met next Step info dagen scholen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Niet doorgegaan ivm Corona maar wel opgegeven voor 2022.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle hulpboeren hebben een jaar evaluatie en tussentijdse evaluatie gehad.

uitwerken tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2021
Actie afgerond op: 22-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Is afgerond en conclusie geschreven toegevoegd.

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2021
Actie afgerond op: 03-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Corlene, Geert en Paulien hebben hun certificaat weer gehaald.

familie middagdag

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 20-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was een succes en afgerond.

Tevredenheid onderzoek deelnemers uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 20-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Testen uitgedeeld.

Q-koort enten

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2021
Actie afgerond op: 25-07-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2021
Actie afgerond op: 18-02-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: ingediend op 4-2-2021

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: werkbeschrijving regelmatig invullen bij veranderingen

Opstellen jaarverslag 2020

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: afgerond op 4-2 2021

zoonose cheque

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan op 27-1-2021, samen met bedrijfsplan en behandelplan veehouderij

controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 18-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: controle gehouden op 18-1-2021. Alles weer oké.

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 20-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Klachten reglement staat op de site van zorgboeren.nl afgerond door Corlene.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-01-2022, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Zoönose cheque

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Corlene elk kwartaal KLJZ bijwerken.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Nieuwsbrief uitgeven 3 keer per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Tussentijdse evaluatie gesprekken hulpboeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Vrijwilligers uitje organiseren. Afhankelijk van de corona situatie.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Brandoefening/regels bespreken logees.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

1e Brandoefening dagbesteding.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Til cursus organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Info avonden en intervisies bijwonen via de vereniging van zorgboeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Familie middag organiseren logees en dagbesteding.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

2e Brand of calamiteiten oefening dagbesteding.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Prokkel dag ZMLK onderwijs organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Feest organiseren 20 jarig bestaan op 3 september 2022!

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Q-koort enten**Geplande uitvoerdatum:** 25-07-2022**VOG vernieuwen Paulien****Geplande uitvoerdatum:** 15-08-2022**Jaar evaluatie gesprekken met de hulpboeren.****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2022**3e Brand of calamiteiten oefening dagbesteding.****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2022**Brandoefening logees/regels bespreken.****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2022**Tevredenheid onderzoek hulpboeren/logees uitdelen.****Geplande uitvoerdatum:** 20-09-2022**Schema maken onderhoud machines.****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**Meedoen met familiedag Swetterhage/GEMIVA.****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**Geert en Corlene volgen een lezing of cursus bij Collette de Bruin van geef me de 5. Afhankelijk van de corona situatie.****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**VOG vernieuwen van eigenaren zo nodig, eens in de 3 jaar.****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Avond vrijwilligers info leerdoelen hulpboeren organiseren in november.****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022

Info/inspraak middag ouders logees organiseren.**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**4e Brand of calamiteiten oefening dagbesteding.****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Werkbeschrijving actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**Opstellen jaarverslag 2021****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**BHV herhaling****Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2022**hekwerk zolder werkplaats maken****Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2022**Uitwerken tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2022**Meedoen met next Step info dagen scholen****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022**Functioneringsgesprekken vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022**Overleg GEMIVA/Haardstee/lpse de Brugge december****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022**Inspraak hulpboeren, elke maand bij bespreken regels****Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2022

Ga voor het schrijven van JV 2022 uitzoeken hoe de inhoudsopgave uw werk makkelijker kan maken. Proces en conclusies mogen uit elkaar getrokken worden!

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023

Denk samen na over het filter dat u hanteert bij het doen van meldingen. Beschrijf in uw JV uw groei in bewustwording m.b.t. incidenten.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Electra controle scoop 10

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2027

Corlene wil graag een paarden coaching opleiding volbrengen binnen 5 jaar en inzetten voor de hulpboeren die hier baat bij hebben.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2027

Corlene SKJ registratie behalen in de toekomst.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2028

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Is gedaan. Rapport volgt.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Controle brandblus middelen en EHBO dozen elk jaar**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Alles is vandaag gecontroleerd en vervangen waar nodig.**Opstellen jaarverslag 2021****Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.**[Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Die loop ik door in het KLJZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Per 1 januari 2020 is Corlene toegetreden tot de VOF. Dat is een belangrijke stap richting overname van het bedrijf, zowel de agrarische tak als de Zorgboerderij. Het komende jaar zullen Geert en Corlene steeds meer verantwoordelijkheden over nemen van Paulien. Volgend jaar is Paulien 65 jaar en gaat ze uit de VOF. Ze blijft dan actief als vrijwilliger. De verantwoording ligt dan bij Geert en Corlene. Wij blijven ondersteuning zoeken van vrijwilligers waardoor we de echte klussen kunnen blijven doen en er veel aandacht is voor de hulpboer.

- Geert en Corlene gaan de zorgboerderij overnemen in 2023 en nemen daarin de verantwoordelijkheid voor zowel de agrarische als zorgtak.
- Corlene wilt over 5 jaar kijken of een SKJ registratie behalen mogelijk is.
- Wij willen de komende 5 jaar uniek blijven door onze kleinschaligheid en maximaal 10 hulpboeren per dag een zinvolle leuke leerzame dagbestedingsplek geven, zolang de budgetten dit toe laten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Blijven zoals we zijn, spontaan, open en respectvol. Een praktische en nuchtere kijk op zaken behouden. We blijven een familie bedrijf met alle voordelen en nadelen.

Praktische scholing blijven doen, contact met instellingen onderhouden en daar zakelijk in zijn.

De groepen niet te groot maken, dat is erg afhankelijk van de budgetten die we krijgen.

In 2022 gaan Geert en Corlene de audit verzorgen en alle administratie die daarbij hoort.

Zo nodig natuurlijk met ondersteuning van Paulien.

- In het voorjaar van 2022 wordt er opnieuw een tilcursus georganiseerd door Corlene in samenwerking met een fysiotherapeut.
- 1 september 2022 bestaan we 20 jaar en dat gaan we groots vieren Geert, Paulien en Corlene gaan dit samen organiseren.
- Corlene en Geert verzorgen samen de audit op vrijdag 28 januari 2022
- Corlene en Geert gaan werken met Zilliz vanaf januari 2022.
- Paulien gaat het komende jaar naar haar pensioen toewerken en haar taken overdragen naar Geert en Corlene.
- Corlene gaat in 2022 per kwartaal het KLJZ bijwerken, hopelijk scheelt dit tijd aan het einde van het jaar.
- Corlene en Geert gaan in 2022 een lezing bijwonen van Collette de Bruin/ geef me de 5. online of fysiek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Zie actie punten lijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Tevredenheidstest uitslag en conclusie logees 2021• Tevredenheidstest uitslag en conclusie dagbesteding 2021 |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 6.2 | <ul style="list-style-type: none">• Evaluatie eisen |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 5.2 | <ul style="list-style-type: none">• WZD info avond ledenvergadering via teams 2021• WZD info webinar 2021• Intervisie avond 2021 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 5.1 | <ul style="list-style-type: none">• BHV Corlene 2021• BHV Geert 2021• BHV Paulien 2021• Agenda scholingsavond 2021• Preventiemedewerker Geert volbracht 2021• Eind rapport R&I 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• Geen ouderoverleg door corona logees 2021• Info ouders geen logeerweekend door corona januari 2021• Info ouders geen logeerweekend door corona februari 2021• Familie middag 2021 logees• Familie middag dagbesteding 2021 uitnodiging• Familie middag dagbesteding verslag 2021• Oorkonde voorbeeld 2021• Geen vrijwilligers info avond 2021• Info ouders/vertegenwoordigers grenzen aan de zorg WZD uitsluitingscriteria.• Document met uitsluitingscriterium 2021 De Boerderijn• Vernieuwde uitdeelbrief klachtenprocedure 2021 De Boerderijn• Overeenkomst met extra afspraken logees 2021• Overeenkomst met extra afspraken dagbesteding 2021 |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 1.1 | <ul style="list-style-type: none">• Onze mooie boerderij in de sneeuw |
|------------|---|