

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Marope op Landgoed Zelle (2885)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Marope op Landgoed Zelle (2885)**

**Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)**

**Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	20

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Marope op Landgoed Zelle

Registratienummer: 2885

Vosheuvelweg 6, 7251 NC Vorden

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 90110900

Website: <http://www.marope.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Marope op Landgoed Zelle

Registratienummer: 2885

Zelledijk 42 a, 7255 MR Hengelo (GLD)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

Marope, loc. Vosheuvelweg 4

Registratienummer: 2300, sub.

Vosheuvelweg 4, 7251 NC Vorden

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4)

Registratienummer: 3026, sub.

Vosheuvelweg 6, 7251 NC Vorden

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt het Jaarverslag van MAROPE op Landgoed Zelle, een kleinschalige woonwerkgemeenschap in Vorden en Hengelo GLD, in de Achterhoek.

De kracht van MAROPE zit hem in de kleinschaligheid en de huiselijke sfeer, bij zowel het wonen als de dagbesteding en aandacht voor het individu hoog in het vaandel staat.

In 2009 is Jeroen Hoppen gestart met dagbesteding, weekend-logeeropvang en vakantieweken en is hij in de jaren daarna gegroeid qua deelnemers, werkzaamheden, personeel en mogelijkheden. Er is vanaf 2009 gezocht naar een plek op of rond Landgoed 't Zelle om 24 uur zorg te kunnen bieden. Wonen en werken op één terrein was van begin af aan de bedoeling voor de levensvatbaarheid van MAROPE.

In 2018 werd een boerderij aangekocht waar 24 uur begeleiding en groepswonen plaatsvindt en waar de zorgboer met zijn gezin bij woont.

In 2025 heeft er op hetzelfde erf uitbreiding plaatsgevonden met 4 aanéengeschakelde tiny huisjes voor het zelfstandig wonen. Hiermee konden bewoners uit het groepswonen doorstromen op hetzelfde erf naar zo zelfstandig mogelijk functioneren. Daarmee komt het aantal bewoners bij MAROPE op maximaal 10 personen. Het aantal deelnemers op de dagbesteding varieert per dag en ligt tussen de 6 en 15 deelnemers per dagdeel.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

In Januari is begonnen met het jaarverslag geschreven over 2024. Deze werd op tijd ingeleverd, maar door de verandering bij de FLZ werden de 2 jaarverslagen van de 2 verschillende locaties samengevoegd tot 1 met de daarbij behorende startersproblemen en onduidelijkheden. Eind 2024 heeft er een audit plaatsgevonden op de dagbesteding en door de samenvoeging moest er november 2025 opnieuw een audit uitgevoerd worden voor de hele organisatie; de 2 locaties in 1x. Het hele jaar bleef onduidelijkheid over het "huisnummer issue" en locaties e.d. Hierdoor heeft het tm december geduurd voor er overeenstemming en duidelijkheid was. Dit heeft veel negatieve energie gekost.

Eind februari begin maart zouden de nieuwe tiny huisjes geplaatst worden. Dit werd juni 2025. Het proces van aanvraag bij de gemeenten tot vergunning was niet soepel gegaan. De bouw van de huisjes werd elders op locatie gedaan. Duurzaam, bio-based, CO2 neutraal en door lokale ondernemers gebouwd. Bij de plaatsing van de vier huisjes werden er twee beschadigd afgeleverd en hier is extra tijd en werk mee gemoeid geweest om dit op te lossen. Nadat ze waren neergezet zijn door de jongens van MAROPE allerlei werkzaamheden rondom de huisjes gedaan (terrasachten de huisjes, portaal voor de huisjes gemaakt, terrein direct om de huisjes heen egaal gemaakt en ingezaaid met graszaad. Eind September werden de beschadigde zijwanden tegen de buitengevel van de huisjes vervangen.

De komst van de nieuwe huisjes bracht met zich mee dat er nieuwe bewoners konden komen te wonen.. Dat betekende bekendheid maken, intakes doen, mensen afwijzen en bewoners toelaten. In Juni kwam de eerste wonen, in juli de tweede, in oktober de derde en vanaf oktober is er 1 huisje gebruikt voor weekend/logeeropvang.

Personele wisselingen hebben er plaatsgevonden. Twee mensen wilde hun contract niet omzetten naar loondienst. Van één medewerker is het contract voor bepaalde tijd niet verlengd. Van één medewerker hebben we na 7 jaar vaste dienst afscheid genomen omdat wij en hij het erover eens waren dat hij gelukkiger in een andere baan zou worden. Als er mensen gaan komen er weer nieuwe begeleiders voor in de plaats. Er waren via Indeed vacatures uitgezet en daar werd op gereageerd. Een oud stagiaire wilde met een BBL contract werken en in het netwerk van zorgboeren konden we een andere medewerker aannemen. Iemand met een diploma in de hulpverlening en ervaring met het buitenwerken. Zo waren beide teams weer op sterkte, qua benodigde papieren, aantallen en uren. In september werd de vaste medewerker op de dagbesteding ziek waardoor kwetsbaarheden in de organisatie zichtbaar werden (hele concrete dingen zoals bijv. telefoonnummers van bepaald mensen - afspraken rondom klussen) en ik bij moest springen in de dagelijkse gang van zaken.

BHV in company is gedaan, een begeleider heeft een cursus gedaan,

Bewoners: Van 6 naar 5 in het groepswonen en met 3 erbij naar 9 bewoners en een logé. Er is één bewoner naar een stad verhuist. Dit wilde hij al heel erg lang en daar hebben we ons hard voor gemaakt en is gelukt. Daarmee kwam een plek vrij die vrij snel weer was opgevuld. Er is één bewoner vanuit het groepswonen doorgestroomd naar zelfstandiger wonen in het tiny huisje. Daarmee kwam er een plak in het groepswonen vrij en waren er nog vijf bewoners. Deze plek is nog niet opgevuld. Daarnaast kwamen er in de tiny huisjes nog twee mensen bij, dus kwamen we op 8 personen. En met degene die in de weekenden komt zitten we op 9 bewoners.

MAROPE 2.0 is ingezet. Dat wil zeggen dat we een onafhankelijk deskundig persoon hebben aangetrokken die gaat helpen om de bedrijfsprocessen beter in kaart te brengen, te stroomlijnen, te beschrijven, verantwoordelijkheden te verdelen e.d. om ervoor te zorgen dat de medewerkers van MAROPE zelfstandiger kunnen opereren, minder een beroep hoeven te doen op de zorgboer. De organisatie is dusdanig gegroeid en dat kan niet meer door de zorgboer alleen gedragen worden. Dit proces is in december 2025 in gang gezet en krijgt zijn vervolg in 2026.

De bewonersvakantie heeft plaatsgevonden. Voor het eerst dit jaar met bewoners en twee deelnemers van de dagbesteding waardoor het aantal deelnemers op 8 kwam en de begeleiding uit 2 personen bestond. In totaal 10 personen.

Jaarverslag geschreven, werkbeschrijving aangepast en herschreven op bepaalde punten en een audit heeft plaatsgevonden.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

**Zorgaanbod/ situatie op de zorgboerderij:** Bij dagbesteding is het zorgaanbod en de situatie hetzelfde gebleven. Bij het wonen heeft uitbreiding plaatsgevonden door het plaatsen van tiny huisjes. Hier kunnen mensen zelfstandiger wonen en wordt gezocht naar mensen die ook zelfstandiger kunnen wonen en niet in het groepswonen. De keuken, woonkamer en badkamer worden niet meer met anderen gedeeld. En er is geen directe begeleiding in het huis aanwezig; er wordt gewerkt met afspraken. Begeleiding komt elke dag bij hen binnen, de jongens kunnen elk moment naar de hoofdwooning, bellen, appen, gebruik maken van de gemeenschappelijke ruimte en gemeenschappelijke momenten. Ze kunnen wel 24 uur een beroep doen op de begeleiding.

**Financiering van de zorg:** De financiering bij het wonen vindt hoofdzakelijk plaats vanuit de WLZ (Wet Langdurige Zorg), maar kan ook vanuit de WMO (Wet Maatschappelijke Opvang). Bij dagbesteding vindt de financiering vanuit WLZ, WMO, PGB (PersoonsGebonden Budget), Samenwerkingsverband, Onderaannemerschap plaats.

**Audit** heeft plaatsgevonden in november 2025 en ook eind 2024 heeft er een audit plaatsgevonden op de dagbesteding. Omdat is bedacht om 2 locaties samen te voegen (wonen en dagbesteding) moest er in november 2025 opnieuw een audit plaatsvinden over het geheel. Hierdoor zijn er veel meer zaken veranderd in de organisatie en moesten we ineens een cliëntenraad hebben. Hadden we ineens 10 medewerkers en ook daardoor veranderde er het één en ander waardoor de zorgboer in 2025 bezig is geweest met het huisnummers aanpassen, werkbeschrijving aanpassen op veel fronten, audit voorbereiden. Hier is veel tijd en energie naartoe gegaan die veel tijd en energie heeft gekost en ten koste is gegaan aan het werken met de mensen zelf en het plezier.

**Netwerk:** Er is bezoek geweest van de samenwerkingsorganisaties (GGNET, SIUS, ZOZIJN, SA-NET, Gemeente WMO mensen, Coöperatie Boer&Zorg, collega zorgboeren) Deze betrokken partijen rondom deelnemers/ bewoners zijn allemaal zeer tevreden over de zorg die MAROPE biedt. Ook waar het gaat om besprekingen die niet direct rondom bewoners/deelnemers betrekking hadden.

De Coöperatie Boer&Zorg, Auditoren, boekhouder, collega zorgboeren geven gevraagd en ongevraagd advies over zaken die verbeterd kunnen worden. Daar gaan we serieus mee om en heeft ertoe geleid dat tweede helft 2025 besloten is om MAROPE naar MAROPE 2.0 te laten groeien met elkaar. Dat betekent alle werkprocessen en protocollen e.d. onder de loep te nemen met elkaar. Verantwoordelijkheid te verdelen. Een psycholoog te betrekken bij de inhoudelijke besprekingen over de individuele bewoners en zo nodig een orthopedagoog vanuit de Coöperatie Boer&Zorg te betrekken. Meer aandacht voor scholing en deskundigheidsbevordering van het personeel. Hier is eind 2025 een begin mee gemaakt doordat we iemand hebben gevonden die ons begeleidt bij het proces. Er hebben individuele gesprekken met de zorgboer en zorgboerin plaatsgevonden, ze heeft een teamvergadering bijgewoond en er heeft eind december een teamochtend plaatsgevonden waarbij aan de hand van stellingen ieder personeelslid in de twee afzonderlijke teams hun ideeën op de muur konden weergeven.

**MAROPE levert Geen zorg uit Wzd of Wvggz.**

## 2.3 Algemene conclusies

De plaatsing van de huisjes en daarmee uitbreiding van 6 bewoners naar max 10 bewoners (en dat hebben we heel kort gehad) gaf aan dat het team moest wennen aan hele praktische zaken (o.a. koken, groepsmomenten, tijd verdelen voor individuele begeleiding) Het is bijna een verdubbeling en daar moet we ingroeien en processen anders inkleden. Vandaar dat we met elkaar kijken hoe we verantwoordelijkheden en taken anders/bneter kunnen gaan en moeten verdelen.

Het samenvloeien van 2 locaties in 1 document heeft ontzettend veel frustratie opgeleverd en extra werk en heeft duidelijk gemaakt dat verantwoordelijkheden en taken niet teveel bij één persoon moeten liggen. Er zitten nog steeds onduidelijke vragen in het jaarverslag die niet logisch zijn vormgegeven waardoor er onduidelijkheid is wat er nu precies gevraagd en bedoeld wordt.

We gaan werken aan MAROPE 2.0, zoals uitgebreid beschreven. De uitkomsten uit de bijeenkomst op 23-12-2025 worden in 2026 in gang gezet.

Werken in NEDAP ONS geeft veel steun en duidelijkheid. Beeldvorming, hulpverleningsplannen en evaluaties vinden op tijd plaats. De bewoners zitten in NEDAP ONS en daar wordt naar behoren mee gewerkt. De deelnemers van de dagbesteding zijn in de loop van 2025 toegevoegd in NEDAP. Bij de deelnemers van de dagbesteding gaat de komende tijd meer aandacht naartoe om in dit systeem kloppend te maken volgens het digitale systeem en niet meer met WORD en documenten en uploaden. Hier wordt in 2026 meer op ingezet. Het probleem was de internetverbinding op die locatie en nu die is verbeterd kan er direct in ONS gewerkt gaan worden.

Personele wisselingen zijn altijd merkbaar bij degene die achterblijven en het wennen aan nieuwe collega's en begeleiders kost van alle kanten energie. Wanneer er mensen uitvallen worden knelpunten zichtbaar en hier is actie op ondernomen.

De zorgboer is heel 2025 bezig geweest met het samengaan van twee jaarverslagen en werkbeschrijvingen (dagbesteding en wonen) in één organisatie.

Ondersteunend netwerk is naar tevredenheid gebleken.

#### **N.a.v doelstelling vorig jaar:**

BHV in company heeft plaatsgevonden en gaat in 2026 weer plaatsvinden.

#### **WONEN:**

Rapporteren op doelen > dit loopt naar tevredenheid. Dossiers van de bewoners zijn in 2025 beter porde gekomen. Dossiers van de deelnemers van dagbesteding staan in ONS en hier komt in 2026 een verbetering in (rapporteren op doelen + direct rapporteren in ONS)

Thema's zijn besproken > Wet Zorg en Dwang is aan bod geweest en blijft terugkomen - ASS problematiek - FAS - MAROPE 2.0

in 2025 is een Orthopedagoog in het team geweest om vragen rondom individuele bewoners te duiden en de begeleidingsstijl er op aan te passen. Die ervaring en de uitbreiding heeft mede geleid tot het eventueel vast aantrekken van een psycholoog die het inhoudelijke deel rondom de bewoners vaker volgt (Hoe en wat wordt uitgedacht in MAROPE 2.0)

#### **DAGBESTEDING:**

De hovenier heeft zijn diploma behaalt.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

#### Dagbesteding:

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Groep en Individueel > WMO - WLZ - PGB - Onderaanneming.

Doelgroep	begin	instroom	uitstroom	einde	reden uitstroom
ASS	2			2	
Psychiatrie	1			1	
LVB	9	2	1	10	verhuizing stad
Burn Out	1			1	
VG	3			3	
Ambulant	2			2	
Reintegratie	1			1	
Totaal	19			20	

#### WONEN: Januari 2025 tm December 2025

Bewoners	Begin	+	-	Einde	reden uitstroom
LVB	2			2	
Psychiatrie	2	1		3	
ADHD	0	1		1	
ASS	2	1	1	3	verhuizing stad
Totaal	6			9	

MAROPE biedt:

Begeleid Wonen, 24 uren zorg, WLZ tot max. VG 6.

Aanbod (in principe voor) : Wonen > beschermd, begeleid > WMO + WLZ, PGB en WLZ-ZIN + onderaanneming.

Zorgzwaarte: We richten ons op: WLZ tot VG6. LVB met bijkomende problematiek. ASS met gedragsproblematiek. Psychiatrie.

De bewoners kiezen voor de locatie, de kleinschaligheid en de manier van begeleiding.

Als uitsluitingscriteria hanteren we: Alcohol/drugsverslaafden, fysieke agressie, rolstoelers, verzorging, ouderen, dementerend.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Aan het eind van het jaar 2025 zijn er meer bewoners omdat we zijn uitgebreid door de komst met 4 tiny huisjes. Hiermee is het aantal bewoners gegroeid. Groei en verandering is merkbaar bij de bewoners en bij het personeel. Dit heeft niet geleid tot verloop of sfeer in de groep.

De ene bewoner die is verhuist wilde al jaren erg graag naar de stad verhuizen; dichterbij zijn moeder en oma en meer te doen. Zijn plek kon snel worden bezet met een nieuwe bewoner.

Er kunnen maximaal 10 bewoners wonen. Eind 2025 wonen er 9 mensen. Ze passen binnen het zorgaanbod.

Het idee is dat in de tiny huisjes bewoners zelfstandiger kunnen functioneren. Dit blijkt nog wel een uitdaging te zijn om het juiste beeld tijdens de intake en dossier uitdraag te krijgen. De realiteit is toch een beetje anders dan het verhaal en het papier. We blijven het proces van intake tot daadwerkelijk wonen bijstellen in 2026.

Tevens zijn we gestart met het inhuren van een orthopedagoog om op bepaalde momenten bij te springen t.b.v. de individuele bewoner en diens hulpvraag.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Personeel

#### Team Wonen:

De ingehuurd ZZZP-ers hebben begin 2025 de vraag gekregen of ze hun contract om wilde zetten naar een contract in loondienst vanwege veranderde wetgeving en een dreigende boete voor de werkgevers. Dat is bij een persoon gebeurd en is afscheid genomen van de ZZZP-ers.

Aangevuld met stagiaires is er ene stabiel team.

Er worden functioneringsgesprekken gevoerd.

#### Team Dagbesteding:

Er is afscheid genomen van 2 medewerkers. Van de één is het contract bepaalde tijd niet verlengt en er werd een besluit genomen om de Bosbouwer te helpen met het vinden van een geschikte andere werkplek waar hij beter uit de verf zo gaan komen. Bij MAROPE had hij lang genoeg gewerkt. Hij wilde wel weg, maar hij voelde niet direct noodzaak om elders te gaan werken. Daar zijn gesprekken over gevoerd en hij is vertrokken naar een andere baan.

Er moesten nieuwe medewerkers komen en een vacature op INDEED werd geplaatst. Daar zijn 2 nieuwe medewerkers voor aangetrokken; ook iemand die de vaste medewerker in het pedagogische stuk kon ondersteunen.

Tevens is een BBL-er aangetrokken; een oud stagiair die na zijn MBO nu HBO volgt. Een ontwikkeling die wij zeer stimuleren. Voor beide kanten is dit een win-win situatie.

De vaste medewerker is ziek geworden en viel uit. Hierdoor kwam er voor iedereen een uitdaging bij en werden knelpunten zichtbaar in een kleine organisatie. Met deze medewerker zijn meerdere gesprekken gevoerd en hij is hij aan het eind van het jaar weer een beetje aan het werk.

### 3.4 Stagiairs

#### WONEN:

Er is in September een stagiaire gestart, MBO 4, 2e jaars.

We hebben het hele jaar door plaats voor 1 stagiaire per dag vanuit een ROC, AVENTUS of Graafschap College. Er komen stagiaires hoofdzakelijk vanuit het MBO, niveau 4 en uit verschillende leerjaren.

Ze werken samen met een vaste begeleider en 1 begeleider begeleidt de stagiaire ook.

Tevens heeft de stagiaire met de zorgboer op geregelde tijden begeleidingsgesprekken.

De begeleider van school komt 1 a 2 keer per schooljaar langs. Hierin word de voortgang besproken en eventuele stagneringen gesignaleerd.

De inwerkmap wordt elke keer ge-update door de nieuwe stagiaire en diens begeleider en is weer up-to-date.

#### **DAGBESTEDING:**

Yuverta > MBO 4 > Bos en natuurbeheer. Het eerste half jaar is er geen stagiaire geweest. Het tweede half jaar kwam er een BBL-er bij > Een oud stagiaire die wilde werken en leren aan het HBO. Deze jonge man heeft een contract gekregen.

Er vindt eerst een kennismaking plaats waarin duidelijk wordt welke leerdoelen hij heeft en waar hij voor school aan moet voldoen. Dan is het afhankelijk van de persoon, leeftijd, studiejaar en persoonlijke kwaliteiten wat hij vervolgens allemaal kan doen.

Een medewerker op de dagbesteding begeleidt hem in de dagelijkse zaken. Daarnaast hebben we driegesprekken over de voortgang.

### **3.5 Vrijwilligers**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

MAROPE werkt met twee teams; team Wonen en team Dagbesteding. De bewuste keuze in scheiding van medewerkers is zo gegroeid en de functie woonbegeleider vraagt andere kwaliteiten dan de functie "activiteitenbegeleider" op de dagbesteding.

Er is bijna dagelijks contact tussen de begeleiders onderling over de bewoners/deelnemers en twee keer per jaar komt het team als geheel bij elkaar. Dat is ook dit jaar gelukt. 1x BHV in company met een gezellige lunch als afsluiting en 1x een teambuildingsochtend (MAROPE 2.0), een lunch en jaarafsluiting. De BHV in company wordt herhaald in 2026.

Ziekte van een medewerker op de dagbesteding is heel goed opgevangen door de andere collega's en de zorgboer is zeer regelmatig ingevallen. Toen bleek dat de andere, kantoor, werkzaamheden binnen de andere dagen ook gerealiseerd konden worden is de zorgboer weer 1 dag per week op de dagbesteding aanwezig en werkt hij zelf mee. Dit wordt door deelnemers en medewerkers als prettig ervaren.

De Hovenier heeft zijn diploma behaald. Medewerker heeft haar HBO diploma behaald. 2 medewerkers zijn bezig met hun HBO opleiding. 1 medewerker heeft een cursus rondom seksualiteit gevolgd via de Academie van de Federatie.

Er is een start gemaakt met MAROPE 2.0 Dat houdt in > meer werken vanuit duidelijke kaders, heldere rollen, meer structuur en taakverdeling om rust in de organisatie te krijgen en te werken aan meer eigenaarschap en professionaliteit. Er is iemand aangetrokken die het proces begeleidt en advies en coaching aanbiedt.

ZZP-ers zijn niet meer werkzaam, één contract is omgezet naar een contract voor bepaalde tijd. Van twee medewerkers afscheid genomen en nieuwe aangenomen.

# 4 Scholing en ontwikkeling

## 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

BHV in company heeft plaatsgevonden en gaat in 2026 weer plaatsvinden.

### WONEN:

Rapporteren op doelen blijft een komt terg in de teamvergaderingen om er op te letten.

Cognitieve gedragstherapie: hoe kunnen we toepassen in de praktijk > stond voor 2025 op de to do lijst. Is uitgedeeld en besproken, maar is niet doorgezet.

Er zijn werkboekjes aangeschaft om samen met de bewoners aan te werken: Mijn Emoties > gevoelens en gedachten + Rust in mijn hoofd > spanning en ontspanning + Mijn toekomst > dromen en plannen.

Thema's zijn en worden weer uitgediept en besproken > Wet Zorg en Dwang is aan bod geweest en blijft terugkomen - ASS problematiek - FAS bijeenkomst hebben we gehad olv een orthopedagoog. Deze man is ook een keer geweest om in het team te kijken naar de rollen die een ieder vertolkt in het team om elkaars krachten en valkuilen te kennen en te herkennen en om de samenwerking in het team te vergroten.

Elke teamvergadering worden bewoners besproken met als doel op 1 lijn blijven qua begeleiding.

### DAGBESTEDING:

De hovenier heeft zijn diploma behaald.

De bosbouwer gaat meer pedagogische modules volgen. In 2025 is de Bosbouwer naar een andere baan gegaan. Er is een bosbouwer in dienst genomen die ook HBO gaat doen.

De verwachting is dat het contract van onze manus van alles niet verlengt gaat worden en daar komt een persoon voor terug die een diploma en ervaring met de doelgroep heeft zodat de hovenier meer pedagogische ondersteuning op de werkvloer heeft. In 2025 is een nieuwe medewerker met een MBO 4 achtergrond aangenomen en daarmee is een betere verdeling gekomen en rust de pedagogische taken niet alleen bij één persoon meer.

In 2025 hebben er ontwikkelingsactiviteiten op het gebied van teamversterking en samenwerking plaatsgevonden olv een orthopedagoog en daar heeft het hele team aan mee gewerkt. één medewerker heeft een cursus rondom seksualiteit gedaan en heeft een samenvatting in het team gegeven.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

## 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

In 2026 staat op de planning om degene die de stagiaires begeleidt een cursus/scholing gaat doen om meer deskundigheid op dit gebied te krijgen.

Wet Zorg en Dwang > alle medewerkers gaan een e-learning doen. En één medewerker wordt verantwoordelijk voor deze taak en zorgt ervoor dat iedereen hiervan op de hoogte blijft.

In 2026 zal de Academie Landbouw en Zorg goed benut worden.

MAROPE 2.0 zal zeer waarschijnlijk ervoor zorgen dat er op bepaalde gebieden meer informatie of training moet komen. Dat wordt door de zorgboer goed gemonitord.

De Zorgboer krijgt een coach die hem zal begeleiden in de MAROPE 2.0 aanpak.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### **4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

Er is afgelopen jaar meer aan scholing en ontwikkeling gedaan dan in 2024. Dat heeft duidelijk gemaakt dat de medewerker graag meer kennis en deskundigheid op willen en kunnen doen en dat er de mogelijkheden toe zijn die eigenlijk te weinig benut zijn geweest. Daar komt nu ruimte voor en kan ook plaatsvinden. Zeker gezien de groei en stabiliteit van de teams is het mogelijk om daar in te investeren. Dat kan via de Academie Landbouw en Zorg, maar er zijn ook andere kanalen waar scholing plaats kan vinden.

In de individuele gesprekken met de medewerkers zal het onderwerp terugkerend aan bod komen zodat de behoeften duidelijk worden en de mogelijkheden beter onderzocht kunnen worden.

Taakverantwoordelijkheid en duidelijker rollen in de teams en de samenwerking wordt nader uitgewerkt in MAROPE 2.0

IN-company kan ook eea gerealiseerd worden. BHV doen we al jaren op die manier, maar er zijn meerdere mogelijkheden die nader onderzocht worden.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

### WONEN:

Voor de bewoners met een WLZ indicatie voldoen we aan de norm en worden er 2x per jaar evaluatiegesprekken gehouden met elke individuele bewoner en betrokkenen. Bij het evaluatiegesprek wordt de begeleider van de dagbesteding betrokken.

Wekelijks vinden individuele gesprekken tussen bewoner en persoonlijk begeleider plaats over de voortgang, wensen en emoties.

Er is regelmatig contact met ouder/verzorgers en dagbesteding, live of via telefoon. Via Caren kunnen ouders/verzorgers meelesen met de rapportage. Op die manier is er dagelijks inzicht in de gang van zaken rondom de bewoner.

### DAGBESTEDING:

Dagelijks worden gesprekken gehouden met deelnemers. Dit wordt bijgehouden in de dagelijkse rapportage. Voor een aantal in WORD voor een aantal in NEDAP ONS. Die informatie wordt bij verschillende overlegmomenten en evaluatiegesprekken gebundeld en besproken met externe betrokkenen. Sinds 2025 zijn alle deelnemers in NEDAP ONS gezet, maar nog niet alles wordt direct in NEDAP ONS gerapporteerd aangezien het internet en wifi in het buitengebied heel erg slecht zijn. Eind 2025 is een nieuwe router geplaatst waar een wifi punt is gecreëerd en deze werkt nog niet optimaal.

Verschillende deelnemers hebben verschillende indicaties en er vind met een groot aantal deelnemers 1x p jaar een evaluatiegesprek plaats. We worden uitgenodigd bij een MDO voor een paar deelnemers. Een medewerker sluit aan bij evaluaties die plaatsvinden wanneer een deelnemer ook woonachtig is bij MAROPE.

Onderwerpen die in een evaluatie besproken worden: De doelen; of die gehaald zijn en/of moeten worden bijgesteld. De sfeer in de groep, samenwerking met de begeleiders, werkvaardigheden van de deelnemer en hoe we verder gaan.

Over het algemeen is de sfeer als een 8 ervaren. Genoeg begeleiders op kleine groepjes.

De werkzaamheden worden als prettig ervaren. Er is genoeg te leren, de seizoenen bieden voldoende afwisseling en de begeleiders nemen de deelnemers serieus.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

### WONEN:

Tijdens de evaluatie wordt er terug gekeken op de afgelopen periode, de doelen worden besproken en bijgesteld en verwerkt in een nieuw evaluatieverslag in ONS. Dit wordt goed gemonitord in ONS.

Het evalueren samen met de begeleider van dagbesteding is prettig.

Korte lijnen, exhibiliteit, vasthoudendheid, continuïteit, persoonlijke aandacht en tijd voor de bewoners zijn goede geluiden.

### DAGBESTEDING:

Doordat er dagelijks gesprekken met deelnemers worden gevoerd kunnen we snel bijsturen voor de individuele deelnemer.

In de evaluatie gesprekken wordt terug gekeken op de afgelopen periode, doelen bijgesteld en evt. nieuwe doelen gesteld.

We plannen direct een vervolgdatum in voor een vervolg gesprek om de PDCA cyclus strakker te krijgen en maken meer gebruik van NEDAP ONS.

## 5.3 Inspraakmomenten

### WONEN:

De inspraakmomenten vinden plaats tijdens het eten, wekelijks bij de individuele gesprekken tussen pb-er en bewoner en kunnen worden ingebracht tijdens het bewonersoverleg. Hierdoor is er een laagdrempelige manier van inspraak. Kort en snelle lijntjes.

Door de uitbreiding met het plaatsen van 4 tiny huisjes kwamen een aantal knelpunten naar voren waar gezamenlijk is gezocht naar oplossingen. Een te drukke woonkamer soms tijdens het eetmoment kan er worden uitgeweken naar de multifunctionele ruimte die groter is. Dit wordt als prettig ervaren wanneer dat nodig geacht wordt. Tevens werd duidelijk dat koken door bewoner en begeleiding van 7 mensen naar 9 of 10 mensen wel een extra uitdaging met zich meebracht en niet meer als "lerend" werd ervaren. Daarnaast brengt elke nieuwe bewoner andere dynamiek met zich mee en hierin is naar voren gekomen dat het bij bewoners uit de tiny huisjes minder zicht is op de klik tussen de rest. Wanneer iemand nieuw komt wonen in de boerderij (meer het groepswonen, meer nabijheid, meer zicht op iedereen en elkaar) gaat deze nieuwe persoon eerst logeren. Dat is anders dan bij de tinah huisjes. Bedacht door een bewoner is om een voorstelmoment met de groep te kiezen, doen, realiseren. Dit wordt bij de volgende nieuwe bewoner toegepast.

Tevens is sinds 2025 een Cliëntenraad ingesteld die 1x bij elkaar is gekomen. Het idee hierbij is dat er overleg plaatsvindt en dat moet van de grond komen.

In deze inspraakmomenten komen onderwerpen aan bod die zij ook vooral naar voren willen brengen en gaan over samenwerking - afspraken worden herhaald en uitgelegd - bepaalde regels die er zijn.

Niet alle ideeën kunnen gerealiseerd worden, maar wat wel kan, proberen we te realiseren. Zo zijn de weekenden nog steeds beter gevuld met activiteiten en de bewoner vakantie in 2025 was een week, met 2 begeleiders en 8 deelnemers. Voor 2026 wordt het nieuwe plan gemaakt en de bewoners hebben een grote stem in waar we naartoe gaan.

### DAGBESTEDING:

Individueel zijn er dagelijks inspraakmomenten. Bij binnenkomst is op het bord beschreven wie van de deelnemers er zijn, welke klussen er te doen zijn en soms heeft de leiding deelnemers ingedeeld. Vaak kunnen ze aangeven bij welke klus ze willen helpen.

Tijdens het werk zijn er momenten waarop er over privé zaken gesproken kan worden.

Dit jaar is in aan het eind van het voorjaar 1 groepsbijeenkomst geweest waarin deelnemers hun bijdrage konden weergeven over zaken. Het ging over het vertrek van 1 begeleider en wie er voor terug kwam. Tevens kwam het voorstel om gereedschap aan te schaffen omdat sommige zaken oud en snel kapot gingen. Op 1 dag in de week was het voor een aantal niet duidelijk hoe de verdeling tussen werkzaamheden en deelnemers gedaan werd. Sindsdien wordt het ook nog ook het planbord aangegeven en niet alleen gezegd tegen de persoon.

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

### WONEN:

De uitbreiding met de 4 tiny huisjes zorgt naast logistieke uitdagingen ook een andere aanpak voor kennismaking en verbinding tussen de nieuwe en reeds wonende bewoners. In onze aanpak is het voorstel van een bewoner meegenomen om een kennismakingsbijeenkomst te organiseren. Laagdrempelig en kort, maar wel een voorstel rondje zodat de eerste drempel is genomen. En wanneer het te druk is met bewoners rondom het gemeenschappelijke eet moment wordt er uitgeweken naar de multifunctionele ruimte.

### DAGBESTEDING:

Het opstartmoment gaf nog wel eens onduidelijkheid en de oplossing was om op het planbord van de dag de namen van de deelnemers bij de verschillende activiteiten te schrijven zodat het niet alleen gezegd wordt maar ook zichtbaar blijft voor de deelnemers wat ze gaan doen, met welke begeleider en wie er in hun team zit.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

### WONEN:

De meting is in september 2025 gedaan onder de bewoners volgens de lijst "Tevredenheid Deelnemers WOONZORG boerderijen". Er zijn 8 lijsten ingevuld, 1 persoon wilde hem niet invullen, vond het niet zinnig.

Er is een totaalcijfer uitgekomen: 8. Betekent dat we het goed doen. Er wordt veel op "altijd" gescoord en minder op "meestal", een enkele keer "soms" en nooit op "nooit".

Moeilijk is aan te geven wat ze verbeterd willen zien. Wel schreef iemand dat hij de woonkamer soms te klein vindt en een grotere woonkamer zou willen op die momenten. Het komt zeer zelden voor dat alle bewoners en begeleiders in de woonkamer zitten. Bouwtechnisch is het onmogelijk en alleen als we een bewoner uit het huis laten gaan kunnen we die kamer gebruiken als woonkamer.

### DAGBESTEDING:

In oktober 2025 heeft de meting plaatsgevonden. We gebruiken de Lijst van Boer en Zorg.

Onderwerpen die aan bod komen hebben betrekking op: Privacy, respect, veiligheid, eten, vrijheid, band personeel, omgang medebewoners, activiteiten buiten de zorgboerderij. En wat en hoe we dingen kunnen verbeteren.

Er zijn er 18 uitgedeeld en 14 terug gekomen. Er is navraag gedaan bij de deelnemers om ze aan te leveren, maar sommigen vinden het onzin en waren echt niet te overtuigen om ze wel in te leveren.

Gemiddeld cijfer is een 8.

Wat we gaan plannen: Een survival dag met eten uit eigen tuin (MAROPE vlees en groente is realiseerbaar) in de vorm van de DOLLE MAROPE DAG 2026

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Over het algemeen is iedere bewoner en deelnemer tevreden.

Zowel bij het wonen als bij Dagbesteding geven de deelnemers MAROPE een 8. Een heel mooi cijfer.

Elke jaar komt de tevredenheidsmeting terug en we zitten al een paar jaar op het cijfer 8. Het blijft een uitdaging om die norm elk jaar te halen.

De verwachting was dat we in 2025 met de uitbreiding minder goed beoordeeld zouden worden, maar ons uitgangspunt was ook om de bewoners niet tekort te willen doen. Er werden knelpunten zichtbaar waardoor MAROPE 2.0 is ontstaan. Hoe kunnen we verder ontwikkelen en groeien wat betreft het leveren van kwaliteit aan bewoners. Eind 2025 is daar een bijeenkomst voor geweest met een adviseur die ons in 2026 verder gaat begeleiden in het proces.

## 6 Meldingen en incidenten

### 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er is 1 MIC melding gedaan omtrent het experimenteren met seksualiteit tussen bewoners. Één bewoner kwam vertellen dat hij had geëxperimenteerd met een andere jongen en dat deze jongen met andere bewoners ook had gedaan. Er is direct door medewerkers een plan gemaakt waarin moest worden uitgezocht wat er was gebeurd, of er sprake is of was geweest van dwang of vrijwilligheid, gelijkwaardigheid, respectvol, passend bij de leeftijdsontwikkeling, hoe vaak en hoe lang het speelde en hoe het kan dat niemand er ook maar iets van had gemerkt.

Er zijn individuele gesprekken gevoerd met de betrokken bewoners door de zorgboerin. Wel een vertrouwd persoon, maar niet een directe begeleider in de dagelijkse routine. De zorgboer heeft ook gesprekken gevoerd, het vlaggensysteem is gebruikt, advies gevraagd bij de coöperatie Boer&Zorg, de orthopedagoog en met de mentoren, ouders/verzorgers, direct betrokkenen.

Het bleek te gaan om experimenterend gedrag en ook met alle betrokkenen is hier goed over gesproken.

**Nazorg:** individueel wordt er met de bewoners over gesproken. Behoeftes worden besproken en uitgediept en het thema is open en bespreekbaar zijn en wij zullen ervoor moeten zorgen dat het open en bespreekbaar blijft. Er zal evt een seksuoloog worden ingeschakeld.

**Geleerd:** Er spelen zaken die niet direct zichtbaar zijn en wel onder onze ogen gebeuren. Lees tussen de regels door. Als onderwerpen niet besproken worden wil het niet zeggen dat ze niet leven bij bewoners. Maak het bespreekbaar en zorg dat het bespreekbaar is en blijft. Thema seksualiteit als vast onderwerp in de gesprekken tussen persoonlijk begeleider en bewoner. In het algemeen; uitsluiten kan je niets, wees alert op signalen en zorg dat je zelf naar themas's, onderwerpen vraagt.

### 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

MIC gedaan en besproken in het team.

Thema seksualiteit blijft onder de aandacht van de medewerkers.

Persoonlijk begeleiders spreken met de bewoner de behoeftes en mogelijkheden door en kijken of wensen haalbaar zijn.

Leerpunt is dat er dingen op de achtergrond gebeuren, onder de ogen van begeleiders die je niet verwacht en toch gebeuren. Dat je niet alles kunt zien en voorkomen, maar wel beducht op moet zijn.

Een bepaalde vanzelfsprekendheid om over gevoelige onderwerpen praten vanuit de begeleiders is welkom. Praten over intimiteit en seksualiteit, WzD, veiligheid, zelfbeschikking vs bescherming en de rol als begeleider tussen curator/mentoren - de bewoner zijn vraag/wens.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Jaarlijks terugkerende acties zijn aardig in het systeem geborgd. Een medewerker zal verantwoordelijk worden gemaakt om acties in te plannen en ons er scherp op houden. Terugkerend in de vergadering zal dit aan bod komen.

MAROPE 2.0 moet meer rust en duidelijkheid gaan geven bij teamleden.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Nu de uitbreidingen gedaan zijn kan MAROPE dusdanig vorm krijgen dat er een goed draaiende woonwerkgemeenschap staat waarbij taken en verantwoordelijkheden meer gedeeld worden en niet alleen bij de zorgboer liggen.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

MAROPE 2.0 vormgeven zodat aan het eind van het jaar een aantal zaken beter zijn gestroomlijnd en niet alleen bij de zorgboer liggen. Medewerkers meer verantwoordelijk laten zijn bij het geheel, taakverantwoordelijkheid nemen, actievere houding binnen MAROPE.

BHV in company.

Meer gebruikt maken van Academie Boer en Zorg om deskundigheid te vergroten bij teamleden.

## 8.3 Plan van aanpak

MAROPE 2.0 bestaat uit verschillende zaken die in januari 2026 besproken gaan worden met de adviseur, de zorgboer en het team en de werkzaamheden die er uit voort komen zullen in de loop van 2026 vorm gaan krijgen en dusdanig worden geprioriteerd dat ze kunnen worden gerealiseerd.

BHV in company wordt in maart gepland voor begin zomer.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

**Rond de audit (twee locaties, B & W) af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 18-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De audit is afgerond en geldig tm eind 2027.

**Toon aan door middel van een overzichtslijst van machines, dat deze gekeurd zijn en voldoen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 11-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Machine keuring 2025 geplaatst in documenten. Een vorige medewerker heeft een cursus gedaan en later de keuring toegepast bij ons in het kader van de training. Volgend jaar besteden we het uit.

**Ga bij het Kwaliteitsbureau na of alle locaties na de melding correct zijn doorgegeven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 10-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Contact met EJ gehad. Huisnr 6 > via VZOG is de aanmelding doorgestuurd naar het Kwaliteitsbureau. Aanmelding 42a bij de KvK als nevenvestiging is gebeurd. 42a was vroeger hoofdvestiging en nu niet zichtbaar in het KvK portaal (wel 4 en 6) Vandaag aangemeld.

**Zorg ervoor dat in de dossiers van de deelnemers een actueel medicatie-overzicht is opgenomen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 10-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Bewoners: actueel overzicht gekoppeld in NEDAP ONS aan de BENU apotheek Vorden. Deelnemers dagbesteding: vraag uitgezet om de meditatielijsten te ontvangen van alle deelnemers. Er zijn er 2 binnen. Rest volgt. Terugkerende actie zodat het wordt meegenomen in de jaarcyclus en goed in beeld blijft.

**Actualiseer de RI&E, vul aan zodat ook de zorgkamers hierin zijn opgenomen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 10-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** RIE geactualiseerd op 10-11-2025.

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-11-2025, 08:45 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.** [Praktijktoets](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 06-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 07-11-2025 (Afgerond)

**Medewerkers wijzen op belangrijke thema's, ze er meer zelf bij betrekken en laten uitvoeren/onderzoeken/presenteren in het team.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 05-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Medewerker is naar cursus Seksualiteit geweest. "MAROPE 2.0" gaan we mee starten in 2026.

#### **ZOOnose Hygienecheck**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)

**Meer deelnemers op de doordeweekse dagen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Op maandagen, dinsdagen en donderdagen zijn er voldoende deelnemers. Op woensdag en vrijdag zou het aantal kunnen groeien.

**Training on the Job > snoeien > stormschade zagen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 01-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** In september is er een training on the job geweest voor stormschade zagen.

### Controle apparaten/machines

**Geplande uitvoerdatum:** 25-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** apparaten nagekeken door medewerkers. Keuring volg op actielijst voor begin 2026

### RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 04-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Nieuwe RIE volgens nieuwe richtlijn.

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 05-11-2025 (Afgerond)

### PDCA Cyclus beter vormgeven.

**Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 04-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Alle dossiers nu in NEDAP ONS. We agenderen voor 2026 de evaluaties voor elke deelnemer en sluiten aan bij jaarlijkse evaluaties van deelnemers in de woonsetting.

### Cognitieve gedragstherapie: hoe kunnen we toepassen in de praktijk

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 04-11-2025 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Behandeling nog niet aan de orde.

### BHV in company

**Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 25-06-2025 (Afgerond)

**Scholing: medewerker hovenier afronden diploma door 1 module engels te halen voor behalen MBO 4 diploma.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)

**WONEN: TEVREDENHEIDSMETING UITVOEREN**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 04-11-2025 (Afgerond)

**maak alsnog een deelnemers overeenkomst ambulante zorg.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 30-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is heel lang geleden gestart. Loopt via de WMO. Contacten via de WMO 1x per jaar en zo nodig telefonisch, per mail. 31-12-2025 einde beschikking geen verlenging. Is het nog nodig om een deelnemers overeenkomst te maken? We zijn niet voornemens nieuwe ambulante zorg te verlenen.

**procedure door en uitstroom updaten.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 30-10-2025 (Afgerond)

**DOLLE MAROPE DAG in 2025**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 29-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geen Dolle MAROPE dag 2025 gehouden door plaatsing nieuwe huisjes ene de werkzaamheden daaromtrent.

**VIVAX huizen worden eind maart geplaatst, dan moeten wij de binnenkant schilderen enzo zodat de nieuwe bewoners er in kunnen wonen. WE zijn druk aan het werven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 29-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Huisjes zijn geschilderd.

**Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing (n.a.v. KJV-14 o.a. samenvoeging van locaties in de WB en opvolging actiepunten) af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.** [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 16-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 21-10-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 18-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 15-08-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 31-07-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 23-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 10-07-2025 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 06-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 05-07-2025 (Afgerond)

**inspraakmoment format dagbesteding aanpassen en wonen maken en toevoegen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 04-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zie jaarverslag en er is een cliëntenraad gestart.

**huishoudelijk reglement cliëntenraad.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 04-07-2025 (Afgerond)

**Aanwezigheidslijst maken en gaan gebruiken. Voor de bewoners weten we het maar houden het nog niet op papier bij. Voor dagbesteding staat het genoteerd voor mei 2025 als actie.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 01-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** In ONS wordt dagelijks gerapporteerd wie er wel en wie er niet zijn.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 13-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 11-05-2025 (Afgerond)

**Scholing medewerker Bosbouw, minstens 1 module voor de zomer.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Medewerker uit dienst.

**MAROPE zichtbaarder maken in de maatschappij door PR.**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Plaatsing en daarmee uitbreiding van de 4 tiny huisjes is dmv een mailing naar diverse instanties gegaan en heeft geleid tot nieuwe aanmeldingen.

**2021: Door PR (papier-digitaal-visueel werkzaamheden-reclame) zichtbaarder zijn in de omgeving van Vorden- Hengelo gld en Ruurlo.**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Plaatsing en daarmee uitbreiding van de 4 tiny huisjes is dmv een mailing naar diverse instanties gegaan en heeft geleid tot nieuwe aanmeldingen.

**Orthopedagoog komt om de 6 weken in het team en komt kennis en kunde in het team vergroten. Start is 3 maart 2025.**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Niet om de 6 weken, wel een paar keer geweest.

**Team Dagbesteding: Zsm de medewerker met contract bepaalde tijd vertellen dat we hem niet een contract voor onbepaalde tijd geven en iemand aannemen die een hulpverleningsachtergrond en papieren ervoor heeft.**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 24-01-2025 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 26-02-2025 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** 26-02-2025 (Afgerond)

**inspraakmomenten (4x)**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 01-01-2025 (Afgerond)

**Vervolg van een medewerker inwerken die mij kan vervangen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 25-02-2025 (Afgerond)

**Noodplan uitvoering. 2x p jaar en elke nieuwe deelnemer.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 01-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Wonen: een aantal gedaan, rest volgt begin 2025. Dagbesteding: 1x gebeurd en 1x met nieuwe deelnemer en de groep.

**Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 01-01-2025 (Afgerond)

**Cursus via Federatie / CBZ**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 08-01-2025 (Afgerond)

**Pas n.a.v. de rechtsvormwijziging / juiste vermelding KvK nr. de formats van de arbeidsovereenkomst (par. 3.3.2.) en deelnemersovereenkomst (par. 4.3.5.) in de werkbeschrijving aan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** 25-02-2025 (Afgerond)

**Voortgang actielijst, openstaande acties**

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**Controle apparaten/machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

#### **Aandacht voor thema seksualiteit bij bewoners**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

#### **Neem Acties uit het Keurmerk over in de teamagenda/ werkbijeenkomsten zodat acties niet "vergeten" worden. Stel iemand ervoor aan per team die ze in de gaten houdt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

#### **Vergroot de kennis van het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg en pas de tekst in de werkbeschrijving zodat deze (beter) aansluit bij de Bouwstenen die genoemd worden in het Kwaliteitskompas. Reflecteer hierop in het jaarverslag.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

#### **Tevredenheidonderzoek deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

#### **Wet Zorg en Dwang e- learning**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

#### **Meer deelnemers op de doordeweekse dagen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

#### **ZOOnose Hygienecheck**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**Voer een beoordeling uit op het eigen beheer van medicatie door cliënten zelf. Dit kan doormiddel van een BEM-formulier, zoals is opgenomen in de vragenlijst van ONS.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Zorg ervoor dat alle deelnemers en cliënten beschikken over een actueel zorgplan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**DOLLE MAROPE DAG 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Toon aan door middel van een overzichtslijst van machines, dat deze gekeurd zijn en voldoen.** machine keuring.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

**Cursus Stagebegeleiding geven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**Zorg ervoor dat in de dossiers van de deelnemers een actueel medicatie-overzicht is opgenomen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

**Academie Landbouw en Zorg benutten.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Een bepaalde vanzelfsprekendheid om over gevoelige onderwerpen praten vanuit de begeleiders is welkom. Praten over intimiteit en seksualiteit, WzD, veiligheid, zelfbeschikking vs bescherming en de rol als begeleider tussen curator/mentoren - de bewoner zijn vraag/wens.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Noodplan uitvoering. 2x p jaar en elke nieuwe deelnemer.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Elke deelnemer een tevredenheidsvragenlijst geven; ook bij vertrek als hij/zij dat nog niet heeft gedaan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**WONEN: TEVREDENHEIDSMETING UITVOEREN**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

**Medewerkers wijzen op belangrijke thema's, ze er meer zelf bij betrekken en laten uitvoeren/onderzoeken/presenteren in het team.**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

**Wet Zorg en Dwang e- learning Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026 Cursus Stagebegeleiding geven. Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026 Academie Landbouw en Zorg benutten. Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Veiligheid bewaken, machines en persoonlijk.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**Stagiaires werven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**keuring brandblussers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

**Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Evaluatiegesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**EHBO koffers en brandblussers.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Pas 6.7.1 en 6.7.3 zodanig aan dat de tekst in de werkbeschrijving antwoord geeft op de in de norm gestelde eisen/vragen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Audit Begeleiding en Wonen, alle locaties. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

#### Tevredenheidonderzoek deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Functioneringsgesprekken

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** met iedereen zijn functioneringsgesprekken gevoerd.

#### Evaluatiegesprekken

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** met iedereen zijn evaluatiegesprekken gevoerd.

**Mijn vrouw zorgt goed voor verdeling vrije tijd en ontspanning. Anders ga ik te lang door.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Actualiseer de contactgegevens van de huisarts in de cliëntdossiers.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**EHBO koffers en brandblussers.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**keuring brandblussers**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** zijn weer gekeurd.

**Veiligheid bewaken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Zorg ervoor dat alle deelnemers en cliënten beschikken over een actueel zorgplan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Noodplan uitvoering. 2x p jaar en elke nieuwe deelnemer.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Vergroot de kennis van het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg en pas de tekst in de werkbeschrijving zodat deze (beter) aansluit bij de Bouwstenen die genoemd worden in het Kwaliteitskompas. Reflecteer hierop in het jaarverslag.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Voer de intakeprocedure consequent uit. Herstel de ontbrekende intakeformulieren van de cliënten die wonen op 6K1 t/m 6K4, zodat eventuele ontbrekende informatie opgehaald wordt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Voer een beoordeling uit op het eigen beheer van medicatie door cliënten zelf. Dit kan doormiddel van een BEM-formulier, zoals is opgenomen in de vragenlijst van ONS.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Pas 6.7.1 en 6.7.3 zodanig aan dat de tekst in de werkbeschrijving antwoord geeft op de in de norm gestelde eisen/vragen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Aandacht voor thema seksualiteit bij bewoners**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026

**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Toelichting:** staat bij verkeerd punt.

**Verzamel de uitkomsten van de deelnemerstevredenheidsmeting, analyseer deze en ga na of en zo ja dit aanleiding kan zijn voor aanpassingen in de bedrijfsvoering. Reflecteer hierop in het jaarverslag.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026

**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026

**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2028

**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)  
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)  
Marope, locatie Vosheuvelweg 6 (K1 t/m K4) (3026, sub.)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026

**Geldt voor locatie(s):** Marope op Landgoed Zelle (2885)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026