

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Marope op Landgoed Zelle (2885)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Marope op Landgoed Zelle (2885)

Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18

7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	34
9 Doelstellingen	35
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	35
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	35
9.3 Plan van aanpak	35
Overzicht van bijlagen	36

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Marope op Landgoed Zelle

Registratienummer: 2885

Vosheuvelweg 6, 7251 NC Vorden

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 90110900

Website: <http://www.marope.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Marope op Landgoed Zelle

Registratienummer: 2885

Zelledijk 42 a, 7255 MR Hengelo (GLD)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

Marope, loc. Vosheuvelweg 4

Registratienummer: 2300, sub.

Vosheuvelweg 4, 7251 NC Vorden

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van medicatie
- Ja, van agressie

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

We begonnen dit jaar met de verwerking van het plotseling overlijden, eind december, van een deelnemer van de dagbesteding. Dit had impact en werkte door bij een aantal deelnemers en begeleiders. Voor hem hebben we een boom op het landgoed geplant.

Personeel WONEN: We begonnen met de wens een meer ervaren team neer te zetten, omdat 1 medewerker haar opleiding stopte, haar BBL contract afliep, de wens had met kinderen te werken en dichterbij in haar woonomgeving. Er was een vacature geplaatst en 2 mensen zijn aangenomen en in februari 2024 gestart. 1 HBO Social Work in opleiding en al ervaring op andere plekken en een senior woonbegeleider. Helaas stopte zij na drie maanden omdat ze een andere baan aannam waar ze geen avond diensten en weekenden hoefde te werken, een team kon aansturen en meer ging verdienen. Hiervoor is later in het jaar een manlijke ZZPer aangenomen. Hiermee is er een mooie verdeling man-vrouw verdeling en een meer ervaren team gekomen.

Personeel Dagbesteding: De BBLer is in september gestopt na het behalen van zijn diploma en zijn nog drie medewerkers gebleven.

Met 4 bewoners en 1 man van dagbesteding is een vakantieweek georganiseerd in een huisje op de grens met Frankrijk.

BHV in company heeft plaatsgevonden en zijn er andere scholingsactiviteiten (ONS- teambuilding-inhoudelijke thema's) geweest.

Een bewoner is verhuist en heeft nog wel een paar maanden vanuit zijn nieuwe woonplek dagbesteding bij MAROPE afgenomen. Dit was een leerzaam traject doordat we zijn bijgestaan door de orthopedagoog vanuit de Coöperatie Boer en Zorg. En er ondersteuning kwam voor de communicatie met betrokkenen vanuit de Coöperatie. Jong volwassenen in een bepaalde leeftijd ontwikkelen zich nog en in dat proces spelen het systeem om de jong volwassene een belangrijke rol. Daar goed met elkaar over kunnen blijven praten is een voorwaarde om goede zorg te kunnen blijven verlenen.

Er was een akkoord vanuit de gemeente om een vergunning aan te vragen voor de uitbreiding met 4 tiny houses. Aanvankelijk was dit een leuk project omdat de zorgboer dacht dat de procedure gecontroleerd positief vooruit ging. Stap voor stap dichterbij het resultaat; eerst gemeente, kijken wat kan en mag. Dan een architect die de plannen vorm geeft en weer terug naar gemeente. Positief dan door naar de bank met de juiste gegevens en informatie. Dat proces werd door een nieuwe ambtenaar bij de gemeente in september teruggedraaid en heeft heel veel tijd, spanning, energie en geld gekost. Dit leverde heel veel frustratie en extra werkzaamheden op waar de zorgboer hoofdzakelijk mee bezig is geweest.

Deelnemers op dagbesteding hebben een jaar achter de rug met dezelfde werkzaamheden maar wel in regenachtigere tijden.

AUDIT op locatie dagbesteding is in December 2024 afgenomen en positief afgerond.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Dagbesteding: Geen verandering in beleid. We nemen nog steeds iedereen aan die het leuk lijkt om bij MAROPE te komen en waarvan wij denken dat MAROPE een goede dagbestedingsplek is. Financiering door: WLZ- WMO- PGB- onderaannemerschap. In december 2024 heeft er een audit plaatsgevonden die positief is afgerond. Geen sprake van Wzd en/of Wvvgz. Aantal deelnemers is stabiel.

De medewerker bosbouw neemt steeds meer zijn verantwoordelijkheid in het bosgebied van het landgoed en hij krijgt meer zelfstandige taken uit te voeren. De Hovenier neemt beter de leiding op zich, neemt meer verantwoordelijkheid in het werken met een nieuw computerprogramma. De werkzaamheden in het bos, met de koeien, rondom het moederhuis en extern zijn niet veranderd.

Alle machines hebben een controle gehad, 1 medewerker heeft de cursus "machines NEN certificeren" uitgevoerd.

De Hovenier heeft zijn EVC traject met goed gevolg afgerond en heeft op 1 vak na; te behalen in voorjaar 2025 en dan heeft hij MBO4 Specifieke Doelgroepen diploma erbij.

Er is 1x gegeten bij een pannenkoekenboerderij en er is regelmatig, zeker door het slechte weer gezorgd voor warme soep of lekkere dingen na het werk om de motivatie erin te houden.

De Coöperatie Boer en Zorg (CBZ) doet de aanbestedingen voor MAROPE en de Coöperatie Sorg heeft zo af en toe een bijeenkomst. Met 1 zorgboer heb ik regelmatig contact over allerlei lopende zaken en is intervisie waardig. De VZOG 1 bijeenkomst bijgewoond.

Het ondersteunend netwerk heeft gestuurd op "minder afhankelijkheid van het landgoed" en heeft geleid tot de bouw van kapschuur op het woonerf in 2023. Deze wordt nog niet optimaal gebruikt, maar is wel ingericht om meer te gaan gebruiken. Grootste probleem is dat er nog geen stroom is! Dan kan pas als de tiny houses zijn geplaatst.

Met de komst van de nieuwe rentmeester in 2023 is er regelmatig overleg; meer nog dan met de vorige rentmeester.

WONEN:

In de weekenden tm april worden de koeien bijgevoerd als ochtendactiviteit.

2 bewoners zijn molenaar in opleiding bij de Molen in Linde en het theater onder de molen. Dit in het kader van integratie in de buurt. 1 bewoner heeft inmiddels zijn diploma als gids van de Molen. De ander is bezig met theorie en bezoekt andere molens om meer kennis rondom molens op te doen.

In juli is een bewoner tijdelijk bij zijn ouders gaan wonen tot hij in oktober definitief een andere woonplek had. Het wonen bij MAROPE liep niet zoals gewenst. Er waren gedragsveranderingen gaande die niet goed begeleidbaar waren bij. CBZ is er bij betrokken geweest.

Er is een plan gemaakt in nauw overleg met CBZ hoe de orthopedagoog ingezet kan worden voor individuele bewoners casuïstiek en de daarbij behorende begeleidingsstijl.

Er is vrijwel direct een nieuwe bewoner van de wachtlijst voor in de plaats gekomen. Die had het hele traject van kennismaken - een weekmeedraaien op de woongroep en dagbesteding doorlopen. Dit bracht beweging in de groep; er moest aan alle kanten gewend worden aan alle nieuwe mensen en gedragingen van hen en het zoeken naar een nieuwe balans.

Hiermee is ook de financiering in de begeleiding gewijzigd: 5 bewoners via de WLZ en 1 bewoner via de WMO gefinancierd.

De registratie in medicatie app via NEDAP/ ONS werkt naar behoren. BHV in company uitgevoerd.

Er is een teambuilding middag geweest; 1x teamuitje geweest.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Personeel:

Er zijn altijd medewerkers die komen en gaan. Verschuivingen blijven plaatsvinden en zijn niet tegen te houden. Vacatures en beweging is een leuke uitdaging en puzzel die zal blijven.

Ziekte van een medewerker heeft geleerd en uitgewezen dat een verzekering afsluiten goedkoper is. Dat is in gang gezet en aan het eind van het jaar geresulteerd in een verzekering die per 01-01-2025 ingaat.

Daarnaast waren er meer klachten over de salarisadministratie. Besloten is in mei om hierin te wisselen van kantoor. Dit kon ingaan per 01-01-2025 ivm het lopende salarisjaar.

Wijziging van regels t.a.v. ZZP-ers wat betreft belasting / boete / schijnzelfstandigheid regels is de vraag eind 2024 voorgelegd aan de ZZP-ers of zijn in loondienst zouden willen. Wordt vervolgd.

De medewerker die getoetst is met het EVC traject heeft wel meer inzicht gekregen en is meer bezig geweest in NEDAP ONS en dit wordt vervolgd.

BEWONERS:

Verhuizing in welke zin van het woord; doorplaatsing, uitplaatsing, verhuizing rondom een bewoner is van invloed op de bewoners. Dan maakt het ook nog uit of het een vertrek is in positieve zin of negatieve zin. Dit keer was het een vertrek in negatieve zin en dan heb je voorafgaand aan het daadwerkelijk besluit een traject waarin negatieve lading en spanning bij elk individu en het team toeneemt. Beter vroeg dan laat CBZ inschakelen is het advies. Daaruit voortkomend is een structurele inschakeling van, in dit geval een externe orthopedagoog, voor het eerste half jaar 2025 uitgezet.

Met de komst van een nieuwe bewoner is het weer evenwicht zoeken in de nieuwe samenstelling bewoners waar ook het team zich moet aanpassen aan de vraag van de nieuwe bewoner. Dit verloopt tot nog toe prima.

Het zorgplannen maken en beter monitoren en rapporteren op doelen hebben we scholing in gehad en zijn we beter gaan doen.

Andere Conclusies:

Het ondersteunend netwerk heeft aangedrongen op actie omtrent het bouwen van een kapschuur die er in 2023 is gekomen en heeft geleid tot een plek waar machines staan en kleine werkzaamheden plaatsvinden vanuit de dagbesteding. Alleen nog zonder stroom.

Het zorgaanbod is niet gewijzigd.

De nieuwe lumpsum financiering in de Achterhoek heeft uiteindelijk niet tot negatieve gevolgen geleid. Er kwam wel een rekening van CBZ waarbij MAROPE een grote som geld zou moeten terugbetalen omdat het als voorschot zou zijn gegeven. Daar is bezwaar op gemaakt en hierin is een goede tussenweg gevonden. De nieuwe aanbesteding loopt nu en stappen ze in de Achterhoek weer af van de lumpsum. Gaan weer terug naar het oude systeem.

De deelnemers zijn zeer tevreden over de sfeer, de begeleiding, de werkzaamheden en de mogelijkheden die ze krijgen voor de werkvaardigheden en persoonlijke groei. Dat blijkt uit de tevredenheidsmetingen die gedaan zijn. Een 8 voor MAROPE. Dit cijfer is stabiel over de afgelopen jaren.

Het bewonersoverleg is nieuw leven ingeblazen en heeft een positieve werking te hebben; zeker met de nieuwe bewoner. Afspraken herhalen, en een vast moment een vaste plek om ervaring tegen elkaar uit te spreken is wettelijk maar herel belangrijk in de ontwikkeling van de bewoners. Ook worden hier nu andere, leuke dingen besproken en geven ze zelf vorm aan de inhoud van deze bijeenkomst.

Het ondersteunend netwerk is uitgebreid met een ouderpaar die meepraten en meedenken in de te ontwikkelen plannen voor uitbreiding op het gebied van "doorstromen naar zelfstandiger wonen ook het eigen terrein".

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Dagbesteding:

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Groep en Individueel > WMO - WLZ - PGB - Onderaanneming.

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Einde	Reden uitstroom
ASS	2	0	0	2	
Psychiatrie	1	0	0	1	
LVG	8	1	0	9	
Burn Out	1	0	0	1	
VG	3	0	0	3	
Ambulant	1	1	0	2	
Reintegratie	2	0	1	1	weer naar werk
TOTAAL	18	1	1	19	

WONEN:

Deelnemers	2024	+	-	einde 2024	reden uitstroom
LVG	2	0	0	2	
Psychiatrie	2	0	0	2	
ADHD/MCDD	1	0	1	0	andere woonplek ivm gedragsverandering.
ASS	1	1	0	2	
TOTAAL	6	1	1	6	

Begeleid Wonen, 24 uren zorg, WLZ tot max. VG 6.

Aanbod (in principe voor) : Wonen > beschermd, begeleid > WMO + WLZ, PGB en WLZ-ZIN + onderaanneming.

Zorgzwaarte: We richten ons op: WLZ tot VG6. LVB met bijkomende problematiek. ASS met gedragsproblematiek. Psychiatrie.

De bewoners kiezen voor de locatie, de kleinschaligheid en de manier van begeleiding.

Als uitsluitingscriteria hanteren we: Alcohol/drugsverslaafden, fysieke agressie, rolstoelers, verzorging, ouderen, dementerend.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

DAGBESTEDING:

Er is weinig verloop en een beetje aanwas.

Nieuwe aanwas vinden lijkt lastiger te worden. Al jaren streven we ernaar om meer deelnemers te krijgen en dat blijft een uitdaging.

WONEN:

1 bewoner vertrokken, 1 nieuwe bewoner erbij. Dat lijkt jaarlijks plaats te gaan vinden. Dan is het weer zoeken naar nieuw evenwicht tussen de bewoners en aan het team om de groepsdynamiek weer veilig en leuk te stellen. Tevens kan er van de nieuwe situatie gebruik gemaakt worden om dingen opnieuw in te voeren.

Passen prima in ons zorgaanbod. Het kan zijn dat de ene bewoner zich dusdanig ontwikkeld dat hij niet meer past binnen de setting. Daar laten we dan externen in mee kijken en mee beslissen.

We hebben een directe verandering doorgevoerd. Een orthopedagoog is ingeschakeld om a.h.v. vragen rondom een bewoner, het team te ondersteunen om gedrag te duiden en daar een passender antwoord op te vinden.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Algemeen:

Miv 01-01-2025 is er een ander salarisadministratiekantoor gevonden. De oude voldeed niet meer; er kwamen teveel klachten binnen van medewerkers.

INDEED, de site voor het werven van personeel, heb ik nog niet eerder zo vaak gebruikt als dit jaar. Ik heb er meerdere malen vacatures op moeten zetten en dus ook voor moeten betalen. Voor zowel dagbesteding als voor het wonen kwam er vacatures ook te staan.

DAGBESTEDING:

De hovenier heeft zijn EVC traject doorlopen en had voldoende vrijstellingen dat hij alleen nog één module hoeft te doen voor het behalen van zijn diploma. Het diploma is levenslang geldig en een certificaat max 5 jaar. 1x per week zet hij alle rapportage over vanuit de computer op dagbesteding in NEDAP/ ONS voor de deelnemers die daarin staan. Nog steeds is wifi erg lastig te realiseren op het landgoed omdat er heel weinig tot geen bereik is.

De bosbouw medewerker richt zich op het overnemen van een bijna gepensioneerd bosbouwer om deze tak van sport verder uit te bouwen onder de paraplu van MAROPE. Dit gaat langzaam de goede kant op. Hij zal zich verder moet gaan scholen in het pedagogische gedeelte. Hier gaat hij in 2025 modules in volgen. Hij heeft met tijden last van zijn bekken en valt dan uit. Heel vervelend vroom hem en voor de bedrijfsvoering.

De manus van alles heeft een verlenging van het jaarcontract gekregen en daarmee het laatste en wordt bekeken of dat contract wordt omgezet naar onbepaalde tijd (eind 2024 beslissen). hij heeft een cursus "NEN certificering machines" gevolgd en met goed gevolg afgerond. Tevens heeft hij zijn BE-rijbewijs gehaald in 2024.

De BBL-er is gestopt bij MAROPE na het behalen van zijn opleiding. Daar is geen nieuwe medewerker voor in de plaats gekomen.

De samenwerking tussen de heren onderling is goed. Elke week spreken de hovenier en ik allerlei zaken door. Er is dagelijks contact met iedere specifieke begeleider, aangezien zij verantwoordelijk zijn voor specifieke delen in de dagelijkse uitvoering. Er is een groepsapp waar dagelijks in wordt gecommuniceerd over werkgericht zaken, niet over deelnemers. Afgelopen jaar werd er 1x 6 weken vergaderd met elkaar. Dat wordt als te weinig ervaren en staat als actie omschreven om dat weer vaker te gaan doen.

Er worden functioneringsgesprekken met alle medewerkers gehouden.

WONEN:

Het hele jaar door is een medewerker ziek geweest. Eerst 100%, toen een beetje proberen, toen weer 100%, toen 6 weken met vakantie en sinds oktober gedeeltelijk en nog niet 100%. Alles rondom de ARBO arts/wetgeving/mogelijkheden en onmogelijkheden zijn de revue gepasseerd. Leerzaam omdat het een frustrerend proces is, in het bijzonder voor d persoon zelf, maar ook voor de werkgever.

Kleine werkomgeving, klein team. Heeft voordelen en nadelen. Nadeel is dat bij ziekte er meer druk komt te liggen op de andere medewerkers. Dit hebben we goed weten op te vangen.

Een jong team is leuk voor de jongens en de sfeer, maar aan deskundigheid en professionaliteit moest wat gedaan worden. We hadden uitgesproken dat we op zoek gingen naar mensen met meer ervaring en deskundigheid om zo meer professionaliteit in het team te brengen. Begin februari 24 resulteerde dat in een zeer ervaren nieuwe kracht en een HBO student met redelijk wat werkervaring. Na drie maanden nam de "senior" ontslag omdat ze ergens anders meer kon verdienen, niet meer onregelmatig hoefde te werken (avond-feestdagen en weekenden) en leiding kon geven aan een team. Dit resulteerde in een aanname van een manlijke ZZP-er. De derde ZZP-er.

Mijn zoon is ook mee gaan werken in de onderneming > opstarten en slaapdiensten tijdens afwezigheid zorgboer en een 15-20 uur dienst op donderdag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

WONEN:

Er is in September een stagiaire gestart, MBO 4, 2e jaars.

We hebben het hele jaar door plaats voor 1 stagiaire per dag vanuit een ROC, AVENTUS of Graafschap College. Er komen stagiaires in de opleiding: HBO-Social Work - MBO Begeleider Specieke Doelgroepen.

Ze werken samen met een vaste begeleider en 1 begeleider begeleidt de stagiaire ook.

Tevens heeft de stagiaire met de zorgboer op geregelde tijden begeleidingsgesprekken.

De begeleider van school komt 1 a 2 keer per schooljaar langs. Hierin word de voortgang besproken en eventuele stagneringen gesignaleerd.

De inwerkmap wordt elke keer ge-update door de nieuwe stagiaire en diens begeleider en is weer up-to-date.

DAGBESTEDING:

Yuverta > MBO 4 > Bos en natuurbeheer > 10 weken eind 2024 tm begin feb 25 > 1e jaars > 1 persoon.

Er vindt eerst een kennismaking plaats waarin duidelijk wordt welke leerdoelen hij heeft en waar hij voor school aan moet voldoen. Dan is het afhankelijk van de persoon, leeftijd, studiejaar en persoonlijke kwaliteiten wat hij vervolgens allemaal kan doen.

Een medewerker op de dagbesteding begeleid hem in de dagelijkse zaken. Daarnaast hebben we driegesprekken over de voortgang.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De zorgboer begint er aan te wennen dat er altijd wisselingen in personeel zijn.

Het was dit jaar wel raak met 1 zieke bij het wonen en 1 regelmatig zieke bij de dagbesteding. Dat heeft naast een hoop geregeld in het rooster ook een prijskaartje waar MAROPE zich voor heeft verzekert ingaande 01-01-2025.

Miv 01-01-2025 gaat de salarisadministratie over naar een andere organisatie omdat er onvrede vanuit het personeel was op de salarisstroken.

Zoals elk jaar doen we dit jaar weer een incompany BHV voor alle teamleden.

WONEN:

De orthopedagoog start begin 2025 met een aantal bijeenkomsten met vertrekpunt de client en zijn problematiek en hoe daar als team mee om te gaan.

De ZZP-ers hebben de vraag voorgelegd gekregen of ze wel of niet in loondienst willen komen gezien de nieuwe dreiging met boetes i.v.m. schijnzelfstandigheid. Begin 2025 zal de zorgboer daar een besluit over nemen. Afhankelijk van die zaken moet er met uren worden geschoven en de puzzel weer gelegd worden.

DAGBESTEDING:

De Hovenier gaat zijn diploma behalen.

De Bosbouwer gaat modules volgen gericht op de hulpverlening.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

BHV in company heeft plaatsgevonden en gaat in 2025 weer plaatsvinden.

WONEN:

Stond op voor 2024: Rapporteren en beter op doelen rapporteren in ONS is behaald en komt zo af en toe terug.

Cognitieve gedragstherapie: hoe kunnen we toepassen in de praktijk > staat voor 2025 weer op de to do lijst,. Niet behaald doordat het naar de achtergrond is verdwenen door de verhuizing van een bewoner.

Thema's zijn en worden weer uitgediept en besproken > Wet Zorg en Dwang is aan bod geweest en blijft terugkomen - ASS problematiek - ONS gebruik en de hele PDCA cyclus onder de loep genomen - FAS verdieping.

Elke teamvergadering worden bewoners besproken met als doel op 1 lijn blijven qua begeleiding.

Voor 2025: Orthopedagoog komt in het team om de vragen rondom de individuele bewoner te duiden en de begeleidingsstijl er op aan te passen.

DAGBESTEDING:

De hovenier behaalt zijn diploma.

De bosbouwer gaat meer pedagogische modules volgen.

De verwachting is dat het contract van onze manus van alles niet verlengt gaat worden en daar komt een persoon voor terug die een diploma en ervaring met de doelgroep heeft zodat de hovenier meer pedagogische ondersteuning op de werkvloer heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

WONEN:

Cognitieve gedragstherapie: hoe kunnen we toepassen in de praktijk > staat voor 2025 weer op de to do lijst. Niet behaald doordat het naar de achtergrond is verdwenen door de verhuizing van een bewoner. GZ-psychologe wordt hiervoor ingeschakeld.

Thema's zijn en worden weer uitgediept en besproken > Wet Zorg en Dwang is aan bod geweest en blijft terugkomen - ASS problematiek - ONS gebruik en de hele PDCA cyclus onder de loep genomen - FAS verdieping.

Elke teamvergadering worden bewoners besproken met als doel op 1 lijn blijven qua begeleiding.

Orthopedagoog komt in het team om de vragen rondom de individuele bewoner te duiden en de begeleidingsstijl er op aan te passen.

DAGBESTEDING:

Individuele medewerker krijgt module op maat aangeboden om te volgen.

Training on the Job > snoeien > stormschade zagen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Er is het afgelopen jaar een aardige slag gemaakt in de verdere professionalisering van het team op kennis en kunde mbt. het werken in ONS.

Tevens is er veel geleerd door de situatie van de verhuizing rondom 1 bewoner.

De verdieping en professionalisering wordt verder uitgebouwd in 2025 m.b.v. een orthopedagoog.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

WONEN:

Voor de bewoners met een WLZ indicatie voldoen we aan de norm en worden er 2x per jaar evaluatiegesprekken gehouden met elke individuele bewoner en betrokkenen. Bij het evaluatiegesprek wordt de begeleider van de dagbesteding betrokken.

Wekelijks vinden individuele gesprekken tussen bewoner en persoonlijk begeleider plaats over de voortgang, wensen en emoties.

Er is regelmatig contact met ouder/verzorgers en dagbesteding, live of via telefoon. Via Caren kunnen ouders/verzorgers meelesen met de rapportage. Op die

manier is er dagelijks inzicht in de gang van zaken rondom de bewoner.

Met bewoners onderling is het bewonersoverleg weer ingesteld. Deze manier van meepraten- meedenken- leren feedback geven e.d. is een goede ontwikkeling voor hun persoonlijke ontwikkeling.

DAGBESTEDING:

Dagelijks worden gesprekken gehouden met deelnemers. Dit wordt bijgehouden in de dagelijkse rapportage. Voor een aantal in WORD voor een aantal in NEDAP ONS. Die informatie wordt bij verschillende overlegmomenten en evaluatiegesprekken gebundeld en besproken met externe betrokkenen.

Met een groot aantal deelnemers wordt 1x p jaar een evaluatiegesprek gehouden. Met sommigen vaker, afhankelijk van welk traject ze lopen.

We worden uitgenodigd bij een MDO voor 1 deelnemer. Een medewerker sluit aan bij evaluaties die plaatsvinden wanneer een deelnemer ook woonachtig is bij MAROPE.

Onderwerpen die in een evaluatie besproken worden: De doelen; of die gehaald zijn en/of moeten worden bijgesteld. De sfeer in de groep, samenwerking met de zorgboer/medewerkers, werkvaardigheden van de deelnemer en hoe we verder gaan.

Over het algemeen is de sfeer als een 8 ervaren. Genoeg begeleiders op kleine groepjes.

De werkzaamheden worden als prettig ervaren. Genoeg te leren, genoeg afwisseling, genoeg te doen en te kiezen.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

WONEN:

Tijdens de evaluatie wordt er terug gekeken op de afgelopen periode, de doelen worden besproken en bijgesteld en verwerkt in een nieuw evaluatieverslag in ONS. Dit wordt goed gemonitord in ONS.

Het evalueren samen met de begeleider van dagbesteding is prettig.

Korte lijnen, exibiliteit, vasthoudendheid, continuïteit, persoonlijke aandacht en tijd voor de bewoners zijn goede geluiden.

DAGBESTEDING:

Doordat er dagelijks gesprekken met deelnemers worden gevoerd kunnen we snel bijsturen voor de individuele deelnemer.

Tijdens vergaderingen komen zaken als afstemming, wensen van deelnemers, e.d. aan bod.

In de evaluatie gesprekken wordt terug gekeken op de afgelopen periode en vooral nieuwe doelen gesteld.

We plannen direct een vervolgdatum in voor een vervolg gesprek om de PDCA cyclus strakker te krijgen en maken meer gebruik van NEDAP

ONS.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

WONEN:

De inspraakmomenten vinden plaats tijdens het eten, wekelijks bij de individuele gesprekken tussen pb-er en bewoner en kunnen wekelijks worden ingebracht tijdens het bewoneroverleg. Hierdoor is er een laagdrempelige manier van inspraak.

In deze inspraakmomenten komen onderwerpen aan bod die zij ook vooral naar voren willen brengen en gaan over inspraak - samenwerking - afspraken herhalen/ uitleggen.

Niet alle ideeën kunnen gerealiseerd worden, maar wat wel kan proberen we te realiseren.

Punten die naar zijn gekomen en die gerealiseerd zijn:

Meer en vaker weekendactiviteiten met elkaar ondernemen.

Bewonersvakantie langer dan 5 dagen is een hele week geworden.

DAGBESTEDING:

Individueel zijn er dagelijks inspraakmomenten. Bij binnenkomst is op het bord beschreven wie van de deelnemers er zijn, welke klussen er te doen zijn en soms heeft de leiding deelnemers ingedeeld, maar vaak kunnen ze aangeven bij welke klus ze willen helpen.

Tijdens het werk zijn er momenten waarop er over privé zaken gesproken kunnen worden.

Dit jaar zijn er 2 groepsbijeenkomsten geweest waarin deelnemers hun bijdrage konden weergeven over zaken.

Aan bod komen: werkzaamheden - dagelijkse gang van zaken - keuze uit werkzaamheden - en wat ze zelf inbrengen.

Er is ander gereedschap aangeschaft omdat dit handig zou zijn voor een bepaalde deelnemer.

Voor de rest was er weinig aan te merken op de gang van zaken.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

WONEN:

De individuele gesprekken leveren soms goede ideeën op die we in teamvergadering en bewonersoverleg terug koppelen om te kijken of en hoe we dingen kunnen realiseren en wat de groep ervan vindt.

Het bewonersoverleg is een goed leermoment voor de bewoners en een handig instrument voor ons om dingen te bespreken in de groep.

De week bewonersvakantie is gerealiseerd.

Er zijn meer en vaker dingen te ondernemen in de weekenden.

Er is een lijst gemaakt waarin iedere bewoner wensen heeft opgeschreven die ze zouden willen doen. De wensen zijn gekoppeld aan 1 medewerker die probeert een lijn hierin te vinden en dingen te organiseren.

DAGBESTEDING:

Doorgaan zoals we nu bezig zijn is voor de deelnemers prima.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

WONEN:

Die is in 2024 niet gehouden, omdat voor de zomer er veel spanning in de groep was rondom een bewoner. In de zomer lag het een beetje stil. Na de verhuizing kwam er een nieuwe bewoner en is er daarom onrust geweest.

DAGBESTEDING:

In oktober 2024 heeft de meting plaatsgevonden. We gebruiken de Lijst van Boer en Zorg.

Onderwerpen die aan bod komen hebben betrekking op: Privacy, respect, veiligheid, eten, vrijheid, band personeel, omgang medebewoners, activiteiten buiten de zorgboerderij. En wat en hoe we dingen kunnen verbeteren.

Er zijn er 15 uitgedeeld en 8 terug gekomen. Er is navraag gedaan bij de deelnemers om ze aan te leveren, maar sommigen vinden het onzin en waren echt niet te overtuigen om ze wel in te leveren.

Gemiddeld cijfer is een 8.

Wat we gaan pannen: Een survival dag met eten uit eigen tuin (MAROPE vlees en groente is realiseerbaar) in de vorm van de DOLLE MAROPE DAG (actie 2025)

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

WONEN:

Wat gaat in onze ogen goed:

Individuele begeleiding > persoonlijk begeleiderschap, de wekelijkse 1op1 gesprekken die gehouden worden en de mogelijkheid voor inbreng in het bewonersoverleg.

Sommige momenten zijn er 3 begeleiders op de groep waardoor iedereen voldoende aandacht krijgt bij het uitoefenen van de taken, individuele aandacht krijgen (Wandelen, rust.nl aanvullen, gesprekken, spelletjes spelen)

Sfeer in de groep > Door een wisseling in de groep is het afstemmen met elkaar een terugkerend proces. De drukke jongen zorgt geregeld voor extra onrust. Dat is elke keer zo en weten we al wel iets beter op te sturen.

Groei van de bewoners > uit evaluatiegesprekken en uit het feit dat ze doorstromen naar het beoogde doel: Zelfstandiger wonen met een map onder je arm waarin je houvast en richting zit. Praktisch in de zin van hoe je je taken uit moet voeren, gerechten voor het koken die je zelf kan.

Actie: Aan de hand van dit onderwerp: 1 actie: In 2025 uitvoeren.

DAGBESTEDING:

Cijfer 8 is een prima cijfer. Er is weinig tot geen verloop; deelnemers blijven lang bij ons. De sfeer is goed. Ze leren voldoende, krijgen goede begeleiding en er is geen gedoe onderling.

Actie: Planning van De Dolle MAROPE DAG met afsluiting BBQ en Groente uit eigen tuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

WONEN:

Veel medicatie wordt door de BENU apotheek in Baxter rollen aangeleverd. Bij wisseling van hoeveelheid qua mg is het een paar keer gebeurd dat een bewoner een andere hoeveelheid mg kreeg dan was voorgeschreven. Dan was de baxter niet goed bekeken en bleek het niet de aangepaste (nieuwe)baxter)

Gekeken is hoe dit te ondervangen: de pb-er schrijft op de deksel van de bak waar de medicatie in wordt bewaard de juiste soorten en bijbehorende mg op en houdt dit goed bij. Checken zo af en toe de baxter rollen. Dit werkt.

Een bepaalde bewoner wil eigenlijk geen medicatie, hoeft dat ook niet van zijn thuisfront, maar is wel voorgeschreven door de psychiater. Heel vaak neemt hij ze gewoon in. Zo af en toe vergeet hij ze in te nemen of is er een discussie en neemt hij ze niet in. Veel gesprekken met hemzelf erover gehad, met het thuisfront hoe belangrijk het is voor hem en met de psychiater. Dit moet zo af en toe herhaald worden.

DAGBESTEDING:

Wordt geen medicatie verstrekt. De enkele deelnemer die het overdag moet slikken heeft het zelf bij en begeleiding helpt eraan herinneren tijdens de lunch.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

WONEN:

1 bewoner: april 1 mic melding > vuisten tegen muur na spanning door 1 bepaalde bewoner op de groep en op de leiding. Dit is ter plekke besproken. Naderhand met betrokkenen en in het team besproken. Signaleringsplan bijgesteld en te zoeken naar een escape bij verhoogde spanning. Hij kan bij hoog oplopende spanning even naar huis. Dit was niet nodig, maar iedereen was alert.

1 bewoner: 7 mic meldingen > agressie tegen spullen op de groep, materiaal en leiding. Veel in team bespreken, overleg met betrokkenen heeft plaats gevonden, Orthopedagoog ingeschakeld en uiteindelijk doorgeplaatst naar een andere woongroep. Leverde heel veel spanning op bij mede bewoners, groepsleiding en zorgboer. Lessons learned: Eerder hulp inschakelen van orthopedagoog wanneer gedrag wat langduriger verandert in negatieve zin. Voor bewoner en voor team.

Hier uit voort gekomen: orthopedagoog komt aantal keren in het team om a.h.v. vragen rondom individuele bewoner meer inzicht te geven in de problematiek van de bewoner om zodoende betere begeleiding te geven.

DAGBESTEDING:

Hier zijn geen MIC meldingen geweest. Er zijn wel eens woorden onderling of iemand is wel eens boos, maar niet noemenswaardig om er een MIC of FOBO formulier van te maken. Al s er sprake zou zijn van geweld (gooien, slaan, schoppen) en agressie (fysiek en gericht op zichzelf en/of anderen) bij een specifieke deelnemer is de afspraak er sowieso een MIC of FOBO van te maken.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij gedragsverandering die moeilijker te begrijpen zijn is het raadzaam om eerder de orthopedagoog van CBZ in te schakelen om te kijken naar het gedrag van de individuele bewoner en de mogelijke wijziging in de manier van begeleiden. Daar is in 2024 een plan op gemaakt dat in 2025 uitgevoerd gaat worden.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Veiligheid bewaken

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: UP tot date blijven en scherp houden van personeel op de gevaren die deelnemers lopen in het veld. Door blijven wijzen op de gevaren. BHV bewustwording en hulp kunnen toepassen.

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Die moesten zijn gebeurd. Er de volgende staan in een planning.

EHBO koffers en brandblussers.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: elk jaar worden ze gekeurd

keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 30-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Elk jaar wordt dit uitgevoerd.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 26-11-2024 (Afgerond)

Paragraaf 6.4.4. van de werkbeschrijving: Voeg de printscreens (in 'eigen documenten') m.b.t. zorgaanbiedersportaal als bijlagen toe aan paragraaf 6.4.4.

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 25-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: ik heb de prinscreens toegevoegd aan de paragraaf in 6.4.4

Pas toe en borg evaluatie van WLZ deelnemers op halfjaar basis.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 22-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: We hebben het half jaar evaluaties ingepland en gaan rapportages met deelnemers vaker evaluaties noemen en invullen in ONS. De data waarop evaluaties rond een half jaar liggen zijn doorgenomen samen met Erik.

Rechtsvormwijziging: - informeer (vertegenwoordigers van) deelnemers - zorg er voor dat overeenkomsten, zorgovereenkomsten, arbeidsovereenkomsten (addendum) en overeenkomsten met samenwerkingspartners op naam van de huidige rechtsvorm (VOF) te naam gesteld worden

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 22-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Addendum gemaakt en zal worden uitgedeeld aan deelnemers en medewerkers. Zie voorbeeld (medewerkers) documenten.

Voeg de zorgovereenkomsten van de drie getoetste deelnemers - en uiteraard ook van de overige 15 deelnemers - toe aan de persoonlijke deelnemer dossiers in de ONS applicatie.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 22-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Van de gevraagde 3 hebben we de zorgovereenkomsten bijgevoegd. We lopen alle dossiers na om ervoor te zorgen dat we alles digitaal hebben en inzichtelijk is.

Controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 22-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Apparaten worden, als ze worden gebruikt alleen door medewerkers gebruikt. Medewerker gaat op cursus 6-12-2024 om zelf te kunnen keuren. Bosmaaiers en Kettingzagen zijn nieuwe machines waar mee wordt gewerkt en bij een defect door een erkend e dealer nagekeken en tegelijkertijd gekeurd op onderdelen zie documentbeheer POEL.

Voeg geheimhouding zoals in functiebeschrijving is benoemd toe aan de arbeidsovereenkomst (benadruk dat dit geldt zowel tijdens als na

dienstverband).

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 22-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Geheimhouding toegevoegd in contract medewerkers. Zie documenten.

Zorg m.b.t. de stagiair voor een geldige VOG. Upload in de werkbeschrijving bij paragraaf 3.4.5. een bevestiging van de aanvraag.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 22-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Aanvraag voor VOG stagiaire is gedaan. Zie document.

Paragraaf 6.4.4. in Werkbeschrijving (meld- en Vergunningplicht zorg en intern toezicht): vermeld informatie overeenkomstig de normen (zie normtekst en achtergrondinformatie bij deze paragraaf) Let wel: beide locaties in de beschouwing meenemen zoals staat beschreven.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 19-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: WTZa register bijlage zijn geüpload. We zijn bekend en staan geregistreerd en moeten jaarlijks verantwoording aan het CIBG afleggen.

Upload document in Werkbeschrijving waaruit blijkt dat apparaten (waaronder motorzagen) gekeurd zijn. Vermeld daarbij op basis van welke norm / eis deze zijn gekeurd en door welke organisatie keuring is uitgevoerd.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 19-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Machines als kettingzagen en bosmaaiers worden door Poel gekeurd en onderhouden. We werken met nieuwe en vrijwel nieuwe machines (niet ouder dan drie jaar)

Toon middels schriftelijke bevestiging aan dat een medewerker op korte termijn gecertificeerd gaat worden zodat NEN 3140 keuringen in eigen beheer uitgevoerd kunnen worden. Voer (en registreer zoals norm vereis) vervolgens direct na certificering keuring uit op stekker gereedschap.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 19-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Factuur geüpload voor cursus 6-12-2024

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 15-11-2024, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: 19-11-2024 (Afgerond)

Zorg voor actuele medicatieoverzichten (ook als deelnemer medicatie niet tijdens aanwezigheid op zorgboerderij tot zich neemt) en informatie over bijwerkingen welke ter beschikking staat van zorgbegeleiders.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: 19-11-2024 (Afgerond)

Toelichting: Er is door medewerkers gevraagd aan deelnemers en verzorgers om een actueel medicatieoverzicht mee te geven, te verstrekken via papier of bericht op telefoon.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2024

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: 22-10-2024 (Afgerond)

RI&E

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2024

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: 10-10-2024 (Afgerond)

Toelichting: nieuwe RI&E in de werkbeschrijving.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: 10-10-2024 (Afgerond)

Toelichting: We voldoen, maar handtekeningen onder de verslagen is voor 2024/2025. Wordt vanaf nu besproken met de medewerkers.

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2024

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: 10-10-2024 (Afgerond)

Toelichting: juni 2024 gehouden.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: 10-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Bekeken, nvt.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 27-03-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)

Twee Medewerkers modules aanbieden voor scholing; kennis omtrent begeleiding via de LOI o.i.d.

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: 1 medewerker gaat iets met modules doen en 1 medewerker gaat of een mbo starten of modules doen.

RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)

Verdieping en verbreding takenpakket van 1 medewerker door meer inwerken in takenpakket van de zorgboer. Wat gebeurt er achter de schermen, wat moet er meer dan alleen werken op de werkvloer.

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Elke woensdag 'vrij' geroosterd en zit hij op kantoor bij de zorgboer.

Verdieping Bosbouw taken. 1 medewerker wordt ingewerkt door bijna gepensioneerde bosbouwer om de bosbouwvak binnen MAROPE te halen. Dit betekent verdieping en verbreding van het takenpakket van onze medewerker.

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Er is weer overleg geweest met de rentmeester om met zijn vieren bij elkaar te komen in mei.

Vervolg van een medewerker inwerken die mij kan vervangen.

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)

gezamenlijk evalueren met de dagbesteding - wonen -ouders/betrokkenen. Nu doen we dat nog apart (wonen en dagbesteding los van elkaar)

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)

Er wordt dit jaar een strakkere planning gehouden. Voor nu staat alles weer op eind december 2022. Ik hoop dat we dat dit jaar iets kunnen veranderen; beter inplannen in de maanden.

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Erik maakt een planning voor een aantal zaken zodat door het jaar heen zaken worden bijgehouden.

Veiligheid bewaken

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-01-2024 (Afgerond)

Noodplan uitvoering. 2x p jaar en elke nieuwe deelnemer.

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 10-01-2024 (Afgerond)

inspraakmomenten (4x)

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-01-2024 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 10-01-2024 (Afgerond)

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 11-01-2024 (Afgerond)

keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-01-2024 (Afgerond)

EHBO koffers en brandblussers.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: 01-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: in kerstvakantie alles geüpdatet

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Elke deelnemer een tevredenheidsvragenlijst geven; ook bij vertrek als hij/zij dat nog niet heeft gedaan.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

WONEN: TEVREDENHEIDSMETING UITVOEREN

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

VIVAX huizen worden eind maart geplaatst, dan moeten wij de binnenkant schilderen enzo zodat de nieuwe bewoners er in kunnen wonen. WE zijn druk aan het werven.

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2025
Geldt voor locatie(s): Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Aanwezigheidslijst maken en gaan gebruiken. Voor de bewoners weten we het maar houden het nog niet op papier bij. Voor dagbesteding staat het genoteerd voor mei 2025 als actie.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

DOLLE MAROPE DAG in 2025

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

huishoudelijk reglement cliëntenraad.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Scholing: medewerker hovenier afronden diploma door 1 module engels te halen voor behalen MBO 4 diploma.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

maak alsnog een deelnemers overeenkomst ambulante zorg.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

inspraakmoment format dagbesteding aanpassen en wonen maken en toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

procedure door en uitstroom updaten.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

BHV in company

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

PDCA Cyclus beter vormgeven.

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Cognitieve gedragstherapie: hoe kunnen we toepassen in de praktijk

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Medewerkers wijzen op belangrijke thema's, ze er meer zelf bij betrekken en laten uitvoeren/onderzoeken/presenteren in het team.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Training on the Job > snoeien > stormschade zagen.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Stagiaires werven.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Meer deelnemers op de doordeweekse dagen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

ZOOnose Hygienecheck

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Rond de audit (twee locaties, B & W) af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Veiligheid bewaken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Mijn vrouw zorgt goed voor verdeling vrije tijd en ontspanning. Anders ga ik te lang door.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

EHBO koffers en brandblussers.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Noodplan uitvoering. 2x p jaar en elke nieuwe deelnemer.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Noodplan uitvoering. 2x p jaar en elke nieuwe deelnemer.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Wonen: een aantal gedaan, rest volgt begin 2025. Dagbesteding: 1x gebeurd en 1x met nieuwe deelnemer en de groep.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

inspraakmomenten (4x)

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Cursus via Federatie / CBZ

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Team Dagbesteding: Zsm de medewerker met contract bepaalde tijd vertellen dat we hem niet een contract voor onbepaalde tijd geven en iemand aannemen die een hulpverleningsachtergrond en papieren ervoor heeft.

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Pas n.a.v. de rechtsvormwijziging / juiste vermelding KvK nr. de formats van de arbeidsovereenkomst (par. 3.3.2.) en deelnemersovereenkomst (par. 4.3.5.) in de werkbeschrijving aan.

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2024
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Vervolg van een medewerker inwerken die mij kan vervangen.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)
Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Orthopedagoog komt om de 6 weken in het team en komt kennis en kunde in het team vergroten. Start is 3 maart 2025.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Marope, loc. Vosheuvelweg 4 (2300, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

2021: Door PR (papier-digitaal-visueel werkzaamheden-reclame) zichtbaarder zijn in de omgeving van Vorden- Hengelo gld en Ruurlo.

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2025

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

MAROPE zichtbaarder maken in de maatschappij door PR.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Scholing medewerker Bosbouw, minstens 1 module voor de zomer.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2025

Geldt voor locatie(s): Marope op Landgoed Zelle (2885)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is weer genoeg te doen. En er is genoeg gedaan.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

WONEN:

1. Team: blijven professionaliseren dmv bijscholing/ thema's en evt op maat.
2. "Ambulante" werkzaamheden - team Vivax vorm geven en moet naar behoren draaien.
3. Aangenomen een secretariael medewerker.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Team Wonen verder professionaliseren qua kennis over onze bewoners en begeleidingswijze als theorie.
2. Team dagbesteding verder professionaliseren door iemand aan te nemen die naast de huidige pedagogisch deskundige komt te staan. Een evenwichtiger team qua kennis en kunde realiseren. De bosbouw medewerker modules laten uitvoeren met een pedagogisch karakter.
3. Vivax huizen bewoonbaar maken en bewoners werven zodat er straks in totaal 10 bewoners door een goed team worden begeleid.
4. Als initiatiefnemer van alles kunnen genieten en niet overspannen raken.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

1. Team wonen: A. Orthopedagoog komt om de 6 weken in het team en komt kennis en kunde in het team vergroten.
B. Medewerkers wijzen op belangrijke thema's, ze er meer zelf bij betrekken en laten uitvoeren/onderzoeken/presenteren in het team.
2. Team Dagbesteding: Zsm de medewerker met contract bepaalde tijd vertellen dat we hem niet een contract voor onbepaalde tijd geven en iemand aannemen die een hulpverleningsachtergrond en papieren ervoor heeft.
3. VIVAX huizen worden eind maart geplaatst, dan moeten wij de binnenkant schilderen enzo zodat de nieuwe bewoners er in kunnen wonen. WE zijn druk aan het werven.
4. Mijn vrouw zorgt goed voor verdeling vrije tijd en ontspanning. Anders ga ik te lang door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.